

Utvecklingen för tidsbegränsat anställda 2005-2019

Development for temporary employees 2005-2019

I korta drag

I denna temarapport beskrivs utvecklingen för tidsbegränsat anställda i åldern 15-74 år under perioden 2005-2019. Utöver en beskrivning av utvecklingen över tid görs även en fördjupning av gruppen tidsbegränsat anställda under 2019, av flöden till och från tidsbegränsade anställningar under perioden 2009 till 2019, liksom en internationell jämförelse där utvecklingen i Sverige sätts i relation till utvecklingen i övriga EU under 2018.

En av sex anställda hade en tidsbegränsad anställning under 2019

Under 2019 hade 766 000 personer en tidsbegränsad anställning, vilket motsvarar 16,6 procent av alla anställda. Det var en högre andel kvinnor än män som var tidsbegränsat anställda, 18,3 procent av de anställda kvinnorna jämfört med 14,9 procent bland männen.

Unga, i åldern 15-24 år, utgjorde ungefär en tredjedel, 34,6 procent, av samtliga tidsbegränsat anställda vilket var 28,7 procentenheter högre än bland de fast anställda. Bland unga finns många studenter som arbetar extra vid sidan av studierna eller har en tidsbegränsad anställning under loven. Även i åldern 25-34 år var det vanligt med tidsbegränsade anställningar och personer i denna åldersgrupp utgjorde 28,8 procent av alla tidsbegränsat anställda.

Vanligare med tidsbegränsade anställningar bland utrikes födda

Bland utrikes födda hade en fjärdedel av alla anställda en tidsbegränsad anställning under 2019. Motsvarande siffra bland inrikes födda var en av sju anställda. Utrikes födda utgjorde 30,8 procent utav alla tidsbegränsat anställda, vilket kan jämföras med att endast 18,6 procent av alla fast anställda var utrikes födda.

Fler kvinnor än män med vikariat

Begreppet tidsbegränsade anställningar innefattar flera olika anställningsformer där den vanligaste typen under 2019 var tim- och behovsanställningar som utgjorde 51,2 procent av alla tidsbegränsade anställningar. Tim- och behovsanställningar ökade under perioden 2005-2019 med 148 000 till 393 000, medan den näst största gruppen, vikariat, minskade med 45 000 till 118 000. I tim- och behovsanställningar samt vikariat var andelen kvinnor högre än andelen män



Li Parrilla Stoorhöök, SCB, tfn 010-479 44 98, li.stoorhook@scb.se
Matilda Wedtström Kjerfh, SCB, tfn 010-479 47 23, matilda.wedtstromkjerfh@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN Serie AM110 – Arbetskraftsundersökningarna – Tema. Utkom den 31 mars 2020.
URN:NBN:SE:SCB-2020-AM110SM2001_pdf
Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Stymne, SCB.

medan det motsatta var fallet i grupperna provanställningar samt projekt-/objektanställning.

Högst andel tidsbegränsat anställda inom "Hotell och restaurang"

Högst antal tidsbegränsat anställda arbetade under 2019 inom branschen "Vård och omsorg", följt av "Utbildning". I dessa branscher var antalet kvinnor betydligt högre än antalet män, framförallt inom "Vård och omsorg" där antalet kvinnor var 108 000, nästan tre gånger högre än antalet män. Högst andel tidsbegränsat anställda fanns i branschen "Hotell och restaurang", 42,2 procent, medan den med lägst andel var "Tillverkning av verkstadsvaror", 6,6 procent.

Många med tidsbegränsad anställning önskar fast anställning

Merparten av de tidsbegränsat anställda hade föredragit en fast anställning, 57,4 procent, men det var stora variationer mellan olika åldersgrupper. Bland unga i åldern 15-24 år med tidsbegränsad anställning föredrog 42,2 procent en fast anställning. Den åldersgrupp som i högst utsträckning föredrog en fast anställning var 35-54 år, där siffran uppgick till 78,3 procent. Tidsbegränsat anställdas medelarbets tid, 25,5 timmar, var lägre jämfört med fast anställda, 30,4 timmar och de tidsbegränsat anställda önskade i högre utsträckning att öka sin arbetstid.

Tidsbegränsat anställda ökade till antal, men inte till andel

Under perioden 2005-2019 ökade antalet tidsbegränsat anställda, medan andelen av anställda totalt endast ändrades marginellt. Bland anställda med förgymnasial utbildning ökade andelen som hade en tidsbegränsad anställning, från 20,0 procent 2005 till 37,9 procent 2019. Bland anställda med gymnasial- eller eftergymnasial utbildning låg andelen oförändrad runt ca 15 procent under hela tidsperioden.

Andelen anställda bland inrikes födda som hade en tidsbegränsad anställning var relativt oförändrad över perioden medan andelen ökade något bland de utrikes födda, från 21,1 procent 2005 till 24,7 procent 2019. Andelen tidsbegränsat anställda hos de utrikes födda var 2019 ca 10 procentenheter högre än bland de inrikes födda. En annan grupp som ökade var äldre personer, i åldern 65-74 år, från 38,7 procent av alla anställda 2005 till 48,1 procent av alla anställda 2019.

Vanligare att utrikes- än inrikes födda går från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet

Flödena till och från tidsbegränsade anställningar påverkas av konjunkturen. Under 2019 övergick i genomsnitt 11,5 procent av de tidsbegränsat anställda till en fast anställning, 10,3 procent övergick till att vara utanför arbetskraften och 5,7 procent övergick till arbetslöshet. Bland de tidsbegränsat anställda som bytt arbetsmarknadstillstånd var det vanligast att övergå till en fast anställning både bland inrikes- och utrikes födda. Det var en större andel av de utrikes födda än av de inrikes födda som övergick till arbetslöshet vid närmast efterföljande kvartal.

Sverige på sjunde plats i EU sett till andel tidsbegränsat anställda

Arbetsmarknaden skiljer sig mellan EU-länderna och andelen tidsbegränsat anställda varierade under 2018, från fler än var fjärde anställd i Spanien till endast 1,1 procent av de anställda i Rumänien. Sverige låg 2018 på sjunde plats i EU sett till andel av alla anställda som hade en tidsbegränsad anställning, med 16,8 procent, jämfört med EU-genomsnittet på 14,2 procent. I majoriteten av länderna var andelen tidsbegränsat anställda högre bland kvinnor än bland män och den största skillnaden fanns i Cypern.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	6
1. Inledning	6
2. Begrepp och definitioner	7
3. Tidsbegränsat anställda under 2019	9
3.1 Ålder	9
3.2 Utbildningsnivå	10
3.3 Inrikes- och utrikes födda	11
3.4 Olika typer av tidsbegränsade anställningar	13
3.5 Sektor och näringsgren	13
3.6 Önskemål om fast anställning	16
3.7 Arbetstid	17
4. Utvecklingen för tidsbegränsat anställda 2005-2019	20
4.1 Ålder	20
4.2 Utbildningsnivå	21
4.3 Inrikes- och utrikes födda	22
4.4 Olika typer av tidsbegränsad anställning	23
5. Flöden till och från tidsbegränsade anställningar	26
5.1 Flöden under 2019	26
5.2 Flöden från tidsbegränsade anställningar	27
5.3 Flöden till tidsbegränsade anställningar	32
5.4 Flöden på arbetsmarknaden för inrikes- och utrikes födda	35
6. Tidsbegränsade anställningar inom EU	39
Tabeller	42
Teckenförklaring	42
1. Antal och andel tidsbegränsat- respektive fast anställda, efter kön och ålder, 2019	42
2. Åldersfördelningen bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.	43
3. Fördelning mellan utbildningsnivåer bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.	44
4. Fördelning mellan utbildningsnivåer bland tidsbegränsat anställda efter ålder och kön, 2019.	44
5. Fördelning mellan inrikes- och utrikes födda bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.	45
6. Antal och andel inrikes- och utrikes födda bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019.	45
7. Antal och andel i olika typer av tidsbegränsad anställning, efter kön, 2019.	46
8. Tidsbegränsat anställda och samtliga anställda, efter kön och sektor, 2019.	46
9. Tidsbegränsat anställda och samtliga anställda efter näringsgren och kön, 2019.	47
10. Antal och andel av tidsbegränsat anställda som önskar fast anställning, efter kön och ålder, 2019.	48

11.	Antal och andel tidsbegränsat anställda som önskar fast anställning, efter kön och inrikes- och utrikes födda, 2019.	49
12.	Överenskommen arbetstid för tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019, procent.	49
13.	Andel av tidsbegränsat- och fast anställda som vill förändra sin överenskomna arbetstid, efter kön, 2019.	49
14.	Utvecklingen antal och andel tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019.	50
15.	Antal tidsbegränsat anställda, efter ålder och kön, 2005-2019.	51
16.	Andelen tidsbegränsat anställda av anställda, efter ålder och kön, 2005-2019. Procent.	52
17.	Antal tidsbegränsat anställda, efter utbildningsnivå och kön, 2019. Tusental.	53
18.	Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda, efter utbildningsnivå och kön, 2005-2019. Procent.	54
19.	Fördelning av utbildningsnivåer bland tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019. Procent.	55
20.	Antal och andel tidsbegränsat anställda bland inrikes- och utrikes födda, efter kön, 2005-2019.	56
21.	Antal tidsbegränsat anställda i olika typer av tidsbegränsade anställning, efter kön, 2005-2019, tusental.	57
22.	Antal tidsbegränsat anställda efter kön, kvartal 1 2005-kvartal 4 2019. Tusental.	58
23.	Flöden från tidsbegränsade anställningar till fast- och tidsbegränsade anställningar, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.	59
24.	Flöden från tidsbegränsade anställningar till arbetslöshet och ej i arbetskraften, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.	60
25.	Flöden till tidsbegränsade anställningar, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.	61
26.	Fördelning i de olika typerna av tidsbegränsade anställningar bland de tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019, procent.	62
27.	Flöden från tidsbegränsade anställningar, efter inrikes- och utrikes födda, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.	63
28.	Flöden till tidsbegränsade anställningar, efter inrikes- och utrikes födda, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.	64
29.	Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land 2005 och 2018. Procent.	65
30.	Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land och kön, 2018. Procent.	66
31.	Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land, inrikes- och utrikes födda och kön, 2018. Procent.	67
	Kort om statistiken	68
	Statistikens ändamål och innehåll	68
	Ändamål	68
	Innehåll	68
	Information om statistikens framställning	69
	Information om statistikens kvalitet	69

Tillförlitlighet	69
Jämförbarhet	70
Sam användbarhet	70
In English	71
List of tables	73
List of terms	75

Statistiken med kommentarer

1. Inledning

Sedan 2009 publiceras fördjupade beskrivningar av ett specifikt ämne i form av ett tema, baserat på data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Från och med 2018 publiceras tre temarapporter per år. I den första temarapporten för 2020 beskrivs utvecklingen för tidsbegränsat anställda under perioden 2005-2019. Under perioden har tidsbegränsat anställda ökat till antalet, medan andelen endast har ändrats marginellt och framförallt har påverkats av konjunkturen.

I rapportens andra kapitel följer begrepp och definitioner. I det tredje kapitlet redogörs för andelen tidsbegränsat anställda på den svenska arbetsmarknaden under 2019. Tidsbegränsat anställda delas in efter kön, utbildningsnivå, ålder och inrikes respektive utrikes födda. Även fördelningen mellan olika typer av tidsbegränsade anställningar presenteras samt en jämförelse mellan olika sektorer och näringsgrenar. I slutet av det tredje kapitlet redogörs för den genomsnittliga arbetstiden för de tidsbegränsat anställda och för andelen som önskar en fast anställning.

Kapitel fyra beskriver utvecklingen för gruppen tidsbegränsat anställda under tidsperioden 2005-2019. Även i detta avsnitt delas gruppen in baserat på kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes- respektive utrikes födda. Kapitlet redogör också för hur andelen i olika typer av tidsbegränsade anställningar har förändrats över perioden.

I det femte kapitlet nyttjas AKU:s panelsystem för att undersöka hur flödena till och från tidsbegränsade anställningar har sett ut under perioden 2009-2019. Här beskrivs bland annat hur möjligheterna till fast anställning och riskerna för arbetslöshet har varierat med konjunkturen under nämnda tidsperiod. I och med den ökande andelen av utrikes födda i befolkningen under perioden görs en noggrannare genomgång av denna grupp.

Inom EU finns stora skillnader i hur vanligt det är med tidsbegränsade anställningar. I det sjätte och avslutande kapitlet görs en internationell jämförelse, där utvecklingen för tidsbegränsat anställda i Sverige sätts i relation till utvecklingen i övriga EU-länder. Kapitlet beskriver skillnaden i andel tidsbegränsat anställda mellan länderna, hur stora skillnader det är mellan könen och hur utvecklingen har sett ut sedan 2005.

Ämnet tidsbegränsat anställda har behandlats i två tidigare temarapporter från AKU. Den första kom ut tredje kvartalet 2010 och beskriver utvecklingen från 1987-2009. Den andra kom ut fjärde kvartalet 2014 och beskriver i huvudsak tidsperioden 2005-2014. Av det skälet kommer huvudsakligt fokus i denna rapport att ligga på de senaste årens utveckling.

2. Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO), konvention över arbetsmarknadsstatistiken. Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska statistiksystemet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna, dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som i arbetskraften, vilket innebär sysselsatt eller arbetslös, eller utanför arbetskraften. De tre begreppen kan delas in i ytterligare undergrupper (se trädet under avsnittet *Statistikens ändamål och innehåll* i *Kort om statistiken*).

Anställda omfattar de fast och tidsbegränsat anställda.

Deltid innebär en överenskommen arbetstid på 1-34 timmar per vecka.

Eftergymnasial utbildning har personer som gått minst en termin i någon form av högskoleutbildning eller ospecificerad eftergymnasial utbildning. Hit räknas även personer som påbörjat t.ex. forskarutbildning, licentiatutbildning eller doktortutbildning. Det krävs inte slutbetyg för att en person ska ingå i gruppen.

Fast anställda kallas också tillsvidareanställda och är personer vars anställning löper på tills antingen den anställde eller arbetsgivaren säger upp den.

Företagare är dels egna företagare med någon form av enskild firma, men också frilansare.

Förgymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildning är folkskola, realskola, grundskola eller någon annan form av ospecificerad förgymnasial utbildning.

Gymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildningsnivå är någon form av gymnasial utbildning, dock krävs minst en termins studier. Utbildningen kan vara teoretisk eller yrkesinriktad och slutbetyg/gymnasieexamen krävs inte för att ingå i gruppen.

Heltid innebär en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer per vecka.

Inrikesfödd är en person som är född i Sverige.

Kort deltid innebär en överenskommen arbetstid på 1-19 timmar per vecka.

Lång deltid innebär en överenskommen arbetstid på 20-34 timmar per vecka.

Medhjälpare hushållsmedlem är en person som arbetar oavlönat i någon hushållsmedlems företag och hen får del av hushållets resurser. Släktskap med personen som driver företaget behöver inte finnas.

Näringsgrenar används för att klassificera företag och arbetsställen. Indelningen som använts är Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI). Mer om denna här: <https://www.scb.se/sni>

Sysselsatt är en person som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpare hushållsmedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller det hushåll personen ingår i.

Sysselsättningsgraden är andelen av befolkningen som är sysselsatta och uttrycks i procent.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med en anställning som gäller under en begränsad tid, exempelvis vikariat, säsongarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning. Personer som har en tidsbegränsad anställning men en fast anställning i botten räknas inte till tidsbegränsat anställda då de inte har samma lösa anknytning till arbetsmarknaden som övriga tidsbegränsat anställda har.

Det finns olika **typer av tidsbegränsade anställningar**. I AKU:s intervju sorteras svaren på frågan om vilken typ av tidsbegränsad anställning urvalspersonen har till ett av följande alternativ:

1) Vikariat, 2) Provanställning, 3) Praktik/lärling, 4) Feriearbete, 5) Säsongarbete, 6) Objekts/projektanställning, 7) Förtroendevald, 8) Termins -och läsår-sanställd skolpersonal, 9) Kallas vid behov/ ringer själv när man vill jobba, 10) Anställd per timme med överenskommet arbetsschema för viss tid, 11) Tillfälligt arbete referensveckan, 12) Allmän visstidsanställning (AVA), 13) "Kontraktсанställd soldat", 14) Anställningsstöd/ Instegsjobb/ Nystartsjobb/ Särskilt nystartsjobb, 15) Start av näringsverksamhet (Starta eget bidrag), 16) Vet ej, 17) Övrigt, 18) Vill ej svara.

I rapporten grupperas svarsalternativ 4 samt svarsalternativ 9-12 till en gemensam kategori som kommer att benämnas "Tim- och behovsanställda". Alternativ 7,13, samt 15-18 grupperas som "Övrigt inkl. partiellt bortfall". Övriga indelningar särredovisas.

Utrikesfödd är en person som är född utanför Sverige.

För fler definitioner och förklaringar se avsnittet *Kort om statistiken* (i slutet av denna rapport).

3. Tidsbegränsat anställda under 2019

I Sverige hade, under 2019, 766 000 personer i åldern 15-74 år en tidsbegränsad anställning, vilket motsvarar 16,6 procent av alla anställda. Fler kvinnor än män var tidsbegränsat anställda, 420 000 kvinnor och 346 000 män hade denna anställningsform. Bland de anställda kvinnorna var 18,3 procent tidsbegränsat anställda och motsvarande andel bland männen var 14,9 procent. Tidsbegränsade anställningar var också överrepresenterat bland unga personer, bland utrikes födda och bland personer som inte har gymnasieutbildning.

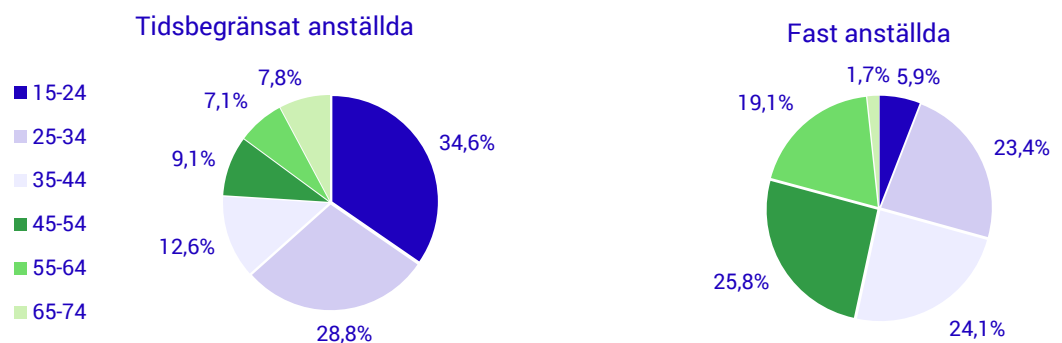
Även andelen fast anställda undersöks under vissa indelningar för att få en jämförelsepunkt gentemot andelen tidsbegränsat anställda. Till exempel hur åldersstrukturen och utbildningsnivåerna skiljer sig mellan grupperna.

3.1 Ålder

Åldersstrukturen skiljer sig avsevärt åt mellan fast- och tidsbegränsat anställda, vilket diagram 1 visar. För tidsbegränsat anställda utgjordes den största åldersgruppen av unga, 34,6 procent av alla tidsbegränsat anställda var i åldern 15-24 år. Något färre, 28,8 procent, var i åldern 25-34 år, och 12,6 procent var i åldern 35-44 år. Övriga åldersgrupper utgjorde ca 7-9 procent vardera av det totala antalet tidsbegränsat anställda. Bland fast anställda var endast 5,9 procent i åldern 15-24 år och endast 1,7 procent i åldern 65-74 år.

Diagram 1

Åldersfördelningen bland tidsbegränsat anställda och fast anställda, 2019.
Procent (%) av tidsbegränsat- respektive fast anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Unga var överrepresenterade bland tidsbegränsat anställda, 53,8 procent av alla anställda i åldern 15-24 år hade en tidsbegränsad anställning. Motsvarande andel i åldersgruppen 25-34 år var 19,6 procent. Diagram 2 visar att denna andel fortsätter sjunka med stigande ålder till och med åldersgruppen 45-54 år, där andelen uppgick till 6,5 procent. För den äldsta åldersgruppen var andelen tidsbegränsat anställda nästan lika hög som bland de yngsta, 48,1 procent av alla anställda i åldern 65-74 år hade en tidsbegränsad anställning.

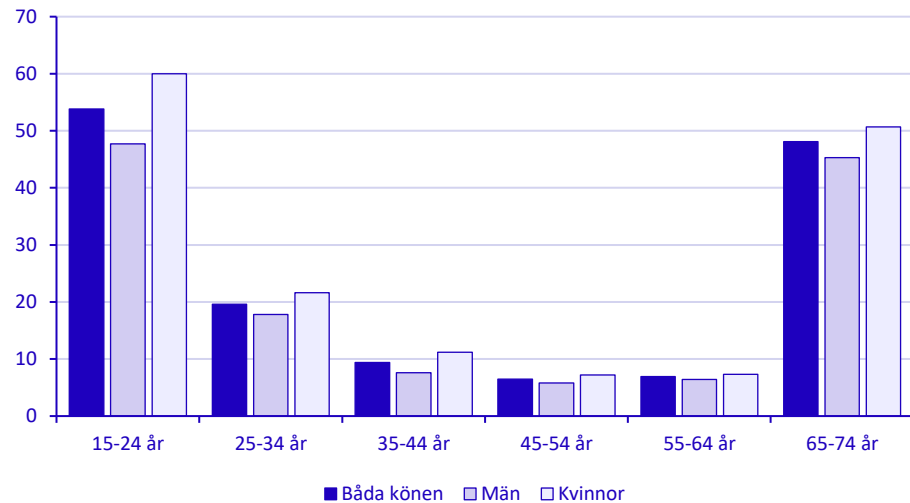
Tidsbegränsade anställningar utgjorde därmed cirka hälften av de totala antalet anställningar bland både de yngsta och de äldsta på arbetsmarknaden. Bland unga, i åldern 15-24 år, kan en orsak till detta vara att det är vanligt med sommarjobb eller extrajobb vid sidan av studierna. För de äldre kan den höga andelen bero på att många äldre väljer att kombinera pension med extraarbete, och många av dessa tjänster är tidsbegränsade.

Skillnaderna mellan könen är mest framträdande i den yngsta och äldsta åldersgruppen. Bland kvinnor i åldern 15-24 år var 60,0 procent av alla anställda tidsbegränsat anställda under 2019, 12,3 procentenheter högre än för de unga männen. I åldersgruppen 65-74 år var andelen tidsbegränsat anställda kvinnor 50,7 procent vilket är 5,4 procentenheter högre än bland motsvarande män.

Diagram 2

Andelen tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter kön och ålder, 2019.

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

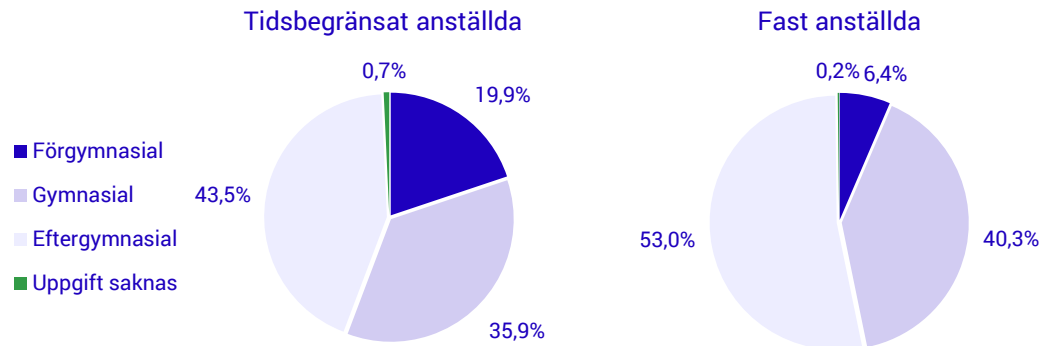
3.2 Utbildningsnivå

Personer med tidsbegränsad anställning hade i jämförelse med personer med fast anställning i högre uträkning en förgymnasial utbildning som högsta avslutad utbildning. Diagram 3 visar utbildningsnivåerna inom grupperna tidsbegränsat- respektive fast anställda. Där framgår att 19,9 procent av de tidsbegränsat anställda hade en förgymnasial utbildning under 2019, jämfört med endast 6,4 procent av de fast anställda. Andelen som hade en eftergymnasial utbildning var 43,5 procent av de tidsbegränsat anställda och 53,0 procent av de fast anställda. Detta kan delvis förklaras av att de tidsbegränsat anställda generellt sett är yngre än fast anställda och en större andel därmed inte hunnit utbilda sig vidare.

Diagram 3

Utbildningsnivåer för tidsbegränsat respektive fast anställda, efter kön, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat- respektive fast anställda



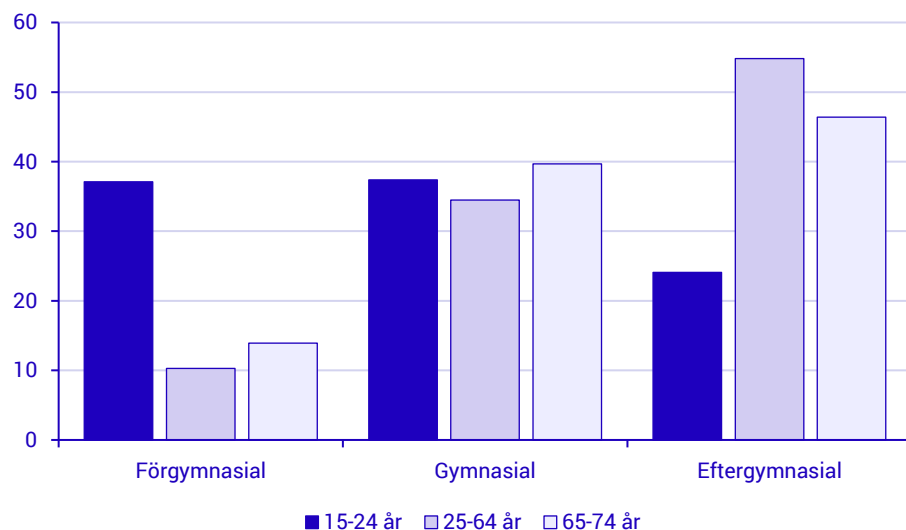
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 4 illustrerar hur utbildningsnivå samspelar med ålder för tidsbegränsat anställda. De unga, i åldern 15-24 år, utskiljer sig genom att ha en betydligt högre andel med förgymnasial utbildning och en lägre andel med eftergymnasial utbildning jämfört med andra åldersgrupper. I den äldsta åldersgruppen, 65-74 år, var utbildningsnivån något lägre än bland tidsbegränsat anställda i åldern 25-64 år, vilket kan förklaras av att utbildningsnivån har ökat över tid i Sverige. Andelen som hade en gymnasieutbildning som högsta utbildningsnivå var relativt jämnt fördelad i de tre åldersgrupperna 15-24 år, 35-64 år och 65-74 år.

