

## Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under mars 2017

Wages and salaries in the private sector, March 2017

### I korta drag

Löneökningen var 1,1 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för arbetare var under mars 2017 163,40 kronor exklusive övertidstillägg och 165,40 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning, i båda fallen, med 1,1 procent jämfört med mars 2016. Under mars 2017 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän 38 350 kronor exklusive rörliga tillägg och 39 190 kronor inklusive rörliga tillägg, vilket är en ökning med 2,3 respektive 2,2 procent jämfört med mars 2016.

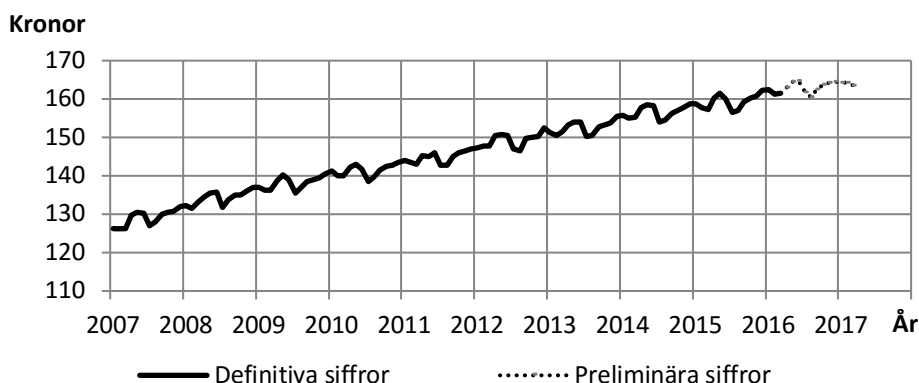
Andelen övertid minskade

Andelen övertidstimmar för arbetare var under mars 2017 1,8 procent, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med mars 2016.

Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de preliminära lönerna för år 2017 och de definitiva lönerna för år 2016. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna uppgifter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

Genomsnittlig timlön för arbetare inom privat sektor, januari 2007 – mars 2017



Valter Hultén, MI, tfn 08-545 292 40,  
valter.hulten@mi.se



**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

Emma Strand, SCB, tfn 010-479 61 01,  
emma.strand@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-272X Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 30 maj 2017.

URN:NBN:SE:SCB-2017-AM38SM1705\_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

## Innehåll

<b>Tabeller</b>	<b>4</b>
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2017	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2017	6
3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2016	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2016	8
5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2016	9
6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2016	10
7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017	11
8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017	12
9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017	13
10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2017	15
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>16</b>
<b>Inledning</b>	<b>16</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>16</b>
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
<b>Så görs statistiken</b>	<b>17</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>18</b>
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19

<b>Bra att veta</b>	<b>20</b>
Spridningsformer	20
Primärmaterial	20
Annan statistik	20
<b>In English</b>	<b>21</b>
<b>Summary</b>	<b>21</b>
<b>List of tables</b>	<b>22</b>
<b>List of terms</b>	<b>22</b>

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift för osäker för att redovisas	Data not available
----	--------------------------------------	--------------------

### Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)

List of industry sectors

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
B-S exkl. O	Totalt	Total
B	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
C	Tillverkningsindustri	Manufacturing
B+C	Gruvor och mineralutvinningsindustri + Tillverkningsindustri	Mining and quarrying + Manufacturing
25-30+33	Verkstadsindustri	Engineering industry
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E	Vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F	Byggindustri	Construction
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage
I	Hotell och restauranger	Accommodation and food service activities
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication
K	Kreditinstitut och försäkringsbolag	Financial and insurance activities
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate activities
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical activities
N	Företag inom uthyrning, fastighets-service, resetjänster och andra stödtjänster	Administrative and support service activities
P	Utbildningsväsendet	Education
Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work activities
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag	Other service activities

