



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2015



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2015

Information om utbildning och arbetsmarknad 2016:1
**Situationen på arbetsmarknaden för personer med
funktionsnedsättning 2015**

Information on education and the labour market 2016:1
**The labour market situation for people
with disabilities 2015**

Statistics Sweden
2016

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent
Producer SCB, avdelningen för befolkning och välfärd
Statistics Sweden, Population and Welfare Department
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00

Förfrågningar
Enquiries Frida Westling, +46 8 506 944 12
frida.westling@scb.se
Anna Malmborg, +46 8 506 949 41
anna.malmborg@scb.se

Arbetsförmedlingen:
Susanne Vinell, + 46 10 488 13 82
susanne.vinell@arbetsformedlingen.se

Myndigheten för delaktighet:
Frågor avseende tabeller om hinder i vardagen (tabell B48–50)
Nina Lindqvist, + 46 8 600 84 26
nina.lindqvist@mfd.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar,
var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2015*

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication. When quoting, please
state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, *The labour market situation for people with disabilities 2015*.

Omslag/Cover: Ateljén, SCB
Foto/Photo: Matton

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1641-5 (Print)
URN:NBN:SE:SCB-2016-AM78BR1601_pdf
Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2016.04

Förord

Arbetsförmedlingen har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2016 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer delvis i direkt anslutning till SCB:s ordinarie arbetskraftsundersökning (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2014 till slutet av december 2015.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Frida Westling och Anna Malmberg bidragit till undersökningens genomförande. Frida Videll har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Frida Westling.

Stockholm, mars 2016

Inger Eklund
Statistiska centralbyrån

Henrietta Stein
Arbetsförmedlingen

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

*A separate text in English is provided at the end of the publication,
on page 154.*

Förord	3
Sammanfattning	7
Om undersökningen	7
Personer med funktionsnedsättning	7
Arbetsmarknad.....	8
Behov av anpassade arbetsförhållanden.....	9
Diskriminering	9
Om undersökningen	11
Definition av funktionsnedsättning	12
Redovisningsgrupper	13
Rapportens disposition	15
Redovisning	17
Personer med funktionsnedsättning	18
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen.....	18
Typ av funktionsnedsättning.....	20
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	23
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning.....	26
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	27
Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund.....	28
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund	33
Arbetsmarknad.....	35
Personer i arbetskraften	35
Sysselsatta.....	38
Arbetslöshet	40
Heltid eller deltid.....	42
Anställd eller företagare	45
Offentlig eller privat sektor.....	47
Yrke	50
Fast eller tidsbegränsat anställd.....	55
Behov av anpassade arbetsförhållanden	57
Sysselsatta.....	58
Ej sysselsatta	62
Diskriminering	65

Fakta om statistiken	70
Detta omfattar statistiken	70
Omfattning	70
Bortfall	75
Viktberäkning och estimation	75
Statistikens tillförlitlighet.....	76
Beskrivning av tabeller och diagram	79
Jämförbarhet	80
Bra att veta	81
Bilagor	83
Bilaga 1 – Frågeformuläret	83
Bilaga 2 – Regionindelning	98
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK.....	99
Bilaga 4 – Tabellförteckning.....	104
Bilaga 5 – Tabeller	109
Bilaga 6 – Antalsuppgifter	146
In English	154
Summary	154
About the survey.....	154
Persons with disabilities.....	154
Labour market	155
Need for adapted working conditions	156
Discrimination	156
List of tables	158
List of terms	162

Sammanfattning

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2016 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg 1 ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). I steg 2 genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden med de personer som på screeningfrågan svarat att de har en funktionsnedsättning. Intervjuer har skett löpande under perioden november 2014 till slutet av december 2015.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt år 2013 och 2014.

Personer med funktionsnedsättning

Knappt 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 957 000) personer. Det är ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män avseende andelen med funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är rörelsenedsättning. Omkring 5 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. De näst vanligaste funktionsnedsättningarna är astma, allergi eller annan överkänslighet samt psykisk funktionsnedsättning. Omkring 3 procent har astma, allergi m.m. och nära 2 procent har psykisk funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. I antal motsvarar det 656 000 personer. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga; 73 procent jämfört med 64 procent.

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland de med funktionsnedsättning. I befolkningen totalt är 29 procent i åldern 50-64 år, jämfört med ungefär 41 procent bland personer med funktionsnedsättning och 45 procent bland de med nedsatt arbetsförmåga.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. Omkring 42 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 31 procent av personer med funktionsnedsättning och 28 procent av personer med nedsatt arbetsförmåga. Sedan år 2000 har utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning ökat successivt. Det är en större andel, 31 procent, som 2015 har en eftergymnasial utbildning som högst avslutad utbildningsnivå jämfört med 2000 då andelen var 21 procent.

Arbetsmarknad

I Sverige 2015 tillhör 84 procent av befolkningen 16-64 år arbetskraften, det motsvarar knappt 5,1 miljoner personer. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 68 procent arbetskraften, vilket motsvarar 656 000 personer. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är andelen i arbetskraften 62 procent.

Andelen sysselsatta i befolkningen 16-64 år (sysselsättningsgraden) är 78 procent 2015. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden 54 procent.

I befolkningen totalt är arbetslösheten 8 procent och bland personer med funktionsnedsättning är den 10 procent. Andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är närmare 13 procent.

Det är en lägre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid än i befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar 57 procent heltid, jämfört med 75 procent i befolkningen i stort.

En lägre andel kvinnor än män arbetar heltid. Bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga arbetar 45 procent av kvinnorna heltid jämfört med 71 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt arbetar 63 procent av kvinnorna och 87 procent av männen heltid.

Det är en högre andel män med nedsatt arbetsförmåga som har en fast anställning jämfört med kvinnor med nedsatt arbetsförmåga, 86 procent jämfört med 72 procent. Även i befolkningen är det en högre andel män (86 procent) som har en fast anställning jämfört med kvinnor (81 procent).

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Omkring 76 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga uppger att de behöver anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är många som har behov av flera olika typer av anpassningar. Omkring 70 procent har behov av mer än en typ av stöd/anpassning.

Knappt fem av tio personer som har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (47 procent) och ungefär fyra av tio behöver anpassade arbetsuppgifter (40 procent) och anpassad arbetstid (39 procent).

Det är en högre andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo och särskild lokalanpassning.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta uppger 64 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd/anpassningar.

Diskriminering

Undersökningen belyser också i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Vid redovisning av diskriminering har de två senaste undersökningsomgångarna, 2014 och 2015, slagits samman för att minska osäkerheten i skattningarna och öka möjligheten till redovisning efter bakrundsvariabler. Frågorna ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om

de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället och avser de senaste fem åren.

Var tredje person med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna.

Av de åtta olika typer av diskriminering som redovisas i diskrimineringsavsnittet har personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i högst utsträckning angett att de mött negativa attityder hos arbetsgivare (18 procent).

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2016 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den tredje årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultatet av undersökningen redovisas främst för personer som har en funktionsnedsättning respektive en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och jämförelser görs med befolkningen.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Genomförandet sker i två steg. Steg 1 genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som besvarar AKU-frågorna får en screeningfråga¹ om funktionsnedsättning. De personer som svarar att de har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, steg 2.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2014 till slutet av december 2015.

Av totalt 16 768 personer som besvarat screeningfrågan har 2 622 personer uppgivit att de har en funktionsnedsättning. 1 655 personer har svarat på den separata intervjun.

¹ **Screening:** inledande fråga i formuläret i syfte att fastställa att respondenterna tillhör målgruppen.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008, 2013 samt 2014. Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Skillnaden i metod bör beaktas vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013-2015 och tidigare undersökningar (1996-2008). En undersökning gjordes även 2012 (Förutsättningar i arbetslivet) men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2013-2015 års undersökningar vad gäller genomförande och är därför inte jämförbar med resultaten från de övriga undersökningarna.

Frågeformuläret som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Formulären återfinns i sin helhet i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och skattningsförfarande finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas i denna undersökning att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

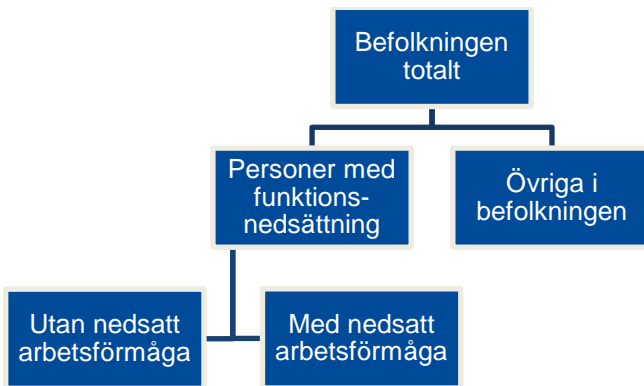
Redovisningsgrupper

Redovisning av grupper med respektive utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat **ja** respektive **nej** på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller ej, vilket resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, med nedsatt arbetsförmåga respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt skissen nedan.



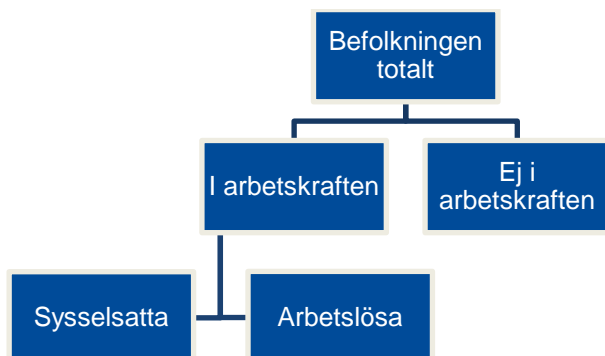
Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen *inom den åldersgruppen* det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Redovisning utifrån koppling till arbetsmarknaden

Rapporten innehåller redovisning utifrån om personer är i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.

Observera att resultat som redovisas för befolkningen utifrån arbetsmarknadsvariabler i den här rapporten avviker något ifrån den officiella statistiken för AKU 2015. Detta beror dels på att denna undersökning omfattar en annan insamlingsperiod än AKU, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval.

(Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)



Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.
- personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat

arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de **latent arbets-sökande**. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**. (I rapporten redovisas kategorin *medhjälpande hushållsmedlemmar* inkluderade i redovisningsgruppen företagare.)

Anställda underindelas i **fast anställda** (= har tillsvidareanställning) och **tidsbegränsat anställda** (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet **Personer med funktionsnedsättning** finns information om andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och vilka typer av funktionsnedsättningar som är

vanliga bland kvinnor respektive män. Vidare redovisas i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga samt vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanliga bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

För att belysa om till exempel åldersstrukturen eller utbildningsnivån skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas resultaten efter dessa bakgrundsvariabler. Här redovisas även fördelning vad gäller kön samt inrikes/utrikes födda. Samma redovisning finns också separat för den sysselsatta befolkningen. I detta avsnitt finns också information om andelen personer med funktionsnedsättning i olika regioner och hur stor andel av dessa som har nedsatt arbetsförmåga.

I avsnittet **Arbetsmarknad** görs jämförelser mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt vad gäller situationen på arbetsmarknaden bland annat vad gäller arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är till exempel andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning vad gäller fast/tidsbegränsat anställda i dessa grupper.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet **Behov av anpassade arbetsförhållanden** presenteras hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som uppger att de behöver olika typer av stöd eller anpassningar såsom t.ex. personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. Även andel personer som fått det stöd eller den anpassning de behöver redovisas. I avsnittet redovisas vilka anpassningar personer som inte är sysselsatta bedömer att de skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet **Diskriminering** belyses i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering och kränkande särbehandling just på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att man inte fått ett jobb som man sökt men haft tillräckliga meriter för, blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses

även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller
arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare.

Kompletterande tabeller till avsnitten ovan finns i **tabellbilagan**.
Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även tre tabeller som
redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning
upplever **hinder att utföra vardagliga sysslor**.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i
form av så kallade konfidensintervall. Dessa ger läsaren information
om osäkerheten i de erhållna värdena. För ytterligare information
om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod med mera
hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan
två skattningar är signifikant, det vill säga statistiskt säkerställd,
redovisas detta med en stjärnmarkering. Generellt kommenteras
endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika
värden ändå nämns i texten t.ex. i form av andelar olika år, framgår
det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100. Detta för att det
ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Närmare 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 957 000) personer. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

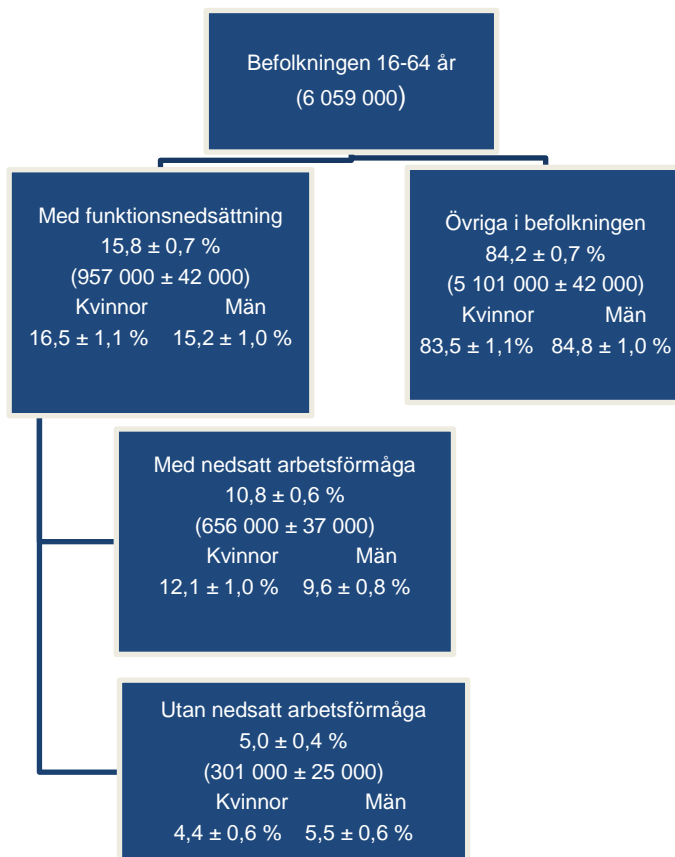
Många personer har fler än en funktionsnedsättning. Knappt 30 procent, motsvarande ungefär 271 000 personer, uppger att de har flera typer av funktionsnedsättningar.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är ingen statistisk säkerställd skillnad mellan kvinnor och män avseende andelen med funktionsnedsättning. Det är 2015 i likhet med 2014, vanligare att kvinnor än män bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga; omkring 73 procent jämfört med 64 procent.

Totalt sett är det 11 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. I antal motsvarar det 656 000 personer.

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen (16–64 år). År 2015. Procent



(Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.)

Andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år har varierat mellan 15,5 och 21,4 procent de år undersökningen genomförts (se tabell 1). Det är ingen statistiskt säkerställd skillnad i andelen med funktionsnedsättning mellan 2015 och 2014.

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen. År 2000–2015. Procent

År	Andel i befolkningen		Antal
2000	21,4 ±	0,5	1 200 000
2002	20,8 ±	0,5	1 181 000
2004	18,8 ±	0,4	1 080 000
2006	15,7 ±	0,4	919 000
2008	15,5 ±	0,4	921 000
2013	16,4 ±	0,7	987 000
2014	15,9 ±	0,7	961 000
2015	15,8 ±	0,7	957 000

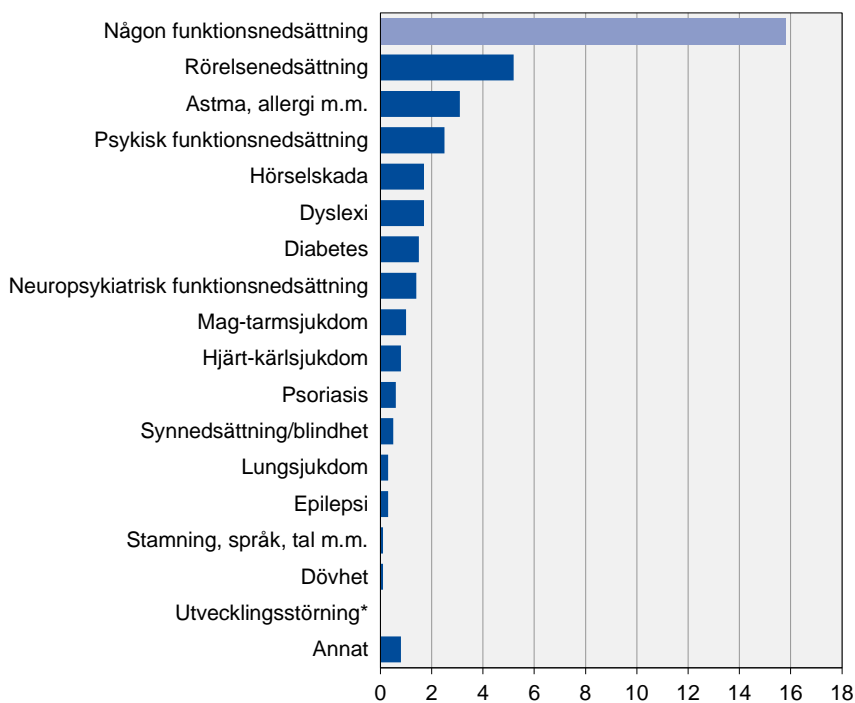
Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är rörelsenedsättning. Omkring 5 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på rörelsenedsättning är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism och MS. Omkring 3 procent har astma, allergi eller annan överkänslighet och nära 2 procent har psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykoser.

Det är en större andel kvinnor än män som har ovannämnda funktionsnedsättningar. Det är en större andel män än kvinnor som har diabetes eller hjärt-kärlsjukdom.

Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning i befolkningen. År 2015. Procent

Observera att skalan endast går till 20 procent.



