

# KVALITETSDEKLARATION

## Konjunkturstatistik, löner för regioner (KLR)

**Ämnesområde**

Arbetsmarknad

**Statistikområde**

Löner och arbetskostnader

**Produktkod**

AM0109

**Referenstid**

2023 Månad

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	3
1.2.1 Objekt och population .....	3
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	4
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	4
1.2.5 Referenstider .....	4
2 Tillförlitlighet .....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	5
2.2 Osäkerhetskällor .....	5
2.2.1 Urval .....	5
2.2.2 Ramtäckning .....	5
2.2.3 Mätning .....	5
2.2.4 Bortfall .....	5
2.2.5 Bearbetning .....	6
2.2.6 Modellantaganden .....	6
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	6
3 Aktualitet och punktlighet .....	6
3.1 Framställningstid .....	6
3.2 Frekvens .....	6
3.3 Punktlighet .....	6
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	7
4.1 Tillgång till statistiken .....	7
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	7
4.3 Presentation .....	7
4.4 Dokumentation .....	7
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	7
5.1 Jämförbarhet över tid .....	7
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	7
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	8
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	8
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>9</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	9
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	9
C Bevarande och gallring .....	9
D Uppgiftsskyldighet .....	9
E EU-reglering och internationell rapportering .....	9
F Historik .....	9
G Kontaktuppgifter .....	9

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Den månadsvisa konjunkturlönestatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att mäta löneökningstakten i ekonomin.

Löneökningstakten i regionerna mäts med hjälp av genomsnittlig månadslön. Undersökningen belyser även utvecklingen av arbetade timmar och antal anställda.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av löneutveckling, konjunkturbedömningar och beräkning av arbetsinsats. Viktiga användare av konjunkturlönestatistiken:

- Medlingsinstitutet har som en av sina huvuduppgifter att verka för en väl fungerande lönebildning vilken bygger på att den internationellt konkurrensutsatta sektorn är normerande. Det betyder att löneökningstakten inom industrin ska vara en norm för den övriga arbetsmarknaden och att löneökningstakten anpassas till våra viktigaste konkurrentländer. Informationen från konjunkturlöneundersökningarna är viktig källa för en väl fungerande lönebildning.
- Konjunkturinstitutet använder konjunkturlönestatistiken som ett av underlagen vid rapporter om konjunkturläget och vid prognoser.
- Riksbanken använder den månatliga konjunkturlönestatistiken som bas för sina löpande prognoser av löneutvecklingen i den svenska ekonomin.
- SCB:s enhet för Nationalräkenskaper använder arbetade timmar och antal anställda för beräkning av arbetsinsatsen (arbetade timmar och antal sysselsatta) i Nationalräkenskaperna. Vidare används arbetade timmar i fastprisberäkningarna av produktionsvärdet vilket är en viktig del i både konsumtions- och produktionsberäkningarna.

Konjunkturstatistik, löner för regioner ger även tillsammans med konsumentprisindex (KPI) underlag för löneförhandlingar.

#### 1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheterna är genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda.

##### 1.2.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom Sveriges 20 regioner som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). Den sammanfaller med intressepopulationen med undantag för Region Gotland, som ansvarar för både kommunala och regionala uppgifter. Hela Region Gotland ingår i kommunstatistiken. Anställda i regionägda stiftelser och bolag ingår inte, därför att de räknas till den privata sektorn.

Observationsobjekt är anställningar. Målobjekt och intresseobjekt är personer. Uppgiftskälla är regioner.

### 1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna (intressevariablerna) är:

- Teoretisk lönesumma
- Antal årsarbetare
- Arbetade timmar
- Antal anställda

Teoretisk lönesumma är för månadsavlönade summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg. Rörliga tillägg ingår inte i den teoretiska lönesumman t.ex. ersättning för obekväma arbetstid, övertid, jour och beredskap.

Antal årsarbetare redovisas för månadsavlönade enligt överenskommen sysselsättningsgrad. En anställd med överenskommen sysselsättningsgrad 30 % och en med 70 % utgör tillsammans en årsarbetare.

Arbetade timmar är faktiskt arbetad tid.

Antal anställda utgörs av samtliga regionanställda i målpopulationen som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser.

Målvariablerna är desamma som intresse- och observationsvariablerna.

### 1.2.3 Statistiska mått

De statistiska måtten är antal, summa och medelvärde.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas enligt:

- Total genomsnittlig månadslön för månadsavlönade i regioner.
- Totalt antal anställda, månadsavlönade, i regioner uppdelat på hel- och deltidsanställda.
- Totalt antal arbetade timmar för anställda i regioner uppdelat på månadsavlönade och timavlönade.

