

# Arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (AKI)

**2005**

**AM0301**

## **A. Allmänna uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

Löner och arbetskostnader

### **A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik**

Ingår i Sveriges officiella statistik.

### **A.4 Ansvarig**

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)

Adress: Tullgränd 4

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 45

Telefax: 08-650 68 36

E-post: [info@mi.se](mailto:info@mi.se)

### **A.5 Producent**

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)

Adress: Klostergatan 23

Kontaktperson: Mikael Molén

Telefon: 019-17 68 92

Telefax: 019-17 69 76

E-post: [mikael.molen@scb.se](mailto:mikael.molen@scb.se)

### **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Skyldighet att lämna uppgifter till den underliggande undersökningen, KLP (2005) föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och MI:s föreskrifter (SCB-FS 2001: 8).

### **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204) och datalagen (1973:289) för behandling som

påbörjats före personuppgiftslagens ikraftträdande. På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (1995:606) och förordningen (1995:1060) om vissa personregister för officiell statistik.

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Inte aktuellt. Underlaget från Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP), gallras löpande efter två år (se Beskrivning av statistiken för AM0101).

## **A.9 EU-reglering**

Ingen reglering.

## **A.10 Syfte och historik**

Arbetskostnadsindex skall mäta företagens genomsnittliga arbetskraftskostnader för privat sektor totalt men även för dess olika delbranscher. Beräkningar görs för industriarbetare inom gruv- och tillverkningsindustrin och övriga arbetare och tjänstemän inom privat sektor.

Indexserierna används bland annat som prognosinstrument vid bedömning av det nationella ekonomiska läget, som underlag vid prispförhandlingar (exempelvis indexreglering i avtal mellan olika parter) och för att åskådliggöra företagens arbetskraftskostnadsutveckling.

Arbetskostnadsindex för industriarbetare beräknades första gången 1967 (1967=100) och publicerades i det statistiska meddelandet AM15. Detta index var en vidareutveckling av indexserien "Lön för arbetad tid" som under perioden 1947 – 1967 insamlade uppgifter om lönedata kvartalsvis. Under denna period, liksom nu, innefattade arbetskostnadsindexen även indirekta lönekostnader (semesterlön, helgdagslön etc) och arbetskraftskostnader (ATP-avgift, sjukförsäkringsavgift etc).

Från och med februari 1974 påbörjades en ny arbetskostnadsindexserie (årsvis för industritjänstemän) med 1973 som basår och med näringsgrenarna indelade enligt SNI69. Denna serie publicerades i serien AM27. 1995 publicerades för första gången kvartalsserier för både arbetare och tjänstemän och innehållet i serien AM27 ersätts med kvartalsvärden.

1997 ersattes både AM15 och AM27 med den nuvarande serien AM39. AM39 omfattar månadsvis redovisning av såväl löne- som arbetskostnadsindex för både industriarbetare, arbetare och tjänstemän inom övrig privat sektor.

## **A.11 Statistikanvändning**

Huvudkonsumenter är Konjunkturinstitutet (KI), som framför allt använder förändringsskattningarna över arbetskostnadsnivån i sina prognoser, Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet och Riksbanken som även de följer arbetskostnadsutvecklingen. Förutom som instrument för att bedöma det nationella ekonomiska läget används Arbetskostnadsindex vid prisjusteringar enligt avtal mellan företag motsvarande.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Arbetskostnadsindex är ingen insamlade produkt utan är uppbyggt av primärdata från flera andra undersökningar. Från Konjunkturstatistik, löner för

privat sektor (KLP, AM0101) hämtas varje månad uppgifter om bland annat lönekostnader och sjuklön för både arbetare och tjänstemän. Från Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP, AM0103) hämtas komponenter angående bland annat förmåner, helglöner och arbetade timmar som integreras i AKI. Slutligen används semesterlönegrundande frånvarotimmar från Arbetskraftsundersökningar (AKU, AM0401) i beräkningen av bland annat semesterlön.

