

## Arbetsmiljön 2009

AM0501

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Administrativa uppgifter .....</b>	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde .....	2
A.2	Statistikområde .....	2
A.3	SOS-klassificering .....	2
A.4	Statistikansvarig .....	2
A.5	Statistikproducent .....	2
A.6	Uppgiftsskyldighet .....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8	Gallringsföreskrifter .....	3
A.9	EU-reglering .....	3
A.10	Syfte och historik .....	3
A.11	Statistikanvändning .....	3
A.12	Uppläggning och genomförande .....	4
A.13	Internationell rapportering .....	5
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	5
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration .....</b>	<b>5</b>
B.0	Inledning .....	5
B.1	Innehåll .....	6
1.1	Statistiska målstorheter .....	6
1.1.1	Objekt och population .....	6
1.1.2	Variabler .....	6
1.1.3	Statistiska mått .....	6
1.1.4	Redovisningsgrupper .....	6
1.1.5	Referenstider .....	7
1.2	Fullständighet .....	7
B.2	Tillförlitlighet .....	7
2.1	Tillförlitlighet totalt .....	7
2.2	Osäkerhetskällor .....	7
2.2.1	Urval .....	7
2.2.2	Ramtäckning .....	8
2.2.3	Mätning .....	8
2.2.4	Svarsbortfall .....	8
2.2.5	Bearbetning .....	8
2.2.6	Modellantaganden .....	9
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått .....	9

<i>B.3</i>	<i>Aktualitet</i> .....	9
3.1	Frekvens .....	9
3.2	Framställningstid.....	9
3.3	Punktlighet .....	9
<i>B.4</i>	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> .....	9
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper .....	11
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik .....	11
<i>B.5</i>	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	11
5.1	Spridningsformer.....	11
5.2	Presentation .....	11
5.3	Dokumentation.....	11
5.4	Tillgång till primärmaterial .....	11
5.5	Upplysningstjänster.....	11

## **A Administrativa uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

*Ämnesområde:*

### **A.2 Statistikområde**

*Statistikområde:*

### **A.3 SOS-klassificering**

*Tillhör (SOS)*



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

### **A.4 Statistikansvarig**

<i>Myndighet/organisation:</i>	Arbetsmiljöverket
<i>Adress:</i>	112 79 Stockholm
<i>Kontaktperson:</i>	Robert Linder
<i>Telefon:</i>	08-730 91 24
<i>Telefax:</i>	08-730 xx
<i>E-post:</i>	robert.linder@av.se

### **A.5 Statistikproducent**

<i>Myndighet/organisation:</i>	SCB
<i>Adress:</i>	Box 24 300, 104 51 Stockholm
<i>Kontaktperson:</i>	Kerstin Fredriksson
<i>Telefon:</i>	08-506 94041
<i>Telefax:</i>	08- 506 949 16
<i>E-post:</i>	kerstin.fredriksson2@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.*

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Mikrodata som gör identifikation av objekt möjlig lämnas inte ut. Ingen gallring av data på magnetband har skett sedan undersökningarna startade 1989. Blanketter -2005 har gallrats.

## **A.9 EU-reglering**

Ingen EU-reglering av undersökningen finns.

## **A.10 Syfte och historik**

Statistiken skall belysa fysiska och psykosociala arbetsmiljöförhållanden och dess förändringar över tid.

SCB har sedan 1989 gjort löpande undersökningar om arbetsmiljön inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till 10 000 - 15 000 personer. Undersökningen har genomförts med samma metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tilläggsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i AKU, och via enkäter som skickades till dem som svarat på tilläggsfrågorna. De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bl.a. för att särredovisa olika grupper i arbetslivet. Resultatet redovisas efter en detaljerad yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning, ålder och kön.

## **A.11 Statistikanvändning**

Användare: Departement och myndigheter, främst Arbetsmarknadsdepartementet, Arbetsmiljöverket, arbetslivs- och arbetsmarknadsforskare, miljömedicinska kliniker, branschorganisationer, arbetsmarknadens parter, företagshälsovården, massmedia.

Användning: Statistiken skall ge underlag för att besvara olika frågeställningar inom arbetsmiljöområdet och ge underlag för prioriteringar av olika arbets-

miljöinsatser. Den skall även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Tillägg till AKU. Telefonintervju och postenkät.