Diagram 4

Utbildningsnivåer för tidsbegränsat anställda efter ålder, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda i respektive åldersgrupp



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

3.3 Inrikes- och utrikes födda

Det var under 2019 vanligare bland utrikes födda att ha en tidsbegränsad anställning än bland inrikes födda. Utrikes födda utgjorde 30,8 procent utav alla tidsbegränsat anställda i åldern 15-74 år, vilket kan jämföras med endast 18,6

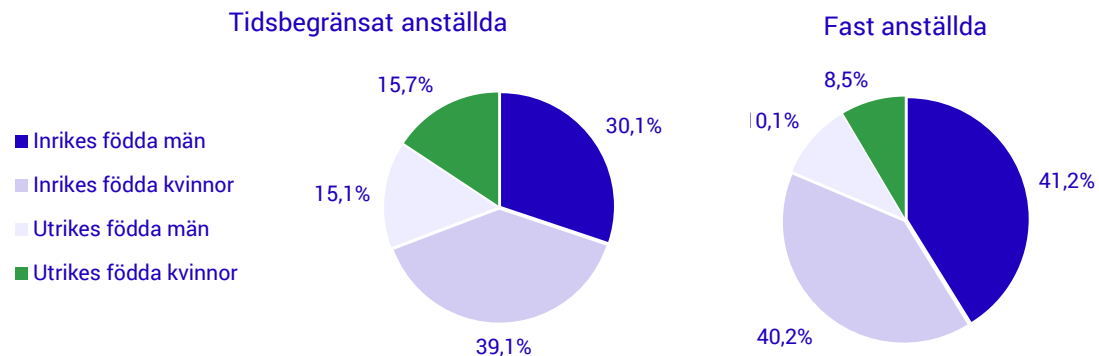
procent av alla fast anställda. Det var små skillnader mellan utrikes födda män och kvinnor, båda bland fast- och tidsbegränsat anställda.

Även bland inrikes födda med fast anställning var det relativt små könsskillnader, kvinnor och män utgjorde ca 40 procent vardera av gruppen. Bland inrikes födda med tidsbegränsad anställning var det något större könsskillnader. Inrikes födda kvinnor utgjorde 39,1 procent av alla tidsbegränsat anställda, medan motsvarande siffra för inrikes födda män var 30,1 procent.

Diagram 5

Fast- och tidsbegränsat anställda efter inrikes- och utrikes födda samt kön, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat- respektive fast anställda



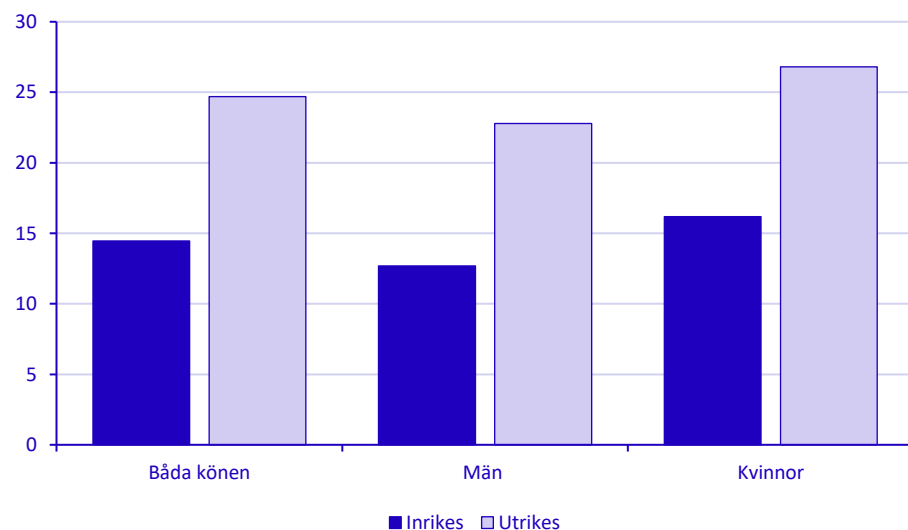
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland de utrikes födda hade en fjärdedel av alla anställda en tidsbegränsad anställning, vilket diagram 6 visar. Motsvarande siffra bland inrikes födda var en av sju anställda. Utrikes födda kvinnor var den grupp där högst andel av de anställda hade en tidsbegränsad anställning, 26,8 procent, vilket är cirka 10 procentenheter högre än bland de inrikes födda kvinnorna. Av de utrikes födda männen var 22,8 procent tidsbegränsat anställda och även bland männen var andelen bland inrikes födda cirka 10 procentenheter lägre.

Diagram 6

Andel tidsbegränsat anställda efter in- och utrikesfödda och kön, 2019.

Procent (%) av anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

3.4 Olika typer av tidsbegränsade anställningar

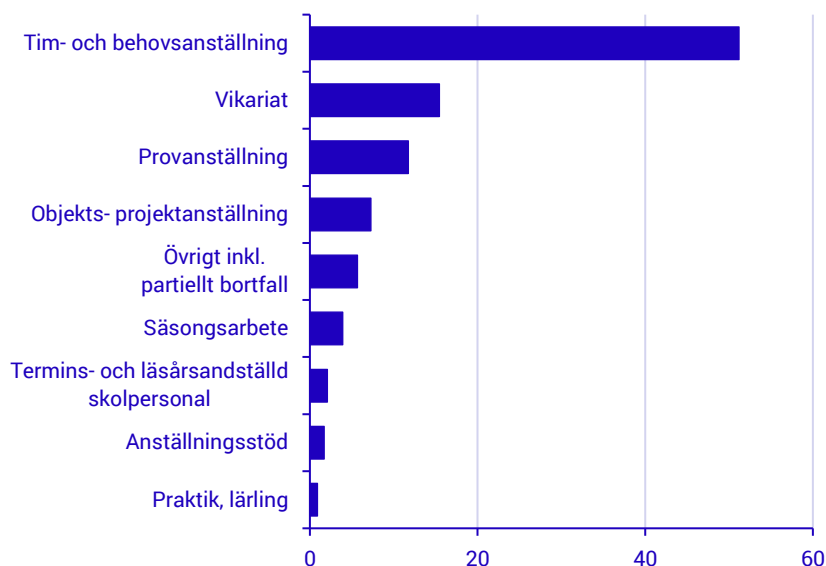
Begreppet tidsbegränsade anställningar innefattar flera olika anställningstyper, med varierande grad av trygghet för den anställda. Många fasta anställningar inleds med en provanställning som får vara som längst i sex månader, vilket gör att den anställningsformen ofta är en väg in till en fast anställning. Vikariat och allmän visstidsanställning kan fortgå i upp till två år innan arbetsgivaren behöver erbjuda en fast tjänst.

Diagram 7 visar att hälften av de tidsbegränsade anställningarna tillhörde gruppen tim- och behovsanställningar, vilket inkluderar anställning per timme med överenskommelse om schema för viss tid, behovsanställning, allmän visstidsanställning, feriearbete samt tillfälligt arbete under referensveckan. Vikariat är den näst vanligaste typen och utgör 15,4 procent av de tidsbegränsade anställningarna. Provanställningar och objekts- och projektanställningar utgör 11,7 procent respektive 7,3 procent av de tidsbegränsade anställningarna.

Diagram 7

Andel i de olika typerna av tidsbegränsade anställningar, 2019.

Procent (%) av samtliga tidsbegränsade anställningar



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

3.5 Sektor och näringsgren

Förekomsten av tidsbegränsade anställningar varierar något mellan olika sektorer, vilket diagram 8 visar. Andelen tidsbegränsat anställda av antalet anställda totalt skiljer sig endast marginellt mellan sektorerna, däremot finns något större skillnader mellan sektorerna om man ser till könsfördelning. Bland personer som arbetar i kommunal sektor var andelen med tidsbegränsade anställningar högre bland männen jämfört med kvinnorna, 21,4 procent jämfört med 16,7 procent. Kvinnor i kommunal sektor var dock tre gånger fler än antalet män och av de tidsbegränsade anställningarna i kommunal sektor var 71,4 procent kvinnor, se tabell 8 i tabellbilagan.

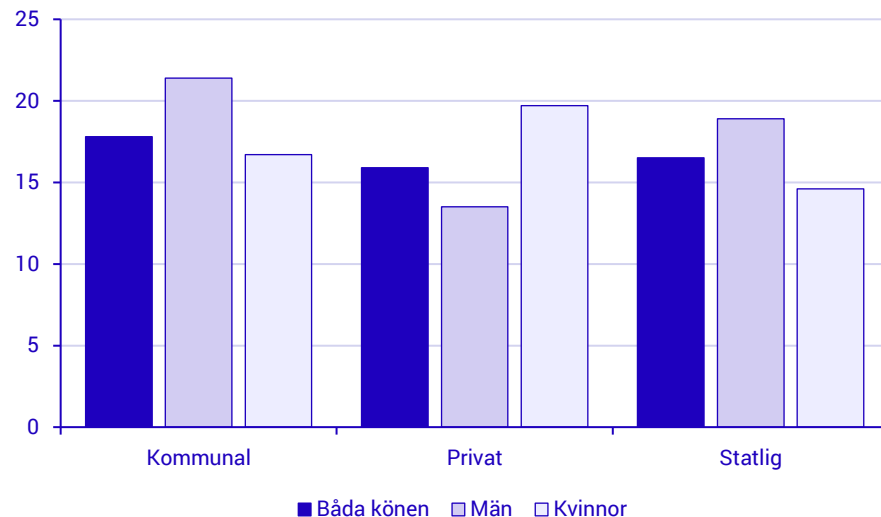
Lägst andel tidsbegränsat anställda fanns i privat sektor, där 13,5 procent av männen och 19,7 procent av kvinnorna hade en tidsbegränsad anställning. Kvinnorna utgjorde 39,1 procent utav alla anställda, och 48,5 procent av de med tidsbegränsad anställning, se tabell 8 i tabellbilagan.

I statlig sektor hade 18,9 procent av männen och 14,6 procent av kvinnorna en tidsbegränsad anställning. Kvinnorna utgjorde 54,6 av alla anställda i sektorn och 48,3 procent av alla med tidsbegränsad anställning, se tabell 8 i tabellbilagan.

Diagram 8

Andel tidsbegränsat anställda, efter sektor och kön, 2019.

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

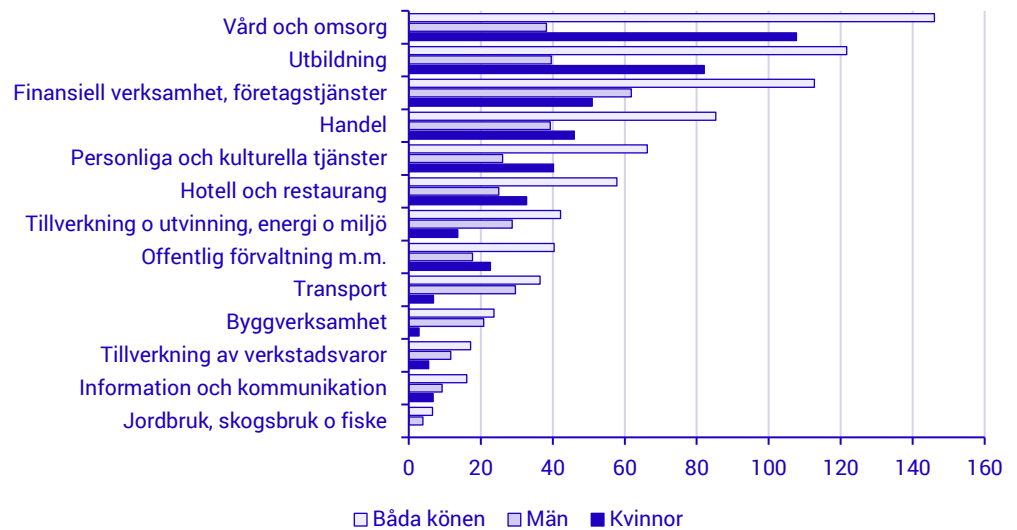
Omfattningen av tidsbegränsade anställningar varierar kraftigt mellan olika branscher. Störst antal tidsbegränsat anställda fanns under 2019 i branscherna "Vård och omsorg", "Utbildning", "Finansiell verksamhet, företagstjänster" samt "Handel". Det hänger delvis samman med hur stora branscherna är totalt sett, men även med hur vanligt förekommande dessa anställningsformer är i relation till fasta anställningar.

Diagram 9 visar antalet tidsbegränsat anställda efter näringsgren och kön, under 2019. I de två största branscherna, sett till antal tidsbegränsat anställda, var antalet kvinnor betydligt högre än antalet män. Inom "Vård och omsorg" var antalet kvinnor 108 000, nästan tre gånger högre jämfört med antal män. I vissa andra branscher översteg istället antalet tidsbegränsat anställda män antalet kvinnor, ett exempel är branschen "Finansiell verksamhet, företagstjänster", där 62 000 män och 51 000 kvinnor var tidsbegränsat anställda. Ett annat exempel är "Tillverkning och utvinning, energi o miljö" där 29 000 män och 14 000 kvinnor var tidsbegränsat anställda.

Diagram 9

Antal tidsbegränsat anställda, efter näringsgren och kön, 2019.¹

Tusental (1000-tal)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Ett annat sätt att undersöka hur tidsbegränsat anställda fördelas mellan näringsgrenar är att se hur stor andel av de anställda som finns i varje bransch, vilket diagram 10 visar. De branschen som under 2019 hade högst andel tidsbegränsat anställda var "Hotell och restaurang", där 42,2 procent av alla anställda hade en tidsbegränsad anställning. Denna följdes av branscherna "Personliga och kulturella tjänster" och "Jordbruk, skogsbruk och fiske" där andelen uppgick till 32,0 procent respektive 21,7 procent. Branschen som hade lägst andel tidsbegränsat anställda var "Tillverkning av verkstadsvaror", där andelen uppgick till 6,6 procent av de anställda.

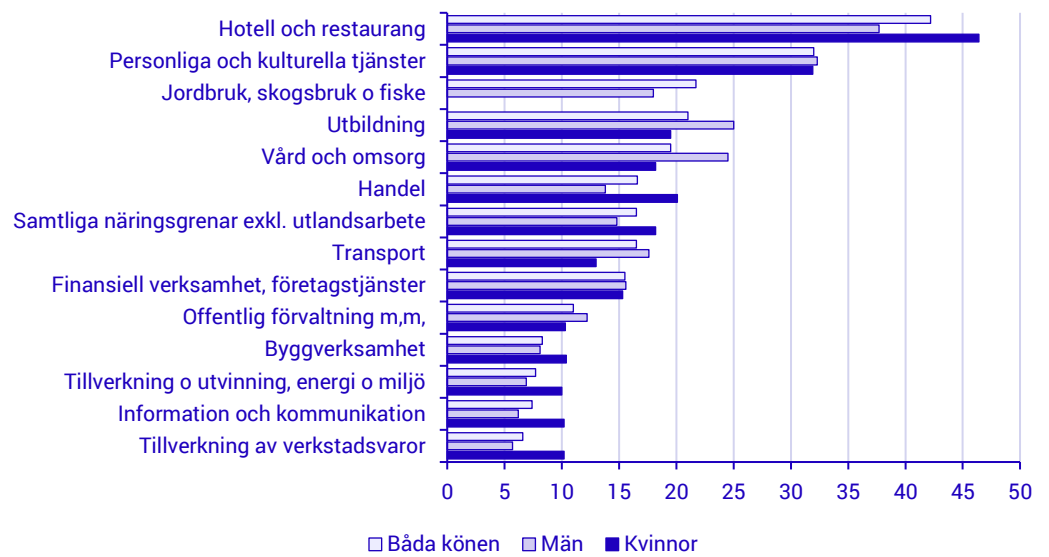
I "Hotell och restaurang" var en högre andel av kvinnorna än männen tidsbegränsat anställda, 46,4 respektive 37,7 procent, medan det omvända förhållandet gällde inom "Utbildning", där 19,5 procent av kvinnorna och 25,0 procent av männen hade en tidsbegränsad anställning. Inom "Personliga och kulturella tjänster" var det en ungefär lika stor andel av kvinnorna som av männen som hade en tidsbegränsad anställning.

¹ Antal kvinnor i näringsgrenen "Jordbruk, skogsbruk o fiske" redovisas inte i diagrammet på grund av för få observationer.

Diagram 10

Andel tidsbegränsat anställda, efter näringsgren och kön, 2019.²

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

3.6 Önskemål om fast anställning

Merparten, 57,4 procent, av de tidsbegränsat anställda hade föredragit att ha en fast anställning. Det är dock stora variationer mellan olika åldersgrupper, vilket diagram 11 visar. Bland unga, i åldern 15-24 år, med tidsbegränsad anställning är det en stor andel som är heltidsstuderande, som antingen arbetar extra vid sidan av studierna eller som arbetar under loven. Detta kan vara en orsak till att det var betydligt färre i gruppen 15-24 år som önskade en fast anställning, 42,2 procent jämfört med 73,4 procent i ålder 25-64 år. Om man istället ser till åldersgruppen 65-74 år föredrog endast 6,9 procent en fast anställning.

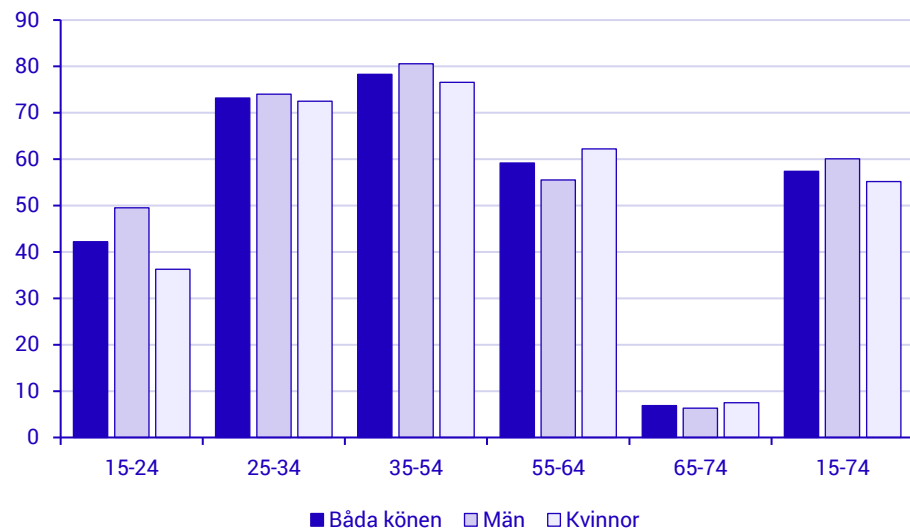
Skillnaden mellan könen i huruvida man som tidsbegränsat anställd föredrog en fast anställning var relativt små, med undantag för den yngsta gruppen. I åldersgruppen 15-24 år ville 49,5 procent av männen ha en fast anställning, motsvarande andel bland kvinnorna var endast 36,3 procent.

² Antal kvinnor i näringsgrenen "Jordbruk, skogsbruk o fiske" redovisas inte i diagrammet på grund av för få observationer.

Diagram 11

Andel tidsbegränsat anställda som föredrar fast anställning, efter kön och ålder, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



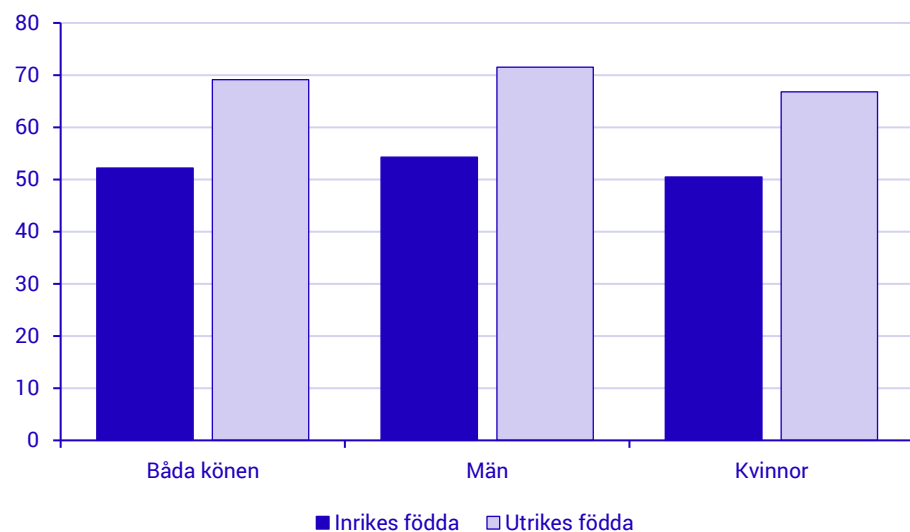
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

För personer med tidsbegränsad anställning var det vanligare för de utrikes födda att föredra en fast tjänst jämfört med de inrikes födda. Diagram 12 visar att 69,1 procent av de utrikes födda skulle vilja ha en fast anställning. Motsvarande andel bland inrikes födda var 52,2 procent. Utrikes födda män var de som i högst utsträckning önskade en fast anställning, 71,5 procent, jämfört med 54,3 procent av de inrikes födda männen. Bland inrikes födda kvinnor uppgick andelen till 50,5 procent, jämfört med 66,8 procent bland utrikes födda kvinnor.

Diagram 12

Andel tidsbegränsat anställda som föredrar fast anställning, efter inrikes- och utrikes födda och kön, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

3.7 Arbetstid

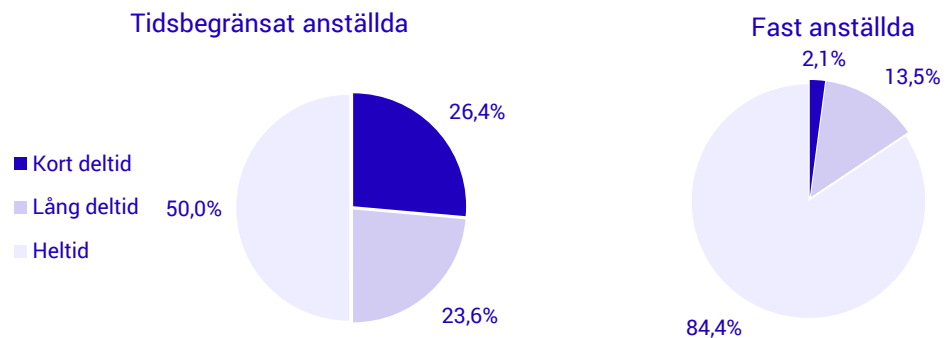
Tidsbegränsat anställda hade i genomsnitt en lägre överenskommen arbetstid per vecka än fast anställda. Diagram 13 visar att hälften av de tidsbegränsat anställda hade en överenskommen arbetstid som motsvarande heltid, 35 timmar

mer. Motsvarande andel bland de med fast anställning var fem av sex anställda. Drygt var fjärde tidsbegränsat anställd arbetade kort deltid, dvs. 1-19 timmar i veckan, medan det var ytterst få bland fast anställda, endast 2,1 procent. Knappt var fjärde tidsbegränsat anställd jobbade lång deltid, dvs. 20-34 timmar per vecka, jämfört med 13,5 procent av de fast anställda. Kort- och lång deltid var vanligare bland kvinnor än bland män både hos tidsbegränsad- och fast anställda, se tabell 12 i tabellbilagan.

Diagram 13

Överenskommen arbetstid, efter kön, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat- respektive fast anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Tidsbegränsat anställda hade också en lägre medelarbetstid, dvs. faktiskt arbetad tid i huvudsyssla samt eventuell bisyssla, än de fast anställda. Skillnaderna var dock inte lika påtagliga som när man ser till den överenskomna arbetstiden. 2019 var medelarbetstiden per vecka 30,4 timmar för fast anställda och 25,5 timmar för tidsbegränsat anställda.³

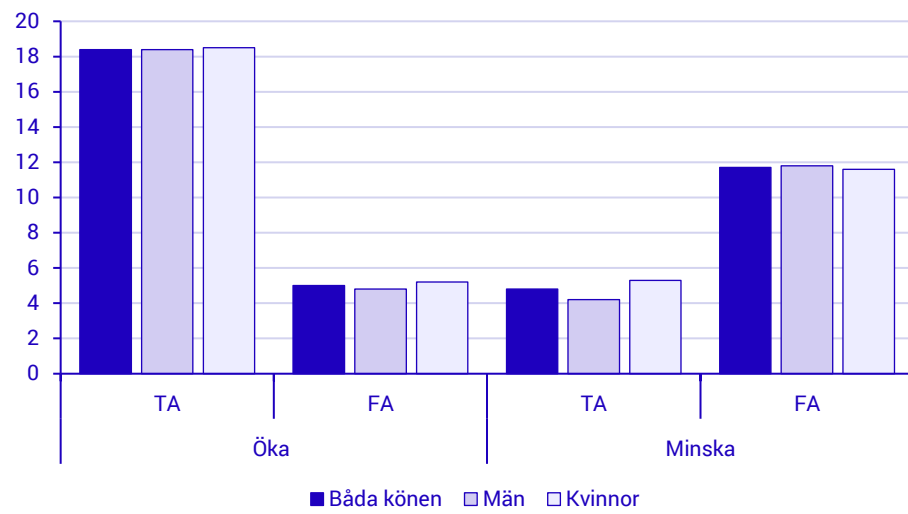
Diagram 14 visar att nästan var femte tidsbegränsad anställd person under 2019 hade en önskan att öka sin totala arbetstid, 18,4 procent. Detta är en betydligt högre andel än bland de fast anställda, där bara 5,0 procent hade samma önskan. Bland fast anställda var det istället vanligare att vilja minska sin arbetstid, 11,7 procent ville det, jämfört med 4,8 procent av de tidsbegränsat anställda. Skillnaderna mellan könen var obetydliga både bland fast- och tidsbegränsat anställda.