Med hjälp av dessa komponenter beräknas varje månad företagens kostnader för arbetad och ej arbetad tid. På denna kostnad adderas arbetsgivaravgifter, avtalade försäkringskostnader och särskild löneskatt för att slutligen få fram en arbetskostnad per timme för arbetare och per månad för tjänstemän. Utifrån dessa arbetskostnader beräknas därefter ett månatligt index för såväl arbetare inom industrin, arbetare och för tjänstemän i övriga privata sektorn.

Indextal beräknas för ett antal olika branscher enligt SNI2002 (standard för svensk näringsgrensindelning).

### **A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

## **B. Kvalitetsdeklaration**

### **0 Inledning**

Syftet med undersökningen är att belysa den genomsnittliga arbetskostnaden och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C+D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs nivå.

### **1 Innehåll**

#### **1.1 Statistiska målstorheter**

Arbetskostnadsindex är ingen insamlade produkt utan är uppbyggt av primärdata från flera andra undersökningar. Från Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP, AM0101) hämtas varje månad uppgifter om bland annat lönekostnader och sjuklön för både arbetare och tjänstemän. Från Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP, AM0103) hämtas komponenter angående bland annat förmåner, helglöner och arbetade timmar som integreras i AKI. Slutligen används semesterlönegrundande frånvarotimmar från Arbetskraftsundersökningar (AKU, AM0401) i beräkningen av bland annat semesterlön.

Med hjälp av dessa komponenter beräknas varje månad företagens kostnader för arbetad och ej arbetad tid. På denna kostnad adderas arbetsgivaravgifter, avtalade försäkringskostnader och särskild löneskatt för att slutligen få fram en arbetskostnad per timme för arbetare och per månad för tjänstemän. Utifrån dessa arbetskostnader beräknas därefter ett månatligt index för såväl arbetare inom industrin, arbetare och för tjänstemän i övriga privata sektorn.

Indextal beräknas för ett antal olika branscher enligt SNI2002 (standard för svensk näringsgrensindelning).

### 1.1.1 Objekt och population

AKI undersöker arbetare och tjänstemän inom privat sektor utom SNI A (jord-, skogbruk och jakt) och B (fiske). Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar och som har minst fem anställda enligt FDB.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till landstingskommunal-, primärkommunal och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

För mer info hänvisas till SCBDOK för AM0101, AM0103 och AM0401.

### 1.1.2 Variabler

**Timlöner** för arbetad tid hämtas från *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)*. I timlönen ingår utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar (tidlön, prestationslön, ackordskompensation, ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg, övertidsersättning väntetidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid, restid, gångtid). Från och med 1999 års undersökningar utesluts jourersättning från lönevariabeln lön för arbetad tid. Jourersättningar redovisas istället tillsammans med kontanta ersättningar och naturaförmåner.

Vid skattningen av variabeln **helglön** används både genomsnittlig timlön för arbetad tid (exklusive övertid) och helglön, uttryckt i kronor per timme från senast tillgängliga strukturstatistik över arbetarlöner (*2004 års struktur-lönestatistik*). Med hjälp av dessa variabler beräknas en **helglönekvot** (helglön / genomsnittlig timlön exklusive övertid). Den utbetalda helglönen för aktuell mätperiod beräknas sedan genom att multiplicera helglönekvoten med mätperiodens genomsnittliga timlön för arbetad exklusive övertid tid enligt månadsundersökningen *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)*. Helglönekvoten uppdaterades med 2004 års strukturstatistik från och med beräkningarna av definitiva indextal juli 2004 och preliminära indextal för januari 2005. Den aktuella helglönekvoten är ett rullande genomsnitt omfattande de fyra senaste årens helglönekvoter.

Aktuell månads **semesterlön** skattas enligt en modell. Vid beräkningen används *Arbetskraftsundersökningarnas (AKU)* månatliga redovisningar över

semesterlönegrundande frånvaro och arbetade timmar. Med dessa båda variabler som underlag, omräknade till ett rullande årsgenomsnitt, beräknas en semesterlönegrundande frånvaroprocentsats för olika branscher inom den privata sektorn.

Semesterlön utgår enligt lag med 12 procent på utbetald lönesumma före skatt. Utöver den lagstadgade semesterlöneprocentsatsen tillkommer en procentenhet för semesterlöner enligt förbundsavtal. Semesterlönen för aktuell period beräknas därefter genom multiplikationen semesterlönegrundande frånvaroprocent x semesterlöneprocent x genomsnittlig timlön för arbetad tid för aktuell mätperiod.

