

# KVALITETSDEKLARATION

## Anställningar

**Ämnesområde**

Arbetsmarknad.

**Statistikområde**

Sysselsättning, förvärvsarbete och arbetstider.

**Produktkod**

AM0211.

**Referenstid**

2024, månad.

<b>Statistikens kvalitet</b> .....	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål.....	3
1.1.2 Statistikansvändares informationsbehov.....	3
1.2 Statistikens innehåll.....	3
1.2.1 Objekt och population .....	4
1.2.2 Variabler.....	4
1.2.3 Statistiska mått.....	5
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	5
1.2.5 Referenstider .....	6
2 Tillförlitlighet.....	6
2.1 Tillförlitlighet totalt.....	6
2.2 Osäkerhetskällor .....	7
2.2.1 Urval.....	7
2.2.2 Ramtäckning.....	8
2.2.3 Mätning .....	9
2.2.4 Bortfall.....	9
2.2.5 Bearbetning.....	10
2.2.6 Modellantaganden .....	10
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	11
3 Aktualitet och punktlighet.....	11
3.1 Framställningstid .....	11
3.2 Frekvens .....	11
3.3 Punktlighet .....	11
4 Tillgänglighet och tydlighet.....	11
4.1 Tillgång till statistiken .....	11
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik.....	11
4.3 Presentation .....	12
4.4 Dokumentation .....	12
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	12
5.1 Jämförbarhet över tid .....	12
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	12
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	13
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	13
<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>13</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	13
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	13
C Bevarande och gallring .....	13
D Uppgiftsskyldighet.....	14
E EU-reglering och internationell rapportering.....	14
F Historik.....	14
G Kontaktuppgifter.....	14

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Anställningar (ANST) består av två delar. Den ena delen är registerbaserad och baseras på arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) från Skatteverket (SKV) och redovisar månatligen arbetsmarknadens sysselsättningsuppgifter fördelat på kön, sektor, näringsgren och region. Syftet med statistiken är att belysa nivå och utveckling av mått kopplade till arbetsmarknaden. Statistiken används bland annat för prognoser av konjunkturläget, samt ingår i den Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik. Den andra delen utgörs av urvalsundersökningen Sjukfrånvaro under sjuklöneperioden (SuS) där Statistiska Centralbyrån (SCB) samlar in uppgifterna direkt från arbetsgivarna. Syftet med SuS är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden, de 14 första sjukfrånvarodagarna som finansieras av arbetsgivaren. Statistiken används bland annat för prognoser, analyser och beslutsfattande.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Den registerbaserade delen används främst av Konjunkturinstitutet, Riksbanken och olika departement för prognoser och bedömningar av konjunkturläget. Statistiken över sjukfrånvaro under sjuklöneperioden (SuS) används bland annat av Finansdepartementet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), samt Arbetsmiljöverket.

Variabeln pågående anställningar ingår dessutom som en del av EU:s Short Term Statistics (STS). Syftet är att samla Europas kortperiodiska sysselsättningsstatistik för att tillgodose bland annat EU kommissionens behov av harmoniserad statistik som är tillförlitlig, aktuell och tillräckligt detaljerad.

#### 1.2 Statistikens innehåll

Statistiken redovisas kvartalsvis för referenstiden månad och omfattar följande variabler med tillhörande fördelning:

- antal pågående anställningar fördelat efter kön, anställningstid, sektor, näringsgren, bransch och region;
- flöde i anställningar efter kön, sektor, näringsgren storleksklass och bransch;
- antal ersättningsdagar, antal pågående sjukfall, antal ersättningsdagar per anställning, samt antal pågående sjukfall per anställning fördelat efter kön, sektor och näringsgren.

### 1.2.1 Objekt och population

Utifrån användarnas behov utgörs den huvudsakliga intressepopulationen för registerdelen av samtliga anställda som under referensmånaden har bidragit till svensk produktion.

Målpopulationen för en specifik månad utgörs av samtliga anställningar där arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer. Målobjekten är aktiva företag, medan observationsobjekten utgörs av de juridiska enheterna (JE) som är registrerade som aktiva hos SCB:s Företagsdatabas (FDB). Anställningar från varje juridisk enhet (JE) fördelas sedan med hjälp av en fördelningsnyckel till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE) och region.

