

Social statistik och analys
Arbetsmarknad och utbildning
Krister Näsén

Möte i användarrådet för arbetsmarknadsstatistik 15 maj 2024

Närvarande:

Jesper Hansson, Riksbanken, Ordförande
Tomas Skytesvall, Arbetsmarknadsdepartementet
Wilmer Niva Printz, Finansdepartementet
John Ekberg, Medlingsinstitutet
Kerstin Mikaelsson, LO
Lena Orpana, TCO
Pär Lundqvist, Svenskt Näringsliv
Pernilla Wasén, Riksbanken
Pär Millstam, Arbetsmiljöverket
Björn Andersson, Riksdagens utredningstjänst
Kerstin Eriksson ersättare för Petra Nyberg, Arbetsförmedlingen
Johanna Rickne, SOFI
Christian Lindell, Region Skåne
Gilbert Fontana, SACO
Simon Öman ersättare för Omar Bellini, Arbetsgivarverket
Henrik Björk, Riksgälden
Ulrika Vikman, IFAU
Thomas Wilhelmsson, Ekonomistyrningsverket
Julia Fennö, Konjunkturinstitutet

Från SCB:

Katarina Wizell, SSA/AU/LEDN
Mikael Fredberg, SSA/AU/LS
Krister Näsén SSA/AU/AKU, sekreterare

Föredragande:

Katja Olofsson, SSA/AU/KA
Susanne Gullberg Brännström, D/REG/FG
Krister Näsén, SSA/AU/AKU
Karolina Eriksson, SSA/AU/KA
Jenny Lunneborg, ESA/MS/SSF
Daniel Lennartsson, ESA/BFN/OE

Frånvarande:

-

Mötets öppnande

Ordförande öppnade mötet och hälsade välkomna.

1 Godkännande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

2 SCB-info

Information och diskussion kring bl.a. SCB:s prioriteringar till följd av resursläget, m.m. (Katarina Wizell, SCB)

Budgetunderlaget för 2025-2027

Några exempel som SCB planerar att äska medel för i det kommande budgetunderlaget är konsekvenserna av att allmänna företagsregistret ska bli öppna data i enlighet med EU:s öppna data-direktiv, arbetet med att införa nya SNI-koder i företagsregistret och i den ekonomiska statistiken, samt arbetet med modernisering av insamlings- och produktionssystem.

Yrkesuppgifter från Försäkringskassan ny källa till arbetsmarknadsstatistik

SCB har börjat hämta in yrkesuppgifter från Försäkringskassan. Informationen ses som användbar inom arbetsmarknadsstatistiken. Inte minst för Yrkesregistret med yrkesstatistik även om en del utredningsarbete kvarstår för att utreda källans användbarhet.

Det handlar om yrkesuppgifter som Försäkringskassan samlar in och använder i samband med handläggning av förmånsärenden såsom sjuk- och graviditetspenning.

Uppgifterna täcker grupper som saknar eller har en inaktuell yrkesuppgift, samt information kring småföretagare. Tanken är att inhämtningen från Försäkringskassan kan komplettera befintliga källor i Yrkesregistret.

Yrkesregistret är årlig officiell statistik kring hur många som arbetar med olika typer av yrken, och bygger på uppgifter från ett 20-tal olika register och undersökningar.

Informationen från Försäkringskassan skulle även kunna vara användbar även för arbetsmarknadsundersökningarna AKU och BAS, som kan få mer information om fler individers situation på arbetsmarknaden.

SOS-rapporten

- Publiceras den 4 april som består av två delar. Del 1 innehåller en sammanställning över SOS-systemet med kostnader för officiell statistik, produkter, uppgiftslämnararbete etc. samt en redogörelse för könsuppdelad officiell individstatistik
- Del 2 innehåller en analys av utvärderingen av kvaliteten i den officiella statistiken

Statistikdagen

Den 21 okt är det dags för Statistikdagen igen. Statistikdagen är SCB:s årliga konferens för statistikanvändare. Det blir ett helgdagsarrangemang i Stockholm med möjlighet att även delta digitalt. Planering pågår. I slutet av april kommer en webbsida på SCB.se att öppnas med mer information och anmälningsskema.

