

# KVALITETSDEKLARATION

## Lönestrukturstatistik, statlig sektor (SLS)

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Löner och arbetskostnader

**Produktkod**  
AM0104

**Referenstid**  
2023

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	4
1.2.1 Objekt och population .....	4
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	5
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	5
1.2.5 Referenstider .....	5
2 Tillförlitlighet .....	6
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	6
2.2 Osäkerhetskällor .....	6
2.2.1 Urval .....	6
2.2.2 Ramtäckning .....	6
2.2.3 Mätning .....	6
2.2.4 Bortfall .....	6
2.2.5 Bearbetning .....	7
2.2.6 Modellantaganden .....	7
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	7
3 Aktualitet och punktlighet .....	7
3.1 Framställningstid .....	7
3.2 Frekvens .....	7
3.3 Punktlighet .....	7
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	7
4.1 Tillgång till statistiken .....	7
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	8
4.3 Presentation .....	8
4.4 Dokumentation .....	8
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	8
5.1 Jämförbarhet över tid .....	8
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	9
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	9
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	9
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>9</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	9
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	10
C Bevarande och gallring .....	10
D Uppgiftsskyldighet .....	10
E EU-reglering och internationell rapportering .....	10
F Historik .....	10
G Kontaktuppgifter .....	10

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av arbetsmarknadens parter, olika statliga och regionala organ, företag, forskare, massmedia samt enskilda personer.

Statlig sektors lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget i statlig sektor och visar också lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper.

Statistiken visar framför allt medel- och medianlöner för olika yrkesgrupper. Därutöver visas även antal anställda för respektive grupp.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

De krav som finns på lönestrukturstatistiken kommer främst från den allmäninformativa sidan, massmedia och allmänhet, företag och organisationer samt ekonomiska bedömare men också från användare av jämställdhetsstatistik och från arbetsmarknadsforskningen. Huvudsakliga användare av statistiken är bland annat Medlingsinstitutet som använder lönestrukturstatistiken bland annat som underlag till deras rapporter, Konjunkturinstitutet som underlag till deras Lönebildningsrapport, Riksbanken för ekonomiska bedömningar, universitet och högskolor som använder statistiken som underlag till forskning, arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer för att kartlägga lönestrukturen på arbetsmarknaden. Massmedia, departement, regioner och kommuner tillhör också de huvudsakliga användarna av statistiken. Arbetsmarknadens parter använder i första hand sin egen lönestatistik. I den officiella lönestatistiken kompletteras partsstatistiken för att man ska få en bild över hela arbetsmarknaden.

Det finns ett användarråd för arbetsmarknadsstatistik som SCB inrättat. Syftet med användarråden, är att skapa ett system med organiserade användarkontakter. De ämnesstatistiska användarråden ska behandla frågor rörande behov av ny statistik, utveckling och förändringar av befintlig statistik samt prioriteringar och omprioriteringar inför kommande budgetår. Representerade myndigheter och organisationer är Stockholms universitet (SOFI), Umeå universitet, Konjunkturinstitutet, Medlingsinstitutet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Arbetsmarknadsdepartementet, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), Riksbanken, Finansdepartementet, och Tillväxtanalys.

Den årsvisa lönestrukturstatistiken ligger också till grund för Medlingsinstitutets årliga rapport om löneskillnader mellan kvinnor och män. Statistiken utgör även underlag för annan statistik som produceras av SCB.

## 1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, lönespridning i form av kvartiler och antal anställda under september månad.

### 1.2.1 Objekt och population

Observationsobjekten är samma som målobjekten, det vill säga anställningar. Med anställning menas de som har varit anställda under september 2023, eller timavlönade som fått ersättning utbetald i september för tid inarbetad under augusti 2023.

Intressepopulationen omfattar samtliga anställningar inom statlig förvaltning, anställningar vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt anställningar vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2023. Anställningar inom statliga aktiebolag ingår inte då dessa räknas till privat sektor.

