

Situationen på arbetsmarknaden

för personer med
funktionsnedsättning 2017



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2017

Information om utbildning och arbetsmarknad 2018:2

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2017

Information on education and the labour market 2018:2

The labour market situation for people with disabilities 2017

SCB, Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

2018

Producent
Producer SCB, avdelningen för befolkning och välfärd
Statistics Sweden, Population and Welfare Department
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 10 479 40 00

Förfrågningar
Enquiries Karolina Eriksson, +46 10 479 41 76
karolina.eriksson@scb.se

Arbetsförmedlingen:

Emanuel Mörk, +46 10 488 83 65
emanuel.mork@arbetsformedlingen.se

Myndigheten för delaktighet:

Frågor avseende tabeller om hinder i vardagen (tabell B44-B46)
Karl-Oskar Öhman, +46 8 600 84 71
karl-oskar.ohman@mfd.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2017.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication. When quoting, please state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with disabilities 2017.

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1657-6 (Print)
URN:NBN:SE:SCB-2018-AM78BR1802_pdf
Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2018.04

Förord

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2018 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Sedan 1996 har Arbetsförmedlingen redovisat läget på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer delvis i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2016 till slutet av december 2017.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Frida Westling, Anna Törneke och Karolina Eriksson bidragit till undersökningens genomförande. Frida Videll har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Frida Westling.

Stockholm, mars 2018

Petra Otterblad Olausson
Statistiska centralbyrån

Maria Kindahl
Arbetsförmedlingen

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

*A separate text in English is provided at the end of the publication,
on page 145.*

| | |
|---|-----------|
| Förord | 3 |
| Sammanfattning | 7 |
| Personer med funktionsnedsättning..... | 7 |
| Arbetsmarknad..... | 7 |
| Behov av anpassade arbetsförhållanden..... | 8 |
| Diskriminering | 9 |
| Om undersökningen..... | 9 |
| Om undersökningen | 10 |
| Definition av funktionsnedsättning | 11 |
| Redovisningsgrupper | 12 |
| Rapportens disposition..... | 14 |
| Redovisning | 15 |
| Personer med funktionsnedsättning..... | 17 |
| Personer med funktionsnedsättning i befolkningen | 17 |
| Typ av funktionsnedsättning | 19 |
| Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | 21 |
| Sysselsatta personer med funktionsnedsättning..... | 24 |
| Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | 25 |
| Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund | 26 |
| Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund | 30 |
| Arbetsmarknad..... | 32 |
| Personer i arbetskraften..... | 34 |
| Sysselsatta..... | 37 |
| Arbetslöshet | 39 |
| Heltid eller deltid..... | 41 |
| Anställd eller företagare | 44 |
| Offentlig eller privat sektor | 46 |
| Yrke..... | 49 |
| Fast eller tidsbegränsat anställd | 53 |
| Behov av anpassade arbetsförhållanden | 55 |
| Sysselsatta..... | 56 |
| Ej sysselsatta | 60 |
| Diskriminering | 63 |

| | |
|---|------------|
| Fakta om statistiken | 68 |
| Inledning | 68 |
| Omfattning | 68 |
| Bortfall..... | 73 |
| Viktberäkning och estimation | 73 |
| Statistikens tillförlitlighet..... | 74 |
| Beskrivning av tabeller och diagram | 77 |
| Jämförbarhet..... | 79 |
| Bra att veta..... | 80 |
| Bilagor..... | 81 |
| Bilaga 1 – Frågeformuläret | 81 |
| Bilaga 2 – Regionindelning | 96 |
| Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012 | 97 |
| Bilaga 4 – Tabellförteckning..... | 99 |
| Bilaga 5 – Tabeller | 104 |
| Bilaga 6 – Antalsuppgifter | 137 |
| In English..... | 145 |
| Summary..... | 145 |
| List of tables..... | 148 |
| List of terms | 151 |

Sammanfattning

Personer med funktionsnedsättning

Runt 15 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning vilket motsvarar omkring 900 000 personer. Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menas här nedsatt syn eller hörsel, tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också handla om att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga vilket drygt 4 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har. De näst vanligaste funktionsnedsättningarna är psykisk funktionsnedsättning samt astma, allergi eller annan överkänslighet. Mellan 2-3 procent i befolkningen har någon av dessa respektive funktionsnedsättningar.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 66 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Det innebär att 10 procent i befolkningen 16-64 år har nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar drygt 600 000 personer. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga.

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel i åldern 50–64 år bland de med funktionsnedsättning, framförallt bland de med nedsatt arbetsförmåga än i befolkningen.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. Bland de med funktionsnedsättning finns det en större andel med förgymnasial utbildning och en mindre andel med eftergymnasial utbildning än i befolkningen.

Arbetsmarknad

Det är en mindre andel bland personer med funktionsnedsättning som tillhör arbetskraften än i befolkningen som helhet. I befolkningen 16–64 år tillhör 84 procent arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning är motsvarande andel 68

procent. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga tillhör 62 procent arbetskraften.

Även andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är lägre bland de med funktionsnedsättning än i befolkningen 16–64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 78 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 56 procent sysselsatta.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter högre än för befolkningen totalt. 2017 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 9 procent och i befolkningen totalt är den 7 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 10 procent 2017.

Det är en lägre andel bland personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid än i befolkningen totalt. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen ytterligare något lägre. Det är framför allt bland kvinnor med nedsatt arbetsförmåga som en mindre andel arbetar heltid. I den gruppen är 50 procent heltidsarbetande.

Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med den sysselsatta befolkningen.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Knappt 80 procent av de sysselsatta med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Och omkring 65 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

De vanligaste anpassningsbehoven är anpassat arbetstempo och arbetsuppgifter. Omkring 45 procent av de som har ett anpassningsbehov behöver få sitt arbetstempo och sina arbetsuppgifter anpassade. Det är en större andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid och anpassat arbetstempo.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta uppger 62 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd eller anpassningar.

Diskriminering

Undersökningen belyser också i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället och avser de senaste fem åren.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Den vanligaste typen av diskriminering är negativa attityder hos arbetsgivare. Det är nästan dubbelt så vanligt som de näst vanligaste diskrimineringsstyperna kränkningar, diskriminering vid tillsättning av jobb och mobbning.

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2018 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). I steg två genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för de som svarat att de har en funktionsnedsättning. Intervjuer har skett löpande under perioden november 2016 till slutet av december 2017.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt varje år för åren 2013–2016.

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2018 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den femte årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB har planerat undersökningen i samarbete med SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultaten som redovisas rör personer som har en funktionsnedsättning med eller utan nedsatt arbetsförmåga. Jämförelser görs med befolkningen i sin helhet.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Insamlingen av data sker i två steg. Steg ett genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör rotationsgrupp 8 i AKU:s ordinarie urval och som svarar på AKU-frågorna får en screeningfråga¹ om funktionsnedsättning. De personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får en fråga om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden. Steg två består av den intervju som genomförs vid återkontakten.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2016 till slutet av december 2017.

Av totalt 15 764 personer som besvarat screeningfrågan har 2 293 personer uppgett att de har en funktionsnedsättning. 1 393 personer har svarat på den separata intervjun.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioderna 1996–2008 och 2013–2016.

¹ **Screening:** inledande fråga i formuläret i syfte att fastställa att respondenterna tillhör målgruppen.

Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013–2017 och de tidigare undersökningarna från åren 1996 till 2008 bör man ta hänsyn till skillnaden i metod.

En enkätundersökning gjordes även 2012 om förutsättningar i arbetslivet. Den skiljer sig väsentligt från de övriga undersökningarna vad gäller genomförande och inga jämförelser av resultat kan göras mellan den och de övriga undersökningarna.

Frågeformuläret som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Formulären återfinns i sin helhet i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och skattningsförfarande finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning avses i denna undersökning att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

Den exakta definitionen av funktionsnedsättning varierar mellan olika undersökningar. Därför är det viktigt att ta ställning till hur frågorna är ställda vid eventuella jämförelser med andra källor².

² Exempel på en undersökning som använder en annan metod för att avgöra om en person har en funktionsnedsättning är undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC)

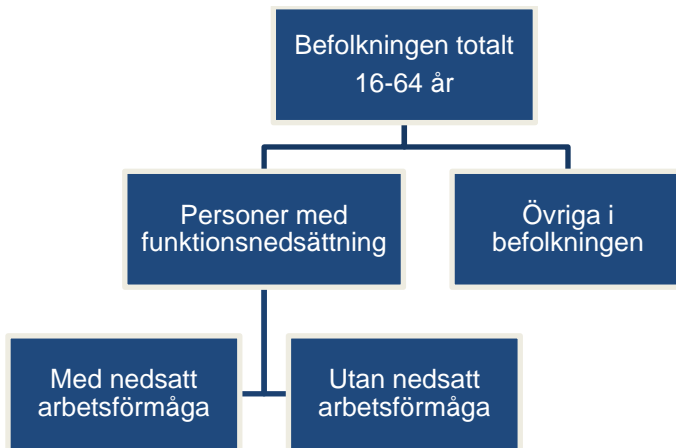
Redovisningsgrupper

Redovisning av grupper med respektive utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat **ja** respektive **nej** på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller inte. Det resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, de med nedsatt arbetsförmåga respektive de utan nedsatt arbetsförmåga.

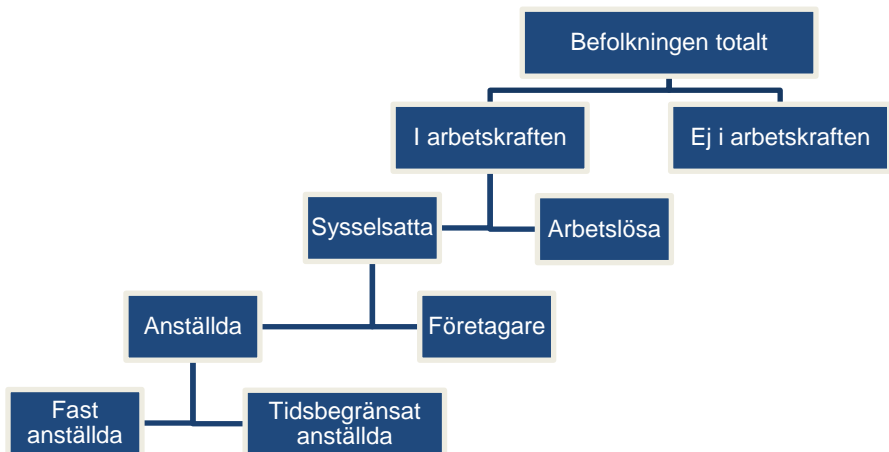
Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt skissen nedan.



Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen *inom den åldersgruppen* det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Redovisning av koppling till arbetsmarknaden

I rapporten redovisas de som finns i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.



Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa.

Sysselsatta är:

- Personer som utförde något arbete.
- Personer som inte utförde något arbete, men som hade anställning, och var tillfälligt frånvarande.
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program.

Arbetslösa är:

- Personer som var utan arbete men som **sökt** arbete.

Ej i arbetskraften är de personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa och de latent arbetssökande.

Sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**.

Anställda delas i sin tur upp i **fast anställda** och **tidsbegränsat anställda**.

En mer utförlig definition av begreppen finns i avsnittet om arbetsmarknaden.

Observera att resultat som redovisas i den här rapporten för befolkningen när det gäller sysselsättning och arbetslöshet avviker något från den officiella statistiken för AKU 2017. Detta beror dels på att denna undersökning omfattar en annan insamlingsperiod än AKU, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Mer information finns att läsa i avsnittet Fakta om statistiken.

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet **Personer med funktionsnedsättning** redovisas andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga. Vidare redovisas vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanligast.

För att belysa om till exempel åldersstrukturen eller utbildningsnivån skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas resultaten efter dessa bakgrundsvARIABLER. Andra bakgrundsvARIABLER som redovisas är kön, inrikes/utrikes födda och regioner.

I avsnittet **Arbetsmarknad** jämför vi situationen mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt vad gäller arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är till exempel andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning vad gäller fast/tidsbegränsat anställda i dessa grupper.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet **Behov av anpassade arbetsförhållanden** presenterar vi hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som behöver olika typer av stöd eller anpassningar i arbetslivet, såsom till exempel personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. I avsnittet redovisar vi också vilka anpassningar personer som inte är sysselsatta skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet **Diskriminering** belyser vi i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att inte få ett jobb man sökt men haft tillräckliga meriter för, att ha blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller att ha blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare.

Kompletterande tabeller till avsnitten finns i **tabellbilagan**. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även tre tabeller som redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever **hinder att utföra vardagliga sysslor**. Det är tabell B44-B46.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av så kallade konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i skattningarna. För ytterligare information om

osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod med mera hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, det vill säga statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering (*). Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten till exempel i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Cirka 15 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning, vilket innebär runt 900 000 personer. Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

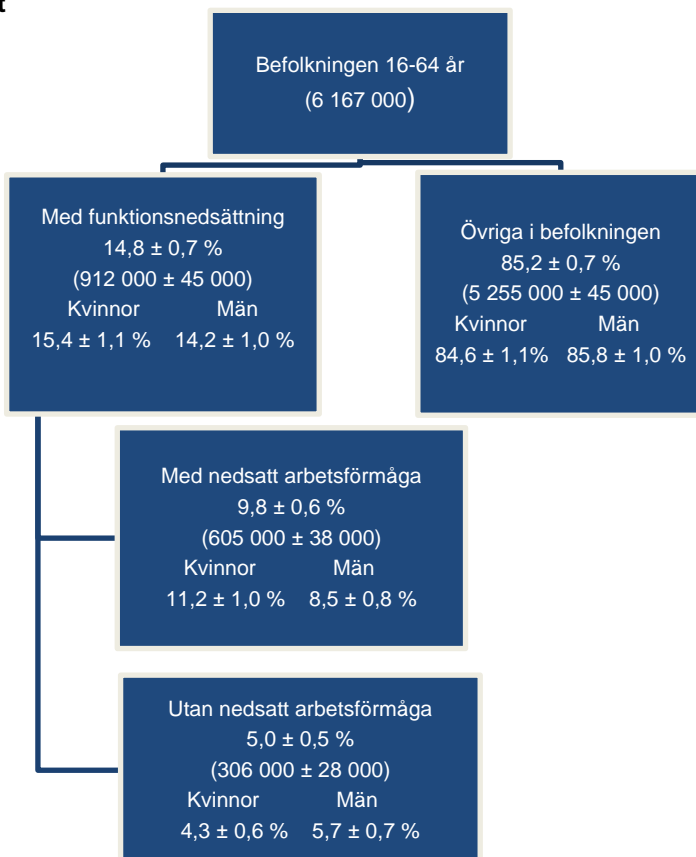
Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 66 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Bland kvinnor är det 72 procent jämfört med 60 procent bland män.

Totalt sett är det 10 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år har varierat mellan 21,4 och 14,8 procent de år undersökningen genomförts (se tabell 1). Det tycks vara en nedåtgående trend. Det är dock inga statistiskt säkerställda skillnader mellan de fyra senaste mätningarna. Jämfört med mätningen 2013 har andelen minskat från 16,4 till 14,8.

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen (16–64 år). År 2017. Procent



(Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.)

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen. År 2000–2017. Procent

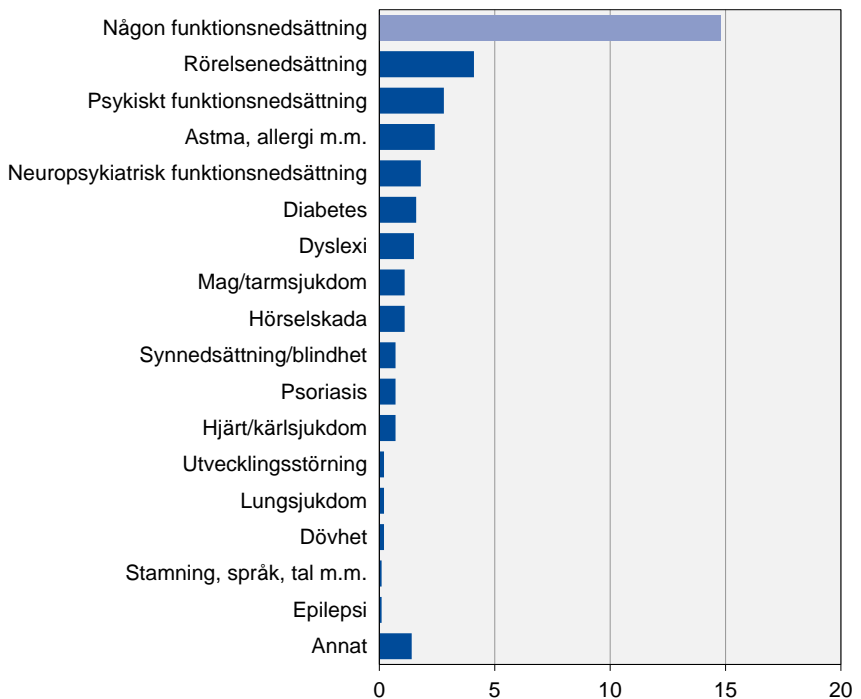
| År | Andel i befolkningen | Antal |
|-------------|----------------------|----------------|
| 2000 | 21,4 ± 0,5 | 1 200 000 |
| 2002 | 20,8 ± 0,5 | 1 181 000 |
| 2004 | 18,8 ± 0,4 | 1 080 000 |
| 2006 | 15,7 ± 0,4 | 919 000 |
| 2008 | 15,5 ± 0,4 | 921 000 |
| 2013 | 16,4 ± 0,7 | 987 000 |
| 2014 | 15,9 ± 0,7 | 961 000 |
| 2015 | 15,8 ± 0,7 | 957 000 |
| 2016 | 15,2 ± 0,8 | 923 000 |
| 2017 | 14,8 ± 0,7 | 912 000 |

Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga. Omkring 4 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på nedsatt rörelseförmåga är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism och MS. Knappt 3 procent har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykos. Drygt 2 procent har astma, allergi eller annan överkänslighet.

Det finns skillnader mellan könen när det gäller olika typer av funktionsnedsättningar. Det är en större andel kvinnor än män som har någon form av rörelsenedsättning eller psykisk funktionsnedsättning och även mag-/tarmsjukdomar. Det är däremot en större andel män än kvinnor som har diabetes.

Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning i befolkningen. År 2017. Procent



Observera att skalan går till 20 procent.

Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

| | Andel i befolkningen | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|-------|------|-------|------|------------|------------------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | Antal |
| Astma, allergi m.m. | 2,7 | ± 0,5 | 2,2 | ± 0,4 | | 2,4 ± 0,3 | 150 000 ± 20 000 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 1,6 | ± 0,4 | 2,0 | ± 0,5 | | 1,8 ± 0,3 | 110 000 ± 19 000 |
| Diabetes | 1,2 | ± 0,3 | 2,0 | ± 0,4 | * | 1,6 ± 0,3 | 96 000 ± 16 000 |
| Dyslexi | 1,5 | ± 0,4 | 1,5 | ± 0,4 | | 1,5 ± 0,3 | 91 000 ± 16 000 |
| Dövhet | 0,2 | ± 0,1 | 0,2 | ± 0,1 | | 0,2 ± 0,1 | 11 000 ± 5 000 |
| Epilepsi | . | ± . | 0,1 | ± 0,1 | | 0,1 ± 0,1 | 7 000 ± 4 000 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 0,5 | ± 0,2 | 0,8 | ± 0,3 | | 0,7 ± 0,2 | 41 000 ± 11 000 |
| Hörselskada | 1,0 | ± 0,3 | 1,3 | ± 0,3 | | 1,1 ± 0,2 | 70 000 ± 13 000 |
| Mag-/tarmsjukdom | 1,4 | ± 0,4 | 0,8 | ± 0,3 | * | 1,1 ± 0,2 | 67 000 ± 13 000 |
| Lungsjukdom | 0,2 | ± 0,2 | 0,2 | ± 0,2 | | 0,2 ± 0,1 | 12 000 ± 6 000 |
| Psoriasis | 0,6 | ± 0,2 | 0,7 | ± 0,2 | | 0,7 ± 0,2 | 40 000 ± 9 000 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 3,5 | ± 0,6 | 2,2 | ± 0,5 | * | 2,8 ± 0,4 | 172 000 ± 23 000 |
| Utvecklingsstörning | . | ± . | 0,2 | ± 0,1 | | 0,2 ± 0,1 | 9 000 ± 6 000 |
| Rörelsenedsättning | 5,0 | ± 0,7 | 3,3 | ± 0,5 | * | 4,1 ± 0,4 | 254 000 ± 26 000 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . | ± . | 0,1 | ± 0,1 | | 0,1 ± 0,1 | 5 000 ± 3 000 |
| Synnedsättning/blindhet | 0,7 | ± 0,3 | 0,8 | ± 0,3 | | 0,7 ± 0,2 | 45 000 ± 12 000 |
| Annat | 1,6 | ± 0,4 | 1,3 | ± 0,4 | | 1,4 ± 0,3 | 86 000 ± 17 000 |
| Någon funktionsnedsättning | 15,4 | ± 1,1 | 14,2 | ± 1,0 | | 14,8 ± 0,7 | 912 000 ± 45 000 |

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 66 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 25 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och knappt 42 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga, 72 procent jämfört med 60 procent. Det är också en större andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt, 28 jämfört med 21 procent.

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och kön. År 2017. Procent

| Nedsatt arbetsförmåga | Personer med funktionsnedsättning | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Ja, mycket | 27,7 ± 3,8 | 21,4 ± 3,6 | * | 24,6 ± 2,6 |
| Ja, delvis | 44,7 ± 4,0 | 38,6 ± 3,9 | * | 41,7 ± 2,8 |
| Nej* | 27,5 ± 3,6 | 40,0 ± 3,9 | * | 33,7 ± 2,6 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

**) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.*

I befolkningen totalt är det nära 10 procent som har en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga. Det är vanligare att kvinnor har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga jämfört med män. Bland kvinnorna i befolkningen är andelen 11 procent och bland männen 8 procent.

Precis som för hela gruppen av personer med funktionsnedsättning är det i gruppen med nedsatt arbetsförmåga en större andel kvinnor än män med rörelsenedsättning, psykisk funktionsnedsättning och mag-/tarmsjukdom.

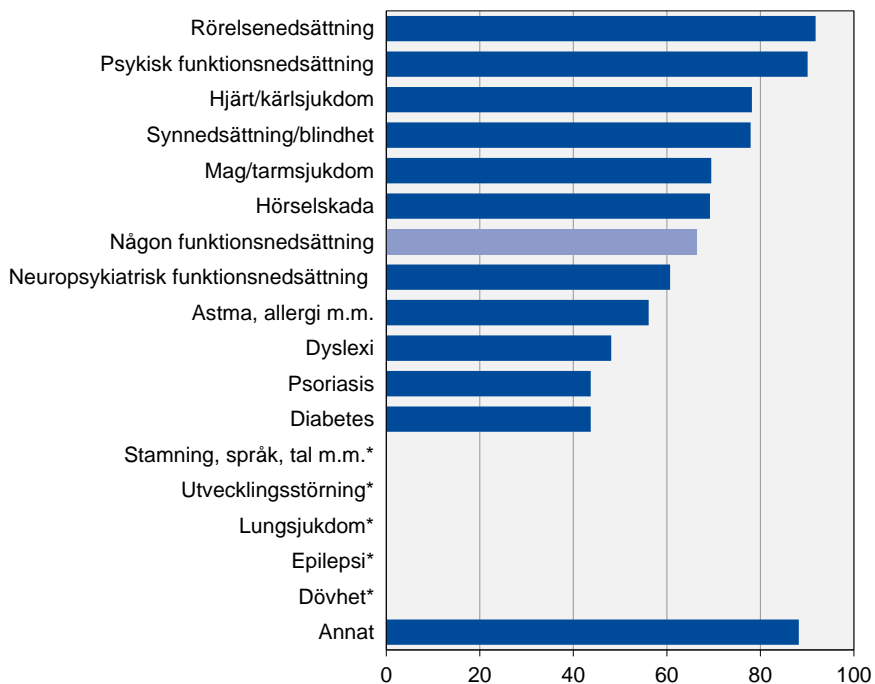
Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

| | Andel i befolkningen | | | | | | Antal | |
|---------------------------------------|----------------------|-------|-----|-------|------|----------|-------|------------------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | | |
| Astma, allergi m.m. | 1,5 | ± 0,4 | 1,2 | ± 0,3 | | 1,4 | ± 0,3 | 84 000 ± 16 000 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 1,1 | ± 0,4 | 1,1 | ± 0,3 | | 1,1 | ± 0,2 | 66 000 ± 15 000 |
| Diabetes | 0,6 | ± 0,2 | 0,8 | ± 0,3 | | 0,7 | ± 0,2 | 42 000 ± 11 000 |
| Dyslexi | 0,8 | ± 0,3 | 0,7 | ± 0,2 | | 0,7 | ± 0,2 | 43 000 ± 11 000 |
| Dövhet | . | ± . | 0,1 | ± 0,1 | | 0,1 | ± 0,1 | 6 000 ± 4 000 |
| Epilepsi | . | ± . | . | ± . | | 0,1 | ± 0,1 | 3 000 ± 3 000 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 0,5 | ± 0,2 | 0,6 | ± 0,2 | | 0,5 | ± 0,2 | 32 000 ± 10 000 |
| Hörselskada | 0,7 | ± 0,2 | 0,9 | ± 0,3 | | 0,8 | ± 0,2 | 48 000 ± 11 000 |
| Mag-/tarmsjukdom | 1,0 | ± 0,3 | 0,5 | ± 0,2 | * | 0,8 | ± 0,2 | 46 000 ± 11 000 |
| Lungsjukdom | 0,2 | ± 0,1 | 0,1 | ± 0,1 | | 0,1 | ± 0,1 | 9 000 ± 5 000 |
| Psoriasis | 0,3 | ± 0,2 | 0,3 | ± 0,2 | | 0,3 | ± 0,1 | 17 000 ± 6 000 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 3,3 | ± 0,6 | 1,8 | ± 0,5 | * | 2,5 | ± 0,4 | 155 000 ± 22 000 |
| Utvecklingsstörning | . | ± . | . | ± . | | 0,1 | ± 0,1 | 6 000 ± 5 000 |
| Rörelsenedsättning | 4,7 | ± 0,7 | 2,9 | ± 0,5 | * | 3,8 | ± 0,4 | 233 000 ± 25 000 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . | ± . | . | ± . | | 0,1 | ± 0,1 | 3 000 ± 3 000 |
| Synnedsättning/blindhet | 0,6 | ± 0,3 | 0,6 | ± 0,3 | | 0,6 | ± 0,2 | 35 000 ± 11 000 |
| Annat | 1,4 | ± 0,4 | 1,1 | ± 0,4 | | 1,2 | ± 0,3 | 76 000 ± 16 000 |
| Någon funktionsnedsättning | 11,2 | ± 1,0 | 8,5 | ± 0,8 | * | 9,8 | ± 0,6 | 605 000 ± 38 000 |

Bland de med rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning hittar vi högst andel med nedsatt arbetsförmåga. Runt 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Diabetes, psoriasis, dyslexi och astma/allergier medför inte nedsatt arbetsförmåga i lika stor utsträckning. Bland personer med dessa funktionsnedsättningar är det knappt hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Observera dock att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att det är de enskilda funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 3. Andel personer med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har viss typ av funktionsnedsättning. År 2017. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

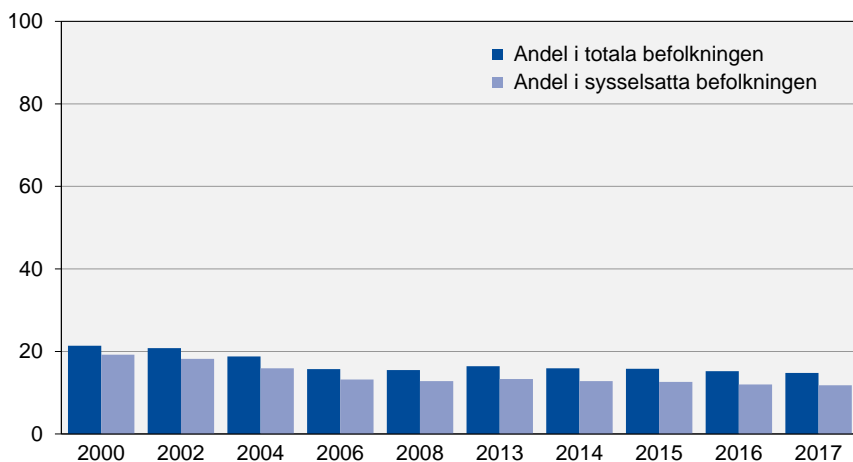
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 78 procent sysselsatta³. Det är ungefär 4,8 miljoner personer. Bland dessa har 12 procent en funktionsnedsättning, vilket är cirka 567 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är några procentenheter lägre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande år från år, se diagram 4.

