

KVALITETSDEKLARATION

Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Vakanser och arbetslöshet

Produktkod

AM0702

Referenstid

2024, kvartal

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	4
1.2.1 Objekt och population	4
1.2.2 Variabler	5
1.2.3 Statistiska mått	5
1.2.4 Redovisningsgrupper	5
1.2.5 Referenstider	6
2 Tillförlitlighet	6
2.1 Tillförlitlighet totalt	6
2.2 Osäkerhetskällor	7
2.2.1 Urval	7
2.2.2 Ramtäckning	8
2.2.3 Mätning	9
2.2.4 Bortfall	9
2.2.5 Bearbetning	10
2.2.6 Modellantaganden	10
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	11
3 Aktualitet och punktlighet	12
3.1 Framställningstid	12
3.2 Frekvens	12
3.3 Punktlighet	12
4 Tillgänglighet och tydlighet	12
4.1 Tillgång till statistiken	12
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	12
4.3 Presentation	12
4.4 Dokumentation	12
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	12
5.1 Jämförbarhet över tid	12
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	13
5.3 Sam användbarhet i övrigt	13
5.4 Numerisk överensstämmelse	14
Allmänna uppgifter	14
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	14
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	14
C Bevarande och gallring	15
D Uppgiftsskyldighet	15
E EU-reglering och internationell rapportering	15
F Historik	15
G Kontaktuppgifter	16

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Numerisk information om arbetsgivarnas efterfrågan på arbetskraft utgör ett viktigt underlag för beskrivning av läget på arbetsmarknaden och dess funktionssätt. Därför redovisar Statistiska centralbyrån (SCB) kvartalsvis statistik om förekomsten av lediga jobb. Statistiken beskriver situationen under referenskvartalet, med utgångspunkt i information på arbetsställenivå. Den redovisas efter sektor, näringsgren, antal anställda och region.

Statistiken ska kunna användas som underlag för konjunkturbedömningar, samhällsekonomisk analys och prognosverksamhet. Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR) redovisar därför statistik om efterfrågan på arbetskraft i form av lediga jobb, samt den otillfredsställda efterfrågan på arbetskraft i form av lediga jobb med omgående tillträde. Den senare typen av lediga jobb syftar till att belysa den mer akuta arbetskraftsbristen. Därutöver redovisas statistik om antal lediga jobb med och utan annons, samt antal lediga jobb exklusive vikariat. LOR redovisar även statistik om antal lediga jobb per anställning, totalt respektive med omgående tillträde, i syfte att belysa rörligheten på arbetsmarknaden. De relativa storheterna underlättar också jämförelser, över tid och mellan grupper.

Delar av statistiken används för att fullgöra de skyldigheter som åligger Sverige enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008, Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 samt Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009, vilka reglerar kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Finansdepartementet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken och Arbetsförmedlingen, liksom arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer samt banker med egen analysverksamhet, gör konjunkturbedömningar och bedriver prognosverksamhet. För att kunna beskriva läget och utvecklingen på arbetsmarknaden behöver de aktuell information om efterfrågan på arbetskraft på den svenska arbetsmarknaden.

Information om efterfrågan på arbetskraft på svensk arbetsmarknad efterfrågas även av massmedia för nyhetsbevakning, forskare och utbildningsväsendet för forskning samt av Eurostat för analys och vidare spridning.

En storhet som efterfrågas av flera användare, men ändå inte redovisas inom ramen för LOR, är genomsnittlig rekryteringstid. Orsaken till detta är att skattning av genomsnittlig rekryteringstid förutsätter tillgång till uppgifter av ett slag som i nuläget inte finns tillgängliga, vare sig i LOR eller genom andra källor.

1.2 Statistikens innehåll

Målstorheten *antal lediga jobb* skattas för olika typer av lediga jobb, varav tre centrala är totalt antal lediga jobb (summa av antal lediga jobb med annons och antal lediga jobb utan annons), antal lediga jobb med omgående tillträde samt antal lediga jobb exklusive vikariat. Målstorheten definieras som ett genomsnitt över de ingående månaderna i kvartalet, baserat på månatliga summor av relevant målvariabel.

Dessutom skattas kvoten *lediga jobb, per anställning*, där nämnaren ges av antal anställningar per månad, definierad som ett genomsnitt av antalet anställningar över de ingående månaderna i referenskvartalet. Kvoten skattas för antal lediga jobb, totalt, respektive antal lediga jobb med omgående tillträde och uttrycks i procent.

Statistiken redovisas efter sektor, näringsgren, antal anställda samt region.

