

# Arbetskraftsbarometern

2004

UF0505

## Innehåll

<b>0. ALLMÄNNA UPPGIFTER.....</b>	<b>3</b>
0.1 ÄMNESOMRÅDE.....	3
0.2 STATISTIKOMRÅDE .....	3
0.3 SOS-KLASSIFICERING .....	3
0.4 STATISTIKANSVARIG.....	3
0.5 STATISTIKPRODUCENT .....	3
0.6 UPPGIFTSSKYLDIGHET.....	3
0.7 SEKRETESS OCH REGLER FÖR BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER .....	3
0.8 GALLRINGSFÖRESKRIFTER .....	3
0.9 EU-REGLERING .....	4
0.10 SYFTE OCH HISTORIK .....	4
0.11 STATISTIKANVÄNDNING.....	4
0.12 UPPLÄGGNING OCH GENOMFÖRANDE .....	4
0.13 INTERNATIONELL RAPPORTERING.....	5
0.14 PLANERADE FÖRÄNDRINGAR I KOMMANDE UNDERSÖKNINGAR .....	5
<b>1. ÖVERSIKT.....</b>	<b>6</b>
1.1 OBSERVATIONSSTORHETER.....	6
1.2 STATISTISKA MÅLSTORHETER.....	6
1.3 UTFLÖDEN: STATISTIK OCH MIKRODATA.....	7
1.4 DOKUMENTATION OCH METADATA .....	8
<b>2. UPPGIFTSINSAMLING .....</b>	<b>9</b>
2.1 RAM OCH RAMFÖRFARANDE.....	9
2.2 URVALSFÖRFARANDE .....	9
2.3 MÄTINSTRUMENT.....	9
2.4 INSAMLINGSFÖRFARANDE.....	10
2.5 DATABEREDNING .....	10
<b>3. STATISTISK BEARBETNING OCH REDOVISNING.....</b>	<b>11</b>
3.1 SKATTNINGAR: ANTAGANDEN OCH BERÄKNINGSFORMLER .....	11
3.2 REDOVISNINGSFÖRFARANDEN.....	11
<b>4. SLUTLIGA OBSERVATIONSREGISTER.....</b>	<b>12</b>
4.1 PRODUKTIONSVERSIONER.....	12
4.2 ARKIVERINGSVERSIONER.....	12
4.3 ERFARENHETER FRÅN SENASTE UNDERSÖKNINGSOMGÅNGEN .....	12
<b>BILAGOR.....</b>	<b>13</b>

## Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

BILAGA1. INFORMATIONSBREV/MISSIV .....	13
--	----

## 0. Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning samt Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

### 0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Nej

### 0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån  
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm  
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm  
Kontaktperson: Inger Huggare  
Telefon: 08 506 948 64  
Telefax: 08 506 948 12  
E-post: inger.huggare@scb.se

### 0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån  
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm  
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm  
Kontaktperson: Inger Huggare  
Telefon: 08 506 948 64  
Telefax: 08 506 948 12  
E-post: inger.huggare@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § offentlighets- och sekretesslagen (1980:100).

### 0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras.

## Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

### 0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

### 0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för ca 70 utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

### 0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare, yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper tillhör användarna. Dessutom exempelvis myndigheter som Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet. Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Produkten diskuteras bl.a. i Programrådet för UA/PI med representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildnings- och kulturdepartementet, ITPS, AMS, SOFI m.fl. och dessutom även i särskilda kontakter med berörda.

### 0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de i årets undersökning 74 utbildningsgrupperna. Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) samt med adresser från Företagsdatabasen (FDB). Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)* och *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett resp. tre års sikt (Öka/Oförändrat/Minska)*. Man får också svara på - för aktuell utbildningsgrupp - Hur många anställda man har; Om man sökt personer och i så fall hur många; Om man nyanställt och i så fall hur många. Referensperioden för 2004 års undersökning var sept. 2003 - aug 2004.

Uppgifterna om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två.

## **Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2**

Svaren på frågan om hur antalet anställda kommer att förändras på ett resp. tre års sikt vägs med hur många anställda det finns på arbetsstället med den aktuella utbildningen.

I 2004 års barometer ingick 7 339 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 11 099 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Insamlingen av data pågick mellan den 16 augusti och den 8 oktober 2004.

### **0.13 Internationell rapportering**

Ingen internationell rapportering görs.

### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Inför 1999 års barometer startade ett TQM-projekt med syftet att se över utbildningsgrupperna i undersökningen, urvalsdesign (skapa urvalsramar och bestämma urvalsstorlek med målsättningen att uppnå samma precisionsnivå i alla grupper) och genomföra plattformbytet. Översynsarbetet kommer att fortsätta under 2005 med tonvikt på övertäckningen i undersökningen och att identifiera rätt uppgiftslämnare (arbetsställeproblematiken). En genomgång av utbildningsgrupperna kommer också ske under 2005.

## 1. Översikt

### 1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe. Population är landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de i 2004 års undersökning 74 utbildningsgrupperna.

Variabler som samlas in för arbetsstället är:

1. Om man har anställda med ovan angiven utbildning (förtryckt på blanketten)
2. Hur många ungefär man har anställd med denna utbildning i augusti 2004
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 resp. 3 års sikt
4. Om man sökt personal med aktuell utbildning under det senaste året och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på sökanden för nyutexaminerade resp. yrkeserfarna

### 1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med >10 anställda varav >2 anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp*	Rekryteringsläget	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Sökt personal	Andel (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Behov på kort sikt	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
	Utbildningsgrupp	Tillgång på nyutexaminerade arbetssökande	Andel
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	Andel
	Utbildningsgrupp	Behov av personal inom 1 år	Andel

## Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

		Behov av personal inom 3 år	Andel
--	--	-----------------------------	-------

\*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomer	Högsk. ing. kemi-, bio- och materialteknik
Apotekare	Högsk. ing. maskin-, fordons-, farkostteknik
Arbetssterapeuter	Idrottslärare
Arkitekter**	Jord- och skogsbruksutbildade**
Barn- och fritidsutbildade**	Jurister**
Barnmorskor	Jägmästare/skogsvetare
Bibliotekarier	Kemister
Bildlärare	Lantmästare
Biologer	Läkare
Biomedicinska analytiker	Medieutbildade
Byggutbildade**	Musiklärare
Civ. ing. byggnadsteknik	Omvårdnadsutbildade
Civ. ing. elektronik/datateknik/automation	Personalvetare/beteendevetare
Civ. ing. energi- och elektroteknik	Processutbildade
Civ. ing. industriell ekonomi, organisation	Programmerare/systemerare
Civ. ing. kemi- och bioteknik	Psykologer
Civ. ing. lantmåteri	Receptarier**
Civ. ing. maskin-, fordons- och farkostteknik	Religionsvetare/teologer**
Civ. ing. material- och geoteknik	Restaurang-/storhushållsutbildade
Civ. ing. teknisk fysik	Samhällsvetare
Ekonomer	Sjukgymnaster
Elektriker	Sjuksköterskor allm. hälso och sjukv.
Energiutbildade	Sjuksköterskor, specialistutb.
Fordons- och transportutbildade	Skogsing./skogsmästare/skogstekn.**
Fritidspedagoger	Social omsorgsutbildade
Fysiker	Socionomer
Förskollärare	Specialpedagoger/speciallärare
Grundskollärare 1-7, ma/no	Styr- och reglertekniskt utbildade
Grundskollärare 1-7, sv/so	Tandhygienister**
Grundskollärare 4-9, ma/no	Tandläkare**
Grundskollärare 4-9, språk/so	Tandsköterskor**
Gymnasielärare, hist./samhällsvet.	Tele-/elektronikutbildade
Gymnasielärare, mat/naturvet.	Träutbildade
Gymnasielärare, språk	Verkstadsutbildade
Handels- och administrationsutbildade	Veterinärer**
Högsk. ing. byggnadsteknik	VVS-utbildade**
Högsk. ing. el/elektronik/datatekn.	

\*\* Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

### 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; Arbetskraftsbarometern 04 som ingår i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM). Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text. Rapporten finns tillgänglig på SCB:s webbplats [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

## Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

Det som framförallt undersöks är:

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetsökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

### 1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i *Dokumentation av statistiken* (SCBDOK, innevarande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i *Beskrivning av statistiken* (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats, [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

Årets undersökning finns också beskriven i rapporten *Arbetskraftsbarometern 04*.



## 2. Uppgiftsinsamling

### 2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2004 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2002.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2003 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbets-ställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB.

Population är landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de i 2004 års undersökning 74 utbildningsgrupperna. 2004 års undersökning omfattade 56 högskoleutbildningar och 18 gymnasieutbildningar. Antalet sysselsatta i dessa uppgår till ca 42 procent av det totala antalet i åldern 25 - 64 år. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med \*\* avser de utbildnings-grupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10. Detta gäller t.ex. arkitekter, jurister, receptarier, tandhygienister, tandläkare, veterinärer och byggutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer.