## 1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2017

1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2017

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. övertidstillägg		Förändring från mars 2016, %	Procentuell andel övertid, mars		Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. övertidstillägg		Förändring från mars 2016, %
				2016	2017			
B-S exkl O	163,40	± 0,83	1,1	2,0	1,8	165,45	± 0,97	1,1
B	232,95	± 2,49	2,4	4,4	4,6	235,95	± 2,39	2,4
C	171,47	± 1,04	0,3	2,9	2,8	174,41	± 1,08	0,3
B+C	172,50	± 1,04	0,3	2,9	2,8	175,44	± 1,07	0,3
25-30+33	170,41	± 1,50	1,7	3,0	3,0	173,52	± 1,58	1,7
D	189,39	± 4,36	0,5	2,7	2,6	194,47	± 4,55	0,3
E	163,11	± 1,61	1,3	3,6	3,6	167,59	± 1,71	1,2
F	179,85	± 1,94	2,0	1,7	1,8	182,59	± 2,93	2,3
G	161,46	± 2,98	0,3	1,3	1,1	162,73	± 2,98	0,2
H	160,33	± 1,80	0,9	3,1	2,8	163,22	± 1,89	0,6
I	137,33	± 1,67	0,9	1,0	0,4	137,60	± 1,67	0,9
J	..	± ..	..	..	..	..	± ..	..
K	..	± ..	..	..	..	..	± ..	..
L	154,10	± 2,37	1,6	1,1	0,7	155,11	± 2,36	1,3
M	165,77	± 7,16	3,9	2,6	1,5	167,63	± 7,54	3,1
N	152,87	± 1,94	2,4	2,4	2,4	155,32	± 2,06	2,4
P	146,40	± 4,38	1,3	0,1	0,2	146,60	± 4,39	1,4
Q	153,23	± 2,46	1,1	0,3	0,4	153,71	± 2,45	1,1
R	142,33	± 3,31	2,2	0,3	0,3	142,60	± 3,33	2,2
S	145,21	± 2,95	2,5	0,9	0,7	145,74	± 2,94	2,3

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

## 2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2017

2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc., March 2017

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2016, %	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2016, %
B-S exkl O	38 354	± 253	2,3	39 188	± 269	2,2
B	42 888	± 300	-0,2	43 807	± 331	-0,2
C	42 144	± 365	1,0	42 467	± 361	0,9
B+C	42 152	± 361	1,0	42 483	± 357	0,9
25-30+33	42 668	± 549	0,8	42 980	± 545	0,8
D	39 617	± 439	2,5	40 350	± 468	2,2
E	38 450	± 514	2,1	38 868	± 498	2,2
F	39 522	± 974	1,9	40 135	± 802	2,0
G	36 938	± 823	1,6	38 382	± 898	1,8
H	33 265	± 384	2,5	34 157	± 376	1,9
I	33 934	± 960	2,3	34 133	± 972	2,4
J	42 815	± 831	5,0	44 016	± 1 064	4,6
K	44 991	± 1 205	0,7	45 763	± 1 088	0,7
L	38 495	± 1 356	2,5	40 143	± 917	1,1
M	41 317	± 927	2,7	42 061	± 976	2,8
N	29 988	± 1 184	4,0	31 229	± 1 109	4,2
P	30 593	± 388	3,2	30 688	± 394	3,0
Q	33 487	± 574	3,4	34 353	± 531	2,7
R	31 316	± 527	2,2	31 813	± 527	2,4
S	34 620	± 919	2,8	34 939	± 917	2,8

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

2) Från och med januari 2017 har företaget Ericsson AB klassats om från näringsgren C (SNI 26), till näringsgren J. Om omklassificeringen gjorts redan 2016 hade förändringen exkl. rörliga tillägg blivit: C: 2,1, B+C: 2,1, 25-30+33: 2,6, J: 3,3 och förändringen inkl. rörliga tillägg hade blivit: C: 2,0, B+C: 2,0, 25-30+33: 2,6, J: 3,1.

2) From January 2017 the company Ericsson AB has been reclassified from industry sector C (SNI 26), to industry sector J. If this reclassification was made in 2016, the change excluding variable supplements had become: C: 2.1, B+C: 2.1, 25-30+33: 2.6, J: 3.3 and the change including variable supplements had become: C: 2.0, B+C: 2.0, 25-30+33: 2.6, J: 3.1.

