

# Arbetslöshetsrisker och jobbchanser under coronapandemin

Arbetskraftsundersökningarna

Första kvartalet 2020 till tredje kvartalet  
2022



Sveriges officiella  
statistik

# Arbetslöshetsrisker och jobbchanser under coronapandemin

Producent SCB, Statistiska centralbyrån  
Avdelningen för Social statistik och analys  
701 89 Örebro  
+46 10 479 00 00

Förfrågningar Stefan Andersson  
+46 10 479 40 81  
Stefan.andersson1@scb.se

Michella Szukis  
+46 10 479 41 68  
Michella.szukis@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.  
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:  
Källa: SCB, Arbetslöshetsrisker och jobbchanser under coronapandemin  
Temarapport 2022:2

## **Risks of unemployment and chances of employment during the corona pandemic**

Statistics Sweden, Social Statistics and Analysis  
SE-70189 Örebro, Sweden  
+46-10 479 00 00

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.  
However, remember to state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, Risks of unemployment and chances of  
employment during the corona pandemic

URN:NBN:SE:SCB-2022-AM110SM2202\_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se)  
This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se)

# Förord

Under våren 2020 infördes allmänna råd och rekommendationer för att bromsa den skenande smittspridningen av coronaviruset. Trots de statliga åtgärder som infördes för att motverka en negativ påverkan på arbetsmarknaden så försämrades arbetsmarknadsläget mycket snabbt under 2020.

Genom att använda information från Arbetskraftsundersökningarna har vi studerat hur arbetslöshetsrisken, andelen sysselsatta som blev arbetslösa, och jobbchansen, andelen arbetslösa som blev sysselsatta, påverkades under perioden första kvartalet 2020 till tredje kvartalet 2022. Jobbchansen minskade i liknande utsträckning för samtliga studerande grupper. Arbetslöshetsriskerna varierade bland annat mellan olika anställningsformer, sektorer, yrken och åldersgrupper. Arbetslöshetsrisken var som högst för tidsbegränsat anställda i privat sektor under det första pandemiåret 2020.

SCB i december 2022

Cecilia Stenbjörn  
Enhetschef

Elisabet Andersson  
Sektionschef

# Innehåll

<b>Förord</b> .....	<b>3</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>6</b>
Bakgrund och syfte.....	6
<b>Deskriptiv analys</b> .....	<b>8</b>
Arbetslöshet och sysselsättning .....	8
Arbetslöshetsrisk och jobbchans .....	15
Bakgrundsvariabler kopplade till individen.....	16
Bakgrundsvariabler kopplade till anställning.....	24
<b>Faktorer som förklarar arbetslöshetsrisken</b> .....	<b>34</b>
Tillsvidareanställda.....	34
Tidsbegränsat anställda .....	37
<b>Slutsatser</b> .....	<b>40</b>
<b>Kort om statistiken</b> .....	<b>42</b>
Statistikens ändamål och innehåll.....	42
Statistikens framställning.....	42
Statistikens kvalitet .....	43
Begrepp och definitioner .....	44
<b>Referenser</b> .....	<b>46</b>
<b>Bilaga 1: Metod och genomförande</b> .....	<b>47</b>
Deskriptiva sannolikhetsmått.....	47
Logistisk regressionsmodell.....	47
<b>Bilaga 2: Resultattabeller</b> .....	<b>50</b>
<b>Risks of unemployment and chances of employment during the corona pandemic</b> .....	<b>55</b>
Summary .....	55
List of tables.....	57
List of graphs.....	57
List of terms .....	59

# Sammanfattning

Den här rapporten syftar till att belysa hur risken att bli arbetslös och chansen att få ett jobb påverkades för olika grupper under coronapandemin. Arbetslöshetsrisker och jobbchanser belyses utifrån bakgrundsvariabler som kön, ålder, födelseland, anställningsform, arbetstid, sektor, näringsgren, yrkets kvalifikationsnivå och arbetslöshetstidens längd.

Utvecklingen av arbetslöshetsrisken och jobbchansen under pandemin indikerar att risken att bli arbetslös påverkades i högre utsträckning än chansen att få jobb. Jobbchansen minskade i liknande utsträckning oavsett arbetslöshetstidens längd och tidigare arbetslivserfarenhet, inom olika åldersgrupper samt bland både inrikes och utrikes födda. Betydande skillnader finns däremot i utvecklingen av arbetslöshetsrisker för olika grupper. Den deskriptiva statistiken i rapporten visar att arbetslöshetsrisken var högre bland

- tidsbegränsat anställda jämfört med tillsvidareanställda
- utrikes födda jämfört med inrikes födda
- ungdomar jämfört med övriga åldersgrupper
- yrken med lägre jämfört med högre krav på kvalifikationer
- personer som arbetade deltid jämfört med heltid.

För att nyansera och bredda förståelsen kring vilka grupper som hade den högsta arbetslöshetsrisken används logistisk regressionsanalys som möjliggör en isolering av bakgrundsvariablerna. Analysen syftar till att förklara variationen i arbetslöshetsrisk över tid och mellan grupper under pandemin. Resultaten från den deskriptiva flödesstatistiken och de skattade logistiska regressionsmodellerna visar en hög grad av samstämmighet avseende arbetslöshetsrisker och dess relation till bakgrundsvariablerna.

Resultatet visar att de negativa sysselsättningseffekterna kopplade till pandemin slog hårdast mot tidsbegränsat anställda i privat sektor, i synnerhet inom hotell- och restaurangbranschen. Bland tillsvidareanställda kan riskhöjande effekter kopplas till ungdomar och utrikes födda. För ungdomar fanns dock dessa effekter även före pandemin, medan den förhöjda risken för utrikes födda uppstod vid pandemins början. Bland tidsbegränsat anställda finns även en förhöjd risk kopplad till utrikes födda men inte till ungdomar. Däremot identifieras inga skillnader mellan kvinnor och män avseende risken att bli arbetslös.

# Inledning

## Bakgrund och syfte

Under våren 2020 konstaterades allmän smittspridning av coronaviruset i Sverige, och råd och rekommendationer infördes för att bromsa den skenande utvecklingen. Trots att åtgärderna byggde på frivillighet, till skillnad från de obligatoriska restriktioner som infördes i många andra europeiska länder, så försämrades arbetsmarknadsläget mycket snabbt under 2020.

Vid en konjunkturedgång löper de med svag förankring på arbetsmarknaden, till exempel tidsbegränsat anställda och unga, en högre risk för att bli arbetslösa. Likaså försvagas chanserna för arbetslösa att bli sysselsatta, och i synnerhet för de långtidsarbetslösa. Under en lågkonjunktur ökar risken att bli arbetslös även för personer med starkare förankring på arbetsmarknaden, och utsikterna för de arbetslösa att bli sysselsatta försämras ytterligare.

De allmänna råden och rekommendationerna uppmanade invånare att bland annat hålla avstånd från andra och att arbeta på distans. Även allmänna sammankomster begränsades kraftigt, ner till 50 personer under våren 2020.

Det var främst servicebranscher som transport, hotell och restaurang med personlig ("ansikte-mot-ansikte") service som initialt drabbades av Coronapandemin. Bara under mars 2020 varslades totalt 42 400 anställda inom samtliga branscher, dubbelt så många som i varseltopparna både under 90-talskrisen och under finanskrisen 2008 (IFAU, 2021).

Åtgärder vidtogs för att för att motverka en negativ påverkan på arbetsmarknaden. Insatser infördes dels för att motverka uppsägningar och hålla sysselsättningen uppe i form av stöd vid korttidspermitteringar, tillfällig nedsättning av arbetsgivaravgifter, slopad karensdag m.m., och dels för att stödja arbetslösa (Forslund, 2020). Korttidspermitteringar höll sysselsättningen uppe bland personer med tillsvidareanställningar, samtidigt som antalet arbetade timmar minskade. Grupper med svagare förankring på arbetsmarknaden var än mer påverkade av det försämrade arbetsmarknadsläget (Riksbanken, 2021).

I den här rapporten belyses arbetslöshetsrisken och jobbchansen under 2020, det första året av pandemin, och under åren 2021 till 2022. Arbetslöshetsrisken och jobbchansen beskrivs dels utifrån bakgrundsvariabler kopplade till individen, till exempel kön och ålder, och dels utifrån bakgrundsvariabler kopplade till anställning så som anställningsform, näringsgren och yrkets kvalifikationsnivå.

Utöver deskriptiv statistik används logistiska regressionsmodeller för att analysera vilka faktorer som påverkar risken att bli arbetslös. Datamaterialet som används bygger på uppgifter från Arbetskraftsundersökningarna (AKU), för åldersgruppen 15–74 år.

Definitionen av arbetslöshetsrisk begränsas till att endast inkludera de individer som byter status från sysselsatt till arbetslös. Således inkluderas inte personer som byter status från sysselsatt till utanför arbetskraften. Likväl begränsas definitionen av jobbchanser. Jobbchans inkluderar endast individer som byter status från arbetslös till sysselsatt, och exkluderar personer som blir sysselsatta från att ha varit utanför arbetskraften. Vidare exkluderas flödet mellan fjärde kvartalet 2020 och första kvartalet 2021 från analysen, detta på grund av tidsseriebrottet i januari 2021<sup>1</sup>. På en aggregerad nivå har vissa serier justerats för tidsseriebrottet tillbaka till april 2005, vilket möjliggör jämförbarhet över tid. Det pågår ett arbete med att justera data för tidsseriebrottet på individnivå.

Rapporten inleds med en deskriptiv analys som består av två delavsnitt. Det första delavsnittet behandlar utvecklingen i den säsongrensade och utjämnade arbetslösheten och sysselsättningen, och det andra delavsnittet beskriver arbetslöshetsrisken och jobbchansen. Det andra kapitlet syftar till att redogöra för vilka faktorer som förklarar arbetslöshetsrisken. Kapitlet behandlar först arbetslöshetsrisken för tillsvidareanställda och vidare behandlas arbetslöshetsrisken för tidsbegränsat anställda. Slutligen sammanfattas resultaten från de två tidigare kapitlen.

---

<sup>1</sup> Mer information om tidsseriebrottet i AKU hittas här "[Länkade data för tidsseriebrottet 2021 \(scb.se\)](#)".

# Deskriptiv analys

Den deskriptiva analysen delas upp i två avsnitt, i det första avsnittet presenteras säsongrensade och utjämnade data (trendvärden) och i det andra avsnittet analyseras flödesstatistik, dvs. arbetslöshetsrisker och jobbchanser.

Perioden av intresse i den här rapporten börjar vid det första kvartalet 2020, då coronaviruset klassades som en allmänfarlig sjukdom. I början av andra kvartalet 2020 införde Folkhälsomyndigheten allmänna råd och rekommendationer för att bromsa smittspridningen som, både direkt och indirekt, påverkade arbetsmarknaden. Först under hösten 2021 lättades rekommendationerna för att under december samma år återigen skärpas. Från och med februari 2022 fanns inga allmänna råd och rekommendationer. Trots detta fortsätter samhället år 2022 att påverkas av de kvardröjande effekterna av pandemin, i kombination med Rysslands krig i Ukraina, energikrisen och den höga inflationen.

Det här avsnittet inleds med en överskådlig beskrivning av den relativa arbetslösheten, sysselsättningsgraden och arbetskraftstalet från och med det första kvartalet 2017. Den förlängda tidsserien bakåt syftar till att ge en bättre förståelse för utvecklingen i statistiken. Statistiken är uttryckt i förändringar från fjärde kvartalet 2019, kvartalet närmast före tidsperioden som påverkades av coronapandemin, och baseras på säsongrensade och utjämnade data justerade för tidsseriebrott på grund av ramlagsförändringen i januari 2021. Vidare presenteras den relativa arbetslösheten, uttryckt i förändringar från fjärde kvartalet 2019, efter kön, ålder och födelseland. Sist presenteras antalet sysselsatta efter anställningsform, kön, ålder och födelseland, också uttryckt i förändringar från fjärde kvartalet 2019.

I det andra avsnittet presenteras flödesstatistik som utnyttjar panelansatsen i AKU och beskriver förändringar i arbetskraftsstatus. Flöden från sysselsättning till arbetslöshet (arbetslöshetsrisker) och flöden från arbetslöshet till sysselsättning (jobbchanser) analyseras utifrån bakgrundsfaktorer kopplade till individen respektive anställningen. Notera att flödet mellan fjärde kvartalet 2020 till första kvartalet 2021 är exkluderat från analysen.

## **Arbetslöshet och sysselsättning**

Nedan redovisas och tolkas statistik baserad på trendvärden från AKU avseende andelen personer som klassas som arbetslösa och sysselsatta efter bakgrundsfaktorer kopplade till individen.

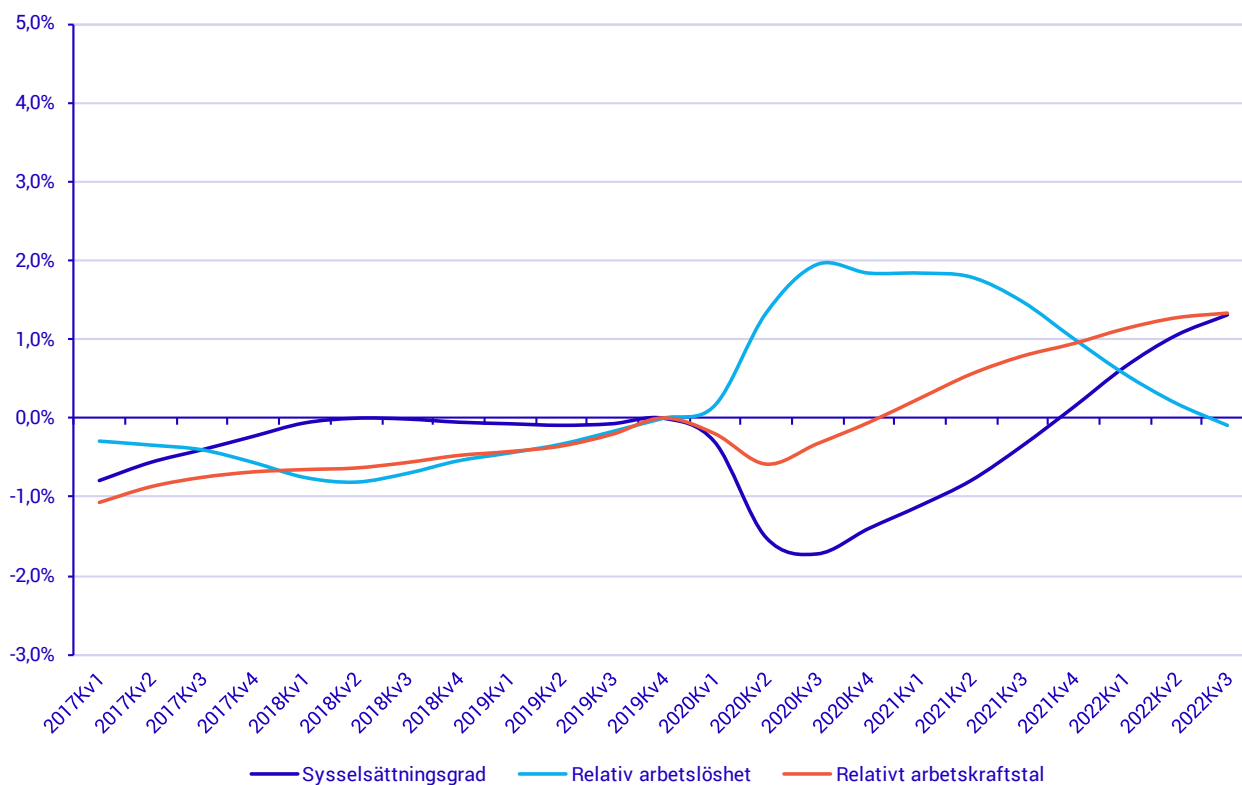
Under det första pandemiåret 2020 ökade den relativa arbetslösheten kraftigt med cirka 2,0 procentenheter samtidigt som sysselsättningsgraden och det relativa arbetskraftstalet minskade med drygt 1,5



respektive 0,5 procentenheter, se diagram 1. Därefter har arbetskraftsdeltagandet och sysselsättningen båda successivt återhämtat sig fullt ut under 2020 respektive 2021, och ligger 2022 båda på en högre nivå än före pandemins början. Samtidigt har arbetslösheten haft en långsammare återhämtning och det var först under tredje kvartalet 2022 som arbetslöshetsstalet var på en lägre nivå jämfört med nivån under fjärde kvartalet 2019.

**Diagram 1. Sysselsättningsgrad, relativ arbetslöshet och relativt arbetskraftstal, förändring från 2019Kv4, 15–74 år, procentenheter, justerad för tidsseriebrott i januari 2021.**

Figure 1. Employment rate, unemployment rate and labour force participation rate, changes from 2019Q4, aged 15-74, percentage points, adjusted for the time series break in January 2021.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Arbetslöshetsstalet ökade kraftigt för både män och kvinnor under det första pandemiåret jämfört med fjärde kvartalet 2019, det sista kvartalet innan pandemin började påverka arbetsmarknaden (se diagram 2). Ökningen i arbetslöshetsstalet för män var som störst under det tredje kvartalet 2020 och uppgick till 2,0 procentenheter. Därefter har arbetslösheten för män successivt minskat och återgick under andra kvartalet 2022 till en lägre nivå än under fjärde kvartalet 2019.

Förändringen i arbetslösheten för kvinnor följer delvis samma mönster som för män. En kraftig ökning för kvinnor kunde observeras i början av

2020 men förändringen var mer ihållande än för männen. Ökningen i arbetslöshetstalet för kvinnor var som störst under andra kvartalet 2021 och har sedan dess avtagit i en långsammare takt än för män. I slutet av perioden, tredje kvartalet 2022, var arbetslöshetstalet för kvinnor 0,4 procentenheter högre jämfört med under det fjärde kvartalet 2019. Återhämtningen i arbetslöshetstalet var långsammare för kvinnor än för män.

**Diagram 2. Arbetslöshetstal efter kön, förändring från 2019Kv4, 15–74 år, procentenheter, justerat för tidsseriebrott i januari 2021.**  
 Figure 2. Unemployment rate by gender, changes from 2019Q4, aged 15-74, percentage points, adjusted for the time series break in January 2021.

