

Arbetskraftsbarometern

2015

UF0505

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	2
0.8	Gallringsföreskrifter	2
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	5
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	6
1.4	Dokumentation och metadata	6
2	Uppgiftsinsamling	7
2.1	Ram och ramförfarande	7
2.2	Urvalsförfarande	7
2.3	Mätinstrument	8
2.4	Insamlingsförfarande	8
2.5	Databeredning	8
3	Statistisk bearbetning och redovisning	9
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	9
3.2	Redovisningsförfaranden	9
4	Slutliga observationsregister	10
4.1	Produktionsversioner	10
4.2	Arkiveringsversioner	10
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	10
	Bilagor	11
	Bilaga 1. Introduktionsbrev	11
	Bilaga 2. Frågeformulär	13

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning samt Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Nej

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Katja Olofsson
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: katja.olofsson@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Katja Olofsson
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: katja.olofsson@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Undersökningen *Arbetskraftsbarometern* behandlar inte personuppgifter.

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för cirka 70 utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Undersökningen diskuteras bl.a. i Användarrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Universitetskanslerämbetet, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt vid särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2015 års undersökning. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (*God/Balans/Brist*)
- Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (*Öka/Vara oförändrat/Minska*)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2015 är september 2014 – augusti 2015.

I 2015 års undersökning ingick 7 525 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 802 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Databasinsamlingen pågick mellan den 11 augusti och den 3 november 2015.

0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering görs.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inför kommande undersökningar planeras att genomföra ett förbättringsarbete av granskningsvillkoren i insamlingen och då ta hänsyn till urvalssannolikhetens påverkan på viktningen av svar.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt är arbetsställe. Variabler som samlas in för arbetsställen är:

1. Om man har personal med angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2015
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2015
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2014 – aug. 2015) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade och yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med ≥ 10 anställda varav ≥ 2 anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp	Tillgång på nytexaminerade arbetssökande	Andel (god tillgång, balanserad tillgång och brist)
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	
		Behov av personal inom 1 år	Andel (ökat, oförändrat eller minskat behov)
		Behov av personal inom 3 år	

*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomutbildning	Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik
Apotekarutbildning	Dator- och kommunikationsteknik
Arbetssterapeututbildning	Distriktssköterskeutbildning
Arkitektutbildning **	Ekonomutbildning
Barn- och fritidsutbildning**	Elteknisk utbildning
Barnmorskeutbildning	Fordonsutbildning
Bibliotekarieutbildning	Fritidspedagogutbildning
Bildläroarbetsutbildning	Fysikerutbildning
Biologutbildning	Förskolläroarbetsutbildning
Biomedicinsk analytikerutbildning	Grundskolläroarbetsutbildning: Senare år, ma/NO
Byggnadsutbildning**	Grundskolläroarbetsutbildning: Senare år, språk/SO
Civilingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	Grundskolläroarbetsutbildning: Tidiga år
Civilingenjörsutbildning: Elektronik, datateknik, automation	Gymnasieläroarbetsutbildning:
Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik	Historia/samhällsvetenskap
Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation	Gymnasieläroarbetsutbildning:
Civilingenjörsutbildning: Kemi- och bioteknik	Matematik/naturvetenskap
Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri	Gymnasieläroarbetsutbildning:
Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	Språkvetenskap
Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik	Högskoleingenjörsutbildning:
	Byggnadsteknik
	Högskoleingenjörsutbildning:

El, elektroteknik, datateknik	Samhällsvetarutbildning
Högskoleingenjörsutbildning:	Sjukgymnast-/fysioterapeututbildning
Kemi-, bio- och materialteknik	Sjuksköterskor: Anestesi-,
Högskoleingenjörsutbildning:	intensiv-, operationssjukvård
Maskin-, fordons-, farkostteknik	Sjuksköterskor: Grundutbildning
Idrottsläroverutbildning	Sjuksköterskor: Övrig specialist-
Industri teknisk utbildning	utbildning
Journalistutbildning	Skogsingenjör-, skogsmästar- och
Juristutbildning**	skogsteknikerutbildning
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	Socionomutbildning
Kemistutbildning	Speciallärar- och specialpedagog-
Kyl-, värmepumps- och ventilationsteknik**	utbildning
Lantmästarutbildning	Tandhygienistutbildning**
Läkarutbildning	Tandläkarutbildning**
Musikläroverutbildning	Tandsköterskeutbildning**
Naturbruksutbildning**	Tandteknikerutbildning**
Personal- och beteendevetarutbildning	Transportutbildning
Programmerar- och systemvetarutbildning	Utbildning i automation
Psykologutbildning	Veterinärutbildning**
Receptarieutbildning**	VVS-utbildning**
Religionsvetar- och teologutbildning**	Vård- och omsorgsutbildning
Restaurangutbildning	

** Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak i Statistikdatabasen. Där redovisas tidserier, inklusive felmarginaler, från 2005 till 2015 för samtliga 72 utbildningsgrupper. Som ett komplement publiceras resultaten även i en folder, *Arbetskraftsbarometern 2015 – Vilka utbildningar ger jobb?*, som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM). I foldern presenteras statistik per utbildning och översikter över årets resultat, tillsammans med lönestatistik och annan fakta om utbildningarna. Det som framförallt undersöks är:

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetsökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i Dokumentation av statistiken (SCBDOK, innevarande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i Beskrivning av statistiken (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2015 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2013.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2013 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det ”arbetsställesnummer” som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Urvalsramen består av ungefär 164 000 arbetsställen.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2015 års undersökning. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med ** avser de utbildningsgrupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10. Detta gäller totalt 14 utbildningsgrupper: arkitektutbildning, juristutbildning, religionsvetar-/teologutbildning, receptarieutbildning, tandhygienistutbildning, tandsköterskeutbildning, tandläkarutbildning, tandteknikerutbildning, veterinärutbildning, byggutbildning, kyl-, värmepumps- och ventilationsteknikerutbildning, VVS-utbildning, naturbruksutbildning samt barn- och fritidsutbildning.

2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2014 t.o.m. augusti 2015. Introduktionsbrev och frågeformulär redovisas i bilaga 1 och 2.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 11 augusti och den 3 november 2015. Insamling skedde genom webb- och postenkäter, se bilaga 2.

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv), se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även enkäten i pappersform.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller som gör att uppgiftslämnaren uppmanas komplettera eller kontrollera sina svar ifall uppgifter saknas.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Bedömningen av tillgång på sökande och behov av utbildade på kort sikt redovisas som punktskattningar. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas 95-procentiga konfidensintervall för andel som svarat god tillgång, balanserad tillgång och brist respektive ökat, oförändrat och minskat behov. Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än ± 40 redovisas inte resultatet, inte heller om antalet svar understiger 10.

3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern publiceras i Statistikdatabasen på SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern. Resultatet från undersökningen presenteras även i en folder, *Arbetskraftsbarometern 2015 – Vilka utbildningar ger jobb?*. Foldern ingår i publikationsserien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)* och finns i elektronisk form (PDF-format) på SCB:s webbplats men också i tryckt format för beställning.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Arbetskraftsbarometern
Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Registerversion	2015

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m.

Dokumentationen hittar du här: www.metadata.scb.se. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Utifrån en översyn av granskningsvillkor och variabler planeras en utredning för att se om sannolikheten att ett arbetsställe kommer med i urvalet, och denna sannolikhets påverkan på viktningen av svar, kan beaktas i granskningsvillkoren.

Bilagor

Bilaga 1. Introduktionsbrev



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

«FtgNamn»
«CONamn»
«ArbstNamn»
«Kontaktperson»
«GatuAdress»
«PostNr» «PostOrt»

Augusti 2015
Scbid: «Scbid»

Arbetskraftsbarometern 2015

Statistiska centralbyrån (SCB) har fått i uppgift av riksdag och regering att beskriva utvecklingen på arbetsmarknaden. Varje år genomför SCB därför undersökningen Arbetskraftsbarometern.

Ert arbetsställe ingår i årets urval. Ni får därför detta brev med information och inloggningsuppgifter.

Vad är Arbetskraftsbarometern?

Arbetskraftsbarometern mäter **arbetsgivarnas efterfrågan på utbildad arbetskraft**. Den redovisar också arbetsgivarnas egna bedömningar av **tillgången på utbildade** inom olika områden. Arbetskraftsbarometern används bland annat som:

- Underlag för utbildningsanordnare och utbildningsplanerare
- Information till elever och studenter som ska välja utbildning
- Statistikunderlag i Sveriges långsiktiga utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser.

Lämna uppgifterna för 2015 senast den 4 september.

Uppgifterna ska avse arbetsstället «Benamning» på «BelagenAdress».

Gå in på www.scb.se/barometern och logga in med uppgifterna till höger. Undersökningen består av **1-5 frågor**.

