

## Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) 2014

AM0101

*I denna beskrivning redovisas först allmänna uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde .....	2
A.2	Statistikområde .....	2
A.3	SOS-klassificering .....	2
A.4	Statistikansvarig .....	2
A.5	Statistikproducent .....	3
A.6	Uppgiftsskyldighet .....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8	Gallringsföreskrifter .....	3
A.9	EU-reglering .....	3
A.10	Syfte och historik .....	3
A.11	Statistikanvändning .....	4
A.12	Uppläggning och genomförande .....	4
A.13	Internationell rapportering .....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>4</b>
B.0	Inledning .....	4
B.1	Innehåll .....	4
1.1	Statistiska målstorheter .....	4
1.1.1	Objekt och population .....	5
1.1.2	Variabler .....	5
1.1.3	Statistiska mått .....	6
1.1.4	Redovisningsgrupper .....	8
1.1.5	Referenstider .....	8
1.2	Fullständighet .....	8
B.2	Tillförlitlighet .....	9
2.1	Tillförlitlighet totalt .....	9
2.2	Osäkerhetskällor .....	9
2.2.1	Urval .....	9
2.2.2	Ramtäckning .....	9
2.2.3	Mätning .....	10
2.2.4	Svarsbortfall .....	10
2.2.5	Bearbetning .....	10

2.2.6	Modellantaganden.....	11
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	11
B.3	Aktualitet.....	11
3.1	Frekvens.....	11
3.2	Framställningstid.....	11
3.3	Punktlighet.....	11
B.4	Jämförbarhet och sam användbarhet.....	11
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	11
4.2	Jämförbarhet mellan grupper.....	12
4.3	Sam användbarhet med annan statistik.....	12
B.5	Tillgänglighet och förståelighet.....	13
5.1	Spridningsformer.....	13
5.2	Presentation.....	13
5.3	Dokumentation.....	13
5.4	Tillgång till primärmaterial.....	13
5.5	Upplysningstjänster.....	13
<b>Bilaga 1</b>	<b>Blankett.....</b>	<b>14</b>
<b>Bilaga 2</b>	<b>Instruktion.....</b>	<b>15</b>

## A Allmänna uppgifter

### A.1 Ämnesområde

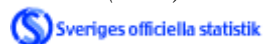
Ämnesområde: Arbetsmarknad

### A.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

### A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### A.4 Statisticiansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)

Postadress: Box 1236  
111 82 Stockholm

Besöksadress: Österlånggatan 43

Kontaktperson: John Ekberg

Telefon: 08-545 292 40

Telefax: 08-650 68 36

E-post: fornamn.efternamn@mi.se

## **A.5 Statistikproducent**

<i>Myndighet/organisation:</i>	Statistiska centralbyrån (SCB)
<i>Postadress:</i>	701 89 Örebro
<i>Besöksadress:</i>	Klostergatan 23
<i>Kontaktperson:</i>	Ann-Marie Persson
<i>Telefon:</i>	019-17 63 38
<i>E-post:</i>	fornamn.efternamn@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99). Statistiken regleras även av förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och enligt MI:s föreskrifter (SCB-FS 2012:3).

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Uppgifterna är sekretesskyddade. Efter särskild prövning får dock uppgifter som behövs för forsknings- eller statistikändamål lämnas ut.

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Bevarandebehov är under utredning.

För inkomna pappersblanketter gäller en gallringsfrist på två år, enligt MI:s gallringsbeslut nr 45/2007.

## **A.9 EU-reglering**

SCB levererar Short-Term Statistics (STS) enligt Rådsförordning 1165/98 och LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parlaments- och rådsförordning No 450/2003. KLP utgör en delkälla i dessa undersökningar. Leveranserna sker till Eurostat.

## **A.10 Syfte och historik**

Undersökningen har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn.

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän började undersökas. Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde löner för arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.

Till följd av den statistikreform, som trädde i kraft under 1990-talet så flyttades ansvaret för delar av den officiella statistiken från SCB till ett flertal andra myndigheter. Från och med 2001 ansvarar Medlingsinstitutet (MI) för den officiella löne- och arbetskostnadstatistiken. SCB har producerat statistiken på uppdrag av MI sedan dess.

## **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar. Undersökningen visar hur lönenivån förändras över tiden inom olika branscher och totalt sett inom den privata sektorn. Statistikanvändare är bl.a. Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, universitet och högskolor, arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer och enskilda företag. Statistiken utgör även underlag för annan statistik som produceras av SCB, t.ex. Labour Cost Index (LCI), Arbetskostnadsindex (AKI) och nationalräkenskaper (NR).

## **A.12 Uppläggnings och genomförande**

Undersökningen genomförs varje månad med stående urval av företag som dras året innan. Insamlingen av uppgifter sker via webb- eller postenkät. Inkommet material registreras och bearbetas, och presenteras två månader efter undersökningsmånadens slut (undantag januari där presentationen sker tre månader efter undersökningsmånadens slut).

## **A.13 Internationell rapportering**

Labour Cost Index (LCI) är ett europeiskt arbetskostnadsindex som SCB levererar till Eurostat kvartalsvis. Indexet ska spegla utvecklingen av den totala arbetskraftskostnaden per timme, det vill säga omfatta lön inklusive rörliga lönetillägg, förmåner, sjuklön och arbetsgivaravgifter samt bonus. LCI innefattar från och med 2008 både privat och offentlig sektor. KLP utgör ett av flera underlag till detta index.

