

# Arbetskraftsinvandrare från tredje land

Delrapport i regeringsuppdraget Work in  
Sweden

# Arbetskraftsinvandrare från tredje land Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden

Producent SCB, Statistiska centralbyrån  
Social statistik och analys  
701 89 Örebro  
010 479 40 00

|               |  |   |
|---------------|--|---|
| Förfrågningar | Fredrik W. Andersson<br>+46 10 479 62 61<br>fredrik.andersson@scb.se | Paula Kossack<br>+46 10 479 60 05<br>paula.kossack@scb.se |
|---------------|--|---|

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.  
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:  
Källa: SCB, Arbetskraftsinvandrare från tredje land Delrapport i  
regeringsuppdraget Work in Sweden Temarapport 2024:5

## **Labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden**

Producer Statistics Sweden, Social Statistics  
and Analysis  
SE-701 89 Örebro, Sweden  
+46 10 479 40 00

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.  
However, remember to state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, Labour migrants from third countries. Part-  
report in the government assignment Work in Sweden

URN:NBN:SE:SCB-2024-A40BR2405\_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se)  
This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se)

# Förord

Den här rapporten är den första i en rad rapporter om arbetskraftsinvandring till Sverige. Den handlar om arbetskraftsinvandrare från länder utanför EU/EES, det vill säga från så kallat tredje land.

Rapporten är en del av SCB:s bidrag till regeringsuppdraget ”Work in Sweden”. Statistiken syftar till att ge de andra myndigheterna i regeringsuppdraget och andra aktörer underlag för beslutsfattande.

SCB tar tillsammans med de andra myndigheterna fram statistik om arbetskraftsinvandrare och deras anhöriga, om internationella studenter och forskare, om hemvändande svenska medborgare och om arbetsgivare som anställer internationell arbetskraft. Utöver basstatistik om dessa grupper kommer myndigheterna inom regeringsuppdraget även att ta fram fördjupande studier och kunskapsöversikter. En viktig del i arbetet är därutöver att undersöka behovet av arbetskraftsinvandring.

SCB i december 2024

Katarina Wizell  
Enhetschef Arbetsmarknad och utbildning

# Innehåll

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Förord</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>Innehåll</b> .....  | <b>4</b>  |
| <b>Sammanfattning</b> .....  | <b>5</b>  |
| <b>Inledning</b> .....   | <b>6</b>  |
| Om den här rapporten.....  | 6         |
| Om regeringsuppdraget .....  | 7         |
| <b>Migration till Sverige</b> .....  | <b>9</b>  |
| <b>Beskrivning av gruppen</b> .....  | <b>11</b> |
| Stor ökning av arbetskraftsinvandringen över tid .....   | 11        |
| Åldersstruktur .....   | 12        |
| Medborgarskap.....   | 14        |
| Folkbokföringslän .....  | 22        |
| <b>Kvarvaro i Sverige</b> .....  | <b>24</b> |
| <b>Situationen på arbetsmarknaden</b> .....  | <b>27</b> |
| Sysselsättning .....   | 27        |
| Kvalifikationsnivå .....   | 29        |
| Yrken.....   | 34        |
| Inkomster .....  | 39        |
| <b>Kort om statistiken</b> .....   | <b>41</b> |
| Statistikens framställning.....  | 41        |
| Statistikens kvalitet .....  | 44        |
| <b>Labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden</b> ..... | <b>48</b> |

# Sammanfattning

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens ”Work in Sweden”. Rapporten är den första i en serie som beskriver arbetskraftsinvandringen till Sverige. Den här rapporten handlar om arbetskraftsinvandring från länder utanför EU/EES, så kallat tredje land.

Arbetskraftinvandringen från tredje land har förändrats kraftigt under den senaste 20-årsperioden. Fram till 2008 var antalet arbetskraftsinvandrare lågt. 2008 ändrades lagstiftningen och det blev enklare att få arbetstillstånd. Som en följd ökade antalet kraftigt och nådde en topp 2011 då 6 000 arbetskraftsinvandrare folkbokförde sig i Sverige. Från 2016 ökade antalet igen och åren 2018, 2019 och 2022 kom mer än 10 000 till Sverige. År 2023 var antalet lägre, då folkbokförde sig 8 300 personer i arbetsför ålder.

Bland de som kom till Sverige 2023 var 71 procent män och 29 procent kvinnor. De flesta arbetskraftsinvandrare är unga. Medianåldern år 2023 var 33 år. År 2023 kom merparten av arbetskraftsinvandrarerna från Asien, följt av Europa utanför EU/Norden. Den största gruppen arbetskraftsinvandrare kom från Indien (27 procent), följt av Kina, Turkiet, Balkanländer utanför EU, Iran, Storbritannien, Ryssland, Brasilien och USA.

Andelen arbetskraftsinvandrare som är kvar i Sverige året efter att de folkbokfört sig har ökat över tid, från 64 procent år 2001 till 92 procent år 2022. Även andelen som var kvar i Sverige efter 3, 5 och 10 år har ökat. År 2022 var 73 procent av de som kom tre år tidigare kvar, 65 procent av de som kom 5 år tidigare och 53 procent av de som kom 10 år tidigare. Sysselsättningsgraden har ökat över tid och var som högst bland de som invandrade 2021. Bland dem var 89 procent sysselsatta 2022. Det var samma för kvinnor som för män. Dessa siffror är justerade för misstänkt övertäckning i folkbokföringen.

Av de som folkbokförde sig 2023 och var sysselsatta samma år hade hälften ett chefsyrke eller ett yrke som kräver fördjupad högskolekompetens. En tredjedel hade ett yrke med krav på kortare eftergymnasial utbildning eller en gymnasial utbildning. 18 procent hade ett yrke utan krav på utbildning eller saknade yrkesuppgift. År 2023 kom betydligt färre högkvalificerade arbetskraftsinvandrare till Sverige och började arbeta än 2022.

Störst andel av arbetskraftsinvandrarerna 2023 som också var sysselsatta 2023 arbetade inom branschen programvaruproducenter och datakonsulter. Sett till yrken är IKT- och ingenjörsyrken vanligast. Inom gruppen ingenjörer och civilingenjörer fanns en klar dominans av personer från Indien, följt av Turkiet och Kina. Andelen från Indien var ännu större inom IKT-yrken. I de flesta större yrken var medianårsinkomsten högre för arbetskraftsinvandrare än för kärnarbetskraften.

# Inledning

## Om den här rapporten

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens ”Work in Sweden”. Rapporten är den första i en serie som beskriver arbetskraftsinvandringen till Sverige. Rapportserien ska täcka in följande grupper:

- personer från tredje land som kommer till Sverige för att arbeta och deras medföljande familjeanhöriga
- invandrare från EU/EES exklusive studenter
- masterstudenter och doktorander som stannar kvar i Sverige efter sina studier för att arbeta
- forskare som anställs av svenska lärosäten (ingår också i den första och den andra gruppen)
- svenska medborgare som återvänder till Sverige och deras medföljande familjeanhöriga.

Den här rapporten handlar om arbetskraftsinvandrare med medborgarskap i länder utan för EU/EES, så kallade tredje land. Det är Migrationsverket som prövar deras ansökningar och ger arbetstillstånd. Forskare från tredje land ingår i den här gruppen om de stannar tillräckligt länge för att folkbokföra sig, men de särskiljs inte i rapporten. Arbetskraftsinvandrarnas anhöriga kommer presenteras 2025 i en särskild rapport.

Statistiken omfattar personer som folkbokfört sig för första gången respektive år under perioden 2001–2023. Personer som är här för kort tid för att folkbokföra sig ingår inte i statistiken. Migrationsverket<sup>1</sup> publicerar statistik över antalet uppehållstillstånd för arbete varje år. Där ingår både de som folkbokför sig och de som inte gör det.

Rapporten bygger på registerdata som finns på SCB. Registret för integrationsstudier (STATIV) har varit den främsta källan. I den finns bland annat information om uppehållstillstånd från Migrationsverket. Uppgift om sysselsättning, bransch och inkomst från arbete hämtas från den longitudinella integrationsdatabasen för sjukförsäkrings- och

---

<sup>1</sup> <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Statistik/Arbete.html>

arbetsmarknadsstudier (LISA). Läs mer i kapitlet Kort om statistiken längst bak i rapporten.

Rapporten ger först en kort överblick över migration till Sverige totalt sett. Därefter följer en beskrivning av gruppen arbetskraftsinvandrare. Här ingår bland annat en beskrivning av vilka länder dessa personer kommer ifrån och hur det har utvecklats över tid. Därefter följer ett avsnitt om kvarvaron i Sverige. Rapportens tyngdpunkt är arbetskraftsinvandrarnas ställning på arbetsmarknaden.

Till rapporten finns en tabellbilaga i Excel som visar mer detaljer och som möjliggör att användarna gör egna bearbetningar. Rapport och tabellbilaga finns på [www.scb.se/uf0521](http://www.scb.se/uf0521).

Den här rapporten kan ses som en uppdatering av och komplement till Delmis rapport<sup>2</sup> från 2024 ”Arbetskraftsinvandring till Sverige från tredje land” och Riksrevisionens rapport<sup>3</sup> från 2016 ”Ett välfungerande system för arbetskraftsinvandring?”.

## Om regeringsuppdraget

Tillgången till rätt kompetens är en förutsättning för svensk konkurrenskraft. Bristen på kompetens är idag ett av de största tillväxthindren för företag. Den accelererande gröna och digitala strukturomvandlingen har bidragit till en global brist på strategiskt viktig kompetens. Såväl näringsliv som aktörer och regioner uttrycker behov av en tydligare nationell styrning och samordning för att underlätta i att attrahera och behålla internationell kompetens. Systemutmaningar i Sverige riskerar att resultera i att internationell kompetens inte integreras, utan i stället söker sig bort. Detta samtidigt som många andra länder idag arbetar offensivt och avsätter omfattande resurser för att attrahera internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens.

Tillväxtverket, Statistiska centralbyrån, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter, Migrationsverket, Skatteverket, Försäkringskassan, Business Sweden, Svenska institutet, Verket för innovationssystem, Universitets- och högskolerådet har tillsammans fått i uppdrag av regeringen att gemensamt identifiera och lösa problem samt stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla internationell högkvalificerad kompetens och annan kompetens som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. Myndigheterna ska identifiera och lösa problem kopplade till att attrahera, etablera och behålla

---

<sup>2</sup> <https://www.delmi.se/publikationer/rapport-20246-arbetskraftsinvandring-till-sverige-fraan-tredjeland/>

<sup>3</sup> <https://www.riksrevisionen.se/granskningar/granskningsrapporter/2016/ett-valfungerande-system-for-arbetskraftsinvandring.html>

internationell kompetens i Sverige samt att stärka samordningen av statliga myndigheters processer och arbete på området. Uppdraget samordnas av Tillväxtverket.

Målet med uppdraget är att statliga myndigheters insatser kopplade till Sveriges attraktion, individens etablering samt regioners och kommuners arbete att behålla internationell kompetens, ska bli bättre samordnade och förutsägbara samt utgöra en effektiv helhet. Slutmålet är att arbetsgivarnas behov av kompetens kan mötas i högre utsträckning.

Myndigheterna har valt namnet Work in Sweden i kommunikationen kring uppdraget. Då det ger en tydlighet avseende målsättning med arbetet och linjerar med andra länders kommunikation kring frågan.



# Migration till Sverige

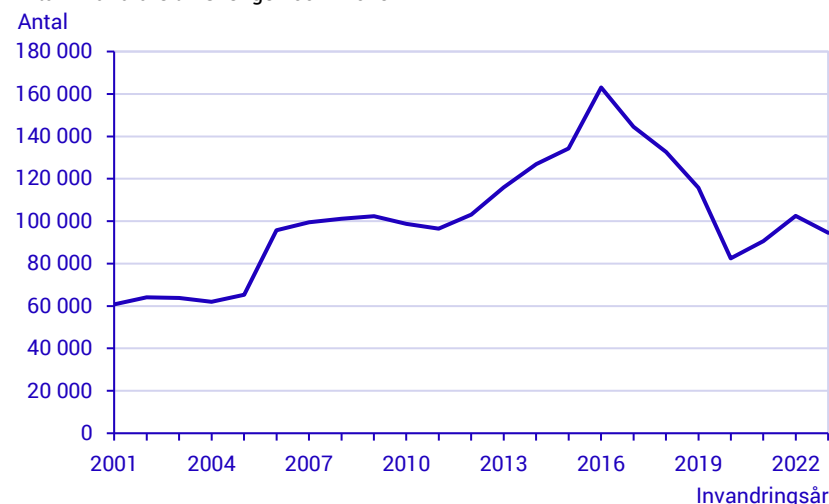
## Nio procent är arbetskraftsinvandrare från tredje land

Under den senaste 20 årsperioden har invandringen till Sverige dominerats av flyktinginvandring som en följd av krig och konflikter i världen. Fram till 2016 ökade invandringen kraftigt och flyktingströmmen som orsakades av kriget i Syrien förklarar toppen år 2016. Därefter minskade invandringen och antalet invandrare år 2023 var ungefär lika stort som år 2006.

### Diagram 1

#### Under den senaste 20-årsperioden var invandringen störst 2016

Antal invandrare till Sverige 2001–2023



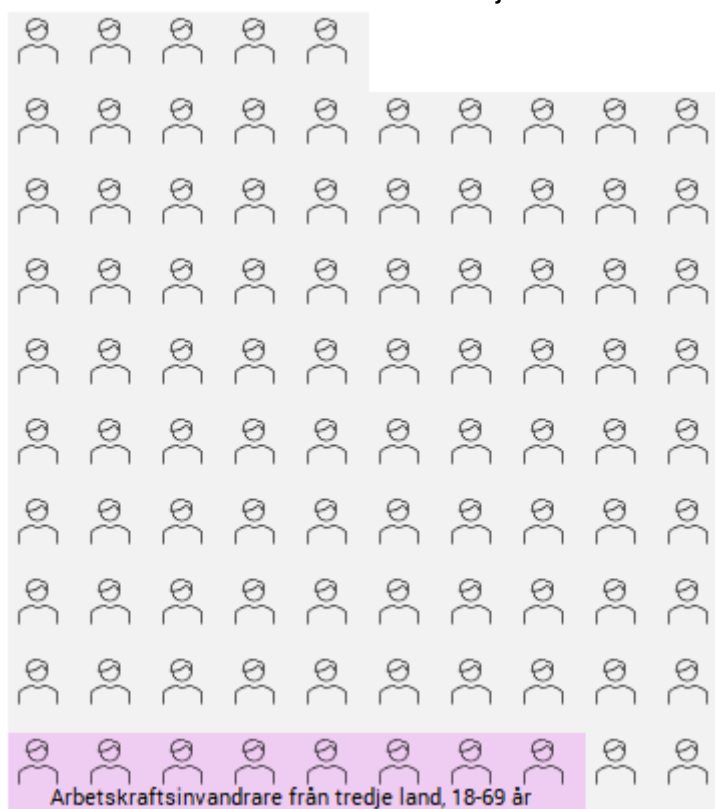
Källa: SCB

År 2023 invandrade 94 500 personer till Sverige. Där ingår personer i alla åldrar som folkbokför sig under ett år oavsett medborgarskapsland eller grund för bosättning i Sverige. Av dessa var 8 300 personer arbetskraftsinvandrare i arbetsför ålder med medborgarskap i tredje land.

