

Personal vid universitet och högskolor 2009

UF0202

I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
A Administrativa och legala uppgifter	2
A.1 Ämnesområde.....	2
A.2 Statistikområde.....	2
A.3 SOS-klassificering.....	2
A.4 Statistikansvarig.....	2
A.5 Statistikproducent.....	2
A.6 Uppgiftsskyldighet.....	2
A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
A.8 Gallringsföreskrifter	3
A.9 EU-reglering	3
A.10 Syfte och historik.....	3
A.11 Statistik användning.....	4
A.12 Uppläggning och genomförande.....	4
A.13 Internationell rapportering.....	4
A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
B Kvalitetsdeklaration	4
B.0 Inledning	4
B.1 Innehåll	4
1.1 Statistiska målstorheter	4
1.1.1 Objekt och population	4
1.1.2 Variabler	5
1.1.3 Statistiska mått	5
1.1.4 Redovisningsgrupper	5
1.1.5 Referenstider	5
B.2 Tillförlitlighet.....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt	5
2.2 Osäkerhetskällor	6
2.3 Redovisning av osäkerhetsmått	7
B.3 Aktualitet	8
3.1 Frekvens	8
3.2 Framställningstid	8
3.3 Punktlighet	8
B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet.....	8

4.1	Jämförbarhet över tiden	8
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	8
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	11
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	11
5.1	Spridningsformer	11
5.2	Presentation	12
5.3	Dokumentation	12
5.4	Tillgång till primärmaterial	12
5.5	Uppl ynningstjänster	12

A Administrativa och legala uppgifter

A.1 Ämnesområde

Utbildning och forskning

A.2 Statistikområde

Högskoleväsendet

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS)



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Högskoleverket
Postadress: Box 7851, 103 99 Stockholm
Besöksadress: Luntmakargatan 13
Kontaktperson: Per Gillström
Telefon: 08-5630 8516
Telefax:
E-post: fornamn.efternamn@hsv.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: SCB
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostersgatan 23
Kontaktperson: Sonia Ekman
Telefon: 019-17 68 23
Telefax: 019-17 70 83
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Statliga universitet och högskolor är skyldiga att lämna uppgifter enligt förordning om redovisning av studier m.m. vid universitet och högskolor (1993:1153 senast ändrad 2009:771). Enskilda utbildningsanordnare åläggs att medverka i uppföljningar och utvärderingar av utbildningen enligt Lag om tillstånd att utfärda vissa examina 5 § (1993:792). Uppgifterna hämtas från de statliga högskolornas löneredovisningssystem och de enskilda utbildningsanordnarna rapporterar via webben.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Sekretess gäller för personuppgifterna i registret över högskolans personal. Uppgifter som behövs för forsknings- eller statistikändamål får dock efter särskild prövning lämnas ut, om det står klart att uppgiften kan röjas utan att den som uppgiften rör eller någon honom närstående lider skada eller men.

Registret över högskolans personal är ett personregister och enligt personuppgiftslagen skall registerutdrag lämnas på begäran.

A.8 Gallringsföreskrifter

Gallring sker enligt 3 kap. 8 § SFS 1993:1153 Förordning om redovisning av studier m.m. vid universitet och högskolor. I denna förordning meddelas bl.a. att uppgifter om personnummer och högskola får gallras efter 30 år.

För primärdata gäller en gallringsfrist av tre år.

A.9 EU-reglering

Finns ej

A.10 Syfte och historik

Syftet med statistiken är att redovisa personal anställd vid universitet och högskolor. Statistiken är avsedd att utgöra underlag vid planering och därvid ge detaljkunskaper om personalläge och personalstruktur samt dessutom vid behov att utgöra underlag för särskilda analyser.