Population	Indelningsgrunder för redovisningsgrupper	Målstorheter	Variabler	Mått
Arbetsställe- enheter med minst en anställd som bidrar till svensk produktion	Sektor, Näringsgren, Antal anställda, Region	Lediga jobb	Lediga jobb med annons	Antal
			Lediga jobb utan annons	
			Lediga jobb, totalt	
			Lediga jobb med omgående tillträde	
			Lediga jobb, totalt exkl. vikariat	
	Näringsgren, Antal anställda, Region	Lediga jobb, per anställning	Lediga jobb respektive Anställningar	Kvot
			Lediga jobb med omgående tillträde respektive Anställningar	

1.2.1 Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga arbetsställeenheter med minst en anställd och som bidrar till svensk produktion, exklusive hushåll som arbetsgivare och verksamhet vid internationella organisationer. Eftersom samtliga aktiva verksamheter i Sverige kan nås via målpopulationen, bedöms den överensstämma mycket väl med flertalet centrala användares intressepopulation.

Arbetsställeenheter utgör även urvals- och observationsobjekt.

1.2.2 Variabler

Nedan anges målvariablerna i LOR. För flera målvariabler är motsvarande observationsvariabel densamma som målvariabeln. För övriga målvariabler kommenteras kortfattat hur de relaterar till de observationsvariabler som används inom ramen för undersökningen:

- *Lediga jobb med annons*
- *Lediga jobb utan annons*
- *Lediga jobb, totalt*
 - o Variabeln ges av summan av *Lediga jobb med annons* och *Lediga jobb utan annons*
- *Lediga jobb med omgående tillträde*
- *Lediga jobb, totalt exklusive vikariat*
 - o Variabeln ges av differensen mellan *Totalt antal lediga jobb* och *Antal lediga jobb, vikariat*
- *Antal anställningar*
 - o Variabeln härleds utifrån uppgifter som tas fram inom ramen för produkten *Anställningar*¹; se avsnitt 2.2.6 för mer information.

Undersökningens målvariabler bedöms stämma väl överens med användarnas centrala intressevariabler.

1.2.3 Statistiska mått

Inom ramen för LOR används de statistiska måtten summa, medelvärde och kvot. Måttet summa används för att på månadsnivå sammanfatta variabelvärden och medelvärde används för att på kvartalsnivå sammanfatta månadsstorheter. Kvot används för att kvantifiera relationen mellan kvartalsmedelvärden.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas för hela arbetsmarknaden, samt efter följande indelningsgrunder:

- Sektor, 5 kategorier
 - o *Näringslivet, staten, region, kommun samt hushållens icke-vinstdrivande organisationer, enligt Standard för institutionell sektorindelning, INSEKT 2014*²
 - o *Staten, region och kommun utgör tillsammans offentlig förvaltning*
- Näringsgren, 19 kategorier
 - o *Avdelning enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI) 2007*³, 19 kategorier
 - o *Gruppering av vissa avdelningar, 5 kategorier*
- Antal anställda, 6 kategorier

¹ För mer information om *Anställningar*, se [Anställningar \(scb.se\)](https://www.scb.se/Anstallningar) (hämtad 2024-11-08).

² För mer information om INSEKT 2014, se [MIS 2014:1 Standard för institutionell sektorindelning INSEKT 2014, Standard för indelning av ägarkontroll 2000, ÅGAR Indelning efter juridisk form JURFORM \(pdf\) \(scb.se\)](https://www.scb.se/MIS-2014-1-Standard-for-institutionell-sektorindelning-INSEKT-2014-Standard-for-indelning-av-agarkontroll-2000-AGAR-Indelning-efter-juridisk-form-JURFORM-pdf) (hämtad 2024-08-26).

³ För mer information, se [SNI 2007 Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 \(scb.se\)](https://www.scb.se/SNI-2007-Standard-for-svensk-naringsgrensindelning-2007) (hämtad 2024-08-26)

- 1–4 anställda, 5–9 anställda, 10–49 anställda, 50–99 anställda, 100–199 anställda, 200+ anställda samt grupperingen 1–9 anställda
- Region, 8 kategorier
 - NUTS 2, enligt Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques⁴

Indelningsgrunderna används var för sig och för några kombinationer.

På objektnivå gäller, för samtliga indelningsgrunder, att indelningen baseras på information om arbetsställeenheten som speglar situationen vid tidpunkten då urvalsramen framställdes.

