

Övertid och mertid 2005-2019

Overtime and Additional Hours 2005-2019

I korta drag

I AKU:s andra temarapport för 2020 beskrivs hur vanligt det är med övertidsarbete bland anställda i åldern 15–74 år. Fokus ligger på att beskriva situationen på arbetsmarknaden under 2019, men jämförelser görs även med tidigare år för att visa hur övertidsarbete utvecklats sedan 2005. Övertid inkluderar här allt arbete utöver ordinarie överenskommen arbetstid, för såväl heltids- som deltidsarbete. Antalet personer som arbetat övertid med respektive utan ersättning summerar inte till totalt antal personer som arbetat övertid då en anställd kan arbeta övertid både med och utan ersättning under en och samma period.

Drygt 20 procent arbetade övertid under perioden

I genomsnitt arbetade fler än 700 000 personer övertid varje år under åren 2005 till 2019. Det var en större andel män än kvinnor som arbetade över, och de män som arbetade övertid utförde också fler övertidstimmar per person än vad kvinnorna gjorde. Under perioden ses en minskande trend av övertidstimmar bland män, bland kvinnor var trenden mer stabil. Över 15 procent av de anställda arbetade övertid med ersättning under perioden och ungefär 5 procent arbetade utan ersättning.

Män arbetade mer övertid under 2019

Totalt arbetade 20,1 procent av de anställda övertid under 2019, 15,3 procent med ersättning och 5,2 utan ersättning. Övertidsarbete, både med och utan ersättning, var vanligare bland män, 21,7 procent, än bland kvinnor, 18,5 procent. Det var lika vanligt att arbeta övertid bland personer i åldrarna 15–24 år och 25–64 år, drygt 20 procent. Det var mindre vanligt bland de äldre anställda i åldern 65–74 år, 10,7 procent.

Övertid mindre vanligt bland utrikes födda

21,3 procent av anställda inrikes födda utförde övertidsarbete under 2019, vilket kan jämföras med 15,3 procent av de utrikes födda. Bland inrikes födda var övertidsarbete vanligare bland män än bland kvinnor, medan könsfördelningen var jämnare bland utrikes födda.



Mikael Lundsten, SCB, tfn 010-479 41 85, mikael.lundsten@scb.se
Magda Tordenmalm, SCB, tfn 010-479 43 64, magda.tordenmalm@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN Serie AM110 – Arbetskraftsundersökningarna – Tema. Utkom den 9 juni 2020.
URN:NBN:SE:SCB-2020-AM110SM2002_pdf
Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Stymne, SCB.

Övertid utan ersättning vanligare bland högutbildade

Övertidsarbete var mindre vanligt bland anställda med förgymnasial utbildning under 2019. Bland dem arbetade 16,2 procent övertid, jämfört med drygt 20 procent bland gymnasieutbildade och anställda med eftergymnasial utbildning. Övertid utan ersättning var vanligare bland eftergymnasialt utbildade, 7,0 procent, än bland de med förgymnasial och gymnasial utbildning, 2,3 respektive 3,4 procent.

Högre andel fast anställda arbetade övertid

Övertidsarbete, både med och utan kompensation, var vanligare bland fast än bland tidsbegränsat anställda. Bland fast anställda arbetade 21,1 procent övertid: 22,8 procent av männen och 19,3 procent av kvinnorna. Motsvarande andelar för tidsbegränsat anställda var 14,4 procent. Könsfördelningen var nästan densamma: 14,5 procent bland män och 14,4 procent bland kvinnor.

Övertid vanligare bland heltidsanställda

Bland anställda med heltid hade 21,2 procent arbetat övertid under 2019. Bland deltidsanställda var motsvarande siffra 16,4 procent. Omkring 15 procent av både hel- och deltidsanställda arbetade över med ersättning. Bland de deltidsanställda var övertid utan ersättning mindre vanlig, 2,2 procent, än bland heltidsanställda, 6,0 procent.

Övertid vanligt inom ”Transport”

I branschen ”Transport” arbetade 25,4 procent av alla anställda övertid under 2019. 22,2 procent gjorde det med ersättning och 3,7 procent utan kompensation. Motsvarande andel inom ”Offentlig förvaltning” var 15,7 procent – 12,2 procent med ersättning och 3,2 procent utan. Inom ”Vård och omsorg” arbetade endast 3,0 procent övertid utan ersättning. Störst skillnad mellan könen fanns inom ”Transport”, där var andelen män med övertidsarbete 7,9 procentenheter högre än andelen kvinnor.

Övertid utan ersättning vanligt bland chefer

Inom ”Chefsyrken” var det vanligt med övertid. 33,2 procent arbetade övertid under 2019 – 14,9 procent med ersättning och 18,9 procent utan ersättning. Att arbeta övertid var även vanligt i yrken inom ”Maskinell tillverkning och transport m.m.” och ”Byggverksamhet och tillverkning”, 25,3 respektive 18,7 procent, övertidsarbete utan ersättning var däremot ovanligt. 0,8 respektive 0,9 procent arbetade sådan övertid.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	5
1. Inledning	5
2. Begrepp och definitioner	6
3. Övertid inklusive mertid 2005-2019	8
4. Övertid inklusive mertid 2019	12
4.1 Kön	12
4.2 Ålder	13
4.3 Inrikes och utrikes födda	14
4.4 Utbildningsnivå	15
4.5 Anställningsform	17
4.6 Heltids- och deltidsanställning	18
4.7 Sektor	19
4.8 Näringsgren	20
4.9 Yrke	22
Tabeller	25
Teckenförklaring	25
Fotnoter	25
1. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019. Tusental (1 000-tal)	25
1. Forts. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019. Tusental (1 000-tal)	26
2. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019. Procent (%)	27
2. Forts. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019. Procent (%)	28
3. Medelantal övertidstimmar per vecka och anställd, 15-74 år, efter kön, 2005-2019	28
3. Forts. Medelantal övertidstimmar per vecka och anställd, 15-74 år, efter kön, 2005-2019	29
4. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och ålder, 2019. Tusental (1 000-tal)	30
5. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och ålder, 2019. Procent (%)	31
6. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och inrikes eller utrikes födda, 2019. Tusental (1 000-tal)	32
7. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och inrikes eller utrikes födda, 2019. Procent (%)	32
8. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och utbildningsnivå, 2019. Tusental (1 000-tal)	33
9. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och utbildningsnivå, 2019. Procent (%)	33
10. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och anställningsform, 2019. Tusental (1 000-tal)	34
11. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och anställningsform, 2019. Procent (%)	34

12. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och heltid eller deltid, 2019. Tusental (1 000-tal)	35
13. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön samt heltid eller deltid, 2019. Procent (%)	35
14. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och sektor, 2019. Tusental (1 000-tal)	36
15. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och sektor, 2019. Procent (%)	36
16. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och näringsgren, 2019. Tusental (1 000-tal)	37
17. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och näringsgren, 2019. Procent (%)	38
18. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och yrke, 2019. Tusental (1 000-tal)	39
19. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och yrke, 2019. Procent (%)	40
Kort om statistiken	41
Statistikens ändamål och innehåll	41
Ändamål	41
Innehåll	41
Information om statistikens framställning	42
Information om statistikens kvalitet	42
Tillförlitlighet	42
Jämförbarhet	43
Samanvändbarhet	43
In English	44
List of tables	46
List of terms	47

Statistiken med kommentarer

1. Inledning

Sedan 2009 publiceras fördjupade beskrivningar av ett specifikt ämne i form av ett tema, baserat på data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Från och med 2018 publiceras tre temarapporter per år.

AKU:s andra temarapport år 2020 handlar om övertid inklusive mertid för anställda i åldern 15-74 år. Begreppet mertid avser de timmar som en deltidsanställd arbetar utöver sin överenskomna arbetstid och omfattar all tid upp till heltid. Arbeta utöver heltid betraktas som övertid. En deltidsanställd kan alltså arbeta både mertid och övertid vid en arbetstopp. I rapporten summeras övertid och mertid och behandlas huvudsakligen som ett och samma fenomen. Begreppet övertid används genomgående och inkluderar mertid om inget annat anges.

Frågor om övertid ställs till alla anställda i arbete, förutom de med tidsbegränsad anställning som "kallas vid behov" eller har ett tillfälligt arbete under referensveckan. Anställda som varit frånvarande hela veckan får inte heller frågorna, eftersom de inte kunnat arbeta någon övertid.

Syftet med denna rapport är att redogöra för hur vanligt förekommande övertid har varit bland olika grupper av anställda på arbetsmarknaden. Den första delen av temat (kapitel tre) presenterar översiktligt utvecklingen under åren 2005-2019. Här redovisas hur många anställda som arbetade övertid, med respektive utan ersättning från arbetsgivaren. Även motsvarande andelar presenteras för att göra jämförelsen av de olika åren mer överskådlig. Slutligen ingår också tidsserier med ett medelvärde för antalet övertidstimmar per anställd och vecka under 2005-2019.

Den andra delen av temat (kapitel fyra) visar antal och andel av anställda med övertid under 2019, i olika grupper på arbetsmarknaden. Indelningen baseras på bakgrundsvariablerna kön, ålder, inrikes/utrikes född, utbildningsnivå, anställningsform, heltid/deltid, sektor, näringsgren (bransch) samt yrke. Denna del av rapporten fördjupar beskrivningen av övertid bland olika kategorier av anställda.

2. Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO), konvention över arbetsmarknadsstatistiken. Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska statistiksystemet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna, dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som i arbetskraften, vilket innebär sysselsatt eller arbetslös, eller utanför arbetskraften. De tre begreppen kan delas in i ytterligare undergrupper (se trädet under avsnittet *Statistikens ändamål och innehåll i Kort om statistiken*).

Som **sysselsatt** räknas en person som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpande hushållsmedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller det hushåll personen ingår i. Bland de sysselsatta finns företagare, medhjälpande hushållsmedlemmar och anställda. De sistnämnda står i fokus i detta tema.

Anställda omfattar de fast och tidsbegränsat anställda.

Deltid innebär en överenskommen arbetstid på 1-34 timmar per vecka.

Eftergymnasial utbildning har personer som gått minst en termin i någon form av högskoleutbildning eller ospecificerad eftergymnasial utbildning. Hit räknas även personer som påbörjat t.ex. forskarutbildning, licentiatutbildning eller doktorsutbildning. Det krävs inte slutbetyg för att en person ska ingå i gruppen.

Fast anställda kallas också tillsvidareanställda och är personer vars anställning löper på tills antingen den anställde eller arbetsgivaren säger upp den.

Frånvarande är den som inte utfört sitt arbete, p.g.a. sjukdom, semester, föräldraledighet eller någon annan anledning.

Förgymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildning är folkskola, realskola, grundskola eller någon annan form av ospecificerad förgymnasial utbildning.

Gymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildningsnivå är någon form av gymnasial utbildning, dock krävs minst en termins studier. Utbildningen kan vara teoretisk eller yrkesinriktad och slutbetyg/gymnasieexamen krävs inte för att ingå i gruppen.

Heltid innebär en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer per vecka.

I arbete betyder att personen ifråga arbetat hela eller en del av veckan.

Inrikesfödd är en person som är född i Sverige.

Mertid avser de timmar som en deltidsanställd arbetar utöver sin överenskomna arbetstid och omfattar all tid upp till heltid. Allt arbete utöver heltid räknas som övertid. En deltidsanställd kan alltså arbeta både mertid och övertid. Mertid kan också kallas för fyllnadstid.

Näringsgrenar används för att klassificera företag och arbetsställen. Indelningen som använts är Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI). Mer om denna här: <https://www.scb.se/sni>

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med en anställning som gäller under en begränsad tid, exempelvis vikariat, säsongarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning. Personer som har en tidsbegränsad anställning men

en fast anställning i botten räknas inte till tidsbegränsat anställda då de inte har samma lösa anknytning till arbetsmarknaden som övriga tidsbegränsat anställda har.

Utrikesfödd är en person som är född utanför Sverige.

Yrkesgrupper i rapporten har hämtats från Standard för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK). För mer information om denna indelning, se här:

<https://www.scb.se/ssyk>

Övertid avser de timmar som en anställd arbetar utöver sin överenskomna arbetstid. Begreppet används i denna rapport även om s.k. mertid.

Övertid med ersättning ska vara beordrad i förväg eller godkännas i efterhand och det ska utgå någon form av ersättning. Denna kan vara t.ex. kompensationsledighet eller pengar.

Övertid utan ersättning är ren ”gratistid”, d.v.s. arbetstid som den anställde inte får någon ersättning för över huvud taget.

För fler definitioner och förklaringar se avsnittet *Kort om statistiken* (i slutet av denna rapport).