Publicerad statistik finns fr.o.m. 1980. Mät månaden har varierat under åren: 1980 - 1989 var februari mät månad, 1990 – 1992 augusti, 1993-2001 september och fr.o.m. 2001 är oktober mät månad. Det senaste bytet av mät månad gjordes främst för att bättre avspegla verksamheten vid universitet och högskolor. I samband med bytet av mät månad lämnade man SCB:s strukturlönestatistik som datakälla och övergick till konjunkturlönestatistiken för statlig sektor.

Mellan åren 1993/94 till 2000 kompletterades redovisningen med vissa aggregerade uppgifter om personal vid *enskilda och kommunala* högskolor. Dessa uppgifter hämtades från Högskoleverkets s.k. ”tekniska mallar”. Från och med

2001 hämtas individuppgifter för samtliga högskolor.

A.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, universitet och högskolor, personer som arbetar med planering och utvärdering inom detta område samt arbetsmarknadens organisationer.

A.12 Uppläggning och genomförande

Uppgifterna hämtas från de statliga högskolornas rapportering till SCB:s konjunkturlönestatistik för statlig sektor. De statliga högskolorna rapporterar månatligen via sina löneredovisningssystem till denna undersökning. Från 2009 ingår även uppgift om adjungerad personal som får hela sin finansiering från annan arbetsgivare. För högskolestatistiken kompletterar lärosätena med uppgift om ämne för den undervisande och forskande personalen samt vetenskapsområde för samtlig personal. Flertalet av de enskilda högskolorna och vårdhögskolorna rapporterar motsvarande uppgifter via webb-blankett till SCB. Därefter sker granskning, bearbetning och eventuella kompletteringar vid SCB.

Personalens utbildningsnivå tas fram genom en sambearbetning med SCB:s register "Befolkningens utbildning" (Utbildningsregistret).

A.13 Internationell rapportering

Vissa uppgifter från registret över högskolans personal rapporteras via den s.k. UOE-enkäten, d.v.s. till de internationella organisationerna Unesco, OECD och Eurostat.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Populationen består av antal anställda vid högskolorna med oktober som referensperiod. Indelningen görs efter kön, tjänstekategori, vetenskapsområde, nationellt forskningsämne, anställningsform, ålder, födelseår och utbildningsnivå.

1.1.1 Objekt och population

Undersökningens huvudobjekt är universitetens och högskolornas personal. Populationen utgörs av:

- anställda vid samtliga universitet/högskolor som erhållit lön från lärosätet under mät månaden samt adjungerad personal helt finansierad av annan arbetsgi-

vare (c.a. 66 300 personer med oktober månad 2009 som referensperiod). Helt tjänstlediga personer samt personer enbart arvoderade med utbildningsbidrag ingår inte i redovisningen.

1.1.2 Variabler

Universitet/högskola, tjänsteomfattning, kön, tjänstekategori, vetenskapsområde, nationellt forskningsämne, anställningsform, ålder och utbildningsnivå.

Högskolans personal indelas i elva tjänstekategorier. Med hjälp av den anställdes tjänstebenenämning fördelas personalen på dessa huvudgrupper.

Ett inrättat vetenskapsområde innebär att lärosätet har rätt att anordna forskarutbildning och utfärda doktorsexamen. Lärosätena har i denna redovisning **inte** styrts av, inom vilket eller vilka vetenskapsområde/n de har rätt att utfärda doktorsexamen.

Gruppering av nationellt forskningsämne sker på tre olika nivåer. Den grävsta nivån har 12 områden, mellannivån har 55 ämnesgrupper och den lägsta (mest detaljerade) nivån omfattar 42 grupper. Den senare gruppen omfattar endast ämnen inom humaniora och religionsvetenskap, rättsvetenskap/juridik, samhällsvetenskap samt matematik.

Anställningsform redovisas som tillsvidareanställning (=”fast anställning”) eller tidsbegränsad anställning.

