

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Arbetsorsakade besvär

Ämnesområde
Arbetsmarknad

Statistikområde
Arbetsmiljö

Produktkod
AM0502

Referenstid
2018

Kontaktuppgifter

| | |
|------------------------------------|--|
| Statistikansvarig myndighet | Arbetsmiljöverket |
| Kontaktinformation | Dennis Webstedt |
| E-post | dennis.webstedt@av.se |
| Telefon | 010-730 90 00 |

Innehåll

| | | |
|-------|--|----|
| 1 | Statistikens sammanhang..... | 3 |
| 2 | Undersökningsdesign | 3 |
| 2.1 | Målstorheter | 3 |
| 2.2 | Ramförfarande | 3 |
| 2.3 | Förfaranden för urval och uteslutning | 4 |
| 2.3.1 | Urvalsförfarande..... | 4 |
| 2.3.2 | Uteslutning från insamling (cut-off) | 4 |
| 2.4 | Insamlingsförfarande..... | 4 |
| 2.4.1 | Datainsamlingsmetoder | 4 |
| 2.4.2 | Mätning..... | 4 |
| 2.4.3 | Bortfallsuppföljning | 5 |
| 2.5 | Bearbetningar..... | 5 |
| 2.6 | Granskning..... | 6 |
| 2.6.1 | Granskning under insamlingen | 6 |
| 2.6.2 | Granskning av mikrodata | 6 |
| 2.6.3 | Granskning av makrodata | 6 |
| 2.6.4 | Granskning av redovisning | 6 |
| 2.7 | Skattningsförfarande | 6 |
| 2.7.1 | Principer och antaganden | 6 |
| 2.7.2 | Skattningsförfarande för målstorheter..... | 7 |
| 2.7.3 | Skattningsförfarande för tillförlitlighet..... | 7 |
| 2.7.4 | Röjandekontroll | 7 |
| 3 | Genomförande | 8 |
| 3.1 | Kvantitativ information..... | 8 |
| 3.2 | Avvikelser från undersökningsdesignen | 8 |
| | Bilagor | 9 |
| | Bilaga 1 Frågeformulär | 9 |
| | Bilaga 2 Tabeller | 29 |

1 Statistikens sammanhang

Arbetsmiljöverket (AV) har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att lagar om arbetsmiljö följs av företag och organisationer. Alla anställda i Sverige har rätt till en bra arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen. Att ta fram statistik på arbetsmiljöområdet är en del i AV:s övergripande uppdrag.

Statistiken ska ge underlag till prioriteringar av olika arbetsmiljöinsatser. Den ska även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden.

Närliggande statistik produceras genom Arbetsmiljöundersökningen som beskriver förhållanden i arbetsmiljön och hur arbetsmiljön upplevs av de som arbetar. Undersökningen om Arbetsorsakade besvär genomförs som en tilläggsundersökning till Arbetskraftsundersökningen (AKU) och bakgrundsinformation från AKU utnyttjas vid framställning av statistiken.

I detta dokument beskrivs översiktligt design och genomförande av Arbetsorsakade besvär. Dokumentet kompletterar kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.av.se under rubriken [Arbetsmiljöverkets officiella arbetsskadestatistik](http://www.av.se). Se dokumentation under www.scb.se/aku för beskrivning av statistikframställning och kvalitet i AKU.

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som primärt skattas redovisar andel personer med olika arbetsmiljöförhållanden. Exempel är andel sysselsatta med besvär som har orsakats av arbetet.

2.2 Ramförfarande

Ramen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är personer folkbokförda i Sverige, i åldern 16-74 år, som deltog i AKU kvartal 1 2018 och som vid intervjutillfället var sysselsatta.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör ram för AKU och de enheter (individer) som finns med i registret utgör rampopulationen. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som används i urvalsdragningen och som bakgrundsvariabler.

Observationsobjekt är individer och sammanfaller med uppgiftskällor.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

2.3.1 Urvalsförfarande

Eftersom undersökningen om arbetsorsakade besvär är en tilläggsundersökning till AKU sker urvalet i praktiken i två steg. Först dras urvalet till AKU, och urvalet till undersökningen om arbetsorsakade besvär (AoB) utgörs sedan av personer som besvarat frågorna i AKU. För beskrivning av urvalsförfarandet i AKU, se [SCBDOK Arbetskraftsundersökningarna \(AKU\) 2018](#)

Urvalet till AoB 2018 är en delmängd av urvalet till AKU och består av sysselsatta personer i åldern 16-74 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som deltog under kvartal 1, 2018. De som var sysselsatta vid intervjutillfället fick tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

2.3.2 Uteslutning från insamling (cut-off)

Ingen del av målpopulationen utesluts från insamlingen.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Datainsamlingen görs via telefonintervju direkt i anslutning till AKU. Insamlingsmetoden har valts utifrån fördelarna med att samordna insamlingen med AKU med hänsyn till insamlingsresurser och möjlighet att kunna göra samarbetningar på insamlade data. Telefonintervjuerna är datorstödda och huvuddelen av dataregistreringen sker i direkt anslutning till uppgiftsinsamlingen.

Vissa variabler hämtas även från AKU samt från register. Variablerna näringsgren, sektor och yrke kodas inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

2.4.2 Mätning

I telefonintervjun ställs frågor om man har besvär till följd av arbetet, vad som orsakade besvären och vilken typ av besvär arbetet har orsakat. Man frågar också om någon arbetsskadeanmälan har gjorts till Försäkringskassan, om frånvaro från arbetet till följd av besvären, om arbetsgivaren känner till besvären, om det har gjorts någon genomgång av rehabiliteringsbehov för att underlätta återgång i arbete och om man har genomfört någon åtgärd i arbetssituationen på grund av besvären. I intervjustödssystemet finns instruktioner till

intervjuarna. I intervjustödssystemet finns även logiska kontroller inlagda för att undvika fel i indata redan vid insamlingstillfället. Frågeformuläret i sin helhet finns som bilaga 1.