**Sjuklön** hämtas från *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)*. Vid beräkningen av sjuklön i AKI används ett rullande genomsnitt omfattande de fyra senaste mätmånadernas genomsnittliga sjuklöner.

**Andra kontanta ersättningar och förmåner** undersöks i SCB:s *årliga Strukturstatistik löner för arbetare och tjänstemän inom privat sektor*. Förmånerna vilka avser det värdet för perioden september årligen hålls konstanta och uppdateras en gång årligen. Definitionen av kontanta ersättningar och förmåner har från 1997 års strukturlöneundersökning för arbetare delvis ändrats till att även omfatta jour- vänte- och restidsersättning. På grund av detta skedde under redovisningsåret 1999 en mindre dubbelredovisning av vänte- och restidsersättningar då de även ingår i variabeln lön för arbetad tid i *Konjunkturstatistiken, löner för privat sektor (KLP)*. För tjänstemän skattas dessa ersättningar fr.o.m. år 2000 från den årliga strukturlönestatistiken avseende tjänstemän inom privat sektor. En årsvis förmånskvot beräknas, vilken multipliceras med tjänstemännens månadslön för aktuell mätmånad. Variabeln innehåller förutom förmåner som ersättningar för bil, drivmedel m.m., ersättningar för jour-, beredskaps- och väntetid samt restid utanför ordinarie arbetstid. Före år 2000 ingick förmåner i konjunkturlönestatistikens variabel *genomsnittlig månadslön*.

Arbetskostnadsindex för tjänstemän baseras på genomsnittliga **överenskomna månadslöner** inklusive provisioner, tantiem, premielöner och naturaförmåner m.m. från *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor*. Den genomsnittliga månadslönen beräknas i denna undersökning som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner m.m. dividerat med antal heltids-tjänstemän, (deltidspersoner räknas om till heltidspersoner). Eftersom beräkningarna av arbetskostnadsindex för tjänstemän baseras på konjunkturstatistikens överenskomna månadslöner för överenskommen arbetstid enligt anställningsavtal så görs en justering för eventuella arbetstidförändringar. För att beräkna den genomsnittliga månadsarbetstiden används genomsnittlig veckoarbetstid för olika branscher från *Strukturlönestatistiken* för tjänstemän inom privat sektor.

För både arbetare och tjänstemän beräknas arbetsgivaravgifter enligt lagar och avtal. Dessa avgifter beräknas i procent av lönesumman.

*-Avtalade sociala avgifter (arbetare)*

I AKI används de procentsatser som ingår i SAF-LO avtalet. Dessa fastställs innan årets början och kan i teorin ändras under året. Hämtas från bland annat Svenskt Näringsliv. (5,66 procent för 2005)

*-Avtalade sociala avgifter (tjänstemän)*

I AKI används de procentsatser som ingår i SAF-LO avtalet gällande

tjänstemän. Av dessa är ITP-avgiften betydande. Procentsatsen för ITP ses som preliminär under året och kommer att fastställas efter årets slut. Den premie som används för 2005 är enbart en bedömning gjord av Alecta (kan hämtas från Svenskt Näringsliv). Anledningen till att det endast kan göras en uppskattning beror på att ITP-premien styrs av företagets ålders- och inkomststruktur, ju äldre och ju bättre lön desto större blir ITP-premien. (13,91 procent varav 13,4 procentenheter motsvarar ITP-premien för 2005)

#### Lagstadgade arbetsgivaravgifter

Lagstadgade arbetsgivaravgifter fastställs innan årets början och ligger därefter oförändrade under hela året. Samma avgifter för arbetare och för tjänstemän. För 2005 används samma avgift som för 2004 för att kompensera för företagens medfinansiering av sjukpenningen. (32,70 procent för 2005 inkl. kompensationen för företagens medfinansiering)

I arbetskostnaden ingår även *särskild löneskatt*. Arbetsgivare skall erlägga särskild löneskatt på kontant lön samt på skattepliktiga kostnadsersättningar och förmåner till personer som vid årets ingång är 65 år eller äldre.