1.1.3 Statistiska mått

Antal- och andelsuppgifter.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I de redovisningar som avser antal anställda ingår varje enskild person endast en gång (s.k. fysiska personer) och är prioriterade efter tjänsteomfattning. När redovisningen avser antal anställda omräknade till helårspersoner ingår personer som innehaft flera tjänster med varje tjänst.

De anställda redovisas fördelade efter universitet/högskola, tjänstekategori, kön, vetenskapsområde för all personal, nationellt forskningsämne för den undervisande och forskande personalen, anställningsform, ålder, födelseår samt utbildningsnivå.

1.1.5 Referenstider

Fr.o.m. 2001 är referensperioden oktober månad. Se även avsnitt A10.

1.2. Fullständighet

Redovisningen grundar sig på de uppgifter som lärosätena rapporterar i respektive löneredovisningssystem. Eftersom systemen används för löneutbetalningar bedöms kvaliteten som god. Uppgifter om adjungerad personal helt finansierad av annan arbetsgivare kan dock i vissa fall saknas helt eller delvis.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Redovisningen grundar sig på de uppgifter som lärosätena rapporterar i respektive löneredovisningssystem. Eftersom systemen används för löneutbetalningar bedöms kvaliteten som god. För att uppdelningen av högskolans personal i tjänstekategorier skall motsvara de förändringar som äger rum vid lärosätena är det nödvändigt att högskolorna kontinuerligt uppdaterar den anställdes tjänstbenämning när personen byter anställning och/eller får andra arbetsuppgifter. Ibland kan det vara svårt för lärosätet att koda uppgift om vetenskapsområde och/eller nationellt forskningsämne som läraren/forskaren är verksam inom. Detta gäller bl.a. temaämnen.

Den tekniska och administrativa personalen (TA) redovisas på vetenskapsområde. Fördelningen per vetenskapsområde för dessa personalgrupper har hanterats på olika sätt av lärosätena. Vissa lärosäten redovisar den mesta av TA-personalen under gemensamt/övrigt medan andra väljer att redovisa dem på det vetenskapsområde som den institution eller motsvarande närmast tillhör.

2.2 Osäkerhetskällor

I samband med bytet av datakälla från strukturlönestatistiken till konjunkturlönestatistiken för statlig sektor så följde byte av mätmånad. Detta ledde till att granskningen av insamlade uppgifter numera utförs av SCB istället för Arbetsgivarverket. Därmed finns det möjligheter att återkontakta högskolorna för kompletteringar och rätta eventuella fel. Bytet av datakälla har också medfört att primärmaterialet blivit tillgängligt tidigare och undersökningen är därmed mer flexibel. Risken för att fel ska uppkomma i bearbetningen, vilken omfattar databeredning (dataregistrering, kodning och granskning/rättning), har rimligen minskat sedan SCB ansvarar för den högskolespecifika granskningen.

Bytet av mätmånad från september till oktober har medfört att man får en mättpunkt som ligger närmare årsgenomsnittet av antalet anställda. Antalet tillfälligt anställda under oktober avspeglar årsgenomsnittet ganska väl medan den tidigare mät månaden, september, ligger något under årsgenomsnittet av antalet tillfälligt anställda vid universitet och högskolor. En utförligare beskrivning av bytet av mätmånad återfinns i "Förändrad redovisning av högskolans personal" som publicerats i Bakgrundsfakta till arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken (2003:2) och återfinns även på produktsidan för personal vid universitet och högskolor på SCB:s webbplats.

2.2.1 Urval

Statistiken är totalräknad.

2.2.2 Ramtäckning

Någon övertäckning förekommer knappast. En viss undertäckning förekommer bland annat genom att några universitet/högskolor inte rapporterar samtliga timlärare i löneredovisningssystemet. Det förekommer att ersättning för timarvoderad utbetalats till företag där läraren är anställd (ev. enmansföretag). Antalet gäst/timlärare och arvodister bedöms vara något underskattade i denna redovisning. I tjänstekategorin arvodister återfinns timlärare som inte fördelats efter ämne. Lärosätena, särskilt de större, har svårt att veta vilka arvodister som utfört en lärargärning. Den adjungerade personalen är inte alltid inkluderad i lärosätenas löneredovisningssystem och bedöms vara något underskattad.

