

Arbetskraftsbarometern 2010

UF0505

Innehåll

SCBDOK 3.1	
0 Administrativa uppgifter 0.1 Ämnesområde 0.2 Statistikområde 0.3 SOS-klassificering 0.4 Statistikansvarig 0.5 Statistikproducent 0.6 Uppgiftsskyldighet 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter 0.8 Gallringsföreskrifter 0.9 EU-reglering 0.10 Syfte och historik 0.11 Statistikanvändning 0.12 Uppläggning och genomförande 0.13 Internationell rapportering 0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar	1 Innehållsöversikt 1.1 Observationsstorheter 1.2 Statistiska målstorheter 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata 1.4 Dokumentation och metadata
2 Uppgiftsinsamling 2.1 Ram och ramförfarande 2.2 Urvalsförfarande 2.3 Mätinstrument 2.4 Insamlingsförfarande 2.5 Databeredning	3 Statistisk bearbetning och redovisning 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler 3.2 Redovisningsförfaranden
4 Slutliga Observationsregister 4.1 Produktionsversioner 4.2 Arkiveringsversioner 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	

0 Administrativa uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Nej



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 948 21
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 948 21
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § sekretesslagen (2009:400).

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketterna från de två senaste åren bevaras.

0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Statistiken ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för olika utbildningsgrupper.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet. Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Produkten diskuteras bl.a. i Programrådet befolkning, demografi och utbildning med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI, samt särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2010 års undersökning. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2010 är september 2009 - augusti 2010.

I 2010 års undersökning ingick 7 185 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 650 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 16 augusti och den 15 oktober 2010.

0.13 Internationell rapportering

Ej aktuellt.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

I likhet med tidigare år kommer en genomgång att genomföras kring vilka utbildningar som bör ingå i 2011 års undersökning. I övrigt finns inga planerade förändringar för denna produkt.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2010
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2010
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2009 – aug. 2010) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2010 års undersökning.	71 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000.	Rekryteringsläget	Differensen mellan andelen arbetsgivare som anser att tillgången på sökande med aktuell utbildning är god och andelen som anser att det finns en brist på sökande. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2010 års undersökning.	71 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000.	Andel som sökt personal	Definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för	71 olika utbildningsgrupper definierade utifrån	Behov på kort sikt	Differensen mellan andelen arbetsgivare som bedömer att antalet

några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2010 års undersökning.	Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000.		anställda kommer att öka och andelen som bedömer att antalet anställda kommer att minska. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Arbetskraftsbarometern ingår som publikation i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)*. Rapporten kan även återfinnas på SCB:s webbplats:

www.scb.se/arbetskraftsbarometern

På SCB:s hemsida finns en kort presentation av undersökningen, länk till Pressinformation samt utvalda tabeller och diagram från den senaste undersökningen.

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen är dokumenterad i Metaplus och i Beskrivning av statistiken. Den finns även beskriven i respektive utgåva av Arbetskraftsbarometern.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS), registret över befolkningens utbildning (UREG) samt Företagsdatabasen (FDB).

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2010 års undersökning.

2.2 Urvalsförfarande

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2009 t.o.m. augusti 2010.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 16 augusti och den 15 oktober 2010. Insamling skedde genom webb- och postenkäter.

Personalansvariga på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv) med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även ett utskick av pappersblankett.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2009 t.o.m. augusti år 2010. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95 - procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (god tillgång och brist). Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Behov på kort sikt

Behov på kort sikt är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. 95 - procentiga konfidensintervall beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procenttalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

3.2 Redovisningsförfaranden

I publikationen Arbetskraftsbarometern '10 (Information om utbildning och arbetsmarknad 2010:3) presenteras resultaten i form av tabeller och diagram samt kommenterande text.

Publicering sker årligen i december.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

Arbetskraftsbarometern

Register	Arbetskraftsbarometern
Rubrik	Arbetskraftsbarometern
Syfte/Beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge en snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.

