



# STATISTIKENS FRAMTAGNING

## Arbetskraftsbarometern

2017

UF0505



## Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>3</b>
0.1	Ämnesområde.....	3
0.2	Statistikområde .....	3
0.3	SOS-klassificering.....	3
0.4	Statistikansvarig.....	3
0.5	Statistikproducent .....	3
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	3
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
0.8	Gallringsföreskrifter.....	4
0.9	EU-reglering .....	4
0.10	Syfte och historik .....	4
0.11	Statistikanvändning.....	4
0.12	Upplägg och genomförande .....	4
0.13	Internationell rapportering.....	5
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	5
<b>1</b>	<b>Innehållsöversikt.....</b>	<b>5</b>
1.1	Undersökta populationer och variabler .....	5
1.2	Redovisade populationer och storheter.....	8
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata .....	8
1.4	Dokumentation och metadata .....	8
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling .....</b>	<b>9</b>
2.1	Ram.....	9
2.2	Urval.....	10
2.3	Mätinstrument .....	10
2.4	Insamling.....	10
2.5	Databeredning.....	11
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler .....</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister.....</b>	<b>11</b>
4.1	Produktionsversioner.....	11
4.2	Arkiveringsversioner.....	11
4.3	Erfarenheter från denna undersökningsomgång.....	12
<b>Bilagor.....</b>		<b>13</b>
	Bilaga 1. Introduktionsbrev.....	13
	Bilaga 2. Frågeformulär.....	15
	Bilaga 3. Påminnelsebrev .....	17
	Bilaga 4. Påminnelsebrev 2.....	19

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

Utbildning och forskning samt Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad

### 0.3 SOS-klassificering

Statistiken ingår varken i Sveriges officiella statistik (SOS) eller i systemet för Sveriges officiella statistik (SOS-systemet).

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se [Förordning \(2001:100\) om den officiella statistiken](#).

### 0.4 Statistikansvarig

<b>Myndighet/organisation</b>	SCB
<b>Postadress</b>	Box 24 300, 104 51 Stockholm
<b>Kontaktperson</b>	Therese Landerholm
<b>Telefon</b>	010-479 4039
<b>E-post</b>	arbetskraftsbarometern@scb.se

### 0.5 Statistikproducent

<b>Myndighet/organisation</b>	SCB
<b>Postadress</b>	Box 24 300, 104 51 Stockholm
<b>Kontaktperson</b>	Therese Landerholm
<b>Telefon</b>	010-479 4039
<b>E-post</b>	arbetskraftsbarometern@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt Lag (2001:99) om den officiella statistiken.

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § [Offentlighets- och sekretesslag \(2009:400\)](#).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i [Personuppgiftslag \(1998:204\)](#). För statistik finns också särskilda regler för personuppgiftsbehandling i [Lag \(2001:99\) om den officiella statistiken](#) och [Förordning \(2001:100\)](#).

Undersökningen Arbetskraftsbarometern behandlar inte personuppgifter.

### **0.8 Gallringsföreskrifter**

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

Ett exemplar av samtliga trycksaker och elektroniska publikationer levereras till Kungliga biblioteket i form av pliktexemplar. De arkiveras även i enlighet med [Arkivlag \(1990:782\)](#).

### **0.9 EU-reglering**

Undersökningen är inte EU-reglerad.

### **0.10 Syfte och historik**

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för cirka 70 utbildningsgrupper varav största delen är högskoleutbildningar.

Undersökningen har genomförts sedan 1959. Uppgift om hur stor andel som sökt personal finns fr.o.m. 1990. Sedan 1994 görs ingen regional redovisning. De utbildningar som ingår i undersökningen har varierat över åren, vilket bör beaktas vid eventuella jämförelser över tiden. I respektive rapport anges vilka utbildningsgrupper som ingår.

### **0.11 Statistikanvändning**

Användare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

Undersökningen diskuteras bl.a. i Användarrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Universitetskanslerämbetet, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt vid särskilda kontakter med berörda.