³ Se AKU:s tabellpaket "Grundtabeller, AKU, 15-74 år" avseende 2019, tabell 6.

Diagram 14

Önskemål om att förändra sin arbetstid, 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat- respektive fast anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

4. Utvecklingen för tidsbegränsat anställda 2005-2019

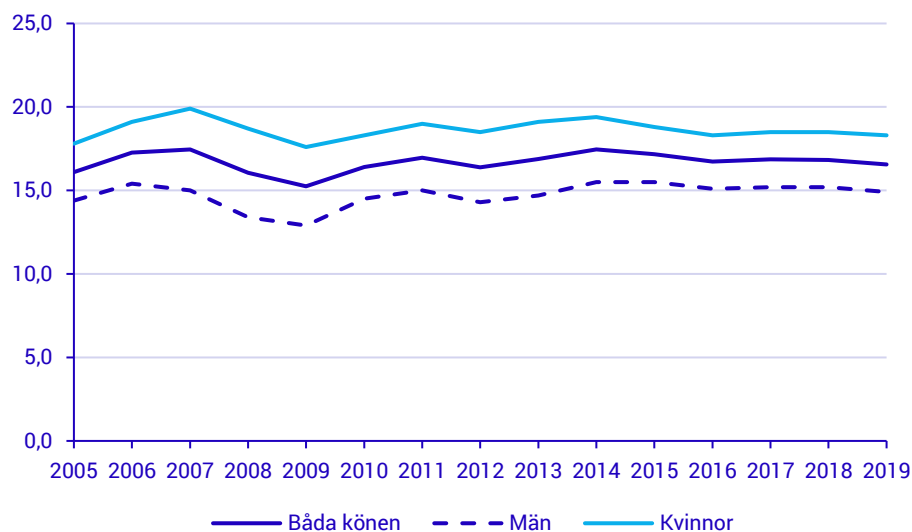
För att sätta tidsbegränsat anställdas arbetsmarknadssituation under 2019 i ett sammanhang presenteras i detta avsnitt tidsserier för perioden 2005-2019. Under denna period på 15 år har Sverige genomgått en ekonomisk kris och en återhämtning, samt fått en ökad andel utrikes födda personer i befolkningen. Dessa förändringar har påverkat det ekonomiska läget och sammansättningen av arbetskraften och nedan kommer utvecklingen av antalet och andelen tidsbegränsat anställda presenteras så väl som de förändrade åldersmönstren, utvecklingen för olika anställningstyper och utvecklingen för inrikes- och utrikesfödda.

Under perioden 2005-2019 har antalet tidsbegränsat anställda i åldern 15-74 år ökat från 626 000 till 766 000 personer. Under finanskrisen 2008-2009 minskade tillfälligt antalet tidsbegränsat anställda och den lägsta nivån nåddes under 2009, med 613 000 personer, se tabell 14 i tabellbilagan. Även om antalet tidsbegränsat anställda ökade under perioden låg andelen relativt oförändrad. Fler kvinnor än män var tidsbegränsat anställda och skillnaden var relativt konstant under hela perioden. Diagram 15 visar andelen tidsbegränsat anställda av alla anställda under perioden 2005-2019 uppdelat efter kön. Skillnaden i andelen mellan tidsperiodens början och tidsperiodens slut var ca 0,5 procentenheter, bland både kvinnor och män.

Diagram 15

Andelen tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

4.1 Ålder

Antalet tidsbegränsat anställda ökade i samtliga åldersgrupper under perioden 2005-2019, med undantag för gruppen 35-44 år. Den åldersgrupp som haft störst procentuell ökning var åldersgruppen 65-74 år, där antalet ökade från 14 000 till 60 000, se tabell 15 i tabellbilaga.

Andelen tidsbegränsat anställda förändrades inte påtagligt över perioden, för de flesta åldersgrupperna, vilket diagram 16 visar. Bland unga, i åldern 15-24 år, hade 55,7 procent av de anställda en tidsbegränsad anställning 2005 vilket är ungefär lika stor andel som 2019. Bland de äldre anställda skedde däremot en ökning av andelen tidsbegränsat anställda. Andelen bland anställda i åldern 65-

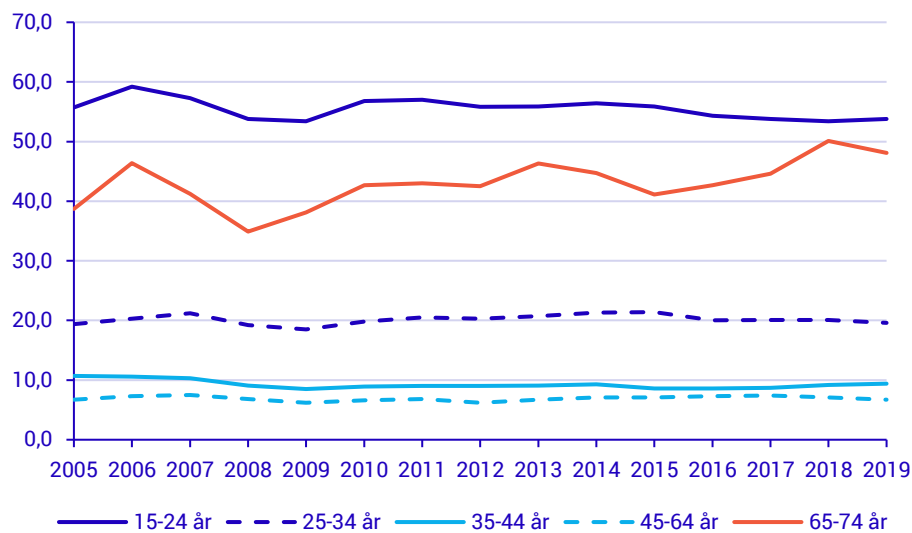
74 år ökade från 38,7 procent under 2005 till 48,1 procent under 2019, med en tillfällig minskning under finanskrisen. Under samma period ökade sysselsättningsgraden bland äldre från 9,9 procent till 17,5 procent och antalet sysselsatta i gruppen mer än fördubblades.⁴

Övriga åldersgrupper hade en relativt stabil andel tidsbegränsat anställda under perioden. Cirka var femte person i åldern 25-34 år hade en tidsbegränsad anställning. Den åldersgrupp som hade lägst andel personer i tidsbegränsad anställning var 45-64 år, där andelen var 6,7 procent både 2005 och 2019.

Diagram 16

Andelen tidsbegränsat anställda, efter ålder, 2005-2019.

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

4.2 Utbildningsnivå

Antal tidsbegränsat anställda som hade en eftergymnasial utbildning ökade från 225 000 under 2005 till 333 000 under 2019. Även antalet med förgymnasial utbildning ökade, från 109 000 till 152 000. Antalet med gymnasieutbildning som högsta uppnådda utbildningsnivå uppgick till 275 000 under 2019, vilket var ungefär samma nivå som 2005, se tabell 17 i tabellbilagan.

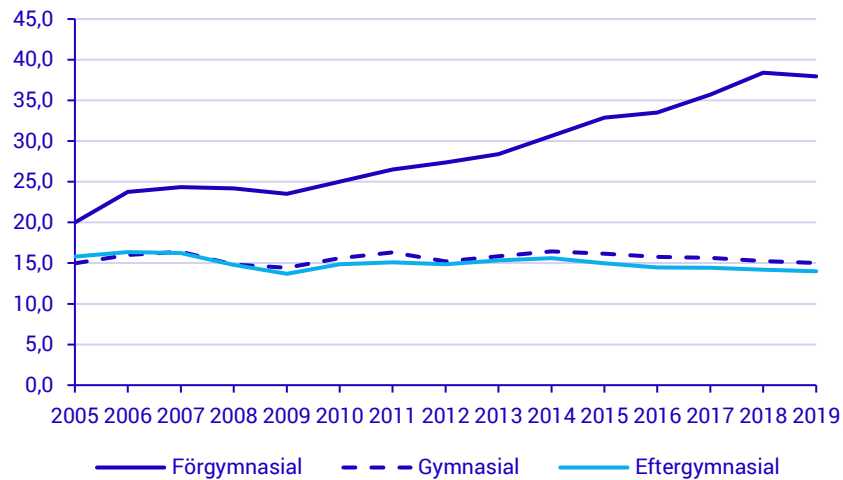
Medan andelen tidsbegränsat anställda bland personer med gymnasial eller eftergymnasial utbildning har legat oförändrad, runt ca 15 procent av alla anställda under hela perioden, har andelen ökat bland dem med förgymnasial utbildning. Bland anställda med förgymnasial utbildning hade 37,9 procent en tidsbegränsad anställning 2019, jämfört med 20,0 procent 2005. Det var alltså mer än dubbelt så vanligt att personer med förgymnasial utbildning hade en tidsbegränsad anställning jämfört med personer med högre utbildningsnivå, under 2019.

⁴ Se SCB:s statistikdatabas avseende Arbetsmarknaden:
http://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START_AM_AM0401/

Diagram 17

Andel tidsbegränsat anställda, efter utbildningsnivå, 2005-2019

Procent (%) av samtliga anställda



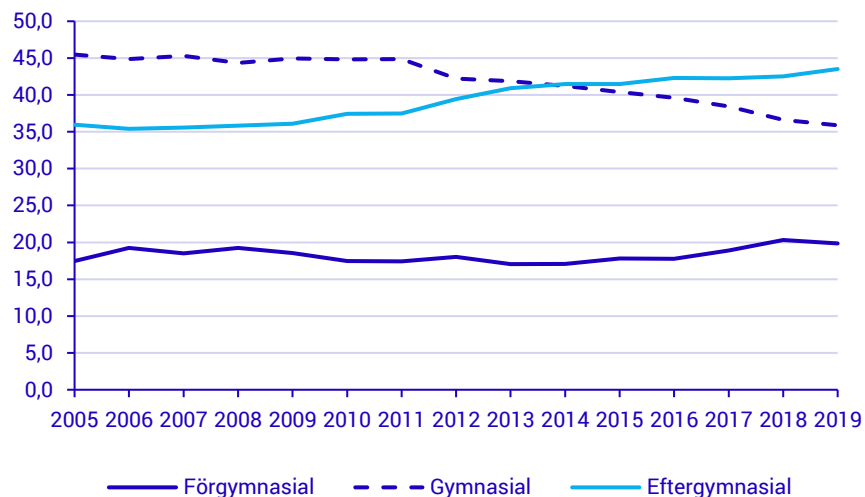
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Om man istället ser till hur utbildningsnivån inom gruppen tidsbegränsat anställda har förändrats över tid ser man att den generella utbildningsnivån istället har höjts något. Det var en större andel av de tidsbegränsat anställda som hade en eftergymnasial utbildning 2019 jämfört med 2005, medan det var en mindre andel som hade en gymnasial utbildning. Andelen som hade en förgymnasial utbildning låg under hela perioden runt ca 20 procent utav alla tidsbegränsat anställda.

Diagram 18

Utbildningsnivå bland tidsbegränsat anställda, 2005-2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

4.3 Inrikes- och utrikes födda

De senaste 15 åren har antalet anställda bland utrikes födda nära på fördubblats. Antalet tidsbegränsat anställda i gruppen har samtidigt mer än fördubblats, från 102 000 till 236 000 medan antalet inrikes födda med en tidsbegränsad anställning varit i stort sätt oförändrat, se tabell 20 i tabellbilagan. Av alla personer med tidsbegränsad anställning var 16,2 procent utrikes födda i början av perioden. Denna andel ökade med 14,5 procentenheter till 30,8 procent fram till 2019. En anledning till detta är den befolkningsökning som skett inom gruppen

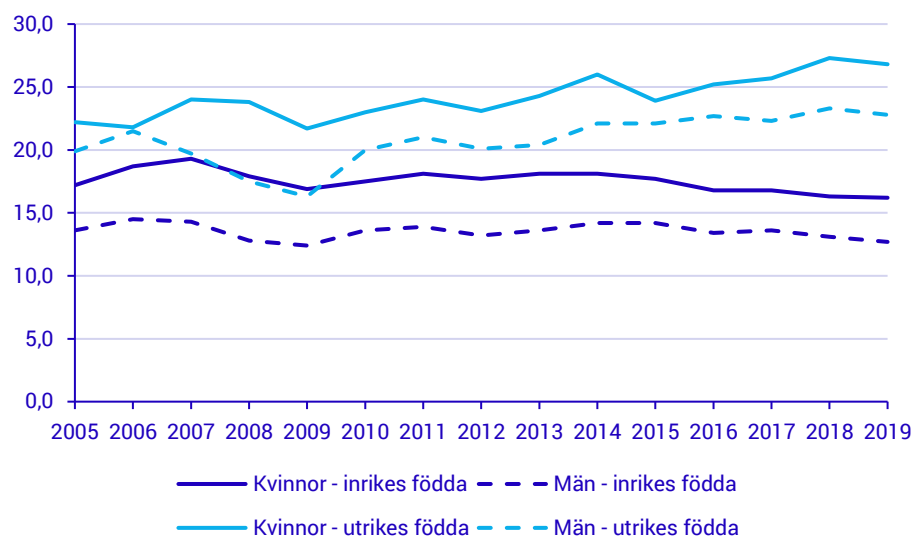
under perioden, men det kan även förklaras av att utrikes födda till större del har inträdesjobb till arbetsmarknaden, vilket i många fall börjar med provanställning eller annan tidsbegränsad tjänst.

Bland utrikes födda har andelen tidsbegränsat anställda av anställda totalt varit högre än bland inrikes födda under hela perioden, och andelen har ökat, från 21,1 procent under 2005 till 24,7 procent under 2019 (se tabell 20, tabellbilagan). Den högsta andelen tidsbegränsat anställda återfinns bland de utrikes födda kvinnorna, 22,2 procent under 2005 och 26,8 procent under 2019. Bland de utrikes födda männen minskade andelen tidsbegränsat anställda kraftigare än bland övriga grupper under åren 2008-2009, runt finanskrisen, från 21,5 procent 2006 till 16,3 procent 3 år senare. Därefter har andelen åter succesivt ökat och uppgick under 2019 till 22,8 procent. För de inrikes födda uppgick andelen till 12,7 procent bland männen och 16,2 procent bland kvinnorna 2019, vilket var ungefär samma nivå som 2005.

Diagram 19

Andelen tidsbegränsat anställda, efter inrikes- eller utrikes födda och kön, 2005-2019.

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

4.4 Olika typer av tidsbegränsad anställning

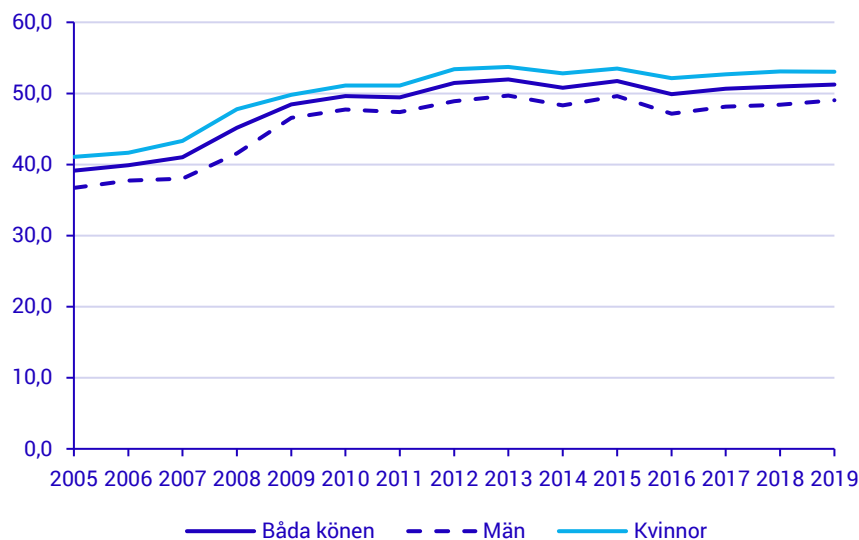
Vissa typer av de tidsbegränsade anställningarna ökade under perioden, medan andra minskade. Vikariat, som är den näst vanligaste typen av tidsbegränsad anställning minskade från 164 000 anställda 2005 till 118 000 under 2019. Även antalet projekt- och objektanställda minskade, från 97 000 till 56 000. Under samma period ökade den vanligaste typen av tidsbegränsade anställningar, tim- och behovsanställning, från 245 000 under 2005 till 393 000 under 2019. Antalet provanställda ökade också, från 49 000 till 90 000 personer.

Gruppen tim- och behovsanställda inkluderar anställda per timma med överenskommelse om schema för viss tid, behovsanställda, allmän visstidsanställning, feriearbete, och tillfälligt arbete under referensveckan. Denna grupp har ökat de senaste 15 åren, från att utgöra 39,1 procent av alla tidsbegränsade anställningar 2005 till 51,2 procent 2019. Diagram 20 visar att ökningen framförallt skedde under åren 2005-2012, därefter skedde en utplaning. Under hela perioden var en större andel av kvinnorna än männen tim- och behovsanställda, och skillnaden mellan könen har varit relativt oförändrad över tid.

Diagram 20

Andel med tim- och behovsanställning, efter kön, 2005-2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



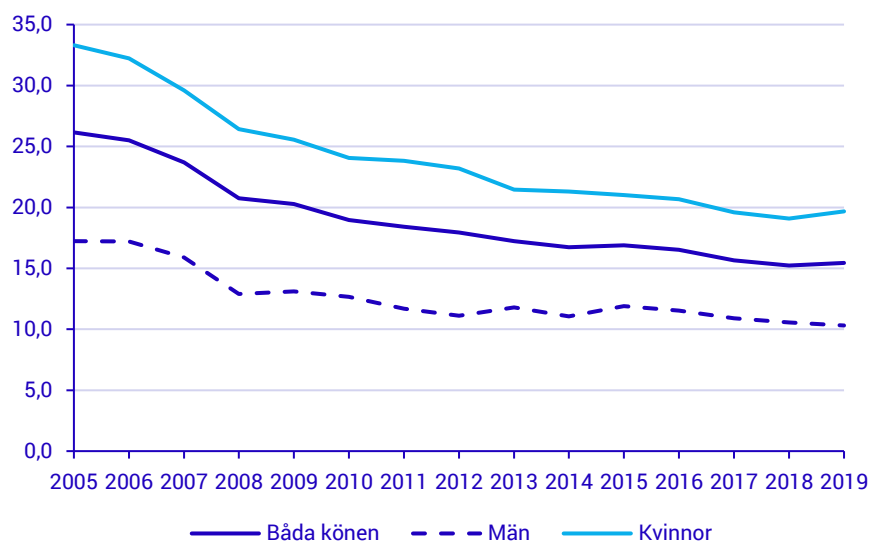
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Andelen anställda med vikariat har minskat från 26,2 procent av alla tidsbegränsat anställda 2005 till 15,4 procent 2019. Den största delen av minskningen skedde mellan 2006 och 2010. Vikariat är betydligt vanligare bland kvinnor än bland män och skillnaden mellan könen har varit relativt konstant över tid.

Diagram 21

Andel med vikariat, efter kön, 2005-2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda

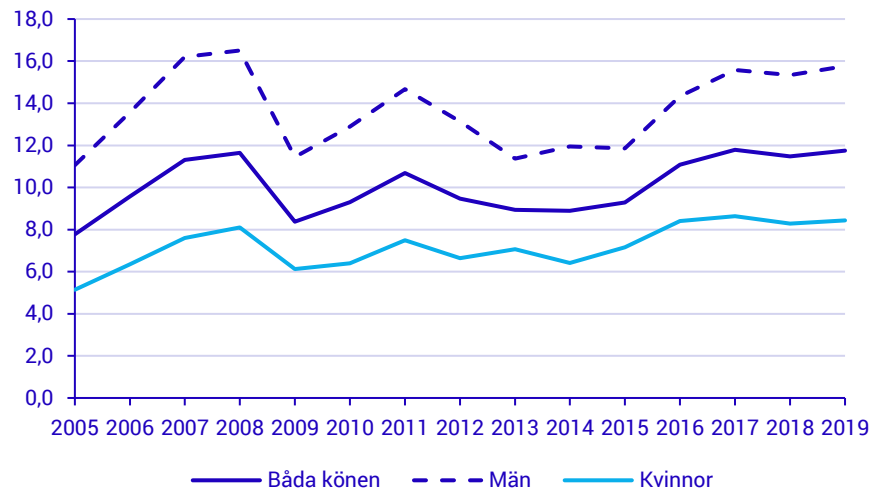


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Andelen tidsbegränsat anställda som hade en provanställning har fluktuerat relativt mycket under perioden 2005-2019. Andelen minskade från 11,6 procent av alla tidsbegränsade anställningar 2008 till 8,4 procent ett år senare. Särskilt stor var minskningen bland männen, som minskade från 16,5 procent till 11,4 procent mellan dessa två år. Liksom för ovan nämnda typer av tidsbegränsade anställningar visar diagram 22 en ihållande könsskillnad, men till skillnad från vikariat och tim- och behovsanställningar, så är det högre andel män än kvinnor som har en provanställning.

Diagram 22
Andel med provanställning, efter kön, 2005-2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda

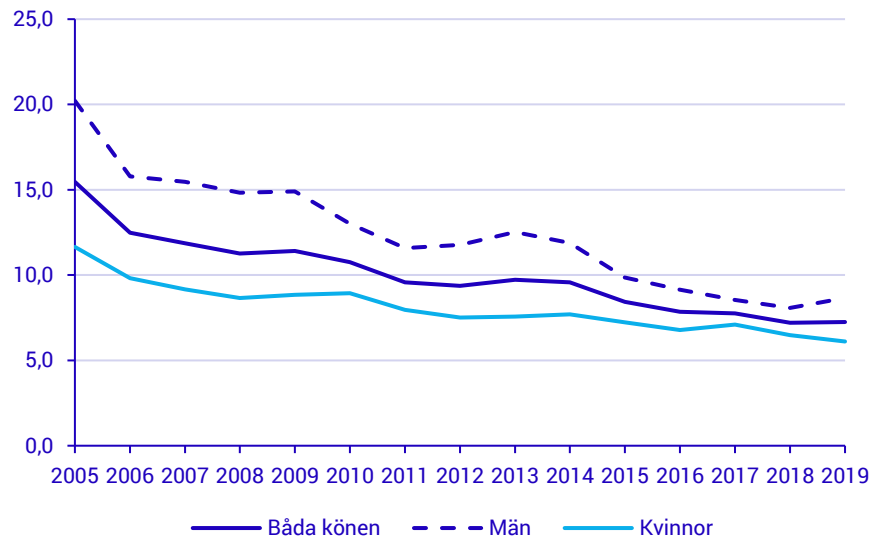


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

För anställningstypen projekt-/objektsanställning har könsskillnaderna minskat med åren. Andelen var under hela perioden högre bland männen, men skillnaden mellan könen minskade från 8,6 procentenheter 2005 till 2,5 procentenheter 2019. Både bland män och kvinnor har det skett en minskning i andelen sett över hela tidsperioden.

Diagram 23
Andel med projekt-/objektsanställning, efter kön, 2005-2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

5. Flöden till och från tidsbegränsade anställningar

Då AKU är en panelundersökning där individer intervjuas varje kvartal under två års tid är det möjligt att följa hur personernas arbetsmarknadssituation förändras under perioden. Denna flödesstatistik ger bland annat information om hur många som förblir tidsbegränsat anställda, hur många som ändrar arbetsmarknadsstatus eller anknytningsgrad samt om hur de tidsbegränsat anställda påverkas av konjunktursvängningar.

Tidsbegränsat anställda ändrar oftare tillstånd på arbetsmarknaden än till exempel fast anställda och flödesstatistiken visar vilken arbetsmarknadsstatus dessa individer övergår till. Flödena som kartläggs är andelen personer, som föregående kvartal var tidsbegränsat anställda, som övergår till fast anställning, arbetslöshet eller hamnar utanför arbetskraften, samt omvänt hur flödena från arbetslöshet och utanför arbetskraften in till tidsbegränsade anställningar ser ut.

Säsongsvariationen är hög för antalet tidsbegränsat anställda bland annat på grund av ålderssammansättningen där många unga arbetar mer under sommaren när de har uppehåll i sina studier. Därför är det lämpligt att se hur förändringen blir på ett års sikt när skillnaden mellan flödena under innevarande år jämförs med flödena under föregående år. Detta för att se förändringar i konjunkturen.

För att se vilken inverkan konjunkturen har på gruppen tidsbegränsat anställda redovisas i detta kapitel kvartalsdata för perioden 2009 till 2019, för personer i ålder 15-74 år. I avsnitt 5.2 och 5.3 redovisas flödena till och från tidsbegränsade anställningar, samt förändringar av flöden på ett års sikt, uppdelade efter kön. I avsnitt 5.4 redovisas flödena till och från tidsbegränsade anställningar uppdelat efter inrikes- och utrikes födda.

