

# KVALITETSDEKLARATION

## Konjunkturstatistik, löner för kommuner (KLK)

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Löner och arbetskostnader

**Produktkod**  
AM0108

**Referenstid**  
2020 Månad

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	3
1.2.1 Objekt och population .....	3
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	4
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	4
1.2.5 Referenstider .....	4
2 Tillförlitlighet .....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	5
2.2 Osäkerhetskällor .....	5
2.2.1 Urval .....	5
2.2.2 Ramtäckning .....	5
2.2.3 Mätning .....	5
2.2.4 Bortfall .....	5
2.2.5 Bearbetning .....	6
2.2.6 Modellantaganden .....	6
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	6
3 Aktualitet och punktlighet .....	6
3.1 Framställningstid .....	6
3.2 Frekvens .....	6
3.3 Punktlighet .....	6
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	7
4.1 Tillgång till statistiken .....	7
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	7
4.3 Presentation .....	7
4.4 Dokumentation .....	7
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	7
5.1 Jämförbarhet över tid .....	7
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	7
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	8
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	8
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>8</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	8
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	8
C Bevarande och gallring .....	8
D Uppgiftsskyldighet .....	8
E EU-reglering och internationell rapportering .....	9
F Historik .....	9
G Kontaktuppgifter .....	9

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Den månadsvisa konjunkturlönestatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att mäta löneökningstakten i ekonomin.

Löneökningstakten i kommunerna mäts med hjälp av genomsnittlig månadslön. Undersökningen belyser även utvecklingen av arbetade timmar och antal anställda.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av löneutveckling, konjunkturbedömningar, och beräkning av arbetsinsats. Viktiga användare är:

- Medlingsinstitutet som har som en av sina huvuduppgifter att verka för en väl fungerade lönebildning, som bygger på att den internationellt konkurrensutsatta sektorn är normerande. Det betyder att löneökningstakten inom industrin ska vara en norm för den övriga arbetsmarknaden, och att löneökningstakten anpassas till våra viktigaste konkurrentländer. Information från konjunkturlöneundersökningarna är en viktig källa för att verka för detta ändamål.
- Konjunkturinstitutet som använder konjunkturlönestatistiken som ett av underlagen vid rapporter om konjunkturläget och vid prognoser.
- Riksbanken som använder den månatliga konjunkturlönestatistiken som bas för sina löpande prognoser för löneutvecklingen i den svenska ekonomin.
- SCB:s enhet för Nationalräkenskaper som använder arbetade timmar och antal anställda för beräkning av arbetsinsatsen (arbetade timmar och antal sysselsatta) i Nationalräkningarna. Vidare används arbetade timmar i fastprisberäkningarna av produktionsvärdet som är en viktig del i både konsumtions- och produktionsberäkningarna

Konjunkturstatistik, löner för kommuner ger även tillsammans med konsumentprisindex (KPI) underlag för löneförhandlingar.

#### 1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, arbetade timmar, och antal anställda.

##### 1.2.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom Sveriges 290 kommuner, samt kommunalförbund, som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). Den sammanfaller med intressepopulationen med undantag för Gotlands kommun, som ansvarar för både kommun- och regionuppgifter, vilket innebär att hela Region Gotland ingår i kommunstatistiken. Anställda i

kommunalägda stiftelser och bolag ingår inte, då dessa räknas till den privata sektorn.

Observationsobjekten är samma som målobjekten och intresseobjekten, det vill säga individer. Rapporteringsobjekt är kommunerna.

### 1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna är

- Teoretisk lönesumma
- Antal årsarbetare
- Arbetade timmar
- Antal anställda

Teoretisk lönesumma är för månadsavlönade summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg. Rörliga tillägg såsom t.ex. ersättning för obekväm arbetstid, övertid, jour och beredskap ingår inte i den teoretiska lönesumman.

Antal årsarbetare redovisas för månadsavlönad utifrån överenskommen sysselsättningsgrad. En anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 30 % och en anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 70 % utgör tillsammans en årsarbetare.

Arbetade timmar är faktiskt arbetad tid.

Antal anställda utgörs av samtliga kommunanställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser.

Observationsvariablerna är desamma som målvariablerna och intressevariablerna..

