

Sysselsättnings- prognos 2018

Sysselsättningsprognos 2018

Producent SCB Avdelningen för befolkning och
välfärd
701 89 Örebro
010-479 40 00

Förfrågningar Russell Schmieder
010 479 4681
Russell.schmieder@scb.se

Gulzat Elvung
010 479 5845
gulzat.elvung@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, Sysselsättningsprognos 2018

Employment Forecast 2018

Producer Statistics Sweden, Population and
Welfare Department
SE-701 89 Örebro, Sweden
+46 01 479 40 00

Enquiries Russell Schmieder
+46 8 5069 4681
Russell.schmieder@scb.se

Gulzat Elvung
+465069 10451
gulzat.elvung@scb.se

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.
When quoting, please state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, Employment Forecast 2018

ISSN: 1654-4366 (Online)
[URN:NBN:SE:SCB-2019_AM78BR1901_pdf](#)

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

Prognosinstitutet vid SCB gör analyser och prognoser på lång sikt över utvecklingen på arbetsmarknaden.

Den senaste prognosen i denna serie publicerades i december 2013 och hade 2035 som slutår. Föreliggande rapport har 2016 som basår och visar hur antal förvärvsarbetande och antal arbetade timmar (timvolymen) förväntas utvecklas fram till år 2040. Tre alternativa framtidsscenarier redovisas i rapporten.

Rapporten har utarbetats av Russell Schmieder och Gulzat Elvung vid Prognosinstitutet på SCB:s avdelning för Befolkning och välfärd. Värdefulla synpunkter på rapportens innehåll och utformning har lämnats av Anna Wilén.

SCB i januari 2019

Petra Otterblad Olausson
Avdelningschef

Maj Eriksson Gothe
Enhetschef

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

Förord	2
Sammanfattning	8
1. Inledning	11
2. Prognosmodell och antaganden	13
Prognosmodell	13
Antaganden	14
Huvudscenario	15
Scenario 2	19
Scenario 3	19
Förändringar jämfört med senaste prognosen.....	20
3. Sveriges framtida befolkning	21
Antaganden i befolkningsprognosen 2018	21
Migrationsantagandet har störst effekt	21
Andelen äldre växer.....	22
Utrikes födda från utomeuropeiska länder ökar	23
Befolkningsförändring efter ålder och födelseland	24
4. Sysselsättning – en historisk tillbakablick	26
Skillnaden mellan inrikes födda och utrikes födda från olika världsdelar	26
Tiden i Sverige har stor betydelse.....	27
Äldre arbetar allt längre	28
Förvärvsfrekvensen år 2016.....	29
5. Arbetstid – en historisk tillbakablick	31
Samma arbetstid för inrikes och utrikes födda	31
Utvecklingen skiljer sig i olika åldrar.....	33
Småbarnspappor minskar sin arbetstid	35

Ungdomar kan arbeta mer	37
Medelarbets tid år 2017	39
6. Resultat	40
Framtida sysselsättningsutvecklingen	40
Utrikes föddas sysselsättning ökar mest	42
Äldres sysselsättning ökar i huvudscenariot	45
Framtida timvolym	47
7. Försörjningsbördan	50
Definition	50
Historisk utveckling	51
Framtida utvecklingen enligt huvudscenariot	51
Framtida utvecklingen enligt scenarier 2 och 3	52
Positiva och negativa scenarier	53
Alternativa scenarier för äldre	54
8. Metod	56
Prognosmodell	57
Beräkning av antal förvärvsarbetande	58
Beräkning av antal arbetade timmar	61
Kort om statistiken	64
Referenser	69
Tabellbilaga	70
Employment Forecast 2018.....	93
List of graphs	97
List of Tables	98
List of terms	99

Diagramförteckning

Diagram 2.1 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda kvinnor i åldrarna 16-74 efter födelselandsgrupp 1990-2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot	16
Diagram 2.2 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män i åldrarna 16-74 efter födelselandsgrupp 1990-2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot	16
Diagram 2.3 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder 1990-2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot	17
Diagram 2.4 Medelarbetstid för män efter ålder 1990-2040, framskrivning från 2018 enligt huvudscenariot	18
Diagram 2.5 Medelarbetstid för kvinnor efter ålder 1990-2040, framskrivning från 2018 enligt huvudscenariot	19
Diagram 3.1 Befolkningen i åldrarna 0-19, 20-64 respektive 65 år och äldre 1960-2017 samt prognos 2018-2040. Tusental och procent	23
Diagram 3.2 Befolkningspyramid åren 2017 och 2040. Födelselandsgrupper med fördelning på kön och ålder	24
Diagram 3.3 Befolkningsförändringar mellan år 2016 och 2040 för födelselandsgrupper med fördelning på ålder. Tusental. Prognos för 2040	25
Diagram 3.4 Uppskattning över utrikes födda efter tid i Sverige, 20-64 år. Procent.	25
Diagram 4.1 Förvärvsfrekvenser bland män och kvinnor i åldrarna 16-74 från olika födelselandsgrupper år 1997-2016	27
Diagram 4.2 Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda män och kvinnor, 20-64 år, efter tid i Sverige. År 1997-2016.....	27
Diagram 4.3 Förvärvsfrekvens för födelselandsgrupper med fördelning på män och kvinnor, 61-74 år, 1997-2016.....	28
Diagram 4.4 Förvärvsfrekvens för inrikes födda män och kvinnor i åldrarna 20-64 år. År 1997-2016.....	29
Diagram 4.5 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor efter ålder. År 2016	30
Diagram 4.6 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor efter tid i Sverige och ålder. År 2016.....	30
Diagram 5.1 Medelarbetstid för sysselsatta inrikes och utrikes födda män och kvinnor i åldern 16-64 år. 1990-2017	32
Diagram 5.2 Medelarbetstid för sysselsatta inrikes och utrikes födda män och kvinnor i åldern 16-64 år. 1990-2017	33
Diagram 5.3 Medelarbetstid för sysselsatta män och kvinnor efter ålder. 1990-2017	34
Diagram 5.4 Skillnaden i medelarbetstid mellan män och kvinnor efter ålder, 1990-2017	35
Diagram 5.5 Medelarbetstid för sysselsatta män i åldern 16-64 år efter barnens ålder, 1990-2017	36
Diagram 5.6 Medelarbetstid för sysselsatta kvinnor i åldern 16-64 år efter barnens ålder, 1990-2017.....	36
Diagram 5.7 Skillnaden i medelarbetstid mellan kvinnor och män i åldern 16-64 år efter barnens ålder, 1990-2017	37
Diagram 5.8 Undersysselsatta efter kön och ålder, år 2017. Procent av sysselsatta.....	38
Diagram 5.9 Outnyttjat arbetskraftsutbud för undersysselsatta efter kön och ålder, år 2017. Miljoner timmar per vecka	38
Diagram 5.10 Medelarbetstid för sysselsatta män och kvinnor efter ålder. År 2017	39

Diagram 6.1 Förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 1997–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental	42
Diagram 6.2 Andel utrikes födda av de förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 1997–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Procent	43
Diagram 6.3 Förändring i antal förvärvsarbetande mellan år 2016 och 2040 uppdelat på inrikes och utrikes födda samt ålder. Tusental.....	45
Diagram 6.4 Förändring i antal förvärvsarbetande mellan år 2016 och 2040 efter ålder. Tusental	45
Diagram 6.5 Förvärvsfrekvens efter ålder 2016 samt antaganden 2040 beroende på hur många år till de äldre arbetar (arbetar ett, två, tre, respektive fyra år längre)	46
Diagram 6.6 Totalt antal arbetade timmar per vecka för personer i åldern 16–74 år under perioden 2001–2040. Prognos från 2018 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Miljoner timmar	47
Diagram 6.7 Förändring i totalt antal arbetade timmar per vecka mellan år 2018 och 2040 efter ålder. Miljoner timmar	49
Diagram 7.1 Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år), 1990–2017	51
Diagram 7.2 Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2018 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3.....	52
Diagram 7.3 Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2035 enligt alternativa scenarier.....	54
Diagram 7.4 Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2017 enligt alternativa scenarier	54

Tabellförteckning

Tabell 6.1 Befolkningen och förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 2016 och prognos för år 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental	41
Tabell 6.2 Förvärvsarbetande, i åldern 16–74, med uppdelning på inrikes och utrikes födda män och kvinnor. År 2016 och prognos för 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental	44
Tabell 6.3 Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år 2040 enligt olika scenarier. Tusental	46
Tabell 6.4 Totalt antal arbetade timmar per vecka för män och kvinnor i åldern 16–74 år, 2017 och prognos för 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3	48
Tabell 6.5 Förändring i totalt antal arbetade timmar per vecka mellan år 2011 och 2040 efter ålder. Procent	49

Sammanfattning

Befolkningen i åldern 16–74 år beräknas uppgå till cirka 8,1 miljoner år 2040 enligt SCB:s senaste befolkningsprognos (SCB, 2018). Det är en ökning med 821 000 personer jämfört med år 2016.

Antal förvärvsarbetande var år 2016 cirka 4,8 miljoner och denna prognos visar sysselsättningens förväntade utveckling för perioden 2017–2040.

Enligt sysselsättningsprognosens huvudscenario ökar antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år under perioden med cirka 691 000 till drygt 5,5 miljoner år 2040. De utrikes födda står för större delen av sysselsättningsökningen. Under samma period beräknas det totala antalet arbetade timmar per vecka (timvolymen) öka med 22 miljoner timmar till 170 miljoner timmar år 2040. Det motsvarar en ökning på cirka 15 procent. Huvudscenariot bygger i första hand på antaganden om att äldre både arbetar högre upp i åldrarna och fler timmar per vecka än idag. Dessutom antas ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland utrikes födda. Enligt SCB:s uppskattning förväntas den genomsnittliga tiden de utrikes födda har varit bosatta i Sverige öka under prognosperioden. Eftersom utrikes föddas förvärvsfrekvenser är högre ju längre tid de varit bosatta i Sverige väntas förvärvsfrekvensen bland utrikes födda öka.

Befolkningen och förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 2016 och prognos för år 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental

Population and number of persons employed aged 16–74, year 2016 and projection for 2040 according to the main and scenarios 2 and 3. Thousands

	2016		2040				
		Huvudscenario	Förändring jämfört med 2016	Scenario 2	Förändring jämfört med 2016	Scenario 3	Förändring jämfört med 2016
Befolkning	7 266	8 086	821	8 086	821	8 086	821
Förvärvsarbetande	4 836	5 527	691	5 276	440	5 186	350
Arbetade timmar/vecka (miljoner)	148,3	170	21,7	160,4	12,1	157,7	9,4

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (prognosen)

I scenario 2 antas inte äldres deltagande på arbetsmarknaden öka utan ligga kvar på dagens nivå. Däremot antas förvärvsfrekvensen bland utrikes födda öka, i enlighet med huvudscenariot.

Enligt scenario 2 beräknas ökningen av antal förvärvsarbetande och antal arbetade timmar bli mindre än i huvudscenariot. År 2040 beräknas 5,3 miljoner personer förvärvsarbeta, vilket motsvarar en ökning på 440 000 personer jämfört med år 2016. Antalet sysselsatta utrikes födda förväntas öka samtidigt som antalet sysselsatta inrikes födda förväntas minska något. Vidare beräknas timvolymen öka med 12,2 miljoner timmar till 160,4 miljoner timmar per vecka år 2040. Det motsvarar en ökning med cirka 8 procent.

I scenario 3 antas det att förvärvsfrekvensen och medelarbetstiden ligger kvar på 2016 års nivåer. Förvärvsfrekvenser och medelarbetstid bland äldre personer och utrikes födda ökar inte. Enligt scenario 3 beräknas cirka 5,2 miljoner personer förvärvsarbeta, en ökning på 350 000 personer jämfört med 2016. Att antalet sysselsatta blir färre i detta scenario jämfört med scenario 2 beror således på att utrikes föddas förvärvsfrekvens antas vara lägre i detta scenario. Timvolymen ökar med 9,4 miljoner timmar till 157,7 miljoner, vilket motsvarar en ökning på 6 procent.

Försörjningsbördan (totalbefolkningen/antal förvärvsarbetande 16–74 år) beräknas enligt huvudscenariot endast öka marginellt från 2,08 år 2016 till 2,10 år 2040. Det innebär att varje förvärvsarbetande behöver ”försörja” 2,1 personer inklusive sig själv. Det krävs således att äldre arbetar tre år längre och att utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar för att försörjningsbördan ska kunna ligga kvar på dagens nivå under prognosperioden. Man ska dock vara medveten om att försörjningsbördan mäter endast antal personer och inte tar hänsyn till medelarbetstid, vilken är lägre bland äldre personer än bland yngre.

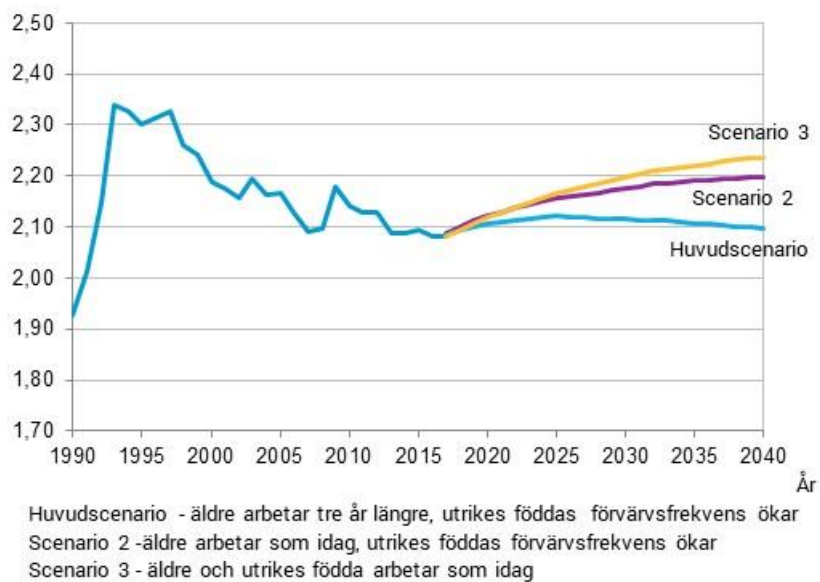
Enligt scenario 2 ökar försörjningsbördan istället med 5 procent till en nivå på 2,20 år 2040. Vidare ökar försörjningsbördan med 7 procent till 2,24 enligt scenario 3. Att försörjningsbördan ökar i scenarier 2 och 3 beror på att såväl antalet som andelen personer 65 år eller äldre väntas öka framöver, samtidigt som andelen äldre som förvärvsarbetar antas ligga kvar på dagens nivå i stället för att som i huvudscenariot öka. Att försörjningsbördan ökar som mest i scenario 3 förklaras av att utrikes föddas förvärvsfrekvens inte förväntas öka.

I de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år beräknas befolkningen öka med cirka 700 000 personer. Hela befolkningsökningen i dessa åldrar utgörs av utrikes födda, speciellt personer som är födda utanför Europa i ett land med låg eller medel Human Development Index (HDI). Både utrikes födda och äldre antas i huvudscenariot arbeta i större utsträckning, vilket bidrar positivt till både den framtida sysselsättningsutvecklingen och försörjningsbördan.

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2040

Projection from 2017 according to the main scenario and scenarios 2 and 3



Källa: Prognosinstitutet, SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993, 2004 och 2011, se *Kort om statistiken*

1. Inledning

Sysselsättningsprognosen 2018 utgår från utvecklingen på arbetsmarknaden fram till år 2016 (basåret) och prognostiserar utvecklingen på arbetsmarknaden för åren 2017 till och med år 2040 (slutåret). Grunden för prognosen är SCB:s befolkningsprognos som publicerades i april 2018 (SCB, 2018).

I sysselsättningsprognosen görs beräkningar över hur antal förvärvsarbetande och antal arbetade timmar (timvolymen) förväntas utvecklas i framtiden, utifrån ett antal givna förutsättningar. En viktig del av prognosen är också att visa vilka effekter sysselsättningsutvecklingen får på den framtida försörjningsbördan. Försörjningsbördan anger hur många personer varje sysselsatt försörjer inklusive sig själv. Då detta är en långsiktig prognos görs inga antaganden om hur framtida konjunkturvariationer kan komma att påverka utvecklingen. Resultaten från beräkningarna visar således den långsiktiga trenden.

I sysselsättningsprognosen prognostiseras utvecklingen på arbetsmarknaden cirka 25 år fram i tiden. Det är dock naturligtvis mycket svårt att förutsäga utvecklingen. Däremot kan den framtida sysselsättningen beräknas i ett antal olika scenarier som baseras på relevanta antaganden. Tre alternativa framtidsscenarier presenteras genomgående i rapporten. Dessa scenarier ska ses som konsekvensbeskrivningar av hur alternativa antaganden för arbetsmarknadsvariablerna påverkar utvecklingen av antal förvärvsarbetande och antal arbetade timmar.

Äldres deltagande på arbetsmarknaden har ökat sedan början av 2000-talet. Ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland äldre menar många är ett måste för att klara av att försörja den åldrande befolkningen. En annan grupp som blir allt viktigare för den framtida sysselsättningen är utrikes födda då de väntas stå för hela befolkningsökningen fram till 2040 i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år.

Prognosen omfattar personer i åldern 16–74 år. Utgångspunkten är befolkningen basåret 2016 och resultatet är en prognos över antal förvärvsarbetande (sysselsättningen) och antal arbetade timmar (timvolymen) slutåret 2040.

Prognosen redovisas i form av tre olika scenarier. I huvudscenariot antas det att äldre arbetar tre år längre än de gör idag och att utrikes föddas förvärvsfrekvens ökar. I scenario 2 antas det att äldre förvärvsarbetar som idag och att utrikes föddas förvärvsfrekvens ökar. I scenario 3 antas det att äldre och utrikes födda arbetar som idag.

Det huvudsakliga dataunderlaget för de analyser som gjorts över utvecklingen på arbetsmarknaden är data från den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Då uppgifter över arbetade timmar inte finns i RAMS kommer uppgifterna om medelarbetstid från SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

Rapportens disponeras på följande sätt:

I *kapitel 2 Prognosmodell och antaganden* beskrivs kortfattat den modell och de metoder som använts vid framskrivningen av den framtida sysselsättningen och timvolymen. Vidare redovisas antagandena avseende förvärvsfrekvenser och medelarbetstid samt vilka resonemang som ligger bakom dessa antaganden.

I *kapitel 3 Sveriges framtida befolkning* visas hur den framtida befolkningen förväntas utvecklas enligt SCB:s senaste befolkningsprognos.

I *kapitel 4 Sysselsättningen - en historisk tillbakablick* beskrivs sysselsättningsutvecklingen med fokus på de olika födelselandsgrupperna där utrikes födda är indelade efter födelselandets HDI-nivå, vistelsetid, ålder och kön.

I *kapitel 5 Arbetstid - en historisk tillbakablick* visas hur arbetstiden har förändrats över tid bland kvinnor och män i olika åldrar. I detta kapitel redovisas även det outnyttjade arbetskraftsutbudet bland de sysselsatta.

I *kapitel 6 Resultat* presenteras prognosens övergripande resultat vad gäller antal förvärvsarbetande och timvolymen enligt olika scenarier.

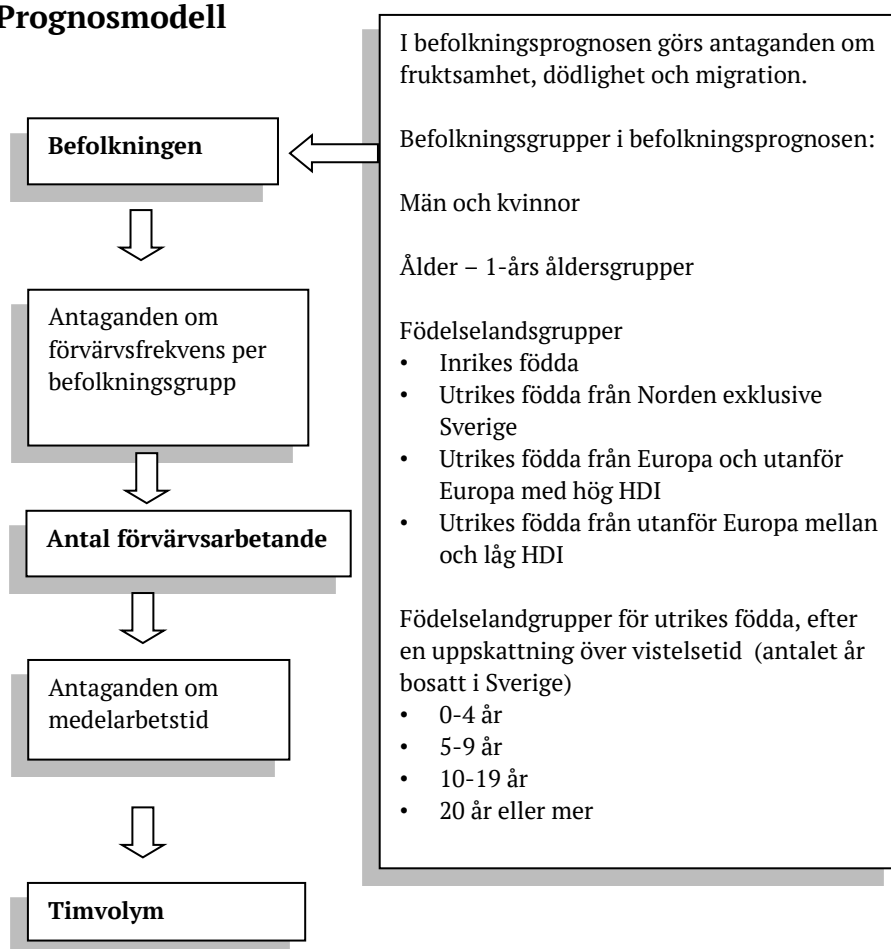
I *kapitel 7 Försörjningsbördan* beskrivs vilken effekt den framtida sysselsättningsutvecklingen får på försörjningsbördan.

I *kapitel 8 Metod* presenteras prognosmodellen mer ingående.

2. Prognosmodell och antaganden

I detta kapitel redogörs kort för prognosmodellen och antagandena i de tre scenarierna. Nedan finns en schematisk bild som visar de olika stegen i prognosmodellen.

Prognosmodell



Prognosen omfattar personer i åldern 16–74 år och har 2016 som basår och 2040 som slutår. Utgångspunkten är befolkningen basåret och resultatet är en prognos över antal förvärvsarbete (sysselsättningen) och antal arbetade timmar (timvolymen) slutåret.

Uppgifter om befolkningen är hämtade från SCB:s senaste befolkningsprognos (SCB, 2018). Från denna erhålls årliga uppgifter om befolkningen fram till år 2040 efter kön, ålder i ettårsklasser och födelselandsgrupper med uppdelning på inrikes födda, utrikes födda från Norden exklusive Sverige, utrikes födda från Europa eller ett land utanför Europa med högt Human Development Index

(HDI), och utrikes födda från ett land utanför Europa med lågt eller medel HDI. Eftersom förvärvsfrekvensen skiljer sig avsevärt beroende på hur länge de utrikes födda varit bosatta i Sverige har SCB sedan gjort en uppskattning över hur den genomsnittliga vistelsetiden i Sverige kommer att utvecklas under prognosperioden. De tre grupperna av utrikes födda har därmed delas upp i ytterligare i fyra grupper, utifrån hur länge de har varit bosatta i Sverige (vistelsetid): 0-4 år, 5-9 år, 10-19 år och 20 år eller mer. Varje kombination av kön, ålder, födelselandsgrupp och vistelsetid utgör i modellen en befolkningsgrupp.

Därefter görs antaganden om förvärvsfrekvenser i dessa befolkningsgrupper år 2040. Som underlag för att fastställa dessa antaganden används data från den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Antalet förvärvsarbetande beräknas för varje prognosår, som antalet personer i respektive befolkningsgrupp multiplicerat med befolkningsgruppens förvärvsfrekvens.

I nästa steg görs antaganden om de förvärvsarbetandes medelarbetstid år 2040. Som underlag används här data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Antaganden för hur medelarbetstiden utvecklas görs med uppdelning på kön och ålder. Inrikes och utrikes födda antas arbeta lika många timmar per vecka. Data tyder på att det inte finns någon större skillnad i medelarbetstid mellan inrikes och utrikes födda, se kapitlet *Arbetstid – en historisk tillbakablick*. Slutligen beräknas timvolymen för varje prognosår, som antalet förvärvsarbetande i respektive befolkningsgrupp multiplicerat med befolkningsgruppens medelarbetstid.

Antaganden

Nedan redovisas de antaganden som gjorts i de tre scenarierna. Antagandena om förvärvsfrekvens och medelarbetstid bestäms för slutåret 2040. För mellanliggande prognosår från basåret 2016 till slutåret 2040 antas utvecklingen vara linjär. De tankar som finns bakom antagandena i huvudscenariot presenteras också. Dessa antaganden grundar sig till viss del på den utveckling som redovisas i kapitlen *Sysselsättningen – en historisk tillbakablick* samt *Arbetstid – en historisk tillbakablick*.

Olika förvärvsfrekvenser för olika åldrar

Det har under en längre tid diskuterats att en höjd pensionsålder är nödvändig för att klara av att försörja den åldrande befolkningen. Exempelvis föreslog Pensionsmyndigheten 2018 att pensionsåldern ska anpassas efter den ökande livslängden, och att dagens 35-åringar bör arbeta tills de är 70 år gamla.¹ Redan i dagsläget premierar det pensionssystemet lång tid i arbetslivet och andelen äldre som förvärvsarbetar har ökat under 2000-talet.² Detta är några argument för antagandet om ökade förvärvsfrekvenser bland äldre. Hur många år ytterligare de äldre kommer att arbeta beror på flera olika faktorer, exempelvis deras hälsa och olika regelverk som styr pensionsåldern. Äldre personer har ökat sina förvärvsfrekvenser under senare tid och i huvudscenariot antas denna utveckling fortsätta.

1 Pensionsmyndigheten (2018). Konstruktion av riktålder, Svar på regeringsuppdrag

2 Arbetsförmedlingen (2018). Äldres arbetsmarknadssituation

Framskrivning baserad på födelseland

Utrikes födda har generellt sett lägre förvärvsfrekvens än inrikes födda i nordiska länder, även om förvärvsfrekvensen varierar beroende på födelseland.³ Personer från Norden har exempelvis betydligt högre förvärvsfrekvens än personer från länder utanför Europa med lågt eller medel HDI. I sysselsättningsprognosen 2018 skrivs förvärvsfrekvenserna fram i tre olika födelselandsgrupper i stället för genomsnittet för samtliga utrikes födda. Detta tar bättre hänsyn till hur olika grupper är aktiva på arbetsmarknaden.

Framskrivning för utrikes födda efter vistelsetid

Utrikes födda arbetar idag i större utsträckning ju längre tid de har bott i Sverige. Bland utrikes födda idag är förvärvsfrekvensen högst bland personer som har varit bosatta i Sverige mer än 20 år och lägst bland personer som varit bosatta i Sverige mindre än fem år. Bland nyanlända är förvärvsfrekvensen speciellt låg, även om den har ökat på senare år, och särskilt bland personer som är födda utanför Europa i ett land med lågt eller medel HDI.

Den genomsnittliga tiden för hur länge utrikes födda personer kommer att ha varit bosatt i Sverige beräknas öka under prognosperioden. Orsaken är framförallt att nettoinvandringen antas minska successivt under perioden från den relativt höga nivån de senaste fem åren. Det innebär att om förvärvsfrekvenserna följer historiska mönster kommer den genomsnittliga förvärvsfrekvensen för samtliga utrikes födda att öka på grund av en ökad genomsnittlig vistelsetid i Sverige. Det antagandet är mest relevant för utrikes födda från länder utanför Europa med lågt eller medel HDI. De tre födelselandsgrupperna har i modellen delats upp i vistelsetidsgrupper 0-4 år, 5-9 år, 10-19 år och 20 år eller mer.

Ökad medelarbetstid på arbetsmarknaden bland kvinnor

Kvinnornas medelarbetstid har ökat relativt kraftigt sett ur ett längre tidsperspektiv. De senaste 15–20 åren har kvinnor i åldrarna 25–49 år ökat sin arbetstid samtidigt som männen har minskat sin. Denna trend gäller framförallt män och kvinnor som har hemmaboende barn. I åldrarna 50–59 år, och framförallt i åldrarna 60–64 år, har medelarbetstiden bland både män och kvinnor ökat de senaste 20–25 åren. Ökningen har varit större för kvinnor än för män.

Huvudscenario - äldre arbetar tre år längre, utrikes förvärvsfrekvens ökar

Huvudscenariot visar utvecklingen då äldre antas arbeta högre upp i åldrarna i kombination med ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland utrikes födda till följd av att den genomsnittliga vistelsetiden i Sverige förväntas öka under prognosperioden.

Antaganden om förvärvsfrekvenser

- Äldre arbetar 2040 tre år längre än idag. Detta innebär att 61-åringar år 2040 antas ha samma förvärvsfrekvens som 58-åringar hade år 2016, 62-åringar som 59-åringar och så vidare upp till 74 år. Antagandet gäller både inrikes och utrikes födda
- Förvärvsfrekvensen för inrikes födda i åldrarna 16-60 år antas vara oförändrad jämfört med 2016.

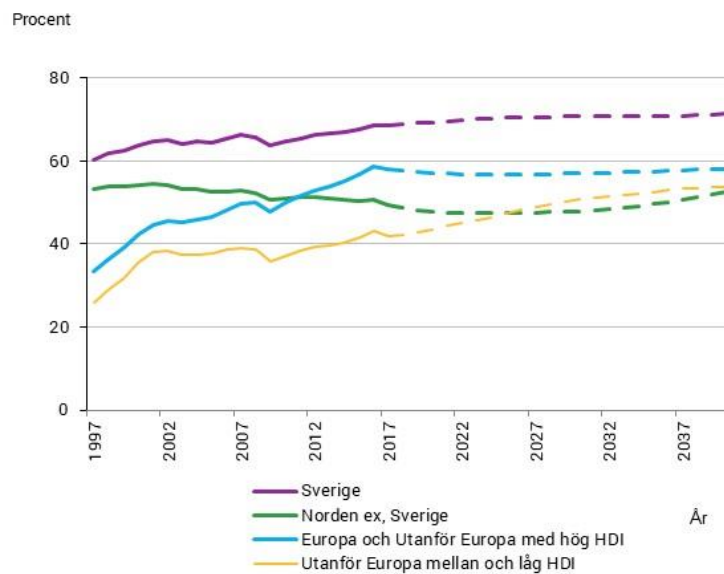
³ SCB (2018), Lagre andel forvarvsarbetande bland utrikes fodda i Norden, Analysis baserad på Nordic Statistics Database

- Förvärvsfrekvensen bland utrikes födda antas öka totalt sett, till följd av att de utrikes föddas vistelsetid i Sverige förväntas öka. Antagandet är mest relevant för personer som är födda i ett land utanför Europa med ett lågt eller medel HDI-Index, vars förvärvsfrekvens i åldersgruppen 16-74 år förväntas öka från 45 procent till 56 procent under prognosperioden. För utrikes födda från övriga födelselandgrupper ligger förvärvsfrekvensen totalt sett kvar på ungefär samma nivå under prognosperioden.

