

# Arbetsmiljöundersökningen

**2009**

AM0501

## Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>2</b>
0.1	Ämnesområde .....	2
0.2	Statistikområde .....	2
0.3	SOS-klassificering .....	2
0.4	Statistikansvarig .....	2
0.5	Statistikproducent .....	2
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	2
0.8	Gallringsföreskrifter .....	3
0.9	EU-reglering .....	3
0.10	Syfte och historik .....	3
0.11	Statistikanvändning .....	3
0.12	Uppläggning och genomförande .....	3
0.13	Internationell rapportering .....	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>1</b>	<b>Översikt .....</b>	<b>5</b>
1.1	Observationsstorheter .....	5
1.2	Statistiska målstorheter .....	5
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata .....	6
1.4	Dokumentation och metadata .....	6
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling .....</b>	<b>7</b>
2.1	Ram och ramförfarande .....	7
2.2	Urvalsförfarande .....	7
2.3	Mätinstrument .....	7
2.4	Insamlingsförfarande .....	8
2.5	Databeredning .....	8
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning och redovisning .....</b>	<b>8</b>
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler .....	8
3.2	Redovisningsförfaranden .....	10
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister .....</b>	<b>10</b>
4.1	Produktionsversioner .....	10
4.2	Arkiveringsversioner .....	10
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången .....	10
	<b>Bilagor .....</b>	<b>11</b>

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Arbetsmiljö

### 0.3 SOS-klassificering

*Tillhör (SOS)* Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### 0.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Arbetsmiljöverket  
*Postadress:* 112 79 Stockholm  
*Besöksadress:* Lindhagensgatan 133, Stockholm  
*Kontaktperson:* Ann Ponton Klevestedt  
*Telefon:* 010-730 90 00  
*E-post:* fornamn.efternamn@av.se

### 0.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* 104 51 Stockholm  
*Besöksadress:* Karlavägen 100, Stockholm  
*Kontaktperson:* Ingrid Persson  
*Telefon:* 010-479 4666  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.*

## 0.8 Gallringsföreskrifter

Enligt lagen om den officiella statistiken ska personuppgifter gallras när de inte längre behövs för sitt ändamål. Regeringen eller Riksarkivet får dock föreskriva om undantag från denna skyldighet om det krävs av hänsyn till det nationella kulturarvet eller forskningens behov. Beslut om bevarande är under utredning.

## 0.9 EU-reglering

Statistiken är inte EU-reglerad.

## 0.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att beskriva hur olika grupper i arbetslivet ser på sin arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har sedan den 1 juli 1994 ansvaret för den officiella statistiken om arbetsskador och arbetsmiljö.

SCB genomför sedan 1989 Arbetsmiljöundersökningar vartannat år. Liksom tidigare har 2009 års undersökning genomförts på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Det som statistiken skall belysa är fysiska och psykosociala arbetsmiljöförhållanden och dess förändringar över tid. Undersökningen har genomförts med liknande metodik sedan starten 1989 men urvalsstorlekarna har varierat något. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984.

## 0.11 Statistikanvändning

Statistiken skall ge underlag för att besvara olika frågeställningar inom arbetsmiljöområdet och ge underlag för prioriteringar av olika arbetsmiljöinsatser. Den skall även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden. Användare är i huvudsak departement och myndigheter främst Arbetsmarknadsdepartementet och Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöundersökningen används även inom arbetslivs- och arbetsmarknadsforskningen, av miljömedicinska kliniker, branschorganisationer, arbetsmarknadens parter, företagshälsovården och massmedia.

## 0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tilläggsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i Arbetskraftsundersökningens (AKU) telefonintervju, och via enkäter som skickas till dem som svarat på tilläggsfrågorna. Datainsamlingen till Arbetsmiljöundersökningen sker alltså i två steg. Först som en telefonintervju i direkt anslutning till AKU-intervjun. Det andra steget är en enkät som besvaras antingen via webb eller på papper.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett extra urval som är riktat till befolkningen ej i arbete. Arbetsmiljöundersökningen går enbart på ordinarie AKU. Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU sker

en indelning i strata efter län samt kön. Inom varje stratum sorteras ramen efter födelseland och personnummer, därefter dras ett systematiskt urval. Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2009 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bl.a. för att särredovisa olika grupper i arbetslivet. Resultatet redovisas efter en detaljerad yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning, ålder och kön.

### **0.13 Internationell rapportering**

Ingen internationell rapportering sker.

### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

En översyn görs inför varje ny undersökning vad gäller t.ex. aktualitet, som syftar till att (bättre) mäta arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus.

# 1 Översikt

## 1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjektet i Arbetsmiljöundersökningen är individer. Målpopulationen är sysselsatta personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige.

## 1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Sysselsatta personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige	Yrke och kön Näringsgren och kön Socioekonomisk grupp, ålder och kön	Allmänna frågor om arbetet Stress, krav, inflytande och sociala relationer Arbetsituation under de tre senaste månaderna Arbetsställningar och arbetsrörelser Övriga frågor om fysisk arbetsmiljö Utbildning och lärande Arbetsmiljöarbete Systematiskt arbetsmiljöarbete Företagshälsovård Tid för återhämtning Sjuknärvaro Byta arbetsuppgifter av hälsoskäl Upplevelser av arbetet	Andel av sysselsatta

En fullständig variabellista finns i bilaga 1.

### 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultat redovisas i en rapport samt i SCB:s Statistikdatabas SSD. Rapporten ges ut i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik. Rapporten Arbetsmiljön 2009 (serienummer 2010:3) finns som en PDF-fil på Arbetsmiljöverkets webbplats: [Arbetsmiljön 2009](#)

I SCB:s Statistikdatabas redovisas resultat för ett urval av frågor.

Resultat redovisas efter yrke, socioekonomisk indelning, kön, ålder för den sysselsatta befolkningen. Redovisning görs för grupper där antalet svarande är minst 400. För näringsgren redovisas resultat där antalet svarande är minst 100.

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare med flera kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

### 1.4 Dokumentation och metadata

I detta dokument beskrivs framtagningen av statistiken och statistikregistret Statistikens framtagning (SCBDOK).

Kvaliteten hos statistiken beskrivs i Kvalitetsdeklarationen.

Det detaljerade innehållet i statistiken beskrivs i SCB:s mikrodataregister (MetaPlus).

Dokumentationerna finns publicerade på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0501](http://www.scb.se/AM0501).

## 2 Uppgiftsinsamling

### 2.1 Ram och ramförfarande

Ramen för undersökningen är alla folkbokförda personer i Sverige, i åldern 16–64 år som är sysselsatta enligt AKU. AKU:s urval uppdateras cirka 3 veckor före den aktuella mät månaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (exempelvis dödsfall eller utvandring). Övertäckning uppstår också genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

### 2.2 Urvalsförfarande

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2009 är ett delurval av sysselsatta 16-64 år som deltagit i AKU 3:e till 6:e gången under oktober - november och som var sysselsatta vid intervjutillfället. Eftersom Arbetsmiljöundersökningen består av ett delurval i AKU skiljer sig skattningarna av antalet sysselsatta från motsvarande skattningarna i AKU. Undersökningens population är samtliga sysselsatta (16–64 år) som är folkbokförda inom landet, cirka 4,5 miljoner individer.