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent

	Andel i befolkningen								
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		Antal	
Astma, allergi m.m.	3,5 ± 0,5		2,8 ± 0,4		*	3,1 ± 0,4		187 000 ± 21 000	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,3 ± 0,4		1,4 ± 0,4			1,4 ± 0,3		82 000 ± 15 000	
Diabetes	1,2 ± 0,3		1,8 ± 0,4		*	1,5 ± 0,2		92 000 ± 14 000	
Dyslexi	1,5 ± 0,4		1,9 ± 0,4			1,7 ± 0,3		102 000 ± 16 000	
Dövhet	. ± .		. ± .			0,1 ± 0,0		3 000 ± 2 000	
Epilepsi	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,2			0,3 ± 0,1		15 000 ± 6 000	
Hjärt-kärlsjukdom	0,6 ± 0,2		1,0 ± 0,3		*	0,8 ± 0,2		48 000 ± 10 000	
Hörselskada	1,6 ± 0,3		1,9 ± 0,4			1,7 ± 0,3		105 000 ± 15 000	
Mag-tarmsjukdom	1,1 ± 0,3		0,9 ± 0,3			1,0 ± 0,2		59 000 ± 11 000	
Lungsjukdom	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,2			0,3 ± 0,1		17 000 ± 6 000	
Psoriasis	0,6 ± 0,2		0,7 ± 0,2			0,6 ± 0,1		37 000 ± 8 000	
Psykisk funktionsnedsättning	3,2 ± 0,6		1,8 ± 0,4		*	2,5 ± 0,3		150 000 ± 20 000	
Utvecklingsstörning	. ± .		. ± .			. ± .		. ± .	
Rörelsenedsättning	6,1 ± 0,7		4,3 ± 0,6		*	5,2 ± 0,4		313 000 ± 26 000	
Stamning, språk, tal m.m.	0,2 ± 0,2		0,1 ± 0,1			0,1 ± 0,1		9 000 ± 5 000	
Synnedsättning/blindhet	0,6 ± 0,2		0,5 ± 0,2			0,5 ± 0,2		30 000 ± 9 000	
Annat	1,2 ± 0,3		0,5 ± 0,2		*	0,8 ± 0,2		50 000 ± 12 000	
Någon funktionsnedsättning	16,5 ± 1,1		15,2 ± 1,0			15,8 ± 0,7		957 000 ± 42 000	

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 30 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och drygt 40 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga; 73 procent jämfört med 64 procent. Det är också en högre andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt (32 jämfört med 24 procent).

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och kön. År 2015. Procent

Nedsatt arbetsförmåga	Personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ja, mycket	31,8 ± 3,5	23,9 ± 3,3	*	27,9 ± 2,4
Ja, delvis	41,5 ± 3,6	39,6 ± 3,6		40,6 ± 2,6
Nej*	26,7 ± 3,2	36,5 ± 3,4	*	31,5 ± 2,3
Totalt	100	100		100

**) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.*

Nära 11 procent av befolkningen har en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga. Det är vanligare att kvinnor har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga (12 procent) jämfört med män (10 procent). I befolkningen är det knappt 5 procent som har en rörelsenedsättning och samtidigt uppger att de har en nedsatt arbetsförmåga. Det är 2 procent som har en psykisk funktionsnedsättning och 2 procent som har astma, allergi eller annan överkänslighet och samtidigt har nedsatt arbetsförmåga. Det är en större andel kvinnor än män som har nedsatt arbetsförmåga och de ovan nämnda funktionsnedsättningarna.

Tabell 4. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent

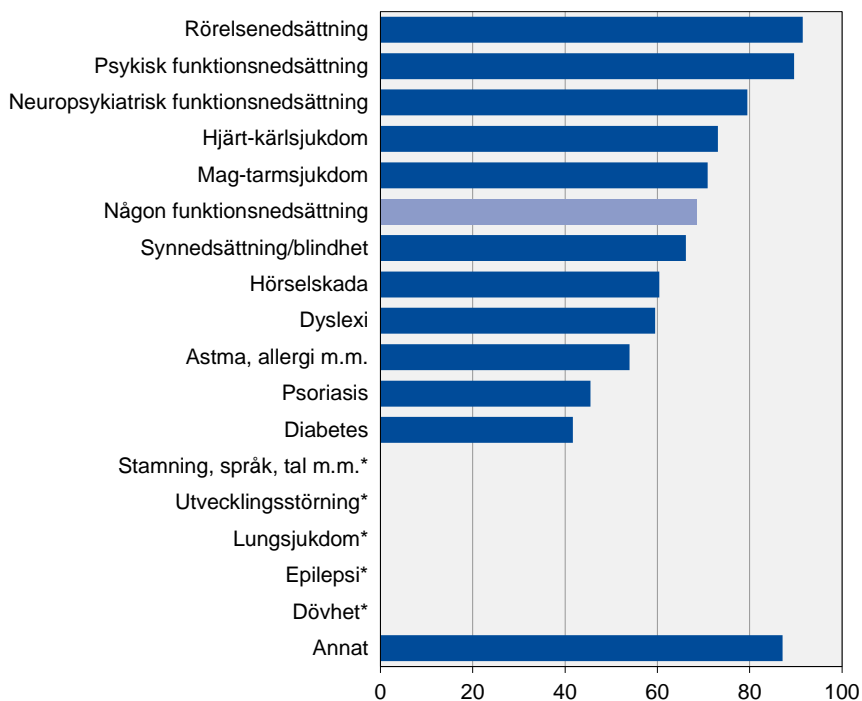
	Andel i befolkningen								
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		Antal	
Astma, allergi m.m.	2,2 ±	0,4	1,2 ±	0,3	*	1,7 ±	0,3	101 000 ±	16 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,1 ±	0,3	1,1 ±	0,3		1,1 ±	0,2	65 000 ±	14 000
Diabetes	0,5 ±	0,2	0,7 ±	0,3		0,6 ±	0,2	38 000 ±	10 000
Dyslexi	0,9 ±	0,3	1,1 ±	0,3		1,0 ±	0,2	61 000 ±	13 000
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.	. ±	.
Epilepsi	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,1		0,2 ±	0,1	9 000 ±	5 000
Hjärt-kärlsjukdom	0,5 ±	0,2	0,7 ±	0,2		0,6 ±	0,2	35 000 ±	9 000
Hörselskada	1,1 ±	0,3	1,0 ±	0,3		1,1 ±	0,2	63 000 ±	12 000
Mag-tarmsjukdom	0,8 ±	0,3	0,6 ±	0,2		0,7 ±	0,2	42 000 ±	10 000
Lungsjukdom	0,2 ±	0,1	0,3 ±	0,1		0,2 ±	0,1	13 000 ±	5 000
Psoriasis	0,3 ±	0,1	0,3 ±	0,1		0,3 ±	0,1	17 000 ±	6 000
Psykisk funktionsnedsättning	3,0 ±	0,6	1,5 ±	0,4	*	2,2 ±	0,3	134 000 ±	19 000
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	5,5 ±	0,6	4,0 ±	0,6	*	4,7 ±	0,4	286 000 ±	25 000
Stamning, språk, tal m.m.	0,2 ±	0,1	. ±	.		0,1 ±	0,1	6 000 ±	4 000
Synnedsättning/blindhet	0,4 ±	0,2	0,3 ±	0,2		0,3 ±	0,1	20 000 ±	7 000
Annat	1,0 ±	0,3	0,5 ±	0,2	*	0,7 ±	0,2	44 000 ±	11 000
Någon funktionsnedsättning	12,1 ±	1,0	9,6 ±	0,8	*	10,8 ±	0,6	656 000 ±	37 000

Rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning medför ofta nedsatt arbetsförmåga. Omkring 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det gäller även gruppen "Annat" (dvs. de som har uppgivit någon annan typ av funktionsnedsättning än de som finns kategoriserade här). Omkring 80 procent av dem med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt. Bland personer som har hjärt-kärlsjukdom är det 73 procent som bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Funktionsnedsättningar som inte för lika många medför nedsatt arbetsförmåga är diabetes och psoriasis. För dessa funktionsnedsättningar är det under hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Drygt hälften av de med astma, allergi m.m. har nedsatt arbetsförmåga. Observera dock att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte

givet att det är de enskilda funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 3. Andel personer med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har viss typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

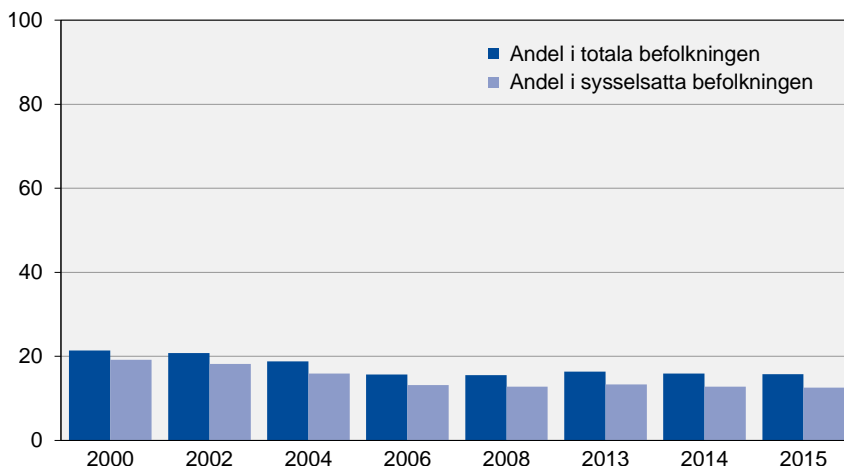
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 78 procent sysselsatta². Det motsvarar 4,7 miljoner personer. Närmare 13 procent av den sysselsatta befolkningen har en funktionsnedsättning, vilket motsvarar närmare 600 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är några procentenheter lägre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande år från år, se diagram 4.

Se även tabell 9 samt tabell B1 i tabellbilagan.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2015. Procent



² Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer 60 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 68 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

Närmare 16 procent av sysselsatta bedömer att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 44 procent att den är delvis nedsatt. Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en större andel sysselsatta kvinnor än män som bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Se tabell B6 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

I detta avsnitt redovisas personer med funktionsnedsättning utifrån kön, ålder, utbildningsnivå samt inrikes/utrikes födda.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2015. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Kön										
Kvinnor	51,2 ±	2,3	54,8 ±	3,0	43,4 ±	4,2	48,7 ±	0,4	49,1 ±	0,0
Män	48,8 ±	2,3	45,2 ±	3,0	56,6 ±	4,2	51,3 ±	0,4	50,9 ±	0,0
Totalt	100		100		100		100		100	
Ålder										
16-29 år	23,7 ±	2,1	21,6 ±	2,6	28,5 ±	4,1	29,9 ±	0,4	28,9 ±	0,0
30-49 år	35,2 ±	2,2	33,4 ±	2,8	38,9 ±	4,1	43,1 ±	0,4	41,8 ±	0,0
50-64 år	41,1 ±	2,2	45,0 ±	2,9	32,6 ±	3,8	27,0 ±	0,4	29,2 ±	0,0
Totalt	100		100		100		100		100	
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	18,5 ±	2,1	17,7 ±	2,5	20,1 ±	3,8	14,6 ±	0,6	15,2 ±	0,6
Gymnasieutbildning	49,4 ±	2,6	53,3 ±	3,2	40,9 ±	4,2	40,3 ±	0,8	41,8 ±	0,8
Eftergymnasial utbildning	31,2 ±	2,4	28,4 ±	2,9	37,3 ±	4,2	44,0 ±	0,8	41,9 ±	0,8
Utbildningskod saknas	0,9 ±	0,6	0,6 ±	0,5	1,7 ±	1,5	1,1 ±	0,2	1,1 ±	0,2
Totalt	100		100		100		100		100	
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	84,4 ±	2,1	81,9 ±	2,7	89,8 ±	3,2	78,4 ±	0,5	79,3 ±	0,3
Utrikes födda	15,6 ±	2,1	18,1 ±	2,7	10,2 ±	3,2	21,6 ±	0,5	20,7 ±	0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	957 000 ±	42 000	656 000 ±	37 000	301 000 ±	25 000	5 101 000 ±	42 000	6 059 000 ±	-

Kön

I befolkningen totalt är 49 procent kvinnor och 51 procent män. Bland personer med funktionsnedsättning är andelarna det omvända, 49 procent män och 51 procent kvinnor. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en större andel kvinnor än män, 55 procent kvinnor jämfört med 45 procent män.

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 41 procent av personer med funktionsnedsättning är 50–64 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Knappt 24 procent av personer med funktionsnedsättning är mellan 16–29 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ligger tyngdpunkten på de äldre åldersgrupperna med 45 procent i åldersgruppen 50–64 år.

Tabell 6 visar andelen personer med funktionsnedsättning i olika åldersgrupper. Bland samtliga personer i åldern 50–64 år i befolkningen, uppger närmare var femte (22 procent) att de har en funktionsnedsättning. I övriga två ålderskategorier, 16–29 år och 30–49 år är andelen 13 procent.

Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2015. Procent

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
16–29 år	13,0 ±	1,4	8,1 ±	1,1	4,9 ±	0,9
30–49 år	13,3 ±	1,0	8,7 ±	0,9	4,6 ±	0,6
50–64 år	22,2 ±	1,5	16,7 ±	1,4	5,6 ±	0,8
Befolkningen totalt	15,8 ±	0,7	10,8 ±	0,6	5,0 ±	0,4

Se tabell B11-B13 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 15 procent som har förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå jämfört med drygt 18 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 42 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 31 procent av personer med funktionsnedsättning. Liknande utbildningsstruktur som den bland personer med funktionsnedsättning återfinns bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning. Andelen med eftergymnasial utbildning är 37 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning vilket kan jämföras med 25 procent bland män. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 34 procent av kvinnorna eftergymnasial utbildning jämfört med 22 procent av männen.

Sedan 2000 har utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning ökat successivt. Det är en större andel, 31 procent, som 2015 har en eftergymnasial utbildning som högst avslutad utbildningsnivå jämfört med 2000 då andelen var 21 procent. Andelen med förgymnasial utbildning bland personer med funktionsnedsättning har i sin tur minskat, från 30 procent 2000 till 18 procent 2015.

Se även tabellerna B14-B17 i tabellbilagan.

Inrikes/utrikes födda

Bland personer med funktionsnedsättning är 84 procent inrikes födda jämfört med 79 procent i befolkningen 16-64 år. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 82 procent inrikes födda och 18 procent är födda i något annat land.

Bland samtliga personer som är inrikes födda uppger omkring 17 procent att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 12 procent.

Det är ungefär lika stor andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga bland inrikes födda som utrikes födda, omkring 10 procent.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2015. Procent

Inrikes/utrikes födda	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Inrikes födda	16,8 ±	0,8	11,2 ±	0,7	5,6 ±	0,5
Utrikes födda	12,0 ±	1,8	9,5 ±	1,6	2,5 ±	0,8
Befolkningen totalt	15,8 ±	0,7	10,8 ±	0,6	5,0 ±	0,4

Se även tabellerna B18 och B19 tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 8 visar andelen med funktionsnedsättning i befolkningen i olika delar av Sverige. Andelen personer med funktionsnedsättning är något lägre i Stockholms län (13 procent) jämfört med hela landet (16 procent) och något högre i norra Sverige (19 procent) jämfört med hela landet.

Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är också något högre i norra Sverige jämfört med övriga bostadsregioner. Knappt 14 procent jämfört med 11 procent i hela landet.

Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är något lägre i Stockholms län och västra Sverige än i mellan och norra Sverige. Omkring 9 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län liksom i västra Sverige har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 11 procent i hela landet.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter bostadsregion. År 2015. Procent och antal

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Totalt	Antal
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga			
Stockholms län	13,1 ± 1,5	8,8 ± 1,3	4,3 ± 0,8	86,9 ± 1,5	1 418 000 ±	19 000
Södra Sverige	16,5 ± 2,0	11,0 ± 1,8	5,5 ± 1,2	83,5 ± 2,0	893 000 ±	16 000
Mellan-Sverige	17,0 ± 1,5	11,6 ± 1,3	5,3 ± 0,9	83,0 ± 1,5	1 509 000 ±	20 000
Västra Sverige	14,3 ± 1,5	9,6 ± 1,4	4,7 ± 0,9	85,7 ± 1,5	1 206 000 ±	18 000
Norra Sverige	19,0 ± 1,8	13,7 ± 1,6	5,3 ± 1,1	81,0 ± 1,8	1 032 000 ±	18 000
Hela landet	15,8 ± 0,7	10,8 ± 0,6	5,0 ± 0,4	84,2 ± 0,7	6 059 000 ±	-

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Tabell 9 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Ungefär hälften är kvinnor och hälften är män bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning och i den sysselsatta befolkningen är andelen kvinnor 48 procent och andelen män 52 procent.

När det gäller åldersstrukturen bland sysselsatta personer är det en högre andel 50-64-åringar bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning än i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 38 procent i åldern 50-64 år, jämfört med 30 procent i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 20 procent i åldern 16-29 år jämfört med 22 procent i den sysselsatta befolkningen totalt.

Utbildningsnivån är lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Omkring 37 procent har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Det kan jämföras med den sysselsatta befolkningen totalt där andelen med eftergymnasial utbildning är 46 procent.

Det är en något högre andel som har förgymnasial utbildning som sin högst avslutade utbildning bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning än bland sysselsatta i befolkningen totalt; 12 procent jämfört med 10 i den sysselsatta befolkningen totalt.

I den sysselsatta befolkningen totalt är 82 procent födda i Sverige och 18 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda något högre, 87 procent är födda i Sverige och 13 procent är födda i något annat land.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Kön										
Kvinnor	50,4 ±	2,8	55,1 ±	3,8	43,3 ±	4,5	47,7 ±	0,6	48,1 ±	0,5
Män	49,6 ±	2,8	44,9 ±	3,8	56,7 ±	4,5	52,3 ±	0,6	51,9 ±	0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Ålder										
16-29 år	19,5 ±	2,5	19,7 ±	3,3	19,3 ±	3,9	22,6 ±	0,6	22,2 ±	0,5
30-49 år	42,1 ±	2,8	40,2 ±	3,7	45,0 ±	4,5	48,3 ±	0,6	47,5 ±	0,5
50-64 år	38,4 ±	2,7	40,2 ±	3,6	35,7 ±	4,2	29,2 ±	0,6	30,3 ±	0,4
Totalt	100		100		100		100		100	
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	12,1 ±	1,9	11,6 ±	2,5	12,9 ±	3,2	9,5 ±	0,6	9,8 ±	0,5
Gymnasieutbildning	51,1 ±	3,0	54,1 ±	3,9	46,5 ±	4,6	42,7 ±	0,9	43,8 ±	0,9
Eftergymnasial utbildning	36,8 ±	2,9	34,3 ±	3,7	40,6 ±	4,5	47,6 ±	0,9	46,2 ±	0,9
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	87,0 ±	2,3	84,0 ±	3,3	91,5 ±	3,0	80,8 ±	0,7	81,6 ±	0,6
Utrikes födda	13,0 ±	2,3	16,0 ±	3,3	8,5 ±	3,0	19,2 ±	0,7	18,4 ±	0,6
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	591 000 ±	32 000	354 000 ±	26 000	237 000 ±	21 000	4 112 000 ±	44 000	4 704 000 ±	37 000

Arbetsmarknad

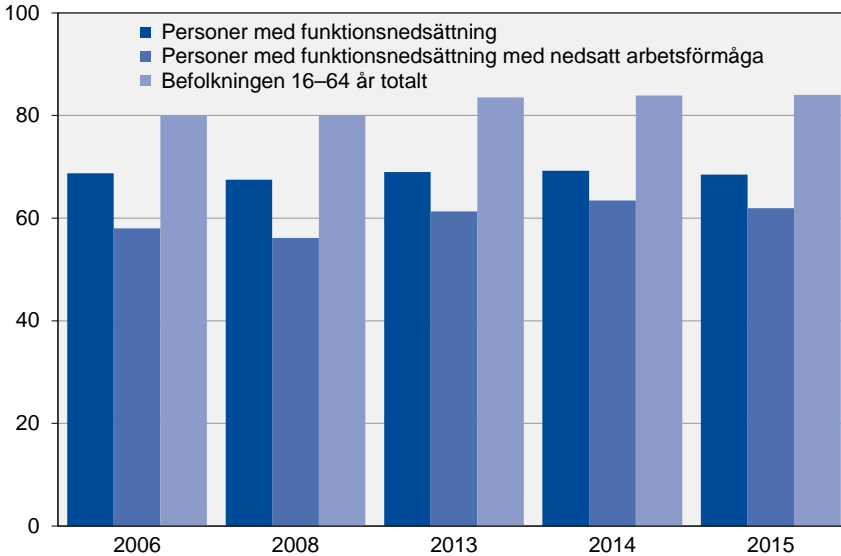
I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att i den här rapporten avviker de redovisade uppgifterna för befolkningen totalt något från den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningen (AKU) för 2015. Detta beror dels på skillnad i insamlingsperiod, dels på att skattningarna enbart baseras på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Vid jämförelser med tidigare år bör också beaktas att insamlingsperioden förändrats från och med 2013. Undersökningarna 2000–2008 genomfördes endast under ett kvartal (kvartal 4) medan undersökningarna från och med 2013 har genomförts under en tolv månaders period. Resultaten från 2013 och framåt är helt jämförbara med varandra. Jämförelser med tidigare år bör ses som en indikation över utvecklingen. (Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)

Personer i arbetskraften

I Sverige 2015 tillhör 84 procent av befolkningen 16–64 år arbetskraften, det motsvarar knappt 5,1 miljoner personer. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 68 procent arbetskraften, vilket motsvarar 656 000 personer.

Andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga har varit lägre än andelen i befolkningen vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts. Omkring 62 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2015 jämfört med 84 procent i befolkningen totalt. Det är ingen skillnad mellan 2014 och 2015 avseende andelen som är i arbetskraften för personer med nedsatt arbetsförmåga. Det har dock skett en ökning av andelen som är i arbetskraften sett till 2006, då andelen var 58 procent. I befolkningen har andelen personer i arbetskraften ökat från 80 procent år 2006 till 84 procent år 2015. Under motsvarande år har andelen som är i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt kring knappt 70 procent.

Se tabell B20 och B21 i tabellbilagan.

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent**Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
2006	68,7 ± 1,3	58,0 ± 1,9	85,2 ± 1,6	81,9 ± 0,5	79,9 ± 0,4
2008	67,5 ± 1,4	56,1 ± 2,0	82,7 ± 2,0	82,3 ± 0,3	80,0 ± 0,3
2013	69,0 ± 2,2	61,3 ± 2,8	86,7 ± 3,1	86,3 ± 0,5	83,5 ± 0,5
2014	69,2 ± 2,4	63,4 ± 3,0	81,6 ± 3,8	86,7 ± 0,6	83,9 ± 0,6
2015	68,5 ± 2,5	61,9 ± 3,2	82,9 ± 3,9	87,0 ± 0,6	84,0 ± 0,6

I befolkningen totalt är det en högre andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är skillnaden mellan könen inte signifikant.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2015. Procent

	Andel i arbetskraften			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning	66,0 ± 3,7	71,1 ± 3,6		68,5 ± 2,5
Med nedsatt arbetsförmåga	60,5 ± 4,5	63,6 ± 4,8		61,9 ± 3,2
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,1 ± 6,5	84,2 ± 4,8		82,9 ± 3,9
Övriga i befolkningen	85,3 ± 0,9	88,6 ± 0,7	*	87,0 ± 0,6
Befolkningen totalt	82,1 ± 1,0	85,9 ± 0,8	*	84,0 ± 0,6

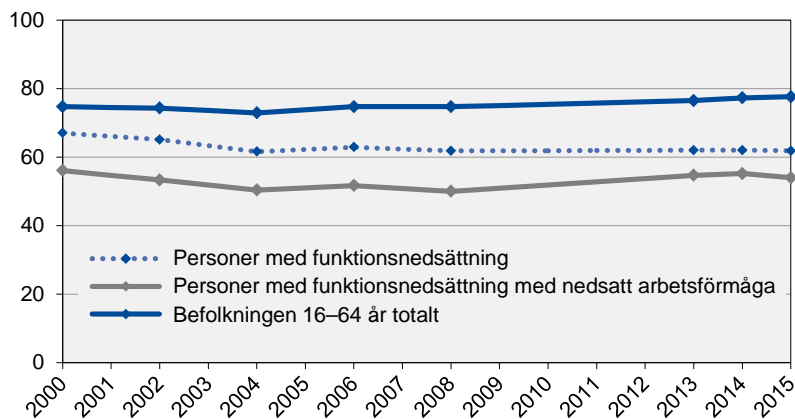
Sysselsatta

Andelen sysselsatta i befolkningen 16–64 år (sysselsättningsgraden) är 78 procent 2015. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden 54 procent.

Det har skett en ökning av sysselsättningsgraden i befolkningen, från som lägst 73 procent år 2004 till 78 procent 2015. För personer med funktionsnedsättning har sysselsättningsgraden däremot legat stabilt på 62 procent sedan 2004. Bland sysselsatta personer med nedsatt arbetsförmåga var trenden nedåtgående under perioden 2000–2004 för att sedan ligga kvar på cirka 50 procent fram till 2008. Sedan 2013 ligger andelen sysselsatta omkring 55 procent.

Det finns inga statistiskt säkerställda skillnader i sysselsättningsgrad mellan 2014 och 2015, varken i befolkningen, bland personer med funktionsnedsättning eller bland de med nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2000–2015. Procent



Tabell 12. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2000–2015. Procent

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
2000	67,0 ± 1,2	56,1 ± 1,9	76,4 ± 1,4	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2002	65,1 ± 1,4	53,3 ± 2,1	76,6 ± 1,7	76,8 ± 0,6	74,3 ± 0,5
2004	61,6 ± 1,3	50,4 ± 1,9	76,8 ± 1,7	75,5 ± 0,5	72,9 ± 0,5
2006	62,9 ± 1,4	51,7 ± 1,9	80,1 ± 1,7	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2008	61,8 ± 1,4	50,0 ± 1,9	77,6 ± 2,1	77,1 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2013	62,0 ± 2,2	54,7 ± 2,8	78,6 ± 3,6	79,4 ± 0,6	76,5 ± 0,6
2014	62,0 ± 2,4	55,2 ± 3,0	76,4 ± 4,0	80,2 ± 0,6	77,3 ± 0,6
2015	61,8 ± 2,5	54,0 ± 3,2	78,6 ± 4,1	80,6 ± 0,6	77,6 ± 0,6

I befolkningen totalt finns en skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män; 79 procent av männen jämfört med 76 procent av kvinnorna är sysselsatta. Bland personer med funktionsnedsättning och de med nedsatt arbetsförmåga kan ingen statistisk skillnad mellan män och kvinnor säkerställas.

Det finns inga skillnader i sysselsättningsgrad mellan 2014 och 2015, varken för män och kvinnor med funktionsnedsättning, för de med nedsatt arbetsförmåga eller i befolkningen totalt.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2015. Procent

	Andel sysselsatta			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	60,8 ± 3,7	62,8 ± 3,7		61,8 ± 2,5
Med nedsatt arbetsförmåga	54,3 ± 4,4	53,6 ± 4,7		54,0 ± 3,2
Utan nedsatt arbetsförmåga	78,4 ± 6,7	78,8 ± 5,2		78,6 ± 4,1
Övriga i befolkningen	79,0 ± 1,0	82,1 ± 0,9	*	80,6 ± 0,6
Befolkningen totalt	76,0 ± 1,0	79,2 ± 0,9	*	77,6 ± 0,6

Arbetslöshet

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är 10 procent, vilket är en högre andel arbetslösa jämfört med befolkningen totalt (8 procent). Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU och enligt internationell standard (se definition s. 15).

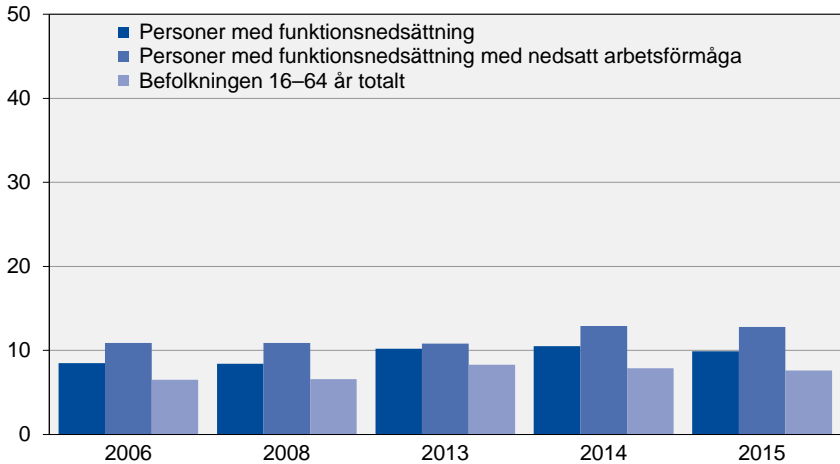
År 2015 är andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga närmare 13 procent. Arbetslösheten i denna grupp låg fram till 2013 på 11 procent, men det är inte någon statistiskt säkerställd skillnad mellan 2015 och tidigare år. I befolkningen totalt ökade arbetslösheten något mellan 2008 och 2013, från 7 procent till 8 procent. Sedan 2013 är trenden minskad arbetslöshet i befolkningen totalt.

Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
2006	8,5 ±	0,8	10,9 ±	1,2	5,9 ±	0,9	6,2 ±	0,3	6,5 ±	0,2
2008	8,4 ±	0,3	10,9 ±	1,4	6,2 ±	0,2	6,4 ±	0,3	6,6 ±	0,3
2013	10,2 ±	1,7	10,8 ±	2,2	9,3 ±	2,8	8,0 ±	0,5	8,3 ±	0,4
2014	10,5 ±	1,9	12,9 ±	2,7	6,3 ±	2,4	7,5 ±	0,5	7,9 ±	0,5
2015	9,9 ±	1,9	12,8 ±	2,8	5,1 ±	2,3	7,3 ±	0,5	7,6 ±	0,5

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

Observera att skalan går till 50 procent.



I befolkningen finns ingen skillnad i arbetslöshet mellan kvinnor och män. Inte heller bland personer med funktionsnedsättning samt de med nedsatt arbetsförmåga finns statistiskt säkerställda skillnader i arbetslöshet mellan kvinnor och män.

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2015. Procent

	Andel arbetslösa			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	8,0 ± 2,6	11,7 ± 2,9		9,9 ± 1,9
Med nedsatt arbetsförmåga	10,3 ± 3,6	15,7 ± 4,4		12,8 ± 2,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	3,3 ± 3,1	6,4 ± 3,2		5,1 ± 2,3
Övriga i befolkningen	7,4 ± 0,8	7,2 ± 0,7		7,3 ± 0,5
Befolkningen totalt	7,4 ± 0,8	7,8 ± 0,7		7,6 ± 0,5

Heltid eller deltid

Ungefär två av tre sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar heltid (66 procent). Det är en lägre andel bland personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid än i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 57 procent heltid vilket kan jämföras med befolkningen i stort där 75 procent av de sysselsatta arbetar heltid.

Av de som arbetar deltid är det vanligare att arbeta halvtid eller mer (20-34 timmar per vecka) än kortare deltid på mellan 1-19 timmar. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar 31 procent 20-34 timmar per vecka och 10 procent 1-19 timmar per vecka.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid/deltid. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Heltid	66,0 ±	2,8	56,6 ±	3,9	80,0 ±	3,7	76,7 ±	0,8	75,4 ±	0,8
Deltid 20-34 timmar	23,5 ±	2,5	30,9 ±	3,6	12,5 ±	3,0	15,1 ±	0,7	16,2 ±	0,7
Deltid 1-19 timmar	7,7 ±	1,7	9,9 ±	2,5	4,3 ±	2,1	5,3 ±	0,5	5,6 ±	0,4
Uppgift saknas	2,8 ±	0,9	2,5 ±	1,2	3,3 ±	1,5	2,9 ±	0,3	2,9 ±	0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	591 000 ±	32 000	354 000 ±	26 000	237 000 ±	21 000	4 112 000 ±	44 000	4 704 000 ±	37 000

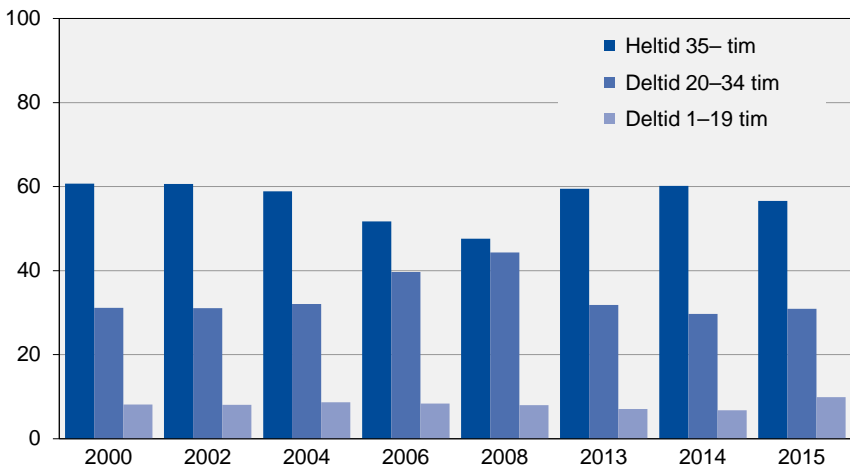
En betydligt lägre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 53 procent heltid jämfört med 79 procent av männen. Det är lägre andelar än i den sysselsatta befolkningen totalt där 63 procent av sysselsatta kvinnor och 87 procent av männen arbetar heltid.

Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	53,0 ± 4,2	79,1 ± 3,6	*	66,0 ± 2,8
Deltid 20-34 timmar	34,3 ± 4,0	12,5 ± 2,9	*	23,5 ± 2,5
Deltid 1-19 timmar	8,6 ± 2,6	6,7 ± 2,3		7,7 ± 1,7
Uppgift saknas	4,0 ± 1,5	1,7 ± 1,1	*	2,8 ± 0,9
Totalt	100	100		100

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid låg på i stort sett samma nivå under perioden 2000–2004 (omkring 60 procent). Vid mätningarna 2006 och 2008 var andelen som jobbade heltid något lägre. Vid mätningarna 2013 och 2014 var andelen heltid åter i nivå med mätningarna 2000-2004. Mellan 2014 och 2015 finns inga statistisk säkerställda skillnader i andelen som arbetar heltid eller deltid.

Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid. År 2000–2015. Procent



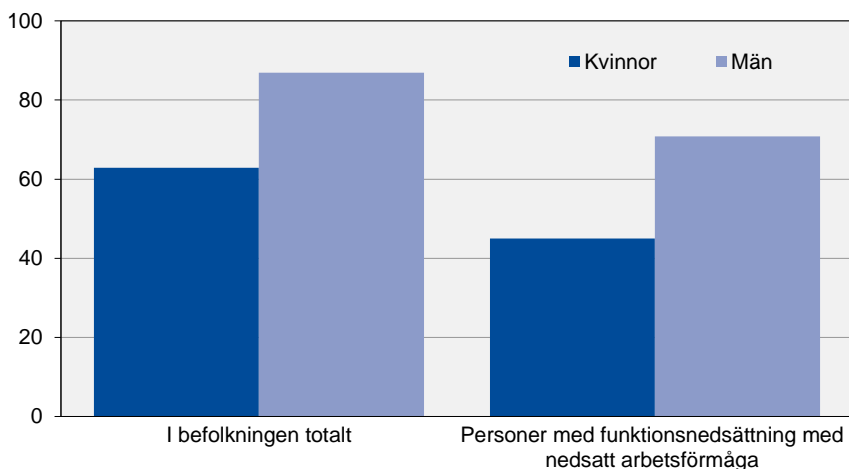
Bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga arbetar 45 procent av kvinnorna heltid jämfört med 71 procent av männen. Både totalt sett, liksom för män respektive kvinnor, arbetar personer med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	45,0 ± 5,3	70,8 ± 5,4	*	56,6 ± 3,9
Deltid 20-34 timmar	40,3 ± 5,2	19,4 ± 4,8	*	30,9 ± 3,6
Deltid 1-19 timmar	11,8 ± 3,6	7,6 ± 3,2		9,9 ± 2,5
Uppgift saknas	2,8 ± 1,7	2,2 ± 1,8		2,5 ± 1,2
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B26-B28 i tabellbilagan.

Diagram 9. Andelen sysselsatta som arbetar heltid, i befolkningen totalt respektive personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2015. Procent



Anställd eller företagare

Andelen anställda respektive företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen anställd/företagare har varit stabil över tid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter anställd/företagare. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	92,2 ±	1,6	91,0 ±	2,2	93,9 ±	2,2	90,9 ±	0,5	91,1 ±	0,5
Företagare *)	7,8 ±	1,6	9,0 ±	2,2	6,1 ±	2,2	9,1 ±	0,5	8,9 ±	0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	591 000 ±	32 000	354 000 ±	26 000	237 000 ±	21 000	4 112 000 ±	44 000	4 704 000 ±	37 000

*) Inkl. medhjälpande familjemedlem.

En högre andel är företagare bland män än bland kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 11 procent företagare jämfört med 5 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är andelen företagare på ungefär samma nivå, 12 procent av männen och 5 procent av kvinnorna.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Anställd	95,2 ±	1,7	89,0 ±	2,6	*	92,2 ± 1,6
Företagare	4,8 ±	1,7	11,0 ±	2,6	*	7,8 ± 1,6
Totalt	100		100			100

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning som bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 13 procent av männen och 6 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställd/företagare och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Anställda	94,4 ± 2,4	86,8 ± 3,8	*	91,0 ± 2,2
Företagare	5,6 ± 2,4	13,2 ± 3,8	*	9,0 ± 2,2
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B29 och B30 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

Knappt 70 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar inom privat sektor och 20 procent arbetar inom kommunal verksamhet. Fördelningen när det gäller sektor är ungefär densamma bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Skillnader kan ses för två sektorer. En något högre andel personer med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal sektor jämfört med befolkningen totalt, 20 procent jämfört med 18 procent i befolkningen, och en något mindre andel bland personer med funktionsnedsättning arbetar statligt. Bland personer med funktionsnedsättning arbetar 4 procent statligt jämfört med 6 procent i befolkningen.

För personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över sektor ut på motsvarande sätt som för personer med funktionsnedsättning.