5.1 Flöden under 2019

Tabell 1 visar hur flödena mellan olika arbetsmarknadstillstånd såg ut under 2019. I raderna anges personens anknytningsgrad under föregående kvartal och i kolumnerna anges personens anknytningsgrad kvartalet efter. Gruppen tidsbegränsat anställda är minde stabil än de fast anställda och under 2019 var i genomsnitt 72,0 procent av dem kvar i en tidsbegränsad anställning vid det närmast efterföljande kvartalet. Av de som inte längre hade kvar en tidsbegränsad anställning övergick de flesta, 11,5 procent av de tidsbegränsat anställda, till en fast anställning tätt följt av de som lämnade arbetskraften, 10,3 procent. 5,7 procent av de tidsbegränsat anställda blev arbetslösa medan endast 0,6 procent blev företagare eller medhjälpare.

Bland de arbetslösa som övergick till att vara sysselsatta efterföljande kvartal var det vanligast att få en tidsbegränsad anställning. Andelen som övergick till en tidsbegränsad anställning var 21,1 procent, medan endast 6,4 procent fick en fast anställning. Bland personer utanför arbetskraften var det i genomsnitt 11,1 procent som gick in i arbetskraften kvartalet efter. De flesta, 5,5 procent gick till arbetslöshet, och 4,4 procent gick till en tidsbegränsad anställning. Endast 1,0 procent gick till en fast anställning.

Tabell 1

Övergångar mellan olika tillstånd på arbetsmarknaden vid två intilliggande kvartal, genomsnitt för 2019.

Procent (%) av respektive arbetsmarknadsstatus

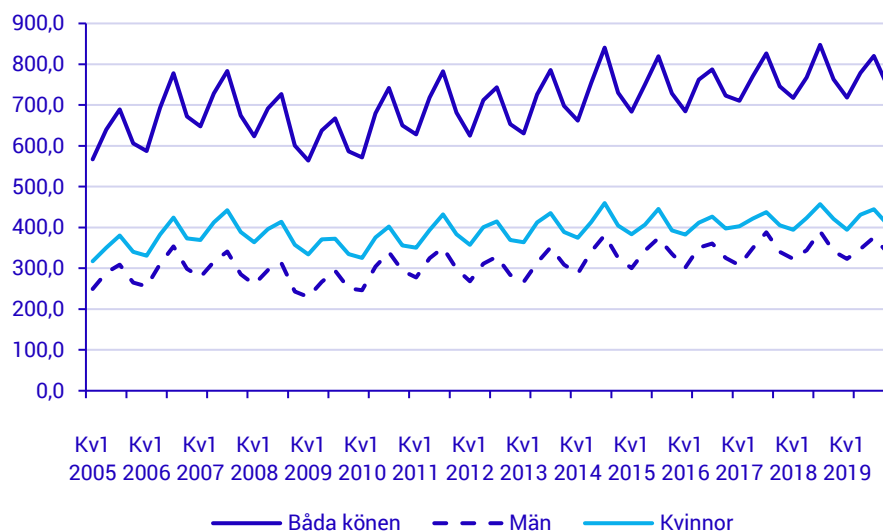
<i>Från</i>	<i>Till</i>					Summa
	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Företagare och medhjälpare	Arbetslösa	Ej i arbetskraften	
Fast anställda	96,9	1,2	0,3	0,6	1,1	100,0
Tidsbegränsat anställda	11,5	72,0	0,6	5,7	10,3	100,0
Företagare och medhjälpare	1,0	0,6	96,8	0,3	1,2	100,0
Arbetslösa	6,4	21,1	0,8	53,5	18,2	100,0
Ej i arbetskraften	1,0	4,4	0,2	5,5	88,9	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Flödena mellan tidsbegränsade anställningar och att vara utanför arbetskraften kan till stor del förklaras av den stora del ungdomar som går från studier till arbete under sommarmånaderna, och det omvända efter sommaren när studierna startar på nytt. Diagram 24 visar antalet tidsbegränsat anställda per kvartal under perioden första kvartalet 2009 till fjärde kvartalet 2019. I diagram 24 framgår denna säsongvariation tydligt, där antalet tidsbegränsat anställda alltid når sin topp under det tredje kvartalet och sin botten under det första kvartalet. Mönstren är likartade för båda könen.

Diagram 24

Antalet tidsbegränsat anställda, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.
Tusental (1000-tals)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

5.2 Flöden från tidsbegränsade anställningar

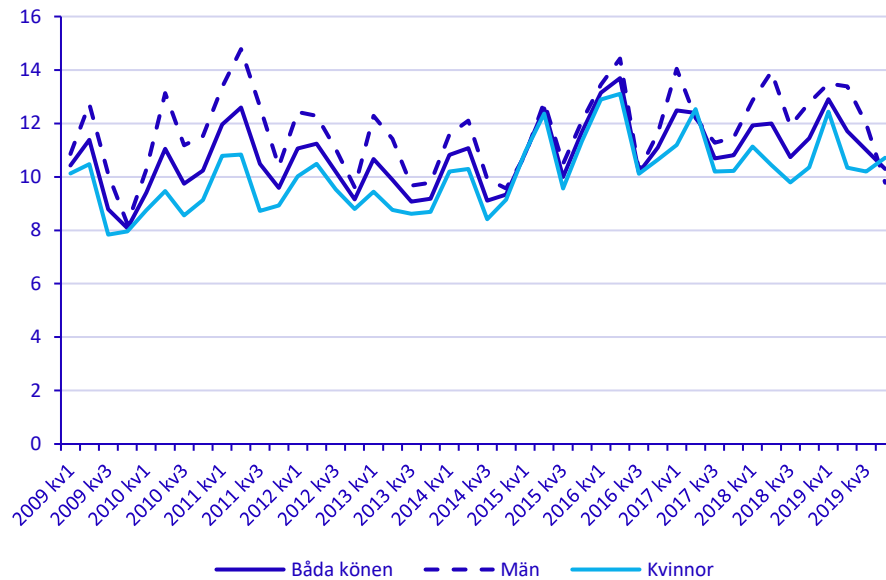
Mer än varannan tidsbegränsat anställd föredrar en fast anställning och i detta avsnitt undersöks hur flödena från tidsbegränsade- till fasta anställningar sett ut under perioden 2009 till 2019. I diagram 25 framgår att flödena var som lägst under tredje och fjärde kvartalet 2009, dvs. under perioden för finanskrisen. Under hela perioden var det en större andel män än kvinnor som gick över till en fast anställning, men under åren 2015 och 2016 var skillnaderna mellan könen

små. Från 2015 och framåt har flödena varit något större jämfört med tidigare under perioden, framförallt bland kvinnor.

Diagram 25

Flöden från tidsbegränsad- till fast anställning, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

För att undersöka hur flödena förändras med konjunkturen jämförs flödena till fast anställning under ett kvartal med motsvarande kvartal ett år innan, dvs. flödet kvartal 1 2009 subtraheras med flödet i kvartal 1 2008 etc. På så vis kan man hantera den säsongsmässiga variationen som syns i diagrammet ovan. Diagrammen är uppdelade efter män och kvinnor. I tabellbilagan, tabell 22-24, finns även uppgifter om totalen för båda könen.

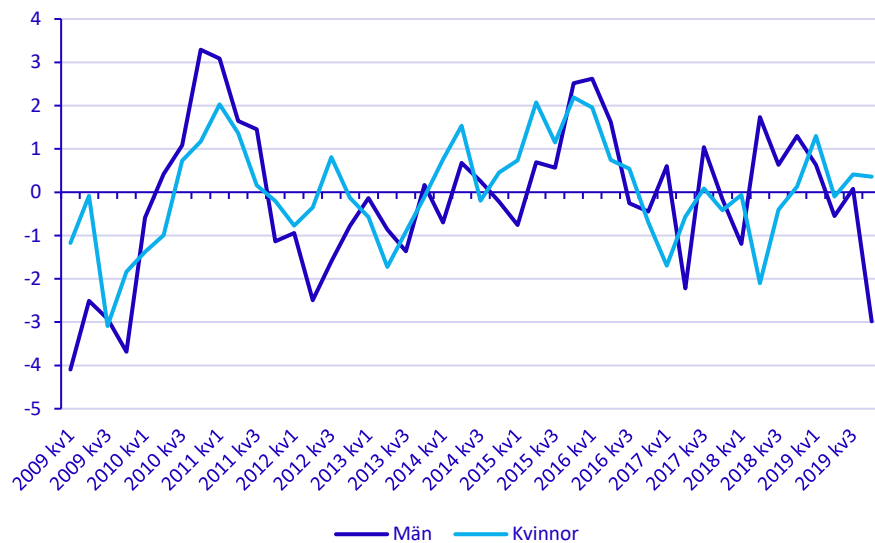
I diagram 26 framgår tydligt minskningen som skedde av flödena till fast anställning under finanskrisen 2008 till 2009, och återhämtningen som skedde därefter. Minskningen skedde bland bägge könen, men var något större bland männen. Under första kvartalet 2009 minskade dessa flöden med 4,1 procentenheter bland män, jämfört med motsvarande kvartal ett år innan. Mellan andra kvartalet 2010 och tredje kvartalet 2011 ser man istället ökning i flödena, med som mest 3,3 procentenheter.

Under hela perioden var skillnaderna mellan toppar och dalar generellt sett något större bland männen, vilket visar på att deras anställningar är mer konjunkturkänsliga. Under 2012 och 2013 skedde en minskning i flödena till fast anställning för båda könen, följt av en återhämtning fram till mitten av 2016. Därefter följde en period av ett mer dämpat läge med större variation mellan kvartalen. Under 2018 skedde för männen åter en ökning i flödena till fast anställning, som följdes av en minskning från och med andra kvartalet 2019. För kvinnorna skedde minskningar av flödet under 2017 och 2018 och mindre ökningsdärför.

Diagram 26

Förändring på ett års sikt i flöden från tidsbegränsad- till fast anställning efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procentenheter



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

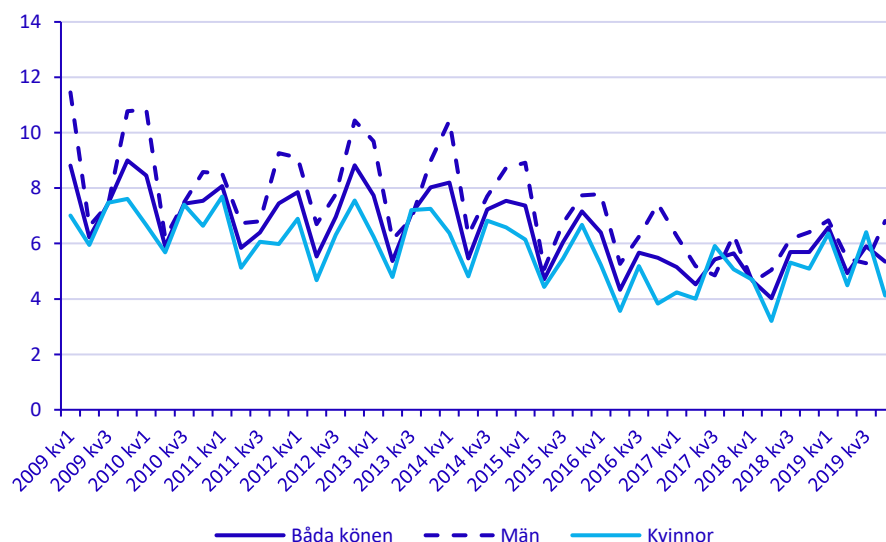
Tidsbegränsat anställda löper större risk att bli arbetslösa jämfört med de fast anställda. Tabell 1 visar att i genomsnitt 5,7 procent av de tidsbegränsat anställda övergick till arbetslöshet under 2019. Diagram 27 visar flödena från tidsbegränsat anställda till arbetslösa under perioden 2009 till 2019. Sett över hela denna 10-årsperiod minskade flödena. Minskningen skedde framförallt mellan 2015 och 2017, därefter syns en utplaning.

Bland männen sker topparna genomgående under första och sista kvartalet och botten nås under andra kvartalet. Säsongsmonstret är likartat bland kvinnor, men något mindre regelbundet, och med mindre skillnader mellan toppar och dalar. Från 2016 blev skillnaderna mellan könen mindre, både avseende nivåer och i volatilitet.

Diagram 27

Flöden från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

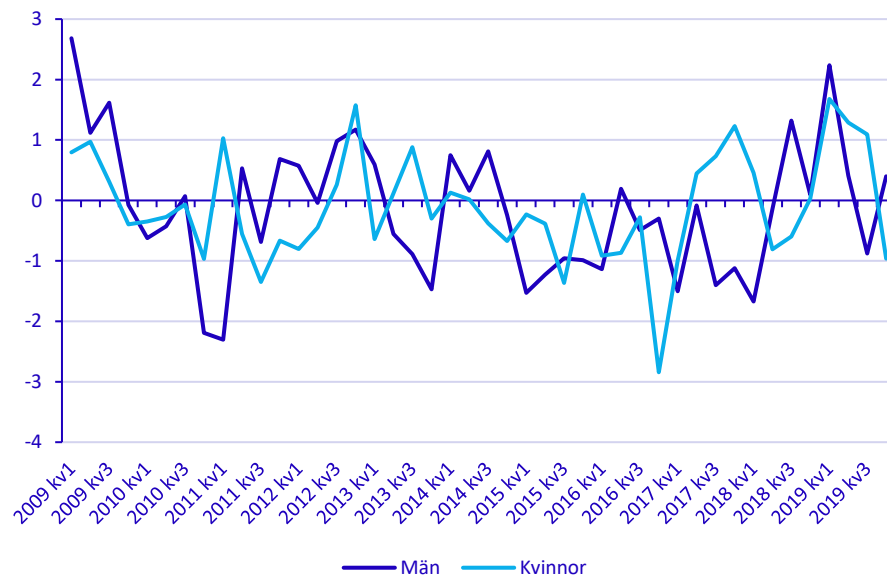
Diagram 28 visar förändringarna i flödenas storlek på ett års sikt. Där framgår att övergångarna till arbetslöshet från tidsbegränsade anställningar var som högst under första kvartalet 2009 för männen, där flödet ökade med nästan 3 procentenheter jämfört med motsvarande kvartal ett år innan. Från första kvartalet 2015 till och med första kvartalet 2018 minskade övergångarna till arbetslöshet stadigt bland männen. Efter det följs en period av något större variationer mellan kvartal, men med i huvudsak ökning av flödet.

Även för kvinnorna skedde en ökning under 2009, men på en betydligt lägre nivå jämfört med männen, som mest med ca 1 procentenhet. Under 2019 ökade flödena till arbetslöshet bland kvinnorna under samtliga kvartal, med undantag för det sista.

Diagram 28

Förändring på ett års sikt i flöden från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procentenheter



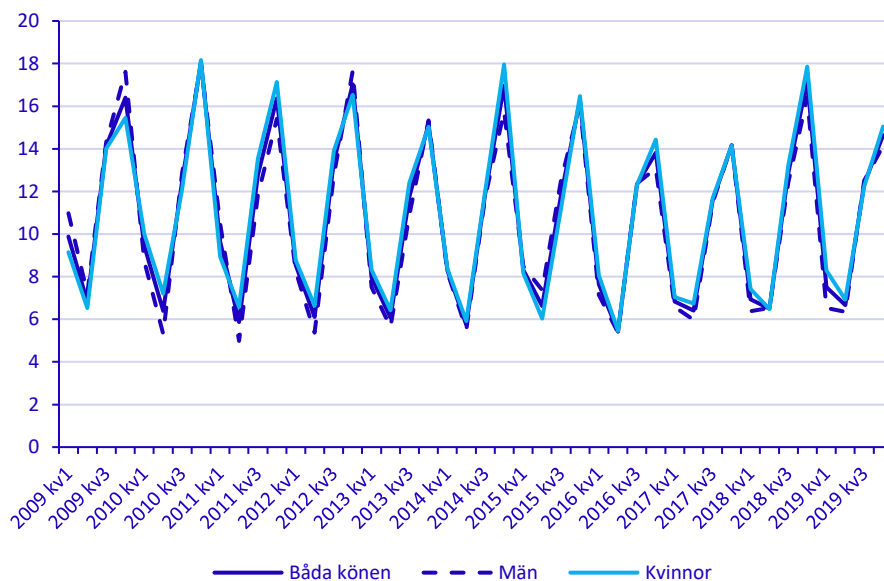
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Flödena för personer som går från att vara tidsbegränsat anställda till att vara utanför arbetskraften visade på den allra tydligaste säsongsvariationen, vilket framgår i diagram 29. Andelarna är i regel tre gånger så stora under säsongstoppen i kvartal fyra jämfört med säsongsbotten i kvartal två. Den kraftiga säsongsvariationen är delvis förklarad av att den stora andelen unga av de tidsbegränsat anställda, som går mellan studier och sommarjobb. Nivåerna på flödena ligger relativt stabilt under hela perioden, med en mindre nedgång under 2016 och 2017. Jämfört med föregående diagram med flödena till fast anställning och arbetslöshet är skillnaderna mellan könen betydligt mindre för de som går från tidsbegränsad anställning till att vara utanför arbetskraften.

Diagram 29

Flöden från tidsbegränsad anställning till utanför arbetskraften, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



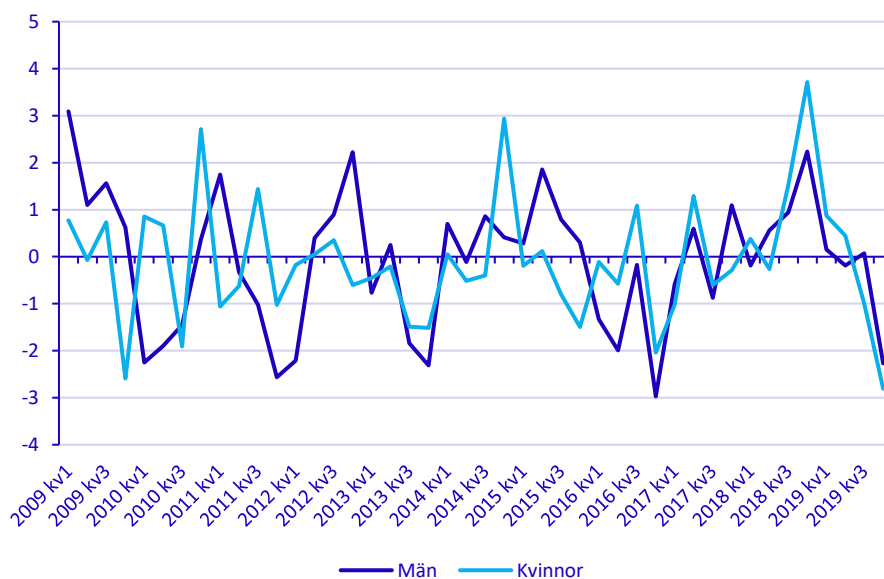
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 30 visar förändringen på ett års sikt i flödena från tidsbegränsade anställningar till att vara utanför arbetskraften under perioden 2009 till 2019. Jämfört med övriga flöden är det svårare att urskilja något varaktigt mönster under en längre tidsperiod.

Diagram 30

Förändring på ett års sikt i flöden från tidsbegränsad anställning till utanför arbetskraften, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procentenheter



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

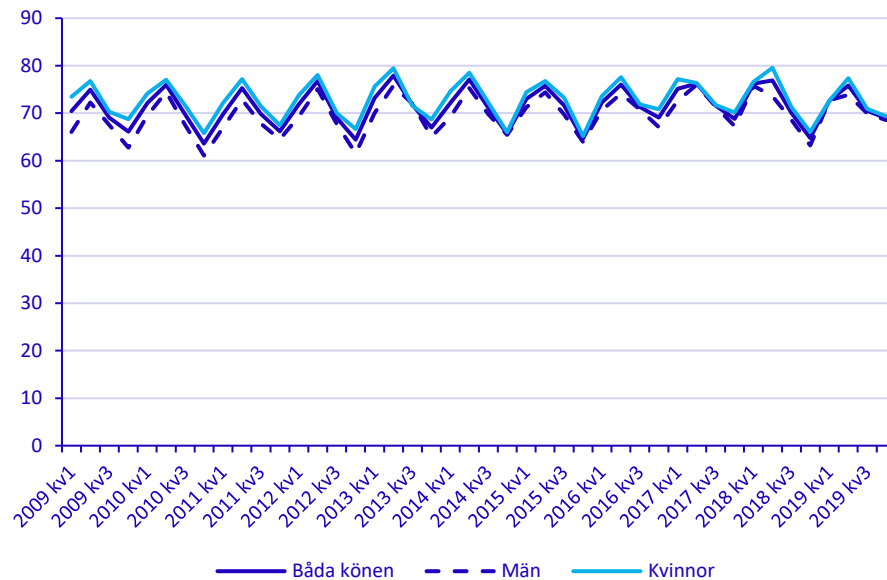
Diagram 31 visar andelen som kvarstår som tidsbegränsat anställda mellan två på varandra följande kvartal under perioden första kvartalet 2009 till fjärde kvartalet 2019. Andelen har legat relativt konstant under hela tidsperioden, på

ca 75 procent under säsongstopparna och ca 65 procent under säsongsbottarna. Andelen som kvarstår var hela tidsperioden något högre bland kvinnor än bland män, men skillnaderna mellan könen är relativt små.

Diagram 31

Andel kvarstående tidsbegränsat anställda, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4. 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

5.3 Flöden till tidsbegränsade anställningar

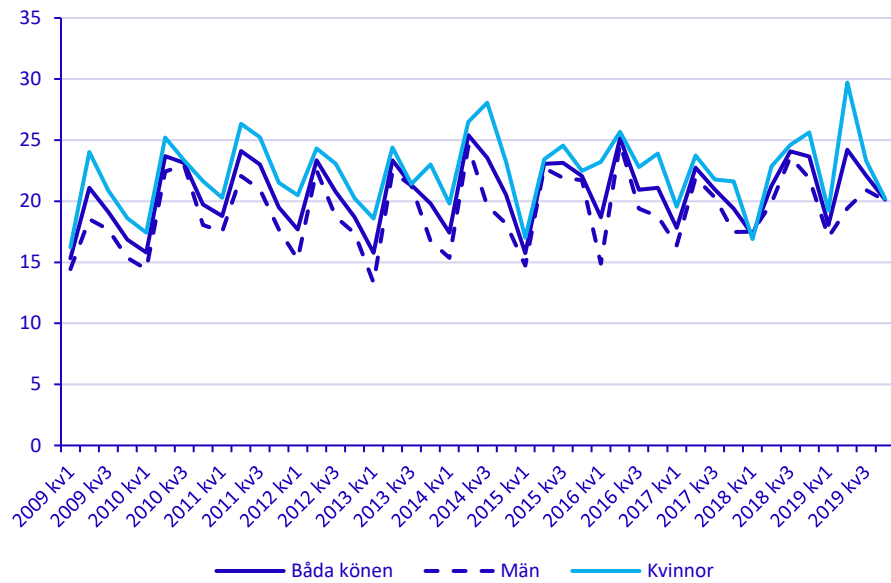
En tidsbegränsad anställning är för många det första steget in på arbetsmarknaden. Tabell 1 visar att under 2019 övergick drygt fyra gånger så många av personerna utanför arbetskraften gick till en tidsbegränsad anställning jämfört med till en fast anställning vid närmast efterföljande kvartal. För de som tidigare var arbetslösa var det drygt tre gånger så vanligt att övergå till en tidsbegränsad- som till en fast anställning. Av det skälet är det intressant att titta på hur flödena från att vara utan arbete till att ha en tidsbegränsad anställning ser ut och hur dessa förändras med konjunkturen.

Under hela tidsperioden från första kvartalet 2009 till fjärde kvartalet 2019 var flödena från arbetslöshet till tidsbegränsade anställningar större bland kvinnor än bland män. Diagram 32 visar att flödena var som minst under det första kvartalet varje år och som störst under det andra kvartalet.

Diagram 32

Flöden från arbetslöshet till tidsbegränsad anställning, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procent (%) av arbetslösa



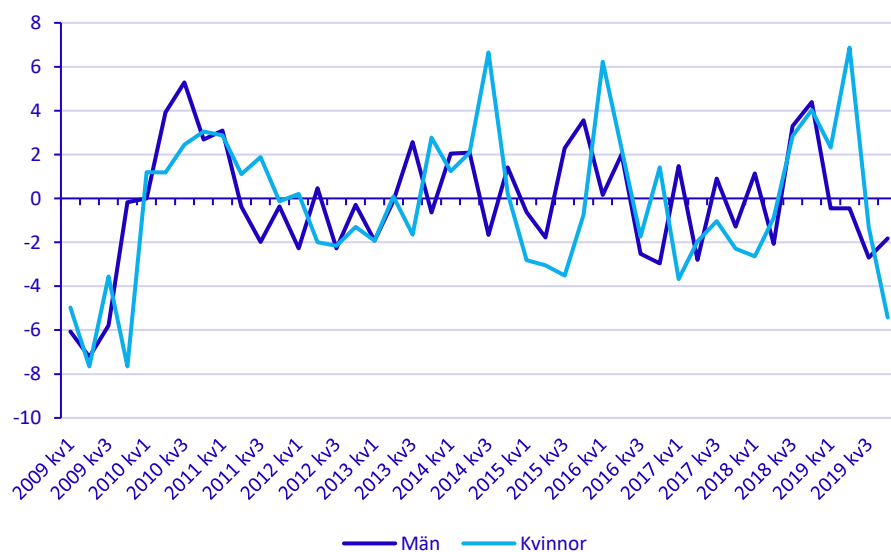
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 33 visar förändringen på ett års sikt avseende andelen som övergår från arbetslöshet till att få en tidsbegränsad anställning. Under 2009 skedde en kraftig minskning av andelen som övergick till en tidsbegränsad anställning, både bland kvinnor och bland män. Minskningen bland männen avtog något tidigare följt av en något starkare återhämtning under de närmast efterföljande åren. Nästa period av avmattning skedde under åren 2011-2013. Under 2019 syns för männen åter minskningar i flödet från arbetslöshet till tidsbegränsade anställningar under samtliga kvartal. Bland kvinnor kommer minskningen något senare, under andra halvan av 2019, efter en starkare utveckling under de fyra föregående kvartalen.