Förra årets tema för konferensen var *Statistik i en ny värld* och den lockade ca 250 deltagare från såväl offentlig sektor som näringsliv.

3 **Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.** (Karolina Eriksson, SCB)

Regeringen har sedan 1998 givit i uppdrag, till dåvarande Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS), att undersöka situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Undersökningen genomförs som ett tillägg till ordinarie AKU för jämförbarhet avseende arbetsmarknadsvariabler.

Efter flera år av utvecklingsarbete utgör 2023 ett basår för kommande undersökningar framåt. De skattningar avseende arbetsmarknadsvariabler som publiceras för befolkningen gällande tillägget skiljer sig från den officiella statistiken och syftar till jämförelser mellan grupper.

I samband med basåret introduceras en ny fråga för att definiera funktionsnedsättning. Frågan har SCB arbetat fram inom ramen för ett regeringsuppdrag i samarbete med Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för delaktighet, Socialstyrelsen och Brottsförebyggande rådet. Lydelsen är som följer:

Har du någon funktionsnedsättning?

-Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Frågan är avsedd att användas i undersökningar som vänder sig till personer över 15 år, för att identifiera personer som har en funktionsnedsättning för att kunna redovisa statistik för denna grupp. Frågan ska kunna användas i olika typer av undersökningar för att i så stor utsträckning som möjligt göra statistiken jämförbar. Den används bland annat i undersökningen om levnadsförhållanden (ULF) och Arbetsmiljöundersökningen.

Måttet är en självskattning, det är personens egen upplevelse av att ha en funktionsnedsättning som är utgångspunkten i mätningen. Att avgränsa personer med funktionsnedsättning med hänsyn till diagnos eller registerdata (ersättningar och andra stöd) fångar en radikalt annan grupp och fungerar inte som avgränsning för syftet.

Formuläret består av två ordinarie frågor om funktionsnedsättning och arbetsförmåga. Därtill kommer två roterande frågeblock om diskriminering respektive behov av stöd och anpassning.

Fråga – ställs efterföljande frågor till alla? Nej det är beroende på vad respondenten svarar. Om denne uppgivit att det finns behov av stöd och anpassning ställs det frågeblocket medan frågorna gällande diskriminering ställs till alla.

Fråga – för de med en kognitiv funktionsnedsättning, hur fungerar det att svara på frågorna? SAPF ligger som ett tillägg till AKU och under intervjun kan såväl tredje part som tolk eller andra hjälpmedel användas som stöd i besvarande av frågorna.

Resultaten med den nya frågelydelsen visar att i befolkningen 16–65 år är det drygt 10 procent som har en funktionsnedsättning och 8 procent som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Det är något fler kvinnor än män, det är också vanligare bland de med förgymnasial eller gymnasial utbildning samt bland inrikes födda. Andelen med en funktionsnedsättning är lägre i den sysselsatta befolkningen, 8 procent, jämfört med den ej sysselsatta, runt 25 procent.

Nära 80 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har behov av något stöd eller anpassning i sitt arbete. Den vanligaste anpassningen är ett anpassat arbetstempo. Behovet av anpassning är vanligare bland äldre personer.

Resultaten från 2023 finns publicerat i Statistikdatabasen med möjlighet att lätt göra uttag.

Frågor:

Finns det frågor om typ av funktionsnedsättning? Det fanns tidigare men bedömningen var att det blev för små grupper. Vidare var det vanligt med svarande som inte bara hade en typ av funktionsnedsättning vilket försvårade redovisningen.

Med AKU:s nya befolkningsdefinition underskattar man då inte framför allt institutionsboende och har det gjorts någon skattning av storleken på den underskattningen och bör inte det inkluderas i rapporten?

