

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Konjunkturstatistik, löner för kommuner (KLK)

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Löner och arbetskostnader

**Produktkod**  
AM0108

**Referenstid**  
2019 månad

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet
<b>Kontaktinformation</b>	Löner och arbetskostnader
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter .....	3
2.2	Ramförfarande .....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	3
2.3.1	Urvalsförfarande.....	3
2.3.2	Uteslutning från insamling (cut-off) .....	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder .....	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning .....	4
2.5	Bearbetningar.....	5
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under insamlingen .....	5
2.6.2	Granskning av mikrodata .....	5
2.6.3	Granskning av makrodata .....	5
2.6.4	Granskning av redovisning .....	6
2.7	Skattningsförfarande .....	6
2.7.1	Principer och antaganden .....	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll .....	7
3	Genomförande .....	7
3.1	Kvantitativ information.....	7
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen .....	7

## 1 Statistikens sammanhang

Konjunkturlönestatistiken beskriver i huvudsak löneökningstakten i den svenska ekonomin. Den samlas in månadsvis och mäter skillnaden mellan referensmånadens löner och de uppmätta lönerna för motsvarande månad föregående år.

Den täcker hela ekonomin genom fyra olika undersökningar uppdelade på privat sektor, statlig sektor, kommuner och landsting

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av den undersökning som resulterar i konjunkturlönestatistik för primärkommunal sektor. Läs om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0108](http://www.scb.se/AM0108) under rubriken *Dokumentation*.

För primärkommunal sektor publicerar SCB även lönestrukturstatistik. Den publiceras en gång per år och är individbaserad till skillnad mot konjunkturstatistiken som samlar in aggregerade uppgifter. Dokumentation om denna undersökning finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0106](http://www.scb.se/AM0106).

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna är genomsnittlig månadslön för månadsanställda, samt summor avseende antal arbetade timmar och antal anställda.

### 2.2 Ramförfarande

Rampopulationen utgörs av anställda i Sveriges 290 kommuner. Observationsobjekten är anställda individer i dessa kommuner som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Uppgiftskälla är kommunerna som lämnar in uppgifter för sina anställda. Kontaktuppgifter till kommunerna hämtas från SCB:s företagsregister (FDB).

### 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Undersökningen är en totalundersökning.

#### 2.3.1 Urvalsförfarande

Inget urval görs.

#### 2.3.2 Uteslutning från insamling (cut-off)

Anställda i kommunalförbund där flera kommuner samverkar utesluts från direktinsamlingen. Den undertäckningen uppskattas till 0,5- 1 % av de anställda i primärkommunal sektor.

## **2.4 Insamlingsförfarande**

### **2.4.1 Datainsamlingsmetoder**

Direktinsamling sker via SCB:s inlämningsystem SIV. Där kan uppgiftslämnarna välja att lämna in uppgifterna via blankett eller fil.

Inför varje referensår skickas det ut ett informationsbrev med information om undersökningen, samt inloggningsuppgifter för att kunna skicka in efterfrågade uppgifter. I det brevet finns också en länk till SCB:s uppgiftslämnarsida där mer information finns om undersökningen som tidsplan, variabelbeskrivning och datafilsbeskrivning.

### **2.4.2 Mätning**

Frågeformuläret är uppbyggt i olika avsnitt avseende lön, Arbetade timmar, antal årsarbetare, anställda samt retroaktiva löner. I formuläret finns inbyggda kontroller av eventuella logiska felaktigheter. Dels markering av svar som måste ändras för att blanketten ska kunna skickas in, dels markering av svar som bör kontrolleras och eventuellt kommenteras.

Kommunerna summerar ihop underlagen för samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser till en totalsumma för respektive undersökningsvariabel..

Information om de slutgiltiga observationsvariablerna och statistikens detaljerade innehåll finns på SCB:S webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se) under Konjunkturlöner kommuner (KLK).

Det går även att i kvalitetsdeklarationen för Konjunkturstatistik löner för kommuner hitta information om observationsvariablerna.

### **2.4.3 Bortfallsuppföljning**

Objektsbortfall utgörs av kommuner från vilka mätvärden saknas helt. Partiellt bortfall utgörs av kommuner från vilket mätvärden delvis saknas.