Se även tabell B1 i tabellbilagan.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2017. Procent



³ Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer 60 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 66 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Av de sysselsatta bedömer 10 procent att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 50 procent att den är delvis nedsatt. Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en större andel sysselsatta kvinnor än män som bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Se tabell B6 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

I detta avsnitt redovisas personer med funktionsnedsättning utifrån kön, ålder, utbildningsnivå samt inrikes/utrikes födda.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2017. Procent

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|------------------------------|-----------------------------------|---------|---------------------------|---------|----------------------------|---------|-----------------------|---------|---------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Kön | | | | | | | | | | |
| Kvinnor | 51,1 | ± 2,6 | 55,8 | ± 3,3 | 41,8 | ± 4,6 | 48,6 | ± 0,4 | 48,9 | ± 0,0 |
| Män | 48,9 | ± 2,6 | 44,2 | ± 3,3 | 58,2 | ± 4,6 | 51,4 | ± 0,4 | 51,1 | ± 0,0 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Ålder | | | | | | | | | | |
| 16-29 år | 26,7 | ± 2,5 | 21,3 | ± 3,0 | 37,5 | ± 4,7 | 29,1 | ± 0,4 | 28,8 | ± 0,0 |
| 30-49 år | 35,1 | ± 2,4 | 34,0 | ± 3,2 | 37,1 | ± 4,4 | 42,8 | ± 0,4 | 41,7 | ± 0,0 |
| 50-64 år | 38,2 | ± 2,4 | 44,7 | ± 3,3 | 25,5 | ± 3,6 | 28,0 | ± 0,4 | 29,5 | ± 0,0 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Utbildning | | | | | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 19,0 | ± 2,3 | 16,3 | ± 2,7 | 24,3 | ± 4,4 | 13,1 | ± 0,6 | 14,0 | ± 0,6 |
| Gymnasieutbildning | 49,0 | ± 2,9 | 53,3 | ± 3,6 | 40,4 | ± 4,6 | 39,3 | ± 0,9 | 40,8 | ± 0,8 |
| Eftergymnasial utbildning | 31,6 | ± 2,6 | 30,1 | ± 3,3 | 34,7 | ± 4,4 | 46,3 | ± 0,9 | 44,1 | ± 0,8 |
| Utbildningskod saknas | 0,4 | ± 0,3 | . | ± . | . | ± . | 1,3 | ± 0,2 | 1,1 | ± 0,2 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | | | | | |
| Inrikes födda | 85,7 | ± 2,3 | 84,4 | ± 3,0 | 88,4 | ± 3,7 | 76,1 | ± 0,5 | 77,5 | ± 0,3 |
| Utrikes födda | 14,3 | ± 2,3 | 15,6 | ± 3,0 | 11,6 | ± 3,7 | 23,9 | ± 0,5 | 22,5 | ± 0,3 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Antal | 912 000 | ±45 000 | 605 000 | ±38 000 | 306 000 | ±28 000 | 5 255 000 | ±45 000 | 6 167 000 | ±0 |

Kön

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning är fördelningen mellan kön jämn, det vill säga att det finns ungefär lika många kvinnor som män. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det dock fler kvinnor än män. Andelen kvinnor är 56 procent och 44 procent är män.

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel äldre bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 38 procent av personer med funktionsnedsättning är 50–64 år jämfört med 30 procent i befolkningen totalt. För den yngsta åldersgruppen är andelarna lika stora i befolkningen som i gruppen personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är dock andelen yngre mindre än i befolkningen.

Vi ser samma mönster när vi istället tittar på hur stor del av befolkningen i olika åldersgrupper som har en funktionsnedsättning. Tabell 6 visar att i åldersgruppen 50–64 år uppger knappt 20 procent att de har en funktionsnedsättning. I de två yngre åldersgrupperna är andelen runt 13 procent.

Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2017. Procent

| Åldersgrupp | Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning | | | | | |
|---------------------|---|-------|------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | |
| 16–29 år | 13,7 | ± 1,5 | 7,3 | ± 1,2 | 6,5 | ± 1,1 |
| 30–49 år | 12,4 | ± 1,1 | 8,0 | ± 0,9 | 4,4 | ± 0,6 |
| 50–64 år | 19,1 | ± 1,5 | 14,9 | ± 1,4 | 4,3 | ± 0,7 |
| Befolkningen totalt | 14,8 | ± 0,7 | 9,8 | ± 0,6 | 5,0 | ± 0,5 |

Se tabell B8-B10 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 14 procent som har förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå jämfört med 19 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 44 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 32 procent bland personer med funktionsnedsättning. Liknande utbildningsstruktur som den bland personer med funktionsnedsättning återfinns bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning. Det gäller även bland de med nedsatt arbetsförmåga. Andelen med eftergymnasial utbildning är 38 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning vilket kan jämföras med 25 procent bland män.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning har legat på ungefär samma nivå sedan 2014. Under den perioden har drygt 30 procent eftergymnasial utbildning och knappt 20 procent en förgymnasial utbildning. I befolkningen totalt kan en ökning i utbildningsnivån ses sedan 2014. Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat från 41 procent till 44 procent.

Se även tabellerna B11-B14 i tabellbilagan.

Inrikes/utrikes födda

Det finns en större andel personer med funktionsnedsättning bland inrikes födda än bland utrikes födda. Bland personer med funktionsnedsättning är 86 procent inrikes födda jämfört med 78 procent i befolkningen totalt. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 84 procent inrikes födda och 16 procent är födda i något annat land.

Det är en större andel personer med funktionsnedsättning bland inrikes födda än bland utrikes födda. Omkring 16 procent hos inrikes födda uppger att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 9 procent.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2017. Procent

| Inrikes/utrikes födda | Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning | | | | | |
|-----------------------|--|-------|------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | |
| Inrikes födda | 16,4 | ± 0,8 | 10,7 | ± 0,7 | 5,7 | ± 0,5 |
| Utrikes födda | 9,4 | ± 1,6 | 6,8 | ± 1,4 | 2,6 | ± 0,9 |
| Befolkningen totalt | 14,8 | ± 0,7 | 9,8 | ± 0,6 | 5,0 | ± 0,5 |

Se även tabellerna B15 och B16 tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 8 visar andelen med funktionsnedsättning i befolkningen i olika delar av Sverige. I Stockholmsregionen är andelen något lägre jämfört med hela landet. I Stockholms län är det 12 procent jämfört med 15 procent i landet. Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är också något mindre i Stockholms län än i resten av landet. Omkring 7 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 10 procent i hela landet.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter bostadsregion. År 2017. Procent och antal

| Bostadsregion | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt Antal | |
|----------------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------|-------|------------------------------|----------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Stockholms län | 12,0 | ± 1,5 | 6,9 | ± 1,2 | 5,1 | ± 1,0 | 88,0 | ± 1,5 | 1 452 000 | ± 20 000 |
| Södra Sverige | 14,7 | ± 2,0 | 9,9 | ± 1,7 | 4,8 | ± 1,2 | 85,3 | ± 2,0 | 918 000 | ± 17 000 |
| Mellan-Sverige | 16,2 | ± 1,5 | 11,0 | ± 1,3 | 5,3 | ± 0,9 | 83,8 | ± 1,5 | 1 526 000 | ± 21 000 |
| Västra Sverige | 14,5 | ± 1,7 | 10,1 | ± 1,5 | 4,3 | ± 0,9 | 85,5 | ± 1,7 | 1 236 000 | ± 19 000 |
| Norra Sverige | 17,0 | ± 2,0 | 11,7 | ± 1,7 | 5,3 | ± 1,1 | 83,0 | ± 2,0 | 1 032 000 | ± 19 000 |
| Hela landet | 14,8 | ± 0,7 | 9,8 | ± 0,6 | 5,0 | ± 0,5 | 85,2 | ± 0,7 | 6 167 000 | ± - |

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Tabell 9 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Det är lika många kvinnor som män bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. För befolkningen totalt är det fler män än kvinnor, 51 procent är män och 49 procent är kvinnor. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga är förhållandet det omvända. Där är det fler kvinnor än män, 56 procent kvinnor och 44 procent män.

I befolkningen totalt är nästan hälften av de sysselsatta mellan 30–49 år. Drygt 20 procent är unga i åldern 16–29 år och de resterande 30 procenten finns i den äldre åldersgruppen 50–64 år. För personer med funktionsnedsättning ser fördelningen annorlunda ut. Det är en mindre andel i gruppen 30–49 år och en större andel i den äldre åldersgruppen. Samma förhållande gäller för de med nedsatt arbetsförmåga. I denna grupp finns omkring 40 procent i gruppen 30–49-åringar och ungefär lika stor andel i den äldre åldersgruppen.

Utbildningsnivån är lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Knappt 40 procent har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Det kan jämföras med den sysselsatta befolkningen totalt där andelen med eftergymnasial utbildning är 49 procent.

I den sysselsatta befolkningen är 80 procent födda i Sverige och 20 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda högre, 89 procent är födda i Sverige och 11 procent är födda i något annat land.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|------------------------------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------|-------|---------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Kön | | | | | | | | | | |
| Kvinnor | 50,3 | ± 3,0 | 56,5 | ± 4,1 | 41,1 | ± 4,8 | 48,4 | ± 0,6 | 48,6 | ± 0,5 |
| Män | 49,7 | ± 3,0 | 43,5 | ± 4,1 | 58,9 | ± 4,8 | 51,6 | ± 0,6 | 51,4 | ± 0,5 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Ålder | | | | | | | | | | |
| 16-29 år | 21,3 | ± 2,7 | 20,3 | ± 3,6 | 22,7 | ± 4,5 | 22,0 | ± 0,6 | 21,9 | ± 0,5 |
| 30-49 år | 43,2 | ± 3,0 | 42,1 | ± 4,0 | 44,8 | ± 4,9 | 48,2 | ± 0,6 | 47,6 | ± 0,5 |
| 50-64 år | 35,5 | ± 2,8 | 37,6 | ± 3,8 | 32,4 | ± 4,4 | 29,8 | ± 0,6 | 30,4 | ± 0,5 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Utbildning | | | | | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 12,1 | ± 2,2 | 11,9 | ± 2,9 | 12,4 | ± 3,4 | 8,5 | ± 0,6 | 8,9 | ± 0,6 |
| Gymnasieutbildning | 48,3 | ± 3,2 | 50,5 | ± 4,2 | 45,2 | ± 5,0 | 41,4 | ± 0,9 | 42,2 | ± 0,9 |
| Eftergymnasial utbildning | 39,6 | ± 3,1 | 37,7 | ± 4,1 | 42,4 | ± 4,9 | 49,9 | ± 0,9 | 48,7 | ± 0,9 |
| Utbildningskod saknas | . | ± . | . | ± . | . | ± . | 0,2 | ± 0,1 | 0,2 | ± 0,1 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | | | | | |
| Inrikes födda | 89,3 | ± 2,3 | 88,4 | ± 3,2 | 90,7 | ± 3,5 | 78,7 | ± 0,7 | 79,9 | ± 0,6 |
| Utrikes födda | 10,7 | ± 2,3 | 11,6 | ± 3,2 | 9,3 | ± 3,5 | 21,3 | ± 0,7 | 20,1 | ± 0,6 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Antal | 567 000 ± 34 000 | | 339 000 ± 27 000 | | 227 000 ± 22 000 | | 4 252 000 ± 47 000 | | 4 819 000 ± 40 000 | |

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att i den här rapporten avviker de redovisade uppgifterna för befolkningen totalt något från den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för 2017. Detta beror dels på skillnad i insamlingsperiod, dels på att skattningarna enbart baseras på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval.

Vid jämförelser med tidigare år bör också beaktas att insamlingsperioden förändrats från och med 2013. Undersökningarna 2000–2008 genomfördes endast under ett kvartal (kvartal 4) medan undersökningarna från och med 2013 har genomförts under en tolv månadersperiod. Resultaten från 2013 och framåt är helt jämförbara med varandra. Jämförelser med tidigare år bör ses som en indikation över utvecklingen. Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.

I AKU definieras de olika grupperna som finns på arbetsmarknaden enligt denna definition.

Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet).

Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktsjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de **latent arbetsökande**. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**. (I rapporten redovisas kategorin *medhjälpande hushållsmedlemmar* inkluderade i redovisningsgruppen företagare.)

Anställda underindelas i **fast anställda** (= har tillsvidareanställning) och **tidsbegränsat anställda** (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

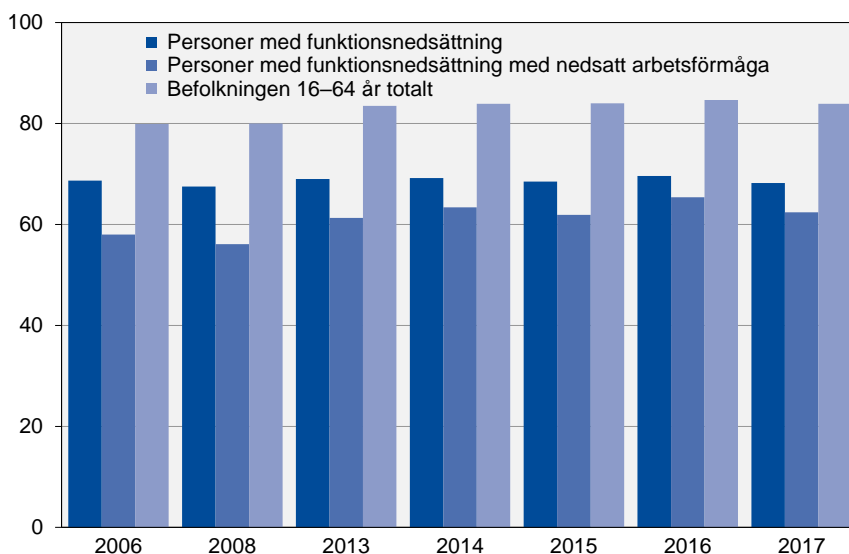
Personer i arbetskraften

I befolkningen som är mellan 16–64 år tillhör 84 procent arbetskraften under 2017. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen mindre. I denna grupp tillhör 68 procent arbetskraften.

Vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts har andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga varit mindre än andelen i befolkningen. Omkring 62 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2017. Det är en skillnad på 20 procentenheter jämfört med befolkningen totalt. Från 2013 och framåt har andelen i arbetskraften legat på ungefär samma nivå för personer med nedsatt arbetsförmåga. Det har dock skett en ökning av andelen som är i arbetskraften från 2006, då andelen var 58 procent. I befolkningen har andelen personer i arbetskraften ökat från 80 procent år 2006 till 84 procent år 2017. Under samma period har andelen som är i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt kring knappt 70 procent.

Se tabell B17 och B18 i tabellbilagan.

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013–2017 Procent



Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013–2017. Procent

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|-------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------------|--------------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| 2006 | 68,7 | ± 1,3 | 58,0 | ± 1,9 | 85,2 | ± 1,6 | 81,9 | ± 0,5 | 79,9 | ± 0,4 |
| 2008 | 67,5 | ± 1,4 | 56,1 | ± 2,0 | 82,7 | ± 2,0 | 82,3 | ± 0,3 | 80,0 | ± 0,3 |
| 2013 | 69,0 | ± 2,2 | 61,3 | ± 2,8 | 86,7 | ± 3,1 | 86,3 | ± 0,5 | 83,5 | ± 0,5 |
| 2014 | 69,2 | ± 2,4 | 63,4 | ± 3,0 | 81,6 | ± 3,8 | 86,7 | ± 0,6 | 83,9 | ± 0,6 |
| 2015 | 68,5 | ± 2,5 | 61,9 | ± 3,2 | 82,9 | ± 3,9 | 87,0 | ± 0,6 | 84,0 | ± 0,6 |
| 2016 | 69,6 | ± 3,1 | 65,4 | ± 3,8 | 78,4 | ± 5,2 | 87,5 | ± 0,7 | 84,8 | ± 0,7 |
| 2017 | 68,2 | ± 2,8 | 62,4 | ± 3,6 | 79,7 | ± 4,5 | 86,7 | ± 0,6 | 83,9 | ± 0,6 |

I befolkningen totalt är det en större andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är skillnaden mellan könen inte signifikant.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2017. Procent

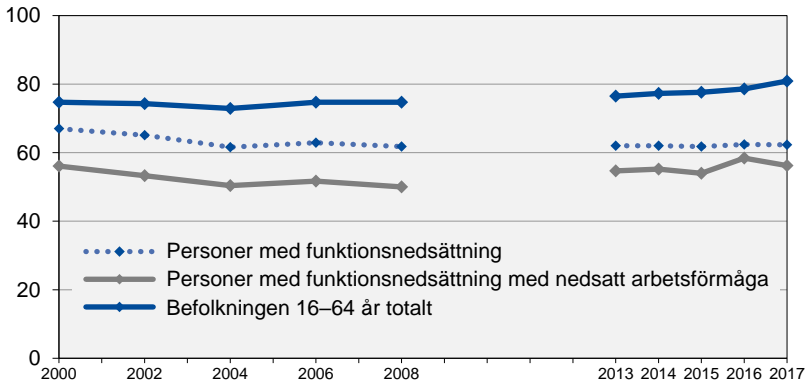
| | Andel i arbetskraften | | | | Sign | Samtliga |
|----------------------------|-----------------------|-------|------|-------|------|------------|
| | Kvinnor | | Män | | | |
| Med funktionsnedsättning | 65,8 | ± 4,1 | 70,7 | ± 4,0 | | 68,2 ± 2,8 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 61,4 | ± 4,9 | 63,5 | ± 5,5 | | 62,4 ± 3,6 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 77,2 | ± 7,7 | 81,5 | ± 5,5 | | 79,7 ± 4,5 |
| Övriga i befolkningen | 85,6 | ± 1,0 | 87,7 | ± 0,8 | * | 86,7 ± 0,6 |
| Befolkningen totalt | 82,5 | ± 1,0 | 85,3 | ± 0,9 | * | 83,9 ± 0,6 |

Sysselsatta

Andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är lägre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen 16-64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 78 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 62 procent.

Jämfört med år 2013 har sysselsättningsgraden ökat i befolkningen, från 76 procent till 78 procent. Under samma tidsperiod har andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt på 62 procent. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga ligger sysselsättningsgraden på ungefär 55 procent under samma period. Det har inte skett någon statistiskt säkerställd förändring jämfört med 2016 i någon av grupperna.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2000–2017. Procent



Tabell 12. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2000–2017. Procent

| | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|-------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| 2000 | 67,0 ± 1,2 | 56,1 ± 1,9 | 76,4 ± 1,4 | 76,8 ± 0,5 | 74,7 ± 0,5 |
| 2002 | 65,1 ± 1,4 | 53,3 ± 2,1 | 76,6 ± 1,7 | 76,8 ± 0,6 | 74,3 ± 0,5 |
| 2004 | 61,6 ± 1,3 | 50,4 ± 1,9 | 76,8 ± 1,7 | 75,5 ± 0,5 | 72,9 ± 0,5 |
| 2006 | 62,9 ± 1,4 | 51,7 ± 1,9 | 80,1 ± 1,7 | 76,8 ± 0,5 | 74,7 ± 0,5 |
| 2008 | 61,8 ± 1,4 | 50,0 ± 1,9 | 77,6 ± 2,1 | 77,1 ± 0,5 | 74,7 ± 0,5 |
| 2013 | 62,0 ± 2,2 | 54,7 ± 2,8 | 78,6 ± 3,6 | 79,4 ± 0,6 | 76,5 ± 0,6 |
| 2014 | 62,0 ± 2,4 | 55,2 ± 3,0 | 76,4 ± 4,0 | 80,2 ± 0,6 | 77,3 ± 0,6 |
| 2015 | 61,8 ± 2,5 | 54,0 ± 3,2 | 78,6 ± 4,1 | 80,6 ± 0,6 | 77,6 ± 0,6 |
| 2016 | 62,4 ± 3,1 | 58,4 ± 3,8 | 70,6 ± 5,5 | 81,6 ± 0,8 | 78,6 ± 0,7 |
| 2017 | 62,3 ± 2,8 | 56,2 ± 3,5 | 74,2 ± 4,8 | 80,9 ± 0,7 | 78,2 ± 0,7 |

Resultaten i denna undersökning visar ingen statistiskt säkerställd skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män, varken bland personer med funktionsnedsättning, bland de med nedsatt arbetsförmåga eller i befolkningen totalt. Enligt AKU:s årsmedeltal för 2017 finns dock en signifikant skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män i befolkningen totalt.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2017. Procent

| | Andel sysselsatta | | | |
|-----------------------------------|-------------------|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Personer med funktionsnedsättning | 61,3 ± 4,1 | 63,2 ± 4,1 | | 62,3 ± 2,8 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 56,9 ± 4,9 | 55,3 ± 5,4 | | 56,2 ± 3,5 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 73,0 ± 7,9 | 75,1 ± 5,9 | | 74,2 ± 4,8 |
| Övriga i befolkningen | 80,6 ± 1,1 | 81,2 ± 1,0 | | 80,9 ± 0,7 |
| Befolkningen totalt | 77,6 ± 1,1 | 78,6 ± 1,0 | | 78,2 ± 0,7 |

Arbetslöshet

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter högre än för befolkningen totalt. 2017 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 9 procent och i befolkningen totalt är den 7 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 10 procent 2017.

Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU som är i enlighet med internationell standard (se definition på sidan 32).

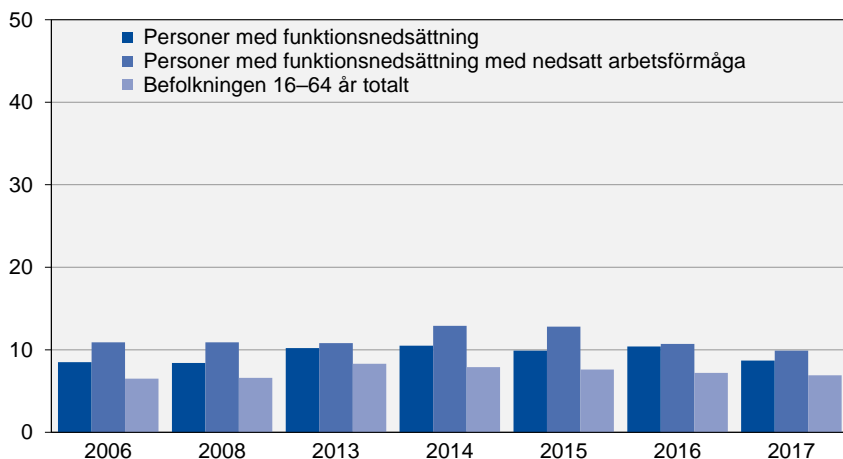
Sedan 2013 har arbetslösheten minskat i befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning återfinns inte denna trend. Mellan 2016 och 2017 är det inga statistiskt säkerställda skillnader i arbetslöshet, varken i befolkningen eller bland personer med funktionsnedsättning eller bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013–2017. Procent

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|-------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------------|--------------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| 2006 | 8,5 | ± 0,8 | 10,9 | ± 1,2 | 5,9 | ± 0,9 | 6,2 | ± 0,3 | 6,5 | ± 0,2 |
| 2008 | 8,4 | ± 0,3 | 10,9 | ± 1,4 | 6,2 | ± 0,2 | 6,4 | ± 0,3 | 6,6 | ± 0,3 |
| 2013 | 10,2 | ± 1,7 | 10,8 | ± 2,2 | 9,3 | ± 2,8 | 8,0 | ± 0,5 | 8,3 | ± 0,4 |
| 2014 | 10,5 | ± 1,9 | 12,9 | ± 2,7 | 6,3 | ± 2,4 | 7,5 | ± 0,5 | 7,9 | ± 0,5 |
| 2015 | 9,9 | ± 1,9 | 12,8 | ± 2,8 | 5,1 | ± 2,3 | 7,3 | ± 0,5 | 7,6 | ± 0,5 |
| 2016 | 10,4 | ± 2,3 | 10,7 | ± 3,0 | 10,0 | ± 4,0 | 6,8 | ± 0,6 | 7,2 | ± 0,6 |
| 2017 | 8,7 | ± 2,1 | 9,9 | ± 2,8 | 6,8 | ± 3,0 | 6,6 | ± 0,5 | 6,9 | ± 0,5 |

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013–2017 Procent

Observera att skalan går till 50 procent.



I befolkningen är arbetslösheten högre bland män än bland kvinnor. Bland personer med funktionsnedsättning och i gruppen med nedsatt arbetsförmåga hittar vi inga statistiskt säkerställda skillnader i arbetslöshet mellan kvinnor och män.

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2017. Procent

| | Andel arbetslösa | | | |
|-----------------------------------|------------------|------------|------|-----------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Personer med funktionsnedsättning | 6,7 ± 2,6 | 10,6 ± 3,2 | | 8,7 ± 2,1 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 7,4 ± 3,2 | 13,0 ± 4,8 | | 9,9 ± 2,8 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 5,4 ± 4,4 | 7,8 ± 4,1 | | 6,8 ± 3,0 |
| Övriga i befolkningen | 5,8 ± 0,8 | 7,4 ± 0,8 | * | 6,6 ± 0,5 |
| Befolkningen totalt | 5,9 ± 0,7 | 7,8 ± 0,8 | * | 6,9 ± 0,5 |

Heltid eller deltid

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt. Bland sysselsatta med funktionsnedsättning arbetar 70 procent heltid. Bland de med nedsatt arbetsförmåga arbetar 62 procent heltid. Motsvarande andel för befolkningen är 77 procent.

Att arbeta deltid är vanligare bland de med nedsatt arbetsförmåga än inom hela gruppen av personer med funktionsnedsättning.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid/deltid. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|---------------------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------|-------|---------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Heltid | 70,0 | ± 3,0 | 61,5 | ± 4,1 | 82,6 | ± 4,0 | 78,1 | ± 0,8 | 77,1 | ± 0,8 |
| Deltid 20-34 timmar | 20,4 | ± 2,6 | 27,9 | ± 3,8 | 9,3 | ± 2,8 | 14,1 | ± 0,7 | 14,9 | ± 0,7 |
| Deltid 1-19 timmar | 7,3 | ± 1,9 | 7,8 | ± 2,4 | 6,4 | ± 3,0 | 5,0 | ± 0,5 | 5,2 | ± 0,5 |
| Uppgift saknas | 2,3 | ± 0,9 | 2,8 | ± 1,3 | 1,6 | ± 1,2 | 2,9 | ± 0,3 | 2,8 | ± 0,3 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Antal | 567 000 ± 34 000 | | 339 000 ± 27 000 | | 227 000 ± 22 000 | | 4 252 000 ± 47 000 | | 4 819 000 ± 40 000 | |

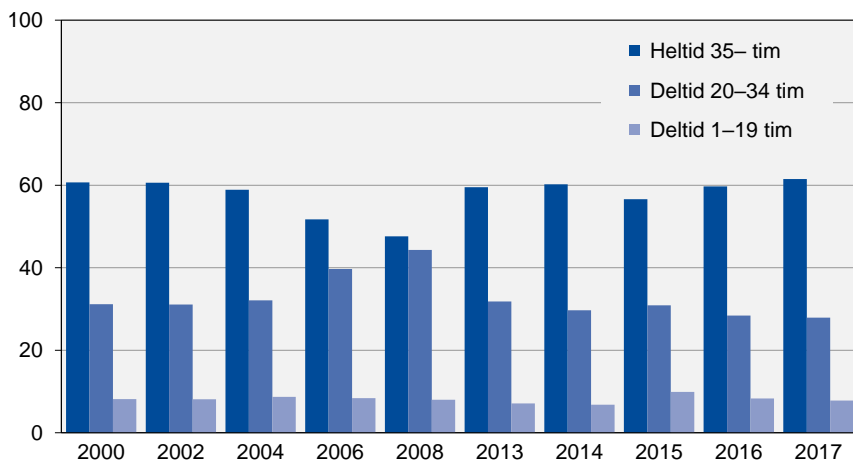
En betydligt mindre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 57 procent heltid jämfört med 83 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt är det 67 procent av kvinnorna och 87 procent av männen som arbetar heltid.

Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid och kön. År 2017. Procent

| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning | | | | | |
|---------------------|---|-------|------|-------|------|------------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga |
| Heltid | 57,4 | ± 4,5 | 82,7 | ± 3,7 | * | 70,0 ± 3,0 |
| Deltid 20-34 timmar | 30,5 | ± 4,1 | 10,3 | ± 2,9 | * | 20,4 ± 2,6 |
| Deltid 1-19 timmar | 8,4 | ± 2,8 | 6,1 | ± 2,6 | | 7,3 ± 1,9 |
| Uppgift saknas | 3,7 | ± 1,7 | 0,9 | ± 0,7 | * | 2,3 ± 0,9 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 |

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid låg på i stort sett samma nivå under perioden 2000–2004 (omkring 60 procent). Vid mätningarna 2006 och 2008 var andelen som jobbade heltid något lägre. Från och med 2013 är andelen heltid åter i nivå med mätningarna 2000–2004.

Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid. År 2000–2017. Procent



Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 50 procent av kvinnorna heltid jämfört med 76 procent av männen. Både totalt sett, liksom för män respektive kvinnor, arbetar personer med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid och kön. År 2017. Procent

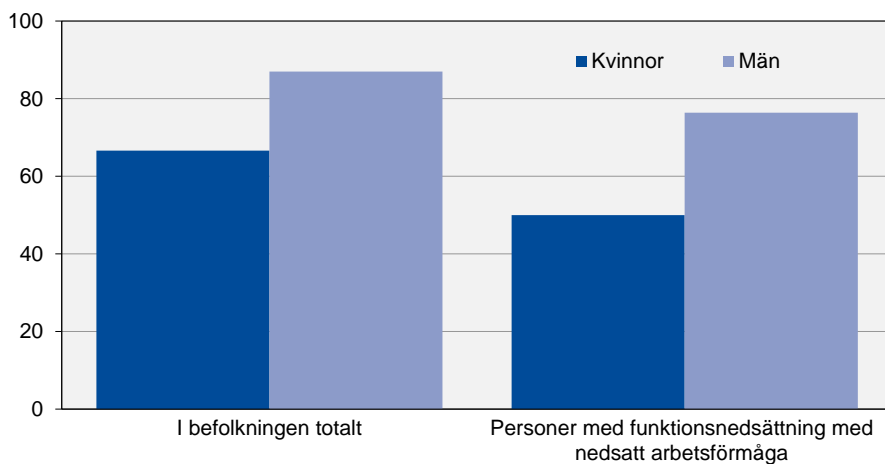
| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | |
|---------------------|---|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Heltid | 50,0 ± 5,6 | 76,4 ± 5,7 | * | 61,5 ± 4,1 |
| Deltid 20-34 timmar | 37,3 ± 5,4 | 15,7 ± 5,0 | * | 27,9 ± 3,8 |
| Deltid 1-19 timmar | 8,8 ± 3,4 | 6,6 ± 3,4 | | 7,8 ± 2,4 |
| Uppgift saknas | 3,9 ± 2,2 | 1,3 ± 1,2 | * | 2,8 ± 1,3 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Män med nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid i större utsträckning än kvinnor i befolkningen totalt. I den sysselsatta befolkningen är

det 67 procent av kvinnorna som arbetar heltid. Bland sysselsatta män med nedsatt arbetsförmåga arbetar 76 procent heltid.

Se även tabellerna B23-B25 i tabellbilagan.

Diagram 9. Andelen sysselsatta som arbetar heltid, i befolkningen totalt respektive personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2017. Procent



Anställd eller företagare

Andelen anställda respektive företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen mellan anställd och företagare har varit stabil över tid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter anställd/företagare. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|---------------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------|-------|---------------------|-------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Anställd | 92,8 | ± 1,7 | 91,9 | ± 2,4 | 94,0 | ± 2,2 | 90,9 | ± 0,5 | 91,1 | ± 0,5 |
| Företagare *) | 7,2 | ± 1,7 | 8,1 | ± 2,4 | 6,0 | ± 2,2 | 9,1 | ± 0,5 | 8,9 | ± 0,5 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Antal | 567 000 ± 34 000 | | 339 000 ± 27 000 | | 227 000 ± 22 000 | | 4 252 000 ± 47 000 | | 4 819 000 ± 40 000 | |

*) Inkl. medhjälpande familjemedlem.

En större andel är företagare bland män än bland kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 10 procent företagare jämfört med 4 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är andelen företagare på ungefär samma nivå, 12 procent av männen och 6 procent av kvinnorna.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare och kön. År 2017. Procent

| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning | | | | | | |
|------------|---|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
| Anställd | 96,0 | ± 1,7 | 89,5 | ± 2,8 | * | 92,8 | ± 1,7 |
| Företagare | 4,0 | ± 1,7 | 10,5 | ± 2,8 | * | 7,2 | ± 1,7 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning som bland personer med funktionsnedsättning totalt. Omkring 12 procent av männen och 5 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställd/företagare och kön. År 2017. Procent

| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | Sign | Samtliga | |
|------------|---|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | | | |
| Anställda | 94,9 | ± 2,4 | 88,1 | ± 4,4 | * | 91,9 | ± 2,4 |
| Företagare | 5,1 | ± 2,4 | 11,9 | ± 4,4 | * | 8,1 | ± 2,4 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Se även tabellerna B26 och B27 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

Det finns inga direkta skillnader i vilka sektorer som personer med funktionsnedsättning arbetar inom jämfört med befolkningen totalt. Knappt 70 procent arbetar inom privat sektor, knappt 20 procent har en anställning inom kommunal verksamhet och omkring 6 procent som arbetar inom landstinget respektive staten.

För personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över sektor ut på motsvarande sätt som för personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt.

Fördelningen mellan sektorerna är stabil över tid. Det har inte skett några förändringar sedan 2016 i andelen som arbetar i statlig, kommunal respektive privat sektor, vare sig i befolkningen som helhet eller bland personer med funktionsnedsättning. Det är en något högre andel som arbetar inom landstinget 2017 jämfört med 2016 bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i sysselsatta efter sektor. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | | Övriga i befolkningen | | Befolkningen totalt | |
|----------------|-----------------------------------|--------|---------------------------|--------|----------------------------|--------|-----------------------|--------|---------------------|--------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
| Statlig | 6,2 | ± 1,6 | 5,7 | ± 1,9 | 6,9 | ± 2,7 | 6,2 | ± 0,4 | 6,2 | ± 0,4 |
| Kommunal | 19,7 | ± 2,5 | 21,9 | ± 3,4 | 16,4 | ± 3,6 | 17,1 | ± 0,7 | 17,4 | ± 0,6 |
| Landsting | 5,6 | ± 1,5 | 7,1 | ± 2,2 | 3,4 | ± 1,9 | 5,7 | ± 0,4 | 5,7 | ± 0,4 |
| Privat | 68,2 | ± 2,9 | 65,1 | ± 4,0 | 72,9 | ± 4,4 | 70,0 | ± 0,7 | 69,8 | ± 0,7 |
| Uppgift saknas | . | ± . | . | ± . | . | ± . | 1,1 | ± 0,2 | 1,0 | ± 0,2 |
| Totalt | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | |
| Antal | 567 000 ± | 34 000 | 339 000 ± | 27 000 | 227 000 ± | 22 000 | 4 252 000 ± | 47 000 | 4 819 000 ± | 40 000 |

Det är en betydligt större andel män än kvinnor som arbetar inom privat sektor bland personer med funktionsnedsättning. 84 procent bland män jämfört med 53 procent bland kvinnor. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet, statligt eller inom landstinget. Knappt 30 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet och 9 procent inom landstinget respektive staten.

Bland män med funktionsnedsättning arbetar 10 procent inom kommunal verksamhet, 3 procent inom staten och 2 procent inom landstinget. Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen för samtliga sektorer.

Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2017. Procent

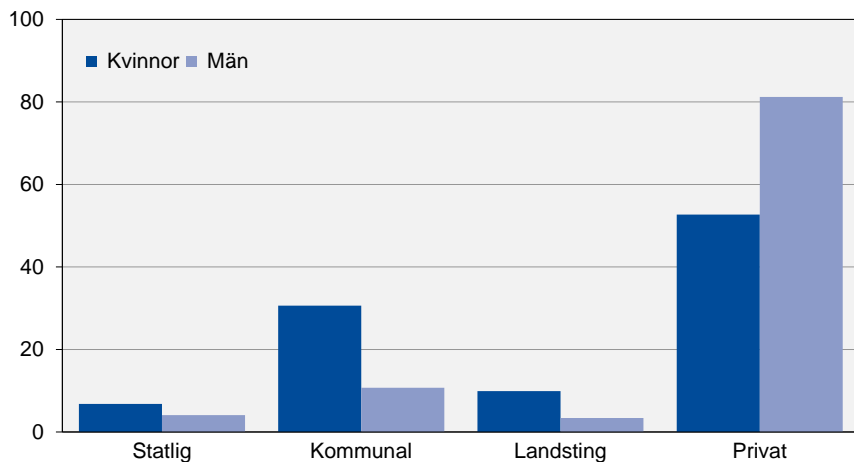
| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning | | | | | | |
|----------------|---|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
| Statlig | 8,9 | ± 2,5 | 3,4 | ± 1,8 | * | 6,2 | ± 1,6 |
| Kommunal | 29,3 | ± 4,1 | 10,0 | ± 2,7 | * | 19,7 | ± 2,5 |
| Landsting | 8,8 | ± 2,6 | 2,4 | ± 1,5 | * | 5,6 | ± 1,5 |
| Privat | 52,8 | ± 4,5 | 83,8 | ± 3,4 | * | 68,2 | ± 2,9 |
| Uppgift saknas | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Fördelningen mellan sektorer är ungefär densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, som för sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt. Det är dock ingen statistisk säkerställd skillnad mellan män och kvinnor med nedsatt arbetsförmåga i statlig sektor.

Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2017. Procent

| | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | | | |
|----------------|---|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
| Statlig | 6,8 | ± 2,7 | 4,1 | ± 2,5 | | 5,7 | ± 1,9 |
| Kommunal | 30,6 | ± 5,1 | 10,7 | ± 3,8 | * | 21,9 | ± 3,4 |
| Landsting | 9,9 | ± 3,4 | 3,4 | ± 2,6 | * | 7,1 | ± 2,2 |
| Privat | 52,7 | ± 5,6 | 81,2 | ± 5,0 | * | 65,1 | ± 4,0 |
| Uppgift saknas | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Diagram 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2017. Procent



Se även tabellerna B28-B30 i tabellbilagan.

Yrke

Vanliga jobb bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är yrken med krav på fördjupad högskolekompetens och service-, omsorgs- och försäljningsyrken. Runt 45 procent arbetar inom dessa yrkesområden. Detsamma gäller för befolkningen totalt.

Andel personer som har ett chefsarbete, ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens och yrke med krav på högskolekompetens eller motsvarande är dock något lägre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt. Det är till exempel 4 procent som har ett chefsyrke bland sysselsatta med funktionsnedsättning jämfört med 6 procent i befolkningen totalt. Dessa skillnader finns också mellan personer med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt.

Bland personer med funktionsnedsättning är det en större andel som har ett arbete inom service-, omsorgs- och försäljning och yrken inom byggverksamhet och tillverkning jämfört med befolkningen totalt.

Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning har 32 procent ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens.

Omkring 27 procent av gruppen sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar inom service, omsorg eller försäljning. Inom dessa yrken, och även yrken inom administration och kundtjänst är det en större andel kvinnor än män som arbetar. Det gäller både för personer med funktionsnedsättning och för befolkningen totalt.

Bland sysselsatta män med funktionsnedsättning är de tre vanligaste yrkesområdena byggverksamhet och tillverkning, service-, omsorgs- och försäljning samt yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande. Tillsammans svarar dessa tre yrkesgrupper för drygt 50 procent i gruppen av män med funktionsnedsättning. Dessa tre yrkesgrupper är vanligare bland män med funktionsnedsättning jämfört med bland män i befolkningen. För män i befolkningen totalt är det dessutom vanligast med ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens.

Det är en större andel män än kvinnor inom byggverksamhet och tillverkning samt inom maskinell tillverkning och transport. Detta gäller för befolkningen totalt, för personer med funktionsnedsättning och även för de med nedsatt arbetsförmåga.

Denna undersökning är kodad enligt SSYK2012. De tidigare undersökningsomgångarna fram till 2014 har kodats enligt SSYK96. Detta innebär att det inte går att göra jämförelser mellan 2017 års undersökning och undersökningarna 2015⁴ och tidigare när det gäller yrke. Se vidare i bilaga 3.

Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter yrkesgrupp. År 2017. Procent

| Yrke* | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|---|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| Chefsyrken | 3,7 ± 1,1 | 3,0 ± 1,4 | 4,8 ± 1,9 | 6,9 ± 0,5 | 6,5 ± 0,4 |
| Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 23,0 ± 2,7 | 20,2 ± 3,3 | 27,1 ± 4,4 | 28,1 ± 0,8 | 27,5 ± 0,8 |
| Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 13,7 ± 2,3 | 11,9 ± 2,9 | 16,4 ± 3,7 | 17,6 ± 0,7 | 17,1 ± 0,7 |
| Yrken inom administration och kundtjänst | 9,7 ± 1,9 | 11,0 ± 2,6 | 7,8 ± 2,7 | 7,4 ± 0,5 | 7,7 ± 0,5 |
| Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 21,8 ± 2,7 | 26,7 ± 3,8 | 14,5 ± 3,4 | 18,3 ± 0,8 | 18,7 ± 0,7 |
| Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 2,1 ± 0,9 | 2,8 ± 1,4 | 1,2 ± 1,0 | 1,5 ± 0,2 | 1,6 ± 0,2 |
| Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 12,0 ± 2,1 | 10,8 ± 2,6 | 13,8 ± 3,5 | 9,0 ± 0,5 | 9,4 ± 0,5 |
| Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 7,2 ± 1,6 | 7,8 ± 2,3 | 6,3 ± 2,2 | 6,0 ± 0,5 | 6,2 ± 0,4 |
| Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 6,4 ± 1,7 | 5,4 ± 1,8 | 7,9 ± 3,1 | 4,5 ± 0,5 | 4,8 ± 0,4 |
| Militära yrken | . ± . | . ± . | . ± . | 0,3 ± 0,1 | 0,3 ± 0,1 |
| Uppgift saknas | . ± . | . ± . | . ± . | 0,2 ± 0,1 | 0,2 ± 0,1 |
| Totalt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 567 000 ± 34 000 | 339 000 ± 27 000 | 227 000 ± 220 000 | 4 252 000 ± 47 000 | 4 819 000 ± 40 000 |

* Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se även bilaga 3.

⁴ Yrkesredovisningen i rapporten 2016 har korrigerats mars 2018, dock endast i pdf-versionen som finns publicerad på SCB:s respektive Af:s webbplatser. Observera att resultatredovisningen i den tryckta rapporten *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016* inte korrigerats.

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp och kön. År 2017. Procent

| Yrke | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning | | | | | | |
|---|---|-------|------------|-------|------|------------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
| Chefsyrken | 2,8 | ± 1,4 | 4,6 | ± 1,8 | | 3,7 | ± 1,1 |
| Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 32,1 | ± 4,2 | 13,8 | ± 3,1 | * | 23,0 | ± 2,7 |
| Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 12,5 | ± 3,1 | 14,9 | ± 3,3 | | 13,7 | ± 2,3 |
| Yrken inom administration och kundtjänst | 13,2 | ± 3,0 | 6,2 | ± 2,3 | * | 9,7 | ± 1,9 |
| Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 27,3 | ± 4,1 | 16,2 | ± 3,5 | * | 21,8 | ± 2,7 |
| Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 1,8 | ± 1,2 | 2,5 | ± 1,4 | | 2,1 | ± 0,9 |
| Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 1,8 | ± 1,5 | 22,4 | ± 3,8 | * | 12,0 | ± 2,1 |
| Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 2,5 | ± 1,6 | 11,9 | ± 2,8 | * | 7,2 | ± 1,6 |
| Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 5,7 | ± 2,1 | 7,2 | ± 2,6 | | 6,4 | ± 1,7 |
| Militära yrken | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Uppgift saknas | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp och kön. År 2017. Procent

| Yrke | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | | | |
|---|---|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
| Chefsyrken | 2,4 | ± 1,7 | 3,9 | ± 2,3 | | 3,0 | ± 1,4 |
| Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 27,7 | ± 5,0 | 10,6 | ± 3,7 | * | 20,2 | ± 3,3 |
| Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 12,0 | ± 3,7 | 11,8 | ± 4,6 | | 11,9 | ± 2,9 |
| Yrken inom administration och kundtjänst | 13,8 | ± 3,8 | 7,5 | ± 3,4 | * | 11,0 | ± 2,6 |
| Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 31,8 | ± 5,3 | 20,0 | ± 5,4 | * | 26,7 | ± 3,8 |
| Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 2,1 | ± 1,7 | 3,7 | ± 2,4 | | 2,8 | ± 1,4 |
| Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 2,4 | ± 2,1 | 21,8 | ± 5,1 | * | 10,8 | ± 2,6 |
| Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 3,3 | ± 2,2 | 13,6 | ± 4,3 | * | 7,8 | ± 2,3 |
| Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 4,2 | ± 2,2 | 6,9 | ± 3,2 | | 5,4 | ± 1,8 |
| Militära yrken | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Uppgift saknas | . | ± . | . | ± . | | . | ± . |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Se även tabell B31 i tabellbilagan.

Fast eller tidsbegränsat anställd

I befolkningen 16–64 år är det närmare 4,4 miljoner personer som är anställda. Av dessa har ungefär 12 procent, motsvarande 526 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning är 84 procent fast anställda och 16 procent tidsbegränsat anställda. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen med tidsbegränsad anställning 20 procent. Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med anställda i befolkningen. I befolkningen är det 15 procent som har en tidsbegränsad anställning.

Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| Fast anställd | 83,9 ± 2,7 | 80,2 ± 3,8 | 89,1 ± 3,7 | 85,0 ± 0,8 | 84,9 ± 0,7 |
| Tidsbegränsat anställd | 16,1 ± 2,7 | 19,8 ± 3,8 | 10,9 ± 3,7 | 15,0 ± 0,8 | 15,1 ± 0,7 |
| Totalt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Antal | 526 000 ± 33 000 | 312 000 ± 26 000 | 214 000 ± 21 000 | 3 864 000 ± 49 000 | 4 391 000 ± 44 000 |

Det finns ingen statistisk säkerställd skillnad mellan könen när det gäller fast eller tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning. Inte heller bland de med nedsatt arbetsförmåga. I befolkningen totalt är det dock en större andel män än kvinnor som har fast anställning.

Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2017. Procent

| | Anställda personer med funktionsnedsättning | | | |
|------------------------|---|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Fast anställd | 82,2 ± 3,9 | 85,6 ± 3,8 | | 83,9 ± 2,7 |
| Tidsbegränsat anställd | 17,8 ± 3,9 | 14,4 ± 3,8 | | 16,1 ± 2,7 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2017. Procent

| | Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | |
|------------------------|---|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Fast anställd | 77,9 ± 5,2 | 83,5 ± 5,5 | | 80,2 ± 3,8 |
| Tidsbegränsat anställd | 22,1 ± 5,2 | 16,5 ± 5,5 | | 19,8 ± 3,8 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Det har inte skett några statistiskt säkerställda förändringar sedan 2016 avseende anställningsform bland personer med funktionsnedsättning eller bland de med nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabell B32 och B33 i tabellbilagan.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågades sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete:

- personligt biträde
- anpassade hjälpmedel
- särskild lokalanpassning
- anpassad arbetstid
- anpassat arbetstempo
- anpassade arbetsuppgifter
- anpassad transport
- något annat.

Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd och anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 66 procent en nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar cirka 605 000 personer. Det är dessa personer det här avsnittet handlar om. I denna grupp är 56 procent sysselsatta och 44 procent är inte sysselsatta.

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sysselsatt/ej sysselsatt och kön. År 2017. Procent och antal

| | Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | |
|---------------|---|------------|-------|------------|------------------|
| | Kvinnor | Män | Sign. | Totalt | Antal |
| Sysselsatt | 56,9 ± 4,9 | 55,3 ± 5,4 | | 56,2 ± 3,5 | 339 000 ± 27 000 |
| Ej sysselsatt | 43,1 ± 4,9 | 44,7 ± 5,4 | | 43,8 ± 3,5 | 265 000 ± 29 000 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 | 605 000 ± 38 000 |

Sysselsatta

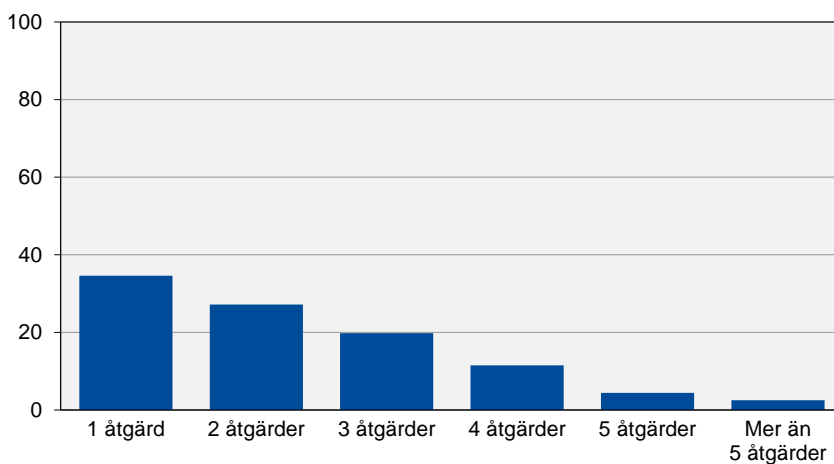
Knapp 80 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är ungefär samma nivå som år 2013 och framåt. Mellan 2000–2008 var andelen med behov av anpassningar något lägre.

Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2017. Procent

| År | Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | |
|-------------|--|--------------|
| | Behov av någon anpassning | |
| 2000 | 70,3 | ± 2,1 |
| 2002 | 73,1 | ± 2,3 |
| 2004 | 71,0 | ± 2,1 |
| 2006 | 75,0 | ± 2,0 |
| 2008 | 72,0 | ± 2,2 |
| 2013 | 79,3 | ± 2,9 |
| 2014 | 75,7 | ± 3,3 |
| 2015 | 76,3 | ± 3,3 |
| 2016 | 80,8 | ± 3,3 |
| 2017 | 79,7 | ± 3,3 |

Omkring 65 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

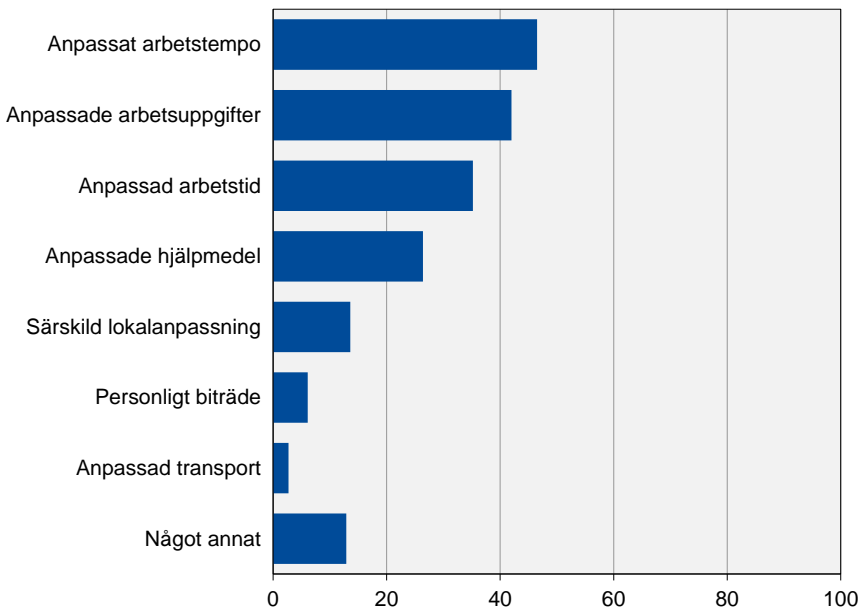
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2017. Procent



Det vanligaste anpassningsbehovet är arbetstempo och arbetsuppgifter. Omkring 45 procent av alla har sådana behov. Därefter följer behov av anpassad arbetstid. Cirka 35 procent av sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga behöver anpassad arbetstid.

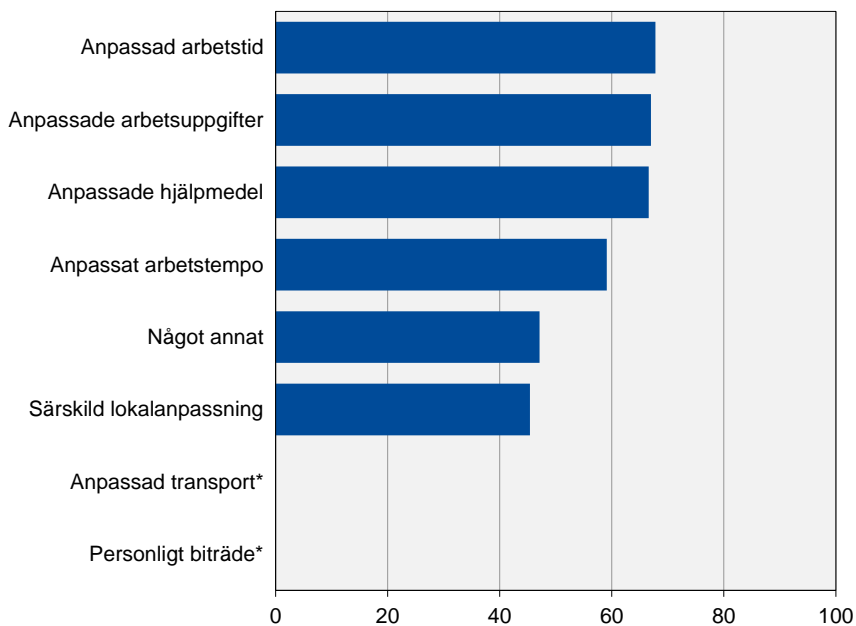
Det är en större andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid och anpassat arbetstempo. Bland kvinnorna är det 43 procent som behöver anpassad arbetstid medan det bland männen är 25 procent. Drygt hälften av kvinnorna är i behov av anpassat arbetstempo jämfört med 41 procent bland männen.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2017. Procent



En majoritet har fått den anpassning de har behov av vilket diagram 13 visar. Omkring 67 procent har fått anpassad arbetstid, anpassade arbetsuppgifter och lika många har fått anpassade hjälpmedel. Det är knappt 60 procent av de som har behov av anpassat arbetstempo som har fått det.

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2017. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Se även tabell B34 i tabellbilagan.

Ej sysselsatta

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar/stöd. 2017 är det 62 procent uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar/stöd. Sedan 2014 har andelen med behov av anpassning legat på drygt 60 procent.

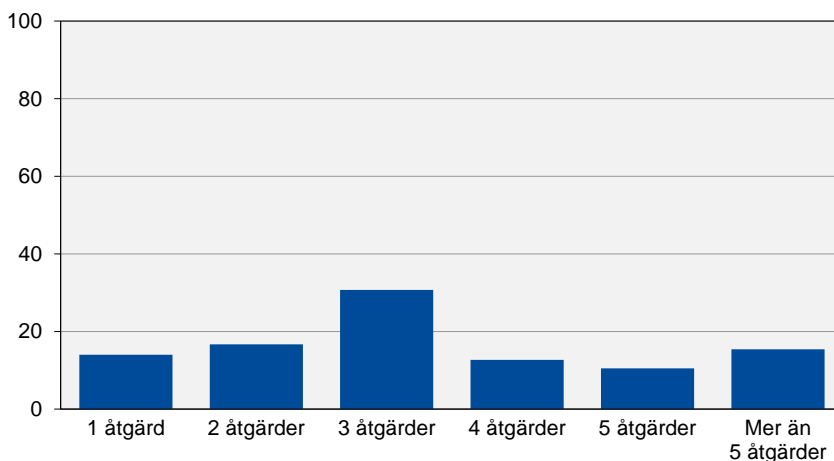
Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2017. Procent

| År | Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | |
|-------------|---|--------------|
| | Behov av någon anpassning för att kunna utföra ett arbete | |
| 2000 | 45,5 | ± 3,4 |
| 2002 | 45,6 | ± 3,8 |
| 2004 | 53,8 | ± 3,3 |
| 2006 | 49,8 | ± 3,3 |
| 2008 | 44,7 | ± 3,6 |
| 2013 | 56,0 | ± 4,8 |
| 2014 | 61,2 | ± 5,0 |
| 2015 | 63,5 | ± 5,1 |
| 2016 | 66,1 | ± 6,5 |
| 2017 | 62,0 | ± 6,1 |

Bland ej sysselsatta personer är det en större andel som är i behov av flera åtgärder för att kunna arbeta jämfört med de som är sysselsatta.

Bland ej sysselsatta med behov av åtgärder uppger 86 procent att de skulle behöva två eller flera anpassningar, vilket kan jämföras med omkring 65 procent bland sysselsatta.