1.2.5 Referenstider

Samtliga målstorheter som ingår i statistiken speglar situationen under kvartalet och har således referensperioden kvartal. Dessa målstorheter byggs dock upp utifrån medeltal av storheter för de månader som ingår i kvartalet, och för dessa månadsstorheter gäller att referensperioden är månad för både mål- och observationsobjekt. För variabler som avser uppgifter om lediga jobb är referensperioden dag, medan referensperioden är månad för variabler avseende uppgifter om antal anställningar. De variabler som används för indelning i redovisningsgrupper har samma referensdatum som urvalsramen.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

LOR genomförs i form av en urvalsundersökning, där variabelinformationen huvudsakligen direktinsamlas. Målstorheter som är definierade som ett genomsnitt per månad under kvartalet, beräknat utifrån månatliga summor av relevant målvariabel, skattas genom att respektive månadssumma ersätts med en skattning av densamma. Skattningsförfarandet för månadsstorheter är baserat på en estimator som med viss justering svarar mot det använda urvalsförfarandet. För mer information, se 2.2.1. Inom ramen för skattningsförfarandet skattas även osäkerhetsmått, i form av osäkerhetsmarginaler, vilka redovisas i anslutning till statistiken.

Det använda skattningsförfarandet tar sin utgångspunkt i ett antal antaganden om hur osäkerhetskällorna påverkar tillförlitligheten. Om antagandena som ligger bakom det valda skattningsförfarandet är korrekta, gäller att målstorheterna skattas approximativt väntevärdesriktigt, samt att ett intervall av typen *statistikvärde* ± *osäkerhetsmarginal* utgör ett konfidensintervall med cirka 95 procents konfidensgrad.

Den osäkerhetsmarginal som redovisas i anslutning till ett statistikvärde är beräknad enligt $1,96 * \text{skattning av estimatorns medelfel}$.⁵ I avsnitt 2.2 redogörs översiktligt för viktiga aspekter som påverkar hur medelfelen skattas, samt vilka typer av osäkerhet som medelfelsskattningarna är avsedda att kvantifiera.

⁴ För mer information, se [Regionala indelningar i Sverige den 1 januari 2019 \(scb.se\)](https://scb.se) (hämtad 2024-08-26).

⁵ Med *estimator* avses det skattningsförfarande som används för att beräkna ett statistikvärde och med *medelfel* avses estimatorns standardavvikelse.

Om medelfelet skattas till att utgöra mer än 50 procent av statistikvärdet redovisas varken statistikvärdet eller tillhörande osäkerhetsmarginal. Detta görs utifrån bedömningen att skattningen är alltför osäker med hänsyn tagen till statistikens ändamål.

2.2 Osäkerhetskällor

De osäkerhetskällor som bedöms påverka tillförlitligheten är urval, ramtäckning, mätning, bortfall och modellantaganden, där urval är den källa som bedöms bidra mest till den totala osäkerheten. Nedan redovisas hur osäkerhetskällorna bedöms påverka tillförlitligheten i LOR, samt vilka åtgärder som vidtas inom ramen för skattningsförfarandet för att beakta de osäkerheter källorna antas bidra med.

2.2.1 Urval

Rampopulationen framställs med hjälp av en version av SCB:s Företagsdatabas (FDB) med objektet arbetsställeenheter. Avgränsningen görs med hjälp av uppgifter avseende administrativ status, antal anställda, sektor och näringsgren.

Rampopulationen delas in i 114 strata (grupper) utifrån kombinationen av näringsgren och antal anställda, med 19 grupper efter näringsgren och 6 grupper efter antal anställda. Från varje stratum dras ett obundet slumpmässigt urval, utan återläggning. Urvalsstorleken inom varje stratum bestäms utifrån principen att samtliga arbetsställeenheter som enligt urvalsramen har 200 eller fler anställda ingår i urvalet och att det förväntade relativa medelfelet, sett till antal anställda, är lika mellan samtliga näringsgrensavdelningar. Undantaget är fyra fall där grupper om två avdelningar per grupp används. En restriktion är att urvalsstorleken per stratum ska vara minst 15 arbetsställeenheter, förutsatt att antalet objekt i ramen inte är färre.

Inom varje stratum fördelas därefter varje arbetsställeenheter, slumpmässigt med lika sannolikhet, till att ingå i den del av urvalet som är underlag för direktinsamling under första, andra eller tredje månaden i kvartalet. Urvalsdesignen kan beskrivas som ett två-stegsurval, där ett stratifierat obundet slumpmässigt urval om arbetsställeenheter dras i första steget och ett obundet slumpmässigt urval av en månad, av tre möjliga, dras i andra steget.