### 3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2016

3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2015, %
B-S exkl O	161,49	± 0,85	0,12	161,61	± 0,85	2,8
B	226,91	± 2,39	0,47	227,38	± 2,40	-0,7
C	170,69	± 1,03	0,20	170,89	± 1,03	3,4
B+C	171,72	± 1,03	0,21	171,92	± 1,03	3,3
25-30+33	167,50	± 1,61	0,06	167,56	± 1,61	2,8
D	188,45	± 7,27	0,00	188,45	± 7,27	4,4
E	160,80	± 1,25	0,16	160,96	± 1,25	2,2
F	176,12	± 2,09	0,12	176,24	± 2,09	2,3
G	160,88	± 2,99	0,08	160,95	± 2,99	3,8
H	158,71	± 3,00	0,17	158,89	± 2,99	1,7
I	136,07	± 3,02	0,05	136,11	± 3,02	2,4
J	..	± ..	..	..	± ..	..
K	..	± ..	..	..	± ..	..
L	151,55	± 1,91	0,09	151,65	± 1,91	2,9
M	159,46	± 8,01	0,08	159,55	± 8,02	2,6
N	149,19	± 2,37	0,11	149,30	± 2,39	3,7
P	144,43	± 3,70	0,03	144,45	± 3,70	5,2
Q	151,58	± 2,23	0,02	151,60	± 2,23	2,0
R	139,20	± 2,76	0,08	139,28	± 2,76	-0,1
S	141,65	± 2,72	0,04	141,69	± 2,72	3,2

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

#### 4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2016

4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2015, %
B-S exkl O	163,56	± 0,86	0,12	163,68	± 0,86	2,9
B	229,87	± 2,39	0,47	230,34	± 2,40	-0,4
C	173,61	± 1,05	0,20	173,81	± 1,05	3,4
B+C	174,64	± 1,04	0,21	174,85	± 1,04	3,4
25-30+33	170,48	± 1,61	0,06	170,54	± 1,60	2,8
D	193,97	± 7,04	0,00	193,98	± 7,04	3,9
E	165,37	± 1,38	0,16	165,52	± 1,38	2,6
F	178,33	± 2,16	0,12	178,45	± 2,16	2,4
G	162,38	± 3,02	0,08	162,45	± 3,02	4,0
H	162,13	± 2,94	0,17	162,30	± 2,94	2,2
I	136,38	± 3,00	0,05	136,43	± 3,00	2,4
J	..	± ..	..	..	± ..	..
K	..	± ..	..	..	± ..	..
L	152,97	± 1,92	0,09	153,07	± 1,93	2,5
M	162,52	± 9,02	0,08	162,61	± 9,04	3,7
N	151,56	± 2,50	0,11	151,68	± 2,52	3,9
P	144,60	± 3,71	0,03	144,63	± 3,71	4,7
Q	151,95	± 2,24	0,02	151,97	± 2,24	1,9
R	139,50	± 2,75	0,08	139,58	± 2,75	-0,3
S	142,47	± 2,71	0,04	142,51	± 2,71	3,2

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.



## 5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2016

5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2015, %
B-S exkl O	37 389	± 218	89	37 478	± 218	2,1
B	42 555	± 345	429	42 984	± 353	3,8
C	41 658	± 272	77	41 735	± 274	1,9
B+C	41 668	± 270	81	41 749	± 270	2,0
25-30+33	42 265	± 390	63	42 328	± 390	1,3
D	38 605	± 372	37	38 642	± 374	1,5
E	37 609	± 490	60	37 669	± 494	2,6
F	38 663	± 798	119	38 782	± 798	2,1
G	36 293	± 796	60	36 353	± 796	2,3
H	32 425	± 374	42	32 467	± 374	3,5
I	33 169	± 547	9	33 178	± 547	-1,1
J	40 622	± 629	139	40 761	± 633	3,0
K	44 413	± 1 241	265	44 678	± 1 237	3,0
L	37 479	± 1 347	95	37 574	± 1 354	4,2
M	40 140	± 757	110	40 250	± 762	1,6
N	28 799	± 898	40	28 839	± 900	0,9
P	29 614	± 341	37	29 651	± 341	2,4
Q	32 338	± 537	40	32 378	± 539	-0,1
R	30 599	± 508	34	30 633	± 508	-0,6
S	33 615	± 698	51	33 666	± 711	2,6