### **0.12 Upplägg och genomförande**

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning, där urvalsenhet är arbetsställe. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (*God/Balans/Brist*)
- Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (*Öka/Vara oförändrat/Minska*)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

### **0.13 Internationell rapportering**

Statistiken rapporteras inte internationellt.

### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Inga förändringar är planerade i kommande undersökningar.

## **1 Innehållsöversikt**

I detta avsnitt beskrivs vilka variabler och utbildningsgrupper som ingår i undersökningen. Vidare framgår hur resultaten av undersökningen är presenterad och dokumenterad. I undersökningen studeras arbetsgivarnas behov av arbetskraft med en specifik utbildningsbakgrund, på ett respektive tre års sikt, samt hur de upplever tillgången på arbetssökande när de försökt rekrytera personal. Populationen omfattar arbetsställen med fler än 10 anställda varav två tillhör de undersökta utbildningsgrupperna.

### **1.1 Undersökta populationer och variabler**

Undersökningsobjekt är arbetsställe. Variabler som samlas in för arbetsställen är:

- Om man har personal med angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2017
- Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2017
- Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
- Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året och i så fall ungefär hur många
- Hur tillgången var på nyutexaminerade och yrkeserfarna sökande

Undersökt population		Undersökt variabel	
Namn	Referenstid	Namn	Referenstid
Arbetsställen med $\geq 10$ anställda varav $\geq 2$ anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	September 2016 – augusti 2017	Tillgång på ny-utexaminerade arbetssökande	September 2016 – augusti 2017
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	
		Behov av personal inom 1 år	
		Behov av personal inom 3 år	

\*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomutbildning  
 Apotekarutbildning  
 Arbetsterapeututbildning  
 Arkitektutbildning \*\*  
 Barn- och fritidsutbildning\*\*  
 Barnmorskeutbildning  
 Bibliotekarieutbildning  
 Bildlärarytutbildning  
 Biologutbildning  
 Biomedicinsk analytikerutbildning  
 Byggutbildning\*\*  
 Civilingenjörsutbildning: Byggnadsteknik  
 Civilingenjörsutbildning: Elektronik, datateknik, automation  
 Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik  
 Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation  
 Civilingenjörsutbildning: Kemi- och bioteknik  
 Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri  
 Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik  
 Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik  
 Dator- och kommunikationsteknik  
 Distriktssköterskeutbildning  
 Ekonomutbildning  
 Elteknisk utbildning  
 Fordonsutbildning  
 Fritidspedagogutbildning  
 Fysikerutbildning  
 Förskollärarytutbildning  
 Grundskollärarytutbildning: Senare år, ma/NO  
 Grundskollärarytutbildning: Senare år, språk/SO  
 Grundskollärarytutbildning: Tidiga år  
 Gymnasielärarytutbildning: Historia/samhällsvetenskap  
 Gymnasielärarytutbildning: Matematik/naturvetenskap

Gymnasielärarutbildning: Språkvetenskap  
Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik  
Högskoleingenjörsutbildning: El, elektroteknik, datateknik  
Högskoleingenjörsutbildning: Kemi-, bio- och materialteknik  
Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik  
Idrottslärarutbildning  
Industri teknisk utbildning  
Journalistutbildning  
Juristutbildning\*\*  
Jägmästar- och skogsvetarutbildning  
Kemistutbildning  
Kyl-, värmepumps- och ventilationsteknik\*\*  
Lantmästarutbildning  
Läkarutbildning  
Musiklärarutbildning  
Naturbruksutbildning\*\*  
Personal- och beteendevetarutbildning  
Programmerar- och systemvetarutbildning  
Psykologutbildning  
Receptarieutbildning\*\*  
Religionsvetar- och teologutbildning\*\*  
Restaurangutbildning  
Samhällsvetarutbildning  
Sjukgymnast-/fysioterapeututbildning  
Sjuksköterskor: Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård  
Sjuksköterskor: Grundutbildning  
Sjuksköterskor: Övrig specialistutbildning  
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknikerutbildning  
Socionomutbildning  
Speciallärar- och specialpedagogutbildning  
Tandhygienistutbildning\*\*  
Tandläkarutbildning\*\*  
Tandsköterskeutbildning \*\*  
Tandteknikerutbildning\*\*  
Transportutbildning  
Utbildning i automation  
Veterinärutbildning\*\*  
VVS-utbildning\*\*  
Vård- och omsorgsutbildning