Målpopulationen skiljer sig från intressepopulationen genom nedanstående avgränsningar.

De personer som ingår i målpopulationen är individer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år. Dessutom exkluderas anställningar som har en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent, som har en månadslön under 12 000 kr eller är i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

Värt att notera är att en person kan förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet anställningar, inte antalet personer.

### 1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna är

- Månadslön
- Tjänstgöringsomfattning
- Antal anställda

Målvariablerna definieras enligt nedan och kan sägas väl motsvara de intressevariabler som härleds från användarnas behov.

#### Månadslön

Månadslön avser anställningens sammanlagda grundlön plus rörliga lönetillägg samt förmåner. Övertidsersättning ingår inte. I det fall tjänstgöringsomfattningen inte avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

#### Tjänstgöringsomfattning

Tjänstgöringsomfattning avser faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden.

#### Antal anställda

Antal anställda utgörs av anställda inom statlig förvaltning, anställda vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt anställda vid socialförsäkringsfonder

### 1.2.3 Statistiska mått

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre-* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas heltidslön dividerat med antalet individer.

Antalsuppgifterna redovisas med *antal*.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Redovisningsgrupperna är:

- Yrke
- Kön
- Region
- Län
- Ålder
- Utbildning

#### Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSYK 2012 (Svensk standard för yrkesklassificering) som nära ansluter till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations). Statistiken fördelat efter yrke (SSYK) redovisas på 4-siffernivå.

#### Kön

Uppgift om kön hämtas från individernas personnummer.

#### Region

Regioner är fördelade efter klassificeringen NUTS2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques).

#### Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2023 års regionala indelning.

#### Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden. Ålder redovisas efter 5-års intervaller, med ett par undantag på kortare intervaller.

#### Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2020). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s Utbildningsregister, 2023 års version. Statistik fördelat efter både Utbildningsinriktning och Utbildningsnivå redovisas på 1-siffernivå.

### 1.2.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2023, som representerar hela året. Lön och lönetillägg för timanställningar samt lönetillägg för heltids- och deltidsanställningar baseras på arbetad tid under augusti månad. Grundlön för heltids- och deltidsanställningar baseras på överenskommen sysselsättning och lön för september.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Undersökningen är en totalundersökning och uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket (Agv), som också gör den största delen av granskningen. Inga osäkerhetsintervall redovisas. Tillförlitligheten i statistiken bedöms vara tillräckligt god för statistikens syfte.

### 2.2 Osäkerhetskällor

Då undersökningen är en totalundersökning så är osäkerhetskällorna få. Dock har vi uppmärksammat ett fåtal systematiska fel i några lönesystem som myndigheterna använder. Löpande diskussioner pågår för att få lönesystemsleverantörerna att förbättra sina system med hänsyn till statistikinlämningen. Eftersom dessa felkällor anses vara små så har inga specifika studier gjorts för att mäta påverkan på resultatet.

#### 2.2.1 Urval

Denna källa bidrar inte till osäkerhet i statistiken.

#### 2.2.2 Ramtäckning

Undersökningens ram är anställningar som finns registrerade i myndigheternas lönesystem. Rampopulationen avgränsas på samma sätt som målpopulationen i avsnitt 1.2.1 och omfattar anställningar hos myndigheterna september 2023 samt anställningar med lön per timme som fått ersättning utbetald i september för arbetad tid under augusti.

Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen. Timanställningar som fanns under oktober men inte från 1 september tillhör denna kategori.

Undertäckning utgörs av nyanställda personer som inte hunnits registreras i lönesystemen. Inga studier om undertäckning i undersökningen är gjorda. Inga justeringar görs för denna över- eller undertäckning.

Osäkerheten p.g.a. täckningsfel bedöms som låg, andelen anställningar med timlön är liten.

#### 2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket (Agv), vilka använder ett webb-baserat inlämnings- och granskningssystem. Inför insamlingen får medlemmarna information och anvisningar om hur detta går till.