### 2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas in via telefonintervju och enkät. Efter AKU-intervjun ställs cirka 20 frågor och enkäten innehåller 121 frågor.

Inför undersökningen skickas instruktioner ut till berörda intervjuare.

Det skickas inget separat introduktionsbrev till uppgiftslämnarna om telefondelen i undersökningen men alla som deltar har fått AKU:s introduktionsbrev.

Telefonintervjuerna är datorstödda och huvuddelen av dataregistreringen sker i direkt anslutning till uppgiftsinsamlingen. Logiska kontroller finns inlagda i intervjustödssystemet. De flesta av instruktionerna till intervjuerna finns också i systemet.

Tillsammans med enkäten skickas ett missiv och sedan ytterligare 3 påminnelser.

Bilaga 2: Telefonformulär

Bilaga 3: Missiv och frågeformulär

Bilaga 4: Tack- och påminnelsebrev (ToP)

Bilaga 5: Påminnelse 1

Bilaga 6: Påminnelse 2

## 2.4 Insamlingsförfarande

Insamling sker i två delar. Den första delen är en telefonintervju som sker i direkt anslutning till AKU-intervjun. De som slutför telefonintervjun får sedan frågan om de vill svara på ytterligare frågor i form av en enkät. Enkätinsamlingen påbörjades en dryg vecka efter första telefonintervjun var avklarad och fortsatte en bit in under 2010. Tre påminnelser skickades till personer som inte inkommit med svar.

## 2.5 Databeredning

### Intervjudel

Granskning och rättning sker i huvudsak vid intervjun genom logiska kontroller och värdekontroller som finns inbyggda i intervjuprogrammet. Den enda ytterligare registrering som görs hänger samman med kodningen av variablerna näringsgren, sektor, yrke samt socioekonomisk grupp, för mer information se AKU:s beskrivning av statistiken 2009.

### Enkätbel

Pappersenkäterna har scannats och kontroller har gjorts för dubbelmarkeringar m.m. och rättningar. Vid databearbetningen har kontroller gjorts för felaktigheter i hopp mellan olika frågor.

## 3 Statistisk bearbetning och redovisning

### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Statistiken redovisas som andelar samt antal. Resultaten från Arbetsmiljöundersökningen som redovisas har en viss osäkerhet bland annat då de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Den slumpmässiga osäkerheten i en skattning som huvudsakligen beror på urvalsfel kan uttryckas med osäkerhetstal, som beräknas med hjälp av standardavvikelser. Tabellerna indelade efter SNI har utformats så att osäkerheten i skattningarna redovisas direkt i tabellerna. Härigenom har gränsen för redovisningen kunnat ändras så att det nu endast krävs 100 svarande för att resultaten skall redovisas. Tidigare år, då tabellerna inte innehöll några osäkerhetstal, sattes gränsen för redovisning till 400 svarande.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader mellan olika perioder kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Är skillnaden större än osäkerhetstalet för skillnaden talar man om en förändring som är statistiskt säkerställd; i övriga fall säger man att skillnaden ligger inom den statistiska felmarginalen, det vill säga kan förklaras av slumpen.



Nedan förklaras med generella exempel hur osäkerhetstal skall användas. Observera att uppgifterna inte avser något specifikt år.

Exempel:

#### 1. Osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att andelen som har tillgång till företagshälsovård är 60 och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall andelen med tillgång till företagshälsovård ligger.

Redovisad skattning: 60

Osäkerhetstal: 4

Intervallerna erhålles som:

$60 \pm 4$ , dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 56 till 64 den verkliga andelen med tillgång till företagshälsovård.

#### 2. Osäkerhet, förändring mellan perioder

Låt oss anta att andelen med tillgång till företagshälsovård är 60 och att andelen ett år tidigare var 54. Vi vill veta om skillnaden (6) mellan åren är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Redovisad skattning detta år: 60

Redovisad skattning ett år tidigare: 54

Redovisat osäkerhetstal detta år: 4

Redovisat osäkerhetstal ett år tidigare: 3

Osäkerhetstalet på 95 procents signifikansnivå för skillnaden erhålles som:

$$1,96 \times \sqrt{\left(\left(\frac{4}{1,96}\right)\right)^2 + \left(\left(\frac{3}{1,96}\right)\right)^2} = 5$$

Skillnaden mellan åren på 6 är större än osäkerhetstalet för skillnaden. Detta innebär att den positiva skillnaden är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Arbetsmiljöstatistiken beror inte av andra modellantaganden än de som används för bortfallskompensationen. Antagandena är att svarsbenägenheter verkligen är homogena inom använda svarshomogenitetsgrupper.

Kompensation för bortfallet görs i samband med skattningsförfarandet. Resultaten efterstratifieras, d.v.s. viktas, så att fördelningarna i centrala bakgrundsvariabler förblir korrekta. Urvalet efterstratifieras efter kön och yrkesgrupper efter SSK, totalt 45 strata (24 för män och 21 för kvinnor). Vid estimationen i Arbetsmiljöundersökningen är den centrala bakgrundsvariabeln skattningen av antal sysselsatta i AKU.

### 3.2 Redovisningsförfaranden

Resultaten publiceras i pressmeddelanden och publikation av Arbetsmiljöverket på deras webbplats <http://www.av.se/statistik>.

SCB publicerar tabeller i SCB:s Statistikdatabas SSD som nås på SCB:s webbplats <http://www.scb.se>.

## 4 Slutliga observationsregister

### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

<b>Register</b>	<b>Arbetsmiljöundersökningen</b>
<b>Registervariant</b>	Arbetsmiljöundersökningen
<b>Registerversion</b>	2009

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se). Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

### 4.2 Arkiveringsversioner

Beslut om bevarande utreds för närvarande.

### 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Erfarenheter från senaste omgången är att insamlingsmetoden med blandad insamling det vill säga både pappersenkät och webbenkät fungerar bra men vi kan inte uttala oss om det har påverkat svarsfrekvensen.