Variabelbeskrivning och värдемängder för arbetsorsakade besvär finns på www.metadata.scb.se

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall innebär att en person som ingår i urvalet inte vill svara alls på frågorna om arbetsorsakade besvär. Om en person deltar i undersökningen men inte kan eller vill svara på enskilda frågor utgör dessa uteblivna svar partiellt bortfall. I texten som följer avser bortfall samma sak som objektsbortfall.

Objektsbortfall kan uppkomma antingen i AKU eller i tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

I AKU saknas uppgifter om hur stort bortfallet är för delgruppen sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att cirka 10 procent av de sysselsatta föll bort i AKU-delen av undersökningen 1991. Man kan därför anta att bortfallet är något lägre bland sysselsatta än i befolkningen totalt. För åren 1993-2017 har ingen skattning gjorts av bortfallet bland sysselsatta. Bortfallet i undersökningen om arbetsorsakade besvär var cirka 17 procent av de som deltog i AKU och tillfrågades om att svara på frågorna om arbetsorsakade besvär. För att minska bortfallet genomför SCB en intervjuarutbildning i samarbete med Arbetsmiljöverket för att utbilda och motivera intervjuarna för att uppnå så bra kvalitet i indata som möjligt.

2.5 Bearbetningar

Datainsamlingen görs genom direktinsamling via telefonintervjuer. Vissa variabler hämtas även från AKU samt register. Kodning sker i efterhand av variablerna näringsgren, sektor och yrke. Denna kodning sker inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

De olika datakällorna matchas ihop, vissa variabler härleds genom att kombinera flera variabler.

Inga imputeringar görs vid objekt- eller partiellt bortfall.

2.6 Granskning

2.6.1 Granskning under insamlingen

Granskning vid intervjutillfället sker i huvudsak genom logiska kontroller och värdekontroller som är inbyggda i intervjuarformuläret.

2.6.2 Granskning av mikrodata

På det slutgiltiga datasetet görs kontroller av att materialet är komplett vad gäller variabelinnehåll, att data inte innehåller dubletter eller ologiska kombinationer av svar.

2.6.3 Granskning av makrodata

Logiska kontroller och ytterligare manuell granskning sker sedan i varje steg i produktionsprocessen fram till de färdiga tabellerna. Framtagna andelsvärden i tabellerna granskas så att uppgifterna är konsistenta över olika redovisningsgrupper. Jämförelser görs även mot föregående års resultat.

2.6.4 Granskning av redovisning

Kontroller görs att alla tabeller och diagram i rapporten finns med och att rubriker är korrekta. Vidare granskas att siffervärden överensstämmer mellan text och tabeller. Rapport och tabeller skickas till extern leverantör för layout och därefter granskas innehållet av Arbetsmiljöverket och SCB. SCB granskar tabellerna i statistikdatabasen så att uppgifterna överensstämmer med tabellerna i publikationen.

2.7 Skattningsförfarande

2.7.1 Principer och antaganden

Arbetsorsakade besvär ses som ett tvåfas-urval där den första fasen är AKU-intervjun och den andra fasen är tillägsfrågorna om arbetsorsakade besvär. Vid estimationen används hjälpinformation i de båda faserna. I den första fasen används den hjälpinformation som används i AKU:s estimator, denna utgörs av kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen om huruvida individen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. I den andra fasen används information om ålder, 16-64 år respektive 65-74 år, i kombination med sysselsatt/ej sysselsatt.

Bortfallskompensation sker genom rak uppräknings per stratum vilket innebär att svarsbenägenheten antas vara lika för samtliga som tillhör samma stratum. I första fasen görs denna uppräknings per ordinarie AKU:s stratum. I den andra fasen görs uppräknings per andra

fasens stratifiering som består av en kombination av månad, ålder och arbetskraftstillhörighet.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Vikter beräknas genom en GREG-estimator där hjälpinformation används i de två faserna. För mer information om GREG-estimatoren se *Särndal, Swensson och Wretman (1992): Model Assisted Survey Sampling. New York: Springer Verlag.*

För skattning av totaler används följande formel:

$$\hat{Y} = \sum_r w_k y_k$$

där summering sker över de svarande (r) och

w_k =vikt för objekt k

y_k =variabelvärde för objekt k

För skattning av andelar används följande formel:

$$\hat{\bar{Y}} = \frac{\sum_r w_k y_k}{\sum_r w_k}$$

där summering sker över de svarande (r) och

w_k =vikt för objekt k

y_k =variabelvärde för objekt k

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Alla punktskattningar i tabellerna kompletteras sedan år 2011 med tillhörande osäkerhetstal på 95 procents signifikansnivå. Dessa osäkerhetstal kan användas för att skapa konfidensintervall. Den nedre gränsen för konfidensintervallet erhålls genom att subtrahera osäkerhetstalet från punktskattningen och den övre gränsen erhålls genom att addera osäkerhetstalet till punktskattningen.

2.7.4 Röjandekontroll

Det är inte aktuellt med röjandekontroll då undersökningen enbart redovisar statistik på aggregerad nivå samt att undersökningen utgörs av ett urval där punktskattningarna har en varians. Därutöver redovisas statistiken grovt avrundad vilket i sig är ett skydd.

