

Löner och sysselsättning inom statlig sektor 2004

AM0104

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner nationellt och regionalt

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

Ja

A.4 Ansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 40/45

Telefax: 08-650 68 36

E-post: christina.euren@mi.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån

Kontaktperson: Yadi Nejad Lena Larsson

Telefon: 019-17 60 99 019-17 60 19

Telefax: 019-17 69 21 019-17 69 21

E-post: yadi.nejad@scb.se lena.larsson2@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk författningssamling, §6 (2001:100)

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

A.9 EU-reglering

Ingen regulation styr undersökning, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of earnings survey. För denna senare undersökning finns en reglering, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, av den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

A.10 Syfte och historik

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande strukturlönestatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor 2004. Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet. Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Medlingsinstitutet, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, Statskontoret m.fl. Materialet används även för internationell rapportering.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga statliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar.

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Detta Statistiska meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande strukturlönestatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor 2004. Syftet är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Medlingsinstitutet, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, Statskontoret m.fl. Materialet används även för internationell rapportering.

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken redovisar framför allt medel- och medianlöner för olika grupper av statsanställd personal men också antal sysselsatta för respektive grupp. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön och utbildning.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2004. Anställda inom statliga aktiebolag och affärsverk ingår ej i undersökningen. Dessa ingår i undersökningen för privat sektor. I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner enligt definitionerna nedan:

1) I sysselsättningspopulationen omfattar samtliga anställda arbetstagare inom den statliga sektorn den 1 september 2004 förutom:

- Tjänstlediga som ej fick lön utbetald under redovisningsmånaden
- Utlandsanställda

2) Lönepopulationen utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mät månaden fyllt 18 men ej 65 år ingår. Dessutom exkluderas följande:

- Arvodesanställda
- Anställda med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än 5 procent

1.1.2 Variabler

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning. Variabler och begrepp markerade med fet stil i löpande text finns definierade under egen rubrik.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid. Grundlönen räknas per individ om till att motsvara heltid med hjälp av **tjänstgöringens omfattning**.

Fasta lönetillägg

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

Heltidspersoner

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två anställningar med 60% respektive 40% tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

Kommun

Med Kommun avses i normalfallet anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 2004 års regionala indelning.

Kön

Kvinna eller man.

Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2004 års regionala indelning.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt Sveriges statskalender 2004.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus **rörliga lönetillägg** samt naturaförmåner. Övertidsersättning ingår ej. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

Offentlig sektor

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala och Statliga verksamhetsområden.

Rörliga lönetillägg

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. ob, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

Statlig verksamhet

Statistiken delas upp i statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Övrig statligt lönereglerad verksamhet är verksamhet där staten ej är huvudman men statlig lönereglering gäller.

Sysselsatta

Antal sysselsatta i redovisningsgruppen. Som sysselsatt räknas samtliga den 1 september 2004 anställda arbetstagare inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder.

Tjänstgöringens omfattning

Med tjänstgöringens omfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mätmånaden. Med heltidstjänstgörande avses den som är heltidsanställd utan **partiell tjänstledighet**. Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidanställd med eller utan partiell tjänstledighet. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning. Tjänstgöringens omfattning kan ej överstiga 100 procent.

Partiell tjänstledighet

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn m.m. eller på grund av delpension, förtidspension, utbildning etc.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2000). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, 2003 års version.

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSK 96 som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mätmånaden.

1.1.3 Statistiska mått

Sys­sel­set­nings­uppgif­terna redovisas dels med *antal* sys­sel­set­ta, dels med *förändring* av antal sys­sel­set­ta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas lön dividerat med antalet individer. Med undre kvartil, median och övre kvartil avses den lön som 25 %, 50 % respektive 75 % av anställningarna befinner sig under.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I SM-statistiken görs framförallt indelningar efter kön, yrke, region och utbildning. Indelningar efter, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform och månadslön förekommer också. Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 september 2004. För tjänstemän vid universitet och högskolor gäller dock uppgifterna för oktober månad.

1.2 Fullständighet

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt ****

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under september men ej från och med 1 oktober faller in i denna kategori.

Övertäckning inbegriper även dubbelredovisad personal, d.v.s. de arbetstagare som uppehåller mer än en tjänst.

Undertäckning utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 september samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs.

2.2.3 Mätning

Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen.

Olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera, vilket kan ses som en typ av mätfel. Ingen studie har dock utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas av Arbetsgivarverket. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.6 Modellantaganden

Inga modellantaganden är gjorda.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Publicering sker årligen.

3.2 Framställningstid

Cirka 7 månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 2004 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden ****

2004 är det första året som SSKYK översätts från BESTA istället för från TNS, detta orsakar att denna variabel inte längre är jämförbar med tidigare år utan får ett tidsseriebrott. Till och med 2003 är SSKYK tresiffrig och från och med 2004 är SSKYK fysisiffrig.

Uppgift om utbildning, enligt SUN 2000, har från och med år 2003 uppdaterats med hjälp av information ur Försvarmaktens personaladministrativa register. Tidigare har uppgifterna om utbildning inom det militära området huvudsakligen byggts på information hämtad ur den senaste folk- och bostadsräkningen 1990.

De affärsdrivande verken; Luftfartsverket, Sjöfartsverket, Svenska kraftnät och Statens järnvägar, redovisas under privat sektor från och med 2001. Detta innebär att antalet sysselsatta inom statlig sektor minskade med ca 15 600 personer. Från och med år 2000 redovisas Svenska kyrkans personal i privat sektor. Från och med 2000 redovisas sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid Socialförsäkringsfonder i den statliga undersökningen.

Till undersökningen avseende 2000 ändrades definitionen av begreppet sysselsatta. Tidigare ingick tjänstlediga och utlandsanställda. Dessa förändringar medförde att antalet sysselsatta minskade med cirka 8 800 personer.

Från och med år 2000 ingår timanställda i lönepopulationen.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Full jämförbarhet mellan grupper föreligger inte fullt ut.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Detta redovisas dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Primärkommunal sektor, Landstingskommunal sektor, Arbetare inom privat sektor samt Tjänstemän inom privat sektor). Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik inom statlig sektor. Denna undersökning redovisar månadsvis statistik i form av ett Statistiskt meddelande (Am 17).

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor görs i SM (Am 50) och i de statistiska databaserna på SCB:s hemsida www.scb.se. Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

5.2 Presentation

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabellform, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i textform där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

5.3 Dokumentation

Dokumentation finns för produkten.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Yadi Nejad, tfn 019-17 60 99, e-post yadi.nejad@scb.se och Lena Larsson, tfn 019-17 60 19, e-post lena.larsson2@scb.se vid enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB 701 89 Örebro