## **Bilagor**

Bilaga 1: Variabellista

Bilaga 2: Frågeformulär – telefon

Bilaga 3: Missiv och frågeformulär (webb-pappersenkät)

Bilaga 4: Tack- och påminnelsebrev (ToP)

Bilaga 5: Påminnelse 1

Bilaga 6: Påminnelse 2

## Bilaga 1: Variabellista

Andra bråkar  
Andra visar uppskattning  
Antal direkt underställda  
Antal timmars sömn per dygn  
Antal underställda  
Använder bil i arbetet  
Använder PC (eller terminal 2003-1989)  
Användning av bärbar dator  
Arbetar framåtböjd utan stöd - ibland  
Arbetar hemma eller utanför hemmet  
Arbetar i vriden ställning - ibland  
Arbetar kroppsligt - vissa tider  
Arbetar med händerna upplyfta - ibland  
Arbetar med vibrerande verktyg  
Arbete i sittande ställning - ibland  
Arbetsförmågan idag jämfört med när den var på topp  
Arbetskamrater bråkar  
Arbetsmiljöuppdrag  
Bedömning av FHV:s insats  
Besked från chef om vad som skall prioriteras  
Besök av FHV på arbetsplatsen senaste året  
Betald utbildning  
Betald utbildning? Hur många dagar  
Bullrar, kan ej tala i normal samtalston  
Byta arbetsgivare av hälsoskäl  
Byta arbetsuppgifter av hälsoskäl  
Chefen bråkar  
Chefen visar uppskattning  
Del av tid vid persondator av persondatoranvändare  
Dålig belysning  
Ensidiga arbetsrörelser minst två ggr per minut  
Ensidigt upprepade arbetsrörelser  
FHV:s bedömning av den enskildes arbetsmiljö  
FHV:s insats gällde annat  
FHV:s insats gällde anpassning av arbetsuppgifter eller rehabilitering  
FHV:s insats gällde arbetsorganisationen  
FHV:s insats gällde ergonomi eller tungt arbete  
FHV:s insats gällde hög arbetsbelastning och stress  
FHV:s insats gällde missbruksproblem  
FHV:s insats gällde sjukfrånvaro  
FHV:s insats gällde sociala relationer i arbetet  
FHV:s insats gällde teknisk utrustning, buller etc.  
Flera ggr om dagen lyfta 15-25 kilo  
Flexitid  
Få likvärdigt arbete utan att byta bostad.

Företagshälsovård finns - utan vet ej  
Förändra arbetsuppgifter av hälsoskäl  
Ger möjlighet att utvecklas i yrket  
Haft huvudvärk  
Haft kliande/irriterande ögon  
Handhållna maskiner  
Handlingsplan över ej åtgärdade risker  
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid  
Hudkontakt med oljor mm  
Hudkontakt med rengöringsmedel mm  
Hudkontakt med vatten  
Hur lång tid i ett sträck i sittande ställning  
Intressant eller stimulerande arbete  
Kan gå ifrån och prata  
Kan inte koppla av arbetet, när ledig  
Kan påverka arbetstider  
Kan påverka uppläggning av arbetet  
Kan själv bestämma arbetstakt  
Kemikalier  
Kontakt med kunder, klienter m fl  
Kontakt med sura eller basiska kemikalier  
Kontakt med mänskliga problem  
Kroppsligt ansträngande arbete  
Krävande problem  
Kräver hela uppmärksamheten  
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen  
Leder och fördelar arbete  
Lärotidskrav  
Löneform  
Minska arbetstiden av hälsoskäl  
Misströstar som följd av svårigheter  
Månader i nuvarande yrke  
Mänskliga utsöndringar  
Olust att gå till jobbet  
Om arbetsmiljöbrister åtgärdas  
Om arbetsmiljön undersökts och om riskbedömning gjorts  
Om gjorda förändringar av arbetsmiljön lett till förbättrad hälsa och bättre arbetsmiljö  
Om riskerna åtgärdats  
Ont i axlar och armar  
Ont i handleder och händer  
Ont i höfter, ben, knän och fötter  
Ont i nedre delen av ryggen  
Ont i övre delen av ryggen  
Oorganiskt damm  
Organiskt damm  
Orolig mage  
Otryggt/hotfullt ensamarbete - ibland  
Risk för att förflyttas  
Rörliga maskiner  
Saknar tid eller för trött för familj, vänner etc.

Sexuella trakasserier från andra personer  
Sexuella trakasserier från chefen och arbetskamrater  
Sjuknärvaro  
Skriftlig dokumentation av riskerna  
Skyddsombudens deltagande i SAM  
Skäl till oro att jobbet på sikt innebär hälsorisker  
Stationära maskiner  
Stor arbetsbelastning (för mycket att göra)  
Stressigt, hinner inte prata eller tänka - vissa tider  
Stöd från arbetskamrater  
Stöd från chefer  
Svåra arbetsuppgifter, kan inte få hjälp  
Synkontroll pga datorarbete bekostad av arbetsgivaren  
Systematiskt arbetsmiljöarbete  
Tankar på jobbet håller än vaken  
Tar i så att man andas snabbare  
Tid i bil  
Tid med samma arbetsmoment många ggr i timmen - vissa tider  
Tid vid bärbar dator  
Tid vid PC i ett sträck  
Tillräckligt med sömn  
Tillräckligt med vila  
Tobaksrök  
Trakasserier grundat på kön  
Tvungen arbeta över - ibland  
Typ av handutrustning vid PC-arbete  
Underställda flest kvinnor/män  
Upplevd arbetsbelastning  
Upplevelse av arbetet i stort  
Upplevelse av arbetets svårighetsgrad  
Upplevelse av arbetsrörelser  
Upplevelse av arbetsställningar  
Upplevelse av arbetstiden  
Upplevelse av frihet i arbetet  
Upplevelse av fysisk påfrestning i arbetet - utan fysiskt tungt  
Upplevelse av inflytande i arbetet  
Upplevelse av kontakt med andra i arbetet - isolerad  
Upplevelse av meningsfullhet i arbetet  
Upplevelse av omväxling i arbetet  
Upplevelse av psykisk påfrestning i arbetet - lugnt och behagligt  
Upplevelse av stöd och hjälp i arbetet  
Utbildningskrav för arbetet  
Utsatt för mobbning  
Utsatt för våld/hot om våld  
Utsätts för kroppsvibrationer  
Utsätts för kyla  
Uttröttad i kroppen efter arbetet  
Varit trött och håglös  
Vrider sig samma sätt många ggr i timmen  
Väntar och håller sig beredd

År i nuvarande yrke

Är de flesta på din arbetsplats kv el män

Är din närmaste chef man eller kvinna

Ökning/minskning av arbetsbelastning om man varit i samma yrke senaste fem åren

Ökning/minskning av ensidigt upprepade arbetsrörelser om man varit i samma yrke senaste fem åren

Ökning/minskning av kroppsliga ansträngningar om man varit i samma yrke senaste fem åren

Öppenheten på arbetsplatsen

(16-29 år) Antal jobb sammantaget de senaste tre åren

(16-29 år) Arbetsuppgiftens överensstämmelse mot egna utbildningen

(16-29 år) Etablering på arbetsmarknaden

(50-64 år) Klara av arbetsuppgifter med hänsyn till åldern

(50-64 år) Orka jobba fram till ordinarie pension

## **Arbetsmiljön 2009, AKU-tillägget**

**INDIREKT INTERVJU ÄR EJ TILLÅTEN → VID INDIREKT INTERVJU SKALL SÖKNING AV UP FORTSÄTTA UNDER HELA MÄTPERIODEN.**

- 1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU
- 2 INDIREKT AKU-INTERVJU ÄR GJORD, FORTSÄTT SÖKNING AV UP
- 3 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (EJ I SAMBAND MED AKU)

**BORTFALL PÅ TILLÄGGSFRÅGORNA**

- 4 SJUKDOM
  - 5 EJ ANTRÄFFBAR
  - 6 VÄGRAN
  - 7 SPRÅKSVÅRIGHETER
  - 8 ÖVRIGT, BESKRIV .....
- .....max 80 positioner

**INTRODUKTION:** Den här gången har vi också några frågor om din arbetsmiljö. Resultaten kommer att användas i arbetet med att förbättra arbetsförhållanden. Det är angeläget att alla svarar och beskriver sin arbetsmiljö så att resultatet av undersökningen ger en rättvisande bild.