I den här rapportserien kommer vi allt eftersom fler rapporter blir färdiga fylla rutan i figur 1 med fler grupper som är relevanta för regeringsuppdraget. Vi planerar också att undersöka vilka data som finns för personer som kommer till Sverige för att arbeta, men som stannar för kort tid för att folkbokföra sig.

**Figur 1**

**Totalt invandrade 94 500 personer till Sverige 2023 och folkbokförde sig.  
Av dessa var 8 300 arbetskraftsinvandrare från tredje land i arbetsför ålder.**



Not: En person representerar 10 000 personer. Antalen i figuren är avrundade till 1 000-tal.  
Källa: SCB

# Beskrivning av gruppen

I det här kapitlet redovisar vi hur arbetskraftsinvandringen har utvecklats över tid. Hur många arbetskraftsinvandrare från tredje land kommer till Sverige varje år? Hur ser åldersstrukturen ut och från vilka länder kommer de? Det sista avsnittet beskriver i vilka län arbetskraftsinvandrarna är folkbokförda det år de kommer till Sverige.

## Stor ökning av arbetskraftsinvandringen över tid

Under 2023 kom 8 300 personer från länder utanför EU/EES till Sverige för att arbeta. Gruppen kallas för arbetsinvandrare från tredje land. I statistiken ingår endast personer som har för avsikt att stanna minst ett år i Sverige och som därför folkbokför sig. Personerna ska invandringsåret vara mellan 18 och 69 år gamla för att räknas med i statistiken.

## Som mest kom 10 000 arbetskraftsinvandrare per år

Arbetskraftsinvandringen till Sverige har förändrats kraftigt under den senaste 20-årsperioden. Fram till 2008 var antalet arbetskraftsinvandrare förhållandevis lågt. 2008 ändrades lagstiftningen och det blev enklare att få arbetstillstånd. Som en följd ökade antalet kraftigt och nådde en topp 2011 då 6 000 arbetskraftsinvandrare kom till Sverige. Därefter var nivån återigen ganska stabil fram till 2016 för att sedan öka. Åren 2018, 2019 och 2022 folkbokförde sig fler än 10 000 arbetskraftsinvandrare per år i Sverige.

Pandemin syns tydligt i statistiken. I dess spår minskade arbetskraftsinvandringen markant, men den återhämtade sig under 2022. År 2023 minskade antalet dock igen, vilket delvis skulle kunna bero på nya regler för arbetskraftsinvandring från november 2023. Ett så kallat lönegolv på 80 procent av medianlönen för att få arbetstillstånd infördes från då<sup>4</sup>.

## Majoriteten av arbetskraftsinvandrarna var män

Bland de som kom till Sverige 2023 var 71 procent män och 29 procent kvinnor. Det är den högsta andelen kvinnor sedan början på 2000-talet. Som lägst var andelen kvinnor 2010 (21 procent).

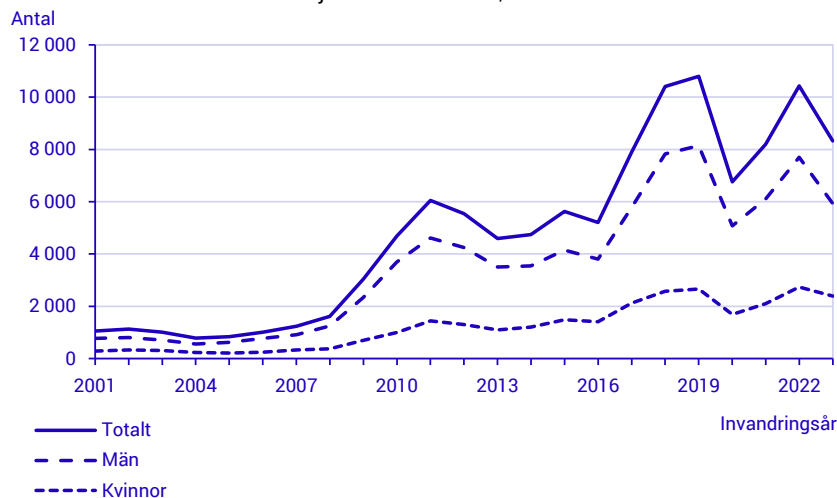
---

<sup>4</sup> Migrationsverket (2024) Lönekravet för arbetstagare. Rapportnummer: 1.3.4-2024-14766  
<https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Aktuellt/Nyhetsarkiv/Nyhetsarkiv-2024/2024-11-01-Ett-ar-med-hojt-lonekrav.html>

## Diagram 2

### Minskning av arbetskraftsinvandringen 2023

Arbetskraftsinvandrare från tredje land 2001–2023, 18–69 år



Källa: SCB

Antalet arbetskraftsinvandrare var som högst 2019 och minskade sedan på grund av pandemin. År 2023 var antalet 23 procent lägre än 2019. Den procentuella minskningen var större bland män än bland kvinnor. Antalet män minskade med 27 procent medan antalet kvinnor endast minskade med 10 procent.

## Åldersstruktur

De flesta arbetskraftsinvandrare är unga. Medianålder år 2023 var 33 år. År 2023 var medianåldern bland män 34 år och bland kvinnor 32 år.

Hälften var i 30-årsåldern och 28 procent var yngre än 30 år. Bland kvinnor var en större andel under 30 år än bland män. Bland män var i stället en större andel i åldern 35 till 39 år. Endast en liten andel bland både kvinnor och män var 50 år eller äldre.

**Tabell 1**  
**Hälften av arbetskraftsinvandrarerna är i 30-årsåldern**  
 Arbetskraftsinvandrare 2023 i olika åldersgrupper

| Ålder vid invandring | Antal        |              |              | Andel i procent |            |            |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|------------|------------|
|                      | Totalt       | Kvinnor      | Män          | Totalt          | Kvinnor    | Män        |
| 18-24                | 581          | 158          | 421          | 7               | 7          | 7          |
| 25-29                | 1 785        | 643          | 1 145        | 21              | 27         | 19         |
| 30-34                | 2 449        | 725          | 1 728        | 29              | 30         | 29         |
| 35-39                | 1 748        | 415          | 1 330        | 21              | 17         | 22         |
| 40-44                | 982          | 251          | 726          | 12              | 11         | 12         |
| 45-49                | 450          | 115          | 336          | 5               | 5          | 6          |
| 50-54                | 202          | 50           | 149          | 2               | 2          | 3          |
| 55-59                | 81           | 23           | 55           | 1               | 1          | 1          |
| 60-64                | 37           | 5            | 32           | 0               | 0          | 1          |
| 65-69                | 9            | 0            | 9            | 0               | 0          | 0          |
| <b>Totalt</b>        | <b>8 320</b> | <b>2 390</b> | <b>5 932</b> | <b>100</b>      | <b>100</b> | <b>100</b> |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.  
 Källa: SCB

### Störst ökning av antal personer upp till 39 år

Medianåldern har över tid pendlat mellan 31 och 32 år, men ökade 2023 till 33 år. Medianåldern har de senaste åren varit något högre bland män än bland kvinnor.

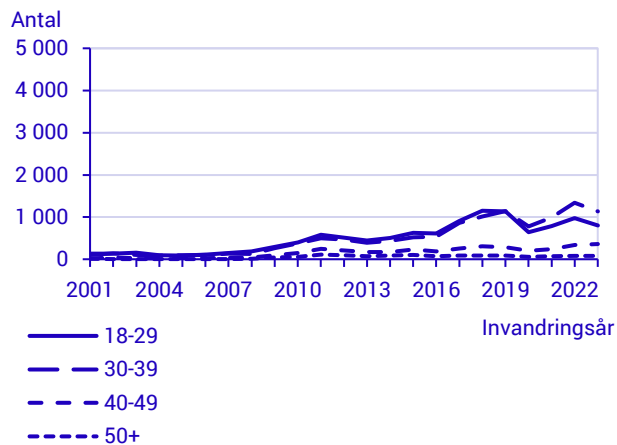
Antalsmässigt har personer i 30-årsåldern ökat mest över tid. Det är samma mönster för kvinnor och män. Men även antalet personer i den yngsta åldersgruppen har ökat mycket.

**Diagram 3**

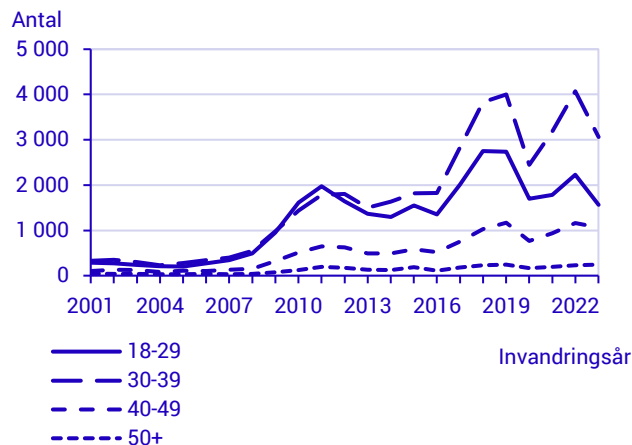
### Män i 30-årsåldern har blivit den största gruppen

Utveckling av antal arbetskraftsinvandrare i olika åldersgrupper 2008–2023

**Kvinnor**



**Män**



Källa: SCB

## Medborgarskap

### Nästan 6 av 10 kommer från Asien

År 2023 kom merparten av arbetskraftsinvandarna från Asien, följt av Europa utanför EU/Norden. Det var samma mönster bland kvinnor som bland män. Personer från de amerikanska kontinenterna och Oceanien samt personer från Afrika stod tillsammans för 20 procent av arbetskraftsinvandarna.

Tabell 2

#### Flest kommer från Asien, både bland kvinnor och män

Arbetskraftsinvandrare 2023, världsdelar (medborgarskap)

| Världsdel                            | Antal  |         |       | Andel i procent |         |     |
|--------------------------------------|--------|---------|-------|-----------------|---------|-----|
|                                      | Totalt | Kvinnor | Män   | Totalt          | Kvinnor | Män |
| Asien                                | 4 854  | 1 342   | 3 511 | 58              | 56      | 59  |
| Europa utom EU och Norden            | 1 842  | 502     | 1 340 | 22              | 21      | 23  |
| Sydamerika, Nordamerika och Oceanien | 1 052  | 376     | 678   | 13              | 16      | 11  |
| Afrika                               | 575    | 167     | 407   | 7               | 7       | 7   |
| Totalt                               | 8 320  | 2 390   | 5 932 | 100             | 100     | 100 |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Ökningen av antalet arbetskraftsinvandrare från Asien står för merparten av den totala ökningen över tid. Det är samma för kvinnor som för män. Bland män ökade även antalet från Europa utanför EU/Norden tydligt, medan ökningen från resterande delar av världen har varit mindre.

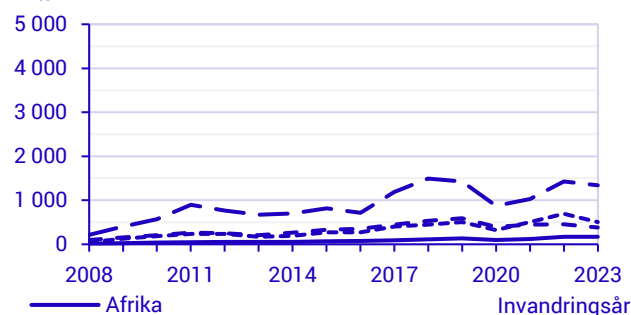
Diagram 4

#### Män från Asien fortsatt den största gruppen

Utveckling av antal arbetskraftsinvandrare från olika världsdelar 2008–2023

##### Kvinnor

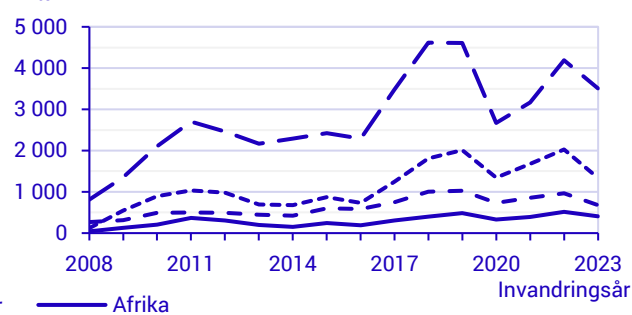
Antal



— Afrika  
- - - Asien  
- - - Sydamerika, Nordamerika och Oceanien  
- - - Europa utom EU och Norden

##### Män

Antal



— Afrika  
- - - Asien  
- - - Sydamerika, Nordamerika och Oceanien  
- - - Europa utom EU och Norden

Källa: SCB

### Merparten kommer från högt eller mycket högt utvecklade länder

Ett annat sätt att se på olika ländergrupper är länder med samma Human Development Index (HDI). HDI är ett välfärdsindex som FN tar fram årligen. I det sorteras länderna efter mycket hög, hög, medel och låg HDI. Indexet mäter olika länders genomsnittliga resultat inom tre grundläggande områden

- förväntad livslängd
- utbildning
- inkomst (BNP per invånare).

På svenska kallas indexet Index för mänsklig utveckling.

Ungefär en fjärdedel av arbetskraftsinvandrarerna kom 2023 från länder med mycket högt HDI och en tredjedel var från länder med hög eller medel HDI. Endast en mycket liten andel kom från länder med lågt HDI. Bland kvinnorna var andelen från länder med mycket hög HDI något högre än bland män.

**Tabell 3**  
**Större andel av kvinnor än av män kommer från mycket högt utvecklade länder**  
Arbetskraftsinvandrare 2023, ländergrupper (medborgarskap)

| Human Development Index | Antal        |              |              | Andel i procent |              |              |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
|                         | Totalt       | Kvinnor      | Män          | Totalt          | Kvinnor      | Män          |
| Mycket hög              | 2 193        | 748          | 1 445        | 26              | 31           | 24           |
| Hög                     | 2 770        | 795          | 1 969        | 33              | 33           | 33           |
| Medel                   | 2 884        | 760          | 2 125        | 35              | 32           | 36           |
| Låg                     | 310          | 58           | 254          | 4               | 2            | 4            |
| Uppgift saknas          | 166          | 30           | 139          | 2               | 1            | 2            |
| <b>Totalt</b>           | <b>8 320</b> | <b>2 390</b> | <b>5 932</b> | <b>2 684</b>    | <b>4 121</b> | <b>2 335</b> |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

### Indien har dominerat arbetskraftsinvandringen de senaste 10 åren

Den största gruppen arbetskraftsinvandrare kommer från Indien. År 2023 kom 27 procent av alla arbetskraftsinvandrare från tredje land därifrån. Andelen var 2016 och 2017 upp mot 30 procent. Därefter sjönk andelen, men ökade igen efter pandemin.

Precis som bland arbetskraftsinvandrarerna som helhet är könsfördelningen ojämn. Men andelen kvinnor har aldrig varit så hög som 2023 då 26 procent av indierna som kom till Sverige var kvinnor.

