

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2024

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2024

Producent SCB, Statistiska centralbyrån
Avdelningen för social statistik och
analys
171 54 Solna
010 479 40 00

Förfrågningar Marc Doppelbauer
010 479 42 15
marc.doppelbauer@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:
Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med
funktionsnedsättning 2024

The labour market situation for people with disability 2024

Producer Statistics Sweden, Social Statistics
and Analysis
SE-171 54 Solna, Sweden
+46 10 479 40 00

Enquiries Marc Doppelbauer
+46 10 479 42 15
marc.doppelbauer@scb.se

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.
However, remember to state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with
disability 2024.

URN:NBN:SE:SCB-2024-AM80BR2401_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

SCB har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 28 april 2025 redovisa resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

SCB ansvarar för undersökningen sedan 2021 men har tidigare utfört den på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Datainsamlingen till undersökningen avseende 2024 har skett med kombinerad insamling, telefonintervjuer och webbformulär, under perioden januari till och med december 2024. Undersökningen innehåller frågor om funktionsnedsättning, arbetsförmåga samt diskriminering i arbetslivet relaterat till funktionsnedsättning, och ställs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Skillnader i genomförande över tid, särskilt förändringar i mätningen av funktionsnedsättning, medför att jämförelser med resultat före 2022 och tidigare inte kan göras.

För undersökningens genomförande ansvarar Marc Doppelbauer och Karolina Eriksson på sektionen för kompetensförsörjning och arbetsmiljö. För statistisk metod och resultatframställning ansvarar Alexander Astlind på sektionen metod. Rapporten är skriven av Jessica Baldgrim vid sektionen för utbildningsstatistik tillsammans med Karolina Eriksson vid sektionen för kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

SCB i april 2025

Katarina Wizell
Enhetschef

Oskar Nilsson
Sektionschef

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	7
Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning	7
Diskriminering i arbetslivet	8
Inledning	9
Om undersökningens genomförande.....	9
Att mäta funktionsnedsättning	9
Målpopulation.....	9
Självskattning	10
Definition av funktionsnedsättning.....	10
Population, avgränsningar och jämförbarhet	12
Disposition.....	12
Personer med funktionsnedsättning	14
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen	14
Personer med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen	15
Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen	18
Arbetsmarknad	20
Arbetskraftsdeltagande.....	22
Sysselsatta.....	23
Arbetslösa	24
Heltid och deltid	25
Vanligare att kvinnor arbetar deltid	25
Anställd eller företagare	27

Offentlig eller privat sektor	27
Yrke	29
Fast eller tidsbegränsad anställning	32
Diskriminering.....	34
En av tre har upplevt diskriminering	34
Nekad jobb trots meriter – vanligaste formen av diskriminering.....	35
Stor skillnad beroende på arbetsförmåga	35
Kvinnor upplever oftare mobbning eller trakasserier.....	36
Kort om statistiken	37
Statistikens ändamål och innehåll.....	37
Population och urval.....	37
Frågor och variabler	37
Statistikens framställning.....	39
Datainsamling.....	39
Skattning.....	39
Statistikens kvalitet	40
Urvalsfel	40
Bortfallsfel	41
Mätfel.....	42
Jämförbarhet över tid	42
Bilagor	44
Bilaga 1 – Frågeformuläret	44
Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSYK2012.....	47
Bilaga 3 – Tabeller	50
The labour market situation for people with disability 2024	59

Summary	59
People with disability.....	59
Labour market for people with disability	60
Discrimination in working life related to disability	61
List of tables.....	62
List of graphs.....	66
List of terms	67
Tabellförteckning	70
Diagramförteckning.....	74

Sammanfattning

År 2024 är det drygt 12 procent av befolkningen i åldern 16–65 år som har en funktionsnedsättning. Det motsvarar 778 000 personer. Cirka 8 procent av befolkningen 16–65 år har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Andelen är något högre bland kvinnor än män, både bland de med funktionsnedsättning och bland dem med nedsatt arbetsförmåga.

Andelen med funktionsnedsättning är högst bland dem med förgymnasial utbildning och minskar i takt med stigande utbildningsnivå. Andelen med funktionsnedsättning är 18 procent bland personer med förgymnasial utbildning, 13 procent bland dem med gymnasial utbildning och 7 procent bland dem med eftergymnasial utbildning.

Bland de yngsta (16–29 år) är andelen personer med funktionsnedsättning omkring 14 procent och 13 procent bland äldre (50–65 år). En lägre andel, 10 procent, återfinns i gruppen 30–49 år. Bland personer mellan 50 och 65 år är funktionsnedsättning vanligare bland kvinnor än bland män.

Bland inrikes födda är andelen personer med funktionsnedsättning 13 procent medan bland utrikes födda är andelen 8 procent.

Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Till arbetskraften räknas personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa. Personer med funktionsnedsättning är underrepresenterade i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen i arbetskraften 65 procent medan andelen i övriga befolkningen 16–65 år är 88 procent. Det finns inga skillnader mellan kvinnor och män bland personer med funktionsnedsättning när det gäller deltagande i arbetskraften. I den övriga befolkningen är andelen lägre bland kvinnor än bland män.

I befolkningen 16–65 år är omkring 5 miljoner personer sysselsatta och av dem har cirka 414 000 personer en funktionsnedsättning. Andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning är 53 procent, jämfört med övriga befolkningen 80 procent. Att ha en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan respektive inte påverkar arbetsförmågan har betydelse för sysselsättningsgraden. Andelen sysselsatta är lägre bland personer med nedsatt arbetsförmåga, 46 procent. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden 75 procent, vilket är i linje med övriga befolkningen. Följaktligen är arbetslösheten högre bland

personer med funktionsnedsättning – 18 procent jämfört med 8 procent i övriga befolkningen.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar i lägre utsträckning heltid jämfört med övriga befolkningen, 62 procent respektive 83 procent. Andelen är lägre bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, 55 procent.

Det är ingen skillnad i fördelningen för sysselsatta efter andel anställda respektive företagare bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga befolkningen. Det är inte heller någon skillnad mellan personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen sett till i vilken sektor man arbetar.

Diskriminering i arbetslivet

En av tre personer med funktionsnedsättning har någon gång utsatts för diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av sin funktionsnedsättning. Andelen är högre bland dem med nedsatt arbetsförmåga än bland dem utan nedsatt arbetsförmåga, 38 respektive 17 procent. Det är vanligare bland utrikes födda, 48 procent, än bland inrikes födda, 30 procent.

Den vanligaste formen av diskriminering är att ha sökt men inte få ett jobb trots tillräckliga meriter, 16 procent. Därefter följer, med 13 procent vardera, att ha blivit uppsagd eller avskedad, eller att ha blivit utsatt för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller kollegor. Kvinnor upplever oftare mobbning eller trakasserier än män, cirka 15 procent jämfört med omkring 10 procent.

Inledning

SCB har i regleringsbrevet för år 2024 i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAPF).¹ Inför genomförandet ska SCB inhämta synpunkter från Arbetsförmedlingen (Af), Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet (MFD).

Syftet med statistiken är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Statistiken används för jämförelser av olika arbetsmarknadsmått, dels mellan grupper i samhället (efter kön, ålder, utbildningsnivå och härkomst), dels över tid. Resultaten från undersökningen utgör bland annat underlag för att följa upp Sveriges funktionshinderspolitiska mål på arbetsmarknaden.

Om undersökningens genomförande

Undersökningen genomförs i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Datainsamlingen görs via telefonintervjuer respektive webbformulär. De som erbjuds att svara på webben är fast anställda och egenföretagare. Andel fast anställda och egenföretagare som erbjuds att svara på webben trappas upp gradvis och kommer enligt plan att vara fullt ut implementerat under 2025.

I samband med att man deltar i Arbetskraftsundersökningarna ställs en fråga om urvalspersonen har en funktionsnedsättning. Om urvalspersonen svarar ja ställs en fråga om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga samt några frågor inom ett av två roterande fördjupningsområden. 2024 års fördjupning undersöker diskriminering i arbetslivet relaterat till funktionsnedsättning.

Att mäta funktionsnedsättning

Målpopulation

Målpopulationen, det vill säga den grupp som undersökningen syftar till att uttala sig om, är personer med funktionsnedsättning i den arbetsföra befolkningen. Målpopulationen avgränsas från den övriga befolkningen med en intervjufråga och det är den svarandes egen uppfattning som

¹ 2024 års regleringsbrev: [Regleringsbrev 2024 Myndighet Statistiska centralbyrån - Ekonomistyrningsverket \(esv.se\)](#)

avgör om personen tillhör gruppen personer med funktionsnedsättning eller inte, så kallad självskattning.

Självskattning

I undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning fungerar självskattning bättre för att avgränsa målpopulationen jämfört med administrativa avgränsningar, som till exempel medicinska diagnoser eller rätt till olika typer av ersättningar.

Några viktiga fördelarna med självskattning för undersökningens syfte:

- Självskattning är en enkel och relevant metod för avgränsning av målpopulationen. Uppgiftslämnaren själv har bäst insyn i sin situation, och det är uppgiftslämnarens egen upplevelse som är relevant för undersökningens syfte.
- Självskattning är mer beständig över tid jämfört med en administrativ avgränsning, eftersom en administrativt avgränsad population ändras med förändringar i regler avseende rätt till ersättningar eller sjukskrivning.
- Eftersom resultaten bland annat avser att användas för att följa upp Sveriges funktionshinderspolitiska mål, bör måttet vara oberoende, i möjligaste mån, av administrativa åtgärder.

Definition av funktionsnedsättning

Undersökningen övergick 2022 till att använda den s.k. nationella frågan som mått på funktionsnedsättning. Frågan togs fram av SCB inom ramen för ett regeringsuppdrag. Uppdraget var att ta fram ett nationellt mått på funktionsnedsättning bland vuxna, för att kunna redovisa statistik för denna grupp. Efter synpunkter från funktionshindersrörelsen justerades frågan inför undersökningsåret 2023. Undersökningsåret 2024 användes samma fråga om funktionsnedsättning som 2023.

Andel personer med funktionsnedsättning varierar beroende på hur man frågar – nedsatt arbetsförmåga är mer robust

För SAPF innebär övergången till en ny fråga 2022, samt justering av frågan 2023, att undersökningen använder olika frågor för att avgränsa personer med funktionsnedsättning tre år i rad. Eftersom frågans formulering påverkar både hur stor andel i befolkningen som har en funktionsnedsättning och sammansättningen på den grupp man mäter, påverkas också jämförbarheten över tid. Tabell 1 nedan redovisar de frågor som användes för att avgränsa personer med funktionsnedsättning 2021–2023.

Mått på funktionsnedsättning för undersökningsåren 2021, 2022 och 2023.

År	Enkätfråga om funktionsnedsättning
2021	Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes,

Nationell fråga för att mäta funktionsnedsättning bland vuxna:

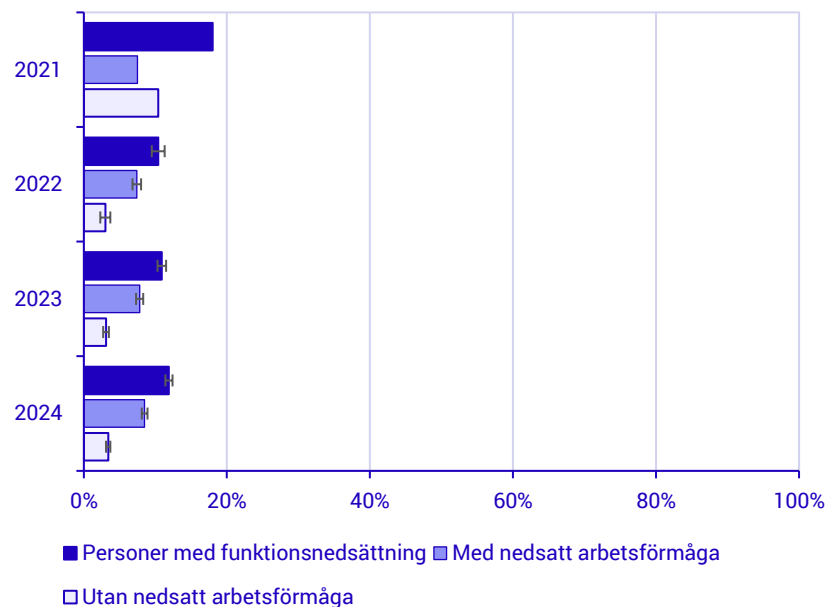
Har du någon funktionsnedsättning?

Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv eller intellektuell funktionsnedsättning.

År	Enkätfråga om funktionsnedsättning
	hjärt- lungproblem, mag- tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?
2022	Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?
2023	Har du någon funktionsnedsättning? Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

I korthet innebär den nya frågan om funktionsnedsättning att man avgränsar en mindre andel av befolkningen, jämfört med frågan som används 2021 och tidigare. Däremot visar det sig att gruppen personer med funktionsnedsättning *med nedsatt arbetsförmåga*, utgör en mer konstant andel, oavsett vilken av dessa frågor om funktionsnedsättning man ställer. Detta visas i diagram 1 nedan där man ser att andel personer med funktionsnedsättning är högre 2021 jämfört med 2022–2024, och att minskningen sker i gruppen personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga, medan gruppen med nedsatt arbetsförmåga är ungefär lika stor för alla åren.

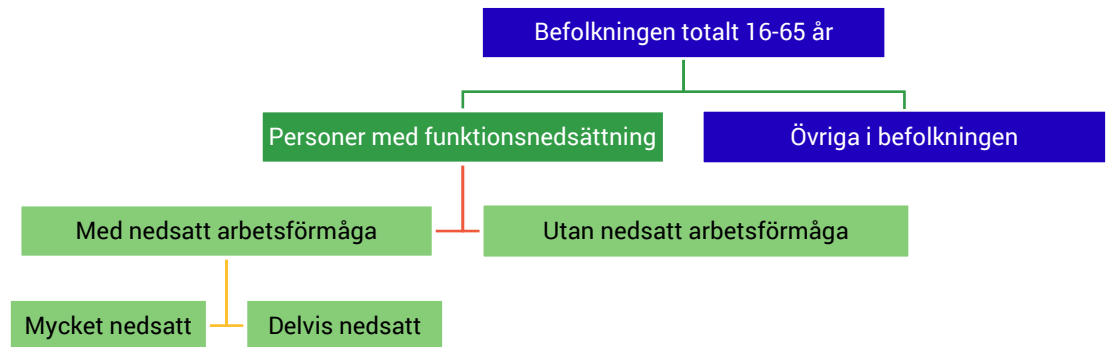
Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning, varav andel med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2021–2024. Procent.



