

Arbetsmarknadssituationen för hela befolkningen 15-74 år, AKU 2016

Labour force surveys: 2016

I korta drag

Under 2016 ökade befolkningen i åldersgruppen 15-74 år med 65 000 personer till i genomsnitt 7 323 000. Arbetskraften uppgick till 5 277 000, en ökning med 53 000 jämfört med 2015. Arbetskraftstalet, det vill säga arbetskraftens andel av befolkningen, uppgick till 72,1 procent.

I genomsnitt var 4 910 000 personer sysselsatta under 2016. Jämfört med 2015 är det en ökning med 73 000 personer. Sedan 2005 har antalet sysselsatta ökat med 563 000 personer. Endast 2009 minskade antalet sysselsatta. Jämfört med 2015 ökade antalet sysselsatta män med 32 000 och uppgick till 2 562 000. Antalet sysselsatta kvinnor ökade med 41 000 till 2 348 000. Bland utrikes födda ökade antalet sysselsatta med 49 000 personer och uppgick till 887 000. Antalet sysselsatta inrikes födda ökade med 24 000 personer till 4 023 000.

Sysselsättningsgraden ökade med 0,5 procentenheter och uppgick i genomsnitt till 67,1 procent under 2016. Bland kvinnorna ökade sysselsättningsgraden med 0,7 procentenheter till 65,1 procent och bland männen var den 69,0 procent. Bland utrikes födda uppgick sysselsättningsgraden till 60,1 procent medan den för inrikes födda var 68,8 procent, en ökning med 0,4 procentenheter jämfört med 2015.

Antalet sysselsatta i Stockholms län fortsatte öka 2016, antalet ökade med 23 000 personer till 1 198 000. I Norrbottens län ökade antalet sysselsatta med 6 000 personer till 124 000.

Likt de senaste åren ökade antalet sysselsatta inom "Finansiell verksamhet, företagstjänster". Under 2016 ökade antalet sysselsatta inom näringsgrenen med 23 000 till 826 000. Inom "Byggverksamhet" ökade antalet sysselsatta med 17 000 till 325 000.

Bland de sysselsatta i åldern 15-74 år var 247 000 undersysselsatta, varav 116 000 män och 131 000 kvinnor. Det är en minskning med 44 000 personer jämfört med förra året, varav 19 000 män och 25 000 kvinnor.

Antalet fast anställda uppgick i genomsnitt till 3 680 000 under 2016, en ökning med 85 000 personer jämfört med 2015. Det var tredje året i följd då antalet fast anställda ökade. Antalet fast anställda kvinnor ökade med 44 000 till 1 800 000 och antalet fast anställda män ökade med 41 000 till 1 880 000. Antalet tidsbe-



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Fredrik Öhrström, SCB, tfn 010-479 41 12, fredrik.ohrstrom@scb.se
Pär Sandberg, SCB, tfn 010-479 47 35, par.sandberg@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2886 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 23 februari 2017.
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM12SM1701_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

gränsat anställda uppgick i genomsnitt till 739 000 personer, varav 335 000 män och 405 000 kvinnor.

Det totala antalet arbetade timmar per vecka uppgick i genomsnitt till 150,8 miljoner timmar under 2016 vilket var en ökning med 5,3 miljoner timmar jämfört med 2015. Av dessa utfördes 1,3 miljoner timmar av sysselsatta utomlands.

Antalet arbetslösa i åldern 15-74 år var 2016 i genomsnitt 367 000, en minskning med 20 000 personer jämfört med 2015. Antalet arbetslösa kvinnor minskade med 16 000 och uppgick till 165 000 och antalet arbetslösa män uppgick till 202 000. Störst minskning av antalet arbetslösa var det i Skåne län med 7 000 personer till 58 000. Bland utrikes födda uppgick antalet arbetslösa till 164 000. Antalet arbetslösa inrikes födda minskade med 25 000 till 202 000.

Under 2016 var arbetslösheten i genomsnitt 6,9 procent för personer i åldern 15-74 år, en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med 2015. Arbetslösheten bland kvinnorna minskade med 0,7 procentenheter till 6,5 procent, medan den bland männen uppgick till 7,3 procent. Arbetslösheten bland utrikes födda uppgick till 15,6 procent. Bland inrikes födda uppgick den till 4,8 procent, en minskning med 0,6 procentenheter.

Antalet arbetslösa ungdomar i åldern 15-24 år minskade med 11 000 och uppgick till 121 000, och andelen minskade med 1,4 procentenheter och uppgick i genomsnitt till 18,9 procent. Likt 2015 minskade även antalet långtidsarbetslösa ungdomar och uppgick 2016 till 12 000 personer, en minskning med 3 000 jämfört med året innan.

Under 2016 var i genomsnitt 2 046 000 personer i åldern 15-74 år utanför arbetskraften. Antalet pensionärer ökade med 18 000 personer och uppgick till 952 000. Antalet personer som uppgav att de var sjuka minskade med 16 000 och uppgick till 308 000. Antalet heltidsstuderande var 520 000.

Bland personer i åldern 15-74 år externrekryterades 362 000 personer per kvartal i genomsnitt under 2016, vilket kan jämföras med 2015 då 368 000 personer externrekryterades. Antalet externrekryterade män och kvinnor var 172 000 respektive 190 000 per kvartal. Bland de externrekryterade var 40,1 procent eller 145 000 ungdomar i åldern 15-24 år. Det är vanligare att yngre än äldre externrekryteras.

Under 2016 blev 69 000 personer internrekryterade i genomsnitt per kvartal, varav 32 000 män och 37 000 kvinnor. Det är vanligare med internrekrytering i privat sektor jämfört med offentlig sektor.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	5
Om Arbetskraftsundersökningarna	5
Diagram 1. Arbetsmarknaden för hela befolkningen, 2016.	5
Befolkningen efter arbetskraftsstatus	6
Befolkningen	6
Arbetskraften	6
Sysselsatta	6
Arbetslösa	8
Personer ej i arbetskraften	8
Inrikes och utrikes födda	9
Befolkningen	9
Arbetskraften	9
Sysselsatta	9
Arbetslösa	10
Personer ej i arbetskraften	10
Regional fördelning	11
Sysselsatta	11
Arbetslösa	12
Rekryteringsstatistik	13
Externrekryterade	13
Internrekryterade	13
Tabeller	15
1. Befolkningen 15-74 år efter arbetskraftsstatus, år 2016 samt 2015.	15
2. Befolkningen 15-24 år efter arbetskraftsstatus år 2016 samt 2015.	16
3. Inrikes och utrikes födda, jämförelse. Befolkningen 15-74 år efter arbetskraftsstatus, år 2016 samt 2015.	17
4. Antal och andel sysselsatta av befolkningen efter kön och län, år 2016 och 2015.	18
5. Antal och andel arbetslösa efter kön och län, år 2016 och 2015.	19
6. Externrekryterade fördelade efter ålder och kön, år 2016 samt 2015 (1000-tal per kvartal).	20
7. Externrekryterade efter arbetskraftsstatus föregående kvartal samt efter den nya anställningens sektorstillhörighet och kön. Från föregående kvartal till aktuellt kvartal. Årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal per kvartal).	20
8. Externrekryterade fördelade efter rekryteringsform, nya anställningens sektorstillhörighet och kön. Årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal per kvartal).	21
9. Internrekryterade fördelade efter sektor och kön, årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal).	21
Teckenförklaring	22
Kartor	23

Karta 1. Sysselsatta i procent av befolkningen, befolkningen 15-74 år. År 2016.	23
Karta 2. Arbetslösa i procent av arbetskraften, befolkningen 15-74 år. År 2016.	24

Fakta om statistiken	25
-----------------------------	-----------

Detta omfattar statistiken	25
Definitioner och förklaringar i Arbetskraftsundersökningarna	26
Så görs statistiken	28
Statistikens tillförlitlighet	28
Bra att veta	29
Annan statistik	29

In English	30
-------------------	-----------

Summary	30
List of terms	32

Statistiken med kommentarer

Om Arbetskraftsundersökningarna

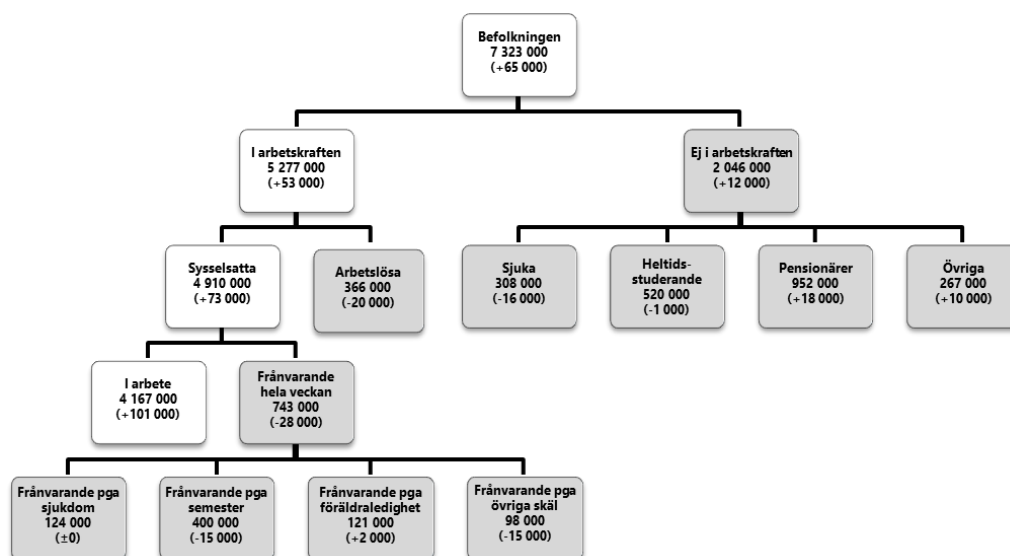
Syftet med arbetskraftsundersökningarna (AKU) är att beskriva den aktuella arbetsmarknadssituationen för befolkningen i åldern 15–74 år samt att ge information om utvecklingen på arbetsmarknaden. AKU:s uppgift om arbetslösa är det officiella arbetslöshetstalet. Definitionerna i AKU följer ILO:s (International Labour Organization) rekommendationer och EU:s riktlinjer.

Undersökningarna baseras på ett representativt urval. Bruttourvalet under 2016 var cirka 364 000¹ personer varav drygt 203 000 svarande. Datainsamlingen sker genom telefonintervjuer.

För mer ingående beskrivning av Arbetskraftsundersökningarna och definitioner, se avsnitt Fakta om statistiken.

Diagram 1. Arbetsmarknaden för hela befolkningen, 2016.

I åldrarna 15-74 år



De gråmarkerade rutorna visar vilka undergrupper som ingår i gruppen Personer ej i arbete. Siffrorna inom parentes visar förändring jämfört med föregående år.