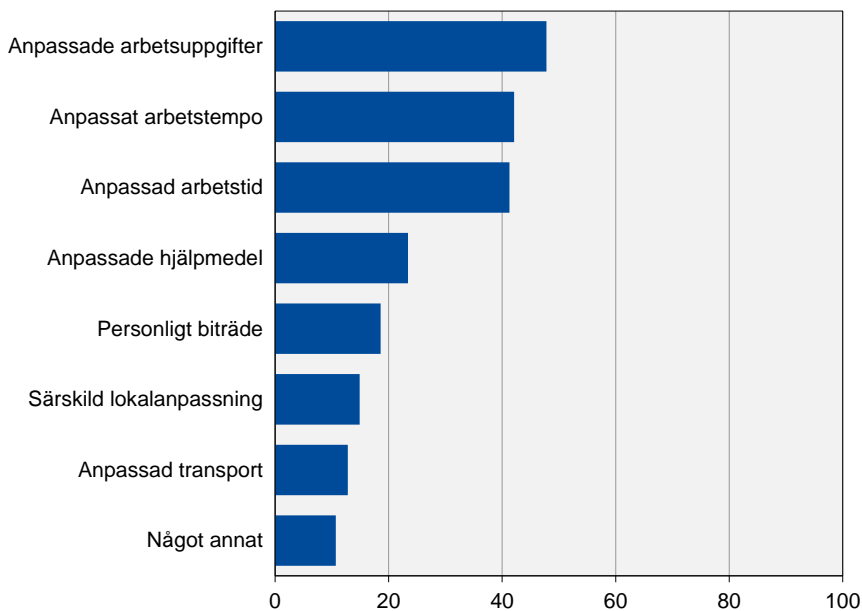
Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2017. Procent



Bland de som inte är sysselsatta är de vanligaste anpassningarna som efterfrågas anpassningar av arbetsuppgifter, arbetstempo och arbetstid. Omkring 45 procent har behov av var och ett av dessa anpassningar.

Personligt biträde och anpassad transport efterfrågas i större utsträckning av de personer med funktionsnedsättning som inte har sysselsättning jämfört med de som har det.

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2017. Procent



Se även tabell B35 i tabellbilagan.

Diskriminering

Detta avsnitt handlar om att bli utsatt för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av funktionsnedsättning. Frågorna gäller de senaste fem åren. Samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället har svarat på frågorna.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt det vill säga om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare.

Resultat redovisas efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes respektive utrikes födda.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte till exempel på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2016 års och 2017 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna.

Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön.

År 2016/2017. Procent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

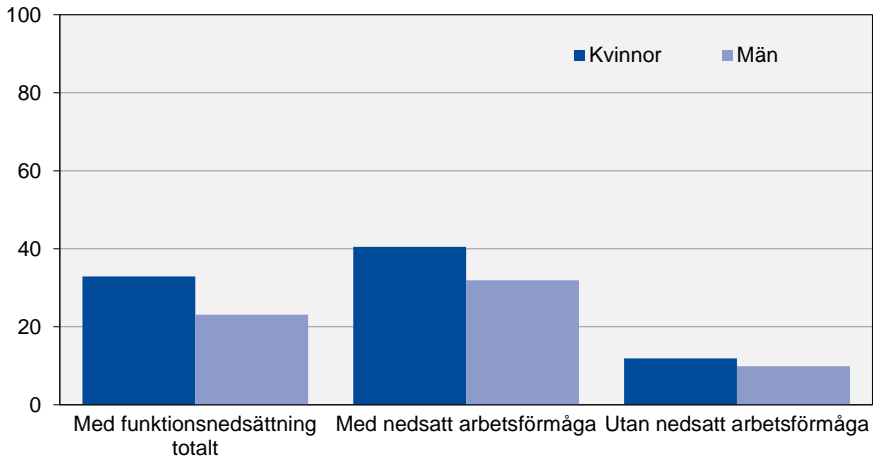
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
|--|---------|-------|------|-------|------|----------|-------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 32,9 | ± 2,8 | 23,1 | ± 2,6 | * | 28,2 | ± 1,9 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 40,5 | ± 3,5 | 31,9 | ± 3,8 | * | 36,8 | ± 2,6 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 11,9 | ± 3,8 | 9,9 | ± 2,8 | | 10,7 | ± 2,3 |
| Ålder | | | | | | | |
| 16–29 år | 31,6 | ± 6,3 | 21,5 | ± 5,1 | * | 26,4 | ± 4,1 |
| 30–49 år | 39,1 | ± 4,8 | 24,4 | ± 4,3 | * | 31,8 | ± 3,2 |
| 50–64 år | 28,5 | ± 4,0 | 23,2 | ± 4,5 | | 26,0 | ± 3,0 |
| Utbildning | | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 26,9 | ± 7,2 | 22,9 | ± 6,0 | | 24,7 | ± 4,7 |
| Gymnasial utbildning | 34,0 | ± 4,3 | 21,6 | ± 3,4 | * | 27,5 | ± 2,7 |
| Eftergymnasial utbildning | 35,1 | ± 4,5 | 26,8 | ± 5,7 | * | 31,8 | ± 3,5 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | | |
| Inrikes födda | 32,4 | ± 2,9 | 21,6 | ± 2,6 | * | 27,1 | ± 2,0 |
| Utrikes födda | 35,9 | ± 8,9 | 31,7 | ± 9,3 | | 34,1 | ± 6,4 |

Det är en större andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 11 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Kvinnor uppper i högre utsträckning än män att de varit utsatta för någon typ av diskriminering. Generellt är andelen större bland kvinnor än män oavsett ålder, utbildningsnivå och bland inrikes födda.

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning samt med respektive utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön. År 2016/2017. Procent

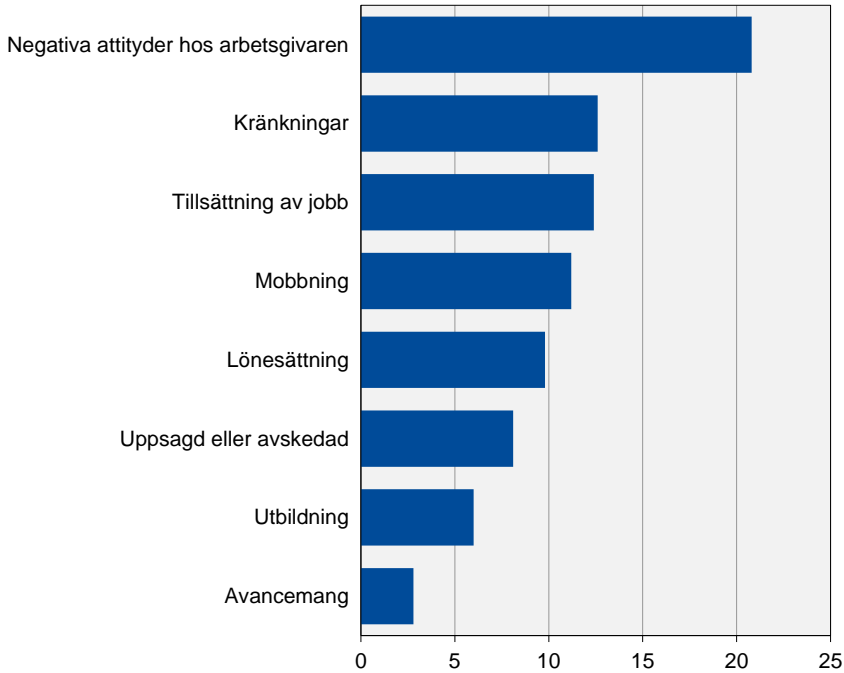
Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste typen av diskriminering bland personer med nedsatt arbetsförmåga. Det är nästan dubbelt så vanligt jämfört med de näst vanligaste diskrimineringstyperna kränkningar, vid tillsättning av jobb och mobbning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det runt 20 procent som någon gång de senaste fem åren upplevt negativa attityder hos en arbetsgivare.

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2016/2017. Procent

Observera att skalan endast går till 25 procent och att uppgifterna avser de senaste fem åren.



Det är en större andel kvinnor som har svarat att de utsatts för någon typ av diskriminering än män, 40 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga jämfört med 32 procent av männen. Det är också vanligare att kvinnor än män har utsatts för kränkningar, negativa attityder samt osakligt behandlad vid lönesättning just på grund av sin funktionsnedsättning.

Tabell 35. Andelen som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2016/2017. Procent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| Diskriminering | Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
|-------------------------------------|---|--------------|-------------|--------------|----------|-------------------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga |
| Tillsättning av jobb | 12,3 | ± 2,4 | 12,6 | ± 2,9 | | 12,4 ± 1,9 |
| Avancemang | 2,6 | ± 1,0 | 3,0 | ± 1,3 | | 2,8 ± 0,8 |
| Lönesättning | 11,3 | ± 2,1 | 7,9 | ± 2,2 | * | 9,8 ± 1,5 |
| Utbildning | 7,0 | ± 1,7 | 4,8 | ± 1,5 | | 6,0 ± 1,2 |
| Uppsagd eller avskedad | 8,2 | ± 2,0 | 8,0 | ± 2,3 | | 8,1 ± 1,5 |
| Mobbning | 12,3 | ± 2,4 | 9,9 | ± 2,4 | | 11,2 ± 1,7 |
| Kränkningar | 15,0 | ± 2,5 | 9,5 | ± 2,4 | * | 12,6 ± 1,8 |
| Negativa attityder hos arbetsgivare | 22,9 | ± 3,0 | 18,2 | ± 3,2 | * | 20,8 ± 2,2 |
| Någon typ av diskriminering | 40,5 | ± 3,5 | 31,9 | ± 3,8 | * | 36,8 ± 2,6 |

Se även tabell B36-B43 i tabellbilagan.

Fakta om statistiken

Inledning

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från och med 2014 i uppdrag att senast den 31 mars varje år redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den femte årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen och Myn-digheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett via telefonintervjuer under perioden november 2016 till slutet av december 2017. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontaktas för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Af även genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 och varje år från och med 2013.

Omfattning

Population och urval

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgår från ett delurval av de som deltagit i AKU under perioden november 2016–oktober 2017.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen med en svagare anknytning till arbetsmarknaden. Ordinarie AKU omfattar varje månad cirka 21 500 personer i åldrarna 15–74 år medan tilläggsurvalet varje månad omfattar cirka 8 000 personer i åldrarna 16–66 år. Det är ordinarie AKU som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län och kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången. AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2016–oktober 2017.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i rotationsgrupp 8 i ordinarie AKU under perioden november 2016–oktober 2017. Till dessa ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 29 045 personer.

Frågor/Variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Af. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Frågeformuläret har varit detsamma 2015-2017.

Frågeformuläret består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket genererar totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeformuläret hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelseland från AKU.

Referensperiod för enkätfrågor/telefonintervjufrågor, se frågeformulär. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Följande ändringar gjordes 2014:

För frågan om vilken typ av funktionsnedsättning en person har är två svarsalternativ förändrade. 2013 löd det ena DAMP/ADHD/Asperger och har 2014 ersatts med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom. Svarsalternativet rörelsehinder för samma fråga har fått tillägget rörelsenedsättning. Dessa ändringar har gjorts för att bättre passa dagens terminologi.

Följande ändringar gjordes 2013:

Frågan som 2008 löd "Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har en funktionsnedsättning?" har delats upp i två frågor:

F26 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?

F27 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?

Nya frågor 2013:

F28 Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?

F29 Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i hemmet och på fritiden. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?

F30⁵ Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?

Datainsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning.

Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med

⁵ F30 är en öppen fråga och svaren redovisas inte i rapporten utan de ligger till grund för framtida utvecklingsarbete.

post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

I informationsbrevet kan intervjupersonerna läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomförs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Brevet informerar också om att svaren kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och härkomst. Dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet finns även information om att svar från undersökningen kopplas till Arbetskraftsundersökningarna. Brevet informerar även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det är frivilligt att medverka i undersökningen.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer. En delmängd av AKU:s intervjuer och därmed screeningfrågan om funktionsnedsättning, genomförs av en underleverantör till SCB. Se sidan 11 under avsnittet om screening. Återkontakten för vidare intervju till personer med funktionsnedsättning genomförs enbart av SCB:s intervjuenhet. Telefonintervjuerna startade november 2016. Insamlingen avslutades december 2017. Det var totalt åtta intervjuare som genomförde arbetet.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast valida värden förekommer i materialet.

Svarsdatafilen kompletterades med vikter för uppräknig till populationsnivå.

Inflöde

Urval/insamling i direkt anslutning till AKU:

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 29 045 personer i åldern 16–64 år, varav 16 741 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 15 764 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Före år 2013 har motsvarande undersökningar genomförts i sin helhet i direkt anslutning till AKU-intervjun. I tabell 36 beskrivs inflöde och bortfall avseende den insamling som varit i direkt anslutning till AKU för åren 2000–2008 samt 2013–2017.

Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2000–2017.

| År | Urval | Totalt bortfall | Därav: | | Därav: | | | Antal svarande | Svarsfrekvens, procent |
|-------------|---------------|-----------------|---------------|--|------------|------------------|------------|----------------|------------------------|
| | | | Bortfall AKU | Bortfall tillägsfrågor om funktionsnedsättning i AKU | Vägrar | Språksvårigheter | Övrigt | | |
| 2000 | 38 289 | 7 612 | 6 667 | 948 | 496 | 198 | 254 | 30 677 | 80 |
| 2002 | 30 536 | 6 134 | 5 389 | 745 | 371 | 133 | 241 | 24 402 | 80 |
| 2004 | 30 648 | 7 488 | 6 656 | 832 | 417 | 134 | 281 | 23 160 | 76 |
| 2006 | 35 165 | 9 076 | 7 615 | 1 461 | 354 | 227 | 880 | 26 089 | 74 |
| 2008 | 43 167 | 10 938 | 9 301 | 1 637 | 835 | 232 | 668 | 32 229 | 75 |
| 2013 | 28 454 | 9 445 | 8 069 | 1 376 | 507 | 219 | 650 | 19 009 | 67 |
| 2014 | 28 625 | 11 063 | 9 609 | 1 454 | 726 | 177 | 551 | 17 562 | 61 |
| 2015 | 28 873 | 12 105 | 11 083 | 1 022 | 429 | 163 | 430 | 16 768 | 58 |
| 2016 | 23 213 | 10 742 | 9 975 | 767 | 266 | 152 | 349 | 12 471 | 54 |
| 2017 | 29 045 | 13 281 | 12 304 | 977 | 343 | 232 | 402 | 15 764 | 54 |

Urval/insamling avseende intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Sedan 2013 års undersökning görs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Det vill säga att intervjun inte görs i direkt anslutning till AKU-intervjun som den tidigare gjordes. Av de 15 764 personer som svarade på screeningfrågan svarade 2 293 att de har en funktionsnedsättning. 651 personer ville inte bli återkontaktade. 1 393 personer (62 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 37. Beskrivning av inflödet. Personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2017.

| År | Svar på fråga om funktionsnedsättning | Har funktionsnedsättning | Accepterar inte att bli återkontaktade | Bortfall telefonintervju | Antal svarande med funktionsnedsättning | Svarsfrekvens, procent |
|-------------|---------------------------------------|--------------------------|--|--------------------------|---|------------------------|
| 2013 | 19 009 | 3 127 | 755 | 362 | 2 010 | 64 |
| 2014 | 17 562 | 2 768 | 643 | 357 | 1 768 | 64 |
| 2015 | 16 768 | 2 622 | 644 | 270 | 1 655 | 64 |
| 2016 | 12 471 | 1 855 | 430 | 144 | 1 215 | 68 |
| 2017 | 15 764 | 2 293 | 651 | 206 | 1 393 | 62 |

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 36 och 37.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år.

För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatorn se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections, Statistics Sweden*.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skatteverket) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (till exempel kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som till exempel då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter kommer till RTB:s kännedom med viss eftersläpning. Effekten på statistiken bedöms dock vara högst obetydlig. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen

ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på en eftersläpning i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och bristen upptäcks oftast inte eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som bortfall trots att kategorin övertäckning är den korrekta. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Informationen ovan hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 15,8 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta

inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 15,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallerna erhålles som:

$15,8 \pm 0,7$, dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallerna 15,1 till 16,5 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då intervjupersonen inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar "ja" om så är fallet och ett "ibland"-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika det vill säga att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej. När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetiska vilket alltid är problematiskt i undersökningssammanhang. Dels är det troligt att man, om man till exempel aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete. Det finns risk för gissningar.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte *vet* men *anar* att det beror på funktionsnedsättningen. Det är förmodligen ovanligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet. Samtidigt är det svårt att veta hur man ska tolka svaren vid analys.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.

Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret, se bilaga 1. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. I årets undersökning har en efterkategorisering genomförts av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Omkring 115 svar i klartext har kategoriserat till någon typ av funktionsnedsättning lika många, omkring 115, kvarstår under kategorin Annat. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna/variablerna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av tabeller och diagram

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsnivå, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. I de fall summan av de avrundade talen inte helt överensstämmer med totalen beror det på själva avrundningen. Till exempel kan tre värden i en tabell summera till 100,1 men totalen visas alltid som 100. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell B2 och B3 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper som vi kallar redovisningsgrupper. Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU. De är: i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös och yrke. Demografiska variabler som till exempel kön, ålder och boendeort och variabeln utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten. Det är personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga.

Jämförbarhet

Jämförbarhet över tid

Undersökningen har genomförts fem gånger med samma metodik för åren 2013 till 2017.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008. Dessa undersökningar skiljer sig från 2013–2017 års undersökning när det gäller urvalsmetod och urvalsstorlek. De gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade "Ja" på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013-2017 jämfört med tidigare år kan till exempel bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013-2017 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat i undersökningen. Omkring 28 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt återkontakt och 13 procent av de som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2017 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Bra att veta

Förändringar i AKU

Från år 2001 är AKU EU-anpassad i enlighet med EU-reglering No 577/98. I april 2005 anpassades AKU till EU-förordning No 430/2005. Från och med år 2007 tillämpar AKU den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet. AKU regleras enligt ett flertal förordningar.

Förändringen år 2007 som gäller **arbetslöshet** innebär att heltidsstuderande som aktivt söker arbete och är beredda att ta arbete definieras som arbetslösa. Det innebär att de arbetslösa blir fler och därmed också att arbetslösheten ökar.

De skattningar av arbetslösa som redovisats i rapporten om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2008 följer den tidigare definitionen av arbetslöshet. I den här rapporten, liksom 2013–2016 års rapporter, redovisas resultat enligt den nuvarande definitionen. Resultaten för 2006 och 2008 har räknats om för att erhålla jämförbarhet. I tabell 38 framgår hur arbetslösheten de aktuella åren skiljer sig beroende på vilken definition som använts.

Tabell 38. Andel arbetslösa i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

| År | Ny definition | Tidigare definition |
|------|---------------|---------------------|
| 2006 | 6,5 ± 0,2 | 4,5 ± 0,2 |
| 2008 | 6,6 ± 0,3 | 4,9 ± 0,3 |

Förändringen medför även att resultat för arbetskraften påverkas. Till och med AKU september 2007 räknades heltidsstuderande som sökt arbete till gruppen *Latent arbetssökande* vilket är en delgrupp av "ej i arbetskraften". Enligt den nya definitionen tillhör dessa istället gruppen "i arbetskraften".

Tabell 39. Andel i arbetskraften i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

| År | Ny definition | Tidigare definition |
|------|---------------|---------------------|
| 2006 | 79,9 ± 0,4 | 78,2 ± 0,4 |
| 2008 | 80,0 ± 0,3 | 78,5 ± 0,3 |

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

| Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun | | |
|---|--|---|
| S1 | <p>Vi har slutligen ett par frågor om arbetssituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen.</p> <p>Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.</p> <p>Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p> <p>9 VÄGRAR</p> <p>8 SPRÅKSVÅRIGHETER</p> <p>7 ÖVRIGT</p> | <p>Om S1= 1 → S3</p> <p>Om S1= 2/7/8/9 → S2</p> |
| S2 | AKU:s avslutande mening.... | Intervjun avslutas |
| S3 | <p>Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p> | <p>S3=1 --> S4</p> <p>S3=2 --> AKU:s avslutande mening.</p> |

| | | |
|------------------|--|-----------------------|
| <p>S4</p> | <p>Vilken tid på dagen passar dig bäst?</p> <p>1 Förmiddag</p> <p>2 Eftermiddag</p> <p>3 Dagtid</p> <p>4 Kväll, när som helst efter 17.00</p> <p>5 Kväll, 17.00-19.00</p> <p>6 Kväll, efter 19.00</p> <p>7 När som helst på dagen eller kvällen</p> | <p>Alla --> S5</p> |
| <p>S5</p> | <p>Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad?</p> <p>1 Måndag-Torsdag</p> <p>2 Fredag-Söndag</p> <p>3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag</p> <p>4 Ingen speciell dag</p> | <p>Alla --> S6</p> |
| <p>S6</p> | <p>På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då?</p> <p>B Bostaden xxx</p> <p>1 xxx</p> <p>2 xxx</p> <p>3 xxx</p> <p>4 xxx</p> <p>N Nytt nummer</p> | <p>Alla --> S7</p> |
| <p>S7</p> | <p>Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.</p> | |

| | | |
|-----------|---|---|
| F1 | <p>Hej!</p> <p>För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen.</p> <p>Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person.</p> <p>Är du född xxxx?</p> <p>1 JA</p> <p>NEJ ---> AVBRYT INTERVJU</p> | <p>Om F1=1 --></p> <p>F2</p> |
|-----------|---|---|

| | | |
|------------------|---|--|
| <p>F2</p> | <p>Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du?</p> <p>OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN.</p> <p>VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP.</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</p> <p>2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES</p> <p>4 DYSLEXI</p> <p>5 DÖVHET</p> <p>6 EPILEPSI</p> <p>7 HJÄRT- /KÄRLSJUKDOM</p> <p>8 HÖRSELSKADA</p> <p>9 MAG- OCH TARMSJUKDOM</p> <p>10 LUNGSJUKDOM</p> <p>11 PSORIASIS</p> <p>12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING</p> <p>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</p> <p>14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING</p> <p>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</p> <p>16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET</p> <p>17 ANNAT, VAD.....</p> <p>ÖPPEN FRÅGA80 POS</p> <p>18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV</p> <p>1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p> | <p>Om fler än ett svar</p> <p>-->F3</p> <p>Annars --> F4</p> <p>Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"</p> |
|------------------|---|--|

| | | |
|------------------|---|--|
| <p>F3</p> | <p>Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig?</p> <p>Ja, följande:</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</p> <p>2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES</p> <p>4 DYSLEXI</p> <p>5 DÖVHET</p> <p>6 EPILEPSI</p> <p>7 HJÄRT- /KÄRLSJKDOM</p> <p>8 HÖRSELSKADA</p> <p>9 MAG- OCH TARMSJKDOM</p> <p>10 LUNGSJKDOM</p> <p>11 PSORIASIS</p> <p>12 PSYKISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING</p> <p>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</p> <p>14 RÖRELSEHINDER/ RÖRESE- NEDSÄTTNING</p> <p>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</p> <p>16 SYN- NEDSÄTTNING/BLINDHET</p> <p>17 ANNAT, VAD.....80 POS</p> <p>ÖPPEN FRÅGA80 POS</p> <p>18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p> | <p>Alla --> F4</p> <p>Här ska endast de funktions- nedsättningar som UP uppgett i F2 synas.</p> |
|------------------|---|--|

| | | |
|-------------------|--|--|
| <p>F4</p> | <p>Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma.</p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt?</p> <p>OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR.</p> <p>OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR.</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb</p> | <p>Sysselsatta enligt AKU --> F5a</p> <p>Ej sysselsatta enligt AKU --> F13</p> |
| | <p>Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.</p> | |
| <p>F5a</p> | <p>Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS)</p> <p>Har du behov av...</p> <p>Anpassad arbetstid?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F5a=1 --> F5b</p> <p>Annars --> F6a</p> |

| | | |
|-------------------|---|---|
| <p>F5b</p> | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F6a</p> |
| <p>F6a</p> | <p>(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F6a=1 --> F6b</p> <p>Annars --> F7a</p> |
| <p>F6b</p> | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F7a</p> |
| <p>F7a</p> | <p>(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F7a=1 --> F7b</p> <p>Annars --> F8a</p> |
| <p>F7b</p> | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F8a</p> |

| | | |
|-------------------|---|--|
| <p>F8a</p> | <p>(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F8a=1 --> F8b</p> <p>Annars --> F9a</p> |
| <p>F8b</p> | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F9a</p> |
| <p>F9a</p> | <p>(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F9a=1 --> F9b</p> <p>Annars --> F10a</p> |
| <p>F9b</p> | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F10a</p> |

| | | |
|--------------------|---|---|
| <p>F10a</p> | <p>(Har du behov av...) Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F10a=1 --> F10b Annars --> F11a</p> |
| <p>F10b</p> | <p>Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F11a</p> |
| <p>F11a</p> | <p>(Har du behov av...) Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F11a=1 --> F11b Annars --> F12a</p> |
| <p>F11b</p> | <p>Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Alla --> F12a</p> |

| | | |
|-----------|---|--|
| F12a | <p>Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | <p>Om F12a=1 --> F12a text</p> <p>Annars --> F21</p> |
| F12a text | <p>Vad?</p> <p>Öppet svar</p> | Alla --> F12b |
| F12b | <p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p> | Alla --> F21 |

| | | |
|------------|---|------------------------|
| | Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen. | |
| F13 | Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande: Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT | Alla --> F14 |
| F14 | Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT | Alla --> F15 |
| F15 | Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT | Alla --> F16 |
| F16 | Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT | Alla --> F17 |

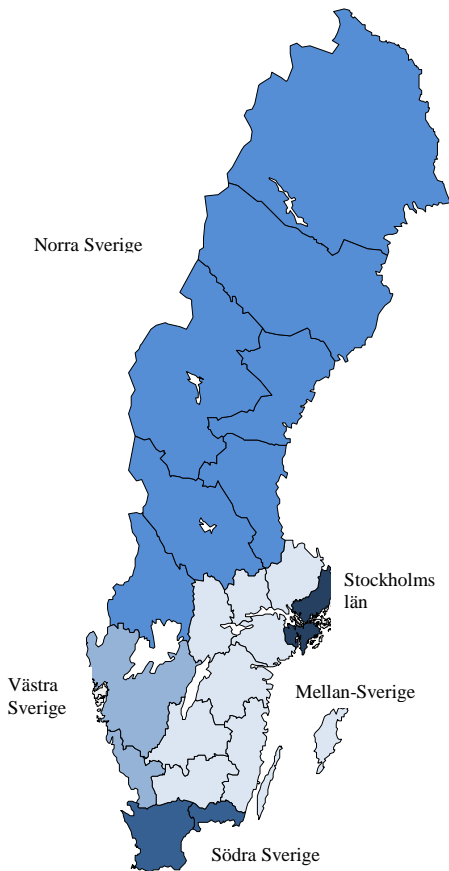
| | | |
|--------------------|---|---|
| <p>F17</p> | <p>Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p> | <p>Alla --> F18</p> |
| <p>F18</p> | <p>Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p> | <p>Alla --> F19</p> |
| <p>F19</p> | <p>Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p> | <p>Alla --> F20a</p> |
| <p>F20a</p> | <p>Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p> | <p>Om F20a=1 --> F20b Annars -->F21</p> |
| <p>F20b</p> | <p>Vad? Öppen fråga _____</p> | <p>Alla --> F21</p> |

| | | |
|-------------------|--|--|
| <p>F21</p> | <p>Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren</p> | <p>Alla-->F22</p> |
| <p>F22</p> | <p>Har det under de senaste fem åren hänt att du</p> <p><u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat</p> | <p>Om F22=5 --> F28 Resten --> F23</p> |
| <p>F23</p> | <p><u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p> | <p>Alla --> F24</p> |
| <p>F24</p> | <p>Har det under de senaste fem åren hänt att du</p> <p><u>...inte kunnat delta i utbildning</u> som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren</p> | <p>Alla --> F25</p> |

| | | |
|------------|--|------------------------|
| F25 | ...på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej | Alla --> F26 |
| F26 | Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej | Alla --> F27 |
| F27 | Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej | Alla --> F28 |
| F28 | Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej | Alla --> F29 |

| | | |
|------------|---|--------------|
| F29 | <p>Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden.</u></p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls</p> <p>9 Vet ej</p> | Alla --> F30 |
| F30 | <p>Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?</p> <p>Öppen fråga</p> <p>2 Ingen åsikt 3 Vet ej</p> | Alla --> F31 |
| F31 | Då har vi inga fler frågor. Tack för din tid! | |

Bilaga 2 – Regionindelning



| Bostadregion | Kod | Län |
|----------------|-----|----------------------|
| Stockholms län | 01 | Stockholms län |
| Mellan-Sverige | 03 | Uppsala län |
| | 04 | Södermanlands län |
| | 05 | Östergötlands län |
| | 06 | Jönköpings län |
| | 07 | Kronobergs län |
| | 08 | Kalmar län |
| | 09 | Gotlands län |
| | 18 | Örebro län |
| | 19 | Västmanlands län |
| Södra Sverige | 10 | Blekinge län |
| | 12 | Skåne län |
| Västra Sverige | 13 | Hallands län |
| | 14 | Västra Götalands län |
| Norra Sverige | 17 | Värmlands län |
| | 20 | Dalarnas län |
| | 21 | Gävleborgs län |
| | 22 | Västernorrlands län |
| | 23 | Jämtlands län |
| | 24 | Västerbottens län |
| | 25 | Norrbottens län |

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en ny standard för yrkesklassificering, SSYK 2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK 2012 är en uppdatering av SSYK 96.