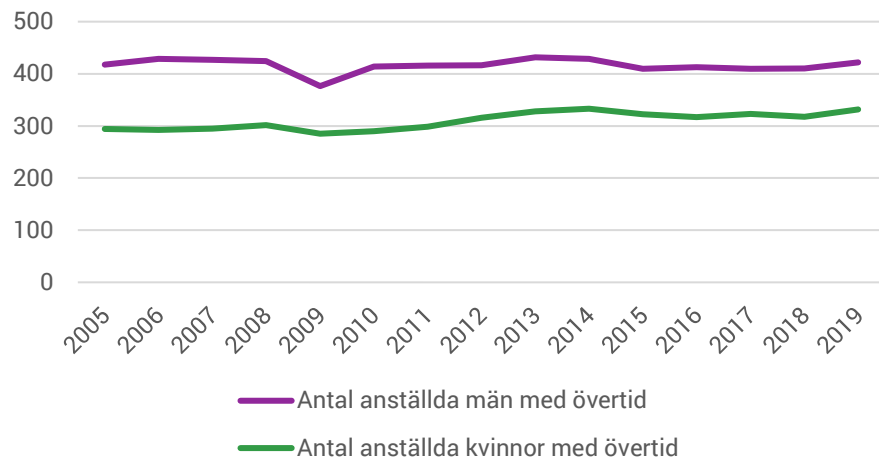
3. Övertid inklusive mertid 2005-2019

Under 2005 uppgick det totala antalet anställda i åldern 15-74 år till 3 888 000 enligt årsmedeltal från Arbetskraftsundersökningarna. Bland dem var 1 939 000 män och 1 949 000 var kvinnor. 2019 hade det totala antalet anställda ökat till 4 626 000, varav 2 326 000 var män och 2 300 000 var kvinnor. Diagram 1 visar hur många av dessa anställda som arbetade övertid under 2005-2019 och i övertiden ingår här även så kallad mertid för deltid arbetande.

Diagram 1

Antal anställda med övertid, 15-74 år, efter kön, 2005-2019

Tusental (1 000-tal)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

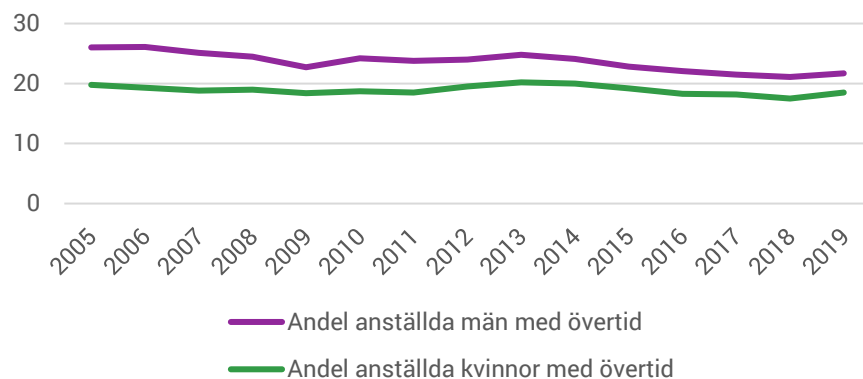
Under 2005 arbetade 711 000 anställda övertid jämfört med 753 000 under 2019. Bland de anställda var det under hela tidsperioden fler män än kvinnor som arbetade övertid. I samband med finanskrisen 2009 syns en nedgång av antalet män med övertid, men antalet steg året därpå.

En annan aspekt av utvecklingen över tid är hur stor andel av de anställda som arbetade övertid. Genomgående i rapportens andelsberäkningar ingår endast de anställda som haft möjlighet att arbeta övertid under året och som besvarat frågan om de arbetat övertid. Det innebär att följande anställda har uteslutits från andelsberäkningarna; de som under AKU:s referensvecka varit helt frånvarande från arbetet, de som endast kallats vid behov, de som hade tillfälligt arbete samt de som fått frågan om övertidsarbete men som inte har svarat.

Diagram 2

Andel anställda med övertid, 15-74 år, efter kön, 2005-2019

Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

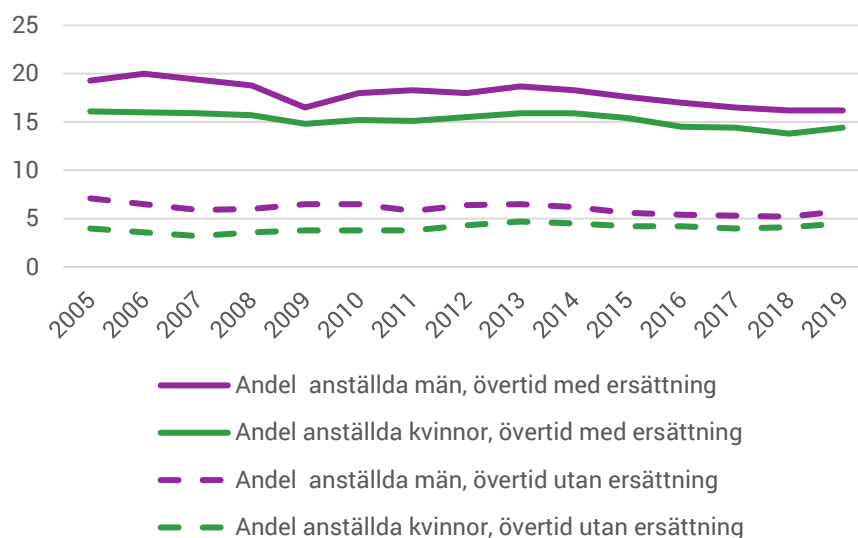
Under 2005 arbetade 23,0 procent av de anställda övertid. Motsvarande andel under 2019 var 20,1 procent. Kvinnor arbetade övertid i mindre utsträckning än män under hela tidsperioden. Bland kvinnor låg denna andel strax under 20,0 procent under den största delen av perioden. Bland män minskade andelen från 26,0 procent 2005 till 21,7 procent 2019.

Övertid kan vara antingen obetald eller betald och den senare ska alltid vara beordrad i förväg eller godkännas i efterhand. Det ska också utgå någon form av ersättning, t.ex. i ledighet eller i pengar. Obetald övertid däremot är ”gratistid”, d.v.s. arbetstid som den anställde inte får någon som helst kompensation för. Diagram 3 visar fördelningen mellan de två formerna av övertid.

Diagram 3

Antal anställda med övertid, med respektive utan ersättning, 15-74 år, efter kön, 2005-2019

Tusental (1 000-tal)

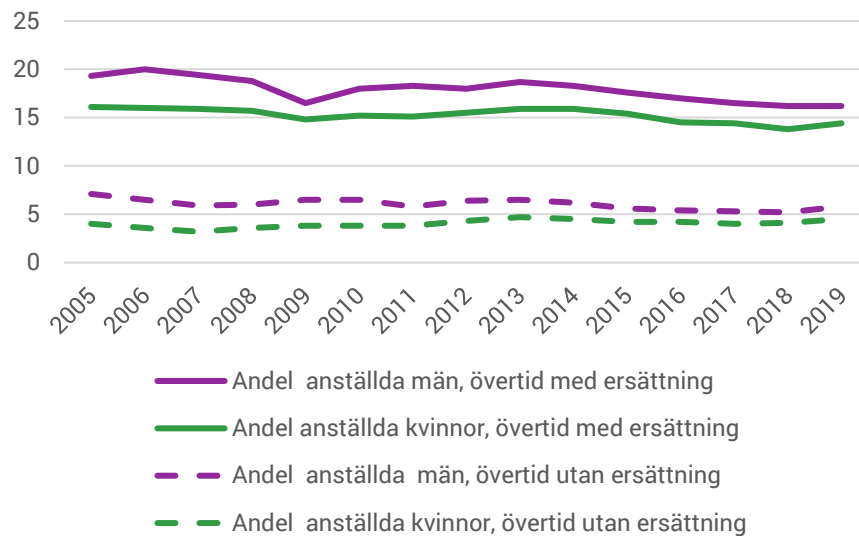


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Fler anställda arbetade övertid med ersättning än utan och fler män än kvinnor arbetade över, både med och utan ersättning. År 2005 arbetade totalt 549 000 anställda övertid med ersättning och 175 000 utan. Motsvarande siffror 2019 var 574 000 respektive 194 000. Utvecklingen över tid har alltså varit stabil, med undantag för männens övertid med ersättning som minskade i samband med recessionen 2009.

Andelarna av anställda som arbetade övertid, med respektive utan ersättning, presenteras i följande diagram.

Diagram 4
Andel anställda med övertid, med respektive utan ersättning, 15-74 år, efter kön, 2005-2019
 Procent (%)

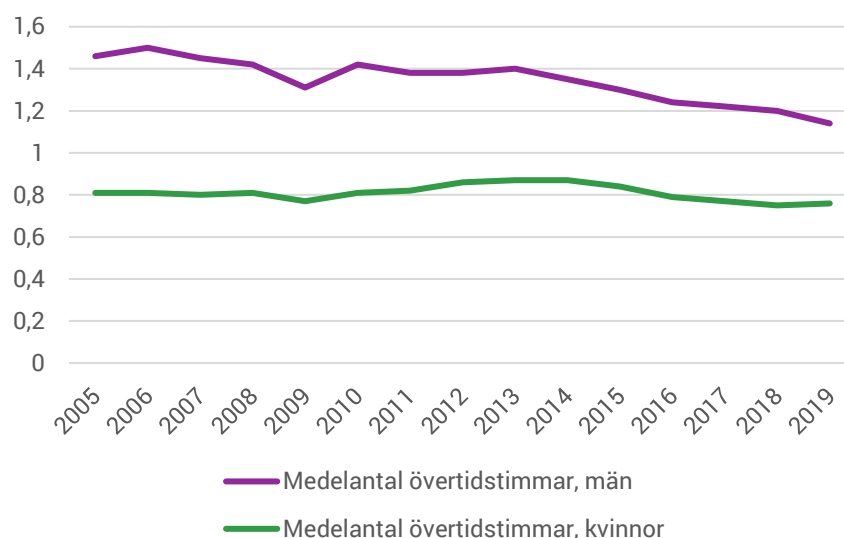


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Övertid med ersättning var vanligare än sådan utan och båda formerna var vanligare bland män än bland kvinnor. År 2005 arbetade totalt 17,7 procent av de anställda övertid med ersättning och 5,7 procent utan ersättning. Motsvarande siffror 2019 var 15,3 respektive 5,2 procent.

För att beskriva övertid i AKU används även det genomsnittliga antalet övertidstimmar och här ingår all övertid, både med och utan ersättning. Övertidstimmar beräknas som ett medeltal per anställd och per vecka och presenteras nedan.

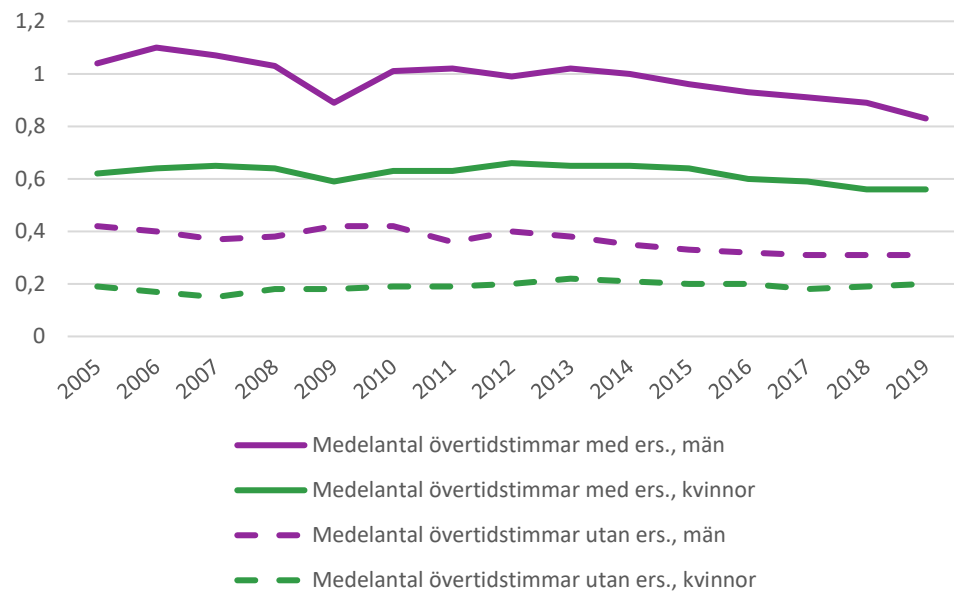
Diagram 5
Medelantal övertidstimmar per vecka, 15-74 år, efter kön, 2005-2019



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

År 2005 arbetade männen i genomsnitt 1,5 övertidstimmar per vecka och kvinnorna 0,8. År 2019 var dessa siffror 1,1 respektive 0,8 timmar per vecka. Under perioden ses en minskande trend av övertidstimmar bland män. Bland kvinnor var trenden mer stabil.

Diagram 6
Medelantal övertidstimmar per vecka, med respektive utan ersättning, 15-74 år, efter kön, 2005-2019



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

År 2005 arbetade männen i genomsnitt 1,0 övertimmar per vecka med ersättning och 0,4 timmar utan ersättning. 2019 arbetade männen i genomsnitt 0,8 övertimmar med ersättning och 0,3 utan. 2005 arbetade kvinnorna i genomsnitt 0,6 timmar med och 0,2 timmar utan kompensation. År 2019 var motsvarande siffror de samma, 0,6 respektive 0,2. Under perioden ses en minskande trend av övertidstimmar bland män, både med och utan ersättning, men bland kvinnor var trenden mer stabil.

Sammanfattningsvis är det inte bara vanligare bland män än bland kvinnor att arbeta övertid. De män som arbetar över utför också i genomsnitt fler övertidstimmar per person (eller per man) än vad kvinnorna gör, oavsett om det gäller övertid med eller utan kompensation.