Det har inte skett några förändringar sedan 2014 i andelen som arbetar inom offentlig respektive privat sektor, vare sig i befolkningen eller bland personer med funktionsnedsättning.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i sysselsatta efter sektor. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Statlig	4,1 ±	1,1	3,9 ±	1,4	4,4 ±	1,9	6,0 ±	0,4	5,7 ±	0,4
Kommunal	20,0 ±	2,3	21,8 ±	3,1	17,2 ±	3,3	17,2 ±	0,6	17,6 ±	0,6
Landsting	5,7 ±	1,4	5,8 ±	1,8	5,7 ±	2,1	5,3 ±	0,4	5,3 ±	0,4
Privat	69,4 ±	2,6	67,8 ±	3,5	71,8 ±	4,0	70,2 ±	0,7	70,1 ±	0,7
Uppgift saknas	0,8 ±	0,6	0,8 ±	0,7	. ±	.	1,3 ±	0,3	1,3 ±	0,2
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	591 000 ±	32 000	354 000 ±	26 000	237 000 ±	21 000	4 112 000 ±	44 000	4 704 000 ±	37 000

Bland personer med funktionsnedsättning är det en betydligt högre andel män än kvinnor som arbetar inom privat sektor; 83 procent jämfört med 56 procent. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet eller inom landstinget. Omkring 31 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet och 8 procent inom landstinget. Bland män med funktionsnedsättning arbetar 8

procent inom kommunal verksamhet och 3 procent inom landstinget.

Omkring 6 procent av sysselsatta kvinnor i befolkningen arbetar statligt. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning är motsvarande andel lägre, 4 procent. Denna skillnad finns även för kvinnor med nedsatt arbetsförmåga jämfört med kvinnor i befolkningen.

Vid tidigare undersökningar har andelen kvinnor med funktionsnedsättning som arbetat i kommunal sektor varit högre än motsvarande andel för kvinnor i befolkningen. Samma förhållande ser ut att gälla 2015 för kvinnor men är inte statistisk signifikant.

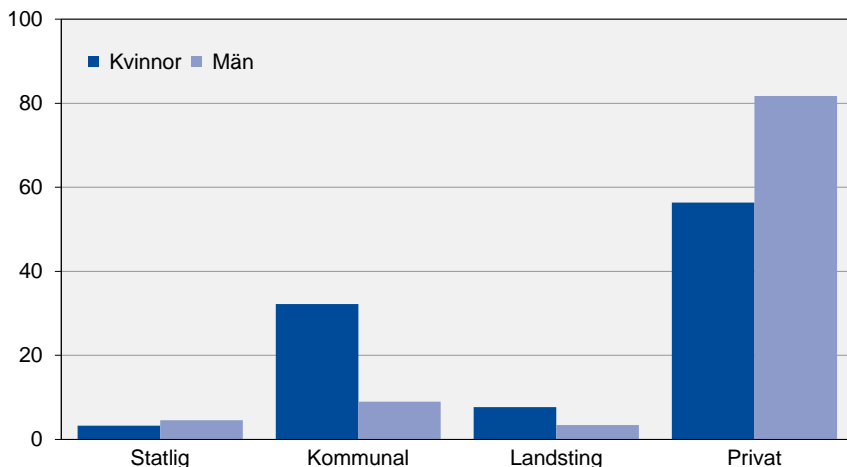
Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Statlig	3,5 ± 1,4	4,7 ± 1,8				4,1 ± 1,1
Kommunal	31,4 ± 3,8	8,3 ± 2,2	*			20,0 ± 2,3
Landsting	8,2 ± 2,2	3,3 ± 1,6	*			5,7 ± 1,4
Privat	56,4 ± 4,1	82,6 ± 3,1	*			69,4 ± 2,6
Uppgift saknas	. ± .	1,1 ± 0,9				0,8 ± 0,6
Totalt	100	100				100

Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen avseende samtliga sektorer förutom statlig sektor.

Fördelningen avseende sektor bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga motsvarar den bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

Diagram 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2015. Procent



Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2015. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Statlig	3,3 ± 1,7	4,6 ± 2,3		3,9 ± 1,4
Kommunal	32,2 ± 4,8	9,0 ± 3,2	*	21,8 ± 3,1
Landsting	7,7 ± 2,8	3,4 ± 2,2	*	5,8 ± 1,8
Privat	56,4 ± 5,2	81,7 ± 4,4	*	67,8 ± 3,5
Uppgift saknas	. ± .	1,3 ± 1,3		0,8 ± 0,7
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B31-B33 i tabellbilagan.

Yrke

Relativt vanliga yrken bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är de inom service, omsorg, försäljning (25 procent) och 20 procent har ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning. Nära 16 procent har yrken som kräver teoretisk specialistkompetens.

Fördelningen avseende yrke överensstämmer ganska väl med den i befolkningen totalt. Andel personer som har ett ledningsarbete respektive ett arbete som kräver teoretisk specialistkompetens är dock något lägre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt (ledningsarbete 3 procent jämfört med 6 procent i befolkningen och ett arbete som kräver teoretisk specialistkompetens 16 procent jämfört med 22 procent i befolkningen). Dessa skillnader finns också mellan personer med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt.

Bland personer med funktionsnedsättning samt för personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar en större andel inom service, omsorg och försäljning än befolkningen totalt.

Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK) se även bilaga 3

Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter yrkesgrupp. År 2015. Procent och antal

Yrke	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ledningsarbete	3,3 ±	1,0	2,2 ±	1,1	4,8 ±	1,9	6,0 ±	0,4	5,6 ±	0,4
Teoretisk specialistkompetens	15,9 ±	2,1	13,0 ±	2,5	20,3 ±	3,6	22,3 ±	0,8	21,5 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	19,4 ±	2,3	20,2 ±	3,1	18,1 ±	3,5	22,7 ±	0,8	22,3 ±	0,7
Kontors och kundservice	8,0 ±	1,7	8,9 ±	2,4	6,6 ±	2,3	7,3 ±	0,5	7,4 ±	0,5
Service, omsorg, försäljning	24,7 ±	2,6	28,5 ±	3,6	18,9 ±	3,6	18,0 ±	0,7	18,8 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,9 ±	0,8	2,3 ±	1,1	1,4 ±	1,1	1,3 ±	0,2	1,4 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	11,2 ±	1,9	10,6 ±	2,4	12,2 ±	3,0	9,6 ±	0,5	9,8 ±	0,5
Process och mask, transport	9,6 ±	1,7	7,6 ±	1,9	12,7 ±	3,1	8,0 ±	0,5	8,2 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	5,5 ±	1,4	6,2 ±	2,0	4,4 ±	2,1	4,4 ±	0,4	4,5 ±	0,4
Militärt arbete	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,3 ±	0,1	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	591 000 ±	32 000	354 000 ±	26 000	237 000 ±	21 000	4 112 000 ±	44 000	4 704 000 ±	37 000

Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning har drygt en tredjedel ett yrke inom service, omsorg och försäljning (36 procent), drygt var femte ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning (21 procent) och knappt var sjätte har yrken som kräver teoretisk specialistkompetens (17 procent).

Bland sysselsatta män med funktionsnedsättning har störst andel ett hantverksyrke inom bygg och tillverkning (22 procent), 17 procent har ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning och 17 procent har ett yrke för process- maskinoperatörs- och transportarbete.

Vid jämförelser mellan könen är det betydligt vanligare att män med funktionsnedsättning har ett hantverksyrke inom bygg och tillverkning eller ett yrke inom process- maskinoperatörs- och transportarbete jämfört med kvinnor med funktionsnedsättning. Det är vanligare bland kvinnor än bland män att ha ett yrke inom service, omsorg och försäljning samt kontors- och kundservice arbeten.

Det är en större andel bland kvinnor i befolkningen än bland kvinnor med funktionsnedsättning som har ett ledningsarbete eller ett yrke som kräver teoretisk specialistkompetens. Denna skillnad finns även för män i befolkningen jämfört med män med funktionsnedsättning.

Det är en något lägre andel av sysselsatta kvinnor i befolkningen som har ett yrke inom service, omsorg och försäljning jämfört med sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning.

Bland sysselsatta män i befolkningen har en lägre andel ett hantverksyrke inom bygg och tillverkning eller ett yrke inom process- maskinoperatörs- och transportarbete än sysselsatta män med funktionsnedsättning.

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp och kön. År 2015. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Ledningsarbete	2,7 ± 1,2	3,9 ± 1,6				3,3 ± 1,0
Teoretisk specialistkompetens	16,9 ± 3,1	14,9 ± 2,9				15,9 ± 2,1
Kortare högskoleutbildning	21,3 ± 3,4	17,4 ± 3,2				19,4 ± 2,3
Kontors och kundservice	12,0 ± 2,9	4,0 ± 1,7		*		8,0 ± 1,7
Service, omsorg, försäljning	36,1 ± 4,1	13,1 ± 2,9		*		24,7 ± 2,6
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,5 ± 1,0	2,4 ± 1,2				1,9 ± 0,8
Hantverk inom bygg och tillverkning	1,0 ± 0,8	21,6 ± 3,5		*		11,2 ± 1,9
Process och mask, transport	2,3 ± 1,2	17,1 ± 3,1		*		9,6 ± 1,7
Utan krav på yrkesutbildning	6,0 ± 2,1	5,0 ± 2,0				5,5 ± 1,4
Militärt arbete	. ± .	. ± .				. ± .
Uppgift saknas	. ± .	. ± .				. ± .
Totalt	100	100				100

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns en större andel kvinnor än män inom kontors- och kundservicearbete och service, omsorg och försäljning. En större andel män än kvinnor har ett hantverksyrke inom bygg och tillverkning samt ett yrke inom process- maskinoperatörs- och transportarbete.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, både bland män och kvinnor, är det en lägre andel som har ledningsarbete och ett yrke som kräver teoretisk specialistkompetens än i befolkningen. Bland kvinnor respektive män med nedsatt arbetsförmåga är det en högre andel som har ett yrke inom service, omsorg och försäljning jämfört med kvinnor respektive män i befolkningen.

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp och kön. År 2015. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ledningsarbete	1,9 ± 1,3	2,7 ± 1,8		2,2 ± 1,1
Teoretisk specialistkompetens	13,2 ± 3,5	12,6 ± 3,7		13,0 ± 2,5
Kortare högskoleutbildning	21,4 ± 4,2	18,8 ± 4,7		20,2 ± 3,1
Kontors och kundservice	13,5 ± 3,9	3,4 ± 2,1	*	8,9 ± 2,4
Service, omsorg, försäljning	39,1 ± 5,2	15,5 ± 4,3	*	28,5 ± 3,6
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,9 ± 1,4	2,7 ± 1,8		2,3 ± 1,1
Hantverk inom bygg och tillverkning	1,3 ± 1,1	22,0 ± 4,9	*	10,6 ± 2,4
Process och mask, transport	1,5 ± 1,0	15,1 ± 4,0	*	7,6 ± 1,9
Utan krav på yrkesutbildning	5,7 ± 2,5	6,8 ± 3,1		6,2 ± 2,0
Militärt arbete	. ± .	. ± .		. ± .
Uppgift saknas	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

Se även tabell B34 och B35 i tabellbilagan.

Fast eller tidsbegränsat anställd

I befolkningen 16–64 år är det knappt 4,3 miljoner personer som är anställda. Av dessa har ungefär 13 procent, motsvarande 545 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning är omkring 81 procent fast anställda och 19 procent tidsbegränsat anställda. Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning för personer med funktionsnedsättning jämfört med i sysselsatta befolkningen totalt, 19 procent jämfört med 16 procent i befolkningen. Skillnaden mot befolkningen förstärks ytterligare för personer med nedsatt arbetsförmåga där andelen med tidsbegränsad anställning är 22 procent.

Andelen fast anställda bland personer med funktionsnedsättning har legat på ungefär samma nivå mellan 2000 och 2008. Det finns en nedåtgående trend för andelen som är fast anställda sedan 2008. Det är en signifikant lägre andel som 2015 jämfört med såväl 2008 som 2013 som har en fast anställning, 81 procent 2015 jämfört med 86 procent 2008 och 85 procent 2013.

Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställd	80,8 ±	2,6	78,0 ±	3,6	85,0 ±	3,7	84,1 ±	0,8	83,7 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	19,2 ±	2,6	22,0 ±	3,6	15,0 ±	3,7	15,9 ±	0,8	16,3 ±	0,7
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	545 000 ±	31 000	322 000 ±	25 000	222 000 ±	20 000	3 740 000 ±	46 000	4 285 000 ±	41 000

Det är en högre andel män med funktionsnedsättning som har en fast anställning jämfört med kvinnor med funktionsnedsättning, 85 procent jämfört med 77 procent. Även i befolkningen är det en högre andel män (86 procent) som har en fast anställning jämfört med kvinnor (81 procent).

Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2015. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	77,3 ± 3,9	84,7 ± 3,5	*	80,8 ± 2,6
Tidsbegränsat anställd	22,7 ± 3,9	15,3 ± 3,5	*	19,2 ± 2,6
Totalt	100	100		100

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har en något lägre andel fast anställning än i befolkningen totalt, 78 procent jämfört med 84 procent.

Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en högre andel män än kvinnor som har en fast anställning bland de med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2015. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	72,0 ± 5,2	85,9 ± 4,7	*	78,0 ± 3,6
Tidsbegränsat anställd	28,0 ± 5,2	14,1 ± 4,7	*	22,0 ± 3,6
Totalt	100	100		100

Se även tabell B36 och B37 i tabellbilagan.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete: personligt biträde, anpassade hjälpmedel, särskild lokalanpassning, anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo, anpassade arbetsuppgifter, anpassad transport eller något annat. Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd/anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 68 procent en nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar 656 000 personer och det är dessa personer som belyses i detta avsnitt. Av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är 54 procent sysselsatta och 46 procent ej sysselsatta.

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sysselsatt/ej sysselsatt ock kön. År 2015. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				Antal
	Kvinnor	Män	Sign.	Totalt	
Sysselsatt	54,3 ± 4,4	53,6 ± 4,7		54,0 ± 3,2	354 000 ± 26 000
Ej sysselsatt	45,7 ± 4,4	46,4 ± 4,7		46,0 ± 3,2	301 000 ± 28 000
Totalt	100	100		100	656 000 ± 37 000

Sysselsatta

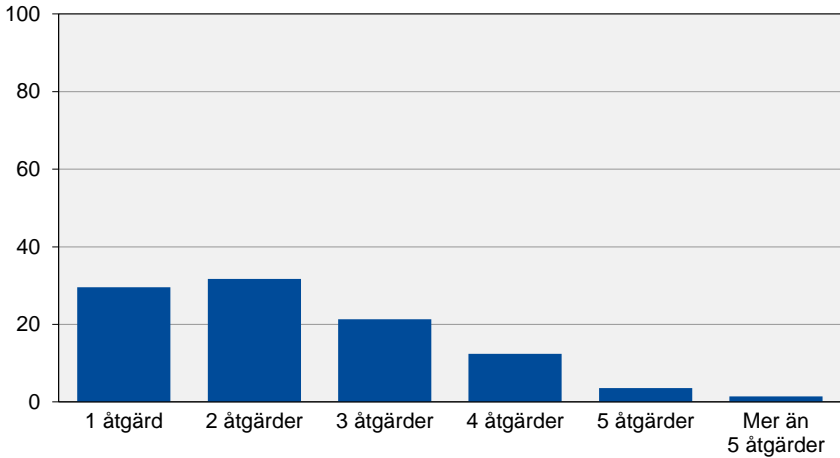
Omkring 76 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är i nivå med 2014 och 2013. Under perioden 2000–2015 har andelarna varierat mellan 70 och 79 procent.

Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2015. Procent

År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	70,3 ±	2,1
2002	73,1 ±	2,3
2004	71,0 ±	2,1
2006	75,0 ±	2,0
2008	72,0 ±	2,2
2013	79,3 ±	2,9
2014	75,7 ±	3,3
2015	76,3 ±	3,3

De som är i behov av anpassningar tycks 2015 vara i behov av fler anpassningar än 2014. Omkring 70 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning, jämfört med 64 procent 2014.

Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2015. Procent



Knappt fem av tio personer som har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (47 procent) och ungefär fyra av tio är i behov av anpassade arbetsuppgifter (40 procent) och/eller anpassad arbetstid (39 procent).

Det är en högre andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo och särskild lokalanpassning.

Drygt hälften av kvinnorna med behov av anpassade arbetsförhållanden behöver ett anpassat arbetstempo, jämfört med knappt 40 procent av männen. Omkring 46 procent av kvinnorna och 31 procent av männen behöver anpassad arbetstid.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2015. Procent

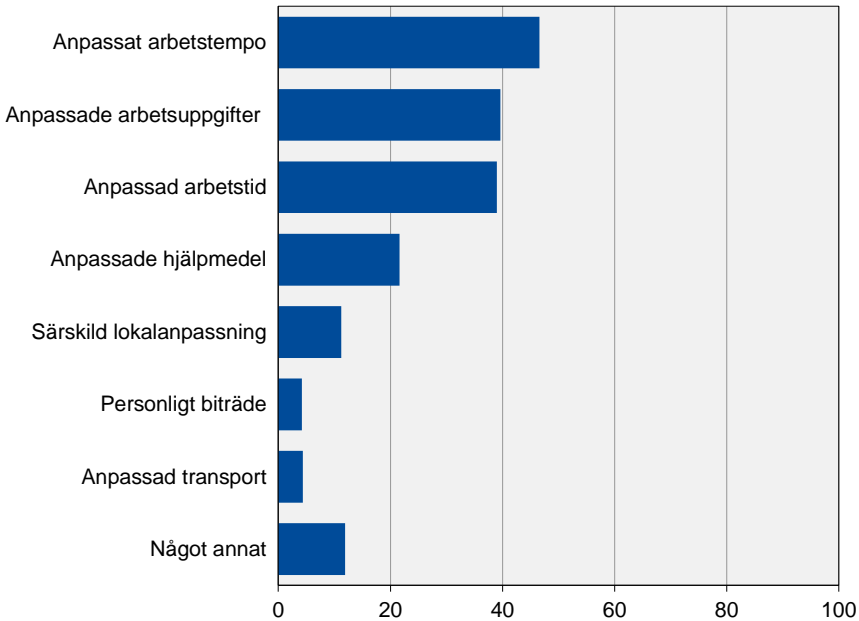
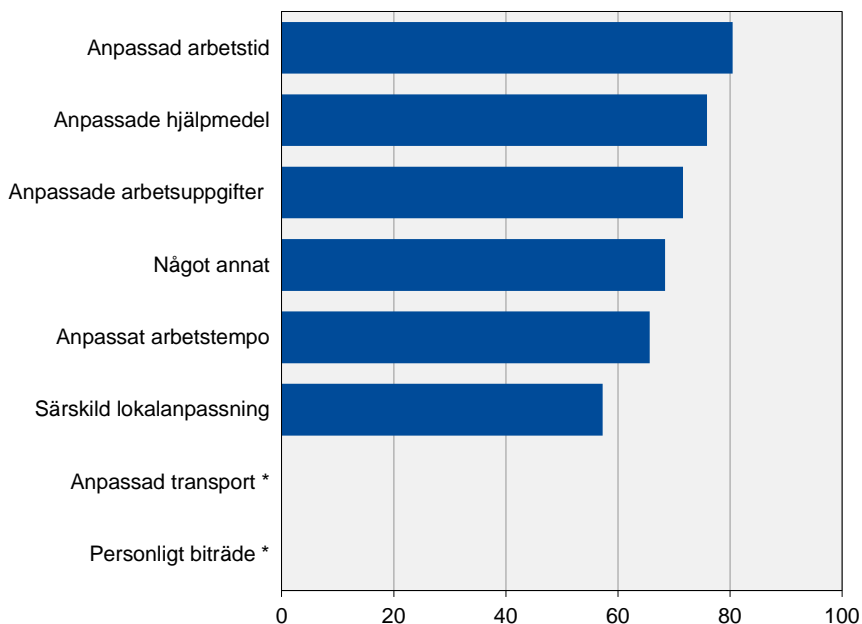


Diagram 13 visar andelen som fått det stöd eller den anpassning som de har behov av. Ungefär åtta av tio som har behov av anpassad arbetstid (80 procent) respektive anpassade hjälpmedel (76 procent) har fått det.