Samtliga sysselsatta (16-64 år) som är folkbokförda inom landet, drygt miljoner individer.

Urvalsramen är personer i åldern 15-74 år som deltagit i AKU. Vid urvalsdragningen till AKU sker en indelning i strata efter län, kön samt åldersgrupp (15-åringar, 16-64-åringar samt 65-74-åringar). Inom varje stratum sorteras personerna slumpmässigt, därefter dras ett obundet slumpmässigt urval (osu) för varje månad. Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2009 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2009 är ett delurval av sysselsatta som deltagit i AKU för 3:e till 6:e gången under oktober - november och som var sysselsatta vid intervjutillfället. De personer som ingår i AKU:s urval för första respektive sista gången ingår aldrig i Arbetsmiljöundersökningens urval.

Uppdatering av AKU:s urval sker ca 3 veckor före den aktuella mät månaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (ex. dödsfall eller utvandring). Dessutom uppstår övertäckning genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen identifieras och plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU.

Arbetsmiljöundersökningen 2009 har genomförts av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket. SCB har sedan 1989 gjort löpande undersökningar om arbetsförhållandena inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till 10 000 - 15 000 personer. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Frågorna i Arbetsmiljöundersökningen 2009 ställdes som tilläggsfrågor i SCB:s Arbetskraftundersökningar (AKU) under oktober-november 2009, och via enkäter som skickades till dem som svarat på tilläggsfrågorna och sagt att de också vill svara på enkäten.

Undersökningen har genomförts med samma definitioner och metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något beroende på att antalet sysselsatta enligt Arbetskraftundersökningarna varierat.

Undersökningarna 1989, 1991 och 1993 är i stort sett jämförbara med avseende på variabelinnehåll. I undersökningen 1995 har ett 25-tal frågor ändrats. Inga

förändringar av frågeinstrumentet har skett mellan 1995 och 1997. 1999 och 2001 har några frågor utgått och ett par nya tillkommit. I och med 2005 års undersökning har en större omläggning av mätinstrumenten skett. Inför 2007 års undersökning gjordes smärre justeringar. Vid 2009 års undersökning har inga ytterligare förändringar skett.

Näringsgrensindelningen följer den indelning som utnyttjas i AKU och kodades t.o.m. år 2002 efter SNI92. Därefter används Standard för svensk näringsgrensindelning SNI 2002. Under 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk. Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från det enskilda företags huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är sysselsatt.

Fr.o.m. 1997 års undersökning redovisas yrke efter Standard för svensk yrkesklassificering.

Datainsamlingen för 2009 års undersökning pågick för telefonintervjudelen från början av oktober till mitten av december. Enkätinsamlingen påbörjades en dryg vecka efter första telefonintervjun var avklarad och fortsatte en bit in under 2010. Frågorna avsåg i allmänhet förhållanden under de senaste tre månaderna, för några variabler den senaste 12 månadersperioden.

### **A.13 Internationell rapportering**

Ingen internationell rapportering

### **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

En översyn görs inför varje ny undersökning vad gäller t.ex. aktualitet

## **B Kvalitetsdeklaration**

### **B.0 Inledning**

Det övergripande målet för regeringens arbetsmiljöpolitik är en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall, är anpassad till människors olika fysiska och psykiska förutsättningar samt är utvecklande för individen. Arbetsmiljöverket (AV) har huvudansvaret för genomförande av regeringens arbetsmiljöpolitik. AV har sedan den 1 juli 1994 ansvaret för den officiella statistiken om arbetsmiljön.

Arbetsmiljöundersökningen 2009 har genomförts av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket. SCB har sedan 1989 gjort löpande undersökningar om arbetsförhållandena inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till 10 000 - 15 000 personer. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Frågorna i Arbetsmiljöunder-

sökningen 2009 ställdes som tilläggsfrågor i SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) under oktober-december 2009, och via enkäter som skickades till dem som svarat på tilläggsfrågorna och sagt att de också vill svara på enkäten.