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

## 6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2016

6. Average monthly salary, including variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2015, %
B-S exkl O	38 241	± 216	89	38 330	± 216	2,0
B	43 482	± 368	429	43 911	± 376	4,4
C	42 019	± 265	77	42 096	± 267	2,1
B+C	42 035	± 263	81	42 116	± 263	2,1
25-30+33	42 584	± 380	64	42 648	± 380	1,4
D	39 448	± 374	37	39 485	± 376	1,4
E	37 978	± 463	60	38 038	± 466	2,6
F	39 223	± 755	119	39 342	± 753	2,4
G	37 636	± 839	60	37 696	± 839	2,9
H	33 480	± 419	42	33 522	± 419	3,4
I	33 316	± 553	9	33 325	± 553	-1,1
J	41 953	± 641	139	42 092	± 645	1,5
K	45 171	± 1 192	265	45 436	± 1186	2,5
L	39 599	± 1 041	95	39 694	± 1051	2,6
M	40 812	± 727	110	40 922	± 733	2,0
N	29 921	± 831	41	29 962	± 833	-0,8
P	29 749	± 335	36	29 785	± 335	2,4
Q	33 421	± 470	40	33 461	± 472	0,5
R	31 030	± 512	34	31 064	± 512	-0,5
S	33 927	± 694	51	33 978	± 708	2,1

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

## 7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2016									2017			
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	161,60	163,10	164,40	164,70	161,80	160,50	162,40	163,90	164,30	164,60	164,30	164,20	163,40
B	227,40	244,30	233,40	238,20	244,60	232,60	230,90	232,40	236,80	235,00	246,70	239,00	233,00
C	170,90	172,30	173,90	173,30	171,20	169,30	170,70	171,80	172,20	172,90	172,60	172,30	171,50
B+C	171,90	173,60	174,90	174,60	172,80	170,50	171,70	172,90	173,30	174,10	173,90	173,50	172,50
25-30+33	167,60	169,80	170,90	170,20	170,00	167,60	168,70	170,00	170,90	170,50	170,70	171,10	170,40
D	188,50	194,60	191,80	188,40	184,50	184,20	188,90	192,40	193,40	192,70	192,70	190,50	189,40
E	161,00	164,10	163,10	163,40	162,10	160,80	161,60	162,50	163,00	163,10	165,00	165,00	163,10
F	176,20	179,00	180,20	181,40	178,10	178,20	178,60	179,60	180,60	180,60	180,30	179,50	179,80
G	161,00	163,30	165,00	165,90	163,80	161,60	162,20	163,70	163,80	164,00	162,90	162,60	161,50
H	158,90	160,20	161,30	162,30	161,90	160,60	161,70	162,40	162,90	163,90	163,10	162,20	160,30
I	136,10	136,80	137,90	137,50	136,20	136,50	137,00	137,80	138,10	138,50	138,20	138,00	137,30
J	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
K	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
L	151,60	154,10	154,30	152,70	149,30	148,50	152,80	153,80	154,00	155,30	154,70	154,40	154,10
M	159,50	158,40	159,90	160,50	159,80	158,40	158,50	159,20	160,50	164,00	167,90	167,70	165,80
N	149,30	149,10	151,20	152,40	153,70	152,40	151,70	152,50	152,40	152,90	153,20	153,00	152,90
P	144,50	144,00	145,40	145,40	145,10	146,60	146,80	147,30	147,90	148,70	146,40	148,20	146,40
Q	151,60	151,80	152,50	152,40	149,50	148,90	150,10	151,90	151,60	152,90	155,50	153,80	153,20
R	139,30	139,50	140,40	138,80	135,80	137,00	140,30	144,80	144,00	145,40	141,50	142,80	142,30
S	141,70	143,50	143,20	142,90	143,40	142,70	143,20	143,20	144,50	145,50	148,70	146,00	145,20

