

# Arbetskraftsbarometern 2011

UF0505

## Innehåll

<b>SCBDOK 3.1</b>	
<p><b>0 Allmänna uppgifter</b></p> <p>0.1 Ämnesområde 0.2 Statistikområde 0.3 SOS-klassificering 0.4 Statistikansvarig 0.5 Statistikproducent 0.6 Uppgiftsskyldighet 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter 0.8 Gallringsföreskrifter 0.9 EU-reglering 0.10 Syfte och historik 0.11 Statistik användning 0.12 Uppläggning och genomförande 0.13 Internationell rapportering 0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar</p>	<p><b>1 Innehållsöversikt</b></p> <p>1.1 Observationsstorheter 1.2 Statistiska målstorheter 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata 1.4 Dokumentation och metadata</p>
<p><b>2 Uppgiftsinsamling</b></p> <p>2.1 Ram och ramförfarande 2.2 Urvalsförfarande 2.3 Mätinstrument 2.4 Insamlingsförfarande 2.5 Databeredning</p>	<p><b>3 Statistisk bearbetning och redovisning</b></p> <p>3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler 3.2 Redovisningsförfaranden</p>
<p><b>4 Slutliga Observationsregister</b></p> <p>4.1 Produktionsversioner 4.2 Arkiveringsversioner 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången</p>	<p><b>Bilagor</b></p> <p>1. Informationsbrev/missiv 2. Enkät</p>

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Utbildning och forskning samt Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

### 0.3 SOS-klassificering

*Tillhör (SOS)* Nej



*För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).*

### 0.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* Box 24 300, 104 51 Stockholm  
*Besöksadress:* Karlavägen 100, Stockholm  
*Kontaktperson:* Marcus Ershammar  
*Telefon:* 08 506 940 46  
*Telefax:* 08 506 940 21  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### 0.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* Box 24 300, 104 51 Stockholm  
*Besöksadress:* Karlavägen 100, Stockholm  
*Kontaktperson:* Marcus Ershammar  
*Telefon:* 08 506 940 46  
*Telefax:* 08 506 940 21  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

## 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.*

Personuppgifter används endast vid fastställandet av urvalsramen.

## 0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketterna från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

## 0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

## 0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för ca 70 utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper tillhör användarna. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

## 0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Produkten diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt särskilda kontakter med berörda.

## 0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning. Blanketterna skickas till personalchef

på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. För att få tillräcklig täckning för jägmästar- och skogsvetarutbildning i Arbetskraftsbarometern 2011 representerades denna grupp av 155 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2011 är september 2010 - augusti 2011.

I 2011 års undersökning ingick 7 299 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 805 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 15 augusti och den 20 oktober 2011.

## **0.13 Internationell rapportering**

Ej aktuellt.

## **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

I likhet med tidigare år kommer en genomgång att genomföras kring vilka utbildningar som bör ingå i 2012 års undersökning. I övrigt finns inga planerade förändringar för denna produkt.

# 1 Översikt

## 1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2011
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2011
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2010 – aug. 2011) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

## 1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning.	72 olika utbildningsgrupper definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000. <i>Se utbildningsgrupperna nedan.</i>	Rekryteringsläget	Differensen mellan andelen arbetsgivare som anser att tillgången på sökande med aktuell utbildning är god och andelen som anser att det finns en brist på sökande. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.
		Andel som sökt personal	Definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.
		Behov på kort sikt	Differensen mellan andelen arbetsgivare som bedömer att antalet anställda kommer att öka och andelen som bedömer att antalet anställda kommer att minska. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