### 1.2.5 Referenstider

Både populationen och variablernas referenstid är månad.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistiken baseras på uppgifter från regionernas lönesystem. Alla regioner undersöks, risk för över- och undertäckning bedöms som låg. Objektsbortfall har inte förekommit i undersökningen. Tillförlitligheten i undersökningens resultat anses god.

### 2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten bedöms generellt som låg för osäkerhetskällorna. Inga studier har gjorts för att kvantifiera dessa utöver uppmätt bortfall.

#### 2.2.1 Urval

Konjunkturstatistik, löner för regioner är en totalundersökning för alla objekt som undersökningen ska gälla.

#### 2.2.2 Ramtäckning

Ram- och målpopulation är personer, anställda (observationsobjekt), vid mättillfället registrerade i respektive regions lönesystem.

Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och inte tagits bort ut ur lönesystemen samt anställda som slutat och får retroaktiv lön i efterhand. Ingen känd övertäckning förekommer.

Undertäckning utgörs av nyanställda som inte registrerats i lönesystemen. Undertäckningsobjekt går inte att identifiera.

Osäkerheten p.g.a. täckningsfel bedöms som låg.

#### 2.2.3 Mätning

Underlaget till statistiken samlas in via SCB:s webinsamlingssystem. Uppgiftslämnarna kan välja att skicka en fil eller fylla i en webblankett. Majoriteten lämnar sina uppgifter via fil från resp. regions lönesystem. Eftersom uppgifterna hämtas från lönesystemen bedöms tillförlitligheten vara god.

Vid nya löneavtal visar erfarenheten att det ibland för samma månad dels kan lämnas uppgift om ny lön, dels betalas ut retroaktiv lön. Om den retroaktiva lönen läggs till lönesumman räknas löneökningen dubbelt. Vid misstanke om dubbelräkning justeras lönenivån, med en manuell imputering till rimlig nivå, efter kontroll med uppgiftslämnaren.

Systematiska mätfel bedöms vara få och därför inga justeringar för eventuella mätfel.

#### 2.2.4 Bortfall

Bortfall utgörs av regioner från vilka mätvärden saknas helt (objektsbortfall) eller delvis (partiellt bortfall). Det partiella bortfallet uppstår i samband med att någon uppgift bedöms vara felaktig. Uppgiftslämnaren kontaktas i dessa fall och om ingen rättning fås behandlas uppgiften som partiellt bortfall.

Inget objektsbortfall eller partiellt bortfall förekom under 2022. Om variabeln arbetade timmar är felaktig, imputeras antal arbetade timmar och årsarbetare

avseende tim- och månadsavlönade med linjär regression, på aktuell månadsfil.

### **2.2.5 Bearbetning**

Uppgiftslämnarna skickar in aggregerade uppgifter via fil från lönesystemet eller som ifylld webblankett. Inkommet material genomgår en maskinell granskning. Rimlighetskontroller av uppgifter genomförs i olika summeringar/bearbetningar samt i jämförelser av månadens resultat mot tidigare månader och år.

Osäkerheten p.g.a. bearbetningsfel bedöms som låg.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Vid partiellt bortfall genomförs imputering med linjär regression på aktuell månadsfil.

Förklaringsgraden i modellen är hög och imputeringen kontrolleras av handläggare. Imputeringar för undersökningens variabler är litet i förhållande till populationen. Osäkerheten på grund av modellantaganden bedöms vara låg.

## **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutlig statistik redovisas.

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Statistiken har en framställningstid på cirka två månader. Uppgiftsinsamling och granskning avslutas efter cirka 50 dagar från mätperiodens slut, publicering sker efter ytterligare 10 dagar. Framställningstiden har varit densamma under lång tid och inga planer finns på några förändringar.

### **3.2 Frekvens**

Periodiciteten för målstorheternas referenstid är månad, även undersökningens uppgiftsinsamling och statistikens redovisning sker månadsvis.

### **3.3 Punktlighet**

Statistiken för 2022 publicerades enligt gällande publiceringsplaner. Aktuell publiceringsplan för 2023 års statistik finns på [scb.se](https://www.scb.se).

## 4 Tillgänglighet och tydlighet

### 4.1 Tillgång till statistiken

Undersökningen redovisas huvudsakligen på [www.scb.se/AM0109](http://www.scb.se/AM0109). Där finns tabeller med genomsnittlig månadslön och antal arbetade timmar. Den genomsnittliga månadslönen finns även att hämta från Statistikdatabasen. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet och Riksbanken.