4. Övertid inklusive mertid 2019

I kapitel 4 redovisas övertid inklusive mertid bland anställda efter olika bakgrundsvariabler. Syftet är att studera och beskriva om det finns grupper som arbetar övertid i större eller mindre utsträckning än andra grupper. Bakgrundsvariablerna som ingår är kön, ålder, inrikes och utrikes född, utbildningsnivå, anställningsform, heltids- och deltidsanställd, sektor, näringsgren samt yrke. Statistiken avser helåret 2019.

För samtliga tabeller gäller att antalet personer som arbetat övertid med ersättning respektive utan ersättning inte summerar till första kolumnen med rubriken Övertid. Anledningen till detta är att en anställd kan arbeta övertid både med och utan ersättning under en och samma period.

Genomgående i rapportens andelsberäkningar ingår endast de anställda som haft möjlighet att arbeta övertid under året och som besvarat frågan om de arbetat övertid. Det innebär att följande anställda har uteslutits från andelsberäkningarna; de som under AKU:s referensvecka varit helt frånvarande från arbetet, de som endast kallats vid behov, de som hade tillfälligt arbete samt de som fått frågan om övertidsarbete men som inte har svarat. Det är dessa anställda som presenteras som Övriga i tabellerna.

4.1 Kön

Tabell 1 nedan ger en överblick av antalet anställda 2019 och hur många som arbetade övertid eller mertid under året.

Tabell 1

Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2019. Tusental (1 000-tal)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Båda könen	753	574	194	2 988	885	4 626
Män	422	316	113	1 526	379	2 326
Kvinnor	332	258	80	1 463	506	2 300

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

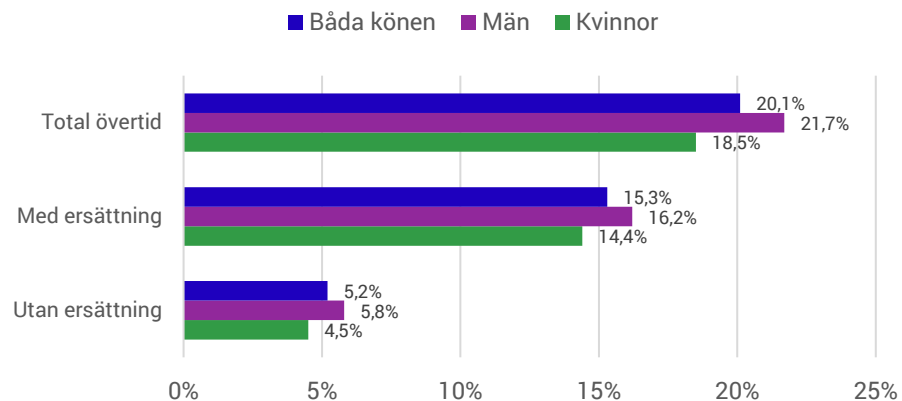
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Antalet anställda i åldern 15-74 år var totalt 4 626 000 under 2019. Av dessa arbetade 753 000 övertid, varav 422 000 män och 332 000 kvinnor. 316 000 män och 258 000 kvinnor arbetade övertid med ersättning. Övertid utan ersättning utfördes av 113 000 män och 80 000 kvinnor.

I följande diagram illustreras andelen anställda som arbetade övertid under 2019, uppdelat efter kön.

Diagram 7

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter kön, 2019.
Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Här framgår att totalt 20,1 procent, eller var femte anställd, arbetade övertid under 2019 och övertidsarbete var vanligare bland män än bland kvinnor. Detta gäller för såväl total övertid som för övertid med och utan ersättning. Bland männen uppgav 21,7 procent att de arbetat övertid och bland kvinnorna var motsvarande andel 18,5 procent. 15,3 procent av anställda arbetade övertid med ersättning och 5,2 procent utan.

4.2 Ålder

I tabell 2 redovisas antalet anställda efter ålder. Unga i åldern 15-24 år, personer i åldern 25-64 år och äldre 65-74 år, redovisas efter om de jobbade övertid eller inte under år 2019.

Tabell 2

Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och ålder, 2019. Tusental (1 000-tal)

Ålder	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
15-24 år	78	72	7	303	111	492
25-64 år	666	496	184	2 607	736	4 009
65-74 år	9	6	..	78	38	125

(..) Uppgift för osäker för att anges

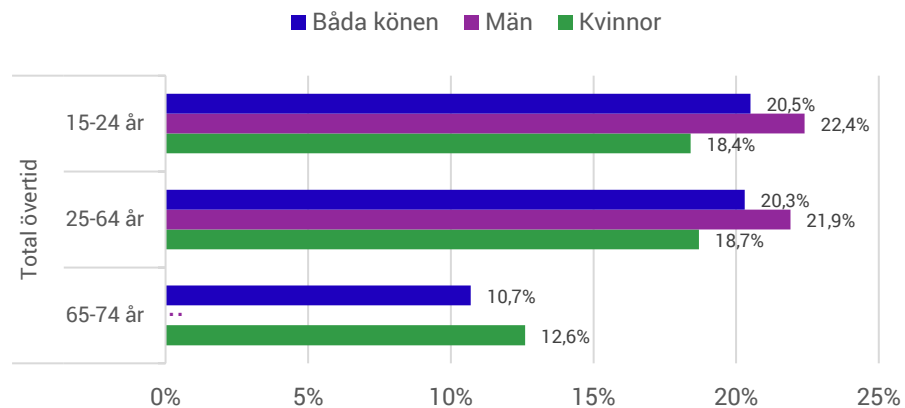
* Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland de anställda var det 78 000 unga, 666 000 i åldern 25-64 år och 9 000 äldre som arbetade övertid under året. Det var fler anställda som arbetade övertid med ersättning än utan. Se tabell 4 i tabellbilagan för motsvarande statistik indelad efter kön och tioårsklasser. En jämförelse av andel anställda som arbetade övertid, inklusive män och kvinnor, följer i diagram 8.

Diagram 8

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter ålder och kön, 2019. Procent (%)

(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Vid en jämförelse av åldersgrupperna framgår att det var ungefär lika vanligt att arbeta övertid bland unga anställda som bland de i åldern 25-64 år. Strax över 20 procent av dem arbetade övertid under 2019. I åldersgruppen 65-74 år arbetade 10,7 procent övertid under året.

4.3 Inrikes och utrikes födda

Som inrikes födda räknas personer som fötts i Sverige och som utrikes födda räknas personer som fötts utanför Sverige, oavsett föräldrarnas födelseland. Tabellen nedan ger en bild av övertidsarbete för dessa två grupper.

Tabell 3

Anställda i åldern 15-74 år, efter övertid samt inrikes och utrikes födda, 2019. Tusental (1 000-tal)

Inrikes-/utrikesfödd	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Inrikes födda	637	482	167	2 349	685	3 671
Utrikes födda	116	92	27	639	200	955

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

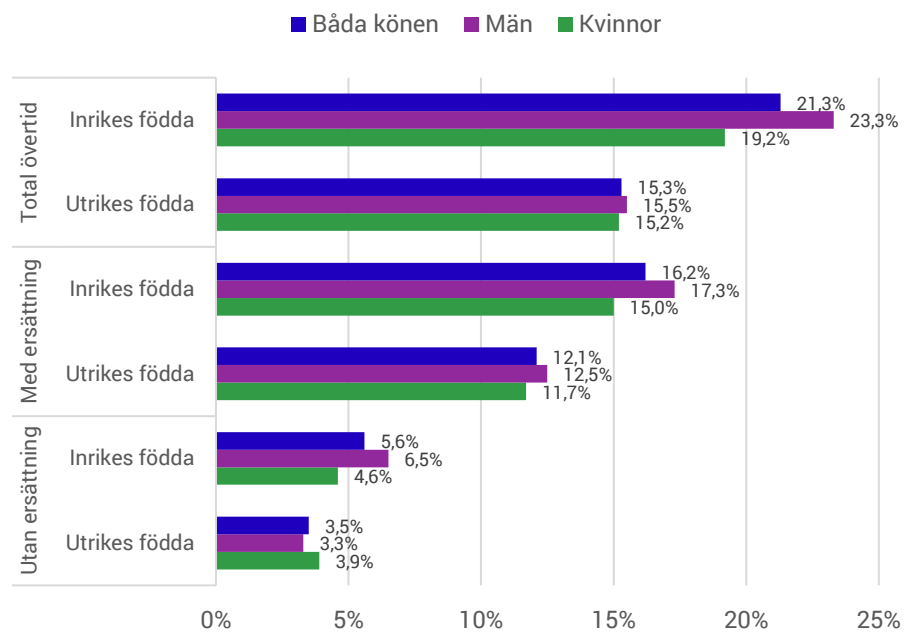
**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland inrikes födda arbetade 637 000 av totalt 3 671 000 anställda övertid under 2019. 482 000 arbetade övertid med ersättning och 167 000 utan. Bland utrikes födda arbetade 116 000 övertid av 955 000. 92 000 arbetade övertid med ersättning och 27 000 utan kompensation.

Diagram 9

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter inrikes och utrikes födda samt kön, 2019. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

En större andel inrikes än utrikes födda arbetade övertid och detta gäller för både övertid med och utan ersättning. Totalt 21,3 procent av de inrikes födda jämfört med 15,3 procent av de utrikes födda utförde övertidsarbete under 2019. Bland de inrikes och utrikes födda arbetade 16,2 respektive 12,1 procent övertid med ersättning och 5,6 respektive 3,5 procent övertid utan ersättning. Sett till total övertid bland inrikes födda var övertidsarbete vanligare bland män än bland kvinnor, medan könsfördelningen var jämnare bland utrikes födda.

4.4 Utbildningsnivå

Variabeln utbildningsnivå delas in i tre grupper; personer med förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial utbildning. Den första gruppen är minst och de två andra är avsevärt större. Tabell 4 visar förekomsten av övertid efter högst uppnådda utbildning.

Tabell 4

Anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och utbildningsnivå, 2019. Tusental (1 000-tal)

Utbildningsnivå	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Förgymnasial	51	45	7	264	86	401
Gymnasial	306	259	51	1 193	332	1 832
Eftergymnasial	396	270	134	1 523	462	2 381

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

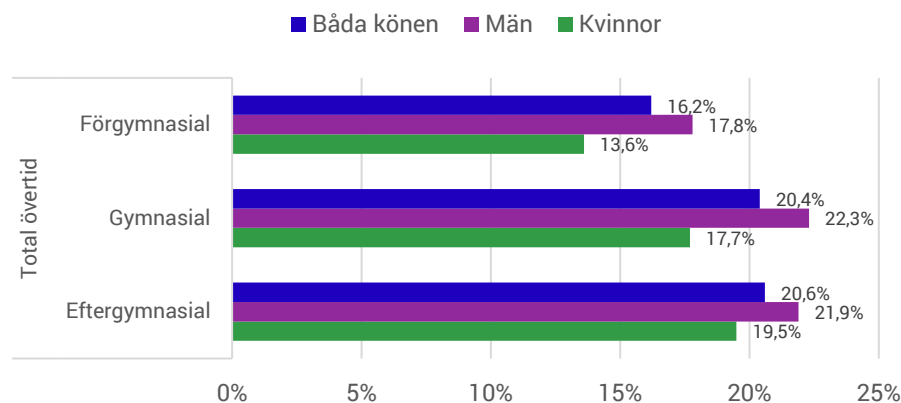
**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

51 000 anställda med förgymnasial utbildning arbetade övertid under 2019. Bland anställda med gymnasial utbildning var siffran 306 000 och bland dem med eftergymnasial utbildning var den 396 000.

Diagram 10a

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid totalt, efter utbildningsnivå och kön, 2019. Procent (%)

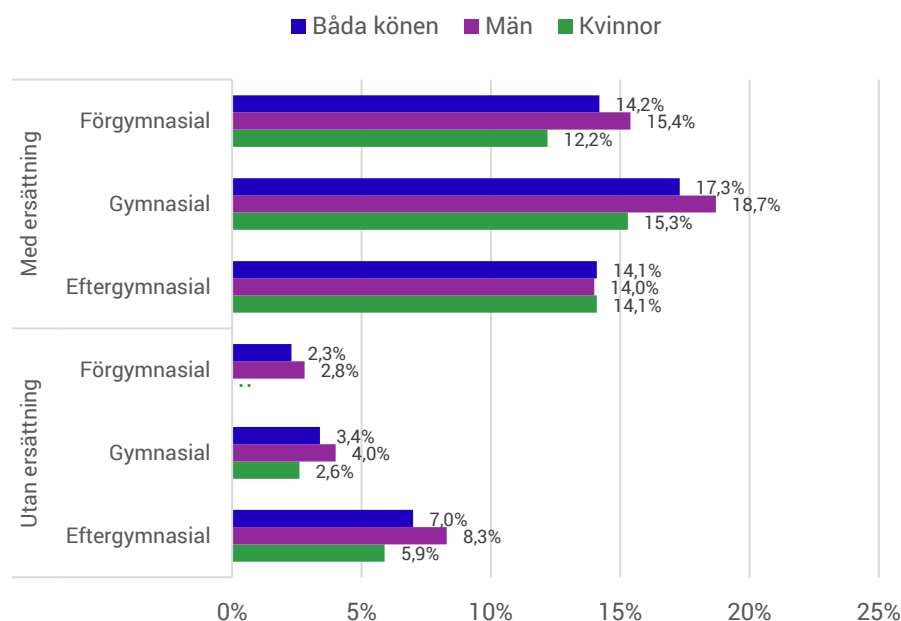


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Övertidsarbete var mindre vanligt bland anställda med förgymnasial utbildning. Bland dem arbetade 16,2 procent övertid, jämfört med 20,4 procent bland gymnasieutbildade och 20,6 procent bland personer med eftergymnasial utbildning. Bland kvinnor med förgymnasial utbildning arbetade 13,6 procent övertid, medan motsvarande andel bland männen var 17,8 procent. Andelen som arbetade övertid bland gymnasialt utbildade var 22,3 procent av männen och 17,7 procent av kvinnorna. Framför allt bland anställda med förgymnasial och gymnasial utbildning var övertid vanligare bland män än bland kvinnor.