Justeringen av den nationella frågan om funktionsnedsättning mellan undersökningsåren 2022 och 2023 medförde ingen tydlig skillnad varken i andel personer med funktionsnedsättning eller andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen. SCB:s samlade bedömning är att resultaten avseende situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning från de två åren är jämförbara. SCB ser dock undersökningsåret 2023 som en baslinje för kommande undersökningar av situationen på

arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och tidsserien för de resultat som publiceras i statistikdatabasen utgår från 2023.

I figuren nedan visas relationen mellan befolkningen totalt, personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, samt övriga befolkningen.



Population, avgränsningar och jämförbarhet

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–65 år som är folkbokförda i Sverige. Därmed har åldersgruppen anpassats efter den nya riktåldern för pension som gäller sedan 2023.

De resultat som redovisas i rapporten för befolkningen totalt avseende sysselsättning och arbetslöshet, avviker från den officiella arbetskraftsstatistiken som publiceras inom ramen för Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Detta beror på att urvalet till den här undersökningen avgränsas till åldersgruppen 16–65 år och skillnader i skattningsförfarandet som i den här rapporten är anpassat till målpopulationen, personer med funktionsnedsättning.

Förklaring av tecken och begrepp som används i rapportens tabeller och diagram.

Tecken/ begrepp	Förklaring
Felmarginal ($\pm$)	För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall. Enligt statistisk teori ligger det sanna värdet med 95 procents sannolikhet inom intervallet skattningen plus minus felmarginalen (osäkerhetsintervallet).
Sign	I tabellkolumnen "Sign" markeras statistiskt signifikanta skillnader mellan resultaten för kvinnor och män med en stjärna * för respektive rad. I de fall cellen är tom är skillnaden mellan könen inte signifikant.
Felmarginal i diagram (felstaplar)	I diagram redovisas felmarginalerna i form av felstaplar som visar felmarginalernas storlek.
...	I tabeller ersätts värden som är alltför osäkra för att anges med tre prickar.

Disposition

Rapporten inleds med kapitlet *Personer med funktionsnedsättning*, där andelen personer i befolkningen 16–65 år som har en

funktionsnedsättning redovisas, samt i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga.

I avsnittet *Arbetsmarknad* beskrivs situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och jämförelser görs med den övriga befolkningen. Resultat som redovisas är till exempel sysselsättning, arbetslöshet, andel som arbetar heltid eller deltid och andel som har en tillsvidareanställning respektive en tidsbegränsad anställning.

I avsnittet *Diskriminering* redovisas erfarenhet av diskriminering i arbetslivet relaterat till funktionsnedsättning.

I *Kort om statistiken* beskrivs undersökningens genomförande och kvalitet.

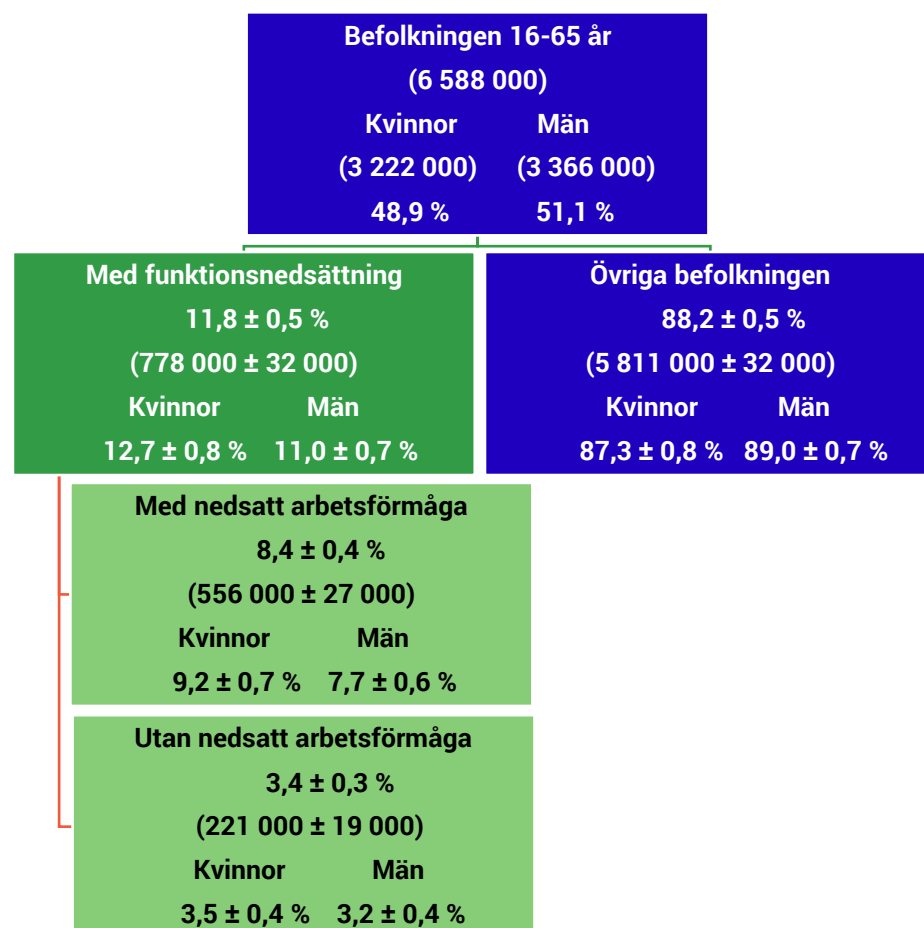
I SCB:s statistikdatabas, www.scb.se/am0503, finns resultaten från undersökningen tillgängliga digitalt.

Kompletterande tabeller finns i bilaga 3 Tabeller.

Personer med funktionsnedsättning

År 2024 har omkring 12 procent av befolkningen i åldern 16–65 år en funktionsnedsättning, vilket motsvarar cirka 778 000 personer. Omkring 8 procent har en funktionsnedsättning som påverkar deras arbetsförmåga. Det finns skillnader mellan kvinnor och män i åldern 16–65 år. En något större andel kvinnor än män har en funktionsnedsättning, omkring 13 procent jämfört med cirka 11 procent. Ett liknande mönster återfinns bland personer med nedsatt arbetsförmåga, 9 procent för kvinnor och 8 procent för män.

Diagram 2. Befolkningen 16–65 år med funktionsnedsättning samt övriga befolkningen. År 2024. Procent och antal.



Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Funktionsnedsättning förekommer i olika omfattning och varierar mellan olika grupper i samhället. Andelen med funktionsnedsättning är

I den här rapporten omfattar gruppen personer med funktionsnedsättning de som svarat 'ja' på frågan: 'Har du någon funktionsnedsättning? Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning'

Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får även svara på om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. I 2024 års undersökning fick de även svara på frågor om diskriminering.

högst bland de yngsta och äldsta, bland de med förgymnasial eller gymnasial utbildning och bland inrikes födda (se tabell 1).

Bland de yngsta (16–29 år) är andelen personer med funktionsnedsättning omkring 14 procent och 13 procent bland äldre (50–65 år). Andelen är lägre i gruppen 30–49 år, 10 procent. Bland personer mellan 50 och 65 år är funktionsnedsättning vanligare bland kvinnor än bland män.

Bland personer med förgymnasial utbildning är andelen med funktionsnedsättning högre än bland dem med gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Andelen med funktionsnedsättning är 18 procent bland personer med förgymnasial utbildning, 13 procent bland dem med gymnasial utbildning och 7 procent bland dem med eftergymnasial utbildning

Andelen personer med funktionsnedsättning är högre bland inrikes födda än bland utrikes födda. Drygt 13 procent av inrikes födda har en funktionsnedsättning jämfört med 8 procent av utrikes födda. Bland inrikes födda är det en högre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning, medan bland utrikes födda finns inga statistiskt säkerställda skillnader mellan könen.

Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Totalt *	12,7	±	0,8	11,0	±	0,7	11,8	±	0,5
Ålder									
16–29 år	15,1	±	1,8	12,2	±	1,5	13,6	±	1,1
30–49 år	9,9	±	1,1	9,9	±	1,1	9,9	±	0,7
50–65 år *	14,4	±	1,5	11,4	±	1,3	12,9	±	0,9
Utbildningsnivå									
Förgymnasial	19,7	±	2,7	17,1	±	2,1	18,2	±	1,6
Gymnasial *	15,7	±	1,5	11,3	±	1,1	13,2	±	0,9
Eftergymnasial	8,0	±	0,8	6,5	±	0,8	7,3	±	0,6
Födelseland									
Inrikes född *	14,2	±	0,9	12,1	±	0,8	13,1	±	0,6
Utrikes född	8,7	±	1,5	7,5	±	1,3	8,1	±	1,0

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Personer med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen

En funktionsnedsättning kan innebära att arbetsförmågan påverkas. Att ha nedsatt arbetsförmåga innebär att en person har svårigheter att

utföra sitt arbete på samma sätt eller med samma effektivitet som en person utan funktionsnedsättning. Den kan vara tillfällig eller långvarig, beroende på individens situation och funktionsnedsättning.

I befolkningen 16–65 år har 8 procent en funktionsnedsättning som begränsar arbetsförmågan. Det är vanligare bland äldre, personer med förgymnasial eller gymnasial utbildning, samt bland inrikes födda att ha en funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

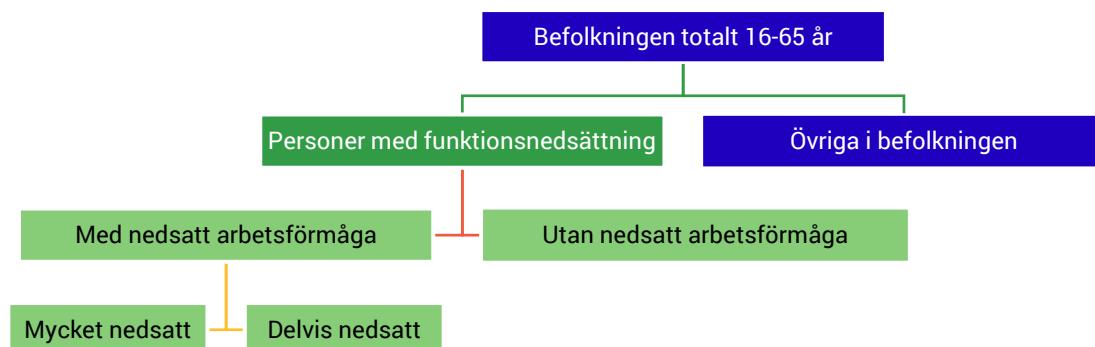
Äldre, personer mellan 50 och 65 år, har oftare en funktionsnedsättning som begränsar arbetsförmågan jämfört med yngre åldersgrupper. Bland äldre är andelen omkring 11 procent. Andelen är högre bland kvinnor än bland män, 13 procent jämfört med 9 procent. Sett till utbildningsnivå är andelen med nedsatt arbetsförmåga högre bland personer som har en förgymnasial utbildning än bland de som har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Bland gymnasialt utbildade finns en skillnad i arbetsförmåga mellan kvinnor och män, 12 procent bland kvinnor och 8 procent bland män (se tabell 2).

Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Totalt *	9,2	±	0,7	7,7	±	0,6	8,4	±	0,4
Ålder									
16–29 år	8,5	±	1,4	7,1	±	1,2	7,8	±	0,9
30–49 år	7,2	±	0,9	7,1	±	0,9	7,1	±	0,7
50–65 år *	12,5	±	1,4	9,0	±	1,2	10,8	±	0,9
Utbildningsnivå									
Förgymnasial	14,6	±	2,5	12,4	±	1,9	13,3	±	1,5
Gymnasial *	11,7	±	1,3	8,2	±	0,9	9,7	±	0,7
Eftergymnasial	5,4	±	0,7	4,0	±	0,7	4,8	±	0,5
Födelseland									
Inrikes född	10,0	±	0,8	8,5	±	0,7	9,2	±	0,5
Utrikes född	7,0	±	1,3	5,5	±	1,1	6,3	±	0,9

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga delas in i två grupper: de med mycket nedsatt arbetsförmåga och de med delvis nedsatt arbetsförmåga.



Bland personer med en funktionsnedsättning har cirka 72 procent en arbetsförmåga som är nedsatt. Omkring 28 procent bedömer att deras arbetsförmågan är mycket nedsatt, medan 44 procent anser att den är delvis nedsatt.

Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

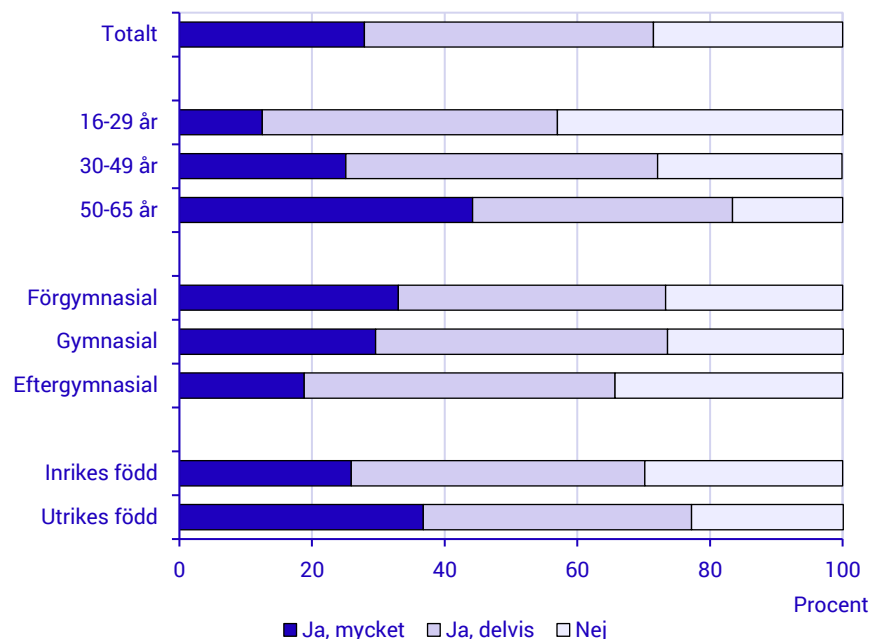
	Kvinnor			Män			Samtliga		
Ja, mycket	29,2	±	3,2	26,4	±	3,3	27,9	±	2,3
Ja, delvis	43,3	±	3,4	44,0	±	3,6	43,6	±	2,5
Nej [#]	27,5	±	2,9	29,7	±	3,1	28,5	±	2,1
Totalt	100			100			100		

[#] Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Andelen med mycket nedsatt arbetsförmåga är störst bland personer i åldersgruppen 50–65 år. Drygt fyra av tio, 44 procent av dem har en funktionsnedsättning som medför mycket nedsatt arbetsförmåga. Det är framför allt kvinnor mellan 50 och 65 år som bedömer deras arbetsförmåga som mycket nedsatt, 51 procent.