För Karolinska institutet (KI) har för få professorer redovisats för lärosätet i statistiken över högskolans personal åren 2001-2003. Undertäckningen uppgår

till c.a. 30 helårspersoner per år. Genom en omrapportering för oktober månad 2004 från KI till SCB:s Enhet för högskolestatistik har registret över högskolans personal kompletterats med de professorer som saknades för år 2004.

Lunds universitet tog bort all ämneskodning för TA-personalen under år 2005 vilket innebar att den undervisande och forskande personalen vid lärosätet minskade med 300 helårspersoner jämfört med år 2004. Även vid Umeå universitet minskade TA-personalen (drygt 60 helårspersoner) med en ämneskod under år 2005 då den togs bort för de flesta laboratorieassistenter vid den medicinska och odontologiska fakulteten.

2.2.3 Mätning

Mätförfarandet i statistiken kan beskrivas som en direkt överföring av observerade värden från de statliga lärosätenas löneredovisningssystem. Dessa baseras i sin tur på administrativa uppgifter från respektive universitet och högskola. Uppgifter som ligger till grund för löneutbetalningar bedöms av erfarenhet vara av god kvalitet.

2.2.4 Svartsbortfall

Eftersom uppgifterna som rapporteras/registreras till löneredovisningssystemet ligger till grund för löneutbetalningar ställs stora krav på att de är fullständiga. Som följd härav torde även uppgifter som lämnas till SCB vara fullständiga. När uppgift om ämne, vetenskapsområde och tjänstebenenämning saknas får lärosätena komplettera med dessa variabler. För en del personer saknas uppgift om tjänsteomfattning, s.k. partiellt bortfall och för dessa personer imputeras ett värde på tjänsteomfattningen (personens arvode divideras med medellönen bland personalen vid statliga universitet och högskolor). Detta gäller framför allt den tillfälligt anställda personalen (arvodisterna) och adjungerad personal. På grund av brister i inrapporteringen av uppgifter till konjunkturlönestatistiken vid SCB har statistiken över personal vid universitet och högskolor blivit osäker för två lärosäten.

Antal anställda och helårspersoner är underskattat 2006 för Linköpings universitet, då en del personer med partiell tjänstledighet inte rapporterats.

Antal helårspersoner är överskattat 2006 och 2007 för Högskolan i Jönköping, då tjänsteomfattningen ej reducerats för huvuddelen av de partiellt tjänstlediga.

2.2.5 Bearbetning

Fel kan uppstå i högskolornas material t.ex. vid databearbetningar och vid SCB:s hantering av datamaterialet. Även vid den manuella kodningen och dataregistreringen kan fel uppstå. Ofullständiga personnummer, gäller framför allt utländska lärare och forskare, i registret över högskolans personal leder till att uppgift om utbildningsnivå saknas vid sambearbetning med registret över befolkningens utbildning (UREG).

2.2.6 Modellantaganden

Görs inte för denna undersökning.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Görs inte för denna undersökning.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Statistiken är årlig.

3.2 Framställningstid

Uppgifterna tas fram genom en vidarebearbetning av konjunkturlönestatistiken för statlig sektor. Denna statistik hämtas från de statliga myndigheternas löneredovisningssystem. Någon vecka efter oktober månads slut bearbetas uppgifterna från denna undersökning. I denna bearbetning hämtas uppgifterna från de statliga lärosätenas löneredovisningssystem inklusive Chalmers tekniska högskola och Högskolan i Jönköping. Övriga enskilda utbildningsanordnare rapporterar motsvarande uppgifter via en Excel-blankett eller webben till SCB. Därefter sker granskning, kodning och eventuella kompletteringar av materialet vid SCB. Efter tabellframställning och sambearbetning med registret "Befolkningens utbildning" sker publicering cirka åtta månader efter mät månaden.