För insamlingsdelen utgörs intressepopulationen av samtliga anställda i Sveriges företag och organisationer som varit sjukfrånvarande någon gång under de 14 första sjukfrånvarodagarna som betalas av arbetsgivaren.

Målpopulationen omfattar samtliga anställda individer inom staten. Inom näringslivet och hushållens icke vinstdrivande organisationer (HiO) utgörs målpopulationen av anställda på företag och organisationer med minst fem anställda och inom regioner och kommuner av anställda på företag och organisationer med minst 100 anställda.

Överensstämmelsen mellan intressepopulationen och målpopulationen är inte total. Vid skattningsförfarandet kompenseras det för företag och organisationer inom näringslivet och HiO med färre än fem anställda. För företag och organisationer inom regional och kommunal sektor med färre än 100 anställda, görs ingen kompensation. Denna avgränsning är så pass liten att den inte har någon inverkan på statistiken.

Målobjekten och observationsobjekten är samma, det vill säga anställda som har varit sjuka.

### 1.2.2 Variabler

Målvariabeln som estimeras utifrån registerdata är antal pågående anställningar. En anställning klassas som pågående anställning om en arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer under referensmånaden.

Andra variabler som tas fram är:

- *Påbörjad anställning* – en anställning klassas som påbörjad om den är aktiv någon gång under referensmånaden men har varit inaktiv under de sex föregående månaderna. En påbörjad anställning är en delmängd av pågående anställning.
- *Återupptagen anställning* – en anställning klassas som återupptagen om den är aktiv någon gång under referensmånaden (m), har varit inaktiv månaden innan referensmånaden och samtidigt har varit aktiv under någon gång mellan m-2 och m-6. Även återupptagen anställning är en delmängd av pågående anställning.

- *Avbruten anställning* – en anställning klassas som avbruten om den är inaktiv i referensmånaden men var aktiv i månaden före.
- *Återavbruten anställning* – en anställning klassas som återavbruten om den är inaktiv under referensmånaden och har varit aktiv under månaden innan, samtidigt som den under någon under perioden m-2 och m-6 har varit klassad som avbruten.

Variablerna påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten anställning beskriver flödet av anställningar. Följande teoretiska förhållande, där m anger referensmånad, gäller därmed.

$$\begin{aligned} \text{Anställningar}_m &= \text{Anställningar}_{m-1} + \text{Påbörjade}_m + \text{Återupptagen}_m \\ &\quad - \text{Avbrutna}_m - \text{ÅterAvbrutna}_m \end{aligned}$$

För insamlingsdelen är de observationsvariabler som samlas in sjuklöneperiodens första dag, sjuklöneperiodens sista dag samt antal dagar med sjuklön (inklusive dag med karensavdrag). Dessa uppgifter samlas in per anställd som varit sjuk till och med den 14:e sjukdagen.

Utifrån de insamlade uppgifter om sjukfrånvaro sammanställs och publiceras statistik som belyser sjukfrånvaron de 14 första sjukfrånvarodagarna som bekostas av arbetsgivaren, den så kallade sjuklöneperioden. Via de insamlade uppgifterna skattas månadsvis antalet pågående sjukfall och ersättningsdagar. Båda dessa som separata skattningar och även per anställning.

För att få konsistens mellan täljare och nämnare skattas även antalet anställningar i SuS.

Överensstämmelsen mellan målvariabler och intressevariabler anses vara god.

### 1.2.3 Statistiska mått

De sammanfattande mått som förekommer i de statistiska målstorheterna för registerdelen är antal och för storheter som avser förändring förekommer kvot av summor. För insamlingsdelen redovisas skattningar av summor och kvoter. För dessa storheter skattas även förändring.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas efter olika indelningsgrunder i redovisningsgrupper. De variabler som används i registerdelen för att skapa dessa grupper är kön, anställningstid, sektor, näringsgren, bransch, storleksklass, region och flöde i anställningar. Variablerna används var för sig och i kombination.

