

KVALITETSDEKLARATION

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)

Ämnesområde
Arbetsmarknad

Statistikområde
Löner och arbetskostnader

Produktkod
AM0101

Referenstid
2017 månad

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	3
1.2.1 Objekt och population	3
1.2.2 Variabler	4
1.2.3 Statistiska mått	5
1.2.4 Redovisningsgrupper	5
1.2.5 Referenstider	5
2 Tillförlitlighet	5
2.1 Tillförlitlighet totalt	5
2.2 Osäkerhetskällor	5
2.2.1 Urval	5
2.2.2 Ramtäckning	6
2.2.3 Mätning	7
2.2.4 Bortfall	7
2.2.5 Bearbetning	7
2.2.6 Modellantaganden	8
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	8
3 Aktualitet och punktlighet	8
3.1 Framställningstid	8
3.2 Frekvens	9
3.3 Punktlighet	9
4 Tillgänglighet och tydlighet	9
4.1 Tillgång till statistiken	9
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	9
4.3 Presentation	9
4.4 Dokumentation	9
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	9
5.1 Jämförbarhet över tid	9
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	10
5.3 Sam användbarhet i övrigt	10
5.4 Numerisk överensstämmelse	11
Allmänna uppgifter	11
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	11
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	11
C Bevarande och gallring	11
D Uppgiftsskyldighet	11
E EU-reglering och internationell rapportering	11
F Historik	12
G Kontaktuppgifter	12

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Statistiken har som syfte att månatligen belysa såväl lönenivå som dess utveckling över tiden inom privat sektor; totalt och efter näringsgren. Den möjliggör analyser av löneutvecklingen inom privat sektor.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av löneförändringar och konjunkturbedömningar. Viktiga användare är:

- Medlingsinstitutet, med ett av sina huvudsyften att verka för en väl fungerande lönebildning, som bygger på att den internationellt konkurrensutsatta branschen är normerande. Det betyder att löneutvecklingen inom industrin ska vara en norm för den övriga arbetsmarknaden och att löneutvecklingen anpassas till Sveriges viktigaste konkurrensländer. Konjunkturlönestatistiken är viktig information för att uppnå detta syfte. Statistiken används även som underlag i Labour-Cost-Index (LCI) som SCB producerar på uppdrag av Medlingsinstitutet med Eurostat som mottagare.
- Konjunkturinstitutet som använder konjunkturlönestatistiken för sina makroekonomiska analyser.
- Riksbanken som använder konjunkturlönestatistiken för sina löpande prognoser över löneutvecklingen i svensk ekonomi.
- SCB som använder konjunkturlönestatistiken för beräkning av arbetsinsatsen i nationalräkenskaperna. Information från konjunkturlönestatistiken används även vid konsumtions- och produktionsberäkningarna. En annan användning av konjunkturlönestatistiken är framtagandet av arbetskostnadsindex (AKI).
- Eurostat som använder delar av konjunkturlönestatistiken som underlag vid framställningen av konjunkturstatistik (Short-term statistics, STS) på europeisk nivå.
- Allmänheten som har ett utbrett intresse av lönenivåer, löneutveckling och lönespridning.

1.2 Statistikens innehåll

1.2.1 Objekt och population

Intressepopulationen för den svenska konjunkturlönestatistiken är mängden av alla utförda marknadsproducerande aktiviteter i Sverige vid verksamheter tillhörande privat sektor. Marknadsproducerande aktiviteter utförs av individer vid verksamheter där individerna är anställda. En given produktionsaktivitet utförs av en eller flera arbetare och/eller tjänstemän.

För statistiska storheter från undersökningen Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP), utgörs målpopulationen av anställda som utför

marknadsproducerande aktiviteter vid verksamheter, där utförda marknadsproducerande aktiviteter kan hänföras till avdelningarna B – S, exklusive O enligt svensk standard för näringsgrensindelning (SNI 2007) och där verksamheterna tillhör privat sektor.

SNI 2007 är den gällande versionen av klassifikationen standard för svensk näringsgrensindelning. Motsvarande EU-version heter NACE Rev. 2. SNI 2007 och NACE Rev. 2 är helt identiska på de fyra första nivåerna avdelning, huvudgrupp, grupp och undergrupp. Därutöver har SNI en femte nivå, som är en svensk tilläggsnivå.

Parallellt med målpopulationen av anställda finns även en målpopulation avseende marknadsproducerande aktiviteter och en målpopulation av verksamheter.

