

Arbetskraftsbarometern 2009

UF0505

Innehåll

SCBDOK 3.0	
<p>0 Administrativa uppgifter</p> <p>0.1 Ämnesområde 0.2 Statistikområde 0.3 SOS-klassificering 0.4 Statistikansvarig 0.5 Statistikproducent 0.6 Uppgiftsskyldighet 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter 0.8 Gallringsföreskrifter 0.9 EU-reglering 0.10 Syfte och historik 0.11 Statistik användning 0.12 Uppläggning och genomförande 0.13 Internationell rapportering 0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar</p>	<p>1 Innehållsöversikt</p> <p>1.1 Observationsstorheter 1.2 Statistiska målstorheter 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata 1.4 Dokumentation och metadata</p>
<p>2 Uppgiftsinsamling</p> <p>2.1 Ram och ramförfarande 2.2 Urvalsförfarande 2.3 Mätinstrument 2.4 Insamlingsförfarande 2.5 Databeredning</p>	<p>3 Statistisk bearbetning och redovisning</p> <p>3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler 3.2 Redovisningsförfaranden</p>
<p>4 Slutliga Observationsregister</p> <p>4.1 Produktionsversioner 4.2 Arkiveringsversioner 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången</p>	

0 Administrativa uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Befolkningens utbildning

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Nej



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 948 21
E-post: Karin.Zetterberg@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 948 21
E-post: Karin.Zetterberg@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras.

0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Syftet med Arbetskraftsbarometern är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper tillhör användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet. Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Produkten diskuteras bl.a. i Programrådet befolkning, demografi och utbildning med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI, samt i särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2009 års undersökning. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2009 är september 2008 - augusti 2009.

I 2009 års undersökning ingick 7 304 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 800 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 19 augusti och den 21 oktober 2009.

0.13 Internationell rapportering

Ej aktuellt.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

I likhet med tidigare år kommer en genomgång att genomföras kring vilka utbildningar som bör ingå i 2010 års undersökning. I övrigt finns inga planerade förändringar för denna produkt.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2009
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2009
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2008 – aug. 2009) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2009 års undersökning.	72 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000.	Rekryterings läget	Differensen mellan andelen arbetsgivare som anser att tillgången på sökande med aktuell utbildning är god och andelen som anser att det finns en brist på sökande. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2009 års undersökning.	72 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000.	Andel som sökt personal	Definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72	72 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur,	Behov på kort sikt	Differensen mellan andelen arbetsgivare som bedömer att antalet anställda kommer att öka och andelen som bedömer att antalet anställda

utbildningsgrupper som ingår i 2009 års undersökning.	SUN 2000.		kommer att minska. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.
---	-----------	--	---

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Arbetskraftsbarometern ingår som publikation i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)*. Rapporten kan även återfinnas på SCB:s webbplats:

www.scb.se/arbetskraftsbarometern

På SCB:s hemsida finns en kort presentation av undersökningen, länk till Pressinformation samt utvalda tabeller och diagram från den senaste undersökningen.

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen är dokumenterad i Metaplus och i Beskrivning av statistiken. Den finns även beskriven i respektive utgåva av Arbetskraftsbarometern.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS), registret över befolkningens utbildning (UREG) samt Företagsdatabasen (FDB).

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2009 års undersökning.

2.2 Urvalsförfarande

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2008 t.o.m. augusti 2009.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 19 augusti och den 21 oktober 2009. Insamling skedde genom webb- och postenkäter.

Personalansvariga på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv) med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden, varav den första påminnelsen innehöll en upprepning av inloggningsuppgifterna samt ett utskick av pappersblankett. Andra påminnelsen innehöll endast en skriftlig tack- och påminnelse.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna

registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2008 t.o.m. augusti år 2009. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95 - procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (god tillgång och brist). Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Behov på kort sikt

Behov på kort sikt är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. 95 - procentiga konfidensintervall beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procenttalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

3.2 Redovisningsförfaranden

I publikationen Arbetskraftsbarometern '09 (Information om utbildning och arbetsmarknad 2009:5) presenteras resultaten i form av tabeller och diagram samt kommenterande text.