Diagram 33

Förändring på ett års sikt i flöden från arbetslöshet till tidsbegränsad anställning, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procentenheter



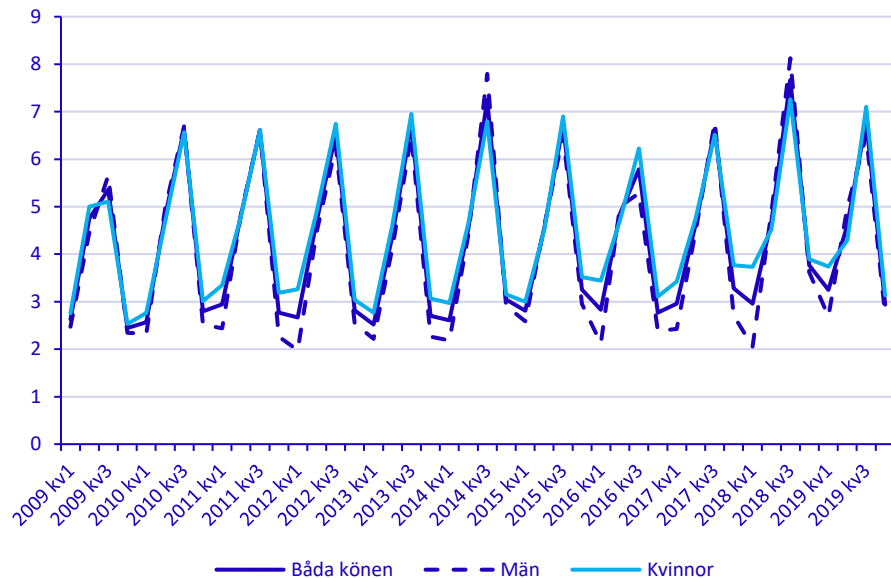
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 34 visar i likhet med diagram 29 på en kraftig säsongvariation i flödena från personerna utanför arbetskraften till tidsbegränsade anställningar. Säsongsmönstret är likartat för båda könen, men bland männen är flödena något mindre under säsongsbottnarna än bland kvinnorna, dvs. de har en något starkare säsongvariation.

Diagram 34

Flöden från utanför arbetskraften till tidsbegränsad anställning, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procent (%) av personer utanför arbetskraften



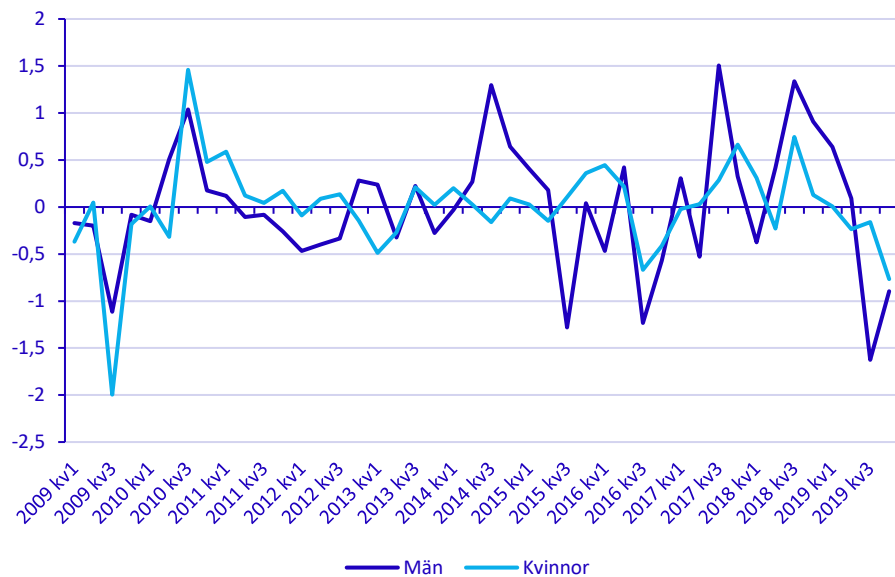
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 35 visar förändringarna av flödena på ett års sikt från att vara utanför arbetskraften till att få en tidsbegränsad anställning. Bland kvinnorna är förändringarna av flödena under hela tidsperioden 2009-2019 relativt små, i regel under 0,5 procentenheter per kvartal, dvs. flödena är inte så konjunkturkänsliga. Männen visade på ett likartat mönster fram till omkring 2014, där förändringarna mellan kvartalen blir större. Från andra kvartalet 2018 till och med första kvartalet 2019 syntes en något starkare utveckling, som följs utav en minskning från andra kvartalet 2019.

Diagram 35

Förändring på ett års sikt i flöden från utanför arbetskraften till tidsbegränsad anställning, efter kön, kvartal 1 2009-kvartal 4 2019.

Procentenheter



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

5.4 Flöden på arbetsmarknaden för inrikes- och utrikes födda

Flödena på arbetsmarknaden för inrikes- respektive utrikes födda personer skiljde sig något åt. Från tabell 2 framgår att utrikes födda generellt sett hade en något lägre rörlighet mellan olika arbetsmarknadstillstånd än inrikes födda under 2019, och i högre grad kvarstod som arbetslösa och i tidsbegränsade anställningar.

Bland inrikes födda övergick i genomsnitt 12,3 procent av personerna med tidsbegränsad anställning till en fast anställning vid närmast efterföljande kvartal. Motsvarande siffra bland utrikes födda var 9,5 procent. Bland dem som inte längre var sysselsatta var det vanligare bland inrikes födda att övergå till att vara utanför arbetskraften, medan det bland utrikes födda istället var vanligare att övergå till arbetslöshet.

Av flödena till tidsbegränsade anställningar kan man utläsa att det var en större andel arbetslösa bland inrikes födda som gick över till en tidsbegränsad anställning, jämfört med bland utrikes födda. I genomsnitt 27,0 procent av de arbetslösa som var födda i Sverige övergick till en tidsbegränsad anställning. Motsvarande siffra bland arbetslösa utrikesfödda var 15,5 procent. Däremot var det en lika stor andel i båda grupperna som övergick från att vara utanför arbetskraften till att få en tidsbegränsad anställning.

Tabell 2

Flöden mellan olika arbetsmarknadstillstånd vid två intilliggande kvartal, efter inrikes- och utrikes födda, årsgenomsnitt 2019

Procent (%) av respektive arbetsmarknadsstatus

	Från	Till					Summa
	Fast Anställda	Tidsbegränsat anställda	Företagare och medhjälpare	Arbetslösa	Ej i AK		
INRIKES FÖDDA							
Fast anställda	97,0	1,1	0,3	0,5	1,1	100,0	
Tidsbegränsat anställda	12,3	70,6	0,6	4,8	11,6	100,0	
Företagare och medhjälpare	1,1	0,6	96,8	0,2	1,3	100,0	
Arbetslösa	9,5	27,0	1,0	41,8	20,6	100,0	
Ej i arbetskraften	1,0	4,4	0,3	4,2	90,1	100,0	
UTRIKES FÖDDA							
Fast anställda	96,4	1,6	0,2	0,7	1,1	100,0	
Tidsbegränsat anställda	9,5	75,2	0,5	7,9	7,0	100,0	
Företagare och medhjälpare	0,9	0,7	97,0	0,7	0,7	100,0	
Arbetslösa	3,5	15,5	0,5	64,7	15,8	100,0	
Ej i arbetskraften	0,8	4,4	0,2	9,7	84,9	100,0	

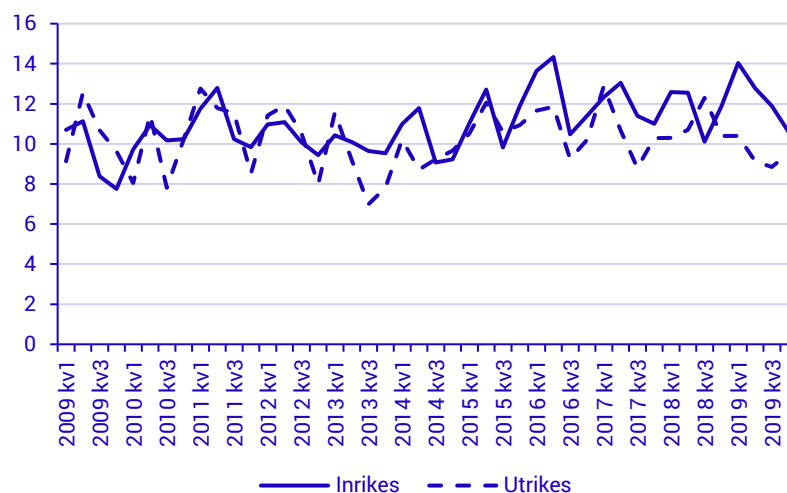
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 36 visar flödena från tidsbegränsad- till fast anställning från första kvartalet 2009 till fjärde kvartalet 2019 uppdelat efter inrikes och utrikes födda. Fram till och med 2015 såg flödena likartade ut för båda grupperna, men därefter har flödena till fast anställning i regel varit något större bland inrikes födda.

Diagram 36

Flöden från tidsbegränsad- till fast anställning, efter inrikes och utrikes födda, kvartal 1 2009 - kvartal 4 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

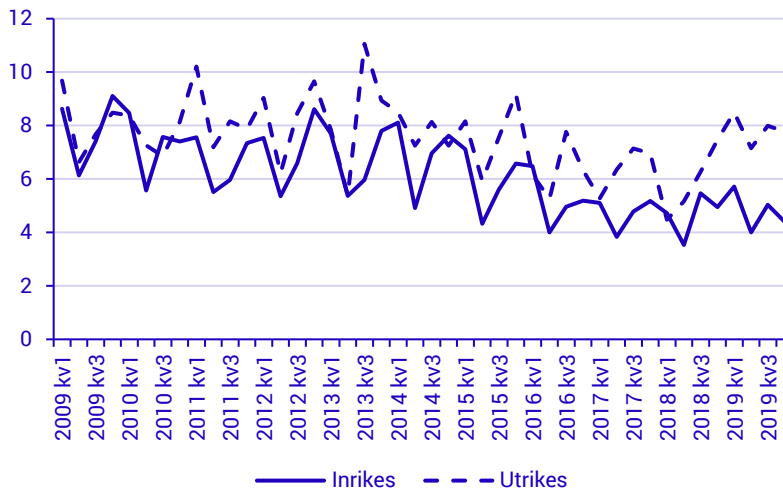
Diagram 37 visar flödena från tidsbegränsade anställningar till arbetslöshet bland inrikes och utrikes födda för ovan nämnda tidsperiod. Under början av tidsperioden, 2009 och 2010, var nivåerna och säsongmönstren snarlika för de

båda grupperna. Därefter har utrikes födda haft ett större flöde från tidsbegränsade anställningar till arbetslöshet, och skillnaderna var som störst under slutet av tidsperioden, från 2018 kvartal 3 och framåt. I båda grupperna skedde en minskning av flödena under 2014 och 2015, som därefter stabiliserades för inrikes födda.

Diagram 37

Flöden från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet, efter inrikes och utrikes födda, kvartal 1 2009- kvartal 4 2019.

Procent (%) av tidsbegränsat anställda



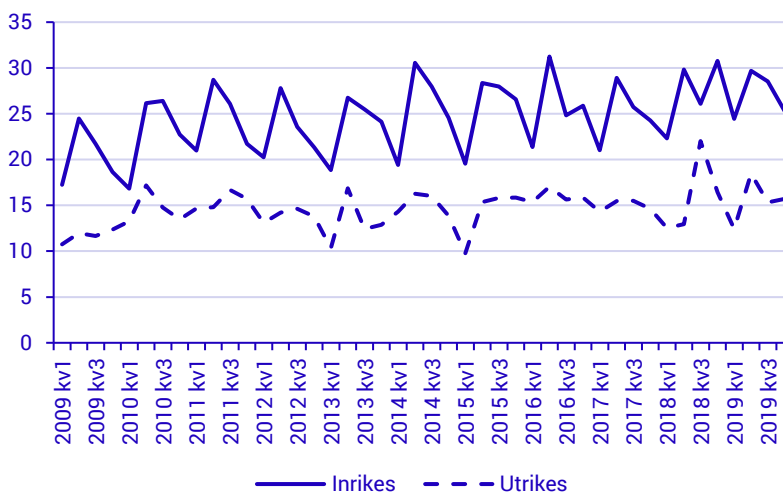
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Flödena från arbetslöshet till tidsbegränsade anställningar visade inte på samma tydliga säsongsvariation bland utrikes födda som bland inrikes födda. Diagram 38 visar att flödena också var genomgående på en lägre nivå, i regel skiljde det sig ca 10 procentenheter mellan grupperna.

Diagram 38

Flöden från arbetslöshet till tidsbegränsad anställning, efter inrikes- och utrikes födda, kvartal 1 2009- kvartal 4 2019.

Procent (%) av arbetslösa



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

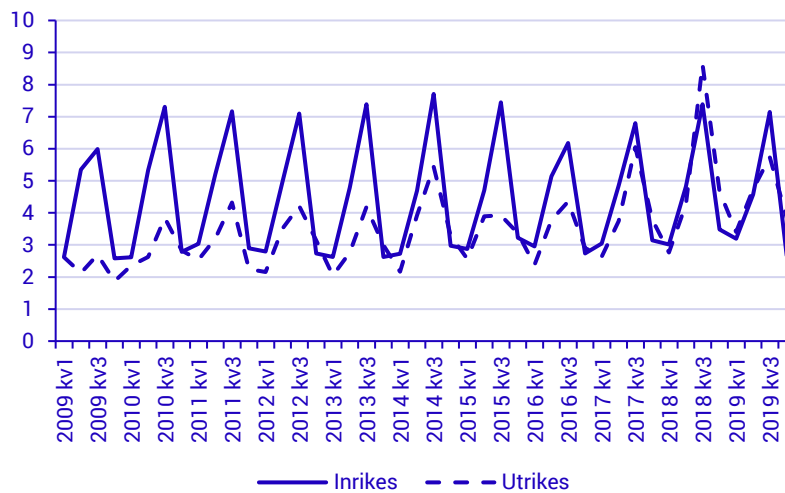
Flödena från att vara utanför arbetskraften till tidsbegränsade anställningar visar under perioden 2009 till 2016 på en betydligt starkare säsongsvariation för inrikes födda än för utrikes födda. För båda grupperna var säsongsmönstret dock

likartat på det vis att säsongstoppar och dalar inföll vid samma tidpunkt. Från 2017 och framåt var skillnaderna mellan grupperna mycket små.

Diagram 39

Flöden från utanför arbetskraften till tidsbegränsad anställning, efter inrikes och utrikes födda, kvartal 1 2009 - kvartal 4 2019.

Procent (%) av personer utanför arbetskraften



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

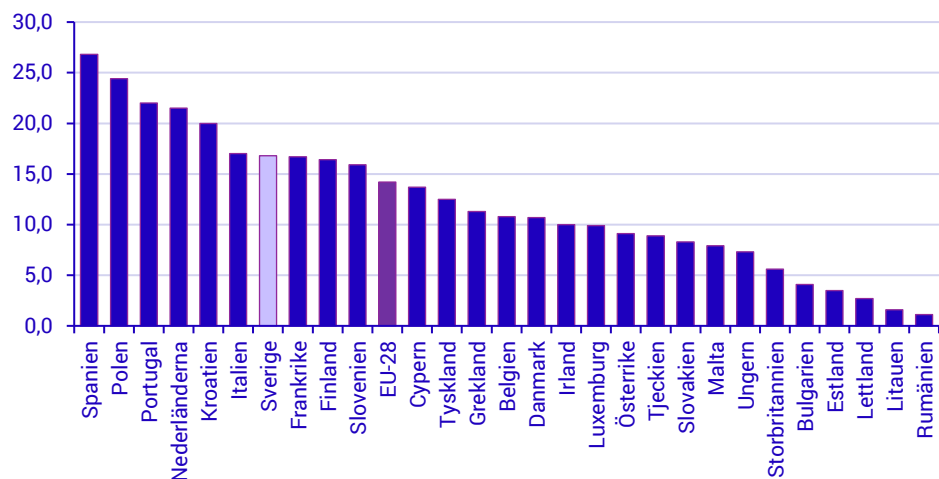
6. Tidsbegränsade anställningar inom EU

Arbetsmarknaden varierar inom EU och i detta kapitel undersöks andelen tidsbegränsat anställda i EU:s medlemsländer under 2018, vilket är de senast publicerade siffrorna från Eurostat. Andelen tidsbegränsat anställda i åldern 15-74 år varierar från fler än var fjärde anställd i Spanien till endast 1,1 procent av de anställda i Rumänien. Diagram 40 visar andelen av de anställda som under 2018 hade en tidsbegränsad anställning i samtliga EU-länder. De länder som hade högst andel var Spanien, Polen, Portugal och Nederländerna, där fler än var femte anställd hade en tidsbegränsad anställning. Länderna med lägst andel tidsbegränsat anställda var Rumänien, Litauen, Lettland, Estland och Bulgarien där färre än var tjugonde anställd var tidsbegränsat anställd. Sveriges andel uppgick till 16,8 procent, vilket var över genomsnittet för EU-länderna på 14,2 procent.

Diagram 40

Andel tidsbegränsat anställda, efter land, 2018.

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: Eurostat, Labour Force Survey

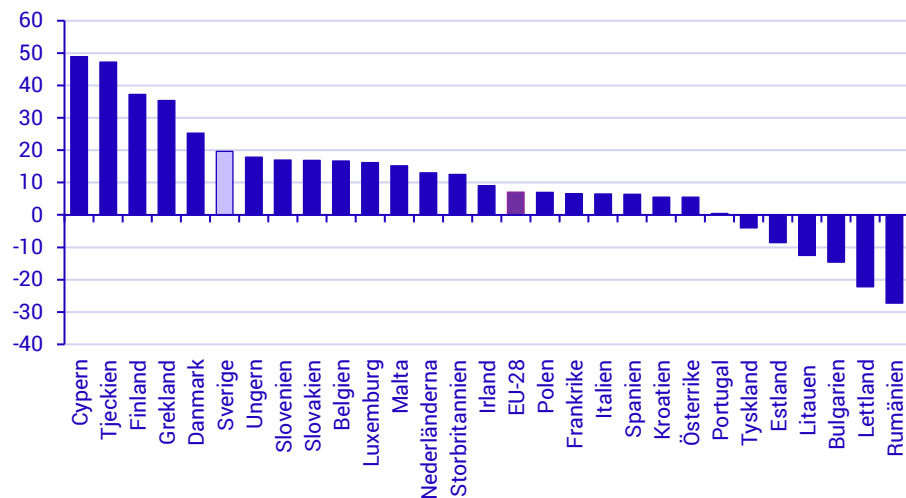
Könsskillnaderna var olika stora i de olika EU-länderna. Diagram 41 visar skillnaden mellan andelen kvinnor och andelen män som var tidsbegränsat anställda i EU:s medlemsländer under 2018. I diagrammet är skillnaderna i procentenheter dividerat med den totala andelen tidsbegränsat anställda i respektive land. De EU-länder som hade störst skillnader mellan könen var Cypern och Tjeckien där andelen tidsbegränsat anställda nästan var 50 procent högre bland kvinnorna. I Sverige uppgick skillnaden mellan könen till nästan 20 procent, vilket var den sjätte största i EU. De länder som hade minst skillnad mellan kvinnor och män var Portugal.

I de flesta länderna var andelen tidsbegränsat anställda högre bland kvinnorna, men det finns några undantag som exempelvis Rumänien, där andelen var 27,3 procent högre bland männen. I samtliga av dessa länder, med undantag för Tyskland, utgjorde dock tidsbegränsat anställda en väldigt liten andel utav anställda totalt, mellan 1,1 och 4,1 procent.

Diagram 41

Könsskillnaderna i andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda, efter land, 2018.

Procentuell (%) skillnad mellan kvinnor och män



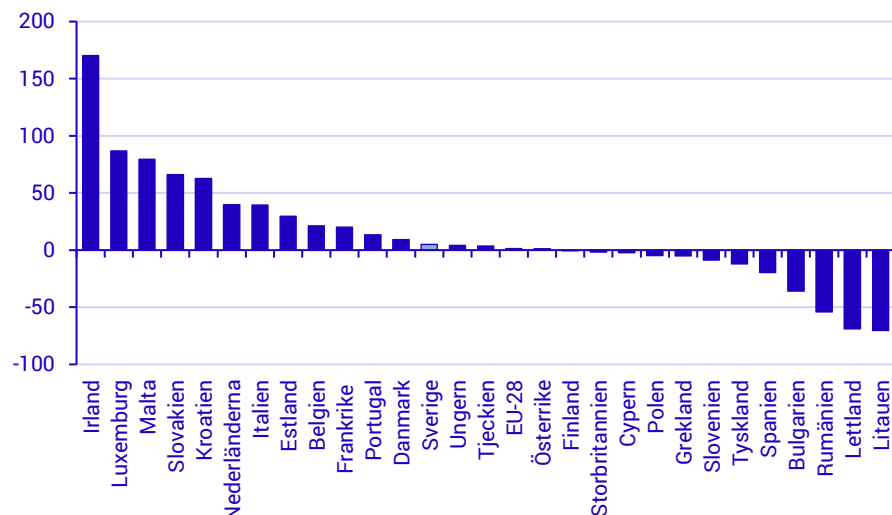
Källa: Eurostat, Labour Force Survey

Under perioden 2005-2018 har andelen tidsbegränsat anställda förändrats i olika omfattning för de olika EU-länderna. Diagram 42 visar den procentuella förändringen av andelen tidsbegränsat anställda mellan 2005 och 2018 i respektive land. Antalet procentenheters skillnad mellan åren har dividerats med andelen 2005 för att få en rättvisande bild mellan länderna. Det land som har haft störst ökning är Irland där andelen har ökat från 3,7 procent 2005 till 10,0 procent 2018. Det land som har minskat mest är Litauen där andelen var 5,4 procent under 2005 och 1,6 procent under 2018. Spanien var det land som hade högst andel tidsbegränsat anställda både i början och i slutet av perioden. Ungefär en tredjedel av länderna hade endast marginella förändringar, med under 5 procent över perioden.

Diagram 42

Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda, efter land, 2005 och 2018.

Procentuell (%) förändring mellan 2005 och 2018



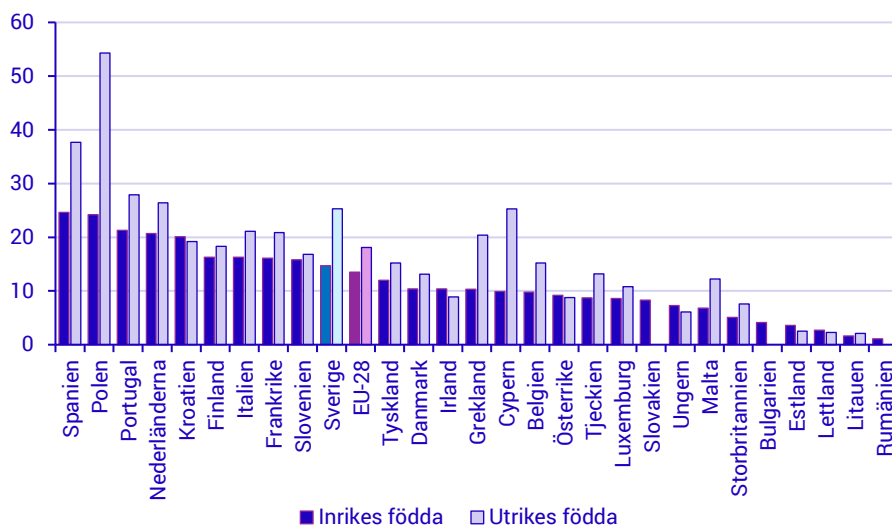
Källa: SCB, Arbetskraftundersökningarna (AKU)

För majoriteten av EU-länderna var andelen tidsbegränsat anställda högre bland utrikes födda jämfört med bland inrikes födda. Diagram 43 visar andelen för respektive land uppdelat efter inrikes- och utrikes födda under 2018. Det land med högst skillnad, sett till procentenheter, var Polen där andelen tidsbegränsat anställda var 30,1 procentenheter högre bland de utrikes födda jämfört med de inrikes födda. Sverige var det land som hade fjärde största skillnaden i andel mellan utrikes och inrikes födda, 10,6 procentenheter. För fyra av länderna var andelen tidsbegränsat anställda minst dubbelt så högt bland de utrikes födda – Polen, Cypern, Grekland och Malta. Länderna som hade minst skillnader, med högst 1,0 procentenheter skillnad mellan grupperna, var Slovenien, Litauen, Lettland, Österrike och Kroatien.

Diagram 43

Andel tidsbegränsat anställda, efter inrikes- och utrikes födda och land, 2018.⁵

Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

⁵ Slovakien, Bulgarien samt Rumänien är exkluderade i diagrammet då data saknas avseende utrikes födda.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
.	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available or too insecure to be reported

1. Antal och andel tidsbegränsat- respektive fast anställda, efter kön och ålder, 2019

1. Temporary and permanent employees, by sex and age, 2019.

Kön Ålder	Tusental		Procent	
	Antal tidsbegränsat anställda	Antal fast anställda	Andel tidsbegränsat anställda av anställda	Andel fast anställda av anställda
Båda könen				
15-24 år	264,7	227,4	53,8	46,2
25-34 år	220,8	905,0	19,6	80,4
35-44 år	96,4	930,9	9,4	90,6
45-54 år	69,5	995,1	6,5	93,5
55-64 år	54,6	736,8	6,9	93,1
65-74 år	60,1	64,9	48,1	51,9
15-74 år	766,0	3 860,2	16,6	83,4
Män				
15-24 år	118,7	130,1	47,7	52,3
25-34 år	105,1	484,9	17,8	82,2
35-44 år	39,3	479,2	7,6	92,4
45-54 år	30,2	491,1	5,8	94,2
55-64 år	24,7	360,7	6,4	93,6
65-74 år	28,2	34,1	45,3	54,7
15-74 år	346,3	1 980,1	14,9	85,1
Kvinnor				
15-24 år	146,0	97,4	60,0	40,0
25-34 år	115,7	420,1	21,6	78,4
35-44 år	57,1	451,7	11,2	88,8
45-54 år	39,3	504,0	7,2	92,8
55-64 år	29,8	376,1	7,3	92,6
65-74 år	31,8	30,8	50,7	49,2
15-74 år	419,8	1 880,1	18,3	81,7

2. Åldersfördelningen bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.