I denna rapport redovisas resultat från undersökningen 2009 och även vissa resultat från undersökningarna 1995-2007. Resultaten för samtliga i undersökningen ingående frågor redovisas både på totalnivå och för kvinnor och män efter tre åldersgrupper. För ett urval av frågorna görs även redovisningen efter en relativt detaljerad yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning. Dessa indelningar är möjliga genom utnyttjandet av uppgifter som samlats in i AKU. Urval av frågor för en mer detaljerad redovisning har gjorts i samråd mellan AV och SCB.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

De statistiska storheter/parametrar som primärt skattas redovisar hur Sveriges befolkning i arbetsför ålder, utifrån olika aspekter på deras arbetsmiljö, procentuellt fördelar sig. Indelningar görs efter kön, ålder, yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning.

#### *1.1.1 Objekt och population*

Samtliga sysselsatta (16-64 år) som är folkbokförda inom landet, omkring 4,5 milj.

#### *1.1.2 Variabler*

Yrke: bakgrundsvariabel från AKU

Näringsgren: bakgrundsvariabel från AKU

Socioekonomisk indelning: bakgrundsvariabel från AKU

Kön: bakgrundsvariabel från AKU

Ålder: bakgrundsvariabel från AKU

Arbetsmiljövariabler, framgår av kapitel i rapporten som publiceras som PDF fil på Arbetsmiljöverkets hemsida

[http://www.av.se/statistik/officiellt/arbetsmiljon\\_2009.aspx](http://www.av.se/statistik/officiellt/arbetsmiljon_2009.aspx)

Där ingår även från AKU variabler om antalet som arbetar på arbetsstället, anställningstid, arbetstider och övertid.

#### *1.1.3 Statistiska mått*

Procent, uppräknade tal

#### *1.1.4 Redovisningsgrupper*

Yrke, socioekonomisk indelning, kön, ålder för den sysselsatta befolkningen. Redovisning görs för grupper där antalet svarande är minst 400. För näringsgren redovisas resultat där antalet svarande är minst 100.

### 1.1.5 Referenstider

Datainsamlingen för 2009 års undersökning pågick för telefonintervjudelen från början av oktober till mitten av december. Enkätinsamlingen påbörjades en dryg vecka efter första telefonintervjun var avklarad och fortsatte till början mars 2008. Frågorna avsåg i allmänhet förhållanden under de senaste tre månaderna, för några variabler den senaste 12 månadersperioden.

## 1.2. Fullständighet

Undersökningen beskriver arbetsmiljöförhållanden för hela arbetsmarknaden. Resultat för grupper med färre än 400 svarande redovisas dock inte. För näringsgren redovisas resultat för grupper om minst 100. Regionala redovisningar och för mindre yrkesgrupper kan därför endast göras i begränsad omfattning.

## B.2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. Som alltid för urvalsstatistik beror statistikuppgiftens relativa osäkerhet av den aktuella redovisningsgruppens storlek.

### 2.2 Osäkerhetskällor

Förutom urvalsosäkerheten påverkas tillförlitligheten i undersökningen bland annat av frågemetoden och hur intervjupersonerna tolkar frågorna, samt av det faktum att bortfallet är relativt stort. Se även "Att utveckla sociala indikatorer - en surveyansats belyst med exemplet arbetsmiljö" (A. Wikman, *Urval nr 21, SCB 1991*).

#### 2.2.1 Urval

Vid urvalsdragningen till AKU sker en indelning i strata efter län, kön samt åldersgrupp (15-åringar, 16-64-åringar samt 65-74-åringar). Inom varje stratum sorteras personerna slumpmässigt, därefter dras ett obundet slumpmässigt urval (osu) för varje månad. Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2009 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttodel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

#### *Arbetsmiljöundersökningens delurval i AKU*

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2009 är ett delurval av **sysselsatta 16-64 år** som deltagit i AKU för 3:e till 6:e gången under oktober - november och som var sysselsatta vid intervjutillfället.

### 2.2.2 *Ramtäckning*

Uppdatering av AKU:s urval sker ca 3 veckor före den aktuella mät månaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (ex. dödsfall eller utvandring). Dessutom uppstår övertäckning genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen identifieras och plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU.

### 2.2.3 *Mätning*

Data samlas in dels via tilläggsfrågor som ställs till intervjupersonen i direkt anslutning till AKU, dels via postenkäter. Efter den ordinarie AKU-intervjun ställs ett antal tilläggsfrågor under ca sex minuter varefter personen ombeds besvara en postenkät som tar ca 20 minuter att fylla i.

Mätfel uppstår om frågorna feltolkas. Tidigare metodstudier pekar på att relativt tillfredsställande svar fås med de frågor som använts, men vissa problem kvarstår alltid. Storleken på problemen kan vara svåra att ange, men omfattningen tros vara liten.