### 4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning utföra specialbearbetningar av primärmaterialet.

### 4.3 Presentation

Undersökningen presenteras i form av tabeller och tidsserier.

### 4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken och mikrodata beskrivs i *Statistikens Framställning* (StaF). Detaljerad information om mikrodata finns i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer är tillgängliga på [scb.se](http://scb.se).

## 5 Jämförbarhet och sam användbarhet

### 5.1 Jämförbarhet över tid

1999 tog SCB över produktionsansvaret från dåvarande Landstingsförbundet för denna undersökning. Konjunkturstatistiken omfattar samtliga regioner. Skillnader i imputeringsförfaranden etc. medför att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En viktig faktor för jämförbarhet mellan år och över tid är populationsförändringar. Skifte av huvudmän mellan år och månader kan ha påverkan på undersökningens variabler. Större populationsförändringar har kommenterats i SM och tabeller.

En stor populationsförändring skedde januari 2001, då bolagiserade delar inom landstingssektorn överfördes till den privata sektorns statistik.

2008 upphörde insamlingen av anställda i arbetsmarknadspolitiska program (BEA-anställda). I samband med denna förändring tillkom fyra variabler: sjuklön, rörliga tillägg, avtalad tid och engångsbelopp. Dessa fyra variabler samlas in av Konjunkturstatistik, löner för regioner och används till Labor Cost Index (LCI). Därutöver upphörde insamlingen av uppgifterna om anställningsform uppdelat på kön, visstid eller tillsvidareanställning.

Under första kvartalet av 2020 började covid-19 spridas i Sverige och i världen. Pandemin har påverkat samhället under kalenderåren 2020 – 2021 men har påverkat undersökningen enbart i mindre omfattning.

### 5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom Konjunkturstatistik, löner för regioner (KLR) producerar SCB även konjunkturstatistik över löner för kommuner samt statlig och privat sektor. Begrepp och metoder mellan undersökningarna för regioner och kommuner

är till stor del identiska. Av de fyra konjunkturundersökningarna är det enbart konjunkturstatistik för privat sektor som är urvalsundersökning, övriga är totalundersökningar.

För privat sektor redovisas den genomsnittliga månadslönen såväl med som utan rörliga tillägg för tjänstemän. För arbetare redovisas timlönen.

Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer och år bör hänsyn tas till löneavtalens olika tidpunkter för respektive lönerevision.

### **5.3 Samanvändbarhet i övrigt**

En gång per år publicerar SCB lönestrukturstatistik för regionerna. Denna undersökning (KLR) samlar in aggregerade uppgifter medan lönestrukturstatistiken är individbaserad. Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan undersökningarna. Istället för månadslönen i strukturstatistiken, bör grundlönen i samma undersökning användas vid jämförelser med KLR.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det flera undersökningar som mäter antal anställda och arbetade timmar för regionerna. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden produceras kvartalsvis. Skillnader i antal anställda och timmar beror på olika populationsavgränsningar och olika mätmetoder.

### **5.4 Numerisk överensstämmelse**

Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan KLR och strukturlöneundersökningen för regionerna. Grundlönen definieras som fast lön plus fasta tillägg i KLR medan månadslönen i strukturlönestatistiken även inkluderar rörliga tillägg och förmåner.

Inga brister har noterats när det gäller den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.



## Allmänna uppgifter

### A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Statistiken ingår i Sveriges officiella statistik.

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (SFS 2001:99) och förordningen (SFS 2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

### B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (SFS 2009:400).

Ingen behandling av personuppgifter förekommer.

### C Bevarande och gallring

För inkommet material gäller en gallringsfrist på två år enligt Medlingsinstitutets gallringsbeslut 45/307. Alla slutliga observationsregister lagras hos Statistiska Centralbyrån. Medlingsinstitutet/SCB ansvarar över tid för bevarandebehovet.

### D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99) och (SCB-FS 2021:19).

### E EU-reglering och internationell rapportering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

### F Historik

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik började produceras av Kommunförbundet 1991. 1999 övertog SCB ansvaret för undersökningen med namnet Konjunkturstatistik, löner för landsting. Sedan 2001 har SCB producerat undersökningen på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet inom arbetsmarknadsområdet.

Samtliga landsting heter fr.o.m. den 1 januari 2019 region.

### G Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet
<b>Kontaktinformation</b>	Löner och arbetskostnader
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)