SCB hänvisar till förra årets statistiknyhet som tar upp frågan om LSS-boenden som inte längre ingår i AKU:s målpopulation. Där står att läsa att ”det 2021 fanns 25 600 personer i åldrarna 16–64 år som hade bostad med särskild service som insats enligt LSS. Det motsvarar 0,3 procent av kvinnorna och 0,5 procent av männen i befolkningen. Enligt SCB:s register över befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) var andelen sysselsatta bland personer i bostad med särskild service 3 procent för kvinnor och 4 procent för män under november 2021”.

[Var tredje person med funktionsnedsättning har diskriminerats i arbetslivet \(scb.se\)](https://www.scb.se)

SCB tar med sig frågan om underskattningen i rapporten till nästa års publicering.

Hur landar man i åldersspannet 16-65? Det är den arbetsföra befolkningen som undersökningen riktar sig mot och det är också den gruppen som kan vara inskriven på Arbetsförmedlingen. SCB är tacksamma för input från användare om andra åldersindelningar.

Är andelen av befolkningen med någon form av funktionsnedsättning olika i olika åldrar? Det är vanligare med någon form av funktionsnedsättning i högre åldrar.

Finns det möjlighet att regionala indelningar av SAPF:en? Det kan möjligtvis gå att göra på någon form av NUTS-nivå.

Hur ser lönenivån ut för dem som inte har nedsatt någon funktionsnedsättning eller nedsatt arbetsförmåga jämfört med övriga befolkningen? Det är inte något som vi har tittat på men det är absolut intressant.

Ingår psykisk ohälsa i definitionen över funktionsnedsättning? Ja det bör ingå, den nya frågan är en självskattning kring funktionsnedsättning och upplever respondenten det som en funktionsnedsättning ingår det.

4 Ny metod för beräkning av antalet arbetade timmar i NR.

(Jenny Lunneborg, Daniel Lennartsson, SCB)

Det har gjorts en allmän översyn i NR, ett projekt som startade hösten 2022. Den nya metoden är fortsatt harmoniserad med andra EU-länder. Som ny metod används BAS som huvudsaklig källa för att skatta antalet sysselsatta. Metodförändringen har tidigare dragits på användarrådet för ekonomisk statistik och SASA vilket resulterade i 5 remissvar.

Dagen efter Användarrådet publiceras reviderade tidsserier för kvartal tillbaka till 1993, helår 1993–2022 samt en artikel om metodförändringen. Data för första kvartalet publiceras den 30:e maj.

Metodförändringen innebär att man går från AKU som ram samt olika andra källor för sektorer och branscher till BAS, en källa som också är totalundersökning som låter sig användas för hela ekonomin och kan brytas ned på sektorer och branscher. NR följer regelverket ESA 2010 och det görs en specialleverans från BAS som anpassats till NR:s definitioner bland annat att en individ räknas bara en gång som sysselsatt och att alla individer med en ersättning över 0 kronor den aktuella månaden räknas som sysselsatta. Det har medfört att antalet företagare har blivit något färre men fler är anställda.

Fråga - hur har tillbakaskrivningen till 1993 genomförts? I samband med tillbakaskrivningen till 1993 har NR utgått från 2020 och skrivit tillbaka enligt tidigare utvecklingstal plus särskilda justeringar.

Fråga - finns det planer på tillbakaskrivning av BAS på samma sätt? Nej, det finns inga sådana planer.

Med övergången till BAS som källa för antalet sysselsatta har NR behövt se över beräkningen av de arbetade timmarna som ju inte finns i BAS och som är en svår variabel som inte gör så många avtryck i register. I samband med översynen har en ny modell tagits fram för beräkning av timmar.