SCB levererar även Short-Term Statistics (STS) månadsvis till Eurostat. Leveransen av STS omfattar en mängd olika information varav KLP utgör källa för lönesummor och arbetade timmar.

## **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

# **B Kvalitetsdeklaration**

## **B.0 Inledning**

Undersökningen har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn uppdelat efter SNI, avdelningar B till S exkl. O. Inom tillverkningsindustrin (avdelning C) fördelas verkstadsindustrin ut enligt SNI:s huvudgruppsindelning 25-33 exkl. 31 och 32.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisas i form av genomsnittliga månadslöner för tjänstemän och genomsnittliga timlöner för arbetare. För arbetare redovisas även uppgifter om antal anställda och arbetade timmar samt andel övertid. För samtliga variabler

utom andel övertid redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

### 1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen utgörs av alla anställda på företag inom privat sektor under den aktuella undersökningsmånaden. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt Riksbanken. Rampopulationen utgörs av företag som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 – 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i målpopulationen. Målpopulationen består av två delar; arbetare och tjänstemän. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens avtalsområde. Övriga anställda klassas som tjänstemän.

### 1.1.2 Variabler

#### Insamlade variabler för arbetare och tjänstemän

Variabel	Beskrivning
Heltidstjänster (tjänstemän)	Antal tjänstemän omräknade till heltidstjänster.
Överenskommen månadslön (tjänstemän och månadsavlönade arbetare)	Summa överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.
Utbetald lön (timavlönade arbetare)	Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar under månaden, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg och motsvarande övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid, restid och gångtid.
Avtalade timmar (tjänstemän och månadsavlönade arbetare)	Totala antalet avtalade arbetstimmar normal arbetstid helgfria veckor, oavsett arbetstidens omfattning.
Rörliga tillägg (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Exempelvis provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg och ob-tillägg.
Övertidstillägg (tjänstemän, månads-	Övertidstillägget specificeras för

avlönade- och timavlönade arbetare)	angiven månad (grundlönen för övertiden tas ej med).
Arbetade timmar (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Totala antalet av samtliga tjänstemäns respektive arbetares <i>faktiskt utförda</i> arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gång- och väntetid).
Övertidstimmar (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Övertidstimmar som enligt avtal är övertid och betalas som övertid. Det ska finnas övertidstillägg kopplat till timmarna.
Retroaktiv lön (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Retroaktiv lön som betalats ut efter avslutade centrala eller lokala löneförhandlingar.
Period retroaktiv lön (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Tidperiod som den retroaktiva lönen avser.
Rörliga tillägg, tidigare perioder (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Exempelvis kvartalsbonus och retroaktiva löner som ej avser nya löneavtal.
Sjuklön (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).
Antal anställda (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.
Löneökningar (tjänstemän, månadsavlönade- och timavlönade arbetare)	Uppgift om största delen av antalet anställda tjänstemän respektive arbetare fått löneökningar till följd av att de centrala eller lokala avtalen för innevarande år har gått igenom.

### 1.1.3 Statistiska mått

De statistiska mått som främst presenteras är genomsnittliga månads- och timlöner. Uppgifterna är preliminära under tolv månader efter kalendermånadens slut. Efter tolv månader fastställs de definitiva genomsnittliga månads- och timlönerna. Det innebär att det kan tillkomma ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar under perioden. Mindre justeringar kan också göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter.

**Beräkning av lönesumma (arbetare), används nedan vid beräkning av genomsnittlig timlön**

$$L_f = \frac{W_f}{V_f} \times A_f + R_f + U_f$$

Där:

$L_f$  = Total lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f

$W_f$  = Överenskommen månadslön, månadsavlönade, för företag f

$V_f$  = Avtalade timmar, månadsavlönade, för företag f

$A_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$R_f$  = Rörliga tillägg (inkl. övertidstillägg), månadsavlönade, för företag f

$U_f$  = Utbetald lön (inkl. rörliga tillägg och övertidstillägg), timavlönade, för företag f

**Genomsnittlig timlön inklusive rörliga tillägg och retroaktiva löner exklusive övertidstillägg (arbetare)**

$$\overline{T2} = \frac{\sum (L_f - \ddot{O}_f + E_f)}{\sum (AM_f + AT_f)}$$

Där:

$\overline{T2}$  = Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner

$L_f$  = Beräknad lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f (se ovan)

$\ddot{O}_f$  = Övertidstillägg, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$AM_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$AT_f$  = Arbetade timmar, timavlönade, för företag f

**Genomsnittlig timlön inklusive rörliga tillägg inklusive övertidstillägg (arbetare)**

$$\overline{T3} = \frac{\sum (L_f + E_f)}{\sum (AM_f + AT_f)}$$

Där:

$\overline{T3}$  = Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner

$L_f$  = Beräknad lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f (se ovan)

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$AM_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$AT_f$  = Arbetade timmar, timavlönade, för företag f

### Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg (tjänstemän)

$$\overline{M1} = \frac{\sum (W_f + E_f)}{\sum H_f}$$

Där:

