

Arbetskraftsbarometern

2006

UF0505

Innehåll

0. ALLMÄNNA UPPGIFTER.....	3
0.1 ÄMNESOMRÅDE.....	3
0.2 STATISTIKOMRÅDE	3
0.3 SOS-KLASSIFICERING	3
0.4 STATISTIKANSVARIG.....	3
0.5 STATISTIKPRODUCENT	3
0.6 UPPGIFTSSKYLDIGHET.....	3
0.7 SEKRETESS OCH REGLER FÖR BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER	3
0.8 GALLRINGSFÖRESKRIFTER	3
0.9 EU-REGLERING	4
0.10 SYFTE OCH HISTORIK	4
0.11 STATISTIKANVÄNDNING.....	4
0.12 UPPLÄGGNING OCH GENOMFÖRANDE	4
0.13 INTERNATIONELL RAPPORTERING.....	5
0.14 PLANERADE FÖRÄNDRINGAR I KOMMANDE UNDERSÖKNINGAR	5
1. ÖVERSIKT.....	6
1.1 OBSERVATIONSSTORHETER.....	6
1.2 STATISTISKA MÅLSTORHETER.....	6
1.3 UTFLÖDEN: STATISTIK OCH MIKRODATA.....	7
1.4 DOKUMENTATION OCH METADATA	8
2. UPPGIFTSINSAMLING	9
2.1 RAM OCH RAMFÖRFARANDE.....	9
2.2 URVALSFÖRFARANDE	9
2.3 MÄTINSTRUMENT.....	9
2.4 INSAMLINGSFÖRFARANDE.....	10
2.5 DATABEREDNING	10
3. STATISTISK BEARBETNING OCH REDOVISNING.....	11
3.1 SKATTNINGAR: ANTAGANDEN OCH BERÄKNINGSFORMLER	11
3.2 REDOVISNINGSFÖRFARANDEN.....	11
4. SLUTLIGA OBSERVATIONSREGISTER.....	12
4.1 PRODUKTIONSVERSIONER.....	12
4.2 ARKIVERINGSVERSIONER.....	12
4.3 ERFARENHETER FRÅN SENASTE UNDERSÖKNINGSOMGÅNGEN	12
BILAGOR.....	13

Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

BILAGA 1. INFORMATIONSBREV/MISSIV	13
BILAGA 2. FRÅGEFORMULÄR	14

0. Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning samt Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Nej

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Freja Lundgren
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: freja.lundgren@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Freja Lundgren
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: freja.lundgren@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § offentlighets- och sekretesslagen (1980:100).

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras.

0.9 EU-reglering

0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Den har genomförts sedan 1959.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Undersökningen diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 70 utbildningsgrupper som ingår i årets undersökning. Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) samt med adresser från Företagsdatabasen (FDB). Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildnings-grupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

För den aktuella utbildningsgruppen tillfrågas personalansvarig för det aktuella arbetsstället om ungefärligt antal anställda, om man sökt personal och i så fall hur många, samt om man nyanställt personal och i så fall hur många. Om arbetsstället sökt och/eller nyanställt personal med den aktuella utbildningen ombeds personalansvarig bedöma *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)* och *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Oförändrat/Minska)*.

Referensperioden för 2006 års undersökning var september 2005 - augusti 2006.

Svaren på frågan om hur antal anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med ungefärligt antal anställda på arbetsstället.

Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

Uppgifterna om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två.

I 2006 års barometer ingick 7 020 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 497 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 14 augusti och den 6 oktober 2006.

0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering görs.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inför 1999 års barometer startade ett total quality management projekt med syftet att se över utbildningsgrupperna i undersökningen, urvalsdesign (skapa urvalsramar och bestämma urvalsstorlek med målsättningen att uppnå samma precisionsnivå i alla grupper) och genomföra plattformsbudet. Detta översynsarbete kommer att fortsätta under 2007 med tonvikt på övertäckningen i undersökningen och att identifiera rätt uppgiftslämnare (arbetsställeproblematiken).

1. Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe. Population är landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de i 2006 års undersökning 70 utbildningsgrupperna.

Variabler som samlas in för arbetsstället är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2006
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2006
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2005 – aug. 2006) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nyutexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med >10 anställda varav >2 anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp*	Rekryteringsläget	Andelsdifferens (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
		Sökt personal	Andel (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
		Behov på kort sikt	Andelsdifferens (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
	Utbildningsgrupp	Tillgång på nyutexaminerade arbetssökande	Andel
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	Andel
	Utbildningsgrupp	Behov av personal inom 1 år	Andel
		Behov av personal inom 3 år	Andel

Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomer	Lantmästare
Apotekare	Läkare
Arbets terapeuter	Lärare,
Arkitekter**	<i>bild</i>
Barnmorskor	<i>förskola</i>
Barn- och fritidsutbildade**	<i>grundskola 1-7, ma/no</i>
Bibliotekarier	<i>grundskola 1-7, sv/so</i>
Biologer	<i>grundskola 4-9, ma/no</i>
Biomedicinska analytiker	<i>grundskola 4-9, språk/so</i>
Byggutbildade**	<i>gymnasie, historia/samhällsvet.</i>
Civilingenjörer,	<i>gymnasie, matematik/naturvet.</i>
<i>elektronik/datateknik/automation</i>	<i>gymnasie, språk</i>
<i>energi- och elektroteknik</i>	<i>idrott</i>
<i>industriell ekonomi</i>	<i>musik</i>
<i>kemi- och bioteknik</i>	<i>special</i>
<i>lantmäteri</i>	Medieutbildade
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i>	Omvårdnadsutbildade
<i>material- och geoteknik</i>	Personalvetare/Beteendevetare
<i>teknisk fysik</i>	Programmerare/Systemerare
<i>byggnadsteknik</i>	Psykologer
Ekonomer	Receptarier**
Elektriker.	Religionsvetare/Teologer**
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn.**	Restaurang-/Storhushållsutbildade
Fordonsutbildade	Samhällsvetare
Fritidspedagoger	Sjukgymnaster
Fysiker	Sjuksköterskor,
Handels- och adm. utbildade (handeln)	<i>allmän hälso- och sjukvård</i>
Handels- och adm. utbildade (övriga)	<i>specialistutbildade</i>
Högskoleingenjörer,	Socialt omsorgsutbildade
<i>byggnadsteknik</i>	Socionomer
<i>el/elektronik/datateknik</i>	Styr- och reglertekniskt utbildade
<i>kemi-, bio-, materialteknik</i>	Tandhygienister**
<i>maskin-, fordonsteknik</i>	Tandläkare**
Jord- och skogsbruksutbildade**	Tele-/Elektronikutbildade
Jurister**	Transportutbildade
Jägmästare/Skogsvetare	Verkstadsutbildade
Kemister	Veterinärer**

** Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; Arbetskraftsbarometern 06 som ingår i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM). Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text. Rapporten finns tillgänglig på SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern .

Det som framförallt undersöks är:

Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetssökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i *Dokumentation av statistiken* (SCBDOK, innevarande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i *Beskrivning av statistiken* (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats, www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

Årets undersökning finns också beskriven i rapporten *Arbetskraftsbarometern 06*.

2. Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2006 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2004.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2005 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbets-ställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 70 utbildningsgrupper som ingår i 2006 års undersökning. 2006 års undersökning omfattade 55 högskoleutbildningar och 15 gymnasieutbildningar. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med ** avser de utbildnings-grupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbets-ställen till 5 istället för 10. Detta gäller t.ex. arkitekter, jurister, receptarier, tandhygienister, tandläkare, veterinärer och byggutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer.