Kön modelleras ut på olika redovisningsgrupper efter hur könsfördelningen på den juridiska enheten totalt sett är fördelad. Det innebär att samtliga branscher som företaget är verksamt inom får samma könsfördelning.

Anställningstid modelleras efter den anställdes tid hos arbetsgivaren och avser uppgifter för sex månader innan referensmånaden. Anställningstid finns i två modeller; en där anställningstiden är sex månader eller mindre och en där anställningstiden är mer än sex månader.

Sektor redovisas efter Standard för institutionell sektorindelning, INSEKT 2014, med kategorierna näringslivet, staten, kommun, region och hushållens ickevinstdrivande organisationer.

Näringsgren redovisas efter Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI) 2007 och redovisningen av den avser den näringsgren som syftar till att användas för statistiska ändamål. Samtliga sektorer redovisar näringsgren för avdelning och näringslivet har dessutom fördelat på både avdelning och huvudgrupp.

Redovisningen per bransch görs med en uppdelning på produktions- och servicegrenar.

Redovisningen av storleksklass sker med fem klasser:

Storleksklasser
1-9
10-49
50-99
100-199
200 eller fler

Flöde i anställningar modelleras och avser uppgifter för sex månader innan referensmånaden. Denna redovisas för påbörjad anställning, återupptagen anställning, avbruten anställning och återavbruten anställning.

Insamlingsdelen redovisas uppdelat på sektor och kön för sektorerna näringslivet, kommuner, regioner, staten och HiO. Näringslivet redovisas även på näringsgren SNI2007-avdelning och kön medan offentlig förvaltning endast redovisas på SNI2007-avdelning. För näringslivet är vissa avdelningar hopslagna och här redovisas inte heller bokstav O (offentlig förvaltning).

Kön härleds från den näst sista siffran på personnumret för de individer som haft en sjukfrånvaro. Sektorsindelningarna sätts enligt Standard för institutionell sektorindelning (INSEKT 2014) och näringsgrenarna sätts enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007).

### 1.2.5 Referenstider

Samtliga målvariabler inom ANST har referensperioden månad och publiceras kvartalsvis.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Till övervägande del för registerdelen är ANST uppbyggd kring data som har sin källa i administrativa system, primärt skapade för administrativa ändamål. Att data inte är skapat i syfte att utgöra ett statistikunderlag medför att objekt och variabler kan ändra värden, försvinna eller komma till. Regelverk och administrativa rutiner står oftast utanför SCB:s påverkan.

Resultatets tillförlitlighet är därmed beroende av att AGI-uppgifterna är riktiga och levereras korrekt till SCB. Tillförlitligheten är också beroende av kvalitén i FDB.

Bedömningen är att den totala tillförlitligheten är hög, men det görs inte någon redovisning av statistikvärdenas osäkerhet.

För SuS är statistiken behäftad med osäkerhet. Vid bedömning av hur olika osäkerhetskällor påverkar statistiken från en urvalsundersökning skiljer man på slumpmässig osäkerhet, som enligt statistisk teori orsakar beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten, och osäkerhet som uppstår på grund av systematiska fel vilka påverkar resultaten i en viss riktning. Med total osäkerhet avses osäkerheten som inkluderar både den slumpmässiga osäkerheten och effekten av systematiska fel. I avsnitt 2.2 Osäkerhetskällor görs en genomgång av dessa.

## 2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheter kring arbetsgivardeklarationerna och kvalitén på dessa har som nämnts tidigare betydelse för tillförlitligheten.

Fördelningsnyckeln påverkar även tillförlitligheten för antalet anställningar då uppgifterna avseende arbetsgivaren behålls under ett och samma kvartal men kan i verkligheten ändras mellan kvartalen. Detta eftersom egenskaperna för en arbetsgivares anställningar modellfördelas likvärdigt på bransch och region så att exempelvis fördelningen för ålder, kön och anställningstid bibehålls. Uppgifterna från FDB kan också påverka tillförlitligheten och då framför allt för stora arbetsgivare med många anställningar.