$\overline{M1}$  = Genomsnittlig månadslön inklusive retroaktiva löner

$W_f$  = Överenskommen månadslön, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$H_f$  = Antal heltidstjänster, för företag f

### Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg exklusive övertidstillägg (tjänstemän)

$$\overline{M2} = \frac{\sum (W_f + R_f - \ddot{O}_f + E_f)}{\sum H_f}$$

Där:

$\overline{M2}$  = Genomsnittlig månadslön inklusive retroaktiva löner

$W_f$  = Överenskommen månadslön, för företag f

$R_f$  = Rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f

$\ddot{O}_f$  = Övertidstillägg, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$H_f$  = Antal heltidstjänster, för företag f

#### 1.1.4 Redovisningsgrupper

För samtliga branscher inom den privata sektorn redovisas skattningarna på SNI-bokstavs nivå. I redovisningen slås även näringsgrenar som tillhör industrin ihop (avdelning B + C). Inom tillverkningsindustrin (avdelning C) fördelas verkstadsindustrin ut enligt SNI:s huvudgruppsindelning 25-33 exkl. 31 och 32.

#### 1.1.5 Referenstider

Referenstid är aktuell kalendermånad under året.

## 1.2. Fullständighet

Det finns fyra enskilda undersökningar som mäter konjunkturstatistik över löner på den svenska arbetsmarknaden. Undersökningarna är uppdelade efter sektor: privat, landsting, kommun och stat. Undersökningarna utgör en del av den officiella statistiken.

Vid uppdelning mellan de olika sektorerna uppstår ibland tveksamheter om vilken sektor ett organisationsnummer ska tillhöra. Detta kan innebära att organisationsnumret inte undersöks.



## **B.2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

De resultat som presenteras innehåller en viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, mätfel, bortfallsfel, bearbetningsfel samt inte helt uppfyllda modellantaganden. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Faktorer som påverkar förändringarna kan t.ex. vara avtalsenliga löneförhöjningar, avtalens längd, löneglidning och strukturella förändringar i arbetskraften.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

#### *2.2.1 Urval*

För varje undersökningsmånad under året används det urval som dras i november 2013 från SCB:s företagsdatabas (FDB). Urvalsdragningen genomförs som ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (skapas utifrån antal anställda). För att bestämma stickprovsstorleken i undersökningen används Neymanallokering. Urvalet för 2014 består av 5 854 företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att få en uppfattning om tillförligheten i skattningarna beräknas konfidensintervall omkring skattningarna.

#### *2.2.2 Ramtäckning*

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas (november 2013) och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen, varför täckningsfel uppstår.

*Undertäckning* utgörs av de företag som inte finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag.

Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i urvalsramen FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Undertäckningsobjekt går i regel inte att definiera. Inga studier om problematiken med undertäckning i KLP är gjorda.

*Övertäckning* utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som vid undersökningstillfället saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda.

- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongsvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.

För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt eller ej varför det kan finnas en del okänd övertäckning. Inga studier om täckningsfel i undersökningen är gjorda.

### 2.2.3 Mätning

Uppgifterna som ligger till grund för statistiken samlas in via webbformulär eller pappersblankett med tillhörande instruktion (se bilaga 1 och 2). Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

Vissa företag har svårt för att redovisa variabeln övertidstillägg enligt SCB:s instruktioner. Orsaken till detta är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medför att dessa företags övertidstillägg överskattas i redovisningen. För att kompensera för detta har SCB skapat en modell. Modellen innebär att redovisat övertidstillägg reduceras med genomsnittlig grundlön för varje övertidstimme. Reduceringen genomförs när genomsnittligt övertidstillägg bedöms vara orimligt högt i förhållande till genomsnittlig grundlön på företaget.

### 2.2.4 Svarsbortfall

Bortfall uppkommer då ett företags mätvärden saknas helt (objektsbortfall) för en månad. Vid objektsbortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, dvs. det antas att förändringarna för ett företags uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings inom stratum, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt inom stratum. Inget partiellt bortfall som är känt finns i undersökningen.

Det ovägda bortfallet var i genomsnitt 19,9 procent för arbetare och 15,6 procent för tjänstemän under 2013 och det storleksvägda bortfallet var i genomsnitt 4,9 procent för arbetare och 4,3 procent för tjänstemän. Det storleksvägda bortfallet vägs med antalet anställda på respektive företag.

### 2.2.5 Bearbetning

Inkommit material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har misstänkta felaktigheter rättas upp eller godkänns trots avvikelser. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få korrekta uppgifter. Ingen studie om bearbetningsfel har gjorts.

### 2.2.6 Modellantaganden

Rampopulationen som undersöks består av företag som har minst fem anställda enligt FDB. Ingen uppräknings görs för de mindre företagen (de med mindre än fem anställda). För skattningar av typen *medelvärde* kan antagandet göras att medelvärdet är ungefär detsamma för företag med mindre än fem anställda som för större företag. Detta gör att skattningar av typen *medelvärde* kan tolkas för att gälla för samtliga företag. Skattningar av typen *totaler* gäller enbart för den population som undersöks, dvs. för populationen som består av företag med minst fem anställda.