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

¹ Alla siffror i texten är hämtade från AKU:s grundtabeller för år. Dessa hittas på SCB:s hemsida: www.scb.se/aku

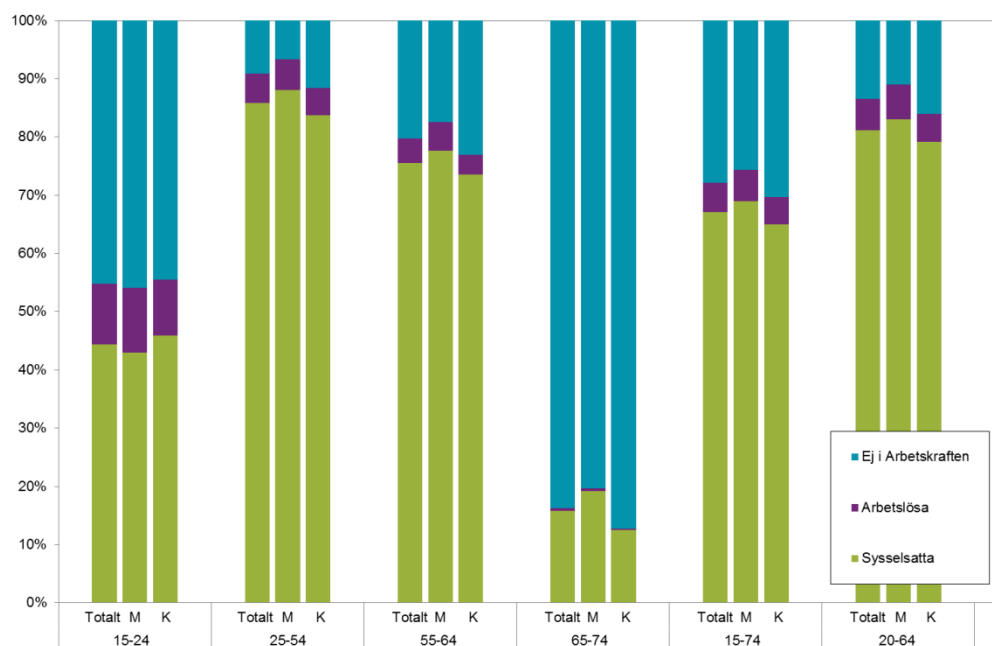
Befolkningen efter arbetskraftsstatus

I detta avsnitt redovisas befolkningen indelat efter arbetskraftsstatus. För ändamålet används icke säsongrensad data för förändringar jämfört med föregående år.

Befolkningen

Befolkningen i åldern 15-74 år uppgick i genomsnitt till 7 323 000 under 2016. Jämfört med 2015 är det en ökning med 65 000 personer eller 0,9 procent. Antalet män var 3 715 000 och antalet kvinnor 3 608 000. Den största procentuella ökningen var bland personer i åldersgruppen 65-74 år som ökade med 19 000 personer, motsvarande 1,7 procent. Samtidigt minskade antalet ungdomar i åldersgruppen 15-24 år med 17 000, medan antalet ökade med 62 000 personer i åldern 25-54 år.

Diagram 2. Befolkningen efter kön, ålder och arbetskraftsstatus, procent, 2016.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I diagram 2 redovisas befolkningen efter kön och arbetskraftsstatus i olika åldersgrupper samt fördelat på män och kvinnor. I diagrammet framgår att arbetskraftsdeltagandet skiljer sig kraftigt åt mellan olika åldersgrupper.

Arbetskraften

Arbetskraften utgörs av sysselsatta och arbetslösa och uppgick i åldersgruppen 15-74 år i genomsnitt till 5 277 000 personer under 2016. Detta är en ökning med 53 000 personer jämfört med föregående år. Antalet kvinnor i arbetskraften ökade med 26 000 till 2 513 000 och antalet män ökade med 28 000 till 2 764 000. Arbetskraften bestod av 4 910 000 sysselsatta och 367 000 arbetslösa.

Arbetskraftstalet, det vill säga arbetskraftens andel av befolkningen, var 72,1 procent under 2016. För männen var arbetskraftstalet 74,4 procent och för kvinnorna var det 69,6 procent. För åldersgruppen 55-64 år ökade det relativa arbetskraftstalet med 0,9 procentenheter till 79,7 procent.

Sysselsatta

Under 2016 ökade antalet sysselsatta i åldern 15-74 år med 73 000 till 4 910 000 personer. Det är sjunde året i rad som antalet sysselsatta ökar. Sedan

2005 har antalet sysselsatta ökat med 563 000 personer. Endast 2009 minskade antalet sysselsatta. Antalet sysselsatta män ökade med 32 000 och uppgick till 2 562 000. Kvinnorna ökade med 41 000 till 2 348 000.

Sysselsättningsgraden anger andelen sysselsatta av befolkningen och uppgick till 67,1 procent, en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med 2015. Sysselsättningsgraden ökade med 0,7 procentenheter bland kvinnorna och uppgick till 65,1 procent. Bland männen var sysselsättningsgraden 69,0 procent.

Bland ungdomar i åldern 15-24 år var antalet sysselsatta 518 000 och sysselsättningsgraden i åldersgruppen uppgick till 44,4 procent.

Sysselsättning efter näringsgren

Likt de senaste åren ökade antalet sysselsatta inom "Finansiell verksamhet, företagstjänster". Under 2016 uppgick antalet sysselsatta inom näringsgrenen till 826 000, vilket är 23 000 fler jämfört med 2015. Inom "Byggverksamhet" var 325 000 sysselsatta under 2016, vilket är 17 000 fler än föregående år.

I arbete och frånvarande

Av de sysselsatta utgjordes 84,7 procent av personer som var i arbete, det vill säga personer som arbetat minst en timme under en given kalendervecka.

Antalet frånvarande hela veckan uppgick 2016 till 743 000 personer i åldern 15-74 år, en minskning med 28 000 jämfört med 2015. Antalet frånvarande kvinnor uppgick till 414 000 medan motsvarande siffra bland män var 330 000.

Andelen frånvarande hela veckan uppgick till 15,1 procent av de sysselsatta. Bland sysselsatta män hade 12,9 procent varit frånvarande från arbetet i minst en vecka och motsvarande siffra bland kvinnor var 17,6 procent.

Anställda

Under 2016 var 4 420 000 anställda i åldern 15-74 år vilket motsvarar drygt 90 procent av de sysselsatta. Övriga 10 procent utgörs av företagare och medhjälpare hushållsmedlemmar, vilka uppgick till 491 000 personer. Antalet anställda män var 2 215 000 vilket var en ökning med 37 000 jämfört med 2015. Antalet anställda kvinnor ökade med 41 000 till 2 205 000.

Antalet fast anställda uppgick i genomsnitt till 3 680 000 under 2016, en ökning med 85 000 personer jämfört med 2015. Det var tredje året i följd då antalet fast anställda ökade. Antalet fast anställda kvinnor ökade med 44 000 till 1 800 000 och antalet fast anställda män ökade med 41 000 till 1 880 000. Antalet tidsbegränsat anställda uppgick i genomsnitt till 739 000 personer, varav 335 000 män och 405 000 kvinnor.

Under 2016 utgjorde de privatanställda 66,9 procent av de anställda, följt av den kommunala sektorn med 25,4 procent. Inom den privata sektorn var i genomsnitt 2 956 000 anställda. Jämfört med 2015 är detta en ökning med 51 000 personer, varav 26 000 män och 25 000 kvinnor. Antalet anställda i kommunal sektor ökade med 25 000 till 1 123 000, varav 16 000 var kvinnor. Antalet anställda inom statlig sektor uppgick till 296 000.

Överenskommen arbetstid

Majoriteten av de sysselsatta har en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer, så kallad heltid. Under 2016 arbetade 3 802 000 personer heltid vilket är en ökning med 81 000 jämfört med 2015. Antalet heltidsarbetande kvinnor ökade med 44 000, vilket innebär att i genomsnitt arbetade 1 605 000 kvinnor heltid. Antalet heltidsarbetande män ökade med 37 000 till 2 197 000. Totalt arbetade 301 000 personer kort deltid (1-19 timmar) och 790 000 arbetade lång deltid (20-34 timmar).

I genomsnitt hade männen en överenskommen arbetstid på 39 timmar per vecka och kvinnorna 35 timmar. Genomsnittet för båda könen var 37 timmar per vecka.

Undersysselsatta

Bland de sysselsatta finns personer som vill och kan arbeta mer än vad de vanligen gör, så kallade undersysselsatta. Gruppen utgör en del av det outnyttjade arbetskraftsutbudet och visar hur många sysselsatta det finns vars arbetskraft inte tas tillvara fullt ut.

Bland de sysselsatta i åldern 15-74 år var 247 000 undersysselsatta, varav 116 000 män och 131 000 kvinnor. Det är en minskning med 44 000 personer jämfört med förra året, varav 19 000 män och 25 000 kvinnor. Undersysselsatta utgjorde 5,0 procent av de sysselsatta.

Arbetade timmar

Det totala antalet arbetade timmar per vecka uppgick i genomsnitt till 150,8 miljoner timmar under 2016. Av dessa utfördes 1,3 miljoner timmar av sysselsatta utomlands. Bland män uppgick det totala antalet arbetade timmar per vecka i genomsnitt till 85,3 miljoner och bland kvinnor 65,4 miljoner. Detta motsvarar en ökning med 2,9 respektive 2,2 miljoner timmar.

Antalet övertidstimmar i huvudsysslan uppgick till 4,5 miljoner timmar varav 3,4 miljoner var övertid med ersättning. Antalet övertidstimmar utan ersättning uppgick till 1,1 miljoner.

Under 2016 uppgick antalet arbetade timmar per vecka i genomsnitt till 108,5 miljoner timmar i privata sektorn. I statlig sektor och kommunal sektor var antalet arbetade timmar per vecka i genomsnitt 9,1 miljoner timmar respektive 31,6 miljoner timmar. Både bland män och kvinnor var antalet arbetade timmar störst i privat sektor. Av männens arbetade tid var 83,8 procent i den privata sektorn. För kvinnor var det 56,6 procent i privat sektor.

Arbetslösa

Under 2016 var antalet arbetslösa i åldern 15-74 år 367 000, en minskning med 20 000 jämfört med 2015. Antalet arbetslösa kvinnor minskade med 16 000 och uppgick till 165 000 medan antalet arbetslösa män uppgick till 202 000.

Arbetslöshetstalet anger andelen arbetslösa av arbetskraften. Under 2016 var arbetslösheten i genomsnitt 6,9 procent för personer i åldern 15-74 år, en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med 2015. Arbetslösheten bland kvinnor minskade med 0,7 procentenheter till 6,5 procent, medan den hos män uppgick till 7,3 procent.

Bland ungdomarna i åldern 15-24 år minskade antalet arbetslösa med 11 000 personer jämfört med 2015 och uppgick till 121 000. Andelen arbetslösa ungdomar minskade med 1,4 procentenheter och uppgick till 18,9 procent. Av de arbetslösa ungdomarna var 63 000 heltidsstuderande.