Inga större störningar har uppkommit under produktionen av lönestatistiken för september 2023 enligt information från Agv.

Arbetsgivarverket framställer ett register som SCB får en kopia av.

Någon särskild studie har inte gjorts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek, men bedömningen är att dess påverkan är liten. Några justeringar för eventuella mätfel görs inte.

#### 2.2.4 Bortfall

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda på myndigheter.

Utöver dessa finns det några myndigheter, stiftelser och institutioner som inte har lönesystem som, eller av sekretessskäl, klarar av att leverera de efterfrågade statistikuppgifterna. Dessa uppskattas bestå av cirka 2 900 personer 2023, vilket motsvarar omkring en procent. Eventuellt bortfall justeras inte i bearbetningen. Inget bortfall identifierades 2023 och konsekvenserna för tillförlitligheten anses vara försumbar.

### **2.2.5 Bearbetning**

Inför publiceringen genomför SCB kontroller för att hitta fel som skulle kunna ha en snedvridande effekt på statistiken.

Erfarenhet från granskningen visar att inrapporterade löner för timanställda avseende individer med låg tjänsteomfattning löper risk att resultera i orimligt höga månadslöner vid uppräknning till heltid. Detta kan resultera i över-skattning av medellöner i de redovisningsgrupper där dessa individer ingår. Misstänkta fel följs upp via kontakt med Agv för rättning. Den kvarstående osäkerheten för brister vid bearbetning bedöms vara försumbar på totalnivå.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Ett modellantagande är hanteringen av de timanställda med låg tjänstgöringsomfattning. Eftersom det är problematiskt att räkna upp dem till att avse heltid exkluderas de för att få rimliga totalskattningar. Se 2.2.5.

Modellantagandets påverkan på publiceringsnivå anses vara litet.

## **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutlig statistik redovisas.

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Referensperioden, september 2023 (som representerar hela året), samlades in i oktober 2023 av Arbetsgivarverket. Datamaterialet är SCB tillhanda i december. SCB redovisar statistiken i maj 2024 tillsammans med övriga sektorer på arbetsmarknaden.

### **3.2 Frekvens**

Uppgiftsinsamling och publicering sker årligen.

### **3.3 Punktlighet**

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik som finns att tillgå på SCB:s webbplats.

## **4 Tillgänglighet och tydlighet**

### **4.1 Tillgång till statistiken**

Undersökningen redovisas huvudsakligen i SCB:s Statistikdatabas som går att nå via SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se). Tabeller och diagram över genomsnittlig månadslön för olika redovisningsgrupper presenteras också på SCB:s webbplats [www.scb.se/AM0104](http://www.scb.se/AM0104). Den genomsnittliga månadslönen för dessa redovisningsgrupper går även att hämta från Statistikdatabasen. Uppgifterna ingår

också i underlaget för lönestatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat under namnet Lönestrukturstatistik, hela ekonomin.

#### 4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning göra specialbearbetningar av primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till av-identifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer och organisationsnummer lämnas dock aldrig ut av sekretesskäl. Både specialbearbetningar och framtagning av avidentifierat forskningsmaterial görs mot en avgift.

#### 4.3 Presentation

I SCB:s Statistikdatabas ligger materialet i tabellform och på undersökningens webbplats finns både tabeller och diagram.

#### 4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken finns dokumenterad i *Statistikens framställning (StaF)*. Detaljerad information om mikrodata finns i *SCB:s mikrodataregister (MetaPlus)*. Dessa går att nås via SCB:s webbplats [www.scb.se/AM0104](http://www.scb.se/AM0104).

### 5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

#### 5.1 Jämförbarhet över tid

I och med redovisningen av 2023 års data utökades åldersavgränsningen till 18–68 år.

SSYK 2012 (Standard för svensk yrkesklassificering) infördes från och med 2014 och ersatte SSYK 96. Konsekvensen av detta blir att det inte går att beräkna löneförändringar mellan olika yrken från tidigare årgångar som är klassificerade enligt SSYK 96.

