

## Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor 2006

AM0106

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning .....</b>	<b>1</b>
<b>A Administrativa och legala uppgifter .....</b>	<b>2</b>
A.1 Ämnesområde .....	2
A.2 Statistikområde .....	2
A.3 SOS-klassificering .....	2
A.4 Statistikansvarig .....	2
A.5 Statistikproducent .....	3
A.6 Uppgiftsskyldighet .....	3
A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8 Gallringsföreskrifter .....	3
A.9 EU-reglering .....	3
A.10 Syfte och historik .....	3
A.11 Statistik användning .....	3
A.12 Uppläggning och genomförande .....	4
A.13 Internationell rapportering .....	4
A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>B Kvalitetsdeklaration .....</b>	<b>4</b>
B.0 Inledning .....	4
B.1 Innehåll .....	4
1.1 Statistiska målstorheter .....	4
1.1.1 Objekt och population .....	5
1.1.2 Variabler .....	5
1.1.3 Statistiska mått .....	8
1.1.4 Redovisningsgrupper .....	8
1.1.5 Referenstider .....	8
1.2 Fullständighet .....	8
B.2 Tillförlitlighet .....	8
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	8
2.2 Osäkerhetskällor .....	8
2.2.1 Urval .....	8
2.2.2 Ramtäckning .....	8

2.2.3	Mätning .....	8
2.2.4	Svarsbortfall .....	8
2.2.5	Bearbetning .....	8
2.2.6	Modellantaganden .....	8
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått .....	9
B.3	<i>Aktualitet</i> .....	9
3.1	Frekvens .....	9
3.2	Framställningstid .....	9
3.3	Punktlighet .....	9
B.4	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i> .....	9
4.1	Jämförbarhet över tiden .....	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper .....	10
4.3	Sam användbarhet med annan statistik .....	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	10
5.1	Spridningsformer .....	10
5.2	Presentation .....	10
5.3	Dokumentation .....	10
5.4	Tillgång till primärmaterial .....	10
5.5	Upplysningstjänster .....	11

## **A Administrativa och legala uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### **A.3 SOS-klassificering**

*Tillhör (SOS)* Ja, ingår i Sveriges officiella statistik

För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik  Sveriges officiella statistik  
gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se  
[http://www.scb.se/templates/Standard\\_55322.asp](http://www.scb.se/templates/Standard_55322.asp)

### **A.4 Statistikansvarig**

*Myndighet/organisation:* Medlingsinstitutet (MI)  
*Postadress:* Box 1236  
111 82 STOCKHOLM  
*Besöksadress:* Tullgränd 4  
*Kontaktperson:* Christina Eurén  
*Telefon:* 08-545 292 40/45  
*Telefax:* 08-650 68 36  
*E-post:* fornamn.efternamn@mi.se

## **A.5 Statistikproducent**

<i>Myndighet/organisation:</i>	Statistiska centralbyrån (SCB)
<i>Postadress:</i>	701 89 Örebro
<i>Besöksadress:</i>	Klostergatan 23
<i>Kontaktperson:</i>	Lena Larsson
<i>Telefon:</i>	019-17 60 19
<i>Telefax</i>	019-17 69 21
<i>E-post:</i>	fornamn.efternamn2@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.*

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

## **A.9 EU-reglering**

Ingen reglering styr undersökning, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of earnings survey. För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, av den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

## **A.10 Syfte och historik**

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur. Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting (tidigare Kommun- respektive Landstingsförbundet) har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över primärkommunal personal.

## **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, landsting, Medlingsinstitutet, primärkommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer. Materialet används även som underlag för internationell rapportering.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen är en totalundersökning. Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

## **A.13 Internationell rapportering**

Inte aktuellt

## **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar

# **B Kvalitetsdeklaration**

## **B.0 Inledning**

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur.

Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och landsting har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över primärkommunal personal. Samarbetet har tillkommit för att undvika dubbelinsamling av statistik, då Sveriges Kommuner och Landsting varje år också samlar in löneuppgifter till sin förhandlingsstatistik.

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, landsting, Medlingsinstitutet, primärkommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer. Undersökningsmaterialet används även som underlag för internationell rapportering.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisar framför allt medel- och medianlöner för olika grupper av kommunalanställd personal men också antal sysselsatta för respektive grupp. Indelningen görs bland annat efter ålder, kön, utbildning och yrke.

### 1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom primärkommunerna. Anställda i kommunalägda stiftelser och bolag ingår inte då dessa räknas till den privata sektorn. I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner enligt definitionerna nedan.