Antalet långtidsarbetslösa, det vill säga de som har haft en arbetslöshetstid på 27 veckor eller mer, var i genomsnitt 105 000. Antalet långtidsarbetslösa kvinnor minskade med 4 000 till 42 000 och bland männen uppgick antalet till 63 000. Bland ungdomar i åldern 15-24 år minskade antalet långtidsarbetslösa med 3 000 till 12 000 personer. Av de arbetslösa var 32,2 procent långtidsarbetslösa.

Personer ej i arbetskraften

I gruppen *ej i arbetskraften* ingår personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Den utgörs framförallt av pensionärer, studerande eller sjuka.

Under 2016 var 2 046 000 personer i åldern 15-74 år utanför arbetskraften. Antalet män utanför arbetskraften uppgick till 951 000 och antalet kvinnor till

1 095 000. Jämfört med 2015 ökade antalet pensionärer med 18 000 till 952 000 och antalet lediga ökade med 10 000 till 56 000. Antalet personer som uppgav att de var sjuka minskade med 16 000 till 308 000 personer. Antalet heltidsstuderande uppgick till 520 000.

Latent arbetssökande

Personer som inte sökt ett arbete under de senaste fyra veckorna men som velat och kunnat ta ett arbete räknas inte som arbetslösa. Dessa redovisas istället som latent arbetssökande och utgör en del av det outnyttjade arbetskraftsutbudet. Antalet latent arbetssökande var 109 000 personer under 2016, en minskning med 13 000 jämfört med 2015. Antalet kvinnor minskade med 7 000 och uppgick till 52 000, medan antalet män uppgick till 57 000.

Inrikes och utrikes födda

Befolkningen

Antalet utrikes födda i befolkningen i åldern 15-74 år uppgick till i genomsnitt 1 475 000 under 2016. Jämfört med 2015 är det en ökning med 66 000 personer eller 4,7 procent. Antalet män var 709 000 och antalet kvinnor 766 000. Den största ökningen var bland utrikes födda personer i åldersgruppen 25-54 år som ökade med 41 000 personer, varav 17 000 var kvinnor. Antalet inrikes födda minskade med 1 000 personer jämfört med 2015 och uppgick till 5 848 000 personer. Antalet inrikes födda män var 3 006 000 och antalet kvinnor var 2 842 000. Den största minskningen var bland personer i åldersgruppen 15-24 år som minskade med 32 000, vilket motsvarar 3,2 procent. Både unga inrikes födda män och kvinnor i åldern 15-24 år minskade.

Arbetskraften

Bland utrikes födda uppgick arbetskraften i genomsnitt till 1 051 000 personer under 2016. Jämfört med föregående år är det en ökning med 54 000 personer eller 5,4 procent. Antalet män ökade med 35 000 till 544 000 och antalet kvinnor ökade med 19 000 personer till 507 000. Bland inrikes födda uppgick arbetskraften till 4 225 000. Antalet män var 2 220 000 och kvinnorna var 2 006 000.

Arbetskraftstalet, det vill säga arbetskraftens andel av befolkningen, var 71,3 procent under 2016 bland utrikes födda. Bland utrikes födda kvinnor var arbetskraftstalet 66,2 procent och för män var det 76,7 procent. Bland inrikes födda var arbetskraftstalet 72,3 procent. Bland inrikes födda kvinnor var arbetskraftstalet 70,6 procent och motsvarande tal för män var 73,9 procent.

Sysselsatta

Bland utrikes födda i åldern 15-74 år var 887 000 sysselsatta, vilket är en ökning med 49 000 personer eller 5,9 procent jämfört med 2015. Det är sjunde året i rad som antalet sysselsatta ökar bland utrikes födda. Ungefär 67 procent av den totala sysselsättningsökningen utgjordes därmed av utrikes födda. Antalet utrikes födda sysselsatta kvinnor ökade med 21 000 och uppgick till 432 000, medan männen ökade med 29 000 till 455 000. Bland inrikes födda i åldern 15-74 år var 4 023 000 sysselsatta, en ökning med 24 000 eller 0,6 procent. Antalet inrikes födda sysselsatta kvinnor ökade med 21 000 och uppgick till 1 916 000 och antal sysselsatta män var 2 107 000.

Sysselsättningsgraden anger andelen sysselsatta av befolkningen. Bland utrikes födda uppgick sysselsättningsgraden till 60,1 procent. För männen var den 64,1 procent och för kvinnorna 56,4 procent. Sysselsättningsgraden bland inrikes födda ökade med 0,4 procentenheter och uppgick till 68,8 procent. Sysselsätt-

ningsgraden bland kvinnor ökade med 0,8 procentenheter och uppgick till 67,4 procent och bland männen var den 70,1 procent.

Anställda

Under 2016 var 806 000 utrikes födda anställda vilket är en ökning med 48 000 eller 6,3 procent jämfört med 2015. Det innebär att 90,9 procent av de sysselsatta bestod av anställda. Övriga 9,1 procent utgörs av företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar, vilka uppgick till 81 000 personer. Bland inrikes födda uppgick antalet anställda till 3 614 000, en ökning med 31 000 personer. Bland inrikes födda var 89,8 procent av de sysselsatta anställda.

Arbetslösa

Bland utrikes födda i åldern 15-74 år var 164 000 arbetslösa 2016. Antalet arbetslösa män ökade med 7 000 till 89 000 medan antalet arbetslösa kvinnor var 75 000. Bland inrikes födda uppgick antalet arbetslösa till 202 000, en minskning med 25 000 jämfört med förra året. Antalet arbetslösa män minskade med 10 000 till 113 000 och antalet arbetslösa kvinnor minskade med 14 000 till 90 000.

Arbetslöshetstalet anger andelen arbetslösa av arbetskraften. Under 2016 var arbetslösheten bland utrikes födda i åldern 15-74 år i genomsnitt 15,6 procent. Bland männen var den 16,4 procent medan den bland kvinnorna var 14,8 procent. Bland inrikes födda minskade arbetslösheten med 0,6 procentenheter jämfört med föregående år och uppgick till 4,8 procent. För männen minskade arbetslösheten med 0,4 procentenheter till 5,1 procent och bland kvinnorna minskade den med 0,7 procentenheter till 4,5 procent.

Bland utrikes födda ungdomar i åldern 15-24 år minskade arbetslösheten med 3,9 procentenheter till 33,3 procent medan den för inrikes födda minskade med 1,4 procentenheter till 16,7 procent.

Personer ej i arbetskraften

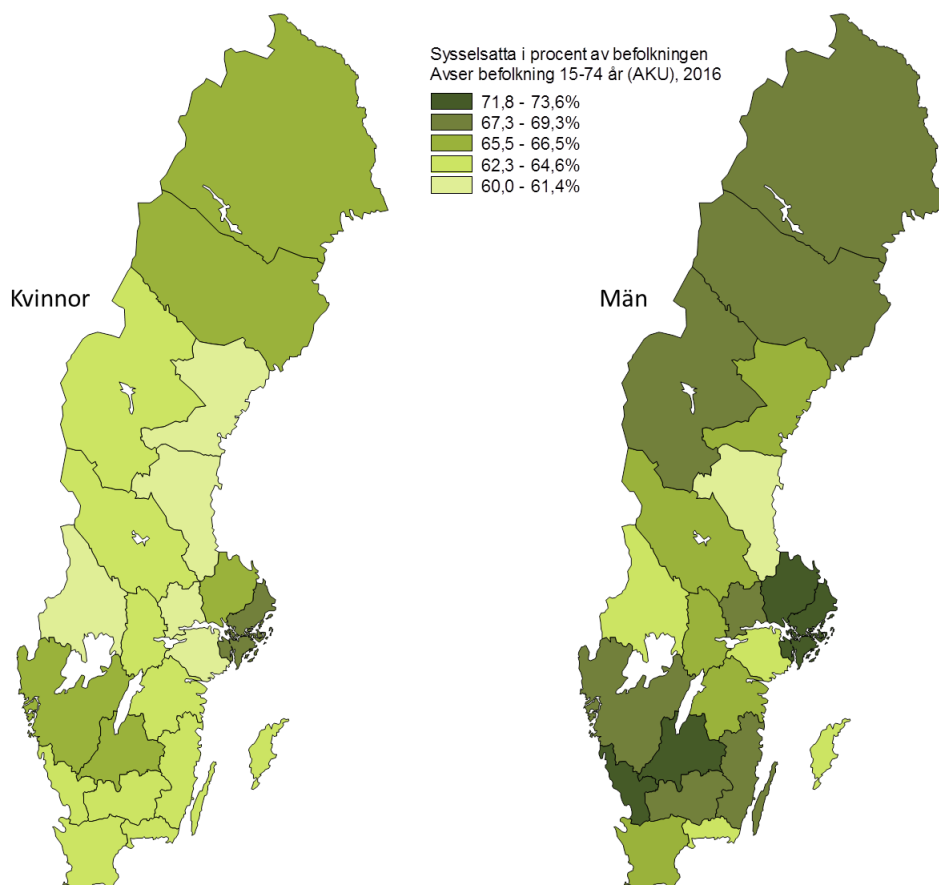
I gruppen *ej i arbetskraften* ingår personer som varken är som sysselsatta eller arbetslösa. Den utgörs framförallt av pensionärer, studerande eller sjuka.

Under 2016 var 424 000 utrikes födda i åldern 15-74 år utanför arbetskraften. Antalet utrikes födda kvinnor som var utanför arbetskraften uppgick under året till 259 000, antalet utrikes födda män var 165 000. Bland inrikes födda i åldern 15-74 år var 1 622 000 utanför arbetskraften, 786 000 män och 837 000 kvinnor.

Regional fördelning

Sysselsatta

I Stockholms län fortsatte antalet sysselsatta att öka under 2016. Jämfört med 2015 ökade antalet sysselsatta med 23 000 personer och uppgick till 1 198 000. I Norrbottens län ökade antalet sysselsatta med 6 000 personer till 124 000.

