

Yrkesregistret med yrkesstatistik (YrkesReg) 2013

AM0208

I denna beskrivning redovisas först administrativa och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

A	Allmänna uppgifter	2
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	2
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	4
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	5
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	5
B	Kvalitetsdeklaration	5
B.0	Inledning.....	5
B.1	Innehåll.....	6
1.1	Statistiska målstorheter.....	6
1.1.1	Objekt och population.....	6
1.1.2	Variabler.....	6
1.1.3	Statistiska mått.....	7
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	7
1.1.5	Referenstid.....	7
1.2	Fullständighet.....	8
B.2	Tillförlitlighet.....	8
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	8
2.2	Osäkerhetskällor.....	8
2.2.1	Urval.....	9
2.2.2	Ramtäckning.....	9
2.2.3	Mätning.....	9
2.2.4	Svarsbortfall.....	10
2.2.5	Bearbetning.....	10
2.2.6	Modellantaganden.....	10
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	10

<i>B.3</i>	<i>Aktualitet</i>	<i>11</i>
3.1	Frekvens	11
3.2	Framställningstid	11
3.3	Punktlighet	11
<i>B.4</i>	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i>	<i>11</i>
4.1	Jämförbarhet över tiden	11
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	11
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	12
<i>B.5</i>	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	<i>12</i>
5.1	Spridningsformer	12
5.2	Presentation	12
5.3	Dokumentation	12
5.4	Tillgång till primärmaterial	12
5.5	Upplysningstjänster	12

A Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Sysselsättning, förvärvsarbete och arbetstider

A.3 SOS-klassificering

Produkten ingår i Sveriges officiella statistik. Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostersgatan 23
Kontaktperson: Susanne Gullberg Brännström
Telefon: 019-176661
Telefax:
E-post: susanne.gullbergbrannstrom@scb.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostersgatan 23

Kontaktperson: Susanne Gullberg Brännström
Telefon: 019-176661
Telefax:
E-post: susanne.gullbergbrannstrom@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Huvuddelen av yrkesuppgifterna samlas in från företag och organisationer, vilka har uppgiftsskyldighet enligt lagen (2001:99) om den officiella statistiken.

För att framställa yrkesregistret nyttjas register med information som ursprungligen samlats in för både administrativa och statistik ändamål. Flera av de statistikkällor som används för framställning av sysselsättningsstatistiken utgörs av andra statistikprodukter inom SCB. Uppgiftsskyldighet föreligger vid insamlingen av yrkesuppgifter för både primär och sekundärkällor och är relevant i ett tidigare led än vid framställningen av yrkesregistret.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretesskydd i 70 år enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Sekretessen gäller för allt inkommet material. Registret innehåller personnummer som avidentifieras efter utlämnandeprövning till t.ex. forskare.

Än så länge görs ingen röjandekontroll, men alla tabeller sekretessgranskas innan de kan lämnas ut.

A.8 Gallringsföreskrifter

Inkomna blanketter och datamedia från den egna företagsenkäten sparas av SCB under två år. Bevarandebehovet för registret kommer att utredas. Tills vidare sker ingen gallring av data.

A.9 EU-reglering

Statistiken är inte EU-reglerad.

A.10 Syfte och historik

Yrkesregistret ersätter den insamling av yrkesuppgifter som tidigare skett i samband med Folk- och Bostadsräkningarna (FoB). En annan viktig aspekt är att förvalta yrkesuppgifter för de som en gång blivit yrkesklassificerade, men inte längre arbetar. Exempel på sådana grupper är pensionärer och arbetslösa.

Uppgifter hämtas bl.a. från lönestatistiken och yrkesregistrets kompletterande

enkätundersökning till privata arbetsgivare. Syftet är att framställa statistik över yrken och yrkesutvecklingen inom olika branscher och samhällssektorer. Arbetet med att bygga upp ett yrkesregister började i slutet av 1990-talet och år 2003 publicerades data från det första registret avseende år 2001. Åren 2001-2004 redovisades statistiken på tresiffrig Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Från och med år 2005 började yrkesregistret redovisa sin statistik på fyrsiffrig SSYK, men inte för ingenjörer som inte redovisades på fyrsiffrig SSYK förrän i registret för år 2007 då kvaliteten på den fyrsiffriga nivån ansågs hålla tillräcklig kvalitet. Från år 2007 ingår företag med en anställd i urvalet, vilket innebär att statistiken har förbättrats även för dessa.