Diagram 10b

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid med/utan ersättning, efter utbildningsnivå och kön, 2019. Procent (%)



(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

17,3 procent av de anställda med gymnasial utbildning arbetade övertid med ersättning under 2019, jämfört med drygt 14 procent vardera av de två andra utbildningsgrupperna. Övertid utan ersättning var vanligare bland anställda med

eftergymnasial utbildning, 7,0 procent, än bland de med förgymnasial och gymnasial utbildning, 2,3 respektive 3,4 procent. Bland män med gymnasial utbildning arbetade 18,7 procent övertid med ersättning under 2019 och motsvarande andel bland kvinnor var 15,3 procent.

4.5 Anställningsform

Anställda delas upp i tillsvidareanställda eller fast anställda (FA) samt visstidsanställda eller tidsbegränsat anställda (TA). Följande tabell visar antalsfördelningen för de olika grupperna.

Tabell 5

Anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och anställningsform, 2019. Tusental (1 000-tal)

Anställningsform	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Fast anställda	673	507	179	2 511	676	3 860
Tidsbegränsat anställda	80	67	14	477	208	766

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

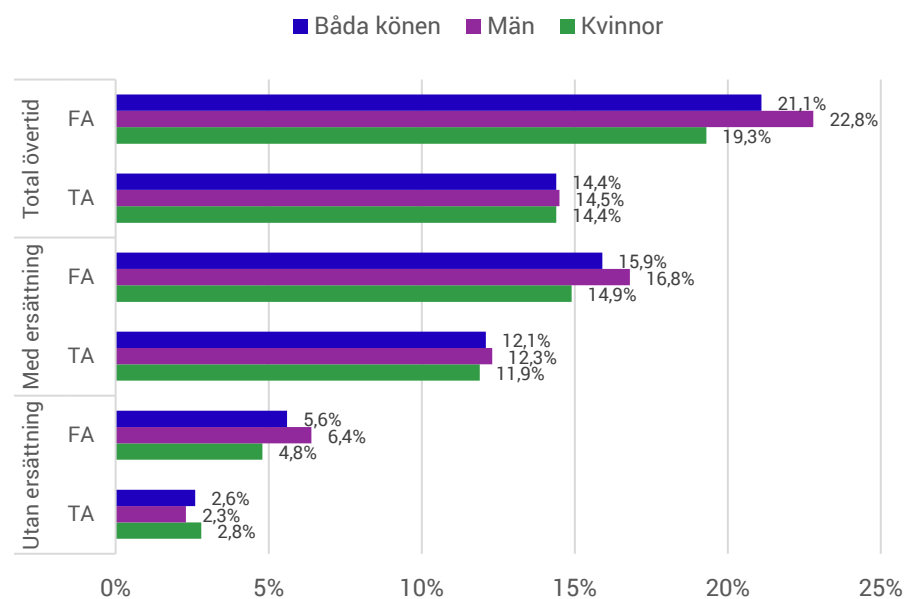
**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

De allra flesta anställda har en fast anställning. Av totalt 3 860 000 fast anställda arbetade 673 000 övertid, 507 000 med ersättning och 179 000 utan ersättning. 766 000 hade en tidsbegränsad anställning och av dessa arbetade 80 000 övertid, 67 000 med ersättning och 14 000 utan ersättning. En jämförelse av andelarna anställda med övertid presenteras nedan.

Diagram 11

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter anställningsform och kön, 2019. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Att arbeta övertid, både med och utan ersättning, var mindre vanligt bland tidsbegränsat anställda jämfört med fast anställda. Bland fast anställda arbetade

21,1 procent övertid under 2019, 22,8 procent bland män och 19,3 procent bland kvinnor. Motsvarande andelar bland tidsbegränsat anställda män och kvinnor var 14,5 respektive 14,4 procent. Bland fast anställda arbetade 15,9 procent övertid med ersättning och 5,6 procent utan. Det var ovanligt att tidsbegränsat anställda arbetade övertid utan kompensation, 2,6 procent. Bland männen var andelen 2,3 procent och bland kvinnorna var den 2,8 procent.

4.6 Heltids- och deltidsanställning

De flesta anställda arbetar heltid, vilket i AKU innebär en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer per vecka. Deltid innebär alltså 1-34 arbetstimmar per vecka. Tabell 6 illustrerar hur vanligt förekommande övertidsarbete var för de två grupperna.

Tabell 6

Anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och heltids-/deltidsanställning, 2019. Tusental (1 000-tal)

Heltids-/Deltidsanställd	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Heltid	617	453	175	2 292	594	3 503
Deltid	136	121	18	695	290	1 121

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

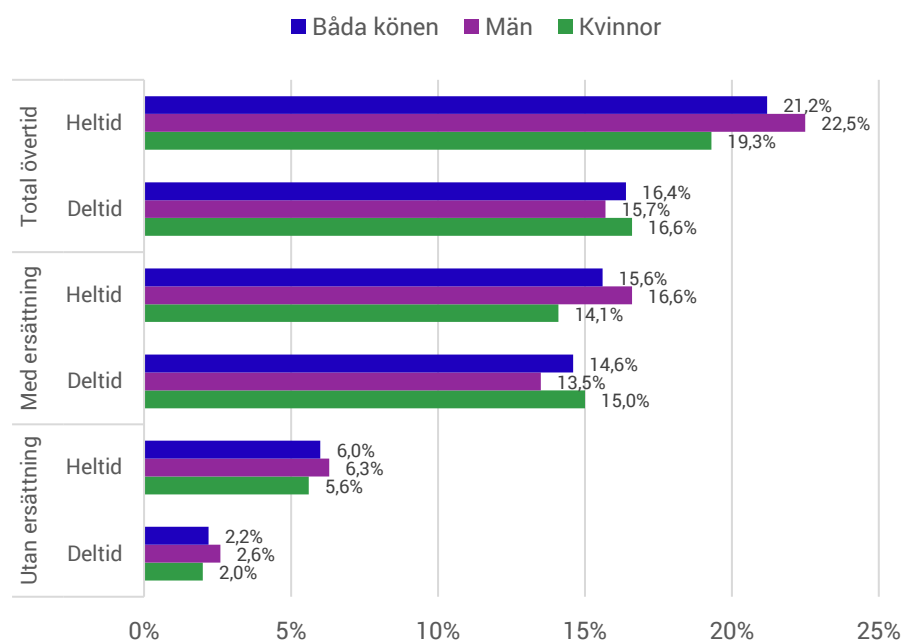
**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Av 3 503 000 heltidsanställda hade 617 000 personer övertidstimmar under 2019. 453 000 anställda arbetade övertid med ersättning och 175 000 utan ersättning under året. Bland 1 121 000 deltidsanställda var det 136 000 som arbetade övertid, 121 000 med och 18 000 utan ersättning.

Diagram 12

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter heltids- och deltidsanställning samt kön, 2019. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland heltidsanställda arbetade 21,2 procent övertid under 2019, 22,5 procent av männen och 19,3 procent av kvinnorna. Bland deltidsanställda var motsvarande andelar 16,4 procent, 15,7 procent av männen och 16,6 procent av kvinnorna. Det var alltså vanligare med övertidsarbete bland heltidsanställda. Omkring 15 procent av både hel- och deltidsanställda arbetade övertid med ersättning. Bland de deltidsanställda var övertid utan ersättning mindre vanlig, 2,2 procent, än bland heltidsanställda, 6,0 procent.

4.7 Sektor

Den offentliga sektorn, det vill säga skattefinansierad verksamhet, delas här upp i statlig respektive kommunal sektor och jämförs med den privata sektorn. Tabellen nedan visar hur många anställda i Sverige som arbetat övertid i de olika sektorerna.

Tabell 7

Anställda i Sverige i åldern 15-74 år, efter övertid och sektor, 2019. Tusental (1 000-tal)

Sektor	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Statlig	43	28	15	209	56	308
Kommunal	158	131	31	762	272	1 192
Privat	546	410	145	1 985	545	3 077

*Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period

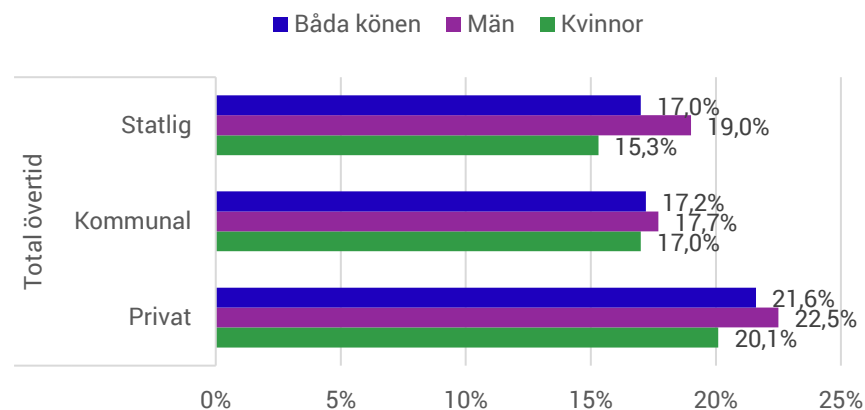
**I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I den minsta sektorn, statlig sektor, arbetade 43 000 personer övertid under året, 28 000 med ersättning och 15 000 utan. Bland kommunalanställda arbetade 158 000 övertid, varav 131 000 med och 31 000 utan ersättning. Slutligen i privat sektor var det 546 000 som arbetade övertid under 2019, 410 000 av dem med ersättning medan 145 000 arbetade övertid utan kompensation. I diagram 13a nedan jämförs andelen män och kvinnor som arbetade övertid i olika sektorer.

Diagram 13a

Andel anställda i Sverige i åldern 15-74 år som arbetade övertid totalt, efter sektor och kön, 2019. Procent (%)

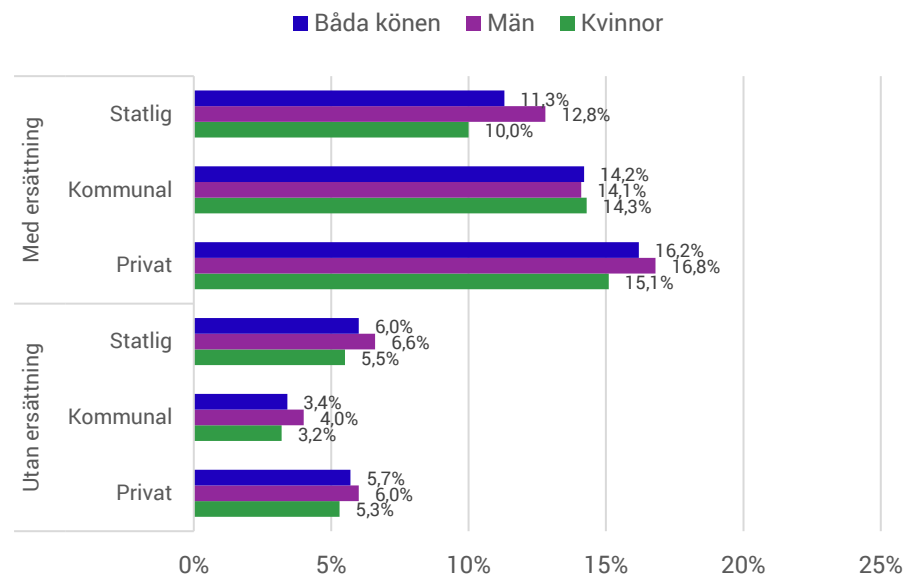


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I privat sektor arbetade 21,6 procent av de anställda övertid under 2019 och i kommunal och statlig sektor var andelen 17,2 respektive 17,0 procent.

Diagram 13b

Andel anställda i Sverige i åldern 15-74 år som arbetade övertid med/utan ersättning, efter sektor och kön, 2019. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

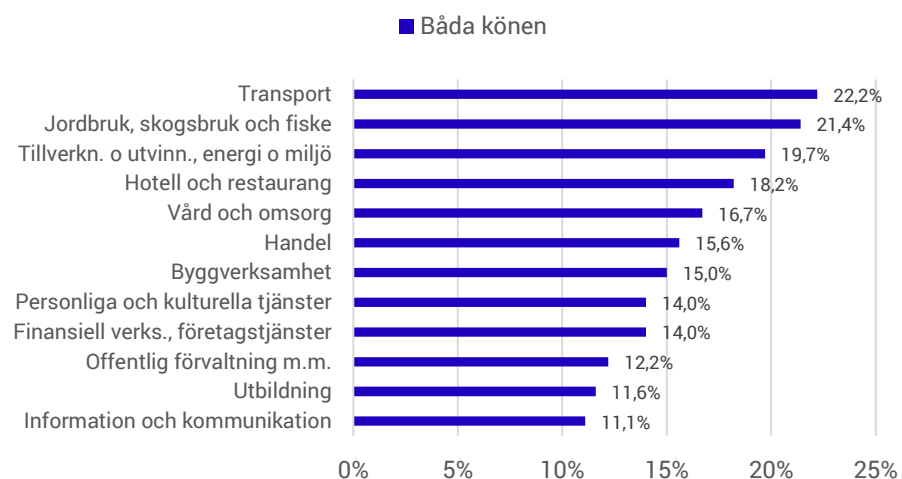
Bland statligt anställda arbetade 11,3 procent av de anställda övertid med ersättning och 6,0 procent utan ersättning. I kommunal sektor var motsvarande andelar 14,2 och 3,4 procent och bland privatanställda var de 16,2 och 5,7 procent.