Personer med funktionsnedsättning som har en förgymnasial eller gymnasial utbildning har oftare en mycket nedsatt arbetsförmåga än personer med funktionsnedsättning som har en eftergymnasial utbildning. Bland utrikes födda med funktionsnedsättning är andelen med mycket nedsatt arbetsförmåga högre, 37 procent, jämfört med 26 procent bland inrikes födda. Totalt sett är andelen personer med funktionsnedsättning högre bland inrikes födda, men bland utrikes födda med funktionsnedsättning är andelen med mycket nedsatt arbetsförmåga större.

Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.



Se även tabell 29 i bilaga 3.

Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen

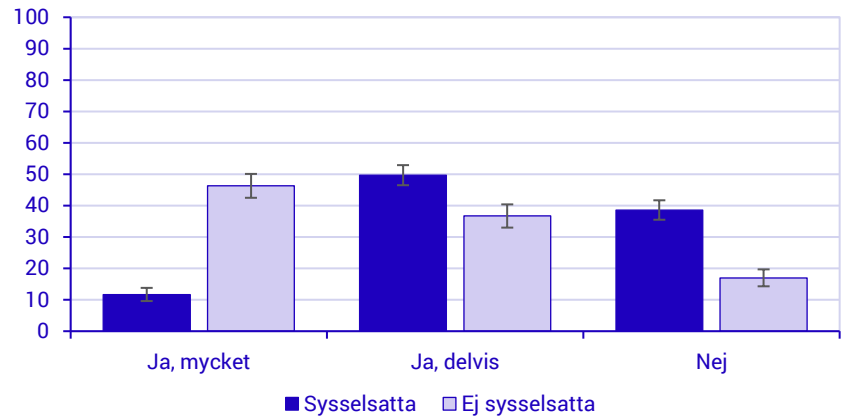
År 2024 var 77 procent av befolkningen i åldern 16–65 år sysselsatta², vilket motsvarar drygt 5 miljoner personer. Av dem hade cirka 414 000 en funktionsnedsättning. Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är något lägre än andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–65 år. Det innebär att personer med funktionsnedsättning är underrepresenterade bland de sysselsatta jämfört med deras totala andel i befolkningen.

Bland personer med funktionsnedsättning finns stora skillnader mellan sysselsatta och ej sysselsatta. Bland ej sysselsatta har 83 procent en nedsatt arbetsförmåga, jämfört med 61 procent av de sysselsatta. Ej sysselsatta bedömer i högre utsträckning att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt, 46 procent. Sysselsatta bedömer i högre grad att deras arbetsförmåga inte är påverkad, 39 procent, jämfört med 17 procent bland de ej sysselsatta.

² Observera att de redovisade uppgifterna om sysselsättningen i befolkningen kan skilja sig från den officiella statistiken. Det beror på att urvalet i undersökning är avgränsad till åldersgruppen 16–65 år och att skattningsförfarandet skiljer sig från Arbetskraftsundersökningarna.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning efter upplevd arbetsförmåga, fördelat på sysselsatta och ej sysselsatta. År 2024. Procent.

Procent



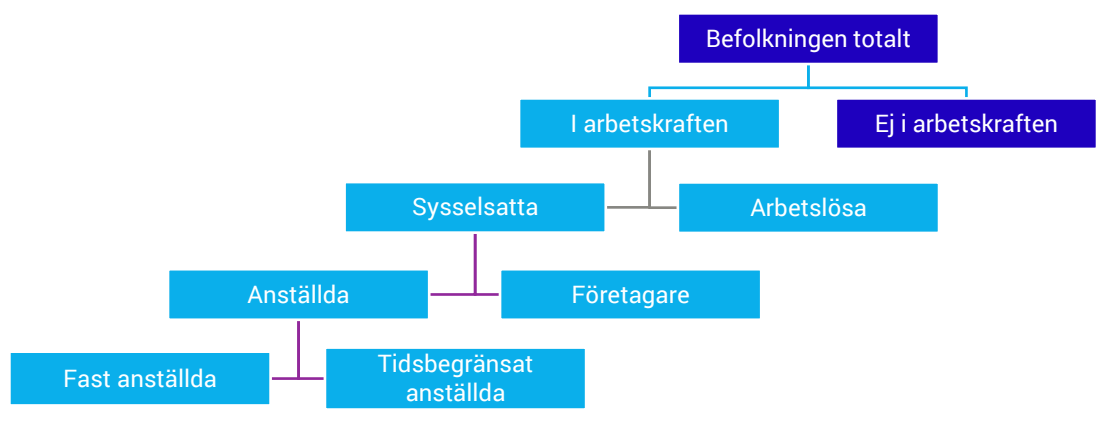
Arbetsmarknad

Arbetsmarknaden spelar en central roll i människors ekonomiska och sociala välbefinnande. Under 2024 minskade sysselsättningen något efter att ha nått en hög nivå under 2023. Utvecklingen drevs främst av en minskning i antal sysselsatta män. Under året minskade antalet tidsbegränsade anställningar och antalet fast anställda ökade. Ökningen av fast anställda drevs främst av kvinnor. Arbetslösheten ökade under 2024, både bland män och kvinnor. Andelen arbetslösa ökade som mest inom gruppen 15–24 år.

I det här avsnittet belyses arbetsmarknadssituationen för personer med funktionsnedsättning utifrån deras anknytning till arbetsmarknaden. Jämförelse sker i huvudsak med den övriga befolkningen, 16–65 år.

De resultat som redovisas i rapporten för befolkningen totalt avseende sysselsättning och arbetslöshet, avviker från den officiella arbetskraftsstatistiken som publiceras inom ramen för Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Det beror på att urvalet till den här undersökningen avgränsas till åldersgruppen 16–65 år och skillnader i skattningsförfarandet, som i den här rapporten är anpassat till målpopulationen, personer med funktionsnedsättning. För en närmare beskrivning, se den särskilda dokumentation som publiceras tillsammans med rapporten på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

I kapitlet beskrivs i huvudsak den del av befolkningen som är i arbetskraften, vilket utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa. Indelningen följer AKU:s indelning och inkluderar enbart personer boende i privata hushåll där personer som bor på institutionsboenden, till exempel gruppboenden för personer med funktionsnedsättning inte ingår³. Mer information kring indelning och grupperingar finns [på www.scb.se/aku](http://www.scb.se/aku)



³ Från och med EU:s nya ramlag (förordningen 2019/1700) som trädde i kraft 2021 inkluderar målpopulationen enbart personer boende i privata hushåll. Personer som bor på så kallade institutionsboenden, som exempelvis gruppboenden för personer med funktionsnedsättning, ingår inte i arbetskraften

Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper⁴:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande en familjemedlem⁵ (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare familjemedlem eller egenföretagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (till exempel för vård av barn eller studier), arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.⁶
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla till exempel offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bland annat studerande, pensionärer, hemarbetande och långvarigt sjuka. Latent arbetssökande är en delgrupp i ej i arbetskraften. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

⁴ Sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. I den här rapporten redovisas medhjälpare hushållsmedlemmar inkluderade i gruppen företagare.

⁵ Före 1 januari 2021 var definitionen att de tillhörde samma hushåll, men nu ingår även familjemedlem i annat hushåll.

⁶ Den nya förordningen (2019/1700) som gäller från och med 2021 innebär att en del personer med frånvaro som överstiger tre månader klassificeras som att de är utan arbete i stället för sysselsatta. I denna grupp ingår till exempel föräldralediga mer än tre månader som inte har föräldrapenning, säsongsarbetare som inte utför arbete under lågsäsong och personer som är tjänstlediga utan lön p.g.a. studier.

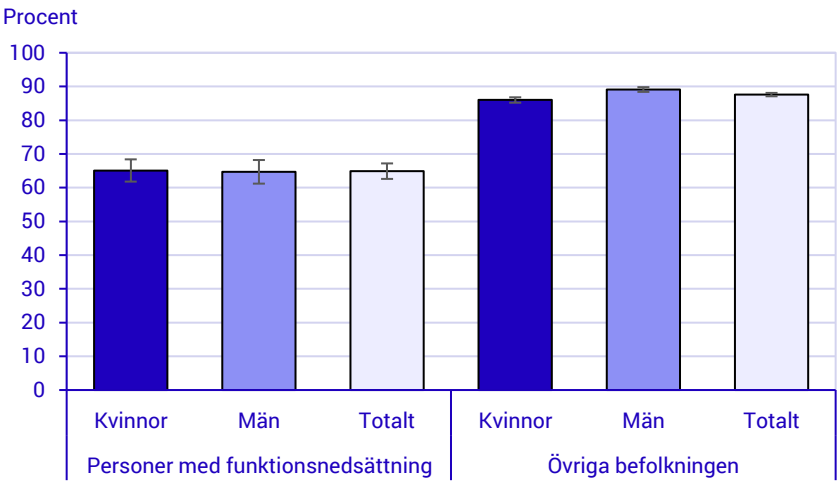
Andelen latent arbetssökande är högre bland personer med funktionsnedsättning än bland övriga befolkningen, oavsett arbetsförmåga.

Ungefär 6 procent av personer med funktionsnedsättning är latent arbetssökande, jämfört med knappt 3 procent i övriga befolkningen.

Arbetskraftsdeltagande

Arbetskraftsdeltagandet påverkas av flera faktorer, såsom ålder, utbildning och hälsa. Att ingå i arbetskraften innebär att antingen ha ett arbete eller aktivt söka ett. Bland personer med funktionsnedsättning ingår 65 procent i arbetskraften, vilket är lägre än bland övriga befolkningen i åldern 16–65 år, där 88 procent deltar. Personer med nedsatt arbetsförmåga deltar i arbetskraften i lägre grad än de utan nedsatt arbetsförmåga. Av dem med nedsatt arbetsförmåga ingår 58 procent, jämfört med 84 procent av de utan nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.
Befolkningen 16–65 år, 2024



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 4.

Kvinnor och män med funktionsnedsättning deltar i arbetskraften i samma grad, oavsett om de har nedsatt arbetsförmåga eller inte. I den övriga befolkningen och befolkningen totalt deltar däremot män, i åldern 16–65 år, i högre grad än kvinnor.

Äldre kvinnor (50–65 år) med funktionsnedsättning är underrepresenterade i arbetskraften i förhållande till övriga befolkningen.

Tabell 4. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Med funktionsnedsättning	65,1	±	3,3	64,7	±	3,5	64,9	±	2,3
Med nedsatt arbetsförmåga	59,1	±	4,1	57,0	±	4,4	58,1	±	2,9
Utan nedsatt arbetsförmåga	83,2	±	4,9	85,0	±	4,6	84,1	±	3,4
Övriga befolkningen *	86,0	±	0,8	89,1	±	0,7	87,6	±	0,5
Befolkningen totalt *	83,3	±	0,8	86,4	±	0,7	84,9	±	0,5

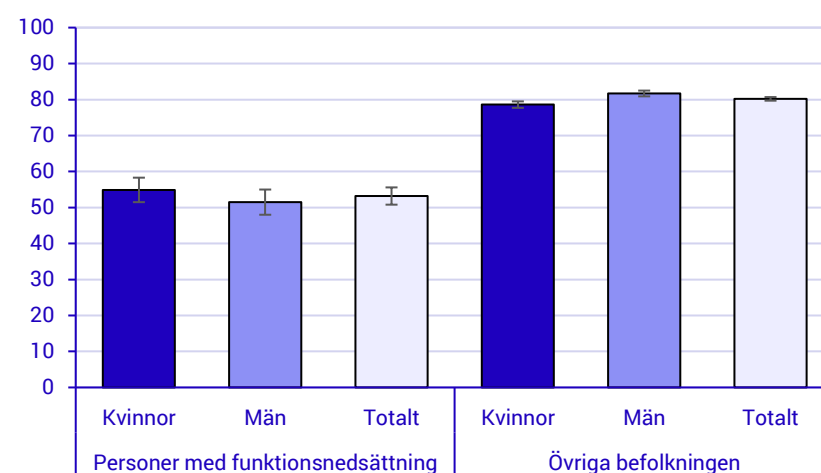
* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Sysselsatta

Sysselsatta är personer som är i arbete, antingen anställda eller företagare⁷. Bland personer med funktionsnedsättning är 53 procent sysselsatta. Det är lägre jämfört med övriga befolkningen där 80 procent är sysselsatta. Sysselsättningen är dessutom lägre bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, 46 procent jämfört med 75 procent bland personer utan nedsatt arbetsförmåga. Det finns inga skillnader i sysselsättning mellan kvinnor och män bland personer med funktionsnedsättning, oavsett om deras arbetsförmåga är påverkad. Däremot är sysselsättningen högre bland män än kvinnor i övriga befolkningen och i befolkningen totalt.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

Procent



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 5.

Personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga ligger i nivå med övriga befolkningen för de flesta arbetsmarknadsmått. Dock skiljer sig sysselsättningsgraden mellan män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga och män i övriga befolkningen, 73 procent jämfört med 82 procent. Kvinnor med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga har samma sysselsättningsgrad som kvinnor i övriga befolkningen.