Eftersom en given marknadsproducerande aktivitet utförs av en arbetare eller tjänsteman delas målpopulationen av anställda upp i två ömsesidigt uteslutande delmängder; dels en som avser mängden av anställda som utgör arbetare, dels en som avser mängden av anställda som utgör tjänstemän. De statistiska storheterna avser arbetare och/eller tjänstemän.

I regel utgörs observationsobjektet av företag. Det finns dock ett fåtal undantag, där ett företag har delats upp i två eller fler observationsobjekt. Detta gäller företag med diversifierad verksamhet och där den ena delens antal anställda utgör en betydande del av en näringsgrens totala antal anställda. Syftet med detta är att utförda marknadsproducerande aktiviteter därigenom lättare ska kunna hänföras till rätt näringsgren.

Med arbetare avses anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområde. Övriga anställda klassas som tjänstemän.

1.2.2 Variabler

Intressevariablerna är den ersättning individer erhåller och den tid de lägger ned på att utföra marknadsproducerande aktiviteter vid den verksamhet där de är anställda. Även antalet anställda som utför de marknadsproducerande aktiviteterna utgör en intressevariabel.

För arbetare utgörs målvariablerna avseende en referensmånad av

- timlön inklusive rörliga tillägg, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt exklusive och inklusive retroaktiv lön
- arbetade timmar respektive övertidstimmar.

För tjänstemän utgörs målvariablerna avseende en referensmånad av

- månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, samt exklusive och inklusive retroaktiv lön
- arbetade timmar.

För verksamheterna utgörs målvariabeln av

- antalet arbetare respektive tjänstemän.

Målvariablerna är lika med observationsvariablerna.

1.2.3 Statistiska mått

De sammanfattande mått som förekommer i målstorheterna är antal, summa och kvot av två summor. Även kvot av två kvoter förekommer, där den ena kvoten är hämtad från en referensperiod och den andra kvoten från en annan referensperiod.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Näringsgren är den variabel som används för att skapa redovisningsgrupper, där syftet är att klassificera företag efter deras marknadsproducerande aktiviteter. Den klassifikation som används är SNI, där den gällande versionen benämns SNI 2007.

I KLP definieras redovisningsgrupper på avdelningsnivå, det vill säga avdelningarna B – S exklusive O eftersom det är de huvudgrupper som ingår i målpopulationen. Totala industrin utgör även en redovisningsgrupp, det vill säga B + C. På samma sätt utgör verkstadsindustrin en redovisningsgrupp, där huvudgrupperna 25 – 30 och 33 ingår.

Variabeln näringsgren, enligt SNI 2007, hämtas från SCB:s företagsregister i samband med att urvalsramen fastställs.

1.2.5 Referenstider

Referenstid för både målpopulationerna och målvariablerna är referensperioden månad.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Ett designbaserat skattningsförfarande används i beräkningarna av statistikvärdena, vilket innebär att hänsyn tas till företagets sannolikhet att bli utvalda. När bortfall uppstår, används imputering i syfte att justera för den skevhet som eventuellt i annat fall uppstår. I de fall där imputeringsunderlag saknas så görs ett antagande om att bortfallet är slumpmässigt. För statistikvärden avseende lönenivåer redovisas osäkerhetsintervall för att försöka beskriva statistikens tillförlitlighet. Dessa publiceras månatligen i publikationsserien Statistiska meddelanden med beteckningen AM38. Den finns att tillgå på SCB:s webbplats.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

I november året innan referensåret dras urvalet till KLP som ett stratifierat obundet slumpmässigt urval. Rampopulationen utgörs av en ögonblicksbild av SCB:s register över aktiva juridiska enheter inom privat sektor (inklusive offentliga bolag) med minst fem anställda och med verksamhet i avdelningarna B – S exklusive O, enligt SNI 2007. Med privat sektor avses här aktiebolag, handelsbolag, kommanditbolag, stiftelser, ekonomiska föreningar och ideella föreningar. Här ingår även aktiebolag inom offentlig förvaltning, affärsverk samt Riksbanken.

Ramen är stratifierad med avseende på näringsgren och storlek, där storleksmättet utgörs av antalet anställda enligt företagsregistret vid SCB.

Stickprovsstorleken bestäms genom; dels att företag med 200 eller fler anställda totalundersöks, dels att urvalsobjekt allokeras över strata så att precisionen, uttryckt som relativt medelfel avseende totalt antal anställda (från företagsregistret), bedöms vara tillräckligt låg per avdelning enligt SNI 2007.

Stickprovsstorleken för referensåret 2017 utgörs av cirka 6 000 företag.