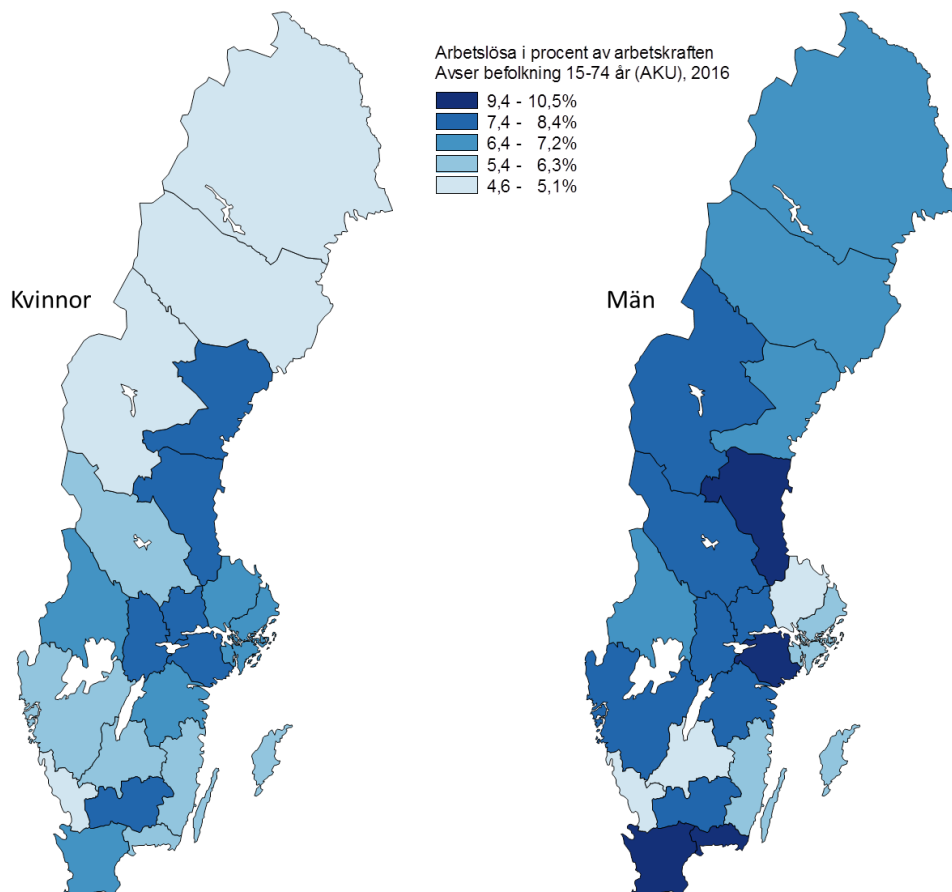


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

De tre största länen – Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län – utgör drygt hälften av befolkningen i åldern 15-74 år. I dessa län uppgick sysselsättningsgraden för kvinnor till 69,0, 66,0 och 63,6 procent. För männen var sysselsättningsgraden 73,6, 69,3 och 66,4 procent.

Arbetslösa

I Stockholms, Blekinge, Skåne och Västerbottens län minskade antalet arbetslösa jämfört med 2015. Störst minskning var det i Skåne län med 7 000 personer till 58 000. Samtidigt ökade antalet arbetslösa i Södermanlands län. I fyra av länen – Blekinge län, Skåne län, Västerbottens län och Norrbottens län – minskade arbetslösheten med 1,0 procentenheter eller mer jämfört med 2015. I Stockholms län minskade arbetslösheten med 0,6 procentenheter.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I de tre största länen – Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län – uppgick arbetslösheten bland kvinnor till 6,6, 5,9 och 7,2 procent. Bland männen uppgick arbetslösheten till 6,2, 7,4 och 9,5 procent.

Rekryteringsstatistik

Rekryteringsstatistiken syftar till att belysa nyanställningar på den svenska arbetsmarknaden.² Utgångspunkten är gruppen nyanställda ett visst kvartal, det vill säga personer som påbörjat en ny anställning från ett kvartal till ett annat. Denna grupp beskrivs utifrån bakgrundsvariabler som kön, ålder och arbetskraftstillhörighet föregående kvartal. Skattningar för året redovisas som ett genomsnitt per kvartal.

Externrekryterade

Det är flödet av nyanställningar som – tillsammans med flödet av avgångar – kopplar ihop utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Externa rekryteringar kan definieras och mätas som övergångar från ej anställning till anställning samt byten av arbetsgivare.

Det finns i huvudsak tre olika rekryteringsformer:

- *Direktrekrytering* - rekrytering där det inte finns någon bestämd ansökningstid för den aktuella anställningen.
- *Urvalsrekrytering* - det finns en uppsatt ansökningstid för arbetet som söks. Annonsering är följaktligen en nödvändig del av denna rekryteringsform.
- *Anbudsrekrytering* - arbetsgivaren kontaktar den arbetssökande, och erbjuder honom eller henne arbetet direkt. Arbetsgivaren erbjuder den istället, efter en kortare eller längre sökprocess, till den lämpligaste personen inom en viss krets.

Bland personer i åldern 15-74 år externrekryterades 362 000 personer per kvartal i genomsnitt under 2016, vilket kan jämföras med 2015 då 368 000 personer externrekryterades. Antalet externrekryterade män och kvinnor var 172 000 respektive 190 000 per kvartal. Bland de externrekryterade var 40,1 procent eller 145 000 ungdomar i åldern 15-24 år. Det är vanligare att yngre än äldre externrekryteras.

Av de externrekryterade var 45,6 procent sysselsatta under föregående kvartal och övriga 54,4 procent var jämnt fördelade mellan arbetslösa och ej i arbetskraften. Både för kvinnor och män var det vanligast att vara sysselsatt under föregående kvartal. Näst vanligast var det att vara ej i arbetskraften för kvinnor men arbetslös för män.

Det vanligaste är att vara externrekryterad till privat sektor. Under 2016 externrekryterades 254 000 till privat sektor och 101 000 till offentlig sektor i genomsnitt per kvartal. Fler män än kvinnor externrekryteras till privat sektor, och omvänt så rekryteras fler kvinnor till offentlig sektor.

Den vanligaste externa rekryteringsformen är direktrekrytering. Under 2016 direktrekryterades 123 000, cirka en tredjedel. Urvals- och anbudsrekrytering stod för cirka en fjärdedel vardera och uppgick till 98 000 respektive 82 000. Urvals- och direktrekryteringar är vanligast i offentligt sektor, medan direkt- och anbudsrekrytering är vanligast i privat sektor. Direkt- och urvalsrekrytering är mest vanligt bland kvinnor medan direkt- och anbudsrekryteringar är vanligast för män.

Internrekryterade

Med intern rekrytering avses internt arbetsbyte, det vill säga byte av arbetsuppgifter eller arbetsplats hos samma arbetsgivare.

² För mer information om rekryteringsstatistiken, se bakgrundsfakta 2010:2.

Under 2016 blev 69 000 personer internrekryterade i genomsnitt per kvartal, varav 32 000 män och 37 000 kvinnor. Det är vanligare med internrekrytering i privat sektor jämfört med offentlig sektor. Inom privat sektor är det vanligare med internrekrytering för män än för kvinnor. Gruppen utgjorde 58,5 procent av den totala internrekryteringen inom privat sektor 2016. Bland kvinnor var det ungefär lika vanligt med internrekrytering i offentlig sektor som i privat sektor.

Tabeller

1. Befolkningen 15-74 år efter arbetskraftsstatus, år 2016 samt 2015.

1. Population aged 15-74 years by labour force status, year 2016 and 2015.

	År 2016 Antal 1000-tal		Andel proc	År 2015 Antal 1000-tal		Andel proc	Föränd. sedan År 2015 Antal	Minimi- krav för föränd- ring **
1. Befolkningen (=2+3)	7 323		100,0	7 258		100,0	65	
Män	3 715		100,0	3 678		100,0	37	
Kvinnor	3 608		100,0	3 580		100,0	28	
2. Arbetskraften (=2a+2b)	5 277 ±	18	72,1	5 223 ±	17	72,0	53 *	21
Män	2 764 ±	13	74,4	2 736 ±	12	74,4	28 *	15
Kvinnor	2 513 ±	14	69,6	2 487 ±	13	69,5	26 *	16
2a. Sysselsatta	4 910 ±	18	67,1	4 837 ±	18	66,6	73 *	21
Män	2 562 ±	14	69,0	2 530 ±	13	68,8	32 *	16
Kvinnor	2 348 ±	14	65,1	2 307 ±	14	64,4	41 *	17
Anställda	4 419 ±	21		4 341 ±	20		78 *	24
Män	2 215 ±	16		2 178 ±	15		37 *	18
Kvinnor	2 205 ±	15		2 163 ±	15		41 *	18
Fast anst.	3 680 ±	21		3 596 ±	20		85 *	24
Män	1 880 ±	16		1 839 ±	16		41 *	19
Kvinnor	1 800 ±	15		1 757 ±	15		44 *	18
Tidsbegränsat anst.	739 ±	15		745 ±	14		-6	18
Män	335 ±	10		338 ±	10		-4	12
Kvinnor	405 ±	11		407 ±	11		-2	13
Undersysselsatta ^[1]	247 ±	10	5,0	290 ±	10	6,0	-44 *	11
Män	116 ±	7	4,5	134 ±	7	5,3	-19 *	8
Kvinnor	131 ±	7	5,6	156 ±	7	6,8	-25 *	8
I arbete	4 167 ±	17		4 066 ±	16		101 *	20
Män	2 232 ±	12		2 178 ±	12		54 *	15
Kvinnor	1 935 ±	13		1 888 ±	13		47 *	16
2b. Arbetslösa ^[1]	366 ±	8	6,9	386 ±	8	7,4	-20 *	10
därav heltidsstuderande	115 ±	5		126 ±	5		-10 *	6
Män	202 ±	6	7,3	206 ±	6	7,5	-4	8
Kvinnor	165 ±	6	6,5	180 ±	6	7,2	-16 *	8
Långtidsarbetslösa	105 ±	5		110 ±	4		-5	6
Män	63 ±	4		63 ±	3		-1	5
Kvinnor	42 ±	3		46 ±	3		-4 *	4
3. Ej i arbetskraften	2 046 ±	18		2 035 ±	17		12	21
Män	951 ±	13		942 ±	12		9	15
Kvinnor	1 095 ±	14		1 093 ±	13		2	16
Latent arbetssökande	109 ±	7		121 ±	8		-13 *	8
Män	57 ±	5		62 ±	6		-5	6
Kvinnor	52 ±	5		59 ±	6		-7 *	6
Arbetade timmar (miljoner)	150,8 ±	0,8		145,5 ±	0,8		5,2 *	1,0
Män	85,3 ±	0,6		82,4 ±	0,6		3,0 *	0,7
Kvinnor	65,4 ±	0,6		63,2 ±	0,6		2,3 *	0,7

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Grundtabeller* 1, 2, 8, 16 och 18. I dessa tabeller finns mer utförliga uppgifter (t.ex. uppdelning på ålder).

^[1] Andelen undersysselsatta anges i procent av antalet sysselsatta och andelen arbetslösa anges i procent av antalet personer i arbetskraften.