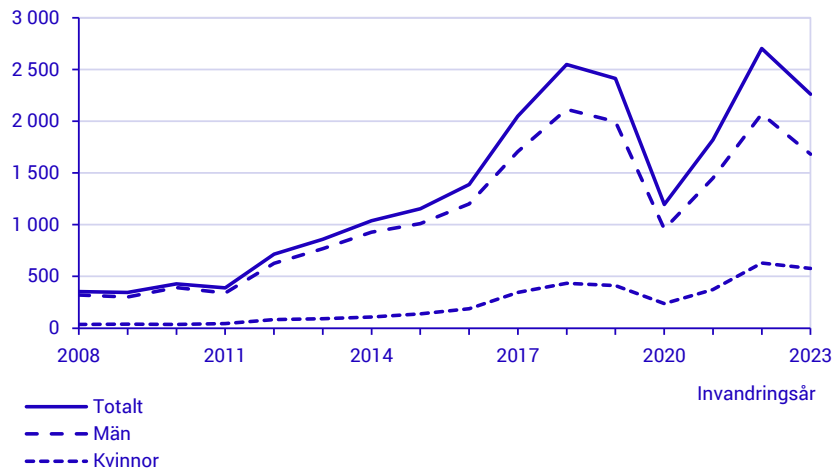
Det totala antalet arbetskraftsinvandrare från Indien minskade i spåren av pandemin och var 2023 lägre än 2019. Men bland kvinnorna ökade antalet med 40 procent mellan 2019 och 2023, bland männen minskade antalet med 16 procent.

**Diagram 5**

**Färre arbetskraftsinvandrare från Indien kom till Sverige 2023**

Arbetskraftsinvandrare från Indien

Antal



Källa: SCB

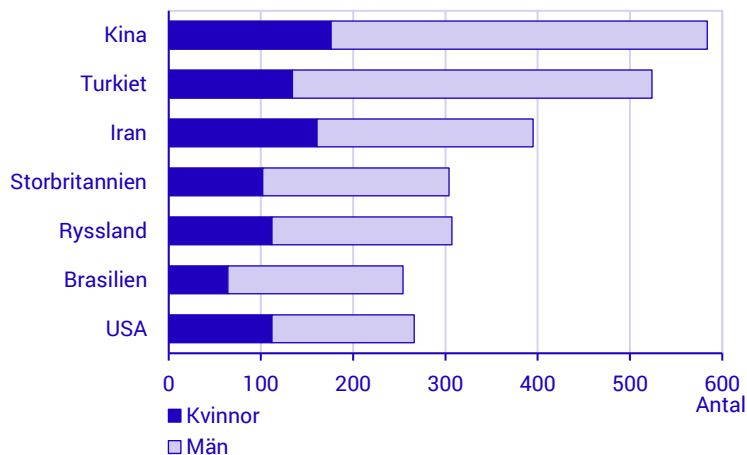
**Sju länder står för en tredjedel av arbetskraftsinvandringen (efter Indien)**

Efter Indien kom år 2023 flest arbetskraftsinvandrare från Kina, Turkiet, Iran, Storbritannien, Ryssland, Brasilien och USA. Det var dessa länder som hade minst 200 arbetskraftsinvandrare till Sverige det året. Resterande länder hade färre än 200 arbetskraftsinvandrare var.

Könsfördelningen var jämn bland arbetskraftsinvandrarerna från USA (42 procent kvinnor) och Iran (41 procent kvinnor), men ojämn i de andra länderna. Lägst var andelen kvinnor bland arbetskraftsinvandrarerna från Brasilien och Turkiet (en fjärdedel kvinnor).

**Diagram 6**

**Arbetskraftsinvandrare från de sju största länderna 2023 (efter Indien)**



Källa: SCB



Här följer en kortfattat beskrivning av utvecklingen över de senaste 20 åren för dessa länder:

**Tabell 4**  
Beskrivning av utvecklingen 2011–2023 för ett urval av länder

| Land           | Beskrivning 2001–2023  | Utveckling över tid |
|----------------|--|---------------------|
| Kina           | <p>Antalet arbetskraftsinvandrare ökade stadigt mellan 2004 och 2011 då antalet nådde en topp (720 arbetskraftsinvandrare 2011).</p> <p>Därefter sjönk andelen, men ökade igen till 2018 (770 arbetskraftsinvandrare 2018).</p> <p>Antalet sjönk i spåren av pandemin och har inte nått tillbaka till samma nivå som före pandemin (580 arbetskraftsinvandrare 2023).</p> <p>I motsats till många andra länder ökade dock antalet mellan 2022 och 2023.</p>  |                     |
| Turkiet        | <p>I och med lagändringen 2008 ökade antalet arbetskraftsinvandrare från Turkiet. Från att ha varit ett obetydligt land med avseende på arbetskraftsinvandring till Sverige ökade antalet till 570 år 2010.</p> <p>Antalet låg dock inte kvar på dessa höga nivåer utan sjönk till 250 år 2016 för att sedan återigen öka.</p> <p>År 2019 nåddes en topp (700 arbetskraftsinvandrare) som bröts av pandemin. Antalet ökade efter pandemin, men sjönk sedan mellan 2022 och 2023 till 530 personer.</p> |                     |
| Iran           | <p>Antalet arbetskraftsinvandrare ökade stadigt sedan lagändringen 2008.</p> <p>Mellan 2011 och 2018 var det en svacka, men därefter har antalet ökat igen.</p> <p>Antalet arbetskraftsinvandrare var som störst 2022 (480 arbetskraftsinvandrare) och minskade sedan 2023 till 400 personer.</p>  |                     |
| Storbritannien | <p>Storbritannien lämnade EU 2020 och finns i den här statistiken för första gången 2021, året efter Brexit. Fram till dess återfinns arbetskraftsinvandrare i statistiken över invandrare från EU.</p> <p>År 2021 kom 330 arbetskraftsinvandrare från Förenade kungariket till Sverige. Antalet ökade till 360 år 2022 för att sedan sjunka till 300 år 2023.</p>   |                     |
| Ryssland       | <p>Antalet arbetskraftsinvandrare från Ryssland har ökat långsamt över tid och låg länge omkring 200 personer per år.</p> <p>År 2022, året då Ryssland anföll Ukraina, ökade antalet kraftigt till 540 personer.</p> <p>Antalet sjönk 2023, då kom 310 arbetskraftsinvandrare från Ryssland till Sverige.</p>  |                     |
| Brasilien      | <p>Brasilien uppvisar (bortsett från pandemin) en svagt, men stadigt uppåtgående trend i antalet arbetskraftsinvandrare.</p> <p>År 2022 kom 470 personer därifrån till Sverige för arbete, men antalet sjönk till 260 år 2023.</p>   |                     |
| USA            | <p>Antalet arbetskraftsinvandrare har ökat sakta över tid. Det var en ökning från 2010 och en från 2017. Den uppåtgående trenden 2017/18 avbröts dock redan 2019 och fortsatte under pandemin.</p> <p>År 2021 syns en liten uppgång, men därefter har antalet sjunkit två år i följd och låg 2023 på 270 arbetskraftsinvandrare.</p>   |                     |

Källa: SCB

### Balkan

År 2023 kom 29 procent av de europeiska arbetskraftsinvandarna (utanför EU/EES) från Balkan. Tillsammans kom 531 personer från Albanien, Kosovo, Serbien, Bosnien-Hercegovina samt Nordmakedonien. 21 procent var kvinnor, 79 procent var män.

Antalet arbetskraftsinvandrare ökade stadigt på 10-talet och nådde sin topp 2019 då 1 070 personer kom från dessa Balkanländer till Sverige för arbete. Antalet sjönk 2020 men låg sedan på samma nivå innan det återigen sjönk 2023.

Serbien, Albanien och Bosnien-Hercegovina har haft en liknande utveckling över tid. Antalet arbetskraftsinvandrare ökade från 2017, men trenden bröts i och med pandemin. Arbetskraftsinvandringen från Serbien och Bosnien-Hercegovina repade sig inte efter pandemin utan har fortsatt att sjunka. Antalet från Albanien ökade något igen 2022, men sjönk 2023. Serbien är det land från Balkan som över tid haft störst arbetskraftsinvandring till Sverige.

Antalet arbetskraftsinvandrare från Kosovo har länge varit lågt, ökade under åren 2021 och 2022, men sjönk sedan 2023. Arbetskraftsinvandringen från Nordmakedonien har varit lågt under hela perioden.

**Tabell 5**  
**Balkanländerna utanför EU kommer på fjärde plats efter Turkiet**  
Antal arbetskraftsinvandrare 2023 från Balkanländer utanför EU

|                         | Totalt | Kvinnor | Män |
|-------------------------|--------|---------|-----|
| Albanien                | 149    | 113     | 38  |
| Kosovo                  | 142    | 124     | 18  |
| Serbien                 | 113    | 85      | 28  |
| Bosnien och Hercegovina | 72     | 49      | 23  |
| Nordmakedonien          | 55     | 49      | 6   |
| Totalt                  | 531    | 420     | 113 |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

### **Arbetskraftsinvandring från krigsdrabbade länder**

Krigsdrabbade länder som Ukraina, Irak och Syrien har under en tid stått för ett betydligt tillskott till den svenska arbetsmarknaden, inte bara i form av asylinvandring utan också genom arbetskraftsinvandring. Den som får avslag på sin ansökan om asyl kan ansöka om ett arbetstillstånd förutsatt att personen började arbeta under tiden som asylsökande. Dessa så kallade spårbyten skulle kunna förklara en del av utvecklingen över tid för dessa länder.

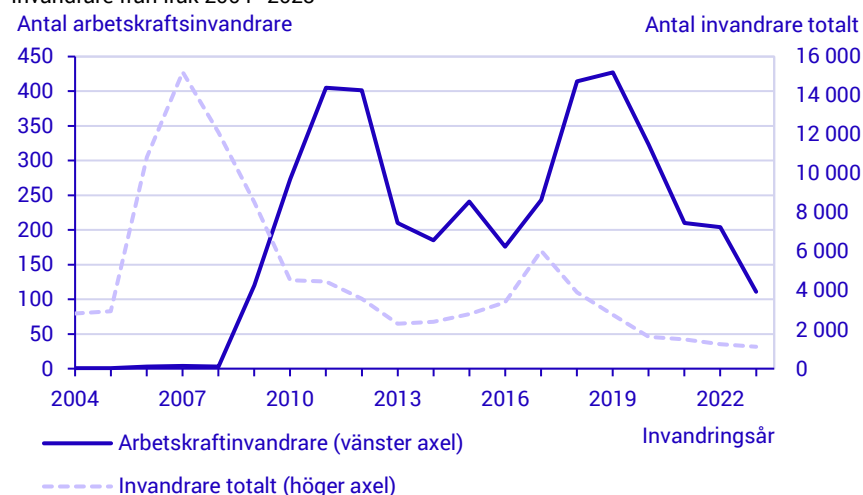
Arbetskraftsinvandringen från Irak tog fart efter avregleringen av arbetskraftsinvandringen 2008. 2011 och 2012 kom 400 arbetskraftsinvandrare till Sverige från Irak. Den totala invandringen hade nått sin topp redan 2007 då 15 000 personer invandrare från Irak till Sverige. Det kan antas att en del av dessa flyktinginvandrare fick avslag på sin asylansökan men bytte spår och fick uppehållstillstånd som arbetskraftsinvandrare.

Den totala invandringen hade en andra topp på 6 000 invandrare 2017. Efter det började också arbetskraftsinvandringen ta fart igen. Den nådde sin andra topp med lite fördröjning i relation till den totala invandringen – 2018 och 2019 folkbokförde sig drygt 400 arbetskraftsinvandrare. Efter det har både den totala invandringen och arbetskraftsinvandringen minskat stadigt.

#### Diagram 7

##### Liten arbetskraftsinvandring från Irak i relation till flyktinginvandringen

Invandrare från Irak 2004–2023



Källa: SCB

Arbetskraftsinvandringen från Syrien ökade, precis som den från Irak, kraftigt i och med avregleringen 2008. Antalet nådde en topp 2011 då 430 arbetskraftsinvandrare från Syrien folkbokförde sig i Sverige. 2011 började också kriget i Syrien och det totala antalet invandrare till Sverige ökade som följd av flyktingkrisen. Det är viktigt att tänka på att statistiken redovisar antal personer som folkbokfört sig i Sverige och att vägen från asylansökan och till beviljat asylansökan och folkbokföringen tar tid, särskilt när många personer ansöker om asyl samtidigt. Därför ser vi en förskjutning i statistiken över tid. Arbetskraftsinvandringen från Syrien minskade efter 2011, men ökade något igen åren 2014 och 2015, möjligtvis på grund av spårbyten. Därefter sjönk arbetskraftsinvandringen och har sedan dess varit på låga nivåer.

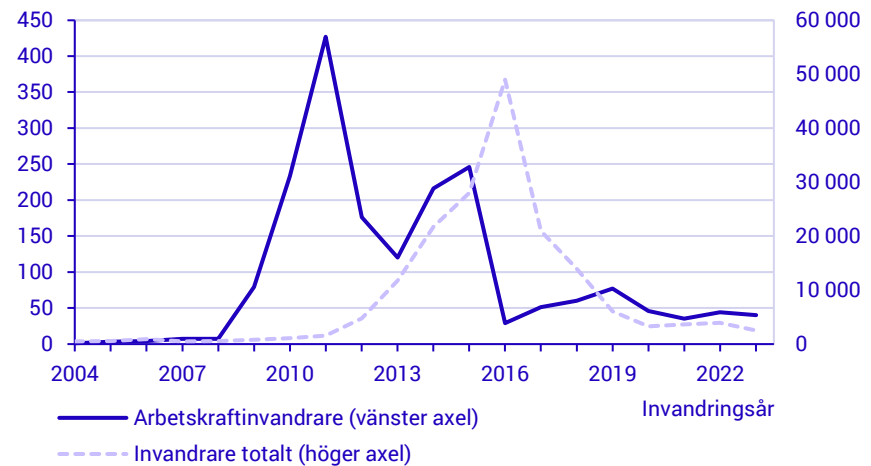
**Diagram 8**

**Liten arbetskraftsinvandring från Syrien i relation till flyktinginvandringen**

Invandrare från Syrien 2004–2023

Antal arbetskraftsinvandrare

Antal invandrare totalt



Källa: SCB

Arbetskraftsinvandringen från Ukraina ökade stadigt från 2008, men tog fart 2017. Antalet minskade sedan från 2018 och var 2023 på en låg nivå. Ukrainare har från 2022 kunnat komma till Sverige med stöd i massflyktingdirektivet, men har inte kunnat folkbokföra sig förrän 2024. Därför syns flyktingströmmen från Ukraina ännu inte i den här statistiken.

