

# KVALITETSDEKLARATION

## Arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (AKI)

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Löner och arbetskostnader

**Produktkod**  
AM0301

**Referenstid**  
2023 månad

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	3
1.2.1 Objekt och population .....	3
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	4
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	5
1.2.5 Referenstider .....	5
2 Tillförlitlighet .....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	5
2.2 Osäkerhetskällor .....	5
2.2.1 Urval .....	5
2.2.2 Ramtäckning .....	6
2.2.3 Mätning .....	6
2.2.4 Bortfall .....	6
2.2.5 Bearbetning .....	6
2.2.6 Modellantaganden .....	7
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	7
3 Aktualitet och punktlighet .....	7
3.1 Framställningstid .....	7
3.2 Frekvens .....	7
3.3 Punktlighet .....	7
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	7
4.1 Tillgång till statistiken .....	7
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	8
4.3 Presentation .....	8
4.4 Dokumentation .....	8
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	8
5.1 Jämförbarhet över tid .....	8
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	9
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	9
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	9
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>9</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	9
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	9
C Bevarande och gallring .....	10
D Uppgiftsskyldighet .....	10
E EU-reglering och internationell rapportering .....	10
F Historik .....	10
G Kontaktuppgifter .....	10
Bilaga 1 .....	11

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Det primära användningsområdet för Arbetskostnadsindex, AKI, är till prisjusteringar enligt överenskommelse i ingångna avtal. AKI avser att mäta arbetskostnadsutvecklingen inom privat sektor uppdelat efter näringsgren enligt standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 2007. Redovisningen sker för arbetare respektive tjänstemän månadsvis.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

De viktigaste användarna är företag och organisationer som använder AKI till att göra prisjusteringar enligt överenskommelse i ingångna avtal. Detta illustreras av att statistiken finansieras av Kammarkollegiet, SAAB AB, Svensk kollektivtrafik och Sveriges Bussföretag.

#### 1.2 Statistikens innehåll

Statistiken redovisar arbetskostnads- och löneindex för arbetare och tjänstemän per månad uppdelat per näringsgren. Förutom detta redovisar statistiken även summa arbetskraftskostnader nedbrutna på ett antal delkomponenter. Detta görs för samma redovisningsgrupper som arbetskostnads- och löneindex.

Statistiken bygger på insamlade uppgifter från undersökningarna Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP), Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Både preliminära och definitiva indexserier tas fram för AKI. Skillnaden dem emellan är att ingående variabler från KLP uppdateras för den definitiva serien, främst med retroaktiva löner, men även med upprättade uppgifter. Den definitiva indexserien ersätter inte den preliminära indexserien. Det är två olika indexserier. För nivåerna publiceras siffror baserade på endast preliminära skattningar.

##### 1.2.1 Objekt och population

Intressepopulationen omfattar samtliga anställda inom privat sektor. Det finns två målpopulationer; en målpopulation av arbetare och en målpopulation av tjänstemän. Huruvida en anställd är arbetare respektive tjänstemän definieras efter dess fackliga löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän.

Med privat sektor avses aktiebolag, handelsbolag, kommanditbolag, enskild näringsverksamhet, stiftelser, ekonomiska och ideella föreningar. Även aktiebolag inom offentlig förvaltning, affärsverk samt Riksbanken ingår. Samhall exkluderas. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda eller anställda på beting ingår inte.

Andra användare har dock uttryckt intresse för liknande index för offentlig sektor. För närvarande finns inga planer på att ta fram något sådant.

De anställda i AKI är både observations- och målobjekt medan företagen är uppgiftskällor.

Målpopulationen avgränsas ytterligare genom att enbart företag med 5 eller fler anställda ingår och de anställda ska vara mellan 18 och 66 år.

För mer information hänvisas till dokumentation, Statistikens framställning för [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#).

### 1.2.2 Variabler

Målvariablerna modellberäknas med hjälp av uppgifter från KLP (timlöner, månadslöner och sjuklön), SLP (skifttillägg, jour- och beredskap, helglön och arbetade timmar) och AKU (antal timmar i arbete och frånvarande). För uppgifter om observationsvariabler se Kvalitetsdeklaration från dessa undersökningar. Dessutom används procenttal för lagstadgade arbetsgivaravgifter samt procenttal för avtalade arbetsgivaravgifter från Svenskt Näringsliv och Alecta.