3.3 Punktlighet

Tabeller över högskolans personal publicerades på SCB:s webbplats i april 2010. Under samma månad publicerades även uppgifter i Sveriges statistiska databaser. Enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik och annan statlig statistik ska Statistiskt meddelande (SM) publiceras i juni.

B.4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Som nämns under avsnitt A10 har referensperioden ändrats under åren. Med ändringen 1990 var ambitionen att resultaten av de centrala löneförhandlingarna skulle komma med i statistiken över statsanställda. Förändringen av referensperioden 1993 gjordes för att en del av personalen vid universitet och högskolor (främst arvodesanställda) börjar sin tjänst först i september. År 2001 flyttades mät månaden till oktober. Vid kontakter med lärosätena framkom det att oktober månad bättre avspeglade verksamheten än september. En utförligare beskrivning av bytet av mät månaden återfinns i "Förändrad redovisning av högskolans personal" som publicerats i Bakgrundsfakta till arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken (2003:2). Publikationen återfinns även på produktsidan för personal vid universitet och högskolor på SCB:s webbplats.

All personal vid landets universitet och högskolor fördelas fr.o.m. år 2001 efter vetenskapsområde och den undervisande och forskande personalen redovisas på grupper av ämnen, nationellt forskningsämne. Tidigare var det endast personalen vid de äldre universiteten och fackhögskolorna som kunde fördelas per verksamhetsområde (motsvarar ungefär de gamla fakulteterna).

Ovanstående förändringar påverkar jämförbarheten över åren.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Under 2005 utökades tidsserien över högskolans personal med åren 1980-1983 genom en bearbetning av statstjänstemannaregistren för dessa år. För mer information och dokumentation om denna bearbetning så kontakta SCB. Under tidsperioden 1980-2008 har vissa högskoleenheter försvunnit eller organisa-

riskt/administrativt förts till andra enheter och det har även skett en del förändringar i några tjänstekategorier. Det har också tillkommit några högskolor. Förändringarna nedan påverkar jämförbarheten över åren.

– Personalen vid Stockholms datacentral (åren 1980-1988), Manne Siegbahninstituttet (åren 1980-1992) och Grafiska instituttet (åren 1980-1993) redovisades dessa år som självständiga enheter i statstjänstemannastatistiken men redovisas i statistiken över högskolans personal som anställda vid Stockholms universitet från 1980 och framåt.

– Högskolan i Karlskrona/Ronneby tillkom 1 juli 1988 och ingår för första gången i redovisningen 1989.

– Högskolan i Trollhättan/Uddevalla tillkom 1 juli 1990 och ingår för första gången 1990.

– Manne Siegbahninstituttet ingår från och med 1 juli 1993 i Stockholms universitet.

– Högskolan i Eskilstuna/Västerås bytte namn till Mälardalens högskola 1 juli 1993.

– Högskolorna i Östersund och Sundsvall/Härnösand slogs ihop till en högskola med namnet Mitthögskolan 1 juli 1993.

– Grafiska instituttet ingår fr.o.m. 1 juli 1994 i Stockholms universitet.

– Högskolan i Jönköping och Chalmers tekniska högskola ombildades till stiftelser fr.o.m. 1 juli 1994.

– Högskolan i Jönköping har fr.o.m. 1995 förts till kategorin universitet och fakhögskolor från kategorin mindre och medelstora högskolor.

– Högskolan i Halmstad, Örebro universitet, Mitthögskolan samt Mälardalens högskola tog fr.o.m. 1 juli 1995 över vårdhögskoleutbildningen från landstingen i respektive län.

– Södertörns högskola tillkom under 1996. Endast administrativ personal redovisades 1996.