### 1.2.3 Statistiska mått

De statistiska måtten är antal, summa och medelvärde.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas enligt:

- Total genomsnittlig månadslön för månadsanställda i kommunerna.
- Totalt antal anställda, månadsavlönade, i kommunerna, uppdelat på Hel-och Deltidsanställda.
- Totalt antal arbetade timmar i kommunerna uppdelat på månadsavlönade och timavlönade

### 1.2.5 Referenstider

Både populationen och variablernas referenstid är månad.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistiken baseras på uppgifter från kommunernas lönesystem. Alla kommuner undersöks, risk för över- och undertäckning bedöms som låg. Bortfall kan förekomma i samband med att kommuner byter lönesystem. Imputering sker för att kompensera bortfallet. Tillförlitligheten i resultat från undersökningen anses god.

### 2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten bedöms generellt som låg för osäkerhetskällorna. Inga studier har gjort för att kvantifiera dessa utöver uppmätt bortfall.

#### 2.2.1 Urval

Konjunkturstatistiken för kommuner är en totalundersökning och därmed inte behäftad med urvalsosäkerhet.

#### 2.2.2 Ramtäckning

Rampopulationen är anställningar i kommunerna som finns registrerade i respektive kommuns lönesystem vid mättillfället.

Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen, samt anställda som slutat och får retroaktiv lön i efterhand. Ingen känd övertäckning förekommer.

Undertäckningen utgörs av anställda i kommunalförbund som tillhör flera kommuner eller har egna lönesystem. Den undertäckningen uppskattas till 0,5-1,0 % av de anställda i kommunerna.

Osäkerheten p.g.a. täckningsfel bedöms som låg.

#### 2.2.3 Mätning

Underlaget till statistiken samlas in via SCB:s webinsamlingssystem. Där kan uppgiftslämnarna välj mellan att fylla i elektronisk blankett, eller skicka en fil. Majoriteten lämnar sina uppgifter via fil som tas ut från uppgiftslämnarnas lönesystem. Eftersom uppgifterna hämtas från lönesystemen bedöms tillförlitligheten vara god.

Erfarenhet från granskningen visar dock att vid månader som infaller vid avtalsrevideringstidpunkter kan uppgifter om de nya lönerna lämnas för samma månad som det utbetalats retroaktiva löner för. Det blir då en dubbelräkning av löneökningen om de retroaktiva beloppen aggregeras till lönesumman. Om misstanke föreligger om dubbelräkning görs en manuell imputering där lönenivån justeras till rimlig nivå efter kontroll med uppgiftslämnaren.

#### 2.2.4 Bortfall

Bortfall utgörs av kommuner från vilka mätvärden saknas helt (objektsbortfall) eller delvis (partiellt bortfall). I de flesta fall av bortfall har orsaken varit problem i samband med byte av lönesystem. Det partiella bortfallet uppstår i samband med att någon uppgift bedöms vara felaktig.

Uppgiftslämnaren återkontaktas i dessa fall och om ingen rättning fås behandlas uppgiften som partiellt bortfall.

För kommuner som utgör bortfall imputeras uppgifter med hjälp av mätvärden från den årliga strukturstatistiken eller med hjälp av tidigare lämnade uppgifter.

Under 2019 förekom inget objektsbortfall under årets 12 undersökningsomgångar. Det partiella bortfallet var 0,4 procent. Det partiella bortfallet består främst av variabeln arbetade timmar. Eftersom bortfallet i undersökningen är lågt och imputering sker med en välfungerande modell, bedöms osäkerheten p.g.a. svarsbortfall som låg.

### **2.2.5 Bearbetning**

Uppgiftslämnarna skickar in aggregerade uppgifter via fil uttagen ur lönesystemet eller som ifylld webbenkät. Inkommet material genomgår en maskinell granskning. Rimlighetskontroller av uppgifter genomförs i olika summeringar/bearbetningar samt i jämförelser av månadens resultat mot tidigare månader och år.

Osäkerheten p.g.a. bearbetningsfel bedöms som låg.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Vid objektsbortfall samt vid partiellt bortfall genomförs imputeringar. Imputeringen utförs med en regressionsmodell med uppgifter från den årliga strukturlönestatistiken som förklarande variabler. Förklaringsgraden i modellen är hög och imputeringar kontrolleras efteråt av handläggare. Imputeringar för undersökningens variabler är litet i förhållande till populationen. Osäkerheten på grund av modellantaganden bedöms vara låg.

## **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutlig statistik redovisas.

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Statistiken har en framställningstid på cirka två månader.

Uppgiftsinsamlingen och granskningen avslutas efter cirka 50 dagar från mätperiodens slut, publicering sker efter ytterligare 10 dagar.

Framställningstiden har varit densamma under lång tid och inga planer finns på några förändringar.

### **3.2 Frekvens**

Periodiciteten för målstorheterna referenstid är månad, även undersökningens uppgiftsinsamling och statistikens redovisning sker månadsvis.