2. Befolkningen 15-24 år efter arbetskraftsstatus år 2016 samt 2015.

2. Population aged 15-24 years by labour force status, year 2016 and 2015.

	År 2016 Antal 1000-tal		Andel proc	År 2015 Antal 1000-tal		Andel proc	Föränd. sedan År 2015 Antal	Minimi- krav för föränd- ring **
1. Befolkningen (=2+3)	1 167		100,0	1 184		100,0	-17	
Män	604		100,0	611		100,0	-7	
Kvinnor	563		100,0	573		100,0	-10	
2. Arbetskraften (=2a+2b)	638 ±	10	54,7	650 ±	10	54,9	-11	12
Män	326 ±	7	54,0	327 ±	7	53,6	-1	8
Kvinnor	312 ±	7	55,4	323 ±	7	56,3	-11 *	9
2a. Sysselsatta	518 ±	10	44,4	518 ±	10	43,7	0	12
Män	259 ±	7	43,0	258 ±	7	42,2	2	8
Kvinnor	258 ±	7	45,9	260 ±	7	45,3	-2	9
Anställda	504 ±	10		504 ±	10		1	12
Män	250 ±	7		249 ±	7		2	8
Kvinnor	254 ±	7		255 ±	7		-1	9
Fast anst.	231 ±	9		222 ±	9		8	10
Män	129 ±	6		123 ±	6		6	7
Kvinnor	102 ±	6		99 ±	6		2	7
Tidsbegränsat anst.	274 ±	8		282 ±	8		-8	10
Män	122 ±	6		126 ±	5		-4	7
Kvinnor	152 ±	6		156 ±	6		-4	8
Undersysselsatta ^[1]	70 ±	5	13,5	84 ±	6	16,2	-14 *	6
Män	32 ±	3	12,3	39 ±	4	15,0	-7 *	4
Kvinnor	38 ±	4	14,7	45 ±	4	17,4	-7 *	5
I arbete	458 ±	8		459 ±	8		-2	10
Män	233 ±	6		231 ±	6		2	7
Kvinnor	225 ±	6		228 ±	6		-3	7
2b. Arbetslösa ^[1]	121 ±	5	18,9	132 ±	5	20,3	-11 *	6
därav heltidsstuderande	63 ±	4		67 ±	3		-4	5
Män	67 ±	3	20,5	69 ±	3	21,2	-2	4
Kvinnor	54 ±	3	17,2	63 ±	3	19,4	-9 *	4
Långtidsarbetslösa	12 ±	2		15 ±	2		-3 *	2
Män	8 ±	1		9 ±	1		-1	2
Kvinnor	4 ±	1		7 ±	1		-3 *	1
3. Ej i arbetskraften	529 ±	10		534 ±	10		-6	12
Män	278 ±	7		284 ±	7		-6	8
Kvinnor	251 ±	7		251 ±	7		0	9
Latent arbetssökande	63 ±	5		68 ±	6		-5	6
Män	34 ±	4		36 ±	5		-2	4
Kvinnor	29 ±	4		32 ±	4		-3	4
Arbetade timmar (miljoner)	13,9 ±	0,3		13,7 ±	0,4		0,2	0,4
Män	7,7 ±	0,3		7,5 ±	0,3		0,2	0,3
Kvinnor	6,2 ±	0,2		6,2 ±	0,2		0,0	0,3

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Grundtabeller* 1, 2, 8, 16 och 18. I dessa tabeller finns mer utförliga uppgifter (t.ex. uppdelning på ålder).

^[1] Andelen undersysselsatta anges i procent av antalet sysselsatta och andelen arbetslösa anges i procent av antalet personer i arbetskraften.

3. Inrikes och utrikes födda, jämförelse. Befolkningen 15-74 år efter arbetskraftsstatus, år 2016 samt 2015.

3. People born in Sweden and foreign born, comparison. Population aged 15-74 years by labour force status, year 2016 and 2015.

	År 2016 Antal 1000-tal	Andel proc	År 2015 Antal 1000-tal	Andel proc	Föränd. sedan År 2015 Antal	Minimi- krav för föränd- ring **
1. Befolkningen (=2+3)						
Totalt	7 323		7 258		65	
Inrikes födda	5 848 ± 1		5 849 ± 1		-1	1
Män	3 006 ± 13		3 003 ± 12		2	14
Kvinnor	2 842 ± 13		2 846 ± 12		-3	14
Utrikes födda	1 475 ± 1		1 409 ± 1		66 *	1
Män	709 ± 13		674 ± 12		35 *	14
Kvinnor	766 ± 13		735 ± 12		31 *	14
2. Arbetskraften (=2a+2b)						
Totalt	5 277 ± 18	72,1	5 223 ± 17	72,0	53 *	21
Inrikes födda	4 225 ± 17	72,3	4 226 ± 17	72,3	-1	20
Män	2 220 ± 15	73,9	2 227 ± 15	74,2	-8	18
Kvinnor	2 006 ± 15	70,6	1 999 ± 15	70,2	7	17
Utrikes födda	1 051 ± 12	71,3	997 ± 12	70,8	54 *	14
Män	544 ± 11	76,7	509 ± 11	75,5	35 *	13
Kvinnor	507 ± 12	66,2	488 ± 11	66,5	19 *	13
2a. Sysselsatta						
Totalt	4 910 ± 18	67,1	4 837 ± 18	66,6	73 *	21
Inrikes födda	4 023 ± 17	68,8	3 999 ± 17	68,4	24 *	20
Män	2 107 ± 15	70,1	2 104 ± 15	70,1	3	18
Kvinnor	1 916 ± 15	67,4	1 895 ± 15	66,6	21 *	18
Utrikes födda	887 ± 13	60,1	838 ± 12	59,5	49 *	15
Män	455 ± 11	64,1	426 ± 11	63,2	29 *	13
Kvinnor	432 ± 11	56,4	412 ± 11	56,0	20 *	13
2b. Arbetslösa ^[1]						
Totalt	366 ± 8	6,9	386 ± 8	7,4	-20 *	10
Inrikes födda	202 ± 6	4,8	227 ± 6	5,4	-25 *	8
Män	113 ± 4	5,1	123 ± 4	5,5	-10 *	6
Kvinnor	90 ± 4	4,5	104 ± 4	5,2	-14 *	5
Utrikes födda	164 ± 6	15,6	159 ± 6	16,0	5	8
Män	89 ± 5	16,4	83 ± 4	16,3	7 *	6
Kvinnor	75 ± 5	14,8	77 ± 4	15,7	-2	6
3. Ej i arbetskraften						
Totalt	2 046 ± 18		2 035 ± 17		12	21
Inrikes födda	1 622 ± 17		1 623 ± 17		0	20
Män	786 ± 13		776 ± 12		10	15
Kvinnor	836 ± 13		847 ± 13		-10	15
Utrikes födda	424 ± 12		412 ± 12		12	15
Män	165 ± 9		165 ± 9		0	10
Kvinnor	259 ± 11		247 ± 10		12	12

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Grundtabeller* 32A. I tabellen finns mer utförliga uppgifter (t.ex. uppdelning på ålder).

^[1] Andelen arbetslösa anges i procent av antalet personer i arbetskraften.

4. Antal och andel sysselsatta av befolkningen efter kön och län, år 2016 och 2015.

4. The number of employed persons and the employment rate by sex and county, year 2016 and 2015.

	År 2016 Antal 1000-tal	Andel proc	År 2015 Antal 1000-tal	Andel proc	Föränd. sedan År 2015 Antal	Minimi- krav för föränd- ring **
Sysselsatta Län						
Båda Könen						
Stockholms	1 198 ± 12	71,3	1 175 ± 12	70,9	23 *	14
Uppsala	184 ± 5	68,8	180 ± 5	68,0	5	6
Södermanlands	130 ± 5	62,4	129 ± 5	62,7	1	6
Östergötlands	214 ± 6	64,7	210 ± 6	63,8	4	7
Jönköpings	176 ± 5	69,2	175 ± 5	69,3	1	6
Kronobergs	93 ± 3	66,2	95 ± 3	68,4	-2	4
Kalmar	115 ± 4	65,7	113 ± 4	65,1	2	5
Gotlands	27 ± 2	63,3	27 ± 2	64,1	0	2
Blekinge	73 ± 3	63,9	70 ± 3	61,6	3	3
Skåne	628 ± 10	65,0	622 ± 10	65,0	6	12
Hallands	159 ± 5	69,0	161 ± 5	70,6	-2	6
Västra Götalands	832 ± 11	67,7	820 ± 11	67,3	12	13
Värmlands	129 ± 5	63,0	127 ± 5	62,5	1	5
Örebro	139 ± 5	64,4	135 ± 5	62,9	4	6
Västmanlands	124 ± 5	63,8	124 ± 4	64,3	0	6
Dalarnas	133 ± 5	64,5	132 ± 5	64,3	1	6
Gävleborgs	126 ± 5	60,4	124 ± 5	59,7	2	6
Västernorrlands	113 ± 4	63,2	112 ± 4	62,6	1	5
Jämtlands	62 ± 2	66,1	61 ± 2	65,5	1	3
Västerbottens	132 ± 4	67,3	127 ± 5	64,9	5	5
Norrbottnens	124 ± 4	66,5	118 ± 4	63,2	6 *	5
Hela riket	4 910 ± 18	67,1	4 837 ± 18	66,6	73 *	21
Män						
Stockholms	615 ± 9	73,6	602 ± 9	73,3	13 *	10
Uppsala	96 ± 4	72,2	92 ± 4	70,4	4	4
Södermanlands	67 ± 4	63,5	68 ± 3	64,1	-1	4
Östergötlands	112 ± 4	66,5	111 ± 4	67,5	1	5
Jönköpings	95 ± 4	71,8	95 ± 4	72,4	0	4
Kronobergs	50 ± 2	68,9	51 ± 3	71,4	0	3
Kalmar	64 ± 3	68,6	61 ± 3	67,2	3	4
Gotlands	14 ± 1	64,3	14 ± 1	66,2	0	1
Blekinge	38 ± 2	63,8	37 ± 2	63,2	1	3
Skåne	323 ± 7	66,4	323 ± 7	67,0	0	8
Hallands	84 ± 4	73,5	83 ± 3	72,7	1	4
Västra Götalands	437 ± 8	69,3	432 ± 8	69,2	6	9
Värmlands	67,0 ± 3	64,6	67 ± 3	64,9	0	4
Örebro	72,0 ± 4	66,0	71 ± 3	64,5	1	4
Västmanlands	66 ± 3	67,4	65 ± 3	67,3	0	4
Dalarnas	70 ± 4	65,6	70 ± 4	65,9	0	4
Gävleborgs	65,0 ± 4	60,7	65 ± 3	60,9	0	4
Västernorrlands	61 ± 3	65,5	61 ± 3	66,1	-1	4
Jämtlands	33 ± 2	68,3	31 ± 2	65,5	2	2
Västerbottens	69,0 ± 3	68,4	69 ± 3	67,4	0	4
Norrbottnens	65 ± 3	67,3	63 ± 3	64,5	3	4
Hela riket	2 562 ± 14	69,0	2 530 ± 13	68,8	32 *	16
Kvinnor						
Stockholms	583 ± 9	69,0	573 ± 9	68,6	10	11
Uppsala	88,0 ± 4	65,5	87 ± 4	65,6	1	4
Södermanlands	63 ± 4	61,4	62 ± 3	61,1	1	4
Östergötlands	102 ± 4	62,8	99 ± 4	60,2	4	5
Jönköpings	81,0 ± 4	66,4	80 ± 4	65,9	1	4
Kronobergs	42 ± 2	63,2	44 ± 2	65,3	-2	3
Kalmar	51 ± 3	62,3	52 ± 3	62,9	-1	3
Gotlands	13,0 ± 1	62,4	13 ± 1	62,0	0	1
Blekinge	35 ± 2	64,0	32 ± 2	59,9	2	2
Skåne	305 ± 7	63,6	299 ± 7	63,1	6	8
Hallands	75,0 ± 4	64,6	78 ± 4	68,4	-3	4
Västra Götalands	395 ± 8	66,0	388 ± 7	65,4	7	9
Värmlands	61 ± 3	61,3	60 ± 3	60,0	1	4
Örebro	67,0 ± 3	62,8	64 ± 3	61,2	3	4
Västmanlands	59 ± 3	60,2	59 ± 3	61,2	-1	4
Dalarnas	63 ± 3	63,4	62 ± 3	62,6	1	4
Gävleborgs	61,0 ± 3	60,0	59 ± 3	58,4	2	4
Västernorrlands	53 ± 3	60,7	51 ± 3	58,9	2	4
Jämtlands	29 ± 2	63,8	30 ± 2	65,6	-1	2
Västerbottens	63,0 ± 3	66,1	58 ± 3	62,1	5 *	4
Norrbottnens	58 ± 3	65,6	55 ± 3	61,9	3	4
Hela riket	2 348 ± 14	65,1	2 307 ± 14	64,4	41 *	17

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Grundtabeller* 19.