För arbetare utgörs målvariablerna av

- Arbetskraftskostnad
- Lön för arbetad och ej arbetad tid
- Arbetsgivaravgifter enligt avtal
- Arbetsgivaravgifter enligt lag

För tjänstemän utgörs målvariablerna av

- Arbetskraftskostnad
- Arbetsgivaravgifter enligt avtal
- Arbetsgivaravgifter enligt lag

För beräkning av målvariablerna se bilaga 1. Målvariablerna motsvarar intressevariablerna.

### 1.2.3 Statistiska mått

De statistiska mått som presenteras är totaler och indextal med fast bas för arbetare och tjänstemäns totala arbetskraftskostnad samt lönekostnad. Även nivåer uttryckta i kronor för genomsnittliga tim- och månadslöner samt övriga sociala avgifter publiceras.

**AKI för arbetare beräknas enligt formeln:**

$$I_t = I_0 * \frac{\text{Arbetskostnaden i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden i kronor}_0}$$

I=Indextal

t=Aktuell mätmånad

0=Basperiod

### AKI för tjänstemän beräknas enligt;

$$I_t = I_0 * \frac{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_0} * \frac{\text{Arbetade timmar per månad}_0}{\text{Arbetade timma permånad}_{u-1}}$$

I=Indextal

t=Aktuell mätmånad

u=Aktuellt år

0=Basperiod

#### 1.2.4 Redovisningsgrupper

AKI redovisas uppdelat på arbetare och tjänstemän per näringsgren. Den klassifikation som används är SNI, där den gällande versionen benämns SNI 2007. AKI redovisas på avdelningarna B – S exklusive O. Verkstadsindustrin (SNI 25 – 30, 33) redovisas på aggregerad tvåsiffernivå. Även aggregat av två eller flera bokstäver redovisas.

#### 1.2.5 Referenstider

Referenstid är kalendermånad för både målpopulation och variabler.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Tillförlitligheten för Arbetskostnadsindex är starkt korrelerad med tillförlitligheten i huvudkällan som är [KLP](#). Viss påverkan på tillförlitligheten får man också från [SLP](#) och [AKU](#). Se tillförlitligheten för respektive produkt i Kvalitetsdeklarationerna för dessa undersökningar.

### 2.2 Osäkerhetskällor

Bidragen till osäkerheten i AKI kommer dels från den statistik som AKI använder, dels från de egna bearbetningarna. Sammantagen bedöms osäkerhetskällorna urval och mätning vara de två som påverkar statistikvärdenas tillförlitlighet mest. Arbetskostnadsindex baseras på [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#). Se Kvalitetsdeklarationerna för dessa undersökningar.

#### 2.2.1 Urval

Arbetskostnadsindex baseras på urvalsundersökningarna [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#). Urvalsundersökningar innebär alltid att det finns en viss urvalsosäkerhet i statistiken. Se vidare i Kvalitetsdeklaration för huvudkällan KLP samt för de övriga källorna SLP och AKU.

KLP - Eftersom inte alla företag i rampopulationen totalundersöks bidrar urvalsförfarandet till en osäkerhet i statistiken. Det som skiljer denna källa till den totala osäkerheten från övriga, är att det görs ett försök att kontrollera urvalsosäkerhetens storlek på förhand.

SLP - Undersökningen genomförs som urvalsundersökning. Urvalsenhet är företag (juridisk enhet). Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna

som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks.

AKU - Den slumpmässiga osäkerheten beroende på att undersökningen är baserad på ett urval redovisas i form av osäkerhetstal. Dessa kan användas för att skapa konfidensintervall. Dessa är tillgängliga i de tabellpaket som publiceras på [www.scb.se/AM0401](http://www.scb.se/AM0401).

### 2.2.2 Ramtäckning

Ramtäckningsosäkerheten i Arbetskostnadsindex följer i huvudsak ramtäckningsosäkerheten i [KLP](#). Se Kvalitetsdeklarationen för denna undersökning.