Den leverans som görs från BAS, NR-BAS, följer NR:s definitioner. Den kan även användas för att gå från sysselsatta boende i Sverige (AKU) till sysselsatta i svenska företag och myndigheter (NR). Det man eftersträvat i metodbytet är att ta med de goda egenskaperna från NR-BAS och att timmarna knyts till sysselsatta i NR (NR-BAS) medan timmarna baseras på medelarbetstiden i AKU. Medelarbetstiden bestämde sig NR för att använda då man bedömde att de är mindre volatila.

NR har valt att knyta utvecklingen av timmarna mot utvecklingen av de sysselsatta. Det innebär att man använder medelarbetstiden på olika nivåer. I AKU:s fall 15–89 år och gäller för hela ekonomin, sektorsvis och på detaljerad branschnivå. För hela ekonomin innebär det att timmarna beräknas som medelarbetstiden i AKU multiplicerat med sysselsatta från NR (NR-BAS). För offentlig sektor används medelarbetstid enligt AKU för den totala offentliga sektorn multiplicerat med sysselsatta från NR (NR-BAS). På delsektornivå medelarbetstid enligt KL. För anställda inom näringslivet används medelarbetstiden enligt AKU multiplicerat med anställda från NR (NR-BAS). På branschnivå används medelarbetstiden enligt FEK. Totala antalet arbetade timmar för egenföretagare beräknas residualt. På branschnivå är det medelarbetstiden enligt AKU som används.

Ett resultat av metodbytet är en mjukare utveckling för de sysselsatta samt att på totalen har antalet timmar skiftat uppåt. Sett över hela tidsperioden ligger ökningen på ungefär 2,2 procentenheter. Ökningen är något mindre i början och något större under slutet av perioden vilket förklaras av att det är fler äldre som jobbar i slutet av serien.

Frågor:

Finns det möjlighet att få de arbetade timmarna regionalt för att kunna se på regional produktivitet? Det är inte undersökt men då BAS går att bryta ned och om man gör ett antagande kring att de regionala arbetade timmarna är jämnt fördelade bör det gå. För detta ändamål vore det bra att få in de arbetade timmarna i AGI.

Har metodbytet givit en mindre volatilitet i timmarna och då kanske framför allt bakåt i tiden? I stort sett har NR inte gjort något kring volatiliteten bakåt i tiden. Men viss handpåläggning har gjorts men inte då så mycket kring just timmarna. När det gäller sysselsatta blir mönstret mer stabilt och det får vi med oss bakåt i tiden så där blir det mindre volatilt.

Har säsongrensningen funkat bra i samband med metodbytet? Ja, det är ett viktigt verktyg i hanteringen och på det stora hela känns det ungefär som tidigare ändå.

Medelarbetstiden är en viktig nyckel för den nya metoden, redovisas denna någonstans? När det gäller metoderna rekommenderas det att läsa den artikel som publiceras imorgon. Den medelarbetstid som används redovisas inte någonstans men går att beräkna själv utifrån timmar och anställda.

5 Anställningar, Lediga jobb och rekryteringsbehov – ny statistik från andra kvartalet

(Susanne Gullberg Brännström, Katja Olofsson, SCB)

Anställningar – ny produkt

Anställningar är en ny statistik från första kvartalet 2024 som presenterats på möten för Användarrådet tidigare men nu börjar det närma sig en första publicering. KS är publicerat för sista gången, däremot har data samlats in för sista kvartalet. Anställningar är en hopslagning av tre tidigare undersökningar (företag), varav två urvalbaserade och en registerbaserad undersökning. Dessa är KSju, KS och LAPS. En av dessa, KS, är EU-reglerad.

I samband med detta har SCB tittat på nya målstorheter med nya definitioner där ambitionen har varit att tillmötesgå användarbehov utifrån förutsättningar i administrativa material. Förändringen innebär att man övergår från att se på anställda till att se på anställningar. Som anställning innebär att en individ fått en lön enligt AGI per arbetsgivare.

Personalomsättning i den tidigare KS har behövt göras om, istället används administrativa data för skapa påbörjade, återupptagna, avbrutna och återavbrutna anställningar.

