

# Arbetskraftsbarometern

**2007**

UF0505

## Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>2</b>
0.1	Ämnesområde .....	2
0.2	Statistikområde .....	2
0.3	SOS-klassificering .....	2
0.4	Statistikansvarig .....	2
0.5	Statistikproducent .....	2
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
0.8	Gallringsföreskrifter .....	3
0.9	EU-reglering .....	3
0.10	Syfte och historik .....	3
0.11	Statistikanvändning .....	3
0.12	Uppläggning och genomförande .....	3
0.13	Internationell rapportering .....	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>1</b>	<b>Översikt .....</b>	<b>5</b>
1.1	Observationsstorheter .....	5
1.2	Statistiska målstorheter .....	5
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata .....	6
1.4	Dokumentation och metadata .....	7
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling .....</b>	<b>8</b>
2.1	Ram och ramförfarande .....	8
2.2	Urvalsförfarande .....	8
2.3	Mätinstrument .....	9
2.4	Insamlingsförfarande .....	9
2.5	Databeredning .....	9
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning och redovisning .....</b>	<b>10</b>
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler .....	10
3.2	Redovisningsförfaranden .....	11
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister .....</b>	<b>12</b>
4.1	Produktionsversioner .....	12
4.2	Arkiveringsversioner .....	12
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången .....	12
	<b>Bilagor .....</b>	<b>13</b>
	Bilaga 1. Informationsbrev/missiv .....	13
	Bilaga 2. Frågeformulär .....	14

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Utbildning och forskning samt  
Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Analyser och prognoser om utbildning och  
arbetsmarknad

### 0.3 SOS-klassificering

*Tillhör (SOS):* Nej



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### 0.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* Box 24 300, 104 51 Stockholm  
*Besöksadress:* Karlavägen 100, Stockholm  
*Kontaktperson:* Katja Olofsson  
*Telefon:* 08 506 948 07  
*Telefax:* 08 506 948 25  
*E-post:* fornamn.olofsson@scb.se

### 0.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* Box 24 300, 104 51 Stockholm  
*Besöksadress:* Karlavägen 100, Stockholm  
*Kontaktperson:* Katja Olofsson  
*Telefon:* 08 506 948 07  
*Telefax:* 08 506 948 25  
*E-post:* fornamn.olofsson@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

## 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).*

Undersökningen *Arbetskraftsbarometern* behandlar inte personuppgifter.

## 0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

## 0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

## 0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för ca 70 utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

## 0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Undersökningen diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt särskilda kontakter med berörda.

## 0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 70 utbildningsgrupper som ingår i årets undersökning. Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS), registret över befolkningens utbildning (UREG) samt Företagsdatabasen (FDB). Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

För den aktuella utbildningsgruppen tillfrågas personalansvarig för det aktuella arbetsstället om ungefärligt antal anställda, om man sökt personal och i så fall hur många, samt om man nyanställt personal och i så fall hur många. Om arbetsstället sökt och/eller nyanställt personal med den aktuella utbildningen ombeds personalansvarig bedöma *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)* och *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Oförändrat/Minska)*.

Referensperioden för 2007 års undersökning var september 2006 - augusti 2007.

Svaren på frågan om hur antal anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med ungefärligt antal anställda på arbetsstället.

Uppgifterna om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två.

I 2007 års barometer ingick 7 146 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 482 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 15 augusti och den 7 oktober 2007.

### **0.13 Internationell rapportering**

Ingen internationell rapportering görs.

### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Inför 1999 års barometer startades ett projekt med syftet att se över utbildningsgrupperna och urvalsdesignen (skapa urvalsramar och bestämma urvalstorlek med målsättningen att uppnå samma precisionsnivå i alla grupper), samt att genomföra plattformbytet. Översynsarbetet fortsatte under 2008 med fokus på övertäckningen i undersökningen och problematiken med att identifiera rätt uppgiftslämnare (arbetsställeproblematiken). Vidare gjordes en översyn över vilka utbildningar som bör ingå i undersökningen.