## 2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges i form av 95-procentiga konfidensintervall avseende skattningarna. Intervallet beräknas som skattningens standardavvikelse multiplicerat med 1,96.

## B.3 Aktualitet

### 3.1 Frekvens

Uppgifter samlas in per kalendermånad. Redovisning sker månadsvis med undantag för mars månad då ingen publicering sker på grund av förlängd framställningstid för mätmånad januari efter urvalsbyte.

### 3.2 Framställningstid

Framställningstid för varje kalendermånad under året beräknas till cirka två månader. För januari är framställningstiden ytterligare en månad, totalt cirka tre månader.

### 3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt den publiceringskalender som finns att tillgå på SCB:s webbplats. Publiceringskalendern innehåller information om när och hos vilken myndighet officiell svensk statistik publiceras. All statistik från myndigheter med ansvar för Sveriges officiella statistik, SOS, ingår i kalendern. Kalendern innehåller även övrig statistik från SCB.

## B.4 Jämförbarhet och sam användbarhet

### 4.1 Jämförbarhet över tiden

Timplöner för arbetare inom industri (avdelning B+C i SNI 2007) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

- 1991 togs funktionella företag bort från populationen, dvs. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.
- omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men resultaten är i princip direkt jämförbara på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.
- år 2004 övergick undersökningen till att redovisas enligt SNI 2002. Resultaten

för industrin är helt jämförbara med SNI 92 på aggregerad nivå.  
– från och med januari 2009 redovisas undersökningen uppdelat efter näringsgrensindelningen SNI 2007. Vid omläggningen till SNI 2007 flyttade förlagsverksamhet från tillverkningsindustri till tjänstenäringarna samt ett antal andra mindre förändringar skedde inom industrin. Trots förändringarna är resultaten i princip jämförbara för industrin på totalnivå.

Övergången till SNI 2007 har även medfört ett stort antal förändringar jämfört med den tidigare versionen SNI 2002 för näringsgrenar utanför industrin. Bland de viktigaste förändringarna är:

- ny avdelning för informations- och kommunikationsverksamhet
- tre nya avdelningar utifrån den gamla indelningen med företagstjänster
- ny avdelning för miljöaktiviteter
- ny avdelning för kultur, nöje, fritid
- utökning med olika högteknologiska aktiviteter
- ändrade principer för klassificering av reparationsverksamhet

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Statistiken redovisas uppdelat efter arbetare och tjänstemän. Vid jämförelse av genomsnittliga löner och löneutveckling bör hänsyn tas till att lönerevisioner kan ske vid olika tidpunkter.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

SCB producerar motsvarande konjunkturlönestatistik för den statliga, primärkommunala och landstingskommunala sektorn, vilket redovisas i Statistiska meddelanden för respektive undersökning, serie AM. I den primärkommunala och landstingskommunala sektorn beräknas genomsnittlig månadslön utifrån överenskommen lön. För den privata och statliga sektorn tas hänsyn till rörliga tillägg när genomsnittlig månadslön räknas fram.

SCB producerar även årligen lönestrukturstatistik för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (SLP). KLP utgår från summerade löneuppgifter för hela företag/arbetsställen medan SLP utgår från individuppgifter.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det även andra undersökningar som mäter antal anställda och arbetade timmar. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) är en annan källa som främst mäter förändring av antal anställda.

Vid jämförelse mellan olika undersökningar måste olikheter i begrepp, definitioner, mätmetoder och populationsavgränsningar beaktas. När löneutvecklingen mellan olika sektorer och år jämförs bör hänsyn tas till att lönerevisioner kan ske vid olika tidpunkter.

## **B.5 Tillgänglighet och förstälighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Statistiken publiceras i "Statistiskt meddelande" (SM) med beteckning AM38 som finns att tillgå SCB:s webbplats. Resultaten från KLP finns även inlagda i Sveriges statistiska databaser (SSD), där tabelluttag kan göras efter näringsgren (SNI) för ett antal variabler. I månadsskriften SCB-Indikatorer publiceras även resultat från KLP.

### **5.2 Presentation**

Statistiken på SCB:s webbplats och i det statistiska meddelandet redovisas i form av text, tabeller och diagram.

### **5.3 Dokumentation**

Statistikens kvalitet beskrivs i innevarande dokument, Beskrivning av statistiken (BAS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i "Dokumentation av mikrodata" (MetaPlus). Hur undersökningen tagits fram finns beskrivit i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK. All dokumentation går att nå via SCB:s webbplats

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. SCB utför på beställning specialbehandlingar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

### **5.5 Upplysningstjänster**

SCB: Ann-Marie Persson, Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, tfn 019-17 63 38, e-post: [foramn.efternamn@scb.se](mailto:foramn.efternamn@scb.se)

*Medlingsinstitutet:* Bo Enegren, tfn. 08-545 292 44, e-post: [foramn.efternamn@mi.se](mailto:foramn.efternamn@mi.se)

## Bilaga 1 Blankett

Sida 1(1)

+  
Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen (2001:99) om den officiella statistiken. Statistiken regleras även av förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och av MI:s föreskrifter (SCB-FS 2012:3). Uppgifterna som lämnas skyddas enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Samråd har skett med Näringslivets Regeinämnd (NNR).