2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2005 t.o.m. augusti 2006. Informationsbrev, s.k. missiv, och enkät redovisas i bilaga 1 och 2.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 14 augusti och den 6 oktober 2006. Insamling skedde genom postenkäter. (Se exempel på bilaga 2). Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv), se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknads-statistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3. Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget görs med hjälp av ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2005 t.o.m. augusti 2006. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat "god tillgång" på sökande och andelen som svarat "brist". Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (*god tillgång* och *brist*). Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Behov på kort sikt

"Behov på kort sikt" är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat "öka" och andelen som svarat "minska". Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentsnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procentalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Konfidens-intervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM) i rapporten Arbetskraftsbarometern 06. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

Statistiska centralbyrån SCBDOK 3.2

Rapporten finns i elektronisk form (pdf-format) men också i tryckt format för beställning.

Resultaten från undersökning presenterades den 6:e december på Prognosdagen 2006 som är ett årligt evenemang som arrangeras av SCB.

4. Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Arbetskraftsbarometern
Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Registerversion	2006

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h6.scb.se/metadata/mikrodataregister.aspx>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

Bilagor

Bilaga1. Informationsbrev/missiv



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden

www.scb.se

Augusti 2006

Arbetskraftsbarometern '06

Syfte

Arbetskraftsbarometern är en undersökning som Statistiska centralbyrån (SCB) genomför varje höst. Syftet är att ge snabb information till beslutsfattare, företag och studerande om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för olika utbildningar.

Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad.

Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultaten skall kunna ge en riktig bild av företagets rekryteringsbehov är det mycket viktigt att samtliga i urvalet deltar i undersökningen.

Lämna gärna de efterfrågade uppgifterna via Internet. Gå in på www.insamling.scb.se. Ert användar-id och lösenord finns på den bifogade blanketten. Eller skicka tillbaka det ifyllda formuläret så snart som möjligt dock *senast den 8 september*.

Om ni har några särskilda synpunkter på arbetsmarknadsläget och framtidsutsikterna för någon av utbildningsgrupperna vill vi gärna ta del av dessa. Synpunkter på själva undersökningen är också välkomna. Skriv gärna ned era kommentarer.

Resultat

Resultaten presenteras vid SCB:s prognosdag den 6 december och publiceras samtidigt i rapporten *Arbetskraftsbarometern '06* samt på SCB:s webbplats www.scb.se

Med vänliga hälsningar

Inger Huggare
Utredare

Uppgiftslämnande

SCB har vid utformningen av undersökningen samrått med Näringslivets nämnd för regelgranskning, Svenska kommunförbundet samt Landstingsförbundet, enligt SFS 1982:668.

Uppgifterna som lämnas till SCB är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (1980:100). Vid publicering kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

Kontakta oss gärna

Inger Huggare tfn: 08-506 948 64 e-post: inger.huggare@scb.se	Postadress: Statistiska centralbyrån Prognosinstitutet Box 24 300 104 51 STOCKHOLM
Stefan Vikenmark tfn: 08-506 943 78 e-post: stefan.vikenmark@scb.se	

Bilaga 2. Frågeformulär

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskylighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '09

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalansvarig

Frågorna avser:

Utbildningskategori¹

Kort beskrivning av utbildningskategori

På arbetsställe²

Arbetsställen³

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2007 enligt SCB:s register

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på www.insamling.scb.se.


Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
12000-0	3	0	000000000000

Användarid: abcdefg	Lösenord: 123456
---------------------	------------------

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd ⁴ i augusti 2009?	<input type="checkbox"/> Ja ↴	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda ⁴ hos er i augusti 2009?	<input type="text"/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
		Oka	Vara oförändrat	Minska	
a)	På 1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	På 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt ⁴ personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 september

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare	Postadress	Mall/Telefon
 Statistiska centralbyrån Statistics Sweden Prognosinstitutet	Box 24 300 104 51 Stockholm	Vi nås på: arbetskraftsbarometern@scb.se 08-506 945 10