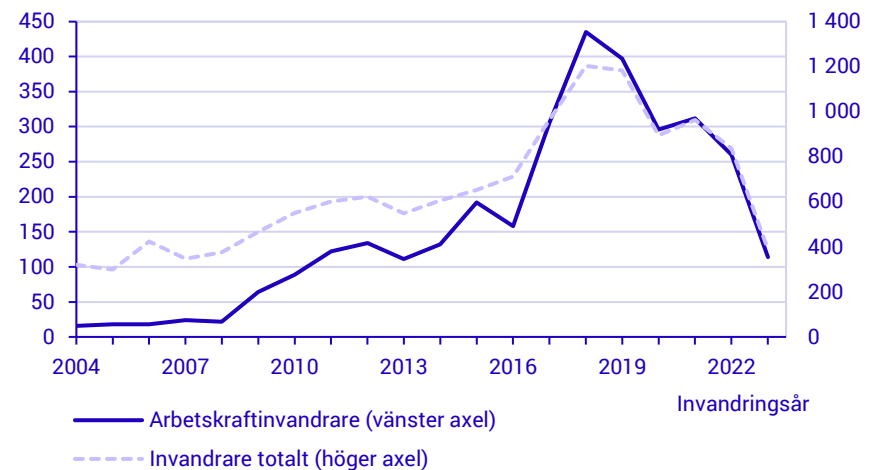
**Diagram 9**

**Invandringen från Ukraina de senaste åren återspeglas ännu inte i statistiken**

Invandrare från Ukraina 2004–2023

Antal arbetskraftsinvandrare

Antal invandrare totalt



Källa: SCB

### Länder som varit större bakåt i tiden

Det finns flera länder som stod för ett större antal arbetskraftsinvandrare i några år, men som minskat i antal igen. Det krävs vidare analyser för att förstå de bakomliggande orsakerna. Några länder visar också på en tydligt uppåtgående trend i antal arbetskraftsinvandrare. Dessa länder beskrivs i tabellöversikten nedan.

**Tabell 6**  
**Beskrivning av utvecklingen 2011–2023 för ett urval av länder**

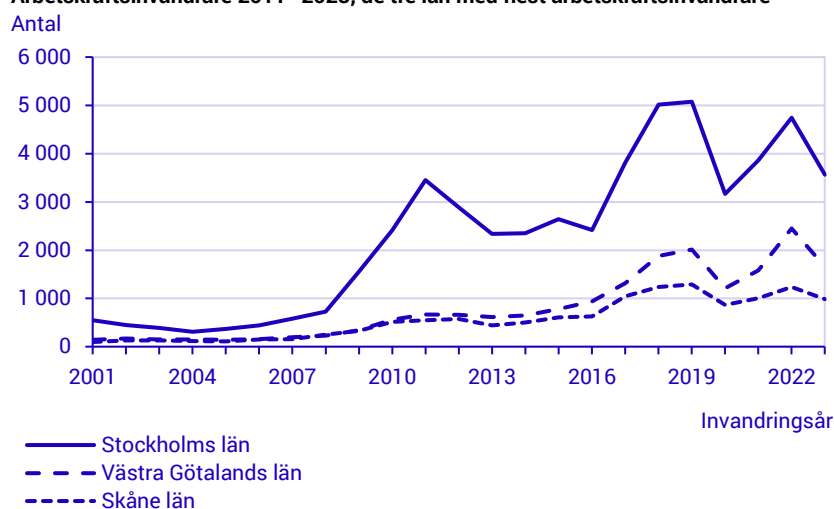
| Land         | Beskrivning 2001–2023  | Antal arbetskraftsinvandrare 2023 |
|--------------|--|-----------------------------------|
| Vietnam      | Antalet arbetskraftsinvandrare har ökat kraftigt över tid och nådde sin topp 2018 då 300 personer kom till Sverige. Därefter sjönk antalet, men ökade tvärtemot den generella utvecklingen något från 2022 till 2023.  | 148                               |
| Uzbekistan   | Uzbekistan hade en topp 2011 och 2022. Antalet ökade kraftigt från 2018 fram till 2022 då 210 personer kom till Sverige. Antalet sjönk dock mellan 2022 och 2023.  | 148                               |
| Filippinerna | Antalet arbetskraftsinvandrare från Filippinerna tredubblades mellan 2015 och 2019 då 160 kom till Sverige. Antalet minskade kraftigt i samband med pandemin men har 2023 nästan kommit upp till samma nivå som innan pandemin igen.                                   | 147                               |
| Pakistan     | Pakistan har haft toppar 2012, 2019 och 2022 då 210 personer kom till Sverige per år. Antalet sjönk dock mellan 2022 och 2023.   | 136                               |
| Egypten      | Egypten hade en topp 2011 och 2019, båda åren kom 240-250 personer till Sverige. Antalet arbetskraftsinvandrare sjönk under pandemin och den nedåtgående trenden fortsatte 2023.   | 128                               |
| Mongoliet    | Antalet arbetskraftsinvandrare från Mongoliet uppvisar, precis som några andra länder, två toppar. 2011 och 2018 (260 personer 2018) kom fler arbetskraftsinvandrare till Sverige än andra år. Antalet har inte gått tillbaka till samma nivå som innan pandemin 2023. | 89                                |
| Australien   | Australien har haft en svagt uppåtgående trend sedan 2001, men antalet minskade från 2018 då 160 personer kom till Sverige och har sedan dess varit litet.   | 70                                |
| Thailand     | Thailand är numera ett litet land vad gäller arbetskraftsinvandrare som stannar minst ett år i Sverige. Under 2009-2012 var antalet större och nådde 2010/11 en topp med 140-150 personer per år.  | 54                                |
| Sri Lanka    | Antalet arbetskraftsinvandrare har varit försumbart fram till 2022 då antalet ökade till 140. Antalet sjönk år 2023.   | 112                               |
| Sydkorea     | Sydkorea har länge varit ett litet land vad gäller arbetskraftsinvandring till Sverige, men antalet ökade åren innan pandemin, så även 2023.   | 107                               |
| Kanada       | Precis som Australien har Kanada haft en svagt uppåtgående trend sedan 2001, men antalet minskade från 2018 då 170 personer kom till Sverige.  | 105                               |
| Bangladesh   | Landet har haft över 100 arbetskraftsinvandrare 2018 och 2019, men lägre antal såväl före som efter dessa år.  | 72                                |
| Argentina    | Enbart ett fåtal personer kom till Sverige för arbete före 2018. Då började antalet öka och 2019/20 kom 140-150 personer per år till Sverige. Att antalet inte sjönk 2020 avviker från det generella mönstret. Efter det har antalet stadigt sjunkit.                  | 32                                |

Källa: SCB

## Folkbokföringslän

De tre storstadslänen har över tid tagit emot ungefär tre fjärdedelar av den totala arbetskraftsinvandringen till Sverige. Det är en överrepresentation i relation till länens andel av samtliga förvärvsarbetande. Under den senaste 20-årsperioden har länen stått för lite mer än hälften av samtliga förvärvsarbetande i Sverige. Överrepresentationen är störst för Stockholms län, men tydlig även för Västra Götalands län. Skåne län har däremot haft en lägre andel av arbetskraftsinvandrare i förhållande till antal förvärvsarbetande.

**Diagram 10**  
Arbetskraftsinvandrare 2011–2023, de tre län med flest arbetskraftsinvandrare



Källa: SCB

Under den senaste uppgången av antalet arbetskraftsinvandrare sedan 2016 ökade antalet med 66 procent. Utvecklingen skiljer sig mycket mellan länen. En del län har haft en större ökning än genomsnittet under perioden 2016-2023:

- Västerbottens län
- Västra Götalands län
- Västmanlands län
- Örebro län
- Dalarnas län.

Antalet arbetskraftsinvandrare minskade i två län: Kronobergs län och Blekinge län.

Mellan 2022 och 2023 minskade det totala antalet arbetskraftsinvandrare som kom till Sverige med 20 procent. En del län går dock mot strömmen och har en ökning. Där utmärker sig framför allt Västerbottens län, Dalarnas län och Västmanlands län.

**Tabell 7**

**Antal arbetskraftsinvandrare i olika län, folkbokföring invandringsåret**

| Län                  | Antal        |               |              | Procentuell förändring |                |
|----------------------|--------------|---------------|--------------|------------------------|----------------|
|                      | 2016         | 2022          | 2023         | 2023<br>– 2016         | 2023<br>– 2022 |
| Stockholms län       | 2 419        | 4 747         | 3 562        | 49                     | -25            |
| Västra Götalands län | 942          | 2 450         | 1 655        | 110                    | -32            |
| Skåne län            | 629          | 1 237         | 985          | 71                     | -20            |
| Västerbottens län    | 75           | 247           | 453          | 478                    | 83             |
| Uppsala län          | 140          | 244           | 219          | 57                     | -10            |
| Västmanlands län     | 65           | 184           | 215          | 188                    | 17             |
| Östergötlands län    | 182          | 203           | 207          | 16                     | 2              |
| Dalarnas län         | 70           | 98            | 143          | 88                     | 46             |
| Jönköpings län       | 99           | 121           | 129          | 29                     | 7              |
| Södermanlands län    | 79           | 113           | 105          | 41                     | -7             |
| Norrbottens län      | 59           | 110           | 100          | 55                     | -9             |
| Örebro län           | 43           | 93            | 90           | 94                     | -3             |
| Hallands län         | 54           | 103           | 84           | 45                     | -18            |
| Kronobergs län       | 129          | 136           | 83           | -48                    | -39            |
| Gävleborgs län       | 46           | 67            | 69           | 43                     | 3              |
| Västernorrlands län  | 35           | 74            | 67           | 65                     | -9             |
| Värmlands län        | 41           | 74            | 49           | 21                     | -34            |
| Kalmar län           | 38           | 59            | 44           | 18                     | -25            |
| Blekinge län         | 45           | 47            | 34           | -31                    | -28            |
| <b>Totalt</b>        | <b>5 205</b> | <b>10 433</b> | <b>8 320</b> | <b>66</b>              | <b>-20</b>     |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

# Kvarvaro i Sverige

Att rekrytera från utlandet är kostsamt för arbetsgivare och det är också en stor investering för en person att flytta till ett annat land för arbete. Hur länge finns arbetskraftsinvandrarerna då kvar efter att de flyttat hit för första gången?

Det är svårt att beskriva kvarvaron i Sverige tillfredsställande eftersom det finns problem med övertäckning i befolkningsregistret. Det är inte ovanligt att personer som flyttar från Sverige inte avregistrerar sig i folkbokföringen. De ser då ut att finnas kvar i Sverige, men saknar helt inkomster från arbete eller transfereringar. Ett vedertaget sätt att hantera denna problematik är att anta att personer som bor i hushåll som helt saknar inkomster inte finns kvar i Sverige. Med denna metod tar vi sannolikt bort för många personer från statistiken, då en del säkert finns i Sverige trots att de saknar inkomster. Eftersom de senaste inkomstuppgifterna avser 2022 när den här rapporten skrivs, avser de mest aktuella uppgifterna om kvarvaron år 2022. SCB avser att längre fram undersöka om det finns bättre metoder för att hantera övertäckningsproblematiken.

## **Kvarvaro efter 1, 3, 5 och 10 år**

Statistiken visar olika bilder beroende på om hänsyn tas till personer kan ha lämnat Sverige utan att avregistrera sig eller inte.

### **Allt fler finns kvar i Sverige det år de folkbokför sig**

Om analysen avser samtliga personer som är folkbokförda så ligger andelen som finns i Sverige året efter invandringsåret sedan slutet på 00-talet vid eller över 90 procent. Om vi i stället antar att personer helt utan inkomster faktiskt inte finns i Sverige ser vi att andelen som är kvar i Sverige efter ett år ökar över tid från 64 procent år 2011 till 92 procent år 2022.

### **Andelen som är kvar efter 3, 5 och 10 år ökar över tid**

Andelen som är kvar i Sverige efter 3, 5 och 10 år har samma mönster över tid med en lägre andel för de som invandrade i mitten av 00-talet. Andelen har även en dipp bland de som invandrade 2012-2015.

Andelen som är kvar i Sverige efter 3, 5 och 10 år ökar över tid, både för samtliga personer och vid justering för misstänkt övertäckning. År 2022 var 73 procent av de som kom tre år tidigare kvar, 65 procent av de som kom 5 år tidigare och 53 procent av de som kom 10 år tidigare.



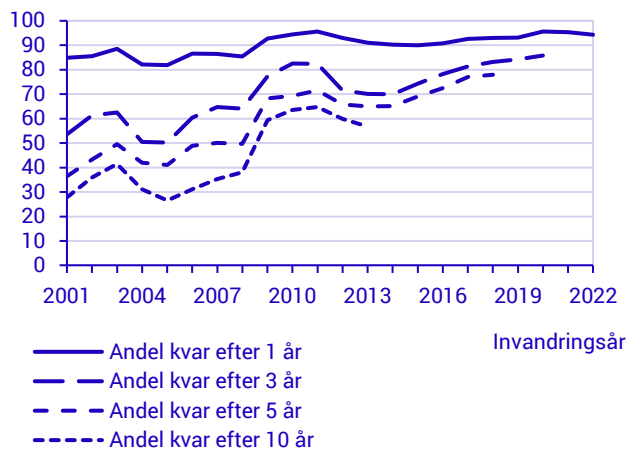
### Diagram 11

#### Fler arbetskraftsinvandrare stannar längre i Sverige nu

Arbetskraftsinvandrare 2001–2021 och andelen som är kvar i Sverige 1, 3, 5 och 10 år efter invandringsåret

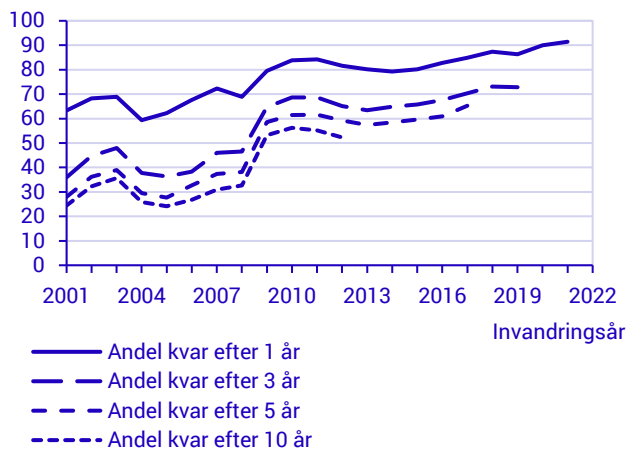
##### Samtliga personer

Andel i procent



##### Exklusive personer i hushåll helt utan inkomster

Andel i procent



Källa: SCB

### Kvarvaro i ett longitudinellt perspektiv

Vi tittar närmare på de som folkbokfördes för första gången 2001, 2005, 2010, 2015 eller 2020 och följer dessa grupper över tid fram till 2022. Det innebär att vi kan följa de som kom 2001 under 21 år, medan de som kom 2020 kan vi bara följa i tre år. Vi justerar statistiken för personer som bor i hushåll som helt saknar inkomster och som därför antas inte finnas i Sverige.

#### Fler stannar längre

I början och mitten av 00-talet var det endast 70 procent av de som fick arbetstillstånd som befann sig i Sverige samma år. Andelen har ökat över tid och för perioden 2010 och 2015 var motsvarande andel 80 procent. År 2020 var andelen uppe i 90 procent.