Mer information finns på SCB:s hemsida.

| SSYK 2012 kod | Benämning |
|------------------------------|--|
| 1 | Chefsyrken |
| 11 | Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl. |
| 12 | Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m. |
| 13 | Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m. |
| 14 | Chefer inom utbildning |
| 15 | Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice |
| 16 | Chefer inom bank, finans och försäkring |
| 17 | Chefer inom övrig servicenäring |
| 2 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens |
| 21 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik |
| 22 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård |
| 23 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning |
| 24 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning |
| 25 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT |
| 26 | Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m. |
| 3 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande |
| 31 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik |
| 32 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium |
| 33 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning |
| 34 | Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete |

- 35 Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.
- 4 Yrken inom administration och kundtjänst**
- 41 Kontorsassistenter och sekreterare
- 42 Kundserviceyrken
- 43 Yrken inom materialförvaltning m.m.
- 44 Andra kontors- och kundserviceyrken
- 5 Service-, omsorgs- och försäljningsyrken**
- 51 Serviceyrken
- 52 Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.
- 53 Omsorgsyrken
- 54 Andra bevaknings- och säkerhetsyrken
- 6 Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske**
- 61 Lantbruks- och trädgårdsyrken
- 62 Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare
- 7 Yrken inom byggverksamhet och tillverkning**
- 71 Byggnads- och anläggningsyrken
- 72 Metallhantverks- och reparatörsyrken
- 73 Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken
- 74 Installations- och serviceyrken inom el och elektronik
- 75 Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.
- 76 Hantverksyrken inom livsmedel
- 8 Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.**
- 81 Process- och maskinoperatörer
- 82 Montörer
- 83 Transport- och maskinföraryrken
- 9 Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion**
- 91 Städyrken
- 92 Bärplockare och plantörer m.fl.
- 93 Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering
- 94 Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.
- 95 Torg- och marknadsförsäljare
- 96 Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare
- 0 Militära yrken**
- 01 Officerare
- 02 Specialistofficerare
- 03 Soldater m.fl.

Bilaga 4 – Tabellförteckning

| | |
|--|-----|
| Personer med funktionsnedsättning..... | 104 |
| Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2017. Procent..... | 104 |
| Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent..... | 105 |
| Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent | 106 |
| Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent..... | 107 |
| Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent | 108 |
| Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2017. Procent..... | 109 |
| Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017. Procent | 109 |
| Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2017. Procent..... | 110 |
| Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2017. Procent..... | 110 |
| Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2017. Procent | 110 |
| Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent | 111 |
| Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent..... | 111 |
| Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2017. Procent | 111 |
| Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent | 112 |
| Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2017. Procent | 113 |

| | |
|--|-----|
| Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2017. Procent..... | 113 |
| Arbetsmarknad | 114 |
| Tabell B17. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent..... | 114 |
| Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent | 115 |
| Tabell B19. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent. | 116 |
| Tabell B20. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent | 117 |
| Tabell B21. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent | 118 |
| Tabell B22. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent | 119 |
| Tabell B23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2017. Procent | 120 |
| Tabell B24. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2017. Procent | 120 |
| Tabell B25. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt efter kön. År 2013–2017. Procent | 121 |
| Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2017. Procent..... | 121 |
| Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2017. Procent..... | 122 |
| Tabell B28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2017. Procent | 122 |

| | |
|---|-----|
| Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2017. Procent..... | 122 |
| Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2017. Procent..... | 123 |
| Tabell B31. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2017. Procent..... | 123 |
| Tabell B32. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2017. Procent | 124 |
| Tabell B33. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2017. Procent | 124 |
| Behov av anpassade arbetsförhållanden..... | 125 |
| Tabell B34. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2017. Procent..... | 125 |
| Tabell B35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2017. Procent..... | 125 |
| Diskriminering | 126 |
| Tabell B36. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 126 |
| Tabell B37. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 127 |
| Tabell B38. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 128 |
| Tabell B39. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 129 |
| Tabell B40. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, | |

| | |
|---|-----|
| utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 130 |
| Tabell B41. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 131 |
| Tabell B42. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent..... | 132 |
| Tabell B43. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent | 133 |
| Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar | 134 |
| Tabell B44. Personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/ utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2017. Procent..... | 134 |
| Tabell B45. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent | 135 |
| Tabell B46. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2017. Procent | 136 |
| Antalsuppgifter | 137 |
| Tabell 47A. Antal svarande efter bakgrund..... | 137 |
| Tabell 47B. Antal personer efter bakgrund | 138 |
| Tabell 48A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund..... | 139 |
| Tabell 48B. Antal kvinnor efter bakgrund..... | 140 |
| Tabell 49A. Antal svarande män efter bakgrund | 141 |
| Tabell 49B. Antal män efter bakgrund | 142 |
| Tabell 50A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning | 143 |

| | |
|---|-----|
| Tabell 50B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning..... | 144 |
|---|-----|

Bilaga 5 – Tabeller

Personer med funktionsnedsättning

Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2017. Procent

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2017, percent

| År | Personer med funktionsnedsättning | Antal |
|-------------|-----------------------------------|----------------|
| 2000 | 19,2 ± 0,7 | 805 000 |
| 2002 | 18,2 ± 0,8 | 769 000 |
| 2004 | 15,9 ± 0,7 | 665 000 |
| 2006 | 13,2 ± 0,6 | 578 000 |
| 2008 | 12,8 ± 0,6 | 569 000 |
| 2013 | 13,3 ± 0,7 | 612 000 |
| 2014 | 12,8 ± 0,7 | 596 000 |
| 2015 | 12,6 ± 0,7 | 591 000 |
| 2016 | 12,0 ± 0,8 | 576 000 |
| 2017 | 11,8 ± 0,7 | 567 000 |

Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Personer med funktionsnedsättning | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Astma, allergi m.m. | 17,6 ± 3,1 | 15,3 ± 2,8 | | 16,5 ± 2,1 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 10,2 ± 2,7 | 14,1 ± 3,0 | | 12,1 ± 2,0 |
| Diabetes | 7,6 ± 2,1 | 13,8 ± 2,7 | * | 10,6 ± 1,7 |
| Dyslexi | 9,5 ± 2,5 | 10,5 ± 2,4 | | 10,0 ± 1,7 |
| Dövhet | 1,1 ± 0,8 | 1,5 ± 1,0 | | 1,3 ± 0,6 |
| Epilepsi | . ± . | 1,0 ± 0,7 | | 0,8 ± 0,5 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 3,3 ± 1,5 | 5,8 ± 1,9 | * | 4,5 ± 1,2 |
| Hörselskada | 6,2 ± 1,7 | 9,3 ± 2,3 | * | 7,7 ± 1,4 |
| Mag-/tarmsjukdom | 8,9 ± 2,3 | 5,7 ± 1,8 | * | 7,4 ± 1,5 |
| Lungsjukdom | 1,5 ± 1,0 | 1,3 ± 1,1 | | 1,4 ± 0,7 |
| Psoriasis | 3,7 ± 1,5 | 5,1 ± 1,6 | | 4,4 ± 1,1 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 22,4 ± 3,5 | 15,3 ± 3,3 | * | 18,9 ± 2,4 |
| Utvecklingsstörning | . ± . | 1,2 ± 1,0 | | 1,1 ± 0,7 |
| Rörelsenedsättning | 32,2 ± 3,8 | 23,4 ± 3,4 | * | 27,9 ± 2,6 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . ± . | 1,0 ± 0,8 | | 0,6 ± 0,4 |
| Synnedsättning/blindhet | 4,4 ± 1,7 | 5,7 ± 2,1 | | 5,0 ± 1,3 |
| Annat | 10,1 ± | 2,6 8,9 ± 2,6 | | 9,5 ± 1,8 |

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | | |
|---------------------------------------|---|-------|------|-------|------|------------|
| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga |
| Astma, allergi m.m. | 13,8 | ± 3,4 | 14,1 | ± 3,7 | | 13,9 ± 2,5 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 10,0 | ± 3,1 | 12,5 | ± 3,6 | | 11,1 ± 2,4 |
| Diabetes | 5,0 | ± 2,1 | 9,5 | ± 3,2 | * | 7,0 ± 1,8 |
| Dyslexi | 6,8 | ± 2,4 | 7,8 | ± 2,6 | | 7,2 ± 1,8 |
| Dövhet | . | ± . | 1,6 | ± 1,3 | | 1,1 ± 0,7 |
| Epilepsi | . | ± . | . | ± . | | 0,6 ± 0,6 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 4,3 | ± 2,1 | 6,6 | ± 2,7 | | 5,3 ± 1,7 |
| Hörselskada | 6,3 | ± 2,1 | 10,1 | ± 3,2 | | 8,0 ± 1,9 |
| Mag-/tarmsjukdom | 9,1 | ± 2,8 | 6,0 | ± 2,5 | | 7,7 ± 1,9 |
| Lungsjukdom | 1,6 | ± 1,3 | 1,4 | ± 1,4 | | 1,5 ± 0,9 |
| Psoriasis | 2,5 | ± 1,4 | 3,4 | ± 1,8 | | 2,9 ± 1,1 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 29,1 | ± 4,5 | 21,4 | ± 4,8 | * | 25,7 ± 3,3 |
| Utvecklingsstörning | . | ± . | . | ± . | | 1,0 ± 0,9 |
| Rörelsenedsättning | 42,0 | ± 4,8 | 34,3 | ± 5,1 | * | 38,6 ± 3,5 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . | ± . | . | ± . | | 0,6 ± 0,6 |
| Synnedsättning/blindhet | 5,1 | ± 2,2 | 6,9 | ± 3,0 | | 5,9 ± 1,8 |
| Annat | 12,7 | ± 3,4 | 12,5 | ± 4,0 | | 12,6 ± 2,6 |

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Kvinnor | | Män | | Sign | Totalt | Antal | |
|---------------------------------------|-------------|--|-------------|--|------|--------|------------------|--|
| | | | | | | | | |
| Astma, allergi m.m. | 54,5 ± 6,8 | | 45,5 ± 6,8 | | | 100 | 150 000 ± 20 000 | |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 43,1 ± 8,9 | | 56,9 ± 8,9 | | | 100 | 110 000 ± 19 000 | |
| Diabetes | 36,4 ± 8,1 | | 63,6 ± 8,1 | | * | 100 | 96 000 ± 16 000 | |
| Dyslexi | 48,4 ± 9,2 | | 51,6 ± 9,2 | | | 100 | 91 000 ± 16 000 | |
| Dövhet | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Epilepsi | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Hjärt/kärlsjukdom | 37,4 ± 13,6 | | 62,6 ± 13,6 | | | 100 | 41 000 ± 11 000 | |
| Hörselskada | 41,1 ± 9,3 | | 58,9 ± 9,3 | | | 100 | 70 000 ± 13 000 | |
| Mag-/tarmsjukdom | 61,9 ± 9,8 | | 38,1 ± 9,8 | | * | 100 | 67 000 ± 13 000 | |
| Lungsjukdom | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Psoriasis | 43,2 ± 12,4 | | 56,8 ± 12,4 | | | 100 | 40 000 ± 9 000 | |
| Psykisk funktionsnedsättning | 60,4 ± 7,1 | | 39,6 ± 7,1 | | * | 100 | 172 000 ± 23 000 | |
| Utvecklingsstörning | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Rörelsenedsättning | 59,0 ± 5,2 | | 41,0 ± 5,2 | | * | 100 | 254 000 ± 26 000 | |
| Stämning, språk, tal m.m. | . ± . | | . ± . | | * | 100 | . ± . | |
| Synnedsättning/blindhet | 44,6 ± 13,6 | | 55,4 ± 13,6 | | | 100 | 45 000 ± 12 000 | |
| Annat | 54,4 ± 10,1 | | 45,6 ± 10,1 | | | 100 | 86 000 ± 17 000 | |
| Med funktionsnedsättning | 51,1 ± 2,6 | | 48,9 ± 2,6 | | | 100 | 912 000 ± 45 000 | |

Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent
Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Kvinnor | | Män | | Sign | Totalt | Antal | |
|---------------------------------------|-------------|--|-------------|--|------|--------|------------------|--|
| | | | | | | | | |
| Astma, allergi m.m. | 55,1 ± 9,5 | | 44,9 ± 9,5 | | | 100 | 84 000 ± 16 000 | |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 50,2 ± 11,4 | | 49,8 ± 11,4 | | | 100 | 66 000 ± 15 000 | |
| Diabetes | 39,8 ± 13,2 | | 60,2 ± 13,2 | | | 100 | 42 000 ± 11 000 | |
| Dyslexi | 52,4 ± 12,6 | | 47,6 ± 12,6 | | | 100 | 43 000 ± 11 000 | |
| Dövhet | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Epilepsi | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Hjärt/kärlsjukdom | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Hörselskada | 44,2 ± 11,7 | | 55,8 ± 11,7 | | | 100 | 48 000 ± 11 000 | |
| Mag-/tarmsjukdom | 65,6 ± 11,9 | | 34,4 ± 11,9 | | * | 100 | 46 000 ± 11 000 | |
| Lungsjukdom | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Psoriasis | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Psyisk funktionsnedsättning | 63,1 ± 7,3 | | 36,9 ± 7,3 | | * | 100 | 155 000 ± 22 000 | |
| Utvecklingsstörning | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Rörelsenedsättning | 60,7 ± 5,5 | | 39,3 ± 5,5 | | * | 100 | 233 000 ± 25 000 | |
| Stamning, språk, tal m.m. | . ± . | | . ± . | | | 100 | . ± . | |
| Synnedsättning/blindhet | 48,0 ± 15,8 | | 52,0 ± 15,8 | | | 100 | 35 000 ± 11 000 | |
| Annat | 56,2 ± 10,9 | | 43,8 ± 10,9 | | | 100 | 76 000 ± 16 000 | |
| Med funktionsnedsättning | 55,8 ± 3,3 | | 44,2 ± 3,3 | | * | 100 | 605 000 ± 38 000 | |

Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2017. Procent

Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2017, percent

| Nedsatt arbetsförmåga | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
|-----------------------|------------|-------|------------|-------|------|------------|-------|
| | | | | | | | |
| Ja, mycket | 12,1 | ± 3,1 | 8,0 | ± 2,6 | * | 10,1 | ± 2,0 |
| Ja, delvis | 55,1 | ± 4,5 | 44,4 | ± 4,6 | * | 49,8 | ± 3,2 |
| Nej* | 32,8 | ± 4,2 | 47,6 | ± 4,6 | * | 40,1 | ± 3,1 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

**) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.*

Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017. Procent

Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | | Sign | Totalt |
|---------------------------------------|---------------------------|--------|----------------------------|--------|------|--------|
| | | | | | | |
| Astma, allergi m.m. | 56,1 | ± 6,8 | 43,9 | ± 6,8 | | 100 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 60,7 | ± 9,0 | 39,3 | ± 9,0 | * | 100 |
| Diabetes | 43,7 | ± 8,5 | 56,3 | ± 8,5 | | 100 |
| Dyslexi | 48,1 | ± 9,2 | 51,9 | ± 9,2 | | 100 |
| Dövhet | . | ± . | . | ± . | | 100 |
| Epilepsi | . | ± . | . | ± . | | 100 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 78,2 | ± 9,9 | 21,8 | ± 9,9 | * | 100 |
| Hörselskada | 69,2 | ± 8,6 | 30,8 | ± 8,6 | * | 100 |
| Mag-/tarmsjukdom | 69,5 | ± 9,1 | 30,5 | ± 9,1 | * | 100 |
| Lungsjukdom | . | ± . | . | ± . | | 100 |
| Psoriasis | 43,7 | ± 12,4 | 56,3 | ± 12,4 | | 100 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 90,1 | ± 4,5 | 9,9 | ± 4,5 | * | 100 |
| Utvecklingsstörning | . | ± . | . | ± . | | 100 |
| Rörelsenedsättning | 91,8 | ± 2,7 | 8,2 | ± 2,7 | * | 100 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . | ± . | . | ± . | | 100 |
| Synnedsättning/blindhet | 77,9 | ± 11,0 | 22,1 | ± 11,0 | * | 100 |
| Annat | 88,2 | ± 5,8 | 11,8 | ± 5,8 | * | 100 |
| Med funktionsnedsättning | 66,3 | ± 2,6 | 33,7 | ± 2,6 | * | 100 |

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Ålder

**Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön.
År 2017. Procent**

Table B8. Persons with disabilities by age and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
|----------|---------|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | | | | | | | |
| 16-29 år | 26,7 | ± 3,5 | 26,7 | ± 3,4 | | 26,7 | ± 2,5 |
| 30-49 år | 34,6 | ± 3,4 | 35,5 | ± 3,5 | | 35,1 | ± 2,4 |
| 50-64 år | 38,7 | ± 3,4 | 37,8 | ± 3,5 | | 38,2 | ± 2,4 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2017. Procent

Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | | Män | | Sign | Samtliga | |
|----------|---------|-------|------|-------|------|----------|-------|
| | | | | | | | |
| 16-29 år | 22,3 | ± 4,1 | 19,9 | ± 4,3 | | 21,3 | ± 3,0 |
| 30-49 år | 34,0 | ± 4,2 | 34,0 | ± 4,8 | | 34,0 | ± 3,2 |
| 50-64 år | 43,6 | ± 4,4 | 46,1 | ± 5,0 | | 44,7 | ± 3,3 |
| Totalt | 100 | | 100 | | | 100 | |

**Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning efter ålder.
År 2000–2017. Procent**

Table B10. Persons with disabilities by age, 2000–2017, percent

| År | 16–29 år | | 30–49 år | | 50–64 år | | Totalt |
|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------------|
| 2000 | 20,5 | ± 1,0 | 39,0 | ± 1,2 | 40,6 | ± 1,2 | 100 |
| 2002 | 20,2 | ± 1,1 | 39,2 | ± 1,4 | 40,6 | ± 1,4 | 100 |
| 2004 | 18,1 | ± 1,1 | 38,6 | ± 1,3 | 43,3 | ± 1,4 | 100 |
| 2006 | 17,2 | ± 1,1 | 36,9 | ± 1,3 | 45,9 | ± 1,4 | 100 |
| 2008 | 18,8 | ± 1,1 | 37,3 | ± 1,3 | 43,9 | ± 1,3 | 100 |
| 2013 | 22,2 | ± 1,8 | 37,6 | ± 2,0 | 40,2 | ± 2,0 | 100 |
| 2014 | 24,7 | ± 2,0 | 36,7 | ± 2,2 | 38,5 | ± 2,1 | 100 |
| 2015 | 23,7 | ± 2,1 | 35,2 | ± 2,2 | 41,1 | ± 2,2 | 100 |
| 2016 | 26,7 | ± 2,7 | 35,3 | ± 2,7 | 38,1 | ± 2,7 | 100 |
| 2017 | 26,7 | ± 2,5 | 35,1 | ± 2,4 | 38,2 | ± 2,4 | 100 |

Utbildning

Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent

Table B11. Persons with disabilities by educational level and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---------------------------|--------------|--------------|------|--------------|
| Förgymnasial utbildning | 17,1 ± 3,3 | 21,1 ± 3,4 | | 19,0 ± 2,3 |
| Gymnasieutbildning | 44,9 ± 4,1 | 53,2 ± 4,1 | * | 49,0 ± 2,9 |
| Eftergymnasial utbildning | 37,8 ± 3,8 | 25,2 ± 3,6 | * | 31,6 ± 2,6 |
| Utbildningskod saknas | . ± . | 0,6 ± 0,5 | | 0,4 ± 0,3 |
| Totalt | 100 . | 100 . | | 100 . |

Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent

Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2017, percent.

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---------------------------|--------------|--------------|------|--------------|
| Förgymnasial utbildning | 14,2 ± 3,6 | 19,1 ± 4,2 | | 16,3 ± 2,7 |
| Gymnasieutbildning | 50,9 ± 4,9 | 56,4 ± 5,4 | | 53,3 ± 3,6 |
| Eftergymnasial utbildning | 34,7 ± 4,5 | 24,3 ± 4,8 | * | 30,1 ± 3,3 |
| Utbildningskod saknas | . ± . | . ± . | | . ± . |
| Totalt | 100 . | 100 . | | 100 . |

Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2017. Procent

Table B13. Persons with disabilities by educational level, 2000–2017, percent

| År | Förgymnasial utbildning | Gymnasieutbildning | Eftergymnasial utbildning | Utbildningskod saknas | Totalt |
|-------------|-------------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|------------|
| 2000 | 29,6 ± 1,1 | 47,6 ± 1,2 | 20,6 ± 1,0 | 2,2 ± 0,4 | 100 |
| 2002 | 27,1 ± 1,3 | 49,2 ± 1,4 | 21,6 ± 1,2 | 2,1 ± 0,4 | 100 |
| 2004 | 25,1 ± 1,2 | 49,7 ± 1,4 | 22,7 ± 1,1 | 2,4 ± 0,4 | 100 |
| 2006 | 25,1 ± 1,2 | 49,5 ± 1,4 | 23,7 ± 1,2 | 1,7 ± 0,4 | 100 |
| 2008 | 23,2 ± 1,4 | 51,0 ± 1,6 | 24,0 ± 1,3 | 1,8 ± 0,4 | 100 |
| 2013 | 20,5 ± 2,0 | 50,6 ± 2,3 | 28,1 ± 2,1 | 0,9 ± 0,4 | 100 |
| 2014 | 18,9 ± 2,0 | 49,2 ± 2,5 | 31,5 ± 2,3 | 0,4 ± 0,3 | 100 |
| 2015 | 18,5 ± 2,1 | 49,4 ± 2,6 | 31,2 ± 2,4 | 0,9 ± 0,6 | 100 |
| 2016 | 17,1 ± 2,5 | 48,8 ± 3,1 | 32,7 ± 2,9 | 1,3 ± 0,8 | 100 |
| 2017 | 19,0 ± 2,3 | 49,0 ± 2,9 | 31,6 ± 2,6 | 0,4 ± 0,3 | 100 |

Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2017. Procent

Table B14. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2017, percent

| Utbildningsnivå | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|------|--------------------|
| Förgymnasial utbildning | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 21,1 ± 3,9 | 19,3 ± 3,0 | | 20,1 ± 2,4 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 12,7 ± 3,1 | 10,5 ± 2,4 | | 11,5 ± 1,9 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 8,4 ± 2,9 | 8,8 ± 2,3 | | 8,6 ± 1,8 |
| Övriga personer i befolkningen | 78,9 ± 3,9 | 80,7 ± 3,0 | | 79,9 ± 2,4 |
| Total | 100 | 100 | | 100 |
| Antal | 375 000 ± 23 000 | 487 000 ± 26 000 | | 862 000 ± 34 000 |
| Gymnasium | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 19,0 ± 2,0 | 16,8 ± 1,6 | | 17,8 ± 1,3 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 15,6 ± 1,9 | 10,7 ± 1,4 | * | 12,8 ± 1,1 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 3,4 ± 0,9 | 6,1 ± 1,0 | * | 4,9 ± 0,7 |
| Övriga personer i befolkningen | 81,0 ± 2,0 | 83,2 ± 1,6 | | 82,2 ± 1,3 |
| Total | 100 | 100 | | 100 |
| Antal | 1 100 000 ± 36 000 | 1 413 000 ± 37 000 | | 2 513 000 ± 51 000 |
| Eftergymnasial utbildning | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 11,6 ± 1,3 | 9,3 ± 1,4 | * | 10,6 ± 1,0 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 7,7 ± 1,1 | 5,4 ± 1,2 | * | 6,7 ± 0,8 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 3,9 ± 0,8 | 3,9 ± 0,9 | | 3,9 ± 0,6 |
| Övriga personer i befolkningen | 88,4 ± 1,3 | 90,7 ± 1,4 | * | 89,4 ± 1,0 |
| Total | 100 | 100 | | 100 |
| Antal | 1 512 000 ± 36 000 | 1 207 000 ± 35 000 | | 2 720 000 ± 49 000 |
| Kod saknas | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | . ± . | 5,9 ± 5,6 | | 4,9 ± 4,2 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | . ± . | . ± . | | . ± . |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | . ± . | . ± . | | . ± . |
| Övriga personer i befolkningen | 96,7 ± 6,2 | 94,1 ± 5,6 | | 95,1 ± 4,2 |
| Total | 100 | 100 | | 100 |
| Antal | 28 000 ± 7 000 | 42 000 ± 8 000 | | 70 000 ± 10 000 |
| Samtliga utbildningsnivåer | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 15,4 ± 1,1 | 14,2 ± 1,0 | | 14,8 ± 0,7 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 11,2 ± 1,0 | 8,5 ± 0,8 | * | 9,8 ± 0,6 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 4,3 ± 0,6 | 5,7 ± 0,7 | * | 5,0 ± 0,5 |
| Övriga personer i befolkningen | 84,6 ± 1,1 | 85,8 ± 1,0 | | 85,2 ± 0,7 |
| Total | 100 | 100 | | 100 |
| Antal | 3 017 000 ± | 0 3 149 000 ± | 0 | 6 167 000 ± |

Inrikes och utrikes födda

Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2017. Procent

Table B15. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---------------|------------|------------|------|------------|
| Inrikes födda | 86,6 ± 3,3 | 84,8 ± 3,4 | | 85,7 ± 2,3 |
| Utrikes födda | 13,4 ± 3,3 | 15,2 ± 3,4 | | 14,3 ± 2,3 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2017. Procent

Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---------------|------------|------------|------|------------|
| Inrikes födda | 86,0 ± 4,0 | 82,3 ± 4,7 | | 84,4 ± 3,0 |
| Utrikes födda | 14,0 ± 4,0 | 17,7 ± 4,7 | | 15,6 ± 3,0 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Arbetsmarknad

I arbetskraften

Tabell B17. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent

Table B17. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent

| | Syssel- satta | I arbete | Frånvar- ande hela veckan | Arbets- lösa | Totalt | Antal |
|-----------------------------------|------------------|------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------|
| År 2017 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 91,3 ± 2,1 | 74,0 ± 2,8 | 17,3 ± 2,3 | 8,7 ± 2,1 | 100 | 621 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 90,1 ± 2,8 | 71,6 ± 3,7 | 18,5 ± 3,0 | 9,9 ± 2,8 | 100 | 377 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 93,2 ± 3,0 | 77,7 ± 4,3 | 15,4 ± 3,5 | 6,8 ± 3,0 | 100 | 244 000 |
| Övriga i befolkningen | 93,4 ± 0,5 | 79,5 ± 0,8 | 13,9 ± 0,6 | 6,6 ± 0,5 | 100 | 4 554 000 |
| Befolkningen totalt | 93,1 ± 0,5 | 78,8 ± 0,8 | 14,3 ± 0,6 | 6,9 ± 0,5 | 100 | 5 176 000 |
| År 2016 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,6 ± 2,3 | 74,5 ± 3,0 | 15,1 ± 2,4 | 10,4 ± 2,3 | 100 | 643 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 89,3 ± 3,0 | 70,0 ± 4,0 | 19,3 ± 3,3 | 10,7 ± 3,0 | 100 | 409 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 90,0 ± 4,0 | 82,2 ± 4,5 | 7,8 ± 2,7 | 10,0 ± 4,0 | 100 | 234 000 |
| Övriga i befolkningen | 93,2 ± 0,6 | 79,6 ± 0,9 | 13,6 ± 0,7 | 6,8 ± 0,6 | 100 | 4 526 000 |
| Befolkningen totalt | 92,8 ± 0,6 | 79,0 ± 0,8 | 13,8 ± 0,7 | 7,2 ± 0,6 | 100 | 5 170 000 |
| År 2015 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 90,1 ± 1,9 | 73,9 ± 2,6 | 16,2 ± 2,1 | 9,9 ± 1,9 | 100 | 656 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 87,2 ± 2,8 | 68,5 ± 3,5 | 18,7 ± 2,8 | 12,8 ± 2,8 | 100 | 406 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 94,9 ± 2,3 | 82,7 ± 3,5 | 12,2 ± 2,9 | 5,1 ± 2,3 | 100 | 249 000 |
| Övriga i befolkningen | 92,7 ± 0,5 | 79,0 ± 0,7 | 13,7 ± 0,6 | 7,3 ± 0,5 | 100 | 4 436 000 |
| Befolkningen totalt | 92,4 ± 0,5 | 78,3 ± 0,7 | 14 ± 0,6 | 7,6 ± 0,5 | 100 | 5 092 000 |
| År 2014 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,5 ± 1,9 | 72,2 ± 2,6 | 17,4 ± 2,1 | 10,5 ± 1,9 | 100 | 665 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 87,1 ± 2,7 | 66,9 ± 3,5 | 20,2 ± 2,9 | 12,9 ± 2,7 | 100 | 415 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 93,7 ± 2,4 | 80,9 ± 3,6 | 12,8 ± 2,9 | 6,3 ± 2,4 | 100 | 250 000 |
| Övriga i befolkningen | 92,5 ± 0,5 | 78,5 ± 0,7 | 14,1 ± 0,6 | 7,5 ± 0,5 | 100 | 4 395 000 |
| Befolkningen totalt | 92,1 ± 0,5 | 77,6 ± 0,7 | 14,5 ± 0,6 | 7,9 ± 0,5 | 100 | 5 061 000 |
| År 2013 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,8 ± 1,7 | 74,1 ± 2,3 | 15,7 ± 1,9 | 10,2 ± 1,7 | 100 | 681 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 89,2 ± 2,2 | 70,6 ± 3,0 | 18,6 ± 2,6 | 10,8 ± 2,2 | 100 | 421 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 90,7 ± 2,8 | 79,6 ± 3,5 | 11,1 ± 2,5 | 9,3 ± 2,8 | 100 | 260 000 |
| Övriga i befolkningen | 92,0 ± 0,5 | 78,4 ± 0,7 | 13,6 ± 0,6 | 8,0 ± 0,5 | 100 | 4 341 000 |
| Befolkningen totalt | 91,7 ± 0,4 | 77,8 ± 0,7 | 13,9 ± 0,5 | 8,3 ± 0,4 | 100 | 5 023 000 |

Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent.