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor  
Månad 2014

B

DFO/FU

AM/KLP

Skicka in efterfrågade uppgifter **senast den XX månad 2014.**

Logga in på [www.scb.se/klp](http://www.scb.se/klp) eller skicka in blanketten i bifogat svarskuvert.

Organisationsnr och löpnr

Användarnamn:

Lösenord:

Saknar arbetare, timavlönade

Saknar arbetare, månadsavlönade

Saknar tjänstemän

	Arbetare, timavlönade	Arbetare, månadsavlönade	Tjänstemän
1 Antal heltidstjänster (två decimaler)			
2 Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg (kr)			
3 Antal avtalade timmar			
4 Rörliga tillägg exkl. jourersätt. o förmåner (kr)			
5 Därav övertidstillägg (kr)			
6 Utbetalad lön (för arbetade tim) före skatteavdrag			
7 Därav övertidstillägg (kr)			
8 Antal arbetade timmar			
9 Därav övertid (timmar)			
10 Utbetalad retroaktiv lön (kr)			
11 Period som den retroaktiva utbetalningen avser	Fr.o.m.		
	T.o.m.		
12 Rörliga tillägg avseende tidigare perioder (kr)			
13 Sjuklön (kr)			
14 Antal anställda i kalendermånaden			
15 Innehåller uppgifterna löneökningar till följd av 2014 års centrala/lokala avtal för majoriteten av anställda arbetare och tjänstemän?	Arbetare <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		Tjänstemän <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Kontaktperson 1	Telefonnummer	E-post
Kontaktperson 2	Telefonnummer	E-post

 **Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

Postadress  
701 89 Örebro

Telefon  
019 - 17 62 30

Telefax  
019 - 17 70 87

E-post  
[klp@scb.se](mailto:klp@scb.se)

## Bilaga 2 Instruktion

Sida 1(6)

### Instruktioner

*Konjunkturstatistik, löner för privat sektor*

#### Vilka ska ingå i löneredovisningen?

Uppgifterna ska avse *både heltids- och deltidсанställda* vid angivet företag/ arbetsställe.

Följande anställda ska ingå i redovisningen:

- Anställda personer i åldern 18-64 år
- Månadsavlönade personer som hade semester eller var tjänstlediga under redovisningsmånaden
- Personer med provanställning
- Vikarier och feriearbetare

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. Observera särskilt att de anställda ska klassificeras som arbetare och tjänstemän efter löneavtalsområde och **inte** efter avtalsförsäkringsområde. Om kollektivavtal saknas på arbetsplatsen, se till vilket fackligt löneavtalsområde som skulle gälla vid anslutning.

#### Vilka ska *inte* ingå i löneredovisningen?

Följande personalkategorier ska **inte** ingå i redovisningen:

- Ägare och VD
- Hemarbetande med okänd arbetstid
- Betings- och arvodesanställda
- Elever/ praktikanter/ lärlingar och anställda i arbetsmarknadspolitiska åtgärder
- Ombord- och utlandsanställda

#### Tänk på att...

- ... löner som redovisas ska vara löner före skatt och innan eventuella avdrag.
- ... uppgifterna ska avse hela kalendermånaden. Anställda som har annan löneform än månadslön, exempelvis veckolön, ska summeras så att uppgifterna som redovisas avser hela kalendermånaden. Engångsbelopp som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala avtal ska inte ingå i undersökningen.
- ... överenskommen månadslön och antal avtalade timmar i löneperioden redovisas som schabloner, dvs. summorna ska vara lika mellan månaderna om det inte sker förändringar av personalstrukturen eller av överenskommen månadslön. Antalet arbetsdagar i kalendermånaden ska därför inte påverka redovisningen.

Nedan ges ett exempel på hur överenskommen månadslön och antal avtalade timmar ska räknas ut:

*Exempel: Räkna med 4,3 veckor per månad och ersätt 40 timmar per vecka med annan ordinarie veckoarbetstid om det behövs.*

*2 anställda arbetar heltid (40 tim/vecka) och har 20 000 kr/månaden i överenskommen lön.*

*1 anställd arbetar 50 % av heltid (20 tim/vecka) och har 9 000 kr/månad i överenskommen lön.*

*2 anställda arbetar heltid (40 tim/vecka) och har 4 000 kr/vecka i överenskommen lön.*

*Summa överenskommen månadslön:  $2 \times 20\,000 + 1 \times 9\,000 + 2 \times 4\,000 \times 4,3 = 83\,400$  kr/månad*

*Summa antal avtalade timmar:  $(2 \times 40) \times 4,3 + (1 \times 20) \times 4,3 + (2 \times 40) \times 4,3 = 774$  tim/månad*

## Timavlönade arbetare

### Utbetald lön (för arbetade timmar) före skatteavdrag

Summera lönen för samtliga timavlönades arbetade timmar under kalendermånaden. Lönen som redovisas ska vara lönen före skatt och innan eventuella avdrag. Lönen ska motsvara redovisat antal arbetade timmar.