Övrigt

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktperson	Zetterberg, Karin

Registervariant

Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Rubrik	Arbetskraftsbarometern
Innehållstyp	Annan beståndsvariant
Insamlingstyp	Egen insamling
Syfte/beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.
Sekretess	Sekretess i 20 år enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)
Aidentifierad	Nej
Urval	Ja
Personuppgift	Nej
Slutligt observationsregister	Ja

Registerversion

Namn	2010
Syfte/Beskrivning	Arbetskraftsbarometern syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper.
Mätinformation	Enkätundersökning bland arbetsgivare

Objekttyp - Arbetsställe

Namn	Arbetsställe
Definition	Arbetsställe är en del av (eller ett helt) företag som finns på en geografiskt identifierad plats (adress, fastighet el.dyl.). På denna plats bedrivs ekonomisk

verksamhet inom företaget vilken (med vissa specificerade undantag) sysselsätter en eller flera personer.

Standardnivå Standard fastställd av SCB

Population - arbetsställe

Namn	Arbetsställe
Definition	Landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör den för undersökningen aktuella utbildningsgruppen.
Standardnivå	Nej
Populationstyp	Undersökningspopulation
Kommentar	Landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de för undersökningen aktuella 71 utbildningsgrupperna för 2010.
Datum fr.o.m.	2009-09-01
Datum t.o.m.	2010-08-31

Variabler

Andel utbildningsgrupp på arbetsstället

Namn	Andel utbildningsgrupp på arbetsstället
Definition	Variabeln beskriver den andelen av de anställda som har en utbildning som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
Beskrivning	Variabeln beskriver den andelen av de anställda som har en utbildningen som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2008
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	Den procentandel som ANTUTBR utgör av ANTSYS

ANTUTBR = antal sysselsatta vid arbetsstället med utbildning som ingår i en viss grupp av de utbildningsgrupper som är med i undersökningen.
 ANTSYS = antal sysselsatta vid arbetsstället, oavsett utbildning

Värdemängd

Representation	Procent
Måttenhet	Procent

Antal anställda med rätt utbildning

Namn	Antal anställda med rätt utbildning
Definition	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos Er i augusti referensåret

Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	Augusti 2010
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antal arbetsställen i urvalet

Namn	Antal arbetsställen i urvalet
Definition	Antal arbetsställen i urvalet
Beskrivning	ANTURV = ANTOBS – ANTSOBS

ANTOBS = Det ursprungliga antalet observationer

ANTSOBS = Antal arbetsställen i säkert stratum (SOBS = säkert till observation).

Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej
Operationell definition	ANTURV = ANTOBS - ANTSOBS

Värdemängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antal nyanställda

Namn	Antal nyanställda
Definition	Antal personer med aktuell utbildning som företaget anställt under det senaste året
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2009-09-01-2010-08-31
Summerbar	Ja

Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antal sysselsatta

Namn	Antal sysselsatta
Definition	Antal sysselsatta på arbetsstället
Beskrivning	Antal sysselsatta på arbetsstället
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2008
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antal sökta personer

Namn	Antal sökta personer
Definition	Antal personer med viss utbildning som företaget sökt under det senaste året
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2009-09-01-2010-08-31
Summerbar	Ja
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antal utbildningsgrupper

Namn	Antal utbildningsgrupper
Definition	Antal utbildningsgrupper på arbetsstället
Standard	Produktstandard

Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2008
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde­mängd

Representation	Antal
Måttenhet	Antal

Antalet anställda på 1 års sikt

Namn	Antalet anställda på 1 års sikt
Definition	Företagens bedömning av förändringen av antalet anställda på 1 års sikt
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2011
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde­mängd

Klassifikation/värde­mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Förändring i antalet anställda
Representation	Ej aktuellt

Antalet anställda på 3 års sikt

Namn	Antalet anställda på 3 års sikt
Definition	Företagens bedömning av förändringen av antalet anställda på 3 års sikt
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2013
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde­mängd