– Fr.o.m. 1 januari 1996 övertog Linköpings universitet vårdhögskoleutbildningen från landstinget i Östergötlands län.

– Malmö högskola tillkom 1 juli 1997.

– Tjänstebenenämningen biträdande professor ingick i 1996 års redovisning i kategorin högskolelektorer m.fl. År 1997 ingick den i kategorin professorer p.g.a. bearbetningstekniska skäl. Fr.o.m. 1998 redovisas den bland högskolelektorer m.fl.

– Fr.o.m. 1 januari 1998 införlivades ett antal vårdhögskolor i de statliga högskolorna, nämligen Hälsohögskolan i Stockholm i Karolinska instituttet, Hälsohögskolan i Umeå i Umeå universitet, Kalmar läns vårdhögskola i Högskolan i Kalmar, Vårdhögskolan i Uppsala i Uppsala universitet och Vårdhögskolan i Kristianstad i Högskolan Kristianstad.

– Fr.o.m. 1 april 1998 införlivades Vårdhögskolan Lund/Helsingborg i Lunds universitet.

– Fr.o.m. 1 juli 1998 införlivades Hälsohögskolan i Värmland i Karlstads universitet, Vårdhögskolan i Malmö i Malmö högskola samt Vårdhögskolan i

Göteborg i Göteborgs universitet.

– Fr.o.m. 1 oktober 1998 införlivades Vårdhögskolan i Växjö i Växjö universitet.

– Högskolan på Gotland tillkom 1 juli 1998.

– Fr.o.m. 1 januari 1999 införlivades Blekinge internationella hälsohögskola i Blekinge tekniska högskola, Hälsohögskolan Väst i Skövde i Högskolan i Skövde, Vårdhögskolan Falun i Högskolan Dalarna, Vårdhögskolan Gävle i Högskolan i Gävle och Vårdhögskolan i Borås i Högskolan i Borås.

– Högskolan i Karlstad, Högskolan i Växjö och Högskolan i Örebro har fr.o.m. 1 januari 1999 universitetsstatus och namnändrades till Karlstads universitet, Växjö universitet och Örebro universitet.

– Fr.o.m. 1 oktober 1999 införlivades Vårdhögskolan Boden i Luleå tekniska universitet.

– Fr.o.m. 1 januari 2000 införlivades Hälsohögskolan i Vänersborg i Högskolan i Trollhättan/Uddevalla.

– Örebro Missionsskola bytte namn till Örebro Teologiska Högskola den 1 juli 2000.

– Högskolan i Karlskrona/Ronneby bytte namn till Blekinge tekniska högskola den 1 januari 2001.

– Fr.o.m. 2001 ingår samtliga högskolor i redovisningen över personal vid universitet och högskolor. Detta innebär att det tillkommit individuppgifter för följande högskolor: Ericastiftelsen, Ersta Sköndal högskola, Gammelkroppa skogsskola, Handelshögskolan i Stockholm, Hälsohögskolan i Jönköping, Johannelunds teologiska högskola, Musikhögskolan Ingesund, Röda korsets högskola, Sophiahemmets sjuksköterskehögskola, Stockholms Musikpedagogiska Institut, Teologiska Högskolan, Stockholm och Örebro Teologiska Högskola.

– Institutet för Rymdfysik ingår inte i redovisningen från och med 2001.

– Fr.o.m. 1 januari 2002 införlivades Hälsohögskolan i Jönköping i Högskolan i Jönköping.

– Fr.o.m. 1 januari 2002 införlivades Musikhögskolan Ingesund i Karlstads universitet.