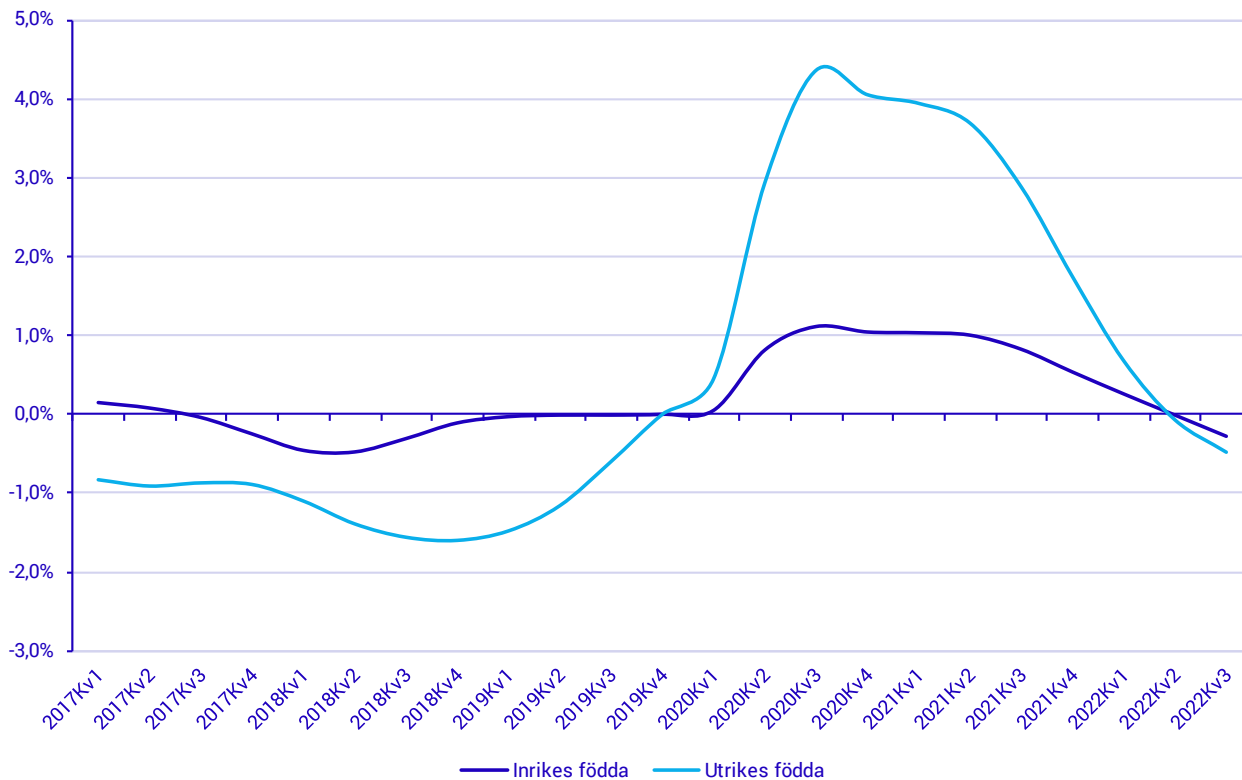


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Under 2020 ökade arbetslöshetstalet mer för utrikes födda jämfört med inrikes födda, i förhållande till det sista kvartalet innan pandemin började påverka arbetsmarknaden (se diagram 3). För utrikes födda uppgick den genomsnittliga förändringen under perioden tredje kvartalet 2020 till tredje kvartalet 2021 till 3,8 procentenheter, medan motsvarande förändring för inrikes födda var 1,0 procentenheter. I slutet av perioden, tredje kvartalet 2022, var arbetslösheten för både inrikes och utrikes födda på en lägre nivå än under fjärde kvartalet 2019.

**Diagram 3. Arbetslöshetstal efter födelse land, förändring från 2019Kv4, 15–74 år, procentenheter, justerat för tidsseriebrott i januari 2021.**

Figure 3. Unemployment rate by country of birth, changes from 2019Q4, aged 15-74, percentage points, adjusted for the time series break in January 2021.



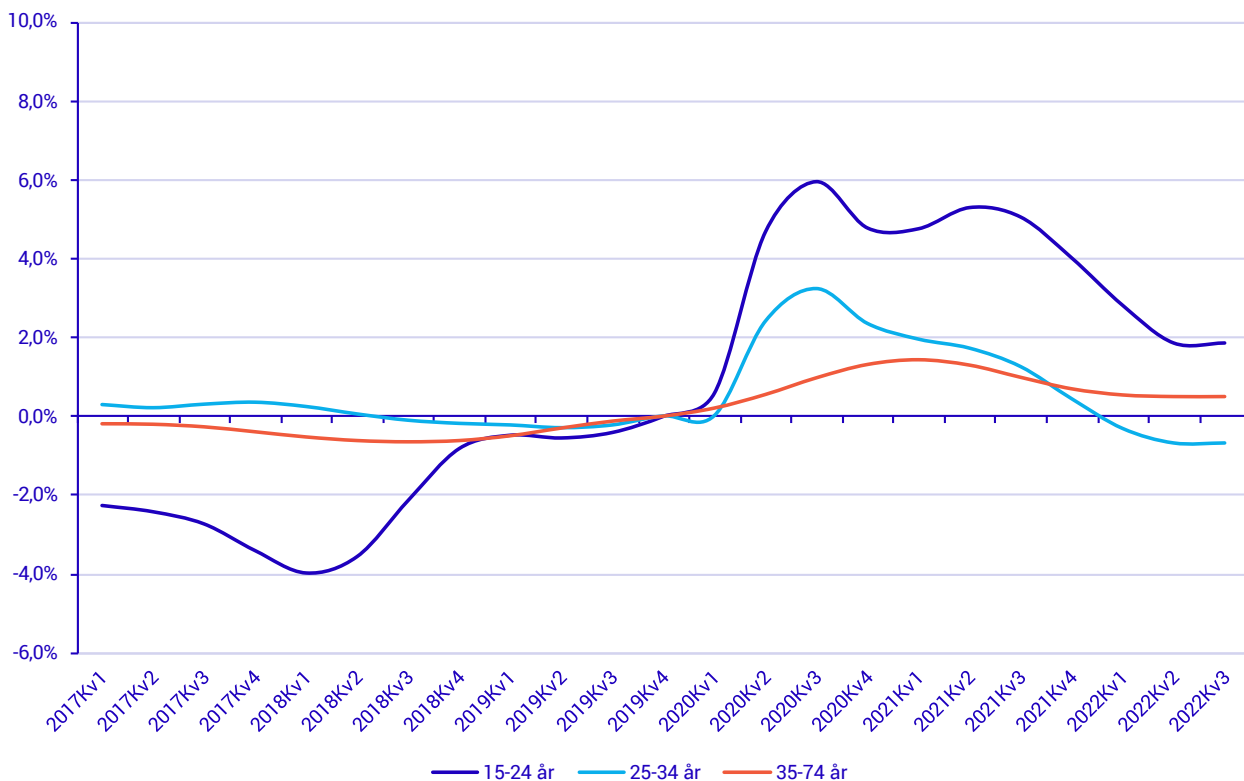
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Kraftiga förändringar i arbetslöshetstalet kan observeras för åldersgruppen 15–24 år under 2020, se diagram 4. Den största förändringen jämfört med fjärde kvartalet 2019 kunde observeras under det tredje kvartalet 2020, en ökning om 6,0 procentenheter. I slutet av perioden var arbetslöshetstalet 1,9 procentenheter högre än under det sista kvartalet 2019.

Även för personer i åldern 25–34 år observeras ökning i arbetslöshetstalet under 2020. Den förhöjda nivån började avta efter tredje kvartalet 2020, och 2022 hade arbetslösheten för denna grupp återhämtats till en lägre nivå jämfört med nivån under det fjärde kvartalet 2019. För personer i åldrarna 35–74 år ökade arbetslöshetstalet succesivt under 2020 för att sedan börja avta under 2021. I slutet av perioden var arbetslöshetstalet för denna åldersgrupp 0,5 procentenheter högre än under det sista kvartalet 2019.

**Diagram 4. Arbetslöshetstal efter ålder, förändring från 2019Kv4, procentenheter, justerat för tidsseriebrott i januari 2021.**

Figure 4. Unemployment rate by age, changes from 2019Q4, percentage points, adjusted for the time series break in January 2021.

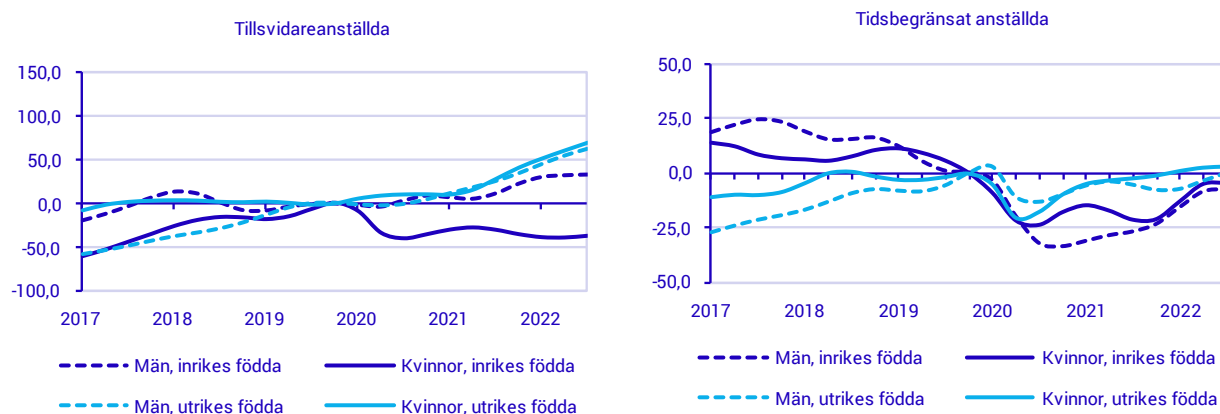


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Det finns även betydande skillnader mellan de demografiska grupperna avseende de olika anställningsformerna. Diagram 5 visar tidsutvecklingen avseende antal tillsvidare- respektive tidsbegränsat anställda, uppdelat på inrikes respektive utrikes födda och kön. Antalet tillsvidareanställningar minskade bland inrikes födda kvinnor vid pandemins början. Från 2021 ökade antalet bland inrikes födda män och bland utrikes födda medan det fortsatte att minska bland inrikes födda kvinnor. Både antalet tillsvidare- och tidsbegränsade anställningar har ökat mer bland utrikes födda jämfört med inrikes födda under 2020 till 2022 jämfört med det sista kvartalet 2019.

**Diagram 5. Antal tillsvidareanställda (t.v.) och tidsbegränsat anställda (t.h.) efter kön och födelse land, förändringar från 2019Kv4, tusental, justerat för tidsseriebrott i januari 2021.**

Figure 5. The number of permanent (lhs) and temporary (rhs) employees by sex and country of birth, changes from 2019Q4, thousands, adjusted for the time series break in January 2021.



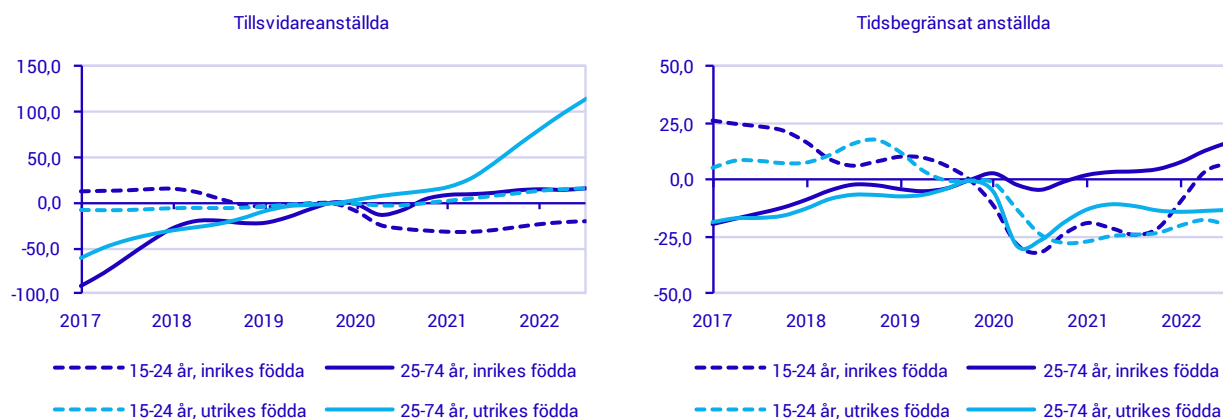
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Tillsvidareanställningar minskade mest bland inrikes födda ungdomar 15–24 år jämfört med övriga grupper, vilket framgår av diagram 6. Bland de inrikes födda ungdomarna har antalet tillsvidareanställningar vid tredje kvartalet 2022 inte återhämtat sig till nivån före pandemin. För utrikes födda 25–74 år syns däremot en mycket stark utveckling av antalet tillsvidareanställningar sedan 2021 och framåt. Utvecklingen förklaras till stor del av befolkningsökning i kombination med en gynnsam åldersstruktur.

I början av pandemin minskade antalet tidsbegränsade anställningar i liknande omfattning inom de olika åldersgrupperna, undantaget inrikes födda 25–74 år. Bland utrikes födda män och kvinnor har antalet tidsbegränsade anställningar inte återhämtats till nivån före pandemin. Bland inrikes födda ungdomar har i stället antalet tidsbegränsade anställningar ökat kraftigt sedan 2021 och framåt.

**Diagram 6. Antal tillsvidareanställda (t.v.) och tidsbegränsat anställda (t.h.) efter ålder och födelseland, förändringar från 2019Kv4, tusental, justerat för tidsseriebrott i januari 2021.**

Figure 6. The number of permanent (lhs) and temporary (rhs) employees by age and country of birth, changes from 2019Q4, thousands, adjusted for the time series break in January 2021.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

## Arbetslöshetsrisk och jobbchans

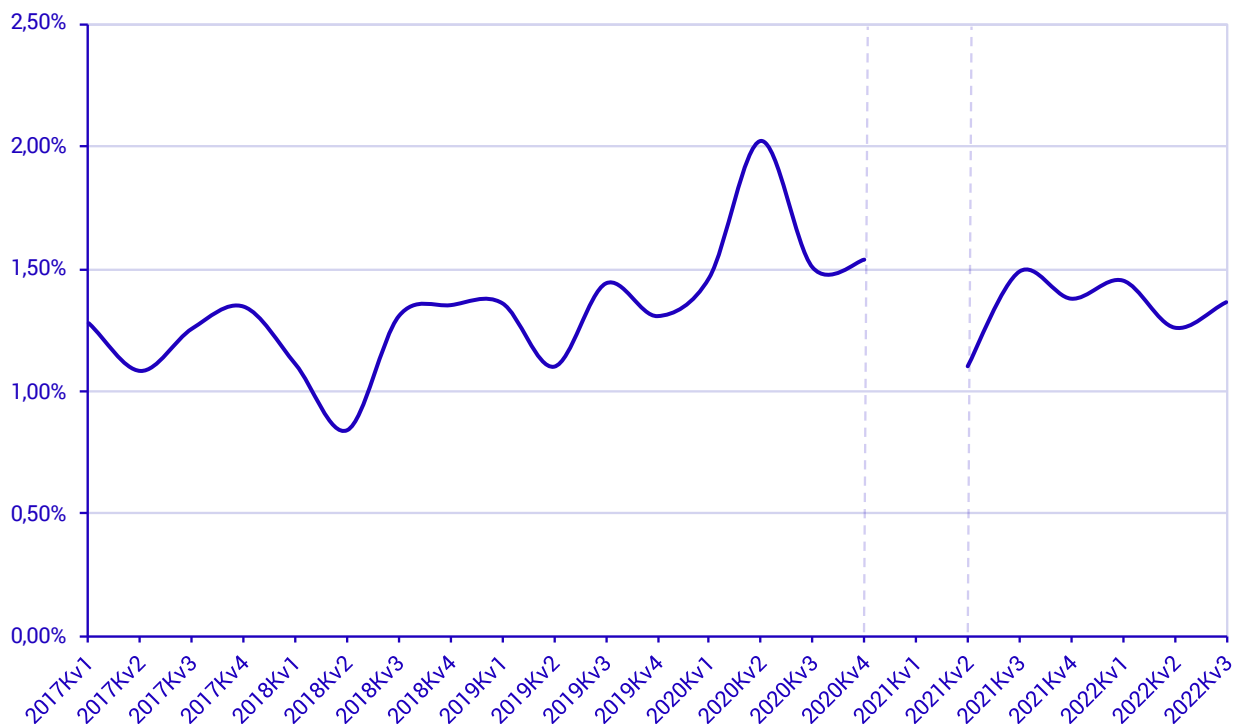
I det här avsnittet redovisas och tolkas flödesstatistik som utnyttjar panelansatsen i AKU, nämligen att varje intervjuobjekt intervjuas i åtta efterföljande kvartal. Genom att utnyttja panelansatsen kan man beräkna flöden mellan två kvartal som visar övergångar mellan olika tillstånd på arbetsmarknaden, till exempel från sysselsättning till arbetslöshet och vice versa. Jobbchansen ("chansen") definieras som andelen personer som har bytt status från arbetslös i det föregående kvartalet till sysselsatt i det aktuella kvartalet, av antalet personer som var arbetslösa i föregående kvartal. På motsvarande sätt definieras arbetslöshetsrisken ("risken") som andelen som byter status från sysselsatt till arbetslös i relation till antalet sysselsatta (se bilaga 1 för mer information om metod och genomförande).

Redovisningen sträcker sig som i föregående avsnitt tillbaka till första kvartalet 2017, detta för att kunna jämföra utvecklingen före och under pandemin. Tidsperioden av intresse, som analyseras nedan, delas upp i två perioder. En period som består av flöden fram till fjärde kvartalet 2021 och en period bestående av flöden från och med andra kvartalet 2021. Uppdelningen i två perioder är nödvändig eftersom det finns ett tidseriebrott i AKU:s serier i januari 2021. Flöden från fjärde kvartalet 2020 till första kvartalet 2021 kan därför inte redovisas, och nivåskillnader i arbetslöshetsrisker och jobbchanser är inte heller fullt ut jämförbara över tidseriebrottet.

Från 2017 till 2020 varierade den genomsnittliga arbetslöshetsrisken mellan 0,8 och 1,4 procent. I februari 2020 klassades coronaviruset som en allmänfarlig sjukdom och i april samma år infördes allmänna råd och rekommendationer för att bromsa smittspridningen. Mellan första och andra kvartalet 2020 ökade risken kraftigt till 2,0 procent, och hölls kvar på en högre nivå under hela 2020 jämfört med tidigare år (se diagram 7). I september 2021 lättades de allmänna råden och rekommendationerna för att i slutet av 2021 återigen skärpas. Från och med februari 2022 finns inga allmänna råd och rekommendationer och från och med april samma år klassas inte längre coronaviruset som en samhällsfarlig sjukdom. Även om coronaviruset från april 2022 inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom så har pandemins effekter, i kombination med energikrisen och hög inflation, påverkat det ekonomiska läget under 2022. Från och med 2021 verkar arbetslöshetsrisken ha stabiliserats och endast mindre fluktuationer kan observeras från och med tredje kvartalet 2021.

**Diagram 7. Arbetslöshetsrisk, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 7. Risk of unemployment, employed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serien. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

### Bakgrundsvariabler kopplade till individen

Nedan redovisas arbetslöshetsrisker och jobbchanser uppdelat på bakgrundsvariabler kopplade till individen, dvs. kön, ålder och födelseland. De gruppkillnader som redovisas i detta avsnitt tar ingen hänsyn till sammansättningen av andra faktorer som bestämmer en persons förutsättningar på arbetsmarknaden, exempelvis yrkets kvalifikationsnivå, näringsgren, anställningsform eller arbetslivserfarenhet.