Från år 2010 redovisas yrken för egna företagare.

A.11 Statistikanvändning

De största användarna är departement, centrala och regionala myndigheter, kommuner, landsting, organisationer, forskningsinstitutioner och Internationella arbetsorganisationen, ILO. Även allmänheten och företagare har ett stort intresse av statistiken.

Uppgifter om yrke används till en mängd skiftande ändamål bl.a. yrkesmedicinsk och samhällsvetenskaplig forskning, utbildnings-, sysselsättnings- och samhällsplanering, prognoser samt hälso- och sjukvårdsplanering. Det föreligger även ett betydande allmänt behov av yrkesuppgifter, inte minst från olika intresseorganisationer inklusive arbetsmarknadens parter. Av särskilt intresse är jämställdhetsaspekter och teknikspridning.

Yrkesuppgifter på mycket aggregerad nivå används även som bakgrunds- och spridningsvariabel i olika slag av undersökningar. För andra användningsområden krävs individuppgifter på mycket detaljerad nivå. Det gäller i första hand olika typer av forskning, t.ex. inom epidemiologi, som beskriver och analyserar samband mellan miljöfaktorer och sjuklighet. Yrkesstatistiken utnyttjas även för beräkning av risker för olycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar i olika yrken.

A.12 Uppläggning och genomförande

Registret bygger på yrkesuppgifter från ett tjugotal olika källor, varav de viktigaste är:

- Lönestrukturstatistik, privat sektor
- Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor
- Lönestrukturstatistik, statlig sektor
- Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor
- Yrkesenkät till arbetsgivare, privat sektor
- Longitudinell individdatabas (LINDA), företagsenkät
- Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor
- Lönestatistik från olika arbetsgivarorganisationer

Dessutom utnyttjas bl.a. SCB:s lantbruksregister (LBR), befolkningsregister (RTB), sysselsättningsregister (SREG), aktivitetsregister (AREG) samt registret över befolkningens utbildning (UREG).

Uppgiftslämnare är, med undantag för någon enstaka källa, *arbetsgivare*. Inom den *offentliga sektorn* genomförs i princip separata totalundersökningar. Vid uppgiftsinsamlingen samarbetar SCB med Sveriges Kommuner och Landsting samt Arbetsgivarverket. Huvuddelen av uppgifterna från den statliga sektorn avser den *1 september*, medan uppgifterna för tjänster inom landsting och kommuner avser den *1 november*. Anställda i kommunalt ägda stiftelser och bolag, statligt ägda bolag samt affärsdrivande verk räknas till privat sektor.

Lönestrukturstatistiken avseende *den privata sektorn* (SLP) är uppbyggd kring en avtalsstatistik producerad av olika arbetsgivarorganisationer samt en kompletterande undersökning gjord av SCB. Vid uppgiftsinsamlingen samarbetar SCB med Svenskt Näringsliv och sex andra arbetsgivarorganisationer. Undersökningen är i huvudsak urvalsbaserad. Samtliga företag med fler än 500 anställda totalundersöks, bland företag med färre än 500 anställda görs ett urval. Urvalet uppgår till drygt 8 000 företag. Huvuddelen av yrkesuppgifterna avser fr.o.m. 2001 den *1 september*. På uppdrag från Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation genomför SCB årligen även en heltäckande undersökning av anställda inom Svenska kyrkan, vilken sedan år 2000 ingår i privat sektor. Kyrkans mättidpunkt är den *1 november*.

Yrkesuppgifter från företag utanför lönestatistiken, i huvudsak mindre företag och organisationer med 1-19 anställda, samlas fortlöpande in av SCB med hjälp av en särskild yrkesenkät under vår och höst. Ca 47 000 företag undersöks årligen enligt ett rullande schema, vilket innebär att samtliga företag undersöks någon gång under fyra till fem år.

Direkt eller indirekt har drygt 500 000 företag och organisationer lämnat yrkesuppgifter till registret varje år.