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2015. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Se även tabell B38 i tabellbilagan.

Ej sysselsatta

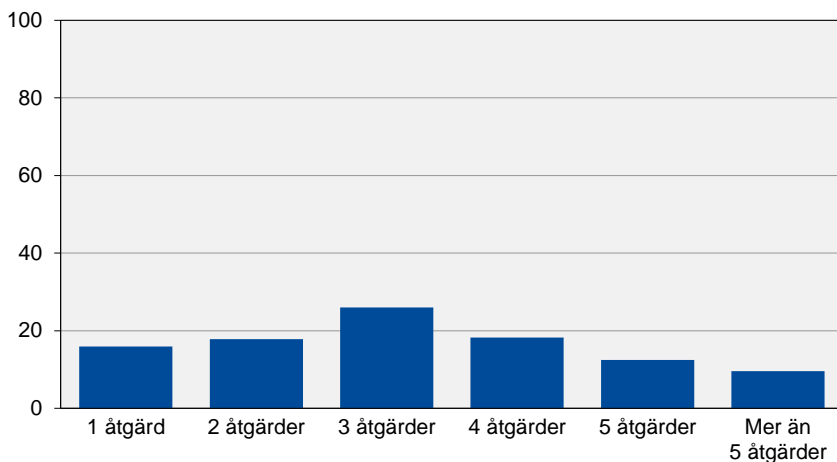
Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar/stöd. Omkring 64 procent uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar/stöd.

Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2015. Procent

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	45,5 ±	3,4
2002	45,6 ±	3,8
2004	53,8 ±	3,3
2006	49,8 ±	3,3
2008	44,7 ±	3,6
2013	56,0 ±	4,8
2014	61,2 ±	5,0
2015	63,5 ±	5,1

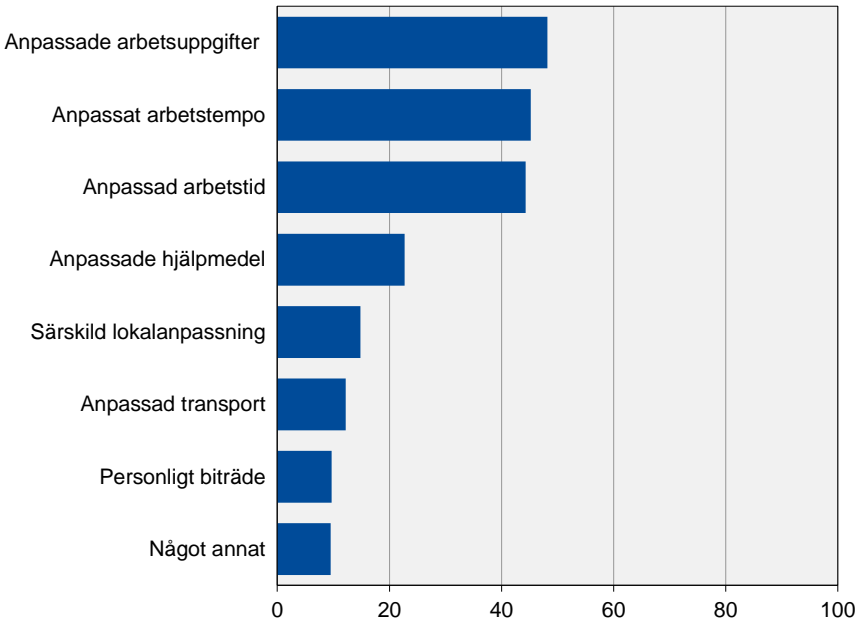
Bland ej sysselsatta personer som angett att de skulle behöva anpassade arbetsförhållanden eller stöd för att kunna utföra ett arbete bedömer många att de är i behov av flera olika anpassningar/stöd för att kunna utföra ett arbete. Bland ej sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga uppger 84 procent att det skulle behöva två eller flera anpassningar.

Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärder för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2015. Procent



Det är många ej sysselsatta som har behov av anpassade arbetsuppgifter (48 procent), anpassat arbetstempo (45 procent) och anpassad arbetstid (44 procent) för att kunna utföra ett arbete. Det finns inga skillnader mellan kvinnor och män avseende vilka anpassningar som de är i behov av.

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2015. Procent



Se även tabell B39 i tabellbilagan.

Diskriminering

Detta avsnitt belyser i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna avser de senaste fem åren. De ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt dvs. om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare.

Resultat redovisas efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes respektive utrikes födda.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte, t.ex. på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2014 års och 2015 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna.

Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön.

År 2014/2015. Procent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

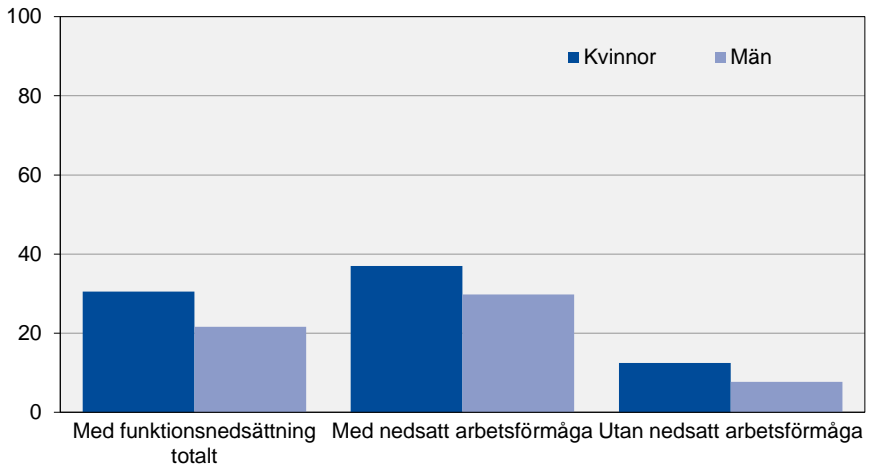
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	30,5 ±	2,4	21,6 ±	2,1	*	26,2 ±	1,6
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	37,0 ±	2,9	29,8 ±	3,0	*	33,8 ±	2,1
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	12,5 ±	3,3	7,7 ±	2,2	*	9,8 ±	1,9
Ålder							
16–29 år	28,0 ±	5,3	17,0 ±	4,2	*	22,5 ±	3,4
30–49 år	36,7 ±	4,1	24,6 ±	3,8	*	30,8 ±	2,8
50–64 år	26,6 ±	3,3	21,7 ±	3,3	*	24,3 ±	2,4
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	23,7 ±	6,1	20,8 ±	4,7		22,1 ±	3,8
Gymnasial utbildning	32,0 ±	3,5	23,2 ±	3,0	*	27,5 ±	2,3
Eftergymnasial utbildning	31,6 ±	3,8	19,8 ±	4,1	*	26,9 ±	2,8
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	29,2 ±	2,4	21,2 ±	2,2	*	25,2 ±	1,6
Utrikes födda	37,3 ±	7,1	23,6 ±	7,8	*	31,7 ±	5,3

Det är en högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling under den aktuella 5-årsperioden. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 34 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 10 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Kvinnor uppger i större utsträckning än män att de varit utsatta för någon typ av diskriminering. Andelen är högre bland kvinnor än män oavsett ålder, utbildningsnivå samt såväl bland inrikes som utrikes födda (skillnaden gällande förgymnasial utbildning är dock inte statistisk säkerställd).

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning samt med respektive utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön. År 2014/2015. Procent

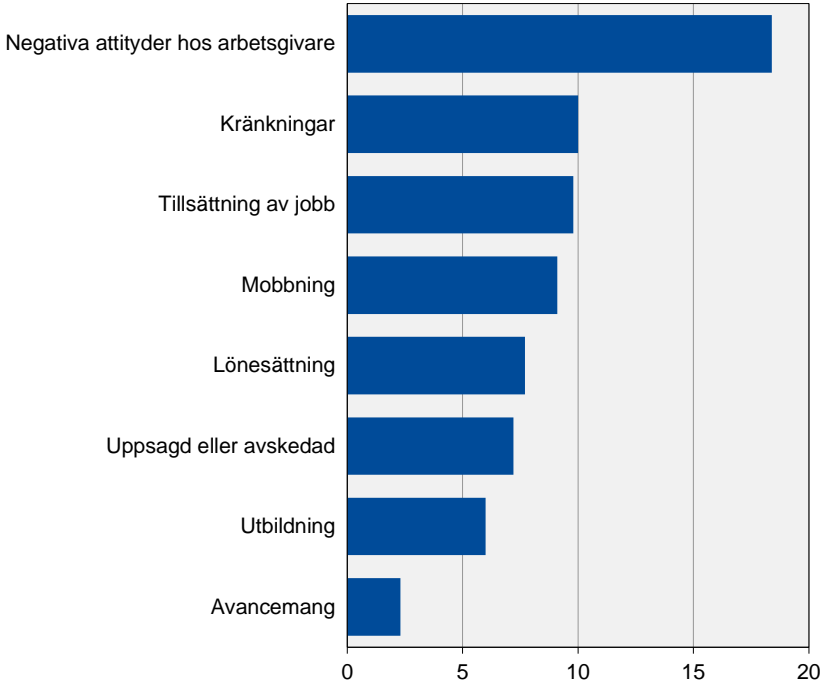
Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Av de åtta olika typer av diskriminering har personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i högst utsträckning angett att de mött negativa attityder hos arbetsgivare (18 procent). Det är omkring 10 procent som upplevt mobbning, kränkningar och inte fått ett jobb de sökt som de haft tillräckliga meriter för, just på grund av sin funktionsnedsättning. Mellan 6 och 8 procent har upplevt att de blivit osakligt behandlade vid lönesättning, uppsagda eller avskedade och inte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren ordnat för att utbildningen inte anpassats till personens funktionsnedsättningar.

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2014/2015. Procent

Observera att skalan endast går till 20 procent och att uppgifterna avser de senaste fem åren.



Det är en större andel kvinnor som har svarat att de utsatts för någon typ av diskriminering än män, 37 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga jämfört med 30 procent av männen med nedsatt arbetsförmåga. Det är fler kvinnor som har svarat att de utsatts för diskriminering vid lönesättning, mobbning, kränkningar samt att de mött negativa attityder hos arbetsgivare just på grund av sin funktionsnedsättning jämfört med män med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 35. Andelen som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2014/2015. Procent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

Diskriminering	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Tillsättning av jobb	9,9 ± 1,9	9,5 ± 2,0		9,8 ± 1,4
Avancemang	2,2 ± 0,8	2,5 ± 1,1		2,3 ± 0,7
Lönesättning	8,9 ± 1,7	6,1 ± 1,6	*	7,7 ± 1,2
Utbildning	6,7 ± 1,3	5,0 ± 1,4		6,0 ± 1,0
Uppsagd eller avskedad	6,7 ± 1,5	7,9 ± 1,9		7,2 ± 1,2
Mobbning	10,6 ± 1,9	7,3 ± 1,7	*	9,1 ± 1,3
Kränkningar	12,1 ± 1,9	7,5 ± 1,7	*	10,0 ± 1,3
Negativa attityder hos arbetsgivare	20,5 ± 2,4	15,8 ± 2,4	*	18,4 ± 1,7
Någon typ av diskriminering	37,0 ± 2,9	29,8 ± 3,0	*	33,8 ± 2,1

Se även tabell B40-B47 i tabellbilagan.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den tredje årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett via telefonintervjuer under perioden november 2014 till slutet av december 2015. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningen (AKU). Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontaktas för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Af även genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt 2013 och 2014.

Omfattning

Population och urval

En screeningfråga om funktionsnedsättning ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen ej i arbete. Ordinarie AKU omfattar varje månad 21 500 personer i åldrarna 15–74 år medan tilläggsurvalet varje månad omfattar 8 000 personer i åldrarna 16–66 år.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i ordinarie AKU under perioden november 2014 – oktober 2015.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län samt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången.

AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2014 – oktober 2015. Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 28 873 personer.

Frågor/Variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Af. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Inga ändringar gjordes 2015.

Följande ändringar gjordes 2014:

För frågan om vilken typ av funktionsnedsättning en person har är två svarsalternativ förändrade. 2013 löd det ena DAMP/ADHD/Asperger och har 2014 ersatts med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom. Svarsalternativet rörelsehinder för samma fråga har fått tillägget rörelsenedsättning. Dessa ändringar har gjorts för att bättre passa dagens terminologi.

Följande ändringar gjordes 2013:

Frågan som 2008 löd "Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har en funktionsnedsättning?" har delats upp i två frågor:

F26 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?

F27 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?

Nya frågor 2013:

F28 Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?

F29 Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i hemmet och på fritiden. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?

F30 ³ Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?

Frågeformuläret 2014 liksom 2015 består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket genererar totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeformuläret hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelse land från AKU.

Referensperiod för enkätfrågor/telefonintervjufrågor, se frågeformulär. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Datinsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning.

Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

En telefonnummersökning och spårning genomförs inför AKU-intervjun. Personer som enligt screeningfrågan har en funktionsned-

³ F30 är en öppen fråga och svaren redovisas inte i rapporten utan de ligger till grund för framtida utvecklingsarbete.

sättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade och de personer som accepterat får följdfrågor om när de säkrast kan nå och på vilket telefonnummer.

I informationsbrevet kunde intervjupersonerna vidare läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomfördes i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Informationsbrevet informerade också om att svaren kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och härkomst. Dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet fanns även information om att svar från undersökningen kopplas till arbetskraftsundersökningen. Brevet informerade även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det var frivilligt att medverka i undersökningen.

För att SCB ska kunna lämna ut data från en telefonintervjuundersökning krävs informerat samtycke av uppgiftslämnarna. Det innebär att de genom att besvara telefonintervjun godkänner att deras svar kompletteras med de bakgrundsvariabler, och behandlas på det sätt, som beskrivs i informationsbrevet.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer. En delmängd av AKU:s intervjuer och därmed screeningfrågan om funktionsnedsättning, genomförs av en underleverantör till SCB. Återkontakten för vidare intervju till personer med funktionsnedsättning genomförs enbart av SCB:s intervjuenhet. Telefonintervjuerna startade november 2014. Insamlingen avslutades december 2015. Det var fem intervjuare som genomförde arbetet.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast valida värden förekommer i materialet.

Svarsdatafilen kompletterades med vikter för uppräkningsnivå till populationsnivå.

Inflöde

Urval/insamling i direkt anslutning till AKU:

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 28 873 personer i åldern 16–64 år, varav 17 719 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 16 768 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Före år 2013 har motsvarande undersökningar genomförts i sin helhet i direkt anslutning till AKU-intervjun. I tabell 36 beskrivs inflöde och bortfall avseende den insamling som varit i direkt anslutning till AKU för åren 2000–2008 samt 2013–2015.

Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2000–2015.

År	Urval	Totalt bortfall	Därav:		Därav:			Antal svarande	Svarsfrekvens, procent
			Bortfall AKU	Bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	Språksvårigheter	Övrigt		
2000	38 289	7 612	6 667	948	496	198	254	30 677	80
2002	30 536	6 134	5 389	745	371	133	241	24 402	80
2004	30 648	7 488	6 656	832	417	134	281	23 160	76
2006	35 165	9 076	7 615	1 461	354	227	880	26 089	74
2008	43 167	10 938	9 301	1 637	835	232	668	32 229	75
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67
2014	28 625	11 063	9 609	1 454	726	177	551	17 562	61
2015	28 873	12 105	11 083	1 022	429	163	430	16 768	58

Urval/insamling avseende intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

I likhet med 2013 och 2014 års undersökning görs även 2015 intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning i en separat intervju. Av de 16 768 personer som svarade på screeningfrågan svarade 2 622 att de har en funktionsnedsättning. 644 personer ville inte bli återkontaktade. 1 655 personer (64 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 37. Beskrivning av inflödet. Personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013–2015.

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Accepterar inte att bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens, procent
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64
2014	17 562	2 768	643	357	1 768	64
2015	16 768	2 622	644	270	1 655	64

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 36 och 37.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år.

För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatorens se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections*, Statistics Sweden.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att vissa objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skattemyndigheten) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som t.ex. föreligger då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter ("invandrare" och "hemvändare") kommer till RTB:s kännedom med viss "eftersläpning". Effekten på statistiken bedöms dock vara högst obetydlig. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på "eftersläpning" i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och "bristen" ifråga uppdagas oftast inte heller eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som "bortfall" trots att kategorin "övertäckning" är den

adekvata. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Informationen ovan hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfellets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 15,8 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 15,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallat erhålles som:

$15,8 \pm 0,7$, dvs. med 95 procent sannolikhet täcker intervallet 15,1 till 16,5 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då intervjupersonen inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar "ja" om så är fallet och ett "ibland"-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika (dvs. att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej). När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersöknings-sammanhang. Dels är det troligt att man, om man t.ex. aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete. Det finns risk för gissningar.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte *vet* men *anar* att det beror på funktionsnedsättningen. Det är förmodligen ovanligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet. Samtidigt är det svårt att veta hur man ska tolka svaren vid analys.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.

Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret se bilaga 1. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. I årets undersökning har en efterkategorisering genomförts av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Drygt 40 svar i klartext har kategoriserat till någon typ av funktionsnedsättning och 76 svar kvarstår under kategorin Annat. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna/variablerna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av tabeller och diagram

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsnivå, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det

inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell B2, B3 och B8-B9 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper (redovisningsgrupper). Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU (i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös, yrke). Demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) och utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten (personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga).

Jämförbarhet

Jämförbarhet över tid

En motsvarande undersökning med samma metodik har genomförts 2013 och 2014.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008.

Dessa undersökningar skiljer sig från 2013-2015 års undersökning avseende urvalsmetod och urvalsstorlek. De tidigare undersökningarna gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Dessa tidigare undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes – till samtliga intervjuade som ingår i urvalet till undersökningen om situationen

på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade ”Ja” på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013-2015 jämfört med tidigare år kan t.ex. bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013-2015 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat de senaste tre undersökningsomgångarna. Omkring 24 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt att bli återkontaktade och 14 procent som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2015 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Bra att veta

Jämförbarhet över tid

Från år 2001 är AKU EU-anpassad i enlighet med EU-reglering No 577/98. I april 2005 anpassades AKU till EU-förordning No 430/2005. Från och med år 2007 tillämpar AKU den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet. AKU regleras enligt ett flertal förordningar.