Som påbörjad anställning menas en individ som arbetar månad T men som ej arbetat hos arbetsgivaren de sex föregående månaderna. Som återupptagen definieras individer som arbetar hos en arbetsgivare under månad T men inte föregående månad men som arbetat där någon gång under de fyra föregående månaderna. Avbrutna anställningar är de som inte arbetar hos arbetsgivaren månad T men som kontinuerligt arbetat där de föregående sex månaderna. Återavbruten anställning definieras som att inte arbeta hos arbetsgivaren under månad T men som arbetat där någon gång under T-2 – T-6.

Anställningstid införs där anställningstiden delas in om individen arbetat hos arbetsgivaren mer eller mindre än 6 månader hos samma arbetsgivare.

Fråga - finns det planer på att titta på detta med anställningstid utifrån individens perspektiv dvs. i BAS? Inte i dagsläget, SCB är uppe i ett arbete med att titta på flöden och det är en intressant sak att eventuellt ta vidare.

Fråga - när det gäller anställningstid, kommer det kallas för det? Ja, däremot kan det ju på individbasis vara så att det inte alltid stämmer överens med verkliga förhållanden.

Fråga - hur är det med föräldralediga, kommer de att ingå i gruppen med anställningar? Givet att de får en ersättning från arbetsgivaren räknas de in men inte annars. Det kommer alltså vara lite olika beroende på individens anställningsavtal.

En modellbaserad arbetad tid kommer att införas baserat på uppgifter från lönestatistiken.

Sjukdagar under sjuklöneperioden kommer att ersättas och i stället redovisas ersättningsdagar under sjuklöneperioden samt antal avslutade och pågående fall. Antalet fall kommer med den nya ansatsen att bli högre då sjukskrivningar som går över ett månadsskifte kommer ingå i båda dessa månader.

Mer redovisning för offentlig sektor kommer att införas där det på regional nivå är modellfördelat. Målobjekt är verksamhetsenhet enligt de regleringar som finns från Eurostat för European Business Survey (STS tidigare), det kravet gäller enbart privat sektor. För privat sektor är verksamhet detsamma som juridisk enhet i de flesta fall och för lokal sektor används lokal verksamhetsenhet vilket är mest likt arbetsställe enligt BAS. För offentlig sektor är arbetsställe lokal verksamhetsenhet.

Modellfördelning sker av samtliga målstorheter till LVE – det gör att samma egenskaper appliceras på LVE som det är för JE totalt sett. I en kommun kommer tex. förskola och fastighetsförvaltning att ha samma könsfördelning och arbetad tid. Personalomsättning redovisas ej regionalt.

Data kommer redovisas som antal och förändringstal på månadsbasis för bransch (SNI) på tvåsiffernivå samt avdelning(bokstav), sektor, kön, län, kommun och storleksklass.

Principen om att kön i den modellbaserade ansatsen kommer att fördelas jämnt leder till att data på regional nivå kan komma att bli missvisande.

Användarrådet skickar med att SCB bör utreda om det är lämpligt att ha den redovisningen.

Urvalet till sjukfrånvaro under sjuklöneperioden (SuS) sker två gånger per år med ett undantag för innevarande år som har tre urval. För att minska uppgiftslämnarbördan och samtidigt behålla en precision i skattningen har ett cut-off värde införts vid 5 anställda.

Införandet av LAPS sker under januari 2025. Det pågår ett utredningsarbete inför införandet under 2024. Målstorheterna skapas av SCB i stället för att SKV skickar färdiga aggregat från AGI. Redovisningen av LAPS kommer att ligga under Anställningar.

Frågor:

Hur har SCB tänkt kring länkning, kommer det att tillgängliggöras länkade data bakåt i tiden? Vi är medvetna om att behovet av länkade data och tidsserier finns och tar frågan med oss. SCB ska utreda förutsättningarna för det.