Diagram 2.1

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda kvinnor i åldrarna 16-74 efter födelselandsgupp 1990-2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot

Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born persons in three groups by sex 1990-2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario



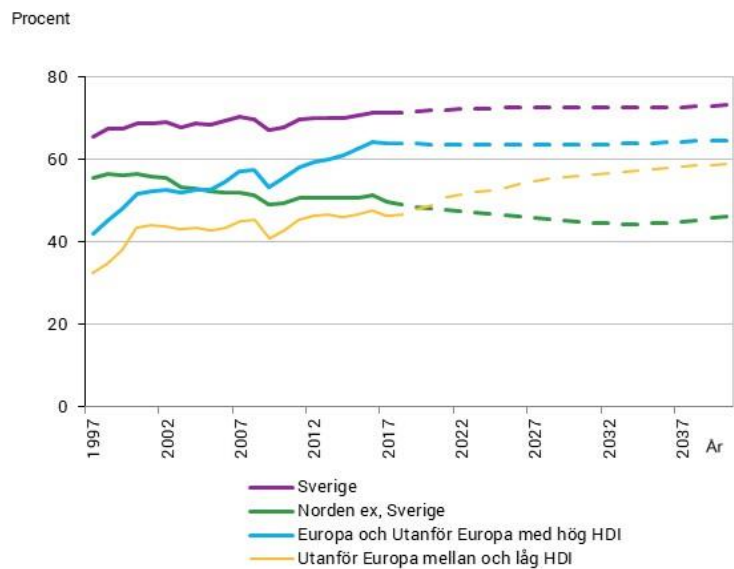
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB

Anmärkningar: Tidsseriebrott år 2004 och 2011

Diagram 2.2

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män i åldrarna 16-74 efter födelselandsgupp 1990-2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot

Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born persons in three groups by sex 1990-2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario



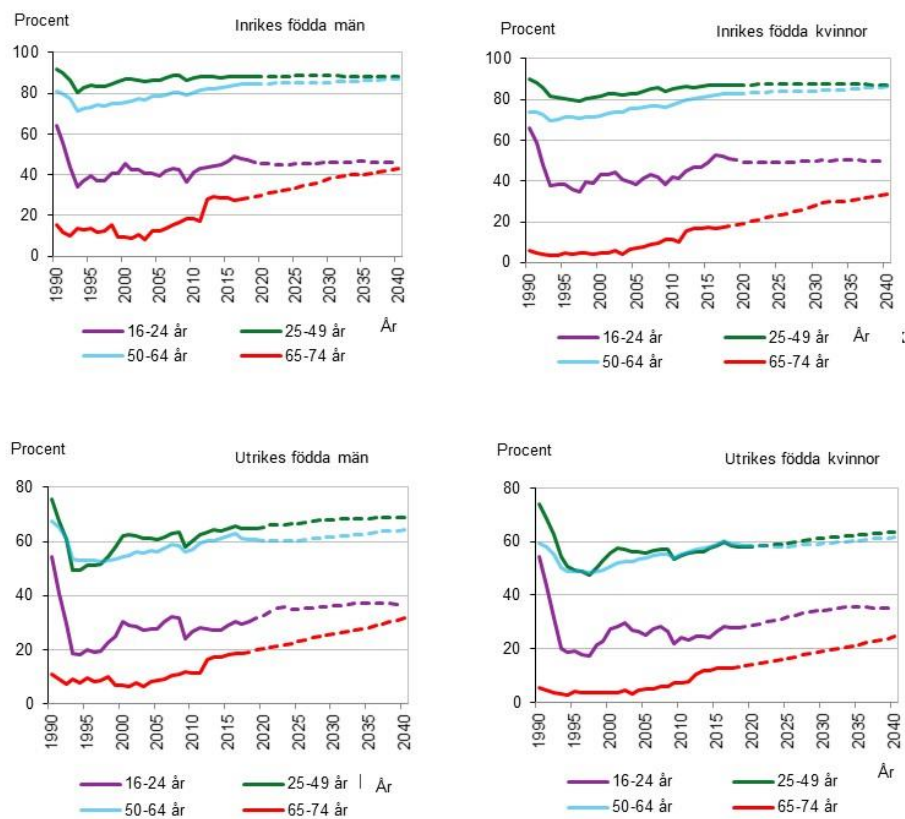
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB

Anmärkningar: Tidsseriebrott år 2004 och 2011

Diagram 2.3

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder 1990–2016 samt antaganden från 2017 enligt huvudscenariot

Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born by sex and age 1990–2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB

Anmärkningar: Tidsseriebrott år 1993, 2004 och 2011

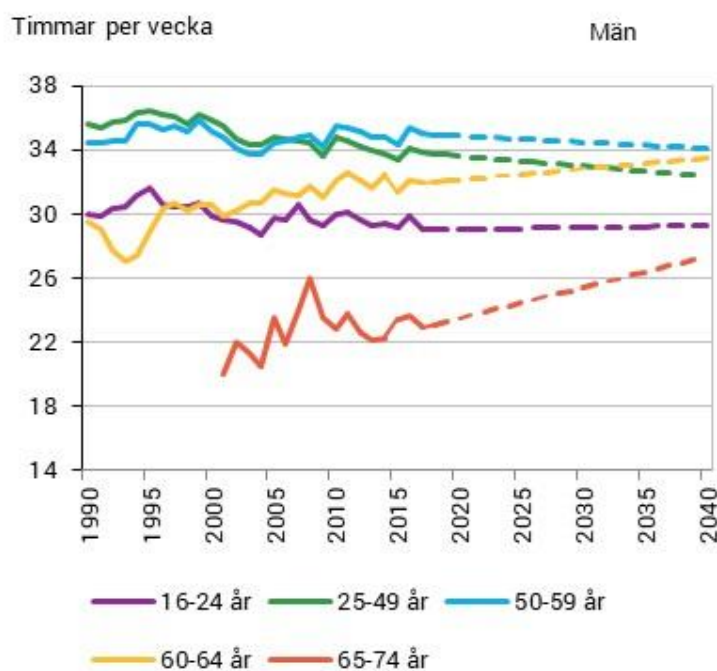
Antaganden medelarbetstid i huvudscenariot

- De äldres medelarbetstid antas öka; 61-åringar antas år 2040 ha samma medelarbetstid som 58-åringar hade år 2016, 62-åringar samma medelarbetstid som 59-åringar och så vidare upp till 74 år. Detta är således samma resonemang som för förvärvsfrekvensen.
- Skillnaden i kvinnors och mäns medelarbetstid i åldrarna 25–60 år halveras till 2040. Männens arbetstid antas minska något medan kvinnornas arbetstid ökar.

Diagram 2.4

Medelarbetstid för män efter ålder 1990–2040, framskrivning från 2018 enligt huvudscenariot

Average hours worked for men by age 1990–2040, projection from 2018 according to the main scenario

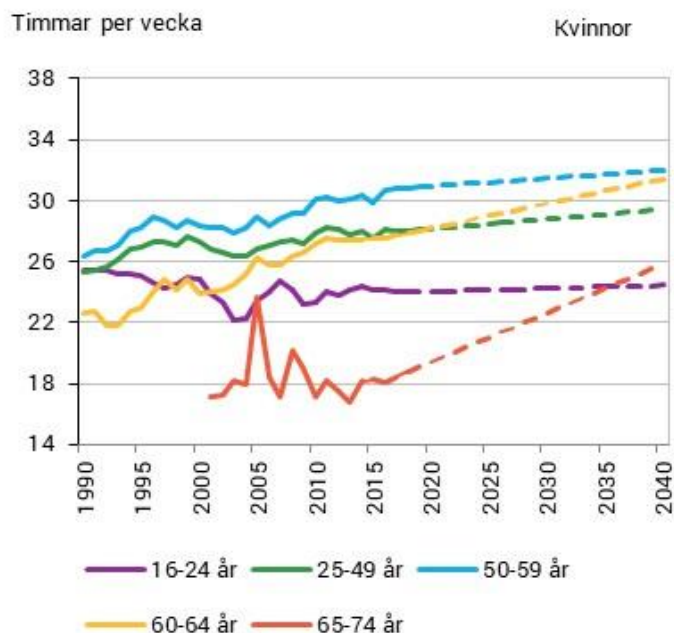


Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och Prognosinstitutet, SCB

Diagram 2.5

Medelarbets­tid för kvinnor efter ålder 1990–2040, framskrivning från 2018 enligt huvudscenariot

Average hours worked for women by age 1990–2040, projection from 2018 according to the main scenario



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och Prognosinstitutet, SCB

Scenario 2 - äldre förvärvsarbetar som idag, utrikes föddas förvärvsfrekvens ökar

I *scenario 2* antas det att förvärvsfrekvensen och medelarbets­tiden bland män och kvinnor i alla åldrar ligger kvar på de nivåerna som observerades år 2016. På samma sätt som i huvudscenariot antas förvärvsfrekvensen bland de tre olika grupperna av utrikes födda följa utvecklingen av den genomsnittliga tiden de har varit bosatta i Sverige. För utrikes födda totalt i åldern 16-74 år ökar förvärvsfrekvensen i scenario 2 från 54 procent år 2016 till 56 procent år 2040.

Scenario 3 - äldre och utrikes födda arbetar som idag

I *scenario 3* antas även här förvärvsfrekvensen och medelarbets­tiden bland män och kvinnor i alla åldrar ligger kvar på de nivåer som observerades år 2016. Men till skillnad från scenario 2 antas förvärvsfrekvenser bland de tre grupperna av utrikes födda ligga kvar på dagens nivå och ingen hänsyn tas till hur länge de utrikes födda varit bosatta i Sverige.

Den grupp som förväntas växa starkast i befolkningen under 2017-2040 är den med lägst förvärvsfrekvens (personer födda i ett land utanför Europa med ett låg HDI index). Därmed förväntas förvärvsfrekvensen bland utrikesfödda i åldern 16-74 år minska något från 54 procent år 2016 till 52 procent år 2040 i scenario 3.

För definition av antal förvärvsarbete och arbetade timmar, se *Kort om statistiken*.

Förändringar jämfört med senaste prognosen

I *Sysselsättningsprognos 2013* presenterades en prognos över den totala sysselsättningen och över arbetade timmar fram till år 2035.

Befolkningsgrupper i modellen var män och kvinnor och inrikes och utrikes födda uppdelade i ett-årsklasser i åldersgruppen 16-74 år.

För att bättre kunna ta hänsyn till utrikes föddas olika ställning på arbetsmarknaden delas i *Sysselsättningsprognos 2018* utrikes födda in i tre födelselandsgrupper. Dessa grupper är personer från Norden exklusive Sverige, personer från Europa eller ett land utanför Europa med högt Human Development Index (HDI) och personer från ett land utanför Europa med lågt eller medel HDI.

Idag finns många utrikes födda i Sverige som varit här en relativt kort tid, speciellt bland personer från ett land utanför Europa med lågt eller medel HDI. Då förvärvsfrekvensen bland utrikes födda har ett starkt samband med vistelsetiden i Sverige är det viktigt att försöka ta hänsyn till detta. I *Sysselsättningsprognos 2018* har därför gjorts en uppskattning hur den genomsnittliga vistelsetiden i Sverige bland utrikes födda från olika födelselandsgrupper väntas utvecklas framöver och låtit förvärvsfrekvenser följa den utvecklingen.

Mer information om den historiska utvecklingen finns i kapitlen *Sysselsättningen – en historisk tillbakablick* och *Arbetstid – en historisk tillbakablick*.

3. Sveriges framtida befolkning

SCB:s befolkningsprognos som publicerades 2018 är utgångspunkten för sysselsättningsprognosen. I detta kapitel redogörs för antaganden och resultat från denna befolkningsprognos.

Antaganden i befolkningsprognosen 2018

SCB:s befolkningsprognos (SCB, 2018) baserar sig på antaganden om hur barnafödandet, in- och utvandringen samt dödligheten utvecklas. I stora drag innebär dessa antaganden att:

- De senaste åren har det summerade fruktsamhetstalet, vilket anger hur många barn kvinnor i genomsnitt föder, minskat i riket. Det summerade fruktsamhetstalet antas för år 2018 bli 1,76 barn per kvinna. Det är något lägre än det observerade fruktsamhetstalet för år 2017, som var 1,78 barn per kvinna. Fram till år 2027 beräknas fruktsamheten öka till 1,87 barn per kvinna för att därefter minska något. År 2040 antas det summerade fruktsamhetstalet vara 1,84 barn per kvinna.
- Invandringen under de närmaste fem åren antas ligga på relativt höga nivåer. Nettomigrationen, det vill säga antalet invandrare minus antalet utvandrare, förväntas däremot bli lägre under de kommande åren än under 2016 och 2017, men högre än under perioden 1970–2010. År 2018 antas nettomigrationen bli omkring 80 000 och år 2022 cirka 60 000. Invandringsöverskottet väntas sedan gradvis minska och uppgå till 23 000 år 2040.
- Dödligheten fortsätter att minska. Mellan 1861 och 2017 har medellivslängden i Sverige ökat från knappt 49 år till 84 år för kvinnor och från 45 år till närmare 81 år för män. År 2018 antas medellivslängden bli 84,2 för kvinnor och 80,9 för män. Medellivslängden för kvinnor antas öka till 86,5 år fram till 2040. För män beräknas under samma period en ökning till 84,1 år.

Migrationsantagandet har störst effekt

Förändringar i fruktsamhet och dödlighet har en relativt liten betydelse för hur befolkningen i åldrarna 16–74 år kommer att utvecklas i framtiden. Under hela framskrivningsperioden av Sveriges befolkning kommer det att vara fler som föds än som avlider. Migrationen antas dock ha en större betydelse för folkökningen än den naturliga folkökningen.

In- och utvandringen till och från Sverige har varierat kraftigt under de senaste decennierna. Invandringen har legat på höga nivåer under de senaste sex åren. Nettomigrationen uppgick årligen till mellan cirka 50 000 till 78 000 under 2012–2015. År 2016 ökade nettomigrationen till 117 000, vilket är den högsta nivån någonsin. Nivån minskade därefter till drygt 99 000 år 2017. Invandringen antas vara hög även under de närmaste fem åren. Invandringen minskar dock successivt och nettomigrationen antas uppgå till cirka 61 000 år 2022 för att därefter minska till 23 000 år 2040.

De senaste åren har det varit en hög asylrelaterad invandring, som det har varit svårt att förutse storleken av. Den migrations politik som bedrivs av Sverige och EU är i hög grad avgörande för hur många som invandrar och utvandrar. Samtidigt påverkas både in- och utvandringen av situationen och politiska beslut i andra länder. Konflikten i Syrien har påverkat asyl- och anhöriginvandringens storlek under stora delar av 2010-talet. Under åren 2015 till 2017 invandrade 400 000 personer som var födda utomlands till Sverige. Av dem var en fjärdedel födda i Syrien.

År 2017 var 18 procent av Sveriges befolkning född utomlands. Andelen utrikes födda förväntas vara som högst i början av 2040-talet då 23 procent av befolkningen beräknas vara utrikes född. En ökad livslängd och fler invandrare än utvandrare leder till allt fler äldre och fler utrikes födda. I befolkningsprognosen antas att de utrikes födda ökar i antal i de mest förvärvsaktiva åldrarna. År 2017 var nästan en fjärdedel av personerna i åldern 20–64 år födda utomlands. Den andelen beräknas öka till 30 procent år 2040.

Förvärvsfrekvensen skiljer sig mellan olika grupper av invandrare. Under den senaste tiden har de flesta kommit till Sverige som asyl- eller anhöriginvandrare. Dessa har ofta svårt att snabbt komma in på arbetsmarknaden medan arbetskraftsinvandrare redan har ett arbete när de kommer till Sverige (SCB, 2013).

Andelen äldre växer

Sveriges folkmängd har ökat kraftigt under de senaste åren. År 2017 ökade befolkningen med 1,25 procent och uppgick i slutet av året till drygt 10,1 miljoner personer. År 2040 beräknas folkmängden vara närmare 11,6 miljoner.

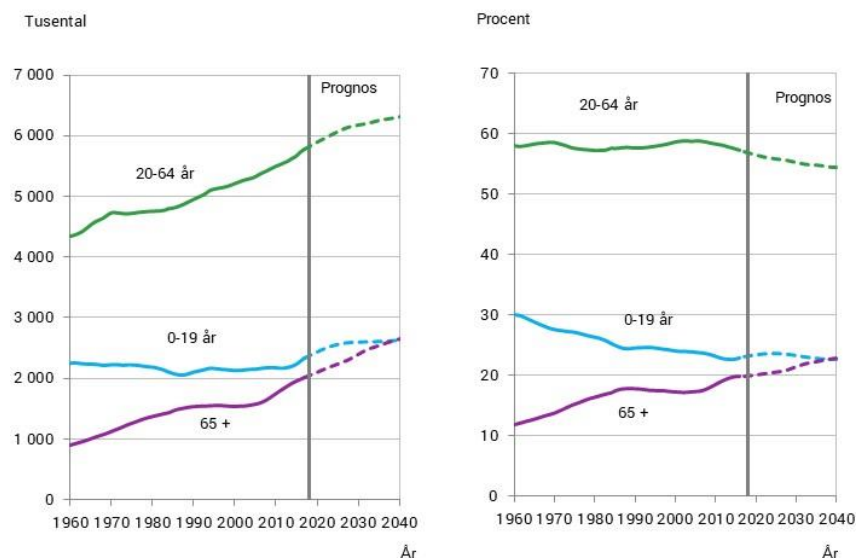
Mellan 1990 och 2016 ökade medellivslängden med 3,7 år för kvinnor och 5,8 år för män. Medellivslängden ökade från 80,4 år till 84,1 år för kvinnor och från 74,8 år till 80,6 år för män. Ökningen berodde på minskad dödlighet i alla åldrar för både kvinnor och män (SCB, 2017a). År 2017 ökade medellivslängden ytterligare till drygt 84 år för kvinnor och till närmare 81 år för män. Den ökande medellivslängden bidrar till att den starkast växande åldersgruppen är personer över 65 år. År 2017 fanns det drygt 2,0 miljoner personer som var 65 år eller äldre. Denna åldersgrupp väntas öka med drygt 650 000 personer till 2040.

Befolkningen i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, uppgick år 2017 till drygt 5,8 miljoner och väntas öka med drygt 500 000 till 2040. Antalet ungdomar under 20 år var år 2017 cirka 2,3 miljoner och väntas öka med närmare 300 000 till 2040. Sammantaget innebär dessa befolkningsförändringar att andelen personer i de yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, väntas minska från 57 procent år 2017 till 54 procent år 2040. De äldres andel av den totala befolkningen väntas under samma period öka från 20 till 23 procent samtidigt som andelen i åldrarna 0–19 år beräknas ligga stabilt runt 23 procent av befolkningen.

Diagram 3.1

Befolkningen i åldrarna 0–19, 20–64 respektive 65 år och äldre 1960–2017 samt prognos 2018–2040. Tusental och procent

Population aged 0–19, 20–64 and 65 years and older 1960–2017 and projection 2018–2040. Thousands and percent



Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB) och Sveriges framtida befolkning 2018–2070, SCB

Utrikes födda från utomeuropeiska länder ökar

Under 1940-talet, 1960-talet och åren runt 1990 föddes det många barn i Sverige. Antalet födda barn var i stället förhållandevis få under 1930-talet, 1950-talet, 1980-talet och åren runt millennieskiftet. Antalet utrikes födda har ökat sedan 1970-talet i Sverige (SCB, 2018). Invandringen till Sverige påverkar befolkningen, bland annat genom att de utrikes föddas andel av befolkningen väntas öka mellan 2017 och 2040. Ökningen väntas vara störst för dem som kommer från länder utanför Europa med lågt och medel HDI.

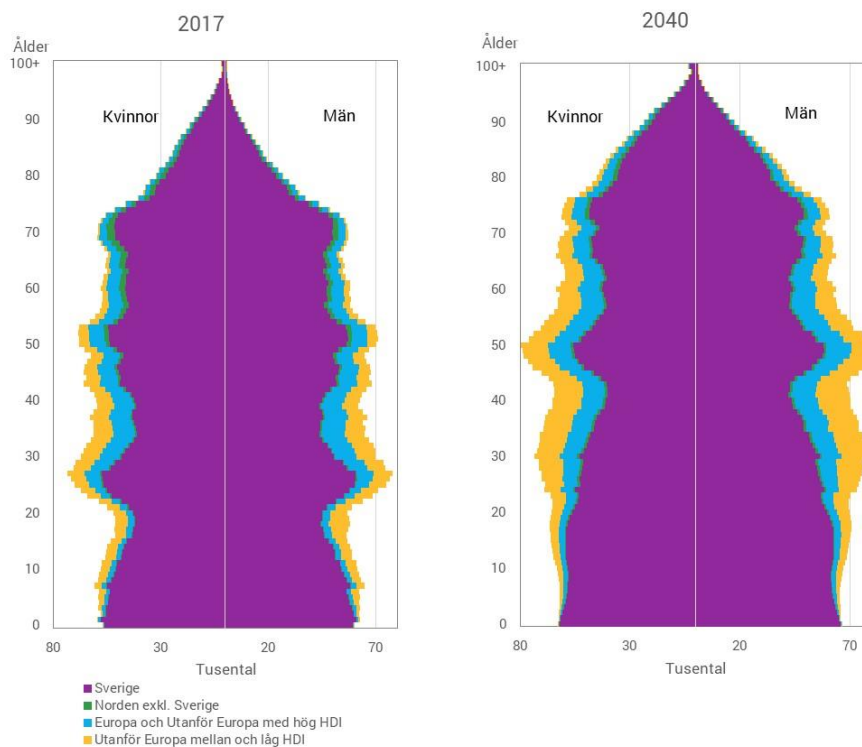
År 2017 var nästan 1,9 miljoner, eller närmare 19 procent av Sveriges befolkning, födda utomlands. År 2040 väntas de utrikes föddas andel vara närmare 23 procent eller cirka 2,6 miljoner. Utrikes födda från länder i Europa och utanför Europa med högt HDI, och från länder utanför Europa med medel och lågt HDI uppgick till cirka 9 respektive 7 procent av den totala befolkningen år 2017. Dessa grupper antas öka till 10 respektive 11 procent år 2040. Samtidigt antas andelen av de utrikes födda från Norden exklusive Sverige ligga kvar på samma nivå år 2040 som 2017, cirka 2 procent.

De utrikes födda ökar framförallt i de mest yrkesaktiva åldrarna. I de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, väntas 30 procent vara födda i ett annat land än Sverige år 2040 jämfört med 23 procent år 2016. Ålderssammansättningen skiljer sig åt mellan inrikes och utrikes födda såtillvida att en större andel av de utrikes födda befinner sig i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år. År 2040 antas utrikes födda i länder utanför Europa med medel och lågt HDI ha ökat mest följt av utrikes födda i Europeiska länder och utomeuropeiska länder med högt HDI. Utrikes födda blir allt viktigare för sysselsättningen framöver då de i yrkesaktiv ålder väntas öka fram till 2040, samtidigt som antalet inrikes födda i åldrarna 20–64 år förväntas minska under samma period.

Diagram 3.2

Befolkningspyramid åren 2017 och 2040. Födelselandsgrupper med fördelning på kön och ålder

Population pyramid 2017 and 2040. Country of birth groups with distribution by sex and age



Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB) och Sveriges framtida befolkning 2018–2070, SCB

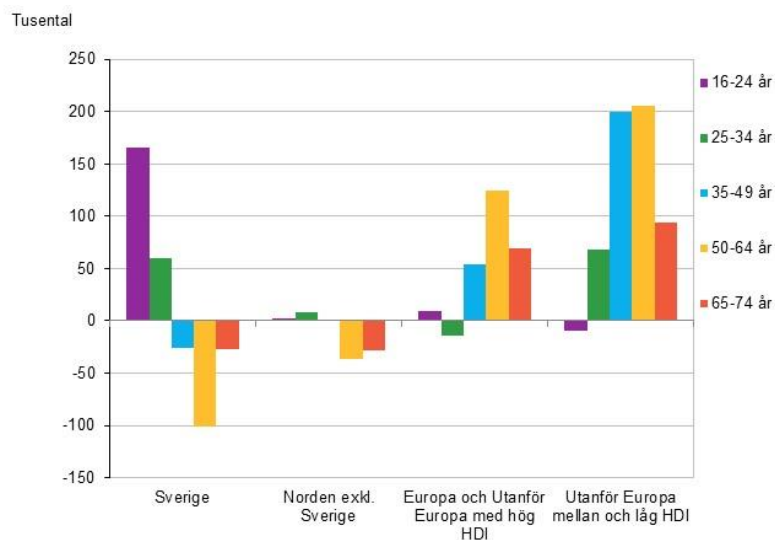
Befolkningsförändring efter ålder och födelseland

I sysselsättningsprognosen ingår förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år i beräkningen av den framtida sysselsättningen och utgångspunkten för prognosen är 2016. Det är tydligt att utrikes födda, framförallt de som kommer från länder utanför Europa med lågt och medel HDI, väntas stå för större delen av befolkningsökningen i åldrarna 16–74 år. I de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, utgörs befolkningsökningen helt av utrikes födda i länder utanför Europa med medel och lågt HDI. Utan invandringsöverskottet skulle befolkningen i åldern 20–64 år minska.

Antalet utrikes födda från länder i Europa och utanför Europa med högt HDI väntas öka i samtliga åldersgrupper, förutom i åldern 25–34 år. I antal personer är ökningen störst i åldrarna 35–64 år. För utrikes födda från länder utanför Europa och med medel och lågt HDI väntas antalet personer öka i samtliga åldersgrupper förutom bland de yngsta i åldern 16–24 år. Eftersom utrikes födda förväntas stå för hela befolkningsökningen i de yrkesaktiva åldrarna fram till 2040 blir det extra viktigt att utrikes föddas deltagande på arbetsmarknaden ökar.

Befolkningsutvecklingen bland de inrikes födda och utrikes födda från de nordiska länderna ser annorlunda ut. I de här grupperna minskar befolkningen fram till 2040 i åldrarna 35–74 år. Däremot väntas en ökning av antalet inrikes födda i de yngsta åldrarna 16–34 år, medan antalet utrikes födda från de nordiska länderna väntas öka relativt lite i samma åldersgrupp.

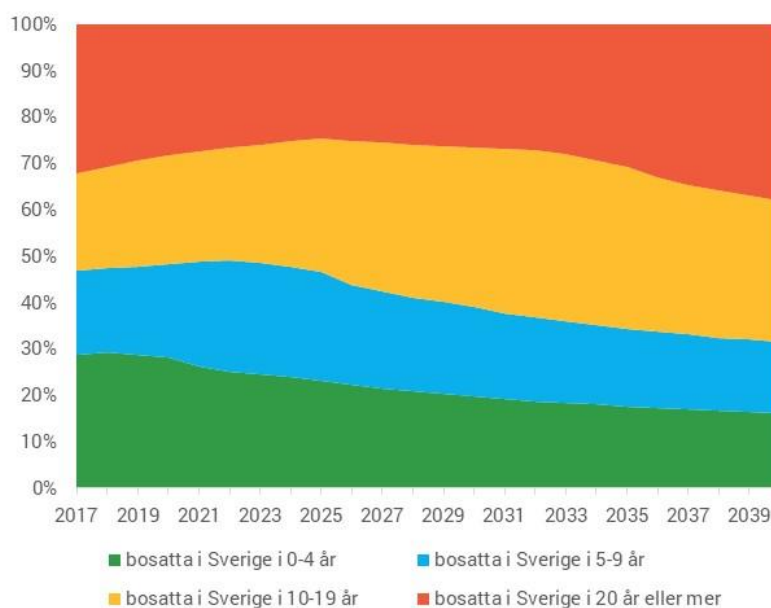
Diagram 3.3
Befolkningsförändringar mellan år 2016 och 2040 för födelselandsgrupper med fördelning på ålder. Tusental. Prognos för 2040
Population changes between 2016 and 2040 for Swedish and foreign born persons by age and country of birth group. Thousands. Projection for 2040



Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB) och Sveriges framtida befolkning 2018–2070, SCB

Vistelsetid i landet är en av många faktorer som har betydelse för deltagandet och etableringen på arbetsmarknaden för utrikes födda. Både för kvinnor och män ökar andelen förvärvsarbetande med vistelsetid i Sverige (SCB, 2017c). SCB har gjort en uppskattning som visar att den genomsnittliga vistelsetiden väntast öka något under prognosperioden, från 12 år till 14 år. Andelen utrikes födda som har varit bosatta i Sverige mellan 0-9 år väntas minska medan andelen som har varit bosatta i Sverige i 10 år eller mer väntas öka.

Diagram 3.4
Uppskattning över utrikes födda efter tid i Sverige, 20-64 år. Procent.
Estimated foreign born persons by time in Sweden, 20-64 years. Percent.



Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB) och Sveriges framtida befolkning 2018–2070, SCB

4. Sysselsättning – en historisk tillbakablick

I vilken utsträckning befolkningen förvärvsarbetar har varierat mycket över tid och mellan olika befolkningsgrupper. För att få en bakgrund till de antaganden som är gjorda i sysselsättningsprognosen redovisas i detta kapitel sysselsättningsutvecklingen sedan 1997 med fokus på utrikes födda från olika världsdelar, äldre och inrikes födda kvinnor.

Källan för antal förvärvsarbetande är genomgående SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Som förvärvsarbetande i RAMS räknas alla som har arbetat i genomsnitt minst en timme per vecka under november månad. Även de som varit tillfälligt frånvarande under mätperioden, exempelvis på grund av sjukdom, ingår. År 2011 ändrades den officiella definitionen av förvärvsarbetande bland dem i åldern 65–74 år. I denna rapport används den nya definitionen. För en närmare beskrivning, se *Kort om statistiken*.

Skillnaden mellan inrikes födda och utrikes födda från olika världsdelar

Förvärvsfrekvensen, det vill säga andelen förvärvsarbetande i befolkningen, har historiskt sett varit lägre bland utrikes än bland inrikes födda.

Konjunktur nedgången i början av 1990-talet drabbade utrikes födda i större utsträckning än inrikes födda. Mellan år 1990 och 1997 ökade skillnaden i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda från 8 till cirka 21 procentenheter. (SCB, 2013).