### 2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

### 2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2003 t.o.m. augusti 2004. Informationsbrev, s.k. missiv, och enkät redovisas i bilaga 1 och 2.

### 2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 16 augusti och den 8 oktober 2004. Insamling skedde genom postenkäter. (Se exempel på bilaga 2). Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv), se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden.

### 2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknads-statistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

### 3. Statistisk bearbetning och redovisning

#### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

##### Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget görs med hjälp av ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2003 t.o.m. augusti 2004. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat "god tillgång" på sökande och andelen som svarat "brist". Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (*god tillgång* och *brist*). Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

##### Behov på kort sikt

"Behov på kort sikt" är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat "öka" och andelen som svarat "minska". Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentsnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procentalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Konfidens-intervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

##### Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

#### 3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM) i rapporten Arbetskraftsbarometern 04. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

## Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

Rapporten finns i elektronisk form (pdf-format) men också i tryckt format för beställning.

Rapporten delas ut vid prognosdagen i december.

### 4. Slutliga observationsregister

#### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

<b>Register</b>	Arbetskraftsbarometern
<b>Registervariant</b>	Arbetskraftsbarometern
<b>Registerversion</b>	2004

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h6.scb.se/metadata/mikrodataregister.aspx>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

#### 4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

#### 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

## Bilagor

### Bilaga 1. Informationsbrev/missiv



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden

[www.scb.se](http://www.scb.se)

Augusti 2004 □

## Arbetskraftsbarometern '04

▲ **Syfte**

Arbetskraftsbarometern är en undersökning som Statistiska centralbyrån (SCB) genomför varje höst. Syftet är att ge snabb information till beslutsfattare, företag och studerande om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för olika utbildningar.

**Därför är ni utvalda**

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad.

Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultaten skall kunna ge en riktig bild av företagens rekryteringsbehov är det mycket viktigt att samtliga i urvalet deltar i undersökningen. Vi ber Er att skicka tillbaka det ifyllda formuläret så snart som möjligt dock *senast den 9 september*.

Om Ni har några särskilda synpunkter på arbetsmarknadsläget och framtidsutsikterna för någon av utbildningsgrupperna vill vi gärna ta del av dessa. Synpunkter på själva undersökningen är också välkomna. Skriv gärna ned Era kommentarer.

**Resultat**

Resultaten presenteras vid SCB:s prognosdag den 8 december och publiceras samtidigt i rapporten *Arbetskraftsbarometern '04* samt på SCB:s webbplats [www.scb.se](http://www.scb.se)

Inger Huggare  
Utredare

**Uppgiftslämnande**

SCB har vid utformningen av undersökningen samrått med Näringslivets nämnd för ~~enskilda arbetsställen~~, Svenska kommunförbundet samt Landstingsförbundet, enligt SFS 1982:668.

Uppgifterna som lämnas till SCB är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (1980:100). Vid publicering kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

**Kontakta oss gärna**

Inger Huggare tfn: 08-506 948 64 e-post: <a href="mailto:inger.huggare@scb.se">inger.huggare@scb.se</a>	Postadress: Statistiska centralbyrån Prognosinstitutet Box 24 300 104 51 STOCKHOLM
Linda Parlemo tfn: 08-506 947 47 e-post: <a href="mailto:linda.parlemo@scb.se">linda.parlemo@scb.se</a>	

Bilaga 2. Frågeformulär

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '09

Adress ( Var vänlig rätta ev felaktig adress )

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalansvarig

Frågor avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

På arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställenr

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2007 enligt SCB:s register

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).


Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
12000-0	3	0	000000000000

Användarid: abcdefg      Lösenord: 123456

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd <sup>3</sup> i augusti 2009?	<input type="checkbox"/> Ja ↘	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.					
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda <sup>4</sup> hos er i augusti 2009?	<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table> personer							
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning. Öka                      Vara oförändrat                      Minska a) På 1 års sikt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> b) På 3 års sikt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>							
4	a) Har ni sökt <sup>5</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →						
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table> personer							
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →						
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table> personer							
		Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.							
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt				
	a) Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
	b) Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Datum		Uppgiftslämnarens namn    TEXTA		tel (även riktnr)					

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 september

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare	Postadress	Mall/Telefon
 <b>Statistiska centralbyrån</b> Statistics Sweden Prognosinstitutet	Box 24 300 104 51 Stockholm	Vi nås på: <a href="mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se">arbetskraftsbarometern@scb.se</a> 08-506 945 10