För insamlingsdelen finns följande osäkerhetskällor:

- Urval som beror på att en mindre mängd företag har undersökts.
- Bortfall som innebär att svarsmängden inte är komplett.
- Mätning där olika källor kan bidra med fel.

Urval bidrar till slumpmässig osäkerhet medan bortfall och mätning bidrar med systematiska fel. Inga utvärderingar för att utreda och kvantifiera de systematiska felen har gjorts.

### 2.2.1 Urval

Den registerbaserade delen av anställningar är en totalundersökning och har därmed ingen osäkerhet direkt kopplat till urval.

För insamlingsdelen används FDB som urvalsram. Rampopulationen stratifieras efter storleksklass enligt antal anställda, bransch och sektor. De stratum innehållande arbetsgivare i regioner och kommuner med minst 100 anställda, samt alla arbetsgivare som kan hänföras till staten totalundersöks. Även de stratum som innehåller företag och organisationer inom näringslivet och HiO med minst 200 anställda totalundersöks.

Bland övriga företag och organisationer inom Näringslivet och HiO, som har minst fem anställda och färre än 200 anställda, dras ett stratifierat obundet slumpmässigt urval (OSU). Totalt undersöks drygt 4 700 företag och organisationer. Cirka 2 000 av dessa är slumpmässigt utvalda i ett OSU. Ett sannolikhetsurval som ett OSU innebär att den osäkerheten införs på grund av att ett urval dras, blir slumpmässig.

Urvalsdragning sker två gånger om året. I mars månad gällande för april till och med september samt i augusti gällande för oktober till och med mars nästkommande år.

Osäkerheten, som beror på att endast ett urval och inte hela målpopulationen har undersökts redovisas i form av 95-procentiga konfidensintervall tillsammans med statistiken. Konfidensintervallen ska tolkas som att det sanna värdet med 95 procents sannolikhet ligger inom det angivna intervallet.

Urvalsosäkerheten finns endast i näringslivet och HiO. Alla företag och organisationer i offentlig förvaltning totalundersöks och skattningarna för dessa sektorer redovisas utan urvalsosäkerhet.

### **2.2.2 Ramtäckning**

Rampopulationens täckning för registerdelen är beroende av att samtliga arbetsgivare som betalat ut en lön eller ersättning som är underlag för arbetsgivareavgift lämnat AGI till Skatteverket.

Skyldigheten att lämna uppgifter via arbetsgivardeklarationen är fastställd i skattelagstiftningen. Ram- och målpopulationen utgörs av de arbetsgivare som lämnat in arbetsgivardeklarationer. Undertäckning utgörs av de arbetsgivare som inte lämnat in arbetsgivardeklarationen trots att de enligt lagstiftningen borde. I vilken omfattning detta påverkar tillförlitligheten är oklart.

Under mars respektive augusti månad fastställs ramen för insamlingsdelen med hjälp av en ögonblicksbild av SCB:s företagsdatabas (FDB). Ögonblicksbilden är en del av SCB:s system för samordnad urvalsdragning (SAMU). Rampopulationen utgörs av aktiva företag som tillhör ramen och uppfyller kriterierna för att ingå i rampopulationen.

Uppgifterna i FDB om antalet anställda hämtar SCB sedan november 2020 från arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) som företagen skickar in månadsvis till Skatteverket. För att få ett mer stabilt mått i FDB beräknas även medelvärde av antalet anställda för det senaste året. Detta mått används för att avgränsa ramen.

Det sker fortlöpande förändringar av företag och organisationer vilket gör att undersökningens rampopulation i viss mån avviker från målpopulationen. Den uppstådda skillnaden bidrar till täckningsfel. De vanligaste orsakerna till täckningsfel är att företagen och organisationerna fusioneras, nybildas eller upphör. Täckningsfel kan beskrivas som under- och övertäckning beroende på om företagen och organisationerna tillhör rampopulationen eller inte. Det finns en eftersläpning i uppdateringen av urvalsramen vilket även bidrar till osäkerhet till följd av under- eller övertäckning. För att minska effekten av täckningsosäkerhet samt att omfördela uppgiftslämnarbördan dras nytt urval två gånger per år.