KLP - Rampopulationen (av företag, där arbetare och tjänstemän är anställda) utgörs av en ögonblicksbild av SCB:s register över aktiva företag inom privat sektor med minst fem anställda och med verksamhet i avdelningarna B-S exklusive O, enligt SNI 2007. Eftersom rampopulationen (av företag) framställs i november året före referensåret, men används för respektive referensmånad, riskeras en undertäckning (i termer av företag) som tillkommit sedan ramen fastställdes. Även en övertäckning av företag riskeras, då företag av olika anledningar har upphört med sin verksamhet. Det görs ingen justering för eventuella täckningsbrister.

### 2.2.3 Mätning

Olika observationsvariabler från [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#) påverkar Arbetskostnadsindex. Mätfelens omfattning och inverkan på osäkerheten är svåra att bedöma storleksmässigt. KLP gör vissa modelljusteringar för att kompensera för mätfel för övertidstillägg. För AKU finns mätfelsstudier tillgängliga. Se Kvalitetsdeklarationerna för dessa undersökningar.

### 2.2.4 Bortfall

Bortfallet i de ingående undersökningarna under 2022 var storleksvägt 1,3 procent för arbetarna och 0,9 procent för tjänstemännen i [KLP](#), storleksvägt 12,7 procent för arbetare och 11,5 procent för tjänstemän i [SLP](#) samt ovägt 55,5 procent i [AKU](#). I skattningsförfarandet för respektive undersökning görs försök för att justera för den skevhet som uppstår på grund av att det förekommer bortfall. Se Kvalitetsdeklarationerna för dessa undersökningar. På grund av detta anses bortfallsosäkerheten vara tämligen liten i Arbetskraftsindex.

### 2.2.5 Bearbetning

Arbetskostnadsindex baseras på [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#). Se Kvalitetsdeklarationerna för dessa undersökningar.

KLP - Ingen manuell kodning av uppgifter görs i undersökningen. Endast ett fåtal blankettvärden registreras manuellt. Efter det att inkomna uppgifter har granskats härleds målvariablerna med hjälp av värdena på de inlämnade observationsvariablerna. Sammantaget antas bearbetningsfelet i undersökningen normalt sett vara litet.

SLP - De uppgifter SCB samlar in granskas efter givna granskningstester. Respektive arbetsgivarorganisation sköter insamling och granskning av sitt

material. Bearbetningsfel kan uppstå i samband med till exempel granskning, skanning och dataregistrering. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

### **2.2.6 Modellantaganden**

De beräkningar som görs med hjälp av kvoter från SLP är att betraktas som modellantagande. Uppgifterna från SLP avser föregående år. Detta innebär att vi antar att inga stora förändringar har skett till respektive månad som utgör referensperiod i AKI. Eftersom de uppgifter som hämtas från SLP endast har marginell påverkan på AKI:s skattningar antas detta modellantagande ha mycket liten påverkan på osäkerheten.

## **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

I AKI finns två parallella indexserier, en som benämns preliminär och en som benämns definitiv. Preliminära uppgifter publiceras cirka två månader efter referensmånadens slut. Efter ytterligare tolv månader publiceras även de definitiva uppgifterna. Det är viktigt att betona att publiceringen av de definitiva uppgifterna inte är att betrakta som en revidering av de preliminära då indexserierna delvis mäter olika saker. Skillnaderna mellan preliminär och definitiv statistik är att den slutliga också inkluderar retroaktiva löneutbetalningar och justerade arbetsgivaravgifter. Skillnaden mellan preliminära och definitiva uppgifter beror främst på strukturen och storleken på utbetalningen av retroaktiv lön. De preliminära och definitiva uppgifterna används parallellt. Skillnaderna mellan de olika serierna kan enkelt beräknas via tabeller i Statistikdatabasen tillgänglig på AKI:s webbplats [www.scb.se/am0301](http://www.scb.se/am0301).

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Framställningstid för preliminära indextal beräknas till cirka två månader efter mätmånadens slut. För januari är framställningstiden ytterligare en månad, totalt cirka tre månader. Efter ytterligare tolv månader fastställs de definitiva indexvärdena.