\*\* Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

## 1.2 Redovisade populationer och storheter

Redovisad population	Indelning i redovisningsgrupper	Redovisad storhet	Redovisad storhets referenstid	Statistiskt mått	Mått-enhet
Arbetsställen 2017	Utbildningsgrupper	Procentfördelning, uppdelad på nyutexaminerade och yrkeserfarna	2017	Andel (god tillgång, balanserad tillgång och brist)	Procent
		Procentfördelning, uppdelad på 1 och 3 år	2017	Andel (ökat, oförändrat eller minskat behov)	Procent

## 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak i Statistikdatabasen. Där redovisas tidserier, inklusive felmarginaler, från 2005 till 2017 för samtliga 72 utbildningsgrupper. Som ett komplement publiceras resultaten även i en folder, *Arbetskraftsbarometern 2017 – Vilka utbildningar ger jobb?*, som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)*. I foldern presenteras statistik per utbildning och översikter över årets resultat, tillsammans med lönestatistik och annan fakta om utbildningarna. Det som framförallt undersöks är:

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetssökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt 4.1 *Produktionsversioner*.

## 1.4 Dokumentation och metadata

I detta dokument beskrivs framtagningen av statistiken och statistikregistret Statistikens framtagning (SCBDOK).

Kvaliteten hos statistiken beskrivs i Kvalitetsdeklarationen.



Det detaljerade innehållet i statistiken beskrivs i SCB:s mikrodataregister (MetaPlus).

Dokumentationerna finns publicerade på SCB:s webbplats, [www.scb.se/UF0505](http://www.scb.se/UF0505).

## 2 Uppgiftsinsamling

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalet har sin bas i SCB:s sysselsättningsregister och utbildningsregister. 2017 års Arbetskraftsbarometer insamlades mellan 7 augusti och 25 oktober, och förutom informationsbrev och webbinloggningsuppgifter skickades två skriftliga påminnelser till dem som inte inkommit med svar.

### 2.1 Ram

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2017 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2015.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2015 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2017 års undersökning. I avsnitt 1.1 *Undersökta populationer och variabler* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med \*\* avser de utbildningsgrupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10. Detta gäller totalt 14 utbildningsgrupper: arkitektutbildning, juristutbildning, religionsvetar-/teologutbildning, receptarieutbildning, tandhygienistutbildning, tandsköterskeutbildning, tandläkarutbildning, tandteknikerutbildning, veterinärutbildning, byggtutbildning, kyl-,

värmepumps- och ventilationsteknikerutbildning, VVS-utbildning, naturbruksutbildning samt barn- och fritidsutbildning.

## **2.2 Urval**

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

I 2017 års undersökning ingick 7 426 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 808 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper).

## **2.3 Mätinstrument**

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2016 t.o.m. augusti 2017. Informationsbrevet innehöll en kort beskrivning om vad Arbetskraftsbarometern är samt inloggningsuppgifter till Arbetskraftsundersökningens hemsida på SCB. Den första påminnelsen var också ett informationsbrev med upprepning om inloggningsuppgifterna. Den andra påminnelsen innehöll, förutom inloggningsuppgifter, även enkäten i pappersform, så att de arbetsgivare som hellre vill skicka in svaren i pappersform har möjlighet att göra det.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller som gör att uppgiftslämnaren uppmanas komplettera eller kontrollera sina svar ifall uppgifter saknas.

Se introduktionsbrevet i bilaga 1 och frågeformuläret i bilaga 2. Påminnelse 1 och 2 finns i bilaga 3 respektive 4.

