

Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

Andra kvartalet 2019

2019

Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) Andra kvartalet 2019

Producent Statistiska centralbyrån (SCB)
 Avdelningen för Ekonomisk
 statistik
 701 89 Örebro
 010-479 40 00

Förfrågningar Lena Österberg
 010-479 60 19
 lena.osterberg@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

Producer Statistics Sweden, Economic
 Statistics Department
 SE-701 89 Örebro, Sweden
 +46 10-479 40 00

Enquiries Lena Österberg
 +46 10-479 60 19
 lena.osterberg@scb.se

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.
When quoting, please state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, Short-term statistics on sick pay

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

Syftet med undersökningen är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden. Sjuklöneperioden är den tid då arbetsgivaren betalar sjuklön till en arbetstagar, som på grund av sjukdom, inte är på arbetet. Statistiken visar hur sjukfrånvaron under sjuklöneperioden ser ut. Via de insamlade uppgifterna skattas antalet sjukfall, sjukdagar och ersättningsdagar per anställd och kvartal fram samt antalet fall per fallängd.

SCB 2019-09-06 – Korrigerad 2020-09-08

Lena Österberg

Linda Karbing

Innehåll

Förord	2
Sammanfattning	4
Short-term statistics on sick pay.	10
Summary	10

Sammanfattning

Antalet sjukdagar per anställd var så gott som oförändrat under andra kvartalet 2019 jämfört med motsvarande kvartal 2018. Det totala antalet sjukdagar under sjuklöneperioden var 1,30 dagar per anställd.

För kvinnor minskade sjukdagar per anställd med 0,01, medan det för män ökade med 0,03 sjukdagar per anställd.

Omklassificering

I enlighet med internationella riktlinjer har ett antal aktiebolag omklassificerats avseende sektorindelning, från näringslivet till offentlig förvaltning. Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

Generell information om hur Konjunkturstatistik över sjuklöner genomförs och information om variablerna finns att tillgå under rubriken Dokumentation på undersökningens webbsida www.scb.se/am0209.

Bortfall och övertäckning

I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet för de utvalda juridiska enheterna. Tabellen visar även kvartalsbortfallet efter att bortfallet storleksvägts.

Bortfall	Näringslivet	Offentlig förvaltning	HiO
Bortfall	16,8	5,6	14,8
Bortfall (storleksvägt)	16,6	7,0	13,0

Övertäckningen inom Näringslivet uppgick under andra kvartalet 2019 till 9,7 procent. För Offentlig förvaltning var motsvarande siffra 0,0 procent och för HiO 0,7 procent.

1. Sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön
Andra kvartalet 2019

Sektor	Kön	Sjukdagar ¹		Sjukdagar per anställd ¹		Anställda ¹	
Näringsliv	Kvinnor	1 645 885 ±	122 557	1,29 ±	0,10	1 271 581 ±	23 161
	Män	2 192 240 ±	151 497	1,07 ±	0,07	2 054 088 ±	22 657
	Totalt	3 838 126 ±	201 926	1,15 ±	0,06	3 325 669 ±	33 992
Kommun	Kvinnor	1 348 677 ±	595	1,96 ±	0,00	686 952 ±	2
	Män	300 750 ±	251	1,45 ±	0,00	207 949 ±	1
	Totalt	1 649 427 ±	667	1,84 ±	0,00	894 902 ±	1
Landsting	Kvinnor	384 247 ±	0	1,73 ±	0,00	221 764 ±	0
	Män	69 874 ±	0	1,13 ±	0,00	61 586 ±	0
	Totalt	454 121 ±	0	1,60 ±	0,00	283 350 ±	0
Stat	Kvinnor	201 536 ±	187	1,47 ±	0,00	136 726 ±	0
	Män	103 976 ±	78	0,83 ±	0,00	125 436 ±	0
	Totalt	305 512 ±	223	1,17 ±	0,00	262 161 ±	0
HIO	Kvinnor	77 073 ±	6 754	1,17 ±	0,11	65 916 ±	2 868
	Män	36 095 ±	4 308	0,82 ±	0,11	43 944 ±	2 611
	Totalt	113 168 ±	8 668	1,03 ±	0,09	109 860 ±	4 209
Totalt	Kvinnor	3 657 418 ±	122 745	1,53 ±	0,05	2 382 939 ±	23 338
	Män	2 702 935 ±	151 558	1,08 ±	0,06	2 493 003 ±	22 807
	Totalt	6 360 353 ±	202 113	1,30 ±	0,04	4 875 941 ±	34 251