# 1 Översikt

## 1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in för arbetsstället är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2007
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2007
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2006 – aug. 2007) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

## 1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med $\geq 10$ anställda varav $\geq 2$ anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp*	Rekryteringsläget	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Sökt personal	Andel (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Behov på kort sikt	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
	Utbildningsgrupp	Tillgång på nytexaminerade arbetssökande	Andel
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	Andel
	Utbildningsgrupp	Behov av personal inom 1 år	Andel
		Behov av personal inom 3 år	Andel

\*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomer	Läkare
Apotekare	Lärare,
Arbets terapeuter	<i>bild</i>
Arkitekter**	<i>förskola</i>
Barnmorskor	<i>grundskola 1–7, ma/no</i>
Barn- och fritidsutbildade**	<i>grundskola 1–7, sv/so</i>
Bibliotekarier	<i>grundskola 4-9, ma/no</i>
Biologer	<i>grundskola 4-9, språk/so</i>
Biomedicinska analytiker	<i>gymnasie, historia/samhällsvet.</i>
Byggtbildade**	<i>gymnasie, matematik/naturvet.</i>
Civilingenjörer,	<i>gymnasie, språk</i>
<i>elektronik/datateknik/automation</i>	<i>idrott</i>
<i>energi- och elektroteknik</i>	<i>musik</i>
<i>industriell ekonomi</i>	<i>special</i>
<i>kemi- och bioteknik</i>	Medieutbildade
<i>lantmäteri</i>	Omvårdnadsutbildade
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i>	Personalvetare/Beteendevetare
<i>material- och geoteknik</i>	Programmerare/Systemerare
<i>teknisk fysik</i>	Psykologer
<i>byggnadsteknik</i>	Receptarier**
Ekonomer	Religionsvetare/Teologer**
Elektriker.	Restaurang-/Storhushållsutbildade
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn.**	Samhällsvetare
Fordonsutbildade	Sjukgymnaster
Fritidspedagoger	Sjuksköterskor,
Fysiker	<i>allmän hälso- och sjukvård</i>
Handels- och adm utbildade (handeln)	<i>specialistutbildade</i>
Handels- och adm utbildade (övriga)	Socialt omsorgsutbildade
Högskoleingenjörer,	Socionomer
<i>byggnadsteknik</i>	Styr- och reglertekniskt utbildade
<i>el/elektronik/datateknik</i>	Tandhygienister**
<i>kemi-, bio-, materialteknik</i>	Tandläkare**
<i>maskin-, fordonsteknik</i>	Tele-/Elektronikutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade**	Transportutbildade
Jurister**	Verkstadsutbildade
Jägmästare/Skogsvetare	Veterinärer**
Kemister	
Lantmästare	

\*\* Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

### 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; *Arbetskraftsbarometern '07* som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM). Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text. Rapporten finns tillgänglig på SCB:s webbplats [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

Det som framförallt undersöks är:

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetssökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

## 1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i *Dokumentation av statistiken* (SCBDOK, innevarande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i *Beskrivning av statistiken* (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats, [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

Årets undersökning finns också beskriven på sidorna 95–101 i rapporten *Arbetskraftsbarometern '07*.

## 2 Uppgiftsinsamling

### 2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2007 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2005.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2006 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Urvalsramen består av ungefär 187 000 arbetsställen.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 70 utbildningsgrupper som ingår i 2007 års undersökning. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med \*\* avser de utbildningsgrupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10 (gäller 11 st.). Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställen tas med från fem anställda är jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer.

### 2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.



Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

## 2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2006 t.o.m. augusti 2007. Informationsbrev, s.k. missiv, och enkät redovisas i bilaga 1 och 2.

## 2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 15 augusti och den 7 oktober 2007. Insamling skedde genom webb- och postenkäter. (Se bilaga 2)

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv), se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även enkäten i pappersform.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller som gör att uppgiftslämnaren uppmanas komplettera eller kontrollera sina svar ifall svaren saknas, avviker eller verkar orimliga.

## 2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

## 3 Statistisk bearbetning och redovisning

### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

#### Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget görs med hjälp av ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2006 t.o.m. augusti 2007. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”god tillgång” på sökande och andelen som svarat ”brist”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. ”Balans” redovisas när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (*god tillgång* och *brist*). Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

#### Behov på kort sikt

”Behov på kort sikt” är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”öka” och andelen som svarat ”minska”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. ”Oförändrat” redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentsnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procentalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

#### Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

### 3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM) i rapporten *Arbetskraftsbarometern '07*. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern). Rapporten finns i elektronisk form (pdf-format) men också i tryckt format för beställning.

Resultaten från undersökning presenterades den 11 december på Prognosdagen 2007 som är ett årligt evenemang som arrangeras av SCB.