#### Kvinnor och män

Vid ekonomiska kriser ökar arbetslösheten i regel mer bland män jämfört med kvinnor, eftersom män i högre utsträckning arbetar inom mer konjunktur känsliga branscher medan kvinnor i högre grad arbetar inom offentlig sektor. Samtidigt är tidsbegränsade anställningar vanligare bland kvinnor än bland män, och kraftiga minskningar av antalet tidsbegränsade anställningar kan delvis förklara varför pandemins effekter är jämnare fördelade mellan könen jämfört med andra ekonomiska kriser (Konjunkturinstitutet, 2020),

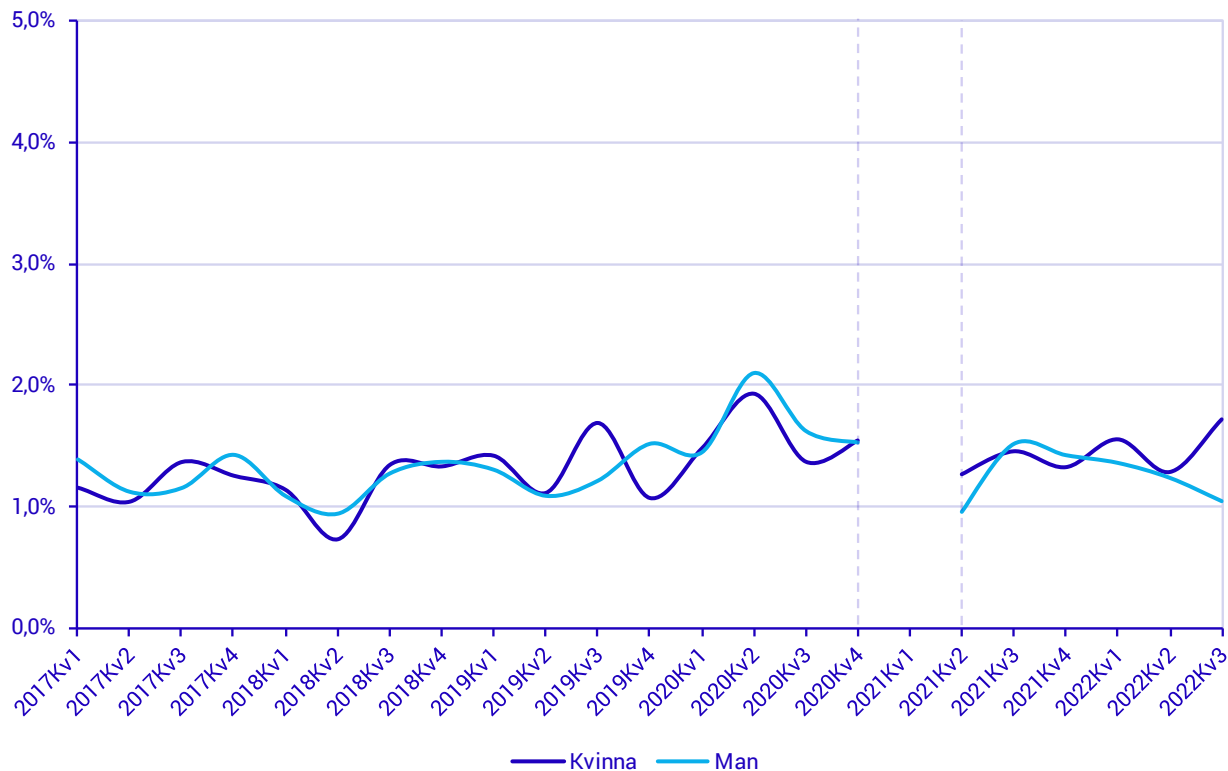
I diagram 8 redovisas arbetslöshetsrisken efter kön. Sammantaget kunde inte någon väsentlig skillnad i risken mellan kvinnor och män observeras fram till det fjärde kvartalet 2020. Arbetslöshetsrisken nådde sin topp för både kvinnor och män under andra kvartalet 2020, och



uppgick till 1,9 respektive 2,1 procent. Inte heller under perioden från andra kvartalet 2021 till tredje kvartalet 2022 fanns det några väsentliga skillnader i arbetslöshetsriskerna mellan könen, och endast mindre fluktuationer i riskerna kan observeras.

**Diagram 8. Arbetslöshetsrisk efter kön, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 8. Risk of unemployment by sex, employed aged 15-74, percent.



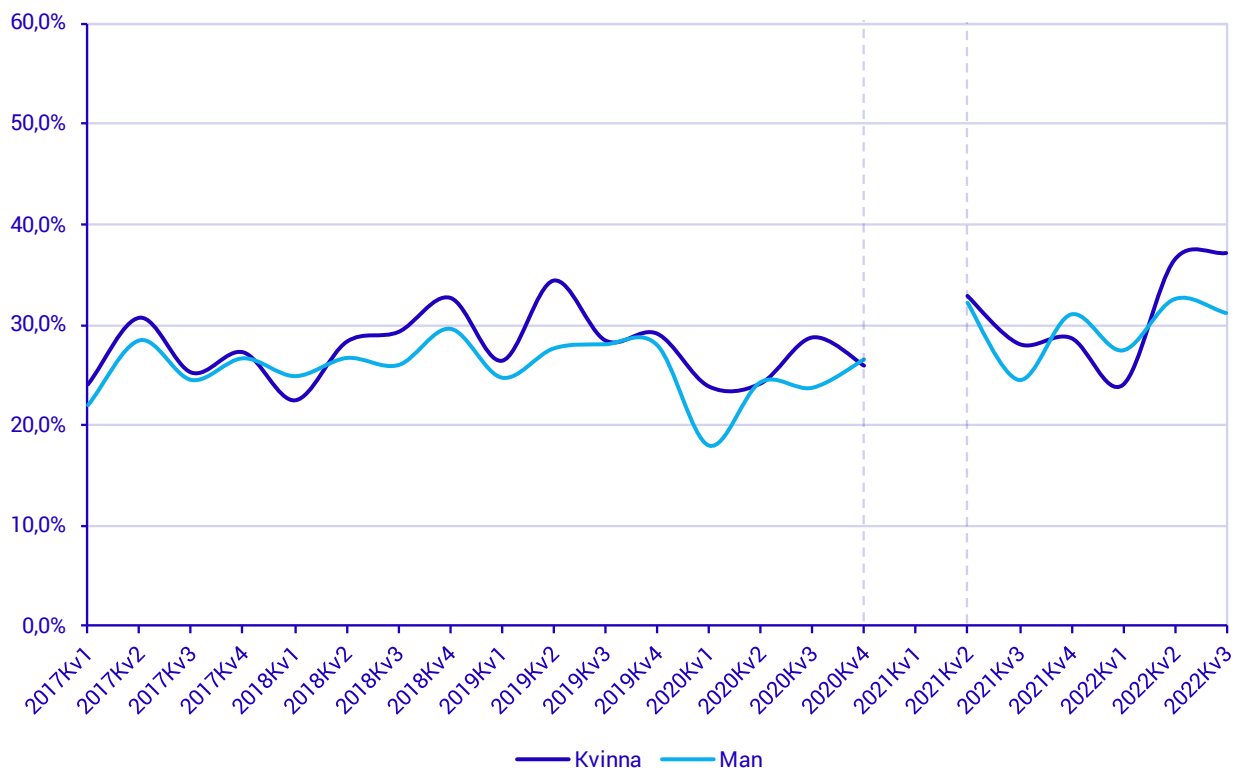
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

Före pandemin var jobbchansen lika mellan könen, vilket framgår av diagram 9. I pandemins början, år 2020, noteras en viss negativ utveckling för män, som i slutet av 2020 återhämtar sig till ungefär samma jobbchans som kvinnor. Under 2022 noteras en uppgång i jobbchansen främst bland kvinnor.

**Diagram 9. Jobbchans efter kön, arbetslösa 15–74 år, procent.**

Figure 9. Chance of employment by sex, unemployed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

### Inga väsentliga könsskillnader i risken att bli arbetslös

Sammantaget är arbetslöshetsrisken relativt jämnt fördelad mellan kvinnor och män, såväl före som efter 2021, vilket är i linje med resultaten i Pamela et al. (2021) som baseras på Arbetsförmedlingens statistik under första vågen av coronaviruset.

### Ungdomar

Under första vågen av pandemin har arbetslöshetsbördan i hög grad burits av grupper som redan var missgynnade på arbetsmarknaden och i synnerhet ungdomar (Engdahl & Nybom, 2021). Många unga arbetar inom branscher som pandemin slog hårt mot, till exempel hotell, restaurang och handel. Vidare har unga i större utsträckning lösare anknytning till arbetsmarknaden, i form av tillfälliga anställningsformer och begränsad arbetslivserfarenhet. Initialt i en konjunkturedgång löper därmed de unga större risk att förlora sin sysselsättning. I detta avsnitt redovisas arbetslöshetsrisker och jobbchanser uppdelat på ålder med ett fokus på utvecklingen bland de yngre åldersgrupperna, 15–24 respektive 25–34 år, eftersom dessa har en svagare förankring på arbetsmarknaden.

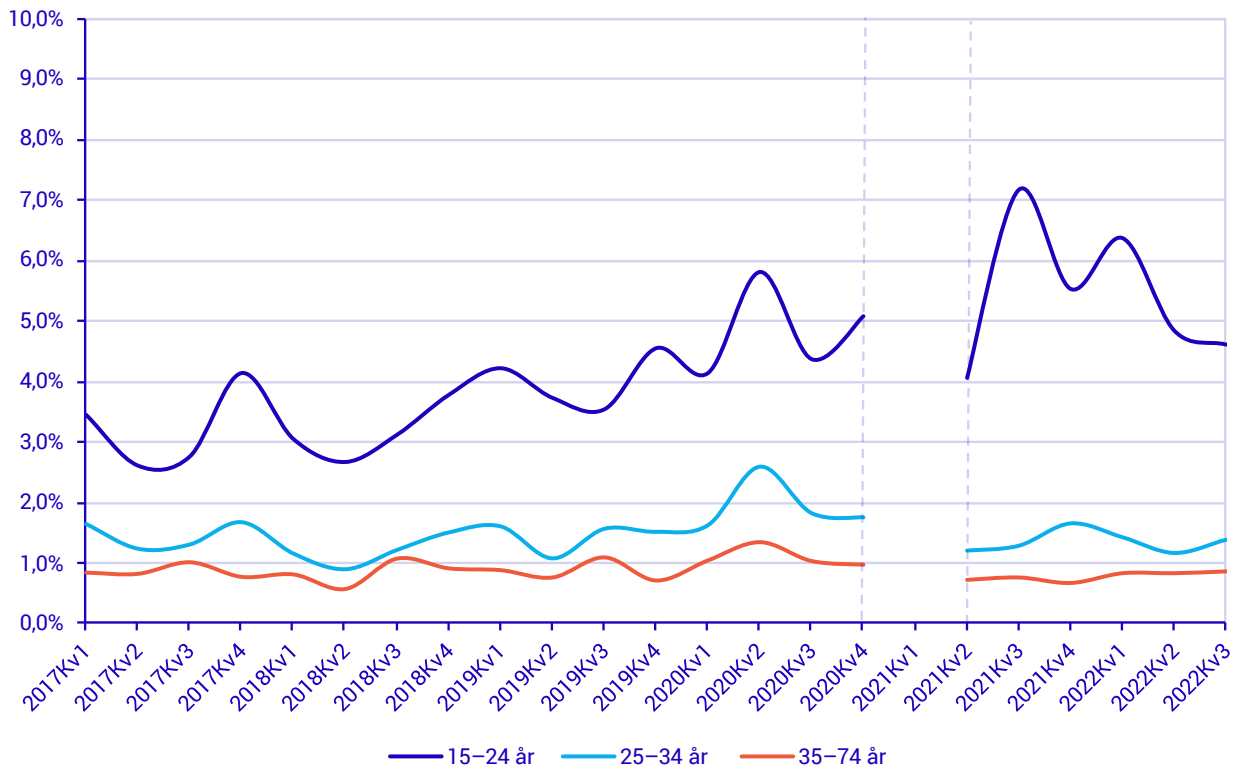
**Risken att bli arbetslös  
högst bland ungdomar i  
åldern 15–24 år**

Arbetslöshetsrisker efter åldersgrupp redovisas i diagram 10. Det framgår att personer i åldern 15–24 år hade den högsta risken jämfört med övriga åldersgrupper. Arbetslöshetsrisken för ungdomar i åldern 15–24 år nådde sin kulmen om 5,8 procent under andra kvartalet 2020 och avtog sedan under resterande del av 2020. Under perioden från 2021 kunde en ökning i risken för ungdomar i åldern 15–24 år observeras i början av perioden som avtog i slutet av perioden.

För personer i åldern 25–34 år var arbetslöshetsrisken betydligt lägre än i åldersgruppen 15–24 år under båda perioderna. Under perioden före 2021 var risken som högst under andra kvartalet 2020 för personer i åldersgrupperna 25–34 år respektive 35–74 år, då den uppgick till 2,6 respektive 1,3 procent. Under perioden från 2021 kunde en ökning i arbetslöshetsrisken observeras för personer i åldern 25–34 år fram till det fjärde kvartalet 2021 för att sedan minska under 2022. För personer i åldern 35–74 år kunde endast små förändringar i arbetslöshetsrisken observeras under perioden från 2021, då risken varierade mellan 0,7 och 0,8 procent.

**Diagram 10. Arbetslöshetsrisk efter ålder, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 10. Risk of unemployment by age, employed aged 15-74, percent.



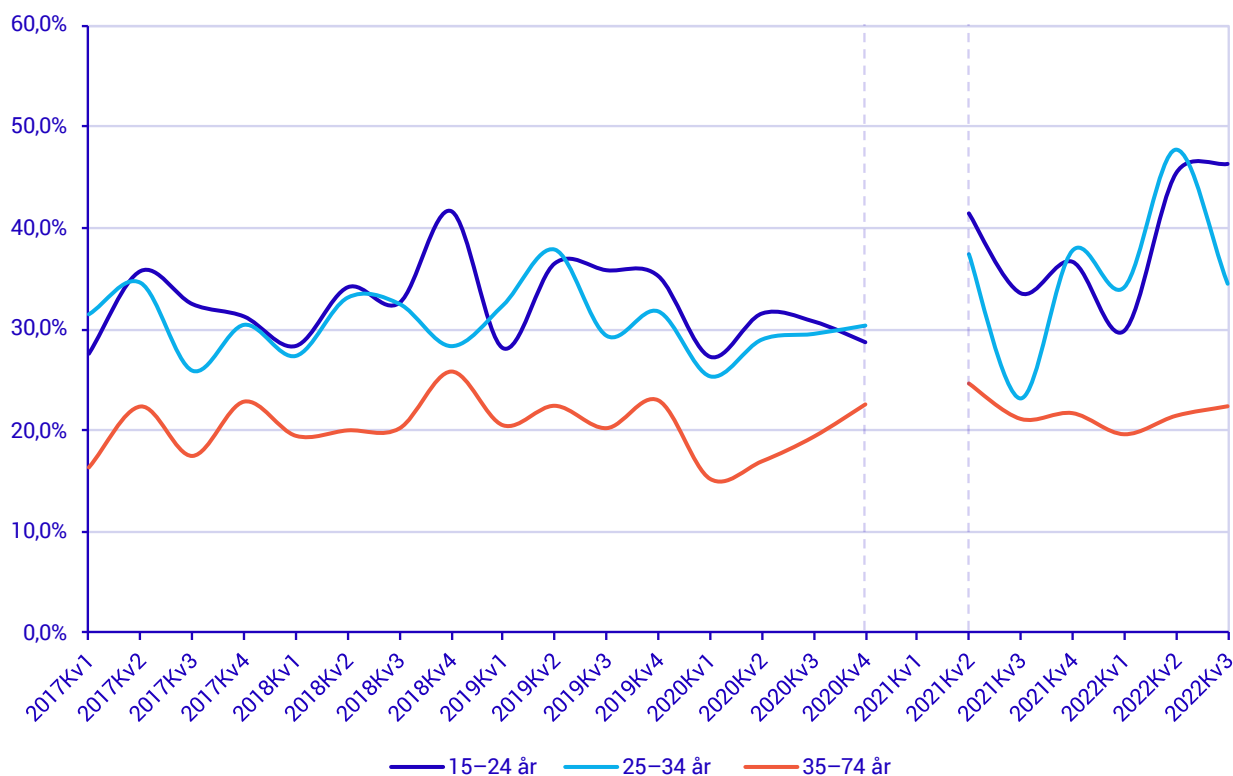
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

Jobbchanserna är generellt sett högre bland yngre arbetslösa 15–24 respektive 25–34 år jämfört med övriga arbetslösa 35–74 år. Av diagram 11 framgår att samtliga åldersgrupper påverkades negativt i början av 2020. För de yngre åldersgrupperna uteblir dock den stadiga återhämtning under 2020 som kan observeras för övriga arbetslösa. Från och med 2021, och i synnerhet under 2022, ökar däremot jobbchansen betydligt för de yngre arbetslösa. För den yngsta åldersgruppen 15–24 år tenderar jobbchansen att vara högst i första kvartalet och som lägst i fjärde kvartalet respektive år.

**Diagram 11. Jobbchans efter ålder, arbetslösa 15–74 år, procent.**

Figure 11. Chance of employment by age, unemployed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

Sammanfattningsvis visar den deskriptiva statistiken att pandemin påverkat jobbchansen förhållandevis jämnare mellan åldersgrupperna jämfört med arbetslöshetsrisken, som ökat kraftigt bland ungdomar och är på en fortsatt hög nivå även under 2021 och 2022.

### Utrikes födda

Pandemin har särskilt drabbat branscher som transport, hotell och restaurang som sysselsätter en betydligt högre andel utrikes födda jämfört med genomsnittet i näringslivet (Konjunkturinstitutet, 2020). Utrikes födda personer är även överrepresenterade bland tidsbegränsat anställda, den grupp som först förlorar sin sysselsättning när arbetsmarknadsläget försämras och efterfrågan på arbetskraft sjunker. Det är viktigt att komma ihåg att utrikes födda är en heterogen grupp och skillnader i till exempel vistelsetid i Sverige och utbildningsnivå påverkar gruppens etablering på arbetsmarknaden. I detta avsnitt jämförs utvecklingen av arbetslöshetsrisker och jobbchanser mellan inrikes och utrikes födda.

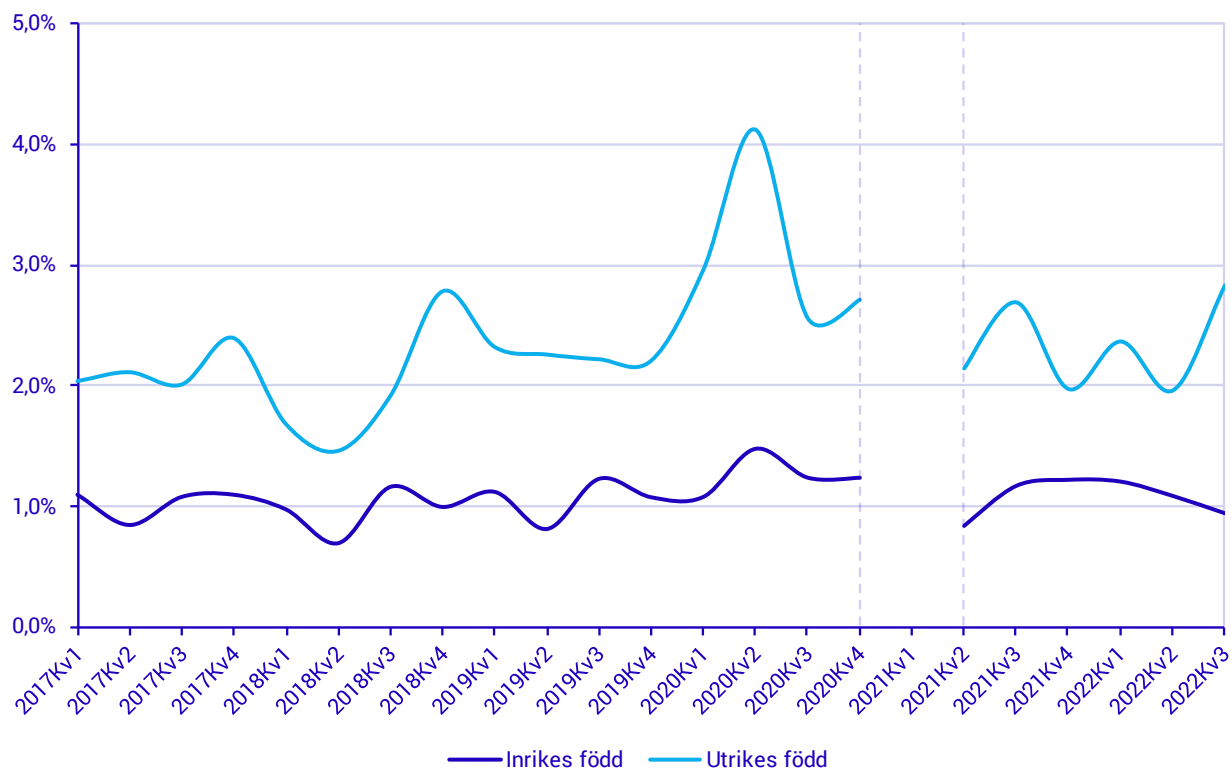
Utrikes födda hade en högre arbetslöshetsrisk än inrikes födda under båda perioderna, se diagram 12. En stor uppgång i risken för utrikes födda kan observeras mellan första och andra kvartalet 2020, från 3,0 till 4,1 procent. Under perioden från 2021 kan mindre variationer i arbetslöshetsrisken för utrikes födda observeras.

