

Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor

2004

AM0105

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

A.4 Ansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08 - 545 292 40/45

Telefax: 08 - 650 68 36

e-post: christina.euren@mi.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: SCB

Kontaktperson: Peter Gidlund

Telefon: 019 - 17 62 78

Telefax: 019 - 17 69 21

e-post: peter.gidlund@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

SFS 2001:99

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

A.9 EU-reglering

Nej.

A.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom landstingen i termer av nivå, utveckling och struktur.

Undersökningen har genomförts i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (tidigare Kommun- respektive Landstingsförbundet) och SCB.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över landstingsanställd personal. Samarbetet har tillkommit för att undvika dubbelinsamling av statistik, då Sveriges Kommuner och Landsting varje år också samlar in löneuppgifter till sin förhandlingsstatistik.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riksnivå som regional nivå. Andra användningsområden är som underlag för lönestrukturanalyser och jämförande lönestatistik.

Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, landsting, primärkommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer. Undersökningsmaterialet används även som underlag för internationell rapportering.

A.12 Uppläggning och genomförande

Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga landstingsinrättningar. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom landstingen i termer av nivå, utveckling och struktur.

Undersökningen har genomförts i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting och SCB.

Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga landstingsinrättningar. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över landstingsanställd personal. Samarbetet har tillkommit för att undvika dubbelinsamling av statistik, då Sveriges Kommuner och Landsting varje år också samlar in löneuppgifter till sin förhandlingsstatistik.

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riksnivå som regional nivå. Andra användningsområden är som underlag för lönestrukturanalyser och jämförande lönestatistik.

Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, landsting, primärkommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer. Undersökningsmaterialet används även som underlag för internationell rapportering.

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken redovisar bl.a. antal sysselsatta samt medel- och medianlöner för olika grupper av landstingsanställd personal. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön, utbildning och yrke.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar de anställda inom landstingen den 1 november 2004, vars anställningsform regleras av kollektivavtal, Allmänna bestämmelser (AB). Anställda i landstingsägda bolag ingår inte då dessa räknas till den privata sektorn.

I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner. Dessa populationer är inte identiska och definieras enligt nedan.

Sysselsättningspopulation:

Arbetstagare vilka var anställda den 1 november samt arbetstagare med lön per timme som får ersättning (minst 100 kronor exklusive rörliga lönetillägg) utbetald i november för tid arbetad under oktober. Arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder är inkluderade. Arvodesanställda och förtroendevalda ingår ej i undersökningspopulationen.

Lönepopulation:

Denna utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mät månaden fyllt 18 men ej 65 år ingår. Dessutom exkluderas personer med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än 5 procent samt arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

1.1.2 Variabler

Anställningsform

Det förekommer tre olika anställningsformer i redovisningen, Heltid, Deltid och Övriga. Övriga består huvudsakligen av timanställda där ersättning utgår per arbetad timme. Observera att heltidsanställda kan ibland vara deltidstjänstgörande p.g.a. partiell tjänstledighet. De som tillhör anställningsformerna Deltid och Övriga kan ibland vara heltidstjänstgörande.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid. Grundlönen räknas per individ om till att motsvara heltid med hjälp av tjänstgöringens omfattning. På liknande sätt räknas grundlönen för timanställda upp till en lön motsvarande 165 timmars arbete.

Fasta lönetillägg

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

Heltidspersoner

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två

anställningar med 60 % respektive 40 % tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

Kön

Uppgifter om kön hämtas från individens personnummer.

Landsting

Med landsting avses i normalfallet individens tjänsteställe. Indelningen följer 2004 års regionala indelning.

Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2004 års regionala indelning.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus **rörliga lönetillägg** samt naturaförmåner. Övertidsersättning ingår ej. I de fall **tjänstgöringens omfattning** ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till att avse heltid. Summan av de uppräknade rörliga tilläggen för en individ antas ej kunna överstiga 50 procent av grundlönen. Om så är fallet används det högsta värdet av endera de utbetalda rörliga tilläggen eller 50 procent av grundlönen istället för de uppräknade rörliga tilläggen.

Nyanställda/avgångna

Med Nyanställda avses de individer som tillkommit i årets undersökning, med Avgångna avses de individer som fanns med i föregående års undersökning men som saknas i årets.

Offentlig sektor

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala, Kyrkokommunala och Statliga verksamhetsområden.

Region

Region är definierad enligt följande: 1) Blekinge och Skåne län, 2) Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 3) Västra Götalands och Hallands län, 4) Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 5) Stockholms län, 6) Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7) Jämtlands och Västernorrlands län, 8) Norrbottens och Västerbottens län.

Rörliga lönetillägg

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. OB., jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

Sysselsatta

Arbetstagare vilka var anställda den 1 november samt arbetstagare med lön per timme som får ersättning (minst 100 kronor exklusive rörliga lönetillägg) utbetald i november för tid arbetad under oktober. Arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder är inkluderade.

Tjänstgöringens omfattning

Med tjänstgöringens omfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid under mät månaden.

Med heltidstjänstgörande avses den som antingen är *i)* heltidsanställd utan

partiell tjänstledighet eller *ii*) timanställda som arbetat 165 timmar eller mer. Med deltidstjänstgörande avses den som är *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidсанställd med eller utan partiell tjänstledighet, eller *iii*) timanställda som arbetat mindre än 165 timmar under mätperioden. Med tjänstledig avses *i*) den vars inrapporterade tjänstledighet är minst 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning, eller *ii*) den vars utbetalda lön minus utbetalda rörliga tillägg och övertidstillägg ej överstiger 100 kronor.