Table B18. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent

| | I arbets- kraften | Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande | Övriga ej i arbetskraften | Totalt | Antal |
|-----------------------------------|----------------------|--|------------------------------|--------|-----------|
| År 2017 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 68,2 ± 2,8 | 2,7 ± 1,2 | 29,1 ± 2,8 | 100,0 | 912 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 62,4 ± 3,6 | 2,6 ± 1,4 | 35,1 ± 3,6 | 100,0 | 605 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 79,7 ± 4,5 | 2,8 ± 2,1 | 17,5 ± 4,3 | 100,0 | 306 000 |
| Övriga i befolkningen | 86,7 ± 0,6 | 0,9 ± 0,2 | 12,4 ± 0,6 | 100,0 | 5 255 000 |
| Befolkningen totalt | 83,9 ± 0,6 | 1,2 ± 0,2 | 14,9 ± 0,6 | 100,0 | 6 167 000 |
| År 2016 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 69,6 ± 3,1 | 4,4 ± 1,6 | 25,9 ± 3,0 | 100 | 923 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 65,4 ± 3,8 | 3,7 ± 1,7 | 30,9 ± 3,8 | 100 | 625 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 78,4 ± 5,2 | 6,0 ± 3,5 | 15,5 ± 4,6 | 100 | 298 000 |
| Övriga i befolkningen | 87,5 ± 0,7 | 1,3 ± 0,3 | 11,2 ± 0,7 | 100 | 5 173 000 |
| Befolkningen totalt | 84,8 ± 0,7 | 1,8 ± 0,3 | 13,4 ± 0,7 | 100 | 6 097 000 |
| År 2015 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 68,5 ± 2,5 | 3,2 ± 1,1 | 28,3 ± 2,5 | 100 | 957 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 61,9 ± 3,2 | 3,5 ± 1,4 | 34,6 ± 3,2 | 100 | 656 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 82,9 ± 3,9 | 2,6 ± 1,7 | 14,5 ± 3,7 | 100 | 301 000 |
| Övriga i befolkningen | 87 ± 0,6 | 1,3 ± 0,2 | 11,7 ± 0,6 | 100 | 5 101 000 |
| Befolkningen totalt | 84 ± 0,6 | 1,6 ± 0,3 | 14,3 ± 0,6 | 100 | 6 059 000 |
| År 2014 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 69,2 ± 2,4 | 2,8 ± 0,9 | 28,0 ± 2,3 | 100 | 961 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 63,4 ± 3,0 | 2,7 ± 1,1 | 33,9 ± 3,0 | 100 | 655 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 81,6 ± 3,8 | 3,2 ± 1,5 | 15,3 ± 3,7 | 100 | 306 000 |
| Övriga i befolkningen | 86,7 ± 0,6 | 1,6 ± 0,2 | 11,7 ± 0,5 | 100 | 5 071 000 |
| Befolkningen totalt | 83,9 ± 0,6 | 1,8 ± 0,2 | 14,3 ± 0,6 | 100 | 6 033 000 |
| År 2013 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 69,0 ± 2,2 | 2,7 ± 0,8 | 28,3 ± 2,2 | 100 | 987 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 61,3 ± 2,8 | 2,7 ± 1,0 | 35,9 ± 2,8 | 100 | 687 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 86,7 ± 3,1 | 2,5 ± 1,5 | 10,9 ± 2,8 | 100 | 300 000 |
| Övriga i befolkningen | 86,3 ± 0,5 | 1,8 ± 0,2 | 11,9 ± 0,5 | 100 | 5 028 000 |
| Befolkningen totalt | 83,5 ± 0,5 | 1,9 ± 0,2 | 14,6 ± 0,5 | 100 | 6 016 000 |

Tabell B19. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent.

Table B19. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent

| Kvinnor | Syssel-satta | I arbete | Frånvarande hela veckan | Arbets-lösa | Totalt | Antal |
|-----------------------------------|--------------|------------|-------------------------|-------------|--------|-----------|
| År 2017 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 93,3 ± 2,6 | 73,2 ± 4,0 | 20,0 ± 3,5 | 6,7 ± 2,6 | 100 | 306 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 92,6 ± 3,2 | 71,7 ± 4,9 | 20,9 ± 4,3 | 7,4 ± 3,2 | 100 | 207 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 94,6 ± 4,4 | 76,3 ± 6,9 | 18,3 ± 6,0 | 5,4 ± 4,4 | 100 | 98 000 |
| Övriga befolkningen | 94,2 ± 0,8 | 78,4 ± 1,2 | 15,8 ± 1,0 | 5,8 ± 0,8 | 100 | 2 184 000 |
| Befolkningen totalt | 94,1 ± 0,7 | 77,7 ± 1,1 | 16,3 ± 0,9 | 5,9 ± 0,7 | 100 | 2 490 000 |
| År 2016 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 91,8 ± 3,1 | 73,3 ± 4,4 | 18,5 ± 3,7 | 8,2 ± 3,1 | 100 | 320 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 90,3 ± 4,1 | 68,7 ± 5,7 | 21,6 ± 4,8 | 9,7 ± 4,1 | 100 | 218 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 95 ± 4,3 | 83,3 ± 6,5 | 11,8 ± 5,2 | 5,0 ± 4,3 | 100 | 101 000 |
| Övriga befolkningen | 94,1 ± 0,8 | 78,6 ± 1,3 | 15,4 ± 1,1 | 5,9 ± 0,8 | 100 | 2 160 000 |
| Befolkningen totalt | 93,8 ± 0,8 | 77,9 ± 1,3 | 15,8 ± 1,1 | 6,2 ± 0,8 | 100 | 2 480 000 |
| År 2015 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 92,0 ± 2,6 | 72,4 ± 3,8 | 19,6 ± 3,2 | 8,0 ± 2,6 | 100 | 323 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 89,7 ± 3,6 | 67,8 ± 4,9 | 21,9 ± 4,1 | 10,3 ± 3,6 | 100 | 217 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 96,7 ± 3,1 | 81,7 ± 5,5 | 15,0 ± 4,8 | 3,3 ± 3,1 | 100 | 106 000 |
| Övriga befolkningen | 92,6 ± 0,8 | 77,2 ± 1,1 | 15,5 ± 0,9 | 7,4 ± 0,8 | 100 | 2 118 000 |
| Befolkningen totalt | 92,6 ± 0,8 | 76,5 ± 1,1 | 16,0 ± 0,9 | 7,4 ± 0,8 | 100 | 2 442 000 |
| År 2014 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 90,1 ± 2,7 | 72,4 ± 3,7 | 17,8 ± 3,0 | 9,9 ± 2,7 | 100 | 329 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 88,1 ± 3,7 | 67,5 ± 4,8 | 20,6 ± 4,0 | 11,9 ± 3,7 | 100 | 220 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 94,3 ± 3,6 | 82,2 ± 5,2 | 12,0 ± 4,1 | 5,7 ± 3,6 | 100 | 109 000 |
| Övriga befolkningen | 93,5 ± 0,7 | 77,5 ± 1,1 | 16,0 ± 0,9 | 6,5 ± 0,7 | 100 | 2 085 000 |
| Befolkningen totalt | 93,0 ± 0,7 | 76,8 ± 1,1 | 16,2 ± 0,9 | 7,0 ± 0,7 | 100 | 2 415 000 |
| År 2013 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 90,1 ± 2,5 | 71,2 ± 3,5 | 18,9 ± 2,9 | 9,9 ± 2,5 | 100 | 320 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 90,0 ± 3,0 | 68,6 ± 4,4 | 21,4 ± 3,8 | 10,0 ± 3,0 | 100 | 211 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 90,3 ± 4,5 | 76,2 ± 5,8 | 14,2 ± 4,4 | 9,7 ± 4,5 | 100 | 109 000 |
| Övriga i befolkningen | 92,4 ± 0,7 | 76,9 ± 1,0 | 15,4 ± 0,9 | 7,6 ± 0,7 | 100 | 2 071 000 |
| Befolkningen totalt | 92,1 ± 0,7 | 76,2 ± 1,0 | 15,9 ± 0,8 | 7,9 ± 0,7 | 100 | 2 392 000 |

Tabell B20. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent

Table B20. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent

| Kvinnor | I arbets- kraften | | Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande | | Övriga ej i arbetskraften | Totalt | Antal | |
|-----------------------------------|----------------------|-------|--|-------|------------------------------|--------|-------|-----------|
| År 2017 | | | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 65,8 | ± 4,1 | 2,5 | ± 1,6 | 31,8 | ± 4,1 | 100 | 465 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 61,4 | ± 4,9 | 2,0 | ± 1,7 | 36,5 | ± 4,9 | 100 | 337 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 77,2 | ± 7,7 | . | ± . | 19,2 | ± 7,3 | 100 | 128 000 |
| Övriga befolkningen | 85,6 | ± 1,0 | 0,8 | ± 0,3 | 13,6 | ± 0,9 | 100 | 2 551 000 |
| Befolkningen totalt | 82,5 | ± 1,0 | 1,0 | ± 0,3 | 16,4 | ± 1,0 | 100 | 3 017 000 |
| År 2016 | | | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 67,1 | ± 4,3 | 4,3 | ± 2,0 | 28,6 | ± 4,1 | 100 | 476 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 61,2 | ± 5,1 | 4,8 | ± 2,4 | 34,0 | ± 5,0 | 100 | 356 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 84,7 | ± 6,7 | . | ± . | 12,6 | ± 6,3 | 100 | 120 000 |
| Övriga befolkningen | 86,0 | ± 1,1 | 1,4 | ± 0,4 | 12,6 | ± 1,1 | 100 | 2 512 000 |
| Befolkningen totalt | 83,0 | ± 1,1 | 1,8 | ± 0,5 | 15,2 | ± 1,1 | 100 | 2 989 000 |
| År 2015 | | | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 66,0 | ± 3,7 | 2,4 | ± 1,4 | 31,6 | ± 3,7 | 100,0 | 490 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 60,5 | ± 4,5 | 1,9 | ± 1,4 | 37,6 | ± 4,4 | 100,0 | 359 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 81,1 | ± 6,5 | 3,9 | ± 3,4 | 15,0 | ± 6,0 | 100,0 | 130 000 |
| Övriga befolkningen | 85,3 | ± 0,9 | 1,3 | ± 0,3 | 13,5 | ± 0,9 | 100,0 | 2 484 000 |
| Befolkningen totalt | 82,1 | ± 1,0 | 1,5 | ± 0,3 | 16,4 | ± 1,0 | 100,0 | 2 975 000 |
| År 2014 | | | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 65,4 | ± 3,4 | 2,8 | ± 1,2 | 31,8 | ± 3,4 | 100 | 504 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 59,4 | ± 4,1 | 3,0 | ± 1,5 | 37,6 | ± 4,1 | 100 | 371 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 82,1 | ± 5,8 | 2,3 | ± 2,0 | 15,5 | ± 5,7 | 100 | 133 000 |
| Övriga befolkningen | 84,7 | ± 0,9 | 1,6 | ± 0,3 | 13,7 | ± 0,8 | 100 | 2 461 000 |
| Befolkningen totalt | 81,4 | ± 0,9 | 1,8 | ± 0,3 | 16,8 | ± 0,9 | 100 | 2 965 000 |
| År 2013 | | | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 64,8 | ± 3,3 | 1,9 | ± 1,0 | 33,2 | ± 3,3 | 100 | 494 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 57,5 | ± 4,0 | 2,1 | ± 1,2 | 40,4 | ± 4,0 | 100 | 367 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 86,1 | ± 4,9 | . | ± . | 12,4 | ± 4,7 | 100 | 127 000 |
| Övriga i befolkningen | 84,0 | ± 0,8 | 1,9 | ± 0,4 | 14,0 | ± 0,8 | 100 | 2 464 000 |
| Befolkningen totalt | 80,8 | ± 0,9 | 1,9 | ± 0,3 | 17,2 | ± 0,9 | 100 | 2 959 000 |

Tabell B21. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent

Table B21. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent

| Män | Syssel- satta | I arbete | Frånvarande hela veckan | Arbets- lösa | Totalt | Antal |
|-----------------------------------|------------------|------------|----------------------------|-----------------|--------|-----------|
| År 2017 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,4 ± 3,2 | 74,8 ± 4,0 | 14,6 ± 2,9 | 10,6 ± 3,2 | 100 | 315 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 87,0 ± 4,8 | 71,4 ± 5,8 | 15,6 ± 4,2 | 13,0 ± 4,8 | 100 | 170 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 92,2 ± 4,1 | 78,7 ± 5,4 | 13,5 ± 4,1 | 7,8 ± 4,1 | 100 | 145 000 |
| Övriga befolkningen | 92,6 ± 0,8 | 80,5 ± 1,1 | 12,1 ± 0,8 | 7,4 ± 0,8 | 100 | 2 370 000 |
| Befolkningen totalt | 92,2 ± 0,8 | 79,8 ± 1,0 | 12,4 ± 0,8 | 7,8 ± 0,8 | 100 | 2 685 000 |
| År 2016 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 87,4 ± 3,6 | 75,6 ± 4,2 | 11,7 ± 2,9 | 12,6 ± 3,6 | 100 | 323 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 88,2 ± 4,4 | 71,6 ± 5,6 | 16,6 ± 4,4 | 11,8 ± 4,4 | 100 | 190 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 86,1 ± 6,0 | 81,4 ± 6,3 | 4,7 ± 2,6 | 13,9 ± 6,0 | 100 | 132 000 |
| Övriga befolkningen | 92,4 ± 0,9 | 80,5 ± 1,2 | 11,9 ± 0,9 | 7,6 ± 0,9 | 100 | 2 366 000 |
| Befolkningen totalt | 91,8 ± 0,9 | 79,9 ± 1,2 | 11,9 ± 0,9 | 8,2 ± 0,9 | 100 | 2 689 000 |
| År 2015 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 88,3 ± 2,9 | 75,4 ± 3,6 | 12,9 ± 2,6 | 11,7 ± 2,9 | 100 | 332 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 84,3 ± 4,4 | 69,3 ± 5,1 | 14,9 ± 3,7 | 15,7 ± 4,4 | 100 | 188 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 93,6 ± 3,2 | 83,4 ± 4,5 | 10,2 ± 3,5 | 6,4 ± 3,2 | 100 | 143 000 |
| Övriga befolkningen | 92,8 ± 0,7 | 80,6 ± 1,0 | 12,1 ± 0,8 | 7,2 ± 0,7 | 100 | 2 317 000 |
| Befolkningen totalt | 92,2 ± 0,7 | 80,0 ± 1,0 | 12,2 ± 0,8 | 7,8 ± 0,7 | 100 | 2 650 000 |
| År 2014 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,0 ± 2,7 | 71,9 ± 3,7 | 17,0 ± 3,0 | 11,0 ± 2,7 | 100 | 335 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 85,9 ± 4,0 | 66,2 ± 5,2 | 19,7 ± 4,3 | 14,1 ± 4,0 | 100 | 195 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 93,2 ± 3,1 | 79,9 ± 4,9 | 13,4 ± 4,1 | 6,8 ± 3,1 | 100 | 140 000 |
| Övriga befolkningen | 91,7 ± 0,7 | 79,4 ± 1,0 | 12,3 ± 0,8 | 8,3 ± 0,7 | 100 | 2 310 000 |
| Befolkningen totalt | 91,3 ± 0,7 | 78,4 ± 1,0 | 12,9 ± 0,8 | 8,7 ± 0,7 | 100 | 2 646 000 |
| År 2013 | | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 89,5 ± 2,4 | 76,6 ± 3,1 | 12,9 ± 2,3 | 10,5 ± 2,4 | 100 | 361 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 88,4 ± 3,1 | 72,6 ± 4,2 | 15,8 ± 3,4 | 11,6 ± 3,1 | 100 | 210 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 91,0 ± 3,7 | 82,2 ± 4,5 | 8,9 ± 3,0 | 9,0 ± 3,7 | 100 | 150 000 |
| Övriga i befolkningen | 91,6 ± 0,7 | 79,7 ± 1,0 | 11,9 ± 0,8 | 8,4 ± 0,7 | 100 | 2 269 000 |
| Befolkningen totalt | 91,3 ± 0,7 | 79,3 ± 0,9 | 12,0 ± 0,7 | 8,7 ± 0,7 | 100 | 2 630 000 |

Tabell B22. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2013–2017. Procent

Table B22. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent

| Män | I arbets- kraften | Ej i arbets- kraften, latent arbetssöka nde | Övriga ej i arbetskraften | Totalt | Antal |
|-----------------------------------|----------------------|---|------------------------------|--------|-----------|
| År 2017 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 70,7 ± 4,0 | 2,9 ± 1,6 | 26,4 ± 3,9 | 100 | 446 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 63,5 ± 5,5 | 3,3 ± 2,3 | 33,2 ± 5,4 | 100 | 267 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 81,5 ± 5,5 | 2,3 ± 2,0 | 16,2 ± 5,3 | 100 | 178 000 |
| Övriga befolkningen | 87,7 ± 0,8 | 1,1 ± 0,3 | 11,3 ± 0,8 | 100 | 2 703 000 |
| Befolkningen totalt | 85,3 ± 0,9 | 1,3 ± 0,3 | 13,4 ± 0,9 | 100 | 3 149 000 |
| År 2016 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 72,3 ± 4,7 | 4,6 ± 2,6 | 23,1 ± 4,5 | 100 | 447 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 71,0 ± 6,1 | . ± . | 26,8 ± 6,1 | 100 | 268 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 74,2 ± 7,3 | 8,2 ± 5,4 | 17,6 ± 6,4 | 100 | 178 000 |
| Övriga befolkningen | 88,9 ± 0,9 | 1,3 ± 0,4 | 9,8 ± 0,8 | 100 | 2 661 000 |
| Befolkningen totalt | 86,5 ± 1,0 | 1,8 ± 0,5 | 11,7 ± 1,0 | 100 | 3 108 000 |
| År 2015 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 71,1 ± 3,6 | 4,1 ± 1,7 | 24,8 ± 3,5 | 100 | 467 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 63,6 ± 4,8 | 5,5 ± 2,5 | 30,9 ± 4,7 | 100 | 296 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 84,2 ± 4,8 | 1,6 ± 1,6 | 14,2 ± 4,6 | 100 | 170 000 |
| Övriga befolkningen | 88,6 ± 0,7 | 1,4 ± 0,3 | 10,1 ± 0,7 | 100 | 2 617 000 |
| Befolkningen totalt | 85,9 ± 0,8 | 1,8 ± 0,4 | 12,3 ± 0,8 | 100 | 3 084 000 |
| År 2014 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 73,4 ± 3,4 | 2,9 ± 1,2 | 23,7 ± 3,4 | 100 | 457 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 68,7 ± 4,6 | 2,3 ± 1,5 | 29,0 ± 4,5 | 100 | 284 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 81,1 ± 5,0 | 3,8 ± 2,2 | 15,0 ± 4,8 | 100 | 173 000 |
| Övriga befolkningen | 88,5 ± 0,7 | 1,7 ± 0,3 | 9,8 ± 0,7 | 100 | 2 609 000 |
| Befolkningen totalt | 86,3 ± 0,8 | 1,8 ± 0,3 | 11,9 ± 0,7 | 100 | 3 067 000 |
| År 2013 | | | | | |
| Personer med funktionsnedsättning | 73,2 ± 3,2 | 3,4 ± 1,3 | 23,4 ± 3,1 | 100 | 493 000 |
| Med nedsatt arbetsförmåga | 65,7 ± 4,2 | 3,5 ± 1,7 | 30,8 ± 4,2 | 100 | 319 000 |
| Utan nedsatt arbetsförmåga | 87,1 ± 3,9 | 3,1 ± 2,2 | 9,7 ± 3,4 | 100 | 173 000 |
| Övriga i befolkningen | 88,5 ± 0,7 | 1,7 ± 0,3 | 9,8 ± 0,6 | 100 | 2 563 000 |
| Befolkningen totalt | 86,1 ± 0,7 | 1,9 ± 0,3 | 12,0 ± 0,7 | 100 | 3 056 000 |

Heltid eller deltid

Tabell B23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2017. Procent

Table B23. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2017, percent

| År | Heltid 35– tim | Deltid 20–34 tim | Deltid 1–19 tim | Uppgift saknas | Totalt |
|-------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------------------|------------|
| 2000 | 72,8 ± 1,3 | 21,1 ± 1,2 | 5,7 ± 0,7 | 0,4 ± 0,2 | 100 |
| 2002 | 72,2 ± 1,5 | 21,0 ± 1,3 | 6,6 ± 0,8 | 0,2 ± 0,1 | 100 |
| 2004 | 69,9 ± 1,5 | 23,2 ± 1,3 | 6,5 ± 0,8 | 0,4 ± 0,2 | 100 |
| 2006 | 65,7 ± 1,5 | 28,0 ± 1,4 | 6,2 ± 0,8 | | 100 |
| 2008 | 64,9 ± 1,6 | 29,3 ± 1,5 | 5,7 ± 0,8 | | 100 |
| 2013 | 66,6 ± 2,5 | 24,5 ± 2,3 | 6,7 ± 1,4 | 2,2 ± 0,8 | 100 |
| 2014 | 68,1 ± 2,7 | 23,0 ± 2,5 | 5,9 ± 1,4 | 3,1 ± 0,9 | 100 |
| 2015 | 66,0 ± 2,8 | 23,5 ± 2,5 | 7,7 ± 1,7 | 2,8 ± 0,9 | 100 |
| 2016 | 67,9 ± 3,3 | 22,3 ± 2,9 | 7,1 ± 2,1 | 2,8 ± 1,2 | 100 |
| 2017 | 70,0 ± 3,0 | 20,4 ± 2,6 | 7,3 ± 1,9 | 2,3 ± 0,9 | 100 |

Tabell B24. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2017. Procent

Table B24. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|------------------|------------|------------|------|------------|
| Heltid 35- tim | 66,6 ± 1,3 | 87,0 ± 0,9 | * | 77,1 ± 0,8 |
| Deltid 20-34 tim | 22,5 ± 1,1 | 7,6 ± 0,7 | * | 14,9 ± 0,7 |
| Deltid 1-19 tim | 6,4 ± 0,7 | 4,1 ± 0,6 | * | 5,2 ± 0,5 |
| Uppgift saknas | 4,4 ± 0,5 | 1,2 ± 0,3 | * | 2,8 ± 0,3 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Tabell B25. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt efter kön. År 2013–2017. Procent

Table B25. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013–2017 percent.

| År | Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | | Befolkningen totalt | | | |
|-------------|---|-------------------|----------|-------------------|---------------------|-------------------|----------|-------------------|
| | Kvinnor | Män | Sign. | Samtliga | Kvinnor | Män | Sign. | Samtliga |
| 2013 | 43,5 ± 4,8 | 76,0 ± 4,2 | * | 59,5 ± 3,4 | 62,0 ± 1,2 | 86,7 ± 0,8 | * | 74,9 ± 0,7 |
| 2014 | 47,5 ± 5,2 | 75,0 ± 4,8 | * | 60,2 ± 3,7 | 63,6 ± 1,2 | 87,7 ± 0,8 | * | 76,1 ± 0,7 |
| 2015 | 45,0 ± 5,3 | 70,8 ± 5,4 | * | 56,6 ± 3,9 | 62,9 ± 1,3 | 86,9 ± 0,9 | * | 75,4 ± 0,8 |
| 2016 | 47,7 ± 6,1 | 73,8 ± 5,8 | * | 59,7 ± 4,4 | 64,1 ± 1,5 | 87,0 ± 1,0 | * | 75,9 ± 0,9 |
| 2017 | 50,0 ± 5,6 | 76,4 ± 5,7 | * | 61,5 ± 4,1 | 66,6 ± 1,3 | 87,0 ± 0,9 | * | 77,1 ± 0,8 |

Anställd eller företagare

Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2017. Procent

Table B26. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2000–2017, percent

| År | Anställda | Företagare | Totalt |
|-------------|-------------------|------------------|------------|
| 2000 | 90,6 ± 0,8 | 9,4 ± 0,8 | 100 |
| 2002 | 90,8 ± 0,9 | 9,2 ± 0,9 | 100 |
| 2004 | 90,6 ± 0,9 | 9,4 ± 0,9 | 100 |
| 2006 | 90,9 ± 0,9 | 9,1 ± 0,9 | 100 |
| 2008 | 91,0 ± 1,0 | 9,0 ± 0,9 | 100 |
| 2013 | 92,5 ± 1,4 | 7,5 ± 1,4 | 100 |
| 2014 | 91,9 ± 1,6 | 8,1 ± 1,6 | 100 |
| 2015 | 92,2 ± 1,6 | 7,8 ± 1,6 | 100 |
| 2016 | 92,6 ± 1,8 | 7,4 ± 1,8 | 100 |
| 2017 | 92,8 ± 1,7 | 7,2 ± 1,7 | 100 |

Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2017. Procent

Table B27. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|------------|------------|------------|------|------------|
| Anställd | 94,5 ± 0,6 | 87,9 ± 0,8 | * | 91,1 ± 0,5 |
| Företagare | 5,5 ± 0,6 | 12,1 ± 0,8 | * | 8,9 ± 0,5 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Sektor

Tabell B28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2017. Procent

Table B28. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2017, percent

| År | Statlig | Kommunal | Landsting | Privat | Uppgift saknas | Totalt |
|-------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|----------------|------------|
| 2000 | 4,8 ± 0,6 | 22,9 ± 1,2 | 5,6 ± 0,7 | 66,7 ± 1,3 | | 100 |
| 2002 | 4,6 ± 0,7 | 23,2 ± 1,4 | 5,2 ± 0,7 | 67,0 ± 1,5 | | 100 |
| 2004 | 4,7 ± 0,7 | 24,3 ± 1,4 | 5,3 ± 0,7 | 65,7 ± 1,5 | | 100 |
| 2006 | 5,2 ± 0,7 | 23,7 ± 1,4 | 5,8 ± 0,8 | 64,9 ± 1,5 | | 100 |
| 2008 | 4,9 ± 0,7 | 23,8 ± 1,4 | 5,1 ± 0,7 | 65,2 ± 1,6 | | 100 |
| 2013 | 4,4 ± 1,1 | 20,2 ± 2,1 | 6,1 ± 1,2 | 68,5 ± 2,4 | 0,9 ± 0,5 | 100 |
| 2014 | 5,0 ± 1,3 | 22,2 ± 2,4 | 5,0 ± 1,2 | 66,9 ± 2,7 | 0,9 ± 0,6 | 100 |
| 2015 | 4,1 ± 1,1 | 20,0 ± 2,3 | 5,7 ± 1,4 | 69,4 ± 2,6 | 0,8 ± 0,6 | 100 |
| 2016 | 5,6 ± 1,5 | 21,8 ± 2,8 | 4,3 ± 1,4 | 68,1 ± 3,1 | . ± . | 100 |
| 2017 | 6,2 ± 1,6 | 19,7 ± 2,5 | 5,6 ± 1,5 | 68,2 ± 2,9 | . ± . | 100 |

Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2017. Procent

Table B29. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Totalt |
|-------------|-------------|-------------|------|--------|
| Statlig | 72,9 ± 12,2 | 27,1 ± 12,2 | * | 100 |
| Kommunal | 74,8 ± 6,2 | 25,2 ± 6,2 | * | 100 |
| Landsting | 78,8 ± 11,9 | 21,2 ± 11,9 | * | . |
| Privat | 38,9 ± 3,7 | 61,1 ± 3,7 | * | 100 |
| Uppg.saknas | . ± . | . ± . | | . |

Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2017. Procent

Table B30. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|--------------|------------|------------|------|------------|
| Statlig | 7,2 ± 0,7 | 5,2 ± 0,5 | * | 6,2 ± 0,4 |
| Kommunal | 27,1 ± 1,1 | 8,2 ± 0,7 | * | 17,4 ± 0,6 |
| Landsting | 9,2 ± 0,8 | 2,3 ± 0,4 | * | 5,7 ± 0,4 |
| Privat | 55,8 ± 1,2 | 83,1 ± 0,9 | * | 69,8 ± 0,7 |
| Uppg. saknas | 0,6 ± 0,2 | 1,3 ± 0,3 | * | 1,0 ± 0,2 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Yrke

Tabell B31. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2017. Procent

Table B31. Employed persons in population by occupation and sex, 2017, percent

| Yrkesgrupp | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---|------------|------------|------|------------|
| Chefsyrken | 5,3 ± 0,6 | 7,7 ± 0,6 | * | 6,5 ± 0,4 |
| Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 33,7 ± 1,2 | 21,7 ± 1,0 | * | 27,5 ± 0,8 |
| Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 15,0 ± 1,0 | 19,2 ± 1,0 | * | 17,1 ± 0,7 |
| Yrken inom administration och kundtjänst | 10,7 ± 0,8 | 4,9 ± 0,6 | * | 7,7 ± 0,5 |
| Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 25,9 ± 1,2 | 12,0 ± 0,9 | * | 18,7 ± 0,7 |
| Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 1,2 ± 0,3 | 1,9 ± 0,3 | * | 1,6 ± 0,2 |
| Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 1,2 ± 0,3 | 17,1 ± 0,9 | * | 9,4 ± 0,5 |
| Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 1,8 ± 0,4 | 10,3 ± 0,8 | * | 6,2 ± 0,4 |
| Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 5,0 ± 0,6 | 4,6 ± 0,6 | | 4,8 ± 0,4 |
| Militära yrken | . ± . | 0,6 ± 0,2 | * | 0,3 ± 0,1 |
| Uppgift saknas | 0,2 ± 0,1 | 0,1 ± 0,1 | | 0,2 ± 0,1 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Fast eller tidsbegränsat anställda

Tabell B32. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2017. Procent

Table B32. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2017, percent

| År | Fast anställd | Tidsbegränsat anställd | Totalt |
|-------------|-------------------|------------------------|------------|
| 2000 | 86,5 ± 1,0 | 13,5 ± 1,0 | 100 |
| 2002 | 85,0 ± 1,2 | 15,0 ± 1,2 | 100 |
| 2004 | 87,4 ± 1,1 | 12,6 ± 1,1 | 100 |
| 2006 | 85,0 ± 1,2 | 15,0 ± 1,2 | 100 |
| 2008 | 86,4 ± 1,2 | 13,6 ± 1,2 | 100 |
| 2013 | 85,4 ± 2,1 | 14,6 ± 2,1 | 100 |
| 2014 | 82,9 ± 2,5 | 17,1 ± 2,5 | 100 |
| 2015 | 80,8 ± 2,6 | 19,2 ± 2,6 | 100 |
| 2016 | 81,4 ± 3,1 | 18,6 ± 3,1 | 100 |
| 2017 | 83,9 ± 2,7 | 16,1 ± 2,7 | 100 |

Tabell B33. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2017. Procent

Table B33. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2017, percent

| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|------------------------|------------|------------|------|------------|
| Fast anställd | 83,6 ± 1,1 | 86,2 ± 1,0 | * | 84,9 ± 0,7 |
| Tidsbegränsat anställd | 16,4 ± 1,1 | 13,8 ± 1,0 | * | 15,1 ± 0,7 |
| Totalt | 100 | 100 | | 100 |

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Tabell B34. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2017. Procent

Table B34. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2017, percent

| Andel som behöver: | Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | |
|---------------------------|--|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Personligt biträde | 4,5 ± 2,3 | 8,1 ± 3,7 | | 6,1 ± 2,1 |
| Anpassade hjälpmedel | 27,7 ± 5,0 | 24,8 ± 5,6 | | 26,4 ± 3,7 |
| Särskild lokalanpassning | 15,8 ± 4,3 | 10,8 ± 3,9 | | 13,6 ± 3,0 |
| Anpassad arbetstid | 43,0 ± 5,6 | 25,1 ± 5,7 | * | 35,2 ± 4,1 |
| Anpassat arbetstempo | 51,1 ± 5,6 | 40,6 ± 6,4 | * | 46,5 ± 4,2 |
| Anpassade arbetsuppgifter | 42,3 ± 5,6 | 41,6 ± 6,4 | | 42,0 ± 4,2 |
| Anpassad transport | 3,6 ± 2,0 | 1,5 ± 1,5 | | 2,7 ± 1,3 |
| Något annat | 14,1 ± 4,0 | 11,4 ± 4,0 | | 12,9 ± 2,8 |

Tabell B35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2017. Procent

Table B35. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2017, percent

| Anpassning | Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga | | | |
|---------------------------|---|------------|------|------------|
| | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
| Personligt biträde | 21,5 ± 7,0 | 15,2 ± 6,7 | | 18,6 ± 4,9 |
| Anpassade hjälpmedel | 23,5 ± 7,3 | 23,2 ± 7,7 | | 23,4 ± 5,3 |
| Särskild lokalanpassning | 14,0 ± 6,0 | 16,1 ± 7,2 | | 14,9 ± 4,6 |
| Anpassad arbetstid | 43,3 ± 8,5 | 38,9 ± 8,9 | | 41,3 ± 6,2 |
| Anpassat arbetstempo | 43,2 ± 8,5 | 40,9 ± 9,0 | | 42,1 ± 6,2 |
| Anpassade arbetsuppgifter | 46,1 ± 8,6 | 49,9 ± 9,1 | | 47,8 ± 6,2 |
| Anpassad transport | 10,6 ± 5,3 | 15,3 ± 6,7 | | 12,8 ± 4,2 |
| Något annat | 12,2 ± 5,6 | 8,9 ± 5,3 | | 10,7 ± 3,9 |

Diskriminering

Tillsättning av jobb

Tabell B36. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B36. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|------------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 9,1 ± 1,3 | 41,9 ± 2,1 | 3,6 ± 0,9 | 45,5 ± 2,1 | 100 |
| med nedsatt arbetsförmåga | 12,4 ± 1,9 | 35,6 ± 2,5 | 4,0 ± 1,1 | 48,0 ± 2,6 | 100 |
| utan nedsatt arbetsförmåga | 2,3 ± 1,3 | 54,7 ± 3,6 | 2,6 ± 1,4 | 40,5 ± 3,5 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 9,7 ± 1,9 | 42,4 ± 2,9 | 2,8 ± 1,1 | 45,1 ± 2,9 | 100 |
| Män | 8,5 ± 1,9 | 41,3 ± 3,0 | 4,3 ± 1,3 | 45,9 ± 3,0 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 10,4 ± 2,9 | 63,4 ± 4,4 | 4,8 ± 2,0 | 21,5 ± 3,8 | 100 |
| 30–49 år | 10,2 ± 2,3 | 45,2 ± 3,4 | 3,4 ± 1,4 | 41,2 ± 3,4 | 100 |
| 50–64 år | 7,1 ± 1,9 | 23,8 ± 2,7 | 2,8 ± 1,2 | 66,3 ± 3,1 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 6,9 ± 2,7 | 37,9 ± 5,1 | 4,1 ± 2,3 | 51,1 ± 5,3 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 10,2 ± 2,0 | 36,5 ± 2,8 | 3,6 ± 1,2 | 49,7 ± 3,0 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 8,7 ± 2,3 | 52,1 ± 3,7 | 3,3 ± 1,4 | 35,9 ± 3,5 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 8,8 ± 1,4 | 43,3 ± 2,2 | 3,1 ± 0,8 | 44,9 ± 2,2 | 100 |
| Utrikes födda | 10,8 ± 4,4 | 33,6 ± 6,2 | 6,4 ± 3,5 | 49,1 ± 6,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som ej sökt något jobb de senaste fem åren.

Avancemang

Tabell B37. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B37. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|-----------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 2,1 ± 0,6 | 19,8 ± 1,6 | 2,3 ± 0,6 | 75,7 ± 1,7 | 100 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 2,8 ± 0,8 | 15,4 ± 1,8 | 2,6 ± 0,8 | 79,2 ± 2,0 | 100 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 0,8 ± 0,7 | 28,7 ± 3,2 | 1,7 ± 1,0 | 68,7 ± 3,3 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 2,1 ± 0,8 | 17,9 ± 2,2 | 2,3 ± 0,9 | 77,8 ± 2,4 | 100 |
| Män | 2,2 ± 0,9 | 21,9 ± 2,4 | 2,4 ± 0,9 | 73,6 ± 2,6 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 1,1 ± 0,8 | 18,2 ± 3,4 | 1,5 ± 1,1 | 79,2 ± 3,5 | 100 |
| 30–49 år | 3,9 ± 1,3 | 27,1 ± 2,9 | 3,3 ± 1,3 | 65,7 ± 3,2 | 100 |
| 50–64 år | 1,2 ± 0,7 | 14,3 ± 2,2 | 2,0 ± 0,9 | 82,5 ± 2,4 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 1,1 ± 1,0 | 13,4 ± 3,6 | 1,1 ± 1,1 | 84,4 ± 3,8 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 2,4 ± 0,9 | 18,3 ± 2,2 | 2,5 ± 0,9 | 76,8 ± 2,5 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 2,4 ± 1,1 | 26,0 ± 3,1 | 2,8 ± 1,2 | 68,9 ± 3,3 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 1,9 ± 0,6 | 20,2 ± 1,7 | 2,0 ± 0,6 | 76,0 ± 1,8 | 100 |
| Utrikes födda | 3,3 ± 2,3 | 18,1 ± 5,1 | 4,4 ± 2,5 | 74,2 ± 5,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat, de som ej sökt någon högre tjänst de senaste fem åren och de som aldrig har arbetat.

Lönesättning

Tabell B38. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B38. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|-----------|------------|------------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 7,2 ± 1,1 | 77,5 ± 1,9 | 6,1 ± 1,0 | 9,2 ± 1,4 | 100 |
| med nedsatt arbetsförmåga | 9,8 ± 1,5 | 72,1 ± 2,4 | 7,6 ± 1,4 | 10,5 ± 1,8 | 100 |
| utan nedsatt arbetsförmåga | 1,8 ± 0,9 | 88,3 ± 2,7 | 3,2 ± 1,5 | 6,7 ± 2,2 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 8,9 ± 1,6 | 74,5 ± 2,7 | 7,0 ± 1,5 | 9,6 ± 2,0 | 100 |
| Män | 5,4 ± 1,4 | 80,6 ± 2,6 | 5,2 ± 1,4 | 8,8 ± 2,1 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 3,2 ± 1,7 | 80,6 ± 3,8 | 5,3 ± 2,1 | 11,0 ± 3,1 | 100 |
| 30–49 år | 9,2 ± 2,0 | 79,3 ± 3,0 | 6,7 ± 1,8 | 4,8 ± 1,8 | 100 |
| 50–64 år | 8,1 ± 1,8 | 73,6 ± 3,1 | 6,2 ± 1,5 | 12,1 ± 2,6 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 6,1 ± 2,7 | 69,2 ± 5,2 | 5,6 ± 2,5 | 19,2 ± 4,6 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 7,1 ± 1,5 | 78,0 ± 2,6 | 7,0 ± 1,6 | 7,9 ± 1,9 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 8,2 ± 1,9 | 82,0 ± 3,0 | 5,4 ± 1,6 | 4,4 ± 2,0 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 6,9 ± 1,1 | 78,8 ± 1,9 | 5,4 ± 1,0 | 8,9 ± 1,5 | 100 |
| Utrikes födda | 8,7 ± 3,6 | 70,0 ± 6,3 | 10,4 ± 4,1 | 10,8 ± 4,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Utbildning

Tabell B39. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B39. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|-----------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 5,1 ± 0,9 | 59,9 ± 2,1 | 1,1 ± 0,5 | 33,9 ± 2,1 | 100 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 6,0 ± 1,2 | 53,6 ± 2,6 | 1,2 ± 0,6 | 39,1 ± 2,6 | 100 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 3,0 ± 1,3 | 72,5 ± 3,5 | 0,9 ± 0,8 | 23,5 ± 3,3 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 6,2 ± 1,4 | 57,9 ± 3,0 | 0,6 ± 0,5 | 35,3 ± 2,9 | 100 |
| Män | 3,9 ± 1,1 | 61,9 ± 3,1 | 1,7 ± 0,8 | 32,5 ± 3,0 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 4,4 ± 1,9 | 61,0 ± 4,5 | 1,9 ± 1,3 | 32,8 ± 4,4 | 100 |
| 30–49 år | 6,4 ± 1,6 | 66,7 ± 3,4 | 0,6 ± 0,5 | 26,3 ± 3,3 | 100 |
| 50–64 år | 4,3 ± 1,2 | 52,8 ± 3,3 | 1,1 ± 0,6 | 41,7 ± 3,3 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 2,5 ± 1,7 | 45,8 ± 5,3 | 0,9 ± 0,9 | 50,8 ± 5,3 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 5,8 ± 1,4 | 58,1 ± 3,0 | 1,7 ± 0,8 | 34,5 ± 2,9 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 5,5 ± 1,6 | 71,5 ± 3,6 | 0,5 ± 0,4 | 22,5 ± 3,4 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 5,1 ± 0,9 | 61,4 ± 2,2 | 1,2 ± 0,5 | 32,3 ± 2,1 | 100 |
| Utrikes födda | 4,7 ± 2,7 | 51,3 ± 6,7 | . ± . | 43,3 ± 6,8 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som inte haft någon aktuell utbildning som anordnats de senaste fem åren.

Uppsagd eller avskedad

Tabell B40. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B40. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|-----------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 5,6 ± 1,0 | 83,9 ± 1,7 | 1,2 ± 0,6 | 9,2 ± 1,4 | 100 |
| med nedsatt arbetsförmåga | 8,1 ± 1,5 | 80,2 ± 2,3 | 1,2 ± 0,6 | 10,5 ± 1,8 | 100 |
| utan nedsatt arbetsförmåga | 0,6 ± 0,6 | 91,4 ± 2,5 | 1,3 ± 1,1 | 6,7 ± 2,2 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 6,2 ± 1,5 | 83,3 ± 2,4 | 0,9 ± 0,6 | 9,6 ± 2,0 | 100 |
| Män | 5,0 ± 1,4 | 84,5 ± 2,5 | 1,6 ± 0,9 | 8,8 ± 2,1 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 4,7 ± 2,1 | 82,2 ± 3,8 | 2,1 ± 1,5 | 11,0 ± 3,1 | 100 |
| 30–49 år | 6,9 ± 1,9 | 86,8 ± 2,6 | 1,4 ± 1,0 | 4,8 ± 1,8 | 100 |
| 50–64 år | 5,1 ± 1,5 | 82,4 ± 2,9 | . ± . | 12,1 ± 2,6 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 6,3 ± 2,6 | 72,6 ± 5,0 | 1,9 ± 1,6 | 19,2 ± 4,6 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 6,0 ± 1,5 | 84,5 ± 2,4 | 1,6 ± 0,9 | 7,9 ± 1,9 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 4,8 ± 1,7 | 90,4 ± 2,6 | . ± . | 4,4 ± 2,0 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 5,3 ± 1,1 | 84,8 ± 1,8 | 0,9 ± 0,5 | 8,9 ± 1,5 | 100 |
| Utrikes födda | 7,2 ± 3,5 | 78,6 ± 5,9 | 3,3 ± 2,5 | 10,8 ± 4,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Mobbning eller trakasserier

Tabell B41. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B41. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|------------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 8,6 ± 1,2 | 80,6 ± 1,8 | 1,6 ± 0,6 | 9,2 ± 1,4 | 100 |
| med nedsatt arbetsförmåga | 11,2 ± 1,7 | 76,6 ± 2,4 | 1,7 ± 0,7 | 10,5 ± 1,8 | 100 |
| utan nedsatt arbetsförmåga | 3,2 ± 1,3 | 88,6 ± 2,7 | 1,5 ± 1,1 | 6,7 ± 2,2 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 10,0 ± 1,8 | 79,0 ± 2,6 | 1,4 ± 0,7 | 9,6 ± 2,0 | 100 |
| Män | 7,2 ± 1,6 | 82,2 ± 2,6 | 1,8 ± 1,0 | 8,8 ± 2,1 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 7,5 ± 2,5 | 79,5 ± 3,9 | 2,1 ± 1,3 | 11,0 ± 3,1 | 100 |
| 30–49 år | 10,5 ± 2,1 | 83,4 ± 2,7 | 1,3 ± 0,9 | 4,8 ± 1,8 | 100 |
| 50–64 år | 7,6 ± 1,8 | 78,7 ± 3,0 | 1,5 ± 0,9 | 12,1 ± 2,6 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 7,9 ± 2,9 | 71,1 ± 5,1 | 1,7 ± 1,4 | 19,2 ± 4,6 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 8,6 ± 1,7 | 81,7 ± 2,5 | 1,8 ± 0,9 | 7,9 ± 1,9 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 9,2 ± 2,2 | 85,0 ± 3,0 | 1,3 ± 1,0 | 4,4 ± 2,0 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 8,2 ± 1,2 | 81,5 ± 1,9 | 1,3 ± 0,5 | 8,9 ± 1,5 | 100 |
| Utrikes födda | 10,8 ± 4,2 | 74,8 ± 6,1 | 3,6 ± 2,7 | 10,8 ± 4,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Kränkningar

Tabell B42. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent

Table B42. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|------------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 9,7 ± 1,3 | 79,7 ± 1,8 | 1,4 ± 0,6 | 9,2 ± 1,4 | 100 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 12,6 ± 1,8 | 75,6 ± 2,4 | 1,3 ± 0,7 | 10,5 ± 1,8 | 100 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 3,7 ± 1,3 | 88,1 ± 2,7 | 1,5 ± 1,2 | 6,7 ± 2,2 | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 12,2 ± 2,0 | 76,9 ± 2,7 | 1,3 ± 0,7 | 9,6 ± 2,0 | 100 |
| Män | 7,0 ± 1,6 | 82,7 ± 2,6 | 1,5 ± 0,9 | 8,8 ± 2,1 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 9,1 ± 2,7 | 78,6 ± 4,0 | 1,4 ± 1,2 | 11,0 ± 3,1 | 100 |
| 30–49 år | 11,0 ± 2,1 | 83,2 ± 2,7 | 1,1 ± 0,9 | 4,8 ± 1,8 | 100 |
| 50–64 år | 8,9 ± 1,9 | 77,4 ± 3,1 | 1,6 ± 1,0 | 12,1 ± 2,6 | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 7,9 ± 3,0 | 71,7 ± 5,1 | . ± . | 19,2 ± 4,6 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 10,3 ± 1,8 | 80,6 ± 2,5 | 1,2 ± 0,8 | 7,9 ± 1,9 | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 10,1 ± 2,3 | 83,7 ± 3,0 | 1,8 ± 1,1 | 4,4 ± 2,0 | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 9,5 ± 1,3 | 80,6 ± 1,9 | 1,0 ± 0,5 | 8,9 ± 1,5 | 100 |
| Utrikes födda | 11,0 ± 4,2 | 74,7 ± 6,2 | 3,5 ± 2,8 | 10,8 ± 4,7 | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Negativa attityder

Tabell B43. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016/2017. Procent
Table B43. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

| | Ja | Nej | Vet ej | Ej aktuellt* | Totalt |
|--|------------|------------|-----------|--------------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 15,6 ± 1,6 | 80,6 ± 1,8 | 3,6 ± 0,9 | . ± . | 100 |
| <i>med nedsatt arbetsförmåga</i> | 20,8 ± 2,2 | 74,4 ± 2,4 | 4,5 ± 1,2 | . ± . | 100 |
| <i>utan nedsatt arbetsförmåga</i> | 4,9 ± 1,6 | 93,3 ± 1,9 | 1,8 ± 1,2 | . ± . | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 18,2 ± 2,3 | 78,0 ± 2,5 | 3,7 ± 1,3 | . ± . | 100 |
| Män | 12,8 ± 2,1 | 83,4 ± 2,4 | 3,6 ± 1,3 | . ± . | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 15,8 ± 3,4 | 81,1 ± 3,7 | 3,1 ± 1,6 | . ± . | 100 |
| 30–49 år | 18,3 ± 2,7 | 79,3 ± 2,9 | 2,4 ± 1,3 | . ± . | 100 |
| 50–64 år | 13,0 ± 2,3 | 81,4 ± 2,7 | 5,2 ± 1,7 | . ± . | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 13,5 ± 3,8 | 80,0 ± 4,5 | 5,9 ± 2,7 | . ± . | 100 |
| Gymnasial utbildning | 16,0 ± 2,3 | 80,5 ± 2,5 | 3,5 ± 1,3 | . ± . | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 16,8 ± 2,8 | 80,6 ± 3,0 | 2,5 ± 1,4 | . ± . | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 15,6 ± 1,7 | 81,3 ± 1,8 | 3,0 ± 0,8 | . ± . | 100 |
| Utrikes födda | 15,7 ± 4,8 | 76,8 ± 5,7 | 7,3 ± 3,7 | . ± . | 100 |

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar

Tabell B44. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar.

År 2017. Procent

Table B44. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2017, percent

| | Ja, mycket | Ja, delvis | Nej, inte alls | Vet ej | Totalt |
|--|------------|------------|----------------|-----------|--------|
| Med funktionsnedsättning totalt | 18,0 ± 2,4 | 46,9 ± 2,9 | 34,2 ± 2,6 | 0,9 ± 0,6 | 100 |
| med nedsatt arbetsförmåga | 24,9 ± 3,3 | 57,3 ± 3,6 | 16,8 ± 2,5 | 1,0 ± 0,8 | 100 |
| utan nedsatt arbetsförmåga | 4,5 ± 2,5 | 26,4 ± 4,3 | 68,4 ± 4,6 | . ± . | 100 |
| Kön | | | | | |
| Kvinnor | 21,3 ± 3,6 | 50,8 ± 4,1 | 27,4 ± 3,5 | . ± . | 100 |
| Män | 14,5 ± 3,1 | 42,8 ± 4,1 | 41,3 ± 3,9 | 1,4 ± 1,1 | 100 |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 11,0 ± 4,1 | 51,9 ± 6,2 | 34,8 ± 5,8 | 2,3 ± 1,9 | 100 |
| 30–49 år | 21,8 ± 4,2 | 41,7 ± 4,6 | 36,5 ± 4,4 | . ± . | 100 |
| 50–64 år | 19,4 ± 4,0 | 48,2 ± 4,5 | 31,5 ± 3,9 | . ± . | 100 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 17,0 ± 5,6 | 47,8 ± 7,1 | 32,6 ± 6,5 | 2,6 ± 2,4 | 100 |
| Gymnasial utbildning | 19,0 ± 3,4 | 46,4 ± 4,1 | 34,2 ± 3,7 | . ± . | 100 |
| Eftergymnasial utbildning | 17,3 ± 4,2 | 46,8 ± 5,0 | 35,5 ± 4,6 | . ± . | 100 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 17,2 ± 2,4 | 47,0 ± 3,0 | 34,9 ± 2,7 | 0,9 ± 0,6 | 100 |
| Utrikes födda | 22,9 ± 8,2 | 46,4 ± 9,4 | 29,5 ± 8,5 | . ± . | 100 |

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B45. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2017. Procent

Table B45. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Kvinnor | Män | Sign | Samtliga |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|------|-------------------------|
| Astma, allergi m.m. | 15,0 ± 3,5 | 13,8 ± 3,8 | | 14,5 ± 2,6 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 13,0 ± 3,5 | 16,8 ± 4,4 | | 14,7 ± 2,8 |
| Diabetes | 4,8 ± 2,1 | 7,9 ± 3,1 | | 6,1 ± 1,8 |
| Dyslexi | 6,5 ± 2,4 | 7,9 ± 2,9 | | 7,1 ± 1,8 |
| Dövhet | . ± . | 1,4 ± 1,3 | | 1,0 ± 0,7 |
| Epilepsi | . ± . | . ± . | | . ± . |
| Hjärt/kärlsjukdom | 3,6 ± 2,0 | 5,4 ± 2,5 | | 4,4 ± 1,6 |
| Hörselskada | 4,3 ± 1,9 | 8,0 ± 3,0 | * | 5,9 ± 1,7 |
| Mag-/tarmsjukdom | 8,9 ± 2,8 | 6,3 ± 2,5 | | 7,8 ± 1,9 |
| Lungsjukdom | 1,9 ± 1,4 | . ± . | | 1,7 ± 1,0 |
| Psoriasis | 2,8 ± 1,5 | 3,5 ± 1,8 | | 3,1 ± 1,1 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 28,7 ± 4,5 | 24,2 ± 5,1 | | 26,8 ± 3,4 |
| Utvecklingsstörning | . ± . | . ± . | | 1,3 ± 1,0 |
| Rörelsenedsättning | 40,6 ± 4,8 | 33,5 ± 5,2 | * | 37,5 ± 3,5 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . ± . | . ± . | | . ± . |
| Synnedsättning/blindhet | 4,7 ± 2,2 | 5,7 ± 3,0 | | 5,1 ± 1,8 |
| Annat | 12,2 ± 3,3 | 12,0 ± 4,0 | | 12,1 ± 2,6 |
| Antal | 336 000 ± 29 000 | 256 000 ± 26 000 | | 592 000 ± 39 000 |

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B46. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2017. Procent

Table B46. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2017, percent

| Funktionsnedsättning | Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar | Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar | Sign | Totalt |
|---------------------------------------|--|---|------|--------|
| Astma, allergi m.m. | 57,0 ± 6,8 | 43,0 ± 6,8 | * | 100 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 78,7 ± 7,2 | 21,3 ± 7,2 | * | 100 |
| Diabetes | 37,6 ± 8,5 | 62,4 ± 8,5 | * | 100 |
| Dyslexi | 46,2 ± 9,3 | 53,8 ± 9,3 | | 100 |
| Dövhet | . ± . | . ± . | | 100 |
| Epilepsi | . ± . | . ± . | | 100 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 63,3 ± 12,7 | 36,7 ± 12,7 | * | 100 |
| Hörselskada | 49,6 ± 9,7 | 50,4 ± 9,7 | | 100 |
| Mag-/tarmsjukdom | 68,4 ± 9,2 | 31,6 ± 9,2 | * | 100 |
| Lungsjukdom | . ± . | . ± . | * | 100 |
| Psoriasis | 45,7 ± 12,4 | 54,3 ± 12,4 | | 100 |
| Psyisk funktionsnedsättning | 91,8 ± 4,2 | 8,2 ± 4,2 | * | 100 |
| Utvecklingsstörning | . ± . | . ± . | * | 100 |
| Rörelsenedsättning | 87,2 ± 3,4 | 12,8 ± 3,4 | * | 100 |
| Stamning, språk, tal m.m. | . ± . | . ± . | | 100 |
| Synnedsättning/blindhet | 66,8 ± 12,3 | 33,2 ± 12,3 | * | 100 |
| Annat | 82,6 ± 7,1 | 17,4 ± 7,1 | * | 100 |

Bilaga 6 – Antalsuppgifter

Antalsuppgifter

Antalsuppgifterna i tabellerna som följer visar dels hur många personer som svarat på undersökningen inom varje redovisningsgrupp (Tabell A) och dels antalet uppräknat till hela befolkningen (Tabell B).