SCB gör undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket, som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor. Datainspektionen har lämnat särskilt tillstånd för denna del av intervjun.

---

**INTRODUKTION FÖR DEM SOM BESVARAT AKU-FRÅGORNA GENOM EN INDIREKT INTERVJU:** Du har redan (genom ombud) varit med i SCB:s arbetskraftsundersökning. Vi är tacksamma för det. Vi vill nu ställa några frågor till dig personligen om din arbetsmiljö. Resultaten kommer att användas i arbetet med att förbättra arbetsförhållanden. Det är angeläget att alla svarar och beskriver sin arbetsmiljö så att resultatet av undersökningen ger en rättvisande bild.

SCB gör undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket, som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor. Datainspektionen har lämnat särskilt tillstånd för denna del av intervjun.



**UR INSTRUKTIONEN: Frågorna är delvis uppdelade för olika åldrar enligt följande.**

- TU1-TU3            UNGA, 16-29 ÅR
- T1-T21            ALLA, 16-64 ÅR
- TP22-TP23        ÄLDRE, 50-64 ÅR
- T24                ALLA, 16-64 ÅR

---

**FRÅGORNA TU1-TU3 STÄLLS ENDAST TILL DEM SOM ÄR UNDER 30 ÅR**

**Först kommer några frågor till dig som är under 30 år.**

**TU1 Hur många jobb har du haft de senaste tre åren? Räkna alla jobb som varat minst två veckor.**

**RÄKNA IN DET NUVARANDE (UNGEFÄRLIGT ANTAL)**

- 1     Ett arbete
- 2     2-4 arbeten
- 3     5 eller fler
- 8     VET EJ
- 9     BORTFALL

---

**TU2 Anser du att du nu har kommit ordentligt in på arbetsmarknaden genom att du har tillräcklig försörjning, tryggt jobb eller möjligheter att skaffa nytt jobb?**

- 1     Ja
- 2     Nej
- 8     VET EJ
- 9     BORTFALL

---

**TU3 Stämmer dina arbetsuppgifter med din utbildning?**

- 1     Ja, i stort
- 2     Endast delvis
- 3     Nej, min utbildning gäller annat
- 4     HAR INGEN SPECIELL UTBILDNING
- 8     VET EJ
- 9     BORTFALL

**FRÅGA T1-T21 STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR**

Nu kommer några allmänna frågor om ditt arbete

**T1 Hur lång tid har du arbetat i ditt nuvarande yrke?  
FÖR PERIODER LÄNGRE ÄN ETT ÅR ANGES BARA ÅR**

Antal år .....

Antal månader .....

---

**T2 Är ditt arbete intressant och stimulerande?**

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

**T3 Är ditt arbete kroppsligt ansträngande?**

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

*Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...*

**T4 Har de kroppsliga ansträngningarna ökat eller minskat?**

- 1 Ökat mycket
- 2 Ökat något
- 3 Varit oförändrade
- 4 Minskat något
- 5 Minskat mycket
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

**T5 Innebär ditt arbete ensidigt upprepade arbetsrörelser**

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

*Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...*

**T6 Har de ensidigt upprepade arbetsrörelserna ökat eller minskat?**

- 1 Ökat mycket
  - 2 Ökat något
  - 3 Varit oförändrade
  - 4 Minskat något
  - 5 Minskat mycket
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T7 Innebär ditt arbete stor arbetsbelastning, det vill säga alldeles för mycket att göra?**

- 1 Ja, i hög grad
  - 2 I viss mån
  - 3 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

*Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...*

**T8 Har arbetsbelastningen ökat eller minskat?**

- 1 Ökat mycket
  - 2 Ökat något
  - 3 Varit oförändrade
  - 4 Minskat något
  - 5 Minskat mycket
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T9 Jag skall nu ställa ett påstående.**

**Vi antar att din arbetsförmåga, då den var som bäst värderades med 10 poäng.**

**Vilket poängtal skulle du ge din nuvarande arbetsförmåga??**

MARKERA VÄRDET 1-10

- 88 VET EJ
  - 99 BORTFALL
- 

**T10 Tror du att det finns skäl att oroa sig för att ditt nuvarande arbete på sikt innebär risker för din hälsa?**

- 1 Ja, i hög grad
  - 2 I viss mån
  - 3 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
-

---

**T11 Hör det till dina arbetsuppgifter att leda och fördela arbetet åt andra anställda?**

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ TILL FRÅGA T15
- 8 VET EJ GÅ TILL FRÅGA T15
- 9 BORTFALL GÅ TILL FRÅGA T15

---

**OM JA PÅ T11**

**T12 Hur många personer (ungefär) är *direkt eller indirekt* underställda dig?**

Antal personer .....

SE INSTRUKTIONEN

---

**T13 Är de flesta av dina underställda kvinnor eller män?**

- 1 Flest kvinnor
- 2 Flest män
- 3 Ungefär lika många kvinnor och män
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

**T14 FÅR VARA LIKA MED T11 ELLER MINDRE ÄN T12**

**T14 Hur många är *direkt* underställda dig?**

Antal personer .....

SE INSTRUKTIONEN

---

**NU KOMMER NÅGRA FRÅGOR OM DATORARBETE**

**T15 Använder du persondator i ditt arbete?**

**INNEBÄR I ALLMÄNHET PC ELLER MAC. ÄVEN BÄRBAR DATOR RÄKNAS**

- 1 Ja
- 2 Nej OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22  
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24
- 8 VET EJ OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22  
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24
- 9 BORTFALL OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22  
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24

**OM JA PÅ T15**

**T16 Hur stor del av arbetstiden är du sysselsatt med datorn?**

- 1 Nästan hela tiden
  - 2 Ungefär  $\frac{3}{4}$  av tiden
  - 3 Halva tiden
  - 4 Ungefär  $\frac{1}{4}$  av tiden
  - 5 Lite (kanske  $\frac{1}{10}$  av tiden)
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T17 Hur länge i ett sträck brukar du som längst vara sysselsatt med datorn en vanlig arbetsdag? Ett avbrott på 10 minuter eller mer innebär att du inte längre arbetar i ett sträck.**

**SVARSALTERNATIVEN LÄSES ENBART UPP I DEN MÅN DET BEHÖVS.**

- 1 Mindre än 1 timme
  - 2 Minst 1 timme men mindre än 2 timmar
  - 3 Minst 2 timmar men mindre än 4 timmar
  - 4 Minst 4 timmar
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T18 Vilken typ av utrustning använder du mest i arbetet med datorn?**

- 1 Mest tangentbord
  - 2 Mest datormus
  - 3 Mest musplatta på tangentbord
  - 5 Mest mouse trapper eller roller mouse (rullmus)
  - 6 ANNAT
  - 7 KAN INTE AVGÖRA
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T19 Använder du en bärbar dator, en så kallad lap top?**