A.13 Internationell rapportering

Statistiken rapporteras inte internationellt.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Nya kompletterande källor kan bli aktuella att utnyttja i syfte att minska bortfallet.

Under insamlingsåret 2014 införs en ny nomenklatur för yrken, SSK 2012 som ersätter SSK 96. Första publiceringen med den nya nomenklaturen sker 2016. För mer information se www.scb.se/ssyk

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Yrkesregistret ligger till grund för en löpande årlig yrkesstatistik, där yrke inledningsvis redovisas enligt SSK tresiffernivå och fyrsiffernivå. Eftersom

statistiken i princip är totalräknad, kan redovisning ske på låg regional nivå.

Yrkesstatistiken bygger i första hand på redan insamlade uppgifter i olika statistiska register kompletterat med en yrkesenkät till företrädesvis mindre företag och organisationer. Kvaliteten i yrkesregistret är därför i hög grad beroende av kvaliteten i de olika källorna. För mer detaljerade uppgifter om kvaliteten i varje källa, hänvisas till respektive beskrivning av statistiken.

Yrkesvariabeln är klassificerad enligt SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering 1996) på firsiffernivå.

Varje delsektor inom den *offentliga sektorn* har sina egna befattningsnomenklaturer. För att kunna redovisa jämförbar statistik, måste de olika yrkesuppgifterna översättas till SSYK med hjälp av särskilda översättningsnycklar.

Inom den *privata sektorn* är bilden splittrad. Vissa arbetsgivarorganisationer, företag och avtalsområden tillämpar egna befattningsnomenklaturer, som måste översättas till SSYK på firsiffernivå med hjälp av olika översättningsnycklar, medan andra använder SSYK koden från början.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

1.1.1 Objekt och population

Registrets objekt är individer. Registrets population är hela den folkbokförda befolkningen i åldern 16 år och äldre per den 31 december aktuellt år.

Den årliga officiella yrkesstatistiken från registret omfattar förvärvsarbetande anställda i åldern 16–64 år. Från år 2010 redovisas även Egna företagare som är 16 år och äldre.

1.1.2 Variabler

För de personer som klassas som antingen förvärvsarbetande eller yrkesverksamma, innehåller registret information dels om det arbete som genererat den högsta förvärvsinkomsten, dels i förekommande fall även om den näst högsta förvärvsinkomsten.

Nedan listas de statistiska variablerna efter ursprunglig källa:

Variabler som härrör från Registret över totalbefolkningen (RTB):

Personens kön

Personens ålder i antal år vid årets slut

Bostadens belägenhet: Läns-, kommun

Medborgarskap

Personens födelseland

Variabler som härrör från AREG (Aktivitetsregistret) eller SREG (Sysselsättningsregistret):

Personens sysselsättningsstatus
Personens yrkesställning
Företagets sektortillhörighet
Arbetsställets näringsgren enligt SNI (Svensk näringsgrensindelning)
Arbetsställets belägenhet: Läns- och kommunkod
Personens bruttolön eller företagarikomst

Variabler som härrör från UREG (Befolkningens utbildning):

Högsta utbildning, nivå enligt SUN (Svensk utbildningsnomenklatur)
Högsta utbildning, inriktning enligt SUN (Svensk utbildningsnomenklatur)

Variabel som härrör från RPU (Registret över personer i utbildning):

Person i utbildning under hösten

Variabler som härrör från övriga källor:

Yrkesuppgift enligt SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering)

1.1.3 Statistiska mått

Antal individer i respektive yrkesgrupp samt andelar.

1.1.4 Redovisningsgrupper

Yrke för förvärvsarbetande eller yrkesverksamma redovisas efter Personens kön, ålder, födelseland, utbildning, yrkesställning, bostadens belägenhet, arbetsställets belägenhet, näringsgren och sektortillhörighet.

I registret kan två olika redovisningsgrupper urskiljas, dels förvärvsarbetande under november enligt den definition som tillämpas inom den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS), dels yrkesverksamma någon gång under året. I den sistnämnda redovisningsgruppen ingår alla personer som haft en sammanlagd lön eller företagarikomst under året om minst ett prisbasbelopp.