Vid ramframställningen användes den version av FDB som framställdes i februari 2024 inom ramen för SCB:s system för samordnade urvalsdragningar för företagsundersökningar. Antalet arbetsställeenheter som ingick i urvalet per kvartal var 23 400, med 8 000, 7 700 respektive 7 800 arbetsställeenheter för var och en av de tre månaderna i respektive kvartal..

Urval bedöms vara den källa som bidrar mest till den totala osäkerheten. Medelfelen skattas med utgångspunkt i ett förenklat förfarande, inom vilket samtliga månadsurval behandlas som statistiskt oberoende. Analyser har genomförts med hjälp av uppgifter från Konjunkturstatistik över vakanser (KV).⁶ Dessa indikerar att för statistikvärden avseende lediga jobb tenderar

⁶ KV är en av de statistikprodukter som LOR ersätter. För mer information om KV, se [Konjunkturstatistik över vakanser \(KV\) \(scb.se\)](https://www.scb.se/konjunkturstatistik-over-vakanser) (hämtad 2024-09-02)

det förenklade förfarandet att resultera i medelfelsskattningar som är större än vad som är motiverat av det underliggande urvalsförfarandet.

I praktiken skattas medelfelen enligt ett förfarande som avser att även fånga huvuddelen av den slumpmässiga variation som orsakas av övriga osäkerhetskällor. Förutsatt att dessa källor bidrar till osäkerheten på de sätt som beskrivs nedan, förväntas det faktiskt använda skattningsförfarandet resultera i medelfelsskattningar som är större än vad som är motiverat av urvalsförfarandet.

2.2.2 Ramtäckning

Målpopulationen utgörs av samtliga arbetsställeenheter med minst en anställd och som bidrar till svensk produktion, exklusive hushåll som arbetsgivare och verksamhet vid internationella organisationer. Urvalsramen har framställts med hjälp av FDB och objektet arbetsställeenhet. Ramen framställdes i februari 2024.

Urvalsramen har skapats utifrån följande variabler, med avgränsningen inom parentes: administrativ status (verksam), antal anställda (minst en anställd), huvudsaklig näringsgren (huvudgrupperna 01–96 enligt SNI 2007), sektor (detaljgrupperna 111000–141000, 151000–152200 enligt INSEKT 2014) respektive svensk produktion (ja). Det fanns 385 900 arbetsställeenheter i urvalsramen.

Täckningsbrister uppstår till följd av att målpopulationen och urvalsramen inte sammanfaller. Övertäckning utgörs av de arbetsställeenheter som ingår i urvalsramen men som inte tillhör målpopulationen, medan undertäckning utgörs av de arbetsställeenheter som ingår i målpopulationen men som inte tillhör urvalsramen.

Under andra kvartalet 2024 fanns det sammantaget 200 övertäckningsobjekt i urvalet, medan under tredje kvartalet fanns det 350 övertäckningsobjekt.

Skattningsförfarandet innefattar justering för de ramtäckningsbrister som uppstår till följd av övertäckning. Det använda skattningsförfarandet innebär att det görs ett antagande om att relationen mellan övertäcknings- respektive målobjekten är detsamma för bortfallet som för de svarande. Statistikens tillförlitlighet påverkas av de täckningsbrister som finns till följd av övertäckning på ett sådant sätt att osäkerhetsmarginalerna är större än vad de skulle ha varit om ingen övertäckning hade förekommit. Bedömningen är dock att tillförlitligheten endast påverkas i mindre omfattning. Detta dels på grund av att omfattningen av övertäckningen är liten, dels för att skattningsförfarandet innehåller justering för övertäckning.

Skattningsförfarandet innehåller inte någon justering för ramtäckningsbrister vad gäller undertäckning. Det finns inte någon bedömning av hur stora konsekvenserna är för statistikens tillförlitlighet. Däremot är bedömningen att bristerna är större ju längre tidsavståndet är från tidpunkten för ramframställningen till referenskvartalet. Detta innebär att, allt annat lika, skattningen av målstorheter av typen antal är lägre ju längre tidsperioden är från tidpunkten som urvalsramens skapades. Samma slutsats gäller dock inte nödvändigtvis för målstorheter som är definierade i termer av en kvot.