Arbetslöshetsrisken för inrikes födda var på sin högsta nivå om 1,5 procent under det andra kvartalet 2020 under perioden före 2021. Under resterande 2020 stabiliserades arbetslöshetsrisken men var fortsatt på en högre nivå jämfört med före 2020. Under år 2021 och 2022 kan endast mindre variationer i risken för inrikes födda observeras.

**Utrikes födda hade högre arbetslöshetsrisk och lägre jobbchans jämfört med inrikes födda**

**Diagram 12. Arbetslöshetsrisk efter inrikes respektive utrikes född, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 12. Risk of unemployment by country of birth, employed aged 15-74, percent.



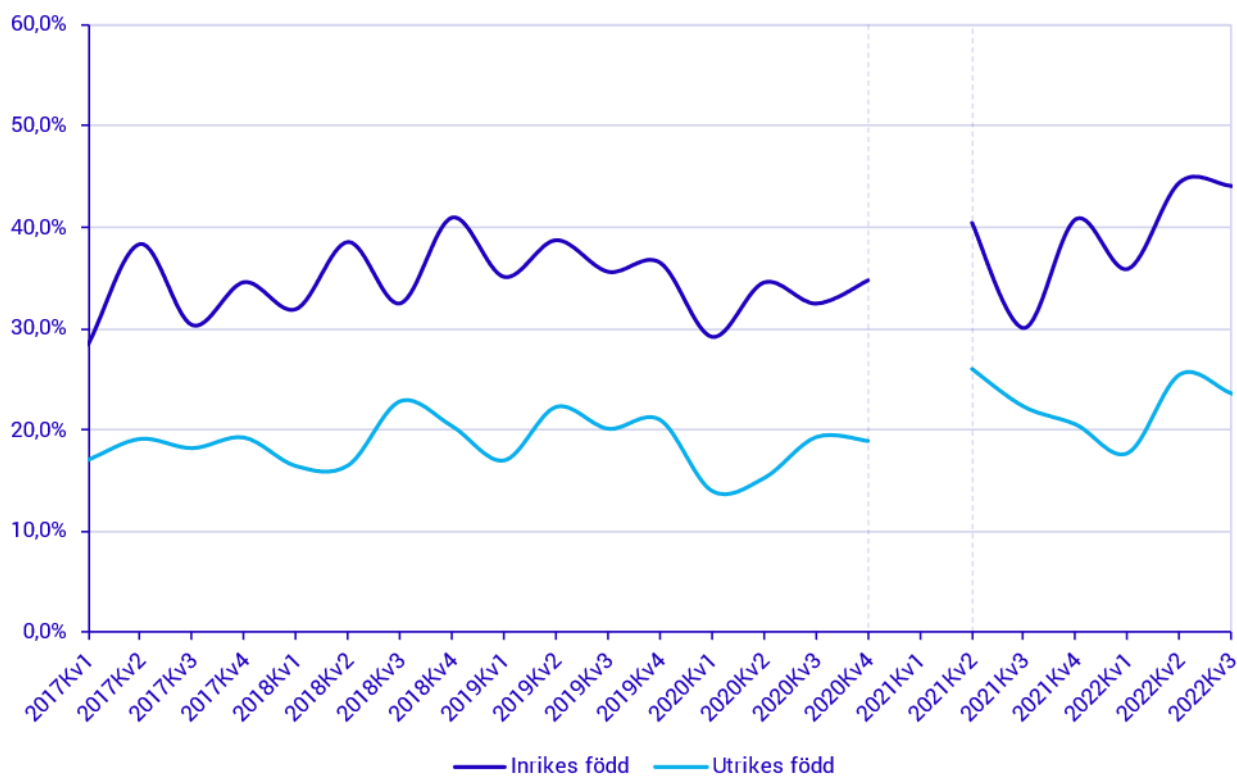
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

Under pandemins början minskade jobbchansen kraftigare bland utrikes födda jämfört med inrikes födda, vilket framgår av diagram 13. Återhämtningen under 2020 gick även långsammare bland utrikes födda och under 2021 minskade jobbchansen bland utrikes födda under samtliga kvartal. Under 2022 stärktes arbetsmarknadsläget för både inrikes och utrikes födda.

**Diagram 13. Jobbchans efter inrikes respektive utrikes född, arbetslösa 15–74 år, procent.**

Figure 13. Chance of employment by country of birth, unemployed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

Sammantaget visar uppdelningen på födelseland att pandemins effekter drabbat utrikes födda i betydligt högre utsträckning än inrikes födda. Utrikes födda hade även en mer utdragen återhämtning, med förhöjd arbetslöshetsrisk och lägre jobbchans, jämfört med inrikes födda.

## Bakgrundsvariabler kopplade till anställning

Nedan redovisas arbetslöshetsrisker och jobbchanser uppdelat på bakgrundsvariabler kopplade till anställningen, så som anställningsform, näringsgren, yrkets kvalifikationsnivå, sektor och arbetstid. Jobbchanser redovisas även efter arbetslöshetstidens längd. Senaste anställningen används för att dela in jobbchanser efter yrkets kvalifikationsnivå. När det inte finns någon tidigare anställning ingår individerna i gruppen 'Ej arbetat tidigare'. Liksom i föregående avsnitt tas ingen hänsyn till sammansättningen av andra faktorer som bestämmer en persons förutsättningar på arbetsmarknaden.

## Tidsbegränsade anställningar

Under andra kvartalet 2020 ökade arbetslösheten hastigt, bland annat till följd av att tidsbegränsade anställningar avslutades i förtid vilket minskade antalet tidsbegränsade anställningar kraftigt (Konjunkturinstitutet, 2020). Statligt stöd till korttidspermitteringar var en omfattande åtgärd som syftade till att hjälpa företagen att behålla arbetskraft. Dock håller korttidspermitteringar främst sysselsättningen uppe bland personer med tillsvidareanställningar, och hjälper inte grupper med lösare anknytning till arbetsmarknaden (Riksbanken, 2021).

**Högre arbetslöshetsrisk för personer med tidsbegränsad anställning än för personer med tillsvidareanställning**

I diagram 14 redovisas arbetslöshetsrisken bland anställda, uppdelat på tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda. Av diagrammet framgår det att personer med tidsbegränsad anställning hade högre arbetslöshetsrisk under båda perioderna jämfört med personer med tillsvidareanställning. Arbetslöshetsrisken för tidsbegränsat anställda fluktuerade kraftigt under perioden före 2021. Den största ökningen under perioden fram till år 2021 kunde observeras under andra kvartalet 2020. Risken att bli arbetslös för tidsbegränsat anställda var då omkring nio gånger högre än för tillsvidareanställda och uppgick till 8,7 procent. Även om minskningar i risken kunde observeras under resterande del av 2020 var risken fortsatt på en högre nivå jämfört med nivån före pandemin. Arbetslöshetsrisken för tidsbegränsat anställda varierade även under perioden från 2021, men återgick i slutet av perioden till en nivå i paritet med nivån i början av 2021.

Under perioden före 2021 var ökningen i arbetslöshetsrisken för personer med tillsvidareanställning som högst mellan det första och andra kvartalet 2020, och risken uppgick till sin högsta nivå om 1,0 procent under det senare kvartalet. Risken tycks därefter minska under resterande del av 2020. Införandet av de statliga åtgärderna i form av stöd till korttidspermitteringar under 2020 kan ha påverkat arbetslöshetsrisken för gruppen. För tillsvidareanställda var risken relativt stabil under perioden från 2021, omkring 0,4 till 0,6 procent.

Inom gruppen med tidsbegränsade anställningar varierade arbetslöshetsriskerna. Riskerna var högre bland utrikes födda, yngre, för

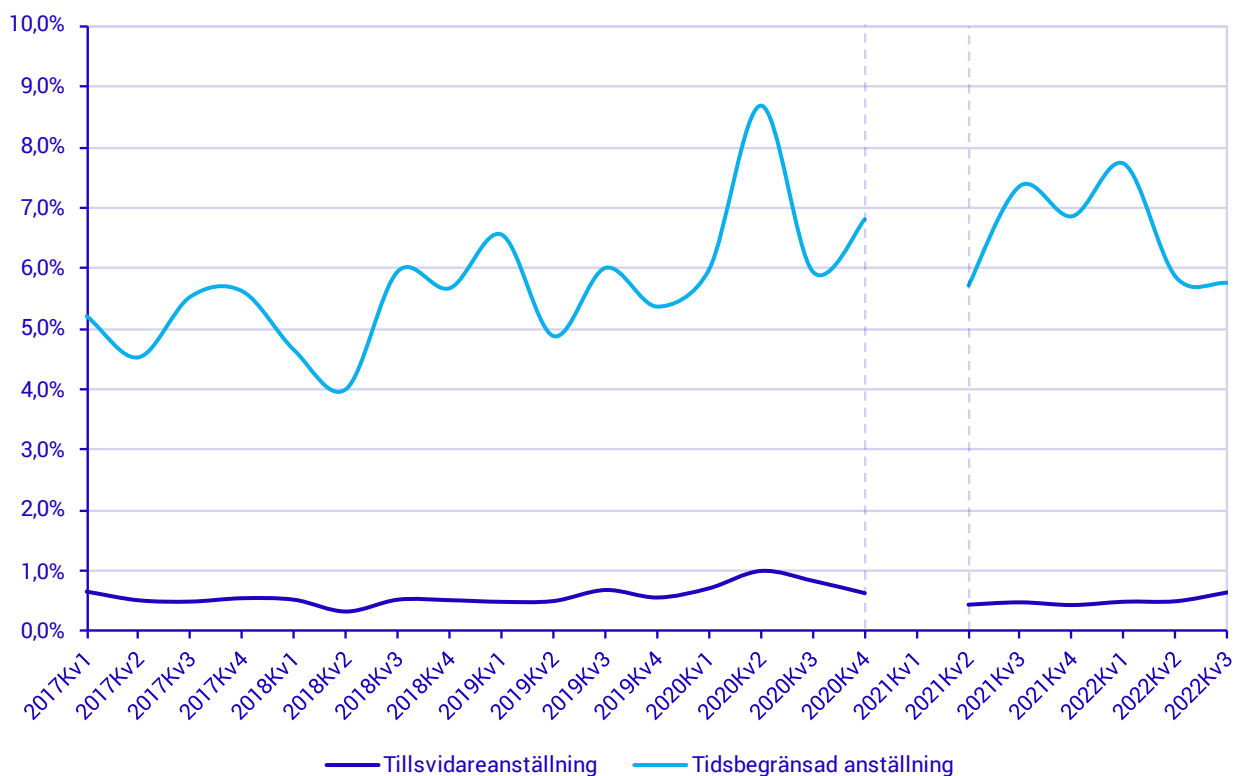


personer med yrken med lägre kvalifikationsnivå och inom privat sektor.

Sammantaget visar statistiken att det finns en stor nivåskillnad i arbetslöshetsrisken mellan tillsvidare- och tidsbegränsat anställda. Denna nivåskillnad förstärktes kraftigt under det första pandemiåret 2020 och minskade kraftigt i slutet av samma år. Bland de tidsbegränsat anställda varierar risken mycket mellan olika grupper. Tidsseriebrottet i AKU försvårar dock tolkningen av utvecklingen efter 2020, och i vilken utsträckning arbetslöshetsrisken för tidsbegränsat anställda återgått till nivån före pandemin.

**Diagram 14. Arbetslöshetsrisk efter anställningsform, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 14. Risk of unemployment by form of employment, employed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

### Deltidsarbete

Majoriteten av de sysselsatta arbetar heltid. Arbete på deltid är generellt sett vanligare bland unga och äldre, de som är på väg in respektive ut från arbetsmarknaden, men det är även vanligare bland kvinnor än bland män. Könsskillnaden i deltidarbete tillskrivs bland annat till att kvinnor utför mer obetalt hemanarbete än män och att det bland många kvinnodominerade yrken är vanligast att ha

deltidstjänster. Deltidsarbete är exempelvis vanligt inom hotell och restaurang samt personliga och kulturella tjänster, branscher som påverkades kraftigt under pandemin.

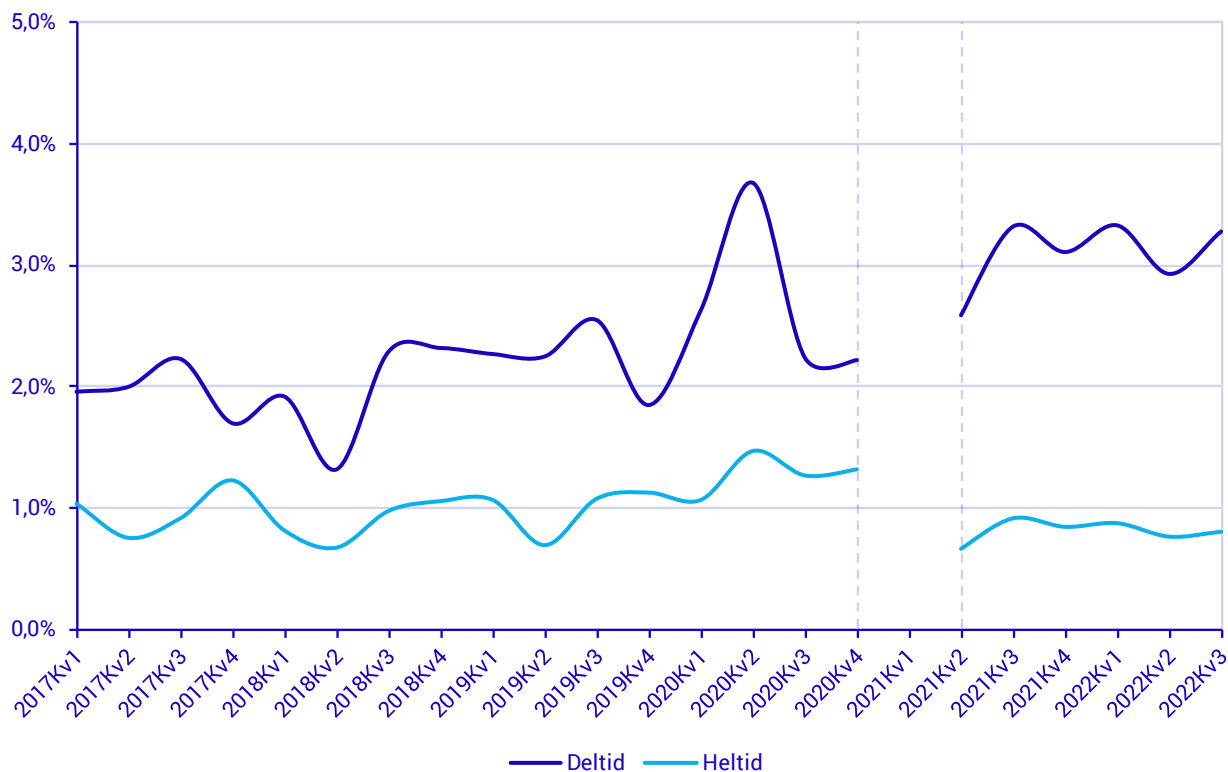
Arbetslöshetsrisken var högre för personer som arbetade deltid jämfört med de som arbetade heltid. Det gäller dels för perioden fram till 2021 men även för perioden från och med 2021. Arbetslöshetsrisken för personer som arbetade deltid steg kraftigt i början av 2020. En ökning med 1,1 procentenheter kunde observeras mellan det första och det andra kvartalet och uppgick då till 3,7 procent (se diagram 15). I slutet av det första pandemiåret, 2020, var arbetslöshetsrisken för personer som arbetade deltid åter på nivåer i likhet med de före pandemin. Under perioden från 2021 kunde en viss ökning i risken observeras, i synnerhet mellan det andra och tredje kvartalet 2021 då risken steg från 2,6 procent till 3,2 procent.

Även för personer som arbetade heltid kunde en ökning av arbetslöshetsrisken observeras mellan det första och andra kvartalet 2020. Redan efterföljande kvartal sjönk risken, men var under resterande del av 2020 på en något högre nivå än före pandemin. Under perioden från 2021 kunde endast mindre fluktuationer i arbetslöshetsrisken observeras.

Sammantaget visar uppdelningen efter arbetstid att personer som arbetade deltid hade högre arbetslöshetsrisk. Vidare visar uppdelningen att pandemins påverkan på arbetslöshetsrisken verkar ha drabbat personer som arbetade deltid i högre utsträckning än de som arbetade heltid.

**Diagram 15. Arbetslöshetsrisk efter heltids- respektive deltidsarbete, sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 15. Risk of unemployment by full time and part-time work, employed aged 15-74, percent.



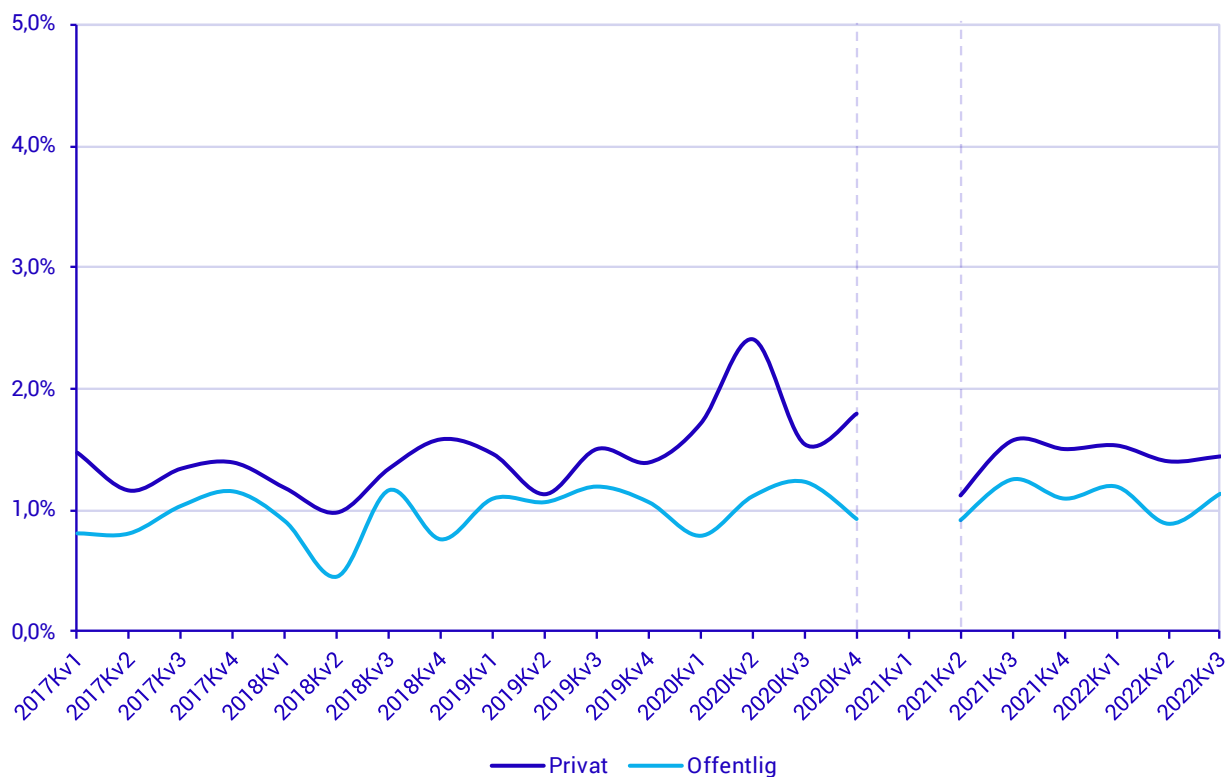
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

### Privat sektor

Arbetslöshetsrisken för anställda inom privat sektor är generellt sett något högre än för anställda inom offentlig sektor, se diagram 16. Mellan det första och det andra kvartalet 2020 ökade arbetslöshetsrisken med 0,7 procentenheter till 2,4 procent för anställda inom privat sektor. Motsvarande utveckling för anställda inom offentlig sektor var en ökning med 0,3 procentenheter till 1,1 procent. Risken inom privat sektor minskade till nivåer jämförbara med nivåerna före pandemin redan efterföljande kvartal. Från 2021 och framåt kan endast mindre fluktuationer i risken för respektive sektor observeras, vilket tyder på att arbetslöshetsrisken kan ha stabiliserats.