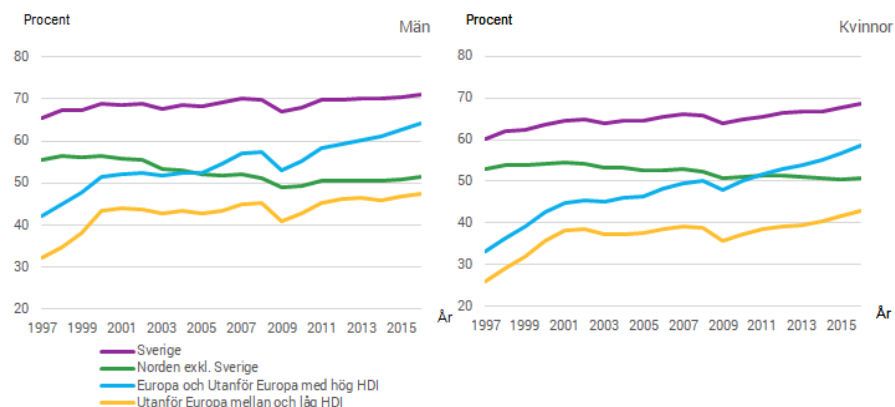
Den skillnaden varierade dock mellan inrikes födda och utrikes födda från olika födelselandsgrupper. Den minsta skillnaden år 1997 var mellan inrikes födda och de som var födda i de nordiska länderna där skillnaden var drygt 9 procentenheter. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan inrikes födda och utrikes födda från länder i Europa och utanför Europa med högt HDI var betydligt större och uppgick till 25 procentenheter år 2016, medan den största skillnaden var mellan inrikes födda och utrikes födda från länder utanför Europa med lågt och medel HDI, cirka 33 procentenheter. Förvärvsfrekvensen bland personer födda i Norden exklusive Sverige har sjunkit något sedan år 1997, framförallt på grund av att den gruppen har en hög andel äldre personer som har gått in pension under perioden.

Sedan 1997 har skillnaden i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda totalt sjunkit från 21 till 16 procentenheter. Det är dock fortfarande stora skillnader i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda från olika världsdelar. Skillnaden i förvärvsfrekvens är fortfarande störst mellan inrikes födda och utrikes födda i länder utanför Europa med lågt och medel HDI, 25 procentenheter. Förvärvsfrekvensen för inrikes födda och utrikes födda kvinnor i olika födelselandsgrupper har i genomsnitt varit lägre än för män i samma grupper.

Diagram 4.1

Förvärvsfrekvenser bland män och kvinnor i åldrarna 16–74 från olika födelselandsgrupper år 1997–2016

Relative share of employed men and women by country of birth groups, 16–74 years. 1997–2016



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 2004, se *Kort om statistiken*

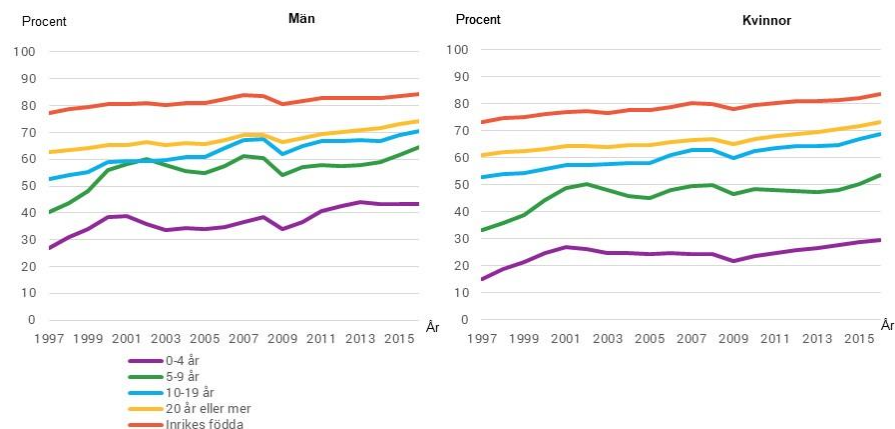
Tiden i Sverige har stor betydelse

Förvärvsfrekvensen bland de utrikes födda är som lägst för den grupp som varit i Sverige en kort tid och ökar sedan ju fler år man bott i Sverige. Under 2016 förvärvsarbetade 43 procent av männen och 29 procent av kvinnorna i åldrarna 20–64 år, som bott i Sverige i mindre än fem år. Av de som bott i Sverige 20 år eller mer förvärvsarbetade 74 procent av männen och 73 procent av kvinnorna. Samtidigt förvärvsarbetade 84 procent av de inrikes födda männen och 83 procent av de inrikes födda kvinnorna i åldrarna 20–64 år. Trots att skillnaden i förvärvsfrekvenser mellan inrikes och utrikes födda från olika födelselandsgrupper har varit stor har förvärvsfrekvensen ökat för samtliga grupper i takt med vistelsetiden i Sverige.

Diagram 4.2

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda män och kvinnor, 20–64 år, efter tid i Sverige. År 1997–2016

Relative share of employed population among Swedish and foreign born persons, aged 20–64 years, by time in Sweden. 1997–2016



Källa: Källa: STATIV, SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 2004, se *Kort om statistiken*

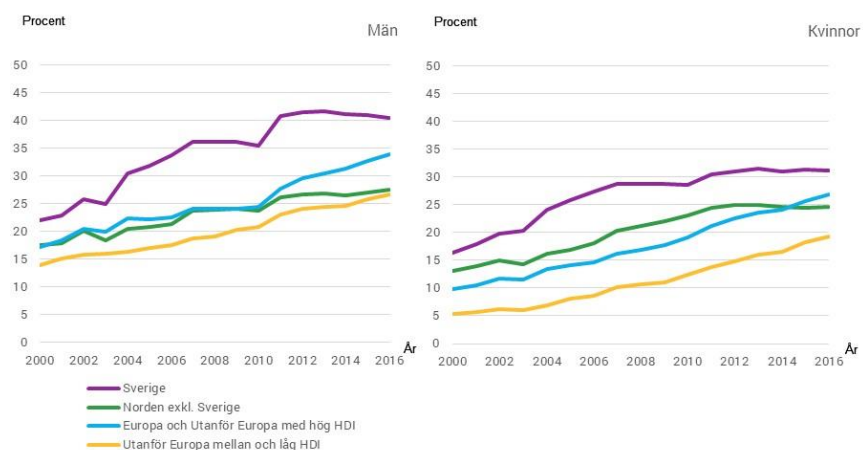
Äldre arbetar allt längre

Utmaningarna för att i framtiden klara av att försörja den åldrande befolkningen i Sverige har skapat debatt om behov av en förändring av pensionsåldern och ökade möjligheter för ett längre arbetsliv. Pensionsåldersutredningen föreslog i sitt slutbetänkande att åldersgränserna i pensionssystemet höjs (SOU, 2013) och år 2017 blev en politisk överenskommelse klar om en höjning av pensionsåldern i den allmänna pensionen från år 2020 (Pensionsmyndigheten, 2017).

Förvärvsfrekvensen minskar idag efter 60 års ålder och många slutar arbeta och går i pension vid 65 år, men många väljer även att fortsätta att arbeta. Sedan början av 2000-talet har andelen personer som förvärvsarbetar i åldrarna 61–74 år ökat från 18 procent år 2000 till 35 procent år 2016. Förvärvsfrekvensen varierar dock mellan män och kvinnor, inrikes och utrikes födda från olika födelselandsgrupper. Förvärvsfrekvensen är lägre för kvinnor än män i samtliga befolkningsgrupper. År 2016 uppgick andelen förvärvsarbetande inrikes födda i åldrarna 61–74 år till 36 procent jämfört med median 28 procent av utrikes födda i samma ålder.

Diagram 4.3
Förvärvsfrekvens för födelselandsgrupper med fördelning på män och kvinnor, 61–74 år, 1997–2016

Relative share of employed population among groups by country of birth with distribution by men and women, aged 61–74 years. 2000–2016



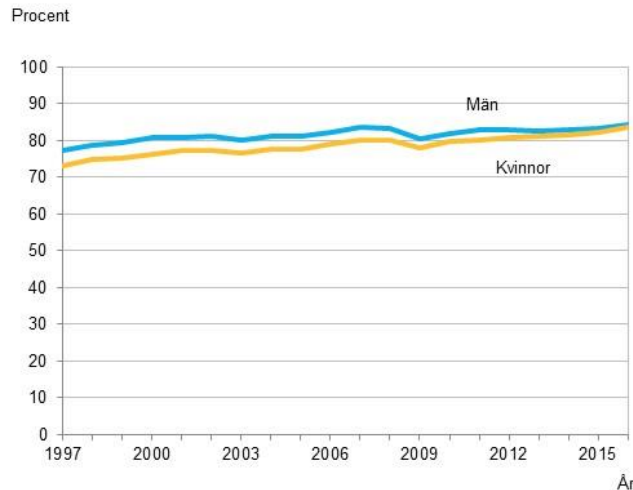
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 2004. År 2011 ändrades den officiella definitionen av förvärvsarbetande bland de i åldern 65–74 år. Här används den nya definitionen, för vidare information se *Fakta om statistiken*

Diagram 4.4

Förvärvsfrekvens för inrikes födda män och kvinnor i åldrarna 20–64 år, År 1997–2016

Relative share of employed population among Swedish born men and women aged 20–64. 1997–2016



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 2004, se *Kort om statistiken*

Förvärvsfrekvensen år 2016

I prognosen över sysselsättningen är utgångsläget situationen på arbetsmarknaden år 2016. Nedan belyses förvärvsfrekvenserna under detta år för de olika befolkningsgrupper som omfattas av antagandena.

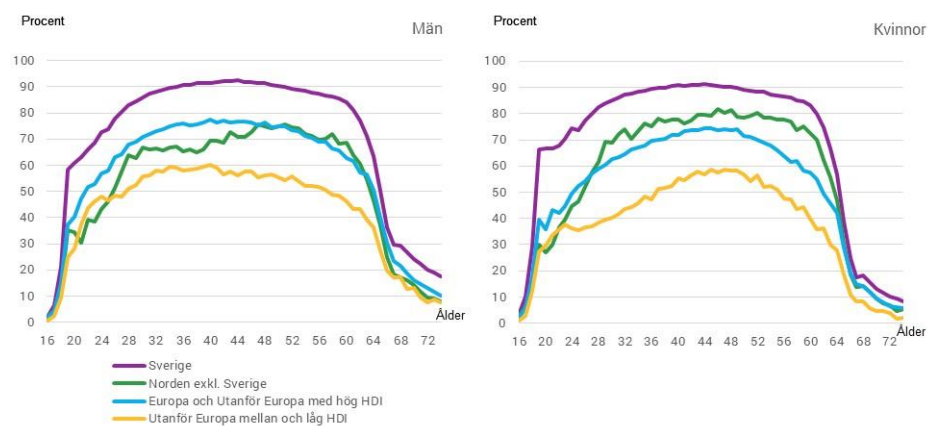
Andelen inrikes födda som förvärvsarbetar är högst mellan omkring 30 och 60 års ålder och ligger då på mellan 85–91 procent. Efter ungefär 60 års ålder minskar andelen förvärvsarbetande påtagligt. Männen förvärvsarbetar i större utsträckning än kvinnorna efter 60 års ålder. I övriga åldrar är skillnaden mellan kvinnor och män relativt liten. På samma sätt som inrikes födda arbetar utrikes födda män i större utsträckning än utrikes födda kvinnor i de äldre åldrarna.

Andelen förvärvsarbetande är lägre bland utrikes än inrikes födda i alla åldersgrupper. Det är dock skillnader mellan olika födelselandsgrupper. Skillnaden är störst mellan inrikes och utrikes födda från länder utanför Europa med medel och lågt HDI. Skillnaden i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, är i genomsnitt 33 procentenheter för män och 38 procentenheter för kvinnor. Andelen förvärvsarbetande utrikes födda män i den här gruppen är högst vid drygt 40 års ålder och för kvinnor vid 47 års ålder, och förvärvsfrekvensen ligger då runt 60 procent för både män och kvinnor.

Diagram 4.5

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor efter ålder. År 2016

Relative share of employed population among Swedish and foreign born men and women by age. 2016



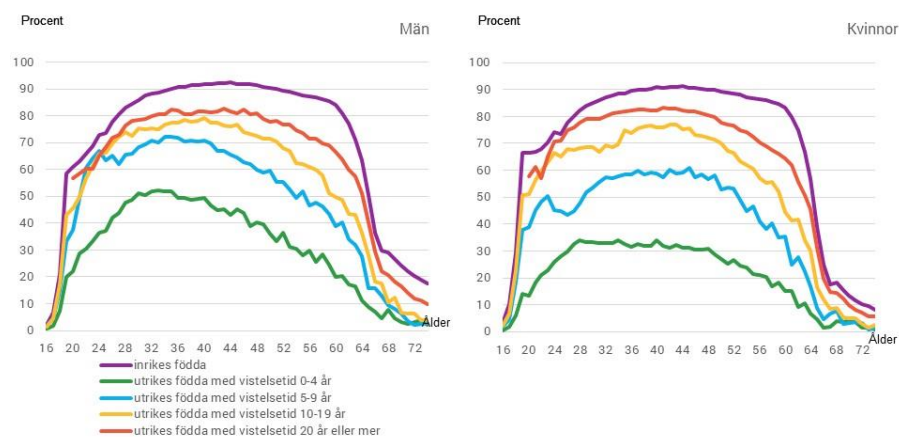
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Andelen förvärvsarbetande bland utrikes födda är lägst bland de som har varit bosatta i Sverige mellan 0-4 år och högst bland de som har varit bosatta i Sverige i 20 år eller mer.

Diagram 4.6

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor efter tid i Sverige och ålder. År 2016

Relative share of employed population among Swedish and foreign born men and women by time in Sweden and age. 2016



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

5. Arbetstid – en historisk tillbakablick

För att få en bakgrund till de antaganden som är gjorda avseende medelarbetstiden redovisas i detta kapitel den historiska utvecklingen sedan år 1990. I prognosen över timvolym är utgångsläget situationen på arbetsmarknaden år 2017.

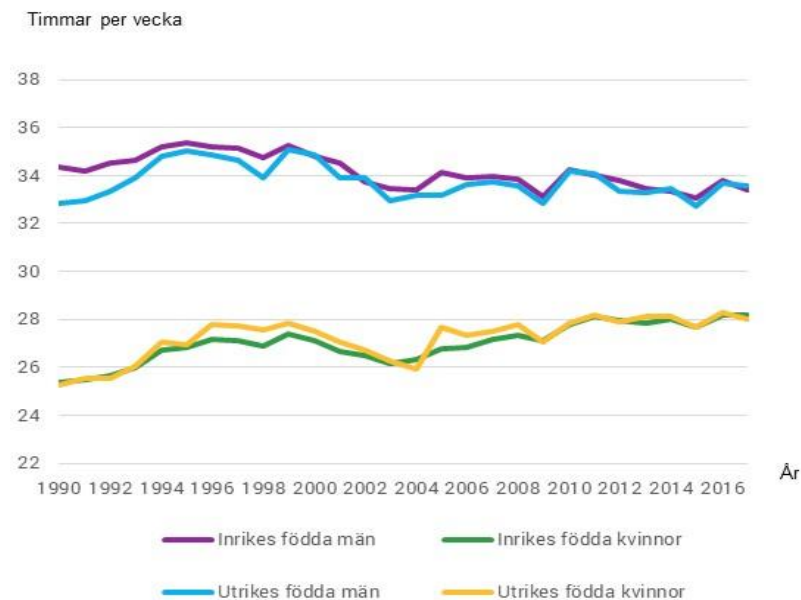
Tidsserierna som visas i detta kapitel startar oftast 1990. Data för åldersgruppen 65–74 år finns dock endast tillgängligt från och med år 2001 varför de längre tidsserierna endast avser åldersgruppen 16–64 år.

Medelarbetstiden definieras här som genomsnittligt antal faktiskt arbetade timmar per vecka för de sysselsatta. Den faktiska medelarbetstiden påverkas av semester, sjukdom och annan frånvaro från arbete. Data avseende medelarbetstid kommer från Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Samma arbetstid för inrikes och utrikes födda

Till skillnad från när det gäller förvärvsfrekvens görs ingen skillnad mellan inrikes och utrikes föddas arbetstid då antaganden om medelarbetstid bestäms. Inrikes och utrikes födda antas i framtiden arbeta i lika stor utsträckning i respektive ettårsklass. Den främsta anledningen till detta är att data på aggregerad nivå för åldersgruppen 16–64 år tyder på att det inte finns någon större skillnad mellan inrikes och utrikes födda. Skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas medelarbetstid i åldern 16–64 år har som mest varit 1,5 timme per vecka under den senaste 27-årsperioden. De senaste åren har skillnaden varit försumbar. Den skillnad som således finns mellan inrikes och utrikes föddas deltagande på arbetsmarknaden i form av lägre förvärvsfrekvens för utrikes födda finns inte vad gäller arbetstiden. De största skillnaderna i medelarbetstid finns mellan män och kvinnor och mellan olika åldersgrupper. Fokus kommer därför fortsättningsvis ligga på att beskriva köns- och åldersspecifika skillnader.

Diagram 5.1
Medelarbetstid för sysselsatta inrikes och utrikes födda män och kvinnor i åldern 16–64 år. 1990–2017
Average hours worked for employed Swedish and foreign born men and women aged 16–64. 1990–2017

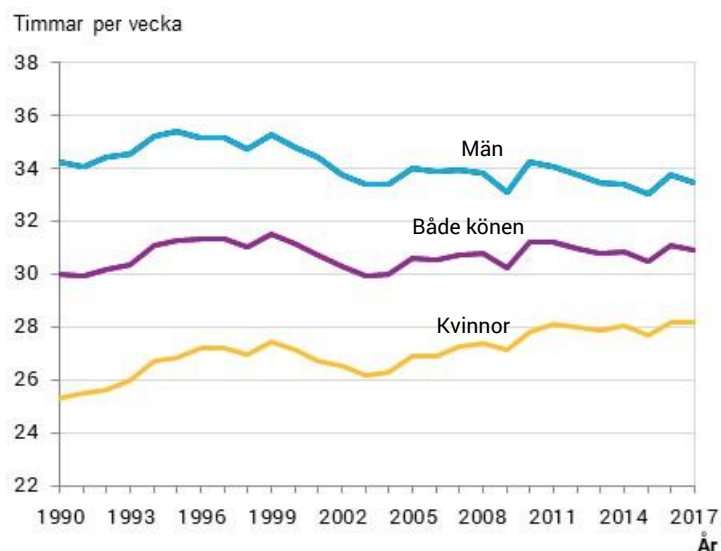


Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Kvinnor i åldrarna 16–64 arbetar i genomsnitt 31 timmar per vecka och män 33 timmar. Kvinnor har arbetat färre timmar per vecka än män under lång tid. Även om andelen kvinnor som förvärvsarbetar numera är relativt hög och skillnaden mot männen där är liten så är skillnaden i arbetstid mellan män och kvinnor fortfarande stor. En förklaring till detta är att många kvinnor arbetar deltid. En annan förklaring är att kvinnor har större sjukfrånvaro.

Kvinnors arbetstid har dock ökat stadigt under de senaste 25–30 åren medan männens arbetstid totalt sett, för åldersgruppen 16–64 år, legat på ungefär samma nivå. Skillnaden mellan mäns och kvinnors medelarbetstid har således successivt minskat under den studerade tidsperioden. År 1990 arbetade män i åldrarna 16–64 år drygt nio timmar mer per vecka än vad kvinnorna gjorde. År 2017 hade skillnaden minskat till fem timmar. Kvinnor i åldrarna 16–64 år arbetade år 2017 i genomsnitt 28 timmar per vecka jämfört med männen som arbetade 33 timmar per vecka.

Diagram 5.2
Medelarbetstid för sysselsatta inrikes och utrikes födda män och kvinnor i åldern 16–64 år. 1990–2017
Average hours worked for employed Swedish and foreign born men and women aged 16–64. 1990–2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Utvecklingen skiljer sig i olika åldrar

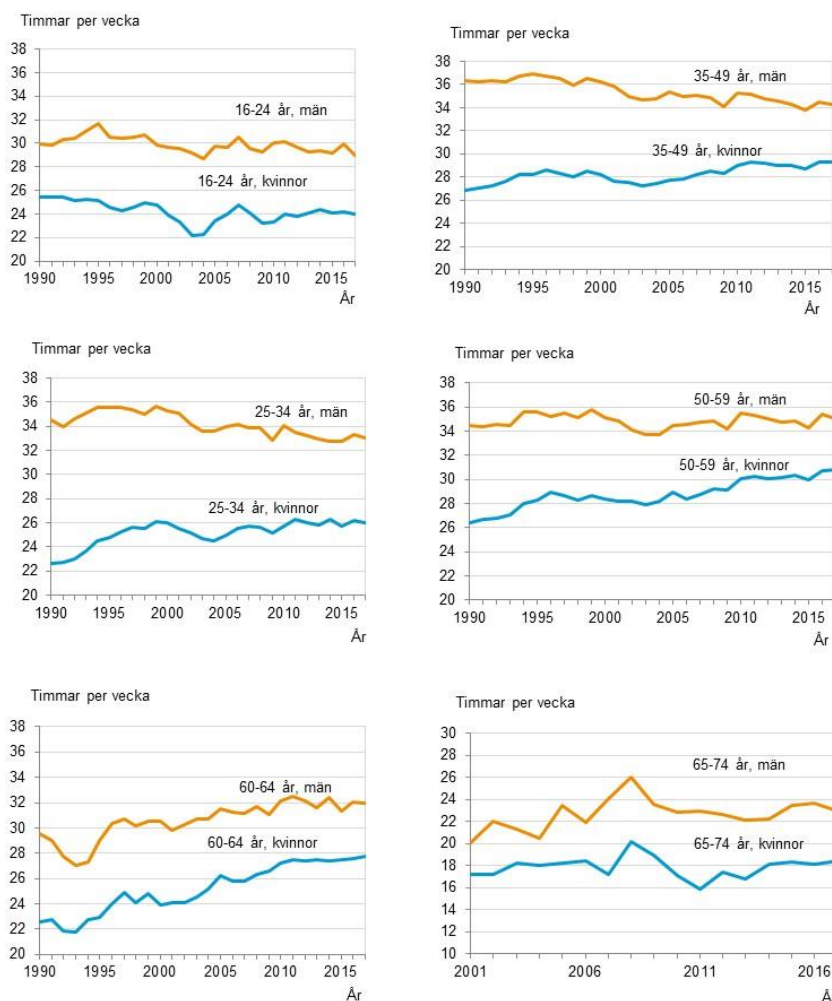
Skillnaden mellan mäns och kvinnors medelarbetstid har under perioden 1990–2017 varit som allra störst i åldrarna 25–34 år. Men skillnaden har minskat. År 1990 arbetade män i åldrarna 25–34 år i genomsnitt 12 timmar mer per vecka än kvinnorna, och år 2017 arbetade män i genomsnitt 7 timmar mer per vecka än kvinnorna.

I åldrarna 35–49 år arbetade män i genomsnitt 9,5 timmar mer än kvinnorna år 1997, men endast 5 timmar mer år 2017. Att skillnaden har minskat i dessa åldrar beror på att kvinnorna har ökat sin arbetstid under hela perioden samtidigt som männen minskat sin arbetstid, speciellt under de senaste 15 åren.

Även i åldrarna 50–59 år har kvinnors och mäns arbetstider närmats sig varandra. Även här har kvinnorna ökat sin arbetstid medan männens arbetstid varit relativt oförändrad.

I åldrarna 16–24 år och 60–64 år har skillnaden i medelarbetstid mellan män och kvinnor varit ganska stabil. Sedan 1990 har arbetstiden i åldersgruppen 60–64 år ökat bland både män och kvinnor.

Diagram 5.3
Medelarbetstid för sysselsatta män och kvinnor efter ålder. 1990–2017
Average hours worked for employed men and women by age. 1990–2017



Anmärkningar: Serien för personer i åldern 65–74 år är osäker p.g.a. relativt få observationer. Observera att skalan skiljer sig från övriga diagram och att serien startar 2001.

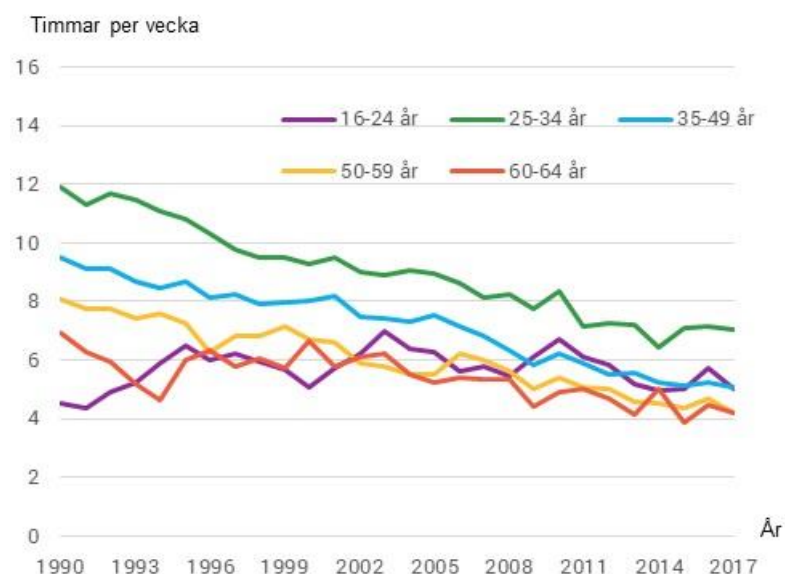
Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Medelarbetstiden bland män i åldrarna 16–24 år har sedan början av 1990-talet varit ganska stabil på ungefär 30 timmar per vecka. Bland kvinnor i åldrarna 16–24 år har medelarbetstid minskat något, med en tydlig nedgång i arbetstid bland unga kvinnor i början av 2000-talet. Många började studera och de sysselsatta utgjordes i större omfattning än tidigare av dem som arbetade extra vid sidan av studierna. En viss ökning av arbetstiden bland ungdomar har sedan dess skett men nivåerna, framförallt bland kvinnor, är lägre än de var i början av 1990-talet.

Arbetstiden för de äldsta, 65 år eller äldre, finns sedan år 2001 redovisad i Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Under denna period har medelarbetstiden i den gruppen varierat något, men generellt har det varit en successiv ökning i medelarbetstid bland personer som är 60 år eller äldre.

Diagram 5.4

Skillnaden i medelarbetstid mellan män och kvinnor efter ålder, 1990–2017
Difference in average hours worked between women and men by age, 1990–2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Småbarnspappor minskar sin arbetstid

Arbetstiden påverkas av olika faktorer i olika åldrar, till exempelvis deltidsarbete, anställningsform och familjesituation. Män och kvinnors arbetstid påverkas i olika grad av hemmaboende barn.

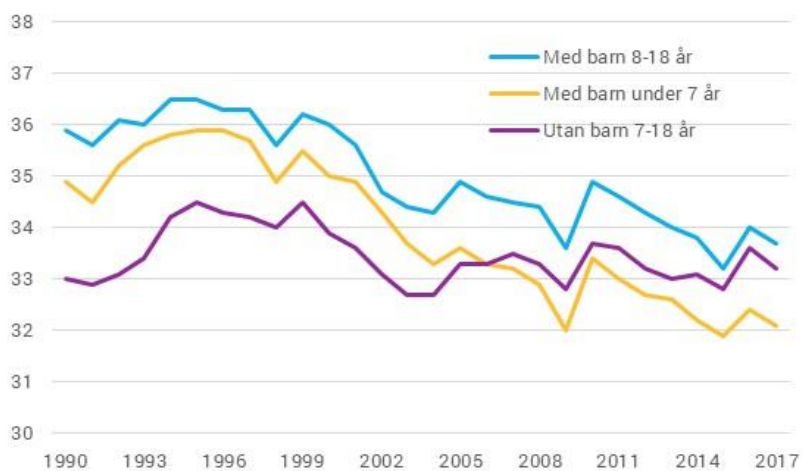
Mellan 1990 och 2017 hade sysselsatta kvinnor utan hemmaboende barn betydligt längre arbetstid än kvinnor som hade hemmaboende barn. Detta är extra tydligt bland kvinnor med små barn. Den genomsnittliga arbetstiden bland kvinnor med barn har dock ökat under de senaste 20 åren.

Utvecklingen för småbarnspappor är den motsatta (SCB, 2012a). Män med hemmaboende barn i åldern 8-18 år arbetar fler timmar per vecka än män med barn under 7 eller män utan barn hemmaboende barn. Under större delen av perioden 1990–2017 har män utan hemmaboende barn haft den kortaste arbetstiden. Det har dock skett förändringar under de senaste 10–15 åren. Från slutet av 1990-talet har arbetstiden bland män med barn under 7 år minskat medan arbetstiden för dem som inte har barn legat på en mer konstant nivå. Detta har resulterat i att det nu är småbarnspapporna som arbetar minst antal timmar per vecka. Skillnaden i arbetstid för män med och utan barn är dock till skillnad mot för kvinnorna väldigt liten.

Arbetstidens utveckling för olika åldersgrupper kan ha flera olika förklaringar. Att männens arbetstid i åldrarna 25–49 år har minskat samtidigt som kvinnornas arbetstid har ökat beror delvis på den skilda utvecklingen för småbarnspappor och småbarnsmammor.