⁷ Oavlönade medhjälpande hushållsmedlemmar inkluderas i gruppen företagare, till exempel make/maka eller annan medlem av hushållet

Tabell 5. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Med funktionsnedsättning	54,9	±	3,4	51,5	±	3,5	53,2	±	2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	47,9	±	4,0	43,3	±	4,2	45,7	±	2,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	77,2	±	5,6	73,0	±	5,8	75,1	±	4,0
Övriga befolkningen *	78,6	±	0,9	81,7	±	0,8	80,2	±	0,5
Befolkningen totalt *	75,6	±	0,9	78,4	±	0,8	77,0	±	0,5

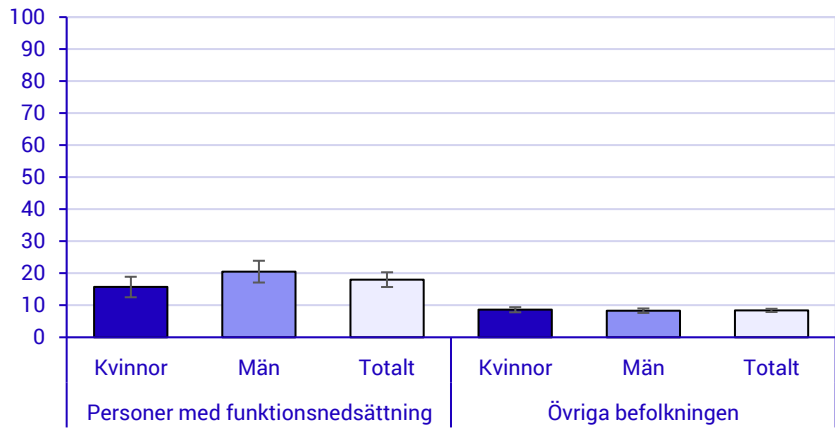
* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Arbetslösa

Arbetslöshet definieras som att en person inte har ett arbete men har aktivt sökt och kan ta ett arbete inom 14 dagar. Arbetslösa är en del av de som ingår i arbetskraften⁸. År 2024 är andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning 18 procent. Det är en högre andel än bland övriga befolkningen, där andelen arbetslösa i arbetskraften är 8 procent.

Diagram 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

Procent



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 6.

Det finns ingen statistiskt säkerställd skillnad i andel arbetslösa mellan kvinnor och män, vare sig för personer med funktionsnedsättning eller i övriga befolkningen. För personer med funktionsnedsättning visar det inte heller någon skillnad beroende på om arbetsförmågan är nedsatt eller inte. Det tyder på att andra faktorer påverkar arbetslösheten mer,

⁸ Definition följer samma standard som används i AKU och internationellt. Mer information om definitionen av arbetslösa hittar du i början av det här avsnittet - [Arbetsmarknaden](#).

och att tillgången till arbete eller hinder för att komma in på arbetsmarknaden inte skiljer sig åt beroende på kön.

Tabell 6. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Med funktionsnedsättning	15,7	±	3,2	20,5	±	3,4	18,0	±	2,3
Med nedsatt arbetsförmåga	19,0	±	4,2	24,1	±	4,6	21,3	±	3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	7,3	±	4,1	14,1	±	5,2	10,7	±	3,3
Övriga befolkningen	8,6	±	0,8	8,3	±	0,7	8,4	±	0,5
Befolkningen totalt	9,3	±	0,7	9,3	±	0,7	9,3	±	0,4

Heltid och deltid

Personer med funktionsnedsättning arbetar heltid i lägre utsträckning än övriga sysselsatta i befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning är 62 procent sysselsatta på heltid, medan motsvarande andel i den övriga befolkningen är 83 procent.

Andelen heltidsarbetande bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig åt beroende på om deras arbetsförmåga är nedsatt eller inte, jämfört med övriga befolkningen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar 55 procent heltid, jämfört med 74 procent av dem utan nedsatt arbetsförmåga och 83 procent av övriga befolkningen. Personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar även i högre utsträckning deltid (20–34 timmar) än personer utan nedsatt arbetsförmåga och övriga befolkningen.

Tabell 7. Andel sysselsatta efter heltid och deltid bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

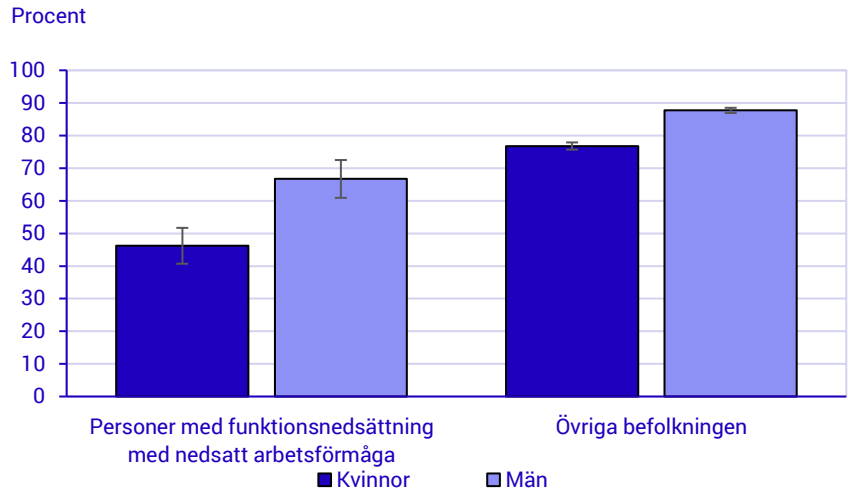
	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Heltid, 35- tim.	62,2	±	3,1	55,2	±	4,0	73,6	±	4,7	82,5	±	0,7
Deltid, 20–34 tim.	26,0	±	2,8	32,5	±	3,8	15,9	±	4,0	10,5	±	0,6
Deltid, 1–19 tim.	7,7	±	1,8	8,5	±	2,4	5,8	±	2,4	3,8	±	0,3
Uppgift saknas	4,1	±	1,3	3,8	±	1,5	4,7	±	2,3	3,2	±	0,3
Totalt	100			100			100			100		

Vanligare att kvinnor arbetar deltid

Andelen som arbetar heltid är lägre bland kvinnor än bland män, både för personer med funktionsnedsättning och i övriga befolkningen. Bland kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 52 procent heltid, jämfört med 75 procent bland männen. I övriga befolkningen är andelen

kvinnor som arbetar heltid 77 procent och 88 procent bland männen. Kvinnor arbetar i stället deltid i högre utsträckning än män (se tabell 8). Samma mönster återfinns bland personer med nedsatt arbetsförmåga (se tabell 9).

Diagram 8. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 9 avseende personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Underlag för övriga befolkningen finns i SCB:s statistikdatabas [SSD](#).

Tabell 8. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Heltid, 35-timmar *	51,8	±	4,3	74,5	±	4,1	62,2	±	3,1
Deltid, 20–34 timmar *	33,4	±	4,1	17,3	±	3,6	26,0	±	2,8
Deltid, 1–19 timmar	9,7	±	2,6	5,4	±	2,3	7,7	±	1,8
Uppgift saknas	5,2	±	2,0	2,9	±	1,5	4,1	±	1,3
Totalt	100			100			100		

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Heltid, 35-timmar *	46,2	±	5,5	66,7	±	5,8	55,2	±	4,0
Deltid, 20–34 timmar *	40,5	±	5,4	22,5	±	5,1	32,5	±	3,8
Deltid, 1–19 timmar	9,4	±	3,2	7,3	±	3,6	8,5	±	2,4
Uppgift saknas	4,0	±	2,1	3,5	±	2,3	3,8	±	1,5
Totalt	100			100			100		

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Anställd eller företagare

Andelen sysselsatta som är anställda eller företagare skiljer sig inte nämnvärt mellan personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 92 procent anställda och 8 procent företagare, jämfört med 91 respektive 9 procent i övriga befolkningen (se tabell 10). Bland personer med funktionsnedsättning är andelen företagare lägre bland kvinnor, 4 procent, än bland män, 10 procent. Mönstret återfinns även bland personer med nedsatt arbetsförmåga (se tabell 11 och 12).

Tabell 10. Andel sysselsatta efter anställda och företagare bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Anställd	92,8	±	1,6	92,3	±	2,1	93,4	±	2,6	90,8	±	0,5	90,9	±	0,5
Företagare	7,0	±	1,6	7,3	±	2,1	6,6	±	2,6	9,0	±	0,5	8,8	±	0,5
Totalt	100			100			100			100			100		

Tabell 11. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Anställd *	95,4	±	1,8	89,6	±	2,9	92,8	±	1,6
Företagare *	4,4	±	1,7	10,0	±	2,8	7,0	±	1,6
Totalt	100			100			100		

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 12. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Anställd *	95,7	±	2,1	87,9	±	4,0	92,3	±	2,1
Företagare *	4,0	±	2,1	11,6	±	3,9	7,3	±	2,1
Totalt	100			100			100		

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Offentlig eller privat sektor

Fördelningen mellan sektorer är i stort sett densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som i befolkningen i övrigt och totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar 72 procent i privat sektor, 18 procent i kommunal sektor, 6 procent i regional sektor och 3 procent i statlig sektor. I den övriga sysselsatta befolkningen är andelen som arbetar i statlig sektor högre, 6 procent, och andelen i kommunal sektor är lägre, 17 procent, jämfört med personer med funktionsnedsättning. Däremot är andelen sysselsatta i övriga befolkningen som arbetar inom den regionala och privata sektorn

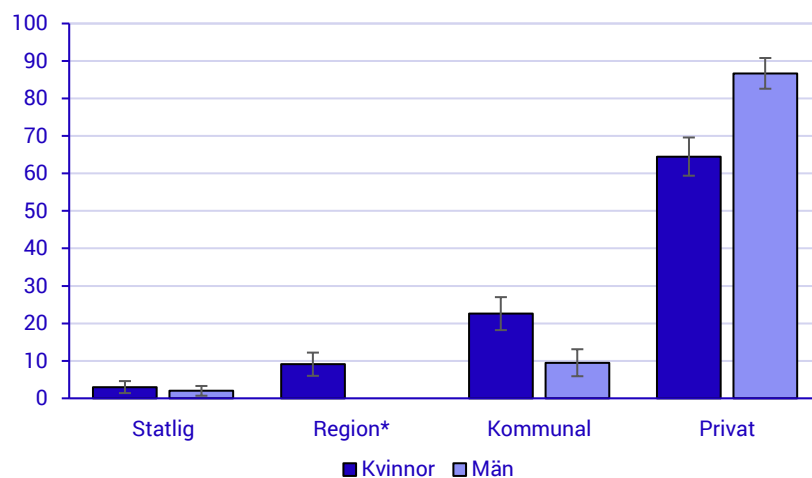
densamma som för personer med funktionsnedsättning, 5 respektive 71 procent (se tabell 13).

Vid en jämförelse mellan sysselsatta kvinnor och män i övriga befolkningen framgår att män i större utsträckning arbetar inom privat sektor, medan kvinnor i högre grad arbetar inom kommunal och regional sektor. Mönster återfinns även bland sysselsatta kvinnor och män med funktionsnedsättning. Bland män med funktionsnedsättning arbetar 84 procent inom privat sektor, medan 61 procent av kvinnorna gör det. Kvinnor arbetar i högre grad inom kommunal, 25 procent, och regional sektor, 10 procent jämfört med männen, 9 procent respektive 1 procent (se tabell 14).

Mönstret är i stort sett detsamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Såväl fördelningen mellan sektorer och skillnader mellan kvinnor och män påminner om de som återfinns i gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt (se tabell 15).

Diagram 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

Procent



*Gruppen män som arbetar inom regional sektor är för liten för att redovisa.
Diagrammet illustrerar resultat från tabell 15.

Tabell 13. Andel sysselsatta efter arbetsmarknadssektor bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Statlig	3,3	±	0,9	2,5	±	1,0	4,6	±	1,7	6,3	±	0,4	6,1	±	0,4
Kommunal	17,6	±	2,4	16,8	±	3,0	19,0	±	4,1	16,5	±	0,6	16,6	±	0,6
Region	5,7	±	1,5	5,5	±	1,8	6,3	±	2,5	5,3	±	0,4	5,3	±	0,4
Privat	71,5	±	2,8	74,3	±	3,5	66,6	±	4,8	70,5	±	0,8	70,5	±	0,7
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,2	±	0,1	0,2	±	0,1
Totalt	100			100			100			100			100		

Tabell 14. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Statlig	3,2	±	1,3	3,4	±	1,3	3,3	±	0,9
Kommunal *	24,6	±	3,7	9,3	±	2,7	17,6	±	2,4
Region *	9,5	±	2,5	1,3	±	1,1	5,7	±	1,5
Privat *	61,0	±	4,2	83,9	±	3,3	71,5	±	2,8
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...
Totalt	100			100			100		

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 15. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Statlig	3,0	±	1,6	2,0	±	1,3	2,5	±	1,0
Kommunal *	22,6	±	4,4	9,5	±	3,6	16,8	±	3,0
Region	9,1	±	3,1	...	±	...	5,5	±	1,8
Privat *	64,5	±	5,1	86,7	±	4,1	74,3	±	3,5
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...
Totalt	100			100			100		

Yrke

Den vanligaste yrkeskategorin bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är service-, omsorgs- och försäljningsyrken, följt av yrken med krav på fördjupad högskolekompetens. 26 procent är sysselsatta inom de förstnämnda yrkena, medan 20 procent arbetar inom yrken som kräver fördjupad högskolekompetens. De yrkeskategorierna är även vanligast i den övriga befolkningen, men där är andelen som arbetar i yrken med fördjupad högskolekompetens

Yrken klassificeras enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 2012) och sektorer enligt Standard för indelning efter ägarkontroll (ÄGAR 2000).

högre (29 procent) och andelen som arbetar inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken lägre (18 procent).

Vidare arbetar personer med funktionsnedsättning i större utsträckning än övriga befolkningen inom yrken som administration och kundtjänst, lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, samt inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken. De arbetar också oftare i yrken som kräver kortare utbildning eller introduktion. Däremot är deras andel lägre inom chefsyrken och yrken som kräver högskolekompetens eller fördjupad högskolekompetens jämfört med den övriga befolkningen (se tabell 16).

