

Lönestrukturstatistik, statlig sektor 2011

AM0104

I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
A Allmänna uppgifter	2
A.1 Ämnesområde.....	2
A.2 Statistikområde.....	2
A.3 SOS-klassificering.....	2
A.4 Statistikansvarig.....	2
A.5 Statistikproducent.....	3
A.6 Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
A.8 Gallringsföreskrifter	3
A.9 EU-reglering	3
A.10 Syfte och historik.....	3
A.11 Statistik användning.....	3
A.12 Uppläggning och genomförande.....	4
A.13 Internationell rapportering	4
A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
B Kvalitetsdeklaration	4
B.0 Inledning	4
B.1 Innehåll	4
1.1 Statistiska målstorheter	4
1.1.1 Objekt och population	4
1.1.2 Variabler	5
1.1.3 Statistiska mått	7
1.1.4 Redovisningsgrupper	7
1.1.5 Referenstider	7
1.2 Fullständighet	7
B.2 Tillförlitlighet.....	7
2.1 Tillförlitlighet totalt	7
2.2 Osäkerhetskällor	7
2.2.1 Urval	7
2.2.2 Ramtäckning	7
2.2.3 Mätning	8
2.2.4 Svartsbortfall	8

2.2.5	Bearbetning	8
2.2.6	Modellantaganden	8
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått	8
B.3	<i>Aktualitet</i>	8
3.1	Frekvens	8
3.2	Framställningstid	8
3.3	Punktlighet	8
B.4	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i>	8
4.1	Jämförbarhet över tiden	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	10
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	10
5.1	Spridningsformer	10
5.2	Presentation	10
5.3	Dokumentation	10
5.4	Tillgång till primärmaterial	10
5.5	Upplysningstjänster	10

A Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde


Ämnesområde: Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja, ingår i Sveriges officiella statistik

För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik  Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236
111 82 STOCKHOLM
Besöksadress: Tullgränd 4
Kontaktperson: John Ekberg
Telefon: 08-545 292 40
Telefax: 08-650 68 36
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 ÖREBRO
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Roujman Shahbazian
Telefon: 019-17 62 58
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk Författningssamling (§6, SFS 2001:100).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

A.9 EU-reglering

Ingen reglering styr undersökning, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of earnings survey. För denna senare undersökning finns en reglering, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, från den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

A.10 Syfte och historik

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet. Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Medlingsinstitutet, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, Statskontoret m.fl.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga statliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

A.13 Internationell rapportering

Inte aktuellt.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur. För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken redovisar framför allt medel- och medianlöner för olika grupper av statsanställd personal men också antal sysselsatta för respektive grupp. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön, yrke och utbildning.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2011. Anställda inom statliga aktiebolag och affärsverk ingår ej i undersökningen. Dessa ingår i undersökningen för privat sektor. I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner enligt definitionerna nedan:

Sysselsättningspopulation

I sysselsättningspopulationen ingår samtliga anställda arbetstagare inom den statliga sektorn den 1 september 2011 förutom:

- Tjänstlediga som ej fick lön utbetald under redovisningsmånaden.
- Utlandsanställda.

Lönepopulation

Lönepopulationen utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mätmånaden fyllt 18 men ej 65 år ingår.

Dessutom exkluderas följande:

- Arvodesanställda.
- Anställda med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än 5 procent.

I både sysselsättnings- och lönepopulationen kan en person förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet tjänster, inte antalet personer.

1.1.2 Variabler

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning. Variabler och begrepp markerade med fet stil i löpande text finns definierade under egen rubrik.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid.

Fasta lönetillägg

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

Heltidspersoner

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två anställningar med 60 procent respektive 40 procent tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

Kommun

Med kommun avses anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 2011 års regionala indelning.

Kön

Kvinna eller man.

Län

Med län avses anställningens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2011 års regionala indelning.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt AGV:s och SCB:s Myndighetsregister 2011.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda **grundlön plus rörliga lönetillägg** samt naturaförmåner. Övertidsersättning ingår ej. I det fall **tjänstgöringens omfattning** ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

Offentlig sektor

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala och Statliga verksamhetsområden.

Rörliga lönetillägg

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. ob, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

Statlig verksamhet

Statistiken delas upp i statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Övrig statligt lönereglerad verksamhet är verksamhet där staten ej är huvudman men statlig lönereglering gäller.

Sysselsatta

Antal sysselsatta i redovisningsgruppen. Som sysselsatt räknas samtliga den 1 september 2011 anställda arbetstagare inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder.

Tjänstgöringens omfattning

Med tjänstgöringens omfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden. Med heltidstjänstgörande avses den som är heltidsanställd utan **partiell tjänstledighet**. Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidanställd med eller utan partiell tjänstledighet. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning. Tjänstgöringens omfattning kan ej överstiga 100 procent.

Partiell tjänstledighet

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn m.m. eller på grund av delpension, förtidspension, utbildning etc.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2000). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, avseende år 2011.

