



Webblankett för undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov

2025-01-21

I detta dokument visas skärmbilder av hela webblanketten för undersökningen "Lediga jobb och rekryteringsbehov", tillsammans med korta kommentarer. Mer information om undersökningen och kontaktuppgifter finns på uppgiftslämnarsidan www.scb.se/LOR.



Inledande sida

Här beskrivs vilket arbetsställe som frågorna gäller. Arbetsstället motsvaras av ett visst Cfar-nummer.

 Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut
1. Information > **2. Svara** > 3. Skicka in

Frågorna i denna undersökning

Frågorna gäller Företaget AB, rekrytering av personal till arbetsstället

Butiken

på adressen

Gatuvägen 1 ORTEN

med 20-49 anställda enligt SCB:s företagsregister.

Det är viktigt att du endast svarar för rekrytering av personal som [hör till detta arbetsställe](#)

Hör till detta arbetsställe - Ett arbetsställe avser varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget eller organisationen har verksamhet och anställda (även deltidsanställda). Rekrytering av personal till tillfälliga arbetsplatser (t.ex. byggarbetsplatser) och verksamhet som bedrivs utanför ett arbetsställe (t.ex. hemtjänst) rapporteras av det arbetsställe där verksamheten närmast administreras ifrån eller där arbetsledningen finns.

✕ Stäng

^ Visa mindre

Arbetsstället har CfarNr [REDACTED]. På [CfarNrSök \(länk öppnas i nytt fönster\)](#) kan du se alla arbetsställen som företaget/organisationen har.

Antal anställda och arbetsställets benämning är hämtade från SCB:s företagsregister. Uppgifterna är de senaste som företaget/organisationen rapporterat till SCB för arbetsstället på denna adress. Om uppgifterna inte alls stämmer, får ni gärna kontakta foretag@scb.se (länk öppnas i nytt fönster).

Om du är osäker på vilket arbetsställe eller verksamhet som avses, mejla Insamling.LOR@scb.se (länk öppnas i nytt fönster) eller ring Uppgiftslämnarservice 010-479 60 65.

Lediga jobb – fråga 1–4

Frågorna i avsnittet ”Lediga jobb” ställs till alla utvalda arbetsställen, en gång per kvartal.

Fråga 1 och 2. Ställs till alla arbetsställen. I rutan längst ned summeras det totala antalet lediga jobb utifrån svaren på de två delfrågorna.

Lediga jobb

Hur många lediga jobb hade ni den 17 juli...

Alternativt en annan arbetsdag samma månad.

Räkna alla anställningsformer där ni själva betalar ut lönen.
Räkna endast lediga jobb öppna för externa sökande.

... som annonserats, t.ex. på Platsbanken, hemsida, i tidning eller sociala medier?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb som annonserades



Räkna även med lediga jobb där rekryteringsprocessen fortfarande pågår, om de tidigare var annonserade.

× Stäng

... där ni enbart försökte rekrytera personer på andra sätt, utan att annonsera?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb med andra rekryteringsätt



Till exempel:

- ringde eller mejlade tidigare anställda, bekanta, andra kontakter
- kontaktade rekryteringsföretag
- rekryterade på arbetsmarknadsmässor.

× Stäng

Klicka på rutan Summa antal lediga jobb nedanför

Om summan inte stämmer med antalet lediga jobb den 17 juli, ändra svaren ovanför.

Summa antal lediga jobb:



Fråga 3: Ställs till de med minst 1 ledigt jobb enligt fråga 1 och 2.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svara > 3. Skicka in

Lediga jobb, fortsättning

För ungefär hur många av dessa 2 lediga jobb önskade ni tillträde "snarast", "omgående" eller liknande?

[^ Visa mindre](#)

Alternativt inom 14 dagar från och med den 17 juli, eller den dag du valt att svara för.

Antal lediga jobb:

Fråga 4: Ställs till de med minst 1 ledigt jobb enligt fråga 1 och 2.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svara > 3. Skicka in

Lediga jobb, fortsättning

Ungefär hur många av dessa 2 lediga jobb var till för att ersätta ordinarie personal under en begränsad tid?

T.ex. vid semester, tjänstledighet, föräldraledighet, sjukfrånvaro.

