



Instruktioner till undersökningen Personal vid universitet och högskolor

Innehåll

1. Allmänt	2
2. Personal som ska redovisas	2
3. Personal som inte ska redovisas	2
4. Nyheter i årets insamling	2
5. Kodning av personal	2
5.1 Anställningsbenämning och anställningskategori	2
5.1.1 Kallade professorer har en egen anställningsbenämning	3
5.1.2 Adjungerad personal	3
5.1.3 Timlärare	3
5.2 Forskningsämnesgrupp	3
5.3 Tidsbegränsningsgrund	3
6. Skicka uppgifter till SCB	4
7. Återkontakt	4
Kontakt med SCB	4

1. Allmänt

Syftet med statistiken om personal vid universitet och högskolor, som SCB gör på uppdrag av Universitetskanslersämbetet (UKÄ), är att beskriva personalläget och dess utveckling vid de svenska högskolorna samt utgöra underlag för särskilda analyser om till exempel jämställdhet och rörlighet bland personalen inom högskolesektorn.

Uppgifterna samlas in från samtliga statliga universitet och högskolor samt enskilda utbildningsanordnare med examenstillstånd.

Det är viktigt att samtliga uppgifter om personalen är korrekta. Vid behov ska uppgifterna kompletteras och/eller revideras med aktuella uppgifter.

Missiv, instruktioner med mera som SCB skickat ut direkt till lärosätena återfinns också på www.scb.se/personal.

Mer information om undersökningen och tidigare resultat finns på www.scb.se/uf0202.

2. Personal som ska redovisas

Redovisningen ska omfatta samtliga arbetstagare som är anställda vid lärosätet oktober 2020.

Tjänstlediga arbetstagare och arbetstagare med tillfälliga anställningar ska ingå i statistiken.

De anställda med timlön m.m. (annan löneform än månadslön) ska ingå om de har fått ersättning utbetald under mätperioden.

All vid lärosätet anställd adjungerad¹ personal ska redovisas, oavsett om de får lön från lärosätet eller från någon annan finansieringskälla. I de fall organisationen också har annan verksamhet ska endast personal med tydlig anknytning till högskoleutbildning eller forskning redovisas.

3. Personal som inte ska redovisas

Uppdragstagare som erhåller arvodesersättningar ska inte redovisas.

Personer som omfattas av arbetsmarknadspolitiska åtgärder ska inte redovisas.

4. Nyheter i årets insamling

Från och med årets insamling ska helt tjänstlediga arbetstagare ingå i rapporteringen.

5. Kodning av personal

5.1 Anställningsbenämning och anställningskategori

All personal ska ha en anställningsbenämning som avser den anställdes befattning. En aktuell lista på befintliga benämningar finns på www.scb.se/dokumentation/klassifikationer-och-standarder/anstallningsbenamningar. Nya anställningsbenämningsskoder beställs genom hogskolestatistik@scb.se.

Anställningsbenämningarna grupperas enligt följande anställningskategorier: professorer, lektorer, meriteringsanställningar, adjunkter, annan forskande och

¹ En deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn.

undervisande personal², doktorander, administrativ personal, bibliotekspersonal, teknisk personal samt arvodister.

5.1.1 Kallade professorer³ har en egen anställningsbenämning

De professorer som anställs genom kallandeförfarande bör tilldelas anställningsbenämningen *Professor, kallad* (kod 63866).

5.1.2 Adjungerad personal

All vid lärosätet anställd adjungerad personal ska redovisas, oavsett om de får lön från lärosätet eller från någon annan finansieringskälla. Använd koder vars benämning innehåller ordet adjungerad, ex. *Professor, adjungerad* (kod 63825).

5.1.3 Timlärare

Det är viktigt att ni som har timanställda lärare redovisar dem som timlärare (84070) och inte timavlönad (84069) för att de anställda ska hamna i rätt personalkategori i statistikredovisningen. Timlärare tillhör gruppen forskande och undervisande personal, medan timavlönade tillhör gruppen administrativ personal. Om timavlönad tilldelats en relevant forskningsämnesgrupp (skilt från 999) kommer den dock automatiskt hamna i personalkategorin forskande och undervisande personal.