– Fr.o.m. 2002 ingår anordnare av psykoterapeututbildning i redovisningen över personal vid universitet och högskolor. Detta innebär att det tillkommit individuppgifter för följande anordnare av psykoterapeututbildning: Center för Cognitiv Psykoterapi och Utbildning i Göteborg, Göteborgs Psykoterapi Institut, Linnéstadens Psykoterapi Institut, Psykoterapisällskapet i Stockholm AB, S:t Lukas, Stockholms akademi för psykoterapeututbildning, Svenska föreningen för Klinisk Hypnos, Svenska institutet för kognitiv psykoterapi, Svenska psykoanalytiska institutet och Svenska psykoanalytiska sällskapet.

– Sophiahemmets sjuksköterskehögskola bytte namn till Sophiahemmet Högskola den 1 januari 2003.

- Fr.o.m. 2003 ingår Beckmans Designhögskola och Otterhällans institut i redovisningen över personal vid universitet och högskolor.
- Mitthögskolan fick universitetsstatus fr.o.m. 1 januari 2005 och namnändrades till Mittuniversitetet.
- Idrottshögskolan i Stockholm benämns fr.o.m. 1 oktober 2005 Gymnastik- och idrottshögskolan.
- Högskolan i Trollhättan/Uddevalla bytte namn till Högskolan Väst den 1 januari 2006.
- Fr.o.m. 2008 ingår Försvarshögskolan i redovisningen över personal vid universitet och högskolor.
- Lärarhögskolan i Stockholm integrerades fr.o.m. 1 januari 2008 i Stockholms universitet.
- S:t Lukas integrerades fr.o.m. 1 juli 2008 i Ersta Sköndal högskola.
- Linnéstadens psykioterapiinstitut ingår inte i redovisningen från och med 2009.

I samband med den nya redovisningen av högskolans personal per vetenskapsområde och nationellt forskningsämne gjordes även en översyn av indelningen av tjänstebestämmningar i tjänstekategorier. Detta medförde att fyra nya tjänstekategorier infördes under 2001 och en del tjänstebestämmningar flyttades till en annan tjänstekategori. Denna indelning har även införts bakåt i tiden till 1980 så statistiken per tjänstekategori är jämförbar genom åren. Från 2008 har tjänstebestämmningarna biträdande lektor och biträdande universitetslektor flyttats till tjänstekategorin forskarassistent. I den publicerade statistiken har denna förändring införts bakåt i tiden så att den är jämförbar över åren. Lokalvårdare ingår från och med 2008 i kategorin Teknisk personal.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Inom Högskoleverket finns delvis motsvarande statistik över personal vid universitet och högskolor. En del av statistiken över högskolans personal redovisas i HsV:s årsrapport respektive NU-statistikdatabas. Uppgifter om statistik över registrerade studenter i grund- och forskarutbildning finns också redovisade per universitet och högskola. Dessa uppgifter redovisas per termin och läsår. Vartannat år görs en undersökning om hur mycket FoU-arbete högskolans personal utför. Till grund för denna undersökning ligger registret över högskolans personal.

B.5 Tillgänglighet och förstälighet

5.1 Spridningsformer

Statistik om personal vid universitet och högskolor publiceras i huvudsak i Statistiska meddelanden (SM). Vissa tabeller redovisas också i SCB:s publika-

tioner Utbildningsstatistisk årsbok, På tal om kvinnor och män samt På tal om utbildning. På SCB:s hemsida (www.scb.se) läggs uppgifter successivt ut. Dessutom förekommer en del uppgifter i Högskoleverkets årsrapport och NU-statistikdatabas.

5.2 Presentation

SM-publikationen har ett omfång på cirka 100 sidor och består av text, tablåer, tabeller och diagram.

5.3 Dokumentation

Information om produkten Personal vid universitet och högskolor finns på SCB:s webbplats på Internet [http://\(www.scb.se\)](http://(www.scb.se)).

5.4 Tillgång till primärmaterial

Specialbearbetningar kan göras på uppdrag.

5.5 Upplysningstjänster

Sonia Ekman, tfn 019-17 68 23,
Enheten för statistik om utbildning och arbete,
SCB, 701 89 Örebro.