**Diagram 16. Arbetslöshetsrisk efter sektor, sysselsatta 15–74 år, procent.**  
Figure 16. Risk of unemployment by sector, employed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

### Handel, transport, hotell och restaurang

Vid pandemins början var det främst servicebranscher som transport, hotell och restaurang med personlig ("ansikte-mot-ansikte") service som drabbades hårdast. Bara under mars 2020 varslades 42 400 anställda, dubbelt så många som i varseltopparna både under 90-talskrisen och under finanskrisen. Varslen var i hög grad koncentrerade till hotell- och restaurang, finansiell verksamhet och företagstjänster (där resebyråer och resetjänster ingår) samt transport. I april 2020 varslades ytterligare 26 800 anställda som var mer jämnt fördelade mellan olika näringsgrenar (Engdahl & Nybom, 2021).

Arbetslöshetsrisken steg kraftigt mellan det första och det andra kvartalet 2020, från 2,3 till 4,4 procent, för de sysselsatta inom hotell och restaurang, transport och handel (G, H, I) (se diagram 17). I slutet av 2020 var risken högre jämfört med perioden före 2020. Under tredje kvartalet 2021 var risken 2,4 procent och under motsvarande kvartal 2022 var den 2,7 procent.

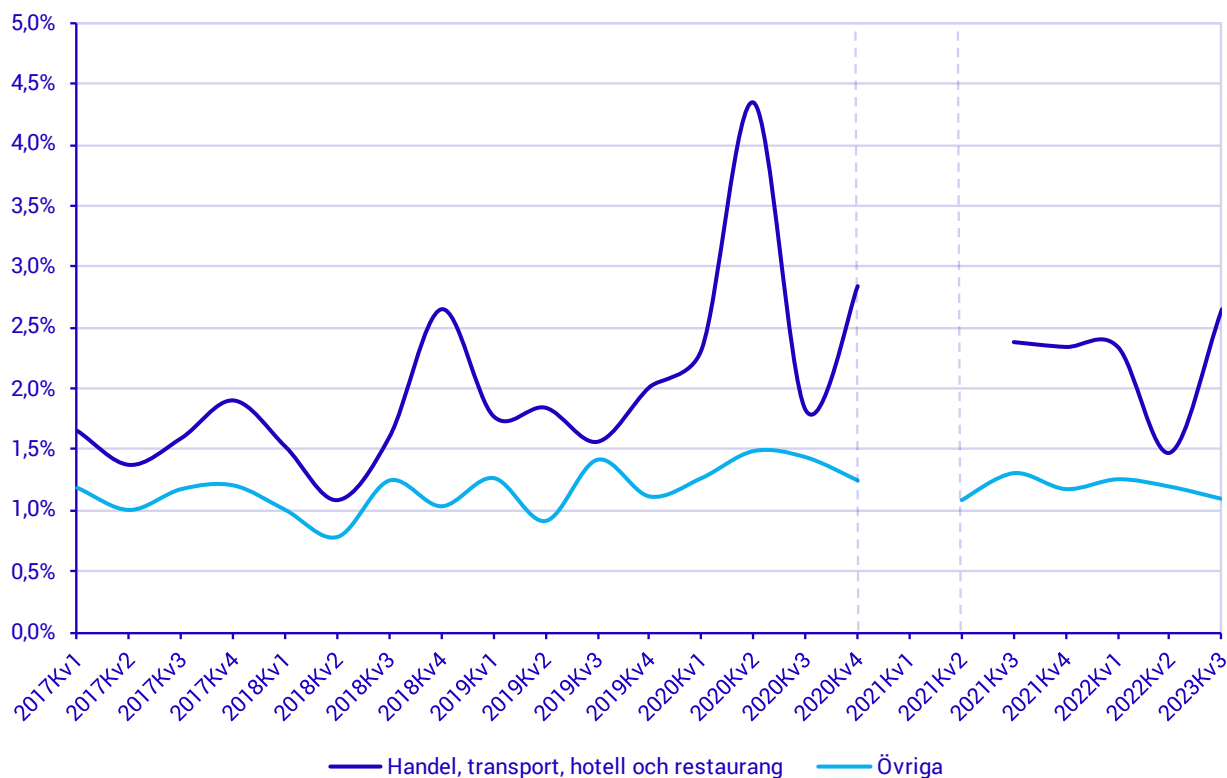
Arbetslöshetsrisken ökade även inom övriga näringsgrenar under början av 2020, om än betydligt mindre jämfört med de ovan nämnda näringsgrenarna (se diagram 17). För övriga näringsgrenar nådde risken

den högsta nivån under mätperioden under andra kvartalet 2020 och uppgick då till 1,5 procent, under resterande del av 2020 sjönk risken något. Under perioden efter 2021 kan ingen väsentlig förändring i risken för övriga näringsgrenar observeras.

Varseltoppen inom näringsgrenar inom service tycks ha haft en bestående påverkan på arbetslöshetsrisken. I slutet av 2020 verkar arbetslöshetsrisken fortsatt vara på än högre nivå jämfört med nivån före pandemin för handel, transport, hotell och restaurang.

**Diagram 17. Arbetslöshetsrisk efter näringsgren (grov nivå), sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 17. Risk of unemployment by industry, employed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period. Punktskattningen 2021Kv2 Handel (G), transport (H), hotell och restaurang (I) presenteras inte på grund av för få observationer.

### Yrken med lägre krav på kvalifikationer

Coronapandemin har drabbat branscher som är relativt dynamiska och har låga krav på utbildning och jobbspecifika kunskaper (Riksbanken, 2021). Arbeten med lägre utbildningskrav är relativt få på den svenska arbetsmarknaden, vilket leder till att konkurrensen om dessa är högre. I detta avsnitt redovisas arbetslöshetsrisker efter yrke med en gruppering utifrån SSYK:s kvalifikationsnivåer. För analysen i den här rapporten har de två högsta och de två lägsta nivåerna slagits ihop:

- Nivå 1–2: Arbete som kräver elementär utbildning på grundskolenivå (inga eller låga formella utbildningskrav) och arbete som kräver utbildningar på gymnasial nivå eller eftergymnasiala utbildningar kortare än 2 år.
- Nivå 3–4: Arbete som kräver praktiska eller yrkesspecifika eftergymnasiala utbildningar om 2–3 år, och teoretiska eller forskarförberedande eftergymnasiala utbildningar samt arbeten som kräver forskarutbildningar om minst 3 år.

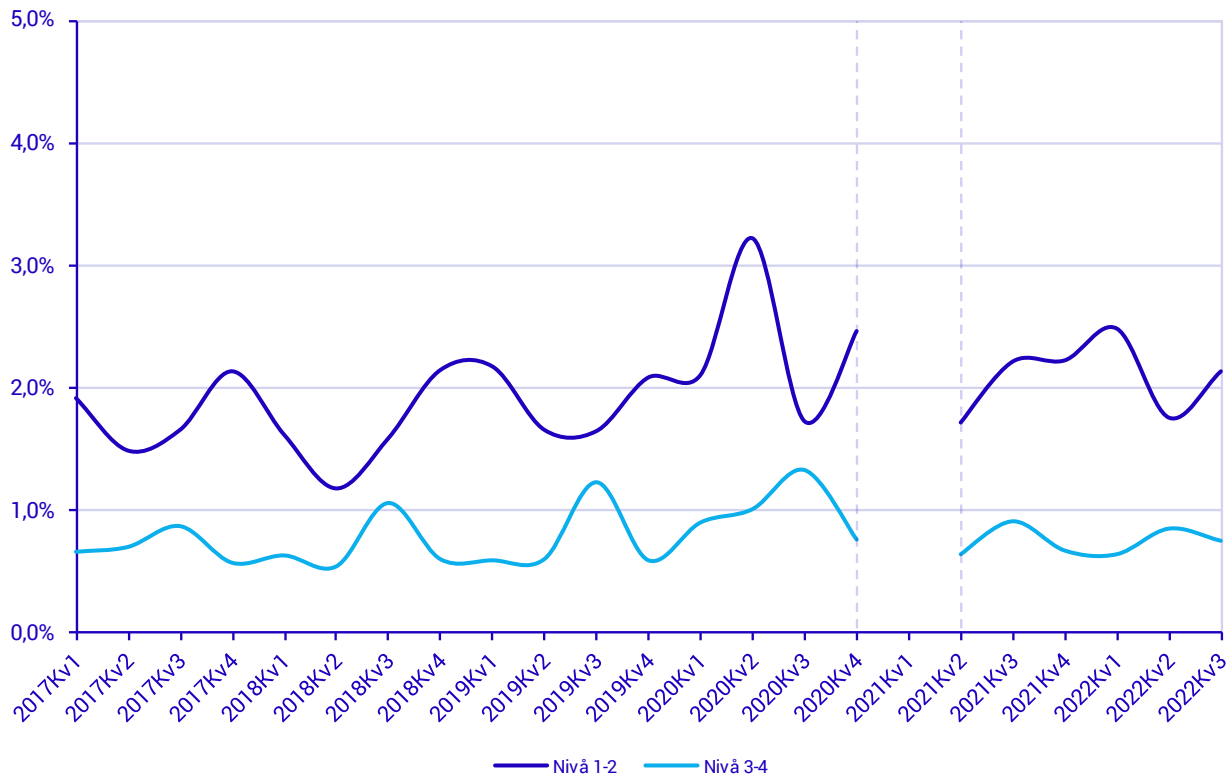
Arbetslöshetsrisken presenteras efter yrkets kvalifikationsnivåer, nivå 1–2 respektive nivå 3–4, i diagram 18. Arbetslöshetsrisken var högre för personer med yrken som hade lägre kvalifikationsnivå (nivå 1–2) jämfört med personer med yrken som hade högre kvalifikationsnivå (nivå 3–4) under perioden före 2021, och även under perioden efter 2021.

Arbetslöshetsrisken ökade från 2,1 till 3,2 procent mellan första och andra kvartalet 2020 för personer med yrken med lägre kvalifikationsnivå (nivå 1–2). Kvartalet därpå sjönk arbetslöshetsrisken för gruppen, men i slutet av 2020 var risken på en högre nivå än före pandemin. Från 2021 och framåt kan en viss fluktuation i arbetslöshetsrisken för gruppen observeras.

För personer med yrken med högre krav på kvalifikationer (nivå 3–4) ökade arbetslöshetsrisken succesivt under 2020 och nådde sin topp under det tredje kvartalet 2020. Redan under fjärde kvartalet 2020 var arbetslöshetsrisken för denna grupp på en nivå i likhet med nivån före pandemin. Under 2021 och 2022 sker inga betydande förändringar i arbetslöshetsrisken för denna grupp.

**Diagram 18. Arbetslöshetsrisk efter yrkets kvalifikationsnivå (SSYK2012), sysselsatta 15–74 år, procent.**

Figure 18. Risk of unemployment by qualification level of the profession (SSYK2012), employed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

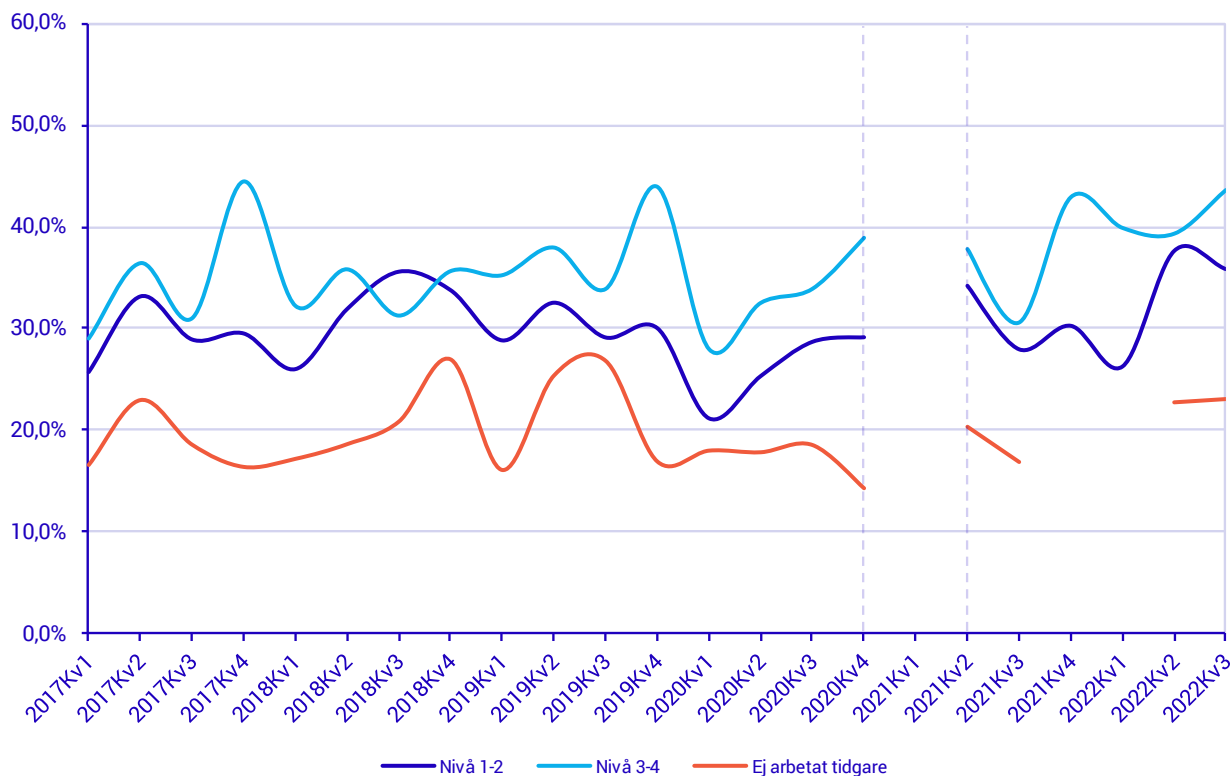
Jobbchanserna var högre bland arbetslösa som vid sin senaste anställning arbetat inom yrken med högre krav på kvalifikationer (nivå 3–4), jämfört med de som arbetat inom yrken med lägre krav på kvalifikationer (nivå 1–2) eller de som inte arbetat tidigare (se diagram 19). Lägst var jobbchanserna bland de som inte tidigare haft en anställning. Vid pandemins början minskade jobbchansen främst för arbetslösa som tidigare arbetat inom ett yrke utan krav på treårig högskoleutbildning (nivå 1–2). Sedan 2021 och i synnerhet under 2022 har dock arbetsmarknadsläget stärkts för denna grupp, vars jobbchanser har närmast sig grupperna med mer kvalificerade (nivå 3–4) senaste yrken.

Sammanfattningsvis visar statistiken att det finns en stor nivåskillnad i arbetslöshetsrisken för personer med yrken med lägre respektive högre krav på kvalifikationer. Denna nivåskillnad förstärktes kraftigt under det första pandemiåret 2020, och i synnerhet under det andra kvartalet. Trots lägre jobbchanser i början av 2020 för de som har haft en tidigare anställning ses tecken på en återhämtning under resterande del av 2020, och under perioden från 2021 närmar sig jobbchanserna för

personer som arbetat inom yrken med lägre respektive högre krav på kvalifikationer.

**Diagram 19. Jobbchans efter yrkets kvalifikationsnivå (SSYK2012) i senaste sysselsättning, arbetslösa 15–74 år, procent.**

Figure 19. Chance of employment by qualification level of the profession (SSYK2012) in last employment, unemployed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not: Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period. Punktskattningen 2021Kv4 och 2022Kv1 för gruppen 'Ej arbetat tidigare' presenteras inte på grund av för få observationer.

### Långtidsarbetslösa

Långa perioder av arbetslöshet påverkar de arbetslösas förankring på arbetsmarknaden negativt, och kan leda till att deras kunskaper och förmågor deprecieras. När efterfrågan på arbetskraft stiger kan de långtidsarbetslösa ha kommit än längre bort från arbetsmarknaden och jobbchansen förblir låg. Djupa och långvariga kriser kan därför leda till att arbetslösheten dröjer sig kvar på en högre nivå även efter krisen, så kallade persistenseffekter, vilket leder till en långsiktigt lägre sysselsättningsnivå. Till skillnad från tidigare kriser har dock pandemin drabbat branscher som är relativt dynamiska, har stor personalomsättning och ställer relativt låga krav på utbildning och jobbspecifika kunskaper (Riksbanken, 2021).