Antal lediga jobb:

Vet inte/Kan inte svara



Rekryteringar – fråga 5–11

Frågorna i avsnittet ”Rekryteringar” ställs i kvartal 1 och 3 till utvalda arbetsställen som vid urvalsdragningen hade 5 anställda eller fler enligt SCB:s företagsregister.

Fråga 5: Ställs till de som inte har några lediga jobb enligt fråga 1 och 2.



Rekryteringar

Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

Ja

Nej

För de som hade lediga jobb enligt fråga 1 och 2 visas, i stället för fråga 5, följande text:



Rekryteringar

Nu kommer vi ställa frågor om era rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna.

[< Föregående](#)

[> Nästa](#)

[↶ Till sista sidan](#)

Fråga 6: Ställs till de som har lediga jobb enligt fråga 1 och 2, alternativt har rekryteringserfarenheter enligt fråga 5.

Rekryteringar, fortsättning

Upplövde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?

Avser senaste 6 månaderna.
Flera svar kan markeras.

Inga eller för få sökande med...

- ... rätt utbildning eller motsvarande
- ... tillräcklig yrkeserfarenhet
- ... lämpliga personliga egenskaper ⓘ
- ... tillräckliga kunskaper i svenska språket
- Inga sökande överhuvudtaget
- De sökande hade högre lönekrav än vi planerat för
- De sökande hade andra krav/önskemål som vi inte planerat för ⓘ
- Annat problem, skriv i rutan:
- Upplövde inga problem
- Har inte kommit tillräckligt långt med rekryteringarna för att veta

ⓘ
T.ex. stresstålighet, förmåga att samarbeta

[× Stäng](#)

ⓘ
T.ex. krav/önskemål om distansarbete, arbetstider och anställningsform.

[× Stäng](#)



Fråga 7: Ställs till de som har upplevt rekryteringsproblem, enligt fråga 6.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svara > 3. Skicka in

Rekryteringar, fortsättning

Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen. Om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande, tar ni därför inte med det här.

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

- Förlängde rekryteringstiden
- Sänkte eller ändrade kraven på utbildning
- Sänkte eller ändrade kraven på erfarenhet
- Sänkte kraven på personliga egenskaper, t.ex. stresstålighet, förmåga att samarbeta
- Erbjud högre löner
- Erbjud andra förmåner som t.ex. distansarbete, boende, anpassade arbetstider, delägarskap
- Försökte rekrytera utomlands
- Annan åtgärd, skriv i rutan:
- Ingen åtgärd



Fråga 8: Ställs till de som har erfarenhet av att rekrytera senaste 6 månaderna, enligt svar på fråga 1, 2, 5 och 6.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svare > 3. Skicka in

Rekryteringar, fortsättning

Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni *inte* lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?

[^ Visa mindre](#)

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Ja
- Nej

Fråga 9: Ställs till de som inte lyckats rekrytera enligt fråga 8.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svare > 3. Skicka in

Rekryteringar, fortsättning

Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen.
Om ni har svårt att svara exakt är vi tacksamma för en uppskattning.
Avser senaste 6 månaderna.

[^ Visa mindre](#)

Räkna även med om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande, för att lösa rekryteringar där ni egentligen ville anställa.

Antal personer/platser:

- Vet inte/Kan inte svara



Fråga 10: Ställs till de som inte lyckats rekrytera enligt fråga 8.

Rekryteringar, fortsättning

Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?

Avser senaste 6 månaderna.
Flera svar kan markeras.

- Hyrde in personal från bemanningsföretag, konsultföretag eller liknande
 - Köpte tjänster eller lade ut produktion till annan utförare
 - Befintlig personal fick arbeta mer
 - Utbildning av befintlig personal
 - Fick göra omprioriteringar eller omorganiseringar
 - Fick anställa personal tillfälligt, t.ex. pensionärer, studenter
 - Kunde inte ta emot inkommande uppdrag/order
 - Produktionen/service minskade
 - Planerad expansion förhindrades
 - Annan konsekvens, skriv i rutan:
 - Inga konsekvenser
-



Fråga 11: Ställs till alla arbetsställen som får avsnittet Rekryteringar.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > 2. Svara > 3. Skicka in

Rekryteringar, fortsättning

**Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag.
Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer
förändras på ett år?**

Räkna **inte** med bemanningspersonal, konsulter eller liknande.

