

KVALITETSDEKLARATION

Lönestrukturstatistik, statlig sektor (SLS)

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Löner och arbetskostnader

Produktkod

AM0104

Referenstid

2016

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	3
1.2.1 Objekt och population	3
1.2.2 Variabler	4
1.2.3 Statistiska mått	4
1.2.4 Redovisningsgrupper	4
1.2.5 Referenstider	4
2 Tillförlitlighet	4
2.1 Tillförlitlighet totalt	4
2.2 Osäkerhetskällor	5
2.2.1 Urval	5
2.2.2 Ramtäckning	5
2.2.3 Mätning	5
2.2.4 Bortfall	5
2.2.5 Bearbetning	5
2.2.6 Modellantaganden	6
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	6
3 Aktualitet och punktlighet	6
3.1 Framställningstid	6
3.2 Frekvens	6
3.3 Punktlighet	6
4 Tillgänglighet och tydlighet	6
4.1 Tillgång till statistiken	6
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	6
4.3 Presentation	6
4.4 Dokumentation	6
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	7
5.1 Jämförbarhet över tid	7
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	7
5.3 Sam användbarhet i övrigt	7
5.4 Numerisk överensstämmelse	7
Allmänna uppgifter	8
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	8
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	8
C Bevarande och gallring	8
D Uppgiftsskyldighet	8
E EU-reglering och internationell rapportering	8
F Historik	8
G Kontaktuppgifter	8

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden

Statlig sektors lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget i statlig sektor och visar också lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper.

Statistiken visar framför allt medel- och medianlöner för olika yrkesgrupper. Därutöver visas även antal anställda för respektive grupp.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

De krav som finns på lönestrukturstatistiken kommer främst från den allmäninformativa sidan, massmedia och allmänhet, företag och organisationer samt ekonomiska bedömare men i allt högre grad även från användare av jämställdhetsstatistik och från arbetsmarknadsforskningen. Arbetsmarknadens parter använder i första hand sin egen lönestatistik. I den officiella lönestatistiken kompletteras partsstatistiken för att man ska få en bild över hela arbetsmarknaden.

Det finns ett användarråd för arbetsmarknadsstatistik som SCB inrättat. Syftet med användarråden, är att skapa ett system med organiserade användarkontakter. De ämnesstatistiska användarråden ska behandla frågor rörande behov av ny statistik, utveckling och förändringar av befintlig statistik samt prioriteringar och omprioriteringar inför kommande budgetår. Representerade myndigheter och organisationer är Stockholms Universitet (SOFI), Umeå Universitet, Konjunkturinstitutet, Medlingsinstitutet, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsmarknadsdepartementet, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), Riksbanken, Finansdepartementet, och Tillväxtanalys.

Den årsvisa lönestrukturstatistiken ligger också till grund för Medlingsinstitutets årliga rapport om löneskillnader mellan kvinnor och män.

1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, percentiler, och antal anställda.

1.2.1 Objekt och population

Målpopulationen sammanfaller med intressepopulationen och omfattar samtliga anställningar inom statlig förvaltning, anställningar vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt anställningar vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2016. Anställningar inom statliga aktieföretag ingår inte eftersom dessa räknas till privat sektor.

Populationen är åldersavgränsad. De personer som ingår är individer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år. Dessutom exkluderas anställningar som har en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent, som har en månadslön under 12 000 kr eller är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

Observationsobjekten är samma som målobjekten och intresseobjekten, det vill säga individer.

1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna är

- Månadslön
- Yrke
- Kön
- Tjänstgöringsomfattning
- Antal anställda

Månadslön avser anställningens sammanlagda grundlön plus rörliga lönetillägg samt förmåner. Övertidsersättning ingår inte. I det fall tjänstgöringsomfattningen inte avser heltid räknas grundlönen och de rörliga löne-tilläggen om till heltid.

Yrke klassificeras enligt Standard för yrkesklassificering 2012 (SSYK 2012) som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-08.

Antal anställda utgörs av anställda inom statlig förvaltning, anställda vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt anställda vid socialförsäkringsfonder

Tjänstgöringsomfattning avser faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden.

Observationsvariablerna är desamma som mål- och intressevariablerna.

1.2.3 Statistiska mått

De statistiska måtten är antal, andel, medelvärde och percentiler.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Redovisningsgrupperna är:

- Län och kön.
- Yrke och kön.
- Yrke ålder och kön
- Yrke, region och kön.
- Utbildning och kön.

1.2.5 Referenstider

Både populationen och variablernas referenstid är år 2016.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Eftersom det är en totalundersökning och primärdata samlas in från myndigheternas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

2.2 Osäkerhetskällor

Den osäkerhetskälla som betyder mest är bearbetning då löner för timanställda med låg tjänsteomfattning räknas upp till heltid, och den angivna timlönen resulterar i orimligt hög månadslön.

2.2.1 Urval

Denna källa bidrar inte till osäkerhet i statistiken.

2.2.2 Ramtäckning

Rampopulationen omfattar anställda i organisationer som är medlemmar i Arbetsgivarverket som är en statlig arbetsgivarorganisation.

Arbetsgivarverkets medlemmar är dels obligatoriska statliga myndigheter under regeringen och dels frivilliga privata arbetsgivare med en naturlig koppling till det statliga området. I september 2016 hade Arbetsgivarverket totalt 239 medlemmar, 25 av dessa var frivilliga.

Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen. Timanställningar som fanns under augusti men inte från och med 1 september tillhör denna kategori.

Undertäckning förekommer avseende nya timanställningar som påbörjades från och med 1 september.