Klassifikation/värde­mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Förändring i antalet anställda
Representation	Ej aktuellt

Arbetsställenamn

Namn	Arbetsställenamn
Definition	Arbetsställets namn i klartext enligt FDB
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2010
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Beskrivning Arbetsställets namn i klartext enligt FDB

Arbetsstälленummer

Namn	Arbetsstälленummer
Definition	Arbetsstälленumret ger tillsammans med organisationsnummer en identitet för arbetsställe. Används för uppgifter som inhämtas via kontrolluppgifter (arbetsgivar-KU)
Standard	Standard fastställd av SCB
Utgivare av standard	SCB
Ägare	Företagsdatabasen
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	November
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Beskrivning Alla företag med verksamhet på mer än en adress är enligt lag skyldiga att ange ett högst femsiffrigt arbetstälленummer på samtliga kontrolluppgifter som uppges.

Avregistrering

Namn	Avregistrering
Definition	Avregistreringskod
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Avregistreringskod
Representation	Ej aktuellt

Blankettkod

Namn	Blankettkod
Definition	Varje arbetsställe får en kod som bestämmer hur blanketten skall behandlas vid utskick
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Blankettkod
Representation	Ej aktuellt

CFAR-Nummer

Namn	CFAR-Nummer
Definition	Identifierare för arbetsställe
Beskrivning	FDBs interna identifikationsbegrepp för arbetsställen. Numret är helt informationslöst. Består av ett 7-siffrigt löpnummer kompletterat med en kontrollsiffra enl. modul-10 metoden.
Standard	Standard fastställd av SCB
Utgivare av standard	SCB
Ägare	Företagsdatabasen
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2008
Uppgiftskälla	Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Beskrivning	Arbetsställeidentitet
-------------	-----------------------

Företagets namn

Namn	Företagets namn
------	-----------------

Definition	Företagets namn enl. FDB
Standard	Produktstandard
Ägare	Forskning och utveckling
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2010
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Beskrivning Företagets namn i klartext

Har företaget sökt personal

Namn	Har företaget sökt personal
Definition	Har företaget sökt personal med en av de utbildningar som finns i undersökningen
Beskrivning	Frågan ställs till företagen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2009-09-01-2010-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Enkät svar, m.m.
Version	Ja(Finns)/Nej
Nivå	Ja/Nej
Representation	Ej aktuellt

Löpnummer

Namn	Löpnummer
Definition	Löpnumren används internt vid enkätutskick och avbockning av inkomna blanketter etc.
Standard	Produktstandard
Ägare	Kalkförsäljning
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Representation Löpnummer
Måttenhet Löpnummer

Nyanställt personal

Namn Nyanställt personal
Definition Om arbetsstället har nyanställt personal med aktuell utbildning under de senaste året
Beskrivning Frågan ställs till arbetsställen i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard Produktstandard
Ägare Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel Nej
Referenstid 2009-09-01-2010-08-31
Summerbar Nej
Arkiveras Nej
Dimension Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd Enkätsvar, m.m.
Version Ja(Finns)/Nej
Nivå Ja/Nej
Representation Ej aktuellt

Näringsgren för arbetsställe

Namn Näringsgren för arbetsställe
Definition Arbetsställets näringsgren
Beskrivning Arbetsställets näringsgren
Standard Produktstandard
Ägare Industrins energianvändning
Kopplingsvariabel Nej
Referenstid 2008
Uppgiftskälla Registerbaserad sysselsättningsstatistik
Summerbar Nej
Arkiveras Nej
Dimension Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd SNI
Version Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, Aktiviteter
Nivå Huvudgrupp
Representation Ej aktuellt

Organisationsnummer

Namn	Organisationsnummer
Definition	Myndighetens eller företagets organisationsnummer
Standard	Produktstandard
Ägare	Konjunkturlöner statlig sektor
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Beskrivning Företagets organisationsnummer