Sysselsättningspopulation:

I sysselsättningspopulationen ingår samtliga arbetstagare vilka var anställda den 1 november samt arbetstagare med lön per timme som får ersättning (minst 100 kronor exklusive rörliga lönetillägg) utbetald i november för tid arbetad under oktober. Arvodesanställda och förtroendevalda ingår ej i undersökningspopulationen. Dessutom exkluderas deltidsanställda brandmän och brandbefäl samt heltidstjänstlediga.

Lönepopulation:

Denna utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mätmånaden fyllt 18 men ej 65 år ingår. Dessutom exkluderas arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder och anställda med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent.

### 1.1.2 Variabler

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning.

#### **Anställningsform**

Det förekommer tre olika anställningsformer i redovisningen, Heltidsanställda, Deltidsanställda och Övriga. Övriga består huvudsakligen av timanställda där ersättning utgår per arbetad timme. Observera att heltidsanställda kan ibland vara deltidstjänstgörande p.g.a. partiell tjänstledighet. De som tillhör anställningsformerna Deltidsanställda och Övriga kan ibland vara heltidstjänstgörande.

#### **Befattning**

De anställdas befattningar redovisas enligt den kommunala befattningskoden. De befattningskoder som redovisas omfattar minst 1 000 individer

#### **Grundlön**

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid. Grundlönen räknas per individ om till att motsvara heltid med hjälp av **tjänstgöringens omfattning**. På liknande sätt räknas grundlönen för timanställda upp till en lön motsvarande 165 timmars arbete.

#### **Fasta lönetillägg**

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

### **Heltidspersoner**

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. T.ex. summeras två anställningar med 60 procent respektive 40 procent tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

### **Kommun**

Med kommun avses i normalfallet anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 2006 års regionala indelning.

### **Kommunalförbund**

Inom vissa län förekommer kommunal verksamhet som ej kan hänföras till en specifik primärkommun utan drivs gemensamt av flera primärkommuner eller tillsammans med ett landsting. Här ingår bland annat vård- och brandförbund. Anställningar i kommunalförbund som huvudsakligen drivs av kommuner redovisas som primärkommunal personal

### **Kön**

Uppgift om kön hämtas från individernas personnummer.

### **Län**

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2006 års regionala indelning.

### **Månadslön**

Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus **rörliga lönetillägg**. Övertidsersättning ingår ej. I det fall **tjänstgöringens omfattning** ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till att avse heltid. Summan av de uppräknade rörliga tilläggen för en individ får ej överstiga 50 procent av grundlönen. Om så är fallet används de utbetalda rörliga tilläggen istället för de uppräknade rörliga tilläggen.

### **Nyanställda/avgångna**

Med nyanställda avses de individer som tillkommit i årets undersökning, med avgångna avses de individer som fanns med i föregående års undersökning men som saknas i årets.

### **Näringsgren**

De anställda är indelade i näringsgrenarna Utbildning, Hälso- och sjukvård, Omsorg och sociala tjänster samt Övrig verksamhet.

### **Offentlig sektor**

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala och Statliga verksamhetsområden.

### **Region**

Region är definierad enligt följande: 1) Stockholms län, 2) Uppsala, Södermanlands, Östergötlands, Örebro samt Västmanlands län, 3) Jönköpings, Kronobergs, Kalmar, samt Gotlands län, 4) Blekinge samt Skåne län, 5) Hallands samt Västra Götalands län, 6) Värmlands, Dalarnas samt Gävleborgs län, 7) Västerorrlands samt Jämtlands län, 8) Västerbottens samt Norrbottens län.

### **Rörliga lönetillägg**

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. OB, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

### **Tjänstgöringens omfattning**

Med tjänstgöringens omfattning för en individ avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid under mätmånaden. Med heltidstjänstgörande avses den som antingen är *i*) heltidsanställd utan **partiell tjänstledighet** eller *ii*) timanställda som arbetat 165 timmar eller mer. Med deltidstjänstgörande avses den som är *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidstjänstgörande med eller utan partiell tjänstledighet, eller *iii*) timanställda som arbetat mindre än 165 timmar under mätperioden. Med tjänstledig avses *i*) den vars inrapporterade tjänstledighet är minst 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning, eller *ii*) den vars utbetalda lön minus utbetalda rörliga tillägg och overtidstillägg ej överstiger 100 kronor.

### **Partiell tjänstledighet**

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn m.m. eller tjänstledighet på grund av delpension, förtidspension, utbildning etc.

