



STATISTIKENS FRAMTAGNING

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor

2016

AM0106



Innehåll

0	Allmänna uppgifter	3
0.1	Ämnesområde	3
0.2	Statistikområde	3
0.3	SOS-klassificering	3
0.4	Statistikansvarig	3
0.5	Statistikproducent	3
0.6	Uppgiftsskyldighet	3
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
0.8	Gallringsföreskrifter.....	4
0.9	EU-reglering.....	4
0.10	Syfte och historik.....	4
0.11	Statistikanvändning.....	4
0.12	Upplägg och genomförande	4
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	5
1	Innehållsöversikt	6
1.1	Undersökta populationer och variabler	6
1.2	Redovisade populationer och storheter	8
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata.....	8
1.4	Dokumentation och metadata	8
2	Uppgiftsinsamling	9
2.1	Ram	9
2.2	Urval	9
2.3	Mätinstrument.....	9
2.4	Insamling.....	10
2.5	Databeredning.....	10
3	Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler	11
4	Slutliga observationsregister	12
4.1	Produktionsversioner	12
4.2	Arkiveringsversioner	12
4.3	Erfarenheter från denna undersökningsomgång.....	12

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader

0.3 SOS-klassificering

Statistiken ingår både i Sveriges officiella statistik (SOS) och i systemet för Sveriges officiella statistik (SOS-systemet).



För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se [Förordning \(2001:100\) om den officiella statistiken](#).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation	<i>Medlingsinstitutet (MI)</i>
Postadress	<i>Box 1236, 111 82 STOCKHOLM</i>
Kontaktperson	<i>John Ekberg</i>
Telefon	<i>08-545 292 40</i>
E-post	<i>fornamn.efternamn@mi.se</i>

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation	<i>Statistiska centralbyrån (SCB)</i>
Postadress	<i>701 89 ÖREBRO</i>
Kontaktperson	<i>Lena Österberg</i>
Telefon	<i>010-479 60 19</i>
E-post	<i>fornamn.efternamn@scb.se</i>

0.6 Uppgiftsskyldighet

Ingen egen insamling av grunduppgifterna görs. Uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken ([SFS 2001: 99](#)).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § [Offentlighets- och sekretesslag \(2009:400\)](#).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i [Personuppgiftslag \(1998:204\)](#). För statistik finns också särskilda regler för personuppgiftsbehandling i [Lag \(2001:99\) om den officiella statistiken](#) och [Förordning \(2001:100\)](#).

0.8 Gallringsföreskrifter

Bevarandebehov är under utredning.

0.9 EU-reglering

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey (SES). För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 530/1999, av den 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.

0.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting (tidigare Kommun- respektive Landstingsförbundet) har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över den primärkommunala sektorn. Från och med 2001 producerar SCB statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI) som ansvarar för den officiella lönestatistiken.

0.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är Medlingsinstitutet, massmedia, departement, landsting, kommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer.

0.12 Upplägg och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

0.13 Internationell rapportering

Statistiken rapporteras inte internationellt.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar. Inga kända förändringar är planerade i kommande undersökningar.

1 Innehållsöversikt

1.1 Undersökta populationer och variabler

Undersökt population		Undersökt variabel	
Namn	Referenstid	Namn	Referenstid
<p>Samtliga anställningar inom den primärkommunal sektorn.</p> <p>Se även 2.1 för ytterligare populationsavgränsningar.</p>	<p>November 2016</p>	<p>Anställningsform</p> <p>Antal semesterdagar</p> <p>Avtal</p> <p>Avtalsenlig veckoarbetstid</p> <p>Avtalsområde</p> <p>Ersättning för beredskap</p> <p>Ersättning för civil- och värnplikt</p> <p>Ersättning för färdtid</p> <p>Ersättning för förskjuten arbetstid</p> <p>Ersättning för föräldrapenningtillägg</p> <p>Ersättning för jour</p> <p>Ersättning för obekväma arbetstid (ob)</p> <p>Ersättning för offentliga uppdrag</p> <p>Ersättning utöver föräldrapenningtillägg</p> <p>Faktisk sysselsättningsgrad inkl. reducering av partiell tjänstledighet</p> <p>Faktiskt arbetad tid</p> <p>Fasta lönetillägg</p> <p>Förmåner</p> <p>Grundlön</p> <p>Heltids- eller deltids-tjänstgörande</p> <p>Heltidslön</p> <p>Heltidspersoner</p> <p>Kommun</p> <p>Kön</p> <p>Ledighetens omfattning</p> <p>Ledighetstyp</p> <p>Län</p> <p>Löneform</p> <p>Lönepopulation</p> <p>Månadslön</p> <p>Månadslönegrupp</p> <p>NUTS (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques)</p> <p>Näringsgren</p>	<p>November 2016</p>