Förändringen år 2007 avseende **arbetslöshet** innebär att heltids-studerande som aktivt söker arbete och är beredda att ta arbete definieras som arbetslösa. Det innebär att de arbetslösa blir fler och därmed också att arbetslösheten ökar.

De resultat avseende arbetslösa som redovisats i rapporten om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2008 följer den tidigare definitionen av arbetslöshet. I den här rapporten, liksom 2013 och 2014 års rapporter, redovisas resultat enligt den nuvarande definitionen. Resultaten avseende 2006 och

2008 har räknats om för att erhålla jämförbarhet. I tabell 38 framgår hur arbetslösheten de aktuella åren skiljer sig beroende på vilken definition som använts.

Tabell 38. Andel arbetslösa i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	6,5 ±	0,2	4,5 ±	0,2
2008	6,6 ±	0,3	4,9 ±	0,3

Förändringen medför även att resultat avseende arbetskraften påverkas. T.o.m. AKU september 2007 räknades heltidsstuderande som sökt arbete till gruppen *Latent arbetssökande* vilket är en delgrupp av "ej i arbetskraften". Enligt den nya definitionen tillhör dessa istället gruppen "i arbetskraften".

Tabell 39. Andel i arbetskraften i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	79,9 ±	0,4	78,2 ±	0,4
2008	80,0 ±	0,3	78,5 ±	0,3

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun		
S1	<p>Vi har slutligen ett par frågor om arbetsituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen.</p> <p>Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.</p> <p>Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p> <p>9 VÄGRAR</p> <p>8 SPRÅKSVÅRIGHETER</p> <p>7 ÖVRIGT</p>	<p>Om S1= 1 → S3</p> <p>Om S1= 2/7/8/9 → S2</p>
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	<p>Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p>	<p>S3=1 --> S4</p> <p>S3=2 --> AKU:s avslutande mening.</p>

<p>S4</p> <p>Vilken tid på dagen passar dig bäst?</p> <p>1 Förmiddag</p> <p>2 Eftermiddag</p> <p>3 Dagtid</p> <p>4 Kväll, när som helst efter 17.00</p> <p>5 Kväll, 17.00-19.00</p> <p>6 Kväll, efter 19.00</p> <p>7 När som helst på dagen eller kvällen</p>		<p>Alla --> S5</p>
<p>S5</p> <p>Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad?</p> <p>1 Måndag-Torsdag</p> <p>2 Fredag-Söndag</p> <p>3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag</p> <p>4 Ingen speciell dag</p>		<p>Alla --> S6</p>
<p>S6</p> <p>På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då?</p> <p>B Bostaden xxx</p> <p>1 xxx</p> <p>2 xxx</p> <p>3 xxx</p> <p>4 xxx</p> <p>N Nytt nummer</p>		<p>Alla --> S7</p>
<p>S7</p> <p>Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.</p>		

F1	<p>Hej!</p> <p>För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen.</p> <p>Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person.</p> <p>Är du född xxxx?</p> <p>1 JA</p> <p>NEJ ---> AVBRYT INTERVJU</p>	Om F1=1 --> F2
-----------	---	------------------------------------

<p>F2</p>	<p>Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du?</p> <p>OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN.</p> <p>VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP.</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES 4 DYSLELEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJKDOM 10 LUNGSJKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING 13 UTVECKLINGSSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p>	<p>Om fler än ett svar</p> <p>-->F3</p> <p>Annars --> F4</p> <p>Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"</p>
------------------	---	--

<p>F3</p>	<p>Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig?</p> <p>Ja, följande:</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</p> <p>2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES</p> <p>4 DYSLEXI</p> <p>5 DÖVHET</p> <p>6 EPILEPSI</p> <p>7 HJÄRT-/KÄRLSJUKDOM</p> <p>8 HÖRSELSKADA</p> <p>9 MAG- OCH TARMSJUKDOM</p> <p>10 LUNGSJUKDOM</p> <p>11 PSORIASIS</p> <p>12 PSYKISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING</p> <p>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</p> <p>14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSE- NEDSÄTTNING</p> <p>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</p> <p>16 SYN- NEDSÄTTNING/BLINDHET</p> <p>17 ANNAT, VAD.....</p> <p>ÖPPEN FRÅGA80 POS</p> <p>18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p>	<p>Alla --> F4</p> <p>Här ska endast de funktions- nedsättningar som UP uppgett i F2 synas.</p>
------------------	--	--

F4	<p>Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma.</p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt?</p> <p>OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR.</p> <p>OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR.</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb</p>	<p>Sysselsatta enligt AKU --> F5a</p> <p>Ej sysselsatta enligt AKU --> F13</p>
	Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F5a	<p>Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS)</p> <p>Har du behov av...</p> <p>Anpassad arbetstid?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F5a=1 --> F5b</p> <p>Annars --> F6a</p>

<p>F5b</p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --> F6a</p>
<p>F6a</p>	<p>(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F6a=1 --> F6b</p> <p>Annars --> F7a</p>
<p>F6b</p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --> F7a</p>
<p>F7a</p>	<p>(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F7a=1 --> F7b</p> <p>Annars --> F8a</p>
<p>F7b</p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --> F8a</p>

F8a	(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F8a=1 --> F8b Annars --> F9a
F8b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F9a
F9a	(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F9a=1 --> F9b Annars --> F10a
F9b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F10a

F10a	(Har du behov av...) Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F10a=1 --> F10b Annars --> F11a
F10b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F11a
F11a	(Har du behov av...) Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F11a=1 --> F11b Annars --> F12a
F11b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F12a

F12a	Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F12a=1 --> F12a text Annars --> F21
F12a text	Vad? Öppet svar	Alla --> F12b
F12b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F21

	Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F13	<p>Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande:</p> <p>Anpassad arbetstid?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F14
F14	<p>Anpassat arbetstempo?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F15
F15	<p>Anpassade arbetsuppgifter?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F16
F16	<p>Personligt anpassade hjälpmedel?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F17

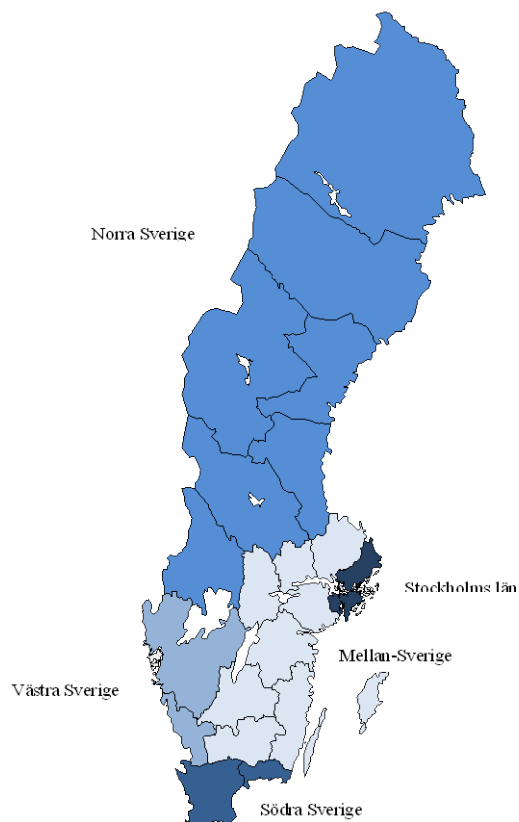
<p>F17</p>	<p>Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	<p>Alla --> F18</p>
<p>F18</p>	<p>Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	<p>Alla --> F19</p>
<p>F19</p>	<p>Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	<p>Alla --> F20a</p>
<p>F20a</p>	<p>Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	<p>Om F20a=1 --> F20b Annars -->F21</p>
<p>F20b</p>	<p>Vad?</p> <p>Öppen fråga _____</p>	<p>Alla --> F21</p>

<p>F21</p>	<p>Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren</p>	<p>Alla-->F22</p>
<p>F22</p>	<p>Har det under de senaste fem åren hänt att du</p> <p>... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat</p>	<p>Om F22=5 --> F28 Resten --> F23</p>
<p>F23</p>	<p>... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --> F24</p>

F24	Har det under de senaste fem åren hänt att duinte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	Alla --> F25
F25	... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F26
F26	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F27
F27	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F28

F28	Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F29
F29	Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden.</u> Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar? 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 9 Vet ej	Alla --> F30
F30	Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb? Öppen fråga 2 Ingen åsikt 3 Vet ej	Alla --> F31
F31	Då har vi inga fler frågor. Tack för din tid!	

Bilaga 2 – Regionindelning



Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
Södra Sverige	10	Blekinge län
	12	Skåne län
Västra Sverige	13	Hallands län
	14	Västra Götalands län
Norra Sverige	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottnens län

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK

För mer detaljerad information se SCB:STANDARD FÖR SVENSK YRKES-KLASSIFICERING 1998-05-05.

Yrke kodas fr.o.m. 1997 enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), dvs. den svenska versionen av den i EU gällande klassificeringen av yrken, ISCO 88 COM.

1 Ledningsarbete

- 11 Politiskt arbete m.m.
- 111 Högre ämbetsmän och politiker
- 112 Chefstjänstemän i intresseorganisationer
- 12 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.
- 121 Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.
- 122 Drift- och verksamhetschefer
- 123 Chefer för särskilda funktioner
- 13 Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.
- 131 Chefer för mindre företag och enheter

2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

- 21 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik- och datavetenskap m.m.
- 211 Fysiker, kemister m.fl.
- 212 Matematiker och statistiker
- 213 Dataspecialister
- 214 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.
- 22 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård
- 221 Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.
- 222 Hälso- och sjukvårdsspecialister
- 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens
- 23 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola
- 231 Universitets- och högskollärare
- 232 Gymnasielärare m.fl.
- 233 Grundskollärare
- 234 Speciallärare m.fl.
- 235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens

- 24 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
- 241 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
- 242 Jurister
- 244 Samhälls- och språkvetare
- 245 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
- 246 Präster m.fl.
- 247 Administratörer i offentlig förvaltning
- 248 Administratörer i intresseorganisationer
- 249 Psykologer, socialsekreterare m.fl.

3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper

- 31 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.
- 311 Ingenjörer och tekniker
- 312 Datatekniker och dataoperatörer
- 313 Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.
- 314 Piloter, fartygsbefäl m.fl.
- 315 Säkerhets- och kvalitetsinspektörer
- 32 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning
- 321 Lantmästare, skogsmästare m.fl.
- 322 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.
- 323 Sjuksköterskor
- 324 Biomedicinska analytiker
- 33 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 331 Förskollärare och fritidspedagoger
- 332 Andra lärare och instruktörer
- 34 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 341 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.
- 342 Agenter, förmedlare m.fl.
- 343 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.
- 344 Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
- 345 Poliser
- 346 Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.
- 347 Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.
- 348 Pastorer m.fl.

4 Kontors- och kundservicearbete

- 41 Kontorsarbete m.m.
- 411 Kontorssekreterare och dataregistrerare
- 412 Bokförings- och redovisningsassistenter m.fl.
- 413 Lager- och transportassistenter m.fl.
- 414 Biblioteksassistenter m.fl.
- 415 Brevbärare m.fl.
- 419 Övrig kontorspersonal

- 42 Kundservicearbete
- 421 Kassapersonal m.fl.
- 422 Kundinformatörer

5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete

- 51 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete
- 511 Resevärdar m.fl.
- 512 Storhushålls- och restaurangpersonal
- 513 Vård- och omsorgspersonal m.fl.
- 514 Frisörer och annan servicepersonal (personliga tjänster)
- 515 Säkerhetspersonal

- 52 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.
- 521 Fotomodeller m.fl.
- 522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.

6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

- 61 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård
- 612 Djuruppfödare och djurskötare
- 613 Växtodlare och djuruppfödare (blandad drift)
- 614 Skogsbrukare
- 615 Fiskare och jägare

7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning

- 71 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete
- 711 Gruv- och bergarbetare, stenhuggare
- 712 Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.
- 713 Byggnadshantverkare m.fl.
- 714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.

- 72 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.
- 721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.
- 722 Smeder, verktygsmakare m.fl.
- 723 Maskin- och motorreparatörer
- 724 Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.
- 73 Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.
- 731 Finmekaniker m.fl.
- 732 Drejare, glashyttarbetare, dekorationsmålare m.fl.
- 733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
- 734 Grafiker m.fl.
- 74 Annat hantverksarbete
- 741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
- 742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
- 743 Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.
- 744 Garvare, skinnberedare och skomakare
- 8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.**
- 81 Processoperatörsarbete
- 811 Malmförädlingsoperatörer, brunnsborrare m.fl.
- 812 Processoperatörer vid stål- och metallverk
- 813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter
- 814 Processoperatörer, trä- och pappersindustri
- 815 Processoperatörer, kemisk basindustri
- 816 Driftmaskinister m.fl.
- 817 Industrirobotoperatörer
- 82 Maskinoperatörs- och monteringsarbete
- 821 Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
- 822 Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
- 823 Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
- 824 Maskinoperatörer, trävaruindustri
- 825 Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
- 826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
- 827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
- 828 Montörer
- 829 Övriga maskinoperatörer och montörer
- 83 Transport- och maskinförararbete
- 831 Lokförare m.fl.
- 832 Fordonsförare
- 833 Maskinförare

- 834 Däckspersonal m.fl.
- 9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 91 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 911 Torg- och marknadsförsäljare
- 912 Städare m.fl.
- 913 Köks- och restaurangbiträden
- 914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.
- 915 Renhållnings- och återvinningsarbetare
- 919 Övrigt servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 92 Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning
- 921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 93 Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 931 Grovarbetare inom bygg och anläggning
- 932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare
- 933 Godshanterare, expressbud m.fl.

- 0 Militärt arbete

Bilaga 4 – Tabellförteckning

Personer med funktionsnedsättning	109
Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000-2015. Procent	109
Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent	110
Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent	111
Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent	112
Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent	113
Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2015. Procent.....	114
Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015. Procent	114
Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent	115
Tabell B9. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent	116
Tabell B10. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent.....	117
Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2015. Procent	118
Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2015. Procent.....	118
Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000-2015. Procent.....	118
Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent	119

Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent.....	119
Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2015. Procent	119
Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent	120
Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2015. Procent	121
Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2015. Procent	121
Arbetsmarknad.....	122
Tabell B20. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent.....	122
Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent.	123
Tabell B22. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015 Procent.	124
Tabell B23. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent	125
Tabell B24. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent	126
Tabell B25. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent	127
Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2015. Procent	128

Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/ deltid och kön. År 2015. Procent	128
Tabell B28. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som jobbar heltid samt andelen som jobbar heltid i befolkningen efter kön. År 2013, 2014 och 2015. Procent	128
Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2015. Procent.....	129
Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2015. Procent.....	129
Tabell B31. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2015. Procent	130
Tabell B32. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2015. Procent	130
Tabell B33. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2015. Procent	131
Tabell B34. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent	131
Tabell B35. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2015. Procent.....	132
Tabell B36. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2015. Procent.....	133
Tabell B37. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2015. Procent.....	133
Behov av anpassade arbetsförhållanden.....	134
Tabell B38. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2015. Procent	134
Tabell B39. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2015. Procent	134
Diskriminering	135
Tabell B40. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning,	

inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent	135
Tabell B41. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent	136
Tabell B42. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent	137
Tabell B43. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent	138
Tabell B44. Diskriminering genom uppsägning/ avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent.....	139
Tabell B45. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent.....	140
Tabell B46. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent	141
Tabell B47. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent.....	142
Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar	143
Tabell B48. Personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/ utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2015. Procent	143
Tabell B49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent.....	144

Tabell B50. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2015. Procent	145
Antalsuppgifter	146
Tabell 51A. Antal svarande efter bakgrund.....	146
Tabell 51B. Antal personer efter bakgrund	147
Tabell 52A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund.....	148
Tabell 52B. Antal kvinnor efter bakgrund.....	149
Tabell 53A. Antal svarande män efter bakgrund	150
Tabell 53B. Antal män efter bakgrund	151
Tabell 54A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning.....	152
Tabell 54B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning	153

Bilaga 5 – Tabeller

Personer med funktionsnedsättning

Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000-2015. Procent

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2015, percent

År	Personer med funktionsnedsättning		Antal
2000	19,2 ±	0,7	805 000
2002	18,2 ±	0,8	769 000
2004	15,9 ±	0,7	665 000
2006	13,2 ±	0,6	578 000
2008	12,8 ±	0,6	569 000
2013	13,3 ±	0,7	612 000
2014	12,8 ±	0,7	596 000
2015	12,6 ±	0,7	591 000

Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent*Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2015, percent*

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	21,0 ± 3,0	18,2 ± 2,7		19,6 ± 2,0
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	7,8 ± 2,2	9,4 ± 2,3		8,6 ± 1,6
Diabetes	7,2 ± 1,8	12,2 ± 2,3	*	9,6 ± 1,5
Dyslexi	9,1 ± 2,1	12,4 ± 2,5		10,7 ± 1,7
Dövhet	. ± .	. ± .		0,4 ± 0,3
Epilepsi	1,6 ± 0,9	1,7 ± 1,0		1,6 ± 0,7
Hjärt-kärlsjukdom	3,6 ± 1,3	6,7 ± 1,8	*	5,1 ± 1,1
Hörselskada	9,4 ± 2,0	12,6 ± 2,3	*	11,0 ± 1,5
Mag-tarmsjukdom	6,5 ± 1,7	5,9 ± 1,7		6,2 ± 1,2
Lungsjukdom	1,7 ± 1,0	2,0 ± 1,0		1,8 ± 0,7
Psoriasis	3,5 ± 1,2	4,4 ± 1,4		3,9 ± 0,9
Psykisk funktionsnedsättning	19,6 ± 3,1	11,6 ± 2,5	*	15,7 ± 2,0
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		. ± .
Rörelsenedsättning	36,8 ± 3,5	28,4 ± 3,3	*	32,7 ± 2,4
Stamning, språk, tal m.m.	1,1 ± 0,9	0,7 ± 0,6		0,9 ± 0,6
Synnedsättning/blindhet	3,3 ± 1,4	3,0 ± 1,2		3,2 ± 1,0
Annat	7,1 ± 2,0	3,4 ± 1,4	*	5,3 ± 1,2