Personal med angiven utbildning

Namn	Personal med angiven utbildning
Definition	Har Ni personal med ovan angiven utbildning anställd
Beskrivning	Frågan ställs till arbetsstället i urvalet och gäller resp. utbildningsgrupp
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	Augusti 2010
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Enkätsvar, m.m.
Version	Ja(Finns)/Nej
Nivå	Ja/Nej
Representation	Ej aktuellt

Sektorkod

Namn	Sektorkod
Definition	Sektorkoden är skapad utifrån variablerna sektor, ägarkategori och juridisk form.
Beskrivning	Kod för sektortillhörighet för det företag där personen bedöms ha bedrivit sin huvudsakliga sysselsättning i november.
Standard	Produktstandard
Ägare	Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2008
Uppgiftskälla	RAMS
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej

Dimension	Nej
Operationell definition	Koden bildas utifrån företagets institutionella sektorkod

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Samhällssektor
Version	Sektor 2000
Nivå	Sektorkod
Representation	Ej aktuellt

Tillgången på nyutexaminerade sökande

Namn	Tillgången på nyutexaminerade sökande
Definition	Företagens bedömning av tillgången på nyutexaminerade sökande
Beskrivning	Frågan ställs till de företag som sökt och/eller nyanställt personal med viss utbildning
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2009-09-01-2010-09-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Tillgång på nyutexaminerade
Representation	Ej aktuellt

Tillgången på yrkeserfarna sökande

Namn	Tillgången på yrkeserfarna sökande
Definition	Företagens bedömning av tillgången på yrkeserfarna sökande
Beskrivning	Frågan ställs till de företag som sökt och/eller nyanställt personal med viss utbildning
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Referenstid	2009-09-01-2010-08-31
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värde mängd

Klassifikation/värde mängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Tillgång på yrkeserfarna
Representation	Ej aktuellt

Urvalssannolikhet

Namn	Urvalssannolikhet
Definition	Undersökningen görs bland ett slumpmässigt urval av arbetsställen. Urvalssannolikheten är den sannolikheten att ett visst arbetsställe ska selekteras från urvalsramen.
Beskrivning	Arbetsställets urvalssannolikhet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Representation	Proportion
Måttenhet	Relativstorlek

Utbildningsgrupp

Namn	Utbildningsgrupp
Definition	Utbildningsgrupperna är skapade av Prognosinstitutet och består av en eller flera SUN-koder (SUN 2000 Svensk utbildningsnomenklatur)
Standard	Produktstandard
Ägare	Arbetskraftsbarometern
Kopplingsvariabel	Nej
Uppgiftskälla	Utbildningsregistret
Summerbar	Nej
Arkiveras	Nej
Dimension	Nej

Värdemängd

Klassifikation/värdemängd	Arbetskraftsbarometern
Version	Utbildningsgrupp 2010
Representation	Ej aktuellt

Värдемängder

Avregistreringskod

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Avregistreringskod

Värden

Kod	Text
.	besvarad enkät
2	postretur (bortfall)
3	avböjt medverkan (bortfall)
4	blank blankett (bortfall)
5	ej vetskap om personalens utbildning, går ej att identifiera utbildningsgrupp på arbetsstället (bortfall)
6	svaren för arbetsställe har lämnats på blankett för annat arbetsställe (bortfall)
7	för arbetsstället irrelevant utbildningsgrupp (övertäckning)
8	arbetsstället har inga anställda med angiven utbildning (övertäckning)
9	företaget har upphört, gått i konkurs eller omorganiserats (övertäckning)

Blankettkod

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Blankettkod

Värden

Kod	Text
1	alla arbetsställen som endast får en blankett
2	alla arbetsställen som får minst 2 blanketter
3	blanketter som skickas ut special
4	blanketter där enklare adresskorrigeringar görs
5	blanketter som ej skall skickas ut

Förändring i antalet anställda

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Förändring i antalet anställda