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ VIDARE TILL FRÅGA T21

**OM JA PÅ T19**

**T20 Hur stor del av din arbetstid är du sysselsatt med den bärbara datorn?**

- 1 Nästan hela tiden
  - 2 Ungefär  $\frac{3}{4}$  av tiden
  - 3 Halva tiden
  - 4 Ungefär  $\frac{1}{4}$  av tiden
  - 5 Lite (kanske  $\frac{1}{10}$  av tiden)
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
-

**T21 Har du - med anledning av ditt datorarbete - under de senaste tre åren varit på synkontroll som bekostats av arbetsgivaren?**

- 1 Ja
  - 2 Nej
  - 3 Nej, men har gjort synkontroll på egen bekostnad SE INSTRUKTIONEN
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**FRÅGORNA TP22 – TP23 STÄLLS ENDAST TILL DEM SOM ÄR MINST 50ÅR,  
(DVS 50-64 ÅR)**

Enligt Arbetsmiljölagen skall arbetsuppgifterna anpassas till den enskildes personliga förutsättningar. Det innebär bl.a. att arbetsuppgifterna – om det behövs - skall anpassas till den enskildes ålder.

**TP22 Har du, med hänsyn till din ålder, svårt att klara de arbetsuppgifter du har idag?**

- 1 Ja
  - 2 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

En del arbetar ända fram till pensionsåldern och en del slutar arbeta tidigare. Följande fråga handlar enbart om ifall du tror att du kommer *att orka* eller att vara *tillräckligt frisk* för att *kunna* arbeta till ordinarie pensionsålder. Frågan tar inte upp om du av andra skäl tror att du kommer att sluta jobba tidigare.

**TP23 Bedömer du att du kommer att *kunna arbeta* fram till den ordinarie pensionsåldern i ditt yrke?**

- 1 Ja
  - 2 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
-

**FRÅGA T24 STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR**

**T24 Nu har jag inga fler frågor att ställa per telefon. Men jag skulle också vilja skicka en enkät till dig. Enkäten tar ca en kvart att fylla i och innehåller andra viktiga frågor som belyser din arbetsmiljö. Frågor som är enklare att ställa och svara på i en enkät än i telefonen. Vi är mycket tacksamma om du även vill svara på enkäten.**

**LÄS ENDAST UPP AKTUELLT SPRÅK**

Är det rätt om jag skickar formuläret till denna adress?

- 1 JA, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS  
(LÄS ADRESSEN FRÅN FORMULÄRET)
- 2 NEJ, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
- 5 JA, ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS  
(LÄS ADRESSEN FRÅN FORMULÄRET)
- 6 NEJ, ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS

Namn .....

Adress .....

Postnr .....

Ort .....

7 ENKÄT SKICKAS INTE PGA VÄGRAN

8 ENKÄT SKICKAS INTE PGA ANNAT

SE INSTRUKTIONEN

**BESKRIV:**.....

.....  
ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POS



## Arbetsmiljö-undersökningen

# Arbetsmiljön 2009

Här kommer den enkät med frågor om din arbetsmiljö, som SCB:s intervjuare talade om vid AKU-intervjun. Nu vill vi med din hjälp belysa andra viktiga arbetsvillkor.

Det är viktigt att alla svarar på frågorna så att beskrivningar kan göras av alla arbetsmiljöer, både bra och dåliga. Din beskrivning är nödvändig för att resultatet sammantaget skall bli rättvisande. Oavsett din bakgrund, om du är ung eller gammal, anställd eller företagare, eller hur lång tid du arbetat är det därför viktigt för oss att du svarar på enkäten.

Statistiken från denna undersökning är ett väsentligt underlag för beslut om vilka arbetsförhållanden som behöver förbättras.

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. De används aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

För behandlingen av uppgifterna gäller bestämmelserna i lagen (2001:99) om den officiella statistiken och personuppgiftslagen (1998:204). Uppgifterna skyddas vidare av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor.

*Vi ser gärna att du återsänder det ifyllda formuläret så snart som möjligt (helst inom en vecka). Vi bifogar ett portofritt svarskuvert.*

*(Vår postadress är Statistiska centralbyrån, 701 89 Örebro)*

Om du har frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta

Kerstin Fredriksson e-post: kerstin.fredriksson2@scb.se tfn: 08-506 940 41

Marie-Louise Jädert-Rafstedt e-post: marie-louise.jadert@scb.se tfn: 08-506 942 39

**Vi tackar för din medverkan!**

Projektansvarig





Svara på följande frågor genom att sätta ett kryss i det alternativ som stämmer bäst för din del. Sätt krysset mitt i rutan. Behöver du ändra fyll hela den felaktiga rutan och kryssa en ny ruta.

### Först kommer några allmänna frågor om ditt arbete

#### E 1 Har du i allmänhet möjlighet att inom vissa gränser bestämma dina arbetstider?

- <sub>1</sub> Ja, har flextid (börjar och slutar inte på exakta klockslag men inom vissa fastställda tider)
- <sub>2</sub> Ja, har på annat sätt relativt fria arbetstider
- <sub>3</sub> Nej, kan i allmänhet inte påverka arbetstiden

#### E2 Hur stor del av din *ordinarie arbetstid* arbetar du vanligtvis i hemmet?

- <sub>1</sub> Hela eller i stort sett hela arbetstiden
- <sub>2</sub> 3-4 dagar per vecka
- <sub>3</sub> 1-2 dagar per vecka
- <sub>4</sub> Några timmar per vecka
- <sub>5</sub> Arbetar inte hemma

#### E3 Vilken löneform har du?

- <sub>1</sub> Fast lön (timlön, veckolön, månadslön)
- <sub>2</sub> Lön med tillägg, som är kopplat till eget eller egen arbetsgrupps resultat, t.ex. ackordslön
- <sub>3</sub> Lön med tillägg, som är kopplat till företagets resultat
- <sub>4</sub> Ren (100 %) prestationslön
- <sub>5</sub> Annan löneform

#### E4 Hur lätt eller svårt skulle det vara för dig att utan att behöva flytta (byta bostad) få ett annat likvärdigt arbete ?