¹ Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

2. Antal sjukfall under sjuklöneperioden efter sektor och kön

Andra kvartalet 2019

Sektor	Kön	Sjukfall ²		Sjukfall per anställd ²		Anställda ²	
Näringsliv	Kvinnor	460 801 ±	32 035	0,36 ±	0,03	1 271 581 ±	23 161
	Män	584 092 ±	35 352	0,28 ±	0,02	2 054 088 ±	22 657
	Totalt	1 044 893 ±	50 739	0,31 ±	0,02	3 325 669 ±	33 992
Kommun	Kvinnor	350 003 ±	149	0,51 ±	0,00	686 952 ±	2
	Män	85 030 ±	58	0,41 ±	0,00	207 949 ±	1
	Totalt	435 033 ±	169	0,49 ±	0,00	894 902 ±	1
Landsting	Kvinnor	100 956 ±	0	0,46 ±	0,00	221 764 ±	0
	Män	19 820 ±	0	0,32 ±	0,00	61 586 ±	0
	Totalt	120 776 ±	0	0,43 ±	0,00	283 350 ±	0
Stat	Kvinnor	51 725 ±	53	0,38 ±	0,00	136 726 ±	0
	Män	27 245 ±	23	0,22 ±	0,00	125 436 ±	0
	Totalt	78 970 ±	68	0,30 ±	0,00	262 161 ±	0
HIO	Kvinnor	20 554 ±	1 379	0,31 ±	0,02	65 916 ±	2 868
	Män	9 474 ±	971	0,22 ±	0,03	43 944 ±	2 611
	Totalt	30 028 ±	1 913	0,27 ±	0,02	109 860 ±	4 209
Totalt	Kvinnor	984 039 ±	32 065	0,41 ±	0,01	2 382 939 ±	23 338
	Män	725 661 ±	35 365	0,29 ±	0,01	2 493 003 ±	22 807
	Totalt	1 709 700 ±	50 776	0,35 ±	0,01	4 875 941 ±	34 251

² Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

3. Antal sjukfall per fallängd i dagar

Andra kvartalet 2019

Längd	Sjukfall ⁵	
1	529 387 ±	25 009
2	384 128 ±	15 087
3	220 931 ±	12 213
4	131 708 ±	7 296
5	117 535 ±	9 121
6	55 853 ±	7 168
7	77 679 ±	6 449
8	21 040 ±	2 525
9	13 680 ±	2 639
10	12 263 ±	1 757
11	13 435 ±	3 233
12	15 169 ±	2 421
13	10 110 ±	3 112
14	94 104 ±	7 243
Totalt	1 697 023 ±	50 324

⁵ Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

4. Antal sjukdagar och anställda efter näringsgren SNI 2007
Andra kvartalet 2019

Bransch	Kön	Sjukdagar ⁴		Sjukdagar per anställd ⁴		Anställda ⁴	
A-F	Kvinnor	288 662 ±	33 630	1,46 ±	0,17	198 186 ±	5 187
	Män	966 988 ±	105 151	1,24 ±	0,14	781 294 ±	10 676
	Totalt	1 255 649 ±	111 409	1,28 ±	0,11	979 480 ±	11 592
G-S	Kvinnor	3 368 756 ±	117 842	1,54 ±	0,06	2 184 753 ±	22 762
	Män	1 735 948 ±	109 149	1,01 ±	0,06	1 711 581 ±	20 142
	Totalt	5 104 704 ±	168 171	1,31 ±	0,04	3 896 334 ±	32 225
Totalt	Kvinnor	3 657 418 ±	122 745	1,53 ±	0,05	2 382 939 ±	23 338
	Män	2 702 935 ±	151 558	1,08 ±	0,06	2 493 003 ±	22 807
	Totalt	6 360 353 ±	202 113	1,30 ±	0,04	4 875 941 ±	34 251

5. Antal sjukfall och anställda efter näringsgren SNI 2007
Andra kvartalet 2019

Bransch	Kön	Sjukfall ⁴		Sjukfall per anställd ⁴		Anställda ⁴	
A-F	Kvinnor	70 359 ±	6 798	0,36 ±	0,04	198 186 ±	5 187
	Män	238 112 ±	19 414	0,30 ±	0,03	781 294 ±	10 676
	Totalt	308 471 ±	21 434	0,31 ±	0,02	979 480 ±	11 592
G-S	Kvinnor	913 680 ±	31 275	0,42 ±	0,02	2 184 753 ±	22 762
	Män	487 549 ±	29 551	0,28 ±	0,02	1 711 581 ±	20 142
	Totalt	1 401 229 ±	45 970	0,36 ±	0,01	3 896 334 ±	32 225
Totalt	Kvinnor	984 039 ±	32 065	0,41 ±	0,01	2 382 939 ±	23 338
	Män	725 661 ±	35 365	0,29 ±	0,01	2 493 003 ±	22 807
	Totalt	1 709 700 ±	50 776	0,35 ±	0,01	4 875 941 ±	34 251

⁴ Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

Short-term statistics on sick pay

The statistics illustrate sick leave during a sick pay period. The sick pay period is the time when the employer pays sick pay to an employee who is not at work because of illness. The statistics present a picture of the overall development of sick leave.

Summary

The number of sick days per employee during a sick pay period was almost unchanged in the second quarter of 2019 compared with the corresponding quarter of 2018. The average number of sick days during a sick pay period was 1.30 days per employee.

Among women, the number of sick days per employee decreased by 0.01 days and among men the sick days increased by 0.03 days compared with the corresponding quarter of 2018.

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.