

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Lönestrukturstatistik, statlig sektor (SLS)

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Löner och arbetskostnader

Produktkod

AM0104

Referenstid

2023

Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet (MI)
Statistikproducent	Statistiska centralbyrån (SCB)
Kontaktinformation	Lönestrukturstatistik, statlig sektor
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)

Innehåll

1	Statistikens sammanhang	3
2	Undersökningsdesign	3
2.1	Målstorheter	3
2.2	Ramförfarande	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamling	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning	4
2.5	Bearbetningar.....	4
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under direktinsamlingen	5
2.6.2	Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden.....	5
2.6.3	Granskning av makrodata	5
2.6.4	Granskning av redovisning	5
2.7	Skattningsförfarande	5
2.7.1	Principer och antaganden	5
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	5
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll	6
3	Genomförande	6
3.1	Kvantitativ information	6
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen	6

1 Statistikens sammanhang

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden.

Statlig sektors lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget i statlig sektor och visar också lönerna i förekommande yrken. Statistiken samlas in för september månad av Arbetsgivarverket (Agv) som sedan lämnar den vidare till SCB.

Lönestrukturstatistik publiceras även för privat, kommunal och regional sektor.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av undersökningen Lönestrukturstatistik, statlig sektor. Läs också om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.scb.se/AM0104 under rubriken *Dokumentation*.

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, lönespridning i form av kvartiler och antal anställda under september månad. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

2.2 Ramförfarande

Observationsobjekt och rapporteringsobjekt är anställningar. Uppgiftskällor är Sveriges myndigheter som lämnar in uppgifter för sina anställda. Uppgifterna hämtas från myndigheternas lönesystem.

Urvalsramen hämtas från SCB:s Företagsdatabas (FDB). De organisationer som selekteras ut är statliga affärsverk, statliga myndigheter, riksgälden, andra institutioner hänförliga till statlig förvaltning och sociala trygghetsfonder. Dessa organisationer måste tillhöra ägar-kategorin Statligt ägd och inte ha juridisk form Övriga aktiebolag eller Ideella föreningar. Slutligen måste de ha företagsstatus Verksam samt ha fler än noll anställda.

Det är Agv som utför insamlingen och som har kontakt med uppgiftslämnarna. SCB:s ram innehåller därför inte kontaktinformation.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Inget urval görs och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamling

Agv samlar in alla uppgifter undersökningen behöver till sin egen lönestatistik för anställda inom det statliga avtalsområdet. För att undvika dubbelinsamling använder SCB sig av Agv:s insamlade uppgifter. Undersökningen genomförs som ett samarbete mellan Agv och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet.

Agv:s system för inlämning och granskning av statistik är ett webb-baserat system där alla medlemmar varje år lämnar in lönestatistik. September månad är mätmånad och efter att Agv samlat in och granskat materialet levereras det till SCB i december.

2.4.2 Mätning

Uppgifterna samlas in av Agv som samlar in dem via textfiler som är hämtade från myndigheternas lönesystem. Systemet nås genom länk från Agv:s webbplats.

Det går även att i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, statlig sektor hitta information om observationsvariablerna.

Detaljerad information om mikrodata finns i *SCB:s mikrodataregister (MetaPlus)*.

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. Till de myndigheter som det saknas uppgifter från när sista insändningsdatum passerats utgår det påminnelser via e-post. Inflödet från statliga myndigheter är bra, det är extremt ovanligt att uppgifterna inte kommer in.

Utöver de myndigheter som lämnar uppgifter finns det några få myndigheter och främst stiftelser eller institutioner som inte har lönesystem som klarar av att leverera de efterfrågade statistikuppgifterna. Detta bortfall kompenseras inte på något sätt i bearbetningarna.

2.5 Bearbetningar

Efter att materialet har inkommit från Agv görs ytterligare granskningskontroller, då materialet jämförs mot föregående år. Flera variabler härleds sedan, exempelvis kön, ålder och flera olika lönevariabler. Även redovisningsgrupper härleds, exempelvis region, åldersgrupper och löneintervallsgrupper.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren hämtas från SCB:s Företagsdatabas.

2.6 Granskning

Agv utför granskning under insamlingen och ansvarar för granskning av mikrodata. SCB ansvarar för granskning av makrodata med utgångspunkt från redovisningsvariabler.

2.6.1 Granskning under direktinsamlingen

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Agv.

2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden

Granskningen av mikrodata görs av Agv som ansvarar för och sköter insamlingen av hela materialet.

2.6.3 Granskning av makrodata

SCB utför granskningen av makrodata. Resultat för redovisningsgrupper som skall publiceras jämförs mot föregående års resultat i form av antalsmässiga och procentuella skillnader. Granskningen görs främst på antal och andel anställningar för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp för löneuppgifter.

2.6.4 Granskning av redovisning

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller, diagram samt databastabeller som ska redovisas på webbplatsen och konsistens sinsemellan kontrolleras.

2.7 Skattningsförfarande

2.7.1 Principer och antaganden

Undersökningen är en totalundersökning där utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

För varje anställning skapas en variabel för månadslön som är summan av grundlön inklusive fasta lönetillägg uppräknade till heltid, rörliga lönetillägg uppräknade till heltid samt förmåner.

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas heltidslön dividerat med antalet individer.

Antalsuppgifterna beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Eftersom Lönestrukturstatistik, statlig sektor är en totalundersökning och Agv samlar in uppgifterna från myndigheternas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

2.7.4 Röjandekontroll

Alla redovisade resultat avrundas och därtill utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar. Prickning innebär att ett värde döljs för att inte röja individuppgifter.

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Undersökningen är totalundersökt och har en populationsstorlek på 265 700 anställningar från ca 250 organisationer. Till detta kommer bortfallet som består av ca 25 organisationer. Dessa organisationer uppskattas ha ca 2 900 anställda.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.