2. Age distribution among temporary and permanent employees, by sex, 2019. Percent.

Kön Ålder	Andel tidsbegränsat anställda av	Andel fast anställda av anställda
Båda könen		
15-24 år	34,6	5,9
25-34 år	28,8	23,4
35-44 år	12,6	24,1
45-54 år	9,1	25,8
55-64 år	7,1	19,1
65-74 år	7,8	1,7
15-74 år	100,0	100,0
Män		
15-24 år	34,3	6,6
25-34 år	30,3	24,5
35-44 år	11,3	24,2
45-54 år	8,7	24,8
55-64 år	7,1	18,2
65-74 år	8,1	1,7
15-74 år	100,0	100,0
Kvinnor		
15-24 år	34,8	5,2
25-34 år	27,6	22,3
35-44 år	13,6	24,0
45-54 år	9,4	26,8
55-64 år	7,1	20,0
65-74 år	7,6	1,6
15-74 år	100,0	100,0

3. Fördelning mellan utbildningsnivåer bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.

3. Distribution of educational attainment level among temporary and permanent employees, by sex, 2019. Percent.

Kön Utbildning	Andel bland tidsbegränsat anställda	Andel bland fast anställda
Båda könen		
Förgymnasial	19,9	6,4
Gymnasial	35,9	40,3
Eftergymnasial	43,5	53,0
Uppgift saknas	0,7	0,2
Totalt	100,0	100,0
Män		
Förgymnasial	22,4	8,3
Gymnasial	37,7	46,3
Eftergymnasial	39,0	45,2
Uppgift saknas	1,0	0,2
Totalt	100,0	100,0
Kvinnor		
Förgymnasial	17,8	4,5
Gymnasial	34,4	34,0
Eftergymnasial	47,3	61,3
Uppgift saknas	0,5	0,1
Totalt	100,0	100,0

4. Fördelning mellan utbildningsnivåer bland tidsbegränsat anställda efter ålder och kön, 2019.

4. Distribution of level of educational attainment level among temporary employees, by sex and age, 2019.

	Tusental				Procent			
	Antalet tidsbegränsade anställda			Totalt	Andel av tidsbegränsat anställda			
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial		Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial	Uppgift saknas
Båda könen								
15-24 år	98,3	99,0	63,9	264,7	37,1	37,4	24,1	1,3
25-64 år	45,4	152,0	241,7	441,2	10,3	34,5	54,8	0,5
65-74 år	8,4	23,8	27,8	60,1	13,9	39,7	46,4	.
Män								
15-24 år	47,2	45,9	23,4	118,7	39,8	38,7	19,7	1,8
25-64 år	24,8	73,7	99,7	199,3	12,4	37,0	50,0	0,6
65-74 år	5,6	10,9	11,8	28,2	19,7	38,5	41,8	.
Kvinnor								
15-24 år	51,1	53,1	40,5	146,0	35,0	36,4	27,7	0,9
25-64 år	20,7	78,4	142,0	241,9	8,5	32,4	58,7	0,4
65-74 år	.	13,0	16,0	31,8	8,8	40,7	50,4	.

5. Fördelning mellan inrikes- och utrikes födda bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019. Procent.

5. Distribution between Swedish- and foreign-born persons among temporary- and permanent employees, by sex, 2019. Percent.

Kön	Inrikes-/utrikesfödda	Andel av tidsbegränsat anställda	Andel av fast anställda
Båda könen			
	Inrikes födda	69,2	81,4
	Utrikes födda	30,8	18,6
	Samtliga	100,0	100,0
Män			
	Inrikes födda	30,1	41,2
	Utrikes födda	15,1	10,1
	Samtliga	45,2	51,3
Kvinnor			
	Inrikes födda	39,1	40,2
	Utrikes födda	15,7	8,5
	Samtliga	54,8	48,7

6. Antal och andel inrikes- och utrikes födda bland tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019.

6. Temporary- and permanent employees among Swedish- or foreign born, by sex, 2005- 2014.

Kön	Inrikes-/utrikesfödda	Tusental		Procent	
		Antalet tidsbegränsat anställda	Antalet fast anställda	Andelen tidsbegränsat anställda av anställda	Andelen fast anställda av anställda
Båda könen					
	Inrikes födda	530,3	3 141,0	14,4	85,6
	Utrikes födda	235,7	719,2	24,7	75,3
	Samtliga	766,0	3 860,2	16,6	83,4
Män					
	Inrikes födda	230,9	1 589,2	12,7	87,3
	Utrikes födda	115,4	390,9	22,8	77,2
	Samtliga	346,3	1 980,1	14,9	85,1
Kvinnor					
	Inrikes födda	299,4	1 551,8	16,2	83,8
	Utrikes födda	120,3	328,3	26,8	73,2
	Samtliga	419,8	1 880,1	18,3	81,7

7. Antal och andel i olika typer av tidsbegränsad anställning, efter kön, 2019.

7. Distribution of temporary employees between different types of employment contracts, by sex, 2019.

Typer av tidsbegränsad anställning	Tusental			Procent		
	Antal i olika typ av tidsbegränsad anställning			Andel i olika typ av tidsbegränsade anställningar		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Vikariat	118,2	35,7	82,5	15,4	10,3	19,7
Provanställning	90,0	54,6	35,4	11,7	15,8	8,4
Praktik, lärling	6,9	4,1	.	0,9	1,2	.
Tim- och behovsanställning	392,5	169,8	222,7	51,2	49,0	53,1
Säsongsarbete	30,0	15,6	14,3	3,9	4,5	3,4
Objekts- projektsanställning	55,6	30,0	25,6	7,3	8,6	6,1
Termins- och läsårsanställd skolpersonal	15,8	6,0	9,9	2,1	1,7	2,3
Anställningsstöd	13,1	8,1	4,9	1,7	2,4	1,2
Övrigt inkl. partiellt bortfall	43,5	22,1	21,4	5,7	6,4	5,1
Samtliga	766,0	346,3	419,8	100,0	100,0	100,0

8. Tidsbegränsat anställda och samtliga anställda, efter kön och sektor, 2019.

8. Temporary employees and all employees by sex and sector, 2019.

Kön Sektor	Tusental		Procent
	Antal tidsbegränsat anställda	Antal anställda	Andel tidsbegränsat anställda av anställda
Båda könen			
Statlig	50,9	307,5	16,6
Kommunal	212,8	1 192,4	17,8
Privat	490,4	3 077,3	15,9
Tot exkl partiellt bortfall	754,1	4 577,2	16,5
Partiellt bortfall	3,8	8,2	46,4
Män			
Statlig	26,4	139,4	18,9
Kommunal	60,9	284,0	21,4
Privat	252,8	1 872,8	13,5
Tot exkl partiellt bortfall	340,1	2 296,3	14,8
Partiellt bortfall	.	4,5	.
Kvinnor			
Statlig	24,6	168,1	14,6
Kommunal	151,9	908,4	16,7
Privat	237,6	1 204,4	19,7
Tot exkl partiellt bortfall	414,1	2 280,9	18,2
Partiellt bortfall	.	3,7	.

9. Tidsbegränsat anställda och samtliga anställda efter näringsgren och kön, 2019.

9. Temporary employees and all employees by economic activity and sex, 2019.

SNI2007	Tusental						Procent		
	Antal tidsbegränsat anställda			Antal anställda			Andel tidsbegränsat anställda av anställda		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Jordbruk, skogsbruk och fiske	6,6	3,9	.	30,4	21,6	8,8	21,7	18,0	.
Information och kommunikation	16,1	9,3	6,8	217,5	151,0	66,5	7,4	6,2	10,2
Tillverkning av verkstadsvaror	17,2	11,7	5,5	260,5	206,5	53,9	6,6	5,7	10,2
Byggverksamhet	23,7	20,8	2,9	284,7	257,1	27,6	8,3	8,1	10,4
Transport	36,5	29,6	6,9	221,0	167,8	53,2	16,5	17,6	13,0
Offentlig förvaltning mm	40,4	17,7	22,7	366,2	145,2	220,9	11,0	12,2	10,3
Tillverkning och utvinning, energi o miljö	42,2	28,7	13,6	548,1	412,6	135,5	7,7	6,2	10,0
Hotell och restaurang	57,8	25,0	32,7	136,9	66,4	70,6	42,2	37,7	46,4
Personliga och kulturella tjänster	66,3	26,1	40,2	206,8	80,7	126,1	32,0	32,3	31,9
Handel	85,3	39,3	46,0	512,3	283,6	228,7	16,6	13,8	20,1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	112,7	61,8	51,0	728,8	396,4	332,4	15,5	15,6	15,3
Utbildning	121,7	39,6	82,1	578,5	158,2	420,3	21,0	25,0	19,5
Vård och omsorg	146,0	38,3	107,7	748,1	156,2	591,9	19,5	24,5	18,2
Samtliga näringsgrenar exkl. utlandsarbete	758,0	341,7	416,3	4 585,4	2 300,9	2 284,6	16,5	14,8	18,2

10. Antal och andel av tidsbegränsat anställda som önskar fast anställning, efter kön och ålder, 2019.

10. Temporary employees who would prefer permanent employment, by sex and age, 2019.

Kön Ålder	Tusental			Totalt	Procent Andel som önskar fast anställning
	Önskar tidsbegränsad anställning	Önskar fast anställning	Vet ej, partiellt bortfall		
Båda könen					
15-24 år	145,8	111,7	7,2	264,7	42,2
25-34 år	54,9	161,6	4,3	220,8	73,2
35-54 år	32,8	129,8	3,3	165,9	78,3
55-64 år	21,0	32,3	1,3	54,6	59,2
65-74 år	54,1	4,2	1,8	60,1	6,9
25-64 år	108,7	323,7	8,8	441,2	73,4
15-74 år	308,6	439,6	17,8	766,0	57,4
Män					
15-24 år	56,7	58,7	3,3	118,7	49,5
25-34 år	25,3	77,8	2,0	105,1	74,0
35-54 år	12,4	56,0	1,1	69,5	80,6
55-64 år	10,2	13,7	0,9	24,7	55,5
65-74 år	25,9	1,8	0,5	28,2	6,3
25-64 år	47,9	147,5	4,0	199,3	74,0
15-74 år	130,5	208,0	7,8	346,3	60,1
Kvinnor					
15-24 år	89,1	53,0	3,9	146,0	36,3
25-34 år	29,6	83,8	2,3	115,7	72,5
35-54 år	20,4	73,8	2,2	96,4	76,6
55-64 år	10,8	18,6	0,4	29,8	62,2
65-74 år	28,2	2,4	1,2	31,8	7,5
25-64 år	60,8	176,2	4,9	241,9	72,8
15-74 år	178,1	231,6	10,0	419,8	55,2

11. Antal och andel tidsbegränsat anställda som önskar fast anställning, efter kön och inrikes- och utrikes födda, 2019.

11. Temporary employees who would prefer permanent employment, by sex and Swedish- or foreign born, 2019.

Kön	Tusental			Procent
	Inrikes-/utrikes födda	Önskar tidsbegränsad anställning	Önskar fast anställning	Vet ej, partiellt bortfall
				Andel som önskar fast anställning
Båda könen				
Inrikes födda	241,1	276,7	12,5	52,2
Utrikes födda	67,5	162,9	5,3	69,1
Samtliga	308,6	439,6	17,8	57,4
Män				
Inrikes födda	99,6	125,5	5,9	54,3
Utrikes födda	30,9	82,5	1,9	71,5
Samtliga	130,5	208,0	7,8	60,1
Kvinnor				
Inrikes födda	141,5	151,2	6,6	50,5
Utrikes födda	36,6	80,4	3,3	66,8
Samtliga	178,1	231,6	10,0	55,2

12. Överenskommen arbetstid för tidsbegränsat- och fast anställda, efter kön, 2019, procent.

12. Agreed working hours among temporary- and permanent employees, by sex, 2019, percent.

Kön	Andel av tidsbegränsat anställda			Andel av fast anställda		
	Kort deltid	Lång deltid	Heltid	Kort deltid	Lång deltid	Heltid
Båda könen	26,4	23,6	50,0	2,1	13,5	84,3
Män	23,3	20,1	56,6	1,5	7,0	91,4
Kvinnor	29,0	26,5	44,5	2,8	20,2	76,8

13. Andel av tidsbegränsat- och fast anställda som vill förändra sin överenskomna arbetstid, efter kön, 2019.

13. Employed persons who wants to increase or decrease their agreed working hours, by sex, 2019, percent.

Kön	Andel som vill öka arbetstiden		Andel som vill minska arbetstiden	
	Tidsbegränsat anställda	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Fast anställda
Båda könen	18,4	5,0	4,8	11,7
Män	18,4	4,8	4,2	11,8
Kvinnor	18,5	5,2	5,3	11,6

14. Utvecklingen antal och andel tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019.

14. Temporary employees and all employees, by sex, 2005-2019.

Kön	Tusental		Procent
	Antal tidsbegränsat anställda	Antal anställda	Andel tidsbegränsat anställda av anställda
Båda könen			
2005	625,6	3 887,7	16,1
2006	682,6	3 955,4	17,3
2007	708,6	4 059,5	17,5
2008	660,7	4 114,9	16,1
2009	612,7	4 017,9	15,2
2010	660,9	4 028,3	16,4
2011	702,6	4 143,8	17,0
2012	683,5	4 170,3	16,4
2013	710,3	4 206,4	16,9
2014	746,9	4 279,0	17,5
2015	745,4	4 341,1	17,2
2016	739,1	4 419,5	16,7
2017	763,4	4 526,7	16,9
2018	774,0	4 602,1	16,8
2019	766,1	4 626,2	16,6
Män			
2005	278,3	1 939,0	14,4
2006	304,6	1 977,6	15,4
2007	305,3	2 034,1	15,0
2008	278,0	2 072,3	13,4
2009	259,9	2 011,1	12,9
2010	296,1	2 035,3	14,5
2011	312,7	2 087,5	15,0
2012	297,9	2 086,9	14,3
2013	310,1	2 108,5	14,7
2014	333,7	2 150,0	15,5
2015	338,5	2 177,7	15,5
2016	334,6	2 214,8	15,1
2017	346,4	2 272,3	15,2
2018	350,0	2 308,6	15,2
2019	346,3	2 326,3	14,9
Kvinnor			
2005	347,3	1 948,7	17,8
2006	378,0	1 977,8	19,1
2007	403,3	2 025,4	19,9
2008	382,7	2 042,6	18,7
2009	352,8	2 006,8	17,6
2010	364,8	1 993,0	18,3
2011	389,9	2 056,3	19,0
2012	385,6	2 083,4	18,5
2013	400,2	2 097,9	19,1
2014	413,2	2 129,0	19,4
2015	406,9	2 163,4	18,8
2016	404,5	2 204,7	18,3
2017	417,0	2 254,4	18,5
2018	424,0	2 293,5	18,5
2019	419,8	2 299,9	18,3

15. Antal tidsbegränsat anställda, efter ålder och kön, 2005-2019.

15. Temporary employees, by age and sex, 2005-2019.

Kön						
År	15-24 år	25-34 år	35-44 år	45-64 år	65-74 år	Totalt
Båda könen						
2005	231,2	169,9	104,6	105,9	14,0	625,6
2006	263,7	179,9	104,8	117,0	17,3	682,7
2007	275,1	189,3	105,2	121,9	17,1	708,6
2008	265,2	172,2	94,9	110,8	17,6	660,7
2009	242,8	161,2	86,1	101,2	21,3	612,7
2010	265,3	172,0	89,6	106,5	27,6	660,9
2011	282,0	184,9	90,9	114,0	30,9	702,6
2012	268,5	183,3	90,4	106,0	35,3	683,5
2013	275,6	190,3	90,9	114,0	39,5	710,3
2014	281,8	204,0	92,9	121,3	46,9	746,9
2015	281,7	211,0	86,8	123,0	42,8	745,3
2016	273,9	205,5	86,9	129,4	43,5	739,2
2017	272,4	215,2	88,8	135,1	51,9	763,4
2018	267,7	221,0	94,2	131,0	60,2	774,0
2019	264,7	220,8	96,4	124,1	60,1	766,0
Män						
2005	99,6	75,5	43,2	50,4	9,6	278,3
2006	117,3	78,9	42,6	55,5	10,4	304,6
2007	119,1	81,0	41,1	55,4	8,6	305,3
2008	113,0	73,3	34,2	49,2	8,3	278,0
2009	104,0	70,5	31,5	42,9	11,0	259,9
2010	119,1	77,6	35,2	49,3	14,9	296,1
2011	125,6	83,5	35,7	52,4	15,5	312,7
2012	112,5	83,3	37,4	48,2	16,5	297,9
2013	116,3	84,6	38,7	49,5	21,0	310,1
2014	124,0	91,9	38,0	53,3	26,5	333,7
2015	125,9	100,0	36,4	54,6	21,6	338,5
2016	121,6	98,7	37,9	56,1	20,4	334,6
2017	121,3	104,1	37,6	58,8	24,6	346,4
2018	118,0	105,3	39,3	58,5	29,0	350,0
2019	118,7	105,1	39,3	55,0	28,2	346,3
Kvinnor						
2005	131,6	94,4	61,5	55,5	4,3	347,3
2006	146,4	101,0	62,2	61,5	6,9	378,0
2007	156,0	108,3	64,1	66,4	8,4	403,3
2008	152,2	99,0	60,7	61,5	9,3	382,7
2009	138,8	90,7	54,6	58,3	10,3	352,8
2010	146,2	94,4	54,4	57,2	12,6	364,8
2011	156,5	101,4	55,2	61,6	15,3	389,9
2012	156,0	100,1	52,9	57,8	18,8	385,6
2013	159,3	105,7	52,2	64,5	18,5	400,2
2014	157,8	112,1	54,8	68,0	20,4	413,2
2015	155,9	111,0	50,4	68,4	21,2	406,9
2016	152,3	106,8	49,0	73,3	23,1	404,5
2017	151,2	111,1	51,2	76,3	27,3	417,0
2018	149,7	115,8	54,9	72,5	31,2	424,0
2019	146,0	115,7	57,1	69,1	31,8	419,8

16. Andelen tidsbegränsat anställda av anställda, efter ålder och kön, 2005-2019. Procent.

16. Temporary employees as a percentage of the total number of employees, by age and sex, 2005-2019. Percent.

Kön						
År	15-24 år	25-34 år	35-44 år	45-64 år	65-74 år	Totalt
Båda könen						
2005	55,7	19,4	10,7	6,7	38,7	16,1
2006	59,2	20,3	10,6	7,3	46,4	17,3
2007	57,3	21,2	10,3	7,5	41,2	17,5
2008	53,8	19,2	9,1	6,8	34,9	16,1
2009	53,4	18,5	8,5	6,2	38,1	15,3
2010	56,8	19,8	8,9	6,6	42,7	16,4
2011	57,0	20,5	9,0	6,8	43,0	17,0
2012	55,8	20,3	9,0	6,2	42,5	16,4
2013	55,9	20,7	9,1	6,7	46,3	16,9
2014	56,4	21,3	9,3	7,1	44,7	17,5
2015	55,9	21,4	8,6	7,1	41,1	17,2
2016	54,3	20,0	8,6	7,3	42,7	16,7
2017	53,8	20,1	8,7	7,4	44,6	16,9
2018	53,4	20,1	9,2	7,1	50,1	16,8
2019	53,8	19,6	9,4	6,7	48,1	16,6
Män						
2005	48,6	16,6	8,8	6,6	42,5	14,4
2006	52,4	17,2	8,5	7,2	50,6	15,4
2007	49,0	17,4	7,9	7,1	37,7	15,0
2008	45,0	15,6	6,5	6,2	29,6	13,4
2009	46,0	15,5	6,2	5,4	37,5	12,9
2010	50,8	17,0	6,9	6,2	39,4	14,5
2011	50,0	17,7	7,0	6,4	39,7	15,0
2012	47,6	17,7	7,5	5,8	39,8	14,3
2013	47,8	17,6	7,7	5,9	47,0	14,7
2014	50,1	18,4	7,5	6,3	44,3	15,5
2015	50,6	19,4	7,2	6,4	38,9	15,5
2016	48,6	18,5	7,4	6,4	40,1	15,1
2017	47,6	18,7	7,3	6,6	42,2	15,2
2018	47,3	18,3	7,6	6,4	48,5	15,2
2019	47,7	17,8	7,6	6,1	45,3	14,9
Kvinnor						
2005	62,5	22,5	12,6	6,8	32,3	17,8
2006	66,0	23,8	12,7	7,5	41,3	19,1
2007	65,7	25,3	12,6	8,0	45,5	19,9
2008	62,8	23,0	11,8	7,4	41,4	18,7
2009	60,7	21,7	10,8	7,0	38,8	17,6
2010	62,8	22,8	11,0	6,9	47,4	18,3
2011	64,1	23,6	11,1	7,2	47,1	19,0
2012	63,7	23,2	10,6	6,7	45,2	18,5
2013	63,8	24,1	10,4	7,4	45,5	19,1
2014	62,5	24,5	11,0	7,8	45,3	19,4
2015	61,1	23,5	10,1	7,7	43,6	18,8
2016	60,0	21,6	9,8	8,1	45,2	18,3
2017	60,2	21,6	10,1	8,2	46,9	18,5
2018	59,4	22,0	10,8	7,7	51,8	18,5
2019	60,0	21,6	11,2	7,3	50,8	18,3

17. Antal tidsbegränsat anställda, efter utbildningsnivå och kön, 2019. Tusental.

17. Temporary employees by educational attainment level and sex, 2005-2019. Thousands.

Kön					
År	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial	Uppgift saknas	Totalt
Båda könen					
2005	109,2	284,5	225,1	6,8	625,6
2006	131,4	306,4	241,7	3,2	682,7
2007	131,2	321,0	252,1	4,3	708,6
2008	127,2	292,9	236,8	3,7	660,6
2009	113,6	275,5	221,2	2,5	612,8
2010	115,3	296,3	247,5	1,8	660,9
2011	122,3	315,3	263,4	1,7	702,7
2012	123,3	288,6	269,6	2,0	683,5
2013	121,1	297,5	290,5	1,2	710,3
2014	127,4	307,9	309,8	1,7	746,8
2015	132,9	300,9	309,1	2,4	745,3
2016	131,3	292,9	312,8	2,1	739,1
2017	144,2	293,5	322,6	3,2	763,5
2018	157,3	283,5	329,3	4,0	774,1
2019	152,2	274,9	333,4	5,6	766,0
Män					
2005	51,7	129,7	93,3	3,6	278,3
2006	66,0	137,2	99,2	2,2	304,6
2007	63,3	138,1	101,1	2,7	305,2
2008	58,0	126,4	91,1	2,4	277,9
2009	54,3	121,4	83,0	1,2	259,9
2010	56,1	141,0	98,0	1,0	296,1
2011	61,6	146,9	102,7	1,5	312,7
2012	58,3	129,5	108,7	1,3	297,8
2013	58,9	135,1	115,6	0,6	310,2
2014	62,1	146,1	124,6	0,9	333,7
2015	64,3	148,6	124,0	1,6	338,5
2016	63,7	141,4	128,0	1,5	334,6
2017	68,1	141,0	135,6	1,7	346,4
2018	78,3	133,9	134,9	2,9	350,0
2019	77,6	130,5	134,9	3,3	346,3
Kvinnor					
2005	57,5	154,9	131,8	3,2	347,4
2006	65,4	169,2	142,5	1,0	378,1
2007	67,9	182,9	151,0	1,5	403,3
2008	69,2	166,5	145,7	1,3	382,7
2009	59,3	154,0	138,2	1,3	352,8
2010	59,3	155,3	149,5	0,8	364,9
2011	60,6	168,4	160,7	0,2	389,9
2012	65,1	159,0	160,9	0,6	385,6
2013	62,2	162,4	174,9	0,6	400,1
2014	65,3	161,8	185,3	0,8	413,2
2015	68,6	152,3	185,1	0,9	406,9
2016	67,6	151,5	184,9	0,6	404,6
2017	76,1	152,5	186,9	1,5	417,0
2018	79,0	149,6	194,3	1,1	424,0
2019	74,6	144,4	198,5	2,2	419,8

18. Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda, efter utbildningsnivå och kön, 2005-2019. Procent.

18. Temporary employees as percentage of total number of employees, by educational attainment level and sex, 2005-2019. Percent.