4.8 Näringsgren

Arbetsmarknaden är indelad i olika så kallade näringsgrenar eller branscher, utifrån den huvudsakliga verksamheten på arbetsplatsen. Övertid var vanligt inom branscherna "Transport", där 25,4 procent av de anställda arbetat övertid under 2019, och "Jordbruk, skogsbruk och fiske" samt "Tillverkning och utvinning, energi och miljö", båda med 24,6 procent av anställda med övertidsarbete. I tabell 16 och 17 i tabellbilagan går att se antalet respektive andelen anställda som arbetat övertid under 2019, fördelade efter kön och näringsgren.

Diagram 14a

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid med ersättning, efter näringsgren, 2019. Procent (%)

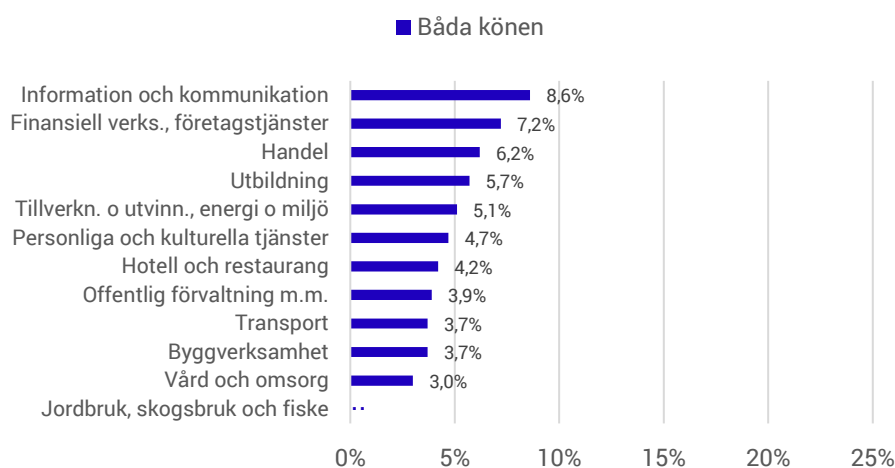


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 14a, ovan, visar att i branschen ”Transport” arbetade 22,2 procent övertid med ersättning under 2019. Motsvarande andel för ”Jordbruk, skogsbruk och fiske” var 21,4 och för ”Tillverkning och utvinning, energi och miljö” 19,7 procent. Mindre vanlig var ersatt övertid inom ”Offentlig förvaltning m.m.”, med 12,2 procent, och inom ”Utbildning” och ”Information och kommunikation” med drygt 11 procent. Situationen ser annorlunda ut för övertidsarbete utan ersättning, vilket presenteras nedan.

Diagram 14b

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid utan ersättning, efter näringsgren, 2019. Procent (%)



(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

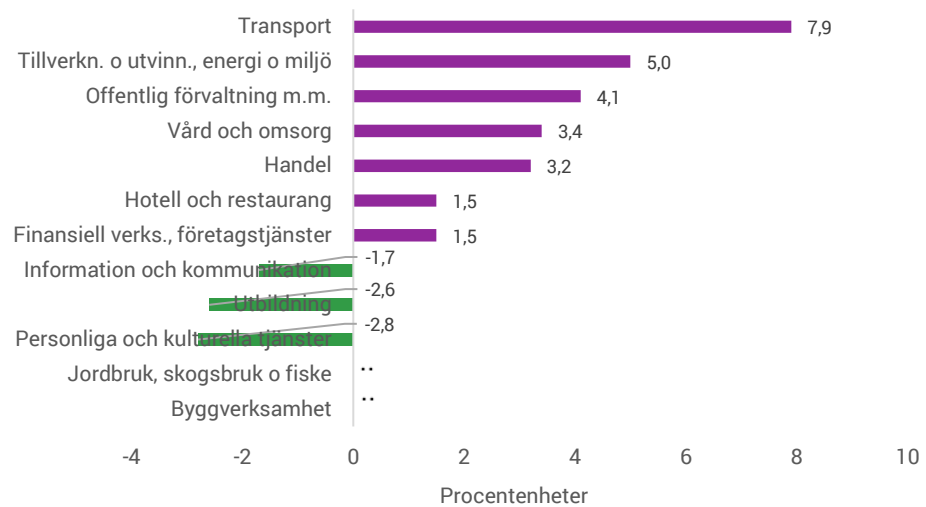
I branschen ”Information och kommunikation”, där övertid med ersättning var mindre vanligt, var övertid utan ersättning däremot vanligt. 8,6 procent av de anställda inom branschen arbetade övertid utan kompensation under 2019, medan andelen inom ”Finansiell verksamhet, företagstjänster” och ”Handel”, var 7,2 respektive 6,2 procent.

I branschen ”Byggverksamhet” var andelen med övertid utan kompensation 3,7 procent och inom ”Vård och omsorg” var siffran 3,0 procent. Inom branschen ”Transport”, där det var vanligt med övertidsarbete med ersättning, var det däremot relativt ovanligt med övertid utan ersättning, där övertidsarbetade 3,7 procent av de anställda inom branschen utan ersättning under 2019.

I diagram 14c jämförs andelen män och kvinnor som arbetade övertid i olika näringsgrenar. En stapel åt höger i diagrammet, ett positivt värde, innebär att andelen män var större än andelen kvinnor. En stapel åt vänster, det vill säga ett negativt värde, betyder att kvinnornas andel var större än männens.

Diagram 14c

Differens mellan mäns och kvinnors andel av anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter näringsgren, 2019. Procentenheter (%-enheter)



(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I diagrammet ovan framgår att andelen som arbetade övertid var högre bland män än bland kvinnor i de flesta näringsgrenar. Inom branschen "Transport" var det vanligare att män arbetade övertid, 7,9 procentenheter högre bland män än bland kvinnor. Inom "Tillverkning och utvinning, energi och miljö" var motsvarande siffra 5,0 och inom "Offentlig förvaltning m.m." var siffran 4,1 procentenheter. Förhållandet var omvänt i branscherna "Utbildning" och "Personliga och kulturella tjänster". Där var andelen kvinnor som arbetade övertid 2,6 respektive 2,8 procentenheter högre än andelen män. För att se antalet och andelen män och kvinnor med övertidsarbete för respektive näringsgren, se tabell 16 och 17 i tabellbilagan.

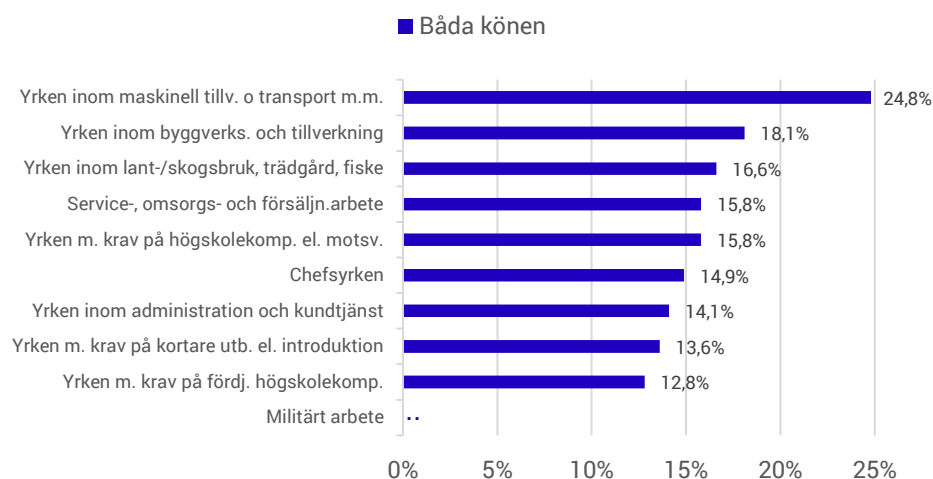
4.9 Yrke

Beroende på utbildning och vilka arbetsuppgifter de anställda utför på sin arbetsplats delas de in i olika yrken och yrkesgrupper enligt Standard för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK). De yrkesgrupper där övertid var vanligt under 2019 var "Chefsyrken", 33,2 procent, "Yrken inom maskinell tillverkning", 25,3 procent, och "Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande", 21,9 procent. I tabell 18 och 19 i tabellbilagan går att se antalet respektive andelen anställda som arbetat övertid under 2019, fördelade efter kön och yrke.

Diagram 15a och 15b visar hur stor andel av de anställda i olika yrkesgrupper som arbetade övertid med respektive utan ersättning under 2019.

Diagram 15a

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid med ersättning, efter yrke, 2019. Procent (%)



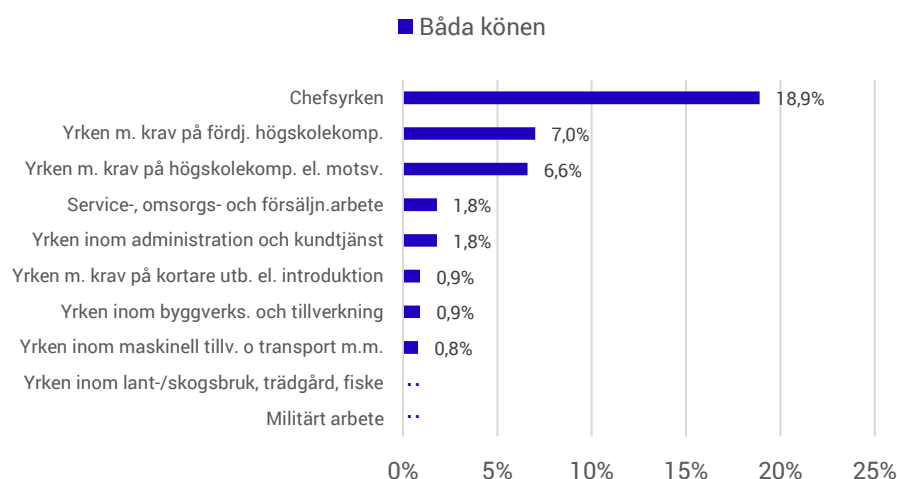
(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I yrkesgruppen ”Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera” var det vanligt med övertidsarbete med ersättning, där arbetade 24,8 procent sådan övertid under 2019. I ”Yrken inom byggverksamhet och tillverkning” och ”Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård och fiske” arbetade 18,1 respektive 16,6 procent övertid mot ersättning. Mindre vanlig var denna slags övertid i ”Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion”, med 13,6 procent av anställda, samt ”Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens”, med 12,8 procent.

Diagram 15b

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid utan ersättning, efter yrke, 2019. Procent (%)



(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

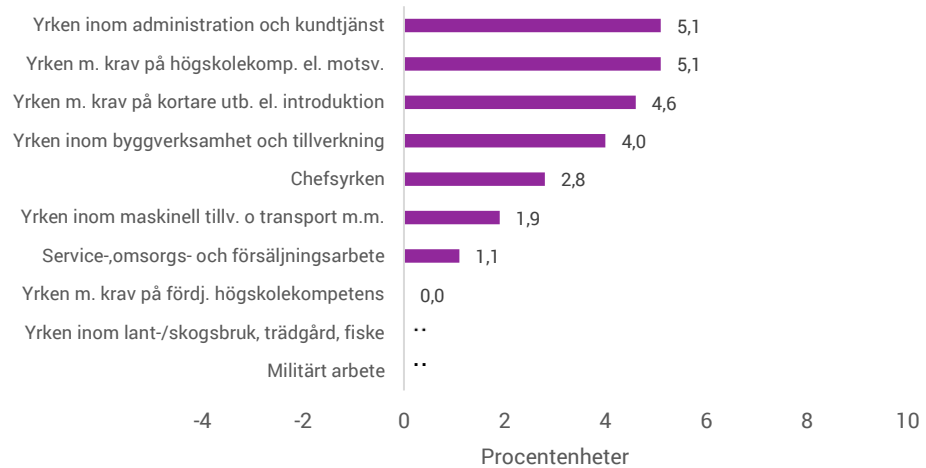
Av de grupper med tillräcklig mängd data var övertidsarbete utan ersättning vanligast bland ”Chefsyrken”, där hade 18,9 procent sådan övertid. Inom ”Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens” och ”Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande” arbetade 7,0 respektive 6,6 procent övertid utan ersättning under 2019. De två yrkesgrupper som hade de högsta redovisade andelarna inom övertid med ersättning, enligt diagram 15a, hade istället de

lägsta redovisade andelarna inom övertid utan ersättning; ”Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera”, 0,8 procent, och ”Yrken inom byggverksamhet och tillverkning”, 0,9 procent. Även inom ”Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion” arbetade 0,9 procent av de anställda övertid utan ersättning.