## **2.4 Insamling**

Ett avgörande moment för undersökningens svarsfrekvens och svars kvalitet är den så kallade spårningen som genomförs innan insamlingen påbörjas. En person arbetar då med att få tag på kontaktpersonerna för de stora uppgiftslämnarna, ta reda på vilka enheter som har behov av att slå samman eller särredovisa uppgifterna samt att göra adressförbättringar. Syftet är att förbättra precisionen i själva utskicken.

Insamlingen av data pågick mellan den 7 augusti och den 25 oktober 2017. Insamling skedde genom webb- och postenkäter, se bilaga 2.

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev, se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut

under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även enkäten i pappersform.

## 2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

## 3 Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler

Bedömningen av tillgång på sökande och behov av utbildade på kort sikt redovisas som punktskattningar. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Som ett mått på osäkerheten på grund av urvalsfel redovisas en felmarginal tillsammans med punktskattningen för bedömningen av tillgång på sökande och efterfrågan på kort sikt. För dessa beräknas 95-procentiga konfidensintervall med avseende på utbildningsgrupp för andel som svarat god tillgång, balanserad tillgång och brist respektive ökad, minskad och oförändrad. Om intervallet är bredare än +/-40 redovisas inte resultatet, inte heller om antalet svar understiger 10.

## 4 Slutliga observationsregister

### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

#### Statistikens slutliga observationsregister

Register	Registervariant	Registerversion
Arbetskraftsbarometern	Arbetskraftsbarometern	2017

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll (i MetaPlus), finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se). Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som finns angivna i ovanstående tablå.

### 4.2 Arkiveringsversioner

Inga registerversioner har ännu arkiverats

### **4.3 Erfarenheter från denna undersökningsomgång**

Undersökningsomgången har kantats av vissa störningar, främst i datainsamlings- och granskningsfasen. Störningarna hade sina förklaringar i den omlokalisering som SCB genomfört under året. Det är svårt att avgöra i vilken utsträckning resultaten kan ha påverkats av detta men i slutändan uppnåddes en acceptabel nivå på svarsfrekvensen.

## Bilagor

### Bilaga 1. Introduktionsbrev



«EjNamn»  
«CONamn»  
«ArbstNamn»  
«Kontaktperson»  
«CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_ADDRESS2»  
«CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_POSTALCODE» «CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_CITY»

Augusti 2017  
Scbid: «CU\_SCBID»

#### Arbetskraftsbarometern 2017

Statistiska centralbyrån (SCB) har fått i uppgift av riksdag och regering att beskriva utvecklingen på arbetsmarknaden. Varje år genomför SCB därför undersökningen Arbetskraftsbarometern.

Ert arbetsställe ingår i årets urval. Ni får därför detta brev med information och inloggningsuppgifter.

#### Vad är Arbetskraftsbarometern?

Arbetskraftsbarometern mäter arbetsgivarnas efterfrågan på utbildad arbetskraft. Den redovisar också arbetsgivarnas egna bedömningar av tillgången på utbildade inom olika områden. Arbetskraftsbarometern används bland annat som:

- Underlag för utbildningsanordnare och utbildningsplanerare
- Information till elever och studenter som ska välja utbildning
- Statistikunderlag i Sveriges långsiktiga utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser.

Lämna uppgifterna för 2017 senast den 1 september.

Uppgifterna ska avse arbetsstället «Benämning» på «Relaterad Adress».

Gå in på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern) och logga in med inloggningsuppgifterna nedan. Undersökningen består av 1-5 frågor.

Användarnamn:	«CU_BKSUSERNAME»
Lösenord:	«CU_BKSPASSWORD»

Tack för er medverkan!

Med vänlig hälsning

Therese Landerholm  
Undersökningsansvarig

Alicja Markiewicz  
Insamlingsansvarig

Mer information finns på nästa sida

Kontakta oss gärna:  
Telefon: 010-479 45 10  
E-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
[www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern)

Arbetskraftsbarometern  
Prognosinstitutet  
Box 24 300, 104 51 Stockholm

#### Så används de lämnade uppgifterna

Uppgifterna sammanställs i statistik som visar arbetsmarknadsläget för ett 70-tal utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare, arbetsgivare samt yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Elever och studenter som ska välja utbildningsinriktning hör också till användarna. Andra användare är Skolverket, högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Resultatet från Arbetskraftsbarometern används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

De lämnade uppgifterna sambearbetas inte med andra register.

#### Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det därför viktigt att så många som möjligt i urvalet deltar i undersökningen.

#### Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte.

#### Samråd

Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

#### De lämnade uppgifterna skyddas

Uppgifterna som lämnas skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid redovisning kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

#### Information om personuppgifter

För att underlätta eventuella återkontakter med företaget sparar vi uppgiften om vem hos er som är kontaktperson för undersökningen.

Företagets identifikationsnummer ovanför brevet första rubrik är till för att SCB under insamlingen ska kunna se vilka som har svarat. Använd även det numret vid kontakt med SCB för att lätt identifiera vilket företag ärendet gäller.

Var och en har rätt att en gång per kalenderår få gratis information, i form av ett så kallat registerutdrag, om egna personuppgifter som hanteras på SCB. Ansökan om sådan information ska ske skriftligt och vara egenhändigt undertecknad. Man har rätt att begära att personuppgifterna rättas, blockeras eller raderas, om det skulle visa sig att de behandlats i strid med personuppgiftslagen.

#### Resultat

Resultaten publiceras den 8 december på SCB:s webbplats, [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).



Statistiska centralbyrån (SCB) är en statlig myndighet med uppgift att framställa och sprida statistik till bland andra beslutsfattare, forskare och allmänheten. All officiell statistik finns på [www.scb.se](http://www.scb.se).



[facebook.com/statisticsweden](https://www.facebook.com/statisticsweden)



[@SCB\\_nyheter](https://twitter.com/SCB_nyheter)

## Bilaga 2. Frågeformulär

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 Kap 8 § offentlighets sekretesslagen (2009:400). Uppgiftsskyddet föreligger inte.

## ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2017

Adress( Vår vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn  
 Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställets

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2015 enligt SCB:s register

ARBKRAFTSBAR

ARBKRAFTSBAR2017INSA

Löpnnummer	Kod	Utb. gr.	SCBid
15000 - 0	0	0	0

Användarid: abcdefg


Lösenord: 123456

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern)

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd i augusti 2017?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange er uppgifter ännu längre ned och återvänd blanketten.
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos er i augusti 2017?	personer		
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.		
		<input type="checkbox"/> Öka	<input type="checkbox"/> Vara oförändrat	<input type="checkbox"/> Minska
a)	1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	a) Har ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2016 - aug 2017?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	personer		
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2016 - aug 2017?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	personer		
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	<input type="checkbox"/> God tillgång på sökande	<input type="checkbox"/> Balans	<input type="checkbox"/> Brist på sökande
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och bevara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	minuter		
Datum	Uppgifts ämnarens namn	TEXTA	tel(Även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarekuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 1 september 2017.

Notförklaringar till 1 -4 finns på sidan 2

Blankettutgivare	Postadress	Mail/Telefon
 <b>Statistiska centralbyrån</b> Sveväg 1 S-141 86 Stockholm	Box 24 300 104 51 Stockholm	Vi nås på: <a href="mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se">arbetskraftsbarometern@scb.se</a> 010-479 45 10

Kommentar

E-post

### Instruktioner

**1. Utbildning** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN2000)

**2. Arbetsställe** Avser verksamheten och personalen som arbetar på den angivna adressen.

Om ni är osäker på vilket arbetsställe som avses, kan ni ta hjälp av **arbetsställesnumret**, som står nedanför adressen. Det är samma nummer som används i redovisningen av kontrolluppgifter till Skatteverket.

Om arbetsstället har **bytt ägare** men verksamheten är ungefär densamma som tidigare, bery er ändå att fylla i blanketten

Om arbetsstället har **lagts ner**, notera detta på blanketten eller kontakta Arbetskraftsbarometern (kontaktuppgifter på framsidan).