För varje år som går minskar andelen som är kvar i Sverige. Bland de som invandrade 2001 och 2005 är cirka en fjärdedel kvar i Sverige efter 6-8 år. Motsvarande andel för de som kom 2010 och 2015 är omkring 60 procent.

Av de som kom 2020 var 83 kvar två år efter invandringsåret, vilket är en högre andel än för de som invandrat tidigare år.

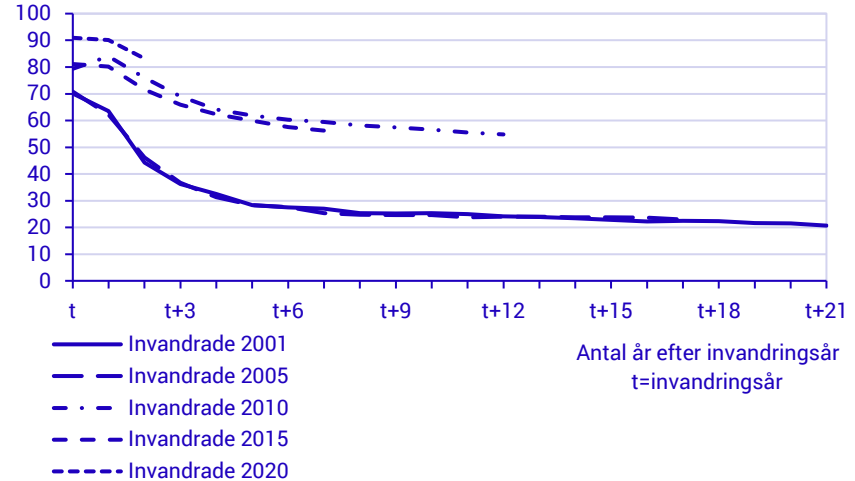
Många lämnar Sverige efter två år. Arbetstillstånd kan förlängas med en ny tvåårsperiod och efter det kan personen ansöka om permanent uppehållstillstånd. Det skulle kunna förklara varför andelen som är kvar i Sverige stabiliserar sig efter cirka 5 år.

**Diagram 12**

**Högst andel som var kvar i Sverige bland de som invandrade 2020**

Arbetskraftsinvandrare 2001, 2005, 2010, 2015, 2020 och andelen som är kvar i Sverige över tid

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.

Källa: SCB

Bland de som invandrat 2001, 2010 och 2020 finns en något större andel av kvinnor än av män kvar i Sverige de första åren, men sedan försvinner skillnaden. Bland de som kom 2001 stabiliserar andelen kvinnor som är kvar i Sverige från det fjärde året i Sverige, medan andelen män fortsätter minska och stabiliserar sig först några år senare.

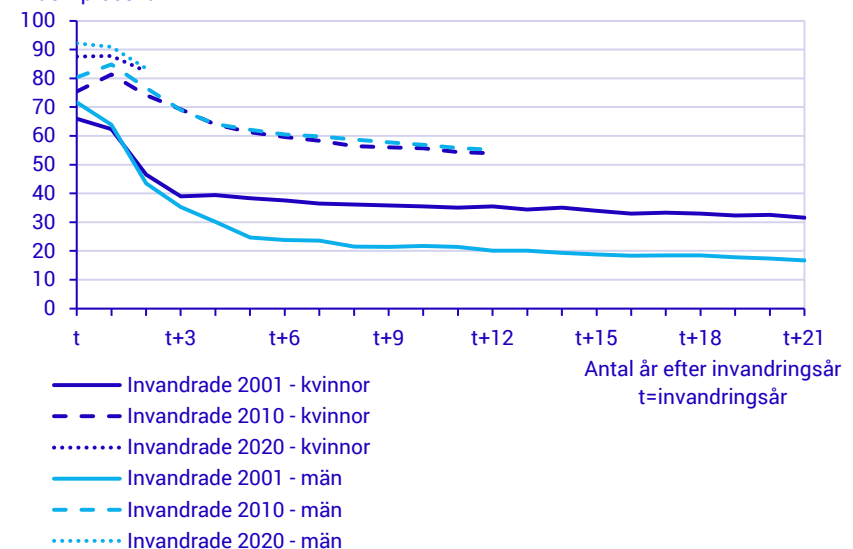
**Diagram 13**

**Endast små skillnader i kvarvaro mellan kvinnor och män bland de som invandrat 2010 och 2020**

Arbetskraftsinvandrare 2001, 2010, 2020 och andelen som är kvar i Sverige över tid.

Kvinnor och män

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.

Källa: SCB

# Situationen på arbetsmarknaden

I det här kapitlet visar vi andelen arbetskraftsinvandrare från tredje land som är sysselsatta, de vanligaste yrkena för arbetstillståndet, inom vilka branscher de arbetar och hur deras inkomster ser ut.

## Sysselsättning

Den här statistiken bygger på de arbetskraftsinvandrare som är folkbokförda i Sverige och som bor i hushåll med inkomster. Eftersom de senaste inkomstuppgifterna avser 2022 när den här rapporten skrivs, avser de mest aktuella uppgifterna om andelen sysselsatta år 2022. Personerna ska också under uppföljningsåret vara mellan 18 och 64 år gamla. För att belysa sysselsättningen använder vi oss av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken. Läs mer i kapitlet Kort om statistiken.

### På sikt är mellan 85 och 90 procent sysselsatta

Andelen sysselsatta av de som vi antar finns i Sverige ökar under de första åren i Sverige. Andelen ökar också snabbare för de som kom 2015 och 2020 medan ökningen är långsammare för de som kom 2011 och 2005. På sikt stabiliseras andelen sysselsatta mellan 85 och 90 procent.

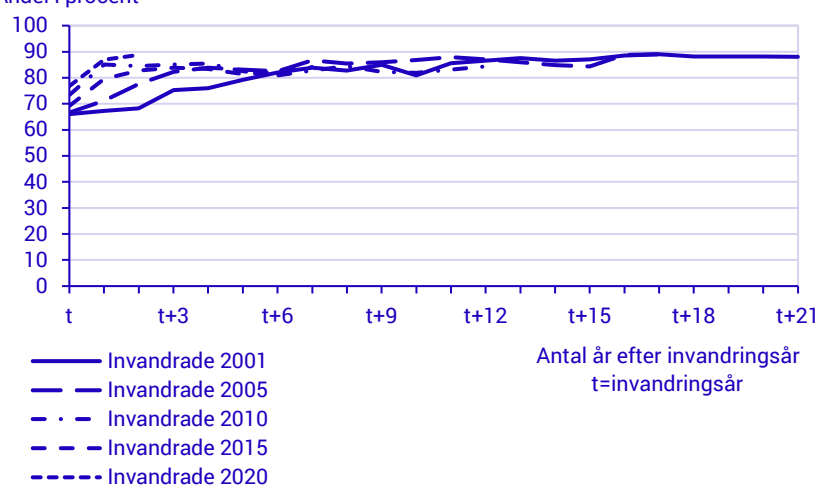
Vi ser också att en allt högre andel får sysselsättning under de första två åren i Sverige.

#### Diagram 14

##### Allt högre andel får sysselsättning de första åren

Arbetskraftsinvandrare 2001, 2005, 2010, 2015, 2020 och andelen som är sysselsatta över tid

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.

Källa: SCB

### Allt högre andel är sysselsatta året efter invandring

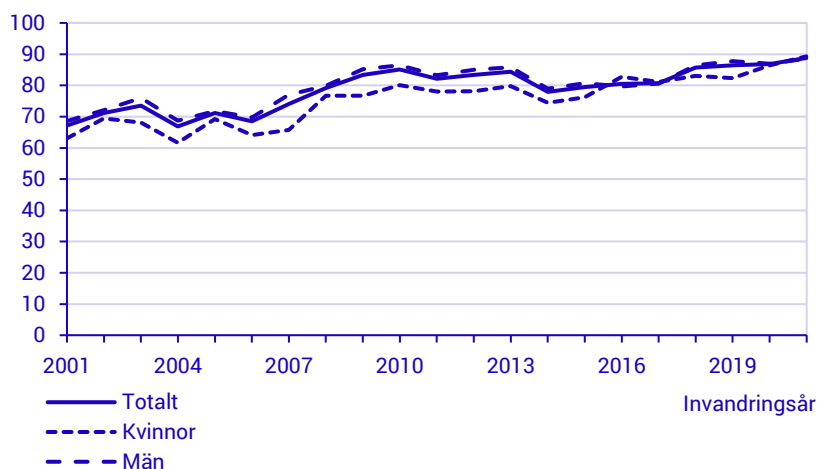
Andelen sysselsatta av de vi antar finns i landet ökar över tid och var som högst bland de som invandrade 2021. Bland dem var 89 procent sysselsatta 2022. Fram till mitten på 10-talet var andelen sysselsatta något lägre bland kvinnor än bland män. Den skillnaden har blivit mindre och bland de som invandrade 2020 och 2021 kan vi inte se någon skillnad mellan kvinnor och män.

#### Diagram 15

##### Andelen sysselsatta invandringsåret ökar över tid

Arbetskraftsinvandrare 2001–2021 och andelen sysselsatta året efter invandringsåret

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.

Källa: SCB

### Tillskott till den svenska arbetsmarknaden

Mellan 2001 och 2022 har 102 600 arbetskraftsinvandrare från tredje land folkbokfört sig i Sverige. Av dessa var 67 000 personer kvar i Sverige år 2022 och i arbetsför ålder. 58 300 var sysselsatta 2022. Det innebär att nästan 57 procent av de som kom till Sverige mellan 2001 och 2022 var sysselsatta 2022. Det är ett betydande tillskott av kompetens till arbetsgivare i Sverige.

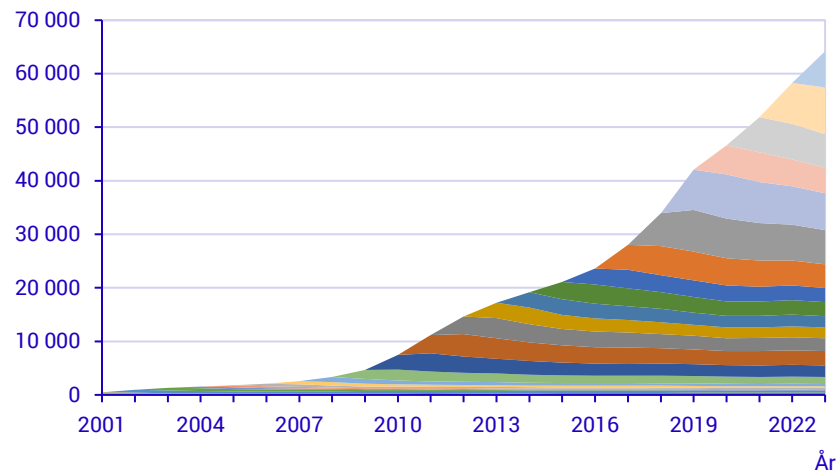
Diagrammet nedan visar antalet personer som kom till Sverige respektive år och hur många av de som är kvar i Sverige över tid och arbetar. Antalet arbetskraftsinvandrare i arbetsför ålder som befinner sig i Sverige och arbetar ökar markant från 2008 då arbetskraftsinvandringen avreglerades. Fler personer kommer till Sverige per år, men de stannar också fler år och arbetar.

**Diagram 16**

**64 200 av de som kom till Sverige sedan 2001 var sysselsatta 2023**

Arbetskraftsinvandrare som kom till Sverige 2001-2023 som var sysselsatta 2023

Antal



Källa: SCB

## Kvalifikationsnivå

Statistiken över arbetskraftsinvandrarnas utbildningsbakgrund är bristfällig. Sett till den senaste 20-årsperioden saknar i genomsnitt 64 procent av arbetskraftsinvandrarna från tredje land uppgift om högsta utbildning i SCB:s utbildningsregister. Bland de som invandrade 2023 saknar 58 procent uppgift.

För att belysa arbetskraftsinvandrarnas kvalifikationsnivå använder vi oss av information om vilka yrken de fått sitt arbetstillstånd för. Den informationen finns sedan 2011. Yrken är kodade av Migrationsverket enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Yrkena i SSYK är indelade i olika kvalifikationsnivåer:

1. Chefsyrken
2. Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens
3. Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande
4. Yrken som kräver en gymnasial utbildning (fem yrkesgrupper)
5. Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion.

För bättre överblick grupperar vi yrkena genom att benämna grupperna 1 och 2 som personer med hög kvalifikationsnivå, grupperna 3 och 4 som personer med medel kvalifikationsnivå och grupp 5 som personer med låg kvalifikationsnivå.

Den här statistiken beskriver de som var sysselsatta 2011–2023. Ingen hänsyn behöver här tas till eventuell övertäckning i folkbokföringen.

### Antalet högkvalificerade har minskat 2023

Antalet arbetsinvandrare som folkbokförde sig 2022 respektive 2023 som var sysselsatta invandringsåret minskade från 7 600 personer år 2022 till 6 800 personer år 2023. Minskningen kan helt förklaras av att antalet med yrken som kräver hög kvalifikationsnivå har minskat. Gruppen minskade faktiskt med 1 000 personer mellan 2022 och 2023.

Sett över en längre period har antalet sysselsatta invandringsåret ökat kraftigt över tid och nådde en topp 2019. Antalet minskade kraftigt i samband med pandemin men nådde en ny topp 2022. Antalet 2023 är fortfarande högre än toppen innan pandemin, men den uppåtgående trenden verkar bruten.

Antalet med medel kvalifikationsnivå ökade också kraftigt till och med 2019 för att sedan sjunka under pandemin. Därefter har antalet bara ökat sakta och inte kommit upp till samma nivå som innan pandemin igen.

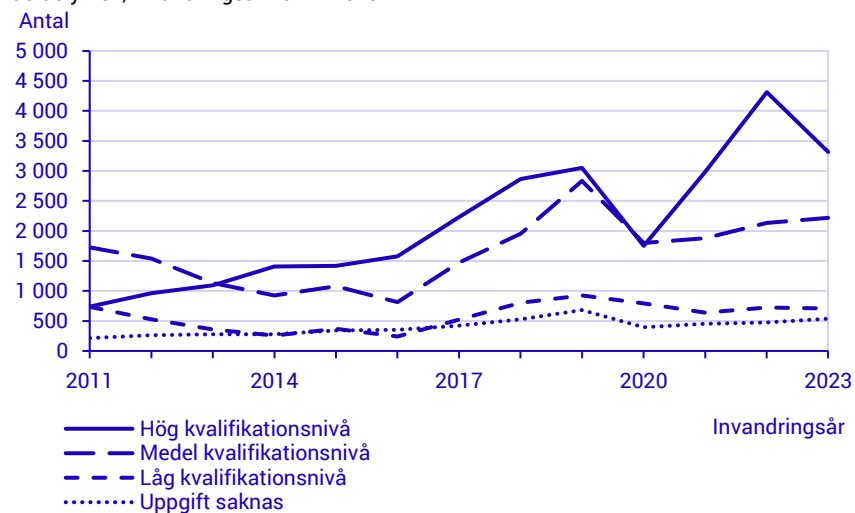
Antalet inom yrken med låg kvalifikationsnivå har varierat något över tid, men har under hela perioden varit färre än 1 000 personer respektive år.