Diagram 15c visar skillnaden mellan andelen män och andelen kvinnor som har arbetat övertid i de olika yrkesgrupperna. Staplarna åt höger i diagrammet innebär att en större andel män än kvinnor arbetat övertid under 2019.

Diagram 15c

Differens mellan mäns och kvinnors andel av anställda i åldern 15-74 år som arbetade övertid, efter yrke, 2019. Procentenheter (%-enheter)



(..) Uppgift för osäker för att anges

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland ”Yrken inom administration och kundtjänst” och ”Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande” var andelen män med övertid 5,1 procentenheter högre än andelen kvinnor. Inom ”Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion” var motsvarande siffra 4,6 procentenheter. Inom ”Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens” var andelen män och kvinnor som jobbat övertid under året lika stor. Ingen av yrkesgrupperna hade högre andel kvinnor än män som övertidsarbetande, enligt diagrammet, men tillräckligt med dataunderlag saknas i två grupper. Se tabell 18 och 19 i tabellbilagan för antalet och andelen övertidsarbetande män respektive kvinnor efter yrkesgrupp, under 2019.

Tabeller

Teckenförklaring

Legend

..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available or too insecure to be reported
----	---	---

Fotnoter

Footnotes

- *Anställda kan ha arbetat övertid både med och utan ersättning under samma period.
 *An employee can work overtime both with and without compensation during the same period.
 **I gruppen Övriga ingår de anställda som varit frånvarande, kallas vid behov, har tillfälligt arbete under referensveckan samt bortfall av övertid.
 **The group Others includes employees who have been absent, are summoned as needed, have temporary work during the reference week, as well as non-response.

1. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019.

Tusental (1 000-tal)

1. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Thousands (1 000)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
År						
Båda könen						
2005	711	549	175	2381	795	3888
2006	721	570	161	2435	799	3955
2007	722	579	150	2546	792	4059
2008	726	574	162	2589	800	4115
2009	662	504	168	2552	805	4018
2010	703	544	169	2557	769	4028
2011	715	563	162	2647	782	4144
2012	732	564	180	2625	813	4170
2013	760	584	190	2607	839	4206
2014	762	591	185	2684	834	4279
2015	732	574	170	2738	871	4341
2016	730	568	173	2866	824	4419
2017	733	571	173	2955	839	4527
2018	728	565	176	3025	849	4602
2019	753	574	194	2988	885	4626

1. Forts. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019.

Tusental (1 000-tal)

1. Cont. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Thousands (1 000)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
År						
Män						
2005	417	310	115	1189	333	1939
2006	429	328	107	1213	335	1978
2007	427	331	100	1274	333	2034
2008	425	326	104	1305	342	2072
2009	376	273	109	1285	350	2011
2010	414	309	111	1297	325	2035
2011	416	320	101	1333	338	2088
2012	416	312	111	1320	351	2087
2013	432	326	114	1308	369	2109
2014	429	326	110	1354	367	2150
2015	409	316	100	1384	384	2178
2016	413	316	101	1450	352	2215
2017	409	315	101	1499	364	2272
2018	410	315	102	1530	368	2309
2019	422	316	113	1526	379	2326
Kvinnor						
2005	294	239	60	1193	462	1949
2006	292	242	54	1222	464	1978
2007	295	249	49	1272	459	2025
2008	301	249	57	1284	457	2043
2009	285	230	59	1267	455	2007
2010	290	236	58	1260	444	1993
2011	299	243	61	1314	444	2056
2012	316	252	69	1306	462	2083
2013	328	258	76	1299	471	2098
2014	333	265	75	1330	466	2129
2015	323	258	70	1354	487	2163
2016	317	251	72	1415	472	2205
2017	323	257	72	1456	476	2254
2018	318	250	74	1495	481	2293
2019	332	258	80	1463	506	2300

2. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019.

Procent (%)

2. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Percent (%)

Kön År	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
2005	23,0	17,7	5,7	77,0	100,0
2006	22,9	18,1	5,1	77,1	100,0
2007	22,1	17,7	4,6	77,9	100,0
2008	21,9	17,3	4,9	78,1	100,0
2009	20,6	15,7	5,2	79,4	100,0
2010	21,6	16,7	5,2	78,4	100,0
2011	21,3	16,7	4,8	78,7	100,0
2012	21,8	16,8	5,4	78,2	100,0
2013	22,6	17,3	5,6	77,4	100,0
2014	22,1	17,1	5,4	77,9	100,0
2015	21,1	16,5	4,9	78,9	100,0
2016	20,3	15,8	4,8	79,7	100,0
2017	19,9	15,5	4,7	80,1	100,0
2018	19,4	15,1	4,7	80,6	100,0
2019	20,1	15,3	5,2	79,9	100,0
Män					
2005	26,0	19,3	7,1	74,0	100,0
2006	26,1	20,0	6,5	73,9	100,0
2007	25,1	19,4	5,9	74,9	100,0
2008	24,5	18,8	6,0	75,5	100,0
2009	22,7	16,5	6,5	77,3	100,0
2010	24,2	18,0	6,5	75,8	100,0
2011	23,8	18,3	5,8	76,2	100,0
2012	24,0	18,0	6,4	76,0	100,0
2013	24,8	18,7	6,5	75,2	100,0
2014	24,1	18,3	6,2	75,9	100,0
2015	22,8	17,6	5,6	77,2	100,0
2016	22,1	17,0	5,4	77,9	100,0
2017	21,5	16,5	5,3	78,5	100,0
2018	21,1	16,2	5,2	78,9	100,0
2019	21,7	16,2	5,8	78,3	100,0

2. Forts. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid och kön, 2005-2019. Procent (%)

2. Cont. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Percent (%)

Kön År	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Kvinnor					
2005	19,8	16,1	4,0	80,2	100,0
2006	19,3	16,0	3,6	80,7	100,0
2007	18,8	15,9	3,2	81,2	100,0
2008	19,0	15,7	3,6	81,0	100,0
2009	18,4	14,8	3,8	81,6	100,0
2010	18,7	15,2	3,8	81,3	100,0
2011	18,5	15,1	3,8	81,5	100,0
2012	19,5	15,5	4,3	80,5	100,0
2013	20,2	15,9	4,7	79,8	100,0
2014	20,0	15,9	4,5	80,0	100,0
2015	19,2	15,4	4,2	80,8	100,0
2016	18,3	14,5	4,2	81,7	100,0
2017	18,2	14,4	4,0	81,8	100,0
2018	17,5	13,8	4,1	82,5	100,0
2019	18,5	14,4	4,5	81,5	100,0

3. Medelantal övertidstimmar per vecka och anställd, 15-74 år, efter kön, 2005-2019

3. Average number of overtime hours per week, 15-74 years, by sex, 2005-2019

Kön År	Övertid	därav*	
		med er- sättning	utan er- sättning
Båda könen			
2005	1,1	0,8	0,3
2006	1,2	0,9	0,3
2007	1,1	0,9	0,3
2008	1,1	0,8	0,3
2009	1,0	0,7	0,3
2010	1,1	0,8	0,3
2011	1,1	0,8	0,3
2012	1,1	0,8	0,3
2013	1,1	0,8	0,3
2014	1,1	0,8	0,3
2015	1,1	0,8	0,3
2016	1,0	0,8	0,3
2017	1,0	0,8	0,3
2018	1,0	0,7	0,3
2019	1,0	0,7	0,3

3. Forts. Medelantal övertidstimmar per vecka och anställd, 15-74 år, efter kön, 2005-2019

3. Cont. Average number of overtime hours per week, 15-74 years, by sex, 2005-2019

Kön	Övertid	därav*	
		med ersättning	utan ersättning
År			
Män			
2005	1,5	1,0	0,4
2006	1,5	1,1	0,4
2007	1,5	1,1	0,4
2008	1,4	1,0	0,4
2009	1,3	0,9	0,4
2010	1,4	1,0	0,4
2011	1,4	1,0	0,4
2012	1,4	1,0	0,4
2013	1,4	1,0	0,4
2014	1,4	1,0	0,4
2015	1,3	1,0	0,3
2016	1,2	0,9	0,3
2017	1,2	0,9	0,3
2018	1,2	0,9	0,3
2019	1,1	0,8	0,3
Kvinnor			
2005	0,8	0,6	0,2
2006	0,8	0,6	0,2
2007	0,8	0,7	0,2
2008	0,8	0,6	0,2
2009	0,8	0,6	0,2
2010	0,8	0,6	0,2
2011	0,8	0,6	0,2
2012	0,9	0,7	0,2
2013	0,9	0,7	0,2
2014	0,9	0,7	0,2
2015	0,8	0,6	0,2
2016	0,8	0,6	0,2
2017	0,8	0,6	0,2
2018	0,8	0,6	0,2
2019	0,8	0,6	0,2

4. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och ålder, 2019.

Tusental (1 000-tal)

4. Employees 15-74 years, by overtime, sex and age, 2019. Thousands (1 000)

Kön Ålder	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med er- sättning	utan er- sättning			
Båda könen						
15-24 år	78	72	7	303	111	492
25-34 år	184	150	38	698	243	1 126
35-44 år	162	118	48	667	198	1 027
45-54 år	197	136	64	708	159	1 065
65-74 år	9	6	..	78	38	125
15-74 år	753	574	194	2 988	885	4 626
<u>därav</u>						
25-64 år	666	496	184	2 607	736	4 009
16-64 år	743	567	190	2 905	844	4 493
Män						
15-24 år	45	42	..	156	48	249
25-34 år	110	91	22	384	95	590
35-44 år	92	66	29	341	85	518
45-54 år	105	70	37	345	71	521
65-74 år	62
15-74 år	422	316	113	1 526	379	2 326
<u>därav</u>						
25-64 år	373	272	109	1 331	312	2 015
16-64 år	418	314	112	1 484	359	2 261
Kvinnor						
15-24 år	33	30	..	148	63	243
25-34 år	74	59	17	314	148	536
35-44 år	70	52	19	326	113	509
45-54 år	92	66	27	363	88	543
65-74 år	6	39	18	63
15-74 år	332	258	80	1 463	506	2 300
<u>därav</u>						
25-64 år	293	224	75	1 276	425	1 994
16-64 år	325	254	79	1 421	486	2 232

5. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och ålder, 2019.

Procent (%)

5. Employees 15-74 years, by overtime, sex and age, 2019. Percent (%)

Kön Ålder	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
15-24 år	20,5	18,9	1,8	79,5	100,0
25-34 år	20,9	17,0	4,3	79,1	100,0
35-44 år	19,6	14,2	5,8	80,4	100,0
45-54 år	21,8	15,0	7,1	78,2	100,0
65-74 år	10,7	7,0	..	89,3	100,0
15-74 år	20,1	15,3	5,2	79,9	100,0
<u>därav</u>					
25-64 år	20,3	15,2	5,6	79,7	100,0
16-64 år	20,4	15,6	5,2	79,6	100,0
Män					
15-24 år	22,4	20,9	..	77,6	100,0
25-34 år	22,3	18,3	4,3	77,7	100,0
35-44 år	21,3	15,2	6,6	78,7	100,0
45-54 år	23,4	15,5	8,3	76,6	100,0
65-74 år	100,0
15-74 år	21,7	16,2	5,8	78,3	100,0
<u>därav</u>					
25-64 år	21,9	16,0	6,4	78,1	100,0
16-64 år	22,0	16,5	5,9	78,0	100,0
Kvinnor					
15-24 år	18,4	16,7	..	81,6	100,0
25-34 år	19,1	15,3	4,4	80,9	100,0
35-44 år	17,7	13,2	4,9	82,3	100,0
45-54 år	20,2	14,6	6,0	79,8	100,0
65-74 år	12,6	87,4	100,0
15-74 år	18,5	14,4	4,5	81,5	100,0
<u>därav</u>					
25-64 år	18,7	14,3	4,8	81,3	100,0
16-64 år	18,6	14,5	4,5	81,4	100,0

6. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och inrikes eller utrikes födda, 2019. Tusental (1 000-tal)

6. Employees 15-74 years, by overtime, sex and Swedish-born or foreign born, 2019. Thousands (1 000)

Kön Inrikes födda/ utrikes födda	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med er- sättning	utan er- sättning			
Båda könen						
Inrikes födda	637	482	167	2 349	685	3 671
Utrikes födda	116	92	27	639	200	955
Män						
Inrikes födda	357	264	100	1 172	291	1 820
Utrikes födda	65	52	14	354	88	506
Kvinnor						
Inrikes födda	280	219	67	1 177	394	1 851
Utrikes födda	51	39	13	286	112	449

7. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och inrikes eller utrikes födda, 2019. Procent (%)

7. Employees 15-74 years, by overtime, sex and Swedish-born or foreign born, 2019. Percent (%)

Kön Inrikes födda /utrikesfödda	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
Inrikes födda	21,3	16,2	5,6	78,7	100,0
Utrikes födda	15,3	12,1	3,5	84,7	100,0
Män					
Inrikes födda	23,3	17,3	6,5	76,7	100,0
Utrikes födda	15,5	12,5	3,3	84,5	100,0
Kvinnor					
Inrikes födda	19,2	15,0	4,6	80,8	100,0
Utrikes födda	15,2	11,7	3,9	84,8	100,0

8. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och utbildningsnivå, 2019. Tusental (1 000-tal)

8. Employees 15-74 years, by overtime, sex and level of education, 2019. Thousands (1 000)

Kön Utbildningsnivå	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Båda könen						
Förgymnasial	51	45	7	264	86	401
Gymnasial	306	259	51	1 193	332	1 832
Eftergymnasial	396	270	134	1 523	462	2 381
Män						
Förgymnasial	35	30	6	162	45	242
Gymnasial	196	164	35	683	167	1 047
Eftergymnasial	190	121	72	675	165	1 030
Kvinnor						
Förgymnasial	16	14	..	102	42	160
Gymnasial	109	95	16	510	165	785
Eftergymnasial	206	149	62	848	297	1 351

9. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och utbildningsnivå, 2019. Procent (%)

9. Employees 15-74 years, by overtime, sex and level of education, 2019. Percent (%)

Kön Utbildningsnivå	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med ersättning	utan ersättning		
Båda könen					
Förgymnasial	16,2	14,2	2,3	83,8	100,0
Gymnasial	20,4	17,3	3,4	79,6	100,0
Eftergymnasial	20,6	14,1	7,0	79,4	100,0
Män					
Förgymnasial	17,8	15,4	2,8	82,2	100,0
Gymnasial	22,3	18,7	4,0	77,7	100,0
Eftergymnasial	21,9	14,0	8,3	78,1	100,0
Kvinnor					
Förgymnasial	13,6	12,2	..	86,4	100,0
Gymnasial	17,7	15,3	2,6	82,3	100,0
Eftergymnasial	19,5	14,1	5,9	80,5	100,0

10. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och anställningsform, 2019. Tusental (1 000-tal)

10. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or temporary employee, 2019. Thousands (1 000)

Kön Anställnings- form	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med er- sättning	utan er- sättning			
Båda könen						
FA	673	507	179	2 511	676	3 860
TA	80	67	14	477	208	766
Män						
FA	384	284	107	1 301	295	1 980
TA	38	32	6	224	84	346
Kvinnor						
FA	289	223	72	1 210	381	1 880
TA	42	35	8	253	124	420

11. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och anställningsform, 2019. Procent (%)

11. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or temporary employee, 2019. Percent (%)

Kön Anställnings- form	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
FA	21,1	15,9	5,6	78,9	100,0
TA	14,4	12,1	2,6	85,6	100,0
Män					
FA	22,8	16,8	6,4	77,2	100,0
TA	14,5	12,3	2,3	85,5	100,0
Kvinnor					
FA	19,3	14,9	4,8	80,7	100,0
TA	14,4	11,9	2,8	85,6	100,0

12. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och heltid eller deltid, 2019. Tusental (1 000-tal)

12. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or part-time, 2019. Thousands (1 000)

Kön Heltid/Deltid	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med er- sättning	utan er- sättning			
Båda könen						
Heltid	617	453	175	2 292	594	3 503
Deltid	136	121	18	695	290	1 121
Män						
Heltid	382	282	107	1 311	288	1 981
Deltid	40	34	6	214	91	344
Kvinnor						
Heltid	235	171	69	981	306	1 522
Deltid	96	87	12	481	200	777

13. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön samt heltid eller deltid, 2019. Procent (%)

13. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or part-time, 2019. Percent (%)

Kön Heltid/Deltid	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
Heltid	21,2	15,6	6,0	78,8	100,0
Deltid	16,4	14,6	2,2	83,6	100,0
Män					
Heltid	22,5	16,6	6,3	77,5	100,0
Deltid	15,7	13,5	2,6	84,3	100,0
Kvinnor					
Heltid	19,3	14,1	5,6	80,7	100,0
Deltid	16,6	15,0	2,0	83,4	100,0

14. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och sektor, 2019.

Tusental (1 000-tal)

14. Employees 15-74 years, by overtime, sex and sector, 2019. Thousands (1 000)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Övriga**	Totalt
		med ersättning	utan ersättning			
Sektor						
Båda könen						
Statlig	43	28	15	209	56	308
Kommunal	158	131	31	762	272	1 192
Privat	546	410	145	1 985	546	3 077
Män						
Statlig	22	15	8	94	24	139
Kommunal	41	33	9	191	52	284
Privat	354	265	95	1 222	297	1 873
Kvinnor						
Statlig	21	14	8	115	32	168
Kommunal	117	98	22	571	220	908
Privat	192	145	50	763	249	1 204

15. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och sektor, 2019.

Procent (%)

15. Employees 15-74 years, by overtime, sex and sector, 2019. Percent (%)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med ersättning	utan ersättning		
Sektor					
Båda könen					
Statlig	17,0	11,3	6,0	83,0	100,0
Kommunal	17,2	14,2	3,4	82,8	100,0
Privat	21,6	16,2	5,7	78,4	100,0
Män					
Statlig	19,0	12,8	6,6	81,0	100,0
Kommunal	17,7	14,1	4,0	82,3	100,0
Privat	22,5	16,8	6,0	77,5	100,0
Kvinnor					
Statlig	15,3	10,0	5,5	84,7	100,0
Kommunal	17,0	14,3	3,2	83,0	100,0
Privat	20,1	15,1	5,3	79,9	100,0

16. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och näringsgren, 2019. Tusental (1 000-tal)

16. Employees 15-74 years, by overtime, sex and industrial classification, 2019. Thousands (1 000)

Kön	Över- tid	därav*		Ingen övertid	Öv- riga**	Totalt
		med ersätt- ning	utan ersätt- ning			
Näringsgren						
Båda könen						
Byggverksamhet	44	36	9	199	47	290
Finansiell verks., företagstjänster	127	85	44	479	128	734
Handel	91	67	26	334	90	516
Hotell och restaurang	24	20	5	86	30	140
Information och kommunikation	36	21	16	151	34	221
Jordbruk, skogsbruk o fiske	6	6	..	20	4	30
Offentlig förvaltning m.m.	47	37	12	253	68	368
Personliga och kulturella tjänster	31	24	8	139	40	210
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	114	91	24	349	90	552
Transport	46	40	7	135	46	228
Utbildning	75	52	25	372	134	581
Vård och omsorg	110	96	17	467	173	751
Män						
Byggverksamhet	42	34	8	179	41	262
Finansiell verks., företagstjänster	73	48	26	265	61	399
Handel	56	39	18	188	42	285
Hotell och restaurang	12	10	..	42	13	67
Information och kommunikation	25	15	10	107	22	153
Jordbruk, skogsbruk o fiske	5	4	..	14	3	22
Offentlig förvaltning m.m.	22	17	6	100	24	146
Personliga och kulturella tjänster	11	8	3	56	15	82
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	91	73	18	261	64	416
Transport	38	33	5	100	35	174
Utbildning	19	11	8	109	31	160
Vård och omsorg	28	23	6	101	28	157
Kvinnor						
Byggverksamhet	28
Finansiell verks., företagstjänster	54	36	18	214	67	335
Handel	36	28	8	147	49	231
Hotell och restaurang	12	10	..	44	17	73
Information och kommunikation	11	6	6	44	12	68
Jordbruk, skogsbruk o fiske	9
Offentlig förvaltning m.m.	25	20	6	153	44	222
Personliga och kulturella tjänster	20	16	5	83	25	128
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	23	18	5	88	26	136
Transport	8	7	..	35	11	54
Utbildning	56	41	17	262	103	421
Vård och omsorg	82	73	12	366	145	593

17. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och näringsgren, 2019. Procent (%)

17. Employees 15-74 years, by overtime, sex and industrial classification, 2019. Percent (%)

Kön	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. övriga**
		med ersättning	utan ersättning		
Näringsgren					
Båda könen					
Byggverksamhet	18,3	15,0	3,7	81,7	100,0
Finansiell verks., företagstjänster	21,0	14,0	7,2	79,0	100,0
Handel	21,4	15,6	6,2	78,6	100,0
Hotell och restaurang	21,8	18,2	4,2	78,2	100,0
Information och kommunikation	19,3	11,1	8,6	80,7	100,0
Jordbruk, skogsbruk o fiske	24,6	21,4	..	75,4	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	15,7	12,2	3,9	84,3	100,0
Personliga och kulturella tjänster	18,3	14,0	4,7	81,7	100,0
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	24,6	19,7	5,1	75,4	100,0
Transport	25,4	22,2	3,7	74,6	100,0
Utbildning	16,8	11,6	5,7	83,2	100,0
Vård och omsorg	19,1	16,7	3,0	80,9	100,0
Män					
Byggverksamhet	18,9	15,6	3,8	81,1	100,0
Finansiell verks., företagstjänster	21,6	14,3	7,6	78,4	100,0
Handel	22,8	15,9	7,6	77,2	100,0
Hotell och restaurang	22,6	18,8	..	77,4	100,0
Information och kommunikation	18,8	11,1	7,8	81,2	100,0
Jordbruk, skogsbruk o fiske	26,9	23,3	..	73,1	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	18,1	13,9	4,9	81,9	100,0
Personliga och kulturella tjänster	16,6	12,3	5,0	83,4	100,0
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	25,8	20,8	5,2	74,2	100,0
Transport	27,3	23,7	3,8	72,7	100,0
Utbildning	15,0	8,5	6,5	85,0	100,0
Vård och omsorg	21,7	18,1	4,4	78,3	100,0
Kvinnor					
Byggverksamhet	100,0
Finansiell verks., företagstjänster	20,1	13,6	6,8	79,9	100,0
Handel	19,6	15,3	4,4	80,4	100,0
Hotell och restaurang	21,1	17,5	..	78,9	100,0
Information och kommunikation	20,5	10,8	10,3	79,5	100,0
Jordbruk, skogsbruk o fiske	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	14,0	11,0	3,2	86,0	100,0
Personliga och kulturella tjänster	19,4	15,1	4,5	80,6	100,0
Tillverkn. o utvinn., energi o miljö	20,8	16,4	4,6	79,2	100,0
Transport	19,4	17,1	..	80,6	100,0
Utbildning	17,6	12,9	5,3	82,4	100,0
Vård och omsorg	18,3	16,3	2,6	81,7	100,0

18. Antal anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och yrke, 2019.

Tusental (1 000-tal)

18. Employees 15-74 years, by overtime, sex and occupation, 2019. Thousands (1 000)

Kön Yrke	Övertid	därav*		Ingen över- tid	Öv- riga**	Totalt
		med er- sättning	utan er- sättning			
Båda könen						
Chefsyrken	85	38	48	170	37	293
Militärt arbete	16
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	112	102	12	538	212	861
Yrken inom administration och kundtjänst	47	42	5	253	64	364
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	60	58	3	263	68	391
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	5	5	..	22	6	34
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	58	56	2	170	52	280
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	214	142	78	896	266	1 376
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	141	102	43	504	122	768
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	27	26	2	161	50	238
Män						
Chefsyrken	51	20	32	97	21	169
Militärt arbete	14
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	40	36	5	182	55	277
Yrken inom administration och kundtjänst	20	18	..	86	22	128
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	57	55	..	243	62	362
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	3	13	3	20
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	50	48	..	144	44	238
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	88	52	37	369	82	538
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	94	66	31	299	64	457
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	16	15	..	82	22	120
Kvinnor						
Chefsyrken	34	18	16	73	17	123
Militärt arbete
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	72	66	7	356	157	585
Yrken inom administration och kundtjänst	27	24	3	167	42	236
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	3	3	..	19	7	29
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	14
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	8	8	..	26	9	43
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	126	90	40	527	184	838
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	48	36	12	205	58	311
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	11	10	..	79	29	118

19. Andel anställda i åldern 15-74 år, efter övertid, kön och yrke, 2019.

Procent (%)

19. Employees 15-74 years, by overtime, sex and occupation, 2019. Percent (%)

Kön Yrke	Övertid	därav*		Ingen övertid	Totalt exkl. öv- riga**
		med er- sättning	utan er- sättning		
Båda könen					
Chefsyrken	33,2	14,9	18,9	66,8	100,0
Militärt arbete	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	17,3	15,8	1,8	82,7	100,0
Yrken inom administration och kundtjänst	15,7	14,1	1,8	84,3	100,0
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	18,7	18,1	0,9	81,3	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	19,4	16,6	..	80,6	100,0
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	25,3	24,8	0,8	74,7	100,0
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	19,3	12,8	7,0	80,7	100,0
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	21,9	15,8	6,6	78,1	100,0
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	14,4	13,6	0,9	85,6	100,0
Män					
Chefsyrken	34,4	13,3	21,8	65,6	100,0
Militärt arbete	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	18,0	16,3	2,1	82,0	100,0
Yrken inom administration och kundtjänst	19,0	17,3	..	81,0	100,0
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	19,0	18,4	..	81,0	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	18,9	81,1	100,0
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	25,6	25,0	..	74,4	100,0
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	19,3	11,5	8,2	80,7	100,0
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	23,9	16,7	7,8	76,1	100,0
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	16,6	15,7	..	83,4	100,0
Kvinnor					
Chefsyrken	31,6	17,1	14,9	68,4	100,0
Militärt arbete	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	16,9	15,5	1,7	83,1	100,0
Yrken inom administration och kundtjänst	13,9	12,4	1,7	86,1	100,0
Yrken inom byggverkssamhet o tillverkning	15,0	14,7	..	85,0	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	100,0
Yrken inom maskinell tillv. o transport m.m.	23,7	23,3	..	76,3	100,0
Yrken m. krav på fördjupad högskolekomp.	19,3	13,8	6,2	80,7	100,0
Yrken m. krav på högskolekomp. el. motsv.	18,8	14,2	4,8	81,2	100,0
Yrken m. krav på kortare utb. el. introduktion	12,0	11,3	..	88,0	100,0