Inga studier om täckningsosäkerhet i statistiken är gjorda.

### 2.2.3 Mätning

Den registerbaserade delen är en totalundersökning som baseras på lämnade arbetsgivardeklarationer. Arbetsgivardeklarationer registreras och kommer till Skatteverket varje månad. Uttaget avseende arbetsgivardeklarationer görs i slutet av månaden efter avslutad referensmånad. Enstaka fel, som har karaktären av decimalfel, rättas upp. Arbetsgivardeklarationen är välkänd hos arbetsgivarna då den återkommer varje månad. Arbetsgivarna har mycket god kännedom om blanketten och fasta rutiner för att lämna uppgifterna.

Insamlingsdelen använder sig av direktinsamling. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. De vanligaste orsakerna till att mätfel uppstår är när uppgiftslämnarna missförstår vilka uppgifter som ska skickas in, eller att uppgiftslämnarna inte skickar in uppgifterna på ett korrekt sätt. Mätfelens omfattning och inverkan på osäkerheten är svåra att bedöma storleksmässigt. Inga mättekniska tester har genomförts för att närmare förstå mätfelen.

### 2.2.4 Bortfall

Bortfall för den registerbaserade delen uppstår när SCB inte får tillgång till alla arbetsgivardeklarationer som ska ingå i undersökningspopulationen. Partiellt bortfall förekommer inte. Enstaka saknade objekt under referensmånaden som har minst 20 anställda, en medellön på 10 000 och där max 20 procent av de anställda har fått lön från en annan arbetsgivare imputeras. I första hand med företagets uppgifter från månaden innan. I andra hand väljs uppgifter för företaget två månader innan referensmånaden. Det finns inget som talar för att det förekommer några systematiska effekter av bortfallet.

För insamlingsdelen finns det två typer av bortfall: objektsbortfall och partiellt bortfall. Objektsbortfall utgörs av de observationsenheter som inte alls inkommer med svar medan partiellt bortfall innebär att en observationsenhet inkommer med svar men det saknas sjukuppgifter för en eller flera anställda som varit sjuka.

Objektsbortfallet utgörs av samtliga företag och organisationer i näringslivet, offentlig förvaltning och HiO för vilka mätvärden saknas helt.

För företag och organisationer som ingår i urvalsdelen hanteras objektsbortfallet i skattningarna med rak uppräknings inom strata. Rak uppräknings inom strata bygger på antagandet om att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. I annat fall finns risken för skeva skattningar vilket medför att konfidensintervallets tillförlitlighet minskar. För totalundersökta företag och organisationer imputeras värdena på företagsnivå.

Bortfall bidrar till att minska statistikens tillförlitlighet genom att färre observationsenheter ingår i beräkningsunderlaget.

För januari år 2024 uppgick bortfallet för näringslivet till 23 procent, för offentlig förvaltning till 11 procent och för HiO till 14 procent.

Det storleksvägda bortfallet tar hänsyn till företagens och organisationernas storlek. För januari 2024 uppgick det storleksvägda bortfallet för näringslivet till 19 procent, för offentlig förvaltning till 13 procent och för HiO till 14 procent.

### 2.2.5 Bearbetning

Bearbetningen omfattar för registerdelen en sambearbetning av de administrativa data som ligger till grund för framställningen av statistiken. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om storleken på osäkerhetskällan.

Om uppgifter saknas i AGI-materialet som används i Anställningar, så kan uppgifter komma att imputeras. Imputeringen består av att uppgifter för de juridiska enheter som inte har inkommit med någon AGI för den aktuella månaden imputeras med uppgifter från föregående månad om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- den juridiska enheten hade, enligt AGI, betalat ut ersättning som är underlag för arbetsgivaravgift under föregående månad till minst 20 personer,
- den utbetalda ersättningen var minst 10 000 kronor i medeltal och
- maximalt 20 procent av de personer som föregående månad hade fått en utbetalning som är underlag för arbetsgivaravgift från den juridiska enheten även har fått motsvarande utbetalning under innevarande månad från en annan juridisk enhet

Uppgifter kan även imputeras från två månader innan om ovanstående punkter är uppfyllda och inte finns med i månaden innan.