Osäkerheten p.g.a. täckningsfel bedöms som låg andelen timanställningar totalt är endast ca 6% av populationen.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket (Agv), vilka använder ett webbaserat inlämnings- och granskningsystem. Inför insamlingen får medlemmarna information och anvisningar om hur detta går till.

Inga större störningar har uppkommit under produktionen av lönestatistiken för september 2016 enligt information från (Agv).

Arbetsgivarverket framställer ett register och SCB hämtar en textfil med statistikuppgifter från detta via internet från arbetsgivarverkets FTP –server.

2.2.4 Bortfall

Partiellt bortfall uppstod avseende yrkeskoder för militär personal. Ansvarig myndighet för denna personal har arbetat med revidering av befattningsklassificeringen för statistik (BESTA), som ligger till grund för bestämning av yrkeskoder enligt standards för svensk yrkesklassificering (SSYK12). Detta arbete var inte klart vid tiden för insamlingen. Det betyder att inga skattningar har gjorts för de enskilda yrkeskoderna för militär personal. År 2015 var antalet individer med dessa yrkeskoder 4 300 st. I totaler och redovisningsgrupper som inte innehåller yrke ingår däremot löneuppgifter för dessa individer i skattningarna.

2.2.5 Bearbetning

Inför publiceringen genomför SCB kontroller för att hitta fel som skulle kunna ha en snedvridande effekt på statistiken.

Erfarenhet från granskningen visar att inrapporterade löner för timanställda avseende individer med låg tjänsteomfattning löper risk att resultera i orimligt höga månadslöner vid uppräknning till heltid. Detta kan resultera i överskattning av medellöner i de redovisningsgrupper där dessa individer ingår. Misstänkta fel följs upp via kontakt med arbetsgivarverket för rättning. Den kvarstående osäkerheten för brister vid bearbetning bedöms vara försumbar på totalnivå.

2.2.6 Modellantaganden

Denna källa bidrar inte till osäkerhet i statistiken.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Endast slutlig statistik redovisas.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Det är cirka sju månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 2016 samlade in uppgifterna tills det att SCB redovisar statistiken.

3.2 Frekvens

Uppgiftsinsamling och publicering sker årligen.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik och föregående års publicering skedde enligt plan.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Undersökningen redovisas huvudsakligen i det statistiska meddelandet AM 50 som går att nå via SCB:s webbplats, www.scb.se. Tabeller och diagram över genomsnittlig månadslön för olika redovisningsgrupper presenteras också på SCB:s webbplats www.scb.se/AM0104. Den genomsnittliga månadslönen för dessa redovisningsgrupper går även att hämta från Statistikdatabasen.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning utföra specialbearbetningar av primärmaterial.

4.3 Presentation

Undersökningen presenteras i form av tabeller, diagram och tidsserier.

4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken och mikrodata beskrivs i *Dokumentation av statistiken* (SCBDOK). Statistikens kvalitet beskrivs i föreliggande dokument. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (Metaplus). Samtliga dokumentationer är tillgängliga på SCB:s webbplats.

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

En ny yrkesklassificering, SSYK 2012 (Standard för svensk yrkesklassificering), infördes från och med 2014. Konsekvensen av detta blir att det inte går att beräkna löneförändringar mellan olika yrken från tidigare årgångar som har SSYK 96.

Innan 2014 har uppgifter om antal sysselsatta redovisats i denna undersökning. Två populationer definierades. En sysselsättningspopulation där samtliga anställda ingick förutom tjänstlediga och utlandsanställda, och en lönepopulation med utgångspunkt från sysselsättningspopulation men avgränsas vidare enligt 1.2.1 ovan. Från och med 2014 redovisas endast uppgifter från lönepopulationen.

Ytterligare förändringar från och med 2014 är att åldersavgränsningen i lönepopulationen utökades från 18-64 år till 18-66 år, samt att de statliga affärsverken ingår. Affärsverken har tidigare redovisats i privat sektor. Dessa förändringar gjorde att lönepopulationen ökade med 6 300 individer.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom lönestrukturstatistik för statlig sektor (SLS) producerar även SCB lönestrukturstatistik över löner för primärkommunal, landstingskommunal och privat sektor. Offentlig sektors strukturlöneundersökningar är totalundersökningar och strukturlönestatistik för privat sektor är en urvalsundersökning. Privat sektor delar upp statistiken på arbetare och tjänstemän och redovisar månadslön för tjänstemän och timlön för arbetare.

I undersökningen Hela ekonomin görs en sammanställning av de fyra ovanstående separata strukturlöneundersökningarnas register till ett gemensamt register. Där är arbetarnas timlöner omräknade till månadslöner.

5.3 Sammanvändbarhet i övrigt

SCB publicerar konjunkturlönestatistik månadsvis för statlig sektor med aggregerade uppgifter medan lönestrukturstatistiken är individbaserad. Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan undersökningarna. Istället för månadslönen i strukturstatistiken, bör grundlönen i samma undersökning användas vid jämförelser med konjunkturlönestatistiken.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det flera undersökningar som mäter, antal anställda. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden produceras kvartalsvis. Skillnader i antal anställda beror på olika populationsavgränsningar och olika mätmetoder.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan strukturlöneundersökningen och konjunkturlöneundersökningen. Månadslönen definieras som fast lön plus fasta tillägg i

konjunkturlöneundersökningen medan månadslönen i strukturlönestatistiken även inkluderar rörliga tillägg och förmåner.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS-2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken, samt personuppgiftslagen ([1998:204](#)).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk Författningssamling (§6, SFS 2001:100).

E EU-reglering och internationell rapportering

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey. För denna senare undersökning finns en reglering, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, från den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

F Historik

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet
Kontaktinformation	Löner och arbetskostnader

E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)