



# STATISTIKENS FRAMTAGNING

## Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor

2016

AM0105



## Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>3</b>
0.1	Ämnesområde .....	3
0.2	Statistikområde .....	3
0.3	SOS-klassificering .....	3
0.4	Statistikansvarig .....	3
0.5	Statistikproducent .....	3
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	3
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
0.8	Gallringsföreskrifter.....	4
0.9	EU-reglering.....	4
0.10	Syfte och historik.....	4
0.11	Statistikanvändning.....	4
0.12	Upplägg och genomförande.....	4
0.13	Internationell rapportering .....	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>1</b>	<b>Innehållsöversikt</b> .....	<b>5</b>
1.1	Undersökta populationer och variabler .....	5
1.2	Redovisade populationer och storheter .....	7
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata.....	7
1.4	Dokumentation och metadata .....	7
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling</b> .....	<b>7</b>
2.1	Ram .....	7
2.2	Urval .....	8
2.3	Mätinstrument .....	8
2.4	Insamling.....	8
2.5	Databeredning .....	8
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler</b> .....	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister</b> .....	<b>10</b>
4.1	Produktionsversioner .....	10
4.2	Arkiveringsversioner .....	10
4.3	Erfarenheter från denna undersökningsomgång.....	10

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader

### 0.3 SOS-klassificering

Statistiken ingår i Sveriges officiella statistik (SOS). Statistikregistret ingår i systemet för Sveriges officiella statistik (SOS-systemet).



För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se [Förordningen om den officiella statistiken \(2001:100\)](#).

### 0.4 Statistikansvarig

<i>Myndighet/organisation</i>	<i>Medlingsinstitutet (MI)</i>
<i>Postadress</i>	<i>Box 1236, 111 82 Stockholm</i>
<i>Kontaktperson</i>	<i>John Ekberg</i>
<i>Telefon</i>	<i>08 - 545 292 40</i>
<i>E-post</i>	<i>fornamn.efternamn@mi.se</i>

### 0.5 Statistikproducent

<i>Myndighet/organisation</i>	<i>Statistiska centralbyrån (SCB)</i>
<i>Postadress</i>	<i>701 89 Örebro</i>
<i>Kontaktperson</i>	<i>Emma Strand</i>
<i>Telefon</i>	<i>010 - 479 61 01</i>
<i>E-post</i>	<i>fornamn.efternamn@scb.se</i>

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Ingen egen insamling av grunduppgifterna görs. Grunduppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Uppgiftsskyldighet föreligger enligt [lagen om den officiella statistiken \(SFS 2001: 99\)](#).

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § [offentlighets- och sekretesslagen \(2009:400\)](#).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i [Personuppgiftslagen \(1998:204\)](#). För statistik finns också särskilda regler för

personuppgiftsbehandling i [lagen om den officiella statistiken \(2001:99\)](#) och [Förordning \(2001:100\)](#).

Statistikens uppgifter skyddas av sekretess.

Personuppgifter finns i statistikregistret. Sekretess gäller i 70 år.  
Personuppgifterna innehåller personnummer.

Vid begäran från privatperson enligt [Personuppgiftslagen \(1998:204\)](#) lämnas registerutdrag, som innehåller uppgifter om den egna personen.

### **0.8 Gallringsföreskrifter**

Bevarandebehov är under utredning.

### **0.9 EU-reglering**

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey. För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 530/1999, av den 9 mars 1999, om statistik över löners struktur och fördelning

### **0.10 Syfte och historik**

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom landstingen i termer av nivå, struktur och utveckling.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting (tidigare Kommun- respektive Landstingsförbundet) har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över landstingsanställd personal. Samarbetet har tillkommit för att undvika dubbelinsamling av statistik, då Sveriges Kommuner och Landsting varje år samlar in löneuppgifter till sin förhandlingsstatistik.

### **0.11 Statistikanvändning**

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riksnivå som regional nivå. Andra användningsområden är som underlag för lönestrukturanalyser och jämförande lönestatistik.

Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, landsting, kommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer.

### **0.12 Upplägg och genomförande**

Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga landstingsinrättningar. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras materialet till SCB.

### **0.13 Internationell rapportering**

Nej, statistiken rapporteras inte internationellt.

### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar. Inga förändringar är planerade i kommande undersökningar.

## 1 Innehållsöversikt

### 1.1 Undersökta populationer och variabler

Undersökt population		Undersökt variabel	
Namn	Referenstid	Namn	Referenstid
<p>Samtliga anställningar inom landstings sektorn.</p> <p>Se även 2.1 för ytterligare populations-avgränsningar</p>	November 2016	<p>Anställningsform</p> <p>Antal semesterdagar</p> <p>Avtal</p> <p>Avtalsenlig veckoarbetstid</p> <p>Avtalsområde</p> <p>Ersättning för beredskap</p> <p>Ersättning för civil- och värnplikt</p> <p>Ersättning för färdtid</p> <p>Ersättning för förskjuten arbetstid</p> <p>Ersättning för föräldrapenningtillägg</p> <p>Ersättning för jour</p> <p>Ersättning för obekväma arbetstid (ob)</p> <p>Ersättning för offentliga uppdrag</p> <p>Ersättning utöver föräldrapenningtillägg</p> <p>Faktisk sysselsättningsgrad inkl. reducering av partiell tjänstledighet</p> <p>Faktiskt arbetad tid</p> <p>Fasta lönetillägg</p> <p>Förmåner</p> <p>Grundlön</p> <p>Heltids- eller deltids-tjänstgörande</p> <p>Heltidslön</p> <p>Heltidspersoner</p> <p>Kommun</p> <p>Kön</p> <p>Ledighetens omfattning</p> <p>Ledighetstyp</p> <p>Län</p> <p>Löneform</p> <p>Lönepopulation</p> <p>Månadslön</p> <p>Månadslönegrupp</p> <p>NUTS (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques)</p> <p>Näringsgren</p>	November 2016

		Organisationsnummer Personnummer Rörliga lönetillägg Rörliga lönetillägg uppräknade till heltid Sjuklön dag 1-14 Sjuklön dag 15- Timplön Tjänstgöringsomfattning Tjänstledighetskod Uppehållslönefaktor Utbetald lön Utbildningsgrupp Utbildningsinriktning Utbildningsnivå Verksamhetskod Verksamhetsområde Yrke Ålder Åldersgrupp Årsarbetstid Överenskommen sysselsättningsgrad för alla Överenskommen sysselsättningsgrad för månadsanställda Överenskommen sysselsättningsgrad - SCB Övertidsersättning Övertidstimmar	
--	--	---	--

## 1.2 Redovisade populationer och storheter

Redovisad population	Indelning i redovisningsgrupper	Redovisad storhet	Redovisad storhets referenstid	Statistiskt mått	Mått-enhet
Löne-population	Kön, yrke, region, verksamhetsområde, tjänstgöringsomfattning och utbildning	Månadslön	November 2016	Medelvärde, median, undre och övre kvartil	Kronor
		Antal	November 2016	Antal	Antal

### 1.3 Utförden: statistik och mikrodata

Årligen publiceras materialet som ett statistiskt meddelande (SM) i elektronisk form, "Löner och sysselsättning inom landstingskommunal sektor" AM 51, samt i Statistikdatabasen. De kan nås via SCB:s webbplats [www.scb.se/AM0105](http://www.scb.se/AM0105).

På SCB:s webbplats finns även en kort presentation av undersökningen, länk till pressinformation samt utvalda tabeller och diagram från den senaste publiceringsomgången.

Materialet ingår också i databaserna för undersökningen "Lönestrukturstatistik, hela ekonomin".

### 1.4 Dokumentation och metadata

I detta dokument beskrivs framtagningen av statistiken och statistikregistret Statistikens framtagning (SCBDOK).

Kvaliteten hos statistiken beskrivs i Kvalitetsdeklarationen.

Det detaljerade innehållet i statistiken beskrivs i SCB:s mikrodataregister (MetaPlus).

Dokumentationerna finns publicerade på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0105](http://www.scb.se/AM0105).

## 2 Uppgiftsinsamling

Undersökningen är en årlig totalundersökning som genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet för Sveriges officiella lönestatistik. Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Uppgift om högsta utbildning matchas på från SCB:s utbildningsregister.