- <sub>1</sub> Mycket lätt
- <sub>2</sub> Ganska lätt
- <sub>3</sub> Ganska svårt
- <sub>4</sub> Mycket svårt
- <sub>5</sub> Vet ej



**E5 Förkommer det någon av följande risker eller hot för dig i ditt arbete ?**

	Ja	Nej	Är egen företagare
a) Risk för att du mot din vilja förflyttas till annat arbete?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
b) Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

**E6 Är de flesta som arbetar på din arbetsplats kvinnor eller män?**

- 1 Flest kvinnor
- 2 Flest män
- 3 Ungefär lika många kvinnor som män
- 4 Har inga arbetskamrater

**E7 Är din närmaste chef man eller kvinna?**

- 1 Man
- 2 Kvinna
- 3 Har ingen chef

**Frågor om stress, krav, inflytande och sociala relationer**

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite (kanske 1/10 av tiden)	Nej inte alls
E8 Har du möjlighet att själv bestämma din arbetstakt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E9 Har du vissa tider så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E10 Är det någon del av tiden som du inte gör något annat än väntar och håller dig beredd, om något skulle inträffa?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E11 Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst för att prata?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E12 Kräver arbetet hela din uppmärksamhet och koncentration?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6





		Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig	
E13	Om dina arbetsuppgifter känns svåra, har du då möjlighet att få råd eller hjälp?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
E14	Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från <u>chefer</u> , när arbetet känns besvärligt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
E15	Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från <u>arbetskamrater</u> , när arbetet känns besvärligt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
E16	Om du anser att du har för mycket att göra, kan du då få besked från din chef/arbetsledare om vad som skall göras <i>i första hand</i> ?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
		Varje dag	Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	Inte alls. Sällan de sista 3 månaderna
E17	Har du ibland så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E18	Händer det att din <u>chef</u> visar uppskattning för något du gjort?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E19	Händer det att <u>andra personer</u> visar uppskattning för något du gjort (t ex arbetskamrater, patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E20	Händer det att du genom arbetet kommer i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5





Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
-----------	------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------

**Är du indragen i någon form av konflikt eller bråk på din arbetsplats med ...**

- |     |  |                            |                            |                            |                            |                            |                            |                            |
|-----|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| E21 | ...chefer?   | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
| E22 | ...arbetskamrater?   | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
| E23 | ...andra personer (t ex patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)?   | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
| E24 | Är du utsatt för våld eller hot om våld i ditt arbete?   | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
| E25 | Är du utsatt för personlig förföljelse genom elaka ord och handlingar från <u>chefer</u> eller <u>arbetskamrater</u> ? | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |

Med sexuella trakasserier menas i följande två frågor ovälkomna närmanden eller kränkande anspelningar kring sådant man allmänt förknippar med sex.

Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
-----------	------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------

**Är du utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats från...**

- |     |  |                            |                            |                            |                            |                            |                            |                            |
|-----|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| E26 | ... <u>chefer</u> eller <u>arbetskamrater</u>                                      | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
| E27 | ... <u>andra personer</u> (t ex kunder, patienter, klienter, passagerare, elever)? | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |

Nästa fråga gäller om du är utsatt för andra handlingar än ovan som grundas på ditt kön och som kränker din integritet eller är nedvärderande. Det kan t.ex. vara nedsättande och förlöjligande omdömen om kvinnor eller män i allmänhet eller inom ditt yrke. Det kan även innebära att man på grund av ditt kön inte tar notis om dig eller din mening.

Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
-----------	------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------

**Är du utsatt för trakasserier av ovanstående slag på din arbetsplats från...**

- |     |   |                            |                            |                            |                            |                            |                            |                            |
|-----|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| E28 | ... <u>chefer</u> eller <u>arbetskamrater</u> | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 |
|-----|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|





	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite (kanske 1/10 av tiden)	Nej inte alls tiden
E29 Har du i arbetet något att göra med personer som inte är anställda på arbetsplatsen (t.ex. patienter, kunder, klienter, passagerare, elever etc.)?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E30 Kräver arbetet vissa tider att du enbart upp-repar samma arbetsmoment, många gånger i timmen?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E31 Går en del av arbetstiden åt till att förstå eller lösa krävande problem?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6

	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig
E32 Kan du delvis själv bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras (t ex genom att välja att jobba lite fortare vissa dagar och ta det lite lugnare andra dagar)?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
E33 Händer det att du är med och beslutar om uppläggningsen av ditt arbete (t ex vad som skall göras, hur det skall göras eller vilka som skall arbeta tillsammans med dig)?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4

## Nu kommer frågor om din situation under de tre senaste månaderna

	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls. Sällan de sista 3 månaderna
<b>Har du efter arbetet ont på något av följande ställen...</b>					
E34 ...övre delen av ryggen eller nacken?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E35 ...nedre delen av ryggen?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E36 ...axlar eller armar?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E37 ...handleder eller händer?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E38 ...höfter, ben, knän eller fötter?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E39 Händer det att du, när du kommer hem ifrån arbetet är uttröttad i kroppen?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E40 Händer det att du inte kan koppla av tankarna från arbetet när du är ledig?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5





	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls. Sällan de sista 3 månaderna	
<b>Har du de senaste tre månaderna...</b>						
E41	...haft halsbränna, sura uppstötningar, sveda i maggropen eller orolig mage?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E42	...varit trött och håglös?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E43	...haft huvudvärk?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E44	...haft kliande eller på annat sätt irriterade ögon?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E45	...haft svårigheter att sova, därför att tankar på jobbet hållit dig vaken?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E46	Händer det att du känner olust när du går till arbetet?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E47	Händer det att du känner dig illa till mods och misströstar, som följd av svårigheter som du ställs inför på jobbet?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E48	Händer det att du efter arbetsdagens slut känner dig otillräcklig med din arbetsinsats?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E49	Händer det att du efter arbetet är för trött för eller saknar tid för familjen, vänner eller fritidsaktiviteter?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E50	Arbetar du ibland ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E51	Händer det att du i ditt arbete böjer eller vrider dig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E52	Måste du flera gånger om dagen lyfta minst 15 kg åt gången?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5



## Frågor om arbetsställningar och arbetsrörelser

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite (kanske 1/10 av tiden)	Nej inte alls
E53 Innebär ditt arbete att du vissa tider arbetar rent kroppsligt, dvs. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E54 Tar du i så mycket att du andas snabbare?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E55 Arbetar du ibland framåtböjd, då du inte stödjer dig med händerna eller armarna?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E56 Arbetar du ibland i vriden ställning?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E57 Arbetar du ibland med händerna upplifta i höjd med axlarna eller högre?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E58 Kräver arbetet vissa tider att du enbart upprepar samma arbetsrörelser, minst två gånger per minut?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E59 Arbetar du ibland i sittande ställning?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6

### E60 Hur länge brukar du som längst sitta *i ett sträck* under en vanlig arbetsdag?

Mer än två timmar	<input type="checkbox"/> 1
Mellan 1 och 2 timmar	<input type="checkbox"/> 2
Högst en timme	<input type="checkbox"/> 3

### E61 Använder du bil i ditt arbete? (Avser ej resan mellan bostaden och arbetet)

Ja, men inte som yrkesförare	<input type="checkbox"/> 1
Ja, som yrkesförare (lastbil, taxi, utryckningsfordon etc.)	<input type="checkbox"/> 2
Nej	<input type="checkbox"/> 3

#### OM JA

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite, (kanske 1/10 av tiden)
E62 Hur stor del av din arbetstid befinner du dig i bilen?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5



**E63 Arbetar du under åtminstone en fjärdedel av arbetstiden med någon av följande maskiner eller utrustningar?**

	Ja	Nej
a) Handhållna maskiner/apparater eller maskiner som man kan dra med sig	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
b) Rörliga maskiner som man t.ex. sitter i och kör dock ej buss eller bil	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
c) Stationära maskiner eller processsystem för t.ex. tillverkning, bearbetning, transport eller förpackning	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