### **1.1.3 Statistiska mått**

Genomsnittliga nivåer och indextal, förändringstal.

### **1.1.4 Redovisningsgrupper**

Inom industrin (SNI C+D) redovisas skattningarna på tvåsiffernivå men vissa näringsgrensgrupper slås ihop. För övriga branscher inom den privata sektorn redovisas skattningarna på enbokstavs nivå.

### **1.1.5 Referenstider**

Referenstid är kalendermånad.

## **1.2 Fullständighet**

AKI beskriver den totala arbetskostnadsutvecklingen för arbetare respektive tjänstemän var för sig inom privat sektor.

## **2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

Arbetskostnadsindex baseras på *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (AM0101)* och *Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103)*. Se dessa undersökningar.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

Arbetskostnadsindex baseras på *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (AM0101)* och *Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103)*. Se dessa undersökningar.

#### **2.2.1 Urval**

Arbetskostnadsindex baseras på *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor*

(AM0101) och Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103). Se dessa undersökningar.

### 2.2.2 Ramtäckning

Arbetskostnadsindex baseras på Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (AM0101) och Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103). Se dessa undersökningar.

### 2.2.3 Mätning

Arbetskostnadsindex baseras på Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (AM0101) och Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103). Se dessa undersökningar.

### 2.2.4 Svartsbortfall

Arbetskostnadsindex baseras på Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (AM0101) och Lönestrukturstatistik, privat sektor (AM0103). Se dessa undersökningar.

### 2.2.5 Bearbetning

-

### 2.2.6 Modellantaganden

**AKI för arbetare beräknas enligt;**

$$I_t = \frac{\text{Arbetskostnaden i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden i kronor}_0} * 100$$

*I = Indextal*

*t = Aktuell mätmånad*

*0 = Basperiod*

**AKI för arbetare**

**- Helglön**

("Genomsnittlig helglönekvot" \* "Timlön exkl. övertid)

Beräknas genom att multiplicera "genomsnittlig helglönekvot (SLP)" med "Timlön exkl. övertid (KLP)". Den genomsnittliga helglönekvoten levereras årsvis från SLP-undersökningen.

**- Semesterlön**

("Timlön (KLP)" + "Helglön" + "Förmåner (SLP)" + "Sjuklön" ) \*  
"Semesterlönegrundande frånvaro" \* "Semestertillägg"

där;

- "Förmån"; är en årlig konstant som har beräknats utifrån SLP-underlaget  
- "Sjuklön"; är beräknad utifrån en sjuklönekonstant + uppmätt sjuklön

utifrån KLP-underlaget. Sjuklönekonstanten har framtagits för att överbrygga tidsseriebrott. Tidigare användes värden som beräknats av dåvarande SAF i en så kallad tidsanvändningsstudie.

- "Semesterlönegrundande frånvaro"; beräknas utifrån uppgifter från AKU  
- "Semestertillägg"; 13 procent används schablonmässigt (12 procent enligt lag, 1 procent enligt avtal)

- Lön för ej arbetad tid, sjuklön och andra kontanta ersättningar  
("Förmåner" + "Sjuklön")

Beräknas genom att addera "Förmåner (SLP)" med "Sjuklön (KLP + justering)"

### **AKI för tjänstemän beräknas enligt;**

$$I_t = I_{t-1} * \frac{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_{t-1}} * \frac{\text{Arbetade timmar per månad}_{u-2}}{\text{Arbetade timmar per månad}_{u-1}}$$

*I = Indextal*

*t = Aktuell mätmånad*

*u = Aktuellt år*

Beräkningarna av arbetskostnadsindex för tjänstemän baseras på konjunkturstatistikens överenskomna månadslöner för överenskommen arbetstid enligt anställningsavtal. Av denna anledning görs en justering för eventuella arbetstidförändringar. För att beräkna den genomsnittliga månadsarbetstiden används genomsnittlig veckoarbetstid för olika branscher från strukturlönestatistiken (SLP).

### **AKI för tjänstemän**

- Genomsnittlig månadslön inklusive provisioner, förmåner, sjuklön m.m.

("Månadslön exkl. förmåner" \* "Förmånskvot" + "Sjuklön")

Beräknas med hjälp av "månadslön exklusive förmåner" (KLP), framräknad förmånskvot (SLP) och "sjuklön" (KLP + justering).