Tabell 16. Andel sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#] bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga								
Chefsyrken	2,2	±	0,9	1,9	±	1,1	2,6	±	1,5	6,8	±	0,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	20,1	±	2,3	17,3	±	2,8	24,5	±	4,0	28,5	±	0,7
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14,1	±	2,1	13,7	±	2,7	14,2	±	3,3	17,0	±	0,6
Yrken inom administration och kundtjänst	8,2	±	1,7	10,0	±	2,5	5,0	±	2,2	7,1	±	0,4
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	26,3	±	2,9	26,8	±	3,7	25,8	±	4,8	17,8	±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,2	±	1,0	1,9	±	1,1	2,8	±	1,9	1,4	±	0,2
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10,5	±	2,0	10,8	±	2,6	10,1	±	3,2	9,6	±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	6,9	±	1,6	6,6	±	2,0	7,6	±	2,8	6,4	±	0,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9,3	±	2,0	10,8	±	2,7	7,1	±	2,7	4,8	±	0,4
Militära yrken	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,4	±	0,1
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,1	±	0,1
Totalt	100			100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 2.

Representationen av kvinnor och män skiljer sig avsevärt mellan olika yrkeskategorier. Det är vanligare att sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken och inom administration och kundtjänst jämfört med

män. Män, å andra sidan, arbetar i högre grad inom yrken inom byggverksamhet, tillverkning samt inom maskinell tillverkning och transport, jämfört med kvinnor (se tabell 17).

Tabell 17. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSK2012#. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Chefsyrken	1,6	±	1,0	2,8	±	1,5	2,2	±	0,9
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	22,9	±	3,3	16,9	±	3,2	20,1	±	2,3
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,0	±	2,6	16,6	±	3,4	14,1	±	2,1
Yrken inom administration och kundtjänst *	10,8	±	2,7	5,1	±	2,0	8,2	±	1,7
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken *	34,6	±	4,3	16,5	±	3,6	26,3	±	2,9
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,2	±	1,4	2,1	±	1,5	2,2	±	1,0
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning *	2,8	±	1,5	19,6	±	3,8	10,5	±	2,0
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera *	4,0	±	1,8	10,3	±	2,9	6,9	±	1,6
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9,0	±	2,7	9,7	±	2,9	9,3	±	2,0
Militära yrken	...	±	...	...	±	...	...	±	...
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...
Totalt	100			100			100		

#Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSK2012. Se bilaga 2.

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Mönstret bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga liknar till stor del det för hela gruppen med funktionsnedsättning. Dock förekommer viss skillnad. En högre andel kvinnor med nedsatt arbetsförmåga arbetar inom yrken som kräver fördjupad högskolekompetens, jämfört med män. I övrigt återfinns liknande mönster: en större andel kvinnor arbetar inom administration och kundtjänst samt i service-, omsorgs- och försäljningsyrken, jämfört med män. För yrken inom byggverksamhet och tillverkning samt yrken inom maskinell tillverkning och transport är det tvärtom en högre andel män som arbetar jämfört med kvinnor (se tabell 20).

Tabell 18. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Chefsyrken	1,2	±	1,0	2,9	±	2,1	1,9	±	1,1
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens *	20,8	±	4,0	13,0	±	3,9	17,3	±	2,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	10,8	±	3,1	17,3	±	4,7	13,7	±	2,7
Yrken inom administration och kundtjänst *	13,4	±	3,8	5,8	±	2,7	10,0	±	2,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken *	35,6	±	5,4	15,8	±	4,4	26,8	±	3,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,1	±	1,7	..	±	..	1,9	±	1,1
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning *	2,6	±	1,7	21,2	±	5,1	10,8	±	2,6
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera *	2,8	±	1,8	11,3	±	3,9	6,6	±	2,0
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	10,8	±	3,8	10,8	±	4,0	10,8	±	2,7
Militära yrken	..	±	..	..	±	..	..	±	..
Uppgift saknas	..	±	..	..	±	..	..	±	..
Totalt	100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 2.

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Fast eller tidsbegränsad anställning

I befolkningen mellan 16 och 65 år är drygt 4,6 miljoner personer anställda. Av dem har cirka 8 procent en funktionsnedsättning, vilket motsvarar omkring 384 000 personer.

Personer som har en fast anställning är tillsvidareanställda. Bland personer med funktionsnedsättning har 83 procent en fast anställning, jämfört med 88 procent i övriga befolkningen. Tidsbegränsad anställning omfattar vikariat, säsongsarbete, provanställningar, projektanställningar eller andra former av tidsbegränsade anställningar. Det finns ingen betydande skillnad i anställningsform mellan personer med nedsatt arbetsförmåga och de utan nedsatt arbetsförmåga (se tabell 19).

Det finns inga säkerställda skillnader mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning i andelen med fast respektive tidsbegränsad anställning (se tabell 20). Det gäller även för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga (se tabell 21).

Tabell 19. Andel anställda efter fast och tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställning	82,7	±	2,6	84,3	±	3,2	80,4	±	4,5	88,1	±	0,6
Tidsbegränsad anställning	17,3	±	2,6	15,7	±	3,2	19,6	±	4,5	11,9	±	0,6
Totalt	100			100			100			100		
Antal anställda	384 000	±	24 000	235 000	±	19 000	146 000	±	15 000	4 231 000	±	40 000
										4 615 000	±	37 000

Tabell 20. Andel anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Fast anställning	81,1	±	3,7	84,7	±	3,7	82,7	±	2,6
Tidsbegränsad anställning	18,9	±	3,7	15,3	±	3,7	17,3	±	2,6
Totalt	100			100			100		

Tabell 21. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Fast anställning	82,8	±	4,4	86,4	±	4,6	84,3	±	3,2
Tidsbegränsad anställning	17,2	±	4,4	13,6	±	4,6	15,7	±	3,2
Totalt	100			100			100		

Diskriminering

Samtliga personer med funktionsnedsättning har besvarat frågorna om diskriminering, oavsett om de varit sysselsatta eller ej. Resultaten visar om de har upplevt diskriminering på grund av sin funktionsnedsättning.

Temaområde för 2024 fokuserar på diskriminering och kränkande särbehandling i arbetslivet kopplat till funktionsnedsättning. Frågorna om diskriminering ställs enbart till personer med funktionsnedsättning, vilket gör att inga jämförelser kan göras med övriga befolkningen. Undersökningen omfattar fyra typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet:

- Att ha sökt men inte fått ett jobb trots tillräckliga meriter
- Att ha blivit förbigången vid ansökan till en högre tjänst
- Att ha blivit uppsagd eller avskedad
- Att ha utsatts för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller kollegor

En av tre har upplevt diskriminering

Bland personer med funktionsnedsättning har 33 procent upplevt minst en av de fyra formerna av diskriminering. Andelen är högre bland personer med nedsatt arbetsförmåga än bland dem utan nedsatt arbetsförmåga, 38 procent jämfört med 17 procent. Det är ingen skillnad mellan kvinnor och män. Däremot är det vanligare bland utrikes födda än inrikes födda.

Tabell 22. Andel personer med funktionsnedsättning som har blivit utsatta för minst en av de fyra typerna av diskriminering eller kränkande särbehandling efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Med funktionsnedsättning	32,2	±	3,3	33,3	±	3,4	32,7	±	2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	37,5	±	4,1	39,6	±	4,3	38,4	±	3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	16,4	±	4,9	18,0	±	5,0	17,2	±	3,5
Ålder									
16–29 år	24,6	±	5,9	21,8	±	5,7	23,3	±	4,1
30–49 år	32,5	±	5,6	38,3	±	5,7	35,5	±	4,0
50–64 år	38,5	±	5,7	37,9	±	6,0	38,2	±	4,1
Utbildningsnivå									
Förgymnasial	32,4	±	7,8	30,2	±	6,5	31,2	±	5,0
Gymnasial	35,5	±	5,0	35,0	±	4,9	35,3	±	3,5
Eftergymnasial	27,2	±	4,7	34,7	±	6,4	30,0	±	3,8
Födelseland									
Inrikes född	28,6	±	3,4	30,3	±	3,6	29,4	±	2,5
Utrikes född	47,5	±	9,0	47,4	±	9,2	47,5	±	6,5

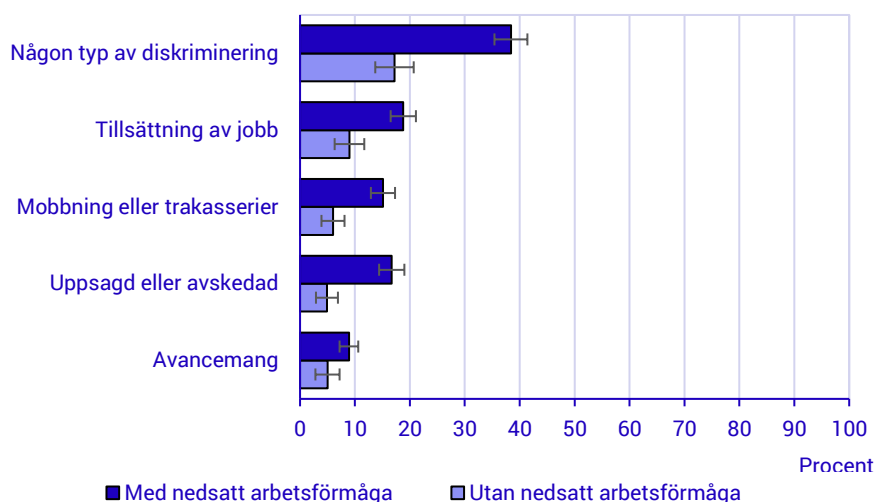
Nekad jobb trots meriter – vanligaste formen av diskriminering

Bland personer med funktionsnedsättning är den vanligaste formen av diskriminering att ha sökt men inte få ett jobb trots tillräckliga meriter. Det är 16 procent som har upplevt den här formen av diskriminering. Därefter följer att ha blivit uppsagd eller avskedad, eller att ha blivit utsatt för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller kollegor, 13 procent vardera.

Stor skillnad beroende på arbetsförmåga

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är mer utsatta för diskriminering än personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Det gäller samtliga diskrimineringsformer i undersökningen. Dubbelt så många med nedsatt arbetsförmåga har upplevt någon form av diskriminering. Den största skillnaden, beroende på arbetsförmåga, syns vid uppsägning eller avsked på grund av sin funktionsnedsättning.

Diagram 10. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2024. Procent.



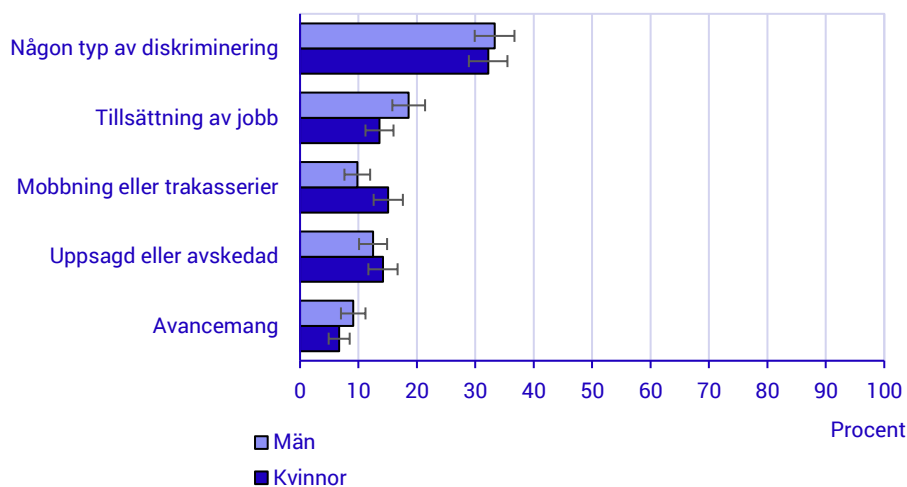
Skattningsarna i diagrammet är förknippade med viss osäkerhet. Felmarginalerna avser 95-procentiga konfidensintervall runt punktskattningen.

Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 19 procent upplevt diskriminering vid tillsättningen av jobb. 17 procent har blivit uppsagda eller avskedade på grund av sin funktionsnedsättning. 15 procent har utsatts för mobbning eller trakasserier från chefer eller kollegor och 9 procent har erfarenheten att de blivit förbigångna vid en befordran. Andelarna är högre än bland personer utan nedsatt arbetsförmåga. I gruppen, utan nedsatt arbetsförmåga, har 9 procent nekats ett jobb trots tillräckliga meriter och 6 procent har utsatts för mobbning eller kränkningar respektive blivit förbigången vid befordran.

Kvinnor upplever oftare mobbning eller trakasserier

Kvinnor är oftare än män, utsatta för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller kollegor. Omkring 15 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning jämfört med cirka 10 procent av männen. I övrigt finns inga skillnader mellan könen när det gäller de andra tre formerna av diskriminering som frågas om i undersökningen. Samma mönster återfinns även bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 11. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.



Skattningarna i diagrammet är förknippade med viss osäkerhet. Felmarginalerna avser 95-procentiga konfidensintervall runt punktskattningen.

Tabell 23. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Tillsättning av jobb	13,6	±	2,4	18,6	±	2,8	16,0	±	1,8
Mobbning eller trakasserier *	15,1	±	2,5	9,8	±	2,2	12,6	±	1,7
Uppsagd eller avskedad	14,2	±	2,5	12,5	±	2,4	13,4	±	1,7
Avancemang	6,7	±	1,8	9,1	±	2,1	7,8	±	1,4
Någon typ av diskriminering	32,2	±	3,3	33,3	±	3,4	32,7	±	2,4

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 24. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Tillsättning av jobb	15,7	±	3,0	22,2	±	3,6	18,8	±	2,3
Mobbning eller trakasserier *	18,2	±	3,3	11,4	±	2,8	15,1	±	2,2
Uppsagd eller avskedad	17,6	±	3,2	15,7	±	3,2	16,7	±	2,3
Avancemang	7,4	±	2,2	10,7	±	2,7	8,9	±	1,7
Någon typ av diskriminering	37,5	±	4,1	39,6	±	4,3	38,4	±	3,0

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Kort om statistiken

I det här kapitlet ges en kort beskrivning av undersökningens ändamål och innehåll samt statistikens framställning och kvalitet.

Statistikens ändamål och innehåll

SCB har i 2024 års regleringsbrev fått i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Syftet med statistiken är att beskriva situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning mellan 16 och 65 år i Sverige. Statistiken används exempelvis till jämförelser mellan grupper och jämförelser över tid och utgör ett viktigt underlag för att följa upp Sveriges funktionshinderspolitiska mål på arbetsmarknaden. Den används bland annat av Arbetsmarknadsdepartementet, Socialdepartementet, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Population och urval

Populationen i undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgörs av personer i åldern 16–65 år som är folkbokförda i Sverige och är boende i privata hushåll. Urvalsramen är personer i dessa åldrar som ingått i rotationsgrupp 1 eller 5 i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) under perioden januari–december 2024.