Värden

Kod	Text
1	Antalet anställda kommer att öka
2	Antalet anställda kommer att vara oförändrat
3	Antalet anställda kommer att minska

Tillgång på yrkeserfarna

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Tillgång på yrkeserfarna

Värden

Kod	Text
1	God tillgång
2	Balans
3	Brist
4	Ej sökt yrkeserfarna

Tillgång på nyutexaminerade

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Tillgång på nyutexaminerade

Värden

Kod	Text
1	God tillgång
2	Balans
3	Brist
4	Ej sökt nyutexaminerade

Utbildningsgrupp 2010

Klassifikation Arbetskraftsbarometern
Version Utbildningsgrupp 2010

Värden

Kod	Text
01	Arkitekter
02	Civilingenjör elektronik/datateknik/automation
03	Civilingenjör energi- och elektroteknik
04	Civilingenjör industriell ekonomi och organisation
05	Civilingenjör kemi- och bioteknik
06	Civilingenjör lantmäteri
07	Civilingenjör maskin-, fordons-, och farkostteknik
08	Civilingenjör material- och geoteknik
09	Civilingenjör teknisk fysik
10	Civilingenjör byggnadsteknik
11	Högskoleingenjör byggnadsteknik
12	Högskoleingenjör el/elektronik/datateknik
13	Högskoleingenjör kemi-, bio- och materialteknik

14	Högskoleingenjör maskin-, fordons- och farkostteknik
15	Biologer
16	Fysiker
17	Kemister
19	Agronomer
20	Lantmästare
21	Jägmästare/skogsvetare
23	Ekonomer
24	Jurister
25	Personalvetare/beteendevetare
26	Programmerare/systemerare
27	Psykologer
28	Samhällsvetare
29	Socionomer
30	Bibliotekarier
31	Religionsvetare/teologer
32	Apotekare
33	Arbetsterapeuter
34	Biomedicinska analytiker
35	Läkare
36	Receptarier
37	Sjukgymnaster
38	Barnmorskor
39	Sjuksköterskor grundutbildade
42	Tandhygienister
43	Tandläkare
45	Veterinärer
46	Bildlärare
48	Fritidspedagoger
49	Förskollärare
50	Idrottslärare
51	Musiklärare
54	Specialpedagoger/speciallärare
57	Grundskollärare senare år, ma/no
58	Grundskollärare senare år, språk/so
59	Gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap
60	Gymnasielärare, matematik/naturvetenskap
61	Gymnasielärare, språk
65	Byggutbildade
68	Industriutbildade
69	Fordonsutbildade
70	Transportutbildade
72	Omvårdnadsutbildade
73	Barn- och fritidsutbildade
74	Tandsköterskor
75	Elektriker
76	Styr- och reglertekniskt utbildade
77	Tele-/elektronikutbildade

- 78 Handels- och administrationsutbildade
- 82 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik
- 85 Hotell- och restaurangutbildade
- 89 Naturbruksutbildade
- 90 Journalister
- 91 Skogsing/skogsmästare/skogstekniker
- 92 Sjuksköterskor -anestesi, - intensiv-, operationssjukvård
- 93 Distriktssköterskor
- 94 Sjuksköterskor-, övriga specialistutbildade
- 95 Grundskollärare tidigare år

Ja(Finns)/Nej

Klassifikation Enkät svar, m.m.
Version Ja(Finns)/Nej
Nivå Ja/Nej

Värden

Kod Text
1 Ja/Finns
2 Nej

Sektor 2000

Klassifikation Samhällssektor
Version Sektor 2000
Nivå Sektorkod

Värden

Kod Text
11 Statlig förvaltning
12 Statliga affärsverk
13 Kommunal förvaltning
14 Landsting
15 Övriga offentliga institutioner
21 Aktieföretag, ej offentligt ägda
22 Övriga företag, ej offentligt ägda
23 Statligt ägda företag och organisationer
24 Kommunalt ägda företag och organisationer
25 Övriga organisationer

Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, Aktiviteter

Klassifikation SNI
Version Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, Aktiviteter
Nivå Huvudgrupp

Värden

Kod	Text
01	Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
02	Skogsbruk
03	Fiske och vattenbruk
05	Kolutvinning
06	Utvinning av råpetroleum och naturgas
07	Utvinning av metallmalmer
08	Annan utvinning av mineral
09	Service till utvinning
10	Livsmedelsframställning
11	Framställning av drycker
12	Tobaksvarutillverkning
13	Textilvarutillverkning
14	Tillverkning av kläder
15	Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror m.m.
16	Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler
17	Pappers- och pappersvarutillverkning
18	Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar
19	Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter
20	Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter
21	Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel
22	Tillverkning av gummi- och plastvaror
23	Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter
24	Stål- och metallframställning
25	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
26	Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik
27	Tillverkning av elapparatur
28	Tillverkning av övriga maskiner
29	Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
30	Tillverkning av andra transportmedel
31	Tillverkning av möbler
32	Annan tillverkning
33	Reparation och installation av maskiner och apparater
35	Försörjning av el, gas, värme och kyla
36	Vattenförsörjning
37	Avloppsrening
38	Avfallshantering; återvinning
39	Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning
41	Byggande av hus
42	Anläggningsarbeten
43	Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
45	Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar
49	Landtransport; transport i rörsystem

- 50 Sjötransport
- 51 Lufttransport
- 52 Magasinerings och stödtjänster till transport
- 53 Post- och kurirverksamhet
- 55 Hotell- och logiverksamhet
- 56 Restaurang-, catering- och barverksamhet
- 58 Förlagsverksamhet
- 59 Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning
- 60 Planering och sändning av program
- 61 Telekommunikation
- 62 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.
- 63 Informationstjänster
- 64 Finansiella tjänster utom försäkring och pensionsfondsverksamhet
- 65 Försäkring, återförsäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk socialförsäkring
- 66 Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring
- 68 Fastighetsverksamhet
- 69 Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet
- 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
- 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
- 72 Vetenskaplig forskning och utveckling
- 73 Reklam och marknadsundersökning
- 74 Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
- 75 Veterinärverksamhet
- 77 Uthyrning och leasing
- 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster
- 79 Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra resetjänster och relaterade tjänster
- 80 Säkerhets- och bevakningsverksamhet
- 81 Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor
- 82 Kontorstjänster och andra företagstjänster
- 84 Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
- 85 Utbildning
- 86 Hälso- och sjukvård
- 87 Vård och omsorg med boende
- 88 Öppna sociala insatser
- 90 Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållningsverksamhet
- 91 Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.
- 92 Spel- och vadhållningsverksamhet
- 93 Sport-, fritids- och nöjesverksamhet
- 94 Intressebevakning; religiös verksamhet
- 95 Reparation av datorer, hushållsartiklar och personliga artiklar
- 96 Andra konsumenttjänster
- 97 Förvärvsarbete i hushåll
- 98 Hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk
- 99 Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.

4.2 Arkiveringsversioner

Blanketter från de två senaste åren bevaras.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Insamlingen av data pågick mellan den 16 augusti och den 15 oktober 2010. Insamling skedde genom webb- och postenkäter. Det var 7 185 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 650 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 75 procent.

Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som hade anställda med efterfrågad utbildning i augusti 2010. Utbildningsgruppen specialpedagoger/speciallärare hade högst andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning, 83 procent. För tio utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildade hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 28 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället i augusti 2010, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 13 procent. Övertäckningen var högst för hotell- och restaurangutbildade, 45 procent, och lägst för omvårdnadsutbildade och receptarier där övertäckningen var 3 procent. Bortfallet uppgick totalt till 25 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer med inriktningen industriell ekonomi och organisation, 41 procent, och lägst för religionsvetare/teologer, 9 procent.