**Utsätts du för något av detta i ditt arbete?**

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite (kanske 1/10 av tiden)	Nej inte alls
E64 Buller, som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalsstön.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E65 Vibrationer, som får <u>hela kroppen att skaka och vibrera</u> (från t.ex. traktor, truck eller andra arbetsmaskiner).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E66 Vibrationer, från handhållna maskiner eller verktyg.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E67 Kyla (utomhusarbete vintertid, arbete i nedkylda rum eller liknande).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E68 Dålig belysning (för svag/bländande).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E69 Olja eller skärvätskor (som kommer i kontakt med huden).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E70 Kontakt med sura eller basiska (frätande) kemikalier.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E71 Rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel (som kommer i kontakt med huden).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E72 Vatten som flera gånger i timmen kommer i direkt kontakt med huden (även vid tvättning)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E73 Mänskliga utsöndringar såsom saliv, blod, urin, avföring eller kräkningar.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6





## Är det något av nedanstående som du kan se i luften eller känna lukten av på din arbetsplats?

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Lite (kanske 1/10 av tiden)	Nej inte alls
E74 Damm från metaller, sten, kvarts, cement, asbest, mineralull eller liknande.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E75 Damm från textil, trä, mjöl, djur eller växter.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E76 Kemikalier (gaser, ångor, lösningsmedel, bekämpningsmedel eller plastkemikalier).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
E77 Tobaksrök från andras rökning (passiv rökning).	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6

## Frågor om utbildning och lärande

	Varje dag	Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	Inte alls. Sällan de sista 3 månaderna
E78 Ger arbetet dig möjlighet att lära dig något nytt och utvecklas i yrket?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

	Ja	Nej
E79 Har du under de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

E80–E82

OM JA: Hur många dagar?    dagar

	Nej	Endast några dagar	Några veckor	Några månader	1/2 år	1 år	2 år	3 år	4 år eller mer
E83 Krävs det för ditt arbete någon skolutbildning eller kurs förutom grundskolan eller folkskolan?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 9
E84 Krävs det (förutom utbildning eller kurs) någon lärotid eller introduktionsutbildning på arbetsplatsen innan man klarar ditt jobb?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 9



## "Högt eller lågt i tak" på arbetet

	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig
E85 Drar du dig för att på arbetsplatsen framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4

## Frågor om arbetsmiljöarbete

**Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär bland annat att** arbetsgivaren regelbundet undersöker arbetsförhållandena och bedömer riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet och **att** arbetsgivaren omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomför de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

	Ja	Nej	Vet ej
E86 Pågår ett sådant systematiskt arbete med arbetsmiljön på din arbetsplats?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig	Ej aktuellt. Det finns inga arbetsmiljöbrister
E87 Åtgärdas arbetsmiljöbrister på din arbetsplats så snart du anser man kan begära?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

### E88 Har du något uppdrag eller någon uppgift i arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

Ja, t.ex. som skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté

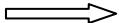
 1

Ja, som chef

 2

Nej

 3

Om Nej,  gå vidare till fråga E94





## Frågor om systematiskt arbetsmiljöarbete riktade till chef, skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté

	Ja	Arbete pågår	Nej		Vet ej
E89 Har ditt företag, din förvaltning eller motsvarande undersökt arbetsmiljön och bedömt vilka risker för ohälsa och olycksfall det finns på din arbetsplats?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
			↓	↓	
			<b>Om Nej eller Vet ej, gå vidare till fråga E94. Skyddsombud går vidare till fråga E93.</b>		

	Ja	Arbete pågår	Nej		Vet ej
E90 Har resultatet av detta arbete dokumenterats skriftligt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	

	Ja	Arbete pågår	Nej	Vet ej	Fann inga risker som krävde åtgärd
E91 Har de risker som noterades vid undersökningen av arbetsmiljön enligt fråga E89 och E90 ovan åtgärdats?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

	Ja	Nej	Vet ej	Inga risker återstod att åtgärda
E92 Om en eller flera risker inte har åtgärdats direkt, finns då en handlingsplan där det framgår när åtgärder skall vara vidtagna och vem som har ansvar för det?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4

## Fråga om systematiskt arbetsmiljöarbete enbart riktad till skyddsombud

	Mycket	Ganska mycket	Ganska lite	Lite eller inte alls	Det pågår inget sådant arbete
E93 Deltar du som skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på din arbetsplats?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5





## Frågor om företagshälsovård

E94	Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?	Ja <input type="checkbox"/> 1	Nej <input type="checkbox"/> 2	
<b>Om Nej,  gå vidare till fråga E99</b>				
E95	Har någon från företagshälsovården under de senaste 12 månaderna varit på din arbetsplats? Exempelvis för att göra en bedömning av eventuella risker på arbetsplatsen och om nödvändigt föreslå åtgärder.	Ja <input type="checkbox"/> 1	Nej <input type="checkbox"/> 2	Vet ej <input type="checkbox"/> 3
E96	Har företagshälsovården på annat sätt gjort en bedömning av din arbetssituation? Exempelvis i samband med att du besökt företagshälsovården eller i samband med telefonkontakt.	Ja <input type="checkbox"/> 1	Nej <input type="checkbox"/> 2	

### OM JA på någon av frågorna E95-E96 ovan

E97 **Vilket område gällde insatsen? Flera alternativ får anges!**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| a) Arbetsställningar, arbetsrörelser eller tungt arbete  | <input type="checkbox"/> 1 |
| b) Hög arbetsbelastning eller stress                     | <input type="checkbox"/> 2 |
| c) Samarbete eller relationer på arbetsplatsen           | <input type="checkbox"/> 3 |
| d) Anpassning av arbetsuppgifter eller rehabilitering    | <input type="checkbox"/> 4 |
| e) Teknisk utrustning, t.ex. maskiner, belysning, buller | <input type="checkbox"/> 5 |
| f) Sjukfrånvaro  | <input type="checkbox"/> 6 |
| g) Missbruksproblem                                      | <input type="checkbox"/> 7 |
| h) Arbetsorganisation                                    | <input type="checkbox"/> 8 |
| i) Annat   | <input type="checkbox"/> 9 |

### Om företagshälsovården gjort en insats...

		Mycket bra	Ganska bra	Ganska dålig	Mycket dålig	Vet ej	Kan ej ännu bedömas
E98	Hur bedömer du företagshälsovårdens insats för den eller dem som berördes?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6





## Frågor om tid för återhämtning

	Ja, defini- tivt till- räckligt	Ja, i stort sett till- räckligt	Nej, något otillräck- ligt	Nej, klart otillräck- ligt	Nej, långt ifrån till- räckligt
E99 Anser du att du får tillräckligt med sömn?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
E100 Utöver sömnen, tycker du att du får tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagar?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

### E101 Hur mycket sover du normalt per dygn under en arbetsvecka?

Mindre än 4 timmar	<input type="checkbox"/> 1	Minst 8 timmar men mindre än 9	<input type="checkbox"/> 6
Minst 4 timmar men mindre än 5	<input type="checkbox"/> 2	Minst 9 timmar men mindre än 10	<input type="checkbox"/> 7
Minst 5 timmar men mindre än 6	<input type="checkbox"/> 3	Minst 10 timmar men mindre än 11	<input type="checkbox"/> 8
Minst 6 timmar men mindre än 7	<input type="checkbox"/> 4	Minst 11 timmar	<input type="checkbox"/> 9
Minst 7 timmar men mindre än 8	<input type="checkbox"/> 5		

## Fråga om sjuknärvaro

	Fyra gångar eller mer	Två till tre gångar	En gång	Aldrig
E102 Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du gått till arbetet trots att du ansett att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha stannat hemma?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4

## Frågor om att byta arbetsuppgifter av hälsoskäl

Följande frågor handlar om du under de senaste 12 månaderna av **hälsoskäl** har ändrat din arbetsituation eller har övervägt (allvarligt funderat på) att göra det. Andra skäl att ändra sina arbetsuppgifter ingår alltså inte. (Svara då "Nej".) Besvara varje fråga.