5.2 Forskningsämnesgrupp

All personal med forskande eller undervisande arbetsuppgifter ska kodas på den forskningsämnesgrupp som närmast beskriver inom vilket ämne forskningen/undersökningen bedrivs. Exempelvis ska personal som forskar eller undervisar inom konstnärliga ämnen kodas till Konst (604). Det bör finnas en tydlig anknytning till forskningsämnesgruppen, på så sätt att personen i någon mening bedriver forskning eller undervisning inom denna. Forskningsämnesgrupp anges på 3-siffernivå.

Observera att all personal ska ha en kod för forskningsämnesgrupp. De som varken har forskande eller undervisande arbetsuppgifter ska redovisas med koden 999, som betyder *forskningsämnesgrupp saknas*.

Koder över forskningsämnesgrupper finns på www.scb.se/personal.

5.3 Tidsbegränsningsgrund

Vi understryker vikten av att alltid ange ett slutdatum för tidsbegränsade anställningar i ert lönesystem. Vid avsaknad av slutdatum kommer dessa felaktigt att kategoriseras som tillsvidareanställda. Denna uppgift ska fyllas i för samtliga anställda.

Position	Kod	Klartext
211	1	Allmän visstidsanställning enligt 5§ LAS
	2	Vikariat enligt 5§ LAS
	3	Övriga tidsbegränsade anställningar*
	9	Ej tidsbegränsad anställning

* I övriga tidsbegränsade anställningar ingår visstidsanställningar enligt högskoleförordning och kollektivavtal⁴ samt tidsbegränsade anställningar enligt LAS i form av provanställningar, säsongsarbete och när arbetstagaren har fyllt 68 år.

² I redovisningen delas annan forskande och undervisande personal ofta in i två redovisningsgrupper. Dessa är annan forskande och undervisande personal med doktorexamen samt annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen. I annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen ingår också annan forskande personal för vilka uppgift om examen saknas.

³ En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan.

⁴ Visstidsanställningar enligt högskoleförordningen är lärare inom konstnärlig verksamhet, adjungerad professor, gästprofessor, biträdande lektor, anställning som doktorand, amanuens och klinisk assistent. Visstidsanställning enligt kollektivavtal är postdoktor och adjungerad lärare samt anställning av militära lärare i Försvarshögskolan.

6. Skicka uppgifter till SCB

Den färdiga textfilen skickas in via webben, www.scb.se/personal.

Logga in med det användarnamn och lösenord som finns i missivet och följ instruktionerna. Vid inloggning får du välja format för inskick. För att skicka in textfil väljer du blanketten *Personal vid universitet och högskolor (textfil)*.

The screenshot shows the SCB Personal portal interface. At the top left is the SCB logo. The main header contains the text "Personal vid universitet och högskolor" and a "Logga ut" button. Below the header is a navigation bar with three tabs: "Lämna uppgifter" (selected), "Instruktioner", and "Kontakta oss". Underneath the navigation bar is a progress indicator with four steps: "Välj blankett" (highlighted in orange), "Svara", "Skicka in", and "Bekräftelse". The main content area is titled "Personal vid universitet och högskolor" and includes the instruction: "Klicka på länk 'År 2020' för att öppna respektive blankett." Below this is a table with the following data:

Id	Enhet	Blankett	Period
[Redacted]	[Redacted]	Personal vid universitet och högskolor	> År 2020
[Redacted]	[Redacted]	Personal vid universitet och högskolor (textfil)	> År 2020

När **Tack för dina svar!** visas har uppgifterna godkänts och skickats till SCB.

7. Återkontakt

När uppgifterna kommit in till SCB sker både en maskinell och en manuell granskning av uppgifterna. Vid eventuella oklarheter kontaktas respektive lärosäte.

Innan publicering skickas även en återrapport med en sammanställning av uppgifterna ut till samtliga lärosäten.

Kontakt med SCB

Uppgiftslämnarservice

SCB, statistikmyndigheten

010-479 60 65

uls@scb.se

scb.se