Eftersom inte alla företag totalundersöks bidrar urvalsförfarandet till tillförlitligheten i statistiken. Det som skiljer denna källa till den totala osäkerheten från övriga, är att urvalssäkerhetens storlek på förhand försöker kontrolleras.

2.2.2 Ramtäckning

Som beskrevs i avsnitt 2.2.1 om urval utgörs rampopulationen av juridiska enheter som bedriver verksamhet inom avdelningarna B - S, exklusive O i enlighet med SNI 2007. Eftersom dessa företag vanligtvis inte utför marknadsproducerande aktiviteter i en enda bransch utan är diversifierad i sin verksamhet, riskeras en övertäckning (i termer av marknadsproducerande aktiviteter) om företaget utför marknadsproducerande aktiviteter som inte tillhör avdelningarna B - S, exklusive O. Det omvända gäller för undertäckning. Dessa täckningsbrister förmodas vara små.

Vidare, eftersom rampopulationen (av företag) tas fram i november året innan referensåret, men används för respektive referensmånad, riskeras en undertäckning (i termer av företag) som tillkommit sedan ramen framställdes. Även en övertäckning av företag riskeras, då företag av olika anledningar har upphört med sin verksamhet. Denna form av över- respektive undertäckning förmodas öka under referensåret. I skattningsförfarandet görs ett försök att kompensera för denna övertäckning genom att låta övertäckningen i stickprovet inkluderas i svarsmängden.

När det gäller de anställda, de som utför marknadsproducerande aktiviteter i rampopulationen (av marknadsproducerande aktiviteter), ingår de som under referensmånaden är i åldern 18 - 66 år. Anställda i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, betinganställda eller ombordsanställda i utrikessjöfart ingår inte. Vidare, en given anställd vid ett givet företag under en given referensmånad är antingen arbetare eller tjänstman, där vi med arbetare avser anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområde. Övriga anställda klassas som tjänstemän.

Ramen över antalet anställda, och därmed över arbetare respektive tjänstemän, ges av den information samtliga företag har om sina anställda. Detta medför i sin tur att om det finns täckningsbrister i termer av företag, så kan det även leda till täckningsbrister i termer av anställda, i synnerhet undertäckning. Men även om vi inte har täckningsproblem avseende företag, kan täckningsbrister i termer av anställda förekomma, exempelvis om inte företagens administrativa system är korrekt uppdaterade vad gäller information om de anställda. Det förmodas att dessa täckningsbrister är försumbara.

Till sist, om täckningsbrister förekommer vad gäller företag och/eller anställda, så kan det leda till täckningsbrister i termer av arbetare och/eller

tjänstemän. Vidare, om en given anställd (eller grupp av anställda) av företaget inkorrekt klassas som tjänsteman istället för arbetare, uppstår en undertäckning i termer av arbetare och en motsvarande övertäckning i termer av tjänstemän.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna som ligger till grund för statistiken samlas in via webbformulär eller pappersblankett. Blanketten samt tillhörande instruktion finns med som bilagor i dokumentationen Framtagning av statistiken (SCBDOK) som finns tillgänglig på SCB:s webbplats.

Vissa företag har svårt för att redovisa variabeln övertidstillägg enligt SCB:s instruktioner. Orsaken till detta är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medför att dessa företags övertidstillägg överskattas i redovisningen eftersom dessa företag istället lämnar uppgift om övertidsersättning. För att kompensera för detta använder SCB en modell som innebär att redovisat övertidstillägg reduceras med genomsnittlig grundlön för varje övertidstimme. Reduceringen genomförs när genomsnittligt övertidstillägg bedöms vara orimligt högt i förhållande till genomsnittlig grundlön på företaget.

De osäkerhetsintervall som presenteras fångar bland annat upp slumpmässiga mätfel.

2.2.4 Bortfall

Bortfall uppkommer då ett företag inte lämnar något värde på efterfrågade variabler (objektbortfall) eller där minst ett värde saknas för de efterfrågade variablerna (partiellt bortfall).

Det ovägda svarsbortfallet för arbetarna under 2016 var i genomsnitt 18,6 procent, vilket kan jämföras med 14,3 procent för tjänstemännen. Det storleksvägda bortfallet däremot uppgick till 5,0 respektive 4,1 procent.

I skattningsförfarandet görs försök för att justera för den skevhet som uppstår på grund av att det förekommer bortfall. I första hand används imputering, där senast kända variabelvärden för det aktuella företaget används. Saknas imputeringsunderlag görs ett antagande om att objektbortfallet är slumpmässigt inom stratum.

Det partiella bortfallet bedöms vara litet.