Kön				
År	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial	Uppgift saknas
Båda könen				
2005	20,0	15,0	15,8	44,4
2006	23,8	16,0	16,4	33,3
2007	24,3	16,4	16,2	34,4
2008	24,2	14,8	14,8	27,8
2009	23,5	14,4	13,7	24,5
2010	25,0	15,6	14,9	28,1
2011	26,5	16,3	15,1	27,9
2012	27,4	15,2	14,9	35,7
2013	28,4	15,8	15,3	32,4
2014	30,6	16,4	15,6	33,3
2015	32,9	16,1	15,0	19,2
2016	33,5	15,8	14,5	30,4
2017	35,7	15,6	14,4	28,8
2018	38,4	15,3	14,2	31,7
2019	37,9	15,0	14,0	43,4
Män				
2005	16,5	13,2	14,7	41,4
2006	20,6	13,8	15,1	33,3
2007	20,6	13,5	14,5	31,4
2008	19,4	12,1	12,6	27,6
2009	19,6	12,1	11,5	19,4
2010	21,0	13,9	13,0	23,8
2011	22,9	14,1	13,2	34,9
2012	22,3	12,7	13,5	31,0
2013	23,5	13,3	13,8	24,0
2014	25,1	14,3	14,2	25,0
2015	26,6	14,4	13,9	17,6
2016	27,8	13,7	13,5	33,3
2017	29,5	13,5	13,7	25,4
2018	32,7	12,8	13,3	32,2
2019	32,1	12,5	13,1	41,8
Kvinnor				
2005	24,6	16,9	16,7	48,5
2006	28,1	18,3	17,4	33,3
2007	29,3	19,6	17,6	39,5
2008	30,4	17,9	16,5	28,3
2009	28,7	17,0	15,5	32,5
2010	30,6	17,6	16,4	34,8
2011	31,5	18,8	16,6	11,1
2012	34,3	18,0	15,9	46,2
2013	35,4	18,8	16,5	50,0
2014	38,8	19,1	16,7	53,3
2015	42,3	18,3	15,9	25,7
2016	41,5	18,4	15,2	26,1
2017	44,1	18,4	15,0	34,1
2018	46,4	18,4	14,9	30,6
2019	46,8	18,4	14,7	44,0

19. Fördelning av utbildningsnivåer bland tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019. Procent.

19. Distribution of educational attainment level among temporary employees, by sex, 2005-2019. Percent.

Kön	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial	Uppgift saknas
År				
Båda könen				
2005	17,5	45,5	36,0	1,1
2006	19,2	44,9	35,4	0,5
2007	18,5	45,3	35,6	0,6
2008	19,3	44,3	35,8	0,6
2009	18,5	45,0	36,1	0,4
2010	17,4	44,8	37,4	0,3
2011	17,4	44,9	37,5	0,2
2012	18,0	42,2	39,4	0,3
2013	17,0	41,9	40,9	0,2
2014	17,1	41,2	41,5	0,2
2015	17,8	40,4	41,5	0,3
2016	17,8	39,6	42,3	0,3
2017	18,9	38,4	42,3	0,4
2018	20,3	36,6	42,5	0,5
2019	19,9	35,9	43,5	0,7
Män				
2005	18,6	46,6	33,5	1,3
2006	21,7	45,0	32,6	0,7
2007	20,7	45,2	33,1	0,9
2008	20,9	45,5	32,8	0,9
2009	20,9	46,7	31,9	0,5
2010	18,9	47,6	33,1	0,3
2011	19,7	47,0	32,8	0,5
2012	19,6	43,5	36,5	0,4
2013	19,0	43,6	37,3	0,2
2014	18,6	43,8	37,3	0,3
2015	19,0	43,9	36,6	0,5
2016	19,0	42,3	38,3	0,4
2017	19,7	40,7	39,1	0,5
2018	22,4	38,3	38,5	0,8
2019	22,4	37,7	39,0	1,0
Kvinnor				
2005	16,6	44,6	37,9	0,9
2006	17,3	44,8	37,7	0,3
2007	16,8	45,4	37,4	0,4
2008	18,1	43,5	38,1	0,3
2009	16,8	43,7	39,2	0,4
2010	16,3	42,6	41,0	0,2
2011	15,5	43,2	41,2	0,1
2012	16,9	41,2	41,7	0,2
2013	15,5	40,6	43,7	0,1
2014	15,8	39,2	44,8	0,2
2015	16,9	37,4	45,5	0,2
2016	16,7	37,4	45,7	0,1
2017	18,2	36,6	44,8	0,4
2018	18,6	35,3	45,8	0,3
2019	17,8	34,4	47,3	0,5

20. Antal och andel tidsbegränsat anställda bland inrikes- och utrikes födda, efter kön, 2005-2019.

20. Temporary employees by country of birth and sex, 2005-2019.

Kön År	Inrikes födda			Utrikes födda		
	Antal anställda	Antal tidsbegränsat anställda	Andel tidsbegränsat anställda av anställda	Antal anställda	Antal tidsbegränsat anställda	Andel tidsbegränsat anställda av anställda
Båda könen						
2005	3 405,9	524,0	15,4	481,7	101,6	21,1
2006	3 455,1	574,2	16,6	500,2	108,5	21,7
2007	3 527,2	592,0	16,8	532,3	116,6	21,9
2008	3 549,9	544,0	15,3	565,0	116,7	20,6
2009	3 451,0	504,7	14,6	566,8	108,1	19,1
2010	3 449,3	536,5	15,6	579,1	124,4	21,5
2011	3 523,8	563,3	16,0	620,0	139,3	22,5
2012	3 522,8	543,6	15,4	647,6	139,9	21,6
2013	3 531,3	559,6	15,8	675,2	150,7	22,3
2014	3 559,1	573,9	16,1	720,0	173,0	24,0
2015	3 582,8	570,5	15,9	758,3	174,8	23,1
2016	3 613,7	546,3	15,1	805,8	192,9	23,9
2017	3 648,9	552,9	15,2	877,8	210,5	24,0
2018	3 679,8	541,3	14,7	922,2	232,7	25,2
2019	3 671,3	530,3	14,4	954,9	235,7	24,7
Män						
2005	1 702,2	231,1	13,6	236,8	47,2	19,9
2006	1 732,2	251,8	14,5	245,4	52,8	21,5
2007	1 773,5	253,9	14,3	260,6	51,4	19,7
2008	1 792,4	229,1	12,8	279,8	48,9	17,5
2009	1 732,6	214,5	12,4	278,5	45,4	16,3
2010	1 745,4	238,2	13,6	289,9	57,9	20,0
2011	1 776,9	247,5	13,9	310,6	65,2	21,0
2012	1 763,0	232,8	13,2	323,9	65,1	20,1
2013	1 764,8	239,9	13,6	343,7	70,2	20,4
2014	1 786,7	253,3	14,2	363,3	80,4	22,1
2015	1 801,7	255,2	14,2	376,0	83,3	22,1
2016	1 810,9	243,1	13,4	403,9	91,6	22,7
2017	1 831,7	248,3	13,6	440,6	98,1	22,3
2018	1 838,1	240,6	13,1	470,5	109,4	23,3
2019	1 820,1	230,9	12,7	506,2	115,4	22,8
Kvinnor						
2005	1 703,7	292,9	17,2	244,9	54,4	22,2
2006	1 722,9	322,4	18,7	254,9	55,7	21,8
2007	1 753,7	338,1	19,3	271,6	65,2	24,0
2008	1 757,5	314,9	17,9	285,1	67,8	23,8
2009	1 718,4	290,2	16,9	288,3	62,6	21,7
2010	1 703,8	298,4	17,5	289,2	66,4	23,0
2011	1 746,9	315,8	18,1	309,4	74,1	24,0
2012	1 759,7	310,8	17,7	323,6	74,8	23,1
2013	1 766,4	319,7	18,1	331,5	80,5	24,3
2014	1 772,4	320,6	18,1	356,6	92,6	26,0
2015	1 781,1	315,4	17,7	382,3	91,5	23,9
2016	1 802,8	303,2	16,8	401,9	101,4	25,2
2017	1 817,2	304,6	16,8	437,2	112,4	25,7
2018	1 841,8	300,7	16,3	451,7	123,3	27,3
2019	1 851,2	299,4	16,2	448,7	120,3	26,8

21. Antal tidsbegränsat anställda i olika typer av tidsbegränsade anställning, efter kön, 2005-2019, tusental.

21. Temporary employees by type of employment contract and sex, 2005-2019. Thousands.

Kön År	Vikariat	Provanställning	Tim- och behovsanställning	Objekts- projektanställning
Båda könen				
2005	163,6	48,6	244,8	96,7
2006	174,2	65,3	272,5	85,2
2007	167,9	80,1	290,7	84,1
2008	137,0	76,9	298,4	74,4
2009	124,2	51,3	296,8	69,9
2010	125,2	61,5	327,8	71,1
2011	129,4	75,1	347,5	67,3
2012	122,6	64,7	351,7	64,1
2013	122,4	63,5	369,1	69,1
2014	124,9	66,4	379,3	71,5
2015	125,8	69,2	385,5	62,8
2016	122,2	82,0	368,7	58,0
2017	119,5	90,0	386,6	59,2
2018	117,9	88,8	394,6	55,8
2019	118,2	90,0	392,5	55,6
Män				
2005	47,9	30,8	102,2	56,3
2006	52,4	41,3	114,9	48,1
2007	48,5	49,5	116,0	47,2
2008	35,9	45,9	115,5	41,2
2009	34,1	29,7	121,1	38,8
2010	37,5	38,2	141,4	38,5
2011	36,6	45,9	148,2	36,2
2012	33,1	39,1	145,7	35,1
2013	36,6	35,2	154,1	38,8
2014	36,9	39,9	161,2	39,7
2015	40,3	40,1	167,9	33,4
2016	38,6	48,0	157,7	30,6
2017	37,8	54,0	166,8	29,6
2018	37,0	53,7	169,4	28,3
2019	35,7	54,6	169,8	30,0
Kvinnor				
2005	115,7	17,9	142,7	40,5
2006	121,8	24,0	157,5	37,2
2007	119,4	30,6	174,7	36,9
2008	101,2	31,0	182,9	33,2
2009	90,1	21,6	175,7	31,2
2010	87,8	23,3	186,4	32,6
2011	92,8	29,2	199,4	31,1
2012	89,4	25,6	206,0	29,0
2013	85,8	28,3	215,0	30,3
2014	88,0	26,5	218,2	31,8
2015	85,5	29,1	217,6	29,4
2016	83,6	34,0	211,0	27,4
2017	81,7	36,0	219,8	29,6
2018	80,9	35,1	225,2	27,5
2019	82,5	35,4	222,7	25,6

22. Antal tidsbegränsat anställda efter kön, kvartal 1 2005-kvartal 4 2019. Tusental.

22. Temporary employees by sex, first quarter 2005-fourth quarter 2019. Thousands.

År och kvartal	Båda könen	Män	Kvinnor
Kv1 2005	567,0	249,6	317,3
Kv2 2005	640,1	289,2	350,9
Kv3 2005	689,2	308,8	380,5
Kv4 2005	606,1	265,4	340,6
Kv1 2006	587,1	256,0	331,1
Kv2 2006	693,6	310,7	382,9
Kv3 2006	778,1	353,4	424,6
Kv4 2006	672,0	298,4	373,6
Kv1 2007	647,9	278,6	369,3
Kv2 2007	728,8	316,3	412,6
Kv3 2007	783,5	341,1	442,4
Kv4 2007	674,1	285,3	388,8
Kv1 2008	623,7	260,2	363,6
Kv2 2008	691,5	295,7	395,8
Kv3 2008	726,7	312,7	414,1
Kv4 2008	600,7	243,4	357,2
Kv1 2009	564,0	229,8	334,2
Kv2 2009	637,5	266,9	370,6
Kv3 2009	667,0	294,3	372,8
Kv4 2009	586,3	251,1	335,2
Kv1 2010	572,0	246,6	325,4
Kv2 2010	679,9	304,4	375,5
Kv3 2010	741,7	339,7	402,0
Kv4 2010	650,0	293,8	356,3
Kv1 2011	627,8	277,3	350,5
Kv2 2011	718,6	324,8	393,8
Kv3 2011	782,4	350,3	432,1
Kv4 2011	681,8	298,4	383,4
Kv1 2012	625,2	267,8	357,4
Kv2 2012	712,1	311,0	401,1
Kv3 2012	743,1	328,6	414,5
Kv4 2012	653,5	284,1	369,3
Kv1 2013	630,5	266,3	364,2
Kv2 2013	726,1	313,6	412,5
Kv3 2013	786,2	351,2	435,0
Kv4 2013	698,3	309,3	389,0
Kv1 2014	661,8	286,7	375,1
Kv2 2014	754,5	341,3	413,2
Kv3 2014	840,9	381,1	459,8
Kv4 2014	730,3	325,8	404,6
Kv1 2015	683,6	300,4	383,1
Kv2 2015	750,9	343,8	407,1
Kv3 2015	819,8	374,3	445,5
Kv4 2015	728,4	335,6	392,8
Kv1 2016	684,5	302,2	382,3
Kv2 2016	762,0	350,4	411,6
Kv3 2016	787,3	360,4	426,9
Kv4 2016	722,9	325,6	397,3
Kv1 2017	710,2	307,1	403,1
Kv2 2017	771,2	349,5	421,7
Kv3 2017	826,4	388,5	437,8
Kv4 2017	746,0	340,6	405,5
Kv1 2018	717,9	323,2	394,7
Kv2 2018	767,7	344,4	423,2
Kv3 2018	847,6	390,6	457,0
Kv4 2018	763,0	341,8	421,2
Kv1 2019	718,1	323,3	394,7
Kv2 2019	779,0	347,6	431,4
Kv3 2019	820,3	375,4	444,9
Kv4 2019	746,8	338,8	408,0

23. Flöden från tidsbegränsade anställningar till fast- och tidsbegränsade anställningar, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.

23. Flows from temporary employments to permanent- and temporary employments, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

År och kvartal	Andel från tidsbegränsad anställning till fast anställning			Andel från tidsbegränsad anställning till tidsbegränsad anställning		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Kv1 2008	12,9	15,0	11,3	71,1	67,4	73,8
Kv2 2008	12,5	15,2	10,6	75,4	72,3	77,6
Kv3 2008	11,8	13,0	10,9	68,1	67,9	68,3
Kv4 2008	10,7	11,9	9,8	62,0	59,5	64,0
Kv1 2009	10,4	10,9	10,1	70,5	66,1	73,5
Kv2 2009	11,4	12,7	10,5	74,9	72,3	76,8
Kv3 2009	8,8	10,1	7,8	69,1	67,5	70,3
Kv4 2009	8,1	8,2	8,0	66,1	62,7	68,7
Kv1 2010	9,4	10,3	8,8	72,1	69,5	74,1
Kv2 2010	11,0	13,1	9,5	75,9	74,5	77,0
Kv3 2010	9,7	11,2	8,6	69,8	67,5	71,6
Kv4 2010	10,2	11,5	9,1	63,6	61,1	65,8
Kv1 2011	12,0	13,4	10,8	69,8	67,0	72,2
Kv2 2011	12,6	14,8	10,8	75,2	72,9	77,2
Kv3 2011	10,5	12,6	8,7	69,8	67,8	71,5
Kv4 2011	9,6	10,4	8,9	66,2	64,5	67,5
Kv1 2012	11,1	12,4	10,0	71,8	69,3	73,8
Kv2 2012	11,2	12,3	10,5	76,8	75,1	78,0
Kv3 2012	10,2	11,0	9,5	69,0	67,8	70,0
Kv4 2012	9,2	9,6	8,8	64,4	61,5	66,7
Kv1 2013	10,7	12,3	9,4	73,2	70,0	75,6
Kv2 2013	9,9	11,4	8,8	77,9	75,8	79,5
Kv3 2013	9,1	9,7	8,6	71,8	72,0	71,6
Kv4 2013	9,2	9,8	8,7	67,0	65,0	68,7
Kv1 2014	10,8	11,6	10,2	72,2	69,2	74,6
Kv2 2014	11,1	12,1	10,3	77,1	75,3	78,5
Kv3 2014	9,1	9,9	8,4	71,2	69,8	72,3
Kv4 2014	9,3	9,6	9,1	65,7	65,4	66,0
Kv1 2015	10,9	10,8	10,9	73,0	71,2	74,4
Kv2 2015	12,6	12,8	12,4	75,7	74,4	76,8
Kv3 2015	10,0	10,5	9,6	71,6	69,7	73,2
Kv4 2015	11,7	12,1	11,3	64,6	64,0	65,2
Kv1 2016	13,1	13,4	12,9	72,2	70,7	73,6
Kv2 2016	13,7	14,4	13,1	76,0	74,1	77,6
Kv3 2016	10,2	10,2	10,1	71,3	70,7	71,8
Kv4 2016	11,1	11,6	10,6	69,1	67,1	70,8
Kv1 2017	12,5	14,0	11,2	75,1	72,6	77,2
Kv2 2017	12,4	12,2	12,5	76,2	76,0	76,4
Kv3 2017	10,7	11,3	10,2	71,6	71,4	71,7
Kv4 2017	10,8	11,5	10,2	68,8	67,2	70,2
Kv1 2018	11,9	12,9	11,1	76,2	75,7	76,6
Kv2 2018	12,0	13,9	10,4	76,9	73,6	79,6
Kv3 2018	10,7	11,9	9,8	70,1	68,6	71,3
Kv4 2018	11,4	12,8	10,3	64,8	63,2	66,1
Kv1 2019	12,9	13,5	12,4	72,7	72,7	72,6
Kv2 2019	11,7	13,4	10,3	75,8	73,9	77,4
Kv3 2019	11,0	12,0	10,2	70,5	70,0	70,9
Kv4 2019	10,3	9,8	10,7	69,0	68,5	69,3

24. Flöden från tidsbegränsade anställningar till arbetslöshet och ej i arbetskraften, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.

24. Flows from temporary employments to unemployment and inactivity, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

År och kvartal	Andel från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet			Andel från tidsbegränsad anställning till utanför arbetskraften		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Kv1 2008	7,3	8,8	6,2	8,2	7,9	8,4
Kv2 2008	5,2	5,5	5,0	6,4	6,1	6,6
Kv3 2008	6,6	5,8	7,2	13,1	12,7	13,3
Kv4 2008	9,2	10,8	8,0	17,6	17,0	18,0
Kv1 2009	8,8	11,5	7,0	9,9	11,0	9,1
Kv2 2009	6,2	6,6	6,0	6,8	7,2	6,5
Kv3 2009	7,5	7,4	7,5	14,1	14,3	14,0
Kv4 2009	9,0	10,8	7,6	16,4	17,6	15,4
Kv1 2010	8,5	10,8	6,7	9,4	8,7	10,0
Kv2 2010	5,9	6,2	5,7	6,4	5,3	7,2
Kv3 2010	7,4	7,5	7,4	12,4	12,9	12,1
Kv4 2010	7,5	8,6	6,6	18,1	18,0	18,2
Kv1 2011	8,1	8,5	7,7	9,6	10,5	8,9
Kv2 2011	5,8	6,7	5,1	5,9	5,0	6,6
Kv3 2011	6,4	6,8	6,1	12,8	11,8	13,5
Kv4 2011	7,4	9,3	6,0	16,4	15,4	17,1
Kv1 2012	7,9	9,1	6,9	8,5	8,3	8,8
Kv2 2012	5,5	6,7	4,7	6,1	5,4	6,6
Kv3 2012	7,0	7,8	6,3	13,4	12,7	13,9
Kv4 2012	8,8	10,4	7,6	17,0	17,6	16,5
Kv1 2013	7,7	9,7	6,2	8,0	7,5	8,3
Kv2 2013	5,4	6,1	4,8	6,1	5,6	6,4
Kv3 2013	7,1	6,9	7,2	11,7	10,9	12,4
Kv4 2013	8,0	9,0	7,3	15,2	15,3	15,0
Kv1 2014	8,2	10,4	6,4	8,3	8,2	8,4
Kv2 2014	5,5	6,3	4,8	5,7	5,5	5,9
Kv3 2014	7,2	7,7	6,8	11,9	11,7	12,0
Kv4 2014	7,5	8,7	6,6	17,0	15,7	18,0
Kv1 2015	7,4	8,9	6,1	8,3	8,5	8,2
Kv2 2015	4,7	5,1	4,4	6,6	7,4	6,0
Kv3 2015	6,1	6,7	5,5	11,8	12,5	11,2
Kv4 2015	7,2	7,7	6,7	16,3	16,1	16,5
Kv1 2016	6,4	7,8	5,2	7,6	7,2	8,1
Kv2 2016	4,3	5,3	3,6	5,4	5,4	5,5
Kv3 2016	5,7	6,3	5,2	12,3	12,4	12,3
Kv4 2016	5,5	7,4	3,8	13,8	13,1	14,4
Kv1 2017	5,2	6,3	4,2	6,8	6,6	7,0
Kv2 2017	4,5	5,2	4,0	6,4	6,0	6,7
Kv3 2017	5,4	4,8	5,9	11,6	11,5	11,7
Kv4 2017	5,7	6,3	5,1	14,2	14,2	14,1
Kv1 2018	4,6	4,6	4,7	6,9	6,4	7,4
Kv2 2018	4,0	5,0	3,2	6,5	6,5	6,5
Kv3 2018	5,7	6,2	5,3	12,9	12,4	13,2
Kv4 2018	5,7	6,4	5,1	17,2	16,4	17,9
Kv1 2019	6,6	6,8	6,4	7,5	6,5	8,3
Kv2 2019	4,9	5,5	4,5	6,7	6,3	6,9
Kv3 2019	5,9	5,3	6,4	12,4	12,5	12,2
Kv4 2019	5,3	6,8	4,1	14,6	14,1	15,0

25. Flöden till tidsbegränsade anställningar, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.

25. Flows from temporary employments to unemployment and inactivity, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

År och kvartal	Andelen från arbetslöshet till tidsbegränsad anställning			Andelen från utanför arbetskraften till tidsbegränsad anställning		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Kv1 2008	20,9	20,5	21,2	2,9	2,6	3,1
Kv2 2008	28,7	25,7	31,7	4,8	4,7	5,0
Kv3 2008	24,0	23,5	24,4	6,9	6,8	7,1
Kv4 2008	21,1	15,5	26,3	2,6	2,4	2,7
Kv1 2009	15,3	14,4	16,2	2,6	2,5	2,8
Kv2 2009	21,1	18,5	24,0	4,7	4,5	5,0
Kv3 2009	19,1	17,7	20,9	5,4	5,7	5,1
Kv4 2009	16,8	15,4	18,6	2,4	2,3	2,5
Kv1 2010	15,8	14,4	17,4	2,6	2,3	2,8
Kv2 2010	23,7	22,4	25,2	4,8	5,0	4,7
Kv3 2010	23,1	23,0	23,3	6,6	6,7	6,6
Kv4 2010	19,7	18,0	21,6	2,8	2,5	3,0
Kv1 2011	18,8	17,5	20,3	2,9	2,4	3,3
Kv2 2011	24,1	22,1	26,3	4,8	4,9	4,8
Kv3 2011	23,0	21,0	25,2	6,6	6,6	6,6
Kv4 2011	19,5	17,7	21,5	2,8	2,3	3,2
Kv1 2012	17,7	15,2	20,5	2,7	2,0	3,3
Kv2 2012	23,3	22,5	24,3	4,7	4,5	4,9
Kv3 2012	20,8	18,7	23,1	6,5	6,3	6,7
Kv4 2012	18,7	17,4	20,2	2,8	2,5	3,0
Kv1 2013	15,8	13,3	18,6	2,5	2,2	2,8
Kv2 2013	23,3	22,4	24,4	4,4	4,1	4,6
Kv3 2013	21,3	21,3	21,4	6,7	6,5	7,0
Kv4 2013	19,8	16,7	23,0	2,7	2,3	3,1
Kv1 2014	17,4	15,4	19,8	2,6	2,2	3,0
Kv2 2014	25,4	24,5	26,5	4,5	4,4	4,6
Kv3 2014	23,6	19,6	28,1	7,3	7,8	6,8
Kv4 2014	20,5	18,2	23,2	3,0	2,9	3,2
Kv1 2015	15,8	14,7	17,0	2,8	2,6	3,0
Kv2 2015	23,1	22,7	23,4	4,5	4,6	4,5
Kv3 2015	23,1	21,9	24,5	6,7	6,5	6,9
Kv4 2015	22,1	21,7	22,5	3,3	3,0	3,5
Kv1 2016	18,7	14,9	23,2	2,8	2,1	3,4
Kv2 2016	25,1	24,7	25,7	4,9	5,0	4,7
Kv3 2016	20,9	19,4	22,8	5,8	5,3	6,2
Kv4 2016	21,1	18,8	23,9	2,8	2,4	3,1
Kv1 2017	17,8	16,4	19,5	3,0	2,4	3,4
Kv2 2017	22,7	21,9	23,7	4,6	4,5	4,8
Kv3 2017	21,0	20,3	21,8	6,6	6,8	6,5
Kv4 2017	19,4	17,5	21,6	3,3	2,7	3,8
Kv1 2018	17,2	17,5	16,9	3,0	2,1	3,7
Kv2 2018	21,2	19,9	22,8	4,7	4,9	4,5
Kv3 2018	24,1	23,6	24,6	7,7	8,1	7,3
Kv4 2018	23,6	21,9	25,6	3,8	3,6	3,9
Kv1 2019	18,1	17,1	19,2	3,2	2,7	3,7
Kv2 2019	24,2	19,4	29,7	4,6	5,0	4,3
Kv3 2019	22,1	20,9	23,3	6,8	6,5	7,1
Kv4 2019	20,1	20,0	20,2	2,9	2,7	3,1

26. Fördelning i de olika typerna av tidsbegränsade anställningar bland de tidsbegränsat anställda, efter kön, 2005-2019, procent.