## **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

Görs ej för indextal.

## **3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Samtliga arbetskostnadsindex redovisas månadsvis. Det framräknade resultatet publiceras därefter den 30:de varje månad (utom i mars eftersom januari- och februarivärden publiceras samtidigt i april) både i pappersformat (statistiskt meddelande, AM39) och på Internet. På Internet sker publiceringen både i Statistikdatabasen ([www.scb.se/statistikdatabasen](http://www.scb.se/statistikdatabasen)) och på produktsidan



([www.scb.se/am0301](http://www.scb.se/am0301)). Från och med den 9 december 2005 finns alla publicerade tabeller även att hämta på engelska. Även den engelska produktsidan har utvecklats under året.

### **3.2 Framställningstid**

Framställningstid för preliminära indextal beräknas till nio veckor efter mätmånadens slut. De preliminära indextalen uppdateras efter ytterligare tolv månader och fastställs därefter som definitiva.

### **3.3 Punktlighet**

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

## **4 Jämförbarhet och sam användbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

Arbetskostnadsindex för arbetare inom industrin har redovisats enligt branschstandarden SNI 69 sedan 1973 (basår 1973=100). Omläggningen till branschstandarden SNI 92 från och med 1994 (basår 1974=100) medför att endast indextal för den totala industrin, tillverkningsindustrin och verkstadsindustrin kan räknas om från ett basår till ett annat.

Det äldre arbetskostnadsindexet AKT samt det nya indexet för arbetare och tjänstemän publicerades tidigare i Statistiska meddelanden med beteckningen AM 27 SM.

Från och med 1997 publiceras både arbetskostnadsindex för industriarbetare och arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn månadsvis. De båda indexserierna publiceras tillsammans i föreliggande Statistiska meddelande och de gamla serierna AM 15 SM och AM 27 SM upphörde därmed.

Från och med 1998 upphörde publiceringen av de kvartalsvisa indexserierna för arbetare och tjänstemän inom privat sektor.

För arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor finns inga data före 1994.

Branschindelningen för arbetskostnadsindex sker enligt branschklassificeringen SNI 2002, vilken har EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev. 1.1 som bas.

Arbetskostnadsindex för den privata sektorn beräknas för aggregerade nivåer och i några fall sammanslagningar av aggregerade nivåer och undergrupper. Branschnivåerna vid publiceringen av arbetskostnadsindex för den privata sektorn har bestämts med utgångspunkt från redovisningen av lönestatistiken i den statistiska meddelandeserien AM38.

I tabellredovisningen används koder och benämningar enligt *Svensk Standard för Indelning av Arbetskraftskostnader m.m. (SIAK)*. Enligt avtal med arbetsmarknadens parter skall denna terminologi användas vid indelning av arbetskraftskostnader.

Vid beräkning av arbetskostnadsindex ingår *lön för arbetad tid* (SIAK 1), *lön för ej arbetad tid* (SIAK 2), *andra kontanta ersättningar och naturaförmåner* (SIAK 3) samt *avtalsbestämda och lagstadgade arbetsgivaravgifter* (SIAK 4 och 6).

## **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

-

## **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

-

## **5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende år 2005 i pressinformation på SCB:s webbplats ([www.scb.se](http://www.scb.se)) vardagar den 30:e i varje månad (januari och februari publiceras dock samtidigt). Om den 30:e i månaden infaller en lördag publiceras siffrorna den 29:e och om den 30:e är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i Statistiska meddelanden serien Am 39. Arbetskostnadsindex redovisas också i de statistiska databaserna och i SCB:s Indikatorer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

### **5.2 Presentation**

Uppgifterna publiceras i huvudsak i de statistiska databaserna, på produktsidan och i Statistiska meddelanden (SM) med tabeller i kombination med förklarande text.

### **5.3 Dokumentation**

-

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

### **5.5 Upplysningstjänster**

Mikael Molén, tfn 019-17 68 92,  
e-post: [mikael.molen@scb.se](mailto:mikael.molen@scb.se)  
vid Enheten för Lönestatistik, SCB,  
701 89 Örebro.

2005-12-20