Diagram 5.5

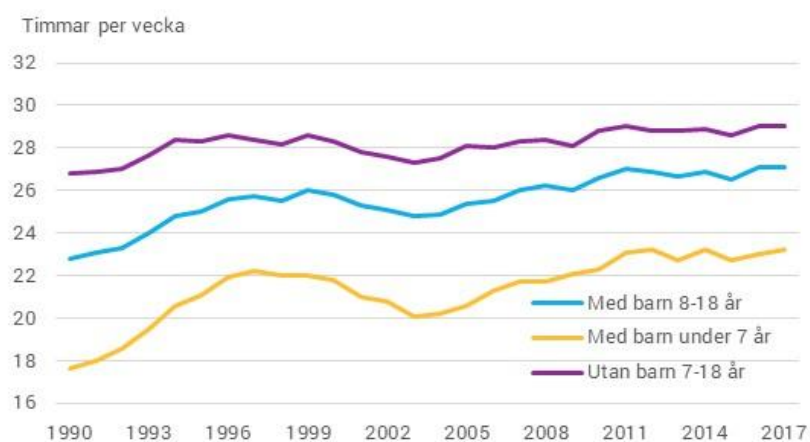
Medelarbets tid för sysselsatta män i åldern 16–64 år efter barnens ålder, 1990–2017
Average hours worked for employed men aged 16–64 by age of children, 1990–2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Diagram 5.6

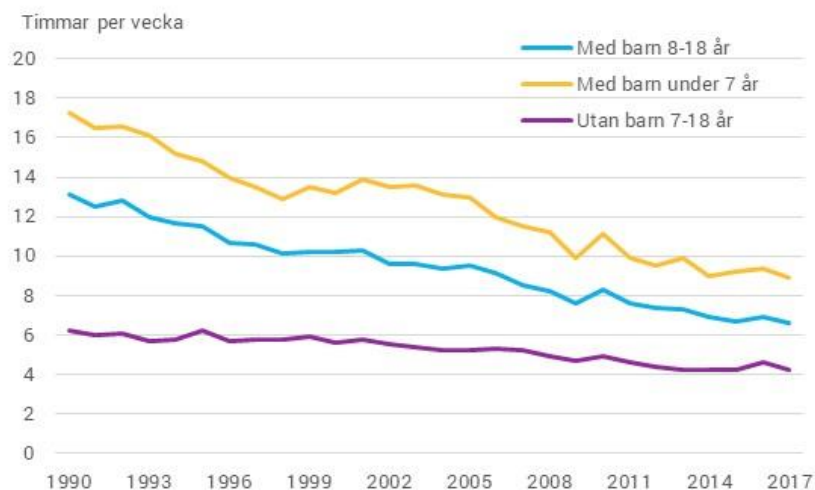
Medelarbets tid för sysselsatta kvinnor i åldern 16–64 år efter barnens ålder, 1990–2017
Average hours worked for employed women aged 16–64 by age of children, 1990–2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Skillnaden mellan männens och kvinnornas arbetstid har minskat sedan 1990, speciellt bland småbarnsföräldrar med hemmaboende barn.

Diagram 5.7
Skillnaden i medelarbetstid mellan kvinnor och män i åldern 16-64 år efter barnens ålder, 1990-2017
Difference in average hours worked per week between women and men in the ages 16-64 by age of children, 1990-2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Ungdomar kan arbeta mer

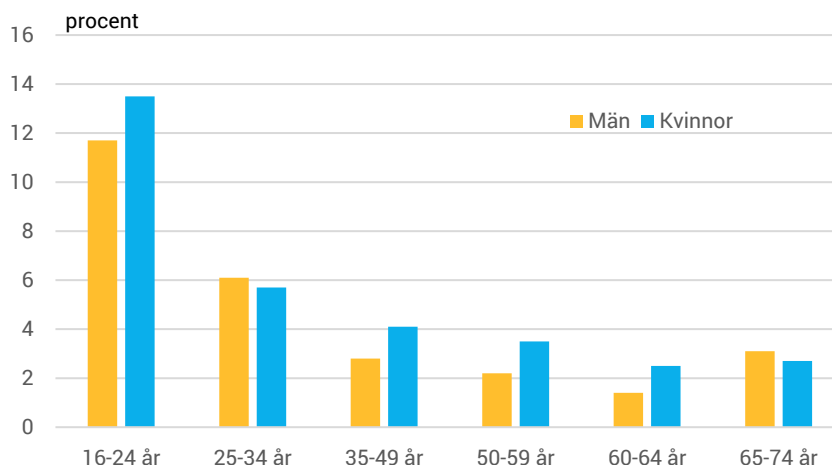
Det totala antalet arbetade timmar i framtiden beräknas i en framskrivning enligt tre olika scenarier. Utgångspunkten är medelarbetstiden i olika befolkningsgrupper baserade på kön och ålder. Ur ett utbudsperspektiv kan det dock vara intressant att ställa sig frågan om hur stort det outnyttjade arbetskraftsutbudet är i form av arbetade timmar. Detta för att få en uppfattning om hur stor potential det redan idag finns i form av fler arbetade timmar bland de sysselsatta. Hur mycket skulle den totala timvolymen kunna öka om alla som ville och kunde även hade möjlighet att arbeta i den utsträckning som de önskar?

I Arbetskraftsundersökningarna brukar man tala om de undersysselsatta. Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som *vill* och *kan* arbeta mer än vad de vanligtvis gör. Här avses överenskommen arbetstid och inte faktiskt arbetad tid. Se *Kort om statistiken* för vidare information om skillnaden mellan de två måtten.

Många ungdomar som arbetar deltid är även undersysselsatta. År 2017 var 12 procent av männen och 14 procent av kvinnorna i åldern 16-24 år undersysselsatta. Dessa personer både vill och kan arbeta mer än vad de vanligtvis gör. Det gäller speciellt unga kvinnor.

Undersysselsättning i andra åldersgrupper varierar mellan 2 och 6 procent av de sysselsatta. Generellt är en större andel kvinnor än män undersysselsatta, och skillnaden mellan män och kvinnor är speciellt stor i åldrarna 35-64 år.

Diagram 5.8
Undersysselsatta efter kön och ålder, år 2017. Procent av sysselsatta
Underemployment by sex and age, year 2017. Percent of employed

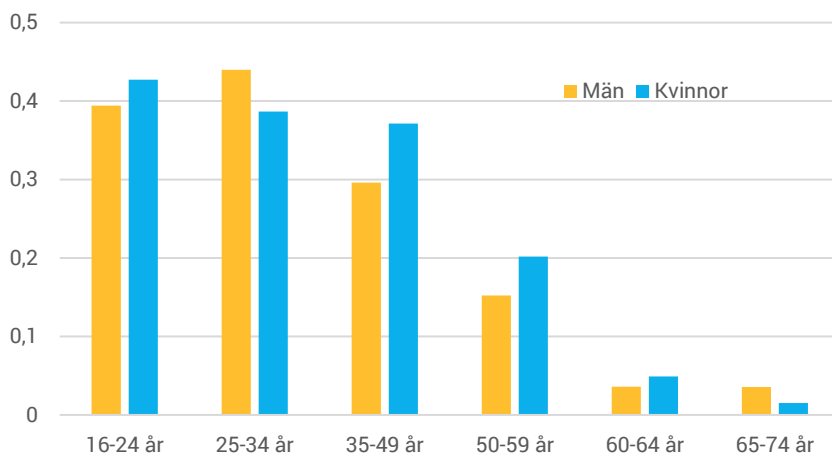


Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

År 2017 var det totala outnyttjade arbetskraftsutbudet bland de sysselsatta i åldern 16–74 år cirka 2,8 miljoner timmar per vecka, varav 1,45 miljoner för kvinnor och 1,35 miljoner för män. Detta kan jämföras med det totala outnyttjade arbetskraftsutbudet år 2013 som var 3,7 miljoner timmar.

Den outnyttjade arbetskraftsutbudet har alltså minskat under de senaste fem åren. Om alla sysselsatta som kan arbeta mer även skulle ha möjlighet att arbeta i den utsträckning de ville skulle den överenskomna arbetstiden öka med i genomsnitt 0,36 timmar per vecka för män och 0,40 timmar per vecka för kvinnor. Av det totala outnyttjade arbetskraftsutbudet på 2,8 miljoner timmar per vecka står ungdomar i åldern 16-24 år för 820 000 timmar eller cirka 30 procent.

Diagram 5.9
Outnyttjat arbetskraftsutbud för undersysselsatta efter kön och ålder, år 2017. Miljoner timmar per vecka
Labour supply not utilized for underemployed by sex and age, year 2017. Million hours a week



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

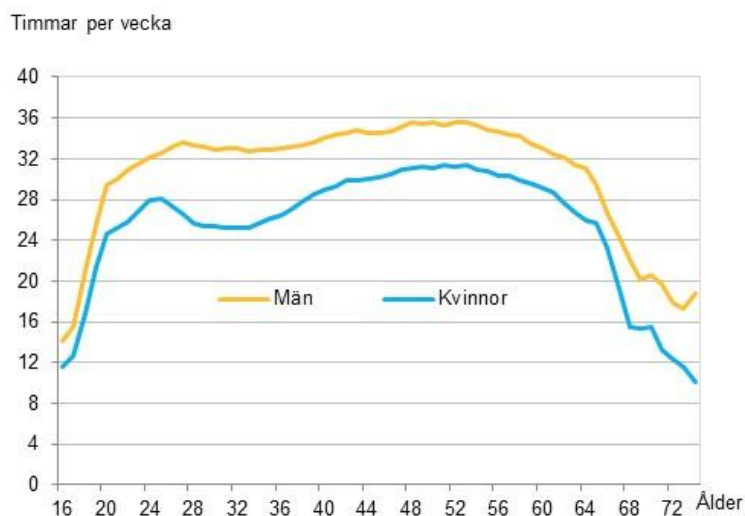
Medelarbetstid år 2017

I prognosen över timvolym är utgångsläget situationen på arbetsmarknaden år 2017. I prognosmodellen för medelarbetstid, till skillnad mot beräkningarna av förvärvsfrekvenser, görs ingen skillnad på inrikes och utrikes föddas arbetstid. Antaganden om medelarbetstid sätts endast för män och kvinnor i olika åldrar. För mer information se kapitlet *Prognosmodell och antaganden*.

Män arbetar i genomsnitt fler timmar än kvinnor i samtliga åldrar. Kvinnornas arbetstid ökar stadigt fram till cirka 25 års ålder, därefter minskar arbetstiden delvis på grund av deltidsarbete bland många småbarnsföräldrar. Efter 33 års ålder börjar kvinnornas arbetstid återigen öka för att som högst komma upp till i genomsnitt drygt 31 timmar per vecka i åldrarna 45–52 år.

Även männens arbetstid ökar påtagligt upp till runt 27 års ålder. Effekten av deltidsarbete i samband med föräldraskap syns också bland männen, men inte lika tydligt som bland kvinnorna. Längst arbetstid har män vid 48–54 års ålder då den genomsnittliga arbetstiden är cirka 36 timmar per vecka. Precis som för kvinnor minskar arbetstiden efter 55 års ålder. Män som stannar kvar i arbetslivet efter 65 år arbetar fler timmar per vecka än kvinnor i motsvarande åldrar.

Diagram 5.10
Medelarbetstid för sysselsatta män och kvinnor efter ålder. År 2017
Average hours worked for employed men and women by age. Year 2017



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

6. Resultat

I detta kapitel redovisas de sammanfattande resultaten enligt prognosens huvudscenario samt scenarier 2 och 3. Prognosens tyngdpunkt är sysselsättningens och timvolymens utveckling till 2040. Prognosen tar inte hänsyn till den framtida konjunkturutvecklingen.

Framtida sysselsättningsutvecklingen

Hur många personer som förväntas förvärvsarbeta under åren fram till 2040 beror dels på hur befolkningen förändras, dels på antaganden över i vilken utsträckning olika befolkningsgrupper bedöms förvärvsarbeta. SCB:s senaste befolkningsprognos utgör grunden för prognosen (SCB, 2018). Enligt denna beräknas befolkningen i åldrarna 16–74 år öka med cirka 820 000 personer mellan 2016 och 2040. År 2040 bedöms befolkningen i åldrarna 16–74 år uppgå till närmare 8,1 miljoner.

Enligt sysselsättningsprognosens huvudscenario ökar antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år under samma period med cirka 690 000 personer till 5,5 miljoner år 2040. Ökningen är lika stor bland män som bland kvinnor och antas ligga på cirka 14 procent. Huvudscenariot bygger i första hand på antagandena att äldre i framtiden arbetar tre år längre samt att utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar på grund av att utrikes föddas genomsnittliga vistelsetid i Sverige väntas öka. För mer information, se kapitlet *Prognosmodell och antaganden*.

I de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år beräknas befolkningen öka med cirka 700 000 personer. Hela befolkningsökningen i dessa åldrar utgörs av utrikes födda, och befolkningsökningen också är stor i åldrarna 65–74 år. Både utrikes födda och äldre antas i huvudscenariot arbeta i större utsträckning, vilket bidrar positivt till både den framtida sysselsättningsutvecklingen och försörjningsbördan.

I scenario 2 antas istället äldre arbeta i lika stor utsträckning som idag, och samtidigt antas utrikes föddas förvärvsfrekvenser öka i takt med att den genomsnittliga vistelsetid i Sverige väntas öka.

Enligt detta scenario beräknas 5,3 miljoner personer förvärvsarbeta år 2040, vilket motsvarar en ökning på 440 000 personer jämfört med 2016. Ökningen av antalet förvärvsarbetande enligt scenario 2 utgörs dels av en ökad befolkning, dels av förändringar i befolkningsstrukturen med en större andel utrikes födda med lång vistelsetid i landet, vilka i genomsnitt har högre förvärvsfrekvens än de som bott kortare tid i landet.

Tabell 6.1**Befolkningen och förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 2016 och prognos för år 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental***Population and number of persons employed aged 16–74, year 2016 and projection for 2040 according to the main and scenario 1 and 2. Thousands*

	2016		2040				
		Huvud-scenario	Förändring jämfört med 2016	Scenario 2	Förändring jämfört med 2016	Scenario 3	Förändring jämfört med
Befolkning	7266	8086	821	8086	821	8086	821
Förvärvsarbetande	4836	5527	691	5276	440	5186	350

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

I scenario 3 antas äldre arbeta i samma utsträckning som idag. Ingen hänsyn tas således till de utrikes föddas vistelsetid i Sverige.

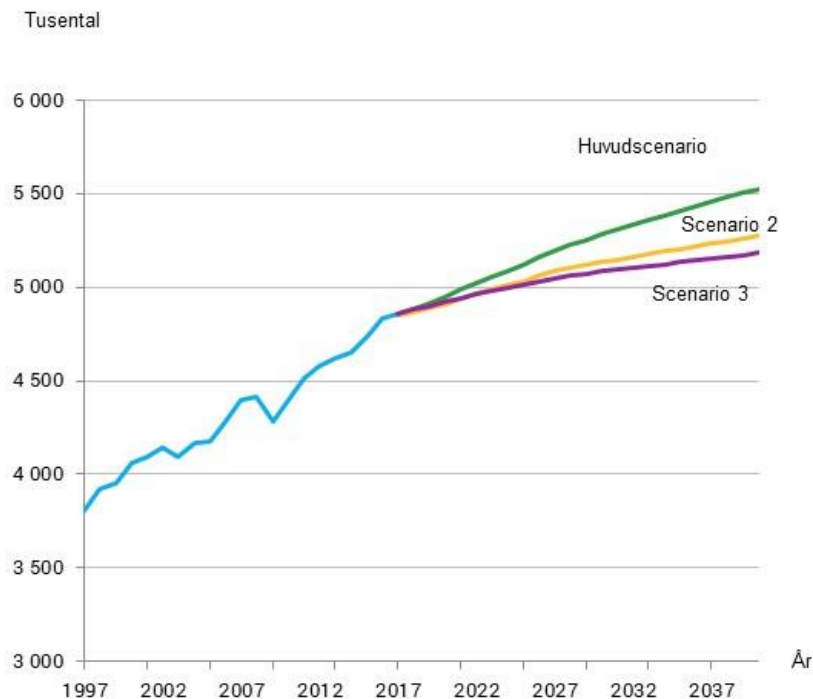
Enligt scenario 3 beräknas cirka 5,2 miljoner personer förvärvsarbeta, vilket motsvarar en ökning på 350 000 personer jämfört med 2016. Ökningen av antalet förvärvsarbetande enligt scenario 3 beror endast på befolkningsökningen.

Att antalet förvärvsarbetande enligt scenario 3 ökar relativt lite jämfört med de andra två scenarierna beror till stor del på en förändrad befolkningssammansättning i åldern 16–74 år. Befolkningsökningen fram till 2040, i åldern 16–74 år, utgörs främst av utrikes födda och personer 65 år eller äldre. De utrikes födda väntas stå för hela befolkningsökningen i de mest förvärvsaktiva åldrarna 20–64 år. Samtidigt antas personer över 65 år vara den starkast växande åldersgruppen. Både utrikes födda och äldre har i dagsläget lägre förvärvsfrekvens än inrikes födda och yngre. Detta påverkar den framtida sysselsättningen extra mycket i scenario 3 eftersom förvärvsfrekvensen för respektive befolkningsgrupp antas vara densamma som idag.

Diagram 6.1

Förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 1997–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental

Number of employed aged 16–74, 1997–2040. Projections from year 2017 according to the main and scenarios 2 and 3. Thousands



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Utrikes föddas sysselsättning ökar mest

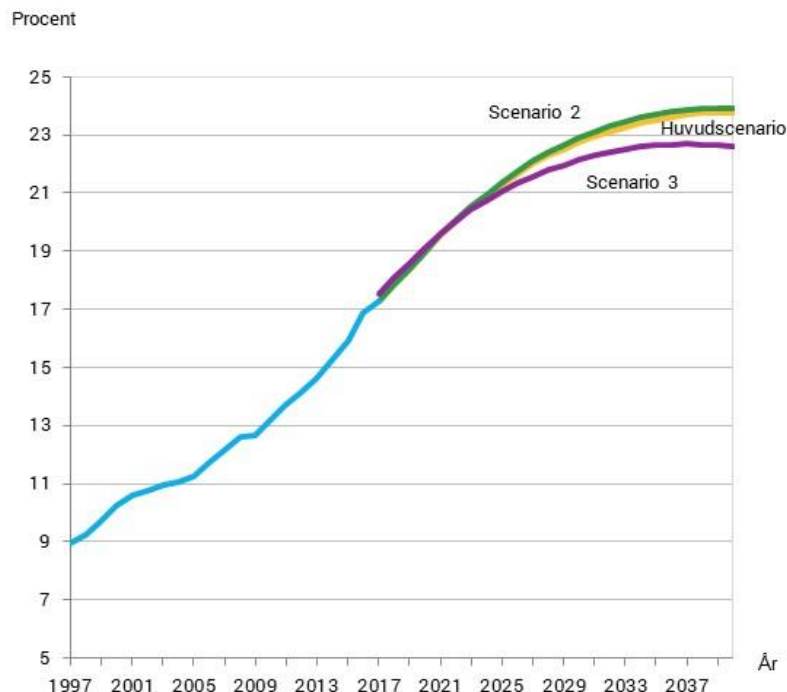
Utrikes föddas sysselsättning ökar påtagligt till 2040 enligt prognosens huvudscenariot och scenario 2. Enligt *huvudscenariot* ökar antalet utrikes födda som förvärvsarbetar med cirka 500 000 personer och antalet inrikes födda med 190 000 personer. Det är framförallt antalet sysselsatta från länder utanför Europa med medel eller låg HDI som beräknas öka sin sysselsättning. År 2040 väntas 4,2 miljoner inrikes födda förvärvsarbeta och 1,3 miljon utrikes födda.

Cirka 24 procent av samtliga förvärvsarbetande i åldern 16–74 år antas vara utrikes födda år 2040 jämfört med dagens 17 procent. Att sysselsättningsökningen till år 2040 är stor för utrikes födda beror dels på ett antagande om ökade förvärvsfrekvenser bland utrikes födda till följd av längre vistelsetider i Sverige, dels på att antalet utrikes födda i de mest förvärvsaktiva åldrarna väntas öka förhållandevis mycket fram till 2040.

Diagram 6.2

Andel utrikes födda av de förvärvsarbetande i åldern 16–74 år, 1997–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Procent

Share of foreign born employed aged 16–74, 1997–2040. Projections according to the main scenario and scenarios 2 and 3 from year 2017. Percent



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Anmärkning: Tidsseriebrott år 2004, se *Kort om statistiken*

Utrikes födda blir således allt viktigare för den framtida sysselsättningen. Enligt beräkningarna står de för hela sysselsättningsökningen fram till år 2040 i scenarier 2 och 3. Antal utrikes födda som förvärvsarbetar väntas öka med cirka 480 000 personer enligt scenario 2 och enligt scenario 3 väntas en ökning med cirka 380 000 personer.

Samtidigt väntas antalet förvärvsarbetande inrikes födda minska med cirka 6 000 fram till 2040 i både scenarier 2 och 3. Att inrikes föddas sysselsättning minskar beror på att antalet inrikes födda i de mest yrkesaktiva åldrarna (20–64 år) väntas minska enligt SCB:s senaste befolkningsprognos (SCB, 2018).

Tabell 6.2

Förvärvsarbetande, i åldern 16–74, med uppdelning på inrikes och utrikes födda män och kvinnor. År 2016 och prognos för 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental

Number of employed, aged 16–74, by Swedish and foreign born men and women. Year 2016 and projection for 2040 according to the main scenario and scenarios 2 and 3. Thousands

	2016	Huvudscenario		Scenario 2		Scenario 3	
		2040	Förändring jämfört med 2016	2040	Förändring jämfört med 2016	2040	Förändring jämfört med 2016
Sverige							
Kvinnor	1938	2035	97	1931	-7	1931	-7
Män	2083	2178	95	2084	1	2084	1
Båda könen	4021	4212	192	4014	-6	4014	-6
Norden exkl. Sverige							
Kvinnor	52	35	-17	33	-19	37	-15
Män	42	30	-12	28	-14	34	-8
Båda könen	95	65	-29	61	-34	71	-24
Europa och Utanför Europa med hög HDI							
Kvinnor	214	279	65	265	51	268	53
Män	243	328	85	314	72	315	72
Båda könen	457	607	150	580	123	583	126
Utanför Europa mellan och låg HDI							
Kvinnor	121	304	183	292	171	239	118
Män	143	338	195	328	186	278	136
Båda könen	264	642	378	621	357	518	254

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

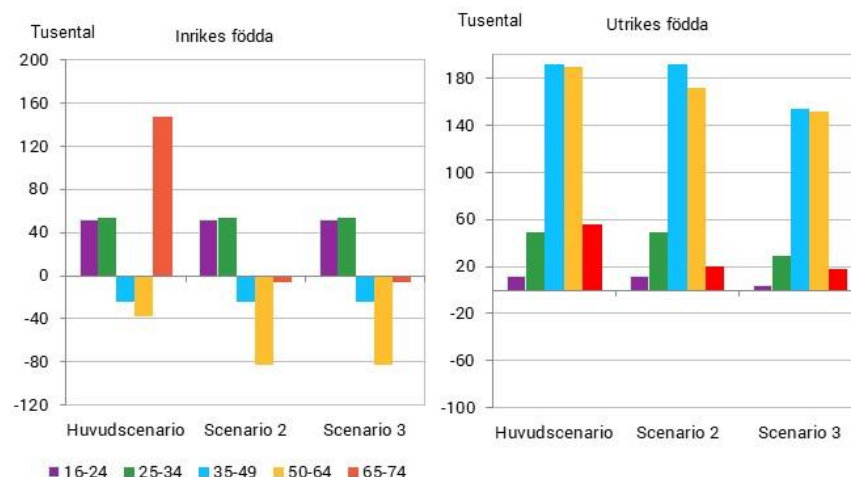
Som tidigare nämnts väntas sysselsättningen öka mer för utrikes födda än för inrikes födda. Den mest positiva sysselsättningsutvecklingen i huvudscenariot har utrikes födda i åldrarna 35–64 år, medan inrikes föddas sysselsättning väntas minska i samma åldersgrupp. Inrikes föddas sysselsättning ökar däremot i huvudscenariot bland de äldsta i åldrarna 65–74 år och bland de yngsta i åldrarna 16–34 år.

I scenarier 2 och 3 beräknas sysselsättningen i åldersgruppen 65–74 år öka något för utrikes födda medan inrikes föddas sysselsättning i samma åldersgrupp väntas förbli i stort sett oförändrad. Samtidigt väntas en större nedgång av antalet förvärvsarbetande bland de inrikes födda i åldersgruppen 50–64 år jämfört med huvudscenariot. Däremot har utrikes födda även i scenarier 2 och 3 en positiv sysselsättningsutveckling i alla åldrar. Att utrikes föddas sysselsättning ökar och inrikes föddas sysselsättning minskar beror på förändringar i befolkningsstrukturen. Som tidigare nämnts väntas antalet utrikes födda i de mest yrkesaktiva åldrarna öka framöver samtidigt som antalet inrikes födda minskar.

Diagram 6.3

Förändring i antal förvärvsarbetande mellan år 2016 och 2040 uppdelat på inrikes och utrikes födda samt ålder. Tusental

Change in number of employed between year 2016 and 2040 by Swedish and foreign born persons and age. Thousands



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

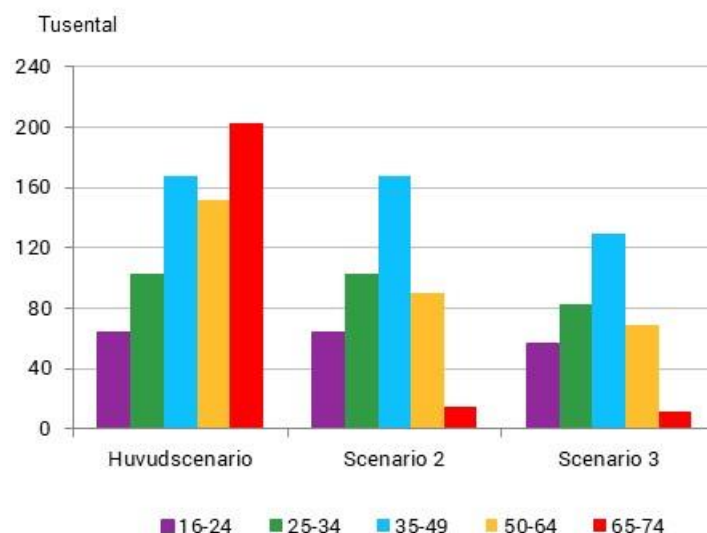
Äldres sysselsättning ökar i huvudscenariot

Antalet förvärvsarbetande ökar något i samtliga åldersgrupper i samtliga scenarion. I huvudscenariot väntas sysselsättningen öka mest bland de äldre. År 2016 förvärvsarbetade drygt 240 000 i åldern 65 år eller äldre. Fram till prognosens slutår 2040 beräknas antalet förvärvsarbetande ha ökat till drygt 440 000 enligt huvudscenariot. Den stora ökningen beror dels på den kraftiga befolkningsökningen bland de äldre (SCB, 2018), dels på att huvudscenariot bygger på antagandet att äldre arbetar tre år längre än de gör idag.

Diagram 6.4

Förändring i antal förvärvsarbetande mellan år 2016 och 2040 efter ålder. Tusental

Change in number of employed between year 2016 and 2040 by age. Thousands



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Antaganden om förvärvsfrekvenser bland äldre personer har stor betydelse för prognosresultatet. I Diagram 6.5 presenteras förvärvsfrekvenser år 2016 bland personer i åldrarna 57-74 år, samt förvärvsfrekvenser 2040 om personer i åldrarna 61-74 år skulle arbeta 1, 2, 3, respektive 4 år längre än de gör idag.

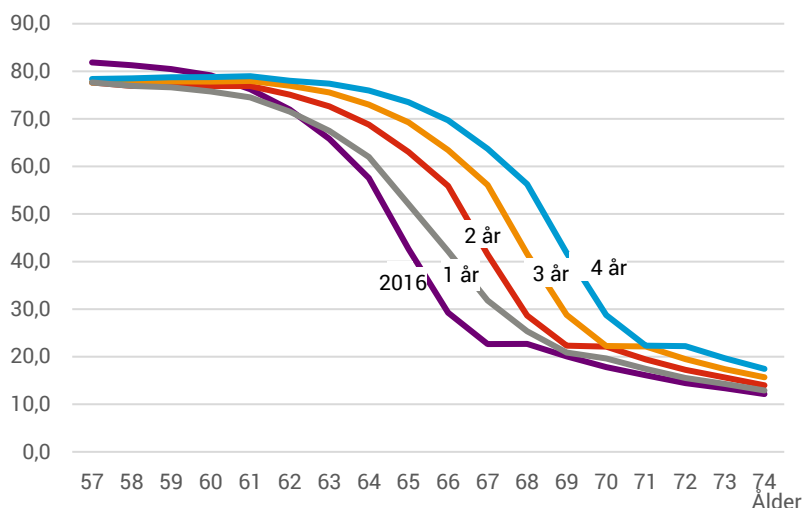
Skillnaden i antalet förvärvsarbetande totalt år 2040 varierar kraftigt beroende på vilka antaganden man väljer. Om det antas att äldre arbetar i samma utsträckning som de gör idag (scenario 2) blir resultat totalt 5,3 miljoner sysselsatta år 2040. Om man istället antar att äldre arbetar fyra år längre än idag blir antalet sysselsatta år 2040 cirka 5,6 miljoner, det vill säga cirka 330 000 fler.

Det är rimligt att anta en viss ökning i sysselsättningen bland äldre under prognosperioden. Förvärvsfrekvensen bland äldre personer har ökat under senare år. En höjning av pensionsåldern i den allmänna pensionssystemet skulle ytterligare kunna öka deltagandet på arbetsmarknaden i den gruppen. Prognosens antagande om att de äldre arbetar tre år längre år 2040 än vad de gjorde år 2016 förklarar en stor del av sysselsättningsökningen till 2040 enligt i huvudscenariot.

Hur mycket äldre arbetar i framtiden kommer även att påverka försörjningsbördan. Detta beskrivs i kapitel 7.

Diagram 6.5

Förvärvsfrekvens efter ålder 2016 samt antaganden 2040 beroende på hur många år till de äldre arbetar (arbetar ett, två, tre, respektive fyra år längre)
Relative share of employed population by age in 2016 and assumptions 2040 for scenario 1-4 (work one, two, three or four more years)



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Tabell 6.3

Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16-74 år 2040 enligt olika scenarier. Tusental
Employed population aged 16-74 in 2030 according to different scenarios. Thousands

	År 2040	Förändring 2016-2040
Scenario 2	5276	440

	År 2040	Förändring 2016-2040
Personer 61-74 år arbetar ett år längre	5356	520
Personer 61-74 år arbetar två år längre	5441	605
Personer 61-74 år arbetar tre år längre (huvudscenariot)	5527	691
Personer 61-74 år arbetar fyra år längre	5612	776

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Framtida timvolym

Hur totalt antal arbetade timmar per vecka (timvolymen) utvecklas under prognosperioden beror dels på hur antalet förvärvsarbetande förändras, dels på vilka antaganden som görs vad gäller utvecklingen av medelarbetstiden bland de förvärvsarbetande. Antaganden för hur medelarbetstiden utvecklas görs med uppdelning på kön och ålder. Inrikes och utrikes födda antas arbeta lika många timmar per vecka.

Enligt prognosens huvudscenario beräknas den totala timvolymen per vecka för personer i åldern 16–74 år öka med 22 miljoner timmar till 170 miljoner timmar år 2040. Detta motsvarar en ökning på drygt 15 procent. Huvudscenariot bygger på antagandena att äldre arbetar fler timmar per vecka och att skillnaden mellan kvinnors och mäns arbetstid halveras fram till 2040. För mer information, se kapitlet *Prognosmodell och antaganden*.

I scenario 2 ökar antalet arbetade timmar med 12,2 miljoner timmar till 160 miljoner timmar per vecka år 2040, vilket motsvarar en ökning på 8,2 procent. I detta scenario antas medelarbetstiden ligga kvar på dagens nivå bland män och kvinnor i olika åldrar.