Vid urvalsdragningen till AKU används Registret över totalbefolkningen (RTB) som urvalsram. Urvalsramen RTB indelas i strata efter län och juridiskt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången och de personer som ingår i rotationsgrupp 5 deltar för femte gången.

Urvalet i AKU omfattar varje månad cirka 17 000 individer boende i privata hushåll som fyllt 15 år men ännu ej 90 och som är folkbokförda i Sverige. Mer specifikt består urvalet av två separata urval, ett avseende åldersgruppen 15–74 år och ett avseende åldersgruppen 75–89 år. Det är det förstnämnda urvalet som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, men begränsat till åldrarna 16–65 år.

Frågor och variabler

Till personerna i urvalet ställs frågan om funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU. De som uppger att de har en funktionsnedsättning

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

får en följdfråga om nedsatt arbetsförmåga samt några frågor inom ett av två roterande fördjupningsområden. Årets undersökning innehåller frågor om diskriminering i arbetslivet kopplat till funktionsnedsättning.

Undersökningens huvudsakliga mål- och observationsvariabler hämtas genom direktinsamling från undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

- Funktionsnedsättning: Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning. Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning
- Nedsatt arbetsförmåga: Personer som bedömer att deras funktionsnedsättning medför en delvis eller mycket nedsatt arbetsförmåga
- Diskriminering i arbetslivet med anledning av funktionsnedsättning: Personer med funktionsnedsättning frågas om de har utsatts för diskriminering i följande situationer:
 - På grund av sin funktionsnedsättning...
 - ... inte fått ett jobb man har sökt och haft tillräckliga meriter för.
 - ... blivit förbigången när man sökt en högre tjänst.
 - ... blivit uppsagd eller avskedad.
 - ... blivit mobbad, kränkt eller trakasserad av chefer eller arbetskamrater.

samt arbetsmarknadsvariabler som hämtas från AKU (för en definition av variablerna se avsnittet *Arbetsmarknad*),

- Arbetskraftsstatus
- Sysselsatta/arbetslösa
- Anställda/företagare
- Fast/tidsbegränsat anställda
- Heltids-/deltidsarbete
- Sektor
- Yrke

Bakgrundsvariabler utgörs främst av demografiska variabler som kön, ålder, utbildningsnivå och födelseland. Uppgifter om utbildningsnivå hämtas från Registret över befolkningens utbildning (UREG) och övriga uppgifter hämtas från Registret över totalbefolkningen (RTB).

Såväl variablerna om funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som utvalda arbetsmarknads- och bakgrundsvariabler fungerar som redovisningsvariabler i denna rapport.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Statistikens framställning

Datainsamling

Uppgifter till AKU och undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning inhämtas via webbformulär samt genom datorstödda telefonintervjuer. Insamlingen sker på SCB:s enhet för intervjuverksamhet.

Urvalspersonerna informeras per brev om att de blivit utvalda att delta i AKU, ungefär två veckor innan intervjuarna gör det första kontaktförsöket. Av brevet framgår bland annat att personen kommer att bli kontaktad för en direkt telefonintervju för de som deltar i AKU för första gången.

Datainsamlingen är uppbyggd kring så kallade referensveckor som löper från och med måndag till och med söndag och intervjuarbetet börjar dagen efter respektive referensveckas utgång. De flesta intervjuerna genomförs inom loppet av 15 dagar efter referensveckan.

I vissa fall, till exempel vid sjukdom eller språksvårigheter, förekommer indirekt intervju. En annan person, exempelvis en familjemedlem eller god man, svarar då för den utvalda personen. Även frågor som tillhör undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan ställas i indirekta intervjuer.

Skattning

Undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-urvalet avseende individer som är 15–74 år och andra fasen är de som är 16–65 år i rotationsgrupp 1 och 5. Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas sedan i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan om huruvida man har en funktionsnedsättning eller inte. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster. Estimationen bygger sedan på GREG-estimation (General Regression-estimator). För att reducera urval- och bortfallsfel används hjälpinformation, det vill säga registervariabler vars värden är kända för samtliga enheter i AKU:s urvalsram. Hjälpinformationen som har används här är lik den som används i AKU där uppgifter har grupperats efter kön kombinerat med ålder, region, födelseland, lön registrerat i arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller inte. Därtill har uppgifter om utbildningsnivå samt en indikator om funktionsnedsättning lagts till. Indikatorn är konstruerad utifrån ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register, som aktivitetsersättning, sjukersättning, assistansersättning, bilstöd samt ytterligare ersättningar enligt lagen om stöd och service (LSS) och socialtjänstlagen (SOL).

Vikterna konstrueras på årsbasis så att de ingående månaderna har betydelse i nivå med antalet referensveckor i AKU. I 2024 års undersökning har mars, juni, september och december 5 referensveckor och vägs samman med vardera fem femtiotvå delar medan resterade månader vardera har en vikt om fyra femtiotvå delar. I övrigt följer undersökningen AKU:s hantering om hur årsurvalen vägs samman.

Den slumpmässiga osäkerheten som beror på att statistiken är baserad på ett urval redovisas i form av osäkerhetstal. Såväl punktskattningar som varianser beräknas med SAS-programmet ETOS.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Statistikens kvalitet

Liksom i stort sett all statistik är även undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning behäftad med osäkerhet. Nedan följer en genomgång av felkällor och deras konsekvenser. De fel som har störst betydelse för denna undersökning är urvalsfel (beror på att ett specifikt urval undersökts), bortfallsfel (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa undersökta personer) samt mätfel (beror främst på att frågor och/eller svar missförstås).

Urvalsfel

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten i termer av skattningens konfidensintervall. Ett 95-procentigt konfidensintervall är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 procent sannolikhet täcker det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall, osäkerhetstalet, redovisas i rapporterna.

Genom att använda osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt signifikanta. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel: Den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 11,8 procent och vi vill konstruera ett intervall som med 95-procentig säkerhet täcker den faktiska andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Redovisad skattning: 11,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,5

Intervallet blir då $11,8 \pm 0,5$ vilket innebär att intervallet 11,3 till 12,3 med 95-procents säkerhet täcker den verkliga andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar i gruppen som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50, eller om det är färre än 5 som har egenskapen (i täljaren) som ska skattas. I de fall en skattning prickas utifrån regeln om färre än fem som har egenskapen, prickas även komplementet.

Bortfallsfel

Svarsbortfall, vanligen förkortat till bortfall, uppstår när ett värde på en eller flera variabler i en undersökning inte kan hämtas in. Saknas alla värden för ett observationsobjekt, person, är det frågan om objektsbortfall; saknas enbart vissa värden, handlar det om partiellt bortfall.

Partiellt bortfall kan till exempel bero på att en fråga är svår att förstå eller är känslig. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren på något vis är förhindrad att medverka. Objektsbortfall kan uppkomma vid två tillfällen under insamlingsprocessen; i AKU-intervjun och i tilläggsfrågan om funktionsnedsättning. AKU:s urval, avseende rotationsgrupp 1 och 5 under perioden januari–december 2024, bestod av 44 790 personer i åldern 16–65. Av dessa avböjde 25 426 personer att svara på AKU-frågorna och 550 personer att svara på tilläggsfrågorna om funktionsnedsättning. Det totala objektbortfallet uppgick därmed till 25 976 personer eller 58 procent.

Tabell 25. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. År 2024. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens.

Urval	Totalt bortfall	Därav		Därav			Antal svarande
		bortfall AKU	bortfall SAPF	vägrar	förhindrad*	övrig anledning	
44 790	25 976 (58%)	25 426	550	173	283	94	18 645 (42%)

*Sjuk, språksvårigheter etcetera.

Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara missvisande. I undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning används en modellassisterad estimator av typen GREG tillsammans med hjälpinformation i form av registervariabler för att reducera systematiska fel som har uppkommit på grund av bortfall.

Mätfel

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och uppstår om frågorna feltolkas eller om svarspersonen inte minns rätt eller påverkas av intervjusituationen.

Några problem identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013:

- Individer med dövhet, tal- eller språkproblem kan få stora problem med att lämna information över telefon.
- Många individer med funktionsnedsättning känner inte igen sig i att de skulle ha nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "Ja, delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som stora.

Jämförbarhet över tid

SCB har genomfört undersökningar inom samma ämnesområde på uppdrag av Arbetsförmedlingen under perioderna 1996–2008 och 2013–2019. SCB genomförde även 2020 års undersökning och från och med år 2021 har ansvaret för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning flyttats över till SCB i form av ett regeringsuppdrag.

Redan 2021 års undersökning skiljer sig från tidigare undersökningar i flera avseenden. Främst medför ett nytt skattningsförfarande i AKU samt anpassningar till EU:s nya ramlag (förordning 2019/1700), som innebar förändringar i population, definitioner och blankettens utformning, att jämförelser mellan 2021 och tidigare år bör undvikas avseende arbetsmarknadsvariabler. Mer detaljerad information om förändringar i AKU mellan 2020 och 2021, och hur dessa förändringar påverkat skattningar och definitioner finns på SCB:s webbplats, [Information om införande av ny ramlag 2021 i AKU](#).

Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete som gör att resultaten från 2022 inte heller är jämförbara bakåt i tiden. Den viktigaste förändringen utgjordes av en övergång till en ny fråga för att avgränsa gruppen som har en funktionsnedsättning, vilket påverkar gruppens storlek och sammansättning. Den nya frågan togs fram inom ramen för ett regeringsuppdrag avseende statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (S2021/06168).

Efter synpunkter från funktionshindersrörelsen på den nya frågan gjordes en mindre justering av frågeformuleringen även inför undersökningen 2023. Trots denna justering är SCB:s samlade bedömning att resultaten avseende situationen på arbetsmarknaden för

personer med funktionsnedsättning från 2022 och 2023 är jämförbara. SCB ser dock undersökningsåret 2023 som en baslinje för kommande undersökningar om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och att undersökningen efter flera år av utvecklingsarbete nu går in i en mer stabil fas.

Sedan undersökningsåret 2022 inkluderas en indikator om funktionsnedsättning som hjälpinformation i skattningsförfarandet. Indikatorn är konstruerad utifrån olika offentliga ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2–5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Frågor som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun

FUNK	SCB har i uppgift att undersöka situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Har du någon funktionsnedsättning? Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.	Om FUNK= 1 → FUNKNED Om FUNK= 2/7/8/9
	TILL IVE: Det är UPs egen uppfattning om UP har en funktionsnedsättning som räknas.	→Avsluta
FUNKBESK	1 JA 2 NEJ 9 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna inkl. ej tid) 8 FÖRHINDRAD (sjuk, språk etc.) 7 EGEN BEDÖMNING AVSLUTA INTERVJUN (motvillig up, vill inte störa relationen, tidsbrist för att hinna AKU) OBS ENDAST I UNDANTAGSFALL, BESKRIV..... FUNK instruktioner: Om UP har nedsatt syn men ser bra med glasögon eller linser så räknas det ej som funktionsnedsättning i den här undersökningen. Indirekt intervju är tillåtet om UP inte själv kan besvara frågor via telefon.	

FUNKNED	De frågor som jag nu ska ställa handlar om arbetslivet. Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt? Skulle du säga mycket nedsatt, delvis nedsatt eller inte alls? 1 JA, MYCKET 2 JA, DELVIS 3 NEJ, INTE ALLS 8 VET EJ FUNKNED instruktioner: Vid behov tillägg till ej sysselsatta: Be UP försöka svara även om UP inte arbetar just nu eller aldrig har arbetat. Det är UPs egen uppfattning som räknas.	
FUNKDISK1	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning inte fått ett jobb som du hade tillräckliga meriter för? 1 JA 2 NEJ 3 HAR INTE SÖKT NÅGOT JOBB 8 VET EJ	Ej i indirekt intervju
FUNKDISK2	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit förbigången då du sökt en högre tjänst? 1 JA 2 NEJ 3 HAR INTE SÖKT NÅGON HÖGRE TJÄNST 8 VET EJ	Ej i indirekt intervju

FUNKDISK3	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit uppsagd eller avskedad? 1 JA 2 NEJ 3 HAR ALDRIG HAFT ETT JOBB 8 VET EJ	Ej i indirekt intervju
FUNKDISK4	Har du någon gång upplevt att chefer eller arbetskamrater mobbat, kränkt eller trakasserat dig för att du har en funktionsnedsättning? 1 JA 2 NEJ 3 HAR ALDRIG HAFT ETT JOBB 8 VET EJ	Ej i indirekt intervju

Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en standard för yrkesklassificering, SSYK2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK2012 är en uppdatering av SSYK96.

Mer information om SSYK2012 finns på SCB:s webbplats, www.scb.se/SSYK.