#### Ska ingå:

- Tidlön, provision/ prestations/ premielön, fasta tillägg
- Tillägg för obekväms och förskjuten arbetstid
- Övertidsersättning (inklusive övertidstillägg)
- Ackordstillägg, skifttillägg, skiftformstillägg, risktillägg, smutstillägg, väntetidstillägg, gångtidstillägg och restidstillägg mellan två arbetsplatser

#### Ska inte ingå:

- Semesterlön, semesterersättning eller annan ledighet med lön
- Helglön, helgersättning för ej arbetad tid
- Lönetillägg för annan period än redovisningsperioden
- Kostnadsersättningar, t.ex. traktamente eller verktygsersättning
- Permitteringslön/ avgångsvederlag
- Sjuklön
- Retroaktiv lön och engångsbelopp som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala löneförhandlingar.
- Bonus som inte stäms av och betalas ut månatligen

### Därav övertidstillägg

Redovisa övertidstillägget för löneperioden. Övertidstillägget ska motsvara redovisade övertidstimmar. Inkludera inte grundlönen för övertiden. Observera att det är övertidstillägg som efterfrågas inte övertidsersättning. I de fall ersättningen för övertid ersätts med ett belopp som motsvarar överenskommen månadslön per månad delat med en divisor ska alltså grundlön exkluderas från ersättningen. Grundlönen utgör överenskommen månadslön dividerat med avtalad arbetstid.

### Antal arbetade timmar

Summera antalet faktiskt utförda arbetstimmar, räkna med mertid, övertid och obekväms tid. Endast tid då arbete utförts ska ingå. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, jour- och beredskapstid etc. ska inte ingå. Om det saknas uppgift om faktiskt arbetade timmar kan den beräknas som normal arbetstid per månad (vanligtvis 40 timmar \* 4,3 veckor = 172 timmar) plus övertid minus frånvaro.

### Därav övertid (timmar)

Redovisa antalet utbetalda övertidstimmar. Timmarna ska motsvara redovisat övertidstillägg. Övertid som tas ut som ledighet eller sparas i "övertidsbank" ska enbart tas med i arbetade timmar. Observera att det är antal betalda övertidstimmar som efterfrågas, inte mertidstimmar.

### Utbetald retroaktiv lön

Summera den retroaktiva lönesumma som betalats ut under kalendermånaden. Med retroaktiv lön menas lön som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala löneförhandlingar. Andra typer av utbetalningar som sker i efterskott, t.ex. bonus och rörliga tillägg som avser tidigare månader ska redovisas under "Rörliga tillägg avseende tidigare perioder".

### Period som den retroaktiva utbetalningen avser

Skriv den tidsperiod som den retroaktiva lönen avser (format: ÅÅMMDD).

*Exempel: 140101-140331*

Retroaktiv lön kan inte avse den aktuella kalendermånaden.



#### Rörliga tillägg avseende tidigare perioder

Summera alla utbetalda rörliga lönetillägg som på grund av tidsförskjutningar, exempelvis långa ackord, inte kunnat redovisas vid tidigare redovisningstillfällen. Rörliga tillägg som avser fler månader än en ska även ingå, exempelvis kvartalsbonus. Retroaktiva löner som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala förhandlingar ska inte ingå här utan ska redovisas under "Utbetald retroaktiv lön".

#### Sjuklön

Summera den utbetalda sjuklönen som avser kalendermånaden. Sjuklönen ska avse de första 14 dagarna, dvs. arbetsgivarperioden. Observera att det är sjuklön som efterfrågas, inte sjuklöneavdrag.

#### Antal anställda i kalendermånaden

Redovisa antalet anställda timavlönade arbetare som arbetade under kalendermånaden.

\*\*\*\*\*

### Månadsavlönade arbetare

Anställda med fast veckolön redovisas som månadsavlönade efter uppräkningsfaktor 4,3.

#### Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg

Summera den överenskomna fasta månadslönen för samtliga månadsavlönade arbetare. Räkna även med frånvarande, t.ex. sjukskrivna och tjänstlediga. Med överenskommen månadslön avses lön enligt avtal, oavsett om lönen omfattar tjänstgöring på heltid eller deltid. Ta med fasta tillägg som är knutna till befattning eller individ. Lönen som redovisas ska vara lönen före skatt och innan eventuella avdrag. Ta t.ex. inte med semestertillägg, övertidstillägg, restidsersättning, jour- och beredskapsersättning.

*Exempel: En person som arbetar heltid har 23 500 kr i överenskommen månadslön. En annan person som har en tjänst på 50 % har 10 300 kr per månad i lön. Summa överenskommen månadslön blir 23 500 + 10 300 = 33 800 kr per månad.*

För personalkategorier som har en fast och en rörlig lönedel redovisas endast den fasta lönen. Provision, ackordstillägg, fristående skifttillägg eller liknande ska redovisas under "rörliga tillägg exkl. jourersättning och förmåner".

#### Antal avtalade timmar

Summera samtliga månadsavlönade arbetares avtalade arbetstimmar per månad enligt anställningsavtal, oavsett om de månadsavlönade arbetar heltid eller deltid. Med avtalade arbetstimmar avses normal arbetstid helgfria veckor. Antalet arbetsdagar i kalendermånaden ska inte påverka redovisningen. Räkna med 4,3 veckor per månad, dvs. summa avtalade arbetstimmar per månad = veckoarbetstid (för samtliga) x 4,3. (Se även exemplet på sidan 1.)