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent

Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	18,0 ± 3,3	12,4 ± 3,0	*	15,4 ± 2,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	8,7 ± 2,7	11,5 ± 3,2		10,0 ± 2,1
Diabetes	4,3 ± 1,7	7,7 ± 2,6	*	5,9 ± 1,5
Dyslexi	7,6 ± 2,3	11,4 ± 3,2		9,3 ± 1,9
Dövhet	. ± .	. ± .		. ± .
Epilepsi	1,6 ± 1,1	1,4 ± 1,2		1,5 ± 0,8
Hjärt-kärlsjukdom	4,0 ± 1,6	7,3 ± 2,5	*	5,5 ± 1,4
Hörselskada	8,7 ± 2,4	10,9 ± 2,8		9,7 ± 1,8
Mag-tarmsjukdom	6,6 ± 2,0	6,2 ± 2,3		6,4 ± 1,5
Lungsjukdom	1,5 ± 1,1	2,7 ± 1,5		2,1 ± 0,9
Psoriasis	2,4 ± 1,2	2,8 ± 1,5		2,6 ± 1,0
Psykisk funktionsnedsättning	24,7 ± 4,0	15,5 ± 3,6	*	20,5 ± 2,7
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		. ± .
Rörelsenedsättning	45,6 ± 4,3	41,3 ± 4,7		43,7 ± 3,2
Stamning, språk, tal m.m.	1,3 ± 1,2	. ± .		1,0 ± 0,8
Synnedsättning/blindhet	3,1 ± 1,7	3,0 ± 1,6		3,1 ± 1,2
Annat	8,4 ± 2,6	4,7 ± 2,1	*	6,7 ± 1,7

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent

Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor	Män	Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	54,8 ± 5,6	45,2 ± 5,6		100	187 000 ±	21 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	46,4 ± 9,7	53,6 ± 9,7		100	82 000 ±	15 000
Diabetes	38,3 ± 7,6	61,7 ± 7,6	*	100	92 000 ±	14 000
Dyslexi	43,6 ± 8,1	56,4 ± 8,1		100	102 000 ±	16 000
Dövhet	. ± .	. ± .		100	. ±	.
Epilepsi	. ± .	. ± .		100	. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	36,0 ± 10,6	64,0 ± 10,6	*	100	48 000 ±	10 000
Hörselskada	43,9 ± 7,2	56,1 ± 7,2		100	105 000 ±	15 000
Mag-tarmsjukdom	53,8 ± 10,0	46,2 ± 10,0		100	59 000 ±	11 000
Lungsjukdom	. ± .	. ± .		100	. ±	.
Psoriasis	45,4 ± 11,7	54,6 ± 11,7		100	37 000 ±	8 000
Psykisk funktionsnedsättning	63,9 ± 6,7	36,1 ± 6,7	*	100	150 000 ±	20 000
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .	*	100	. ±	.
Rörelsenedsättning	57,7 ± 4,3	42,3 ± 4,3	*	100	313 000 ±	26 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .		100	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	53,9 ± 15,0	46,1 ± 15,0		100	30 000 ±	9 000
Annat	69,0 ± 11,0	31,0 ± 11,0	*	100	50 000 ±	12 000
Med funktionsnedsättning	51,2 ± 2,3	48,8 ± 2,3		100	957 000 ±	42 000

Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent
Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	63,8 ± 7,5		36,2 ± 7,5		*	100	101 000 ±	16 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	47,8 ± 11,0		52,2 ± 11,0			100	65 000 ±	14 000
Diabetes	40,3 ± 12,8		59,7 ± 12,8			100	38 000 ±	10 000
Dyslexi	44,8 ± 10,7		55,2 ± 10,7			100	61 000 ±	13 000
Dövhet	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Epilepsi	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	39,8 ± 13,1		60,2 ± 13,1			100	35 000 ±	9 000
Hörselskada	49,2 ± 9,7		50,8 ± 9,7			100	63 000 ±	12 000
Mag-tarmsjukdom	56,3 ± 12,0		43,7 ± 12,0			100	42 000 ±	10 000
Lungsjukdom	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Psoriasis	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Psykisk funktionsnedsättning	65,9 ± 7,0		34,1 ± 7,0		*	100	134 000 ±	19 000
Utvecklingsstörning	. ± .		. ± .		*	100	. ±	.
Rörelsenedsättning	57,2 ± 4,6		42,8 ± 4,6		*	100	286 000 ±	25 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	. ± .		. ± .			100	. ±	.
Annat	68,2 ± 11,8		31,8 ± 11,8		*	100	44 000 ±	11 000
Med funktionsnedsättning	54,8 ± 3,0		45,2 ± 3,0		*	100	656 000 ±	37 000

Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2015. Procent

Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2015, percent

Nedsatt arbetsförmåga	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ja, mycket	17,3 ±	3,4	13,6 ±	3,0		15,5 ±	2,3
Ja, delvis	48,2 ±	4,3	40,6 ±	4,2	*	44,4 ±	3,0
Nej*	34,5 ±	4,0	45,8 ±	4,2	*	40,1 ±	2,9
Totalt	100		100			100	

*) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.

Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015. Procent

Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	54,0 ±	5,7	46,0 ±	5,7		100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	79,5 ±	7,6	20,5 ±	7,6	*	100
Diabetes	41,7 ±	8,0	58,3 ±	8,0	*	100
Dyslexi	59,5 ±	8,1	40,5 ±	8,1	*	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	73,1 ±	9,5	26,9 ±	9,5	*	100
Hörselskada	60,4 ±	6,9	39,6 ±	6,9	*	100
Mag-tarmsjukdom	70,9 ±	8,9	29,1 ±	8,9	*	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	45,5 ±	11,9	54,5 ±	11,9		100
Psykisk funktionsnedsättning	89,6 ±	4,3	10,4 ±	4,3	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100
Rörelsenedsättning	91,5 ±	2,4	8,5 ±	2,4	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	*	100
Synnedsättning/blindhet	66,2 ±	14,0	33,8 ±	14,0	*	100
Annat	87,1 ±	7,8	12,9 ±	7,8	*	100
Med funktionsnedsättning	68,5 ±	2,3	31,5 ±	2,3	*	100

Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent
Table B8. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	19,6 ±	2,0	15,4 ±	2,3	28,6 ±	4,0
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	8,6 ±	1,6	10,0 ±	2,1	5,6 ±	2,2
Diabetes	9,6 ±	1,5	5,9 ±	1,5	17,8 ±	3,2
Dyslexi	10,7 ±	1,7	9,3 ±	1,9	13,8 ±	3,2
Dövhet	0,4 ±	0,3	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	1,6 ±	0,7	1,5 ±	0,8	2,0 ±	1,4
Hjärt-kärlsjukdom	5,1 ±	1,1	5,5 ±	1,4	4,4 ±	1,7
Hörselskada	11,0 ±	1,5	9,7 ±	1,8	13,8 ±	2,8
Mag-tarmsjukdom	6,2 ±	1,2	6,4 ±	1,5	5,7 ±	2,0
Lungsjukdom	1,8 ±	0,7	2,1 ±	0,9	1,3 ±	1,2
Psoriasis	3,9 ±	0,9	2,6 ±	1,0	6,8 ±	2,0
Psykisk funktionsnedsättning	15,7 ±	2,0	20,5 ±	2,7	5,2 ±	2,2
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	32,7 ±	2,4	43,7 ±	3,2	8,8 ±	2,4
Stamning, språk, tal m.m.	0,9 ±	0,6	1,0 ±	0,8	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	3,2 ±	1,0	3,1 ±	1,2	3,4 ±	1,7
Annat	5,3 ±	1,2	6,7 ±	1,7	2,2 ±	1,4

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B9. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent
Table B9. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor med funktionsnedsättning					
	Samtliga Kvinnor		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	21,0 ±	3,0	18,0 ±	3,3	29,2 ±	6,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	7,8 ±	2,2	8,7 ±	2,7	5,3 ±	3,4
Diabetes	7,2 ±	1,8	4,3 ±	1,7	15,1 ±	4,6
Dyslexi	9,1 ±	2,1	7,6 ±	2,3	13,2 ±	4,9
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	1,6 ±	0,9	1,6 ±	1,1	. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	3,6 ±	1,3	4,0 ±	1,6	2,6 ±	1,9
Hörselskada	9,4 ±	2,0	8,7 ±	2,4	11,4 ±	3,8
Mag-tarmsjukdom	6,5 ±	1,7	6,6 ±	2,0	6,3 ±	3,1
Lungsjukdom	1,7 ±	1,0	1,5 ±	1,1	. ±	.
Psoriasis	3,5 ±	1,2	2,4 ±	1,2	6,4 ±	2,9
Psykisk funktionsnedsättning	19,6 ±	3,1	24,7 ±	4,0	5,6 ±	3,4
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	36,8 ±	3,5	45,6 ±	4,3	12,7 ±	4,5
Stamning, språk, tal m.m.	1,1 ±	0,9	1,3 ±	1,2	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	3,3 ±	1,4	3,1 ±	1,7	3,9 ±	2,7
Annat	7,1 ±	2,0	8,4 ±	2,6	3,7 ±	2,6

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B10. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2015. Procent
Table B10. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Män med funktionsnedsättning					
	Samtliga Män		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	18,2 ±	2,7	12,4 ±	3,0	28,2 ±	5,1
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	9,4 ±	2,3	11,5 ±	3,2	5,8 ±	2,9
Diabetes	12,2 ±	2,3	7,7 ±	2,6	19,9 ±	4,4
Dyslexi	12,4 ±	2,5	11,4 ±	3,2	14,2 ±	4,2
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	1,7 ±	1,0	1,4 ±	1,2	2,4 ±	2,0
Hjärt-kärlsjukdom	6,7 ±	1,8	7,3 ±	2,5	5,7 ±	2,7
Hörselskada	12,6 ±	2,3	10,9 ±	2,8	15,7 ±	4,0
Mag-tarmsjukdom	5,9 ±	1,7	6,2 ±	2,3	5,3 ±	2,6
Lungsjukdom	2,0 ±	1,0	2,7 ±	1,5	. ±	.
Psoriasis	4,4 ±	1,4	2,8 ±	1,5	7,0 ±	2,8
Psykisk funktionsnedsättning	11,6 ±	2,5	15,5 ±	3,6	4,8 ±	2,9
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	28,4 ±	3,3	41,3 ±	4,7	5,8 ±	2,5
Stamning, språk, tal m.m.	0,7 ±	0,6	. ±	.	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	3,0 ±	1,2	3,0 ±	1,6	3,0 ±	2,0
Annat	3,4 ±	1,4	4,7 ±	2,1	. ±	.

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Ålder

Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2015. Procent

Table B11. Persons with disabilities by age and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	22,7 ±	3,0	24,8 ±	3,0		23,7 ±	2,1
30-49 år	35,4 ±	3,1	34,9 ±	3,1		35,2 ±	2,2
50-64 år	41,9 ±	3,2	40,3 ±	3,2		41,1 ±	2,2
Totalt	100		100			100	

Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2015. Procent

Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	21,5 ±	3,6	21,7 ±	3,9		21,6 ±	2,6
30-49 år	33,8 ±	3,8	33,0 ±	4,2		33,4 ±	2,8
50-64 år	44,7 ±	4,0	45,3 ±	4,4		45,0 ±	2,9
Totalt	100		100			100	

Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2015. Procent

Table B13. Persons with disabilities by age, 2000–2015, percent

År	16–29 år		30–49 år		50–64 år		Totalt
2000	20,5 ±	1,0	39,0 ±	1,2	40,6 ±	1,2	100
2002	20,2 ±	1,1	39,2 ±	1,4	40,6 ±	1,4	100
2004	18,1 ±	1,1	38,6 ±	1,3	43,3 ±	1,4	100
2006	17,2 ±	1,1	36,9 ±	1,3	45,9 ±	1,4	100
2008	18,8 ±	1,1	37,3 ±	1,3	43,9 ±	1,3	100
2013	22,2 ±	1,8	37,6 ±	2,0	40,2 ±	2,0	100
2014	24,7 ±	2,0	36,7 ±	2,2	38,5 ±	2,1	100
2015	23,7 ±	2,1	35,2 ±	2,2	41,1 ±	2,2	100

Utbildning

Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent

Table B14. Persons with disabilities by educational level and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	16,5 ±	3,0	20,6 ±	3,0		18,5 ±	2,1
Gymnasieutbildning	45,5 ±	3,7	53,5 ±	3,7	*	49,4 ±	2,6
Eftergymnasial utbildning	37,3 ±	3,5	24,8 ±	3,1	*	31,2 ±	2,4
Utbildningskod saknas	. ±	.	1,1 ±	0,8		0,9 ±	0,6
Totalt	100		100			100	

Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent

Table B15. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2015, percent.

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	16,1 ±	3,5	19,8 ±	3,7		17,7 ±	2,5
Gymnasieutbildning	50,0 ±	4,4	57,3 ±	4,7	*	53,3 ±	3,2
Eftergymnasial utbildning	33,9 ±	4,2	21,7 ±	3,9	*	28,4 ±	2,9
Utbildningskod saknas	. ±	.	1,2 ±	1,1	*	0,6 ±	0,5
Totalt	100		100			100	

Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2015. Procent

Table B16. Persons with disabilities by educational level, 2000–2015, percent

År	Förgymnasial utbildning		Gymnasieutbildning		Eftergymnasial utbildning		Utbildningskod saknas		Totalt
2000	29,6 ±	1,1	47,6 ±	1,2	20,6 ±	1,0	2,2 ±	0,4	100
2002	27,1 ±	1,3	49,2 ±	1,4	21,6 ±	1,2	2,1 ±	0,4	100
2004	25,1 ±	1,2	49,7 ±	1,4	22,7 ±	1,1	2,4 ±	0,4	100
2006	25,1 ±	1,2	49,5 ±	1,4	23,7 ±	1,2	1,7 ±	0,4	100
2008	23,2 ±	1,4	51,0 ±	1,6	24,0 ±	1,3	1,8 ±	0,4	100
2013	20,5 ±	2,0	50,6 ±	2,3	28,1 ±	2,1	0,9 ±	0,4	100
2014	18,9 ±	2,0	49,2 ±	2,5	31,5 ±	2,3	0,4 ±	0,3	100
2015	18,5 ±	2,1	49,4 ±	2,6	31,2 ±	2,4	0,9 ±	0,6	100

Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2015. Procent

Table B17. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2015, percent

Utbildningsnivå	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning							
Personer med funktionsnedsättning	20,0 ±	3,4	18,6 ±	2,6		19,2 ±	2,1
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	14,3 ±	3,0	11,4 ±	2,2		12,6 ±	1,8
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	5,7 ±	2,1	7,3 ±	1,8		6,6 ±	1,4
Övriga personer i befolkningen	80,0 ±	3,4	81,4 ±	2,6		80,8 ±	2,1
Total	100		100			100	
Antal	405 000 ± 23 000		516 000 ± 25 000			922 000 ± 33 000	
Gymnasium							
Personer med funktionsnedsättning	19,9 ±	1,8	17,7 ±	1,6		18,7 ±	1,2
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	16,1 ±	1,7	12,0 ±	1,4	*	13,8 ±	1,1
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	3,9 ±	0,8	5,7 ±	0,9	*	4,9 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	80,1 ±	1,8	82,3 ±	1,6		81,3 ±	1,2
Total	100		100			100	
Antal	1 120 000 ± 34 000		1 411 000 ± 34 000			2 531 000 ± 48 000	
Eftergymnasial utbildning							
Personer med funktionsnedsättning	12,8 ±	1,4	10,4 ±	1,4	*	11,8 ±	1,0
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	8,6 ±	1,2	5,8 ±	1,1	*	7,3 ±	0,8
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,3 ±	0,8	4,6 ±	0,9		4,4 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	87,2 ±	1,4	89,6 ±	1,4	*	88,2 ±	1,0
Total	100		100			100	
Antal	1 423 000 ± 34 000		1 118 000 ± 32 000			2 541 000 ± 46 000	
Kod saknas							
Personer med funktionsnedsättning	. ±	.	13,6 ±	9,2		13,6 ±	7,8
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	9,5 ±	7,8	*	5,6 ±	4,8
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	. ±	.		7,9 ±	6,7
Övriga personer i befolkningen	86,5 ±	13,8	86,4 ±	9,2		86,4 ±	7,8
Total	100		100			100	
Antal	26 000 ± 7 000		38 000 ± 7 000			64 000 ± 10 000	
Samtliga utbildningsnivåer							
Personer med funktionsnedsättning	16,5 ±	1,1	15,2 ±	1,0		15,8 ±	0,7
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	12,1 ±	1,0	9,6 ±	0,8	*	10,8 ±	0,6
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,4 ±	0,6	5,5 ±	0,6	*	5,0 ±	0,4
Övriga personer i befolkningen	83,5 ±	1,1	84,8 ±	1,0		84,2 ±	0,7
Total	100		100			100	
Antal	2 975 000 ±		- 3 084 000 ±		-	6 059 000 ±	

Inrikes och utrikes födda

Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2015. Procent

Table B18. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	79,8 ±	3,3	89,1 ±	2,7	*	84,4 ±	2,1
Utrikes födda	20,2 ±	3,3	10,9 ±	2,7	*	15,6 ±	2,1
Totalt	100		100			100	

Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2015. Procent

Table B19. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	79,0 ±	4,0	85,3 ±	3,9	*	81,9 ±	2,7
Utrikes födda	21,0 ±	4,0	14,7 ±	3,9	*	18,1 ±	2,7
Totalt	100		100			100	

Arbetsmarknad

I arbetskraften

Tabell B20. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent
Table B20. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent

	Syssel- satta	I arbete	Frånvaran de hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 1,9	73,9 ± 2,6	16,2 ± 2,1	9,9 ± 1,9	100	656 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,2 ± 2,8	68,5 ± 3,5	18,7 ± 2,8	12,8 ± 2,8	100	406 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,9 ± 2,3	82,7 ± 3,5	12,2 ± 2,9	5,1 ± 2,3	100	249 000
Övriga i befolkningen	92,7 ± 0,5	79,0 ± 0,7	13,7 ± 0,6	7,3 ± 0,5	100	4 436 000
Befolkningen totalt	92,4 ± 0,5	78,3 ± 0,7	14 ± 0,6	7,6 ± 0,5	100	5 092 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 1,9	72,2 ± 2,6	17,4 ± 2,1	10,5 ± 1,9	100	665 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,1 ± 2,7	66,9 ± 3,5	20,2 ± 2,9	12,9 ± 2,7	100	415 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 2,4	80,9 ± 3,6	12,8 ± 2,9	6,3 ± 2,4	100	250 000
Övriga i befolkningen	92,5 ± 0,5	78,5 ± 0,7	14,1 ± 0,6	7,5 ± 0,5	100	4 395 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,5	77,6 ± 0,7	14,5 ± 0,6	7,9 ± 0,5	100	5 061 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,8 ± 1,7	74,1 ± 2,3	15,7 ± 1,9	10,2 ± 1,7	100	681 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 2,2	70,6 ± 3,0	18,6 ± 2,6	10,8 ± 2,2	100	421 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,7 ± 2,8	79,6 ± 3,5	11,1 ± 2,5	9,3 ± 2,8	100	260 000
Övriga i befolkningen	92,0 ± 0,5	78,4 ± 0,7	13,6 ± 0,6	8,0 ± 0,5	100	4 341 000
Befolkningen totalt	91,7 ± 0,4	77,8 ± 0,7	13,9 ± 0,5	8,3 ± 0,4	100	5 023 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,6 ± 1,0	78,6 ± 1,3	13,0 ± 1,1	8,4 ± 1,0	100	622 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,6	72,7 ± 2,1	16,4 ± 1,7	10,9 ± 1,6	100	294 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,8 ± 1,2	83,9 ± 1,7	9,9 ± 1,3	6,2 ± 1,2	100	327 000
Övriga i befolkningen	93,6 ± 0,2	84,7 ± 0,4	9,0 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	4 132 000
Befolkningen totalt	93,4 ± 0,2	83,9 ± 0,4	9,5 ± 0,3	6,6 ± 0,2	100	4 754 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	91,5 ± 0,8	75,5 ± 1,3	16,1 ± 1,2	8,5 ± 0,8	100	631 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,2	68,0 ± 2,0	21,1 ± 1,8	10,9 ± 1,2	100	323 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,1 ± 0,8	83,2 ± 1,6	10,9 ± 1,4	5,9 ± 0,8	100	309 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	83,4 ± 0,4	10,3 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	4 038 000
Befolkningen totalt	93,5 ± 0,2	82,4 ± 0,4	11,1 ± 0,4	6,5 ± 0,2	100	4 670 000

Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent.