Utvecklingen har ett likartat mönster för kvinnor som för män.

Tabell 17

#### Majoriteten har en hög eller medel kvalifikationsnivå

Arbetskraftsinvandrare som är sysselsatta invandringsåret och kvalifikationsnivån på deras yrken, invandringsår 2011–2023



Källa: SCB

Av arbetskraftsinvandrarerna 2023 som var sysselsatta samma år hade hälften ett yrke med hög kvalifikationsnivå och en tredjedel hade ett yrke med medel kvalifikationsnivå. 18 procent hade ett yrke utan krav på utbildning eller saknade yrkesuppgift. Bland kvinnor var det en något högre andel med hög kvalifikationsnivå än bland män. Samtidigt var det en större andel av kvinnorna som saknade uppgift om yrkets kvalifikationsnivå.

I och med att antalet med hög kvalifikationsnivå minskade från 2022 till 2023, minskade också andelen arbetskraftsinvandrare med hög kvalifikationsnivå av samtliga från 56 procent till 49 procent.

**Tabell 8**

**Hälften har yrken med hög kvalifikationsnivå**

Arbetskraftsinvandrare som var sysselsatta invandringsåret. Andel i procent inom respektive kvalifikationsnivå

| Invandringsår                   | 2023                     |              |              | 2022         |              |              |              |
|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                 | Yrkes kvalifikationsnivå | Totalt       | Kvinnor      | Män          | Totalt       | Kvinnor      | Män          |
| Hög                             |                          | 49           | 51           | 48           | 56           | 58           | 56           |
| Medel                           |                          | 33           | 28           | 35           | 28           | 23           | 30           |
| Låg                             |                          | 10           | 10           | 11           | 9            | 10           | 9            |
| Uppgift saknas                  |                          | 8            | 12           | 6            | 6            | 9            | 5            |
| <b>Totalt antal sysselsatta</b> |                          | <b>6 775</b> | <b>1 856</b> | <b>4 926</b> | <b>7 643</b> | <b>1 978</b> | <b>5 664</b> |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

**Högst sysselsättning bland de med yrken som kräver hög kvalifikation**

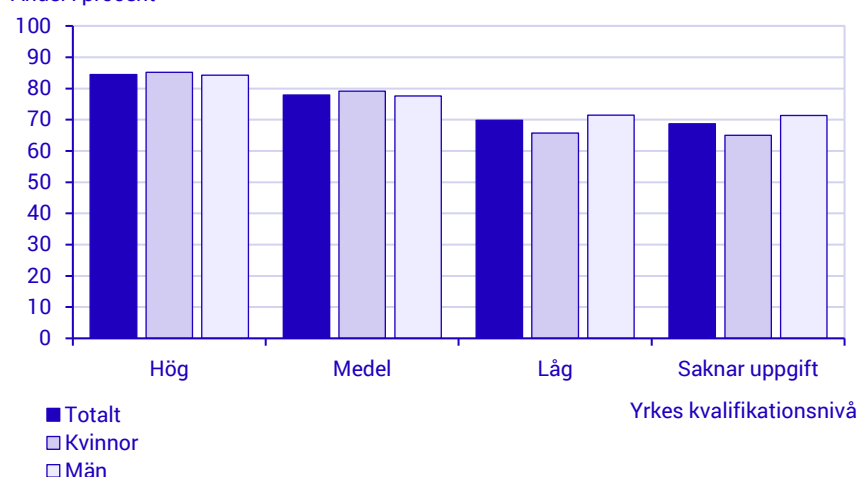
Utifrån de som befinner sig sedan i Sverige och är i arbetsför ålder är sysselsättningsgraden högre för personer med hög kvalifikationsnivå. Bland de som invandrade 2022 och beräknades vara i landet under året var 85 procent av de högkvalificerade sysselsatta. Andelen var lägst för de med låg kvalifikationsnivå på yrket och de som saknade uppgift om yrkets kvalifikationsnivå.

**Diagram 18**

**Högre andel sysselsatta ju högre kvalifikationsnivå**

Andelen sysselsatta 2022 bland arbetskraftsinvandrare 2022.

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.

Källa: SCB

### Flest arbetskraftsinvandrare inom branschen Programvaruproducenter och datakonsulter m.m.

Störst andel av arbetskraftsinvandrarerna 2023 som också var sysselsatta 2023 arbetade inom branschen Programvaruproducenter och datakonsulter m.m. Det var 21 procent som arbetade inom den branschen. Näst största bransch var Hotell och restauranger (9 procent) och Tekniska konsulter (8 procent).

**Tabell 9**

**Största branschen var 2023 Programvaruproducenter och datakonsulter, där hade 78 procent av arbetskraftsinvandrarerna en hög kvalifikationsnivå**

Arbetskraftsinvandrare 2023 som är sysselsatta 2023

| Bransch   | Antal        | Andel med hög/medel/låg kvalifikationsnivå i procent |           |           |                |
|---|--------------|--|-----------|-----------|----------------|
|   |              | Hög  | Medel     | Låg       | Uppgift saknas |
| Programvaruproducenter och datakonsulter m.m.       | 1 436        | 78   | 22        | 0         | 0              |
| Hotell och restauranger                             | 608          | 2  | 36        | 60        | 1              |
| Tekniska konsulter                                  | 556          | 68   | 31        | 0         | 1              |
| Utbildningsväsendet                                 | 478          | 26   | 3         | 1         | 70             |
| Maskinindustri                                      | 462          | 49   | 49        | 0         | 2              |
| Byggindustri  | 361          | 6  | 80        | 13        | 1              |
| Transportmedelsindustri                             | 335          | 76   | 23        | 0         | 1              |
| Företag inom arbetsförmedling och bemanning         | 240          | 20   | 63        | 17        | 1              |
| Parti- och provisionshandel                         | 238          | 57   | 37        | 4         | 2              |
| Resebyråer, bevakningstjänst, fastighetservice o.d. | 223          | 7  | 22        | 69        | 2              |
| Forsknings- och utvecklingsinstitutioner            | 221          | 60   | 7         | 0         | 33             |
| Förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m.             | 170          | 95   | 4         | 1         | 1              |
| Företagskonsulter                                   | 164          | 80   | 17        | 0         | 3              |
| Enheter för hälso- och sjukvård                     | 139          | 57   | 42        | 0         | 1              |
| Juridiska och ekonomiska konsulter                  | 130          | 82   | 18        | 0         | 0              |
| Personliga tjänster och annan service               | 105          | 15   | 74        | 11        | 0              |
| Detaljhandel  | 97           | 47   | 44        | 7         | 1              |
| Enheter för kultur, nöje och fritid                 | 89           | 24   | 11        | 1         | 64             |
| Handel med motorfordon                              | 83           | 28   | 60        | 12        | 0              |
| Telekommunikationsbolag                             | 78           | 29   | 71        | 0         | 0              |
| Transport- och magasineringsföretag                 | 73           | 34   | 43        | 23        | 0              |
| Banker och andra kreditinstitut                     | 71           | 93   | 7         | 0         | 0              |
| Övriga branscher                                    | 203          | 38   | 50        | 7         | 5              |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>6 775</b> | <b>49</b>  | <b>33</b> | <b>10</b> | <b>8</b>       |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB



### **Olika utveckling över tid för olika branscher**

Jämfört med 2022 har antalet arbetskraftsinvandrare minskat inom flera branscher. En analys av de branscher som 2023 hade minst 50 arbetskraftsinvandrare visar att utvecklingen mellan 2022 och 2023 skiljer sig mellan branscherna.

Störst procentuell minskning fanns inom följande branscher:

- Förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m. (-45 procent)
- Tekniska konsulter (-35 procent)
- Parti- och provisionshandel (-30 procent)
- Programvaruproducenter och datakonsulter m.m. (-21 procent).

Inom några branscher ökade dock antalet arbetskraftsinvandrare:

- Företag inom arbetsförmedling och bemanning (+88 procent)
- Telekommunikationsbolag (+53 procent)
- Enheter för hälso- och sjukvård (+49 procent)
- Maskinindustri (+48 procent).

### **Kvalifikationsnivån skiljer sig mellan olika branscher**

Kvalifikationsnivån på de yrken som arbetskraftsinvandarna har fått tillstånd för skiljer sig mellan branscherna. Störst andel högkvalificerade finns inom följande branscher

- Förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m.
- Banker och andra kreditinstitut
- Juridiska och ekonomiska konsulter
- Företagskonsulter.

Störst andel med låg kvalifikation finns inom branscherna

- Resebyråer, bevakningstjänst, fastighetsservice
- Hotell och restauranger.

### **De med hög kvalifikationsnivå minst benägna att stanna i Sverige**

Om vi tar bort personer som bor i hushåll helt utan inkomsten visar statistiken att andelen som är i Sverige folkbokföringsåret är högre bland de med hög kvalifikationsnivå. Över tid ser vi dock att de med hög kvalifikationsnivå lämnar Sverige mer frekvent än de med medel eller låg kvalifikationsnivå. Detta mönster gäller för alla tre studerade årgångar (arbetskraftsinvandrare 2011, 2015 och 2020).

Gruppen som saknar yrkesuppgift avviker från övriga grupper genom låga andelar kvar i Sverige.

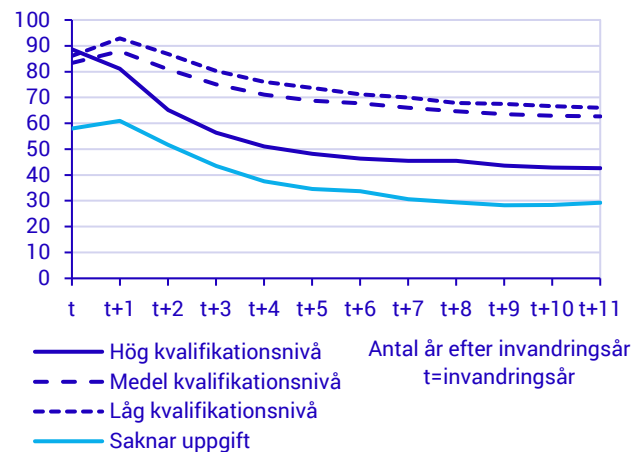
Diagram 19

Lägre kvarvaro i Sverige bland de med hög kvalifikationsnivå jämfört med mindre kvalificerade arbetskraftsinvandrare

Andelen arbetskraftsinvandrare som är kvar i Sverige över tid

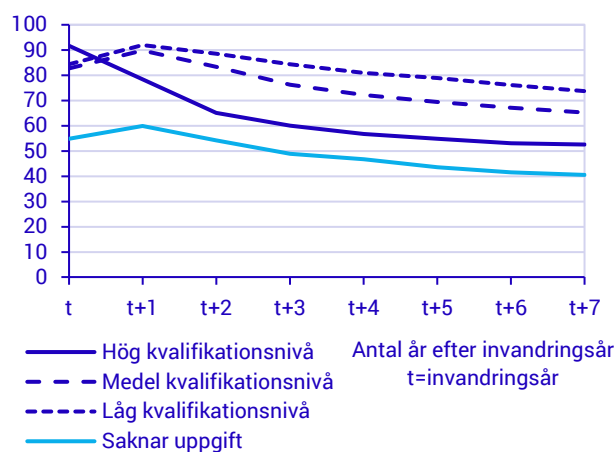
Arbetskraftsinvandrare 2011

Andel i procent



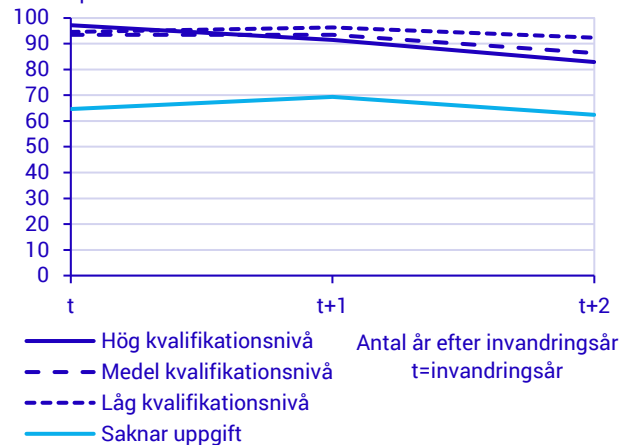
Arbetskraftsinvandrare 2015

Andel i procent



Arbetskraftsinvandrare 2020

Andel i procent



Not: Personer som bor i hushåll helt utan inkomster har tagits bort eftersom de inte antas finnas kvar i Sverige.  
Källa: SCB

## Yrken

I det här avsnittet ger vi en närmare beskrivning av vilka yrken arbetskraftsinvandrare har arbetstillstånd för. Statistiken avser personer som invandrade 2023 och som var sysselsatta det året.

### 6 av 10 har yrken som kräver eftergymnasiala utbildningar

Som vi redan har visat är den största gruppen personer med yrken som kräver fördjupad högskolekompetens, dvs. yrken som vi förut har benämnt som yrken som kräver en hög kvalifikationsnivå. Här finns yrken som kräver minst en kandidatexamen i Sverige. Även gruppen med yrken som kräver högskolekompetens är stor.

Yrken som kräver en gymnasieutbildning står tillsammans för 17 procent. Bland yrkesgrupperna som kräver gymnasial utbildning är gruppen yrken inom byggverksamhet och tillverkning störst. Gruppen

yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske är minst. Det är viktigt att komma ihåg att i den här gruppen ingår inte några säsongarbetare inom jordbruket eller övriga säsongarbetare eftersom de är i Sverige för kort tid för att kunna folkbokföra sig.

Könsfördelningen är ojämn i nästan alla yrkesgrupper. Det är en större andel män än kvinnor i samtliga yrkesgrupper förutom i gruppen Yrken inom administration och kundtjänst där könsfördelningen är jämn.

**Tabell 10**

**Ojämn könsfördelning i nästan alla yrkesgrupper**

Arbetskraftsinvandrare 2023 som är sysselsatta 2023

| Yrke (1-siffer)   | Totalt      |                 | Könsfördelning (procent) |           |
|---|-------------|-----------------|--------------------------|-----------|
|   | Antal       | Andel i procent | Andel kvinnor            | Andel män |
| 1 - Chefsyrken  | 293         | 4               | 30                       | 71        |
| 2 - Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens           | 3 022       | 45              | 28                       | 72        |
| 3 - Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande   | 1 095       | 16              | 24                       | 77        |
| 4 - Yrken inom administration och kundtjänst                | 135         | 2               | 46                       | 54        |
| 5 - Service-, omsorgs- och försäljningsyrken                | 442         | 7               | 36                       | 63        |
| 6 - Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske      | 71          | 1               | 14                       | 92        |
| 7 - Yrken inom byggverksamhet och tillverkning              | 366         | 5               | 2                        | 98        |
| 8 - Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.    | 107         | 2               | 21                       | 80        |
| 9 - Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 708         | 10              | 26                       | 74        |
| Uppgift saknas  | 537         | 8               | 41                       | 59        |
| <b>Totalt</b>   | <b>6775</b> | <b>100</b>      | <b>27</b>                | <b>73</b> |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

**IKT- och ingenjörstryken vanliga**

Grupperna ovan är ganska grova och det ger ytterligare insikter att titta på mer detaljerade yrkesgrupper. I det följande beskriver vi därför de 13 detaljerade yrkesgrupperna bland arbetskraftsinvandrare 2023 som har minst 100 sysselsatta samma år. De står tillsammans för 52 procent av alla sysselsatta. Totalt finns arbetskraftsinvandrarna 2023 inom cirka 220 detaljerade yrkesgrupper. Det klart dominerade yrket (16 procent) var yrkesgruppen Mjukvaru- och systemutvecklare med flera.