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSK 96 som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88. Denna variabel översätts med hjälp av BESTA-kod eller kod för Tjänstebenenämning.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden.

1.1.3 Statistiska mått

Sysselsättningsuppgifterna redovisas dels med *antal* sysselsatta, dels med *förändring* av antal sysselsatta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I SM-statistiken görs framförallt indelningar efter kön, yrke, region och utbildning. Indelningar efter, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform och månadslön förekommer också. Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 september 2011. För tjänstemän vid universitet och högskolor gäller dock uppgifterna för oktober månad.

1.2. Fullständighet

Inte aktuellt.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersöknings resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitlighet bedöms dock som god då primärmaterialet hämtas från myndigheternas löneregister.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under augusti men ej från och med 1 september faller in i denna kategori.

Undertäckning utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och

med 1 september samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs.

2.2.3 *Mätning*

Uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket i textfiler. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. Olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera, vilket kan ge upphov till mätfel. Ingen studie har dock utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

2.2.4 *Svarsbortfall*

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.5 *Bearbetning*

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas först av Arbetsgivarverket, men även något av SCB. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.6 *Modellantaganden*

Inte aktuellt.

2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Inga osäkerhetsmått redovisas.

B.3 **Aktualitet**

3.1 **Frekvens**

Uppgiftsinsamling och publicering sker årligen.

3.2 **Framställningstid**

Cirka sju månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 2011 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

3.3 **Punktlighet**

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Jordbruksdepartementet ändrade namn till Landsbygdsdepartementet från och med 1 januari 2011. Integrations- och jämställdhetsdepartementet avvecklades den 1 januari 2011 och dess ärenden överfördes till Justitiedepartementet, Utbildningsdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet.

Till 2011 års version av utbildningsregistret har det skett en revidering av beräkningar gällande utbildningsnivå samt utbildningsinriktning. Detta kan påverka vissa redovisningsgrupper. För mer info se <http://www.scb.se/UF0506>

1 april 2010 bildades Trafikverket och ersatte Banverket och Vägverket.

Från och med 1 januari 2010 bolagiserades delar av Banverket, cirka 3 000 anställda övergick därmed till privat sektor.

Från och med 1 januari 2009 bolagiserades delar av Vägverket och Banverket, cirka 4 000 anställda övergick därmed till privat sektor.

Från och med 2006 års redovisning är antalssiffrorna avrundade.

2005 slogs de Allmänna försäkringskassorna ihop med Riksförsäkringsverket till Försäkringskassan och ingår därmed i civilförvaltningen istället för som tidigare i Övrig statligt lönerelaterad verksamhet.

2004 är det första året som SSYK översätts från BESTA istället för från TNS, detta orsakar att denna variabel inte längre är jämförbar med tidigare år utan får ett tidsseriebrott. Till och med 2003 är SSYK tresiffrig och från och med 2004 är SSYK firsiffrig.

Uppgift om utbildning, enligt SUN 2000, har från och med år 2003 uppdaterats med hjälp av information ur Försvarmaktens personaladministrativa register. Tidigare har uppgifterna om utbildning inom det militära området huvudsakligen byggts på information hämtad ur den senaste folk- och bostadsräkningen 1990.

De affärsdrivande verken; Luftfartsverket, Sjöfartsverket, Svenska kraftnät och Statens järnvägar, redovisas under privat sektor från och med 2001. Detta innebar att antalet sysselsatta inom statlig sektor minskade med ca 15 600 personer.

Från och med år 2000 redovisas Svenska kyrkans personal i privat sektor. Från och med 2000 redovisas sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid Socialförsäkringsfonder i den statliga undersökningen. Till undersökningen avseende 2000 ändrades definitionen av begreppet sysselsatta. Tidigare ingick tjänstlediga och utlandsanställda. Dessa förändringar

medförde att antalet sysselsatta minskade med cirka 8 800 personer. Från och med år 2000 ingår timanställda i lönepopulationen.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Detta redovisas dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Primärkommunal sektor, Landstingskommunal sektor, Arbetare inom privat sektor samt Tjänstemän inom privat sektor). Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebe- grepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik inom statlig sektor. Denna undersökning redovisar månadsvis statistik i form av ett Statistiskt meddelande (AM 17).

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå.

B.5 Tillgänglighet och förstaelighet

5.1 Spridningsformer

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor görs i SM (AM 50) och i de statistiska databaserna (SSD). Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok. SM samt SSD kan nås via SCB:s hemsida www.scb.se.

5.2 Presentation

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabellform, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i textform där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

5.3 Dokumentation

Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nås via SCB:s hemsida www.scb.se.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat upp- giftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Statistiska centralbyrån (SCB)
ES/LA
Roujman Shahbazian

BESKRIVNING AV STATISTIKEN
2012-05-22

AM0104
11(11)

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:
Roujman Shahbazian, tfn 019-17 62 58
e-post: fornamn.efternamn@scb.se
vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik
701 89 ÖREBRO.