Osäkerheten inom insamlingsdelen som uppstår till följd av bearbetningen avser den del som beror på brister i själva bearbetningsprocessen. Detta kan inträffa genom databearbetningar (dataregistrering, kodning och korrigeringar vid maskinell granskning), samt numeriska skattningsberäkningar.

### 2.2.6 Modellantaganden

Vid redovisning av antal anställningar på bransch och län används en fördelningsnyckel som fördelar ut anställningarna från varje juridisk enhet till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE) och region. Fördelningsnyckeln är tänkt att motverka eventuella oönskade variationer i det administrativa underlaget när det gäller kopplingar mellan juridisk enhet och arbetsställe. Fördelningsnyckeln tas fram fyra gånger per år baserat på uppgifter om det antal anställda som finns registrerat för enheterna i företagsregistret. Detta innebär att fördelningsnyckeln är oförändrad för en juridisk enhet under ett kvartal även om antalet anställningar för enheten kan variera mellan månaderna under kvartalet.

Fördelningsnyckeln används för att fördela samtliga målstorheter på redovisningsgrupperna, det för med sig att underliggande redovisningsenheter får samma fördelning som den juridiska enheten har.

För redovisning inom insamlingsdelen på bransch tillämpas en fördelning av sjukfallen från juridisk enhet (JE) till verksamhetsenhet (VE) för näringslivet respektive till lokal verksamhetsenhet (LVE) för offentlig sektor. Fördelningen sker med hjälp av uppgifter om antalet anställda i företagsdatabasen (FDB).

Imputeringsförfarandet innehåller modellantagandet att företag som har svarat liknade tidigare månader, eller har likande antal anställningar, är en lämplig donator.

För näringslivet och HiO tillämpas en cut-off på fem anställda i ramframställningen. I skattningsförfarandet kompenseras det för företagen och organisationerna under denna cut-off. Kompensationen baseras på historiska skattningar.

### **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutgiltig statistik redovisas för samtliga delar inom ANST.

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Redovisningen av de månatliga uppgifterna sker kvartalsvis, vilket innebär att det tar cirka fyra månader från kvartalets första månad, som är referenstidens slutpunkt, till redovisningens tidpunkt. För andra månaden i kvartalen är framställningstiden cirka tre månader, respektive två månader för den tredje månaden.

### **3.2 Frekvens**

Insamlingen av AGI utav Skatteverket, samt insamlingen av SCB för sjukfrånvaron sker månatligen och redovisas kvartalsvis med referensperioden månad.

### **3.3 Punktlighet**

Den första publiceringen av uppgifterna inom ramen för denna statistik skedde enligt planerad publiceringstid den 11 juni 2024.

## **4 Tillgänglighet och tydlighet**

### **4.1 Tillgång till statistiken**

Den månatliga statistiken redovisas kvartalsvis i form av statistikdatabastabeller på SCB:s webbplats [Anställningar \(scb.se\)](https://www.scb.se/Anstallningar). Dessutom publiceras en sammanfattande statistiknyhet med de viktigaste resultaten.

### **4.2 Möjlighet till ytterligare statistik**

På uppdragsbasis finns möjlighet att få tillgång till ytterligare statistik än den som redovisas på SCB:s webbplats. SCB utför på beställning bearbetningar på primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan i vissa fall efter sekretessprövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning. Information om hur en beställning görs finns på SCB:s webbplats under Våra

tjänster - Beställa data och statistik - Mikrodata. Efter beställningen blir man kontaktad av en handläggare för vidare diskussion om upplägget.

### 4.3 Presentation

Statistiken presenteras i form av tabeller och texter.

### 4.4 Dokumentation

Dokumentationen är tillgänglig på produktsidan [Anställningar \(ANST\) \(scb.se\)](#). Där finns även en beskrivning om hur registerdelen förhåller sig till den tidigare undersökningen Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) och Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), samt en beskrivning om hur delundersökningen SuS förhåller sig till den tidigare undersökningen Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju).

Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i Statistikens detaljerade innehåll (MetaPlus).

## 5 Jämförbarhet och sam användbarhet

### 5.1 Jämförbarhet över tid

Vid första redovisningen i juni 2024 redovisades den registerbaserade statistiken för samtliga månader för referensperioden januari 2020 till mars 2024. Statistiken bedöms vara jämförbar under hela tidsperioden då framställningen av samtliga månader har skett på ett likartat sätt. Däremot kan pandemin, främst mellan referensåren 2020 och 2022 få en påverkan för jämförbarheten av dessa perioder.

Statistiken för sjukfrånvaron redovisades vid första redovisningen för referensperioden januari 2024 till mars 2024, vilket gör det svårt att jämföra över en längre tidsperiod. För längre jämförelser över tid kan den tidigare undersökningen Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) som kan användas. Det finns dock väsentliga skillnader mellan dessa undersökningar som behöver beaktas vid jämförelse.

### 5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Registerdelen för ANST är jämförbar mellan olika redovisningsgrupper, till exempel olika näringsgrenar och regioner, eftersom samma definitioner används för samtliga grupper.

Direktinsamlingsdelen består av en totalundersökt del samt en urvalsdelen. Detta medför en mindre osäkerhet vid jämförelse mellan de olika redovisningsgrupperna. Näringslivet och HiO innefattar en urvalsundersökt del och dessa skattningar redovisas med osäkerhetsmått (konfidensintervall). Offentlig sektor totalundersöks och dessa skattningar har inga osäkerhetsmått.

### **5.3 Samanvändbarhet i övrigt**

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och BAS är två andra källor av central betydelse för användare som vill följa nivån och utvecklingen av arbetskraftsutbudet i Sverige. Dessa källor redovisar statistik som beskrivs på likartat sätt och kan användas i liknande sammanhang. Det finns dock väsentliga skillnader mellan källorna, vad gäller såväl rampopulation, samt hur målstorheter är definierade och hur de skattas. Exempelvis så har AKU och BAS ett individperspektiv medan ANST har ett företagarperspektiv. Dessa skillnader behöver beaktas vid sammanvändning.

Försäkringskassan tar fram statistik genom socialförsäkringssystemet över exempelvis antal sjukfall längre än 14 dagar. Tillsammans med SuS som belyser sjukfrånvaron under de 14 första dagarna kan den totala bilden över sjukfrånvaron i landet visas.

### **5.4 Numerisk överensstämmelse**

Statistikvärden för samtliga tabeller är konsistenta.

## **Allmänna uppgifter**

### **A Klassificeringen Sveriges officiella statistik**

Statistiken utgör officiell statistik (SOS).

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

### **B Sekretess och personuppgiftsbehandling**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning (2016/679).

### **C Bevarande och gallring**

Bevarandebehov är under utredning.

## D Uppgiftsskyldighet

Det föreligger ingen skyldighet för Skatteverket att lämna ut uppgifterna till SCB. Däremot är arbetsgivare skyldiga att lämna de efterfrågade uppgifterna på arbetsgivardeklarationen till Skatteverket.

Gällande uppgifterna över sjukfrånvaro föreligger uppgiftsskyldighet enligt lagen (SFS 2001:99) och förordningen (SFS 2001:100) om den officiella statistiken samt SCB-FS 2023:20.

## E EU-reglering och internationell rapportering

Från och med maj 1998 beslöt EU om en förordning (1165/98) angående bland annat den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken, Short Term Statistics (STS). Denna reglerar statistiken från och med 1999. Fullständig lista över regleringar finns på Eurostats webbplats,

Till EU levereras pågående anställningar kvartalsvis enligt den specifikation som finns gällande EU-förordningen.

## F Historik

Anställningar redovisades för första gången 11 juni 2024 och avsåg månatlig statistik för januari 2020 till mars 2024 för den registerbaserade delen. För insamlingsdelen redovisades statistik för januari 2024 till mars 2024.

## G Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Statistiska centralbyrån
<b>Kontaktinformation</b>	Anställningar
<b>E-post</b>	anstallningar@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)