Användarnamn: «AnvändarID»

Lösenord: «Lösenord»

Tack för er medverkan!

Med vänlig hälsning

Katja Olofsson
Undersökningsansvarig

Elinor Lindblad
Insamlingsansvarig

Mer information finns på nästa sida

Kontakta oss gärna:
Telefon: 08-506 945 10
E-post: arbetskraftsbarometern@scb.se
www.scb.se/barometern

Arbetskraftsbarometern
Prognosinstitutet
Box 24 300, 104 51 Stockholm

Så används de lämnade uppgifterna

Uppgifterna sammanställs i statistik som visar arbetsmarknadsläget för ett 70-tal utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare, arbetsgivare samt yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Elever och studenter som ska välja utbildningsinriktning hör också till användarna. Andra användare är Skolverket, högskoleveket och Utbildningsdepartementet.

Resultatet från Arbetskraftsbarometern används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

De lämnade uppgifterna sambearbetas inte med andra register.

Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det därför viktigt att så många som möjligt i urvalet deltar i undersökningen.

Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte.

Samråd

Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

De lämnade uppgifterna skyddas

Uppgifterna som lämnas skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid redovisning kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

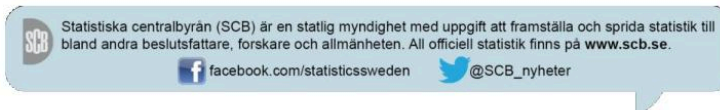
Information om personuppgifter

Regler för personuppgiftsbehandling finns i personuppgiftslagen (1998:204) samt i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Var och en har rätt att en gång per kalenderår få gratis information om egna personuppgifter som hanteras på myndigheten. Man har rätt att begära att personuppgifter rättas, blockeras eller raderas, om det skulle visa sig att de behandlats i strid med personuppgiftslagen. Ansökan om sådan information, så kallat registerutdrag, ska ske skriftligt och vara egenhändigt undertecknad.

Uppgift om vem som är kontaktperson för undersökningen sparas för att underlätta eventuella återkontakter.

Resultat

Resultaten publiceras den 10 december på SCB:s webbplats, www.scb.se/arbetskraftsbarometern.



Bilaga 2. Frågeformulär

2015-12-17

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyddighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2015

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori ¹

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe ²

Arbetsställen

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2013 enligt SCB:s register

ARBKRAFTSBAR

ARBKRAFTSBAR2015 INSA

Löpnummer	Kod	Utb.gr.	SCBId
15000 -	0	0	0

Användarid:	abcdefg
Lösenord:	123456

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på www.scb.se/barometern

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd i augusti 2015?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	<i>Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.</i>	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos er i augusti 2015?	<input type="text" value=""/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	<i>Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.</i>			
		Öka	Vara oförändrat	Minska	
a)	1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2014 - aug 2015?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2014 - aug 2015?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	<input type="text" value=""/> minuter			
Datum	Uppgiftslämnarens namn	TEXTA	tel (även)	ikt/nr	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 4 september 2015.

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Postadress
Box 24 300
104 51 Stockholm

Mail/Telefon
Vi nås på: arbetskraftsbarometern@scb.se
08-506 945 10

Instruktioner

1. Utbildning (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. Arbetsställe **Avser verksamheten och personalen som arbetar på den angivna adressen.**
Om ni är osäker på vilket arbetsställe som avses, kan ni ta hjälp av **arbetsställesnumret**, som står nedanför adressen. Det är samma nummer som används i redovisningen av kontrolluppgifter till Skatteverket.

Om arbetsstället har **bytt ägare** men verksamheten är ungefär densamma som tidigare, ber vi er ändå att fylla i blanketten.

Om arbetsstället har **lagts ner**, notera detta på blanketten eller kontakta Arbetskraftsbarometern (kontaktuppgifter på framsidan).

3. Anställda Som anställda räknas:
- Alla tillsvidareanställda
- Vikarier (utom semestervikarier), projektanställda och andra tillfälligt anställda

Som anställda räknas **inte**:
- Semestervikarier
- Tjänstlediga och långtidsfrånvarande
- Inhyrd personal via bemanningsföretag

4. Sökta Med "sökta" menas **antalet personer som ni har sökt**, inte antalet sökande till tjänsten eller antalet gånger ni har sökt personal.
Vikarier (utom semestervikarier), projektanställda och andra tillfälligt anställda ska också räknas med.

Mer information och svar på vanliga frågor finns på www.scb.se/barometern.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

+

2

+