### 2.2.4 *Svarsbortfall*

Bortfallet består av tre delar - i AKU, i tilläggsfrågorna i telefonintervjun och i postenkäten.

I AKU finns uppgift om det totala bortfallet (ca 13 % 1991, ca 12 % 1993, 13 % 1995, 14 % 1997, 16 % 1999, 15,7 % 2001, 16,2 % 2003, 18,4 % 2005, 19 % 2007 och 20 % 2009). Det finns dock inga uppgifter om hur stort det är för delgrupperna sysselsatta resp. ej sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att ca 10 procent av de sysselsatta bortfallit i AKU-delen av undersökningen 1991. Det kan således antas att bortfallet bland de sysselsatta är något lägre än det totala bortfallet. Arbetsmiljöundersökningen grundas på gruppen sysselsatta. Förutsättningar saknas för att med rimlig säkerhet skatta hur stort bortfallet var bland de sysselsatta 1995-2009.

I samband med AKU-intervjun sorterades de personer bort som var tjänstlediga eller långtidssjukskrivna vid intervjutillfället. Bortfall uppstår i olika steg av undersökningen. De består av vägran, sjukdom, språkproblem, tidsbrist m.m.

### 2.2.5 *Bearbetning*

Uppgifterna i tilläggsfrågorna samlas in via datoriserade intervjuer, varvid maskinell granskning sker. Uppgifterna i postenkäten dataregistreras via skanner.



För 2007 års enkätundersökning gjordes tre påminnelseomgångar liksom i undersökningarna 1997, 1999, 2003 och 2005. I 2001 års undersökning gjordes två påminnelser. Ett projektarbete 1997 ledde fram till att i det årets undersökning den tredje påminnelsen var olika för olika kategorier mottagare. I breven till unga och företagare betonades att just deras grupp dittills besvarat enkäten i mindre utsträckning än andra och att deras arbetsmiljö skulle bli mindre väl beskriven, om inte flera deltog. (Övriga fick ett vanligt påminnelsebrev.) Resultatet av påminnelserna bedömdes vara en svarsökning om ett par procentenheter jämfört med föregående undersökning.) År 1999 gjordes en extra påminnelse lika för alla. Från och med 2001 utformades påminnelserna med en speciell uppmaning till unga och äldre, företagare och anställda, fast eller tillfälligt anställda samt till alla oavsett om deras arbetsmiljön är bra eller dålig.

#### 2.2.6 Modellantaganden

Inga modellantaganden

### 2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Utifrån antalet enkätsvarande och med formeln i bilaga 1 kan beräkningar göras för att avgöra om skillnader är signifikanta eller ej. (95-procentiga konfidensintervall) Rapporteringarna uppdelat efter näringsgren innehåller osäkerhetstal i tabellerna.

## B.3 Aktualitet

### 3.1 Frekvens

Undersökningen genomförs vartannat år sedan 1989.

### 3.2 Framställningstid

Uppgifter publiceras Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik samt i SCB:s statistiska databaser i juni/augusti 2010.

### 3.3 Punktlighet

Publiceringen sker enligt SCB:s publiceringskalender.

## B.4 Jämförbarhet och sam användbarhet

### 4.1 Jämförbarhet över tiden

Undersökningen har genomförts med samma metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något beroende bl. a. på att antalet sysselsatta enligt Arbetskraftsundersökningarna varierat.

Undersökningarna 1989, 1991 och 1993 är i stort sett jämförbara med avseende på variabelinnehåll. I undersökningen 1995 ändrades ett 25-tal frågor. Frågeinstrumentet hölls oförändrat

1997. Varje ny undersökning har sedan inneburit utökningar netto. I Arbetsmiljöundersökningarna 1999, 2001 och 2003 tillkom sammantaget 35 frågor medan 19 utgick. Flertalet av dessa ändringar har varit aktualiseringar d.v.s. har syftat till att (bättre) mäta arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus för intresset. I och med revideringen inför 2007 års undersökning har - utöver att frågor har utgått och ersatts av andra - även en omdisponering av enkäten gjorts, och några frågor har flyttats från intervjun till enkäten. I intervjun har vissa frågor en fått annan placering, d.v.s. föregås av andra frågor än tidigare. Det kan i någon utsträckning ha påverkat resultaten. Rimlighetsbedömningar leder ändå till slutsatsen att för nästan samtliga aktuella variabler dessa förändringar kan stå för någon enda procent i punktskattningarna. Vid 2009 års undersökning har inga ytterligare förändringar skett.