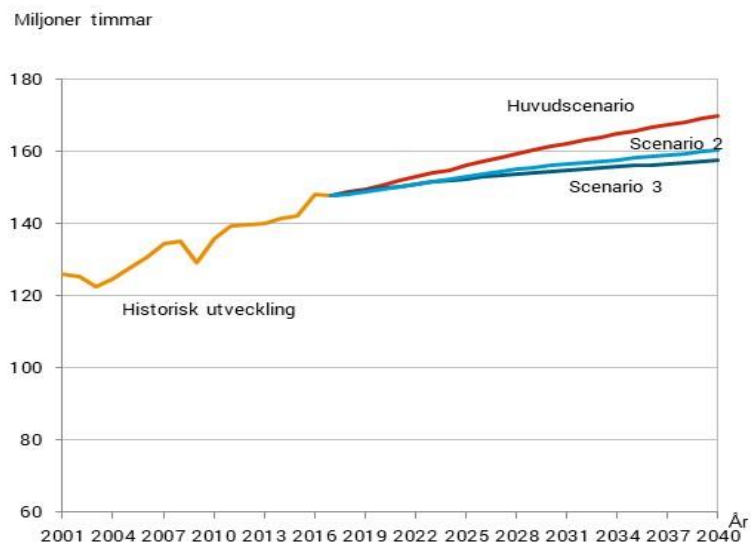
I scenario 3 väntas den totala timvolymen öka till 158 miljoner timmar per vecka år 2040, en ökning med 6,4 procent. I detta scenario antas medelarbetstiden ligga kvar på dagens nivå bland män och kvinnor oavsett ålder, liksom i scenario 2.

För mer information om beräkning av timvolym se *Kort om statistiken*.

Diagram 6.6
Totalt antal arbetade timmar per vecka för personer i åldern 16–74 år under perioden

2001–2040. Prognos från 2018 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Miljoner timmar

Total number of hours worked per week for persons aged 16–74 during the period 2001–2040. Projection from 2018 according to the main scenario and scenarios 2 and 3. Million hours



Källa: Prognosinstitutet (egna beräkningar) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Ökningen av totalt arbetade timmar i huvudscenariot är större bland kvinnor än bland män till följd av att kvinnornas medelarbetstid väntas öka något medan männens arbetstid antas minska. Kvinnorna väntas år 2040 totalt sett arbeta 12,9 miljoner timmar mer jämfört med 2017 medan männen ökar sin timvolym med sammanlagt 8,8 miljoner timmar. I scenarier 2 och 3, där män och kvinnor antas ha samma medelarbetstid som de har idag, ökar också det totala arbetade timmar för både män och kvinnor, men i en långsammare takt än i huvudscenariot.

Tabell 6.4

Totalt antal arbetade timmar per vecka för män och kvinnor i åldern 16–74 år, 2017 och prognos för 2040 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3

Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2017 and projection for 2040 according to the main scenario and scenarios 2 and 3.

	Huvudscenario			Scenario 2			Scenario 3		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
2016 (miljoner timmar)	83,3	64,9	148,2	83,3	64,9	148,2	83,3	64,9	148,2
2040 (miljoner timmar)	92,1	77,8	170,0	90,3	70,1	160,4	88,9	68,8	157,7
Förändring 2017–2040	8,8	12,9	21,7	7,0	5,2	12,2	5,6	3,9	9,4
Förändring i procent 2017–2040	10,5	20,0	14,7	8,4	8,0	8,2	6,7	5,9	6,4

Källa: Prognosinstitutet, SCB

Anmärkning: Uppgifterna över antal arbetade timmar i tabellen ovan är baserade på egna beräkningar (se Kort om Statistiken)

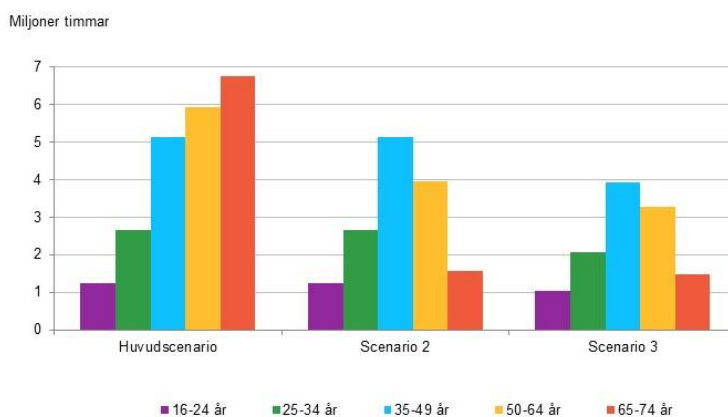
Äldre arbetar fler timmar enligt huvudscenariot

Den framtida timvolymen ökar med 21,7 miljoner timmar till 2040 enligt *huvudscenariot*. Ökningen är, uttryckt i timmar, störst i åldrarna 50–64 år och 65–74 år. Procentuellt sett ökar timvolymen allra mest bland 65–74-åringar, där ökningen är närmare 135 procent fram till år 2040, det vill säga mer än en fördubbling. Att ökningen är så stor bland de äldre hänger samman med att befolkningen i åldrarna 65–74 år väntas växa till år 2040 samtidigt som både förvärvsfrekvenserna och medelarbetstiden i denna grupp antas öka under perioden.

I scenario 2 sker ökningen av antal arbetade timmar i första hand bland personer i åldrarna 35–49 år, där ökningen är 10 procent. Detta kan jämföras med ökningen av timvolymen bland personer i åldern 65–74 år, som är mindre än 2 procent.

I scenario 3 sker ökningen av antal arbetade timmar, liksom i scenario 2, i första hand bland personer i åldrarna 35–49 år, men ökningen är i scenario 3 bara 4 procent.

Diagram 6.7
Förändring i totalt antal arbetade timmar per vecka mellan år 2018 och 2040 efter ålder.
Miljoner timmar
Change in total number of hours worked per week between 2018 and 2040 by age. Million hours



Källa: Prognosinstitutet, SCB

Tabell 6.5
Förändring i totalt antal arbetade timmar per vecka mellan år 2011 och 2040 efter ålder.
Procent
Change in total number of hours worked per week between year 2011 and 2035 by age. Percent

Ålder	Huvudscenario	Scenario 2	Scenario 3
16-24 år	9	9	7
25-34 år	9	9	7
35-49 år	10	10	8
50-64 år	13	9	7
65-74 år	136	32	30
Totalen 16-74 år	22	15	12

Källa: Prognosinstitutet (egna beräkningar) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

7. Försörjningsbördan

Försörjningsbördan påverkas både av befolknings- och sysselsättningsförändringar. Nedan redogörs för definitionen av försörjningsbördan, den historiska utvecklingen till år 2017 och den framtida utvecklingen till år 2040.

Definition

Försörjningsbördan anger relationen mellan totalbefolkningen och antal förvärvsarbetande. Måttet beskriver hur många en person som arbetar försörjer inklusive sig själv. Försörjningsbördan varierar med utvecklingen på arbetsmarknaden och bör inte förväxlas med den demografiska försörjningskvoten⁴, vilken endast mäter demografiska förändringar.

Sedan år 2013 har SCB beräknat försörjningsbördan som totalbefolkningen i relation till sysselsatta personer i åldrarna 16–74 år. Tidigare beräknades försörjningsbördan i relation till sysselsatta personer i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år. Dagens definition på yrkesaktiv ålder kan komma att ändras i framtiden. Det finns indikationer på att åldersgränserna i pensionssystemet kan komma att höjas (Pensionsmyndigheten, 2018).

I prognoser över försörjningsbördan och antalet sysselsatta används den nya definitionen av sysselsatta som gäller fr.o.m. år 2011. Den nya definitionen klassificerar fler personer som är 65 år eller äldre som sysselsatt än den äldre definitionen. Det innebär en tidsseriebrott i statistik år 2011. För mer information se *Kort om Statistiken*.

Genom att beräkna försörjningsbördan med alla personer i åldrarna 16–74 år kan ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland äldre belysas.

$$\text{Försörjningsbörda} = \text{Totalbefolkning} / \text{Förvärvsarbetande 16–74 år}$$

Försörjningsbördan tar inte hänsyn till hur många timmar varje förvärvsarbetande arbetar eller hur höga inkomster de sysselsatta har. De som är under 20 år och över 65 år arbetar inte lika många timmar i genomsnitt som de i åldern 20–64 år. Enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) år 2017 arbetade sysselsatta i åldern 16–19 år och 65–74 år i genomsnitt runt 20 timmar per vecka. Det kan jämföras med de drygt 31 timmar per vecka som personer i åldern 20–64 år arbetade.

En oförändrad försörjningsbörda kan således i realiteten innebära att det även krävs att de äldre som antas förvärvsarbeta i framtiden måste arbeta fler timmar. Detta för att antalet arbetade timmar totalt i Sverige i förhållande till totalbefolkningen ska bibehållas. Att äldre kommer att arbeta fler timmar i framtiden är ett antagande som görs i prognosens huvudscenario. I scenario 2

⁴ Den demografiska försörjningskvoten definieras som: totalbefolkning/personer i arbetsför ålder (oftast 20–64 år).

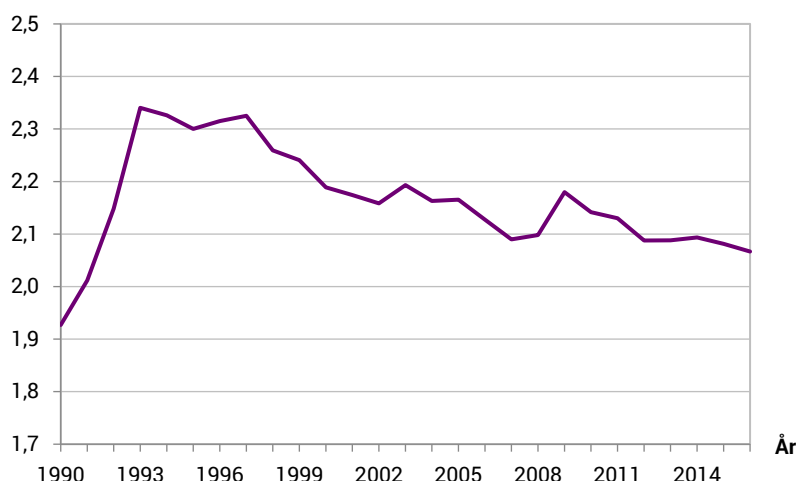
och scenario 3 antas äldre däremot att arbeta i samma utsträckning som de gör idag, både när det gäller förvärvsfrekvenser och medelarbetstid.

Försörjningsbördan tar inte hänsyn till de produktivetsförbättringar som kan komma att ske framöver, dels på grund av att befolkningen blir allt mer högutbildad, dels på grund av att teknologin ständigt utvecklas.

Historisk utveckling

Försörjningsbördan har varierat med konjunktursvängningarna under de senaste tjugo åren. Under 90-talskrisen ökade försörjningsbördan markant under loppet av några år. I slutet av krisåren var den uppe på en nivå över 2,3. Därefter har den succesivt minskat, förutom att den återigen ökade något efter finanskrisen mellan 2007 och 2011. De senaste tio åren har försörjningsbördan legat på en nivå mellan 2,0 och 2,2. År 2017 var försörjningsbördan nere på en nivå strax under 2,1 vilket innebär att varje förvärvsarbetande behöver försörja knappt 2,1 personer inklusive sig själv.

Diagram 7.1
Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år), 1990–2017
Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2017



Källa: Prognosinstitutet, SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott 1993 och 2004, se *Kort om statistiken*

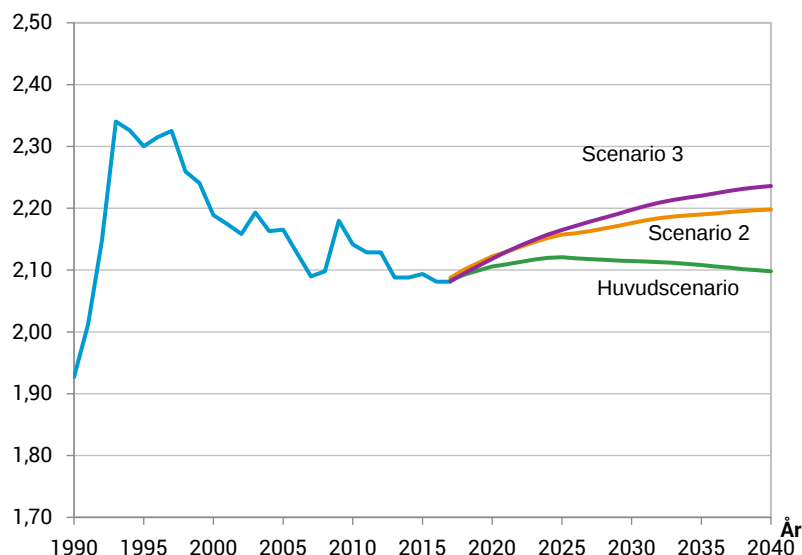
Framtida utvecklingen enligt huvudscenariot

Enligt huvudscenariot beräknas försörjningsbördan att vara cirka 2,1 under hela prognosperioden 2017–2040. Huvudscenariot bygger i första hand på antagandena att äldre i framtiden arbetar längre samt att utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar ju längre de har bott i Sverige. Just antagandena att äldre arbetar längre har en stor effekt på den prognosticerade försörjningsbördan.

Diagram 7.2

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2018 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2040. Projection from 2018 according to the main scenario and scenarios 2 and 3



Källa: Prognosinstitutet, SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott 1993 och 2004, se *Fakta om statistiken*

Framtida utvecklingen enligt scenarier 2 och 3

I scenario 2 antas det att äldre arbeta i samma utsträckning som de gör idag men att utrikes födda ökar sin förvärvsfrekvens i linje med att vistelsetiden ökar. Enligt scenario 2 ökar försörjningsbördan med drygt 5 procent och förväntas uppgå till 2,2 år 2040. Ökningen sker framförallt under perioden 2018–2030 för att därefter ligga stabilt runt 2,2.

Detta är samma nivå som uppmättes år 2009 efter finanskrisen, men lägre än under lågkonjunkturen i början av 1990-talet. Den viktigaste skillnaden mellan lågkonjunkturen på 1990-talet/finanskrisen 2007–2008 och det framtida scenario 2 är att den höga försörjningsbördan då orsakades av låg sysselsättning som följde av den djupa lågkonjunkturen, medan den framtida höga försörjningsbördan bottnar i de demografiska förändringarna.

Att försörjningsbördan ökar i scenarier 2 beror främst på att antalet och andelen personer 65 år eller äldre väntas öka framöver. Det sker även förändringar inom de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år där befolkningsökningen helt utgörs av utrikes födda.

I scenario 3 antas det att äldre arbetar i samma utsträckning som de gör idag och att förvärvsfrekvensen bland utrikes födda ligger på dagens nivå, utan justering för tid i Sverige. I detta scenario ökar försörjningsbördan med 7 procent till något över 2,2.

Positiva och negativa alternativa scenarier

I diagram 7.3 presenteras ytterligare två alternativa scenarier tillsammans med huvudscenariot och scenarier 2 och 3 och dess påverkan på den framtida försörjningsbördan.

Enligt huvudscenariot antas andelen äldre som förvärvsarbetar öka samt att andelen utrikes födda som förvärvsarbetar ökar i takt med att den genomsnittliga tiden de har varit bosatta i Sverige ökar. För att bibehålla försörjningsbördan på dagens nivå krävs alltså enligt våra beräkningar att äldre arbetar i betydligt högre uträckning än de gör idag.

De antaganden som är gjorda om att äldre arbetar tre år längre och att utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar med tid i Sverige räcker för att bibehålla dagens försörjningsbörda år 2040.

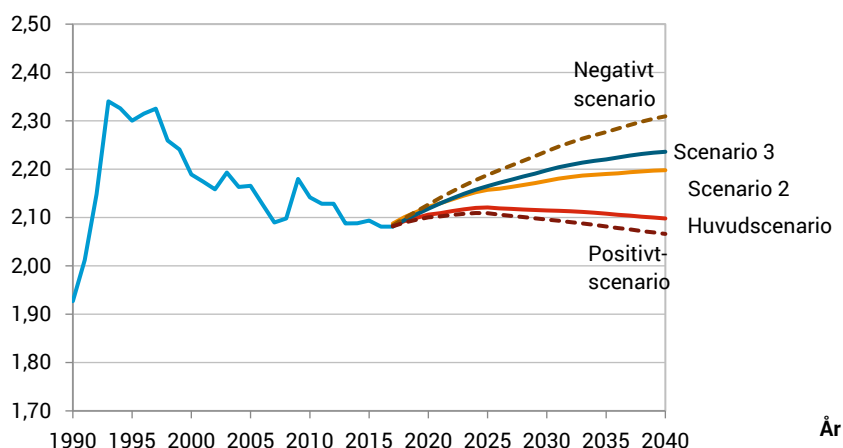
Att äldre arbetar i större uträckning ger störst effekt på den framtida försörjningsbördan. Att utrikes födda arbetar i större uträckning har en mindre effekt. Nedan redogörs för vad som händer om antagandena för dessa befolkningsgrupper förändras. I ett alternativt scenario (*positivt scenario*) antas äldre arbeta fyra år längre och utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar i takt med tid i Sverige. Antalet förvärvsarbetande ökar då med drygt 775 000 till 2040 vilket skulle innebära en försörjningsbörda som till och med ligger något under dagens nivå.

I ett ytterligare scenario (*negativt scenario*) antas att situationen på arbetsmarknaden försämrats. Scenariot beskriver en situation då integrationen inte lyckas, att utrikes föddas kompetens inte tas tillvara och att förvärvsfrekvenser bland utrikes födda därmed inte ökar med tid i Sverige. I detta scenario antas skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas förvärvsfrekvenser öka med en tredjedel till 2040. För övriga grupper antas förvärvsfrekvenserna vara desamma som år 2016. Detta scenario leder till att försörjningsbördan ökar med 11 procent till 2,3 år 2040. Försörjningsbördan hamnar då på en nivå strax under den nivå som nåddes under lågkonjunkturen på 1990-talet.

Diagram 7.3

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2035 enligt alternativa scenarier

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2035 according to alternative scenarios



Källa: Prognosinstitutet, SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott 1993 och 2004, se *Fakta om statistiken*

Alternativa scenarier för äldre

I kapitel om resultat presenterades alternativa scenarier för hur mycket äldre personer kommer arbeta under prognosperioden. Ju fler äldre som är sysselsatta desto högre blir det totala antalet förvärvsarbetande, och desto lägre blir därmed försörjningsbördan. Om personer i åldrarna 61–74 arbetar i samma utsträckning som idag kan försörjningsbördan öka till 2,2 år 2040. Om den gruppen arbetar fyra år längre än idag kommer försörjningsbördan minska till närmare två.

Diagram 7.4

Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2017 enligt alternativa scenarier

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–40 Forecast from 2017 according to alternative scenarios



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen). Anmärkning:

Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

8. Metod

Sysselsättningsprognos 2018 är en heltäckande riksprognos vilket innebär att den inte är uppdelad eller beräknad utifrån någon regional indelning. Prognosen har ett basår, ett startår och ett slutår. Utgångspunkt i beräkningsarbetet är befolkningens storlek basåret och resultatet är en prognos över antal förvärvsarbetande (sysselsättningen) och arbetade timmar (timvolymen) slutåret.

Uppgifter om befolkningen vid olika tidpunkter under prognosperioden hämtas från SCB:s befolkningsprognos som publicerades i april 2018. Denna innehåller data för varje år om individer efter födelseland, vistelsetid i Sverige, kön och ålder i ett-årsklasser. Alla antaganden i prognosen över framtida antal förvärvsarbetande appliceras separat inom varje ettårsklass för fyra födelselandsgrupper, vistelsetid i landet i fyra klasser för utrikes födda samt för män och kvinnor. Utrikes födda män och kvinnor är uppdelade i tre födelselandsgrupper; Norden exkl. Sverige, EU och hög HDI länder utanför Europa, och låg- och medel HDI länder utanför Europa.

Utgångspunkten i prognosen över den framtida sysselsättningen är uppgifter över förvärvsfrekvenser från SCB:s registerbaserade sysselsättningsstatistik (RAMS) år 2016.

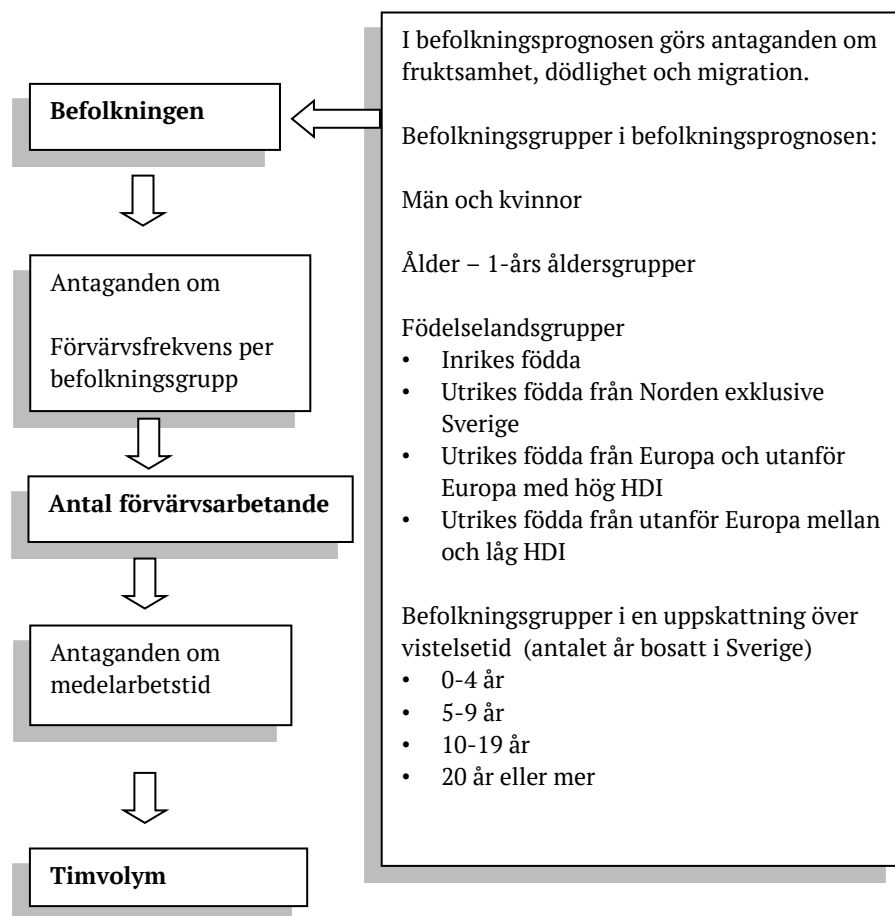
I prognosen över den framtida timvolymen görs antaganden om hur medelarbetstiden utvecklas med uppdelning på kön och ålder. Inrikes och utrikes födda antas arbeta lika många timmar per vecka. Prognosen över den framtida timvolymen utgår från den faktiska medelarbetstiden per vecka år 2016 enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar. I och med att AKU är en urvalsundersökning blir uppgifterna över medelarbetstid per ettårsklass osäkra. Av den anledningen används glidande medelvärden över treårsklasser då antaganden om medelarbetstid bestäms.

Antagandena i prognosen bestäms för slutåret och prognos-variablernas utveckling för mellanliggande år tas fram genom linjär interpolation mellan basåret och slutåret.

Prognosen tar inte hänsyn till den framtida konjunkturutvecklingen.

På nästa sida återfinns en schematisk bild över prognosmodellen.

Prognosmodell



Befolkningsprognosen utgör grunden i prognosmodellen. Modellen bygger på hur utvecklingen av förvärvsfrekvenserna sett ut i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) samt på hur den faktiska medelarbetstiden utvecklats i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) fram till och med 2016.

Följande begrepp används i prognosmodellen:

P = Antal personer i befolkningen

E = Antal förvärvsarbetande

H = Antal arbetade timmar

Prognosantaganden görs för prognosvariablerna förvärvsfrekvens och medelarbetstid:

$e = \text{andel förvärvsarbetande} = E/P$

$m = \text{medelarbetstid per sysselsatt} = H/E$

Dessutom görs antaganden i befolkningsprognosen för fruktsamhet, dödlighet och migration. Som indata till sysselsättningsprognosen används resultatet från befolkningsprognosen uttryckt i antal personer efter år med uppdelning på födelselandsgrupp, vistelsetid i Sverige, kön och ålder i ettårs klasser.

Beräkning av antal förvärvsarbetande

Prognosmodellen är uppbyggd stegvis av på varandra följande arbetsmoment. Antaganden och beräkningar utförs i en på förhand bestämd ordning. Steg 1 följs av steg 2 som följs av steg 3 och så vidare.

Steg 1

Detta steg utgår från folkmängden som erhålls från befolkningsprognosen. De befolkningsdata som används är observerad folkmängd basåret t_0 och prognostiserad folkmängd för prognosens startår t_1 och slutår t_n samt för vart och ett av prognosåren $t_2, t_3, t_4, \dots, t_{n-1}$ däremellan. Befolkningsdata är indelade efter födelselandsgrupp, vistelsetid i Sverige, kön och ålder i ettårsklasser.

Steg 2

Befolkningsdata aggregeras separat för fyra födelselandsgrupper, fyra grupper efter vistelsetid i Sverige för utrikes födda, kvinnor och män per ettårsklass.

Steg 3

Prognosantaganden för förvärvsfrekvensen sätts för slutåret t_n inom var och en av befolkningsgrupperna. Befolkningen är indelad efter födelselandsgrupper (= l) i 4 klasser, efter vistelsetid i landet (= v) i 4 klasser, efter kön (= k) i 2 klasser och efter ålder (= j) i ettårsklasser.

Steg 4

Prognosantagandena för förvärvsfrekvensen för vart och ett av prognosåren $t_1, t_2, t_3, \dots, t_{n-1}$ beräknas med linjär interpolation mellan antagandet för basåret t_0 och antagandet för slutåret t_n . Även detta görs separat inom var och en av prognosens olika befolkningsgrupper. Om andelen förvärvsarbetande = e , tid = t , födelselandsgrupper = l , vistelsetid = v , kön = k och ålder = j , beräknas värden för de mellanliggande åren på följande sätt:

$$e_{l,v,k,j}^t = e_{l,v,k,j}^{t-1} + (e_{l,v,k,j}^{t_n} - e_{l,v,k,j}^{t_0})/n$$

För

$t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$

$l = 1, 2, 3, 4$ där 1=Sverige, 2= Norden exkl. Sverige, 3= Europa och Utanför Europa med hög HDI, 4= utanför Europa med låg och medel HDI.

$v = 1, 2, 3, 4$ där $1 = 0-4$ år, $2 = 5-9$ år, $3 = 10-19$ år, $4 = 20$ år eller mer.

$k = 1, 2$ där $1 = \text{män}$, $2 = \text{kvinnor}$.

$j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

Steg 5

I *Sysselsättningsprognos 2018* är tidsvariabeln

t_i för $i = 0, 1, 2, \dots, n$

där n = det antal år som prognosen spänner över.

Basåret $t_0 = 2016$, startåret $t_1 = 2017$ och slutåret $t_n = 2040$.

Denna prognosomgång är $t_n - t_0 = 2040 - 2016 = 24$.

Beräkningarna genomförs för åren

$t = t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$ där

$t_1 = 2017, t_2 = 2018, t_3 = 2019, \dots, t_n = 2040$.

De personer som denna prognos omfattar är alla i åldrarna $16-74$ år och beräkningarna görs per ettårsklass.

Beräkningarna utförs för åldersvariabeln

$j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

Beräkningarna görs också för variablerna födelselandsgrupper, vistelsetid och kön

$l = 1, 2, 3, 4$ där $1 = \text{Sverige}$, $2 = \text{Norden exkl. Sverige}$, $3 = \text{Europa och Utanför Europa med hög HDI}$, $4 = \text{utanför Europa med låg och medel HDI}$.

$v = 1, 2, 3, 4$ där $1 = 0-4$ år, $2 = 5-9$ år, $3 = 10-19$ år, $4 = 20$ år eller mer.

$k = 1, 2$ där $1 = \text{män}$, $2 = \text{kvinnor}$.

Steg 6

Om tid = t , ålder = j , födelselandsgrupper = l , vistelsetid = v , kön = k och antal personer i befolkningen = P beräknas andelen förvärvsarbetande (= e)

för båda könen inom en ettårsklass med viktning på följande sätt:

$$e_j^t = \frac{\sum_{k=1}^2 \sum_{v=1}^4 \sum_{l=1}^4 e_{j,l,v,k}^t \times P_{j,l,v,k}^t}{\sum_{k=1}^2 \sum_{v=1}^4 \sum_{l=1}^4 P_{j,l,v,k}^t}$$

för samtliga åldrar med viktning på följande sätt:

$$e_{l,v,k}^t = \frac{\sum_{j=16}^{74} e_{j,l,v,k}^t \times P_{j,l,v,k}^t}{\sum_{j=16}^{74} P_{j,l,v,k}^t}$$

och för båda könen totalt för vistelsetid och födelselandsgrupper och samtliga åldersgrupper med viktning på följande sätt:

$$e^t = \frac{\sum_{j=16}^{74} \sum_{l=1}^4 \sum_{v=1}^4 \sum_{k=1}^2 e_{j,l,v,k}^t \times P_{j,l,v,k}^t}{\sum_{j=16}^{74} \sum_{l=1}^4 \sum_{v=1}^4 \sum_{k=1}^2 P_{j,l,v,k}^t}$$

där

$$t = t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$$

$j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

$l = 1, 2, 3, 4$ där 1=Sverige, 2= Norden exkl. Sverige, 3= Europa och Utanför Europa med hög HDI, 4= utanför Europa med låg och medel HDI.

$v = 1, 2, 3, 4$ där 1= 0-4 år, 2= 5-9 år, 3= 10-19 år, 4= 20 år eller mer.

$k = 1, 2$ där 1= män, 2= kvinnor.

Steg 7

Om tid = t , födelselandsgrupper = l , vistelsetid = v , ålder = j , kön = k och antal personer i befolkningen = P beräknas antal förvärvsarbetande E på följande sätt:

$$E_{l,v,k,j}^t = e_{l,v,k,j}^t \times P_{l,v,k,j}^t$$

och antal förvärvsarbetande av båda könen beräknas på följande sätt:

$$E_j^t = \sum_{k=1}^2 \sum_{v=1}^4 \sum_{l=1}^4 E_{j,l,v,k}^t$$

och antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år beräknas på följande sätt:

$$E_k^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{v=1}^4 \sum_{l=1}^4 E_{j,l,v,k}^t$$

eller

$$E_l^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{v=1}^4 \sum_{k=1}^2 E_{j,l,v,k}^t$$

eller

$$E_v^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{l=1}^4 \sum_{k=1}^2 E_{j,l,v,k}^t$$

och antal förvärvsarbetande av båda könen i åldern 16–74 år beräknas på följande sätt:

$$E^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{l=1}^4 \sum_{v=1}^4 \sum_{k=1}^2 E_{j,l,v,k}^t$$

där

$$t = t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$$

$j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

$l = 1, 2, 3, 4$ där $1 = \text{Sverige}$, $2 = \text{Norden exkl. Sverige}$, $3 = \text{Europa och Utanför Europa med hög HDI}$, $4 = \text{utanför Europa med låg och medel HDI}$.