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

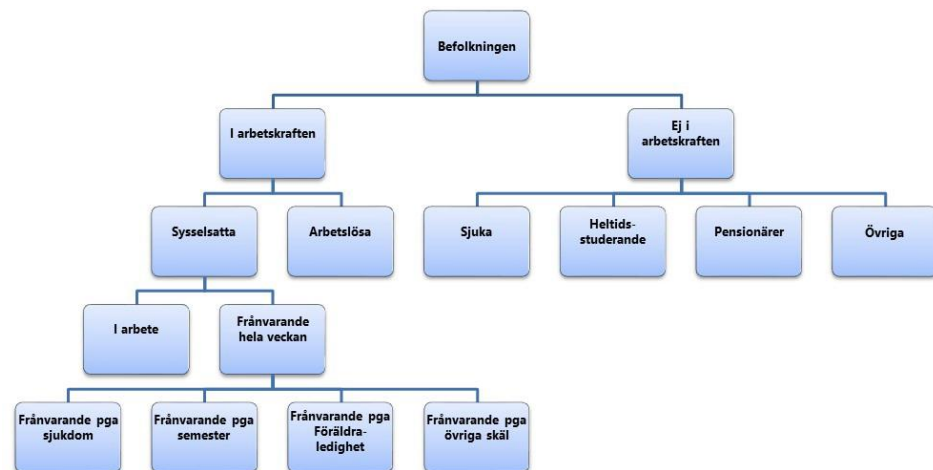
Ändamål

Syftet med Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen i åldersgruppen 15-74 år och att ge information om utvecklingen på arbetsmarknaden. Arbetskraftsundersökningarna är den enda källan som löpande ger en sammanhållen bild av arbetsmarknaden (sysselsättningen, arbetslösheten, arbetade timmar etc.). AKU utgör därmed ett viktigt underlag för arbetsmarknadspolitik, sysselsättningspolitik och den ekonomiska politiken. AKU används också för att bedöma samhällsutvecklingen från ekonomiska, sociala och andra aspekter.

Innehåll

AKU har sin utgångspunkt i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och Eurostats förordningar. Merparten av statistiken utgörs av beräknade värden på statistiska storheter så som *totalt antal* och *medelvärden*. Dessutom beräknas statistikens osäkerhet med hjälp av skattade standardavvikelser. Exempel på statistiska storheter är antal sysselsatta, *sysselsättningsgrad* (andel sysselsatta av antalet personer i befolkningen), antal arbetslösa, *relativa arbetslöshetsstalet* (andel arbetslösa av antalet personer i arbetskraften), antal personer i arbetskraften och *relativa arbetskraftstalet* (andel personer i arbetskraften av befolkningen). Figur 1 anger kategorier för arbetskraftsstatus, som definieras mer ingående nedan.

Figur 1. Grundläggande klassificering avseende arbetskraftsstatus



Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t. ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetsökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens framställning

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Sedan januari 2010 omfattar urvalet 29 500 personer per månad. Från och med juli 2018 har urvalets halverats som följd av kvalitetsbrister i datainsamlingen. Sedan april 2020 omfattar urvalet 18 200 personer per månad. Som urvalsram används Registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens kvalitet

Tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor såsom urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska (=den totala osäkerheten). De senare

påverkar resultaten i en viss riktning. Gjorda studier (se nedan) tyder på att systematiska fel har en försumbar effekt på den övervägande delen av AKU-statistiken och att konfidensintervall därmed ger en god uppfattning om tillförlitligheten.

Den **sluppmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och sluppmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av sluppmässiga fel. I denna rapport presenteras dock inga konfidensintervall för skattningarna.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel. Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visade att bruttotolet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Jämförbarhet

Det har skett en rad förändringar i AKU över tid, exempelvis 1987 och april 2005, vilket lett till tidsseriebrott i statistiken. För att överbrygga dessa tidsseriebrott genomfördes ett omfattande länkingsarbete under 2010. Serier för åldersgruppen 15-74 år är länkade tillbaka till 2001 då data började samlas in för denna åldersgrupp och serier för åldersgruppen 16-64 år är länkade tillbaka till 1987. För vissa centrala serier finns länkade serier tillbaka till 1970. I denna rapport, som behandlar tidsperioden 2005-2019, föreligger inga tidsseriebrott.

Jämförbarheten mellan olika delgrupper i populationen är mycket god då skattningarna för olika grupper baseras på samma urval och estimator.

Sam användbarhet

Förutom i AKU tar SCB fram statistik om sysselsättning i vissa andra undersökningar, särskilt Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Företagsbaserad sysselsättningsstatistik, inom Nationalräkenskaperna (NR) samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Resultaten från dessa undersökningar är dock inte helt jämförbara med AKU:s, huvudsakligen beroende på skillnader i definitioner, undersökningsmetoder och referens tidpunkter.

Dessutom publicerar Arbetsförmedlingen (Af) varje månad statistik om antal arbetssökande (personer registrerade som arbetssökande vid arbetsförmedlingarna och som kan ta arbete direkt). Af:s månadsstatistik är ett bra komplement till AKU, särskilt genom att den är totalräknad och kan brytas ned mer detaljerat på regional nivå än AKU:s urvalsbaserade statistik. Statistiken är dock inte helt jämförbar med AKU:s.

SCB publicerar på uppdrag av Sveriges regering registerstatistik om integration. Det görs inom flera områden, däribland arbetsmarknad. Statistiken återfinns under Registerdata för integration på SCB:s webbplats.

Från och med oktobermätningen 2007 följer AKU internationella rekommendationer och standarder för klassificeringar. Sam användbarheten med andra länders arbetskraftsundersökningar är därför god.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2-5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0401. Avsnitt F beskriver statistikens historik.

In English

Summary

The second 2020 Labour Force Survey theme report presents the prevalence of overtime work among employees aged 15–74 years. The report focuses on describing the situation on the labour market in 2019, although comparisons with earlier years are also included to show changes in overtime work from 2005. In this report, overtime includes all work beyond regular agreed working time, for both full-time and part-time employees. The number of people who worked overtime with or without compensation does not sum up to the total number of people who worked overtime, since an employee can work overtime both with and without compensation during the same period.

Just over 20 percent worked overtime during these years

More than 700 000 persons on average worked overtime each year between 2005 and 2019. The percentage of overtime work was larger among men than among women, and the men who worked overtime also carried out more overtime work per person than the women. There was a decreasing trend of overtime hours among men during this period, while among women the number of hours remained stable. During the period, more than 15 percent of employees worked overtime with compensation and around 5 percent worked overtime without compensation.

Men worked more overtime in 2019

In total, 20.1 percent of employees worked overtime in 2019, 15.3 percent with compensation and 5.2 percent without compensation. Overtime work, both with and without compensation, was more common among men, at 21.7 percent, than among women, at 18.5 percent. Overtime work was equally prevalent among persons aged 15–24 years and among those aged 25–64 years, just over 20 percent, while it was less common among older employees aged 65–74 years, at 10.7 percent.

Overtime less common among foreign born persons

Among Swedish born persons, 21.3 percent worked overtime in 2019, compared with 15.3 percent among foreign born persons. Among Swedish born persons, overtime work was more common among men than among women, while the sex distribution was more equal among foreign born persons.

Overtime without compensation more common among highly educated persons

Overtime work was less common among employees with a compulsory education in 2019. Among these persons, 16.2 percent worked overtime, compared with just over 20 percent among persons with an upper secondary education and persons with a post-secondary education. Overtime without compensation was more common among those with a post-secondary school education, 7.0 percent, than among those with a compulsory education and persons with an upper secondary school education, 2.3 percent and 3.4 percent respectively.

Higher percentage of permanent employees worked overtime

Overtime work, both with and without compensation, was more common among permanent employees than among temporary employees. Among permanent employees, 21.1 percent worked overtime; 22.8 percent among the men and 19.3 percent among the women. The corresponding percentage among temporary employees was 14.4 percent. The distribution between the sexes was

nearly identical: 14.5 percent among the men and 14.4 percent among the women.

Overtime was prevalent among full-time employees

Among full-time employees, 21.2 percent worked overtime in 2019. Among part-time employees, the corresponding figure was 16.4 percent. Roughly 15 percent among both full-time and part-time employees worked overtime with compensation. Among part-time employees, overtime without compensation was less common, at 2.2 percent, than among full-time employees, at 6.0 percent.

Overtime was frequent in the transport category

In the transport category, 25.4 percent of all employees worked overtime in 2019. Among those who worked overtime, 22.2 percent worked with compensation and 3.7 percent worked without compensation. The corresponding percentage in the public administration category was 15.7 percent; 12.2 percent with compensation and 3.2 percent without compensation. In the health and social care category, only 3.0 percent of the employees worked overtime without compensation. The largest difference between the sexes was in the transport category, in which the proportion of men who worked overtime was 7.9 percentage points more than the proportion of women who worked overtime.

Overtime without compensation was common among managers

Overtime was common in the managers category and 33.2 percent worked overtime in 2019, of whom 14.9 percent with compensation and 18.9 percent without compensation. Working overtime was also common in occupations in the group mechanical manufacturing and transport workers, etc. and in the group building and manufacturing workers, 25.3 percent and 18.7 percent respectively. Overtime without compensation, on the other hand, was uncommon; 0.8 percent and 0.9 percent respectively.

List of tables

Legend	25
Footnotes	25
1. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Thousands (1 000)	25
1. Cont. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Thousands (1 000)	26
2. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Percent (%)	27
2. Cont. Employees 15-74 years, by overtime and sex, 2005-2019. Percent (%)	28
3. Average number of overtime hours per week, 15-74 years, by sex, 2005-2019	28
3. Cont. Average number of overtime hours per week, 15-74 years, by sex, 2005-2019	29
4. Employees 15-74 years, by overtime, sex and age, 2019. Thousands (1 000)	30
5. Employees 15-74 years, by overtime, sex and age, 2019. Percent (%)	31
6. Employees 15-74 years, by overtime, sex and Swedish-born or foreign born, 2019. Thousands (1 000)	32
7. Employees 15-74 years, by overtime, sex and Swedish-born or foreign born, 2019. Percent (%)	32
8. Employees 15-74 years, by overtime, sex and level of education, 2019. Thousands (1 000)	33
9. Employees 15-74 years, by overtime, sex and level of education, 2019. Percent (%)	33
10. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or temporary employee, 2019. Thousands (1 000)	34
11. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or temporary employee, 2019. Percent (%)	34
12. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or part-time, 2019. Thousands (1 000)	35
13. Employees 15-74 years, by overtime, sex and full-time or part-time, 2019. Percent (%)	35
14. Employees 15-74 years, by overtime, sex and sector, 2019. Thousands (1 000)	36
15. Employees 15-74 years, by overtime, sex and sector, 2019. Percent (%)	36
16. Employees 15-74 years, by overtime, sex and industrial classification, 2019. Thousands (1 000)	37
17. Employees 15-74 years, by overtime, sex and industrial classification, 2019. Percent (%)	38
18. Employees 15-74 years, by overtime, sex and occupation, 2019. Thousands (1 000)	39
19. Employees 15-74 years, by overtime, sex and occupation, 2019. Percent (%)	40

List of terms

anställda	employees
arbetslösa	unemployed persons
arbetsökande	in search of work
arbetstidens förläggning	organisation of working time
befolkning	population
båda könen	both sexes
dagtid	daytime
deltid	part-time
därav	of which
eftergymnasial utbildning	post-secondary education
ej i arbetskraften	not in the labour force
faktiskt arbetade timmar	hours actually worked
fast anställda, FA	permanent employees
födelsevärldsdel	continent of birth
företagare, FÖ	self-employed persons
förgymnasial utbildning	compulsory education
genomsnittlig arbetslöshetstid	average time of unemployment
genomsnittlig faktiskt arbetad tid	average number of hours actually worked
gymnasial utbildning	upper secondary education
helgarbete	weekend work
heltid	full-time
heltidsstuderande	full-time students
hemarbetande	household worker
i arbetskraften	in the labour force
inrikes födda	Swedish born persons
kommunal sektor	municipal sector
kvinnor	women
kvällsarbete	evening work
kön	sex
medhjälpande hushållsmedlem, MH	unpaid family worker
män	men
med ersättning	with compensation
nattarbete	night work
pensionerade	retired persons
obekväm arbetstid	unsocial work hours
relativt arbetskraftstal	labour force participation rate
relativt arbetslöshetstal	unemployment rate

samtliga	all
sjuka	persons with illness
skiftarbete	shift work
statlig sektor	government sector
sysselsatta	employed persons
sysselsättningsgrad	employment rate
tidsbegränsat anställda, TA	temporary employees
utan ersättning	without compensation
utbildningsnivå	level of education
utrikes födda	foreign born persons
vanligen arbetad tid	hours usually worked
vardagar	weekdays
vistelsetid i Sverige	time in Sweden
ålder	age
övertid	overtime
övriga	others