2.2.3 Mätning

Samtliga observationsvariabler, förutom variabeln antal anställningar (se avsnitt 2.2.6), direktinsamlas. Utvalda arbetsställeenheter kontaktas, i första hand via e-post och i andra hand via post, och uppmanas lämna uppgifter för den månad då de ingår i urvalet. Uppgifterna samlas in elektroniskt, med hjälp av SCB:s insamlingsverktyg. Frågorna avser förhållanden gällande en specifikt angiven onsdag i mitten av referensmånaden, alternativt en annan arbetsdag samma månad. Mätinstrumentet återges i sin helhet i SCB-FS 2024:10, bilaga 1.⁷

Mätfel föreligger om ett insamlat variabelvärde, på grund av exempelvis missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang, avviker från det värde som var avsett att insamlas. Inom ramen för utvecklingen av LOR genomfördes ett mindre test av mätinstrumentet, i form av kognitiva intervjuer, i syfte att säkerställa att det fungerar som avsett. Resultaten från testet indikerar att mätinstrumentet är ändamålsenligt. Bedömningen är därför att mätinstrumentet i sig inte förväntas ge upphov till vare sig systematiska eller slumpmässiga mätfel av magnitud.

För att ytterligare reducera risken för mätfel, och samtidigt underlätta för uppgiftslämnarna, genomförs ett antal logiska kontroller i samband med att uppgifterna lämnas. Därutöver granskas inkomna uppgifter utifrån deras förväntade effekt på statistiken. Om effekten är stor kan detta föranleda en återkontakt, i syfte att klarlägga i vilken utsträckning de lämnade uppgifterna är behäftade med mätfel och eventuellt justera uppgifterna.

Den samlade bedömningen utifrån ovanstående är att statistiken inte är behäftad med mätfel, systematiska eller slumpmässiga, i sådan omfattning att det märkbart påverkar statistikens tillförlitlighet.

2.2.4 Bortfall

Det föreligger objektsbortfall. Detta trots att bortfallsreducerande åtgärder, i form av påminnelser, används och att uppgiftslämnarna är skyldiga att lämna de uppgifter som efterfrågas, se avsnitt D nedan.

Under andra kvartalet 2024 var bortfallsandelen 21 procent. Den vägda bortfallsandelen, baserad på de uppräkningsstal som följer av det använda urvalsförfarandet i kombination med uppgifter om antal anställda från urvalsramen, uppgick till 19 procent. Motsvarande andelar för tredje kvartalet var 20 respektive 19 procent. Överensstämmelsen mellan ovägda och vägda bortfallsandelar är genomgående god, varför endast den ovägda bortfallsandelen kommenteras vidare nedan.

Bortfallsandelen indikerar att små arbetsställeenheter tenderar att svara i mindre utsträckning än stora. För andra kvartalet 2024 varierar den från 14 procent för arbetsställeenheter med 100–199 anställda till 28 procent för arbetsställeenheter med 1–4 anställda. Motsvarande andelar för tredje kvartalet är 14 procent för arbetsställeenheter med 200 eller fler anställda respektive 26 procent för arbetsställeenheter med 1–4 anställda.

⁷ [Föreskrift om uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov: \(scb.se\)](#) (hämtad 2024-08-30). Under andra kvartalet 2024 har endast uppgifter om lediga jobb samlats in.

Det föreligger i princip inte något partiellt bortfall. Anledningen till detta är att mätinstrumentet i den elektroniska insamlingen är konstruerat på ett sådant sätt att det inte är möjligt att avstå att svara på en eller flera av de frågor som ställs.

Vad gäller bortfall i variabeln antal anställningar och tillhörande justeringar, se produkten Anställningar.

På stratumnivå varierar bortfallsandelen under andra kvartalet 2024 mellan 0 och 50 procent, medan motsvarande intervall är 0 respektive 51 procent under tredje kvartalet 2024. Detta beaktas i skattningsförfarandet, genom att uppräkningsstalen på stratumnivå justeras med utgångspunkt i relationen mellan den ursprungliga urvalsstorleken och det faktiska antalet svarande objekt. Justering görs under ett antagande om att de svarande i sig utgör ett slumpmässigt urval från det ursprungligen dragna urvalet. Vidare antas att det inte föreligger något samband mellan benägenheten att svara och de egenskaper som studeras.

Även om det inte är möjligt att utifrån enbart insamlade uppgifter i LOR testa om ovanstående antaganden är rimliga, är den samlade bedömningen att bortfallet inte påverkar statistiken systematiskt i nämnvärd omfattning. Vidare gäller att den gjorda bortfallsjusteringen påverkar hur medelfelen skattas, med resultatet att medelfelen även bedöms kvantifiera den osäkerhet i form av slumpmässig variation som bortfallet orsakar.