$v = 1, 2, 3, 4$ där $1 = 0-4$ år, $2 = 5-9$ år, $3 = 10-19$ år, $4 = 20$ år eller mer.

$k = 1, 2$ där $1 = \text{män}$, $2 = \text{kvinnor}$.

Beräkning av antal arbetade timmar

När det framtida antalet förvärvsarbetande räknats fram kan även en prognos över den framtida timvolymen göras. Slutresultatet från prognosberäkningarna är en framtida timvolym på riksnivå, det vill säga det totala antalet arbetade timmar per vecka slutåret bland personer i åldern 16–74 år.

För att kunna beräkna den framtida timvolymens storlek görs antaganden över medelarbetstidens utveckling i olika befolkningsgrupper. Medelarbetstiden beskriver den faktiskt arbetade tiden under referensveckan bland de som förvärvsarbetar.

Antal arbetade timmar per vecka tas i beräkningarna fram genom att multiplicera antal förvärvsarbetande med medelarbetstiden per vecka.

Steg 8

Om tid = t , ålder = j , in/utrikes födda = f (inrikes, utrikes), kön = k och antal förvärvsarbetande = E beräknas medelarbetstiden (= m) för båda könen inom en ettårsklass med viktning på följande sätt:

$$m_j^t = \frac{\sum_{k=1}^2 \sum_{f=1}^2 m_{j,f,k}^t \times E_{j,f,k}^t}{\sum_{k=1}^2 \sum_{f=1}^2 E_{j,f,k}^t}$$

för samtliga åldrar med viktning på följande sätt:

$$m_{f,k}^t = \frac{\sum_{j=16}^{74} m_{j,f,k}^t \times E_{j,f,k}^t}{\sum_{j=16}^{74} E_{j,f,k}^t}$$

och för båda könen totalt för inrikes och utrikes födda och samtliga åldersgrupper med viktning på följande sätt:

$$m^t = \frac{\sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 \sum_{k=1}^2 m_{j,f,k}^t \times E_{j,f,k}^t}{\sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 \sum_{k=1}^2 E_{j,f,k}^t}$$

där

$$t = t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$$

$j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

$f = 1, 2$ där $1 = \text{inrikes födda}$, $2 = \text{utrikes födda}$.

$k = 1, 2$ där $1 = \text{män}$, $2 = \text{kvinnor}$.

Steg 9

Om tid = t , in/utrikes födda = f , ålder = j , kön = k och antal förvärvsarbetande = E beräknas antalet arbetade timmar H på följande sätt:

$$H_{f,k,j}^t = m_{f,k,j}^t \times E_{f,k,j}^t$$

och antal arbetade timmar för båda könen beräknas på följande sätt:

$$H_j^t = \sum_{k=1}^2 \sum_{f=1}^2 H_{j,f,k}^t$$

och antal arbetade timmar för förvärvsarbetande i åldern 16–74 år beräknas på följande sätt:

$$H_k^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 H_{j,f,k}^t$$

Eller

$$H_f^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{k=1}^2 H_{j,f,k}^t$$

och totalt antal arbetade timmar för förvärvsarbetande av båda könen i åldern 16–74 år beräknas på följande sätt:

$$H^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 \sum_{k=1}^2 H_{j,f,k}^t$$

där

$$t = t_1, t_2, t_3, \dots, t_n$$

$$j = 16, 17, \dots, 74 \quad \text{där } j \text{ är åldern uttryckt i år.}$$

$$f = 1, 2 \quad \text{där } 1 = \text{inrikes födda}, 2 = \text{utrikes födda}.$$

$$k = 1, 2 \quad \text{där } 1 = \text{män}, 2 = \text{kvinnor}.$$

Steg 10

Om man bara är intresserad av *slutresultatet* av prognosberäkningarna, det vill säga den slutliga timvolymen eller totalt antal arbetade timmar, kan den beräknas direkt för tid = t , in/utrikes födda = f , ålder = j och kön = k enligt följande:

$$H_{f,j,k}^t = (P_{f,j,k}^t \times e_{f,j,k}^t) \times m_{f,j,k}^t$$

där

$$t = \text{tid} = \text{år}$$

$$f = \text{födelseland} = \text{inrikes/utrikes födda}$$

$$j = \text{ålder i år}$$

k = kön

Exempel

I denna prognosomgång blir slutresultatet den totala timvolymen år 2040 för personer i åldern 16–74 år:

$$H^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 \sum_{k=1}^2 H_{j,f,k}^t = \sum_{j=16}^{74} \sum_{f=1}^2 \sum_{k=1}^2 (P_{j,f,k}^t \times E_{j,f,k}^t) \times m_{j,f,k}^t$$

För $t = t_n = 2040$ där $n = 24$

för $f = 1, 2$ där $1 = \text{inrikes födda}$, $2 = \text{utrikes födda}$.

för $j = 16, 17, \dots, 74$ där j är åldern uttryckt i år.

och för $k = 1, 2$ där $1 = \text{män}$, $2 = \text{kvinnor}$.

Kort om statistiken

Prognosen omfattar åren 2017–2040. Utgångspunkten i beräkningsarbetet är SCB:s befolkningsprognos och slutresultatet är prognostiserat antal förvärvsarbetande (sysselsättningen) och antal arbetade timmar (timvolymen) år 2040.

Data om befolkningen har hämtats från den senaste befolkningsprognosen som publicerades i april 2018 (SCB, 2018). Beskrivning av denna finns på www.scb.se.

Statistikens ändamål och innehåll

För att studera den historiska utvecklingen på arbetsmarknaden avseende antal förvärvsarbetande har den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) använts. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) har använts vid redovisning av medelarbetstiden per vecka.

RAMS är en årlig, totalräknad statistik som primärt baseras på arbetsgivarnas kontrolluppgifter för anställda samt, från och med 2004, standardiserade räkenskapsutdrag från egna företagare. Populationen utgörs av alla personer som var folkbokförda i Sverige den 31/12 respektive år. Förvärvsfrekvensen i olika grupper av befolkningen redovisas med november månad som referensperiod.

AKU är en månatlig urvalsundersökning. I rapporten används genomgående AKU:s årsmedeltal vilket är ett genomsnitt för det aktuella året.

Beskrivning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU) finns på www.scb.se

Definitioner och förklaringar

Förvärvsarbetande

Som förvärvsarbetande i RAMS räknas alla som har arbetat i genomsnitt minst en timme per vecka under november månad. Även de som var tillfälligt frånvarande under perioden, exempelvis på grund av sjukdom, ingår.

Nya definitionen av äldre förvärvsarbetande används

I framställningen av RAMS fr.o.m. år 2011 har SCB ändrat metoden bakom hur egna företagare blir klassificerade som förvärvsarbetande. Förändringen påverkar personer som är 65 år eller äldre. Förändringen innebär en påtagligt ökad förvärvsfrekvens bland dem som är 65 eller äldre och ett tidsseriebrott jämfört med tidigare årgångar av RAMS.

I tidigare årgångar av RAMS t.o.m. år 2010 har egna företagare mellan 65–84 år avgränsats tillsammans med anställda. Företagare har inte någon lön utan resultatet av aktiv näringsverksamhet har summerats som ett lönebelopp. För att bli förvärvsarbetande har lönebeloppet behövt komma över ett beräknat gränsvärde, samma gränsvärde som för anställda som är 65 år eller äldre. Detta innebar större krav på egna företagare att bli klassade som förvärvsarbetande i åldern 65–84 år jämfört med egna företagare i yngre åldersgrupper.

Fr.o.m. årgång 2011 av RAMS har alla egna företagare oavsett ålder avgränsats på samma sätt oavsett åldern. Från och med år 2011 är en deklaration av aktiv näringsverksamhet är ett tillräckligt krav för att klassificeras som förvärvsarbetande oavsett ålder.

I Sysselsättningsprognos 2013 användes den gamla definitionen som gällde t.o.m. 2010. I denna rapport har den nya definitionen för förvärvsarbetande som gäller fr.o.m. år 2011 använts. Det finns flera anledningar till detta.

En av anledningarna det finns bra tidserier 2011-2016 tillgängliga där sysselsättnings mäts enligt den nya definitionen på förvärvsarbetande. En annan anledning är att enligt den nya definitionen klassificeras yngre och äldre egna företagare som förvärvsarbetande på samma sätt. Under senare år har arbetskraftsdeltagandet bland personer i åldern 65-75 ökat, och äldre har blivit en allt viktigare del av ekonomin. En konsekvens har blivit att det är allt viktigare att hantera yngre och äldre på samma sätt för att behålla konsistens i beräkningarna och statistiken.

Att använda den nya definitionen innebär att det blir ett tidsseriebrott i statistiken. Tidsseriebrottet blir speciellt tydligt i analysen över försörjningsbördan. I prognosen över antalet sysselsatta blir konsekvensen antalet sysselsatta i prognosberäkningarna blir högre än om den gamla definitionen hade använts. Den beräknade försörjningsbördan under perioden 1990-2010 är alltså inte direkt jämförbara med perioden 2011-2040. Den beräknade försörjningsbördan blir *lägre* med den nya definitionen än med den gamla definitionen.

Att räkna försörjningsbördan med den nya definitionen återspeglar bättre en ökad deltagande på arbetsmarknaden bland äldre. Men, eftersom den nya metoden klassificerar fler egna företagare som förvärvsarbetande, inklusive de som betalar låg eller igen skatt från näringsverksamhet, skattar beräkningarna 2018 en högre försörjningspotential (lägre försörjningsbörda) än beräkningarna från 2013, från en ren skattemässig perspektiv.

Human Development Index (HDI)

Ett index som används för att jämföra välbefindet i olika länder, på samma sätt som bruttonationalprodukt (BNP). Medan BNP fokuserar på materiellt välbefindet hävdas HDI ge en mer komplett bild, eftersom det är en sammanvägning av förväntad livslängd, utbildningsnivå och BNP. Måttet används sedan 1990 i de årliga rapporterna Human Development Report som utarbetas av FN:s utvecklingsprogram.

Födelselandgrupp

Födelselandsgupper används i analyserna och antaganden i sysselsättningsprognos. De utrikes födda delas in i grupper utifrån födelseland och efter deras utvecklingsnivå som mäts med Human Development Index (HDI).

De fyra grupperna är:

- **Sverige**
- **Norden exkl. Sverige**
Danmark, Finland, Island och Norge
- **Europa och Utanför Europa med hög HDI**

- ❖ EU-länder
Belgien, Bulgarien, Cypern, Danzig, Estland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Nederländerna, Polen, Portugal, Rumänien, Slovakien, Slovenien, Spanien, Tjeckien, Tjeckoslovakien, Tyska Dem Rep (DDR), Tyskland, Ungern och Österrike
- ❖ Europa utanför EU
Albanien, Andorra, Bosnien-Hercegovina, Gibraltar, Jugoslavien, Kosovo, Liechtenstein, Makedonien, Moldavien, Monaco, Montenegro, Ryssland, San Marino, Schweiz, Serbien, Serbien och Montenegro, Sovjetunionen, Storbritannien och Nordirland, Turkiet, Ukraina, Vatikanstaten och Vitryssland
- ❖ Länder utanför Europa med hög utvecklingsnivå
Algeriet, Anguilla, Antigua och Barbuda, Förenade Arabemiraten, Argentina, Armenien, Australien, Azerbajdzjan, Bahamas, Bahrain, Barbados, Bermuda, Brasilien, Brunei Darussalam, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, Ecuador, Georgien, Grenada, Hongkong, Iran, Israel, Jamaica, Japan, Brittiska Jungfruöarna, Kanada, Kazakstan, Kuba, Kuwait, Libanon, Libyen, Malajiska Förbundet, Malaysia, Marshallöarna, Mauritius, Mexiko, Nauru, Nya Zeeland, Oman, Palau, Panama, Peru, Qatar, S:t Kitts och Nevis, S:t Lucia, S:t Vincent och Grenadinerna, Saudiarabien, Seychellerna, Singapore, Sri Lanka, Sydkorea, Taiwan, Trinidad och Tobago, Tunisien, Uruguay, USA, och Venezuela
- **Utanför Europa med låg och medel HDI.**
 - ❖ Länder utanför Europa med medel utvecklingsnivå
Belize, Bhutan, Bolivia, Botswana, Dominikanska Republiken, Egypten, Ekvatorialguinea, El Salvador, Fiji, Filippinerna, Franska Marocko, Gabon, Gaza-området, Ghana, Guatemala, Guyana, Honduras, Indien, Indonesien, Irak, Jordanien, Kambodja, Kap Verde, Kina, Kirgizistan, Kiribati, Laos, Maldiverna, Marocko, Mikronesien, Mongoliet, Namibia, Nicaragua, Nordkorea, Palestina, Okänt, Paraguay, Samoa, Sikkim, Surinam, Swaziland, Sydafrika, Syrien, Tadjikistan, Thailand, Tonga, Turkmenistan, Tuvalu, Uzbekistan, Vanuatu, Vietnam, Republiken Vietnam, Västbanken, Västra Samoa och Östtimor
 - ❖ Länder utanför Europa med låg utvecklingsnivå
Afghanistan, Angola, Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Burundi, Centralafrikanska republiken, Comorererna, Djibouti, Elfenbenskusten, Eritrea, Etiopien, Gambia, Guinea, Guinea-Bissau, Haiti, Kamerun, Kenya, Kongo, Demokratiska republiken Kongo, Lesotho, Liberia, Madagaskar, Malawi, Mali, Mauretanien, Mocambique, Myanmar, Nepal, Niger, Nigeria, Pakistan, Papua Nya Guinea, Rwanda, Salomonöarna, São Tomé och Príncipe, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Sudan, Sydjemen, Sydsudan, Tanzania, Tchad, Togo, Uganda, Yemen, Zambia, Zanzibar och Zimbabwe

Observera att Storbritannien och Nordirland hör till gruppen Europa utanför EU.

Vistelsetid

Vistelsetiden är antalet år en utrikes född person har varit bosatt i Sverige. I prognosmodellen befolkningsgrupper i fyra grupper av vistelsetid

- 0-4 år
- 5-9 år
- 10-19 år
- 20 år eller mer

Tidsseriebrott i RAMS 1993, 2004 och 2011

I rapporten publiceras en del serier från RAMS för perioden 1990–2011. Definitionen av förvärvsarbete har ändrats 1993, 2004 och 2011. Den nya metoden för sysselsättningsavgränsning som infördes 1993 innebar ett tidsseriebrott genom att antalet förvärvsarbete i åldrarna 16–74 år minskade med 112 000 personer, eller motsvarande 3 procent, jämfört med den gamla metoden. Den omläggning av statistiken som genomfördes 2004 innebar, jämfört med den tidigare metoden, att antalet förvärvsarbete ökade med 69 000 i åldrarna 16–74 år. Den nya metoden för sysselsättningsavgränsning som infördes 2011 innebar ett tidsseriebrott genom att antalet förvärvsarbete i åldrarna 64-74 år ökade, jämfört med den gamla metoden.

Arbetstid

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) innehåller ett antal frågor som rör arbetad tid där det utöver frågor om hur många timmar man arbetat även ställs frågor kring bl.a. frånvaro och övertid. Antalet arbetade timmar redovisas i AKU med hjälp av två mått: faktisk och överenskommen arbetad tid.

Faktiskt arbetad tid

Den faktiskt arbetade tiden är det antal timmar individen arbetade under referensveckan, det vill säga under den specifika vecka som intervjun avser. Jämfört med överenskommen arbetad tid tas här hänsyn till frånvaro- och övertidstimmar. I rapporten redovisas medelarbetstiden för förvärvsarbete vilket är genomsnittlig faktisk arbetad tid under referensveckan.

Överenskommen arbetad tid

Överenskommen arbetad tid är den arbetstid den anställde och arbetsgivaren kommit överens om. I detta mått tar man inte hänsyn till frånvaro- och övertidstimmar.

Totalt antal arbetade timmar (timvolym)

I denna rapport utgör SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) datakällan över sysselsättningen. I och med att RAMS inte innehåller uppgifter om arbetad tid kommer uppgifterna om medelarbetstid per sysselsatt från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Genom att multiplicera antalet sysselsatta från RAMS med den faktiska medelarbetstiden per sysselsatt från AKU erhålls den beräknade timvolymen.

Uppgifterna över timvolymen som tas fram med denna metod skiljer sig något från antalet arbetade timmar som officiellt tas fram i SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Den officiella nivån på timvolymen erhålls genom att multiplicera antalet sysselsatta i AKU med den faktiska medelarbetstiden per sysselsatt. Då antalet förvärvsarbete enligt RAMS understiger antalet sysselsatta enligt AKU så underskattas den faktiska timvolymen något i de beräkningar som ligger till grund för denna prognos.

Så görs statistiken

Mer detaljerad information om hur den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU) framställs finns på www.scb.se.

Statistikens tillförlitlighet

Statistik från RAMS bygger på register med generellt sett god kvalitet. Vissa felkällor finns dock varför man får betrakta redovisade statistikuppgifter som skattningar, trots att statistiken är totalräknad.

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en urvalsundersökning vilken är behäftad med en viss osäkerhet. För att få en uppfattning om osäkerhetens storlek hänvisas till AKU:s grundtabeller på www.scb.se.

Referenser

Arbetsförmedlingen (2018). *Arbetsmarknadsutsikterna våren 2018*, Prognos för arbetsmarknaden 2018-2019

Arbetsförmedlingen (2018). Äldress arbetsmarknadssituation

Pensionsmyndigheten (2018). *Konstruktion av rikt ålder*, Svar på regeringsuppdrag

Pensionsmyndigheten (2017). *Höjd pensionsålder vad innebär det?* Nyheter, 15 december 2017

SCB (2010). *Integration – ett regionalt perspektiv*. Integration: Rapport 3

SCB (2013). *Sysselsättningsprognos 2013, Utvecklingen till 2035 enligt två scenarier*. Information om Utbildning och Arbetsmarknad Rapport 2013:1

SCB (2014a). *Integration – Etablering på Arbetsmarknaden*. BE57 - Rapportserie: Integration

SCB (2014b). *Stor skillnad i förvärvsfrekvens 15 år efter invandringen*, Publicerad:2014-07-03 , Nr 2014:42

SCB (2017a). *Sveriges framtida befolkning 2017–2060*. BE 18 SM 1701. (Online)

SCB (2017b). *Trender och Prognoser 2017, Befolkning, Utbildning, Arbetsmarknaden med sikte på år 2035*.

SCB (2017c). *Utrikes föddas matchning på arbetsmarknaden i Sverige*. Integration: Rapport 11

SCB (2018). *Sveriges framtida befolkning 2018–2070*. BE51 1654-1510 (Online)

SCB (2018). *Lagre andel förvarvsarbetande bland utrikes födda i Norden, Analysis baserad på Nordic Statistics Database*. (Online)

SOU (2013). *Åtgärder för ett längre arbetsliv*. Socialdepartementet, SOU 2013:25.

Tabellbilaga

Tabell 1 Antal in- och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt SCB:s Befolkningsprognos 2017.
Tusental

Number of Swedish and foreign born persons by sex and age. 2016 and 2040 according to Statistics Sweden's population projection 2017.
Thousands

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	880,4	184,5	1064,9	1046,2	186,4	1232,6	165,8	1,8	167,7
25-34	998,2	354,7	1352,9	1057,9	417,2	1475,1	59,7	62,6	122,2
35-49	1440,2	484,0	1924,1	1414,4	738,3	2152,8	-25,7	254,4	228,6
50-59	999,9	248,2	1248,1	939,6	453,7	1393,2	-60,4	205,5	145,1
60-64	466,6	95,9	562,4	425,9	184,7	610,6	-40,7	88,9	48,2
65-69	490,7	82,6	573,3	472,5	152,5	625,0	-18,2	69,9	51,7
70-74	478,3	61,7	539,9	468,9	128,0	596,9	-9,4	66,4	57,0
20-64	4435,3	1292,4	5727,7	4401,6	1914,7	6316,3	-33,7	622,3	588,6
16-74	5754,2	1511,4	7265,6	5825,3	2260,8	8086,1	71,1	749,4	820,6
Män									
16-24	452,0	101,2	553,2	538,6	96,2	634,8	86,6	-5,0	81,5
25-34	513,5	182,1	695,5	546,5	217,0	763,5	33,0	35,0	68,0
35-49	738,8	240,5	979,3	725,5	383,1	1108,5	-13,3	142,6	129,3
50-59	508,2	123,5	631,7	478,7	225,6	704,3	-29,5	102,1	72,7
60-64	235,2	45,9	281,2	216,1	90,4	306,5	-19,1	44,5	25,3
65-69	244,4	38,4	282,8	239,2	73,3	312,5	-5,2	34,9	29,7
70-74	234,9	29,7	264,6	235,8	61,7	297,5	1,0	32,0	32,9
20-64	2267,7	651,0	2918,7	2257,3	978,1	3235,4	-10,4	327,1	316,7
16-74	2926,9	761,3	3688,2	2980,4	1147,3	4127,6	53,4	386,0	439,4
Kvinnor									
16-24	428,3	83,4	511,7	507,6	90,2	597,8	79,3	6,9	86,1
25-34	484,7	172,6	657,3	511,4	200,2	711,6	26,7	27,6	54,3
35-49	701,4	243,5	944,9	689,0	355,3	1044,2	-12,4	111,8	99,4
50-59	491,8	124,7	616,4	460,8	228,0	688,9	-30,9	103,4	72,5
60-64	231,3	49,9	281,3	209,8	94,3	304,1	-21,6	44,4	22,9
65-69	246,3	44,2	290,5	233,3	79,1	312,5	-13,0	35	22,0
70-74	243,4	32,0	275,3	233,0	66,4	299,4	-10,3	34,4	24,1
20-64	2167,6	641,4	2809,0	2144,3	936,6	3080,9	-23,3	295,2	271,9
16-74	2827,3	750,1	3577,4	2845,0	1113,5	3958,5	17,7	363,4	381,1

Tabell 2 Antal personer från olika födelselandsgrupp efter kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt SCB:s Befolkningsprognos 2017. Tusental.

Number of Swedish and foreign born persons from country of origin groups by sex and age. 2016 and 2040 according to Statistics Sweden's population projection 2017. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	880	9	62	113	1065	1046	12	71	104	1233	166	3	9	-10	168
25-34	998	14	177	164	1353	1058	22	163	232	1475	60	8	-14	68	122
35-49	1440	35	255	195	1924	1414	35	308	395	2153	-26	0	54	200	229
50-59	1000	45	132	71	1248	940	22	217	215	1393	-60	-23	84	144	145
60-64	467	26	51	19	562	426	12	91	82	611	-41	-14	40	63	48
65-69	491	31	40	12	573	473	13	75	64	625	-18	-18	35	53	52
70-74	478	26	29	7	540	469	16	63	49	597	-9	-10	34	42	57
20-64	4435	125	653	514	5728	4402	99	825	991	6316	-34	-26	171	477	589
16-74	5754	186	744	582	7266	5825	132	988	1141	8086	71	-53	244	559	821
Män															
16-24	452	4	32	65	553	539	5	36	55	635	87	2	4	-11	82
25-34	514	6	91	85	696	547	10	84	122	764	33	4	-6	37	68
35-49	739	17	130	94	979	726	17	162	204	1109	-13	0	32	110	129
50-59	508	21	67	36	632	479	11	112	103	704	-30	-9	45	67	73
60-64	235	11	25	10	281	216	6	46	38	307	-19	-5	22	28	25
65-69	244	13	19	7	283	239	7	37	30	313	-5	-6	18	23	30
70-74	235	11	15	4	265	236	8	31	23	298	1	-3	16	19	33
20-64	2268	57	332	262	2919	2257	49	427	503	3235	-10	-9	95	241	317
16-74	2927	83	378	301	3688	2980	65	508	575	4128	53	-18	129	274	439
Kvinnor															
16-24	428	5	30	48	512	508	7	35	49	598	79	1	5	1	86
25-34	485	8	86	79	657	511	12	78	110	712	27	4	-7	31	54
35-49	701	18	125	101	945	689	18	147	191	1044	-12	0	22	90	99
50-59	492	24	65	36	616	461	11	105	112	689	-31	-13	40	77	73
60-64	231	15	26	9	281	210	6	45	44	304	-22	-9	19	35	23
65-69	246	19	20	5	291	233	6	38	35	313	-13	-12	18	29	22
70-74	243	15	14	3	275	233	8	32	26	299	-10	-7	19	23	24
20-64	2168	68	322	252	2809	2144	51	398	488	3081	-23	-17	76	236	272
16-74	2827	103	366	281	3577	2845	67	480	566	3959	18	-36	114	285	381

Tabell 3 Antal utrikes födda efter antal år folkbokförd i Sverige, kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt SCB:s Befolkningsprognos 2017. Tusental.

Number of Swedish and foreign-born persons with different time in Sweden by sex and age. 2016 and 2040 according to Statistics Sweden's population projection 2017. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
Ålder	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total
Båda könen															
16-24	91,3	40,3	45,6	7,3	184,5	58,3	39,0	77,4	11,7	186,4	-33,0	-1,4	31,7	4,4	1,8
25-34	148,1	85,0	53,8	67,8	354,7	135,8	96,9	93,7	90,8	417,2	-12,3	11,9	40,0	23,0	62,6
35-49	109,0	99,3	128,7	146,9	484,0	100,4	134,4	282,4	221,1	738,3	-8,6	35,1	153,7	74,2	254,4
50-59	23,5	22,3	42,4	160,0	248,2	24,3	36,5	124,9	267,9	453,7	0,8	14,2	82,5	107,9	205,5
60-64	5,1	4,9	9,6	76,3	95,9	5,8	9,2	35,6	134,1	184,7	0,8	4,3	26,0	57,8	88,9
65-69	3,4	3,2	5,6	70,4	82,6	3,9	5,6	23,0	120,0	152,5	0,4	2,4	17,5	49,5	69,9
70-74	1,8	2,3	3,7	53,9	61,7	2,1	3,7	14,2	108,0	128,0	0,2	1,4	10,5	54,1	66,4
20-64	338,7	235,5	259,9	458,3	1292,4	306,9	298,5	583,6	725,6	1914,7	-31,8	63,1	323,7	267,3	622,3
16-74	382,2	257,3	289,3	582,6	1511,4	330,6	325,3	651,4	953,6	2260,8	-51,6	67,9	362,0	371,0	749,4
Män															
16-24	51,9	22,2	23,3	3,7	101,2	29,3	20,6	40,1	6,2	96,2	-22,6	-1,6	16,8	2,5	-5,0
25-34	79,2	41,6	26,2	35,1	182,1	71,1	49,2	49,3	47,4	217,0	-8,1	7,6	23,1	12,3	35,0
35-49	60,6	50,9	59,2	69,8	240,5	53,6	70,6	143,6	115,2	383,1	-7,0	19,7	84,5	45,4	142,6
50-59	12,9	11,2	20,5	79,0	123,5	13,3	19,8	65,4	127,1	225,6	0,4	8,7	44,9	48,2	102,1
60-64	2,6	2,5	4,7	36,1	45,9	3,2	5,0	19,3	62,8	90,4	0,6	2,5	14,6	26,7	44,5
65-69	1,8	1,5	2,6	32,4	38,4	2,2	3,1	12,7	55,3	73,3	0,4	1,6	10,0	22,9	34,9
70-74	0,9	1,1	1,8	25,9	29,7	1,2	2,1	7,9	50,5	61,7	0,2	1,0	6,1	24,7	32,0
20-64	183,8	119,9	123,7	223,7	651,0	161,1	156,3	302,0	358,7	978,1	-22,7	36,4	178,3	135,0	327,1
16-74	209,9	131,1	138,3	282,0	761,3	173,8	170,6	338,3	464,6	1147,3	-36,1	39,5	200,0	182,6	386,0
Kvinnor															
16-24	39,4	18,1	22,3	3,6	83,4	29,0	18,3	37,3	5,6	90,2	-10,3	0,3	15,0	2,0	6,9
25-34	68,9	43,4	27,6	32,7	172,6	64,7	47,6	44,5	43,4	200,2	-4,2	4,2	16,9	10,7	27,6
35-49	48,5	48,4	69,5	77,1	243,5	46,8	63,8	138,8	105,8	355,3	-1,6	15,4	69,3	28,8	111,8
50-59	10,6	11,1	21,9	81,0	124,7	11,0	16,7	59,5	140,8	228,0	0,4	5,6	37,6	59,8	103,4
60-64	2,4	2,4	4,9	40,2	49,9	2,6	4,2	16,3	71,3	94,3	0,2	1,7	11,5	31,1	44,4
65-69	1,6	1,6	2,9	38,0	44,2	1,7	2,5	10,4	64,6	79,1	0,1	0,9	7,4	26,6	35,0
70-74	0,9	1,1	1,9	28,0	32,0	0,9	1,6	6,4	57,5	66,4	0,0	0,5	4,4	29,5	34,4
20-64	154,9	115,6	136,2	234,6	641,4	145,8	142,3	281,6	366,9	936,6	-9,2	26,7	145,4	132,3	295,2
16-74	172,3	126,2	151,0	300,6	750,1	156,8	154,7	313,1	489,0	1113,5	-15,5	28,5	162,1	188,4	363,4

Table 4 Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt huvudscenariot
Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. Year 2016 and assumptions for 2040 according to the main scenario

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	50,7	29,5	47,1	47,7	35,8	45,9	-3,0	6,2	-1,2
25-34	83,0	57,0	76,2	83,4	60,3	76,9	0,4	3,3	0,7
35-49	90,9	67,0	84,9	90,9	69,9	83,7	0,0	2,9	-1,2
50-59	87,7	65,1	83,2	87,9	64,8	80,4	0,2	-0,4	-2,8
60-64	73,9	52,6	70,2	84,1	58,3	76,3	10,3	5,7	6,1
65-69	28,4	20,3	27,2	55,8	39,7	51,9	27,4	19,3	24,7
70-74	15,7	9,2	14,9	20,8	14,2	19,4	5,1	5,0	4,4
20-64	83,9	60,6	78,6	84,8	64,0	78,5	0,9	3,4	-0,1
16-74	69,9	53,9	66,6	72,3	58,1	68,3	2,4	4,2	1,8
Män									
16-24	48,9	30,3	45,5	45,8	36,6	44,4	-3,1	6,3	-1,1
25-34	83,3	61,8	77,7	83,8	64,6	78,3	0,4	2,8	0,6
35-49	91,5	68,6	85,9	91,4	71,5	84,6	0,0	2,9	-1,3
50-59	88,2	65,9	83,8	88,3	65,8	81,1	0,2	-0,1	-2,7
60-64	75,4	54,7	72,0	84,6	60,1	77,4	9,2	5,4	5,3
65-69	34,1	24,2	32,8	59,5	43,5	55,7	25,4	19,3	23,0
70-74	20,8	11,8	19,8	26,3	18,0	24,5	5,5	6,2	4,7
20-64	84,3	63,0	79,5	85,0	66,2	79,3	0,8	3,2	-0,2
16-74	71,2	56,2	68,1	73,1	60,6	69,6	1,9	4,4	1,5
Kvinnor									
16-24	52,7	28,5	48,8	49,7	34,8	47,5	-3,0	6,3	-1,3
25-34	82,7	52,0	74,6	83,1	55,6	75,4	0,4	3,6	0,7
35-49	90,3	65,4	83,9	90,3	68,1	82,8	-0,1	2,7	-1,2
50-59	87,2	64,2	82,6	87,4	63,7	79,6	0,2	-0,5	-3,0
60-64	72,3	50,7	68,4	83,7	56,5	75,2	11,4	5,8	6,8
65-69	22,7	17,0	21,8	52,1	36,0	48,0	29,4	19,1	26,2
70-74	10,7	6,9	10,2	15,2	10,8	14,2	4,5	4,0	4,0
20-64	83,5	58,3	77,7	84,6	61,7	77,7	1,1	3,4	-0,1
16-74	68,5	51,7	65,0	71,5	55,6	67,0	3,0	3,9	2,0

Tabell 5 Förvärvsfrekvens efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt huvudscenariot.

Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons from country of origin groups by sex and age. Year 2016 and assumptions for 2040 according to the main scenario

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	50,8	28,9	35,9	26,1	47,1	47,7	28,3	37,6	35,4	45,9	-3,0	-0,6	1,7	9,3	-1,2
25-34	83,0	63,2	65,5	47,3	76,2	83,4	61,0	64,1	57,5	76,9	0,4	-2,1	-1,4	10,2	0,7
35-49	90,9	74,9	74,3	56,1	84,9	90,9	65,0	74,3	66,9	83,7	-0,1	-9,9	0,1	10,8	-1,2
50-59	87,7	75,0	68,8	52,1	83,2	87,9	56,9	68,8	61,5	80,4	0,2	-18,1	0,0	9,4	-2,8
60-64	73,9	60,2	54,1	38,6	70,2	84,1	55,9	62,1	54,3	76,3	10,3	-4,3	8,0	15,7	6,1
65-69	28,4	19,3	22,6	15,6	27,2	55,8	36,5	42,2	37,3	51,9	27,5	17,2	19,6	21,7	24,7
70-74	15,7	8,6	10,4	6,8	14,9	20,8	11,9	15,2	13,8	19,4	5,1	3,3	4,8	6,9	4,4
20-64	83,9	68,7	67,6	49,8	78,6	84,8	58,7	68,1	61,1	78,5	0,9	-10,0	0,5	11,3	-0,1
16-74	69,9	51,1	61,4	45,3	66,6	72,3	49,5	61,4	56,3	68,3	2,4	-1,5	0,0	11,0	1,8
Män															
16-24	48,9	28,0	37,3	27,1	45,5	45,8	27,7	38,8	36,1	44,4	-3,1	-0,3	1,5	9,1	-1,1
25-34	83,3	61,6	69,4	53,7	77,7	83,8	57,7	68,4	62,5	78,3	0,4	-3,8	-1,0	8,8	0,6
35-49	91,5	70,9	76,1	57,9	85,9	91,4	58,3	76,6	68,7	84,6	-0,1	-12,5	0,5	10,8	-1,3
50-59	88,2	72,2	71,1	52,7	83,8	88,3	51,4	71,1	61,7	81,1	0,2	-20,8	0,0	9,0	-2,7
60-64	75,4	58,9	58,1	42,2	72,0	84,6	52,2	64,7	55,8	77,4	9,2	-6,8	6,6	13,6	5,3
65-69	34,1	22,0	27,2	19,3	32,8	59,5	36,9	47,1	40,6	55,7	25,4	14,9	19,9	21,3	23,0
70-74	20,8	10,7	13,2	9,6	19,8	26,3	13,6	18,8	18,3	24,6	5,4	2,9	5,6	8,7	4,7
20-64	84,3	66,7	70,4	52,8	79,5	85,0	54,1	70,9	63,4	79,3	0,8	-12,6	0,5	10,6	-0,2
16-74	71,2	51,4	64,2	47,4	68,1	73,1	46,2	64,6	58,7	69,6	1,9	-5,2	0,4	11,3	1,5
Kvinnor															
16-24	52,7	29,5	34,4	24,7	48,8	49,7	28,8	36,4	34,5	47,5	-3,0	-0,7	2,0	9,8	-1,3
25-34	82,7	64,4	61,4	40,5	74,6	83,1	63,8	59,4	52,0	75,3	0,4	-0,6	-2,0	11,5	0,7
35-49	90,3	78,8	72,3	54,5	83,9	90,3	71,5	71,9	64,9	82,8	-0,1	-7,2	-0,4	10,5	-1,2
50-59	87,2	77,5	66,4	51,5	82,6	87,4	62,7	66,4	61,3	79,6	0,2	-14,8	-0,1	9,9	-3,0
60-64	72,3	61,2	50,3	34,6	68,4	83,6	60,0	59,4	53,0	75,2	11,4	-1,1	9,1	18,4	6,8
65-69	22,6	17,5	18,2	10,8	21,8	52,1	36,1	37,5	34,5	48,0	29,4	18,6	19,3	23,6	26,2
70-74	10,7	7,1	7,3	3,6	10,2	15,2	10,3	11,8	9,7	14,2	4,5	3,2	4,5	6,1	4,0
20-64	83,5	70,5	64,7	46,8	77,7	84,6	63,1	65,1	58,8	77,7	1,1	-7,3	0,4	12,0	-0,1
16-74	68,5	50,8	58,6	43,1	65,0	71,5	52,7	58,1	53,8	67,0	3,0	2,0	-0,5	10,7	2,0

Tabell 6 Förvärvsfrekvens efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt scenario 2.

Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons from country of origin groups by sex and age. Year 2016 and assumptions for 2040 according to the scenario 2

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	50,8	28,9	35,9	26,1	47,1	47,7	28,3	37,6	35,4	45,9	-3,0	-0,6	1,7	9,3	-1,2
25-34	83,0	63,2	65,5	47,3	76,2	83,4	61,0	64,1	57,5	76,9	0,4	-2,1	-1,4	10,2	0,7
35-49	90,9	74,9	74,3	56,1	84,9	90,9	65,0	74,3	66,9	83,7	-0,1	-9,9	0,1	10,8	-1,2
50-59	87,7	75,0	68,8	52,1	83,2	87,8	56,8	68,4	61,2	80,2	0,1	-18,2	-0,4	9,1	-3,1
60-64	73,9	60,2	54,1	38,6	70,2	73,9	46,2	53,4	46,2	66,6	0,0	-14,0	-0,6	7,6	-3,7
65-69	28,4	19,3	22,6	15,6	27,2	28,6	16,9	22,1	19,3	26,6	0,2	-2,4	-0,5	3,7	-0,6
70-74	15,7	8,6	10,4	6,8	14,9	15,6	7,5	9,8	8,9	14,2	-0,1	-1,1	-0,5	2,1	-0,7
20-64	83,9	68,7	67,6	49,8	78,6	83,8	57,5	67,0	60,4	77,5	-0,1	-11,2	-0,6	10,5	-1,1
16-74	69,9	51,1	61,4	45,3	66,6	68,9	46,2	58,7	54,4	65,2	-1,0	-4,9	-2,7	9,1	-1,3
Män															
16-24	48,9	28,0	37,3	27,1	45,5	45,8	27,7	38,8	36,1	44,4	-3,1	-0,3	1,5	9,1	-1,1
25-34	83,3	61,6	69,4	53,7	77,7	83,8	57,7	68,4	62,5	78,3	0,4	-3,8	-1,0	8,8	0,6
35-49	91,5	70,9	76,1	57,9	85,9	91,4	58,3	76,6	68,7	84,6	-0,1	-12,5	0,5	10,8	-1,3
50-59	88,2	72,2	71,1	52,7	83,8	88,2	51,4	70,6	61,4	80,9	0,0	-20,7	-0,4	8,7	-2,9
60-64	75,4	58,9	58,1	42,2	72,0	75,4	43,2	57,1	48,7	68,7	0,0	-15,8	-1,0	6,5	-3,4
65-69	34,1	22,0	27,2	19,3	32,8	34,2	18,9	26,6	23,6	32,0	0,1	-3,1	-0,5	4,3	-0,8
70-74	20,8	10,7	13,2	9,6	19,8	20,6	9,0	12,6	12,9	18,9	-0,3	-1,7	-0,5	3,3	-1,0
20-64	84,3	66,7	70,4	52,8	79,5	84,1	53,0	70,0	62,8	78,5	-0,1	-13,7	-0,5	10,0	-1,0
16-74	71,2	51,4	64,2	47,4	68,1	69,9	42,9	61,9	57,1	66,7	-1,2	-8,5	-2,2	9,7	-1,3
Kvinnor															
16-24	52,7	29,5	34,4	24,7	48,8	49,7	28,8	36,4	34,5	47,5	-3,0	-0,7	2,0	9,8	-1,3
25-34	82,7	64,4	61,4	40,5	74,6	83,1	63,8	59,4	52,0	75,3	0,4	-0,6	-2,0	11,5	0,7
35-49	90,3	78,8	72,3	54,5	83,9	90,3	71,5	71,9	64,9	82,8	-0,1	-7,2	-0,4	10,5	-1,2
50-59	87,2	77,5	66,4	51,5	82,6	87,3	62,4	66,1	61,0	79,4	0,1	-15,1	-0,4	9,5	-3,2
60-64	72,3	61,2	50,3	34,6	68,4	72,3	49,4	49,7	44,0	64,4	0,0	-11,7	-0,6	9,4	-4,0
65-69	22,6	17,5	18,2	10,8	21,8	22,8	14,7	17,7	15,6	21,2	0,2	-2,8	-0,5	4,7	-0,6
70-74	10,7	7,1	7,3	3,6	10,2	10,5	6,1	7,2	5,4	9,6	-0,2	-1,0	-0,1	1,7	-0,7
20-64	83,5	70,5	64,7	46,8	77,7	83,5	61,9	63,9	57,9	76,5	0,0	-8,6	-0,8	11,1	-1,2
16-74	68,5	50,8	58,6	43,1	65,0	67,9	49,3	55,3	51,7	63,7	-0,7	-1,5	-3,3	8,6	-1,3

Tabell 7 Förvärvsfrekvens efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt scenario 3.

Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons from country of origin groups by sex and age. Year 2016 and assumptions for 2040 according to scenario 3

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	50,8	28,9	35,9	26,1	47,1	47,7	30,1	36,2	28,6	45,3	-3,0	1,2	0,3	2,6	-1,8
25-34	83,0	63,2	65,5	47,3	76,2	83,4	63,4	65,5	47,6	75,5	0,4	0,2	-0,1	0,2	-0,7
35-49	90,9	74,9	74,3	56,1	84,9	90,9	74,2	74,4	56,4	81,9	-0,1	-0,7	0,2	0,3	-3,0
50-59	87,7	75,0	68,8	52,1	83,2	87,8	74,9	68,6	51,7	79,0	0,1	-0,1	-0,2	-0,4	-4,2
60-64	73,9	60,2	54,1	38,6	70,2	73,9	59,9	54,2	37,8	65,8	0,0	-0,3	0,1	-0,8	-4,4
65-69	28,4	19,3	22,6	15,6	27,2	28,6	20,3	22,6	14,6	26,3	0,2	1,0	0,0	-0,9	-0,9
70-74	15,7	8,6	10,4	6,8	14,9	15,6	8,4	10,2	6,4	14,1	-0,1	-0,2	-0,2	-0,5	-0,9
20-64	83,9	68,7	67,6	49,8	78,6	83,8	67,1	67,4	50,6	76,2	-0,1	-1,6	-0,2	0,7	-2,5
16-74	69,9	51,1	61,4	45,3	66,6	68,9	53,8	59,0	45,4	64,1	-1,0	2,8	-2,4	0,1	-2,4
Män															
16-24	48,9	28,0	37,3	27,1	45,5	45,8	29,9	37,9	30,4	43,9	-3,1	1,9	0,7	3,3	-1,6
25-34	83,3	61,6	69,4	53,7	77,7	83,8	61,7	69,3	53,9	77,1	0,4	0,2	-0,1	0,1	-0,6
35-49	91,5	70,9	76,1	57,9	85,9	91,4	69,9	76,2	57,8	82,7	-0,1	-1,0	0,0	-0,1	-3,2
50-59	88,2	72,2	71,1	52,7	83,8	88,2	72,2	70,9	52,5	80,0	0,0	0,1	-0,2	-0,2	-3,8
60-64	75,4	58,9	58,1	42,2	72,0	75,4	58,6	58,0	41,9	68,3	0,0	-0,3	-0,1	-0,2	-3,8
65-69	34,1	22,0	27,2	19,3	32,8	34,2	22,6	27,3	19,3	31,8	0,1	0,6	0,1	-0,1	-1,0
70-74	20,8	10,7	13,2	9,6	19,8	20,6	10,2	13,2	9,5	18,7	-0,3	-0,5	0,0	-0,1	-1,1
20-64	84,3	66,7	70,4	52,8	79,5	84,1	65,0	70,1	53,4	77,2	-0,1	-1,7	-0,3	0,6	-2,3
16-74	71,2	51,4	64,2	47,4	68,1	69,9	52,4	62,1	48,4	65,7	-1,2	1,0	-2,1	1,0	-2,4
Kvinnor															
16-24	52,7	29,5	34,4	24,7	48,8	49,7	30,2	34,4	26,7	46,7	-3,0	0,7	0,0	1,9	-2,0
25-34	82,7	64,4	61,4	40,5	74,6	83,1	64,8	61,3	40,6	73,8	0,4	0,4	-0,1	0,1	-0,8
35-49	90,3	78,8	72,3	54,5	83,9	90,3	78,4	72,5	54,9	81,1	-0,1	-0,4	0,2	0,4	-2,8
50-59	87,2	77,5	66,4	51,5	82,6	87,3	77,6	66,2	50,9	78,0	0,1	0,2	-0,3	-0,6	-4,6
60-64	72,3	61,2	50,3	34,6	68,4	72,3	61,2	50,2	34,2	63,3	0,0	0,1	-0,1	-0,3	-5,1
65-69	22,6	17,5	18,2	10,8	21,8	22,8	17,8	18,0	10,7	20,8	0,2	0,4	-0,2	-0,2	-1,0
70-74	10,7	7,1	7,3	3,6	10,2	10,5	6,7	7,3	3,6	9,4	-0,2	-0,4	-0,1	0,0	-0,8
20-64	83,5	70,5	64,7	46,8	77,7	83,5	69,2	64,5	47,6	75,1	0,0	-1,3	-0,2	0,8	-2,6
16-74	68,5	50,8	58,6	43,1	65,0	67,9	55,2	55,7	42,2	62,5	-0,7	4,4	-2,9	-0,8	-2,5

Table 8 Förvärvsfrekvens för utrikes födda efter antal år folkbokförd i Sverige, kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt huvudscenariot.

Relative share of employed population for foreign born persons by years of residency in Sweden, sex and age. Year 2016 and assumptions for 2040 according to the main scenario.

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
Ålder	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total
Båda könen															
16-24	18,0	36,5	40,9	63,5	29,5	21,5	34,4	43,1	62,9	35,8	3,5	-2,1	2,2	-0,6	6,3
25-34	40,6	60,3	70,7	77,9	57,0	41,7	60,9	70,8	76,5	60,3	1,1	0,6	0,1	-1,4	3,2
35-49	40,2	63,6	75,7	81,5	67,0	41,8	63,4	75,1	79,9	69,9	1,6	-0,2	-0,6	-1,6	2,9
50-59	27,8	49,5	63,5	73,2	65,1	32,6	49,7	63,2	70,5	64,8	4,8	0,2	-0,3	-2,7	-0,3
60-64	14,7	30,9	42,1	57,8	52,6	26,2	39,8	51,9	62,6	58,2	11,6	8,9	9,8	4,7	5,6
65-69	5,0	9,3	14,1	22,1	20,4	13,1	21,9	31,8	42,8	39,7	8,2	12,6	17,7	20,8	19,3
70-74	2,8	3,1	4,5	10,0	9,2	5,3	7,4	9,4	15,3	14,2	2,5	4,2	4,8	5,2	5,0
20-64	36,9	59,2	69,6	73,9	60,6	38,9	59,3	69,0	72,5	64,0	2,0	0,1	-0,6	-1,3	3,4
16-74	33,4	55,2	64,3	61,7	53,9	36,7	55,6	64,2	62,3	58,1	3,2	0,4	-0,1	0,6	4,2
Män															
16-24	20,1	39,7	39,0	62,0	30,3	25,1	36,7	41,2	61,4	36,7	5,0	-2,9	2,2	-0,5	6,3
25-34	47,7	68,3	73,3	77,4	61,8	48,9	67,8	73,5	75,5	64,6	1,2	-0,5	0,2	-1,9	2,8
35-49	46,9	68,2	76,4	81,2	68,6	48,6	67,3	75,9	79,4	71,6	1,7	-0,9	-0,5	-1,8	2,9
50-59	31,4	52,0	64,6	73,9	65,9	36,1	51,5	64,6	71,8	65,8	4,6	-0,5	0,0	-2,1	-0,1
60-64	17,3	35,3	45,1	60,0	54,7	29,5	43,1	53,6	65,0	60,1	12,2	7,7	8,5	5,0	5,4
65-69	6,6	12,6	17,9	26,2	24,2	16,2	25,4	35,3	47,6	43,6	9,6	12,8	17,4	21,4	19,4
70-74	3,0	3,7	5,6	12,9	11,8	6,2	8,8	11,6	19,6	17,9	3,2	5,1	6,0	6,7	6,1
20-64	43,2	64,7	70,4	74,3	63,0	45,4	63,8	70,0	73,4	66,2	2,2	-0,9	-0,4	-0,9	3,2
16-74	38,7	60,2	64,7	63,1	56,2	42,8	59,7	65,0	64,4	60,6	4,1	-0,5	0,3	1,3	4,4
Kvinnor															
16-24	18,0	36,5	40,9	63,5	29,5	21,5	34,4	43,1	62,9	35,8	3,5	-2,1	2,2	-0,6	6,3
25-34	40,6	60,3	70,7	77,9	57,0	41,7	60,9	70,8	76,5	60,3	1,1	0,6	0,1	-1,4	3,2
35-49	40,2	63,6	75,7	81,5	67,0	41,8	63,4	75,1	79,9	69,9	1,6	-0,2	-0,6	-1,6	2,9
50-59	27,8	49,5	63,5	73,2	65,1	32,6	49,7	63,2	70,5	64,8	4,8	0,2	-0,3	-2,7	-0,3
60-64	14,7	30,9	42,1	57,8	52,6	26,2	39,8	51,9	62,6	58,2	11,6	8,9	9,8	4,7	5,6
65-69	5,0	9,3	14,1	22,1	20,4	13,1	21,9	31,8	42,8	39,7	8,2	12,6	17,7	20,8	19,3
70-74	2,8	3,1	4,5	10,0	9,2	5,3	7,4	9,4	15,3	14,2	2,5	4,2	4,8	5,2	5,0
20-64	36,9	59,2	69,6	73,9	60,6	38,9	59,3	69,0	72,5	64,0	2,0	0,1	-0,6	-1,3	3,4
16-74	33,4	55,2	64,3	61,7	53,9	36,7	55,6	64,2	62,3	58,1	3,2	0,4	-0,1	0,6	4,2

Table 9 Antal förvärvsarbetande in- och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och prognos 2040 enligt huvudscenariot. Tusental
Employed Swedish- and foreign born by sex and age. Year 2016 and projection for 2040 according to the main scenario. Thousands

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	446,8	54,5	501,3	499,1	66,7	565,8	52,3	12,2	64,5
25-34	828,6	202,2	1 030,8	882,6	251,5	1 134,1	54,0	49,2	103,3
35-49	1 309,6	324,2	1 633,8	1 285,5	516,1	1 801,6	-24,1	191,9	167,8
50-59	877,0	161,6	1 038,5	825,9	293,8	1 119,7	-51,1	132,3	81,1
60-64	344,6	50,4	395,0	358,3	107,6	465,9	13,7	57,2	70,9
65-69	139,2	16,8	156,0	263,7	60,5	324,2	124,6	43,7	168,2
70-74	74,9	5,7	80,6	97,3	18,2	115,6	22,4	12,5	35,0
20-64	3 720,5	783,8	4 504,3	3 734,0	1 225,4	4 959,4	13,5	441,6	455,1
16-74	4 020,7	815,4	4 836,0	4 212,4	1 314,4	5 526,8	191,8	499,0	690,7
Män									
16-24	221,1	30,7	251,8	246,7	35,2	282,0	25,7	4,6	30,2
25-34	427,9	112,5	540,5	457,8	140,2	597,9	29,9	27,6	57,5
35-49	675,9	165,1	841,0	663,4	274,1	937,5	-12,5	109,1	96,5
50-59	448,1	81,4	529,5	422,9	148,5	571,5	-25,1	67,1	41,9
60-64	177,4	25,1	202,6	182,8	54,3	237,2	5,4	29,2	34,6
65-69	83,4	9,3	92,7	142,3	31,9	174,2	58,9	22,7	81,5
70-74	48,9	3,5	52,5	62,0	11,1	73,0	13,0	7,5	20,6
20-64	1 910,6	410,1	2 320,7	1 919,5	647,4	2 566,9	8,8	237,3	246,2
16-74	2 082,8	427,7	2 510,4	2 177,9	695,4	2 873,3	95,1	267,7	362,9
Kvinnor									
16-24	225,7	23,8	249,5	252,4	31,4	283,8	26,6	7,7	34,3
25-34	400,7	89,7	490,4	424,9	111,3	536,2	24,2	21,6	45,8
35-49	633,7	159,2	792,8	622,1	242,0	864,1	-11,6	82,9	71,3
50-59	428,9	80,1	509,0	402,9	145,3	548,2	-26,0	65,2	39,2
60-64	167,2	25,3	192,5	175,5	53,3	228,7	8,3	28,0	36,3
65-69	55,8	7,5	63,3	121,5	28,5	150,0	65,7	21,0	86,7
70-74	26,0	2,2	28,2	35,3	7,2	42,5	9,4	5,0	14,4
20-64	1 809,8	373,7	2 183,5	1 814,5	578,0	2 392,5	4,7	204,3	209,0
16-74	1 937,9	387,7	2 325,6	2 034,5	619,0	2 653,5	96,6	231,2	327,9

Table 10 Antal förvärvsarbetande efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och prognos 2040 enligt huvudscenariot. Tusental.

Employed population by country group of origin, sex and age. Year 2016 and projection for 2040 according to the main scenario. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	447	3	22	30	501	499	3	27	37	566	52	1	5	7	65
25-34	829	9	116	78	1 031	883	14	104	134	1 134	54	5	-11	56	103
35-49	1 310	26	189	109	1 634	1 286	23	229	264	1 802	-24	-3	40	155	168
50-59	877	34	91	37	1 039	826	13	149	132	1 120	-51	-21	58	95	81
60-64	345	16	28	8	395	358	7	57	45	466	14	-9	29	37	71
65-69	139	6	9	2	156	264	5	32	24	324	125	-1	23	22	168
70-74	75	2	3	1	81	97	2	10	7	116	22	-0,3	7	6	35
20-64	3 721	86	442	256	4 504	3 734	58	561	606	4 959	14	-28	120	350	455
16-74	4 021	95	457	264	4 836	4 212	66	607	642	5 527	192	-29	150	378	691
Män															
16-24	221	1,1	12	18	252	247	2	14	20	282	26	0,4	2	2	30
25-34	428	4	63	46	541	458	6	58	77	598	30	2	-5	31	58
35-49	676	12	99	54	841	663	10	124	140	938	-13	-2	25	86	97
50-59	448	15	48	19	530	423	6	79	63	572	-25	-9	32	45	42
60-64	177	6	14	4	203	183	3	30	21	237	5	-3	16	17	35
65-69	83	3	5	1	93	142	3	17	12	174	59	-0,3	12	11	82
70-74	49	1	2	0,4	53	62	1	6	4	73	13	-0,1	4	4	21
20-64	1 911	38	234	138	2 321	1 920	26	303	319	2 567	9	-12	69	181	246
16-74	2 083	42	243	143	2 510	2 178	30	328	338	2 873	95	-12	85	195	363
Kvinnor															
16-24	226	2	10	12	250	252	2	13	17	284	27	0,4	2	5	34
25-34	401	5	53	32	490	425	8	47	57	536	24	3	-6	25	46
35-49	634	14	90	55	793	622	13	106	124	864	-12	-1	15	69	71
50-59	429	19	43	18	509	403	7	70	69	548	-26	-12	26	51	39
60-64	167	9	13	3	193	176	3	27	23	229	8	-6	14	20	36
65-69	56	3	4	1	63	122	2	14	12	150	66	-1	11	11	87
70-74	26	1	1	0,1	28	35	1	4	3	43	9	-0,2	3	2	14
20-64	1 810	48	208	118	2 184	1 815	32	259	287	2 393	5	-16	51	169	209
16-74	1 938	52	215	121	2 326	2 035	35	279	304	2 654	97	-17	65	183	328

Table 11 Antal förvärvsarbetande efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och prognos 2040 enligt scenario 2. Tusental.
Employed population by country group of origin, sex and age. Year 2016 and projection for 2040 according to the scenario 2. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	447	3	22	30	501	499	3	27	37	566	52	1	5	7	65
25-34	829	9	116	78	1 031	883	14	104	134	1 134	54	5	-11	56	103
35-49	1 310	26	189	109	1 634	1 286	23	229	264	1 802	-24	-3	40	155	168
50-59	877	34	91	37	1 039	825	13	148	132	1 117	-52	-21	57	94	78
60-64	345	16	28	8	395	315	5	49	38	407	-30	-10	21	30	12
65-69	139	6	9	2	156	135	2	17	12	166	-4	-4	8	11	10
70-74	75	2	3	1	81	73	1	6	4	85	-2	-1	3	4	4
20-64	3 721	86	442	256	4 504	3 689	57	553	598	4 897	-32	-29	111	342	393
16-74	4 021	95	457	264	4 836	4 014	61	580	621	5 276	-6	-34	123	357	440
Män															
16-24	221	1	12	18	252	247	2	14	20	282	26	0,4	2	2	30
25-34	428	4	63	46	541	458	6	58	77	598	30	2	-5	31	58
35-49	676	12	99	54	841	663	10	124	140	938	-13	-2	25	86	97
50-59	448	15	48	19	530	422	6	79	63	570	-26	-9	31	44	41
60-64	177	6	14	4	203	163	3	26	19	211	-15	-4	12	14	8
65-69	83	3	5	1	93	82	1	10	7	100	-2	-2	5	6	7
70-74	49	1	2	0	53	49	1	4	3	56	-0,4	-1	2	3	4
20-64	1 911	38	234	138	2 321	1 899	26	299	316	2 539	-12	-13	65	177	218
16-74	2 083	42	243	143	2 510	2 084	28	314	328	2 754	1	-15	72	186	244
Kvinnor															
16-24	226	2	10	12	250	252	2	13	17	284	27	0,4	2	5	34
25-34	401	5	53	32	490	425	8	47	57	536	24	3	-6	25	46
35-49	634	14	90	55	793	622	13	106	124	864	-12	-1	15	69	71
50-59	429	19	43	18	509	402	7	69	68	547	-27	-12	26	50	38
60-64	167	9	13	3	193	152	3	22	19	196	-16	-6	9	16	4
65-69	56	3	4	1	63	53	1	7	5	66	-3	-2	3	5	3
70-74	26	1	1	0,1	28	25	1	2	1	29	-2	-1	1	1	1
20-64	1 810	48	208	118	2 184	1 790	31	254	283	2 358	-20	-16	46	165	175
16-74	1 938	52	215	121	2 326	1 931	33	265	292	2 522	-7	-19	51	171	196

Table 12 Antal förvärvsarbetande efter födelselandsgrupp, kön och ålder. År 2016 och prognos 2040 enligt scenario 3. Tusental.
Employed population by country group of origin, sex and age. Year 2016 and projection for 2040 according to scenario 3. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total	Inrikes födda	Norden ex, Sverige	Europa och Utanför Europa med hög HDI	Utanför Europa mellan och låg HDI	Total
Båda könen															
16-24	447	3	22	30	501	499	4	26	30	558	52	1	4	0,0	57
25-34	829	9	116	78	1 031	883	14	106	111	1 114	54	5	-9	33	83
35-49	1 310	26	189	109	1 634	1 286	26	230	223	1 764	-24	0,0	40	113	130
50-59	877	34	91	37	1 039	825	17	149	111	1 101	-52	-17	58	74	62
60-64	345	16	28	8	395	315	7	49	31	402	-30	-9	22	24	7
65-69	139	6	9	2	156	135	3	17	9	164	-4	-3	8	8	8
70-74	75	2	3	1	81	73	1	6	3	84	-2	-1	3	3	3
20-64	3 721	86	442	256	4 504	3 689	67	555	501	4 812	-32	-19	114	245	308
16-74	4 021	95	457	264	4 836	4 014	71	583	518	5 186	-6	-24	126	254	350
Män															
16-24	221	1	12	18	252	247	2	14	17	279	26	1	2	-1	27
25-34	428	4	63	46	541	458	6	59	66	589	30	3	-5	20	48
35-49	676	12	99	54	841	663	12	123	118	917	-13	0,0	24	64	76
50-59	448	15	48	19	530	422	8	79	54	564	-26	-7	31	35	34
60-64	177	6	14	4	203	163	4	27	16	209	-15	-3	13	12	7
65-69	83	3	5	1	93	82	2	10	6	99	-2	-1	5	5	7
70-74	49	1	2	0,4	53	49	1	4	2	56	-0,4	-0,4	2	2	3
20-64	1 911	38	234	138	2 321	1 899	32	299	269	2 498	-12	-7	65	131	177
16-74	2 083	42	243	143	2 510	2 084	34	315	278	2 711	1	-8	73	136	201
Kvinnor															
16-24	226	2	10	12	250	252	2	12	13	279	27	1	2	1	30
25-34	401	5	53	32	490	425	8	48	45	525	24	3	-5	13	35
35-49	634	14	90	55	793	622	14	106	105	847	-12	0,0	16	50	54
50-59	429	19	43	18	509	402	8	70	57	537	-27	-10	26	39	28
60-64	167	9	13	3	193	152	3	23	15	193	-16	-6	10	12	0,2
65-69	56	3	4	1	63	53	1	7	4	65	-3	-2	3	3	2
70-74	26	1	1	0,1	28	25	1	2	1	28	-2	-1	1	1	0,1
20-64	1 810	48	208	118	2 184	1 790	35	256	232	2 314	-20	-13	48	115	130
16-74	1 938	52	215	121	2 326	1 931	37	268	239	2 475	-7	-15	53	118	149

Table 13 Antal förvärvsarbetande utrikes födda efter antal år bosatt i Sverige, kön och ålder. År 2016 och prognos 2040 enligt huvudscenariot. Tusental.