**Utbildningsgrupper i Arbetskraftsbarometern 2011**

Agronomutbildning	Högsk ing utb: El/elektroteknik/datateknik
Apotekarutbildning	Högsk ing utb: Kemi-, bio- och materialteknik
Arbets terapeututbildning	Högsk ing utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn
Arkitektutbildning	Idrottsläro utb
Barn- och fritidsutbildning	Industriutbildning
Barnmorskeutbildning	Journalistutbildning
Bibliotekarieutbildning	Juristutbildning
Bildläro utb	Jägmästar- och skogsvetarutbildning
Biologutbildning	Kemistutbildning
Biomedicinsk analytikerutbildning	Lantmästarutbildning
Byggutbildning	Läro utb
Civ ing utb: Byggnadsteknik	Musikläro utb
Civ ing utb: Elektronik/datateknik/automation	Naturbruksutbildning
Civ ing utb: Energi- och elektroteknik	Omvårdnadsutbildning
Civ ing utb: Industriell ekonomi, organisation	Personal- och beteendevetarutbildning
Civ ing utb: Kemi-/bioteknik	Programmerar- och systemvetarutbildning
Civ ing utb: Lantmäteri	Psykologutbildning
Civ ing utb: Maskin-, fordons- och farkosttekn	Receptarieutbildning
Civ ing utb: Material- och geoteknik	Religionsvetar- och teologutbildning
Civ ing utb: Teknisk fysik	Samhällsvetarutbildning
Distriktssköterskeutbildning	Sjukgymnastutbildning
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård
Ekonomutbildning	Sjuksköterskor, grundutbildning
Elektrikerutbildning	Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning
Fordonsutbildning	Skogsing.-, skogsmästar- o skogstekn.utb.
Fritidspedagogutbildning	Socionomutbildning
Fysikutbildning	Specialläro- och specialpedagogutbildning
Förskolläro utb	Styr- och regler teknisk utbildning
Grundskolläro utb: Senare år, ma/no	Tandhygienistutbildning
Grundskolläro utb: Senare år, språk/so	Tandläro utb
Grundskolläro utb: Tidiga år	Tandsköterskeutbildning
Gymnasieläro utb: Hist/samhällsvet	Tandteknikerutbildning
Gymnasieläro utb: Mat/naturvet	Tele- och elektronikutbildning
Gymnasieläro utb: Språkvetenskap	Transportutbildning
Handels- och administrationsutbildning	Veterinärutbildning
Hotell- och restaurangutbildning	
Högsk ing utb: Byggnadsteknik	

### 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; *Arbetskraftsbarometern '11* som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)*. Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text. Utöver rapporten presenteras följande kommenterade diagram:

- Arbetsgivarnas bedömning om tillgången på sökande per utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning om hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning om hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

### 1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i *Dokumentation av statistiken (SCBDOK, föreliggande dokument)*. Statistikens kvalitet beskrivs i *Beskrivning av statistiken (BaS)*. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata (MetaPlus)*. Samtliga dokumentationer finns att tillgå på SCB:s webbplats intill publicerad statistik.

## 2 Uppgiftsinsamling

### 2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bland annat sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt två år innan aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Arbetskraftsbarometern 2011 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2009.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret. Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Urvalsramen består av ungefär 176 000 arbetsställen.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning. De utbildningsgrupper som gränsen satts till minst fem anställda är: Arkitektutbildning, Juristutbildning, Religionsvetar- och teologutbildning, Receptarieutbildning, Tandhygienistutbildning, Tandläkarutbildning, Tandteknikerutbildning, Veterinärutbildning, Byggutbildning, Barn- och fritidsutbildning, Tandsköterskeutbildning, Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning, Naturbruksutbildning. Inom dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer.

Avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* redovisar utbildningsgrupperna.

### 2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

### 2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2010 t.o.m. augusti 2011. Missiv och enkät redovisas i bilaga 1 och 2.



## 2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 15 augusti och den 20 oktober 2011. Insamling skedde genom webb- och postenkäter. (Se bilaga 2)

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv) (se bilaga 1) med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även ett utskick av pappersblankett.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller där de t.ex. genom en kontrollruta meddelas om de missat svara på någon fråga. Efter korrigering försvinner felmeddelandet och det går bra att besvara nästa fråga.

## 2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

## 3 Statistisk bearbetning och redovisning

### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

#### Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2010 t.o.m. augusti år 2011. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (god tillgång och brist). Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

#### Behov på kort sikt

"Behov på kort sikt" är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procenttalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

#### Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

### 3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)* i rapporten *Arbetskraftsbarometern '11*. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern). Där presenteras också några kommenterade diagram. Publicering sker årligen i december.