#### Rörliga tillägg exkl. jourersättning och förmåner

Summera rörliga lönetillägg som avser kalendermånaden.

##### Ska ingå:

- Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg
- Tillägg för obehöv och förskjuten arbetstid
- Övertidstillägg
- Ackordstillägg, skifttillägg, skiftformstillägg, risktillägg, smutstillägg, väntetidstillägg, gångtidstillägg och restidstillägg mellan två arbetsplatser

##### Ska inte ingå:

- Semestertillägg, traktamenten, bilkostnadsersättningar, ersättningar för representation eller andra tillägg för ej arbetad tid eller jourersättning
- Lönetillägg för annan period än redovisningsperioden
- Retroaktiv lön och engångsbelopp som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala löneförhandlingar
- Bonus som inte stäms av och betalas ut månatligen

#### Därv övertidstillägg

Redovisa övertidstillägget för kalendermånaden. Övertidstillägget ska motsvara redovisade övertidstimmar. Observera att det är övertidstillägg som efterfrågas, **inte** övertidsersättning. Ta **inte** med grundlön för övertiden. I de fall ersättningen för övertid ersätts med ett belopp som motsvarar överenskommen månadslön per månad delat med en divisor ska alltså grundlön exkluderas från ersättningen. Grundlönen utgör överenskommen månadslön dividerat med avtalad arbetstid.

#### Antal arbetade timmar

Summera antalet faktiskt utförda arbetstimmar, räkna med mertid, övertid och obekvämtid. Endast tid då arbete utförts ska ingå. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, jour- och beredskapstid etc. ska **inte** ingå. Om det saknas uppgift om faktiskt arbetade timmar kan den beräknas som normal arbetstid per månad (vanligtvis 40 timmar x 4,3 veckor = 172 timmar) plus övertid minus frånvaro.

#### Därv övertid (timmar)

Redovisa antalet utbetalda övertidstimmar. Timmarna ska motsvara redovisat övertidstillägg. Övertid som tas ut som ledighet eller sparas i "övertidsbank" ska enbart tas med i arbetade timmar. Observera att det är övertidstimmar som efterfrågas, **inte** mertidstimmar.

#### Utbetald retroaktiv lön

Summera den retroaktiva lönesumma som betalats ut under kalendermånaden. Med retroaktiv lön menas lön som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala förhandlingar. Andra typer av utbetalningar som sker i efterskott, t.ex. bonus och rörliga tillägg som avser tidigare månader ska redovisas under "Rörliga tillägg avseende tidigare perioder".

#### Period som den retroaktiva utbetalningen avser

Skriv den tidsperiod som den retroaktiva lönen avser (format: ÅÅMMDD).

*Exempel: 140101-140331*

Retroaktiv lön kan **inte** avse den aktuella kalendermånaden.

#### Rörliga tillägg avseende tidigare perioder

Summera alla utbetalda rörliga lönetillägg som på grund av tidsförskjutningar, exempelvis långa ackord, **inte** kunnat redovisas vid tidigare redovisningstillfällen. Rörliga tillägg som avser fler månader än en ska även ingå, exempelvis kvartalsbonus. Retroaktiva löner som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala förhandlingar ska **inte** ingå här utan ska redovisas under "Utbetald retroaktiv lön".

#### Sjuklön

Summera den utbetalda sjuklönen som avser kalendermånaden. Sjuklönen ska avse de första 14 dagarna, dvs. arbetsgivarperioden. Observera att det är sjuklön som efterfrågas, **inte** sjuklöneavdrag.

#### Antal anställda i kalendermånaden

Redovisa antalet anställda månadsavlönade arbetare som arbetade under kalendermånaden. Räkna även med frånvarande, exempelvis sjukskrivna och tjänstlediga.

\*\*\*\*\*

## Tjänstemän

Anställda med fast veckolön redovisas som månadsavlönade efter uppräkningsfaktor 4,3.

#### Antal heltidstjänster (två decimaler)

Summera antalet tjänstemän, omräknade till heltidstjänster, under kalendermånaden. Räkna även med frånvarande, t.ex. sjukskrivna och tjänstlediga. Redovisa antalet heltidstjänster med två decimaler.

*Timavlönade tjänstemän:* Antalet arbetade timmar per månad genom heltidsfaktorn ger antalet heltidstjänster exempelvis 86 tim / 172 tim = 0,50 heltidstjänster.

#### **Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg**

Summera den överenskomna fasta månadslönen för samtliga tjänstemän. Räkna även med frånvarande, t.ex. sjukskrivna och tjänstlediga. Med överenskommen månadslön avses lön enligt avtal, oavsett om lönen omfattar tjänstgöring på heltid eller deltid. Ta med fasta tillägg som är knutna till befattning eller individ. Lönen som redovisas ska vara lönen före skatt och innan eventuella avdrag. Ta t.ex. inte med semestertillägg, övertidstillägg, restidsersättning, jour- och beredskapsersättning.