För redovisning krävs ett antal på minst 100 svarande.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med säkerhet kan sägas vara skilt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Populationen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är sysselsatta personer i åldern 16-74 år under första kvartalet 2018. Resultaten redovisas som andel av populationen, eller som andel av en del av populationen. Det uppräknade antalet i populationen eller delpopulationen, basen, redovisas i respektive tabell i rapportens tabellbilaga. Det uppräknade antalet sysselsatta per yrke och näringsgren redovisas i bilaga 2 till denna dokumentation. Observera att uppgift om antal sysselsatta kan skilja sig från den officiella arbetsmarknadsstatistiken.

Totalt tillfrågades 14 740 personer om att svara på undersökningen om arbetsorsakade besvär, av dessa svarade 12 176 personer och återstående 2 564 personer räknas till bortfall.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.

Bilagor

Bilaga 1 Frågeformulär

SCB har fått i uppdrag av Arbetsmiljöverket att ta reda på i vilken utsträckning människor får skador eller andra typer av besvär av arbetet. Vi vill därför ställa några frågor om detta.

1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU

2 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (ej i samband med AKU).

3 INTE TID JUST NU MEN VI KAN FÖRSÖKA ÅTERKONTAKTA VID SENARE TILLFÄLLE

BORTFALL:

4 FÖRHINDRAD (sjuk, språk etc.)

5 EJ ANTRÄFFAD VID FÖRSÖK TILL ÅTERKONTAKT

6 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna inkl. ej tid)

7 EGEN BEDÖMNING AVSLUTA INTERVJUN (motvillig up, vill inte störa relationen, tidsbrist för att hinna AKU) OBS ENDAST I ABSOLUTA UNDANTAGSFALL BESKRIV

.....

AB1

Jag börjar med att fråga om olyckshändelser och sedan frågar jag om besvär orsakade av andra förhållanden i arbetet.

Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär till följd av en olyckshändelse i arbetet? Tänk på olyckshändelser som inträffat under arbetstid, oavsett var du befunnit dig.

TILL IVE:

Det kan vara i nuvarande eller tidigare arbete. Olyckshändelsen kan ha skett tidigare än den senaste 12-månadersperioden.

Tänk på alla olyckshändelser som gett besvär, oavsett om besvären varit tillfälliga eller är bestående. Tänk även på besvär som förvärrats av olyckshändelsen.

Räkna även med olyckshändelser under raster, men räkna inte med olyckshändelser under resor till eller från arbetet (om du inte får göra dessa på betald arbetstid).

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB10

8 VET EJ--> Fråga AB10

9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB10

AB7

Vad orsakade olyckshändelsen?

ANGE ENDAST ETT ALTERNATIV SE INTERVJUINSTRUKTION

2018-11-28

| |
|--|
| 1 ELEKTRICITET, EXPLOSION ELLER BRAND <u>FÖRKLARING</u> : ELFEL. BRAND. EXPLOSION (ANTÄNDNING AV EXPLOSIVT ÄMNE). LJUSBÄGE. STATISK ELEKTRICITET. ÅNGEXPLOSION. |
| 2 DAMM, GAS, RÖK ELLER VÄTSKOR. <u>FÖRKLARING</u> : SPRUTANDE VÄTSKA, AVRINNING, FÖRÅNGNING, GASUTSTRÖMNING PÅ ETT SÄTT SOM INTE BORDE HA INTRÄFFAT. |
| 3 MATERIAL FÖLL, RASADE, BRAST ELLER SPRÄNGDES. <u>FÖRKLARING</u> : FALLANDE FÖREMÅL. VÄLTANDE FÖREMÅL. DÄCKEXPLOSIONER. RAS AV JORDMASSOR. DET INTRÄFFADE STÅR UTANFÖR DEN SKADADES KONTROLL. |
| 4 FORDONSKOLLISSION, PÅKÖRD, SKADAD AV FÖREMÅL, MASKINER, VERKTYG ELLER DJUR. <u>FÖRKLARING</u> : DEN SKADADE ELLER EN ANNAN PERSON HAR TAPPAT KONTROLLEN ÖVER ETT FORDON, ETT FÖREMÅL, EN MASKIN, ETT VERKTYG, ETT TRANSPORTMEDEL, ELLER UTRUSTNING FÖR FÖRFLYTTNING AV MATERIAL. AVSER ÄVEN UTSLUNGADE FÖREMÅL FRÅN MASKIN/VERKTYG, T. EX. TRÄBIT, JÄRNSPÅN. |
| 5 FALL AV PERSON. <u>FÖRKLARING</u> : ETT FALL SOM INNEBURIT ATT PERSONEN RAMLAT, HALKAT, TRAMPAT FEL ELLER SNUBBLAT OCH SJÄLVA FALLET LETT TILL SKADAN. ÄVEN SKADA VIA ANNAN PERSON SOM FALLER. |
| 6 SLOG EMOT NÅGOT, TRAMPADE PÅ NÅGOT VASST. <u>FÖRKLARING</u> : SKADAD MOT FÖREMÅL GENOM EGEN RÖRELSE. T. EX. SLOG EMOT VÄGG, TRAMPADE PÅ SPIK. |
| 7 FELTRAMP, LYFT ELLER ANNAN ÖVERBELASTNING. <u>FÖRKLARING</u> : RÖRELSE MED EN FYSISK ANSTRÄNGNING AV DEN EGNA KROPPEN. EGENVÄLLAD SKADA. |
| 8 HOT ELLER VÅLD, CHOCK, RÄDSLÅ. <u>FÖRKLARING</u> : FYSISKT VÅLD ELLER EN TRAUMATISK HÄNDELSE (T.EX. ETT RÅN). AVSIKTLIG ELLER OAVSIKTLIG SKADA AV ANNAN PERSON SOM T EX SLAG, SPARK, NYP ELLER RIVNING. |
| 9 ANNAN ORSAK, SOM INTE NÄMNTS OVAN, NÄMLIGEN _____ |
| 88 VET EJ |
| 99 VILL EJ SVARA |
| AB8 |
| AB8 alt_1 <i>Om endast en olycka(AB4_1)</i> En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan? <i>(svarsalternativ se AB8 alt_2 nedan, samma för alla olyckor)</i> |
| <i>Om flera olyckor (AB4_2)</i> AB8 alt_2. Vid första olyckan: |

2018-11-28

En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan för den olyckan?