Publicering sker årligen i december.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

Arbetskraftsbarometern

Register	Arbetskraftsbarometern
Rubrik	Arbetskraftsbarometern
Syfte/Beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge en snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.

Övrigt

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktperson	Zetterberg, Karin

Registervariant

Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Rubrik	Arbetskraftsbarometern
Innehållstyp	Annan beståndsvariant
Insamlingstyp	Egen insamling
Syfte/beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.
Sekretess	Sekretess i 20 år enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)
Aidentifierad	Nej
Urval	Ja
Personuppgift	Nej
Slutligt	Ja

observationsregister

Registerversion

Namn	2009
Syfte/Beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.
Mätinformation	Enkätundersökning bland arbetsgivare

Objekttyp - Arbetsställe

Namn	Arbetsställe
Definition	Arbetsställe är en del av (eller ett helt) företag som finns på en geografiskt identifierad plats (adress, fastighet el. dyl.). På denna plats bedrivs ekonomisk verksamhet inom företaget vilken (med vissa specificerade undantag) sysselsätter en eller flera personer.
Standardnivå	Standard fastställd av SCB

Population - arbetsställe

Namn	Arbetsställe
Definition	Landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör den för undersökningen aktuella utbildningsgruppen.
Standardnivå	Nej
Populationstyp	Undersökningspopulation
Kommentar	Landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de för undersökningen aktuella 72 utbildningsgrupperna för 2009.
Datum fr.o.m.	2008-09-01
Datum t.o.m.	2009-08-31

Variabler**Andel utbildningsgrupp på arbetsstället**

Namn	Andel utbildningsgrupp på arbetsstället
Definition	Variabeln beskriver den andelen av de anställda som har en utbildning som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
Beskrivning	Variabeln beskriver den andelen av de anställda som har en utbildningen som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2007
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	Den procentandel som ANTUTBR utgör av ANTSYS
	ANTUTBR = antal sysselsatta vid arbetsstället med utbildning som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
	ANTSYS = antal sysselsatta vid arbetsstället, oavsett utbildning

Värdemängd

Representation	Procent
Måttenhet	Procent
Beskrivning	

Antal anställda med rätt utbildning

Namn	Antal anställda med rätt utbildning
Definition	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos Er i augusti referensåret
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	Augusti 2009
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal
Beskrivning	

Antal arbetsställen i urvalet

Namn	Antal arbetsställen i urvalet
Definition	Antal arbetsställen i urvalet
Beskrivning	$ANTURV = ANTOBS - ANTSOBS$

ANTOBS = Det ursprungliga antalet observationer

ANTSOBS = Antal arbetsställen i säkertstratum (SOBS = säkert till observation).

Standard	Produktstandard
----------	-----------------

Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	ANTURV = ANTOBS - ANTSOBS

Värdemängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal
Beskrivning	

Antal nyanställda

Namn	Antal nyanställda
Definition	Antal personer med aktuell utbildning som företaget anställt under det senaste året
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Representation Antal
Måttenhet Antal
Beskrivning

Antal sysselsatta

Namn Antal sysselsatta
Definition Antal sysselsatta på arbetsstället
Beskrivning Antal sysselsatta på arbetsstället
Standard Produktstandard
Utgivare av standard
Ägare Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel Nej
Kommentar
Referenstid 2007
Summerbar Ja
Arkiveras Nej
Dimension Nej
Operationell definition

Värdemängd

Representation Antal
Måttenhet Antal
Beskrivning

Antal sökta personer

Namn Antal sökta personer

Definition	Antal personer med viss utbildning som företaget sökt under det senaste året
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdeomängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal
Beskrivning	

Antal utbildningsgrupper

Namn	Antal utbildningsgrupper
Definition	Antal utbildningsgrupper på arbetsstället
Beskrivning	Antal utbildningsgrupper på arbetsstället
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2007
Summerbar	Nej

Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värde­mängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal
Beskrivning	

Antalet anställda på 1 års sikt

Namn	Antalet anställda på 1 års sikt
Definition	Företagens bedömning av förändringen av antalet anställda på 1 års sikt
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2010
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värde­mängd

Klassifikation/värde­mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Förändring i antalet anställda
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Antalet anställda på 3 års sikt

Namn	Antalet anställda på 3 års sikt
Definition	Företagens bedömning av förändringen av antalet anställda på 3 års sikt
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2012
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Förändring i antalet anställda
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Arbetsställenamn

Namn	Arbetsställenamn
Definition	Arbetsställets namn i klartext enligt FDB
Beskrivning	Arbetsställets namn i klartext enligt FDB
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern

Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värde mängd

Beskrivning Arbetsställets namn i klartext enligt FDB

Arbetsställesnummer

Namn	Arbetsställesnummer
Definition	Arbetsställesnumret ger tillsammans med organisationsnummer en identitet för arbetsställe. Används för uppgifter som inhämtas via kontrolluppgifter (arbetsgivar-KU)
Beskrivning	
Standard	Standard fastställd av SCB
Utgivare av standard	SCB
Ägare	Företagsdatabasen
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	November
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Beskrivning Alla företag med verksamhet på mer än en adress är enligt lag skyldiga att ange ett högst femsiffrigt arbetsställenummer, på samtliga kontrolluppgifter som uppges.

Avregistrering

Namn	Avregistrering
Definition	Avregistreringskod
Beskrivning	Avregistreringskod
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Avregistreringskod
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Blankettkod

Namn	Blankettkod
Definition	Varje arbetsställe får en kod som bestämmer hur blanketten skall behandlas
Beskrivning	Varje arbetsställe får en kod som bestämmer hur blanketten skall behandlas

Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Blankettkod
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

CFAR-Nummer

Namn	CFAR-Nummer
Definition	Identifierare för arbetsställe
Beskrivning	FDB:s interna identifikationsbegrepp för arbetsställen. Numret är helt informationslöst. Består av ett 7-siffrigt löpnummer kompletterat med en kontrollsiffrå enl. modul-10 metoden.
Standard	Standard fastställd av SCB
Utgivare av standard	SCB
Ägare	Företagsdatabasen
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2007
Uppgiftskälla	Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik

Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Beskrivning arbetsställeidentitet

Företagets namn

Namn	Företagets namn
Definition	Företagets namn enl. Företagsdatabasen (FDB)
Beskrivning	
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Forskning och utveckling
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Beskrivning Företagets namn i klartext

Har företaget sökt personal

Namn	Har företaget sökt personal
Definition	Har företaget sökt personal med en av de utbildningar som finns i undersökningen
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Enkät svar, m.m.
Version	Ja(Finns)/Nej
Nivå	Ja/Nej
Representation	Ej aktuellt

Löpnummer

Namn	Löpnummer
Definition	Löpnumren används internt vid enkätutskick och för att bocka av inkomna svar etc.
Beskrivning	
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	

Ägare	Kalkförsäljning
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Representation	Löpnummer
Måttenhet	Löpnummer
Beskrivning	

Nyanställt personal

Namn	Nyanställt personal
Definition	Om arbetsstället har nyanställt personal med aktuell utbildning under de senaste året
Beskrivning	Frågan ställs till arbetsställen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Enkät svar, m.m.
Version	Ja(Finns)/Nej
Nivå	Ja/Nej
Representation	Ej aktuellt

Näringsgren, arbetsställe

Namn	Näringsgren, arbetsställe
Definition	Arbetsställets näringsgren
Beskrivning	Arbetsställets näringsgren
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Industrins energianvändning
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2007
Uppgiftskälla	Registerbaserad sysselsättningsstatistik
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	SNI
Version	Standard för svensk näringsgrensindelning, 2002 Branscher
Nivå	Huvudgrupp
Representation	Ej aktuellt