### **Sysselsatta**

Antal sysselsatta i redovisningsgruppen. Som sysselsatt räknas arbetstagare vilka var anställda den 1 november samt arbetstagare med lön per timme som får ersättning (minst 100 kronor exklusive rörliga lönetillägg) utbetald i november för tid arbetad under oktober. Arvodesanställda, förtroendevalda, deltidstjänstgörande brandmän och brandbefäl samt som är helt tjänstlediga räknas inte som sysselsatta.

### **Utbildning**

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2000). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, 2006 års version.

### **Yrke**

Klassificering av yrke har skett enligt SSK 96 som nära ansluter till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88.

### **Ålder**

Med ålder avses uppnådd ålder under mätmånaden.

### 1.1.3 Statistiska mått

Sysselsättningsuppgifterna redovisas dels med *antal* sysselsatta, dels med *förändring* av antal sysselsatta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas lön dividerat med antalet individer. Med undre kvartil, median och övre kvartil avses den lön som 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av anställningarna befinner sig under.

### 1.1.4 Redovisningsgrupper

I SM-statistiken görs framförallt indelningar efter kön, region, utbildning och yrke. Indelningar efter näringsgren, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform och månadslön förekommer också. Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

### 1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 november 2006. Sysselsättning, lön och lönetillägg för timanställda samt lönetillägg för heltids- och deltidsanställda baseras på arbetad tid under oktober månad. Sysselsättning och grundlön för heltids- och deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättning och lön den 1 november.

## 1.2. Fullständighet

Inte aktuellt.

## B.2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistikens tillförlitlighet är enligt vår bedömning god.

### 2.2 Osäkerhetskällor

#### 2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

#### 2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

*Övertäckning* utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under oktober men ej från och med 1 november tillhör denna kategori. Övertäckning inbegriper även dubbelredovisad personal, d.v.s. de arbetstagare som uppehåller mer än en tjänst. Övertäckningen p.g.a. dubbelredovisning ger en överskattning med ca 23 800 personer för lönepopulationen och ca 26 100 personer för sysselsättningspopulationen.



*Undertäckning* utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 november samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs. Några beräkningar på undertäckningen är ej gjorda.

### **2.2.3 Mätning**

Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. Det kan t.ex. vara olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera. Någon särskild studie har dock ej utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

### **2.2.4 Svartsbortfall**

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

### **2.2.5 Bearbetning**

Bearbetningsfel kan uppkomma t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas av Sveriges Kommuner och Landsting. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Inte aktuellt.

## **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

Inga osäkerhetsmått redovisas.

## **B.3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Publicering sker i maj varje år.

### **3.2 Framställningstid**

Cirka fem månader från det att Sveriges Kommuner och Landsting i december 2006 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

### **3.3 Punktlighet**

I enlighet med publiceringsplanen utkom detta SM den 22:e maj.

## **B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

Från och med 2006 har antalsuppgifterna avrundats.

2006 har antalet personer för Norrtälje kommun minskat med ungefär hälften från 2005 på grund av bolagisering.

Mättidpunkten var fr.o.m. 1965; 1 oktober. 1973 förändrades den till den 1 mars, vilket resulterade i att 1972 års undersökning inställdes. Fr.o.m. 1990 ändrades mättidpunkten till 1 november med undantag för 1991 års statistik då den var 1

oktober. Försiktighet vid jämförelser över tiden bör iakttas.

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Denna redovisas i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Statlig sektor AM50, Landstingskommunal sektor AM51, Arbetare inom privat sektor AM57 samt Tjänstemän inom privat sektor AM62). Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas. SCB publicerar även undersökningen Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting varje månad i form av ett Statistiskt meddelande (AM 49). Konjunkturstatistiken skiljer sig från lönestrukturstatistiken på några viktiga punkter. Den största skillnaden är att lönestrukturstatistiken samlar in uppgifter per individ medan konjunkturstatistiken samlar in uppgifter aggregerat per kommun.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå.

### **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

#### **5.1 Spridningsformer**

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för primärkommunal sektor sker i det statistiska meddelandet AM 52 samt i Sveriges statistiska databaser. Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok. Uppgifter baserade på det insamlade materialet publiceras dessutom i databastabeller för hela arbetsmarknaden.

#### **5.2 Presentation**

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabellform, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i textform där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

#### **5.3 Dokumentation**

Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nå via SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se).

#### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial

för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut av sekretesskäl.

### **5.5      Upplysningstjänster**

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:

Lena Larsson, tfn 019-17 60 19,

e-post: [foramn.efternamn2@scb.se](mailto:foramn.efternamn2@scb.se)

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB

701 89 Örebro