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017

8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2016									2017			
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	163,70	165,20	166,70	167,00	164,10	162,50	164,40	166,10	166,40	166,60	166,10	166,10	165,40
B	230,30	248,60	236,60	243,70	248,90	236,90	234,50	235,80	240,40	238,20	250,90	242,50	235,90
C	173,80	175,30	177,20	176,80	174,80	172,30	173,60	175,10	175,30	175,90	175,30	175,00	174,40
B+C	174,90	176,60	178,30	178,10	176,40	173,50	174,60	176,10	176,50	177,10	176,60	176,20	175,40
25-30+33	170,50	172,90	174,30	173,60	173,60	170,40	171,40	173,20	174,10	173,30	173,40	174,10	173,50
D	194,00	200,00	197,60	195,60	192,20	191,00	194,50	198,10	199,80	198,90	198,90	195,60	194,50
E	165,50	168,90	168,30	169,20	167,50	165,50	166,10	167,20	167,40	167,80	170,40	170,20	167,60
F	178,40	181,00	183,20	184,40	181,30	180,90	181,20	182,70	183,50	183,00	182,10	181,90	182,60
G	162,50	164,80	166,50	167,40	165,10	163,10	163,30	165,10	165,20	165,10	164,00	163,90	162,70
H	162,30	163,60	164,80	166,10	166,10	164,30	164,90	165,60	166,10	167,10	166,00	165,20	163,20
I	136,40	137,10	138,20	137,70	136,50	136,70	137,30	138,10	138,40	138,70	138,50	138,20	137,60
J	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
K	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
L	153,10	155,70	155,70	154,10	150,60	149,70	154,00	155,00	155,20	157,00	156,30	156,00	155,10
M	162,60	160,20	161,50	161,90	161,00	160,20	159,80	160,50	162,40	166,20	170,30	169,90	167,60
N	151,70	151,40	153,70	154,80	156,00	154,40	153,70	154,70	154,60	155,20	155,30	155,40	155,30
P	144,60	144,10	146,20	145,60	145,30	146,70	147,00	148,00	148,10	149,30	146,60	148,90	146,60
Q	152,00	152,10	152,90	152,80	149,90	149,40	150,60	152,30	152,00	153,40	155,90	154,30	153,70
R	139,60	139,90	140,80	139,30	136,10	137,40	140,70	145,30	144,40	145,80	141,80	143,10	142,60
S	142,50	144,30	143,90	144,00	144,30	143,50	143,90	143,80	145,60	146,30	149,40	146,60	145,70

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017

9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2016										2017		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	37 480	37 840	37 880	37 820	37 840	37 880	38 080	38 180	38 230	38 230	38 280	38 340	38 350
B	42 980	43 490	43 760	43 070	43 140	42 720	42 970	42 150	42 310	42 890	42 860	42 820	42 890
C	41 740	42 560	42 420	42 150	42 220	42 290	42 590	42 690	42 800	42 710	42 090	42 130	42 140
B+C	41 750	42 570	42 440	42 160	42 230	42 290	42 600	42 680	42 800	42 710	42 100	42 140	42 150
25-30+33	42 330	43 350	43 120	42 850	42 900	42 970	43 220	43 390	43 580	43 460	42 630	42 630	42 670
D	38 640	39 270	39 140	38 720	38 830	39 000	39 380	39 560	39 520	39 460	39 570	39 630	39 620
E	37 670	38 110	38 240	38 270	38 130	37 980	38 410	38 440	38 520	38 410	38 330	38 420	38 450
F	38 780	39 360	39 650	39 650	39 650	39 570	39 620	39 700	39 730	39 740	39 910	39 810	39 520
G	36 350	36 460	36 760	36 810	36 810	36 830	36 930	37 090	37 080	37 060	36 930	37 010	36 940
H	32 470	32 580	32 740	32 690	32 740	32 820	32 910	33 060	32 960	33 310	33 170	33 250	33 270
I	33 180	33 030	33 040	33 280	33 280	33 450	33 460	33 520	33 580	33 630	33 510	33 620	33 930
J	40 760	41 230	41 240	41 180	41 350	41 300	41 410	41 670	41 720	41 650	42 700	42 700	42 820
K	44 680	44 940	44 660	44 480	44 460	44 670	44 780	44 940	44 990	45 020	44 850	44 860	44 990
L	37 570	38 260	38 240	38 370	38 060	38 130	38 210	38 230	38 260	38 150	38 310	38 270	38 500
M	40 250	40 540	40 530	40 610	40 660	40 710	40 850	40 880	40 810	40 790	41 230	41 300	41 320
N	28 840	29 050	29 080	29 010	28 680	29 310	29 380	29 380	29 220	29 260	29 620	29 880	29 990
P	29 650	29 750	29 820	29 660	29 800	29 570	30 320	30 420	30 690	30 540	30 510	30 670	30 590
Q	32 380	32 540	32 620	32 640	32 670	32 560	32 890	32 900	33 070	33 090	33 420	33 580	33 490
R	30 630	30 910	30 630	30 810	30 890	30 950	31 100	30 920	31 070	31 230	31 340	31 340	31 320
S	33 670	33 910	34 140	34 100	34 210	34 220	34 450	34 540	34 750	34 760	34 620	34 570	34 620

1) Månadslönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

2) Se förklaring för not 2 i tabell 2.

2) See explanation for note 2 in table 2.

## 10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2016 t.o.m. mars 2017

10. Average monthly salary, including variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2016										2017		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	38 330	38 740	38 770	38 720	38 650	38 570	38 880	39 070	39 110	39 100	39 260	39 190	39 190
B	43 910	44 640	44 770	44 120	44 280	43 410	43 790	43 110	43 450	43 890	44 020	43 840	43 810
C	42 100	42 900	42 820	42 490	42 460	42 500	42 900	43 030	43 160	43 050	42 410	42 410	42 470
B+C	42 120	42 920	42 840	42 510	42 480	42 510	42 910	43 030	43 160	43 060	42 430	42 430	42 480
25-30+33	42 650	43 670	43 470	43 150	43 120	43 160	43 500	43 710	43 900	43 760	42 920	42 900	42 980
D	39 490	40 040	39 920	39 520	39 460	39 540	40 030	40 290	40 210	40 350	40 410	40 330	40 350
E	38 040	38 470	38 610	38 740	38 460	38 210	38 790	38 800	38 880	39 120	38 720	38 780	38 870
F	39 340	40 050	40 160	40 250	40 190	40 030	40 130	40 260	40 340	40 310	40 470	40 340	40 140
G	37 700	37 990	38 300	38 310	38 240	38 050	38 260	38 710	38 500	38 490	38 480	38 360	38 380
H	33 520	33 690	33 720	33 770	33 800	33 520	33 760	34 010	33 850	34 300	34 220	34 200	34 160
I	33 330	33 170	33 290	33 520	33 490	33 630	33 710	33 720	33 820	33 840	33 700	33 800	34 130
J	42 090	42 590	42 580	42 510	42 830	42 540	42 740	43 050	43 390	43 140	44 550	44 030	44 020
K	45 440	45 750	45 320	45 120	44 990	45 190	45 350	45 680	45 670	45 630	45 760	45 950	45 760
L	39 690	40 550	40 820	41 490	40 150	40 260	40 820	41 170	40 920	40 750	39 810	39 780	40 140
M	40 920	41 300	41 250	41 290	41 240	41 200	41 440	41 550	41 430	41 380	42 050	42 010	42 060
N	29 960	30 190	30 190	30 120	29 650	30 230	30 410	30 500	30 350	30 390	31 010	31 190	31 230
P	29 790	29 850	29 960	29 800	29 910	29 660	30 450	30 530	30 800	30 640	30 590	30 740	30 690
Q	33 460	33 610	33 650	33 770	33 650	33 460	33 790	33 820	34 000	34 080	34 550	34 530	34 350
R	31 060	31 410	31 110	31 310	31 190	31 190	31 470	31 380	31 670	31 770	31 980	31 920	31 810
S	33 980	34 270	34 460	34 510	34 510	34 450	34 730	34 870	35 110	35 150	34 980	34 890	34 940

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

2) Se förklaring för not 2 i tabell 2.

2) See explanation for note 2 in table 2.