Organisationsnummer

Namn	Organisationsnummer
Definition	Myndighetens organisationsnummer
Beskrivning	Myndighetens organisationsnummer 10 siffror
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Konjunkturlöner statlig sektor
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Beskrivning Företagets organisationsnummer

Personal med angiven utbildning

Namn	Personal med angiven utbildning
Definition	Har Ni personal med ovan angiven utbildning anställd
Beskrivning	Frågan ställs till arbetsstället i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	Augusti 2009

Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Enkät svar, m.m.
Version	Ja(Finns)/Nej
Nivå	Ja/Nej
Representation	Ej aktuellt

Sektorkod

Namn	Sektorkod
Definition	Sektorkoden är skapad utifrån variablerna sektor, ägarkategori och juridisk form.
Beskrivning	Kod för sektortillhörighet för det företag där personen bedöms ha bedrivit sin huvudsakliga sysselsättning i november.
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2007
Uppgiftskälla	RAMS
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	Koden bildas utifrån företagets institutionella sektorkod

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Samhällssektor
----------------------------	----------------

Version	Sektor 2000
Nivå	Sektorkod
Representation	Ej aktuellt

Tillgången på nyutexaminerade sökande

Namn	Tillgången på nyutexaminerade sökande
Definition	Företagens bedömning av tillgången på nyutexaminerade sökande
Beskrivning	Frågan ställs till de företag som sökt och/eller nyanställt personal med viss utbildning
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdeomängd

Klassifikation/värdeomängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Tillgång på nyutexaminerade
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Tillgången på yrkeserfarna sökande

Namn	Tillgången på yrkeserfarna sökande
Definition	Företagens bedömning av tillgången på yrkeserfarna sökande
Beskrivning	Frågan ställs till de företag som sökt och/eller nyanställt personal med viss utbildning

Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	2008-09-01 - 2009-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Tillgång på yrkeserfarna
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Urvalssannolikhet

Namn	Urvalssannolikhet
Definition	Undersökningen görs bland ett slumpmässigt urval av arbetsställen. Urvalssannolikheten är den sannolikheten att ett visst arbetsställe ska selekteras från urvalsramen.
Beskrivning	Arbetsställets urvalssannolikhet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Summerbar	Nej

Arkiveras Nej
 Dimension Nej
 Operationell definition

Värdeomängd

Representation Proportion
 Måttenheter Relativstorlek
 Beskrivning

Utbildningsgrupp

Namn Utbildningsgrupp
 Definition Utbildningsgrupperna är skapade av Prognosinstitutet och består av en eller flera SUN-koder
 Beskrivning Utbildningsgrupperna är skapade av Prognosinstitutet och består av en eller flera SUN-koder
 Standard Produktstandard
 Utgivare av standard
 Ägare Arbetskraftsbarometern
 Kopplingsvariabel Nej
 Kommentar
 Referenstid
 Uppgiftskälla Utbildningsregistret
 Summerbar Nej
 Arkiveras Nej
 Dimension Nej
 Operationell definition

Värdeomängd

Klassifikation/värdeomängd Arbetskraftsbarometern
 Version Utbildningsgrupp 2009

Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Utbildningsgruppsnamn

Namn	Utbildningsgruppsnamn
Definition	Utbildningsgruppens namn
Beskrivning	
Standard	Produktstandard
Utgivare av standard	
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Kommentar	
Referenstid	
Uppgiftskälla	Utbildningsregistret
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Utbildningsgrupp 2004
Nivå	1
Representation	Ej aktuellt

Värдемängder

Avregistreringskod

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Avregistreringskod
Nivå 1

Värden

Kod	Text
.	besvarad enkät
2	postretur (bortfall)
3	avböjt medverkan (bortfall)
4	blank blankett (bortfall)
5	ej vetskap om personalens utbildning, går ej att identifiera utb.gr. på arb.st.(bortfall)
6	svaren för arb.st. har lämnats på blankett för annat arb.st. (bortfall)
7	för arbetsstället irrelevant utbildningsgrupp (övertäckning)
8	arbetsstället har inga anställda med angiven utbildning (övertäckning)
9	företaget har upphört, gått i konkurs eller omorganiserats (övertäckning)