	Ja, jag har övervägt det	Ja, och jag har också gjort den förändringen	Nej
<b>Har du av hälsoskäl under det senaste året övervägt att...</b>			
E103 ...byta arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
E104 ...förändra nuvarande arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
E105 ...byta arbetsgivare eller bli egen företagare?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
E106 ...minska arbetstiden?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

	Ja mycket	Ja något	Nej	Vet ej
<b>Om du gjort någon förändring enligt ovan</b>				
E107 Har det medfört någon förbättring i din arbetsmiljö av de förhållanden som påverkade din hälsa negativt?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4





## Hur upplever du ditt arbete?

Här nedan har vi ställt upp några rader med rutor, som går från den ena ytterligheten till den andra. Beskriv hur det vanligen är för dig genom att sätta ett kryss på varje rad. Ju längre till vänster du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till vänster. Ju längre till höger du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till höger. Näst längst ut innebär alltså att du bara delvis håller med.

	Varken eller					
E108 Alldeles för mycket att göra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Alldeles för lite att göra
E109 För svåra arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För enkla arbetsuppgifter
E110 För litet inflytande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För stort inflytande
E111 För lite stöd och hjälp från från kamrater och chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För mycket inblandning kamrater och chefer
E112 Allt för isolerad från andra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lagom kontakt med andra
E113 Psykiskt påfrestande arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lugnt och behagligt arbete
E114 Enformigt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Omväxlande arbete
E115 Bundet och ofritt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Obundet och fritt
E116 Mycket missnöjd med mina arbetstider	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mycket nöjd med mina arbetstider
E117 Mycket meningslöst arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mycket meningsfullt arbete
E118 Påfrestande tungt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fysiskt mycket lätt arbete
E119 Påfrestande ensidiga arbetsrörelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Behagligt omväxlande arbetsrörelser
E120 Påfrestande arbetsställningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bekväma arbetsställningar
E121 Jag är i det stora hela mycket mycket missnöjd med mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Jag är i det stora hela nöjd med mitt arbete

**Tack för hjälpen!**



## Bilaga 4: Tack- och påminnelsebrev (ToP)



För en tid sedan fick du en frågeblankett med rubriken "Arbetsmiljön 2009" från Statistiska centralbyrån. Vi vill påminna dig om att svara på frågorna och återsända blanketten så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. **Har du redan besvarat blanketten och sänt in den vill vi som arbetar med undersökningen tacka dig och be dig bortse från denna påminnelse.**

För att resultatet av undersökningen ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt. Genom att delta bidrar du till att ge en rättvisande bild av arbetsmiljön i vårt land. Det är viktigt att både bra och dåliga arbetsmiljöer beskrivs. Dina svar kan inte ersättas av någon annans.

Om du vill ha information om undersökningen och dess syfte eller hjälp med frågorna får du gärna kontakta

*Kerstin Fredriksson*

e-post [kerstin.fredriksson2@scb.se](mailto:kerstin.fredriksson2@scb.se) tfn 08-5064041 eller

*Marie-Louise Jädert Rafstedt*

e-post [marie-louise.jadert@scb.se](mailto:marie-louise.jadert@scb.se) tfn 08-50694239

Har du frågor om insamlingen av frågeblanketten kontakta

*Anna-Maria Jansson*

e-post [annamaria.jansson@scb.se](mailto:annamaria.jansson@scb.se) tfn 019-176763

Tack för din medverkan!

Kerstin Fredriksson  
Undersökningsledare  
Statistiska centralbyrån

# Arbetsmiljön 2009

## Påminnelse

För en tid sedan fick du ett frågeformulär – Arbetsmiljön 2009 – från Statistiska centralbyrån. Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor. Undersökningens syfte är att ge en allsidig bild av svenskt arbetsliv. Därför är det viktigt att alla deltar.

Dina svar kan inte ersättas av någon annan och dina svar är lika värdefulla oavsett

**...om du är yngre eller äldre**

**...om du är företagare eller anställd**

**...om du har fast jobb eller tillfälligt**

**...om din arbetsmiljö är bra eller dålig**

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. De används aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

Vi har ännu inte noterat något svar från dig. Det kanske är så att du har varit bortrest eller inte haft möjlighet att svara på frågeblanketten ännu. Vi ber dig att besvara frågeblanketten och återsända den så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. Undersökningen är naturligtvis frivillig, men för att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt.

**Vi skickar här ett nytt frågeformulär om det första har kommit bort.**

Om du har frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta  
*Kerstin Fredriksson* epost: [kerstin.fredriksson2@scb.se](mailto:kerstin.fredriksson2@scb.se) tfn 08-5064041  
*Marie-Louise Jädert Rafstedt* epost: [marie-louise.jadert@scb.se](mailto:marie-louise.jadert@scb.se) tfn 08-50694239

*Tack för din medverkan!*

Kerstin Fredriksson  
Statistiska centralbyrån



# Arbetsmiljön 2009

## Påminnelse

För en tid sedan fick du ett frågeformulär – Arbetsmiljön 2009 – från Statistiska centralbyrån. Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor. Undersökningens syfte är att ge en allsidig bild av svenskt arbetsliv. Därför är det viktigt att alla deltar.

Dina svar kan inte ersättas av någon annan och dina svar är lika värdefulla oavsett

**...om du är yngre eller äldre**

**...om du är företagare eller anställd**

**...om du har fast jobb eller tillfälligt**

**...om din arbetsmiljö är bra eller dålig**

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. De används aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

Vi har ännu inte noterat något svar från dig. Det kanske är så att du har varit bortrest eller inte haft möjlighet att svara på frågeblanketten ännu. Vi ber dig att besvara frågeblanketten och återsända den så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. Undersökningen är naturligtvis frivillig, men för att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt.

Om du har frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta

*Kerstin Fredriksson* epost: [kerstin.fredriksson2@scb.se](mailto:kerstin.fredriksson2@scb.se) tfn 08-5064041

*Marie-Louise Jädert Rafstedt* epost: [marie-louise.jadert@scb.se](mailto:marie-louise.jadert@scb.se) tfn 08-50694239

**Om du har skickat in frågeblanketten till oss de senaste dagarna ber vi dig bortse från denna påminnelse.**

*Tack för din medverkan!*

Kerstin Fredriksson  
Statistiska centralbyrån