*Totalt sett kan sägas att det finns en betydande kontinuitet i mätinstrumentet, vilket ger långa tidsserier för variabler inom centrala områden för arbetsmiljö.*

1997 ändrades insamlingsperioden för telefonintervjuer från att ha omfattat hela sista kvartalet till att omfatta endast oktober och november. Konsekvenserna av ändringen studerades med hjälp av 1993 och 1995 års undersökningar. Oktober-novemberdelarna av urvalen jämfördes med decemberdelarna för respektive åren. Slutsatserna efter denna studie var att en förändring av insamlingsperiod inte skulle medföra alltför stora störningar i resultaten som helhet. 2009 års undersökning har omfattat oktober- november 2009. Fr.o.m. 1997 års undersökning kodas yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Uppgifterna för 1995 har kodats om från NYK83 till SSYK och 1997 års uppgifter har kodats om till NYK83 för att jämförelser skall kunna göras dels på yrkesnivå för en längre tidsperiod, dels för kvinnor och män 1995/1997.

Ändringen av standard vid yrkesklassificeringen medförde att förfarandet vid beräkningen av uppräkningsvikterna fick ändras. Tidigare estimationssystem byggde på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter NYK med AKU-skattningar av antalet sysselsatta per poststrata som hjälpinformation. Eftersom NYK-klassificeringen byttes mot SSYK fick även estimationssystemet förändras till att bygga på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter SSYK. Denna förändring i viktsystemet kan inte göras för undersökningarna före 1997 eftersom ingen kodnyckel finns mellan NYK och SSYK. Det nya SSYK-baserade viktsystemet verkar vid en grov uppskattning endast ge små skillnader i resultatet jämfört med det gamla NYK-baserade.

Näringsgrensindelningen följer den indelning som utnyttjas i AKU och kodades t.o.m. år 2002 efter SNI92. Därefter används Standard för svensk näringsgrensindelning SNI 2002. Under 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk. Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från det enskilda företagets huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är sysselsatt.

Nya och ändrade sätt att dela in näringsgrenar och att klassificera yrken medför svårigheter att göra jämförelser mellan resultat för nyare och äldre undersökningar.

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Materialet ger goda möjligheter att jämföra arbetsmiljöförhållanden för kvinnor och män i olika åldrar. Även jämförelser mellan olika yrken (yrkesgrupper) och näringsgrenar samt jämförelser grundade på socioekonomisk indelning kan göras när antalet svarande i respektive grupp inte understiger 400.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Arbetsmiljöundersökningen kan sammanvändas med arbetsorsakade besvär eftersom undersökningarnas urval består till stor del av samma individer. Arbetsmiljöundersökningen kan även användas tillsammans med SCB:s Arbetskraftsundersökning (AKU).

### **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

#### **5.1 Spridningsformer**

Rapporten ges ut i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik, Rapport 2010:3 och finns som en PDF fil på Arbetsmiljöverkets hemsida <http://www.av.se/statistik/officiellt> . Publikationen finns endast i elektronisk form.

Förfrågningar: Svarstjänsten, 08-730 90 00

Resultaten från vissa frågor publiceras i SCB:s statistiska databaser.

#### **5.2 Presentation**

Tabeller, diagram och förklarande text i rapportserien Arbetsmiljöstatistik

#### **5.3 Dokumentation**

SCB:s dokumentationssystem METAPLUS

#### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

Resultaten från vissa frågor finns publiceras i SCB:s statistiska databaser. Uppgifterna är skyddade enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Mikrodata som gör identifikation av objekt möjlig lämnas inte ut. Aidentifierade uppgifter kan efter särskild prövning utlämnas för forskning och statistik.

#### **5.5 Upplysningstjänster**

Arbetsmiljöverket (AV), Statistikenheten

tfn 08 - 730 90 00

AV:s webbplats - [www.av.se](http://www.av.se)

SCB, enheten för Arbetskrafts- och arbetsmiljöundersökningar

tfn, 08-506 940 00

SCB:s webbplats - [www.scb.se](http://www.scb.se)