## 11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2017

11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2017

Näringsgren (SNI 2007)	Antal arbetare <sup>1</sup> , 1000-tal		Förändring från mars 2016, %	Arbetade timmar <sup>2</sup> , 1000-tal		Förändring från mars 2016, %
	2016	2017		2016	2017	
B-S exkl O	1 375,3	1 419,8	3,2	158 088,7	164 642,9	4,1
B	5,5	5,4	-2,3	743,0	708,3	-4,7
C	292,9	297,0	1,4	39 823,4	41 420,7	4,0
B+C	298,4	302,4	1,3	40 566,4	42 129,1	3,9
25-30+33	142,4	145,0	1,8	19 990,4	20 944,6	4,8
D	2,1	2,0	-0,5	291,7	300,5	3,0
E	9,6	9,9	2,4	1 362,4	1 396,8	2,5
F	172,0	186,0	8,2	24 316,5	26 876,1	10,5
G	282,5	281,5	-0,3	30 020,2	29 914,8	-0,4
H	119,9	118,2	-1,5	15 456,8	15 255,8	-1,3
I	130,4	139,6	7,1	11 430,6	12 054,8	5,5
J	..	..	..	..	..	..
K	..	..	..	..	..	..
L	20,3	19,4	-4,2	2 665,9	2 669,1	0,1
M	10,1	8,8	-12,8	887,6	973,7	9,7
N	127,1	135,6	6,7	13 029,7	13 764,9	5,6
P	15,4	17,9	16,0	1 348,6	1 550,9	15,0
Q	128,7	146,0	13,5	11 715,4	13 232,7	13,0
R	23,4	22,7	-3,0	1 832,8	1 710,3	-6,7
S	26,9	24,8	-7,7	2 430,0	2 384,7	-1,9

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both manual workers and non-manual workers, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Vid jämförelse med 2016 bör det uppmärksammas att mars 2017 hade två arbetsdagar mer än mars 2016.

2) Note that March 2017 had two more workdays compared to March 2016.

## Fakta om statistiken

---

### Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser mars 2017.

### Detta omfattar statistiken

#### Objekt och population

Den rampopulation som undersöks består av företag inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 66 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

#### Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna uppgifter. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.



## **Variabler**

### **Genomsnittlig timlön**

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både exklusive respektive inklusive övertidstillägg. Alla timlöner inkluderar rörliga tillägg.

### **Genomsnittlig månadslön**

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner. Genomsnittlig månadslön redovisas både exklusive respektive inklusive rörliga tillägg. Inga månadslöner omfattar övertidstillägg.

### **Arbetare**

Arbetare och tjänstemän definieras efter fackligt avtalsområde. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområden. Om kollektivavtal saknas på arbetsplatsen så klassificeras de anställda efter vilket fackligt löneavtalsområde som skulle gälla vid anslutning.

### **Tjänstemän**

Arbetare och tjänstemän definieras efter fackligt avtalsområde. Anställda som ej tillhör LO-förbundens löneavtalsområden klassas som tjänstemän. Om kollektivavtal saknas på arbetsplatsen så klassificeras de anställda efter vilket fackligt löneavtalsområde som skulle gälla vid anslutning.

### **Näringsgren**

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher används Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, SNI 2007. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007) finns i detta SM.

### **Andel övertid**

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar och det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

### **Rörliga tillägg**

Med rörliga tillägg avses tillägg som är knutna till arbetstidens förläggning, till exempel provision och ob-tillägg.

### **Retroaktiv lön**

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

### **Antal arbetare**

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

### **Arbetade timmar**

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

## **Så görs statistiken**

Uppgifterna samlas in genom webb- eller pappersblankett till utvalda företag/-arbetsställen. Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Inkommet material som har stora avvikelser jämfört med föregående månad måste rättas upp eller

godkännas trots avvikelsen. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

## Statistikens tillförlitlighet

### Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2017 är 5 963 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents säkerhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertidstillägg, för arbetare i SNI 25-30+33 till  $170,41 \pm 1,50$ . Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir  $170,41 - 1,50$  och dess övre gräns  $170,41 + 1,50$  och således konfidensintervallet  $168,91 - 171,91$ .

### Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda hela året.
- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongsvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.
- företag som redovisas via ett annat företag.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

### Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

## Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsobjekt från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhet mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs mail- och telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt statistiklagen SFS 2001:99 och SCB-FS 2012:3.