Employed foreign born population by years of residency in Sweden, sex and age. Year 2016 and projection for 2040 according to the main scenario. Thousands

Text	År 2016					År 2040					Förändring 2016-2040				
Ålder	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total	0-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år eller mer	Total
Båda könen															
16-24	16,4	14,7	18,7	4,6	54,5	12,5	13,4	33,3	7,4	66,7	-3,9	-3,9	14,7	2,7	12,2
25-34	60,1	51,3	38	52,8	202,2	56,7	59	66,3	69,4	251,5	-3,4	7,7	28,3	16,6	49,2
35-49	43,8	63,2	97,4	119,8	324,2	42	85,2	212,2	176,7	516,1	-1,8	22,0	114,8	56,9	191,9
50-59	6,5	11	26,9	117,1	161,6	7,9	18,2	78,9	188,8	293,8	1,4	7,1	52,0	71,7	132,3
60-64	0,7	1,5	4	44,1	50,4	1,5	3,7	18,5	83,9	107,6	0,8	2,1	14,5	39,8	57,2
65-69	0,2	0,3	0,8	15,6	16,8	0,5	1,2	7,3	51,4	60,5	0,3	0,9	6,6	35,8	43,7
70-74	0,1	0,1	0,2	5,4	5,7	0,1	0,3	1,3	16,5	18,2	0,1	0,2	1,2	11,1	12,5
20-64	125	139,4	181	338,5	783,8	119,3	176,9	402,9	526,3	1225,4	-5,7	37,6	222,0	187,8	441,6
16-74	127,8	142,1	186	359,4	815,4	121,3	180,9	418	594,2	1314,4	-6,6	38,8	232,0	234,8	499,0
Män															
16-24	10,5	8,8	9,1	2,3	30,7	7,4	7,6	16,5	3,8	35,2	-3,1	-1,2	7,4	1,5	4,6
25-34	37,8	28,4	19,2	27,2	112,5	34,8	33,4	36,2	35,8	140,2	-3,0	5,0	17,0	8,6	27,6
35-49	28,4	34,8	45,2	56,7	165,1	26,1	47,6	109	91,5	274,1	-2,3	12,8	63,8	34,8	109,1
50-59	4	5,8	13,3	58,3	81,4	4,8	10,2	42,3	91,3	148,5	0,7	4,4	29,0	32,9	67,1
60-64	0,5	0,9	2,1	21,7	25,1	1	2,2	10,4	40,8	54,3	0,5	1,3	8,2	19,2	29,2
65-69	0,1	0,2	0,5	8,5	9,3	0,4	0,8	4,5	26,3	31,9	0,2	0,6	4,0	17,8	22,7
70-74	0	0	0,1	3,3	3,5	0,1	0,2	0,9	9,9	11,1	0,0	0,1	0,8	6,6	7,5
20-64	79,4	77,5	87	166,2	410,1	73,2	99,7	211,5	263,1	647,4	-6,2	22,1	124,4	97,0	237,3
16-74	81,3	78,9	89,4	178	427,7	74,4	101,9	219,8	299,4	695,4	-6,9	22,9	130,3	121,4	267,7
Kvinnor															
16-24	6	5,9	9,5	2,3	23,8	5,2	5,8	16,8	3,6	31,4	-0,8	-0,1	7,3	1,2	7,7
25-34	22,3	22,8	18,8	25,7	89,7	21,9	25,6	30,1	33,6	111,3	-0,4	2,8	11,3	8,0	21,6
35-49	15,4	28,4	52,2	63,1	159,2	15,9	37,7	103,2	85,3	242	0,5	9,3	50,9	22,2	82,9
50-59	2,5	5,2	13,6	58,8	80,1	3,1	7,9	36,6	97,6	145,3	0,7	2,7	23,0	38,8	65,2
60-64	0,3	0,6	1,9	22,5	25,3	0,6	1,5	8,1	43,1	53,3	0,3	0,8	6,2	20,6	28,0
65-69	0,1	0,1	0,3	7,1	7,5	0,2	0,4	2,9	25,1	28,5	0,1	0,3	2,6	18,0	21,0
70-74	0	0	0,1	2,1	2,2	0	0,1	0,4	6,6	7,2	0,0	0,1	0,4	4,6	5,0
20-64	45,6	61,9	93,9	172,3	373,7	46,1	77,3	191,5	263,1	578	0,5	15,4	97,6	90,8	204,3
16-74	46,6	63,2	96,5	181,5	387,7	46,9	79,1	198,2	294,8	619	0,3	15,9	101,7	113,4	231,2

Table 14 Medelarbetstid per vecka för sysselsatta efter kön och ålder. År 2016 och antaganden för 2040 enligt huvudscenariot*Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2016 and projection for 2040 according to the main scenario and scenarios 2 and 3.*

Ålder	År 2016	År 2040	Förändring 2016-2040
Båda könen			
16-24	27,0	26,9	-0,2
25-34	30,0	29,6	-0,4
35-49	32,0	31,8	-0,1
50-59	33,2	34,8	1,6
60-64	29,9	34,1	4,2
65-69	23,0	29,1	6,1
70-74	17,2	19,9	2,6
20-64	31,3	31,4	0,0
16-74	30,7	30,8	0,0
Män			
16-24	29,9	29,3	-0,6
25-34	33,4	31,3	-2,1
35-49	34,5	33,0	-1,5
50-59	35,4	34,1	-1,3
60-64	32,1	33,5	1,4
65-69	25,7	30,0	4,3
70-74	19,1	20,9	1,8
20-64	34,0	32,7	-1,3
16-74	33,3	32,1	-1,3
Kvinnor			
16-24	24,2	24,4	0,3
25-34	26,2	27,6	1,4
35-49	29,3	30,5	1,3
50-59	30,7	35,5	4,8
60-64	27,6	34,7	7,2
65-69	19,4	28,0	8,6
70-74	13,4	18,1	4,8
20-64	28,5	29,9	1,4
16-74	27,9	29,3	1,4

Table 15 Timvolym efter inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt huvudscenariot. Miljoner
Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2016 and projection for 2040 according to the main scenario.

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	12,5	1,5	14,0	13,3	1,8	15,2	0,8	0,4	1,2
25-34	24,7	6,2	30,9	26,1	7,5	33,5	1,4	1,3	2,7
35-49	42,0	10,2	52,2	40,9	16,4	57,3	-1,1	6,2	5,1
50-59	29,1	5,3	34,4	27,3	9,7	37,0	-1,8	4,4	2,6
60-64	10,3	1,5	11,8	11,6	3,5	15,1	1,3	2	3,3
65-69	3,2	0,5	3,6	7,7	1,8	9,4	4,5	1,3	5,8
70-74	1,3	0,1	1,4	1,9	0,4	2,3	0,7	0,2	0,9
20-64	116,7	24,5	141,1	116,8	38,7	155,5	0,2	14,3	14,4
16-74	123,1	25,2	148,3	128,9	41,1	170,0	5,8	15,8	21,7
Män									
16-24	6,8	0,9	7,7	7,2	1,1	8,3	0,4	0,2	0,6
25-34	14,2	3,8	18,0	14,3	4,4	18,7	0,1	0,6	0,7
35-49	23,4	5,6	29,0	21,9	9,0	31,0	-1,5	3,4	1,9
50-59	15,9	2,8	18,8	14,4	5,1	19,5	-1,5	2,2	0,7
60-64	5,7	0,8	6,5	6,1	1,8	7,9	0,4	1	1,4
65-69	2,1	0,3	2,4	4,3	1,0	5,2	2,2	0,7	2,8
70-74	0,9	0,1	1,0	1,3	0,2	1,5	0,4	0,2	0,5
20-64	65,0	13,9	78,8	62,7	21,2	84,0	-2,3	7,4	5,1
16-74	69,1	14,3	83,4	69,6	22,6	92,1	0,5	8,2	8,7
Kvinnor									
16-24	5,7	0,6	6,3	6,1	0,8	6,9	0,4	0,2	0,7
25-34	10,5	2,4	12,9	11,8	3,1	14,8	1,3	0,7	2,0
35-49	18,6	4,6	23,2	19,0	7,4	26,4	0,4	2,8	3,2
50-59	13,2	2,5	15,7	12,9	4,6	17,5	-0,3	2,2	1,9
60-64	4,6	0,7	5,3	5,5	1,7	7,2	0,9	1	1,9
65-69	1,0	0,2	1,2	3,4	0,8	4,2	2,4	0,6	3,0
70-74	0,3	0,0	0,4	0,6	0,1	0,8	0,3	0,1	0,4
20-64	51,7	10,6	62,3	54,1	17,5	71,6	2,4	6,9	9,3
16-74	54,0	10,9	64,9	59,3	18,5	77,8	5,4	7,6	12,9

Table 16 Timvolym efter inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt scenario 2. Miljoner
Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2016 and projection for 2040 according to scenario 2.

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	12,5	1,5	14,0	13,3	1,8	15,2	0,8	0,4	1,2
25-34	24,7	6,2	30,9	26,2	7,5	33,7	1,5	1,3	2,8
35-49	42,0	10,2	52,2	41,0	16,5	57,4	-1,0	6,2	5,2
50-59	29,1	5,3	34,4	27,2	9,6	36,8	-2,0	4,3	2,4
60-64	10,3	1,5	11,8	9,4	2,8	12,2	-0,9	1,3	0,4
65-69	3,2	0,5	3,6	3	0,7	3,8	-0,1	0,2	0,1
70-74	1,3	0,1	1,4	1,2	0,2	1,4	0,0	0,1	0,0
20-64	116,7	24,5	141,1	114,6	38,0	152,5	-2,1	13,5	11,4
16-74	123,1	25,2	148,3	121,3	39,1	160,4	-1,8	13,9	12,1
Män									
16-24	6,8	0,9	7,7	7,2	1,1	8,3	0,4	0,2	0,6
25-34	14,2	3,8	18,0	15,1	4,6	19,8	0,9	0,8	1,7
35-49	23,4	5,6	29,0	22,8	9,4	32,1	-0,6	3,8	3,1
50-59	15,9	2,8	18,8	14,8	5,2	19,9	-1,2	2,3	1,2
60-64	5,7	0,8	6,5	5,2	1,5	6,7	-0,5	0,7	0,2
65-69	2,1	0,3	2,4	2	0,4	2,4	-0,1	0,2	0,0
70-74	0,9	0,1	1,0	0,9	0,1	1,1	0,0	0,1	0,1
20-64	65,0	13,9	78,8	63,8	21,6	85,4	-1,2	7,8	6,6
16-74	69,1	14,3	83,4	68,0	22,4	90,3	-1,1	8,0	6,9
Kvinnor									
16-24	5,7	0,6	6,3	6,1	0,8	6,9	0,4	0,2	0,7
25-34	10,5	2,4	12,9	11,0	2,9	13,9	0,5	0,5	1,1
35-49	18,6	4,6	23,2	18,2	7,1	25,3	-0,4	2,5	2,1
50-59	13,2	2,5	15,7	12,4	4,4	16,8	-0,8	2	1,2
60-64	4,6	0,7	5,3	4,2	1,2	5,4	-0,4	0,5	0,1
65-69	1,0	0,2	1,2	1,1	0,3	1,3	0,0	0,1	0,1
70-74	0,3	0,0	0,4	0,3	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0
20-64	51,7	10,6	62,3	50,8	16,3	67,1	-0,9	5,7	4,8
16-74	54,0	10,9	64,9	53,3	16,7	70,1	-0,7	5,8	5,2

Table 17 Timvolym efter inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2016 och prognos för 2040 enligt scenario 3. Miljoner
Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2016 and projection for 2040 according to scenario 3.

Text	År 2016			År 2040			Förändring 2016-2040		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16-24	12,5	1,5	14,0	13,3	1,6	15,0	0,8	0,2	1,0
25-34	24,7	6,2	30,9	26,2	6,9	33,1	1,5	0,7	2,2
35-49	42,0	10,2	52,2	41,0	15,3	56,2	-1,0	5,0	4,0
50-59	29,1	5,3	34,4	27,2	9,1	36,3	-2,0	3,8	1,8
60-64	10,3	1,5	11,8	9,4	2,6	12,0	-0,9	1,1	0,2
65-69	3,2	0,5	3,6	3	0,7	3,7	-0,1	0,2	0,1
70-74	1,3	0,1	1,4	1,2	0,2	1,4	0,0	0,1	0,0
20-64	116,7	24,5	141,1	114,6	35,3	149,9	-2,1	10,9	8,8
16-74	123,1	25,2	148,3	121,3	36,4	157,7	-1,8	11,1	9,4
Män									
16-24	6,8	0,9	7,7	7,2	1,0	8,2	0,4	0,1	0,5
25-34	14,2	3,8	18,0	15,1	4,3	19,4	0,9	0,5	1,4
35-49	23,4	5,6	29,0	22,8	8,7	31,4	-0,6	3,0	2,4
50-59	15,9	2,8	18,8	14,8	4,9	19,7	-1,2	2,1	1,0
60-64	5,7	0,8	6,5	5,2	1,5	6,7	-0,5	0,7	0,2
65-69	2,1	0,3	2,4	2	0,4	2,4	-0,1	0,1	0,0
70-74	0,9	0,1	1,0	0,9	0,1	1,1	0,0	0,1	0,1
20-64	65,0	13,9	78,8	63,8	20,3	84,1	-1,2	6,4	5,2
16-74	69,1	14,3	83,4	68,0	20,9	88,9	-1,1	6,6	5,5
Kvinnor									
16-24	5,7	0,6	6,3	6,1	0,7	6,8	0,4	0,1	0,6
25-34	10,5	2,4	12,9	11,0	2,6	13,6	0,5	0,2	0,8
35-49	18,6	4,6	23,2	18,2	6,6	24,8	-0,4	2,0	1,6
50-59	13,2	2,5	15,7	12,4	4,2	16,5	-0,8	1,7	0,9
60-64	4,6	0,7	5,3	4,2	1,1	5,3	-0,4	0,4	0,0
65-69	1,0	0,2	1,2	1,1	0,2	1,3	0,0	0,1	0,1
70-74	0,3	0,0	0,4	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
20-64	51,7	10,6	62,3	50,8	15,1	65,8	-0,9	4,5	3,6
16-74	54,0	10,9	64,9	53,3	15,4	68,8	-0,7	4,5	3,9

Tabell 18 Antal förvärvsarbetande och total timvolym per vecka, år 1990–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3. Tusental och miljoner

Employed population and total hours worked per week, year 1990–2040. Projection from 2017 according to main scenario and scenarios 2 and 3. Thousands and millions.

År	Antal förvärvsarbetande				Timvolym, miljoner timmar per vecka			
	Historik	Huvuds cenario	Scenari o 2	Scenari o 3	Historik	Huvuds cenario	Scenari o 2	Scenari o 3
1990	4458							
1991	4297							
1992	4046							
1993	3737							
1994	3791							
1995	3842							
1996	3821							
1997	3805							
1998	3919							
1999	3955							
2000	4058							
2001	4098				126,0			
2002	4142				125,4			
2003	4093				122,6			
2004	4166				124,7			
2005	4178				127,7			
2006	4284				130,5			
2007	4394				134,5			
2008	4412				135,3			
2009	4285				129,0			
2010	4397				136,0			
2011	4515				139,3			
2012	4577				139,8			
2013	4619				140,0			
2014	4656				141,5			
2015	4733				142,2			
2016	4836				148,2			
2017		4858	4848	4861		147,7	147,5	147,9
2018		4886	4867	4882		148,7	148,1	148,6
2019		4917	4888	4900		149,6	148,8	149,1
2020		4949	4911	4920		150,7	149,5	149,7
2021		4988	4940	4941		151,9	150,3	150,3
2022		5022	4965	4960		152,9	151,1	150,9
2023		5055	4988	4979		154,0	151,7	151,5
2024		5087	5010	4998		155,0	152,4	152,0
2025		5120	5034	5016		156,0	153,1	152,5
2026		5158	5061	5033		157,3	153,9	153,0

2027	5193	5084	5049	158,4	154,5	153,5
2028	5225	5104	5063	159,4	155,1	153,9
2029	5256	5121	5075	160,4	155,6	154,2
2030	5284	5135	5084	161,4	156,1	154,5
2031	5309	5147	5093	162,3	156,5	154,8
2032	5335	5161	5102	163,2	156,9	155,1
2033	5359	5175	5113	164,0	157,3	155,4
2034	5384	5191	5124	164,9	157,8	155,7
2035	5408	5206	5135	165,7	158,2	156,1
2036	5433	5221	5144	166,6	158,7	156,4
2037	5457	5233	5153	167,4	159,1	156,6
2038	5481	5247	5162	168,3	159,5	156,9
2039	5504	5260	5173	169,1	159,9	157,3
2040	5527	5276	5186	170,0	160,4	157,7

Tabell 19 Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärsarbetande 16–74 år) 1990–2040. Prognos från 2017 enligt huvudscenariot och scenarier 2 och 3

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2040. Projection from 2016 according to the main scenario and scenarios 2 and 3.

Antal förvärsarbetande				
År	Historik	Huvudscenario	Scenario 2	Scenario 3
1990	1,93			
1991	2,01			
1992	2,15			
1993	2,34			
1994	2,33			
1995	2,30			
1996	2,31			
1997	2,33			
1998	2,26			
1999	2,24			
2000	2,19			
2001	2,17			
2002	2,16			
2003	2,19			
2004	2,16			
2005	2,17			
2006	2,13			
2007	2,09			
2008	2,10			
2009	2,18			
2010	2,14			
2011	2,13			
2012	2,09			
2013	2,09			
2014	2,09			
2015	2,08			
2016	2,07			
2017		2,08	2,09	2,08
2018		2,09	2,10	2,09
2019		2,10	2,11	2,11
2020		2,11	2,12	2,12
2021		2,11	2,13	2,13
2022		2,11	2,14	2,14
2023		2,12	2,15	2,15

2024	2,12	2,15	2,16
2025	2,12	2,16	2,16
2026	2,12	2,16	2,17
2027	2,12	2,16	2,18
2028	2,12	2,17	2,18
2029	2,12	2,17	2,19
2030	2,11	2,18	2,20
2031	2,11	2,18	2,20
2032	2,11	2,18	2,21
2033	2,11	2,19	2,21
2034	2,11	2,19	2,22
2035	2,11	2,19	2,22
2036	2,11	2,19	2,22
2037	2,10	2,19	2,23
2038	2,10	2,20	2,23
2039	2,10	2,20	2,23
2040	2,10	2,20	2,24

Employment Projection 2018

The population aged 16–74 is expected to reach 8.1 million by 2040, according to Statistics Sweden's latest population projection (Statistics Sweden, 2018). This is an increase of 821 000 persons compared to 2016. According to the *main scenario* of the employment projection, the number of gainfully employed persons aged 16–74 is expected to increase by 690 000 persons, amounting to roughly 5.5 million in 2040. Foreign born persons are expected to make up the bulk of this increase in gainfully employed persons.

During the same period, the total number of hours worked per week (hourly volume) is expected to increase by 22 million hours and amount to 170 million hours in 2040. This corresponds to an increase of about 15 percent. The main scenario is chiefly based on the assumption that older people will be both working longer and working more hours per week. In addition, an increase in employment rates among foreign born persons is expected, in line with an expected increase in the average number of years that a foreign-born person has resided in Sweden during the projection period. For more information on the assumptions behind the projections, see the *Fact box* at the end of this summary.

Population, number of persons employed and total number of hours worked per week for persons aged 16–74, 2016 and projection according to the main scenario and scenarios 2 and 3 for 2040

	2016		2040				
		Main scenario	Change compared to 2016	Scenario 2	Change compared to 2016	Scenario 3	Change compared to 2016
Population (thousands)	7266	8086	+821	8086	+821	8086	+821
Gainfully employed persons (thousands)	4836	5276	+440	5186	+350	5527	+691
Hours worked per week (millions)	150.4	171.7	21.3	165.2	14.8	162.4	12.0

Source: Labour statistics based on administrative register (RAMS) and Forecast Institute, Statistics Sweden

In *scenario 2*, it is assumed that the employment rate and average working time among gainfully employed persons will remain at the same level as was noted in 2016 for each population group. Thus, the future development is only affected by the change in composition of the population in terms of age, sex, country group of birth (Swedish and three groups of foreign born), and the number of years that a foreign born person has resided in Sweden. According to scenario 2, the increase in the number of gainfully employed persons and hours worked will be more moderate than in the main scenario. In 2040, there are expected to be just over 5.28 million employed persons. The hourly volume is expected to increase from 148 million hours to 163 million hours per week in 2040. In

scenario 2, employment among foreign born persons is expected to increase somewhat, while employment among Swedish born persons is expected to decrease. The number of hours worked per week in Sweden is expected to increase by 14.8 million.

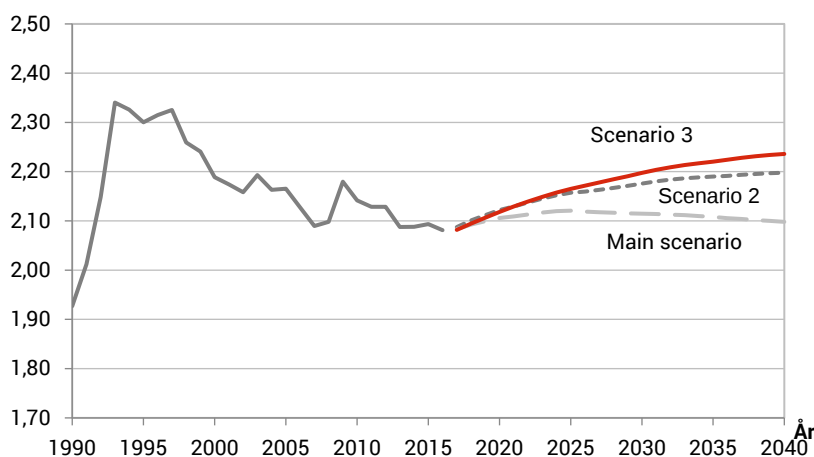
According to scenario 3, the number of employed persons is expected to rise to roughly 5.2 million, an increase of 350 000 persons compared to 2016. The rise in employment according to scenario 3 is a result of changes in the population structure. The population increase of persons aged 16–74 by 2040 consists mainly of foreign born persons and persons who are 65 years or older. The number of foreign born persons is expected to increase, in particular in the most work-active ages, 20–64 years, and thus comprise the bulk of the increase in employed persons.

At the same time, persons aged 65 years and older are expected to be the fastest growing group during the forecast period. Currently, employment rates among both foreign born persons and older persons are lower than are expected in the future, which means that these groups have a large impact on both scenario 2 and scenario 3.

Dependency burden (total population/number of gainfully employed persons aged 16–74) shows how many persons, including themselves, a gainfully employed person supports. According to the *main scenario*, the dependency burden is expected to remain stable until 2040. This means that, in the future, each employed person will be providing for 2.10 dependents including themselves.

According to scenario 2, the dependency burden will increase by approximately 5 percent to 2.2 by 2040, and according to scenario 3 it will increase to 2.24. The reason that the dependency burden increases quite considerably in scenario 3 is mainly because both the number and the percentage of persons aged 65 years and older is expected to increase in the future. In the demographics of the working age population, 20–64 years, will also change, as the population increase consists entirely of foreign born persons. Both foreign born persons and older persons work to a lesser extent, which affects future employment rates, as well as the dependency burden.

*Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2040
Projection from 2017 according to the main scenario and scenario 2 and 3*



Source: Forecast Institute, Statistics Sweden
Note: Time series breaks in 1993 and 2004

Assumptions in the main scenario and scenarios 2 and 3

The Employment Forecast 2018 presents how, under predetermined conditions, the number of employed persons and the number of hours worked (hourly volume) is expected to develop in the future. The model is based on developments up to 2040, with no fluctuations in the business cycle. Three alternative future scenarios are presented.

In the main scenario, it is assumed that by 2040, older persons will work three years longer than they do today. Additionally, it is assumed that the employment rate among foreign born persons will increase the longer they have lived in Sweden. Among foreign born persons today, the employment rate is higher among those who have lived in Sweden longer. A projection shows that, on average, the years of residence in Sweden is expected to increase during the forecast period, mainly due to reduced net immigration. In the main scenario, employment rates are assumed to follow this trend.

Foreign born persons are projected in three separate population groups: persons born in the Nordic region, excluding Sweden, persons born in Europe or outside Europe in a country with a high Human Development Index (HDI), and persons born outside Europe in a country with a low or medium HDI.

In terms of the average number of working hours, in the main scenario in 2040, older persons are assumed to work as many hours as the three-year younger age group does today. In addition, it is assumed that the difference between the number of average working hours among women and among men will decrease by half among those aged 25-60 years.

In scenario 2, the employment rate and average working hours among the elderly are assumed to not increase during the forecast period, but rather to remain at the level observed in 2016 for each population group. The employment rates among the three different groups of foreign born persons are assumed to follow the development of the average time they have been living in Sweden, as in the main scenario.

In scenario 3, the employment rate and the average working hours among the elderly are also assumed to remain at 2016 levels for all population groups. Additionally, employment rates among the three groups of foreign born persons are assumed to remain at 2016 levels and not increase alongside increased years of residence in Sweden.

idence in Sweden.

List of graphs

Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born persons in three groups by sex 1990–2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario	16
Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born persons in three groups by sex 1990–2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario	16
Relative share of employed population for Swedish- and foreign-born by sex and age 1990–2016 and assumptions from 2017 according to the main scenario	17
Average hours worked for men by age 1990–2040, projection from 2018 according to the main scenario	18
Average hours worked for women by age 1990–2040, projection from 2018 according to the main scenario	19
Population aged 0–19, 20–64 and 65 years and older 1960–2017 and projection 2018–2040. Thousands and percent	23
Population pyramid 2017 and 2040. Country of birth groups with distribution by sex and age	24
Population changes between 2016 and 2040 for Swedish and foreign born persons by age and country of birth group. Thousands. Projection for 2040	25
Estimated foreign born persons by time in Sweden, 20–64 years. Percent.	25
Relative share of employed men and women by country of birth groups, 16–74 years. 1997–2016	27
Relative share of employed population among Swedish and foreign born persons, aged 20–64 years, by time in Sweden. 1997–2016	27
Relative share of employed population among groups by country of birth with distribution by men and women, aged 61–74 years. 2000–2016	28
Relative share of employed population among Swedish born men and women aged 20–64. 1997–2016	29
Relative share of employed population among Swedish and foreign born men and women by age. 2016	30
Relative share of employed population among Swedish and foreign born men and women by time in Sweden and age. 2016	30
Average hours worked for employed Swedish and foreign born men and women aged 16–64. 1990–2017	32
Average hours worked for employed Swedish and foreign born men and women aged 16–64. 1990–2017	33
Average hours worked for employed men and women by age. 1990–2017	34
Difference in average hours worked between women and men by age, 1990–2017	35
Average hours worked for employed men aged 16–64 by age of children, 1990–2017	36
Average hours worked for employed women aged 16–64 by age of children, 1990–2017	36
Difference in average hours worked per week between women and men in the ages 16–64 by age of children, 1990–2017	37
Underemployment by sex and age, year 2017. Percent of employed	38
Labour supply not utilized for underemployed by sex and age, year 2017. Million hours a week	38
Average hours worked for employed men and women by age. Year 2017	39
Number of employed aged 16–74, 1997–2040. Projections from year 2017 according to the main and scenarios 2 and 3. Thousands	42

Share of foreign born employed aged 16–74, 1997–2040. Projections according to the main scenario and scenarios 2 and 3 from year 2017. Percent.....	43
Change in number of employed between year 2016 and 2040 by Swedish and foreign born persons and age. Thousands	45
Change in number of employed between year 2016 and 2040 by age. Thousands	45
Relative share of employed population by age in 2016 and assumptions 2040 for scenario 1-4 (work one, two, three or four more years)	46
Total number of hours worked per week for persons aged 16–74 during the period 2001–2040. Projection from 2018 according to the main scenario and scenarios 2 and 3. Million hours	48
Change in total number of hours worked per week between 2018 and 2040 by age. Million hours	49
Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2017	51
Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2040. Projection from 2018 according to the main scenario and scenarios 2 and 3	52
Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2035 according to alternative scenarios.....	54
Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–40 Forecast from 2017 according to alternative scenarios	54

List of Tables

Population and number of persons employed aged 16–74, year 2016 and projection for 2040 according to the main and scenario 1 and 2. Thousands	41
Number of employed, aged 16–74, by Swedish and foreign born men and women. Year 2016 and projection for 2040 according to the main scenario and scenarios 2 and 3. Thousands	44
Employed population aged 16–74 in 2030 according to different scenarios. Thousands	46
Total number of hours worked per week for men and women aged 16–74, 2017 and projection for 2040 according to the main scenario and scenarios 2 and 3. 48	
Change in total number of hours worked per week between year 2011 and 2035 by age. Percent.....	49

List of terms

andel	proportion	tusental	thousands
antagande	assumption	utrikes födda	foreign born
antal	number	utveckling	development
		vistelsetid	Time lived in Sweden
arbetskraftsunder- sökningarna	labour force survey	ålder	age
befolkning	population	åldersgrupper	age groups
framskrivning	projection	ökning	increase
framtida	future		
Födelselandsgrupp	Country of birth group		
försörjnings- börda	dependency burden		
förvärvs- arbetande	gainfully employed		
förvärvs- frekvens	share of employed population		
genomsnitt	average		
Human	Human		
development index	development index		
huvudscenario	main scenario		
inrikes födda	Swedish born		
kvinnor	women		
källa	source		
kön	sex		
medelarbets- tid	average hours worked		
migration	migration		
minskning	decrease		
modell	model		
män	men		
personer	persons		
procent	percent		
prognos	projection		
registerbaserad arbetsmarknads- statistik	labour statistics based on admin- istrative sources		
sysselsättning	employment		
tabell	table		
total timvolym	total hours worked		

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.