**3. Anställda** Som anställda räknas:  
- Alla tillsvidareanställda  
- Vikarier (utom semestervikarier), projektanställda och andra tillfälligt anställda

Som anställda räknas **inte**:  
- Semestervikarier  
- Tjänstlediga och långtidsfrånvarande  
- Inhyrd personal via bemanningsföretag

**4. Sökta** Med "sökta" menas **antalet personer som ni har sökt**, inte antalet sökande till tjänsten eller antalet gånger ni har sökt personal.  
Vikarier (utom semestervikarier), projektanställda och andra tillfälligt anställda ska också räknas med.

Mer information och svar på vanliga frågor finns på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern).



## Bilaga 3. Påminnelsebrev



«FigNamn»  
«CONamn»  
«ArbstNamn»  
«Kontakterson»  
«CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_ADDRESS2»  
«CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_POSTALCODE» «CU\_CONTACTINFO\_RECIPIENT\_CITY»

4 september 2017  
Scbid: «CU\_SCBID»

Alla svar är viktiga

### Arbetskraftsbarometern 2017

Den 4 augusti skickade vi ett brev till er angående Arbetskraftsbarometern 2017, där vi bad er att besvara ett antal frågor om era behov av utbildad arbetskraft. Sista svarsdatum var den 1 september, men vi saknar ert svar för en eller flera utbildningsgrupper. Om uppgifterna lämnats under de senaste dagarna kan ni bortse från detta brev.

#### Vad är Arbetskraftsbarometern?

Arbetskraftsbarometern mäter arbetsgivarnas efterfrågan på utbildad arbetskraft och har gjort så sedan 1959. Den redovisar också arbetsgivarnas egna bedömningar av tillgången på utbildade inom olika områden. Arbetskraftsbarometern används bland annat som:

- Underlag för utbildningsanordnare och utbildningsplanerare
- Information till elever och studenter som ska välja utbildning
- Statistikunderlag i Sveriges långsiktiga utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser.

#### Lämna uppgifterna snarast

Uppgifterna ska avse arbetsstället «Benamning» på «BelagenAdress».

Gå in på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern) och logga in med inloggningsuppgifterna nedan. Undersökningen består av 1-5 frågor.

Användarnamn:	«CU_BKSUSERNAME»
Lösenord:	«CU_BKSPASSWORD»

Tack för er medverkan!

Med vänlig hälsning

  
Therese Landerholm  
Undersökningsansvarig

  
Matilda Wedtström ~~Kjerfth~~  
Insamlingsansvarig

Mer information finns på nästa sida

Kontakta oss gärna:  
Telefon: 010-479 45 10  
E-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
[www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern)

Arbetskraftsbarometern  
Prognosinstitutet  
Box 24 300, 104 51 Stockholm

### **Så används de lämnade uppgifterna**

Uppgifterna sammanställs i statistik som visar arbetsmarknadsläget för ett 70-tal utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare, arbetsgivare samt yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Elever och studenter som ska välja utbildningsinriktning hör också till användarna. Andra användare är Skolverket, högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Resultatet från Arbetskraftsbarometern används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

De lämnade uppgifterna sambearbetas inte med andra register.

### **Därför är ni utvalda**

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det därför viktigt att så många som möjligt i urvalet deltar i undersökningen.

### **Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger inte.

### **Samråd**

Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

### **De lämnade uppgifterna skyddas**

Uppgifterna som lämnas skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid redovisning kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

### **Information om personuppgifter**

För att underlätta eventuella återkontakter med företaget sparar vi uppgiften om vem hos er som är kontaktperson för undersökningen.

Företagets identifikationsnummer ovanför brevvets första rubrik är till för att SCB under insamlingen ska kunna se vilka som har svarat. Använd även det numret vid kontakt med SCB för att lätt identifiera vilket företag ärendet gäller.