[1] Sysselsättningsgraden anges i procent av antalet personer i befolkningen.

5. Antal och andel arbetslösa efter kön och län, år 2016 och 2015.

5. The number of unemployed persons and the unemployment rate by sex and county, year 2016 and 2015.

	År 2016 Antal 1000-tal	Andel proc	År 2015 Antal 1000-tal	Andel proc	Föränd. sedan År 2015 Antal	Minimi- krav för föränd- ring **
Arbetslösa Län						
Båda Könen						
Stockholms	82 ± 4	6,4	88 ± 4	7,0	-6 *	5
Uppsala	12 ± 2	5,9	12 ± 2	6,5	-1	2
Södermanlands	14 ± 2	9,5	11 ± 2	7,8	3 *	3
Östergötlands	18 ± 2	7,7	19 ± 2	8,4	-1	3
Jönköpings	10 ± 2	5,6	9 ± 1	5,0	1	2
Kronobergs	8 ± 2	7,9	7 ± 1	6,9	1	2
Kalmar	7 ± 1	5,8	8 ± 1	6,2	0	2
Gotlands	2 ± 0	6,0	2 ± 1	6,8	0	1
Blekinge	6 ± 1	7,7	7 ± 1	9,7	-1 *	1
Skåne	58 ± 4	8,4	65 ± 4	9,4	-7 *	5
Hallands	8 ± 1	4,9	8 ± 1	4,9	0	2
Västra Götalands	60 ± 4	6,7	60 ± 4	6,9	0	5
Värmlands	9 ± 1	6,8	10 ± 1	7,3	-1	2
Örebro	12 ± 2	8,0	13 ± 2	9,0	-1	2
Västmanlands	10 ± 2	7,7	11 ± 1	8,0	-1	2
Dalarnas	10 ± 1	6,8	10 ± 1	6,8	0	2
Gävleborgs	12 ± 2	8,9	13 ± 1	9,5	-1	2
Västernorrlands	9 ± 1	7,1	9 ± 1	7,5	-1	2
Jämtlands	4 ± 1	6,3	4 ± 1	6,0	0	1
Västerbottens	8 ± 1	5,8	10 ± 2	7,2	-2 *	2
Norrbottnens	8 ± 1	5,9	9 ± 1	7,0	-1	1
Hela riket	366 ± 8	6,9	386 ± 8	7,4	-20 *	10
Män						
Stockholms	41 ± 3	6,2	44 ± 3	6,8	-3	4
Uppsala	5 ± 1	5,1	6 ± 1	6,5	-1	1
Södermanlands	8 ± 2	10,5	6 ± 1	8,6	2	2
Östergötlands	10 ± 2	8,2	10 ± 1	8,2	0	2
Jönköpings	5 ± 1	5,1	5 ± 1	4,9	0	1
Kronobergs	4 ± 1	8,0	4 ± 1	7,5	0	2
Kalmar	4 ± 1	6,1	4 ± 1	6,6	0	1
Gotlands	1 ± 0	6,3	1 ± 0	7,1	0	0
Blekinge	4 ± 1	9,4	4 ± 1	10,2	0	1
Skåne	34 ± 3	9,5	35 ± 3	9,7	-1	3
Hallands	4 ± 1	4,8	5 ± 1	5,4	-1	2
Västra Götalands	35 ± 3	7,4	32 ± 3	6,8	4	4
Värmlands	5,0 ± 1,0	6,5	5,0 ± 1	7,3	-1	2
Örebro	7,0 ± 1,0	8,4	7,0 ± 1	9,2	-1	2
Västmanlands	6 ± 1	7,9	6 ± 1	8,0	0	2
Dalarnas	6 ± 1	7,9	6 ± 1	7,7	0	1
Gävleborgs	7,0 ± 1,0	10,2	8,0 ± 1	10,6	0	2
Västernorrlands	4 ± 1	6,4	5 ± 1	7,0	0	1
Jämtlands	3 ± 0	7,7	2 ± 0	6,6	1 *	1
Västerbottens	5,0 ± 1,0	6,5	6,0 ± 1	8,2	-1 *	1
Norrbottnens	5 ± 1	6,5	5 ± 1	7,2	0	1
Hela riket	202 ± 6	7,3	206 ± 6	7,5	-4	8
Kvinnor						
Stockholms	41 ± 3	6,6	45 ± 3	7,2	-3	4
Uppsala	6,0 ± 1,0	6,8	6,0 ± 1	6,4	0	2
Södermanlands	6 ± 1	8,4	5 ± 1	6,9	1	2
Östergötlands	8 ± 2	7,1	9 ± 1	8,6	-2	2
Jönköpings	5,0 ± 1,0	6,1	4,0 ± 1	5,2	1	2
Kronobergs	4 ± 1	7,8	3 ± 1	6,3	1	1
Kalmar	3 ± 1	5,4	3 ± 1	5,9	0	1
Gotlands	1,0 ± 0,0	5,8	1,0 ± 0	6,5	0	1
Blekinge	2 ± 0	5,7	3 ± 1	9,0	-1 *	1
Skåne	24 ± 2	7,2	30 ± 2	9,0	-6 *	3
Hallands	4,0 ± 1,0	5,0	4,0 ± 1	4,4	0	1
Västra Götalands	25 ± 2	5,9	29 ± 2	6,9	-4 *	3
Värmlands	5 ± 1	7,1	5 ± 1	7,3	0	1
Örebro	5,0 ± 1,0	7,5	6,0 ± 1	8,8	-1	2
Västmanlands	5 ± 1	7,5	5 ± 1	8,1	0	1
Dalarnas	4 ± 1	5,5	4 ± 1	5,7	0	1
Gävleborgs	5,0 ± 1,0	7,6	5,0 ± 1	8,2	0	1
Västernorrlands	4 ± 1	7,8	4 ± 1	8,1	0	2
Jämtlands	1 ± 1	4,6	2 ± 1	5,3	0	1
Västerbottens	3,0 ± 1,0	4,9	4,0 ± 1	6,0	0	1
Norrbottnens	3 ± 1	5,1	4 ± 1	6,7	-1	1
Hela riket	165 ± 6	6,5	180 ± 6	7,2	-16 *	8

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Grundtabeller* 19.

[1] Andelen arbetslösa anges i procent av antalet personer i arbetskraften.

6. Externrekryterade fördelade efter ålder och kön, år 2016 samt 2015 (1000-tal per kvartal).

6. Externally recruited by age and sex, year 2016 and 2015 (Thousands per quarter).

	2016			2015		
	Män	Kvinnor	Samtliga	Män	Kvinnor	Samtliga
15-24 år	68	78	145	73	82	155
25-34 år	48	52	100	48	50	98
35-44 år	24	26	50	24	27	51
45-54 år	18	19	38	17	18	35
55-64 år	10	11	21	11	11	22
65-74 år	4	5	9	4	4	8
15-74 år	172	190	362	177	192	368

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Rekryteringstabeller 1*.

7. Externrekryterade efter arbetskraftsstatus föregående kvartal samt efter den nya anställningens sektorstillhörighet och kön. Från föregående kvartal till aktuellt kvartal. Årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal per kvartal).

7. Externally recruited by labour force status of the previous quarter as well as for the new employment sector and sex. From previous quarter to current quarter. Annual average 2016 and 2015 (Thousands per quarter).

Från	Till							
	2016 Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga	2015 Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga
Båda könen								
Sysselsatta	45	115	4	165	43	116	3	161
Arbetslösa	25	71	2	98	24	77	2	103
Ej i arbetskraften	31	68	2	100	30	72	3	104
Samtliga	101	254	8	362	96	264	8	368
Män								
Sysselsatta	12	65	3	80	13	62	2	76
Arbetslösa	8	40	2	49	9	45	1	55
Ej i arbetskraften	9	33	1	43	8	36	1	46
Samtliga	30	138	5	172	30	143	4	177
Kvinnor								
Sysselsatta	33	50	1	85	30	54	2	85
Arbetslösa	16	31	1	48	15	32	1	49
Ej i arbetskraften	21	35	1	57	21	35	2	58
Samtliga	71	116	3	190	66	121	4	192

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Rekryteringstabeller 2*.

8. Externrekryterade fördelade efter rekryteringsform, nya anställningens sektorstillhörighet och kön. Årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal per kvartal).

8. Externally recruited by recruitment type, new employment sector and sex. Annual average 2016 and 2015 (Thousands per quarter).

Rekryteringsform	2016				2015			
	Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga	Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga
Båda könen								
Direktrekrytering	28	92	3	123	29	95	3	126
Urvalsrekrytering	40	58	1	98	35	58	2	95
Anbudsrekrytering	18	61	2	82	18	66	2	85
Annan rekrytering	11	30	1	42	11	35	1	46
Uppgift saknas	4	13	0	17	4	11	1	16
Samtliga	101	254	8	362	96	264	8	368
Män								
Direktrekrytering	10	48	2	59	9	50	1	60
Urvalsrekrytering	11	30	1	41	10	28	1	39
Anbudsrekrytering	5	36	2	43	6	38	1	45
Annan rekrytering	3	18	1	21	4	19	1	24
Uppgift saknas	2	7	0	8	1	7	0	8
Samtliga	30	138	5	172	30	143	4	177
Kvinnor								
Direktrekrytering	18	44	1	64	20	45	2	66
Urvalsrekrytering	29	28	0	58	25	30	1	56
Anbudsrekrytering	13	25	1	39	12	27	1	39
Annan rekrytering	8	13	1	21	7	15	0	23
Uppgift saknas	3	6	0	9	3	5	0	8
Samtliga	71	116	3	190	66	121	4	192

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Rekryteringstabeller 4*.