		Organisationsnummer Personnummer Rörliga lönetillägg Rörliga lönetillägg uppräknade till heltid Sjuklön dag 1-14 Sjuklön dag 15- Timlön Tjänstgöringsomfattning Tjänstledighetskod Uppehållslönefaktor Utbetald lön Utbildningsgrupp Utbildningsinriktning Utbildningsnivå Verksamhetskod Verksamhetsområde Yrke Ålder Åldersgrupp Årsarbetstid Överenskommen sysselsättningsgrad för alla Överenskommen sysselsättningsgrad för månadsanställda Överenskommen sysselsättningsgrad - SCB Övertidsersättning Övertidstimmar	
--	--	--	--

1.2 Redovisade populationer och storheter

Redovisad population	Indelning i redovisningsgrupper	Redovisad storhet	Redovisad storhets referenstid	Statistiskt mått	Mått-enhet
Löne-population	Kön, yrke, region, verksamhetsområde, tjänstgöringsomfattning och utbildning	Månadslön	November 2016	Medelvärde, median, undre och övre kvartil	Kronor
Löne-population	Kön, yrke, region, verksamhetsområde, tjänstgöringsomfattning och utbildning	Antal	November 2016	Antal	Antal

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Årligen publiceras materialet som ett statistiskt meddelande (SM) i elektronisk form, "Löner inom primärkommunal sektor" AM 52, samt i Statistikdatabasen. De kan nås via SCB:s webbplats www.scb.se/AM0106. På SCB:s webbplats finns även utvalda tabeller och diagram från den senaste publiceringsomgången.

Materialet ingår också i Statistikdatabasen för "Lönestrukturstatistik, hela ekonomin".

1.4 Dokumentation och metadata

I detta dokument beskrivs framtagningen av statistiken och statistikregistret Statistikens framtagning (SCBDOK).

Kvaliteten hos statistiken beskrivs i en Kvalitetsdeklaration.

Det detaljerade innehållet i statistiken beskrivs i SCB:s mikrodataregister (MetaPlus).

Dokumentationerna finns publicerade på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0106.

2 Uppgiftsinsamling

Undersökningen är en årlig totalundersökning som genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet för Sveriges officiella lönestatistik. Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Uppgift om högsta utbildning matchas på från SCB:s Utbildningsregister.

2.1 Ram

Observationsobjekten är samma som målobjekten och intresseobjekten, det vill säga anställningar.

Målpopulationen sammanfaller med intressepopulationen och omfattar samtliga anställningar inom den primärkommunala sektorn november 2016 samt anställningar med lön per timme som fått ersättning utbetald i november för arbetad tid under oktober.

Anställningarna ska omfattas av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom kommunalägda bolag ingår inte i undersökningen, de ingår i undersökningen för privat sektor. Vidare exkluderas anställningar för heltidstjänstlediga, arvodesanställda, förtroendevalda, arbetsmarknadspolitiska åtgärder samt deltidsanställda brandmän och befäl.

Ytterligare avgränsningar för populationen är att endast personer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år ingår. Dessutom exkluderas anställningar med en månadslön under 12 000 kronor samt anställningar med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent.

Värt att notera är att en person kan förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet anställningar, inte antalet personer. Den aktuella populationen består av cirka 90 procent av alla anställningar inom den primärkommunala sektorn.

2.2 Urval

Inget urval dras, samtliga objekt ingår i statistiken.

2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) enligt deras anvisningar för personalstatistiken.

Utbildningsvariablerna är hämtade från SCB:s Utbildningsregister.

För information om utbildningsvariablerna hänvisas till dokumentation statistikens framtagning, SCBDOK, för undersökningen Befolkningens utbildning.

2.4 Insamling

Insamling sker genom uttag från kommunernas lönesystem. Materialet till SCB hämtades via en speciallänk från Sveriges Kommuner och Landsting.

2.5 Databeredning

All insamling sköts av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som även gör det största granskningsarbetet. Efter att SCB fått materialet görs viss makrogranskning och bearbetning av materialet. Några av de beräkningar och härledda variabler som skapas finns i bilaga 1.