Blankettkod

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Blankettkod
Nivå 1

Värden

Kod	Text
-----	------

- 1 alla arbetsställen som endast får en blankett
- 2 alla arbetsställen som får minst 2 blanketter
- 3 blanketter som skickas ut special
- 4 blanketter där enklare adresskorrigeringar görs
- 5 blanketter som ej skall skickas ut

Förändring i antalet anställda

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Förändring i antalet anställda
Nivå 1

Värden

Kod Text

- 1 Antalet anställda kommer att öka
- 2 Antalet anställda kommer att vara oförändrat
- 3 Antalet anställda kommer att minska

Tillgång på yrkeserfarna

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Tillgång på yrkeserfarna
Nivå 1

Värden

Kod Text

- 1 god tillgång

- 2 balans
- 3 brist
- 4 ej sökt yrkeserfarna

Tillgång på nytexaminerade

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Tillgång på nytexaminerade
Nivå 1

Värden

Kod	Text
1	god tillgång
2	balans
3	brist
4	ej sökt nytexaminerade

Utbildningsgrupp 2004

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Utbildningsgrupp 2004
Nivå 1

Värden

Kod	Text
01	Arkitekter
02	Civilingenjör elektronik/datateknik/automation

- 03 Civilingenjör energi- och elektroteknik
- 04 Civilingenjör industriell ekonomi och organisation
- 05 Civilingenjör kemi- och bioteknik
- 06 Civilingenjör lantmäteri
- 07 Civilingenjör maskin-, fordon och farkostteknik
- 08 Civilingenjör material- och geoteknik
- 09 Civilingenjör teknisk fysik
- 10 Civilingenjör byggnadsteknik
- 11 Högskoleingenjör byggnadsteknik
- 12 Högskoleingenjör el/elektronik/datateknik
- 13 Högskoleingenjör kemi-, bio- och materialteknik
- 14 Högskoleingenjör maskin-, fordons- och farkostteknik
- 15 Biologer
- 16 Fysiker
- 17 Kemister
- 19 Agronomer
- 20 Lantmätare
- 21 Jägmästare/skogsvetare
- 22 Skogsingenjör/skogsmästare/skogstekniker
- 23 Ekonomer
- 24 Jurister
- 25 Personalvetare/beteendevetare
- 26 Programmerare/systemerare
- 27 Psykologer
- 28 Samhällsvetare
- 29 Socionomer
- 30 Bibliotekarier
- 31 Religionsvetare/teologer
- 32 Apotekare
- 33 Arbetsterapeuter

- 34 Biomedicinska analytiker
- 35 Läkare
- 36 Receptarier
- 37 Sjukgymnaster
- 38 Barnmorskor
- 39 Sjuksköterskor allmän hälso- och sjukvård
- 40 Sjuksköterskor, specialistutbildade
- 41 Social omsorgsutbildade
- 42 Tandhygienister
- 43 Tandläkare
- 45 Veterinärer
- 46 Bildlärare
- 48 Fritidspedagoger
- 49 Förskollärare
- 50 Idrottslärare
- 51 Musklärare
- 54 Specialpedagoger/speciallärare
- 55 Grundskollärare 1-7, ma/no
- 56 Grundskollärare 1-7, sv/so
- 57 Grundskollärare 4-9, ma/no
- 58 Grundskollärare 4-9, språk/so
- 59 Gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap
- 60 Gymnasielärare, matematik/naturvetenskap
- 61 Gymnasielärare, språk
- 65 Byggutbildade
- 66 Processutbildade
- 67 Träutbildade
- 68 Verkstadsutbildade
- 69 Fordons- och transportutbildade
- 72 Omvårdnadsutbildade

- 73 Barn- och fritidsutbildade
- 74 Tandsköterskor
- 75 Elektriker
- 76 Styr- och reglertekniskt utbildade
- 77 Tele-/elektronikutbildade
- 78 Handels- och administrationsutbildade
- 79 Handels- och administrationsutbildade
- 82 Energiutbildade
- 83 VVS-utbildade
- 85 Restaurang- och storhushållsutbildade
- 86 Medieutbildade
- 89 Jord- och skogsbruksutbildade