AB8 alt_2. Upprepas för samtliga följande olyckor:

Har du eller din arbetsgivare gjort en arbetsskadeanmälan för den olyckan?

TILL IVE: Frågan gäller inte sjukanmälan till Försäkringskassan

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB10

8 VET EJ --> Fråga AB10

Eller tillbaka till AB6_Alt 2 om flera olyckor i AB4-AB5

9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB10

AB9 upprepas för varje olycka som anmälts

Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan?

1 I ÅR (2018)

2 UNDER 2017

3 TIDIGARE ÄN 2017

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB10

Nu undrar jag om besvär som beror på andra förhållanden i arbetet än en olyckshändelse. Det kan handla om arbetsbelastning eller att du har ett fysiskt tungt eller monotont arbete, eller är utsatt för kemikalier, buller, stress eller till exempel mobbing.

Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär av sådana förhållanden i arbetet?

1 JA

2 NEJ --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.

8 VET EJ --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.

9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.

AB11

Har dessa besvär begränsat dig i ditt arbete?

Till IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges.

2018-11-28

Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon arbetsuppgift men känt obehag i arbetet av besvären t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Blir svaret ja.

1 JA

2 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB12

Har dessa besvär begränsat dig utanför arbetet?

TILL IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges. Med utanför arbetet menas i hemmet och på fritiden.

Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon aktivitet men känt obehag utanför arbetet av besvären t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Blir svaret ja.

1 JA

2 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB13

Nu undrar vi vad du upplever som anledningen till att besvären uppstod. Jag kommer att läsa upp ett antal anledningar och vill att du svarar Ja eller Nej för var och en av dem.

AB13_1

Uppstod besvären på grund av för hög arbetsbelastning?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_2

...på grund av för svåra arbetsuppgifter?

1. JA

- 2. NEJ
- 8. VET EJ
- 9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13_3

...på grund av otydliga eller motstridiga krav från arbetsgivaren?

- 1. JA
- 2. NEJ
- 8. VET EJ
- 9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13_4

...på grund av bristande stöd eller uppskattning från chefen?

- 1. JA
- 2. NEJ
- 8. VET EJ
- 9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_5

...på grund av bristande stöd eller uppskattning från arbetskamrater?

- 1. JA
- 2. NEJ
- 8. VET EJ
- 9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13_6

...på grund av osäker anställning?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_7

...på grund av förläggningen av arbetstiden?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13_8

...på grund av kränkande särbehandling från chefen?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_9

...på grund av kränkande särbehandling från arbetskamrater?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_10

...på grund av krävande kunder, patienter, anhöriga, elever, eller motsvarande?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_11

...på grund av hot eller våld?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB13_12

Upplever du att dina besvär uppstod på grund av buller eller stimmig miljö?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_13

...på grund av påfrestande arbetsställningar eller långvarigt stillasittande?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_14

...på grund av tung manuell hantering?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_15

...på grund av korta, upprepade arbetsmoment?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_16

...på grund av arbete vid dator eller bildskärm?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_17

...på grund av damm (att du utsätts för dammiga miljöer)?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_18

...på grund av vatten och våtarbete?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_19

...på grund av kemiska och tekniska produkter (i fast eller flytande form eller i gasform)?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_20

...på grund av besvärliga temperaturförhållanden, drag eller liknande?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13_21

...på grund av vibrationer?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

2018-11-28

(Uppstod besvären...)

AB13_22

...på grund av smittämnen, t.ex. bakterier eller virus?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB13_23

Upplever du att dina besvär uppstod på grund av någonting annat än de saker vi frågat om?

1. JA--> Fråga AB13_23_A
2. NEJ--> Fråga AB14
8. VET EJ --> Fråga AB14
9. VILL EJ SVARA--> Fråga AB14

Om inget JA på någon fråga
AB13_1 -AB13_23:
-->Fråga AB13_24

AB13_23_A

Vad var anledningen till besvären?

ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POSITIONER.

Kontroll att något svar AB13_1- AB13_23 är JA. Om inget JA-svar angetts:

AB13_24

Du har inte angett någon anledning till att besvären uppstod. Vad var anledningen till att besvären uppstod?

1. AA ÖPPEN FRÅGA _____
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB14

En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring besvären. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan?