Ett ovägt och ett storleksvägt bortfallsmått beräknas. Det senare vägs med antalet anställda på respektive företag. Formlerna för respektive mått återfinns nedan.

**Bortfallsandel, ovägd** =  $1 - [n_s / (n_s + n_b + n_o)]$ , där

$n_s$  = antal svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$n_b$  = antal bortfallsföretag

$n_o$  = antal företag med okänd målpopulationsstatus

**Bortfallsandel, storleksvägd** =  $1 - [ \sum_s x_k / ( \sum_s x_k + \sum_b x_k + \sum_o x_k ) ]$ , där

$\sum_s x_k$  = antal anställda, svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$\sum_b x_k$  = antal anställda, bortfallsföretag

$\sum_o x_k$  = antal anställda, företag med okänd målpopulationsstatus

I undersökningen avseende mars 2017 uppgick det ovägd bortfallet till 17,9 procent för arbetare och 13,6 procent för tjänstemän och det storleksvägda bortfallet till 8,8 procent för arbetare och 6,9 procent för tjänstemän. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

### Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2017 (%)

Näringsgren (SNI 2007)	Arbetare		Tjänstemän	
	Ovägt	Storleksvägt <sup>1</sup>	Ovägt	Storleksvägt <sup>1</sup>
B-S exkl. O	17,9	8,8	13,6	6,9
B	27,6	3,1	38,1	3,1
C	11,8	3,2	11,6	3,4
B+C	12,3	3,2	12,1	3,4
25-30+33	12,5	4,1	12,5	4,4
D	6,3	3,1	4,4	0,8
E	14,6	4,0	12,9	3,4
F	14,8	3,0	15,8	2,8
G	12,4	8,5	10,6	7,7
H	21,0	8,7	17,4	7,0
I	26,7	10,6	30,7	10,5
J	..	..	10,0	5,4
K	..	..	4,9	1,5
L	14,9	4,8	12,4	4,6
M	33,8	6,7	9,3	2,7
N	29,7	25,7	23,3	23,0
P	25,0	12,3	11,2	5,6
Q	23,2	15,2	17,2	9,5
R	18,0	7,4	12,1	5,1
S	15,5	7,5	9,9	4,5

1) Vägt med antal anställda.

## Bra att veta

### **Spridningsformer**

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på [www.scb.se/statistikdatabasen](http://www.scb.se/statistikdatabasen).

### **Primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

### **Annan statistik**

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Labour cost index och arbetskostnadsindex för den privata sektorn grundar sig på löneuppgifter från konjunkturstatistiken och redovisas på SCB:s webbplats.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en [Kvalitetsdeklaration](#) på SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## In English

---

### Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for manual workers in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began 1991, and shows the development of wages and salaries for manual workers and non-manual workers in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 5 963 enterprises were sampled in 2017. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for manual workers in March 2017 were SEK 163.40 excluding overtime pay and SEK 165.40 including overtime pay. These numbers reflect an increase of 1.1 percent, in both cases, compared to March 2016. The average monthly salary for non-manual workers in March 2017 excluding variable supplements was SEK 38 350 while it was SEK 39 190 including variable supplements. These numbers reflect an increase of 2.3 percent and 2.2 percent compared to March 2016.

1.8 percent of all hours worked by manual workers in March 2017 were overtime hours. This is a decrease of 0.2 percentage points compared to March 2016.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2016 and preliminary wages and salaries for 2017. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2012:3. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the March 2017 study, information was missing for 17.9 percent of manual workers and 13.6 percent of non-manual workers in the sampled enterprises.

## List of tables

Explanation of symbols	4
List of industry sectors	4
1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2017	5
2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc., March 2017	6
3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2016	7
4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2016	8
5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2016	9
6. Average monthly salary, including variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2016	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017	12
9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017	13
10. Average monthly salary, including variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2016 to March 2017	14
11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2017	15

## List of terms

antal	Number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	Definitive
exklusive	Excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	Average
inklusive	Including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary

näringsgren	industry sector
preliminär	preliminary
privat sektor	private sector
procent	Percent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	variable supplements
sektor	Sector
SNI	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	Total
övertid	Overtime
övertidstillägg	overtime pay