Utbildningsgrupp 2009

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Utbildningsgrupp 2009
Nivå 1

Värden

- | Kod | Text |
|-----|--|
| 01 | Arkitekter |
| 02 | Civilingenjör elektronik/datateknik/automation |
| 03 | Civilingenjör energi- och elektroteknik |
| 04 | Civilingenjör industriell ekonomi och organisation |
| 05 | Civilingenjör kemi- och bioteknik |
| 06 | Civilingenjör lantmäteri |
| 07 | Civilingenjör maskin-, fordon och farkostteknik |
| 08 | Civilingenjör material- och geoteknik |

- 09 Civilingenjör teknisk fysik
- 10 Civilingenjör byggnadsteknik
- 11 Högskoleingenjör byggnadsteknik
- 12 Högskoleingenjör el/elektronik/datateknik
- 13 Högskoleingenjör kemi-, bio- och materialteknik
- 14 Högskoleingenjör maskin-, fordons- och farkostteknik
- 15 Biologer
- 16 Fysiker
- 17 Kemister
- 19 Agronomer
- 20 Lantmästare
- 21 Jägmästare/skogsvetare
- 23 Ekonomer
- 24 Jurister
- 25 Personalvetare/beteendevetare
- 26 Programmerare/systemerare
- 27 Psykologer
- 28 Samhällsvetare
- 29 Socionomer
- 30 Bibliotekarier
- 31 Religionsvetare/teologer
- 32 Apotekare
- 33 Arbetsterapeuter
- 34 Biomedicinska analytiker
- 35 Läkare
- 36 Receptarier
- 37 Sjukgymnaster
- 38 Barnmorskor
- 39 Sjuksköterskor grundutbildade
- 42 Tandhygienister

- 43 Tandläkare
- 45 Veterinärer
- 46 Bildlärare
- 48 Fritidspedagoger
- 49 Förskollärare
- 50 Idrottslärare
- 51 Musiklärare
- 54 Specialpedagoger/speciallärare
- 55 Grundskollärare tidigare år ma/no
- 56 Grundskollärare tidigare år, sv/so
- 57 Grundskollärare senare år, ma/no
- 58 Grundskollärare senare år, språk/so
- 59 Gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap
- 60 Gymnasielärare, matematik/naturvetenskap
- 61 Gymnasielärare, språk
- 65 Byggutbildade
- 68 Industriutbildade
- 69 Fordonsutbildade
- 70 Transportutbildade
- 72 Omvårdnadsutbildade
- 73 Barn- och fritidsutbildade
- 74 Tandsköterskor
- 75 Elektriker
- 76 Styr- och reglertekniskt utbildade
- 77 Tele-/elektronikutbildade
- 78 Handels- och administrationsutbildade
- 82 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik
- 85 Hotell- och restaurangutbildade
- 89 Naturbruksutbildade
- 90 Journalister

- 91 Skogsing/skogsmästare/skogstekniker
- 92 Sjuksköterskor -anestesi, - intensiv-, operationssjukvård
- 93 Distriktssköterskor
- 94 Sjuksköterskor, övriga specialistutbildade

Ja(Finns)/Nej

Klassifikation Enkätsvar, m.m.
Version Ja(Finns)/Nej
Nivå Ja/Nej

Värden

Kod	Text
1	Ja/Finns
2	Nej

Sektor 2000

Klassifikation Samhällssektor
Version Sektor 2000
Nivå Sektorkod

Värden

Kod	Text
11	Statlig förvaltning
12	Statliga affärsverk
13	Kommunal förvaltning
14	Landsting
15	Övriga offentliga institutioner

- 21 Aktiebolag, ej offentligt ägda
- 22 Övriga företag, ej offentligt ägda
- 23 Statligt ägda företag och organisationer
- 24 Kommunalt ägda företag och organisationer
- 25 Övriga organisationer