OM FLERA BESVÄR: SVARA JA OM NÅGOT AV BESVÄREN ANMÄLTS.
FRÅGAN GÄLLER INTE SJUKANMÄLAN TILL FÖRSÄKRINGSKASSAN

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB16_1

8 VET EJ--> Fråga AB16_1

9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB16_1

2018-11-28

| |
|--|
| AB15 |
| Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan? |
| FLERA SVAR KAN ANGES, OM ARBETSSKADAN HAR ANMÄLTS VID FLERA TILLFÄLLEN ELLER OM FLERA ARBETSSKADOR ANMÄLTS |
| 1 I ÅR (2018) |
| 2 UNDER 2017 |
| 3 TIDIGARE ÄN 2017 |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| <i>Nedanstående frågor ställs till dem som haft besvär de senaste 12 månaderna av olyckshändelse (AB1=1) eller av andra förhållanden i arbetet (AB10=1). Dessa bildar gruppen som anses ha arbetsorsakade besvär 2018 enligt undersökningen Arbetsorsakade besvär 2018.</i> |
| Du har nämnt att du någon gång de senaste 12 månaderna har haft besvär på grund av olyckshändelse i arbetet eller andra förhållanden i arbetet. Nu undrar jag vilken typ av besvär du haft. Jag kommer att läsa upp ett antal besvär och vill att du svarar Ja eller Nej för vart och ett av dem. |
| AB16_1 Har du haft sömnstörningar? |
| 1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |
| (Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet) |
| AB16_2 Har du känt trötthet? |
| 1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |
| (Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet) |
| AB16_3 Har du haft huvudvärk? |
| 1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |

2018-11-28

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

AB16_4 Har du haft oro eller ångest?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

AB16_5 Har du haft fysisk smärta eller värk?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

AB16_6 Har du haft symptom på depression eller utmattningssyndrom?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB16_7 Har du på grund av arbetet under den senaste 12-månadersperioden haft problem med minne, koncentration eller tankeförmåga?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...)

AB16_8 ... nacke, axel, arm?

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

2018-11-28

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med...)

AB16_9 ... **ryggen (utom nacke)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med...)

AB16_10 ... **fingrar, hand eller handled?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...)

AB16_11 .. **höfter, bäcken, ben, knä, fötter eller tår?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...)

AB16_12 ...**allergi, astma eller hudbesvär?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...)

AB16_13 ... **ögon eller syn?**

1. JA
2. NEJ

2018-11-28

| |
|---|
| 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |
| (Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...) |
| AB16_14 ...hörselnedsättning, tinnitus eller ljudöverkänslighet? |
| 1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |
| (Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med...) |
| AB16_15 ...heshet eller andra problem med rösten? |
| 1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA |
| (Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet) |
| AB17 Har du haft andra besvär till följd av arbetet och i så fall vad? |
| (flera svar möjliga) |
| BESVÄR I : |
| 16 HUVUDET OCH/ELLER ANSIKTET |
| 17 BRÖST |
| 18 LUNGOR OCH/ELLER LUFTVÄGAR |
| 19 BUK, MAGE, TARMAR OCH/ELLER ÖVRIGA BUKORGAN |
| 20 HJÄRTA OCH/ELLER KÄRLSYSTEM |
| 21 BLODET OCH/ELLER BLODBILDANDE ORGAN |
| 22 HELA ELLER STÖRRE DELEN AV KROPPEN |
| 23 CANCER |
| 24 ANNAT |
| Om Annat: 24_A BESKRIV _____ |
| 25 NEJ INGA ANDRA BESVÄR |
| 88 VET EJ |
| 99 VILL EJ SVARA |

2018-11-28

Kontroll att något svar AB16-AB17 är valt. Om inget JA-svar angetts:

Du har inte angett någon typ av besvär. Vilka besvär har du haft till följd av arbetet under den senaste 12-månadersperioden?

AB17_24_AA

1. AA ÖPPEN FRÅGA _____
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB18 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

Känner din arbetsgivare till dina besvär?

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST VISSA BESVÄR

3 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

8 VET EJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB20

AB19 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

Vet din arbetsgivare om att du anser att du helt eller delvis fått besvären på grund av nuvarande eller tidigare arbete?

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE NU - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST FÖR VISSA BESVÄR

3 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB20

Har du någon gång under de senaste 12 månaderna varit frånvarande från arbetet på hel- eller deltid som följd av dessa besvär?

AVSER FRÅNVARO TILL FÖLJD AV BESVÄREN OAVSETT OM IP SJUKSKRIVIT SIG ELLER ISTÄLLET TAGIT SEMESTER, FLEX ELLER LEDIGT UTAN ERSÄTTNING. DET RÄCKER MED ATT ETT BESVÄR ORSAKAT FRÅNVARON.

1 JA

2018-11-28

| |
|--------------------------------|
| 2 NEJ --> Fråga AB23 |
| 8 VET EJ --> Fråga AB22 |
| 9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB22 |

| |
|--|
| AB21 |
| Ungefär hur lång tid <u>sammanlagt</u> under de senaste 12 månaderna varade frånvaron till följd av besvären? |
| FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12 - MÅNADERSPERIOD BÖRjade. <u>EXEMPEL HELTID+DELTID</u> : 6 DAGAR PÅ HELTID och 10 DAGAR PÅ DELTID BLIR 16 DAGAR (2-4 VECKOR) |
| 1 1-3 DAGAR |
| 2 4 DAGAR TILL OCH MED 1 VECKA |
| 3 8 DAGAR TILL OCH MED 2 VECKOR |
| 4 MER ÄN 2 VECKOR TILL OCH MED 4 VECKOR |
| 5 MER ÄN 4 VECKOR TILL OCH MED 2 MÅNADER |
| 6 MER ÄN 2 MÅNADER TILL OCH MED 3 MÅNADER |
| 7 MER ÄN 3 MÅNADER TILL OCH MED 6 MÅNADER |
| 10 MER ÄN 6 MÅNADER |
| 88 VET EJ |
| 99 VILL EJ SVARA |
| |
| OM FRÅNVARANDE FRÅN ARBETET BEROENDE PÅ SJUKDOM UNDER REFERENSVECKAN: |
| AB22 |
| Du sa att du var frånvarande från arbetet under (referensveckan). Var det beroende på besvären du nu talat om? |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| AB23 |
| Har du under de senaste 12 månaderna varit i kontakt med någon vårdpersonal för dina besvär? Som vårdpersonal räknas t.ex. läkare, fysioterapeut/sjukgymnast, psykoterapeut, kiropraktor. |
| FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12-MÅNADERSPERIOD BÖRjade. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |

| |
|---|
| OM MER ÄN TVÅ VECKORS SJUKFRÅNVARO ENLIGT AB21 OCH INTE EGENFÖRETAGARE: |
|---|

2018-11-28

| |
|--|
| AB24 |
| Har Försäkringskassan, företagshälsovården eller din arbetsgivare gjort en genomgång av dina rehabiliteringsbehov för att underlätta för dig att återgå i arbete? |
| TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna. up avgör själv om samtal med närmaste chef ska innebära ja, nej eller vet ej |
| 1 JA |
| 2 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1 |
| 8 VET EJ--> GÅ TILL FRÅGA AB26_1 |
| 9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1 |
| |
| |
| OM GENOMGÅNG AV REHABILITERINGSBEHOV GJORTS ENLIGT AB24: |
| AB25 |
| Hur länge hade du varit sjukfrånvarande innan någon genomgång gjordes? |
| TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna |
| 1 Mindre än en månad |
| 2 1 till 2 månader |
| 3 Mer än 2 månader och upp till och med 4 månader |
| 4 Mer än 4 månader och upp till och med ett halvår |
| 5 Mer än ett halvår |
| 6 Upprepade kortare perioder |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| |
| AB26_1 |
| Har du på grund av dina besvär... |
| ... gått ned i arbetstid? (RÄKNA EJ IN SJUKFRÅNVARO) |
| TILL IVE: Besvären kan ha uppstått för mer än 12 månader sedan och den kortare arbetstiden kan ha påbörjats för mer än 12 månader sedan. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |

2018-11-28

| |
|---|
| AB26_2 |
| (Har du på grund av dina besvär ...) |
| ... bytt arbetsgivare eller arbetsplats? |
| TILL IVE: Bytet av arbetsgivare eller arbetsplats kan ligga längre tillbaka än 12 månader. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| |
| AB27_1 |
| Gjordes någon av följande åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du... |
| ... förändrade arbetsuppgifter? |
| TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| AB27_2 |
| (Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...) |
| ... avlastning t ex att du kunde lämna över uppgifter till andra? |
| TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| AB27_3 |
| (Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...) |

2018-11-28

| |
|---|
| ... nya arbetsverktyg, hjälpmedel eller skyddsutrustning? |
| TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| AB27_4 |
| (Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...) |
| ... personlig stöttning av chefen eller någon person som arbetsgivaren utsett? |
| TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |
| |
| AB27_5 |
| (Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...) |
| ... omplacering hos samma arbetsgivare?. |
| TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om. |
| 1 JA |
| 2 NEJ |
| 8 VET EJ |
| 9 VILL EJ SVARA |

2018-11-28

Bilaga 2 Tabeller

Tabell 1 Antal sysselsatta per yrke, uppräknat antal, tusental

| Kod | Benämning | Totalt | ± | Kvinnor | ± | Män | ± |
|------|--|--------|----|---------|----|-----|----|
| 1000 | Chefsyrken | 313 | 24 | 119 | 16 | 194 | 19 |
| 1200 | Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m. | 88 | 13 | 41 | 9 | 46 | 10 |
| 1300 | Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m. | 99 | 14 | . | . | 82 | 13 |
| 1500 | Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice | 42 | 9 | . | . | . | . |
| 2000 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 1 437 | 41 | 827 | 32 | 610 | 28 |
| 2100 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik | 202 | 19 | 81 | 12 | 121 | 15 |
| 2140 | Civilingenjörssyrken | 88 | 13 | . | . | 64 | 11 |
| 2200 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård | 246 | 20 | 193 | 18 | 53 | 9 |
| 2210 | Läkare | 59 | 10 | . | . | . | . |
| 2220 | Sjuksköterskor | 89 | 13 | 80 | 12 | . | . |
| 2300 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning | 344 | 24 | 250 | 21 | 94 | 13 |
| 2340 | Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare | 218 | 20 | 173 | 18 | 45 | 9 |
| 2341 | Grundskollärare | 119 | 15 | 82 | 12 | . | . |
| 2343 | Förskollärare | 84 | 13 | 81 | 13 | . | . |
| 2350 | Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens | 42 | 9 | . | . | . | . |
| 2400 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning | 269 | 22 | 148 | 16 | 121 | 15 |
| 2410 | Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl. | 74 | 12 | . | . | 41 | 9 |
| 2420 | Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl. | 144 | 17 | 81 | 13 | 63 | 11 |

| | | | | | | | |
|------|---|-----|----|-----|----|-----|----|
| 2421 | Lednings- och organisationsutvecklare | 59 | 11 | . | . | . | . |
| 2422 | Planerare och utredare m.fl. | 52 | 10 | . | . | . | . |
| 2430 | Marknadsförare och informatörer m.fl. | 51 | 10 | . | . | . | . |
| 2500 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT | 185 | 18 | . | . | 148 | 16 |
| 2510 | IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl. | 185 | 18 | . | . | 148 | 16 |
| 2512 | Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. | 126 | 15 | . | . | 107 | 14 |
| 2600 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m. | 192 | 18 | 118 | 15 | 73 | 11 |
| 2660 | Socialsekreterare och kuratorer m.fl. | 52 | 10 | 46 | 9 | . | . |
| 3000 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 891 | 37 | 346 | 24 | 545 | 29 |
| 3100 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik | 230 | 20 | . | . | 194 | 19 |
| 3110 | Ingenjörer och tekniker | 185 | 18 | . | . | 156 | 17 |
| 3112 | Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning | 51 | 10 | . | . | . | . |
| 3113 | Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik | 42 | 9 | . | . | 38 | 9 |
| 3114 | Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik | 71 | 12 | . | . | 64 | 11 |
| 3300 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning | 428 | 27 | 195 | 19 | 233 | 20 |
| 3310 | Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl. | 72 | 12 | 43 | 9 | . | . |
| 3320 | Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl. | 176 | 18 | 61 | 11 | 115 | 14 |
| 3322 | Företagssäljare | 124 | 15 | . | . | 87 | 13 |
| 3330 | Förmedlare m.fl. | 71 | 11 | . | . | . | . |
| 3350 | Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl. | 58 | 11 | . | . | . | . |
| 3400 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete | 131 | 15 | 70 | 11 | 61 | 10 |
| 3420 | Idrottsutövare och fritidsledare m.fl. | 59 | 10 | . | . | . | . |