### Långtidsarbetslösa hade sämre jobbchanser

I diagram 20 redovisas skillnader i jobbchanser efter arbetslöshetstidens längd. Arbetslöshetstidens längd grupperas i två grupper; upp till 6



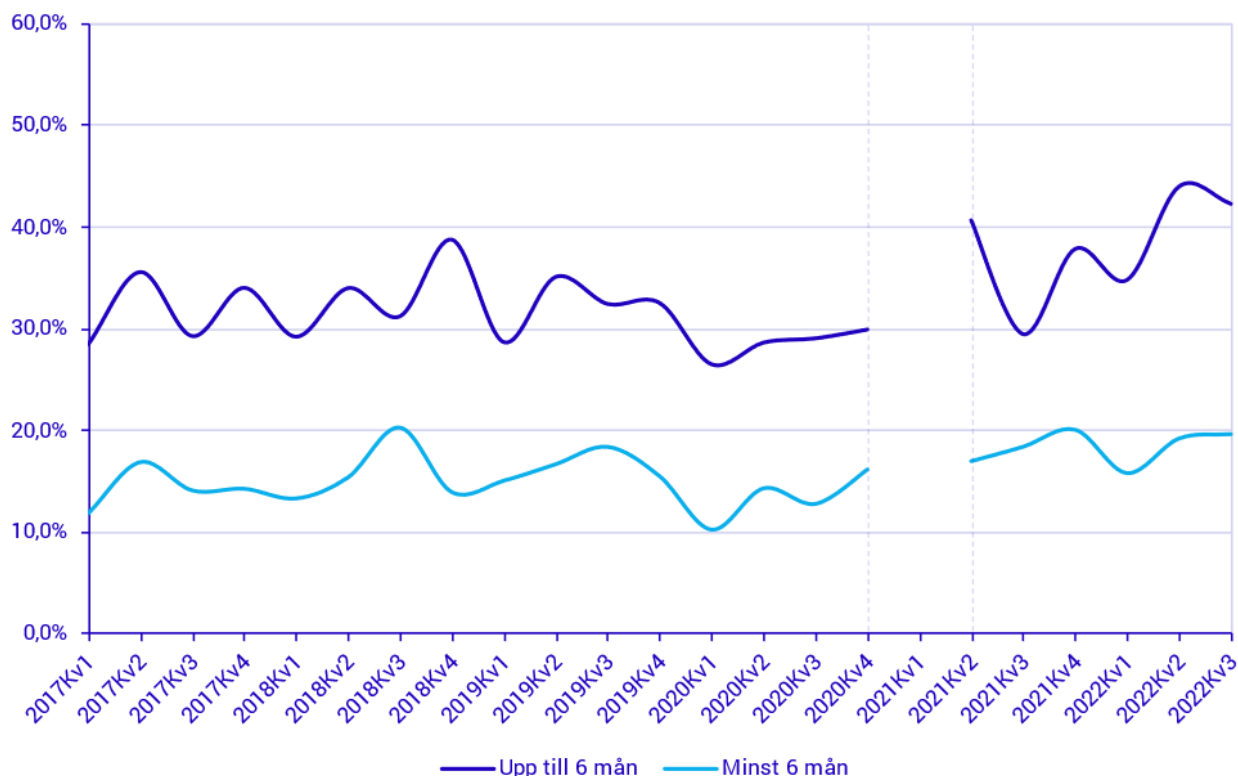
månader och minst 6 månader. Under pandemiåret 2020 var jobbchansen för personer som varit arbetslösa i upp till 6 månader förhållandevis stabil. Från och med 2021 varierade jobbchansen mer, medan skillnaden i nivån mellan det andra kvartalet 2021 och det tredje kvartalet 2022 var mindre.

Vidare illustreras jobbchansen för personer som varit arbetslösa under en längre tidsperiod, minst 6 månader. Den lägsta jobbchansen under 2020 kunde observeras under det första kvartalet, varpå chansen ökade under resterande del av 2020. Jobbchansen för gruppen var lägre under det första pandemiåret 2020 i jämförelse med tidigare år. Under 2021 och framåt kan en ökning i jobbchansen observeras och i början av perioden var jobbchansen 17,0 procent för att i det tredje kvartalet 2022 uppgå till 19,7 procent.

Pandemiåret 2020 tycks ha påverkat utvecklingen i jobbchanserna liknande oavsett arbetslöshetstidens längd. Före 2020 var chanserna för båda grupperna något högre men fluktuerade betydligt.

**Diagram 20. Jobbchans efter arbetslöshetstidens längd, arbetslösa 15–74 år, procent.**

Figure 20. Chance of employment by the length of unemployment, unemployed aged 15-74, percent.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Not Det vertikala streckade området indikerar tidsseriebrott i serierna. Nivåer före perioden 2021Kv1 bör inte jämföras med efterföljande period.

# Faktorer som förklarar arbetslöshetsrisken

För att öka förståelsen om de gruppskillnader avseende bakgrundsvariabler kopplade till individen respektive anställningen som redovisats i tidigare avsnitt, har en logistisk regressionsmodell tillämpats för att förklara arbetslöshetsrisken för sysselsatta. Två separata modeller skattas, som syftar till att förklara vilka faktorer som påverkar arbetslöshetsrisken för tillsvidareanställda respektive tidsbegränsat anställda (se bilaga 1 för en utförligare beskrivning av metod och genomförande).

De två modellerna, för tillsvidareanställda respektive tidsbegränsat anställda, skattas separat för de fyra perioderna A till D. Period A innehåller data för år 2019 och utgör en jämförelseperiod före Coronapandemin. Period B och C baseras på data under Coronapandemin. Uppdelningen i två perioder var nödvändig på grund av tidsseriebrottet i AKU i januari 2021. Period B innehåller data från första till fjärde kvartalet 2020, och period C innehåller data från andra kvartalet 2021 till första kvartalet 2022. Den sista perioden, period D, är en period när coronaviruset inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom och utgörs av andra och tredje kvartalet 2022. Notera dock att andra faktorer, som inte är kopplade till coronaviruset, kan ha påverkat arbetsmarknaden under denna period, till exempel Rysslands invasion av Ukraina, energikrisen och den stigande inflationen.

I det här avsnittet presenteras resultaten från logistiska regressionsanalyser i form av marginaleffekter av de förklarande variablerna på arbetslöshetsrisken. Först presenteras resultaten för tillsvidareanställda och därefter resultaten för tidsbegränsat anställda.

## Tillsvidareanställda

Diagram 21 visar skattade marginaleffekter från den första regressionsmodellen för arbetslöshetsrisk, där populationen är avgränsad till enbart personer med tillsvidareanställningar. Skattningarna kan tolkas som den marginella effekten på arbetslöshetsrisken av att tillhöra respektive kategori, jämfört med att tillhöra referenskategorin, när övriga variabler i modellen hålls konstanta (se tabell 4 för mer detaljerade resultat). Skattningarna är baserade på ett genomsnitt av individuella marginaleffekter och avser således en genomsnittlig person under ett genomsnittligt kvartal i respektive period.

De största skattade marginaleffekterna inom gruppen tillsvidareanställda är relaterade till arbete inom hotell- och restaurangbranschen, ungdomar 15–24 år, heltidsstuderande samt arbeten inom statlig sektor.

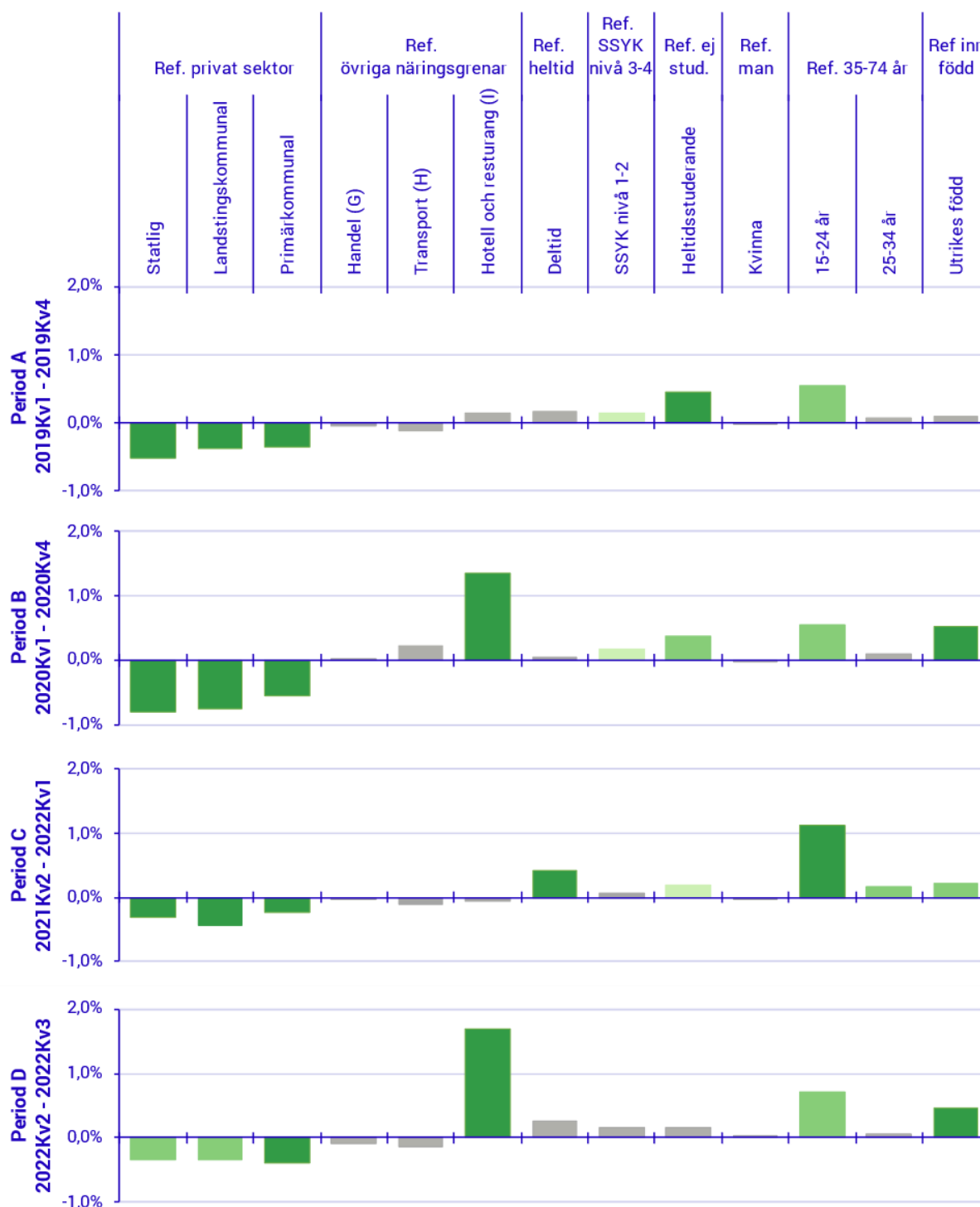
Överlag visar resultaten att arbete inom offentlig sektor minskar arbetslöshetsrisken, jämfört med arbete inom referensgruppen privat sektor. Dessa risksänkande effekter är statistiskt signifikanta inom både statlig, primär- och landstingskommunal sektor under samtliga studerade perioder A-D. För dessa sektorer skattas effekterna med högst magnitud under pandemiåret 2020 (period B) till 0,52 respektive 0,36 procentenheter inom statlig respektive primärkommunal sektor.

För arbete inom hotell- och restaurangbranschen (SNI-kod 'I') visar resultaten en förhöjd risk i perioderna B och D, det vill säga under första pandemiåret 2020 samt under det andra och tredje kvartalet 2022. Denna näringsgren drabbades mest under 2020 och har sedan dess haft svårt att återhämta sig till nivåer före pandemin.

Även för ungdomar 15–24 år visar resultaten på förhöjda arbetslöshetsrisker jämfört med övriga åldersgrupper, med riskhöjande statistiskt signifikanta marginaleffekter i samtliga fyra perioder A-D.

**Diagram 21. Skattade genomsnittliga marginaleffekter för arbetslöshetsrisken bland tillsvidareanställda, 2019–2022.**

Figure 21. Estimated average marginal effects for the unemployment risk among permanent employees, 2019-2022.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

- Statistiskt säkerställt skild från referensgruppen på 1-, 5- respektive 10-procentsnivån.
- Inte statistiskt säkerställt skild från referensgruppen på 10-procentsnivån.

## Tidsbegränsat anställda

Diagram 22 visar skattade marginaleffekter från den andra regressionsmodellen för arbetslöshetsrisk, där populationen är avgränsad till enbart personer med tidsbegränsade anställningar.

Som väntat är effekterna i antal procentenheter högre inom gruppen med tidsbegränsade anställningar jämfört med gruppen med tillsvidareanställningar. Att den generella risknivån för personer med tidsbegränsade anställningar är högre kunde även utläsas i den deskriptiva analysen (se diagram 14). Överlag visar resultaten att vara utrikes född respektive att arbeta inom ett yrke med lägre krav på kvalifikationer är riskhöjande för tidsbegränsat anställda. Att vara utrikes född är riskhöjande i samtliga perioder, det vill säga före, såväl som under och efter pandemin. De skattade marginaleffekternas storlek är robusta mellan tidsperioderna.

För tidsbegränsat anställda är det risksänkande att arbeta inom offentlig sektor jämfört med privat sektor under det första pandemiåret, 2020, och de högsta risksänkande effekterna hittas inom statlig respektive landstingskommunal sektor. Dessa effekter är statistiskt signifikanta på 1-procentsnivån och uppgår till 4,9 respektive 4,3 procentenheter.

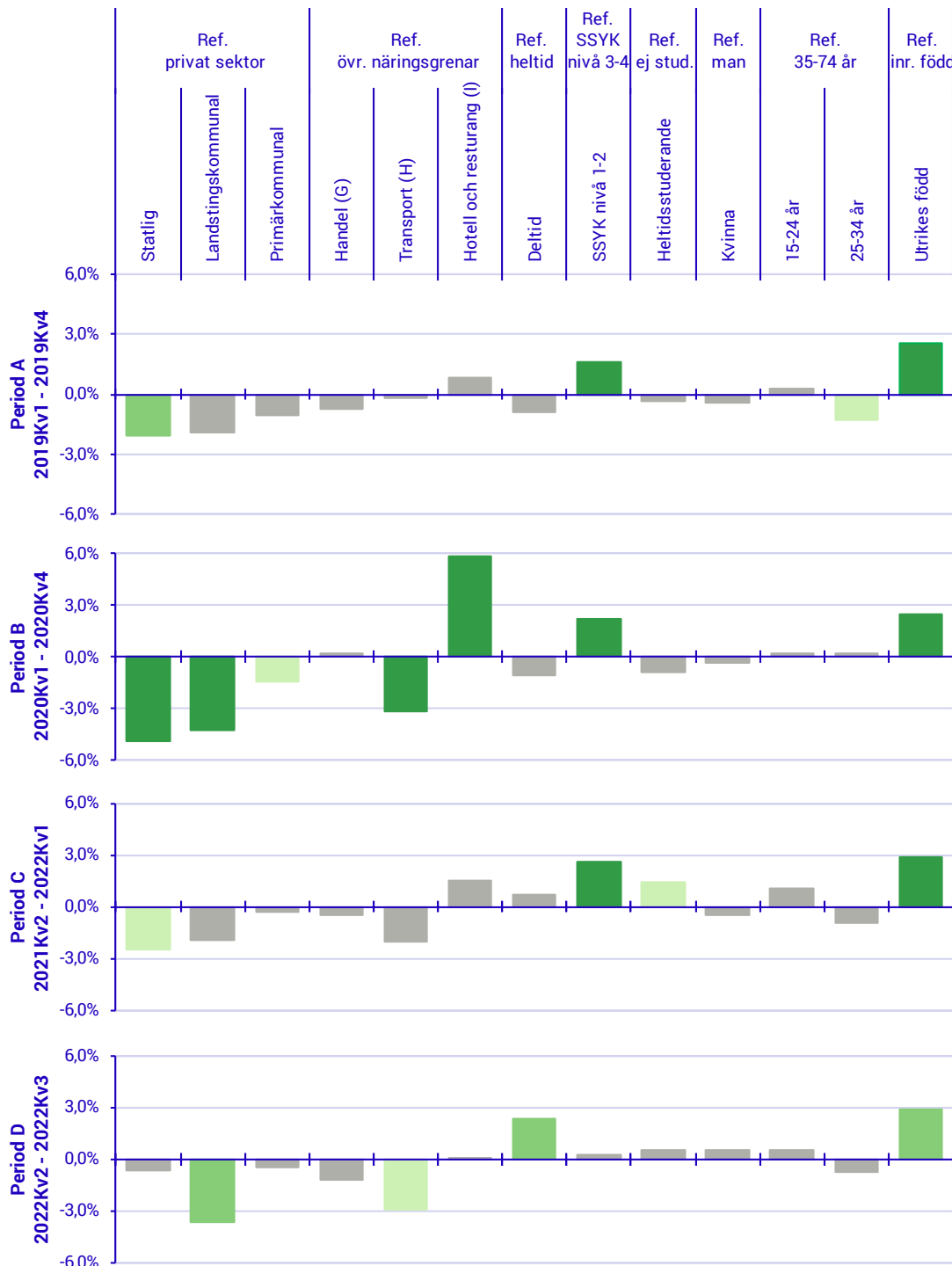
Bland näringsgrenarna skattas en kraftig risksökande effekt av att arbeta inom hotell- och restaurangbranschen (I) jämfört med övriga näringsgrenar under 2020. Marginaleffekten av att arbeta inom denna utsatta bransch jämfört med övriga näringsgrenar under pandemiåret 2020 skattas till 5,6 procentenheter och är statistiskt signifikant på 1-procentsnivån. Bland övriga variabler kopplade till anställning är de skattade marginaleffekterna av yrken med lägre krav på kvalifikationer (SSYK-nivå 1–2) jämfört med yrken med högre krav på kvalifikationer (SSYK nivå 3–4) av högst magnitud, statistiskt signifikant, i period A-C. Marginaleffekten varierar mellan 1,6–2,6 procentenheter för gruppen tidsbegränsat anställda.

Skattade marginaleffekter för ungdomar i åldern 15–24 varierar från 0,73 till 1,35 mellan perioderna inom gruppen tillsvidareanställda och är statistiskt signifikanta. Inom gruppen tidsbegränsat anställda skattas inga statistiskt signifikanta marginaleffekter för ungdomar i åldern 15–24. För tillsvidareanställda var den de skattade marginaleffekterna för ungdomar riskhöjande (se diagram 21), vilket tyder på att ålder har större betydelse för arbetslöshetsrisken bland tillsvidareanställda än bland tidsbegränsat anställda.

Skattningarna av könsskillnader är statistiskt insignifikanta under samtliga perioder för både tillsvidare- och tidsbegränsat anställda. Kön tycks inte påverka sannolikheten att bli arbetslös, när övriga faktorer i modellen hålls konstanta.

**Diagram 22. Skattade genomsnittliga marginaleffekter för arbetslöshetsrisken bland tidsbegränsat anställda, 2019–2022, procentenheter.**

Figure 22. Estimated average marginal effects for the unemployment risk among temporary employees, 2019-2022, percentage points.



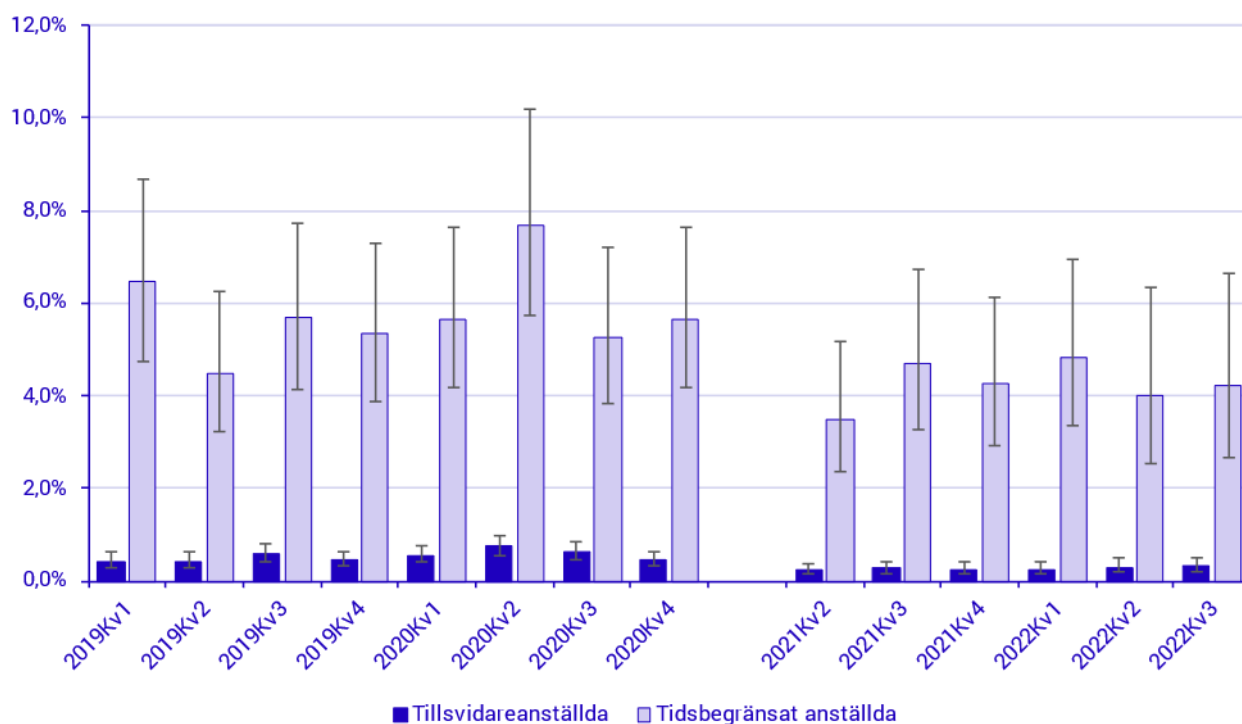
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

- Statistiskt säkerställt skild från referensgruppen på 1-, 5- respektive 10-procentsnivån.
- Inte statistiskt säkerställt skild från referensgruppen på 10-procentsnivån.