Tabell 47A. Antal svarande efter bakgrund

Table 47A. Number of respondents by background

| Båda könen | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 287 | 150 | 137 | 3 107 | 3 394 |
| 30–49 år | 520 | 318 | 202 | 5 883 | 6 403 |
| 50–64 år | 586 | 419 | 167 | 4 481 | 5 067 |
| Totalt | 1 393 | 887 | 506 | 13 471 | 14 864 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 226 | 131 | 95 | 1 614 | 1 840 |
| Gymnasieutbildning | 691 | 474 | 217 | 5 401 | 6 092 |
| Eftergymnasial utbildning | 471 | 280 | 191 | 6 300 | 6 771 |
| Utbildningskod saknas | 5 | 2 | 3 | 156 | 161 |
| Totalt | 1 393 | 887 | 506 | 13 471 | 14 864 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 1 269 | 799 | 470 | 11 441 | 12 710 |
| Utrikes födda | 124 | 88 | 36 | 2 030 | 2 154 |
| Totalt | 1 393 | 887 | 506 | 13 471 | 14 864 |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | |
| I arbetskraften | 1 107 | 661 | 446 | 12 005 | 13 112 |
| <i>därav sysselsatta</i> | 1 042 | 615 | 427 | 11 511 | 12 553 |
| <i>därav anställda</i> | 967 | 567 | 400 | 10 427 | 11 394 |
| Ej i arbetskraften | 286 | 226 | 60 | 1 466 | 1 752 |
| Totalt | 1 393 | 887 | 506 | 13 471 | 14 864 |

Tabell 47B. Antal personer efter bakgrund
Table 47B. Number of persons by background

| Båda könen | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|--------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | |
| Ålder | | | | | | |
| 16–29 år | 243 000 ± 27 000 | 128 000 ± 20 000 | 114 000 ± 19 000 | 1 530 000 ± 27 000 | 1 774 000 ± | - |
| 30–49 år | 319 000 ± 27 000 | 205 000 ± 23 000 | 113 000 ± 16 000 | 2 251 000 ± 27 000 | 2 571 000 ± | - |
| 50–64 år | 348 000 ± 26 000 | 270 000 ± 24 000 | 78 000 ± 12 000 | 1 472 000 ± 26 000 | 1 821 000 ± | - |
| Totalt | 912 000 ± 45 000 | 605 000 ± 38 000 | 306 000 ± 28 000 | 5 255 000 ± 45 000 | 6 167 000 ± | - |
| Utbildning | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 173 000 ± 23 000 | 98 000 ± 17 000 | 74 000 ± 16 000 | 689 000 ± 30 000 | 862 000 ± | 34 000 |
| Gymnasieutbildning | 446 000 ± 34 000 | 322 000 ± 30 000 | 123 000 ± 17 000 | 2 067 000 ± 48 000 | 2 513 000 ± | 51 000 |
| Eftergymnasial utbildning | 288 000 ± 27 000 | 182 000 ± 23 000 | 106 000 ± 16 000 | 2 431 000 ± 49 000 | 2 720 000 ± | 49 000 |
| Utbildningskod saknas | . ± . | . ± . | . ± . | 66 000 ± 10 000 | 70 000 ± | 10 000 |
| Totalt | 912 000 ± 45 000 | 605 000 ± 38 000 | 306 000 ± 28 000 | 5 255 000 ± 45 000 | 6 167 000 ± | - |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | |
| Inrikes födda | 781 000 ± 40 000 | 510 000 ± 34 000 | 271 000 ± 25 000 | 3 998 000 ± 42 000 | 4 780 000 ± | 18 000 |
| Utrikes födda | 130 000 ± 23 000 | 94 000 ± 20 000 | . ± . | 1 256 000 ± 27 000 | 1 387 000 ± | 18 000 |
| Totalt | 912 000 ± 45 000 | 605 000 ± 38 000 | 306 000 ± 28 000 | 5 255 000 ± 45 000 | 6 167 000 ± | - |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | | |
| I arbetskraften | 621 000 ± 36 000 | 377 000 ± 29 000 | 244 000 ± 23 000 | 4 554 000 ± 48 000 | 5 176 000 ± | 39 000 |
| därav sysselsatta | 567 000 ± 34 000 | 339 000 ± 27 000 | 227 000 ± 22 000 | 4 252 000 ± 47 000 | 4 819 000 ± | 40 000 |
| därav anställda | 526 000 ± 33 000 | 312 000 ± 26 000 | 214 000 ± 21 000 | 3 864 000 ± 49 000 | 4 391 000 ± | 44 000 |
| Ej i arbetskraften | 290 000 ± 31 000 | 227 000 ± 28 000 | 62 000 ± 16 000 | 700 000 ± 32 000 | 990 000 ± | 39 000 |
| Totalt | 912 000 ± 45 000 | 605 000 ± 38 000 | 306 000 ± 28 000 | 5 255 000 ± 45 000 | 6 167 000 ± | - |

Tabell 48A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund
Table 48A. Number of responding women by background

| Kvinnor | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 137 | 84 | 53 | 1 412 | 1 549 |
| 30–49 år | 261 | 177 | 84 | 2 831 | 3 092 |
| 50–64 år | 302 | 230 | 72 | 2 237 | 2 539 |
| Totalt | 700 | 491 | 209 | 6 480 | 7 180 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 93 | 57 | 36 | 670 | 763 |
| Gymnasieutbildning | 315 | 247 | 68 | 2 324 | 2 639 |
| Eftergymnasial utbildning | 291 | 186 | 105 | 3 426 | 3 717 |
| Utbildningskod saknas | 1 | 1 | 0 | 60 | 61 |
| Totalt | 700 | 491 | 209 | 6 480 | 7 180 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 642 | 447 | 195 | 5 464 | 6 106 |
| Utrikes födda | 58 | 44 | 14 | 1 016 | 1 074 |
| Totalt | 700 | 491 | 209 | 6 480 | 7 180 |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | |
| I arbetskraften | 551 | 367 | 184 | 5 754 | 6 305 |
| <i>därav sysselsatta</i> | 525 | 347 | 178 | 5 540 | 6 065 |
| <i>därav anställda</i> | 503 | 328 | 175 | 5 227 | 5 730 |
| Ej i arbetskraften | 149 | 124 | 25 | 726 | 875 |
| Totalt | 700 | 491 | 209 | 6 480 | 7 180 |

Tabell 48B. Antal kvinnor efter bakgrund
Table 48B. Number of women by background

| Kvinnor | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|--------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | |
| Ålder | | | | | | |
| 16–29 år | 124 000 ± 20 000 | 75 000 ± 16 000 | 49 000 ± 13 000 | 731 000 ± 20 000 | 856 000 ± | - |
| 30–49 år | 161 000 ± 19 000 | 114 000 ± 17 000 | 46 000 ± 10 000 | 1 097 000 ± 19 000 | 1 258 000 ± | - |
| 50–64 år | 180 000 ± 19 000 | 147 000 ± 18 000 | 32 000 ± 7 000 | 722 000 ± 19 000 | 902 000 ± | - |
| Totalt | 465 000 ± 33 000 | 337 000 ± 29 000 | 128 000 ± 18 000 | 2 551 000 ± 33 000 | 3 017 000 ± | - |
| Utbildning | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 79 000 ± 16 000 | 47 000 ± 12 000 | . ± . | 296 000 ± 20 000 | 375 000 ± | 23 000 |
| Gymnasieutbildning | 209 000 ± 24 000 | 171 000 ± 22 000 | 37 000 ± 9 000 | 891 000 ± 33 000 | 1 100 000 ± | 36 000 |
| Eftergymnasial utbildning | 176 000 ± 21 000 | 116 000 ± 17 000 | 59 000 ± 11 000 | 1 336 000 ± 36 000 | 1 512 000 ± | 36 000 |
| Utbildningskod saknas | . ± . | . ± . | . ± . | 27 000 ± 7 000 | 28 000 ± | 7 000 |
| Totalt | 465 000 ± 33 000 | 337 000 ± 29 000 | 128 000 ± 18 000 | 2 551 000 ± 33 000 | 3 017 000 ± | - |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | |
| Inrikes födda | 403 000 ± 30 000 | 290 000 ± 26 000 | 113 000 ± 16 000 | 1 919 000 ± 36 000 | 2 322 000 ± | 28 000 |
| Utrikes födda | 62 000 ± 16 000 | . ± . | . ± . | 632 000 ± 28 000 | 694 000 ± | 28 000 |
| Totalt | 465 000 ± 33 000 | 337 000 ± 29 000 | 128 000 ± 18 000 | 2 551 000 ± 33 000 | 3 017 000 ± | - |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | | |
| I arbetskraften | 306 000 ± 25 000 | 207 000 ± 21 000 | 98 000 ± 14 000 | 2 184 000 ± 36 000 | 2 490 000 ± | 31 000 |
| därav sysselsatta | 285 000 ± 24 000 | 192 000 ± 20 000 | 93 000 ± 14 000 | 2 057 000 ± 36 000 | 2 342 000 ± | 32 000 |
| därav anställda | 274 000 ± 23 000 | 182 000 ± 20 000 | 92 000 ± 14 000 | 1 940 000 ± 36 000 | 2 214 000 ± | 33 000 |
| Ej i arbetskraften | 159 000 ± 24 000 | 130 000 ± 22 000 | . ± . | 367 000 ± 25 000 | 526 000 ± | 31 000 |
| Totalt | 465 000 ± 33 000 | 337 000 ± 29 000 | 128 000 ± 18 000 | 2 551 000 ± 33 000 | 3 017 000 ± | 0 |

Tabell 49A. Antal svarande män efter bakgrund
Table 49A. Number of responding men by background

| Män | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | |
| Ålder | | | | | |
| 16–29 år | 150 | 66 | 84 | 1 695 | 1 845 |
| 30–49 år | 259 | 141 | 118 | 3 052 | 3 311 |
| 50–64 år | 284 | 189 | 95 | 2 244 | 2 528 |
| Totalt | 693 | 396 | 297 | 6 991 | 7 684 |
| Utbildning | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 133 | 74 | 59 | 944 | 1 077 |
| Gymnasieutbildning | 376 | 227 | 149 | 3 077 | 3 453 |
| Eftergymnasial utbildning | 180 | 94 | 86 | 2 874 | 3 054 |
| Utbildningskod saknas | 4 | 1 | 3 | 96 | 100 |
| Totalt | 693 | 396 | 297 | 6 991 | 7 684 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | |
| Inrikes födda | 627 | 352 | 275 | 5 977 | 6 604 |
| Utrikes födda | 66 | 44 | 22 | 1 014 | 1 080 |
| Totalt | 693 | 396 | 297 | 6 991 | 7 684 |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | |
| I arbetskraften | 556 | 294 | 262 | 6 251 | 6 807 |
| <i>därav sysselsatta</i> | 517 | 268 | 249 | 5 971 | 6 488 |
| <i>därav anställda</i> | 464 | 239 | 225 | 5 200 | 5 664 |
| Ej i arbetskraften | 137 | 102 | 35 | 740 | 877 |
| Totalt | 693 | 396 | 297 | 6 991 | 7 684 |

Tabell 49B. Antal män efter bakgrund
Table 49B. Number of men by background

| Män | Personer med funktionsnedsättning | | | Övriga i befolkningen | Befolkningen totalt | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|--------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga | | | |
| Ålder | | | | | | |
| 16–29 år | 119 000 ± 18 000 | 53 000 ± 13 000 | 65 000 ± 14 000 | 799 000 ± 18 000 | 918 000 ± | 0 |
| 30–49 år | 158 000 ± 19 000 | 91 000 ± 15 000 | 67 000 ± 12 000 | 1 154 000 ± 19 000 | 1 312 000 ± | 0 |
| 50–64 år | 168 000 ± 18 000 | 123 000 ± 17 000 | 45 000 ± 9 000 | 750 000 ± 18 000 | 918 000 ± | 0 |
| Totalt | 446 000 ± 32 000 | 267 000 ± 26 000 | 178 000 ± 21 000 | 2 703 000 ± 32 000 | 3 149 000 ± | 0 |
| Utbildning | | | | | | |
| Förgymnasial utbildning | 93 000 ± 16 000 | 51 000 ± 12 000 | 42 000 ± 11 000 | 393 000 ± 23 000 | 487 000 ± | 26 000 |
| Gymnasieutbildning | 237 000 ± 24 000 | 150 000 ± 20 000 | 86 000 ± 14 000 | 1 175 000 ± 35 000 | 1 413 000 ± | 37 000 |
| Eftergymnasial utbildning | 112 000 ± 17 000 | 65 000 ± 14 000 | 47 000 ± 10 000 | 1 094 000 ± 34 000 | 1 207 000 ± | 35 000 |
| Utbildningskod saknas | . ± . | . ± . | . ± . | 39 000 ± 7 000 | 42 000 ± | 8 000 |
| Totalt | 446 000 ± 32 000 | 267 000 ± 26 000 | 178 000 ± 21 000 | 2 703 000 ± 32 000 | 3 149 000 ± | 0 |
| Inrikes/utrikes födda | | | | | | |
| Inrikes födda | 378 000 ± 28 000 | 220 000 ± 23 000 | 158 000 ± 19 000 | 2 078 000 ± 36 000 | 2 457 000 ± | 28 000 |
| Utrikes födda | 67 000 ± 16 000 | . ± . | . ± . | 624 000 ± 28 000 | 692 000 ± | 28 000 |
| Totalt | 446 000 ± 32 000 | 267 000 ± 26 000 | 178 000 ± 21 000 | 2 703 000 ± 32 000 | 3 149 000 ± | 0 |
| Arbetskraftstillhörighet | | | | | | |
| I arbetskraften | 315 000 ± 26 000 | 170 000 ± 20 000 | 145 000 ± 18 000 | 2 370 000 ± 34 000 | 2 685 000 ± | 27 000 |
| därav | | | | | | |
| sysselsatta | 282 000 ± 24 000 | 147 000 ± 18 000 | 134 000 ± 17 000 | 2 194 000 ± 35 000 | 2 476 000 ± | 31 000 |
| därav | | | | | | |
| anställda | 252 000 ± 23 000 | 130 000 ± 17 000 | 122 000 ± 16 000 | 1 924 000 ± 36 000 | 2 176 000 ± | 34 000 |
| Ej i arbetskraften | 130 000 ± 21 000 | 97 000 ± 18 000 | . ± . | 333 000 ± 21 000 | 463 000 ± | 27 000 |
| Totalt | 446 000 ± 32 000 | 267 000 ± 26 000 | 178 000 ± 21 000 | 2 703 000 ± 32 000 | 3 149 000 ± | 0 |

Tabell 50A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning
Table 50A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

| | Personer med funktionsnedsättning | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| | Samtliga | Med nedsatt arbetsförmåga | Utan nedsatt arbetsförmåga |
| Astma, allergi m.m. | 238 | 126 | 112 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 133 | 83 | 50 |
| Diabetes | 166 | 65 | 101 |
| Dyslexi | 133 | 67 | 66 |
| Dövhet | 19 | 11 | 8 |
| Epilepsi | 12 | 5 | 7 |
| Hjärt/kärlsjukdom | 63 | 45 | 18 |
| Hörselskada | 126 | 83 | 43 |
| Mag-/tarmsjukdom | 110 | 73 | 37 |
| Lungsjukdom | 16 | 12 | 4 |
| Psoriasis | 75 | 31 | 44 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 215 | 196 | 19 |
| Utvecklingsstörning | 10 | 6 | 4 |
| Rörelsenedsättning | 374 | 336 | 38 |
| Stamning, språk, tal m.m. | 9 | 5 | 4 |
| Synnedsättning/blindhet | 66 | 51 | 15 |
| Annat | 114 | 97 | 17 |
| Med funktionsnedsättning | 1 393 | 887 | 506 |

Tabell 50B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning
Table 50B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

| | Personer med funktionsnedsättning | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|----------|---------------------------|----------|----------------------------|----------|
| | Samtliga | | Med nedsatt arbetsförmåga | | Utan nedsatt arbetsförmåga | |
| Astma, allergi m.m. | 150 000 | ± 20 000 | 84 000 | ± 16 000 | 66 000 | ± 13 000 |
| Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning | 110 000 | ± 19 000 | 66 000 | ± 15 000 | 43 000 | ± 12 000 |
| Diabetes | 96 000 | ± 16 000 | 42 000 | ± 11 000 | 54 000 | ± 11 000 |
| Dyslexi | 91 000 | ± 16 000 | 43 000 | ± 11 000 | 47 000 | ± 12 000 |
| Dövhet | . | ± . | . | ± . | . | ± . |
| Epilepsi | . | ± . | . | ± . | . | ± . |
| Hjärt/kärlsjukdom | 41 000 | ± 11 000 | . | ± . | . | ± . |
| Hörselskada | 70 000 | ± 13 000 | 48 000 | ± 11 000 | . | ± . |
| Mag-/tarmsjukdom | 67 000 | ± 13 000 | 46 000 | ± 11 000 | . | ± . |
| Lungsjukdom | . | ± . | . | ± . | . | ± . |
| Psoriasis | 40 000 | ± 9 000 | . | ± . | . | ± . |
| Psykisk funktionsnedsättning | 172 000 | ± 23 000 | 155 000 | ± 22 000 | . | ± . |
| Utvecklingsstörning | . | ± . | . | ± . | . | ± . |
| Rörelsenedsättning | 254 000 | ± 26 000 | 233 000 | ± 25 000 | . | ± . |
| Stamning, språk, tal m.m. | . | ± . | . | ± . | . | ± . |
| Synnedsättning/blindhet | 45 000 | ± 12 000 | 35 000 | ± 11 000 | . | ± . |
| Annat | 86 000 | ± 17 000 | 76 000 | ± 16 000 | . | ± . |
| Med funktionsnedsättning | 912 000 | ± 45 000 | 605 000 | ± 38 000 | 306 000 | ± 28 000 |

In English

Summary

Persons with disabilities

Around 15 percent of the population aged 16-64 report having a disability. This corresponds to around 900 000 people. Roughly the same number of men and women have a disability. In this survey, disability refers to impaired vision or hearing, speech or voice impairment, reduced mobility, allergy, or some form of mental disability. Disability can also refer to diabetes, cardiovascular and respiratory disease, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or similar.

The most common type of disability is reduced mobility. About 4 percent of the population aged 16-64 have some form of reduced mobility. Asthma, allergy or other hypersensitivity, and mental disability are the second most common forms of disability. Between two and three percent of the population has one of these disabilities.

Among persons with disabilities, 66 percent consider that the disability leads to reduced working capacity. This means that ten percent of the population aged 16-64 have reduced working capacity, which corresponds to about 600 000 persons. Women, to a greater extent than men, consider that their disability has led to reduced working capacity.

The age structure of persons with disabilities differs from that of the total population. Among those with disabilities, in particular among those with reduced working capacity, there is a larger percentage of people aged 50-64 than in the population as a whole.

The level of education among persons with disabilities is lower than in the total population. Among those with disabilities, there is a larger percentage with compulsory education and a smaller percentage with post-secondary education than in the population.

Labour market

Among those with disabilities, there is a smaller percentage in the labour force than in the population as a whole. In the population aged 16-64, 84 percent are in the labour force. Among persons with disabilities, the corresponding proportion is 68 percent. Among persons with reduced working capacity, 62 percent are in the labour force.

Among persons aged 16-64, the employment rate is also lower among those with disabilities than in the population as a whole. The employment rate is 78 percent in the total population. Among persons with disabilities, it is 62 percent, and among persons with reduced working capacity, 56 percent are employed.

The unemployment rate is higher among persons with disabilities than among the total population. The unemployment rate in the total population was seven percent in 2017, and among persons with disabilities, it was nine percent. Among persons with disabilities with reduced working capacity, the unemployment rate was 10 percent in 2017.

A lower percentage of persons with disabilities are working full-time than in the total population. Among those with reduced working capacity, the proportion is slightly lower. The percentage of full-time employees is lower in particular among women with reduced working capacity. Barely 50 percent in this group are engaged in full-time work.

Temporary employment is slightly more common among persons with disabilities with reduced working capacity than among the employed population as a whole.

Adapted working conditions needed

Barely 80 percent of employed persons with reduced working capacity are in need of adapted working conditions or support to carry out their work. About 65 percent need more than one type of support or adaptation.

The most common types of adaptation needs are an adapted pace of work and adapted work duties. About 45 percent of those who have a need of adapted working conditions need to have their pace of work and their work duties adapted. The proportion of those who

need adapted working hours and adapted work pace is higher among women than among men.

Among persons with disabilities with reduced working capacity who are not employed, 62 percent state that they could carry out a job if they had one or more types of support/adaptations.

Discrimination

This survey also highlights the extent to which persons with disabilities feel they have been subjected to different types of discrimination or discriminatory behaviour at work because of their disabilities. The questions on discrimination were asked of all persons with disabilities who took part in the survey, regardless of whether or not they were employed at the time of the survey, related to their experience in the past five years. About the survey

About the survey

In the appropriation directions the Swedish Public Employment Service has been tasked with reporting, no later than 31 March 2018, the results of a survey on the situation on the labour market for persons with disabilities.

The survey covers persons aged 16-64 who are registered in Sweden's population register. The survey was carried out in two steps. In the first step, a screening question is asked about disability in direct connection with the Labour Force Survey (LFS). In the second step, a separate interview is conducted about the situation on the labour market with the persons who answered that they have a disability. Interviews were conducted in the period from November 2016 to the end of December 2017.

Statistics Sweden has previously conducted surveys on behalf of the Public Employment Service in the same subject area every second year between 1996 and 2008 and every year between 2013 and 2017.

List of tables

| | |
|--|-----|
| Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2017, percent | 104 |
| Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2017, percent..... | 105 |
| Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2017, percent..... | 106 |
| Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2017, percent..... | 107 |
| Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2017, percent | 108 |
| Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2017, percent | 109 |
| Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2017, percent..... | 109 |
| Table B8. Persons with disabilities by age and sex, 2017, percent | 110 |
| Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2017, percent | 110 |
| Table B10. Persons with disabilities by age, 2000–2017, percent | 110 |
| Table B11. Persons with disabilities by educational level and sex, 2017, percent..... | 111 |
| Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2017, percent..... | 111 |
| Table B13. Persons with disabilities by educational level, 2000–2017, percent | 111 |
| Table B14. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2017, percent..... | 112 |
| Table B15. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2017, percent..... | 113 |
| Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2017, percent..... | 113 |
| Table B17. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent | 114 |
| Table B18. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent..... | 115 |
| Table B19. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent | 116 |

| | |
|---|-----|
| Table B20. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent | 117 |
| Table B21. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2013–2017, percent..... | 118 |
| Table B22. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2013–2017, percent | 119 |
| Table B23. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2017, percent | 120 |
| Table B24. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2017, percent..... | 120 |
| Table B25. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013–2017 percent. | 121 |
| Table B26. Employed persons with disabilities by employed/self-employed,. 2000–2017, percent | 121 |
| Table B27. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2017, percent..... | 122 |
| Table B28. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2017, percent..... | 122 |
| Table B29. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2017, percent..... | 122 |
| Table B30. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2017, percent..... | 123 |
| Table B31. Employed persons in population by occupation and sex, 2017, percent | 123 |
| Table B32. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2017, percent | 124 |
| Table B33. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2017, percent | 124 |
| Table B34. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2017, percent | 125 |
| Table B35. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2017, percent..... | 125 |
| Table B36. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent..... | 126 |

| | |
|--|-----|
| Table B37. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent..... | 127 |
| Table B38. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent..... | 128 |
| Table B39. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent | 129 |
| Table B40. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2016/2017, percent..... | 130 |
| Table B41. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent | 131 |
| Table B42. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent | 132 |
| Table B43. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2016/2017, percent..... | 133 |
| Table B44. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2017, percent | 134 |
| Table B45. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2017, percent | 135 |
| Table B46. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2017, percent | 136 |
| Table 47A. Number of respondents by background..... | 137 |
| Table 47B. Number of persons by background..... | 138 |
| Table 48A. Number of responding women by background | 139 |
| Table 48B. Number of women by background | 140 |
| Table 49A. Number of responding men by background..... | 141 |
| Table 49B. Number of men by background..... | 142 |
| Table 50A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability | 143 |
| Table 50B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability | 144 |

List of terms

| | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|
| A | | Diskriminering | Discrimination |
| Annat | Other | Diskrimineringsfrågorna | Discrimination issues |
| Anpassad arbetstid | Adapted working hours | Dyslexi | Dyslexia |
| Anpassade hjälpmedel | Adapted aids | Dövhet | Deafness |
| Anpassat arbetstempo | Adapted pace of work | E | |
| Anpassning | Adaptation, adjustment | Efter gymn. utbildning | Post upper secondary education |
| Anställd | Employed | Ej i arbetskraften | Not in labour force |
| Anpassade arbetsuppgifter | Adapted work tasks | Epilepsi | Epilepsy |
| Arbetsförhållanden | Working conditions | F | |
| Arbetsförmåga | Ability to work | Fast anställda | Permanent employees |
| Arbetskraften | Labour force | Frågeformulär | Questionnaire |
| Arbetslös | Unemployed | Funktionsnedsättning | Disability |
| Arbetsmarknad | Labour market | Föribgången | Passed over |
| Arbetsplats | Workplace | Fördelning | Breakdown, distribution |
| Astma/allergi eller annan överkänslighet | Asthma, allergies or other sensitivities | Företagare | Self-employed persons |
| Avancemang | Promotion | Förgymnasial utbildning | Compulsory education |
| Avskedad | Discharged | | |
| B | | Förhindrad arbeta | Prevented to work |
| Befolkningen | The population | Förvärvsarbete | Gainful employment |
| Behandlad | Treated | | |
| Behov | Need (noun) | G | |
| Behöver | Need (verb) | Grupper | Groups |
| Bland | Among | Gymnasieutbildning | Upper secondary education |
| Bortfall | Non-response | | |
| Bostadsregion | Housing region | | |
| Bristande | Lack of | | |
| C | | | |
| Chefer | Bosses | H | |
| D | | Hantverksarbete inom byggverksamhet och | Handicraft work within construction |
| Deltid | Part-time | | |
| Diabetes | Diabetes | | |

| tillverkning | and manu- facturing | Län | County |
|--|--|--|--|
| Hela landet | The entire country | M | |
| Hela veckan | The entire week | Mag-/tarm- sjukdom | Digestive system problems |
| Heltidsarbetande | Full-time employee | Med nedsatt arbetsförmåga | Having reduced ability to work |
| Hjärt/kärlsjuk- dom | Heart and lung disease | Medhjälpande familjemedlem | Assisting family member |
| Hörselskada | Hearing impairment | Mellan-Sverige | Middle Sweden |
| I | | Militärt arbete | Armed forces |
| Ingen | None | Män | Men |
| Inrikes födda | Swedish born | | |
| Inte | Not | | |
| J | | N | |
| Jobb | Work | Nedsatt arbets- förmåga | Reduced ability to work |
| Jordbruk, träd- gård, skog och fiske | Agriculture, horticulture, forestry and fishing | Norra Sverige | Northern Sweden |
| | | Neuropsykiatrisk funktionsned- sättning | Neuro- psychiatric disease |
| K | | O | |
| Kod saknas | No code available | Offetlig sektor | Public sector |
| Kommunal | Municipal | Okänd | Unknown |
| Kontors och kundservice | Office admi- nistration and customer service | P | |
| Kränk | Offended | Personligt biträde | Personal assistant |
| Kräver kortare högskole- utbildning | Work requiring a shorter university education | Personer med funktionsned- sättning | Persons with disabilities |
| Kvinnor | Women | Privat | Private |
| L | | Process och maskinopera- törs-och transportarbete | Processing and machinery operation, transporta- tion |
| Landsting | County councils | Psoriasis | Psoriasis |
| Ledningsarbete | Management work | Psykiskt | Mental |
| Lungsjukdom | Lung disease | funktions- | disability |

| | | | |
|--|---|---|--|
| nedsättning | | Totalt | Total |
| R | | Transport till/ från arbets- platsen | Transport to/from workplace |
| Rörelsened- sättning | Motor disabilities | Typ | Type |
| S | | U | |
| Samtliga | All | Uppgift saknas | No information |
| Sektor | Sector | available | |
| Service, omsorg, försäljning | Service, healthcare and social work, sales | Uppsagd | Given notice |
| Signifikant skillnad | Significant difference | Utan krav på särskild yrkes- utbildning | Elementary occupations |
| Stamning, språk, tal- eller röst- störning | Speech or voice problems | Utbildning | Education and training |
| Statlig sektor | Central govern- ment sector | Utrikes födda | Foreign born |
| Synnedsättning/ blindhet | Vision impairment/ blindness | Utvecklings- störning | Mental impairment |
| Sysselsatta | Employed persons | Utan nedsatt arbetsförmåga | Without reduced ability to work |
| Särskild lokal- anpassning | Specially adopted work premises | V | |
| Södra Sverige | Southern Sweden | Västra Sverige | Western Sweden |
| T | | Y | |
| Teoretisk spe- cialist kompetens | Theoretical specialist skills | Yrke | Occupation |
| Tidsbegränsat anställda | Employed on a fixed-term contract | Å | |
| | | Ålder | Age |
| | | År | Year |
| | | Åtgärder | Measures |
| | | Ö | |
| | | Övriga i befolkningen | Other persons in population |

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.