Bortfallet bevakas under insamlingens gång. Till de kommuner som det saknas uppgifter från när sista insändningsdatum passerats utgår det påminnelser via e-post. Den innehåller information om vilken undersökning det gäller och en påminnelse om att det är obligatoriskt att delta, samt lagrum för detta.

## 2.5 Bearbetningar

Imputeringar görs vid objektbortfall och partiellt bortfall. Till detta används en regressionsmodell med uppgifter från den årliga undersökningen , Lönestrukturstatistik primärkommunal sektor, som förklarande variabler.

## 2.6 Granskning

Granskning av insamlade värden görs dels inom varje kommun mot tidigare månaders inrapporterade värden, samt mellan kommuner för referensmånaden.

### 2.6.1 Granskning under insamlingen

Det finns inbyggda kontroller i insamlingssystemet som kontrollerar att rätt referensperiod har angetts och att inga negativa värden finns för någon variabel. Om kontrollerna faller ut får uppgiftslämnaren upp ett meddelande om att dessa felaktigheter behöver rättas till innan uppgifterna kan skickas. Dubblettkontroller görs.

### 2.6.2 Granskning av mikrodata

Data som passerar insamlingssystemet lagras inledningsvis i en produktionsdatabas med versionshantering. Inkomna uppgifter kodas maskinellt som godkänd d.v.s. inom acceptansgränser för samtliga variabler, eller inte godkänd om något värde saknas, är utanför uppsatta granskningsgränser eller är misstänkt högt/lågt mot föregående månad.

Alla jämförelsetal beräknas maskinellt av produktionssystemet, differenser och nivå granskas i form av insamlade värden, beräknade värden i form av genomsnitt per årsarbetare och i procent mot föregående månad.

Erfarenhet från granskningen visar att vid månader som infaller vid avtalsrevideringstidpunkter kan uppgifter om de nya lönerna lämnas för samma månad som det utbetalats retroaktiva löner för.

Granskningsgränserna för genomsnittlig månadslön har stramats åt för att lättare ge möjlighet att upptäcka detta.

### 2.6.3 Granskning av makrodata

Kvoten *arbetade timmar* dividerat med *antal årsarbetare* och variabeln *genomsnittlig månadslön* beräknas maskinellt för varje enskild kommun och sorteras efter nivå för att jämföra om någon kommuns värden sticker ut mot övriga kommuner.

#### 2.6.4 Granskning av redovisning

Kontroller görs av :

- Nivåer och förändringstal jämförd mot tidigare månaders resultat.
- att värden har kopierats in korrekt
- att värden har uppdaterats i alla celler där så ska göras
- att beräkningsformler har kopierats korrekt mellan celler

### 2.7 Skattningsförfarande

#### 2.7.1 Principer och antaganden

Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att datamaterialet är näst intill heltäckande vilket ska möjliggöra totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen för Konjunkturstatistik löner för kommuner finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

#### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

För undersökningsmånaden fastställs en genomsnittlig månadslön preliminär. Detta mått redovisas för månadsavlönade och kan beskrivas utifrån variablerna teoretisk lönesumma dividerad med antalet årsarbetare . Dessa variabler beskrivs i kvalitetsdeklarationen för konjunkturstatistik löner för kommuner.

Nedan visas hur genomsnittliga preliminära månadslöner beräknas.

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\bar{M}$  = Genomsnittlig månadslön

$W_k$  = Summerad teoretisk lönesumma, månadsavlönade för kommun k

$Q_k$  = Summerat antal årsarbetare, månadsavlönade för kommun k

Målstorheterna arbetade timmar och antal anställda är totaler. De skattas genom summering av alla kommuners värden för respektive variabel.

#### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Ingen skattning av tillförlitligheten genomförs i Konjunkturstatistik , löner för kommuner.

#### **2.7.4 Röjandekontroll**

Röjanderisken i Konjunkturstatistik , löner för kommuner bedöms som obefintlig då inga mindre redovisningsgrupper förekommer, eller då endast totalsiffra publiceras för hela primärkommunala sektorn.

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Rapporteringsobjekten består av Sveriges 290 kommuner.

Under 2018 förekom 4 objektbortfall under årets 12 undersökningsomgångar avseende rapporteringsobjekt. Det partiella bortfallet var 0,2 procent.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.