### **3.2 Frekvens**

Uppgifterna samlas in per kalendermånad. Publiceringen sker månadsvis med undantag för mars månad då ingen publicering sker på grund av förlängd framställningstid för mätmånad januari efter urvalsbyte.

### **3.3 Punktlighet**

Publicering sker enligt publiceringsplan för AKI. Statistiken har alltid publicerats i tid.

## **4 Tillgänglighet och tydlighet**

### **4.1 Tillgång till statistiken**

Publiceringen sker vardagar den 30:e varje månad (januari och februari publiceras dock samtidigt). Då helgdag infaller den 30:e förskjuts publiceringen. Resultaten finns även inlagda i Statistikdatabasen.

#### **4.2 Möjlighet till ytterligare statistik**

Ytterligare statistik om löne- och arbetskostnader finns att tillgå från Labour Cost Index. Det finns två olika Labour Cost Index serier, en som publiceras på SCB:s webbplats och en som publiceras hos Eurostat. Skillnaden mellan dem är bland annat att det i LCI på SCB:s webbplats enbart ingår privat sektor och serien är uppdelad på arbetare och tjänstemän. I LCI publicerat hos Eurostat ingår alla sektorer och serien är inte uppdelad på arbetare och tjänstemän. AKI skulle eventuellt kunna framställa statistik för andra branschindelningar än de som idag redovisas.

#### **4.3 Presentation**

Uppgifterna publiceras på SCB:s webbplats med tabeller i kombination med förklarande text.

#### **4.4 Dokumentation**

Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall Statistikens framställning (StaF). För mer detaljerad dokumentation se också Kvalitetsdeklarationerna och StaF för [KLP](#), [SLP](#) och [AKU](#).

### **5 Jämförbarhet och sam användbarhet**

#### **5.1 Jämförbarhet över tid**

AKI för arbetare inom industrin har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 (basår 1973=100). Omläggningen till SNI 92 från och med 1994 (basår 1974=100) medförde att endast indextal för den totala industrin, tillverkningsindustrin och verkstadsindustrin kan räknas om från ett basår till ett annat.

Från och med 1997 publicerades både AKI för industriarbetare och AKI för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn månadsvis. De båda indexserierna publicerades tillsammans i föreliggande Statistiska meddelande och de gamla serierna AM 15 SM och AM 27 SM upphörde därmed.

Från och med 1998 upphörde publiceringen av de kvartalsvisa indexserierna för arbetare och tjänstemän inom privat sektor.

För AKI för arbetare och tjänstemän inom privat sektor finns inget datamaterial före 1994.

Mellan åren 1996 och 2008 publicerades AKI månatligen enligt SNI 2002. Indexserierna omfattade då industriarbetare, övriga arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn.

Från och med 2008 löper den nuvarande versionen av AKI enligt SNI 2007 för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn. I SNI 2007 har redovisningsgrupper på bokstavnivå tagits fram som på bästa möjliga sätt ska motsvara redovisningsgrupperna för arbetare och tjänstemän i SNI 2002. Det är dock värt att notera att det inte råder något "ett-till-ett"-förhållande mellan gamla och nya redovisningsgrupper för AKI. Se "Meddelande i samordningsfrågor för Sveriges officiella statistik, SNI 2007" sidan 34, för tablå om grov överensstämmelse på bokstavnivå mellan SNI 2002 och SNI 2007.

Från 2015 utökades åldersavgränsningen från 18-64 till 18-66 år.



Under första kvartalet 2020 började covid-19 spridas i Sverige och i världen. Det har lett till olika stödåtgärder såsom tillfälligt sänkta arbetsgivaravgifter och att staten ersätter arbetsgivare för sjuklönekostnader. Den sänkta arbetsgivaravgiften och statens ersättning av sjuklönekostnader påverkar AKI nedåt och får större påverkan inom vissa branscher och påverkar index för arbetare mer än index för tjänstemän. Indexet påverkas även av andra saker som till exempel strukturella förändringar på arbetsmarknaden.

För de användare av AKI som har behov av indextal där sänkta arbetsgivaravgifter och sänkta sjuklöner inte beaktas har SCB beräknat [temporära alternativa indextal](#) under perioden mars 2020-september 2021.