Yrkesklassificering enligt SSYK2012

Benämning	SSYK2012 kod
Chefsyrken	1
Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.	11
Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12
Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörssamhet samt tillverkning m.m.	13
Chefer inom utbildning	14
Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	15
Chefer inom bank, finans och försäkring	16
Chefer inom övrig servicenäring	17
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	25
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	26
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	31
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	32
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	33

Benämning	SSYK2012 kod
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	34
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	35
Yrken inom administration och kundtjänst	4
Kontorsassistenter och sekreterare	41
Kundserviceyrken	42
Yrken inom materialförvaltning m.m.	43
Andra kontors- och kundserviceyrken	44
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5
Serviceyrken	51
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	52
Omsorgsyrken	53
Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	54
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6
Lantbruks- och trädgårdsyrken	61
Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare	62
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	7
Byggnads- och anläggningsyrken	71
Metallhantverks- och reparatörsyrken	72
Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken	73
Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	74
Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	75
Hantverksyrken inom livsmedel	76
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8
Process- och maskinoperatörer	81
Montörer	82
Transport- och maskinförare yrken	83
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9
Städyrken	91
Bärplockare och plantörer m.fl.	92
Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	93
Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	94
Torg- och marknadsförsäljare	95
Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare	96

Benämning	SSYK2012 kod
Militära yrken	0
Officerare	01
Specialistofficerare	02
Soldater m.fl.	03

Bilaga 3 – Tabeller

Tabell 26. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Stockholm	11,3	±	1,5	9,9	±	1,5	10,6	±	1,0
Östra Mellansverige	13,2	±	2,1	12,8	±	1,9	13,0	±	1,4
Småland med öarna	13,8	±	2,9	9,2	±	2,3	11,4	±	1,8
Sydsverige	12,1	±	2,1	10,8	±	1,9	11,4	±	1,4
Västsverige	11,9	±	1,8	10,1	±	1,6	11,0	±	1,2
Norra Mellansverige	15,5	±	3,3	13,2	±	2,9	14,3	±	2,2
Mellersta Norrland	12,5	±	3,7	12,2	±	3,3	12,4	±	2,5
Övre Norrland	17,2	±	3,9	12,4	±	3,2	14,7	±	2,5

Tabell 27. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Stockholm	7,7	±	1,3	6,5	±	1,2	7,1	±	0,9
Östra Mellansverige	10,0	±	1,9	9,2	±	1,7	9,6	±	1,3
Småland med öarna	9,6	±	2,5	6,1	±	1,9	7,8	±	1,6
Sydsverige	9,1	±	1,9	6,9	±	1,6	8,0	±	1,2
Västsverige	8,6	±	1,6	8,1	±	1,5	8,4	±	1,1
Norra Mellansverige	11,5	±	3,0	9,4	±	2,6	10,4	±	2,0
Mellersta Norrland	8,5	±	3,2	8,8	±	3,0	8,7	±	2,2
Övre Norrland	13,3	±	3,5	8,4	±	2,8	10,8	±	2,2

Tabell 28. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
Totalt	27,9	±	2,3	43,6	±	2,5	28,5	±	2,1	100
Ålder										
16–29 år	12,5	±	3,4	44,5	±	4,6	43,0	±	4,6	100
30–49 år	25,1	±	3,8	47,0	±	4,1	27,8	±	3,5	100
50–64 år	44,2	±	4,2	39,2	±	4,0	16,6	±	2,8	100
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	33,0	±	5,1	40,3	±	5,1	26,7	±	4,4	100
Gymnasial	29,6	±	3,3	44,0	±	3,6	26,5	±	3,1	100
Eftergymnasial	18,8	±	3,4	46,9	±	4,1	34,3	±	3,8	100
Födelseland										
Inrikes född	25,9	±	2,4	44,3	±	2,7	29,8	±	2,3	100
Utrikes född	36,8	±	6,3	40,4	±	6,2	22,9	±	5,3	100

Tabell 29. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
Totalt	29,2	±	3,2	43,3	±	3,4	27,5	±	2,9	100
Ålder										
16–29 år	11,8	±	4,7	44,3	±	6,4	43,9	±	6,4	100
30–49 år	22,2	±	5,2	50,0	±	5,9	27,8	±	5,1	100
50–64 år	50,6	±	5,7	36,2	±	5,3	13,2	±	3,3	100
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	35,9	±	7,9	38,2	±	7,6	25,8	±	6,5	100
Gymnasial	31,6	±	4,9	42,9	±	5,1	25,5	±	4,4	100
Eftergymnasial	20,0	±	4,5	48,1	±	5,3	31,8	±	4,8	100
Födelseland										
Inrikes född	27,1	±	3,4	43,5	±	3,7	29,3	±	3,2	100
Utrikes född	38,2	±	9,0	42,2	±	8,7	19,6	±	7,0	100

Tabell 30. Andel män med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelse land. År 2024. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
Totalt	26,4	±	3,3	44,0	±	3,6	29,7	±	3,1	100
Ålder										
16–29 år	13,4	±	5,0	44,8	±	6,7	41,9	±	6,5	100
30–49 år	28,0	±	5,6	44,2	±	5,8	27,8	±	5,0	100
50–64 år	36,3	±	6,1	43,0	±	6,1	20,7	±	4,8	100
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	30,6	±	6,7	42,0	±	6,9	27,4	±	6,0	100
Gymnasial	27,4	±	4,6	45,1	±	5,0	27,5	±	4,4	100
Eftergymnasial	16,7	±	5,3	44,8	±	6,5	38,5	±	6,3	100
Födelse land										
Inrikes född	24,5	±	3,6	45,2	±	3,9	30,3	±	3,4	100
Utrikes född	35,0	±	8,9	38,2	±	8,9	26,8	±	8,0	100

Tabell 31. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Totalt*	9,2	±	0,7	7,2	±	0,6	8,2	±	0,5
Ålder									
16–29 år*	13,4	±	2,2	9,0	±	1,7	11,1	±	1,4
30–49 år	7,8	±	1,0	6,6	±	0,9	7,2	±	0,7
50–64 år	8,9	±	1,2	7,0	±	1,1	7,9	±	0,8
Utbildningsnivå									
Förgymnasial	15,1	±	3,7	10,6	±	2,4	12,2	±	2,0
Gymnasial*	11,6	±	1,4	7,6	±	0,9	9,3	±	0,8
Eftergymnasial	6,6	±	0,8	5,2	±	0,8	6,0	±	0,5
Födelse land									
Inrikes född*	10,1	±	0,9	7,9	±	0,7	9,0	±	0,6
Utrikes född	6,4	±	1,4	4,9	±	1,2	5,6	±	0,9

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 32. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.

	Kvinnor			Män			Samtliga		
Totalt*	5,8	±	0,6	4,3	±	0,5	5,0	±	0,4
Ålder									
16–29 år	5,9	±	1,5	4,2	±	1,2	5,0	±	1,0
30–49 år	5,2	±	0,8	3,9	±	0,7	4,5	±	0,5
50–64 år	6,7	±	1,1	4,9	±	0,9	5,8	±	0,7
Utbildningsnivå									
Förgymnasial	9,6	±	3,1	6,4	±	1,9	7,5	±	1,7
Gymnasial*	7,3	±	1,2	4,7	±	0,8	5,8	±	0,7
Eftergymnasial*	4,2	±	0,6	2,8	±	0,6	3,6	±	0,4
Födelseland									
Inrikes född*	6,2	±	0,7	4,7	±	0,6	5,4	±	0,5
Utrikes född	4,7	±	1,3	3,0	±	1,0	3,8	±	0,8

* Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 33. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid tillsättning av jobb efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt*			Totalt
Med funktionsnedsättning	16,0	±	1,8	63,2	±	2,4	–	±	–	20,7	±	2,1	100
med nedsatt arbetsförmåga	18,8	±	2,3	57,6	±	3,0	–	±	–	23,4	±	2,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	9,0	±	2,7	80,3	±	3,7	–	±	–	10,7	±	2,8	100
Kön													
Kvinnor	13,6	±	2,4	65,7	±	3,4	–	±	–	20,5	±	3,0	100
Män	18,6	±	2,8	60,3	±	3,5	–	±	–	20,9	±	3,0	100
Ålder													
16–29 år	9,4	±	2,7	65,0	±	4,5	–	±	–	25,7	±	4,1	100
30–49 år	19,2	±	3,4	66,0	±	4,0	–	±	–	14,5	±	3,2	100
50–64 år	18,4	±	3,2	58,6	±	4,2	–	±	–	22,7	±	3,8	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	12,1	±	3,6	51,2	±	5,3	–	±	–	36,4	±	5,1	100
Gymnasial utbildning	19,4	±	2,9	65,2	±	3,5	–	±	–	15,4	±	2,7	100
Eftergymnasial utbildning	14,5	±	2,9	73,8	±	3,7	–	±	–	11,3	±	2,8	100
Födelseland													
Inrikes födda	14,2	±	1,9	66,1	±	2,6	–	±	–	19,7	±	2,2	100
Utrikes födda	24,0	±	5,4	49,9	±	6,4	–	±	–	25,1	±	5,9	100

* Ej sökt något jobb + ej svarande.

Tabell 34. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid avancemang efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt*			Totalt
Med funktionsnedsättning	7,8	±	1,4	56,0	±	2,5	–	±	–	35,8	±	2,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,9	±	1,7	51,5	±	3,0	–	±	–	39,0	±	3,0	100
utan nedsatt arbetsförmåga	5,0	±	2,2	70,3	±	4,2	–	±	–	24,7	±	3,9	100
Kön													
Kvinnor	6,7	±	1,8	54,6	±	3,5	–	±	–	38,3	±	3,4	100
Män	9,1	±	2,1	57,4	±	3,6	–	±	–	33,1	±	3,4	100
Ålder													
16-29 år	3,5	±	1,7	51,7	±	4,6	–	±	–	44,8	±	4,6	100
30-49 år	9,9	±	2,6	57,9	±	4,1	–	±	–	31,9	±	4,0	100
50-64 år	9,4	±	2,5	57,7	±	4,2	–	±	–	32,1	±	4,1	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	7,0	±	2,8	42,7	±	5,2	–	±	–	49,2	±	5,3	100
Gymnasial utbildning	8,2	±	2,1	59,0	±	3,6	–	±	–	32,8	±	3,5	100
Eftergymnasial utbildning	8,0	±	2,2	66,3	±	3,9	–	±	–	25,3	±	3,7	100
Födelseland													
Inrikes födda	6,5	±	1,3	59,4	±	2,7	–	±	–	33,9	±	2,6	100
Utrikes födda	13,7	±	4,5	40,5	±	6,2	–	±	–	44,3	±	6,5	100

*Ej sökt någon högre tjänst + ej svarande.

Tabell 35. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering genom uppsägning/avsked efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt*			Totalt
Med funktionsnedsättning	13,4	±	1,7	75,0	±	2,2	–	±	–	11,3	±	1,7	100
med nedsatt arbetsförmåga	16,7	±	2,3	70,7	±	2,8	–	±	–	12,2	±	2,1	100
utan nedsatt arbetsförmåga	4,9	±	2,0	88,1	±	3,0	–	±	–	7,0	±	2,3	100
Kön													
Kvinnor	14,2	±	2,5	75,1	±	3,1	–	±	–	10,3	±	2,3	100
Män	12,5	±	2,4	74,9	±	3,2	–	±	–	12,4	±	2,5	100
Ålder													
16-29 år	5,5	±	2,2	71,8	±	4,3	–	±	–	22,7	±	3,9	100
30-49 år	16,0	±	3,2	77,3	±	3,6	–	±	–	6,4	±	2,3	100
50-64 år	17,5	±	3,3	75,6	±	3,8	–	±	–	6,3	±	2,3	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	10,5	±	3,5	63,3	±	5,1	–	±	–	25,5	±	4,5	100
Gymnasial utbildning	16,6	±	2,7	76,7	±	3,1	–	±	–	6,7	±	1,9	100
Eftergymnasial utbildning	11,1	±	2,7	86,1	±	3,0	–	±	–	2,5	±	1,4	100
Födelseland													
Inrikes födda	12,7	±	1,8	77,2	±	2,3	–	±	–	10,0	±	1,7	100
Utrikes födda	16,6	±	4,9	65,4	±	6,3	–	±	–	17,0	±	5,2	100

*Aldrig haft ett jobb + ej svarande.

Tabell 36. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (aldrig haft ett jobb + ej svarande)			Totalt
Med funktionsnedsättning	12,6	±	1,7	76,9	±	2,2	–	±	–	10,2	±	1,6	100
med nedsatt arbetsförmåga	15,1	±	2,2	73,5	±	2,8	–	±	–	11,0	±	2,1	100
utan nedsatt arbetsförmåga	6,0	±	2,1	87,9	±	2,9	–	±	–	6,1	±	2,2	100
Kön													
Kvinnor	15,1	±	2,5	76,2	±	3,1	–	±	–	8,3	±	2,1	100
Män	9,8	±	2,2	77,6	±	3,1	–	±	–	12,4	±	2,5	100
Ålder													
16–29 år	6,3	±	2,3	71,8	±	4,3	–	±	–	21,8	±	3,9	100
30–49 år	15,8	±	3,1	79,6	±	3,5	–	±	–	4,4	±	1,9	100
50–64 år	14,8	±	3,1	78,5	±	3,6	–	±	–	6,1	±	2,3	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	10,0	±	3,3	64,7	±	5,0	–	±	–	24,6	±	4,4	100
Gymnasial utbildning	14,0	±	2,6	80,8	±	3,0	–	±	–	5,1	±	1,7	100
Eftergymnasial utbildning	13,1	±	2,8	84,4	±	3,0	–	±	–	2,2	±	1,3	100
Födelseland													
Inrikes födda	11,6	±	1,7	79,6	±	2,2	–	±	–	8,6	±	1,6	100
Utrikes födda	17,1	±	4,9	64,6	±	6,3	–	±	–	17,2	±	5,2	100

Tabell 37. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning				
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	1 818	1 244	574	16 827	18 645
Ålder					
16–29 år	493	268	225	3 542	4 035
30–49 år	672	463	209	7 323	7 995
50–64 år	653	513	140	5 962	6 615
Utbildningsnivå					
Förgymnasial	384	263	121	1 985	2 369
Gymnasial	787	568	219	5 828	6 615
Eftergymnasial	647	413	234	9 014	9 661
Födelseland					
Inrikes född	1 556	1 046	510	13 391	14 947
Utrikes född	262	198	64	3 436	3 698

Tabell 38. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning				
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	945	663	282	8 073	9 018
Ålder					
16–29 år	248	135	113	1 558	1 806
30–49 år	336	235	101	3 516	3 852
50–64 år	361	293	68	2 999	3 360
Utbildningsnivå					
Förgymnasial	167	115	52	800	967
Gymnasial	383	283	100	2 345	2 728
Eftergymnasial	395	265	130	4 928	5 323
Födelseland					
Inrikes född	809	556	253	6 369	7 178
Utrikes född	136	107	29	1 704	1 840

Tabell 39. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning				
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	873	581	292	8 754	9 627
Ålder					
16–29 år	245	133	112	1 984	2 229
30–49 år	336	228	108	3 807	4 143
50–64 år	292	220	72	2 963	3 255
Utbildningsnivå					
Förgymnasial	217	148	69	1 185	1 402
Gymnasial	404	285	119	3 483	3 887
Eftergymnasial	252	148	104	4 086	4 338
Födelseland					
Inrikes född	747	490	257	7 022	7 769
Utrikes född	126	91	35	1 732	1 858

Tabell 40. Andel personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning														
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
Ålder															
16–29 år	30,1	±	2,1	24,0	±	2,5	44,3	±	4,5	25,6	±	0,3	26,1	±	0,0
30–49 år	35,7	±	2,2	36,1	±	2,8	35,4	±	4,2	43,5	±	0,3	42,6	±	0,0
50–64 år	34,2	±	2,2	39,9	±	2,8	20,3	±	3,4	30,9	±	0,3	31,3	±	0,0
Totalt	100			100			100			100			100		
Utbildning															
Förgymnasial utbildning	30,0	±	2,3	30,8	±	2,9	26,7	±	4,3	18,1	±	0,4	19,5	±	0,3
Gymnasial utbildning	44,8	±	2,3	46,0	±	2,8	43,0	±	4,4	39,3	±	0,4	39,9	±	0,3
Eftergymnasial utbildning	25,2	±	1,8	23,2	±	2,2	30,4	±	3,8	42,6	±	0,4	40,6	±	0,3
Totalt	100			100			100			100			100		
Födelseland															
Inrikes födda	81,7	±	2,0	80,3	±	2,5	86,0	±	3,4	72,4	±	0,4	73,5	±	0,3
Utrikes födda	18,3	±	2,0	19,7	±	2,5	14,0	±	3,4	27,6	±	0,4	26,5	±	0,3
Totalt	100			100			100			100			100		

The labour market situation for people with disability 2024

Summary

Statistics Sweden is tasked with reporting the results of a survey on the labour market for people with disability, no later than April 28th, 2025. The results are published in this report and are also made available in Statistic Sweden's statistical database.