Partiell tjänstledighet

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn, utbildning etc.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, 2004 års version.

Näringsgren

De anställda är indelade i näringsgrenarna Hälso- och sjukvård samt Övrig verksamhet.

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSK som nära ansluter till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88. Redovisning sker enligt SSK:s undergrupper på fysiffernivå.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden.

1.1.3 Statistiska mått

Sysselsättningsuppgifterna redovisas dels med *antal* sysselsatta, dels med *förändring* av antal sysselsatta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år.

1.1.4 Redovisningsgrupper

Kön, region, SSK- 4-siffer, utbildningsnivå, utbildningsinriktning, näringsgren, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform, landsting och månadslön.

1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser 1 november 2004. Sysselsättning, lön och lönetillägg för timanställda samt lönetillägg för heltids- och deltidсанställda baseras på arbetad tid under oktober månad. Sysselsättning och grundlön för heltids- och deltidсанställda baseras på överenskommen sysselsättning och lön den 1 november 2004.

1.2 Fullständighet

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistikens tillförlitlighet är enligt vår bedömning god.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under oktober men ej från och med 1 november tillhör denna kategori.

Övertäckning inbegriper även dubbelredovisad personal, d.v.s. de arbetstagare som uppehåller mer än en tjänst. I 2004 års undersökning ger detta en överskattning med 770 personer.

Undertäckning utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 november samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs. Några beräkningar på undertäckningen är ej gjorda.

2.2.3 Mätning

Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. Det kan t.ex. vara olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera. Någon särskild studie har dock ej utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas av Sveriges Kommuner och Landsting. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.6 Modellantaganden

Några modellantaganden är ej gjorda då undersökningen är en totalundersökning.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Publicering sker årligen.

3.2 Framställningstid

Cirka 6 månader, från det att Sveriges Kommuner och Landsting under december 2004 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

3.3 Punktlighet

I enlighet med publiceringsplanen utkom detta SM den 20 maj, 2005.

4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Mättidpunkten var fr.o.m. 1965 den 1 oktober. Den ändrades 1973 till den 1 mars, vilket resulterade i att 1972 års undersökning ställdes in. 1974 var mättidpunkten den 1 april. Från och med 1990 ändrades mättidpunkten till den 1 november med undantag för 1991 års statistik då mättidpunkten var 1 oktober. Därför man bör vara försiktig vid jämförelser över tiden.

Från och med 1994 tas hänsyn till eventuell partiell tjänstledighet vid beräkningen av tjänstgöringens omfattning, vilket har medfört att den uppmätta sysselsättningsnivån har minskat något.

1995 överfördes huvudmannaskapet för cirka 20 000 sysselsatta inom omsorgen om psykiskt utvecklingsstörda samt inom särskolan till primärkommunerna. Ytterligare cirka 14 000 anställda inom omsorgen om psykiskt utvecklingsstörda överfördes 1996 till kommunerna. Dessutom fick cirka 5 000 anställda andra huvudmän under 1996.

Under 1997 ökade antalet sysselsatta inom landstingen p.g.a. att Sahlgrenska sjukhuset och Östra sjukhuset i Göteborg flyttades från den primärkommunala sektorn. Bortsett från denna förändring av huvudmannaskap minskade antalet sysselsatta inom landstingen med cirka 8 300 personer.

Under 1998 överfördes Malmö allmänna sjukhus (MAS) från den primärkommunala sektorn till den landstingskommunala sektorn.

Under 2000 genomfördes huvudmannaskapsförändringar i och med bolagiseringar, vilket fick till följd att antalet anställda inom landstingen minskade med cirka 15 000 personer.

Under 2001 genomfördes inga betydande huvudmannaskapsförändringar. Sammantaget flyttades cirka 1 300 anställda från landstingskommunal sektor, medan cirka 200 tillkom, på grund av förändringar av huvudmannaskap.

Under 2002 överfördes huvudmannaskapet från landstingskommunal sektor, huvudsakligen till privat sektor, för cirka 6 600 personer netto. Den övervägande delen av dessa förändringar skedde inom Stockholms läns landsting.

Under 2003 återgick Helsingborgs och Ängelholms sjukhus med drygt 4 000 anställda till landstingets regi.

Under 2004 återgick Huddinge Universitetssjukhus med 7 400 anställda från privat sektor till verksamhet i landstingets regi. Utöver detta flyttades 1 100 anställda från landstingskommunal sektor medan 400 tillkom på grund av andra huvudmannaskapsförändringar.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Full jämförbarhet

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

SCB producerar även motsvarande strukturlönestatistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Redovisningen sker dels i form av Statistiska Meddelanden, SM, för respektive undersökning och dels via de statistiska databaserna. Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även fr.o.m. 1999 undersökningen Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting varje månad i form av ett Statistiskt Meddelande, AM 49. Konjunkturstatistiken skiljer sig från strukturlönestatistiken på några viktiga punkter. Den största skillnaden är att strukturstatistiken samlar in uppgifter per individ medan konjunkturstatistiken samlar in uppgifter aggregerat per landsting.

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

SM:et och de statistiska databaserna utgör den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för landstingspersonal.

5.2 Presentation

I SM:et presenteras tabeller, diagram och texter.

5.3 Dokumentation

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Peter Gidlund, tfn 019 - 17 62 78, e-post peter.gidlund@scb.se vid enheten för lönestatistik, SCB, 701 89 Örebro

2005-05-13