### **5.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Som medlemsland i Europeiska Unionen producerar Sverige även ett internationellt arbetskostnadsindex Labour Cost Index (LCI). LCI produceras kvartalsvis för alla storleksklasser av företag. Indextalen i LCI redovisas både för privat sektor uppdelat på arbetare respektive tjänstemän på SCB:s webbplats och sammanslaget för hela ekonomin på Eurostats webbplats.

Skillnaderna mellan AKI och LCI är bland annat att LCI innehåller modellberäkningar för företag med färre än fem anställda. Vidare är LCI ett kvartalsindex mot AKI som är ett månadsindex.

### **5.3 Samanvändbarhet i övrigt**

Då lönekostnader är den största komponenten av arbetskostnaden kan utvecklingen av AKI jämföras med utvecklingen av lönerna i undersökningen KLP.

### **5.4 Numerisk överensstämmelse**

Inga brister har noterats vad gäller den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.

## **Allmänna uppgifter**

### **A Klassificeringen Sveriges officiella statistik**

Ingår inte i Sveriges officiella statistik.

### **B Sekretess och personuppgiftsbehandling**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas vare sig direkt eller indirekt.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning ([2016/679](#)).

### **C Bevarande och gallring**

Inte aktuellt. Inkomna blanketter till KLP gallras löpande efter två år, enligt Medlingsinstitutets gallringsbeslut nr 45/2007.

### **D Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger i KLP enligt lagen om den officiella statistiken ([2001:99](#)). Statistiken regleras även av förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken och enligt Medlingsinstitutets föreskrifter ([SCB-FS 2019:21](#)).

### **E EU-reglering och internationell rapportering**

Ingen reglering föreligger.

### **F Historik**

AKI för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1973, kvartalsvis. Från och med 1997 publicerades både AKI för industriarbetare och AKI för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn månadsvis.

SCB var statistikansvarig myndighet var från start och fram till 2001. Mellan åren 2001 och 2008 var Medlingsinstitutet ansvariga. Från 2008 framställs statistiken på uppdrag av Kammarkollegiet, SAAB AB, Svensk kollektivtrafik och Sveriges Bussföretag.

### **G Kontaktuppgifter**

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Statistiska centralbyrån
<b>Kontaktinformation</b>	Arbetskostnadsindex
<b>E-post</b>	aki@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)

## Bilaga 1

### Beräkning av de redovisade måtten

**Timlöner** för arbetad tid hämtas från Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP). I timlönen ingår för timavlönade arbetare utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar (tidlön, prestationslön, ackordskompensation, ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg, övertidsersättning väntetidsersättning, tillägg för obekvämlig arbetstid, restid och gångtid). För arbetare som har månadslön görs en omräkning till timlön.

Från och med 1999 års undersökning har jourersättningar uteslutits från lönevariabeln lön för arbetad tid. Jourersättningar redovisas i stället tillsammans med kontanta ersättningar och naturaförmåner.

Vid skattningen av variabeln **helglön** används både genomsnittlig timlön för arbetad tid (exklusive övertid) och helglön, uttryckt i kronor per timme från senast tillgängliga Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP). Med hjälp av dessa variabler beräknas en helglönekvot (helglön/genomsnittlig timlön exklusive övertid). Den utbetalda helglönen för aktuell mätperiod beräknas sedan genom att multiplicera helglönekvoten med mätperiodens genomsnittliga timlön för arbetare exklusive övertid enligt månadsundersökningen KLP.

Aktuell månads **semesterlön** skattas enligt en modell. Vid beräkningen används Arbetskraftsundersökningarna, AKU som månatligen redovisar semesterlönegrundande frånvaro och arbetade timmar. Med dessa båda variabler som underlag, omräknade till ett rullande årsgenomsnitt, beräknas en semesterlönegrundande frånvaroprocentsats för olika branscher inom den privata sektorn.

Semesterlön utgår enligt lag med tolv procent på utbetald lönesumma före skatt. Utöver den lagstadgade semesterlöneprocentsatsen tillkommer en procentenhet för semesterlöner enligt förbundsavtal. Semesterlönen för aktuell period beräknas därefter genom multiplikationen:

$$\text{Semesterlön} = (\text{Timlön} + \text{Helglön} + \text{Förmåner} + \text{Sjuklön}) * \text{Frånvaro} * \text{Semesterlön}$$

**Sjuklön** hämtas från KLP. Vid beräkningen av sjuklön i AKI används ett rullande genomsnitt omfattande de fyra senaste mätmånadernas genomsnittliga sjuklöner.