## **4 Slutliga observationsregister**

### **4.1 Produktionsversioner**

Statistiken för Arbetskraftsbarometern skapas från ett register över arbetsställen. Detaljerad information om registret finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata (MetaPlus)* som finns att tillgå på SCB:s webbplats intill publicerad statistik.

### **4.2 Arkiveringsversioner**

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

### **4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången**

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

## Bilagor

### Bilaga 1. Informationsbrev/missiv

«FtgNamn»  
«CONamn»  
«ArbstNamn»  
«KontaktPerson»  
«GatuAdress»  
«PostNr» «PostOrt»

## Arbetskraftsbarometern 2011

### Syfte

Arbetskraftsbarometern är en undersökning som Statistiska centralbyrån (SCB) genomför varje höst. Syftet är att ge snabb information till beslutsfattare, företag och studerande om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för olika utbildningar.

### Lämna uppgifter via internet

Skicka in efterfrågade uppgifter  
senast 5 september.

Användarid:	«anvid»
Lösenord:	«password»

Logga in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se)

Webblanketten består av en till fem frågor. Om ni istället önskar svara via pappersblankett eller har några övriga frågor så kontakta gärna SCB via e-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se) eller telefon: 08-506 945 10.

### Resultat

Resultaten publiceras den 5:e december i rapporten *Arbetskraftsbarometern '11* samt på SCB:s webbplats under adressen [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

På nästa sida ges mer information om varför ni är utvalda.

Med vänliga hälsningar,

Marcus Ershammar      David Hatschek  
Produktansvarig      Produktionsansvarig

### Uppgiftslämnande

SCB har vid utformningen av undersökningen samrått med Näringslivets nämnd för regelgranskning, Svenska kommunförbundet samt Landstingsförbundet, enligt SFS 1982:668.

Uppgifterna som lämnas till SCB är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Uppgiftslämnarplikt föreligger inte. Vid publicering kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

### Kontakta oss gärna

Insamlingsgruppen  
vid SCB

e-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
telefon : 08-506 945 10

Postadress:  
Statistiska centralbyrån  
Prognosinstitutet  
Box 24 300  
104 51 STOCKHOLM

**Därför är ni utvalda**

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det mycket viktigt att samtliga i urvalet deltar i undersökningen.

Bilaga 2. Enkät

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldigheten föreligger inte.

Adress ( Var vänlig rätta ev felaktig adress )

**Företagsnamn**  
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

### ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2011

Frågorna avser:  
Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställenr  
Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2009 enligt SCB:s register

Löpnnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
15000 - 0	0	0	000000000000

Användarid: abcdefg  
 Lösenord: 123456

**För att lämna uppgifter<sup>+</sup> via internet: Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).**

1 Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd<sup>3</sup> i augusti 2011?  Ja  Nej Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.

2 Ungefär hur många med denna utbildning är anställda<sup>3</sup> hos er i augusti 2011?  personer

3 Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ... *Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.*

	Oka	Vara oförändrat	Minska
a) 1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4 a) Har ni sökt<sup>4</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2010 - aug 2011?  Ja  Nej

b) Om "Ja", ange ungefär hur många  personer

c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2010 - aug 2011?  Ja  Nej Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.

d) Om "Ja", ange ungefär hur många  personer

5 Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?

	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a) Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Yrkeseferna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6 Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten?  minuter  
*Frivillig uppgift*

Datum  Uppgiftslämnarens namn  tel (även riktnr)

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 5 september 2011.

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare

Postadress

Mall/Telefon

**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

Box 24 300  
104 51 Stockholm

Vi nås på: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
08-506 945 10

+ 1 +

## Instruktioner

1. *Utbildningskategori* (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. *Arbetsställe* Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsstället används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2009 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. *Anställda* Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall *inte* räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. *Sökta* För fråga 4 skall antalet sökta personer anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

*Bedömningar* Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