### **3.3 Punktlighet**

Statistiken för 2019 publicerades i enlighet med gällande publiceringsplaner. Aktuella publiceringsplaner för 2020 års statistik finns på SCB:s webbplats.

## 4 Tillgänglighet och tydlighet

### 4.1 Tillgång till statistiken

Undersökningen redovisas huvudsakligen i SBC:s Statistikdatabas som går att nå via SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0108](http://www.scb.se/AM0108). Tabeller med genomsnittlig månadslön och antal arbetade timmar presenteras också på produktsidan. Den genomsnittliga månadslönen går även att hämta från Statistikdatabasen. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet och Riksbanken.

### 4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning utföra specialbearbetningar av primärmaterialet.

### 4.3 Presentation

Undersökningen presenteras i form av tabeller och tidsserier.

### 4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken och mikrodata beskrivs i *statistikens framställning* (StaF). Statistikens kvalitet beskrivs i föreliggande dokument. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer är tillgängliga på SCB:s webbplats.

## 5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

### 5.1 Jämförbarhet över tid

1999 tog SCB över produktionsansvaret från dåvarande Kommunförbundet för denna undersökning. Att konjunkturstatistiken sedan dess avser samtliga kommuner samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En viktig faktor för jämförbarhet mellan år och över tid är populationsförändringar. Bolagiseringar och kommunaliseringar mellan år och månader kan ha påverkan på undersökningens variabler. Större populationsförändringar kommenteras i SM och tabeller.

1 januari 2003 blir Knivsta en egen kommun och 289 kommuner blir till 290.

2008 upphör insamlingen av anställda i arbetsmarknadspolitiska program (BEA-anställda). I samband med denna förändring tillkom fyra variabler: sjuklön, rörliga tillägg, avtalad tid och engångsbelopp. Dessa fyra variablerna samlas in av Konjunkturstatistik, löner för kommuner och används till Labor Cost Index (LCI). Därutöver upphörde insamlingen av uppgifterna om anställningsform uppdelat på kön, visstid eller tillsvidareanställning.

### 5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom konjunkturstatistik för kommunerna (KLK) producerar även SCB konjunkturstatistik över löner för regioner samt statlig och privat sektor. Begrepp och metoder mellan undersökningarna för kommuner och regioner är till stor grad identiska. Av de fyra konjunkturundersökningarna är det enbart konjunkturstatistik för privat sektor som är urvalsundersökning, övriga är totalundersökningar.

För privat sektor redovisas den genomsnittliga månadslönen såväl med som utan rörliga tillägg för tjänstemän. För arbetare redovisas istället timlönen.

Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer och år bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter beroende på olika avtal.

### **5.3 Samanvändbarhet i övrigt**

En gång per år publicerar SCB lönestrukturstatistik för kommunerna. KLK samlar in aggregerade uppgifter medan lönestrukturstatistiken är individbaserad. Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan undersökningarna. Istället för månadslönen i strukturstatistiken, bör grundlönen i samma undersökning användas vid jämförelser med KLK. Inom arbetsmarknadsområdet finns det flera undersökningar som mäter, antal anställda och arbetade timmar för kommunerna.

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden produceras kvartalsvis. Skillnader i antal anställda och timmar beror på olika populationsavgränsningar och olika mätmetoder.

### **5.4 Numerisk överensstämmelse**

Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan KLK och strukturlöneundersökningen för kommunerna. Grundlönen definieras som fast lön plus fasta tillägg i KLK medan månadslönen i strukturlönestatistiken även inkluderar rörliga tillägg och förmåner.

## **Allmänna uppgifter**

### **A Klassificeringen Sveriges officiella statistik**

Statistiken ingår i Sveriges officiella statistik.

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS-2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

### **B Sekretess och personuppgiftsbehandling**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Ingen behandling av personuppgifter förekommer.

### **C Bevarande och gallring**

För inkommet material gäller en gallringsfrist på två år enligt Medlingsinstitutets gallringsbeslut 45/307. Alla slutliga observationsregister lagras hos Statistiska Centralbyrån. Bevarandebehov är under utredning.

### **D Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och (SCB-FS 2011:14).



## **E EU-reglering och internationell rapportering**

Undersökningen är inte EU-reglerad.

## **F Historik**

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik började produceras av Kommunförbundet 1991. 1999 övertog SCB ansvaret för undersökningen med namnet konjunkturstatistik, löner för kommuner. Sedan 2001 har SCB producerat undersökningen på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet inom arbetsmarknadsområdet

## **G Kontaktuppgifter**

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet
<b>Kontaktinformation</b>	Löner och arbetskostnader
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)