Var och en har rätt att en gång per kalenderår få gratis information, i form av ett så kallat registerutdrag, om egna personuppgifter som hanteras på SCB. Ansökan om sådan information ska ske skriftligt och vara egenhändigt undertecknad. Man har rätt att begära att personuppgifterna rättas, blockeras eller raderas, om det skulle visa sig att de behandlats i strid med personuppgiftslagen.

### **Resultat**

Resultaten publiceras den 8 december på SCB:s webbplats, [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).



Statistiska centralbyrån (SCB) är en statlig myndighet med uppgift att framställa och sprida statistik till bland andra beslutsfattare, forskare och allmänheten. All officiell statistik finns på [www.scb.se](http://www.scb.se).



[facebook.com/statisticsweden](https://www.facebook.com/statisticsweden)



[@SCB\\_nyheter](https://twitter.com/SCB_nyheter)

## Bilaga 4. Påminnelsebrev 2



19 september 2017

Vi saknar ert svar

### Arbetskraftsbarometern 2017

Den 4 augusti skickade vi ett brev till er angående Arbetskraftsbarometern 2017, där vi bad er att besvara ett antal frågor om era behov av utbildad arbetskraft. Sista svarsdatum var den 1 september, men vi saknar ert svar för en eller flera utbildningsgrupper. Om uppgifterna lämnats under de senaste dagarna kan ni bortse från detta brev.

#### Vad är Arbetskraftsbarometern?

Arbetskraftsbarometern mäter arbetsgivarnas efterfrågan på utbildad arbetskraft och har gjort så sedan 1959. Den redovisar också arbetsgivarnas egna bedömningar av tillgången på utbildade inom olika områden. Arbetskraftsbarometern används bland annat som:

- Underlag för att planera antalet utbildningsplatser
- Information till elever och studenter som ska välja utbildning
- Statistikunderlag i Sveriges långsiktiga utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser.

#### Lämna uppgifterna snarast

Lämna uppgifterna genom att fylla i den bifogade blanketten och skicka den till oss i svarskuvertet. Det går även att lämna uppgifter via webben på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern). Logga in med inloggningsuppgifterna som står på blanketten.

Svar på vanliga frågor finns på [www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern), under fliken "Vanliga frågor".

Stort tack för er medverkan!

Med vänlig hälsning

Therese Landerholm  
Undersökningsansvarig

Matilda Wedtström ~~Kjerfth~~  
Insamlingsansvarig

Mer information finns på nästa sida

Kontakta oss gärna:  
Telefon: 010-479 45 10  
E-post: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
[www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern)

Arbetskraftsbarometern  
Prognosinstitutet  
Box 24 300, 104 51 Stockholm

#### **Så används de lämnade uppgifterna**

Uppgifterna sammanställs i statistik som visar arbetsmarknadsläget för ett 70-tal utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare, arbetsgivare samt yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Elever och studenter som ska välja utbildningsinriktning hör också till användarna. Andra användare är Skolverket, högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Resultatet från Arbetskraftsbarometern används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

De lämnade uppgifterna sambearbetas inte med andra register.

#### **Därför är ni utvalda**

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det därför viktigt att så många som möjligt i urvalet deltar i undersökningen.

#### **Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger inte.

#### **Samråd**

Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

#### **De lämnade uppgifterna skyddas**

Uppgifterna som lämnas skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid redovisning kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

#### **Information om personuppgifter**

Regler för personuppgiftsbehandling finns i personuppgiftslagen (1998:204) samt i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Var och en har rätt att en gång per kalenderår få gratis information om egna personuppgifter som hanteras på myndigheten. Man har rätt att begära att personuppgifter rättas, blockeras eller raderas, om det skulle visa sig att de behandlats i strid med personuppgiftslagen. Ansökan om sådan information, så kallat registerutdrag, ska ske skriftligt och vara egenhändigt undertecknad.

Uppgift om vem som är kontaktperson för undersökningen sparas för att underlätta eventuella återkontakter.

#### **Resultat**

Resultaten publiceras den 8 december på SCB:s webbplats, [www.scb.se/arbetskraftsbarometern](http://www.scb.se/arbetskraftsbarometern).