Bland de största yrkena dominerar yrken inom områdena

- civilingenjörer, ingenjörer och tekniker
- informations- och kommunikationsteknologi (IKT)
- hotell och restaurang samt inom städ.

**Tabell 11****Fler män än kvinnor inom alla större kvalificerade yrken**

Arbetskraftsinvandrare 2023 som är sysselsatta 2023, minst 100 i yrket

| Yrke (4-siffer)                                   | Yrkets kvalifikationsnivå | Totalt       |                 | Könsfördelning (procent) |           |
|---|---------------------------|--------------|-----------------|--------------------------|-----------|
|   |                           | Antal        | Andel i procent | Andel kvinnor            | Andel män |
| 2512 - Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.       | Hög                       | 1 098        | 16              | 23                       | 78        |
| 9412 - Restaurang- och köksbiträden m.fl.         | Låg                       | 319          | 5               | 18                       | 82        |
| 9111 - Städare                                    | Låg                       | 254          | 4               | 46                       | 53        |
| 2143 - Civilingenjörssyrken inom elektroteknik    | Hög                       | 223          | 3               | 17                       | 83        |
| 3114 - Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik  | Medel                     | 215          | 3               | 9                        | 92        |
| 5120 - Kockar och kallskänkor                     | Medel                     | 205          | 3               | 14                       | 87        |
| 2144 - Civilingenjörssyrken inom maskinteknik     | Hög                       | 197          | 3               | 21                       | 79        |
| 3119 - Övriga ingenjörer och tekniker             | Medel                     | 191          | 3               | 24                       | 76        |
| 2519 - Övriga IT-specialister                     | Hög                       | 164          | 2               | 27                       | 74        |
| 2511 - Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.   | Hög                       | 160          | 2               | 16                       | 81        |
| 3512 - Supporttekniker, IT                        | Medel                     | 160          | 2               | 27                       | 73        |
| 2149 - Övriga civilingenjörssyrken                | Hög                       | 151          | 2               | 19                       | 81        |
| 3113 - Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik | Medel                     | 148          | 2               | 21                       | 78        |
| Övriga yrken                                      |                           | 3 290        | 49              | 33                       | 67        |
| <b>Totalt</b>                                     |                           | <b>6 775</b> | <b>100</b>      | <b>27</b>                | <b>73</b> |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

**Olika utveckling över tid för olika yrkesgrupper**

Jämfört med 2022 har antalet arbetskraftsinvandrare minskat inom flera yrkesgrupper, men några har också ökat i antal. En analys av de branscher som 2023 hade minst 100 arbetskraftsinvandrare visar att utvecklingen mellan 2022 och 2023 skiljer sig mellan branscherna.

Störst procentuell minskning fanns inom följande tre yrkesgrupper, som alla klassificeras som hög kvalifikationsnivå:

- Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. (-43 procent)
- Civilingenjörssyrken inom maskinteknik (-25 procent)
- Övriga civilingenjörssyrken (-24 procent).

Antalet arbetskraftsinvandrare ökade inom flera yrkesgrupper. Störst ökning var det i två grupper som båda klassificeras som medel klassifikationsnivå:

- Supporttekniker, IT (+52 procent)
- Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik (+39 procent).

### Indien vanligaste landet inom många yrken

Inom gruppen ingenjörer och civilingenjörer finns en klar dominans av arbetskraftsinvandrare från Indien, följd av Turkiet och Kina. Andelen arbetskraftsinvandrare från Indien är ännu större inom IKT-yrken.

När det gäller städare och personal med hotell- och restaurangyrken är andra länder mer vanliga än de ovan nämnda länderna. Flest städare kommer från Albanien, Uzbekistan och Georgien. Personal med hotell- och restaurangyrken främst kommer från Turkiet, Vietnam och Mongoliet.

**Tabell 12**

#### Indien det vanligaste landet för många yrken

Arbetskraftsinvandrare 2023 som är sysselsatta 2023 minst 100 i yrket, de tre största länderna och deras andel av samtliga länder för yrket

| Yrke (4-siffer)                                   | Antal i yrket | Första plats |                 | Andra plats  |                 | Tredje plats |                 |
|---|---------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
|   |               | Land         | Andel i procent | Land         | Andel i procent | Land         | Andel i procent |
| 2512 - Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.       | 1 098         | Indien       | 49              | Iran         | 6               | Ryssland     | 5               |
| 9412 - Restaurang- och köksbiträden m.fl.         | 319           | Turkiet      | 23              | Mongoliet    | 12              | Uzbekistan   | 12              |
| 9111 - Städare                                    | 254           | Albanien     | 10              | Uzbekistan   | 8               | Georgien     | 6               |
| 2143 - Civilingenjörsyrken inom elektroteknik     | 223           | Indien       | 35              | Iran         | 12              | Turkiet      | 10              |
| 3114 - Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik  | 215           | Kina         | 38              | Indien       | 29              | Turkiet      | 7               |
| 5120 - Kockar och kallskänkor                     | 205           | Vietnam      | 24              | Kina         | 13              | Turkiet      | 12              |
| 2144 - Civilingenjörsyrken inom maskinteknik      | 197           | Indien       | 31              | Brasilien    | 19              | Turkiet      | 14              |
| 3119 - Övriga ingenjörer och tekniker             | 191           | Indien       | 56              | Turkiet      | 8               | Mexiko       | 6               |
| 2519 - Övriga IT-specialister                     | 164           | Indien       | 60              | Ryssland     | 7               | ..           | ..              |
| 2511 - Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.   | 160           | Indien       | 76              | Sri Lanka    | 7               | ..           | ..              |
| 3512 - Supporttekniker, IT                        | 160           | Indien       | 63              | Filippinerna | 24              | ..           | ..              |
| 2149 - Övriga civilingenjörsyrken                 | 151           | Indien       | 39              | Kina         | 13              | Turkiet      | 8               |
| 3113 - Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik | 148           | Indien       | 30              | Iran         | 15              | Kina         | 8               |

En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

För vissa länder blir antalet för litet för att kunna redovisas.

Källa: SCB

### Lägre kvarvaro bland de med hög kvalifikationsnivå

Av de individer som fick arbetstillstånd under 2021 och hade en inkomst under 2022 hade 6 procent flyttat ifrån Sverige under 2023. Högst benägenhet att flytta ifrån Sverige fanns i gruppen som saknade uppgift om yrke (12 procent), följt av gruppen med hög kvalifikationsnivå (7 procent) och medel kvalifikationsnivå (4 procent). Personer med låg kvalifikationsnivå har lägst benägenhet att lämna Sverige (2 procent).

Frödin och Kjellberg undersöker i sin studie "Arbetskraftsmigration från tredje land i låglöneyrken" från 2015<sup>5</sup> varför många arbetskraftsinvandrare från tredje land rekryteras till lågkvalificerade jobb inom restaurang- och städbranschen. De menar att det utkristalliserar en grupp där som redan har anknytning till Sverige och för att få stanna ansöker de om arbetstillstånd. Andelen som flyttat från Sverige 2023 av de som kom 2021 går i linje med dessa resultat. De lägsta andelarna finns nämligen i yrkesgrupperna Restaurang- och köksbiträden och Städare (2 procent). Men även i yrkesgruppen Övriga IT-specialister är det få som lämnat Sverige 2023. Högst andel fanns i grupperna Systemanalytiker och IT-arkitekter samt bland Övriga ingenjörer och tekniker.

**Tabell 13**

**Av mjukvaru- och systemutvecklarna som kom till Sverige 2021 hade 11 procent lämnat landet 2023**

Arbetskraftsinvandrare 2021 som var kvar i Sverige och arbetade 2022

| Yrke (4-siffer)                          | Antal        | Andel som har lämnat Sverige 2023 i procent |
|--|--------------|---|
| Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.     | 1 052        | 4   |
| Städare                                  | 215          | 2   |
| Restaurang- och köksbiträden m.fl.       | 212          | 2   |
| Övriga ingenjörer och tekniker           | 160          | 8   |
| Kockar och kallskänkor                   | 138          | 4   |
| Civilingenjörsyrken inom elektroteknik   | 131          | 9   |
| Övriga IT-specialister                   | 121          | 2   |
| Civilingenjörsyrken inom maskinteknik    | 115          | 4   |
| Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl. | 111          | 11  |
| Övriga civilingenjörsyrken               | 110          | 8   |
| <b>Totalt</b>                            | <b>6 659</b> | <b>6</b>                                    |

Källa: SCB

<sup>5</sup>

[https://lucris.lub.lu.se/ws/portalfiles/portal/22883855/Fr\\_din\\_Kjellberg\\_Arbetskraftsmigration\\_i\\_l\\_gl\\_ne\\_yrken.pdf](https://lucris.lub.lu.se/ws/portalfiles/portal/22883855/Fr_din_Kjellberg_Arbetskraftsmigration_i_l_gl_ne_yrken.pdf)

## Inkomster

Hur ser då inkomster från arbete ut bland arbetskraftsinvandrarerna? Vi undersöker arbetskraftsinvandrare som folkbokförde sig för första gången 2021 och undersöker deras löneinkomster 2022. Som referensinkomst beräknas även en medianårsinkomst för en kärnarbetskraft, som vi definierar som inrikes födda mellan 25 och 54 år.

### Inom många yrken har arbetskraftsinvandrare högre genomsnittlig inkomst än den svenska kärnarbetskraften

I de flesta yrken var medianårsinkomsten högre för arbetskraftsinvandrare än för kärnarbetskraften. Störst positiv skillnad hade Övriga ingenjörer och tekniker (22 procent högre medianinkomst bland arbetskraftsinvandrarerna) följt av Övriga IT-specialister (17 procent högre medianinkomst bland arbetskraftsinvandrarerna).

Tabell 14

Arbetskraftsinvandrare 2021 som var sysselsatta 2022 och deras förvärvsinkomster 2022 i tkr, median

| Yrke (4-siffer)                          | Antal | Årsinkomst 2022 i tkr, median |                   | Arbetskraftsinvandrares inkomst jämfört med kärnarbetskraftens. Skillnad i procent |
|--|-------|-------------------------------|-------------------|--|
|  |       | Arbetskraftsinvandrare        | Kärnarbetskraften |  |
| Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.     | 1 052 | 603                           | 556               | 8  |
| Städare                                  | 215   | 287                           | 261               | 10   |
| Restaurang- och köksbiträden m.fl.       | 212   | 281                           | 253               | 11   |
| Övriga ingenjörer och tekniker           | 160   | 594                           | 486               | 22   |
| Kockar och kallskänkor                   | 138   | 301                           | 327               | -8   |
| Civilingenjörsyrken inom elektroteknik   | 131   | 568                           | 573               | -1   |
| Övriga IT-specialister                   | 121   | 668                           | 573               | 17   |
| Civilingenjörsyrken inom maskinteknik    | 115   | 550                           | 524               | 5  |
| Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl. | 111   | 672                           | 581               | 16   |
| Övriga civilingenjörsyrken               | 110   | 554                           | 585               | -5   |
| Totalt                                   | 6 659 | 485                           | 411               | 18   |

Källa: SCB

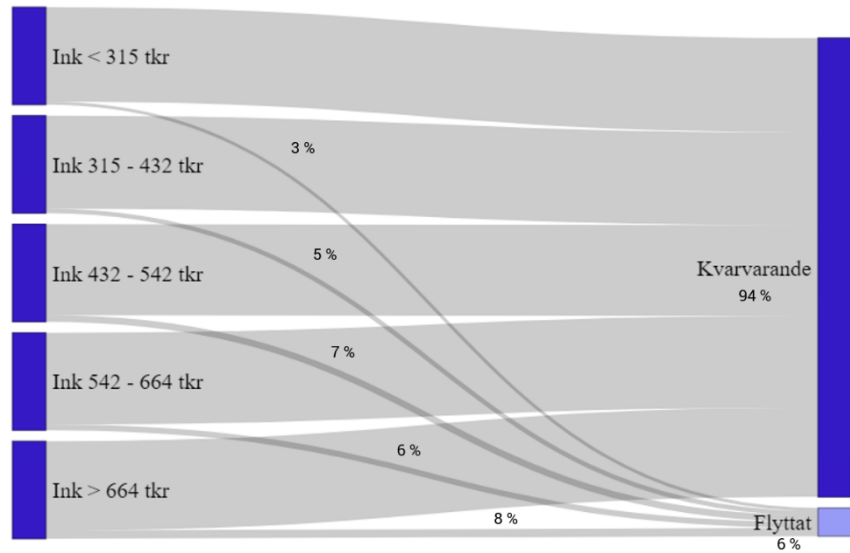
Totalt av de tio redovisade yrken var det tre yrken där arbetskraftsinvandrarerna i genomsnitt hade lägre inkomster än kärnarbetskraften inom samma yrke. Störst negativ skillnad var det i yrkesgruppen Kockar och kallskänkor.

### Högst flyttbenägenhet från Sverige bland de som har högst inkomster

Vi kan också undersöka andelen som lämnat Sverige 2023 av de som kom 2021 utifrån deras löneinkomster 2022. Man kan rangordna alla personer efter deras inkomster och sedan dela in de i fem lika stora grupper. Då ser vi att flyttbenägenheten är högst i gruppen med de

högsta inkomsterna (8 procent). I de fyra lägre grupperna varierar den mellan 3 och 7 procent.

**Figur 2**  
Syssestatta arbetskraftsinvandrare 2021 grupperade i fem lika stora grupper utifrån deras förvärsinkomst 2022. Andelen som har lämnat Sverige 2023.



Källa: SCB



# Kort om statistiken

## Statistikens ändamål och innehåll

Denna rapport ger en beskrivning av arbetskraftsinvandrare från länder utanför EU/EES, så kallat tredje land. Statistiken avser 2001–2023 och omfattar endast arbetskraftsinvandrare som avser att stanna minst ett år i Sverige. Statistiken redovisas utifrån kön, ålder, medborgarskapsland, kvarvaro i Sverige, sysselsättning, yrke och årsinkomst.

Regeringen har gett ett tiotal myndigheter i uppdrag att i samverkan identifiera och adressera problem kopplat till att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. SCB:s uppdrag är att bidra med statistik och kunskapsunderlag i det arbetet. Rapporten är en del av det uppdraget.

## Statistikens framställning

Populationen är arbetskraftsinvandrare med medborgarskap i länder utanför EU/EES, så kallat tredje land. De ska vara i åldern 18–69 år det år de folkbokför sig i Sverige. Statistiken omfattar arbetskraftsinvandrare som folkbokfört sig under åren 2001–2023 och som Migrationsverket gett beslut om uppehållstillstånd för arbete.