Vad gäller cut-off i SUS vid fem anställda, var låg gränsen tidigare? Tidigare fanns ingen gräns tidigare efter omläggningen går gränsen för företag vid fem anställda för att det är dessa som har upplevt rapporteringen som särskilt betungande. Större företag och organisationer har oftast det administrativa stödet för att kunna rapportera utan att det tar för mycket tid i anspråk.

▪

Lediga jobb och rekryteringsbehov

Vad händer med statistiken över lediga jobb och vakanser efter första kvartalet? Lediga jobb och rekryteringar (LOR) ersätter de tre tidigare undersökningarna KV, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Inför detta har det varit dialoger med uppgiftslämnare och användare från hösten 2022 till våren 2023. Målstorheter en grov tabellplan och insamlingsdesign presenterades vid Användarrådets möte i november.

Insamlingen för LOR andra kvartalet är i gång sedan 18 april med ett urval om 23 400 *arbetsställen* i hela ekonomin (näringslivet, offentlig förvaltning och hushållens icke-vinstdrivna organisationer). Frågor om lediga jobb ställs under andra kvartalet. Det kommer vara möjligt att särskilja mellan lediga jobb via annons respektive andra rekryterings sätt. Vakanser samlas in för hela arbetsmarknaden, dvs. även från offentlig förvaltning och HIO.

Redovisningen kommer att göras efter näringsgren, sektor, region och storleksklass för hela arbetsmarknaden till skillnad från idag där det endast redovisas för näringslivet.

Det finns en risk för tidsseriebrott vad gäller lediga jobb och vakanser i näringslivet medan det för lediga jobb inom offentlig förvaltning kommer att bli ett tidsseriebrott vilket också medför ett tidsseriebrott på totalen för lediga jobb.

En orsak till tidsseriebrott är att insamlingen baseras på arbetsställe i stället för som tidigare juridisk enhet som urvalsobjekt inom offentlig förvaltning och HIO. Samtidigt har det genomförts en översyn av såväl urvals- som insamlingsdesign samt att frågor för lediga jobb och vakanser ändrats och/eller lagts till och skiljer sig från tidigare.

Syftet är att minska den totala uppgiftslämnarbördan och samtidigt öka den totala användarnyttan genom att spegla hela ekonomin. Valet av att arbetsställe som urvalsobjekt har tungt vägande skäl. Dels riktas frågorna till uppgiftslämnare som i större utsträckning befinner sig på rätt organisationsnivå för de efterfrågade uppgifterna och ger större möjligheter att fånga lediga jobb som inte annonserats, samtidigt blir statistiken för näringsgren och regioner mer rättvisande.

Variabeln vakanser har fått en ny operationalisering och frågeformulering med ett tydligt angivet datum för att matcha AKU:s arbetslöshetsdefinition. Variabeln behöver ett nytt namn för att undvika sammanblandning med engelskans "vacancies".

Rekryteringsgrad och vakansgrad, dvs. lediga jobb och vakanser kommer framgent sättas i relation till antal anställda så som de är definierade enligt den nya statistiken Anställningar. Tidsseriebrott uppstår därför oavsett sektor med anledning av byte av nämnare.

Rekryteringstid, som sätter lediga jobb i relation till antal nyanställda, kommer inte att kunna publiceras den 4 september vidare kommer statistik över påbörjade anställningar per arbetsställe inte finnas tillgänglig vid publicering.

Under en övergångsperiod fortsätter SCB att samla in uppgifter om lediga jobb på juridisk enhetsnivå inom kommuner, regioner och ett antal större statliga organisationer för att ha möjlighet att redovisa effekten av metodbytet.

Publiceringen kommer att ske den 4:e september och den 29:e november. Övriga moduler, rekryteringar och rekryteringar per yrke i början av 2025

Frågor:

Kommer alla användare att få information samtidigt eller finns det möjlighet för en mindre skara centrala användare att diskutera detta tidigare? SCB återkommer med svar om detta under hösten.