9. Internrekryterade fördelade efter sektor och kön, årsmedeltal 2016 och 2015 (1000-tal).

9. Internally recruited by sector and sex, annual average 2016 and 2015 (Thousands).

	2016				2015			
	Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga	Offentlig	Privat	Uppgift saknas	Samtliga
Män	8	24	1	32	7	22	1	30
Kvinnor	20	17			37	18	15	0
Båda könen	28	41	1	69	25	38	1	64

Uppgifterna i tabellen kommer från AKU:s *Rekryteringstabeller 8*.

Teckenförklaring

Explanation of symbols

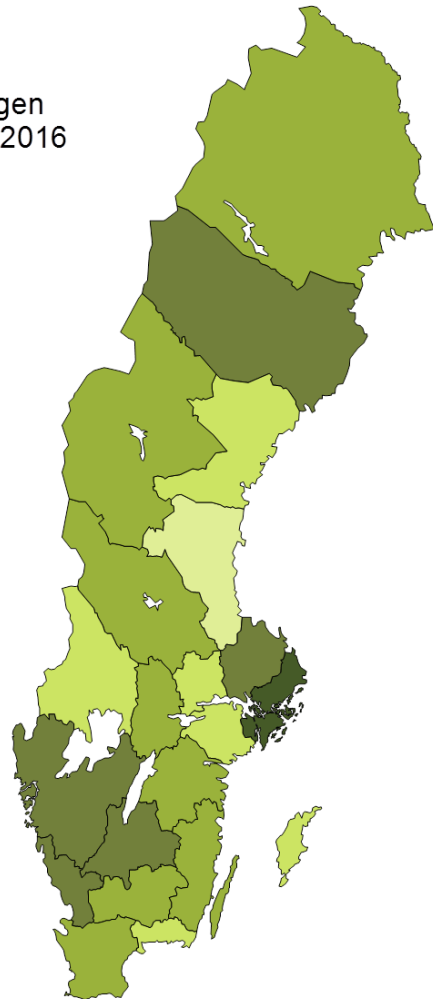
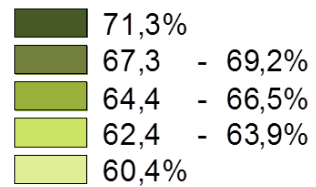
*	Anger att förändringen är statistiskt säkerställd på ett års sikt, 95 procents signifikansnivå.	Denotes a statistically significant change in one year time, 95 % level of significance
**	Anger minimikrav i antal för att förändringen skall vara statistiskt säkerställd på ett års sikt, 95 procents signifikansnivå	Denotes the minimum change required to obtain a statistically significant change in one year time, 95 % level of significance.

Kartor

Karta 1. Sysselsatta i procent av befolkningen, befolkningen 15-74 år. År 2016.

Employment rate, population aged 15-74 year. Year 2016.

Sysselsatta i procent av befolkningen
Avser befolkning 15-74 år (AKU), 2016

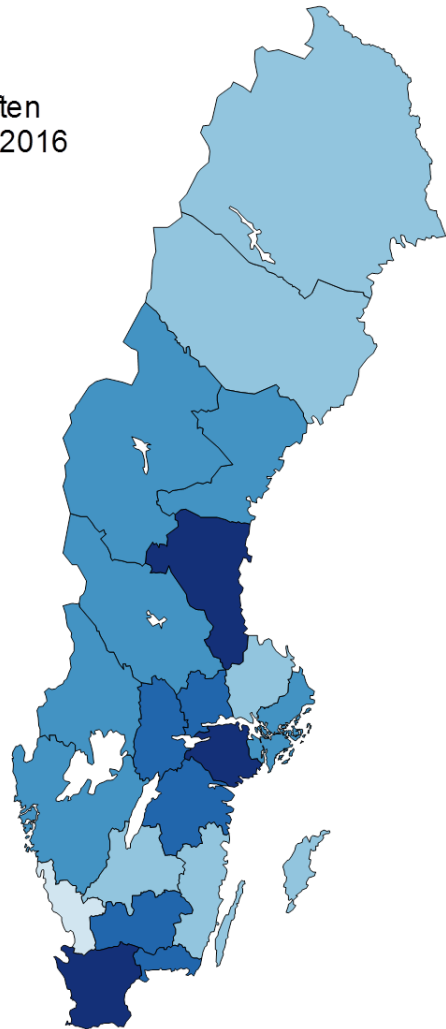
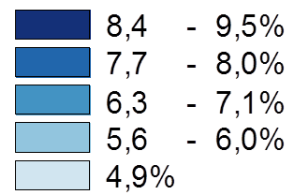


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Karta 2. Arbetslösa i procent av arbetskraften, befolkningen 15-74 år. År 2016.

Unemployment rate, population aged 15-74 year. Year 2016.

Arbetslösa i procent av arbetskraften
Avser befolkning 15-74 år (AKU), 2016



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Målpopulationen i AKU var ursprungligen 16-64 år. Från och med 2001 ändrades målpopulationen till att omfatta åldersintervallet 15-74 år, men redovisningarna fortsatte att omfatta åldrarna 16-64 år. Från och med oktober 2007 omfattar även redovisningarna åldersgruppen 15-74 år.

De statistiska storheter/parametrar som primärt skattas redovisar antal och andel personer med olika arbetsmarknadsförhållanden för Sveriges folkbokförda befolkning i åldrarna 15-74 år. Exempel är sysselsatta, arbetslösa, relativa arbetslöshetstal, arbetskraftstal, antal utförda arbetstimmar, frånvarotimmar. Dessutom redovisas även osäkerhetstal för skattningarna.

Personer i AKU intervjuas en gång per kvartal under en tvåårsperiod. Genom att utnyttja denna panelansats kan man beräkna flöden mellan två kvartal, som visar övergångar mellan olika tillstånd på arbetsmarknaden (t.ex. olika arbetskraftstillhörighet). När det gäller rekryteringsstatistiken är det huvudsakligen flödet från "ej anställd" till "anställd", samt från "sysselsatt/anställd" till "anställd hos ny arbetsgivare" som undersöks.

Resultaten publiceras i form av statistiknyheter, Statistiska meddelanden (SM) m.m. De mest detaljerade redovisningarna publiceras i månads-, kvartals- och årsvisa grundtabeller. Dessutom framställs ett antal tilläggsstabeller för kvartal och år. För kvartal finns även flödestabeller. Tilläggs- och flödestabellerna ingår inte i Sveriges officiella statistik. Från och med april 2005 är statistiken tillgänglig på Internet via SCB:s hemsida www.scb.se/aku. Regionala data presenteras kvartals- och årsvis. Statistik över inrikes-/utrikes födda presenteras fortlöpande.

Från och med tredje kvartalet 2008 ges kvartalsvis en fördjupad redovisning av arbetsmarknaden i form av "Tabeller avseende befolkningen ej i arbete". Tabellerna beskriver den aktuella situationen för dem som inte arbetar samt fördelningen över tid. Redovisningen sker efter bakgrundsvariablerna ålder, utbildningsnivå respektive efter inrikes-/utrikes födda. Tabeller avseende befolkningen ej i arbete finns framtagna kvartalsvis från och med andra kvartalet 2005.

I AKU undersöks samtliga veckor under året. Varje undersökningsmånad innehåller således 4 eller 5 mätveckor och varje kvartal 13 mätveckor. Årsgenomsnittet baseras på alla veckor under året.

Vissa tekniska data om AKU 2016:

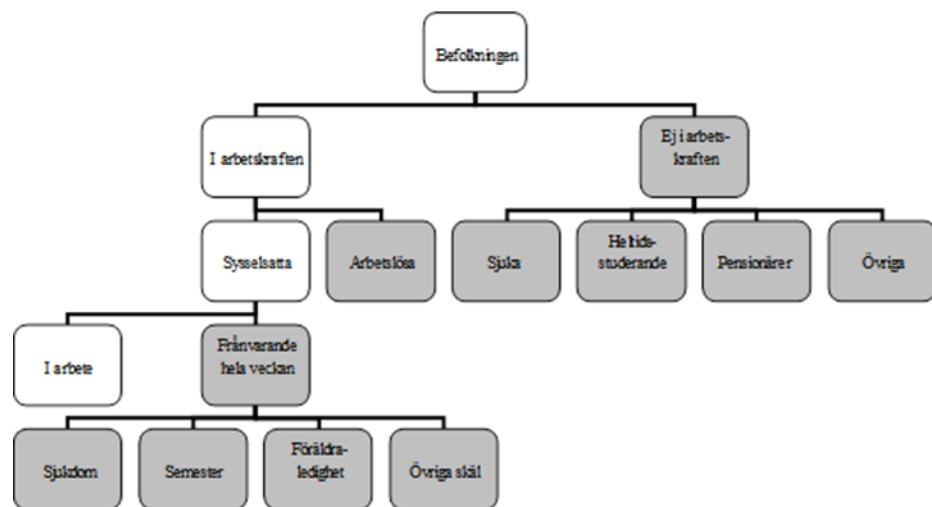
Referensperioden för 2016 omfattade veckorna under 4 januari 2016 – 1 januari 2017, totalt 52 veckor.

Resultaten baseras på omkring 203 000 intervjuer. Bortfallet vid fältarbetet (dvs. den andel av nettourvalet för vilken intervjuuppgifter ej kunnat erhållas) var totalt 43,0 procent. Andelen som avböjt medverkan var 14,3 procent och 27,1 procent av urvalspersonerna var oanträffbara. Bortfall av annat skäl var 1,6 procent.

Definitioner och förklaringar i Arbetskraftsundersökningarna

I april 2005 infördes en ny EU-anpassad Arbetskraftsundersökning, vilket medför att vissa av nedanstående definitioner **inte är jämförbara** med de definitioner som använts till och med mars 2005. I oktober 2007 ändrades den svenska officiella arbetslöshetsdefinitionen till att, i enlighet med ILO:s definitioner och EU:s förordningar, även omfatta heltidsstuderande som sökt och kunnat arbeta. Även åldersgruppen är ändrad i AKU till att avse 15-74 år mot tidigare 16-64 år. För mer information om detta se www.scb.se/aku.

Nedanstående figur visar sambandet mellan några centrala begrepp i AKU. Av figuren framgår också uppdelningen av "befolkningen ej i arbete" på olika grupper vilka är gråmarkerade.