10 procent motsvarar cirka 5 anställda på ert arbetsställe enligt våra register

- Ingen förändring
 - Viss ökning
 - Stor ökning (mer än 10 procent)
 - Viss minskning
 - Stor minskning (mer än 10 procent)

 - Kan inte bedöma
-



Rekryteringar per yrke – fråga 12–14

Frågorna i avsnittet ”Rekryteringar per yrke” ställs i kvartal 1 **eller** 3 till utvalda arbetsställen som vid urvalsdragningen hade 5 anställda eller fler enligt SCB:s företagsregister.

Fråga 12: Ställs till de som har erfarenhet av att rekrytera senaste 6 månaderna, enligt svar på fråga 1, 2, 5 och 6, och utifrån branschkod enligt SCB:s företagsregister. En del branscher får inte frågan alls.



Rekryteringar per yrke

Till vilka av följande yrkesgrupper har ni rekryterat, eller försökt att rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?

Flera svar kan markeras.

I den här frågan visas endast ett urval av de yrken som finns eller kan finnas i er bransch. [Här finns en sammanställning \(länk öppnas i nytt fönster\)](#) över vilka yrkestitlar som ingår i de olika yrkesgrupperna.

^ Visa mindre

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.
- Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.
- Ingenjörer inom bygg och anläggning
- Ingenjörer inom elektroteknik
- Ingenjörer inom kemi och kemiteknik
- Ingenjörer inom logistik och produktionsplanering
- Ingenjörer inom maskinteknik
- Installations- och serviceelektriker
- Montörer
- Tekniker inom bygg och anläggning
- Tekniker inom elektroteknik
- Tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering
- Tekniker inom kemi och kemiteknik
- Tekniker inom maskinteknik
- VVS-montörer m.fl.
- Inga av ovanstående yrken



Fråga 13: Ställs utifrån svar på fråga 12.



Lediga jobb och rekryteringsbehov

Skriv ut

Logga ut

1. Information > 2. Svara > 3. Skicka in

Rekryteringar per yrke

Hur ofta lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till följande yrkesgrupper?

Avser senaste 6 månaderna.

Ingenjörer inom bygg och anläggning

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Aldrig
-

Ingenjörer inom elektroteknik

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Aldrig
-

Montörer

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Aldrig
-



Fråga 14: Ställs till alla arbetsställen som får avsnittet Rekryteringar per yrke.

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov Skriv ut Logga ut

1. Information > **2. Svara** > 3. Skicka in

Rekryteringar per yrke

Den sista frågan handlar om arbetskraftsbrist inom olika yrkesområden. Svaren används bland annat för att uppskatta hur många platser som behövs inom olika utbildningar.

Oavsett om ni har försökt att rekrytera eller inte: Ungefär hur många personer saknar ni per yrke, där arbetet inte blir utfört idag?

Räkna endast behov där ni har ekonomiska förutsättningar att anställa. Räkna **inte** med behov där arbetet idag utförs av inhyrd personal med rätt kvalifikationer (bemanningsföretag, vikariepooler etc.).

Fyll bara i de yrken där ni saknar personer. Ett yrke per rad. Om ni inte saknar personer inom några yrken, markera svarsalternativet under tabellen.

[^ Visa mindre](#)

För att lämna uppgifter i tabellen: Ställ markören i första tomma rutan i kolumnen "Sök efter yrke". Skriv in yrke/titel och välj från listan som visas. Skriv därefter in det antal som saknas i kolumnen "Antal som saknas". Observera att siffran inte ska vara noll.

Klicka på "Lägg till rad" om du behöver lägga till fler yrken. Klicka på Nästa när du har lagt till alla yrken där ni saknar personer.

Yrken där personer saknas

Rad	Sök efter yrke Skriv minst tre bokstäver i rutan för att få en lista att välja ifrån. När du valt, visas yrkets kod enligt SSYK (länk öppnas i nytt fönster) i den här kolumnen.	Yrke	Antal som saknas
1	<input type="text"/>		<input type="text"/>

[+ Lägg till rad](#)

Saknar inte personer inom några yrken