**Andra kontanta ersättningar och förmåner** hämtas från SLP. Förmånerna vilka avser det värdet för perioden september årligen hålls konstanta och uppdateras en gång årligen. Definitionen av kontanta ersättningar och förmåner har från 1997 års lönestrukturundersökning för arbetare delvis ändrats till att även omfatta jour- vänte- och restidsersättning. På grund av detta skedde under redovisningsåret 1999 en mindre dubbelredovisning av vänte- och restidsersättningar då de även ingår i variabeln lön för arbetad tid i KLP. För tjänstemän skattas dessa ersättningar fr.o.m. år 2000 från den årliga lönestrukturstatistiken avseende tjänstemän inom privat sektor. En årsvis förmånskvot beräknas, som multipliceras med tjänstemännens månadslön för aktuell mätmånad. Variabeln innehåller förutom förmåner som ersättningar för bil, drivmedel m.m., ersättningar för jour-, beredskaps- och väntetid samt

restid utanför ordinarie arbetstid. Före år 2000 ingick förmåner i konjunkturlönestatistikens variabel genomsnittlig månadslön.

AKI för tjänstemän baseras på genomsnittliga **överenskomna månadslöner** inklusive provisioner, tantiem, premielöner och naturaförmåner m.m. från KLP. Den genomsnittliga månadslönen beräknas i denna undersökning som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner m.m., dividerat med antal heltidstjänstemän (deltidspersoner räknas om till heltidspersoner).

Eftersom beräkningarna av AKI för tjänstemän baseras på konjunkturstatistikens överenskomna månadslöner för överenskommen arbetstid enligt anställningsavtal, så görs en justering för eventuella arbetstidsförändringar. För att beräkna den genomsnittliga månadsarbetstiden används genomsnittlig veckoarbetstid för olika branscher från SLP för tjänstemän inom privat sektor.

För både arbetare och tjänstemän beräknas arbetsgivaravgifter enligt lagar och avtal. Dessa avgifter beräknas i procent av lönesumman.

- avtalade sociala avgifter (arbetare)

I AKI används de procentsatser som ingår i SAF-LO avtalet. Dessa fastställs innan årets början och kan i teorin ändras under året. Hämtas från bland annat Svenskt Näringsliv (4,91 procent för 2023).

- avtalade sociala avgifter (tjänstemän)

I AKI används de procentsatser som ges för tjänstemän som omfattas av ITP 2. Procentsatsen för ITP 2 ses som preliminär under året och kommer att fastställas efter årets slut. Anledningen till att det endast kan göras en uppskattning beror på att ITP 2-premien styrs av företagets ålders- och inkomststruktur (cirka 15,1 procent varav 14,5 procentenheter motsvarar ITP 2-premien för 2023).

- lagstadgade arbetsgivaravgifter

De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är samma för arbetare och tjänstemän. För 2023 används 31,42 procent.

Från och med den 1 januari 2021 sänks arbetsgivaravgifterna för ungdomar mellan 18-22 år till 19,73 procent. Den lägre avgiften gäller ersättningar upp till max 25 000 kronor per månad och arbetsgivare. På ersättning över 25 000 kronor betalar du arbetsgivaravgifter med 31,42 procent. Reglerna är tillfälliga och gäller till och med 31 mars 2023.

För personer som är över 65 år betalas endast pensionsavgiften på 10,21 procent sedan tidigare. Utifrån den relativa fördelningen av lönesumman mellan grupperna 18-65 och över 65, viktas en lagstadgad arbetsgivaravgift. Denna viktade procentsats ligger sedan till grund för beräkning av den lagstadgade arbetsgivaravgiften för AKI.

I arbetskostnaden ingår även särskild löneskatt på pensionskostnaderna för de anställda (18-65 år) vilket innebär bl.a. att löneskatt betalas på pensionspremier. Den särskilda löneskatten uppgår till 24,26 procent av underlaget.