2.2.5 Bearbetning

Det finns inga indikationer på att det föreligger brister i bearbetningen som bidrar med osäkerhet. Bedömningen är därför att osäkerhetskällan inte påverkar tillförlitligheten i nämnvärd omfattning.

2.2.6 Modellantaganden

Samtliga skattningar i LOR är baserade på variabelinformation inhämtad för svarsmängden. Detta gäller alltså även skattningar av antal anställningar. Observationsvariabeln är dock inte direktinsamlad, utan härleds utifrån de uppgifter om antal anställningar per juridisk enhet som tas fram inom ramen för produkten Anställningar. Inom ramen för LOR fördelas uppgiften om antal anställningar på en juridisk enhet ut över de arbetsställeenheter som tillhör den juridiska enheten, utifrån uppgifter i anslutning till FDB om antal anställda per arbetsställeenhet.

För arbetsställeenheter i primärkommunal förvaltning är uppgiften om antal anställningar baserad på ytterligare modellantaganden. Grundprincipen i FDB är att så kallad rörlig personal förs till den arbetsställeenhet där arbetsledningen eller administrationen sker. Kommuner kan dock välja att redovisa delar eller hela sin rörliga personal till en separat arbetsställeenhet, en per kommun.⁸ En sådan arbetsställeenhet svarar inte mot en avgränsad verksamhet vid en viss belägenhetsadress. Mot denna bakgrund har bedömningen gjorts att det inte är möjligt att samla in uppgifter om lediga

⁸ Redovisningen görs inom ramen för rapporteringen av arbetsställe nummer i arbetsgivardeklaration på individnivå till Skatteverket. För mer information, se [Lämna arbetsgivardeklaration | Skatteverket](#) (hämtad 2024-09-02)

jobb från dessa separata arbetsställeenheter, varför de är exkluderade från datainsamlingen. För att reducera risken för systematiska skillnader vid skattning av antalet anställningar, fördelas anställningarna vid de exkluderade arbetsställeenheterna ut över de andra kommunala arbetsställeenheterna. Fördelningen görs inom respektive kommun och baseras på uppgifter i FDB om antalet anställda per arbetsställeenhet.

Ovanstående hanteringar innebär att skattningen avseende antal anställningar på totalnivå inte är behäftad med systematisk osäkerhet i någon större omfattning. För skattningar på redovisningsgruppsnivå är det svårare att fastställa om systematiska skillnader föreligger, men bedömningen är att de över lag har liten inverkan på tillförlitligheten i statistiken. I statistik efter indelningsgrunden näringsgren påverkas dock endast näringsgrenar där primärkommuner bedriver verksamhet, såsom avdelningarna O civila myndigheter och försvaret, P utbildningsväsendet och Q enheter för vård och omsorg, socialtjänst enligt SNI 2007.

För detaljgrupp 68.204 enligt SNI 2007, Förvaltning i bostadsrättsföreningar, används ett cut off-förfarande, som innebär att arbetsställeenheter med färre än tre anställda är uteslutna från datainsamlingen. Skälet är att arbetsställeenheter i denna kategori sällan eller aldrig har lediga jobb. En majoritet av anställningarna vid dessa arbetsställeenheter bedöms vara kopplade till arvoderade styrelseledamöter, och eftersom styrelseledamöter väljs bland föreningens medlemmar har dessa anställningar, inte föregåtts av några lediga jobb. Arbetsställeenheter under cut off-gränsen bidrar inte till skattningar avseende vare sig lediga jobb eller antal anställningar. I den mån arbetsställeenheter under cut off-gränsen har lediga jobb eller anställningar som svarar mot målvariabler, kommer det valda förfarandet att resultera i systematiska avvikelser. Bedömningen är dock att förfarandet har marginell inverkan på statistikens tillförlitlighet.

Observationsvariabeln *Antal lediga jobb, vikariat*, inhämtas via direktinsamling. Om en uppgiftslämnare använder svarsalternativet *Vet inte/Kan inte svara* sätts värdet på observationsvariabeln till noll. Detta förfarande svarar mot ett antagande om att en uppgiftslämnare som inte vet, eller kan ange, hur många lediga jobb som utgör vikariat inte heller har några lediga jobb av den typen. I den mån antagandet är felaktigt resulterar det i osäkerhet av systematisk karaktär, genom att *Lediga jobb, totalt exklusive vikariat* blir högre än den borde vara. Det är inte möjligt att utifrån insamlade uppgifter avgöra om antagandet är rimligt. Men eftersom skattningen av andelen arbetsställeenheter som inte vet eller inte kan svara hur stor del av del de lediga jobben som utgör vikariat, bland de som har minst ett ledigt jobb, är cirka 10 procent, oavsett vilket referenskvartal som avses, bör statistikvärden som bygger på variabeln *Lediga jobb, totalt exklusive vikariat* tolkas med viss försiktighet.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Endast slutlig statistik redovisas.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Statistiken redovisades omkring nio veckor efter respektive referenskvartals utgång.