## 4 Slutliga observationsregister

### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

<b>Register</b>	Arbetskraftsbarometern
<b>Registervariant</b>	Arbetskraftsbarometern
<b>Registerversion</b>	2007

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h2.scb.se/metadata>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

### 4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även 0.8 *Gallringsföreskrifter*.

### 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

## Bilagor

### Bilaga1. Informationsbrev/missiv

Augusti 2007

## Arbetskraftsbarometern '07

### Syfte

Arbetskraftsbarometern är en undersökning som Statistiska centralbyrån (SCB) genomför varje höst. Syftet är att ge snabb information till beslutsfattare, företag och studerande om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för olika utbildningar.

### Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad.

Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultaten skall kunna ge en riktig bild av företagens rekryteringsbehov är det mycket viktigt att samtliga i urvalet deltar i undersökningen.

*Lämna gärna de efterfrågade uppgifterna via Internet. Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se). Ert användar-id och lösenord finns på den bifogade blanketten. Eller skicka tillbaka det ifyllda formuläret så snart som möjligt dock *senast den 8 september*.*

Om ni har några särskilda synpunkter på arbetsmarknadsläget och framtidsutsikterna för någon av utbildningsgrupperna vill vi gärna ta del av dessa. Synpunkter på själva undersökningen är också välkomna. Skriv gärna ned era kommentarer.

### Resultat

Resultaten presenteras vid SCB:s prognosdag den 11:e december och publiceras samtidigt i rapporten *Arbetskraftsbarometern '07* samt på SCB:s webbplats [www.scb.se](http://www.scb.se).

Med vänliga hälsningar

Freja Lundgren  
*Utredare*

### Uppgiftslämnande

SCB har vid utformningen av undersökningen samrått med Näringslivets nämnd för regelgranskning, Svenska kommunförbundet samt Landstingsförbundet, enligt SFS 1982:668.

Uppgifterna som lämnas till SCB är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (1980:100). Vid publicering kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

### Kontakta oss gärna

Freja Lundgren  
Inger Huggare

e-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
telefon : 08-506 945 10

Postadress:  
Statistiska centralbyrån  
Prognosinstitutet  
Box 24 300  
104 51 STOCKHOLM

Bilaga 2. Frågeformulär

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftslämnarens identitet förbehålles.

Adress (Var vänlig rätta av felaktig adress)

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalsvarig  
Postadress

### ARBETSKRAFTSBAROMETERN '07

Frågorna avser:  
Utbildningskategori <sup>1</sup>  
kort beskrivning av utbildningskategori

På arbetsställe <sup>1</sup>  
Arbetsstället  
Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ett arbetsställe var år 2005 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgrnr
12000 - 0	0	0	

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).  
Användarid: abcdefg Lösenord: 123456

1 Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd i augusti 2007?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återvänd blanketten.					
2 Ungefär hur många med denna utbildning är anställda höc er i augusti 2007?	<table style="display: inline-table; border: 1px solid black; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> personer							
3 Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är hveksam om det lämpligaste alternativet ber vi er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls.							
a) På 1 års sikt	<input type="checkbox"/> Öka	<input type="checkbox"/> Vars oförändrat	<input type="checkbox"/> Minska					
b) På 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
4 a) Har ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2006 - aug 2007?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej						
b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<table style="display: inline-table; border: 1px solid black; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> personer							
c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2006 - aug 2007?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej						
d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<table style="display: inline-table; border: 1px solid black; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> personer							
6 Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">                     a) Nyutexaminerade  <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande  <input type="checkbox"/> Balans  <input type="checkbox"/> Brist på sökande  <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade                 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">                     b) Yrkeserfarna  <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande  <input type="checkbox"/> Balans  <input type="checkbox"/> Brist på sökande  <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna                 </td> </tr> </table>			a) Nyutexaminerade <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	b) Yrkeserfarna <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna			
a) Nyutexaminerade <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	b) Yrkeserfarna <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna							
Datum	Uppgiftslämnarens namn TEXTA	tel (även riktnr)						

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet (gäller endast vissa uppgiftslämnare) eller cloppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 oktober

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden  
Prognosticinstitutet

Postadress  
Box 24 300  
104 51 Stockholm

Telefon  
Freja Lundgren  
Inger Huggare

Vi nås på:  
08-608 846 10

UF0505\_DO\_2007

2013-12-19

**Instruktioner**

**1. Utbildningskategori** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

**2. Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsstället används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2005 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåts till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

**3. Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall *inte* räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

**4. Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta personer anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

**Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