Statistiken bygger på data från olika register. Vid framtagande av populationer har i huvudsak Registret för integrationsstudier (STATIV) används. Registret innehåller uppgifter om demografi, migration, utbildning, sysselsättning och inkomster. I STATIV finns uppgift om en persons senaste registrerade grund för bosättning (beslutsgrund/klassningskod). Uppgifter om grund för bosättning (GFB) erhåller SCB från Migrationsverket. Från och med 2006 erhåller SCB beslutsgrunder grupperade.

Uppgift om sysselsättning, bransch och inkomst från arbete hämtas från den longitudinella integrationsdatabasen för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier (LISA). Från LISA hämtas också uppgifter om hushållets disponibla inkomster som används för att justera populationen för misstänkt övertäckning i folkbokföringen. Läs mer om uppgifter och kvalitet av uppgifter i LISA här [Data från LISA-registret](#).

## Mätning

### Populationsavgränsning

I populationen ingår personer som är medborgare i tredje land med GFB Arbetsmarknad (kod 21). Personerna ska ha immigrerat till Sverige för första gången aktuellt år.

Medborgare i Schweiz, Lichtenstein och Island ingår inte i populationen tredje land. I populationerna ingår inte tredjelandsmedborgare vars beslut för uppehållsrätt fattas utifrån implementerade EU-förordningar och direktiv för medborgare inom EU/EES länder. Dessa personer kommer istället beskrivas i en framtida SCB-rapport om invandrare från EU.

I statistiken som beskriver populationen ingår personer som den 31 december invandringsåret är i åldern 18–69 år. Vid statistik över kvarvaro och sysselsättning ingår endast personer som uppföljningsåret är i åldern 18–64 år. Detta för att ge en relevant beskrivning av andelen personer som arbetar och är i arbetsför ålder respektive år.

### **Medborgarskapsland**

För personer med uppgift om att medborgarskapslandet har upphört och nuvarande land är okänt har födelseland använts för att avgöra om personen tillhör populationen eller inte, förutsatt att uppgift om födelseland fanns. Om födelselandet också har upphört eller är okänt ingår personen inte i populationen.

### **Yrkets kvalifikationsnivå**

För att belysa arbetskraftsinvandrarnas kvalifikationsnivå använder vi oss av information om vilka yrken de fått sitt arbetstillstånd för. Den informationen finns sedan 2011. Yrken är kodade av Migrationsverket enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). Yrkena i SSYK är indelade i olika kvalifikationsnivåer:

1. Chefsyrken
2. Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens
3. Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande
4. Yrken som kräver en gymnasial utbildning (fem yrkesgrupper)
5. Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion.

Yrkena grupperas genom att benämna grupperna 1 och 2 som personer med hög kvalifikationsnivå, grupperna 3 och 4 som personer med medel kvalifikationsnivå och grupp 5 som personer med låg kvalifikationsnivå.

Observera att Migrationsverket brukar benämna grupperna 1–3 för högkvalificerade<sup>6</sup>. SCB brukar istället benämna personer med en minst treårig högskoleutbildning för högutbildade. Yrken med fördjupad högskolekompetens kräver vanligtvis en sådan utbildning. Därför frångår vi Migrationsverkets indelning här.

---

<sup>6</sup> [Ny modell för arbetstillstånd ger resultat - Migrationsverket](#)

### **Sysselsättning**

Sysselsättning hämtas till LISA från RAMS till och med 2019 ([Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik \(RAMS\)](#)) och därefter från BAS ([Befolkningens arbetsmarknadsstatus \(BAS\)](#)). Sysselsättningsstatus avser november månad.

### **Bransch**

Bransch hämtas från LISA och avser arbetsställets näringstillhörighet. I den här rapporten används AstSNI2007U, en variant som tagits fram av SCB för statistikändamål.

### **Årsinkomst**

Årsinkomsten avser löneinkomster från anställning.

### **Kärnarbetskraften**

Kärnarbetskraften omfattar inrikes födda mellan 25 och 54 år.

### **Redovisningen**

Redovisningen består av antal och andelar. För ålder och inkomst redovisas också uppgift om median.

Redovisning finns för följande grupper:

- kvinnor och män
- åldersgrupper enligt ålder den 31 december respektive år
- medborgarskapsland, medborgarskapsland grupperat i världsdelar, medborgarskapsland grupperat enligt Human Development Index (HDI). HDI avser ett lands HDI aktuellt år
- folkbokföringslän avser det län då personen var folkbokförd invandringsåret
- kvarvaro i Sverige
- sysselsättning
- yrket som personen fått tillstånd för av Migrationsverket
- bransch som personen arbetar inom aktuellt år
- inkomster från lön under ett helt år.

Redovisningsgrupperna överensstämmer där tillämpligt med dem i SCB:s temarapport 2024:6 ”Hemvändande svenska medborgare” för att öka jämförbarhet och sammanvändbarhet.

### **Statistisk röjandekontroll**

För uppgifter som rör enskildas personliga eller ekonomiska förhållanden gäller sekretess. I denna rapport har därför en statistisk metod använts för att skydda enskildas uppgifter i den redovisade

statistiken. På grund av detta är inte alltid de redovisade totalerna lika med summan av deras redovisade delar.

För detta material har en metod använts som gör det möjligt att redovisa detaljerad statistik utan att behöva dölja statistikvärden, eller göra delar av redovisningen mindre detaljerad. Metoden innebär att statistiken tillförs slumpmässig osäkerhet på ett kontrollerat sätt, utan att bidra med systematisk skevhet i statistiken. Samtliga statistikvärden, inklusive totaler, som är större än noll justeras med ett litet negativt eller positivt heltal. Vissa statistikvärden lämnas oförändrade. En följd av metoden är att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar. Till exempel överensstämmer inte nödvändigtvis den redovisade totalen för kvinnor och män med summan av de redovisade statistikvärdena för kvinnor respektive män.

Den tillförda osäkerheten är liten, men påverkan är större för låga frekvenser än för höga. Detta har betydelse även för andelar som alltid bör tolkas med försiktighet när de är baserade på låga frekvenser. Om redovisade statistikvärden adderas för att skapa en ny total, så adderas även osäkerheten. Det finns därför risk för att den nya totalen innehåller större osäkerhet.

## **Statistikens kvalitet**

### **Mätproblem**

Det finns flera mätproblem i den här statistiken. Det första avser populationsavgränsningen. Det andra avser mätning av kvarvaro i Sverige.

### **Populationsavgränsning**

Mätproblem kan leda till underskattning av antal arbetskraftsinvandrare som kommer till Sverige respektive år.

- En person kan ha flera beslutsgrunder registrerade. Fram till 2005 härleddes GFB utifrån en prioriteringsmodell. Från och med 2006 härleddes GFB utifrån senaste beslutet.
- För att inkluderas i statistiken måste två villkor vara uppfyllda samma år: personen måste ha ett beslut för arbete och personen får aldrig förut varit folkbokförd i Sverige. Det är oklart hur stor påverkan dessa villkor och att GFB härleddes utifrån senaste beslutat har på populationsavgränsningen.
- Statistiken bör omfatta personer vars första beslut är för arbete. Om personer får nya beslut senare av andra skäl underskattar vi antalet arbetskraftsinvandrare. Om personer får ett annat beslut först och folkbokför sig, för att senare få ett beslut för arbete, leder det också till en underskattning av antal arbetskraftsinvandrare.

- Den här populationsavgränsningen innebär att personer som först får uppehållstillstånd för studier och som folkbokför sig, och som efter studierna får uppehållstillstånd för arbete inte ingår. Dessa personer ska dock istället ingå i statistik om utländska studenter och deras kvarvaro i Sverige. För den gruppen är avgränsningen därför inte problematisk.

Det händer att anhöriga, inklusive barn, till arbetstagare får samma klassning som arbetstagaren. Det gör att arbetstagargruppen är överskattad. Om även yrkeskod är satt för arbetstagaren följer samma egenskap även deras anhöriga. Liknande kan uppstå när barn till student söker och beviljas uppehållstillstånd. Dessa typer av felklassningar hos Migrationsverket bedöms dock vara försumbara.

### Övertäckning

Brister i folkbokföringen leder till att folkbokföringsuppgifterna inte perfekt speglar hur befolkningen borde vara folkbokförd enligt gällande regelverk. I huvudsak orsakas bristerna av att rapporteringsskyldiga, på grund av okunskap, underlåtenhet, senfärdighet, slarv, glömska eller andra skäl antingen avstår från att rapportera förändringar eller lämnar felaktiga uppgifter. Störst risk för denna statistik är att personer inte har anmält invandring respektive utvandring enligt gällande regler. I den här statistik bedöms brister i avregistreringar vara det större problemet. Mer allmän information om problem med brister i befolkningsstatistiken går att läsa om i [Kvalitetsdeklaration Befolkningsstatistik 2023](#).

Personer som är folkbokförda, men som i själva verket har lämnat Sverige saknar helt inkomster från arbete eller transfereringar. Ett vedertaget sätt att hantera denna problematik är att anta att personer som bor i hushåll som helt saknar inkomster inte finns kvar i Sverige. Med denna metod tar vi dock sannolikt bort för många personer från statistiken, då en del säkert finns i Sverige trots att de saknar inkomster. SCB avser att längre fram undersöka om det finns bättre metoder för att hantera övertäckningsproblematiken.

I tabellbilagan till den här rapporten redovisas tabeller över kvarvaro med och utan justering för misstänkt övertäckning i folkbokföringen. Tabellen nedan visar andelen som bedöms vara övertäckning respektive uppföljningsår. Vi kan se att den beräknade övertäckningen minskar för varje invandringsår. Bland de som folkbokförde sig för första gången 2001 bedöms 30 procent inte ha varit i Sverige och arbetat samma år. Motsvarande andel bland de som folkbokförde sig för första gången 2022 bedöms vara 9 procent. Vi kan också se att den beräknade övertäckningen minskar ju fler år som går efter invandringsåret. Bland de som invandrade 2001 och som var folkbokförda efter tio år (2022) beräknas 12 procent inte vara kvar i landet.

**Andel i procent av folkbokförda som beräknas vara övertäckning respektive uppföljningsår**

Arbetskraftsinvandrare från tredje land, 18-64 år uppföljningsåret

| Invandringsår | Samma år | 3 år efter invandring | 5 år efter invandring | 10 år efter invandring |
|---------------|----------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 2001          | 30       | 33                    | 22                    | 12                     |
| 2002          | 27       | 27                    | 16                    | 10                     |
| 2003          | 28       | 23                    | 21                    | 12                     |
| 2004          | 34       | 25                    | 29                    | 15                     |
| 2005          | 29       | 28                    | 33                    | 9                      |
| 2006          | 29       | 36                    | 33                    | 13                     |
| 2007          | 24       | 29                    | 25                    | 12                     |
| 2008          | 21       | 27                    | 23                    | 13                     |
| 2009          | 21       | 16                    | 14                    | 9                      |
| 2010          | 21       | 17                    | 11                    | 11                     |
| 2011          | 18       | 16                    | 13                    | 13                     |
| 2012          | 16       | 8                     | 9                     | 11                     |
| 2013          | 18       | 9                     | 11                    |                        |
| 2014          | 21       | 7                     | 9                     |                        |
| 2015          | 19       | 11                    | 13                    |                        |
| 2016          | 15       | 13                    | 15                    |                        |
| 2017          | 13       | 13                    | 15                    |                        |
| 2018          | 12       | 12                    |                       |                        |
| 2019          | 11       | 13                    |                       |                        |
| 2020          | 9        |                       |                       |                        |
| 2021          | 9        |                       |                       |                        |
| 2022          | 8        |                       |                       |                        |

Källa: SCB

Andelen sysselsatta skiljer sig beroende på om basen i beräkningen är samtliga folkbokförda eller folkbokförda som beräknas finnas kvar i Sverige. I den här statistiken redovisar vi andelen av de som beräknas finnas kvar i Sverige eftersom den statistiken blir mer korrekt än om ingen hänsyn tagits till övertäckning i folkbokföringen.

### Yrkesuppgifter

Uppgifter om yrke avser det yrke som tillståndet har getts för av Migrationsverket. Det kan finnas brister i yrkeskodningen, men det är okänt hur stort problem detta kan tänkas vara.

### **Uppgift om utbildning**

Det hade varit önskvärt att redovisa statistik om arbetskraftsinvandrararnas högsta utbildning. Uppgift saknas dock för en stor del av populationen och det är därför inte meningsfullt att redovisa dessa uppgifter. Yrkesuppgifter används i stället för att belysa arbetskraftsinvandrararnas kvalifikationsnivå.

# Labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden

This report is part of Statistics Sweden's (SCB) work with the government assignment to attract and retain international talent 'Work in Sweden'. The report is the first in a series which aims at describing labour immigration to Sweden. This report is about labour immigrants from countries from outside the EU/EEA (so-called third countries). Only those are included who registered their residence for the first time during 2001–2023 and who have received a work permit decision from the Swedish Migration Agency. Labour immigrants with work permits shorter than one year cannot register their residence and are not included in the statistics.

Labour immigration from third countries has changed considerably during the last 20 years. Until the year 2008, the number of labour immigrants was low. 2008 the regulation was changed, and it became easier to get a work permit. Consequently, the number of labour immigrants from third countries rose. It reached a top in 2011 when 6 000 labour immigrants registered with the population register for the first time. From 2016 on the numbers rose furthermore and the years 2018, 2019 and 2020 more than 10 000 came to Sweden. 2023 the numbers were lower as 8 300 persons of working age registered.

Of those coming to Sweden 2023, 71 per cent were men and 29 per cent were women. Most labour immigrants are young. The median age in 2023 was 33 years. In 2023, the majority came from Asia, followed by Europe outside EU/Nordic countries. The largest group were labour immigrants from India (27 per cent), followed by China, Türkiye, Balkan countries outside EU, Iran, Great Britain, Russia, Brazil, and USA.

The share of labour immigrants still in the country the year after registration has risen over time, from 64 per cent in 2001 to 92 per cent in 2022. Furthermore, the share remaining in the country after 3, 5 and 10 years has risen as well. In 2022, 73 per cent of those who registered three years earlier were still in the country, 65 per cent of those coming 5 years earlier, and 53 per cent of those coming 10 years earlier. The share being employed has also risen over time and reached a peak among those registering 2021. Of those, 89 per cent were employed in 2022. It was the same result for men as for women. Both the numbers



regarding retention and employment are adjusted for suspected overcoverage in the population register.

Of those registering their residence in Sweden for the first time in 2023 and being employed the same year, half had a managerial position or an occupation requiring advanced higher education qualifications. A third had an occupation requiring higher education qualifications or a vocational upper-secondary degree. 18 per cent had an occupation without requirements regarding education, or information of the position was not available. During 2023, a significantly lower number of highly qualified labour immigrants registered in Sweden and gained employment.

The largest share of labour immigrants in 2023 who gained employment the same year, worked in the field of software producers and data consultants. Regarding occupations, ICT- and engineering occupations were the most prevalent. Within the group of engineers, people from India were the largest group, followed by Türkiye and China. People from India had an even bigger share when it comes to ICT-occupations. Within most occupations, the median yearly income from work was higher for labour immigrants compared to a native-born in the age of 25-45 years.