Standard för svensk näringsgrensindelning, 2002 Branscher

Klassifikation SNI
Version Standard för svensk näringsgrensindelning, 2002 Branscher
Nivå Huvudgrupp

Värden

- | Kod | Text |
|-----|---|
| 01 | Jordbruksföretag och serviceföretag till jordbruk |
| 02 | Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk |
| 05 | Fiskare, vattenbrukare inkl. Serviceföretag |
| 10 | Kolgruvor och torvindusti |
| 11 | Industri för utvinning av råpetroleum och naturgas inkl. Serviceföretag |
| 12 | Uran- och toriumgruvor |
| 13 | Metallmalmsgruvor |
| 14 | Annan industri för mineralutvinning |
| 15 | Livsmedels- och dryckesvaruindustri |
| 16 | Tobaksindustri |
| 17 | Textilindustri |
| 18 | Beklädnadsindustri |
| 19 | Garverier; industri för reseffekter, handväskor, skodon o.d. |
| 20 | Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler |
| 21 | Massa-, pappers- och pappersvaruindustri |

- 22 Förlag; grafisk och annan reproduktionsindustri
- 23 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter och kärnbränsle
- 24 Kemisk industri
- 25 Gummi- och plastvaruindustri
- 26 Jord- och stenvaruindustri
- 27 Stål- och metallverk
- 28 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater
- 29 Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning
- 30 Industri för kontorsmaskiner och datorer
- 31 Annan elektroindustri
- 32 Teleproduktindustri
- 33 Industri för precisionsinstrument, medicinska och optiska instrument samt ur
- 34 Industri för motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
- 35 Annan transportmedelsindustri
- 36 Möbelindustri; annan tillverkningsindustri
- 37 Återvinningsindustri
- 40 El-, gas- och värmeverk
- 41 Vattenverk
- 45 Byggindustri
- 50 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon; bensinstationer
- 51 Parti- och agenturhandel utom med motorfordon
- 52 Detaljhandel utom med motorfordon; reparationsverkstäder för hushållsartiklar och personliga artiklar
- 55 Hotell och restauranger
- 60 Landtransportföretag
- 61 Rederier
- 62 Flygbolag
- 63 Serviceföretag till transport; researrangörer, resebyråer och transportförmedlare
- 64 Post- och telekommunikationsföretag
- 65 Banker och andra kreditinstitut
- 66 Försäkringsbolag

- 67 Serviceföretag till finansiell verksamhet
- 70 Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare
- 71 Uthyrningsfirmor
- 72 Datakonsulter och dataservicebyråer
- 73 Forsknings- och utvecklingsinstitutioner
- 74 Andra företagsservicefirmor
- 75 Civila myndigheter och försvaret
- 80 Utbildningsväsendet
- 85 Enheter för hälso- och sjukvård, socialtjänst; veterinärkliniker
- 90 Reningsverk, avfallsanläggningar, renhållningsverk
- 91 Intresseorganisationer och religiösa samfund
- 92 Enheter för rekreation, kultur och sport
- 93 Andra serviceföretag
- 95 Förvärvsarbete i hushåll
- 99 Internationella organisationer, utländska ambassader o.d.

4.2 Arkiveringsversioner

Blanketter från de två senaste åren bevaras.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Insamlingen av data pågick mellan den 19 augusti och den 21 oktober 2009. Insamling skedde genom webb- och postenkäter. Det var 7304 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 800 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 75 procent.

Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som hade anställda med efterfrågad utbildning i augusti 2009. Utbildningsgruppen religionsvetare/teologer hade högst andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning, 87 procent. För tre utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildade hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 39 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället i augusti 2009, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 9 procent. Övertäckningen var högst för hotell- och restaurangutbildade, 31 procent, och lägst för gymnasielärare med språkinriktning där övertäckningen var 1 procent. Bortfallet uppgick totalt till 25 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer med inriktningen teknisk fysik, 40 procent, och lägst för religionsvetare/teologer, 9 procent.