1.1.5 Referensår

Registret baseras på den folkbokförda befolkningen per den 31 december det aktuella året. då variabler som härrör från RTB avser detta datum. Uppgifter från AREG och SREG avser förhållanden under referensåret, medan uppgifterna från UREG avser avklarad utbildning t.o.m. vårterminen referensåret.

För anställda i åldern 16–64 år avser de flesta yrkesuppgifter (ca 70 procent) förhållandena under referensåret och då företrädesvis hösten. Yrkesuppgifter insamlade året före eller året efter referensåret står tillsammans för ca 12 procent. Resterande yrkesuppgifter avser tidigare år.

1.2. Fullständighet

Yrkesuppgifter redovisas i Sveriges Statistiska Databaser (SSD) för två populationer;

Dels för individer som klassas som förvärvsarbetande i åldern 16-64 år och är anställda. Med anställda avses anställd, företagare i eget AB och sjömän.

Dels redovisas sedan år 2010, individer som klassas som förvärvsarbetande i åldern 16+ år och är egna företagare. Med egna företagare avses enskilda näringsidkare, handels- och kommanditbolagsdelägare.

Yrkesuppgifter om personer som är egna företagare har endast samlats in i begränsad omfattning sedan 2004 och har därför dålig täckning. För att kunna redovisa statistik över egna företagare har yrkesuppgifter för dessa imputerats. Genom att försöka hitta en yrkeskod för personer som har ett eget företag kopplad till en viss bransch (SNI2007), utbildning, företagsnamn, licens, auktorisation eller yrkesbevis samt tidigare SSYK4 kod (yrkeskod) har imputering skett. Ju mer bakgrundsinformation som finns om individen desto säkrare blir yrkeskoden. Alla 355 fyrsiffriga SSYK4-koder har inte kunnat användas för imputering, då det inte har funnits tillräckligt med bakgrundsinformation. 216 yrkeskoder (SSYK4) är för tillfället inte imputerade.

Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för förvärvsarbetande personer som är ombordanställda, betingsanställda, arvodesanställda, projektanställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år eftersom dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken. Den egna enkäten täcker inte heller dessa grupper på ett fullgott sätt.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Variabelvärdena i yrkesstatistiken från Yrkesregistret baseras på en mängd olika källor och den totala kvaliteten är en funktion av dess statistikällors kvalitet. För mer detaljerade uppgifter om kvaliteten i varje källa hänvisas till respektive undersöknings "Beskrivning av statistiken".

Ett projekt för att kartlägga kodningsprocessen i yrkesregistret har genomförts. Inom ramen för samma projekt har även en jämförelse mellan yrkeskodningen i Yrkesregistret och Arbetskraftsundersökningen (AKU) gjorts. Se slutrapport *Rahm F et al (2007). "Kodningsprocessen yrkesregistret, SCB"* som återfinns på yrkesregistrets webbplats. www.scb.se/yrke

2.2 Osäkerhetskällor

Då yrkesstatistiken baseras på en mängd olika register, har begrepp som täckningsbrister, bortfall, mätfel m.m. olika innebörd beroende på källa. För mer detaljerade beskrivningar av kvaliteten i de olika ingående registren hänvisas till respektive undersöknings "Beskrivning av statistiken".

2.2.1 *Urval*

Yrkesstatistiken är i princip totalräknad. Yrkesregistret samlar in yrkesuppgifter från ett 20-tal olika register och undersökningar, varav den största källan är lönestrukturstatistiken för offentlig och privat sektor. Yrkesuppgifter från företag utanför strukturlönestatistiken, i huvudsak mindre företag och organisationer med 1-19 anställda, samlas fortlöpande årligen in av SCB med hjälp av en särskild yrkesenkät under vår och höst. Cirka 47 000 företag undersöks årligen enligt ett rullande schema, vilket innebär att samtliga företag undersöks under fyra till fem år.

2.2.2 *Ramtäckning*

Registrets ram består av den folkbokförda befolkningen per den 31 december aktuellt år. (RTB). Under- och övertäckningen utgörs av personer som flyttat in i landet respektive flyttat ut ur landet eller som avlidit före den 31 december, men för vilka ändring i RTB inte hunnit göras. Se vidare "Beskrivning av statistiken" för Befolkningsstatistiken (BE0101).

2.2.3 *Mätning*

För detaljerade uppgifter om mätfel i varje källa, hänvisas till respektive "Beskrivning av statistiken".