| | | | | | | | |
|------|---|-----|----|-----|----|-----|----|
| 3500 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m. | 68 | 11 | . | . | 50 | 9 |
| 3510 | Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl. | 57 | 10 | . | . | 43 | 9 |
| 4000 | Yrken inom administration och kundtjänst | 401 | 26 | 255 | 21 | 146 | 15 |
| 4100 | Kontorsassistenter och sekreterare | 207 | 19 | 172 | 18 | . | . |
| 4110 | Kontorsassistenter och sekreterare | 207 | 19 | 172 | 18 | . | . |
| 4111 | Ekonomiassistenter m.fl. | 60 | 10 | 51 | 10 | . | . |
| 4119 | Övriga kontorsassistenter och sekreterare | 92 | 13 | 74 | 12 | . | . |
| 4200 | Kundserviceyrken | 68 | 10 | 50 | 9 | . | . |
| 4220 | Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl. | 59 | 10 | . | . | . | . |
| 4300 | Yrken inom materialförvaltning m.m. | 84 | 12 | . | . | 71 | 11 |
| 4320 | Lagerpersonal och transportledare m.fl. | 84 | 12 | . | . | 71 | 11 |
| 4322 | Lager- och terminalpersonal | 69 | 11 | . | . | 60 | 10 |
| 5000 | Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 895 | 35 | 616 | 29 | 279 | 20 |
| 5100 | Serviceyrken | 170 | 16 | 90 | 12 | 80 | 11 |
| 5150 | Städledare och fastighetsskötare m.fl. | 49 | 9 | . | . | 43 | 9 |
| 5152 | Fastighetsskötare | 46 | 9 | . | . | 42 | 9 |
| 5200 | Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m. | 252 | 19 | 158 | 15 | 94 | 12 |
| 5220 | Butikspersonal | 211 | 17 | 129 | 14 | 83 | 11 |
| 5222 | Butikssäljare, dagligvaror | 56 | 9 | . | . | . | . |
| 5223 | Butikssäljare, fackhandel | 119 | 13 | 67 | 10 | 52 | 9 |
| 5300 | Omsorgsyrken | 432 | 25 | 357 | 23 | 75 | 11 |
| 5310 | Barnskötare och elevassistenter m.fl. | 110 | 13 | 94 | 12 | . | . |
| 5311 | Barnskötare | 77 | 11 | 71 | 11 | . | . |
| 5320 | Undersköterskor | 156 | 17 | 139 | 16 | . | . |
| 5321 | Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende | 103 | 14 | 92 | 13 | . | . |
| 5323 | Undersköterskor, vård- och specialavdelning | 39 | 9 | . | . | . | . |
| 5340 | Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl. | 122 | 14 | 87 | 12 | . | . |
| 5342 | Vårdare, boendestödare | 52 | 10 | . | . | . | . |
| 5343 | Personliga assistenter | 48 | 9 | . | . | . | . |

| | | | | | | | |
|------|---|-----|----|-----|----|-----|----|
| 5400 | Andra bevaknings- och säkerhetsyrken | 41 | 9 | . | . | . | . |
| 5410 | Andra bevaknings- och säkerhetsyrken | 41 | 9 | . | . | . | . |
| 6000 | Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 76 | 11 | . | . | 49 | 9 |
| 6100 | Lantbruks- och trädgårdsyrken | 64 | 10 | . | . | . | . |
| 7000 | Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 464 | 25 | . | . | 428 | 24 |
| 7100 | Byggnads- och anläggningsyrken | 193 | 17 | . | . | 187 | 16 |
| 7110 | Snickare, murare och anläggningsarbetare | 116 | 13 | . | . | 115 | 13 |
| 7111 | Träarbetare, snickare m.fl. | 57 | 10 | . | . | 56 | 10 |
| 7120 | Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl. | 49 | 9 | . | . | 49 | 9 |
| 7200 | Metallhantverks- och reparatörsyrken | 123 | 14 | . | . | 117 | 14 |
| 7220 | Smeder och verktygsmakare m.fl. | 40 | 9 | . | . | . | . |
| 7230 | Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl. | 61 | 10 | . | . | 59 | 10 |
| 7400 | Installations- och serviceyrken inom el och elektronik | 89 | 12 | . | . | 85 | 12 |
| 7410 | Installations- och industrielektriker m.fl. | 55 | 10 | . | . | 53 | 10 |
| 8000 | Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 292 | 21 | 44 | 9 | 248 | 20 |
| 8100 | Process- och maskinoperatörer | 71 | 11 | . | . | 49 | 9 |
| 8200 | Montörer | 45 | 9 | . | . | . | . |
| 8210 | Montörer | 45 | 9 | . | . | . | . |
| 8300 | Transport- och maskinföraryrken | 177 | 17 | . | . | 164 | 16 |
| 8330 | Lastbils- och bussförare | 84 | 12 | . | . | 77 | 11 |
| 8332 | Lastbilsförare m.fl. | 58 | 10 | . | . | 54 | 10 |
| 8340 | Maskinförare | 53 | 10 | . | . | 51 | 9 |
| 9000 | Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 207 | 17 | 100 | 12 | 107 | 12 |
| 9100 | Städyrken | 70 | 10 | . | . | . | . |
| 9110 | Städare och hemservicepersonal m.fl. | 64 | 10 | . | . | . | . |
| 9111 | Städare | 62 | 10 | . | . | . | . |
| 9400 | Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl. | 74 | 10 | . | . | . | . |