2.2.5 Bearbetning

Den största delen av uppgifterna kommer in till SCB via ett webbformulär. Därför utförs inte manuella registreringar av inkomna uppgifter i så stor utsträckning.

De inkomna uppgifterna granskas allteftersom de kommer in. Detta med hjälp av maskinella granskningskontroller där de inkomna uppgifterna i huvudsak jämförs mot föregående månads värden för samma företag och gränsvärden som är framtagna utifrån erfarenheter från tidigare undersökningsomgångar. Vid ett misstänkt felaktigt variabelvärde tas kontakt med uppgiftslämnaren som antingen bekräftar den tidigare lämnade uppgiften eller lämnar en ny, upprättad uppgift.

Efter att materialet har granskats genomförs beräkningarna som innebär att målvariablerna härleds med hjälp av observationsvariablerna. Slutligen beräknas statistikvärden och tillhörande osäkerhetsintervall.

2.2.6 Modellantaganden

I rampopulationen ingår företag med fem eller fler anställda, det vill säga KLP använder sig av en cut-off. Ingen justering görs i skattningsförfarandet för att en delmängd av målpopulationen inte varit föremål för direktinsamling. I och med det görs ett indirekt antagande om att dessa företag inte bidrar något till målstorheterna när det handlar om antal eller summa. Detta antagande är mycket tveksamt och bör därför inte slutsatser dras till hela målpopulationen i dessa situationer eftersom det ger en systematisk underskattning.

För statistiska mått såsom kvot av två summor eller kvot av två kvoter, görs ett modellantagande om att värdet på det statistiska måttet är detsamma oavsett om företaget med färre än fem anställda ingår eller inte. Detta modellantagande är också tveksamt om det är uppfyllt, även om det inte leder till någon generell systematisk under- eller överskattning. Modellantagandets påverkan på statistikens tillförlitlighet skiljer sig mellan redovisningsgrupper.

I redovisningen till Eurostat avseende arbetade timmar och bruttolön (lön inklusive rörliga tillägg) görs en modellberäkning för mängden företag i målpopulationen med färre än fem anställda.

Som nämnts i avsnitt 1.2.1 utgör målobjekt för SCB:s nationalräkenskaper marknadsproducerande aktiviteter och redovisningsgrupper är som nämnts i avsnitt 1.2.4 näringsgrenar. I ett försök att möjliggöra en redovisning i de aktuella redovisningsgrupperna delas företaget med diversifierad verksamhet i två eller flera observationsobjekt. Även om detta görs så kvarstår ett modellfel pga. att uppdelningen inte fullt ut stämmer överens med företagets verkliga fördelning av verksamhet över näringsgren.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Statistiken är preliminär i tolv månader efter den första publiceringen av statistik avseende referensmånaden. Därefter blir den slutlig.

Främsta skälet till att preliminär och slutlig statistik skiljer sig åt är att retroaktiva löner tillkommer vartefter månaderna fortlöper. Detta innebär att lönenivåerna blir högre.

Ett annat skäl är att företag som vid framställningen av preliminär statistik utgjorde svarsbortfall inkommer med efterfrågad information för en tidigare referensmånad, eller att tidigare information revideras, varvid statistiken i viss mån kan komma att påverkas.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Framställningstiden för den första preliminära statistiken är cirka två månader. Undantaget är statistiken avseende januari då framställningstiden är cirka tre månader.

För den slutliga statistiken är framställningstiden ytterligare 12 månader.

3.2 Frekvens

Statistiken redovisas månatligen och uppgiftsinsamlingen startar den sista vardagen i referensmånaden. Sista svarsdatum infaller under den sista veckan i månaden efter referensmånaden. Vid varje publicering uppdateras den preliminära statistiken för att bli slutlig vid sista publiceringen avseende referensmånaden. Se även avsnitt 2.3.

3.3 Punktlighet

Statistiken har publicerats i enlighet med publiceringskalendern för statistik som återfinns på SCB:s webbplats.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Statistiken publiceras månatligen i publikationsserien Statistiska meddelanden med beteckningen AM38. Den finns att tillgå på SCB:s webbplats. Resultaten från konjunkturlönestatistiken finns även i Statistikdatabasen. Även i den månatliga skriften SCB-Indikatorer publiceras resultat.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning utföra specialbearbetningar av primärmaterial.

4.3 Presentation

Statistiken på SCB:s webbplats och i det statistiska meddelandet redovisas i form av text, tabeller och diagram.

4.4 Dokumentation

Statistikens kvalitet beskrivs i innevarande dokument. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i Dokumentation av mikrodata (MetaPlus). Hur statistiken har tagits fram finns beskrivet i dokumentet Framtagning av statistiken (SCBDOK). All dokumentation går att nå via SCB:s webbplats.