Diagram 23 visar modellens tidseffekter för tillsvidare- respektive tidsbegränsat anställda. Dessa uttrycker riskutvecklingen för referensgruppen i samtliga kategorier som ingår i modellen. En något förenklad men mer användbar tolkning av tidseffekterna är dock som en slags gemensam tidsutveckling av arbetslöshetsrisken för respektive anställningsform. Marginaleffekterna som redovisas i diagram 21–22 ovan kan då förstås som avvikelser från denna gemensamma tidsutveckling. Skillnaden i risknivå mellan respektive referensgrupp bland tillsvidare- respektive tidsbegränsat anställda framgår tydligt av de skattade tidseffekterna. För tillsvidareanställda varierar nivån upp till drygt 0,5 procentenheter, att jämföra med nivån för tidsbegränsat anställda som varierar upp till drygt 7,5 procentenheter, under det andra kvartalet 2020.

**Diagram 23. Skattade tidseffekter på arbetslöshetsrisken bland tillsvidare- och tidsbegränsat anställda, 2019–2022, procentenheter.**

Figure 23. Estimated time effects on the unemployment risk among permanent and temporary employees, 2019-2022, percentage points.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

# Slutsatser

Resultaten i rapporten visar att de negativa sysselsättningseffekterna kopplade till pandemin slog hårdast mot tidsbegränsat anställda i privat sektor och i synnerhet inom branscherna hotell och restaurang. Allra störst var skillnaden mellan tidsbegränsade anställningar i offentlig och privat sektor under det första pandemiåret. Jämfört med privat sektor var offentliga anställningar betydligt säkrare, särskilt inom statlig och landstingskommunal sektor. Den risksänkande effekten för tidsbegränsat anställda av en statlig anställning var i liknande storleksordning som den riskhöjande effekten av en tidsbegränsad anställning. Bland tillsvidareanställda kan riskhöjande effekter kopplas till ungdomar och utrikes födda. För ungdomar fanns dock dessa effekter även före pandemin, medan den förhöjda risken för utrikes födda uppstod vid pandemins början. Även bland tidsbegränsat anställda finns en förhöjd risk kopplad till utrikes födda men inte till ungdomar. Däremot identifieras inga skillnader mellan kvinnor och män avseende risken att bli arbetslös.

Analysen av den deskriptiva flödesstatistiken visar att stora grupp-skillnader finns när det gäller bakgrundsvariabler kopplade till individen respektive anställningen som analyseras i denna rapport. Arbetslöshetsrisken var högre bland personer med tidsbegränsad anställning, yrken med lägre krav på kvalifikationer, deltidsarbetande samt bland ungdomar och utrikesfödda. Jobbchansen var lägre bland långtidsarbetslösa, personer utan tidigare arbetslivserfarenhet eller ett lägre kvalificerat senaste arbete, samt högre bland ungdomar och lägre bland utrikes födda.

Utvecklingen av arbetslöshetsrisker och jobbchanser under pandemin indikerar att risken att bli arbetslös påverkades i större utsträckning än chansen att få jobb. Betydande skillnader finns dock i utvecklingen för olika grupper. I början av pandemin ökade arbetslöshetsrisken mer bland tidsbegränsat anställda, deltidsarbetande, anställda i privat sektor, i synnerhet inom hotell- och restaurangbranschen, inom yrken med lägre kvalifikationskrav samt bland ungdomar och utrikes födda. Jobbchansen minskade däremot i liknande utsträckning oavsett arbetslöshetstidens längd och tidigare arbetslivserfarenhet, inom olika åldersgrupper samt bland både inrikes och utrikes födda.

Resultaten från flödesstatistiken och de skattade logistiska regressionsmodellerna visar en hög grad av samstämmighet avseende arbetslöshetsrisker och dess relation till bakgrundsvariablerna kopplade till individen respektive anställningen. Som komplement till den deskriptiva analysen bidrar regressionsmodellerna till en ökad förståelse, dels genom att kvantifiera effekter av specifika bakgrundsvariabler när de övriga hålls konstanta, dels när det gäller



nedbrytningar som är svåra att analysera rent deskriptivt på grund av datamaterialets begränsningar.

Bland bakgrundsvariablerna kopplade till anställningen har anställningsformen, tillsvidare respektive tidsbegränsad, den mest avgörande betydelsen för risken att bli arbetslös. För tidsbegränsat anställda var risken betydligt större, och varierade mer beroende på övriga förklaringsfaktorer i modellen. Marginaleffekter i samma storleksordning som skillnaden i arbetslöshetsrisken mellan anställningsformerna skattas endast för det första pandemiåret 2020 bland tidsbegränsat anställda. Dessa avser den riskhöjande effekten av att arbeta inom den hårt drabbade hotell- och restaurangbranschen, samt den riskreducerande effekten av att arbeta inom statlig sektor, när övriga faktorer i modellen hålls konstanta. Vidare pekar resultaten på att arbete inom yrken med lägre krav på kvalifikationer har en riskhöjande effekt, i alla fall för de tidsbegränsat anställda.

# Kort om statistiken

## Statistikens ändamål och innehåll

Syftet med AKU är att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen i åldersgruppen 15–74 år och att ge information om utvecklingen på arbetsmarknaden. Från och med januari 2021 utökades rampopulationen till att innefatta befolkningen i åldern 15–89 år i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1700. Redovisningen av statistiken avser däremot befolkningen i åldern 15–74 år.

Utformningen av AKU har sin utgångspunkt i ILO:s konventioner och rekommendationer. Dessa har utvecklats i samverkan mellan regeringar, arbetsmarknadens parter, arbetsmarknadsekonomer och statistiker från hela världen. AKU har sedan starten följt ILO:s rekommendationer.

Redovisningen avser månad, kvartal och år. Dessa är uppbyggda efter referensveckor och skiljer sig därmed något från kalenderens månader, kvartal och år. En AKU-månad omfattar fyra veckor eller, var tredje månad, fem veckor. Ett kvartal omfattar 13 veckor och ett år omfattar 52 veckor. När året består av 53 referensveckor omfattar oktober fem veckor i AKU. Detta inträffade senast 2020 och kommer inträffa nästa gång 2026.

### Annan statistik

Uppgifter om sysselsättningen och arbetslösa redovisas, förutom i AKU, även i Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Dessa uppgifter är dock inte helt jämförbara med AKU, huvudsakligen beroende på olika definitioner, olika källor samt olika mättidpunkter.

## Statistikens framställning

Urvalet utgörs av en delmängd av befolkningen som dras från registret över totalbefolkningen (RTB) och omfattade 17 000 individer 2022, i åldrarna 15–89 år. Åldersgruppen 16–64 år har en något högre urvalsfraktion än övriga åldersgrupper. Anledningen till detta är att arbetskraftsdeltagandet är lågt i de övriga åldersgrupperna. Urvalsfraktionen varierar även mellan länen, mindre län har till exempel en högre fraktion än stora. Skälet till detta är att AKU ska kunna redovisas länsvis.

AKU är en panelundersökning med roterande urval, vilket innebär att urvalspersoner ingår i undersökningen vid flera tillfällen. Ett kvartal består av tre olika urval, ett för varje månad i kvartalet. Varje urval delas i sin tur upp i åtta olika rotationsgrupper. Rotationsschemat är uppbyggt på så sätt att 7/8 av vart och ett av de tre månadsurvalen under kvartalet återkommer med tre månaders mellanrum och 1/8 av

urvalet byts ut mot nya urvalspersoner. Detta innebär att varje person är med i undersökningen totalt åtta gånger under en tvåårsperiod.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats<sup>2</sup>.

### **Statistikens kvalitet**

Resultaten från AKU är behäftade med en viss osäkerhet bland annat eftersom de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Den slumpmässiga osäkerheten i en skattning som huvudsakligen beror på urvalsfel, urvalsosäkerhet, kan uttryckas med osäkerhetstal, som beräknas med hjälp av standardavvikelser.

För att underlätta bedömningen av skattningarnas tillförlitlighet och för att kunna avgöra om förändringar över tiden är statistiskt säkerställda redovisas osäkerhetstal för samtliga grundtabeller i AKU.

De osäkerhetskällor som har störst betydelse för AKU är urval (beror på att ett specifikt urval undersökts), bortfall (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa personer i urvalet) samt mätning (beror främst på att frågor eller svar missförstås).

För att reducera bortfallets snedvridande effekter använder SCB sedan 1993 hjälpinformation i skattningsförfarandet. Hjälpinformationen använder uppgifter från RTB, arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) och Arbetsförmedlingens register över arbetsökande.

[Tillgång till statistiken](#)

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2–5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats<sup>3</sup>, Avsnitt F beskriver statistikens historik.

---

<sup>2</sup> [Statistikens framställning, Arbetskraftsundersökningarna \(AKU\), 2022 \(scb.se\)](#)

<sup>3</sup> [Kvalitetsdeklaration Arbetskraftsundersökningarna AKU 2022 \(scb.se\)](#)

## Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO), konvention över arbetsmarknadsstatistiken, Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska statistiksystemet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey (LFS), I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna, dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som i arbetskraften, vilket innebär sysselsatt eller arbetslös, eller utanför arbetskraften. De tre begreppen kan delas in i ytterligare undergrupper, se trädet under avsnittet Statistikens innehåll i Kvalitetsdeklarationen för AKU<sup>4</sup>. I den här rapporten är fokus på de sysselsatta och de arbetslösa.

Som **sysselsatt** räknas en person som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpande familjemedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller den familj personen ingår i. **Sysselsättningsgraden** är andelen av befolkningen som är sysselsatta och uttrycks i procent.

Som **arbetslös** räknas en person som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. En person som har fått ett arbete som börjar inom tre månader räknas även som **arbetslös**, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslöshetsstalet är andelen av personer i arbetskraften som är arbetslösa och uttrycks i procent.

**Inrikes/utrikes** födda definieras utifrån var undersökningens person är född, i Sverige eller utanför Sverige.

I Sverige finns det privat och offentlig **sektor**, Offentlig sektor delas in i statlig, primärkommunal och landstingskommunal/regional sektor.

**Näringsgren** eller bransch bestäms utifrån Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI)<sup>5</sup>, Företag och arbetsställen klassificeras efter

---

<sup>4</sup> [Kvalitetsdeklaration, Arbetskraftsundersökningarna, 2021 \(scb.se\)](#)

[Kvalitetsdeklaration Arbetskraftsundersökningarna AKU 2022 \(scb.se\)](#)

<sup>5</sup> [Standard för svensk näringsgrensindelning \(SNI\) \(scb.se\)](#)

vilken verksamhet de bedriver. Intervjupersonerna i AKU räknas till den bransch som hör till deras arbetsplats.

Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK, är ett system för att gruppera individers yrken eller arbetsuppgifter. SSYK 2012 används för att klassificera **yrke** i AKU.

**Sysselsättningschans** definieras som antalet personer som byter status från arbetslös till sysselsatt mellan period  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t-1)$  och  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t)$  i relation till antalet arbetslösa under  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t-1)$ .  
Sysselsättningschansen uttrycks i procent.

**Arbetslöshetsrisk** definieras som antalet personer som byter status från sysselsatt till arbetslös mellan period  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t-1)$  och  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t)$  i relation till antalet sysselsatta under  $\text{ÅÅÅÅ-KV}(t-1)$ .  
Arbetslöshetsrisken uttrycks i procent.

# Referenser

Engdahl, M. & Nybom, M., 2021. *Arbetsmarknadseffekter av konjunkturedgångar*, u.o.: IFAU.

Forslund, A., 2020. *Coronakrisen och den svenska arbetsmarknaden*, u.o.: under publicering Ekonomisk Debatt.

Hsiao, C., 2014. *Analysis of panel data*. 3 red. New York: Cambridge university press.

Konjunkturinstitutet, 2020. *Fördjupning. Arbetslöshet i covid-19-pandemin*. [Online]

Available at:

<https://www.konj.se/download/18.3891afad1764bc62ba856616/1608209143651/Arbetsl%C3%B6shet%20i%20covid-19-pandemin.pdf>

[Använd Oktober 2022].

Pamela, C., Roine, J. & Stromberg, S., 2021. Unemployment inequality in the pandemic: Evidence from Sweden. *COVID ECONOMICS, CEPR PRESS*, Volym Issue 83.

Riksbanken, 2021. *Ekonomiska kommentarer. Coronakrisens effekter på arbetsmarknaden på kort och lång sikt*. [Online]

Available at:

<https://www.riksbank.se/globalassets/media/rapporter/ekonomiska-kommentarer/svenska/2021/coronakrisen-och-arbetsmarknaden--effekter-pa-kort-och-lang-sikt.pdf>

[Använd Oktober 2022].

Videll, F. & Önskog, T., 2022. *Länkning av AKU:s tidsserier*, Solna: Statistiska centralbyrån.

# Bilaga 1: Metod och genomförande

I detta avsnitt beskrivs de statistiska metoder och flödesmått som används och redovisas i rapporten, följt av en sammanfattande beskrivning av datamaterialet och dess förutsättningar.

## Deskriptiva sannolikhetsmått

AKU är en panelundersökning där samma personer intervjuas en gång per kvartal under en tvåårsperiod. Detta gör det möjligt att följa hur arbetsmarknadssituationen förändrats för intervjupersonerna mellan intervjutillfällena. I rapporten redovisas och tolkas flödesstatistik som utnyttjar panelansatsen i AKU, nämligen att varje intervjuobjekt intervjuas i åtta efterföljande kvartal. Genom att utnyttja denna panelansats kan man beräkna flöden mellan två kvartal som visar övergångar mellan olika tillstånd på arbetsmarknaden, till exempel övergångar från sysselsättning till arbetslöshet och vice versa. I den här rapporten beskrivs jobbchansen och arbetslöshetsrisken närmare. Jobbchansen definieras som andelen personer som har bytt status från arbetslös i föregående kvartalet till sysselsatt i det aktuella kvartalet, av antalet personer som var arbetslösa i föregående kvartal. På motsvarande sätt definieras arbetslöshetsrisken som andelen personer som byter status från sysselsatt till arbetslös. För mer information om statistikens framställning, se avsnittet ”Kort om statistiken” i slutet av rapporten.

## Logistisk regressionsmodell

En logistisk regressionsmodell visar på relationer mellan en responsvariabel och ett antal förklarande variabler där responsvariabeln bara kan anta två värden, det vill säga är binär. Med hjälp av en logistisk regressionsanalys kan sambandet mellan att förlora sysselsättningen, responsvariabeln, och de förklarande variablerna studeras tillsammans. I den deskriptiva analysen studeras de i stället var för sig. Den logistiska regressionsmodellen gör det istället möjligt att isolera effekterna av de förklarande variablerna på responsvariabeln, vilket inte är möjligt i den deskriptiva statistiken. Den logistiska regressionsanalysen är därför ett komplement till den deskriptiva statistiken.

I rapporten redovisas skattade marginaleffekter från logistiska regressionsmodeller med fixa tidseffekter per kvartal:

$$Pr(y_{it} = 1) = e^{\alpha_t + \beta x_{it}} / (1 + e^{\alpha_t + \beta x_{it}})$$

där  $y_{it}$  är beroendevariabeln,  $\alpha_t$  är tidseffekter och  $\beta$  är effekten av värdet ”1” jämfört med ”0” för respektive kategori  $x_{it}$  som ingår i

modellen som förklarande variabler. En logistisk modell är icke-linjär och parameterskattningarna,  $\beta$ , avser de förklarande variabelernas effekter på det s.k. *log-oddset* för att bli arbetslös, vilket är svårtolkat. Därför redovisas resultat från regressionsanalysen i stället som skattade genomsnittliga marginaleffekter på *sannolikheten* att bli arbetslös. Dessa skattas som ett genomsnitt av individuella marginaleffekter och uttrycker därmed marginaleffekten på arbetslöshetsrisken för en genomsnittlig person och kvartal i modellen.

I rapporten redovisas resultat från gemensamt specificerade regressionsmodeller som skattas separat för fyra olika perioder inom grupperna tillsvidare- respektive tidsbegränsat anställda. Uppdelningen i perioder gör det möjligt att se hur effekter av olika förklaringsfaktorer förändrades under pandemin.

**Tabell 1. Antal observationer per flöde mellan arbetsmarknadstillstånd, anställningsform samt period.**

Table 1. The number of observations per transitions between different labour market conditions, form of employment and period.

Flöde	Anställningsform	Period A: 2019Kv1- 2019Kv4	Period B: 2020Kv1- 2020Kv4	Period C: 2021Kv2- 2022Kv1	Period D: 2022Kv2- 2022Kv3
Fortsatt anställd	Tillsvidareanställd	41 897	43 290	35 994	19 556
	Tidsbegränsat anställd	6 902	6 049	4 522	2 492
Blivit arbetslös	Tillsvidareanställd	227	295	140	93
	Tidsbegränsat anställd	419	436	330	159
Totalsumma		49 445	50 070	40 986	22 300

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

Regressionsanalysen är baserad på kvartalsdata med observationer från första kvartalet 2019 till och med tredje kvartalet 2022, vilket innebär att det finns individer som återkommer i datamaterialet. Uppdelningen i fyra perioder med fyra respektive två kvartal vardera mildrar dock denna problematik. Breusch-Pagan Lagrange multiplier (LM-test) indikerar inga statistiskt signifikanta paneleffekter inom gruppen tillsvidareanställda, och inom gruppen tidsbegränsat anställda endast i period A. Beroende mellan paneler utgör inte heller något större problem i mikropaneler där antalet observationer är mycket stort i förhållande till antalet tidsperioder (Baltagi, 2008). Därför har vi valt att skatta en s.k. poolad modell som inte kontrollerar för individspecifika effekter. Utöver de förklarande variabelerna skattar modellen även fixa tidseffekter som kontrollerar för den gemensamma tidsutvecklingen av arbetslöshetsrisken per kvartal, på grund av exempelvis säsongs- och konjunkturell variation.

Tabell 1 visar uppdelningen i de fyra perioderna A-D som valts med hänsyn till Coronapandemin och tidsseriebrottet i AKU. Utgångspunkten är perioder med fyra efterföljande kvartal som kan jämföras utan hänsyn till säsongsvariation. På grund av tidsseriebrottet



exkluderas dock första kvartalet 2021 från flödesanalysen och indelningen i helårsperioder förskjuts därför ett kvartal framåt. För 2022 återstår då en period med två kvartal som indikerar utvecklingen efter att Folkhälsomyndighetens allmänna råd och rekommendationer upphävdes. I tabell 1 framgår även antalet observationer i data-materialet uppdelat per flöde (förändrad status till arbetslös eller fortsatt anställd), anställningsform samt period. Antalet observationer med förändrad status är viktigt vid skattning av en sådan regressionsmodell då de utgör variationen i modellens beroendevariabel. Tabell 2 visar de förklarande variabler som ingår i modellen, deras värdemängder samt vilken kategori som utgör referenskategori vid modellskattningarna.