2018-11-28

| | | | | | | | |
|------|---|-------|----|-------|----|-------|----|
| 9410 | Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl. | 74 | 10 | . | . | . | . |
| 9412 | Restaurang- och köksbiträden m.fl. | 61 | 9 | . | . | . | . |
| | Samtliga | 4 994 | 23 | 2 371 | 22 | 2 622 | 21 |

Tabell 2 Antal sysselsatta per näringsgren, uppräknat antal, tusental

| Kod | Benämning | Totalt | ± | Kvinnor | ± | Män | ± |
|-------|---|--------|----|---------|----|-----|----|
| A | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 86 | 12 | . | . | 64 | 10 |
| 01 | Jordbruk och jakt (inkl. Service) | 55 | 9 | . | . | . | . |
| C | Tillverkning | 514 | 18 | 133 | 14 | 382 | 18 |
| 10-12 | Framställning av livsmedel, drycker och tobak | 42 | 8 | . | . | . | . |
| 25 | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater | 65 | 11 | . | . | 54 | 10 |
| 26-27 | Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater | 40 | 9 | . | . | . | . |
| 28 | Tillverkning av övriga maskiner | 69 | 11 | . | . | 54 | 10 |
| 29-30 | Tillverkning av transportmedel | 83 | 12 | . | . | 62 | 10 |
| F | Byggverksamhet | 345 | 17 | . | . | 312 | 17 |
| 41 | Byggande av hus | 87 | 12 | . | . | 77 | 11 |
| 432 | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer | 100 | 12 | . | . | 91 | 12 |
| 433 | Slutbehandling av byggnader | 46 | 9 | . | . | 43 | 8 |
| G | Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar | 564 | 25 | 251 | 18 | 313 | 21 |
| 45 | Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar | 75 | 11 | . | . | 62 | 10 |
| 46 | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon | 224 | 18 | 72 | 11 | 151 | 16 |
| 47 | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar | 265 | 19 | 164 | 15 | 101 | 12 |
| H | Transport och magasinering | 252 | 18 | 61 | 10 | 191 | 16 |
| 49 | Landtransport; transport i rörsystem | 130 | 14 | . | . | 110 | 13 |
| 52 | Magasinering och stödtjänster till transport | 73 | 11 | . | . | 48 | 9 |

| | | | | | | | |
|---------------------|--|-----|----|-----|----|-----|----|
| I | Hotell- och restaurangverksamhet | 154 | 14 | 82 | 11 | 71 | 9 |
| 56 | Restaurang-, catering- och barverksamhet | 113 | 12 | 55 | 9 | 58 | 9 |
| J | Informations- och kommunikationsverksamhet | 248 | 20 | 65 | 11 | 183 | 17 |
| K | Finans- och försäkringsverksamhet | 88 | 12 | 40 | 9 | 48 | 9 |
| L | Fastighetsverksamhet | 80 | 12 | . | . | 45 | 9 |
| M | Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 429 | 25 | 179 | 17 | 249 | 20 |
| 70 | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag | 150 | 17 | 68 | 12 | 83 | 12 |
| 71 | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys | 119 | 14 | . | . | 93 | 13 |
| 69, 72-75 | Annat inom avdelning M | 160 | 17 | 86 | 12 | 74 | 11 |
| N | Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 230 | 18 | 93 | 12 | 138 | 14 |
| 78 | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster | 95 | 12 | 44 | 9 | 51 | 9 |
| 81 | Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor | 73 | 11 | . | . | . | . |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N | 63 | 10 | . | . | . | . |
| O | Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring | 356 | 24 | 191 | 19 | 165 | 17 |
| 841 | Offentlig förvaltning | 243 | 21 | 144 | 16 | 99 | 13 |
| 842 | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.) | 97 | 14 | . | . | 62 | 11 |
| P | Utbildning | 592 | 29 | 434 | 25 | 158 | 16 |
| 851 | Förskoleutbildning | 136 | 15 | 132 | 15 | . | . |
| 852 | Grundskoleutbildning | 238 | 20 | 175 | 18 | 62 | 10 |
| 853 | Gymnasial utbildning | 84 | 13 | 55 | 10 | . | . |
| 854- 856 | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning) | 127 | 15 | 65 | 11 | 62 | 10 |
| Q | Vård och omsorg; sociala tjänster | 725 | 30 | 577 | 27 | 148 | 15 |
| 86 | Hälso- och sjukvård | 332 | 23 | 262 | 21 | 69 | 11 |
| 87 | Vård och omsorg med boende | 213 | 19 | 171 | 17 | . | . |

| | | | | | | | |
|----|-------------------------|-------|----|-------|----|-------|----|
| 88 | Öppna sociala insatser | 181 | 17 | 144 | 16 | . | . |
| R | Kultur, nöje och fritid | 139 | 14 | 79 | 11 | 61 | 10 |
| S | Annan serviceverksamhet | 130 | 15 | 83 | 12 | 48 | 9 |
| | Samtliga | 4 994 | 23 | 2 371 | 22 | 2 622 | 21 |