The survey includes registered residents in Sweden aged 16–65 years. The target population is defined by a question about disability⁹, so called self-assessment. People who indicate that they have a disability are asked whether their disability reduces their ability to work, and whether they have experienced discrimination in their professional life, due to disability.

In the 2022 survey, Statistics Sweden shifted to a new question to define the group of people with disability. The question was developed within the framework of a government assignment regarding statistics on living conditions for people with disability (S2021/06168). Following comments on the new question from the disability movement, a minor adjustment was also made before the 2023 survey. Between the survey years 2022 and 2023, there is no clear difference in the proportion of people with a disability or the proportion of people with a disability that reduces their ability to work in the population, despite the revision of the question about disability. The 2024 survey uses the same question to define the group of people with disability as the 2023 survey.

People with disability

In 2024 just over 12 percent of the population aged 16–65 have a disability, which corresponds to 778 000 people. About 8 percent in the population have a disability that reduces their ability to work. The proportion is slightly higher among women than men, both among those with a disability and those with reduced ability to work.

The proportion of people with disability is higher among those who have a compulsory education than among those who have an upper secondary education or post-secondary education. The proportion of

⁹ The following question is asked: "Do you have a disability? It can, for example, be a physical, psychological, cognitive, intellectual, or neuropsychiatric disability."

people with disability is 18 percent among those who have a compulsory education, 13 percent among those who have an upper secondary education and 7 percent among those who have a post-secondary education.

Among people aged 16-29, the proportion with disability is about 14 percent, and it is 13 percent among those aged 50-65. A lower proportion, 10 percent, have a disability in the 30-49 age group. Among people aged 50-65, women are more likely to have a disability than men.

There is a higher proportion of people born in Sweden, 13 percent, who have a disability, compared to foreign-born, 8 percent.

Labour market for people with disability

The labour force consists of employed people along with the unemployed. People with disability are underrepresented in the labour force. Among people with disability, 65 percent are part of the work force, while the corresponding percentage among the rest of the population is 88 percent. There is no difference between women and men with disability, in terms of their participation in the labour force. Among the rest of the population, women participate in the labour force to a lesser extent.

In the population aged 16-65, there are about 5 million employed people of whom about 414 000 are people with disability. The proportion of employed among people with disability is 53 percent, compared to 80 percent among the rest of the population. Having a disability that affects work ability versus not affecting work ability is significant for the employment rate. The proportion of employed is even lower among people with reduced ability to work, 46 percent. Among people with disability without reduced ability to work, the proportion of employed is 75 percent, which is on par with the rest of the population. Unemployment is higher among people with disability – 18 percent compared to 8 percent in the rest of the population.

Employed people with disability are working full time to a lower extent than the rest of the population, 62 percent compared to 83 percent. The proportion is lower among people with reduced ability to work, 55 percent.

There is no difference in the proportion of employed people who are employees or self-employed among people with disability compared to the rest of the population. Nor is there any difference between people with disability and the rest of the population in terms of sector in which they work.

Discrimination in working life related to disability

One in three people with disability has at some point been subjected to discrimination or offensive treatment in their working life related to their disability. The proportion is higher among those with reduced ability to work than among those without, 38 compared to 17 percent. It is more common among foreign-born people, 48 percent, than among those born in Sweden, 30 percent.

The most common type of discrimination is not getting a job one applied to and was adequately qualified for, 16 percent. Following this, with 13 percent each, are having been given notice or dismissed, or having been subjected to bullying, offense, or harassment from managers or colleagues. Women experience bullying or harassment more often than men, about 15 percent compared to around 10 percent.

List of tables

Table 1. Proportion of people with disability in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 2. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 3. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2024. Percentages.

Table 4. Proportion of people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2024. Percentages.

Table 5. Proportion of employed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2024. Percentages.

Table 6. Proportion of unemployed people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2024. Percentages.

Table 7. Proportion of employed people by full-time and part-time among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Percentages.

Table 8. Proportion of employed people with disability by full-time and part-time. Women and men. 2024. Percentages.

Table 9. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by full-time and part-time. Women and men. 2024. Percentages.

Table 10. Proportion of employed people by employees and self-employed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Percentages.

Table 11. Proportion of employed people with disability by employees and self-employed people. Women and men. 2024. Percentages.

Table 12. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by employees and self-employed people. Women and men. 2024. Percentages.

Table 13. Proportion of employed people by labour market sector among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Percentages.

Table 14. Proportion of employed people with disability by labour market sector. Women and men. 2024. Percentages.

Table 15. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2024. Percentages.

Table 16. Proportion of employed people by occupation (according to SSYK2012) among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Percentages.

Table 17. Proportion of employed people with disability by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2024. Percentages.

Table 18. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2024. Percentages.

Table 19. Proportion of employees by permanent and temporary employment among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Percentages.

Table 20. Proportion of employees with disability by permanent and temporary employment. Women and men. 2024. Percentages.

Table 21. Proportion of employees with disability with reduced ability to work by permanent and temporary employment. Women and men. 2024. Percentages.

Table 22. Proportion of employed people who have been subjected to at least one of the four types of discrimination or offensive treatment, with and without reduced ability to work, by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 23. Proportion of people with disability by experienced type of discrimination or offensive treatment. Women and men. 2024. Percentages.

Table 24. Proportion of people with disability with reduced ability to work by experienced type of discrimination or offensive treatment. Women and men. 2024. Percentages.

Table 25. Description of inflow of respondents in the LFS-addition about disability. 2024. Counts and response/non-response rate.

Table 26. Proportion of people with disability in the population by region of residence (NUTS2). Women and men. 2024. Percentages.

Table 27. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the population by region of residence (NUTS2). Women and men. 2024. Percentages.

Table 28. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2024. Percentages.

Table 29. Proportion of women with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2024. Percentages.

Table 30. Proportion of men with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2024. Percentages.

Table 31. Proportion of people with disability in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 32. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 33. Proportion of people with disability who have experienced discrimination by not getting a job one applied to and was adequately qualified for, with and without reduced ability to work, by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 34. Proportion of people with disability who have experienced discrimination by being passed over for a promotion, with and without reduced ability to work, by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 35. Proportion of people with disability who have experienced discrimination by having been given notice or dismissed, with and without reduced ability to work, by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 36. Proportion of people with disability who have experienced discrimination by being bullied, offended, or harassed from managers or colleagues, with and without reduced ability to work, by age, education, and country of birth. Women and men. 2024. Percentages.

Table 37. Number of respondents by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Counts.

Table 38. Number of responding women by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability

to work, the rest of the population and the total population. 2024. Counts.

Table 39. Number of responding men by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2024. Counts.

Table 40. Proportion of people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population, by age education and country of birth. 2024. Percentages.

List of graphs

Graph 1. Proportion of people with disability, of which proportion with and without reduced ability to work. 2021–2024. Percentages.

Graph 2. Population 16–65 years with disability and the rest of the population. 2024. Percentages and counts.

Graph 3. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2024. Percentages.

Graph 4. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Employed and non-employed. 2024. Percentages.

Graph 5. Proportion of people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2024. Percentages.

Graph 6. Proportion of employed people among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2024. Percentages.

Graph 7. Proportion of unemployed people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2024. Percentages.

Graph 8. Proportion of employed people who work full-time among people with disability with reduced ability to work and the rest of the population. Women and men. 2024. Percentages.

Graph 9. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2024. Percentages.

Graph 10. Proportion of people with disability by experienced type of discrimination or offensive treatment. With and without reduced ability to work. 2024. Percentages.

Graph 11. Proportion of people with disability by experienced type of discrimination or offensive treatment. Women and men. 2024. Percentages.

List of terms

A	Administration och kundtjänst	Administration and customer service
	Annat	Other
	Anställd	Employee
	Arbetsförmåga	Ability to work
	Arbetskamrat	Colleague
	Arbetskraften	Labour force
	Arbetslivet	Working life
	Arbetslös	Unemployed
	Arbetsmarknad	Labour market
	Arbetsplats	Workplace
	Avancemang	Promotion
	Avskedad	Being dismissed
B	Befolkningen	The population
	Bland	Among
	Bortfall	Non-response
	Byggverksamhet och tillverkning	Building and manufacturing workers
C	Chefsyrken	Managers
D	Datainsamling	Data collection
	Deltid	Part-time
	Diskriminering	Discrimination
E	Eftergymnasial utbildning	Post-secondary education
	Ej i arbetskraften	Not in labour force
F	Fast anställd	Permanent employee
	Frågeformulär	Questionnaire
	Funktionsnedsättning	Disability
	Fysisk funktionsnedsättning	Physical disability
	Födelseland	Country of birth
	Förbigången	Passed over
	Fördelning	Breakdown, distribution
	Fördjupad högskolekompetens	Advanced level of higher education
	Företagare	Self-employed people
	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
	Förvärvsarbete	Gainful employment
G	Grupper	Groups
	Gymnasial utbildning	Upper secondary education
H	Heltid	Full-time
	Högre tjänst	Higher post
	Högskolekompetens	Higher education qualifications
I	Ingen	None

	Inrikes född	Swedish born
	Inte	Not
	Intellektuell funktionsnedsättning	Intellectual disability
J	Jobb	Work
	Jämförbarhet över tid	Comparability over time
K	Kommunal	Municipal
	Kortare utbildning eller introduktion	Elementary qualifications
	Kränkande särbehandling	Offensive/negative special treatment
	Kränkning	Offense
	Kvinnor	Women
	Kön	Gender
L	Lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	Agriculture, horticulture, forestry, and fishing
	Latent arbetssökande	Latent job seekers
M	Maskinell tillverkning och transport	Mechanical manufacturing and transport workers
	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
	Medhjälpande hushållsmedlem	Assisting family member
	Militära yrken	Armed forces occupations
	Mobbning	Bullying
	Män	Men
	Mätning	Measurement
N	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
O	Offentlig sektor	Public sector
P	Personer med funktionsnedsättning	People with disability
	Privat	Private
	Psykisk funktionsnedsättning	Mental disability
R	Region	County councils
S	Samtliga	All
	Sektor	Sector
	Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
	Signifikant skillnad	Significant difference
	Skattning	Estimation
	Statlig sektor	Central government sector
	Sysselsatta	Employed people
T	Tidsbegränsat anställd	Temporary employee
	Tillräckliga meriter	Adequate qualifications
	Tillsättning av jobb	Job appointment

	Total	Total
	Trakasseri	Harassment
	Typ	Type
U	Uppgift saknas	No information available
	Uppsagd	Given notice
	Urval	Sampling
	Utbildning	Education and training
	Utbildningsnivå	Level of education
	Utrikes född	Foreign-born
	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
Y	Yrke	Occupation
Å	Ålder	Age
	År	Year
Ö	Övriga befolkningen	Rest of the population

Tabellförteckning

Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	15
Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	16
Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	17
Tabell 4. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	22
Tabell 5. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	24
Tabell 6. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	25
Tabell 7. Andel sysselsatta efter heltid och deltid bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	25
Tabell 8. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	26
Tabell 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	26
Tabell 10. Andel sysselsatta efter anställda och företagare bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	27
Tabell 11. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	27
Tabell 12. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	27
Tabell 13. Andel sysselsatta efter arbetsmarknadssektor bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	29

Tabell 14. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	29
Tabell 15. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	29
Tabell 16. Andel sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012 [#] bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	30
Tabell 17. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012 [#] . Kvinnor och män. År 2024. Procent.	31
Tabell 18. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012 [#] . Kvinnor och män. År 2024. Procent.	32
Tabell 19. Andel anställda efter fast och tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	33
Tabell 20. Andel anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	33
Tabell 21. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	33
Tabell 22. Andel personer med funktionsnedsättning som har blivit utsatta för minst en av de fyra typerna av diskriminering eller kränkande särbehandling efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	34
Tabell 23. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	36
Tabell 24. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	36
Tabell 25. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. År 2024. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens.	41
Tabell 26. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2024. Procent.	50
Tabell 27. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2024. Procent.	50

Tabell 28. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	51
Tabell 29. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	51
Tabell 30. Andel män med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	52
Tabell 31. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	52
Tabell 32. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	53
Tabell 33. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid tillsättning av jobb efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	53
Tabell 34. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid avancemang efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	54
Tabell 35. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering genom uppsägning/avsked efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	55
Tabell 36. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.	56
Tabell 37. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.	57
Tabell 38. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.	57
Tabell 39. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Antal.	58

Tabell 40. Andel personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2024. Procent.	58
--	----

Diagramförteckning

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning, varav andel med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2021–2024. Procent.	11
Diagram 2. Befolkningen 16–65 år med funktionsnedsättning samt övriga befolkningen. År 2024. Procent och antal.....	14
Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2024. Procent.....	18
Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning efter upplevd arbetsförmåga, fördelat på sysselsatta och ej sysselsatta. År 2024. Procent.....	19
Diagram 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	22
Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	23
Diagram 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	24
Diagram 8. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	26
Diagram 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	28
Diagram 10. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2024. Procent.....	35
Diagram 11. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.	36

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.