*Exempel: En person som arbetar heltid har 23 500 kr i överenskommen månadslön. En annan person som har en tjänst på 50 % har 10 300 kr per månad i lön. Summa överenskommen månadslön blir 23 500 + 10 300 = 33 800 kr per månad.*

För personalkategorier som har en fast och en rörlig lönedel redovisas endast den fasta lönen. Provision, ackordstillägg, fristående skifttillägg eller liknande ska redovisas under "rörliga tillägg exkl. jourersättning och förmåner".

*Timavlönade tjänstemän:* Summera utbetald lönesumma för timavlönade som avser kalendermånaden och dra därefter bort rörliga lönetillägg för arbetade timmar.

#### **Antal avtalade timmar**

Summera samtliga tjänstemäns avtalade arbetstimmar per månad enligt anställningsavtal, oavsett om de månadsanställda arbetar heltid eller deltid. Med avtalade arbetstimmar avses normal arbetstid helgfria veckor. Antalet arbetsdagar i kalendermånaden ska inte påverka redovisningen.

Räkna med 4,3 veckor per månad, dvs. summa avtalade arbetstimmar per månad = veckoarbetstid (för samtliga) x 4,3 (se även exemplet på sidan 1.)

*Timavlönade tjänstemän:* Summera arbetad tid för timavlönade som avser kalendermånaden och dra därefter bort mertid- och övertidstimmar.

#### **Rörliga tillägg exkl. jourersättning och förmåner**

Summera rörliga lönetillägg som avser kalendermånaden.

Ska ingå:

- Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg
- Tillägg för obekväm och förskjuten arbetstid
- Övertidstillägg
- Ackordstillägg, skifttillägg, skiftformstillägg, risktillägg, smutstillägg, väntetidstillägg, gångtidstillägg och restidstillägg mellan två arbetsplatser

Ska inte ingå:

- Semestertillägg, traktamenten, bilkostnadsersättningar, ersättningar för representation eller andra tillägg för ej arbetad tid eller jourersättning
- Lönetillägg för annan period än redovisningsperioden
- Retroaktiv lön och engångsbelopp som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala löneförhandlingar
- Bonus som inte stäms av och betalas ut månatligen

#### **Därav övertidstillägg**

Redovisa övertidstillägget för kalendermånaden. Övertidstillägget ska motsvara redovisade övertidstimmar. Observera att det är övertidstillägg som efterfrågas, inte övertidsersättning. Ta inte med grundlön för övertiden. I de fall ersättningen för övertid ersätts med ett belopp som motsvarar överenskommen månadslön per månad delat med en divisor ska alltså grundlön exkluderas från ersättningen. Grundlönen utgör överenskommen månadslön dividerat med avtalad arbetstid.

#### **Antal arbetade timmar**

Summera antalet faktiskt utförda arbetstimmar, räkna med mertid, övertid och obekväm tid. Endast tid då arbete utförts ska ingå. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, jour- och beredskapstid etc. ska inte ingå. Om det saknas uppgift om faktiskt arbetade timmar kan den beräknas som normal arbetstid per månad (vanligtvis 40 timmar \* 4,3 veckor = 172 timmar) plus övertid minus frånvaro.

**Därav övertid (timmar)**

Redovisa antalet utbetalda övertidstimmar. Timmarna ska motsvara redovisat övertidstillägg. Övertid som tas ut som ledighet eller sparas i "övertidsbank" ska enbart tas med i arbetade timmar. Observera att det är övertidstimmar som efterfrågas, inte mertidstimmar.

**Utbetald retroaktiv lön**

Summera den retroaktiva lönesumma som betalats ut under kalendermånaden. Med retroaktiv lön menas lön som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala förhandlingar. Andra typer av utbetalningar som sker i efterskott, t.ex. bonus och rörliga tillägg som avser tidigare månader ska redovisas under "Rörliga tillägg avseende tidigare perioder".

**Period som den retroaktiva utbetalningen avser**

Skriv den tidsperiod som den retroaktiva lönen avser (format: ÅÅMMDD).

*Exempel: 140101-140331*

Retroaktiv lön kan inte avse den aktuella kalendermånaden.

**Rörliga tillägg avseende tidigare perioder**

Summera alla utbetalda rörliga lönetillägg som på grund av tidsförskjutningar, exempelvis långa ackord, inte kunnat redovisas vid tidigare redovisningstillfällen. Rörliga tillägg som avser fler månader än en ska även ingå, exempelvis kvartalsbonus. Retroaktiva löner som betalas ut efter avslutade centrala eller lokala förhandlingar ska inte ingå här utan ska redovisas under "Utbetald retroaktiv lön".

**Sjuklön**

Summera den utbetalda sjuklönen som avser kalendermånaden. Sjuklönen ska avse de första 14 dagarna, dvs. arbetsgivarperioden. Observera att det är sjuklön som efterfrågas, inte sjuklöneavdrag.

**Antal anställda i kalendermånaden**

Redovisa antalet tjänstemän som varit anställda under kalendermånaden. Räkna även med frånvarande, exempelvis sjukskrivna och tjänstlediga.

\*\*\*\*\*

**Löneökningar**

Markera om det har skett löneökningar för största delen av antalet anställda arbetare (se till tim- och månadsavlönade arbetare tillsammans) respektive tjänstemän den aktuella redovisningsmånaden. Löneökningarna ska ha skett till följd av att de centrala eller lokala löneavtalen för innevarande år har gått igenom.