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn började undersökas, för både arbetare och tjänstemän, och inte bara industriföretagen som tidigare.

Nedan följer en beskrivning av de större förändringar som har genomförts i KLP sedan utbyggnaden 1991 och som kan ha betydelse på möjligheten att jämföra statistikvärden avseende olika referenstider.

- Från och med 1991 avgränsades rampopulationen. Avgränsningen innebar att de marknadsproducerande aktiviteterna inom industri, vid de företag som inte hade sin huvudsakliga verksamhet inom industri, exkluderades från rampopulationen.
- Omläggningen från SNI 69 till SNI 92 från och med 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men statistikvärdena är i

princip direkt jämförbara på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

- Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde undersökningen av arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.
- I redovisningen av statistik avseende referensåret 2004 övergick KLP till att redovisas enligt SNI 2002. Resultaten för industrin är helt jämförbara med SNI 92 på aggregerad nivå.
- Från och med januari 2008 redovisas undersökningen uppdelat efter näringsgrensindelningen SNI 2007. Vid omläggningen till SNI 2007 flyttade förlagsverksamhet från tillverkningsindustri till tjänstenäringsarna samt ett antal andra mindre förändringar skedde inom industrin. Trots förändringarna är resultaten i princip jämförbara för industrin på totalnivå.
- Från och med referensåret 2012 behandlas industri- och tjänsteföretag lika med avseende på hur observationsobjekten definieras. Objekten i rampopulationen är juridiska enheter men de företag som har en diversifierad verksamhet och vars verksamhet har stor betydelse för hela näringsgrenen, i termer av antal anställda, delas upp i flera observationenheter. Allt detta med syfte att minska det fel som uppstår pga. att de marknadsproducerande aktiviteter delas upp efter näringsgren och att företagets verksamhet inte alltid är homogen med avseende på näringsgren.
- Från och med januari 2015 utökades åldersavgränsningen för undersökningen från 18-64 år till 18-66 år.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Statistiken redovisas uppdelat efter arbetare och tjänstemän. Olika statistiska storheter används för de två grupperna vilket försämrar möjligheten att jämföra dessa två grupper.

Vid jämförelse mellan arbetare och tjänstemän är det lönebegreppen timlön inklusive rörliga tillägg, exklusive övertidstillägg för arbetare respektive månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän som är jämförbara.

När dessa två grupper jämförs och även i jämförelse mellan olika redovisningsgrupper, bör dessutom hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter beroende på olika avtal. Detta har betydelse då den preliminära statistiken jämförs med statistiska storheter innehållande retroaktiv lön.

5.3 Samanvändbarhet i övrigt

SCB producerar motsvarande konjunkturlönestatistik för den statliga, primärkommunala och landstingskommunala sektorn, vilket redovisas i Statistiska meddelanden för respektive undersökning, serie AM. De statistiska målstorheterna skiljer sig något mellan de olika sektorernas undersökningar.

SCB producerar även årligen lönestrukturstatistik för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (SLP). I SLP inhämtas uppgifter om de anställdas yrke och kön förutom lönevariablerna, vilket möjliggör andra typer av redovisningsgrupper än inom KLP.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det även andra undersökningar som mäter antal anställda och arbetade timmar. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa med syfte att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) är en annan källa som främst mäter förändring av antal anställda.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Inga brister har noterats vad gäller den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS 2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid behandling av personuppgifter, det vill säga information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt personuppgiftslagen ([1998:204](#)).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

För inkomna pappersblanketter gäller en gallringsfrist på två år, enligt Medlingsinstitutets gallringsbeslut nr 45/2007.

D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken ([2001:99](#)). Statistiken regleras även av förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken och enligt Medlingsinstitutets föreskrifter ([SCB-FS 2012:3](#)).

E EU-reglering och internationell rapportering

Delar av statistiken omfattas av "Europeiska unionens rådsförordning (EG) 1165/98" Förordningen reglerar bland annat vad statistiken ska avse och vilka tidsramar som gäller. Leveranserna sker till Eurostat.

F Historik

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän började undersökas. Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde löner för arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.

Till följd av den statistikreform som trädde i kraft under 1990-talet flyttades ansvaret för delar av den officiella statistiken från SCB till ett flertal andra myndigheter. Från och med 2001 ansvarar Medlingsinstitutet för den officiella löne- och arbetskostnadsstatistiken. SCB har producerat statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet sedan dess.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet
Kontaktinformation	Konjunkturlöner, privat sektor
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)