26. Distribution of different types of employment contracts among temporary employees, by sex, 2019. Percent.

Kön År	Vikariat	Tim- och behovsanställning	Provanställning	Objekt- eller projektanställning
Båda könen				
2005	26,2	39,1	7,8	15,5
2006	25,5	39,9	9,6	12,5
2007	23,7	41,0	11,3	11,9
2008	20,7	45,2	11,6	11,3
2009	20,3	48,4	8,4	11,4
2010	19,0	49,6	9,3	10,8
2011	18,4	49,5	10,7	9,6
2012	17,9	51,5	9,5	9,4
2013	17,2	52,0	8,9	9,7
2014	16,7	50,8	8,9	9,6
2015	16,9	51,7	9,3	8,4
2016	16,5	49,9	11,1	7,8
2017	15,7	50,6	11,8	7,8
2018	15,2	51,0	11,5	7,2
2019	15,4	51,2	11,7	7,3
Män				
2005	17,2	36,7	11,1	20,2
2006	17,2	37,7	13,6	15,8
2007	15,9	38,0	16,2	15,5
2008	12,9	41,5	16,5	14,8
2009	13,1	46,6	11,4	14,9
2010	12,7	47,8	12,9	13,0
2011	11,7	47,4	14,7	11,6
2012	11,1	48,9	13,1	11,8
2013	11,8	49,7	11,4	12,5
2014	11,1	48,3	12,0	11,9
2015	11,9	49,6	11,9	9,9
2016	11,5	47,1	14,3	9,1
2017	10,9	48,2	15,6	8,6
2018	10,6	48,4	15,3	8,1
2019	10,3	49,0	15,8	8,6
Kvinnor				
2005	33,3	41,1	5,1	11,7
2006	32,2	41,7	6,3	9,8
2007	29,6	43,3	7,6	9,2
2008	26,4	47,8	8,1	8,7
2009	25,6	49,8	6,1	8,8
2010	24,1	51,1	6,4	8,9
2011	23,8	51,1	7,5	8,0
2012	23,2	53,4	6,6	7,5
2013	21,4	53,7	7,1	7,6
2014	21,3	52,8	6,4	7,7
2015	21,0	53,5	7,2	7,2
2016	20,7	52,2	8,4	6,8
2017	19,6	52,7	8,6	7,1
2018	19,1	53,1	8,3	6,5
2019	19,7	53,1	8,4	6,1

27. Flöden från tidsbegränsade anställningar, efter inrikes- och utrikes födda, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.

27. Flows from temporary employments to permanent employment and unemployment, by country of birth, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

År och kvartal	Andel från tidsbegränsad anställning till fast		Andel från tidsbegränsad anställning till arbetslöshet	
	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda
Kv1 2008	12,8	13,2	7,0	8,8
Kv2 2008	12,1	14,2	4,9	6,7
Kv3 2008	12,1	10,5	6,2	8,5
Kv4 2008	10,3	12,6	8,7	11,7
Kv1 2009	10,7	9,1	8,6	9,7
Kv2 2009	11,1	12,5	6,1	6,6
Kv3 2009	8,4	10,7	7,4	7,7
Kv4 2009	7,8	9,6	9,1	8,5
Kv1 2010	9,7	8,1	8,5	8,4
Kv2 2010	10,9	11,4	5,6	7,3
Kv3 2010	10,2	7,8	7,6	6,9
Kv4 2010	10,2	10,2	7,4	8,1
Kv1 2011	11,8	12,8	7,6	10,2
Kv2 2011	12,8	11,8	5,5	7,2
Kv3 2011	10,2	11,5	6,0	8,2
Kv4 2011	9,8	8,5	7,3	7,9
Kv1 2012	11,0	11,4	7,5	9,0
Kv2 2012	11,1	11,9	5,4	6,2
Kv3 2012	10,1	10,6	6,6	8,5
Kv4 2012	9,4	8,0	8,6	9,7
Kv1 2013	10,4	11,6	7,7	7,8
Kv2 2013	10,1	9,2	5,4	5,4
Kv3 2013	9,6	7,0	6,0	11,1
Kv4 2013	9,5	7,8	7,8	8,9
Kv1 2014	11,0	10,2	8,1	8,5
Kv2 2014	11,8	8,7	4,9	7,2
Kv3 2014	9,1	9,2	7,0	8,1
Kv4 2014	9,2	9,7	7,6	7,2
Kv1 2015	11,0	10,5	7,1	8,2
Kv2 2015	12,7	12,1	4,3	5,9
Kv3 2015	9,8	10,6	5,6	7,6
Kv4 2015	11,9	10,9	6,6	9,2
Kv1 2016	13,6	11,7	6,5	6,2
Kv2 2016	14,3	11,8	4,0	5,3
Kv3 2016	10,5	9,3	5,0	7,8
Kv4 2016	11,4	10,2	5,2	6,3
Kv1 2017	12,3	12,9	5,1	5,3
Kv2 2017	13,0	10,7	3,8	6,4
Kv3 2017	11,4	8,8	4,8	7,1
Kv4 2017	11,0	10,3	5,2	7,0
Kv1 2018	12,6	10,3	4,7	4,5
Kv2 2018	12,6	10,7	3,5	5,2
Kv3 2018	10,1	12,3	5,5	6,3
Kv4 2018	11,9	10,4	4,9	7,5
Kv1 2019	14,0	10,4	5,7	8,5
Kv2 2019	12,8	9,1	4,0	7,2
Kv3 2019	11,9	8,9	5,0	8,0
Kv4 2019	10,6	9,5	4,4	7,8

28. Flöden till tidsbegränsade anställningar, efter inrikes- och utrikes födda, kvartal 1 2008-kvartal 4 2019. Procent.

28. Flows to temporary employments from unemployment and inactivity, by country of birth, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

År och kvartal	Andel från arbetslöshet till tidsbegränsad anställning		Andel från utanför arbetskraften till tidsbegränsad anställning	
	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda
Kv1 2008	22,8	16,4	3,1	2,2
Kv2 2008	31,1	22,4	5,2	3,1
Kv3 2008	25,8	18,8	7,6	4,3
Kv4 2008	23,0	16,3	2,7	2,2
Kv1 2009	17,2	10,8	2,6	2,6
Kv2 2009	24,5	12,0	5,3	2,1
Kv3 2009	21,7	11,6	6,0	2,7
Kv4 2009	18,6	12,3	2,6	1,9
Kv1 2010	16,8	13,3	2,6	2,4
Kv2 2010	26,2	17,2	5,3	2,6
Kv3 2010	26,4	14,8	7,3	3,8
Kv4 2010	22,7	13,5	2,8	2,8
Kv1 2011	21,0	14,6	3,0	2,5
Kv2 2011	28,7	14,8	5,2	3,2
Kv3 2011	26,1	16,7	7,2	4,3
Kv4 2011	21,7	15,7	2,9	2,2
Kv1 2012	20,2	13,1	2,8	2,2
Kv2 2012	27,8	14,2	5,0	3,5
Kv3 2012	23,6	14,6	7,1	4,2
Kv4 2012	21,3	13,8	2,7	3,1
Kv1 2013	18,9	10,3	2,6	2,0
Kv2 2013	26,8	16,9	4,8	2,8
Kv3 2013	25,5	12,4	7,4	4,2
Kv4 2013	24,1	12,9	2,6	3,0
Kv1 2014	19,4	14,3	2,7	2,2
Kv2 2014	30,6	16,3	4,7	3,9
Kv3 2014	28,0	16,0	7,7	5,4
Kv4 2014	24,6	13,9	3,0	3,3
Kv1 2015	19,5	9,8	2,9	2,6
Kv2 2015	28,3	15,4	4,7	3,9
Kv3 2015	28,0	15,8	7,4	3,9
Kv4 2015	26,6	15,9	3,2	3,4
Kv1 2016	21,4	15,4	3,0	2,4
Kv2 2016	31,2	17,1	5,1	3,8
Kv3 2016	24,8	15,6	6,2	4,4
Kv4 2016	25,9	15,8	2,7	2,9
Kv1 2017	21,0	14,3	3,0	2,6
Kv2 2017	28,9	15,5	4,9	3,7
Kv3 2017	25,7	15,5	6,8	6,0
Kv4 2017	24,3	14,6	3,1	3,8
Kv1 2018	22,3	12,5	3,0	2,8
Kv2 2018	29,8	13,0	4,8	4,3
Kv3 2018	26,1	22,0	7,4	8,6
Kv4 2018	30,8	16,4	3,5	4,7
Kv1 2019	24,4	12,4	3,2	3,4
Kv2 2019	29,7	18,5	4,6	4,7
Kv3 2019	28,5	15,3	7,1	5,7
Kv4 2019	25,3	15,7	2,7	3,8

29. Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land 2005 och 2018. Procent.

29. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country, 2005 and 2018. Percent.

Land	2005	2018
Belgien	8,9	10,8
Bulgarien	6,4	4,1
Cypern	14,0	13,7
Danmark	9,8	10,7
Estland	2,7	3,5
EU-28	14,0	14,2
Finland	16,5	16,4
Frankrike	13,9	16,7
Grekland	11,9	11,3
Irland	3,7	10,0
Italien	12,2	17,0
Kroatien	12,3	20,0
Lettland	8,7	2,7
Litauen	5,4	1,6
Luxemburg	5,3	9,9
Malta	4,4	7,9
Nederländerna	15,4	21,5
Polen	25,6	24,4
Portugal	19,4	22,0
Rumänien	2,4	1,1
Slovakien	5,0	8,3
Slovenien	17,4	15,9
Spanien	33,4	26,8
Storbritannien	5,7	5,6
Sverige	16,0	16,8
Tjeckien	8,6	8,9
Tyskland	14,2	12,5
Ungern	7,0	7,3
Österrike	9,0	9,1

30. Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land och kön, 2018. Procent.

30. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country and sex, 2018. Percent.

Land	Båda könen	Män	Kvinnor
Belgien	10,8	9,9	11,7
Bulgarien	4,1	4,4	3,8
Cypern	13,7	10,4	17,1
Danmark	10,7	9,4	12,1
Estland	3,5	3,6	3,3
EU-28	14,2	13,7	14,7
Finland	16,4	13,3	19,4
Frankrike	16,7	16,2	17,3
Grekland	11,3	9,5	13,5
Irland	10,0	9,6	10,5
Italien	17,0	16,5	17,6
Kroatien	20,0	19,5	20,6
Lettland	2,7	3,0	2,4
Litauen	1,6	1,7	1,5
Luxemburg	9,9	9,1	10,7
Malta	7,9	7,4	8,6
Nederländerna	21,5	20,1	22,9
Poland	24,4	23,6	25,3
Portugal	22,0	21,9	22,0
Rumänien	1,1	1,2	0,9
Slovakien	8,3	7,6	9,0
Slovenien	15,9	14,6	17,3
Spanien	26,8	26,0	27,7
Storbritannien	5,6	5,2	5,9
Sverige	16,8	15,2	18,5
Tjeckien	8,9	6,9	11,1
Tyskland	12,5	12,8	12,3
Ungern	7,3	6,7	8,0
Österrike	9,1	8,8	9,3

31. Andel tidsbegränsat anställda av samtliga anställda efter land, inrikes- och utrikes födda och kön, 2018. Procent.

31. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country, country of birth and sex, 2018. Percent.

Land	Båda könen		Män		Kvinnor	
	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda
Belgien	9,8	15,2	8,8	14,7	10,9	15,7
Bulgarien	4,1	.	4,4	.	3,8	.
Cypern	9,9	25,3	9,5	13,5	10,3	34,8
Danmark	10,4	13,1	9,2	10,9	11,7	15,6
Estland	3,6	2,5	3,7	.	3,5	.
EU-28	13,5	18,1	12,9	18,3	14,2	17,9
Finland	16,3	18,3	13,3	14,5	19,2	22,7
Frankrike	16,1	20,9	15,4	21,5	16,8	20,2
Grekland	10,3	20,4	8,6	16,7	12,2	25,5
Irland	10,4	8,9	10,2	8,0	10,7	9,8
Italien	16,3	21,1	15,3	23,4	17,4	18,5
Kroatien	20,1	19,2	19,6	18,2	20,7	20,4
Lettland	2,7	2,3	3,0	.	2,4	.
Litauen	1,6	2,1	1,7	.	1,4	.
Luxemburg	8,6	10,8	8,6	9,5	8,6	12,4
Malta	6,8	12,2	6,4	11,5	7,3	13,1
Nederländer	20,7	26,4	19,2	26,2	22,3	26,5
Polen	24,2	54,3	23,3	55,3	25,1	53,0
Portugal	21,3	27,9	21,3	28,5	21,4	27,4
Rumänien	1,1	.	1,3	.	0,9	.
Slovakien	8,3	.	7,6	.	9,0	.
Slovenien	15,8	16,8	14,7	14,1	16,9	20,3
Spanien	24,6	37,7	23,4	39,6	26,0	35,8
Storbritanni	5,1	7,6	4,8	7,3	5,5	8,0
Sverige	14,7	25,3	13,1	23,3	16,3	27,4
Tjeckien	8,7	13,2	6,7	11,0	11,0	15,8
Tyskland	12,0	15,2	12,1	15,6	11,8	14,7
Ungern	7,3	6,1	6,8	.	8,0	8,0
Österrike	9,2	8,8	8,8	8,8	9,5	8,7

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

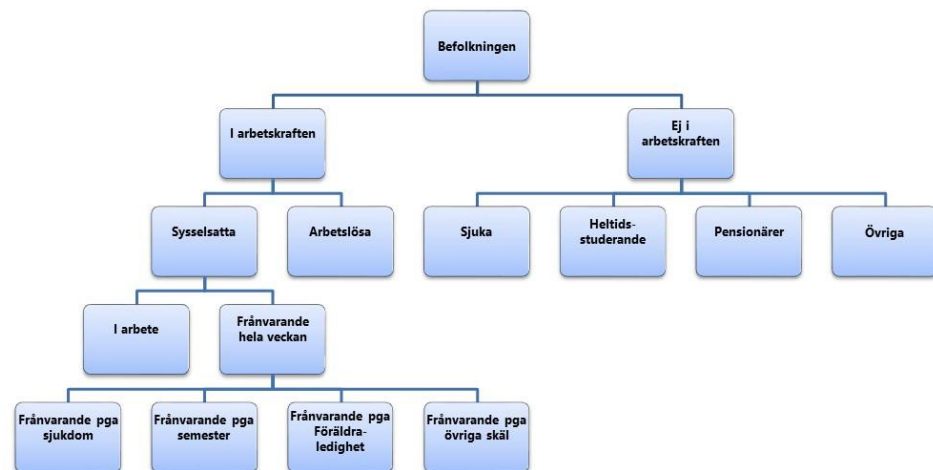
Ändamål

Syftet med Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen i åldersgruppen 15-74 år och att ge information om utvecklingen på arbetsmarknaden. Arbetskraftsundersökningarna är den enda källan som löpande ger en sammanhållen bild av arbetsmarknaden (sysselsättningen, arbetslösheten, arbetade timmar etc.). AKU utgör därmed ett viktigt underlag för arbetsmarknadspolitik, sysselsättningspolitik och den ekonomiska politiken. AKU används också för att bedöma samhällsutvecklingen från ekonomiska, sociala och andra aspekter.

Innehåll

AKU har sin utgångspunkt i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och Eurostats förordningar. Merparten av statistiken utgörs av beräknade värden på statistiska storheter så som *totalt antal* och *medelvärden*. Dessutom beräknas statistikens osäkerhet med hjälp av skattade standardavvikelser. Exempel på statistiska storheter är antal sysselsatta, *sysselsättningsgrad* (andel sysselsatta av antalet personer i befolkningen), antal arbetslösa, *relativa arbetslöshetsstalet* (andel arbetslösa av antalet personer i arbetskraften), antal personer i arbetskraften och *relativa arbetskraftstalet* (andel personer i arbetskraften av befolkningen). Figur 1 anger kategorier för arbetskraftsstatus, som definieras mer ingående nedan.

Figur 1. Grundläggande klassificering avseende arbetskraftsstatus



Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t. ex. för vård av barn eller studier), värnplikts-tjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetsökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens framställning

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Sedan januari 2010 omfattar urvalet 29 500 personer per månad. Från och med juli 2018 har urvalets halverats som följd av kvalitetsbrister i datainsamlingen. Som urvalsram används Registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens kvalitet

Tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor såsom urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska (=den totala osäkerheten). De senare

påverkar resultaten i en viss riktning. Gjorda studier (se nedan) tyder på att systematiska fel har en försumbar effekt på den övervägande delen av AKU-statistiken och att konfidensintervall därmed ger en god uppfattning om tillförlitligheten.

Den **sluppmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och sluppmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av sluppmässiga fel. I denna rapport presenteras dock inga konfidensintervall för skattningarna.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel. Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visade att bruttotolet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Jämförbarhet

Det har skett en rad förändringar i AKU över tid, exempelvis 1987 och april 2005, vilket lett till tidsseriebrott i statistiken. För att överbrygga dessa tidsseriebrott genomfördes ett omfattande länkingsarbete under 2010. Serier för åldersgruppen 15-74 år är länkade tillbaka till 2001 då data började samlas in för denna åldersgrupp och serier för åldersgruppen 16-64 år är länkade tillbaka till 1987. För vissa centrala serier finns länkade serier tillbaka till 1970. I denna rapport, som behandlar tidsperioden 2005-2019, föreligger inga tidsseriebrott.

Jämförbarheten mellan olika delgrupper i populationen är mycket god då skattningarna för olika grupper baseras på samma urval och estimator.

Samanvändbarhet

Förutom i AKU tar SCB fram statistik om sysselsättning i vissa andra undersökningar, särskilt Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Företagsbaserad sysselsättningsstatistik, inom Nationalräkenskaperna (NR) samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Resultaten från dessa undersökningar är dock inte helt jämförbara med AKU:s, huvudsakligen beroende på skillnader i definitioner, undersökningsmetoder och referens tidpunkter.

Dessutom publicerar Arbetsförmedlingen (Af) varje månad statistik om antal arbetssökande (personer registrerade som arbetssökande vid arbetsförmedlingarna och som kan ta arbete direkt). Af:s månadsstatistik är ett bra komplement till AKU, särskilt genom att den är totalräknad och kan brytas ned mer detaljerat på regional nivå än AKU:s urvalsbaserade statistik. Statistiken är dock inte helt jämförbar med AKU:s.

SCB publicerar på uppdrag av Sveriges regering registerstatistik om integration. Det görs inom flera områden, däribland arbetsmarknad. Statistiken återfinns under Registerdata för integration på SCB:s webbplats.

Från och med oktobermätningen 2007 följer AKU internationella rekommendationer och standarder för klassificeringar. Samanvändbarheten med andra länders arbetskraftsundersökningar är därför god.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2-5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0401. Avsnitt F beskriver statistikens historik.

In English

Summary

This thematic report describes the development for temporary employees aged 15-74 years in the period 2005-2019. In addition to a description of development over time, the report includes a detailed description of the group temporary employees in 2019, flows to and from temporary employment in the period 2009-2019, and a comparison of the development in Sweden and the rest of the EU in 2018.

One in six employees in temporary employment in 2019

In 2019, there were 766 000 persons in temporary employment, which corresponds to 16.6 percent of all employees. The percentage of temporary employees was higher among women than among men, 18.3 percent of employed women compared to 14.9 percent of employed men.

Young people aged 15-24 years accounted for roughly one-third, 34.6 percent, of all temporary employees, which was 28.7 percentage points higher than among permanent employees. Among young people, there are many students working extra hours during their studies, or as temporary employment during holidays. It was also common for persons aged 25-34 years to have temporary employment; persons in this age group accounted for 28.8 percent of all temporary employees.

Temporary employment more common among foreign born persons

Among foreign born persons, one-fourth of all employees had temporary employment in 2019. The corresponding figure among Swedish born persons was one in seven employees. Foreign born persons thereby accounted for 30.8 percent of all temporary employees, which can be compared with only 18.6 percent of all permanent employees.

More women than men in temporary positions

The concept “temporary employment” includes several different forms of employment, where the most common type in 2019 was employment on an hourly or needs basis, which accounted for 51.2 percent of all temporary employment. The number of persons employed on an hourly or needs basis increased in the period 2005-2019, by 148 000 to 393 000, while the number of persons in the second largest group, temporary positions, decreased by 45 000 to 118 000. Among persons employed on an hourly or needs basis and in temporary positions, there was a higher percentage of women than men, while in the groups probationary employment and project-based employment the percentages were reversed.

Largest share of temporary employees in hotels and restaurants

In 2019, the largest share of temporary employees was employed in the sector “human health and social care”, followed by “education”. In these sectors, there were significantly more women than men, in particular in human health and social care, in which there were 108 000 women, nearly three times more than the number of men. Hotels and restaurants had the highest share of temporary employees, 42.2 percent, while “manufacturing of machinery” had 6.6 percent, the lowest share.

Many temporary employees want permanent employment

Most temporary employees, 57.4 percent, would prefer permanent employment, but there were large variations between different age groups. Among young people aged 15-24 years with temporary employment, 42.2 percent preferred permanent employment. Among those who preferred permanent employment, the age group 35-54 years was the largest group, at 78.3 percent. Average working time among temporary employees was lower than among permanent employees, 25.5 hours compared to 30.4 hours, and temporary employees to a larger extent wished to increase the number of working hours.

Number, but not share of temporary employees increased

In the period 2005-2019, the number of temporary employees increased, while the total share of employees changed only marginally. Among employees with compulsory education, the share of temporary employees increased from 20.0 percent in 2005 to 37.9 percent in 2019. Among employees with upper secondary and post-secondary education, the share remained unchanged at around 15 percent throughout the time period.

The share of employees among Swedish born persons with temporary employment was relatively unchanged over the period, while among foreign born persons, the share increased somewhat, from 21.1 percent in 2005 to 24.7 percent in 2019. The share of temporary employees among foreign born persons was around 10 percentage points higher than among Swedish born persons in 2019. Older people aged 65-74 years was another group that increased, from 38.7 percent of all employees in 2005 to 48.1 percent of all employees in 2019.

Transition from temporary employment to unemployment more common among foreign born persons than among Swedish born persons

Flows to and from temporary employment are affected by the economy. In 2019, on average 11.5 percent of temporary employees transitioned to permanent employment, 10.3 percent transitioned to being outside the workforce and 5.7 percent transitioned to unemployment. Among temporary employees who changed category on the labour market, it was most common to transition to permanent employment among both Swedish born persons and foreign born persons. A larger share of foreign born persons than Swedish born persons transitioned to unemployment in the following quarter.

Sweden on seventh place in the EU with regard to share of temporary employees

The labour market looks different in each EU country and the share of temporary employees varied in 2018; from more than one in fourth employees in Spain to just 1.1 percent of employees in Romania. In 2018, temporary employees accounted for 16.8 percent of all employees in Sweden, seventh place in the EU, compared with 14.2 percent, the EU average. In most countries, the share of temporary employees was higher among women than among men and the largest difference was noted in Cyprus.

List of tables

1. Temporary and permanent employees, by sex and age, 2019.
2. Age distribution among temporary and permanent employees, by sex, 2019. Percent.
3. Distribution of educational attainment level among temporary and permanent employees, by sex, 2019. Percent.
4. Distribution of level of educational attainment level among temporary employees, by sex and age, 2019.
5. Distribution between Swedish- and foreign-born persons among temporary- and permanent employees, by sex, 2019. Percent.
6. Temporary- and permanent employees among Swedish- or foreign born, by sex, 2005- 2014.
7. Distribution of temporary employees between different types of employment contracts, by sex, 2019.
8. Temporary employees and all employees by sex and sector, 2019.
9. Temporary employees and all employees by economic activity and sex, 2019.
10. Temporary employees who would prefer permanent employment, by sex and age, 2019.
11. Temporary employees who would prefer permanent employment, by sex and Swedish- or foreign born, 2019.
12. Agreed working hours among temporary- and permanent employees, by sex, 2019, percent.
13. Employed persons who wants to increase or decrease their agreed working hours, by sex, 2019, percent.
14. Temporary employees and all employees, by sex, 2005-2019.
15. Temporary employees, by age and sex, 2005-2019.
16. Temporary employees as a percentage of the total number of employees, by age and sex, 2005-2019. Percent.
17. Temporary employees by educational attainment level and sex, 2005-2019. Thousands.
18. Temporary employees as percentage of total number of employees, by educational attainment level and sex, 2005-2019. Percent.
19. Distribution of educational attainment level among temporary employees, by sex, 2005-2019. Percent.
20. Temporary employees by country of birth and sex, 2005-2019.
21. Temporary employees by type of employment contract and sex, 2005-2019. Thousands.
22. Temporary employees by sex, first quarter 2005-fourth quarter 2019. Thousands.
23. Flows from temporary employments to permanent- and temporary employments, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.
24. Flows from temporary employments to unemployment and inactivity, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.
25. Flows from temporary employments to unemployment and inactivity, by sex, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.
26. Distribution of different types of employment contracts among temporary employees, by sex, 2019. Percent.
27. Flows from temporary employments to permanent employment and unemployment, by country of birth, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

28. Flows to temporary employments from unemployment and inactivity, by country of birth, first quarter 2008-fourth quarter 2019. Percent.

29. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country, 2005 and 2018. Percent.

30. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country and sex, 2018. Percent.

31. Temporary employees as percentage of total number of employees, by country, country of birth and sex, 2018. Percent.

List of terms

Anställda	Employees
Arbetslösa	Unemployed persons
Arbetsökande	In search of work
Befolkning	Population
Deltid	Part-time
Eftergymnasial utbildning	Post-secondary education
Ej i arbetskraften	Not in the labour force
Faktiskt arbetade timmar	Hours actually worked
Fast anställda, FA	Permanent employees
Företagare, FÖ	Self-employed persons
Förgymnasial utbildning	Compulsory education
Genomsnittlig faktiskt arbetad tid	Average number of hours actually worked
Gymnasial utbildning	Upper secondary education
Heltid	Full-time
Heltidsstuderande	Full-time students
Hemarbetande	Household worker
I arbetskraften	In the labour force
Inrikes födda	Swedish-born persons
Kommunal sektor	Municipal sector
Kvinnor	Women
Kön	Sex
Medhjälpande hushållsmedlem, MH	Unpaid family worker
Män	Men
Pensionerade	Retired persons
Relativt arbetslöshetstal	Unemployment rate
Samtliga	All
Sjuka	Persons with illness
Statlig sektor	Government sector
Sysselsatta	Employed persons
Sysselsättningsgrad	Employment rate
Tidsbegränsat anställda, TA	Temporary employees
Utbildningsnivå	Level of education
Utrikes födda	Foreign born persons
Vanligen arbetad tid	Hours usually worked
Vistelsetid i Sverige	Time in Sweden
Ålder	Age