3 Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler

Löneuppgifterna redovisas med medellön, median, undre och övre kvartil samt förändring från föregående år. Medellönen beräknas som summan av heltidslönerna för samtliga anställningar dividerat med antalet anställningar. Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att lönen för 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av anställningarna understiger det angivna värdet.

För de som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till heltid med hjälp av tjänstgöringsomfattningen.

Antalsuppgifter beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Statistikens slutliga observationsregister

Register	Registervariant	Registerversion
Lönestruktur, primärkommunal (SLK)	Lönestruktur, primärkommunal	2016

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll (i MetaPlus), finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på www.metadata.scb.se. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som finns angivna i ovanstående tablå.

4.2 Arkiveringsversioner

Inga registerversioner har ännu arkiverats.

4.3 Erfarenheter från denna undersökningsomgång

Inga särskilda erfarenheter finns från denna undersökningsomgång. Arbetet har gått helt enligt plan.

Bilaga 1 Härledda variabler

Hel- eller deltidstjänstgörande (heldel)

Om tjänstgöringsomfattningen är 100 procent så räknas posten som Heltidstjänstgörande, om tjänstgöringsomfattningen är 99 procent eller lägre så räknas posten som Deltidstjänstgörande.

Kön (kon)

Om elfte siffran i personnumret är 1, 3, 5, 7 eller 9 så blir kön Man. Annars blir kön Kvinna.

Län (lan)

Länskod skapas från de två första siffrorna i kommunkoden.

Månadslön (mlon)

Månadslön beräknas som Grundlön plus Uppräknade rörliga lönetillägg samt Förmåner.

Region (nuts2)

Nuts2 härleds från Län enligt:

Stockholm = Stockholms län

Östra Mellansverige = Södermanlands, Uppsala, Västmanlands,
Örebro och Östergötlands län

Småland med öarna = Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings
län

Sydsverige = Blekinge och Skåne län

Västsverige = Västra Götalands och Hallands län

Norra Mellansverige = Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län

Mellersta Norrland = Jämtlands och Västernorrlands län

Övre Norrland = Norrbottens och Västerbottens län

Rörliga lönetillägg (rortup)

Rörliga lönetillägg är en sammanslagning av följande variabler:

Ersättning för beredskap

Ersättning för civil- och värnplikt

Ersättning för färdtid

Ersättning för förskjuten arbetstid

Ersättning för jour

Ersättning för obekväm arbetstid (Ob)

Ersättning för offentliga uppdrag

För deltidstjänstgörande räknas lönetilläggen upp till motsvarande som för heltid.

Sysselsättningsgrad (syssgrad)

Månadsavlönade med överenskommen sysselsättningsgrad på 100 procent kodas som Heltidsanställd. Månadsavlönade med överenskommen sysselsättningsgrad på 99 procent eller lägre kodas som Deltidsanställd. Timavlönade kodas som Övriga.

Tjänstgöringsomfattning (tjomf)

För månadsavlönade utan partiell tjänstledighet kopieras Överenskommen sysselsättningsgrad. För månadsavlönade med partiell tjänstledighet reduceras Överenskommen sysselsättningsgrad med Tjänstledighetens omfattning.
För timavlönade beräknas tjänstgöringsomfattningen genom att dividera Arbetade timmar med 165.

Åldersgrupp 1 (agrupp)

Om Ålder < 25 så blir agrupp 01
Om Ålder > 24 och < 30 så blir Agrupp = 02
Om Ålder > 29 och < 35 så blir Agrupp = 03
Om Ålder > 34 och < 40 så blir Agrupp = 04
Om Ålder > 39 och < 45 så blir Agrupp = 05
Om Ålder > 44 och < 50 så blir Agrupp = 06
Om Ålder > 49 och < 55 så blir Agrupp = 07
Om Ålder > 54 och < 60 så blir Agrupp = 08
Om Ålder > 59 och < 65 så blir Agrupp = 09
Om Ålder > 64 och < 67 så blir Agrupp = 10

Åldersgrupp 2 (agrupp2)

Om Ålder < 30 så blir agrupp2 01
Om Ålder > 29 och < 40 så blir Agrupp2 = 02
Om Ålder > 39 och < 50 så blir Agrupp2 = 03
Om Ålder > 49 och < 60 så blir Agrupp2 = 04
Om Ålder > 59 och < 67 så blir Agrupp2 = 05