Mätfel förekommer bl.a. i bestämningen av arbetsställe och tillhörande uppgift om näringsgren och belägenhet. Metoden att använda uppgift om lön och företagarkomst för att bestämma om en person varit förvärvsarbetande under november eller inte, ger en del felklassificeringar. Uppskatta effekter på kvaliteten.

Yrke är ett svårdefinierat och mångsidigt begrepp. För att tillgodose olika behov har flera klassifikationssystem vuxit fram, utformade efter skilda kriterier. Inom lönestatistiken finns t.ex. ett antal befattningsnomenklaturer, som endast berör vissa yrkesområden och som har mycket snäva och specifika tillämpningar. För att uppgifterna om yrke och befattning i de olika källorna ska bli jämförbara, måste uppgifter som inte är klassificerade enligt SSYK översättas med hjälp av olika översättningsnycklar. Beroende på bl.a. den ursprungliga nomenklaturens detaljeringsgrad och likheter med SSYK, kan en sådan översättning bli mer eller mindre fullständig. Uppskatta effekter på kvaliteten.

För att underlätta yrkeskodningen medföljer i SCB-enkäterna en kortfattad information om SSYK med en kort beskrivning av varje yrkesgrupp samt en alfabetisk lista över olika yrken. Mer information kan uppgiftslämnaren inhämta på en anvisad internetadress. En sökfunktion över yrken finns också på webbplatsen. Trots dessa hjälpmedel, kan yrkesuppgifter som klassificerats enligt SSYK av uppgiftslämnaren, ha kvalitetsbrister. Uppgiftslämnare har inte alltid tid och möjlighet att sätta sig in i klassifikationssystemet. Därtill kommer att många arbeten är komplexa med vitt skilda arbetsuppgifter. Uppskatta effekter på kvaliteten.

Exempel på frågeformulär finns som bilaga i SCBDOK.

2.2.4 *Svarsbortfall*

I yrkesstatistiken för 2012 saknas yrkesuppgift för 4 procent på 3-siffernivå och 4 procent på 4-siffernivå av redovisningsgruppen sysselsatta anställda i åldern 16–64 år. Det beror på att vissa typer av företag inte undersöks, att vissa kategorier av arbetstagare inte ingår lönestatistikens undersökningspopulation eller att utvalda företag inte lämnar uppgifter.

För löne- och yrkesenkäterna avseende privat sektor föreligger uppgiftsplikt. För att minska bortfallet för SCB-undersökta näringsidkare påminns dessa både skriftligt och via telefon. Företag, som trots upprepade påminnelser inte har besvarat enkäten, kan erhålla vitesföreläggande.

2.2.5 *Bearbetning*

I de flesta fall har arbetsgivaren yrkesklassificerat de anställda, endast en mindre andel har kodats av SCB utifrån en yrkesbenämning. Yrkesbestämningen görs med utgångspunkt från individens arbetsuppgifter vid mättidpunkten, vilket inte behöver ha något direkt samband med personens (yrkes)utbildning. I princip kan en person byta yrke i samband med varje anställning och även ha flera yrken samtidigt. Registrering av lämnade uppgifter sker i första hand genom skanning. Uppgifterna granskas och kompletteras vid behov per telefon.

Bearbetningsfel kan uppstå i samband med t.ex. skanning, dataregistrering och granskning. Dessa fel bedöms som små i förhållande till andra felkällor.

Samtliga personer i registret har om möjligt påförts en yrkesuppgift som hör samman med respektive jobb. Om yrkesuppgift saknas för aktuellt jobb eller om personen inte alls arbetat, har den senaste tillgängliga uppgiften lagts in i registret.

Risken för bearbetningsfel när matchning görs mot Befolkningsregistret, Aktivitetsregistret, Sysselsättningsregistret, Utbildningsregistret samt Registret över personer i utbildning för att hämta bakgrundsvariabler torde vara minimal eftersom samtliga register har sin population avstämd mot Befolkningsregistrets population. Bearbetningsfel kan dock uppstå när dessa källregister skapas, se respektive källas "Beskrivning av statistiken" för mer information.