**Tabell 2. Förklarande variabler i den logistiska regressionsmodellen.**

Table 2. Explanatory variables in the logistic regression model.

Variabelgrupp	Variabel	Kategori	Referenskategori
Bakgrundsvariabler kopplade till individen	Ålder	15–24 år	35–74 år
		25–34 år	
	Kön	Kvinna	Man
	Födelseland	Utrikes född	Inrikes född
Bakgrundsvariabler kopplade till anställning	Sektor	Statlig	Privat sektor
		Landstingskommunal	
		Primärkommunal	
	Näringsgren (SNI-kod)	Handel (G)	Övriga näringsgrenar
		Transport (H)	
		Hotell och restaurang (I)	
	Arbetstid	Deltid	Heltid
	Yrke, kvalifikationsnivå (SSYK)	Nivå 1–2	Nivå 3–4
Heltidsstudier	Heltidsstuderande	Ej heltidsstuderande	

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna

## Bilaga 2: Resultattabeller

I tabellerna nedan redovisas resultat från gemensamt specificerade regressionsmodeller som skattas separat för de fyra olika perioder inom grupperna tillsvidareanställda respektive tidsbegränsat anställda.

Resultatet redovisas som logaritmen av odds, eller odds-kvoter, som huvudsakliga resultat från skattningar av logistiska regressionsmodeller. För att underlätta tolkningen av resultaten redovisas även de skattade genomsnittliga marginella effekterna på *sannolikheten* att bli arbetslös. Dessa skattas som ett genomsnitt av individuella marginaleffekter och uttrycker därmed marginaleffekten på arbetslöshetsrisken för en genomsnittlig person och kvartal i modellen.

**Tabell 3. Koefficientskattningar (log-odds), tillsvidareanställda, 15–74 år, 2019Kv1–2022Kv3.**  
 Table 3. Coefficient estimates (log-odds), permanent employees aged 15-74, 2019Q1-2022Q3.

Referensgrupp	Variabler	Period A	Period B	Period C	Period D
Privat sektor	Statlig	-1,511*** (0,510)	-2,480*** (0,713)	-1,041** (0,517)	-0,906 (0,600)
	Landstingskommunal	-0,827** (0,370)	-2,082*** (0,585)	-2,510** (1,009)	-0,928 (0,601)
	Primärkommunal	-0,784*** (0,222)	-1,016*** (0,216)	-0,665** (0,274)	-1,091*** (0,410)
Övriga näringsgrenar	Handel (G)	-0,0841 (0,206)	0,0135 (0,183)	-0,0639 (0,250)	-0,248 (0,367)
	Transport (H)	-0,258 (0,319)	0,310 (0,229)	-0,293 (0,469)	-0,423 (0,605)
	Hotell och restaurang (I)	0,224 (0,344)	1,173*** (0,227)	-0,143 (0,482)	1,621*** (0,336)
Heltid	Deltid	0,271 (0,169)	0,0825 (0,158)	0,887*** (0,207)	0,480* (0,266)
Nivå 3–4	Nivå 1–2	0,261* (0,144)	0,240* (0,128)	0,189 (0,190)	0,370 (0,237)
Ej heltidsstuderande	Heltidsstuderande	0,828*** (0,219)	0,556*** (0,216)	0,501* (0,276)	0,363 (0,373)
Man	Kvinna	-0,0299 (0,146)	-0,0112 (0,127)	-0,0477 (0,184)	0,0514 (0,223)
35–74 år	15–24 år	0,775*** (0,228)	0,633*** (0,216)	1,610*** (0,262)	1,036*** (0,344)
	25–34 år	0,157 (0,164)	0,134 (0,145)	0,491** (0,213)	0,153 (0,271)
Inrikes född	Utrikes född	0,181 (0,181)	0,649*** (0,136)	0,504** (0,209)	0,787*** (0,237)
Tidseffekter, period A	2019Kv1	-5,443*** (0,182)			
	2019Kv2	-5,449*** (0,183)			
	2019Kv3	-5,140*** (0,169)			
	2019Kv4	-5,383*** (0,181)			
Tidseffekter, period B	2020Kv1		-5,202*** (0,162)		
	2020Kv2		-4,896*** (0,147)		
	2020Kv3		-5,059*** (0,151)		
	2020Kv4		-5,398*** (0,161)		
Tidseffekter, period C	2021Kv2			-6,065*** (0,234)	
	2021Kv3			-5,925*** (0,228)	
	2021Kv4			-5,957*** (0,23)	
	2022Kv1			-5,962*** (0,231)	
Tidseffekter, period D	2022Kv2				-5,794*** (0,241)
	2022Kv3				-5,742*** (0,241)
Observationer		42 124	43 585	36 134	19 649

**Tabell 4. Skattade genomsnittliga margineffekter för arbetslöshetsrisken bland tillsvidareanställda, 2019Kv1–2022Kv3.**

Table 4. Estimated average marginal effects for the unemployment risk among permanent employees, 2019Q1-2022Q3.

Referensgrupp	Variabler	Period A	Period B	Period C	Period D
Privat sektor	Statlig	-0,00520*** (0,000912)	-0,00804*** (0,000778)	-0,00311*** (0,000989)	-0,00348** (0,00157)
	Landstingskommunal	-0,00375*** (0,00119)	-0,00768*** (0,000865)	-0,00443*** (0,000613)	-0,00353** (0,00155)
	Primärkommunal	-0,00362*** (0,000832)	-0,00558*** (0,000885)	-0,00233*** (0,000795)	-0,00388*** (0,00106)
Övriga näringsgrenar	Handel (G)	-0,000438 (0,00104)	8,34e-05 (0,00113)	-0,000243 (0,000932)	-0,000947 (0,00129)
	Transport (H)	-0,00124 (0,00137)	0,00222 (0,00186)	-0,00100 (0,00141)	-0,00149 (0,00177)
	Hotell och restaurang (I)	0,00136 (0,00230)	0,0134*** (0,00409)	-0,000523 (0,00166)	0,0169*** (0,00633)
Heltid	Deltid	0,00156 (0,00105)	0,000563 (0,00110)	0,00432*** (0,00129)	0,00253 (0,00160)
Nivå 3–4	Nivå 1–2	0,00139* (0,000768)	0,00160* (0,000854)	0,000722 (0,000726)	0,00172 (0,00111)
Ej heltidsstuderande	Heltidsstuderande	0,00442*** (0,00120)	0,00371** (0,00145)	0,00192* (0,00107)	0,00168 (0,00173)
Man	Kvinna	-0,000159 (0,000779)	-7,47e-05 (0,000844)	-0,000182 (0,000702)	0,000238 (0,00104)
35–74 år	15–24 år	0,00557** (0,00218)	0,00539** (0,00233)	0,0112*** (0,00317)	0,00720** (0,00347)
	25–34 år	0,000816 (0,000885)	0,000883 (0,000989)	0,00180** (0,000890)	0,000669 (0,00123)
Inrikes född	Utrikes född	0,00103 (0,00110)	0,00531*** (0,00135)	0,00228** (0,00112)	0,00461*** (0,00174)

Standardavvikelse inom parentes, \*\*\* p <0,01, \*\* p <0,05, \* p <0,1

**Tabell 5. Koefficientskattningar (log-odds), tidsbegränsat anställda, 15–74 år, 2019Kv1-2022Kv3.**

Table 5. Coefficient estimates (log-odds), temporary employees aged 15-74, 2019Q1-2022Q3.

Referensgrupp	Variabler	Period A	Period B	Period C	Period D
Privat sektor	Statlig	-0,433* (0,258)	-1,090*** (0,307)	-0,461 (0,306)	-0,125 (0,347)
	Landstingskommunal	-0,388 (0,320)	-0,887** (0,349)	-0,346 (0,301)	-0,897* (0,524)
	Primärkommunal	-0,202 (0,132)	-0,237* (0,133)	-0,0439 (0,150)	-0,0785 (0,213)
Övriga näringsgrenar	Handel (G)	-0,138 (0,178)	0,0371 (0,165)	-0,0838 (0,194)	-0,219 (0,312)
	Transport (H)	-0,0271 (0,225)	-0,704** (0,308)	-0,385 (0,304)	-0,680 (0,532)
	Hotell och restaurang (I)	0,146 (0,194)	0,724*** (0,167)	0,223 (0,216)	0,0168 (0,300)
Ej heltidsstuderande	Heltidsstuderande	-0,0602 (0,133)	-0,146 (0,130)	0,233* (0,138)	0,1020 (0,205)
Nivå 3–4	Nivå 1–2	0,320** (0,126)	0,369*** (0,123)	0,450*** (0,147)	0,0446 (0,197)
Heltid	Deltid	-0,163 (0,110)	-0,170 (0,110)	0,108 (0,125)	0,421** (0,186)
Man	Kvinna	-0,0725 (0,107)	-0,0579 (0,105)	-0,0723 (0,119)	0,0964 (0,171)
35–74 år	15–24 år	0,0569 (0,135)	0,0288 (0,137)	0,163 (0,151)	0,0947 (0,225)
	25–34 år	-0,256* (0,134)	0,0372 (0,129)	-0,170 (0,159)	-0,149 (0,230)
Inrikes född	Utrikes född	0,433*** (0,113)	0,374*** (0,111)	0,418*** (0,127)	0,474*** (0,183)
Tidseffekter, period A	2019Kv1	-2,675*** (0,164)			
	2019Kv2	-3,056*** (0,177)			
	2019Kv3	-2,810*** (0,169)			
	2019Kv4	-2,876*** (0,171)			
Tidseffekter, period B	2020Kv1		-2,815*** (0,165)		
	2020Kv2		-2,486*** (0,158)		
	2020Kv3		-2,889*** (0,171)		
	2020Kv4		-2,816*** (0,164)		
Tidseffekter, period C	2021Kv2			-3,319*** (0,208)	
	2021Kv3			-3,006*** (0,193)	
	2021Kv4			-3,111*** (0,196)	
	2022Kv1			-2,980*** (0,197)	
Tidseffekter, period D	2022Kv2				-3,176*** (0,245)
	2022Kv3				-3,12*** (0,243)
Observationer		7 321	6 485	4 852	2 651

**Tabell 6. Skattade genomsnittliga margineffekter för arbetslöshetsrisken bland tidsbegränsat anställda, 2019Kv1–2022Kv3.**  
 Table 6. Estimated average marginal effects for the unemployment risk among temporary employees, 2019Q1-2022Q3.

Referensgrupp	Variabler	Period A	Period B	Period C	Period D
Privat sektor	Statlig	-0,0208** (0,0105)	-0,0488*** (0,00906)	-0,0249* (0,0139)	-0,00698 (0,0186)
	Landstingskommunal	-0,0190 (0,0134)	-0,0429*** (0,0118)	-0,0196 (0,0150)	-0,0365** (0,0149)
	Primärkommunal	-0,0107 (0,00673)	-0,0149* (0,00799)	-0,00282 (0,00952)	-0,00448 (0,0120)
Övriga näringsgrenar	Handel (G)	-0,00699 (0,00862)	0,00224 (0,0101)	-0,00510 (0,0115)	-0,0116 (0,0153)
	Transport (H)	-0,00144 (0,0118)	-0,0313*** (0,0103)	-0,0207 (0,0141)	-0,0297* (0,0175)
	Hotell och restaurang (I)	0,00839 (0,0117)	0,0587*** (0,0167)	0,0154 (0,0161)	0,000985 (0,0177)
Ej heltidsstuderande	Heltidsstuderande	-0,00322 (0,00710)	-0,00900 (0,00801)	0,0145* (0,00867)	0,00568 (0,0114)
Nivå 3–4	Nivå 1–2	0,0162*** (0,00602)	0,0215*** (0,00680)	0,0262*** (0,00796)	0,00248 (0,0109)
Heltid	Deltid	-0,00872 (0,00591)	-0,0105 (0,00680)	0,00672 (0,00776)	0,0230** (0,0100)
Man	Kvinna	-0,00389 (0,00573)	-0,00357 (0,00649)	-0,00454 (0,00751)	0,00535 (0,00948)
35–74 år	15–24 år	0,00325 (0,00776)	0,00177 (0,00842)	0,0107 (0,0100)	0,00552 (0,0132)
	25–34 år	-0,0128* (0,00652)	0,00229 (0,00797)	-0,00974 (0,00899)	-0,00781 (0,0119)
Inrikes född	Utrikes född	0,0254*** (0,00727)	0,0246*** (0,00779)	0,0283*** (0,00925)	0,0292** (0,0124)
Observationer		7 321	6 485	4 852	2 651

Standardavvikelse inom parentes, \*\*\* p <0,01, \*\* p <0,05, \* p <0,1

# Risks of unemployment and chances of employment during the corona pandemic

## Summary

This report aims to shed light on how the risk of unemployment and the chance of employment were affected for different demographic groups during the Corona pandemic. The risk of unemployment and the chance of employment are highlighted based on background variables such as sex, age, country of birth, form of employment, working hours, sector, industry, qualification level of the profession and length of the unemployment period.

The development of the risk of unemployment and the chance of employment during the pandemic indicates that the risk of becoming unemployed was affected to a greater extent than the chance of becoming employed. Job opportunities decreased to a similar extent regardless of the length of the unemployment period and previous work experience, within different age groups and among both Swedish born and foreign born. However, there were differences in the development of the unemployment risk for different groups. The descriptive statistics in the report show that the risk of unemployment was higher among

- temporary employees compared with permanent employees
- foreign born compared with Swedish born
- young people compared with other age groups
- occupations which require a lower level of qualification compared with occupations which require a higher level of qualifications
- people who worked part-time compared to people who worked full-time

In order to nuance and to broaden the understanding of which groups had the highest risk of unemployment, logistic regression analysis was used which enables an isolation of the explanatory variables. The analysis aims to explain the variation in the risk of unemployment over time and between groups during the pandemic. The results from the estimated logistic regression models corroborate the findings from the descriptive flow statistics regarding the risk of unemployment and its relation to the background variables.

The results show that the negative employment effects linked to the pandemic hit the hardest for temporary employees in the private sector,

particularly in the hotel and restaurant industry. Among permanent employees, risk-increasing effects can be linked to young people and foreign born. For young people, however, these effects existed also before the pandemic, while the increased risk for foreign born arose at the beginning of the pandemic. Among temporary employees, there is also an increased risk linked to foreign born, but not to young people. However, no differences are identified between women and men regarding the risk of becoming unemployed.



## List of tables

TABLE 1. THE NUMBER OF OBSERVATIONS PER TRANSITIONS BETWEEN DIFFERENT LABOUR MARKET CONDITIONS, FORM OF EMPLOYMENT AND PERIOD. ....	48
TABLE 2. EXPLANATORY VARIABLES IN THE LOGISTIC REGRESSION MODEL. ....	49
TABLE 3. COEFFICIENT ESTIMATES (LOG-ODDS), PERMANENT EMPLOYEES AGED 15-74, 2019Q1-2022Q3. ....	51
TABLE 4. ESTIMATED AVERAGE MARGINAL EFFECTS FOR THE UNEMPLOYMENT RISK AMONG PERMANENT EMPLOYEES, 2019Q1-2022Q3. ....	52
TABLE 5. COEFFICIENT ESTIMATES (LOG-ODDS), TEMPORARY EMPLOYEES AGED 15-74, 2019Q1-2022Q3. ....	53
TABLE 6. ESTIMATED AVERAGE MARGINAL EFFECTS FOR THE UNEMPLOYMENT RISK AMONG TEMPORARY EMPLOYEES, 2019Q1-2022Q3. ....	54

## List of graphs

FIGURE 1. EMPLOYMENT RATE, UNEMPLOYMENT RATE AND LABOUR FORCE PARTICIPATION RATE, CHANGES FROM 2019Q4, AGED 15-74, PERCENTAGE POINTS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	9
FIGURE 2. UNEMPLOYMENT RATE BY GENDER, CHANGES FROM 2019Q4, AGED 15-74, PERCENTAGE POINTS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	10
FIGURE 3. UNEMPLOYMENT RATE BY COUNTRY OF BIRTH, CHANGES FROM 2019Q4, AGED 15-74, PERCENTAGE POINTS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	11
FIGURE 4. UNEMPLOYMENT RATE BY AGE, CHANGES FROM 2019Q4, PERCENTAGE POINTS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	12
FIGURE 5. THE NUMBER OF PERMANENT (LHS) AND TEMPORARY (RHS) EMPLOYEES BY SEX AND COUNTRY OF BIRTH, CHANGES FROM 2019Q4, THOUSANDS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	13
FIGURE 6. THE NUMBER OF PERMANENT (LHS) AND TEMPORARY (RHS) EMPLOYEES BY AGE AND COUNTRY OF BIRTH, CHANGES FROM 2019Q4, THOUSANDS, ADJUSTED FOR THE TIME SERIES BREAK IN JANUARY 2021. ....	14
FIGURE 7. RISK OF UNEMPLOYMENT, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	16
FIGURE 8. RISK OF UNEMPLOYMENT BY SEX, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	17
FIGURE 9. CHANCE OF EMPLOYMENT BY SEX, UNEMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	18
FIGURE 10. RISK OF UNEMPLOYMENT BY AGE, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	19

FIGURE 11. CHANCE OF EMPLOYMENT BY AGE, UNEMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	20
FIGURE 12. RISK OF UNEMPLOYMENT BY COUNTRY OF BIRTH, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT.....	22
FIGURE 13. CHANCE OF EMPLOYMENT BY COUNTRY OF BIRTH, UNEMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	23
FIGURE 14. RISK OF UNEMPLOYMENT BY FORM OF EMPLOYMENT, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT.....	25
FIGURE 15. RISK OF UNEMPLOYMENT BY FULL TIME AND PART-TIME WORK, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	27
FIGURE 16. RISK OF UNEMPLOYMENT BY SECTOR, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	28
FIGURE 17. RISK OF UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	29
FIGURE 18. RISK OF UNEMPLOYMENT BY QUALIFICATION LEVEL OF THE PROFESSION (SSYK2012), EMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	31
FIGURE 19. CHANCE OF EMPLOYMENT BY QUALIFICATION LEVEL OF THE PROFESSION (SSYK2012) IN LAST EMPLOYMENT, UNEMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	32
FIGURE 20. CHANCE OF EMPLOYMENT BY THE LENGTH OF UNEMPLOYMENT, UNEMPLOYED AGED 15-74, PERCENT. ....	33
FIGURE 21. ESTIMATED AVERAGE MARGINAL EFFECTS FOR THE UNEMPLOYMENT RISK AMONG PERMANENT EMPLOYEES, 2019-2022. ....	36
FIGURE 22. ESTIMATED AVERAGE MARGINAL EFFECTS FOR THE UNEMPLOYMENT RISK AMONG TEMPORARY EMPLOYEES, 2019-2022, PERCENTAGE POINTS. ....	38
FIGURE 23. ESTIMATED TIME EFFECTS ON THE UNEMPLOYMENT RISK AMONG PERMANENT AND TEMPORARY EMPLOYEES, 2019-2022, PERCENTAGE POINTS.....	39

## List of terms

A	AKU	LFS
	andel	share, proportion
	arbetslöshet	unemployment
	arbetslöshetsrisk	Risk of unemployment
B	befolkning	population
	båda könen	both sexes
I	inrikes födda	swedish born
J	jobbchans	chance of employment
K	kvinnor	women
	kön	sex
M	män	men
N	näringsgren	industry
S	samtliga	all
	sektor	sector
	sysselsatta	employed
U	utrikes födda	foreign born
Y	yrke	profession
Å	ålder	age
Ö	övriga	other