### 2.1 Ram

Rampopulationen omfattar samtliga anställda inom landstingen under november, vars anställningsform regleras av kollektivavtalet

Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda i landstingsägda bolag ingår inte i ramen.

*Undertäckning* utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 november samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs. Några beräkningar på undertäckningen är inte gjorda.

*Övertäckning* utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under oktober men ej från och med 1 november tillhör denna kategori. Några beräkningar på den typen av övertäckning är inte gjorda. Övertäckning inbegriper även dubbelredovisad personal, d.v.s. arbetstagare som uppehåller mer än en tjänst.

## 2.2 Urval

Inget urval dras, samtliga objekt ingår i statistiken.

## 2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting via ett elektroniskt webbformulär enligt deras anvisningar för personalstatistiken.

## 2.4 Insamling

Sveriges Kommuner och Landsting ansvarar för insamling och granskning av datamaterialet. SCB utför dock ytterligare granskning

## 2.5 Databeredning

Vissa av de variabler som används i undersökningen härleds från variabler som inkommer från Sveriges kommuner och landstings datainsamling. Nedan beskrivs hur några av dessa härleds/beräknas.

*(Överenskommen) Sysselsättningsgrad*

För månadsanställda är variabeln lika med den inrapporterade sysselsättningsgraden. För timanställda inrapporteras ingen sysselsättningsgrad.

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* är positivt beräknas sysselsättningsgraden för timanställda som:

$$\frac{\text{Arbetade timmar}}{165} \times 100$$

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* saknas eller är lika med 0 så beräknas sysselsättningsgraden för timanställda istället som:

$$\frac{\text{Utbetald lön} - \text{Övertidstillägg}}{\hat{\mu}_{03ij}} \times 100, \text{ där } \hat{\mu}_{03ij} \text{ är medellönen året}$$

innan inom yrke *i* för kön *j*.

*Tjänstgöringens omfattning*

Variabeln beräknas enligt följande formel:



$$\text{Sysselsättningsgrad} - \left( \frac{\text{Sysselsättningsgrad} \times \text{Tjänstledighetens omfattning}}{100} \right)$$

I de fall då tjänstledighetens omfattning uppgår till 0 procent, är värdet på variabeln *Tjänstgöringens omfattning* lika med värdet på variabeln (*Överenskommen*) *Sysselsättningsgrad*.

#### *Heltids- eller deltidstjänstgörande*

Om tjänstgöringens omfattning uppgår till 100 procent är variabeln lika med "1" (heltidstjänstgörande). Annars är variabeln lika med "2" (deltidstjänstgörande).

#### *Rörliga tillägg*

Rörliga tillägg beräknas som summan av ob-, jour-, beredskapstillägg samt övriga tillägg och tantiem. För deltidstjänstgörande räknas tilläggen upp till heltid med hjälp av variabeln tjänstgöringens omfattning.

#### *Månadslön*

Månadslön beräknas som grundlön inklusive fasta tillägg plus rörliga tillägg och förmåner. För deltidstjänstgörande räknas samtliga komponenter ingående i summan (förutom förmåner) upp till heltid med hjälp av variabeln tjänstgöringens omfattning.

### **3 Statistisk bearbetning: antaganden och beräkningsformler**

Löneuppgifterna redovisas med medellön, median, undre och övre kvartil samt förändring från föregående år. Medellönen beräknas som summan av heltidslönerna för samtliga anställningar dividerat med antalet anställningar. Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att lönen för 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av anställningarna understiger det angivna värdet.

För de som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till heltid med hjälp av tjänstgöringsomfattningen.

Antalsuppgifter beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

## 4 Slutliga observationsregister

### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

**Tablå: Statistikens slutliga observationsregister.**

Register	Registervariant	Registerversion
Lönestruktur, landstingskommunal	Lönestruktur, landstingskommunal	2016

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll (i MetaPlus), finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se). Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som finns angivna i ovanstående tablå.

### 4.2 Arkiveringsversioner

Inga registerversioner har ännu arkiverats.

### 4.3 Erfarenheter från denna undersökningsomgång

Inga särskilda erfarenheter finns från denna undersökningsomgång. Arbetet har gått helt enligt plan.