2.2.6 *Modellantaganden*

Klassificeringen av personer som förvärvsarbetande eller inte under november vilar på modellantaganden. För detaljer hänvisas till den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS).

2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Numeriska osäkerhetsmått redovisas inte.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Statistiken framställs årligen.

3.2 Framställningstid

Framställningen av registret görs i huvudsak under januari - mars två år efter referensåret, d.v.s. 13-15 månader efter referensåret. Tidpunkten är i första hand avhängig av framställningen av AREG och SREG för det aktuella referensåret.

3.3 Punktlighet

Yrkesregistret är för närvarande klart i mars, 15 månader efter mätårets slut. Publiceringen har skett enligt ursprunglig publiceringsplan.

B.4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Yrkesregistret finns publicerat från år 2001. Tidigare totalräknad yrkesstatistik framställdes i samband med FoB 90. Den byggde på den uppgift om yrke som varje arbetande person lämnade. Yrkesuppgifterna klassificerades sedan centralt av SCB enligt då gällande yrkesstandard NYK 83 (Nordisk yrkesklassificering).

Yrkesstatistiken från FoB 90 och från yrkesregistret skiljer sig på flera punkter. Klassificeringssystemet NYK har ersatts av SSYK, vilken är baserad på den internationella yrkesindelningen ISCO-88. Uppgiftslämnare i FoB 90 var varje enskild person, medan uppgifterna i yrkesregistret bygger på arbetsgivarens klassificering. En nyckel mellan NYK och SSYK har skapats för att möjliggöra jämförelser bakåt i tiden.

Jämförelser mellan årsversionerna i yrkesregistret skall göras med stor försiktighet då det förekommit förändringar i underliggande nomenklaturer som påverkat statistiken. För mer information om förändringarna, gå in på www.scb.se/YRKE

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Beskriv här hur det går att jämföra olika redovisningsgrupper i Yrkesstatistiken. För att följa kortsiktiga förändringar på arbetsmarknaden genomför SCB arbetskraftsundersökningar (AKU). Det är intervjuundersökningar med ett urval på ca 29 500 personer varje månad. I dessa undersökningar ställs frågor om yrke och huvudsakliga arbetsuppgifter, vilka klassificeras enligt SSYK.

Vid jämförelser mellan yrkesuppgifter från AKU och yrkesregistret bör beaktas att klassificeringen av sysselsatta, anställda och egenföretagare görs på olika sätt. Yrkesuppgifterna i AKU lämnas av varje enskild person, medan uppgifterna i yrkesregistret bygger på arbetsgivarens klassificering. Det är inte känt om det föreligger några systematiska skillnader mellan en arbetstgares och arbetsgivares sätt att beskriva ett yrke eller befattning.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

RAMS ger årlig information om sysselsättning, pendling m.m. Yrkesstatistiken från Yrkesregistret vad gäller förvärvsarbetsande anknäyer till RAMS.

Löner, löneutveckling, lönespridning och lönestruktur fördelat efter bl.a. yrke (SSYK) redovisas inom den officiella lönestrukturstatistiken, som också utgör källor till yrkesregistret.

B.5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Den officiella yrkesstatistiken publiceras årligen i SCB:s "Statistikdatabasen" på SCB:s webbplats samt i ett statistiskt meddelande (SM). Yrkesstatistik från yrkesregistret har publicerats i Statistisk årsbok fr.o.m. 2004 års version till 2012 års version.

5.2 Presentation

Statistiken presenteras med hjälp av tabeller, diagram och text.

5.3 Dokumentation

Statistiken över yrkesregistret är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem; Statistikens kvalitet beskrivs i "Beskrivning av statistiken", BaS (detta dokument). Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i "Dokumentation av statistiken", SCBDOK. Detaljerad information om mikrodata i registret finns beskrivet i "Dokumentation av mikrodata", MetaPlus. Bakgrundsfakta "Yrkesregistret med yrkesstatistik. En beskrivning av innehåll och kvalitet" är publicerat 2011.

Samtliga dokumentationer finns att tillgå på SCB:s webbplats intill publicerad statistik.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning bearbetningar på primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan i vissa fall efter sekretessprövning få tillgång till oidentifierat material för egen bearbetning.

5.5 Upplysningstjänster

E-post: yrkesregistret@scb.se.