3.2 Frekvens

Periodiciteten för målstorheternas referenstid och statistikens redovisning är kvartal.

3.3 Punktlighet

Statistiken har redovisats i enlighet med den planerade tidpunkten enligt publiceringsplanen.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Statistiken redovisas på produktsidan på SCB:s webbplats, [Lediga jobb och rekryteringsbehov \(scb.se\)](https://www.scb.se/lediga-jobb-och-rekryteringsbehov). Statistiken redovisas också i tabellform i [Statistikdatabasen - Välj tabell \(scb.se\)](https://www.scb.se/statistikdatabasen).

Varje kvartal levereras statistikvärden till Eurostat. På deras webbplats finns statistik tillgänglig, [Database - Eurostat \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/eurostat).

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

På uppdragsbasis finns möjlighet att få tillgång till ytterligare statistik än den som redovisas på SCB:s webbplats.

4.3 Presentation

Statistiken presenteras i form av tabeller och texter. I samband med tillgängliggörandet publiceras också en statistiknyhet med kortfattade resultat.

4.4 Dokumentation

Detta dokument, Statistikens kvalitet, finns publicerat på produktsidan, [Lediga jobb och rekryteringsbehov \(scb.se\)](https://www.scb.se/lediga-jobb-och-rekryteringsbehov). Därtill finns även dokumentation om statistikens framställning respektive dokumentation av mikrodata.

5 Jämförbarhet och sam användbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Officiell statistik avseende lediga jobb, totalt respektive med omgående tillträde, redovisades fram till och med första kvartalet 2024 inom ramen för statistikprodukten KV, med benämningarna lediga jobb respektive vakanser. Även om målvariablerna *Lediga jobb, totalt* och *Lediga jobb med omgående tillträde* är desamma i LOR och KV, finns det ett antal faktorer som påverkar möjligheten att jämföra statistikvärden från de två produkterna. Det handlar huvudsakligen om skillnader i undersökningsdesign mellan de två undersökningarna, varav de största redovisas nedan:

- I LOR används genomgående arbetsställeenhet som urvals- och observationsobjekt, medan KV hade arbetsställeenhet som urvals- och observationsobjekt inom näringslivet och juridisk enhet i övriga delar av ekonomin.
- I LOR ingår samtliga utvalda arbetsställeenheter, oavsett storlek, i undersökningen en gång per kvartal, medan i KV var större arbetsställeenheter och juridiska enheter föremål för direktinsamling varje månad. Detta innebär att LOR och KV även skiljer sig åt i termer av stratifiering, total urvalsstorlek per månad samt fördelning av urvalsstorleken över strata.
- I LOR används ett annat skattningsförfarande än det i KV. Inte minst beaktas förekomst av objektbortfall och extrema, men valida, värden på ett annat sätt i LOR.
- I LOR används ett nyutvecklat mätinstrument, som innebär att LOR och KV bygger på olika observationsvariabler.

Bedömningen är att statistiken i LOR, jämfört med den i KV, är behäftad med större slumpmässig osäkerhet, men mindre osäkerhet av systematisk karaktär, med resultat att tillförlitligheten totalt är högre i LOR än i KV. Skillnaderna ovan påverkar dock jämförbarheten, såväl vad gäller skattningar av målstorheter som tillhörande osäkerhetsmått, i så pass stor utsträckning att stor försiktighet bör vidtas vid jämförelser över tid.

I syfte att underlätta jämförelser över tid redovisar LOR, i likhet med KV, säsongrensade statistikvärden avseende totalt antal lediga jobb, med start första kvartalet 2009. Fram till och med första kvartalet 2024 är statistikvärden avseende lediga jobb framställda inom ramen för KV. Säsongrensningen bygger på ett implicit antagande om att både den underliggande trenden och säsongmönstret är desamma i LOR som i KV. I och med att övergången till LOR förväntas resultera i ett tidsseriebrott, behandlas statistikvärden avseende andra kvartalet 2024 som ett extremvärde i säsongrensningen.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Vid jämförelser mellan grupper inom ramen för LOR är jämförbarheten god.