6 Kombinerad insamling i AKU – nuläge och plan framåt

(Krister Näsén, SCB)

Nästa vecka publiceras data, för första gången, baserat på kombinerad insamling. I samband med introduktionen av kombinerad insamling i AKU togs hänsyn till att dels föra in en tillräckligt stor del av urvalet, och kanske framför allt, undvika tidsseriebrott.

Av den anledningen valdes att endast erbjuda fast anställda och företagare med en vanligen arbetad tid om minst 20 timmar per vecka som inte har någon bisyssla. Den första intervjun är fortsatt i telefon för att på det viset få uppgiftslämnarna att vara något vana vid AKU:s frågebatteri. Det är dessutom stabila grupper som sällan ändrar sitt arbetsmarknadsläge mellan två kvartal. Mätfelsstudien som genomfördes tidigare visade på små mätfel för dessa grupper vilket indikerar att de har lätt att svara på frågorna.

Har en respondent ändrat sitt läge på arbetsmarknaden i allt för stor utsträckning tillåts de inte fullfölja på webb utan slussas till en bokningssida för att slutföra intervjun medelst telefon. Däremot får de ändra vissa premisser som att ha bisyssla, byta yrke osv.

Kombinerad insamling kommer att fasa in över tid och första kvartalet var 2 000 uppgiftslämnare markerade för att erbjudas webb för att påföljande kvartal endast screena 1 000. Minskningen i screeningen var för att kunna bromsa om SCB upptäcker några större brister. Volymen ökas efter sommaren och denna första del av introduktionen av kombinerad insamling kommer vara implementerat fullt ut från andra kvartalet 2025.

För att säkerställa att inflödet av intervjuer från webb fungerar enligt intentionen har en kontaktstrategi, som delvis är baserad på finska AKU:s erfarenheter, implementerats. Respondenten ligger exklusivt i webb i tre dagar

med två påminnelser för att från fjärde dagen vara tillgänglig även för telefonintervjuer.

För att kunna hantera urvalet och övergång mellan webb och telefon har SCB byggt ett nytt "case-management"-system kallat HIRO som ska kunna hantera kombinerad insamling. AKU utgör piloten i det systemet och tanken är att fler produkter ska in i HIRO.

Av de som uppfyllde kriterierna för att erbjudas webb och som sedan screenats ville drygt 90 procent svara via webb påföljande tillfälle. Av de som AKU fick kontakt med påföljande tillfälle svarade cirka 60 procent också via webb medan 20 procent svarade via telefon. Av de senare var det endast en handfull som utgjordes av gruppen som inte fick fullfölja i webb och därför övergått till telefon.

Ett nytt projekt har startats för att utöka mängden respondenter som erbjuds webb. Detta projekt skall vara klart sista december 2025. Grundtanken är att införa kombinerad insamling för så många som möjligt men att fortsatt behålla de svåraste och känsligaste intervjuerna i telefonintervju. Eventuellt kan också första rotationsgruppen erbjudas webb, baserat på BAS borde det gå att se vilka uppgiftslämnare som har en tillräckligt stabil situation för att svara via webb direkt.

Frågor:

Vilka olika kontroller görs det för att säkra kvaliteten i det som kommer via webb? De jämförs inte mot BAS men däremot mot hur de svarat tidigare då det i dagsläget endast är de som genomfört intervju via telefon som erbjuds webb. Vidare finns det i själva AKU-formuläret mycket uppgiftslämnargranskning dvs. att det görs rimlighetsbedömningar för att stämma av inkonsekventa svar inbyggt i systemet. Vid inläsningssteget görs en maskinell mikrogranskning av inkomna svar. Slutligen granskas de inkomna svaren via webb mot övriga svarande. Sedan granskas de centrala serierna viktat.

7 Övriga frågor, Avslutning

Ordförande tackade för ett intressant möte och värdefulla kommentarer. Sekreteraren återkommer med datum för kommande möten.