Innan 2014 har uppgifter om antal sysselsatta redovisats i denna undersökning då två populationer definierades. En sysselsättningspopulation där samtliga anställda ingick förutom tjänstlediga och utlandsanställda, och en lönepopulation med utgångspunkt från sysselsättningspopulation men avgränsas vidare enligt 1.2.1 ovan. Från och med 2014 redovisas endast uppgifter från lönepopulationen.

Ytterligare förändringar från och med 2014 är att åldersavgränsningen i lönepopulationen utökades från 18–64 år till 18–66 år, samt att de statliga affärsverken ingår. Affärsverken har tidigare redovisats i privat sektor. Dessa förändringar gjorde att lönepopulationen ökade med 6 300 individer mellan 2013 och 2014.

Från och med uppgifterna för 2019 har Försvarsmakten uppgett att all personal finns på ett arbetsställe i Stockholm. Det gör att löner och antal uppdelade på kommun, län och nutsregioner inte blir jämförbara med tidigare år. I Stockholm är antalsuppgifterna större än vad de skulle vara utan militärerna och i andra län, kommuner och nutsregioner är antalsuppgifterna lägre. Jämförelser mellan 2019 och senare år går att göra då försvarets personal är redovisade på samma sätt.



Polisen har sedan data avseende 2019 till 2022 inte lämnat personnummer på sina anställda vilket får till följd att SCB inte kan matcha på utbildningsvariabler för de anställda inom polisen. I tabeller med utbildningsvariabler ingår de polisanställda i gruppen okänd utbildning som då ökade mellan 2018 och 2019. Mellan åren 2023 och 2022 minskar gruppen med okänd utbildning igen.

## 5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom lönestrukturstatistik för statlig sektor (SLS) producerar även SCB lönestrukturstatistik över löner för primärkommunal, regional och privat sektor. Offentlig sektors strukturlöneundersökningar är totalundersökningar och strukturlönestatistik för privat sektor är en urvalsundersökning. För privat sektor delas statistiken upp på arbetare och tjänstemän och redovisar månadslön för tjänstemän och timlön för arbetare.

I undersökningen Lönestrukturstatistik, hela ekonomin görs en sammanställning av de fyra ovanstående separata strukturlöneundersökningarnas register till ett gemensamt register. Där är arbetarnas timlöner omräknade till månadslöner.

## 5.3 Samanvändbarhet i övrigt

SCB publicerar konjunkturlönestatistik månadsvis för statlig sektor med aggregerade uppgifter medan lönestrukturstatistiken är individbaserad. Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan undersökningarna. Istället för månadslönen i strukturstatistiken, bör grundlönen i samma undersökning användas vid jämförelser med konjunkturlönestatistiken.

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå. Undantaget är de polisanställda för åren 2019 och 2022 som saknar personnummer. Dessa anställningar kan därför inte matchas ihop med andra data.

## 5.4 Numerisk överensstämmelse

Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan strukturlöneundersökningen och konjunkturlöneundersökningen. Månadslönen definieras som fast lön plus fasta tillägg i konjunkturlöneundersökningen medan månadslönen i strukturlönestatistiken även inkluderar rörliga tillägg och förmåner.

# Allmänna uppgifter

## A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Statistiken ingår i Sveriges officiella statistik (SOS).

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS-2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken.

## B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning ([2016/679](#)).

## C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

## D Uppgiftsskyldighet

Ingen egen insamling av grunduppgifterna görs. Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk Författningssamling (§6, SFS 2001: 100).

## E EU-reglering och internationell rapportering

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey (SES). För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 530/1999, av den 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.

## F Historik

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för den officiella lönestatistiken.

## G Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet
<b>Statistikproducent</b>	Statistiska centralbyrån (SCB)
<b>Kontaktinformation</b>	Löner och sysselsättning
<b>E-post</b>	<a href="mailto:lonestat@scb.se">lonestat@scb.se</a>
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)