De gråmarkerade rutorna visar vilka undergrupper som ingår i gruppen *Befolkningen ej i arbete*.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpande hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som arbetar mindre än de skulle vilja göra och som hade kunnat börja arbeta mer under mätveckan eller inom 14 dagar från mätveckans slut.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetssökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Gruppen **personer ej i arbete** består av följande tre undergrupper:

- sysselsatta som varit frånvarande från arbetet hela mätveckan
- arbetslösa
- personer ej i arbetskraften

Näringsgren

Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt av verksamheten vid det arbetsställe där personen huvudsakligen är, eller senast varit, sysselsatt.

Kodningen av näringsgren är anpassad till SNI (Standard för Svensk Näringsgrensindelning) som utgår från EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Under perioden 1995-2002 användes SNI1992 vid kodningen av AKU och under perioden 2003-2008 användes SNI2002. Under 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk.

Sektor (för anställda)

Vid klassificeringen av de anställda efter sektorstillhörighet (statlig, kommunal och privat) tillämpar AKU från och med januari 2001 en harmoniserad sektoredovisning utifrån Standarden för institutionell sektorindelning 2000. Klassificering görs utifrån företagets sektortillhörighet.

Yrke

Från och med 1997 klassas yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), den svenska versionen av EU:s yrkesklassificering ISCO_88 (COM).

Utbildning

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s register Befolkningens utbildning, där utbildningarna är klassificerade enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN). Från och med år 2001 används standarden SUN 2000 som beskrivs närmare i MIS 2000:1.

Så görs statistiken

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Under perioden oktober 2004 till och med mars 2005 skedde en tillfällig urvalsneddragning i samband med dubbelinsamling med ny intervju-blankett som underlag för länkning inför omläggning av AKU april 2005. Mellan 1996 och 2000 var urvalsstorleken 17 000 men utökades successivt under 2001 till 21 000 personer för att därefter från och med februari 2004 minska till 19 500. Mellan 2006 och 2009 var 21 500 personer med i urvalet varje månad. Från och med januari 2010 har urvalet utökats till att omfatta 29 500 personer per månad. Som urvalsram används registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker huvudsakligen genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer. Kodning av näringsgren och sektortillhörighet görs dels genom att utnyttja administrativa register (SCB:s Företagsdatabas FDB) med datorstöd, dels genom manuell kodning. Vid kodning av yrke och socioekonomisk gruppering används dels automatkodning genom matchning mot "lexikon", dels manuell kodning av intervju svar.

Statistikens tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor som urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska. De senare påverkar resultaten i en viss riktning.

Den **slumpmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och slumpmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. I flera tabeller anges uppgifterna med osäkerhetstal i form av 95-procentiga konfidensintervall. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av slumpmässiga fel.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Ett studium av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel.

Genom användande av hjälpinformation (fr. o. m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. SCB genomförde 2012/2013 en så kallad återintervjustudie för att få en uppfattning om mätfel och deras eventuellt snedvridande effekt. Studien visar att uppgifterna från AKU inte är behäftade med några stora (netto) mätfel. Bruttofelet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Ramtäckning: En viss övertäckning föreligger i AKU beroende på att en del personer, som är födda utomlands, lämnar Sverige utan att anmäla det till svenska myndigheter. Undertäckningen i AKU bedöms vara högst obetydlig.

Exempel på användning av osäkerhetstal

Antalet **sysselsatta** under 2016 var i genomsnitt 4 910 000 ($\pm 18\,000$) enligt grundtabell 1. *Det innebär att det sanna värdet med 95 procents säkerhet ligger i intervallet 4 892 000 – 4 928 000 om andra fel än slumpfelen är försumbara.*

Av grundtabell 1 framgår också att antalet **i arbetskraften** under 2016 i genomsnitt var 5 277 000 och året innan 5 223 000. Osäkerhetstalet för förändringen

på ett års sikt är 21 000, vilket innebär att förändringen mellan de två tidpunkterna skall vara minst 21 000 för att förändringen skall vara statistiskt säkerställd. Eftersom förändringen mellan 2016 och 2015 av antalet i arbetskraften är större än osäkerhetstalet är förändringen statistiskt säkerställd.

Bra att veta

Annan statistik

Uppgifter om sysselsättningen redovisas, förutom i AKU, även i andra undersökningar som registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), företagsbaserad sysselsättningsstatistik samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Dessa är dock inte jämförbara med AKU, huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättidpunkt.

Arbetsförmedlingen redovisar varje månad uppgifter om antal personer, som är registrerade vid arbetsförmedlingarna och kan ta ett arbete direkt (antalet arbetsökande). Denna statistik är ett bra komplement till AKU t.ex. genom månadsvis redovisning av arbetssökande på regional nivå.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

In 2016, the population aged 15–74 years increased by 65 000 persons and amounted to an average of 7 323 000 persons. The number of persons in the labour force was 5 277 000, an increase of 53 000 compared with 2015. This corresponds to an activity rate of 72.1 percent for the population.

On average 4 910 000 persons were in employment in 2016. The number of employed persons increased by 73 000 during 2016. Since 2005, the number of employed persons has increased by 563 000. The number decreased only in 2009. Compared with 2015, the number of employed men increased by 32 000 and was 2 562 000. The number of employed women rose by 41 000 to 2 348 000. Among foreign born persons, 887 000 were employed, which was an increase of 49 000; the number of employed Swedish born persons was 4 023 000, an increase of 24 000.

The employment rate increased by 0.5 percentage points to 67.1 percent in 2016. Among women the employment rate increased by 0.7 percentage points to 65.1 percent, and among men it was 69.0 percent. Among foreign born persons, the employment rate was 60.1 percent, while among people born in Sweden the rate was 68.8 percent, an increase of 0.4 percentage points compared with 2015.

The number of employed persons continued to increase in Stockholm County, where it increased by 23 000 persons to 1 198 000 persons. In Norrbotten County, the number of employed persons increased by 6 000 persons to 124 000 persons.

As in recent years, the number of employed persons in 'Financial operations, business services' increased. In 2016, the number of employed persons in this industry increased by 23 000 to 826 000. In 'Construction' the number of employed increased by 17 000 to 325 000.

Among the employed persons aged 15–74 years, 247 000 were underemployed, of which 116 000 were men and 131 000 were women. This is a decrease compared with last year, in which 19 000 were men and 25 000 were women.

The number of permanent employees was 3 680 000 in 2016, which was an increase of 85 000 persons compared with 2015. It was the third year in a row that the number of permanent employees increased. The number of permanently employed women increased by 44 000 to 1 800 000, and the number of permanently employed men increased by 41 000 to 1 880 000. The number of temporary employees amounted to 739 000, of which 335 000 were men and 405 000 were women.

The total number of hours worked per week amounted to 150.8 million hours on average in 2016, which was an increase of 5.3 million hours per week compared with 2015. Of those hours, 1.3 million hours were attributable to persons working abroad.

The number of unemployed persons aged 15–74 was 367 000 on average in 2016, a decrease of 20 000 persons compared with 2015. The number of unemployed women decreased by 16 000 and amounted to 165 000, while the number of unemployed men amounted to 202 000. The largest decrease in the number of unemployed persons occurred in Skåne County, where the number of unemployed persons decreased by 7 000 to 58 000. Among foreign born persons, the number of unemployed persons amounted to 164 000. The number of unemployed persons born in Sweden decreased by 25 000 to 202 000.

In 2016, an average of 6.9 percent of persons in the labour force aged 15–74 were unemployed, which is a decrease of 0.5 percentage points compared with 2015. The unemployment rate among women decreased by 0.7 percentage points to 6.5 percent, while the unemployment rate among men was 7.3 percent. The unemployment rate among foreign born persons was 15.6 percent. Among people born in Sweden, the unemployment rate was 4.8 percent, which is a decrease of 0.6 percentage points.

The number of unemployed young people aged 15–24 years decreased by 11 000 to 121 000, while the unemployment rate decreased by 1.4 percentage points, amounting to 18.9 percent. As in 2015, the number of long-term unemployed persons also decreased in 2016 and amounted to 12 000, which is a decrease of 3 000 compared with 2015.

In 2016, there were on average 2 046 000 persons aged 15–74 who were not in the labour force. The number of retired persons increased by 18 000 and amounted to 952 000. The number of persons with poor health decreased by 16 000, amounting to 308 000. The number of full-time students was 520 000.

Among persons aged 15–74, the number of those externally recruited was 362 000 on average per quarter in 2016, compared with 2015, when 368 000 persons were externally recruited. The number of externally recruited men and women was 172 000 and 190 000 respectively per quarter in 2016. Among those externally recruited, 40.1 percent, or 145 000 persons, were young people aged 15–24. Young people are more likely to be externally recruited than older persons.

On average, 69 000 persons were internally recruited per quarter in 2016, of which 32 000 were men and 37 000 were women. Internal recruitment is more common in the private sector than in the public sector.

List of terms

Arbetslösa	unemployed
Anställda	employees
Faktiskt arbetade timmar	hours actually worked
Båda könen	both sexes
Befolkningen	the population
Bruttoflöden	gross flows
Deltid	part time
Därav	of which
Ej i arbetskraften	not in the labour force
Fast anställd	permanent employee
Frånvarande från arbetet	absent from work
Frånvarande från arbetet hela veckan	absent from work the entire week
Frånvarande pga. föräldraledigt	absent due to parental leave
Frånvarande pga. semester	absent due to holiday
Frånvarande pga. sjukdom	absent due to sickness
Frånvarande pga. övriga skäl	absent due to other reasons
Företagare	self-employed
Heltid	full time
Heltidsstuderande	full-time students
I arbetskraften	in the labour force
I arbete	at work
Icke säsongrensade data	non seasonally adjusted data
Inrikes född	born in Sweden
Kvinnor	women
Latent arbetssökande	Persons available to work but not seeking
Långtidsarbetslöshet	longterm unemployment
Län	county
Medelarbetstid	average working time
Medhjälpande familjemedlem	family worker
Mer än vanligt	more than usual
Månad/månadsvis	month/monthly
Män	men
Nettoflöde	net flow
Näringsgren	economic activity (NACE)
Offentlig sektor	public sector
Osäkerhetstal	measure of uncertainty (margin of uncertainty)

	1.96 *estimated sampling error)
Outnyttjat arbetskraftsutbud	labour underutilization
Pensionärer	retired persons
Privat sektor	private sector
Relativt arbetskraftstal	activity rate/labour force participation rate
Relativt arbetslöshetstal	unemployment rate
Relativt frånvarotal	absence rate
Riksområde	NUTS 2
Sektortillhörighet	sector of employment
Sjuka	sick persons
Sysselsatta	employed
Sysselsättningsgrad	employment rate
Säsongrensade och utjämnade data	smoothed and seasonally adjusted data
Tidsbegränsat anställd	temporary employee
Tjänstemän	white collar workers
Undersysselsatta	underemployed
Utrikes född	foreign born
Vanligen arbetade timmar	hours usually worked
Varken arbetar eller studerar	neither employed nor in education (NEET)
Yrke	occupation
Ålder	age
Övertid inklusive mertid	Overtime inclusive additional time
Övriga	other/others