Om statistikvärden från LOR ska jämföras, eller sammanvändas, med statistikvärden från andra undersökningar, se avsnitt 5.3.

5.3 Samanvändbarhet i övrigt

Statistik över lediga jobb sammanvänds ofta med annan statistik, i syfte att belysa läget och funktionen på arbetsmarknaden. Två i detta sammanhang viktiga statistikkällor är Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt Arbetskraftsundersökningarna (AKU):

- I och med att LOR redovisar fler typer av lediga jobb, inklusive annonserade lediga jobb, innebär LOR förbättrade förutsättningar för samanvändbarhet med Arbetsförmedlingens statistik över lediga platser.
- Den så kallade Beveridgekurvan, som sätter antalet lediga jobb per anställning i relation till det relativa arbetslöshetsstalet, används för att beskriva och studera matchningseffektiviteten på arbetsmarknaden. Den underliggande arbetsmarknadsteorin implicerar att

Beveridgekurvan bör baseras på antalet lediga jobb med omgående tillträde, per anställning, men denna storhet har tidigare inte skattats för hela ekonomin. Från och med andra kvartalet 2024 redovisas dock sådan statistik, varför LOR innebär förbättrade förutsättningar för sam användbarhet med AKU.

Vid sam användning med annan statistik gäller allmänt att det är viktigt att beakta de skillnader som föreligger, exempelvis beträffande undersökningsdesign. Inte minst är det viktigt att beakta att LOR redovisar så kallad institutionell statistik, som tar sin utgångspunkt i det institutionella objektet arbetsställeenhet, medan en stor del av den ekonomiska statistiken är så kallad funktionell statistik, som tar sin utgångspunkt i den funktionella enheten verksamhetsenhet.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Samtliga statistikvärden framställs inom ramen för ett gemensamt skattningsförfarande. Därmed föreligger god numerisk överensstämmelse mellan samtliga statistikvärden.

Statistikvärden som skattar målstorheter som definieras med hjälp av det statistiska måttet summa redovisas avrundade till närmaste hundratal. Detta gäller även säsongrensade statistikvärden. Statistikvärden för kvoter uttrycks i procent och avrundade till en decimal. Som en följd av dessa avrundningsprinciper kan det för statistikvärden som skattar målstorheter som definieras med hjälp av det statistiska måttet summa föreligga en mindre skillnad mellan summan av statistikvärden för redovisningsgrupper och motsvarande statistikvärde för aggregat av dessa redovisningsgrupper.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Statistiken utgör officiell statistik.

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS 2016:17](#), delvis ändrad genom [SCB-FS 2023:07](#)), om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning ([2016/679](#)).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet gäller enligt lagen ([2001:99](#)) om den officiella statistiken, förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt SCB:s föreskrifter ([SCB-FS 2024:10](#)).

E EU-reglering och internationell rapportering

Delar av statistiken används för att fullgöra de skyldigheter som åligger Sverige enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008, Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 samt Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009.

Förordningarna reglerar kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen, med målsättningen att underlätta vid jämförelser av statistik över lediga platser mellan länderna.

Kvartalsstatistik över lediga platser respektive tillsatta platser rapporteras en gång per kvartal till Eurostat. Statistiken ska redovisas inom 70 dagar efter referenskvartalets utgång. Vad gäller tillsatta platser redovisas statistik avseende målstorheten lediga jobb, totalt exklusive vikariat, med den engelska benämningen *job vacancies*. Statistik över tillsatta platser framställs med hjälp av uppgifter från statistikprodukten Anställningar. Samtliga statistikvärden framställs inom samma skattningsförfarande som används för framställningen av den officiella statistiken.

Statistiken rapporteras både för hela ekonomin och uppdelad efter näringsgren, med detaljeringsgraden avdelning och gruppering av avdelningar, enligt EU:s näringsgrensstandard NACE Rev. 2.⁹ Även motsvarande säsongrensade statistikvärden rapporteras.

F Historik

Lediga jobb och rekryteringsbehov redovisades för första gången 4 september 2024 och avsåg statistik för andra kvartalet 2024. LOR ersatte statistikprodukterna Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning, och har utvecklats i samarbete med Arbetsförmedlingen.

⁹ [NACE Rev. 2 Statistical classification of economic activities in the European community \(europa.eu\)](#) (hämtad 2024-09-02)

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktinformation	Lediga jobb och rekryteringsbehov
E-post	lor@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)