Table B21. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 2013, 2014 and 2015, percent

	I arbets- kraften	Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande	Övriga ej i arbetskraften	Totalt	Antal
År 2015					
Personer med funktionsnedsättning	68,5 ± 2,5	3,2 ± 1,1	28,3 ± 2,5	100	957 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,9 ± 3,2	3,5 ± 1,4	34,6 ± 3,2	100	656 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,9 ± 3,9	2,6 ± 1,7	14,5 ± 3,7	100	301 000
Övriga i befolkningen	87 ± 0,6	1,3 ± 0,2	11,7 ± 0,6	100	5 101 000
Befolkningen totalt	84 ± 0,6	1,6 ± 0,3	14,3 ± 0,6	100	6 059 000
År 2014					
Personer med funktionsnedsättning	69,2 ± 2,4	2,8 ± 0,9	28,0 ± 2,3	100	961 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,4 ± 3,0	2,7 ± 1,1	33,9 ± 3,0	100	655 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,6 ± 3,8	3,2 ± 1,5	15,3 ± 3,7	100	306 000
Övriga i befolkningen	86,7 ± 0,6	1,6 ± 0,2	11,7 ± 0,5	100	5 071 000
Befolkningen totalt	83,9 ± 0,6	1,8 ± 0,2	14,3 ± 0,6	100	6 033 000
År 2013					
Personer med funktionsnedsättning	69,0 ± 2,2	2,7 ± 0,8	28,3 ± 2,2	100	987 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,3 ± 2,8	2,7 ± 1,0	35,9 ± 2,8	100	687 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,7 ± 3,1	2,5 ± 1,5	10,9 ± 2,8	100	300 000
Övriga i befolkningen	86,3 ± 0,5	1,8 ± 0,2	11,9 ± 0,5	100	5 028 000
Befolkningen totalt	83,5 ± 0,5	1,9 ± 0,2	14,6 ± 0,5	100	6 016 000
År 2008					
Personer med funktionsnedsättning	67,5 ± 1,4	2,4 ± 0,6	30,0 ± 1,4	100	921 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,1 ± 2,0	2,3 ± 0,8	41,6 ± 2,1	100	525 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,7 ± 2,0	2,7 ± 0,9	14,6 ± 1,9	100	395 000
Övriga i befolkningen	82,3 ± 0,3	1,7 ± 0,2	16,0 ± 0,3	100	5 021 000
Befolkningen totalt	80,0 ± 0,2	1,8 ± 0,2	18,2 ± 0,2	100	5 942 000
År 2006					
Personer med funktionsnedsättning	68,7 ± 1,3	3,0 ± 0,6	28,3 ± 1,2	100	919 000
Med nedsatt arbetsförmåga	58,0 ± 1,9	3,4 ± 0,8	38,6 ± 1,8	100	556 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	85,2 ± 1,6	2,4 ± 0,7	12,4 ± 1,4	100	363 000
Övriga i befolkningen	81,9 ± 0,5	2,0 ± 0,2	16,1 ± 0,5	100	4 928 000
Befolkningen totalt	79,9 ± 0,5	2,1 ± 0,2	18,0 ± 0,4	100	5 847 000

Tabell B22. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015 Procent.
Table B22. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent

Kvinnor	Sysselsatta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbetslösa	Totalt	Antal
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	92,0 ± 2,6	72,4 ± 4	19,6 ± 3	8 ± 2,6	100	323 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,7 ± 3,6	67,8 ± 5	21,9 ± 4	10,3 ± 3,6	100	217 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	96,7 ± 3,1	81,7 ± 6	15,0 ± 5	3,3 ± 3,1	100	106 000
Övriga befolkningen	92,6 ± 0,8	77,2 ± 1	15,5 ± 1	7,4 ± 0,8	100	2 118 000
Befolkningen totalt	92,6 ± 0,8	76,5 ± 1	16,0 ± 1	7,4 ± 0,8	100	2 442 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 2,7	72,4 ± 3,7	17,8 ± 3,0	9,9 ± 2,7	100	329 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,1 ± 3,7	67,5 ± 4,8	20,6 ± 4,0	11,9 ± 3,7	100	220 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,3 ± 3,6	82,2 ± 5,2	12,0 ± 4,1	5,7 ± 3,6	100	109 000
Övriga befolkningen	93,5 ± 0,7	77,5 ± 1,1	16,0 ± 0,9	6,5 ± 0,7	100	2 085 000
Befolkningen totalt	93,0 ± 0,7	76,8 ± 1,1	16,2 ± 0,9	7,0 ± 0,7	100	2 415 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 2,5	71,2 ± 3,5	18,9 ± 2,9	9,9 ± 2,5	100	320 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,0 ± 3,0	68,6 ± 4,4	21,4 ± 3,8	10,0 ± 3,0	100	211 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,3 ± 4,5	76,2 ± 5,8	14,2 ± 4,4	9,7 ± 4,5	100	109 000
Övriga i befolkningen	92,4 ± 0,7	76,9 ± 1,0	15,4 ± 0,9	7,6 ± 0,7	100	2 071 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,7	76,2 ± 1,0	15,9 ± 0,8	7,9 ± 0,7	100	2 392 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,1 ± 1,4	75,6 ± 2,0	15,4 ± 1,6	8,9 ± 1,4	100	314 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,8 ± 2,2	70,4 ± 2,9	18,4 ± 2,3	11,2 ± 2,2	100	168 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 1,8	81,7 ± 2,6	12,0 ± 2,1	6,3 ± 1,8	100	146 000
Övriga i befolkningen	93,5 ± 0,4	82,4 ± 0,6	11,1 ± 0,6	6,5 ± 0,4	100	1 950 000
Befolkningen totalt	93,1 ± 0,3	81,4 ± 0,6	11,7 ± 0,5	6,9 ± 0,3	100	2 265 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	92,4 ± 1	72,8 ± 1,9	19,5 ± 1,7	7,6 ± 1	100	316 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 1,6	65,3 ± 2,7	24,0 ± 2,5	10,8 ± 1,6	100	175 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	96,3 ± 1	82,2 ± 2,4	14,0 ± 2,3	3,7 ± 1	100	141 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	80,9 ± 0,7	12,9 ± 0,6	6,2 ± 0,3	100	1 903 000
Befolkningen totalt	93,6 ± 0,3	79,8 ± 0,6	13,8 ± 0,6	6,4 ± 0,3	100	2 219 000

Tabell B23. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

Table B23. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014, and 2015, percent

Kvinnor	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
År 2015								
Personer med funktionsnedsättning	66,0 ±	3,7	2,4 ±	1,4	31,6 ±	3,7	100,0	490 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	60,5 ±	4,5	1,9 ±	1,4	37,6 ±	4,4	100,0	359 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	81,1 ±	6,5	3,9 ±	3,4	15,0 ±	6,0	100,0	130 000
Övriga befolkningen	85,3 ±	0,9	1,3 ±	0,3	13,5 ±	0,9	100,0	2 484 000
Befolkningen totalt	82,1 ±	1,0	1,5 ±	0,3	16,4 ±	1,0	100,0	2 975 000
År 2014								
Personer med funktionsnedsättning	65,4 ±	3,4	2,8 ±	1,2	31,8 ±	3,4	100	504 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	59,4 ±	4,1	3,0 ±	1,5	37,6 ±	4,1	100	371 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,1 ±	5,8	2,3 ±	2,0	15,5 ±	5,7	100	133 000
Övriga befolkningen	84,7 ±	0,9	1,6 ±	0,3	13,7 ±	0,8	100	2 461 000
Befolkningen totalt	81,4 ±	0,9	1,8 ±	0,3	16,8 ±	0,9	100	2 965 000
År 2013								
Personer med funktionsnedsättning	64,8 ±	3,3	1,9 ±	1,0	33,2 ±	3,3	100	494 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	57,5 ±	4,0	2,1 ±	1,2	40,4 ±	4,0	100	367 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	86,1 ±	4,9	. ±	.	12,4 ±	4,7	100	127 000
Övriga i befolkningen	84,0 ±	0,8	1,9 ±	0,4	14,0 ±	0,8	100	2 464 000
Befolkningen totalt	80,8 ±	0,9	1,9 ±	0,3	17,2 ±	0,9	100	2 959 000
År 2008								
Personer med funktionsnedsättning	64,6 ±	2,0	2,8 ±	0,9	32,6 ±	2,0	100	486 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	56,5 ±	2,7	2,3 ±	1,1	41,2 ±	2,8	100	298 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	77,4 ±	3,2	3,7 ±	1,6	18,9 ±	3,0	100	188 000
Övriga i befolkningen	80,1 ±	0,5	1,7 ±	0,3	18,2 ±	0,5	100	2 435 000
Befolkningen totalt	77,5 ±	0,3	1,9 ±	0,3	20,6 ±	0,4	100	2 922 000
År 2006								
Personer med funktionsnedsättning	65,3 ±	1,8	3,4 ±	0,8	31,2 ±	1,7	100	484 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	55,9 ±	2,5	3,7 ±	1,1	40,4 ±	2,5	100	313 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,6 ±	2,4	3,0 ±	1,1	18,1 ±	2,2	100	171 000
Övriga i befolkningen	79,5 ±	0,7	2,1 ±	0,3	18,4 ±	0,7	100	2 393 000
Befolkningen totalt	77,1 ±	0,7	2,3 ±	0,3	20,5 ±	0,6	100	2 877 000

Tabell B24. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

Table B24. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014, and 2015, percent

Män	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	88,3 ± 2,9	75,4 ± 3,6	12,9 ± 2,6	11,7 ± 2,9	100	332 000
Med nedsatt arbetsförmåga	84,3 ± 4,4	69,3 ± 5,1	14,9 ± 3,7	15,7 ± 4,4	100	188 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,6 ± 3,2	83,4 ± 4,5	10,2 ± 3,5	6,4 ± 3,2	100	143 000
Övriga befolkningen	92,8 ± 0,7	80,6 ± 1,0	12,1 ± 0,8	7,2 ± 0,7	100	2 317 000
Befolkningen totalt	92,2 ± 0,7	80,0 ± 1,0	12,2 ± 0,8	7,8 ± 0,7	100	2 650 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	89,0 ± 2,7	71,9 ± 3,7	17,0 ± 3,0	11,0 ± 2,7	100	335 000
Med nedsatt arbetsförmåga	85,9 ± 4,0	66,2 ± 5,2	19,7 ± 4,3	14,1 ± 4,0	100	195 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,2 ± 3,1	79,9 ± 4,9	13,4 ± 4,1	6,8 ± 3,1	100	140 000
Övriga befolkningen	91,7 ± 0,7	79,4 ± 1,0	12,3 ± 0,8	8,3 ± 0,7	100	2 310 000
Befolkningen totalt	91,3 ± 0,7	78,4 ± 1,0	12,9 ± 0,8	8,7 ± 0,7	100	2 646 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 2,4	76,6 ± 3,1	12,9 ± 2,3	10,5 ± 2,4	100	361 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,4 ± 3,1	72,6 ± 4,2	15,8 ± 3,4	11,6 ± 3,1	100	210 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	91,0 ± 3,7	82,2 ± 4,5	8,9 ± 3,0	9,0 ± 3,7	100	150 000
Övriga i befolkningen	91,6 ± 0,7	79,7 ± 1,0	11,9 ± 0,8	8,4 ± 0,7	100	2 269 000
Befolkningen totalt	91,3 ± 0,7	79,3 ± 0,9	12,0 ± 0,7	8,7 ± 0,7	100	2 630 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	92,1 ± 1,3	81,6 ± 1,8	10,5 ± 1,4	7,9 ± 1,3	100	307 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,5 ± 2,4	75,8 ± 3,2	13,7 ± 2,5	10,5 ± 2,4	100	126 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,9 ± 1,6	85,7 ± 2,2	8,2 ± 1,6	6,1 ± 1,6	100	181 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	86,7 ± 0,5	7,1 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	2 181 000
Befolkningen totalt	93,6 ± 0,2	86,1 ± 0,5	7,5 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	2 489 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	90,7 ± 1,1	78,1 ± 1,8	12,6 ± 1,5	9,3 ± 1,1	100	316 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,9 ± 1,9	71,3 ± 3,0	17,6 ± 2,6	11,1 ± 1,9	100	148 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	92,3 ± 1,3	84,1 ± 2,1	8,2 ± 1,7	7,7 ± 1,3	100	168 000
Övriga i befolkningen	93,7 ± 0,4	85,7 ± 0,6	8,0 ± 0,5	6,3 ± 0,4	100	2 136 000
Befolkningen totalt	93,3 ± 0,3	84,7 ± 0,6	8,6 ± 0,5	6,7 ± 0,3	100	2 451 000

Tabell B25. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

Table B25. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent

Män	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetsöka nde		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
År 2015								
Personer med funktionsnedsättning	71,1 ±	3,6	4,1 ±	1,7	24,8 ±	3,5	100	467 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,6 ±	4,8	5,5 ±	2,5	30,9 ±	4,7	100	296 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	84,2 ±	4,8	1,6 ±	1,6	14,2 ±	4,6	100	170 000
Övriga befolkningen	88,6 ±	0,7	1,4 ±	0,3	10,1 ±	0,7	100	2 617 000
Befolkningen totalt	85,9 ±	0,8	1,8 ±	0,4	12,3 ±	0,8	100	3 084 000
År 2014								
Personer med funktionsnedsättning	73,4 ±	3,4	2,9 ±	1,2	23,7 ±	3,4	100	457 000
Med nedsatt arbetsförmåga	68,7 ±	4,6	2,3 ±	1,5	29,0 ±	4,5	100	284 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,1 ±	5,0	3,8 ±	2,2	15,0 ±	4,8	100	173 000
Övriga befolkningen	88,5 ±	0,7	1,7 ±	0,3	9,8 ±	0,7	100	2 609 000
Befolkningen totalt	86,3 ±	0,8	1,8 ±	0,3	11,9 ±	0,7	100	3 067 000
År 2013								
Personer med funktionsnedsättning	73,2 ±	3,2	3,4 ±	1,3	23,4 ±	3,1	100	493 000
Med nedsatt arbetsförmåga	65,7 ±	4,2	3,5 ±	1,7	30,8 ±	4,2	100	319 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,1 ±	3,9	3,1 ±	2,2	9,7 ±	3,4	100	173 000
Övriga i befolkningen	88,5 ±	0,7	1,7 ±	0,3	9,8 ±	0,6	100	2 563 000
Befolkningen totalt	86,1 ±	0,7	1,9 ±	0,3	12,0 ±	0,7	100	3 056 000
År 2008								
Personer med funktionsnedsättning	70,8 ±	1,9	2,0 ±	0,8	27,2 ±	2,0	100	434 000
Med nedsatt arbetsförmåga	55,6 ±	3,0	2,2 ±	1,2	42,2 ±	3,1	100	227 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,6 ±	2,3	1,7 ±	0,9	10,7 ±	2,2	100	206 000
Övriga i befolkningen	84,4 ±	0,4	1,7 ±	0,3	13,9 ±	0,4	100	2 585 000
Befolkningen totalt	82,4 ±	0,2	1,7 ±	0,2	15,8 ±	0,3	100	3 020 000
År 2006								
Personer med funktionsnedsättning	72,5 ±	1,8	2,5 ±	0,8	25,0 ±	1,7	100	435 000
Med nedsatt arbetsförmåga	60,7 ±	2,8	3,0 ±	1,2	36,3 ±	2,7	100	243 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,5 ±	2,1	1,8 ±	1,0	13,7 ±	1,9	100	192 000
Övriga i befolkningen	84,3 ±	0,7	1,8 ±	0,3	13,9 ±	0,6	100	2 535 000
Befolkningen totalt	82,5 ±	0,6	1,9 ±	0,3	15,5 ±	0,6	100	2 970 000

Heltid eller deltid

Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2015. Procent

Table B26. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2015, percent

År	Heltid 35– tim	Deltid 20–34 tim	Deltid 1–19 tim	Uppgift saknas	Totalt
2000	72,8 ± 1,3	21,1 ± 1,2	5,7 ± 0,7	0,4 ± 0,2	100
2002	72,2 ± 1,5	21,0 ± 1,3	6,6 ± 0,8	0,2 ± 0,1	100
2004	69,9 ± 1,5	23,2 ± 1,3	6,5 ± 0,8	0,4 ± 0,2	100
2006	65,7 ± 1,5	28,0 ± 1,4	6,2 ± 0,8		100
2008	64,9 ± 1,6	29,3 ± 1,5	5,7 ± 0,8		100
2013	66,6 ± 2,5	24,5 ± 2,3	6,7 ± 1,4	2,2 ± 0,8	100
2014	68,1 ± 2,7	23,0 ± 2,5	5,9 ± 1,4	3,1 ± 0,9	100
2015	66,0 ± 2,8	23,5 ± 2,5	7,7 ± 1,7	2,8 ± 0,9	100

Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2015. Procent

Table B27. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2015, percent

	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid 35- tim	62,9 ± 1,3	86,9 ± 0,9	*	75,4 ± 0,8
Deltid 20-34 tim	25,3 ± 1,1	7,7 ± 0,7	*	16,2 ± 0,7
Deltid 1-19 tim	7,0 ± 0,7	4,2 ± 0,5	*	5,6 ± 0,4
Uppgift saknas	4,7 ± 0,5	1,2 ± 0,3	*	2,9 ± 0,3
Totalt	100	100		100

Tabell B28. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som jobbar heltid samt andelen som jobbar heltid i befolkningen efter kön. År 2013, 2014 och 2015. Procent

Table B28. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013, 2014 and 2015, percent.

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				Befolkningen totalt			
	Kvinnor	Män	Sign.	Samtliga	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
2013	43,5 ± 4,8	76,0 ± 4,2	*	59,5 ± 3,4	62,0 ± 1,2	86,7 ± 0,8	*	74,9 ± 0,7
2014	47,5 ± 5,2	75,0 ± 4,8	*	60,2 ± 3,7	63,6 ± 1,2	87,7 ± 0,8	*	76,1 ± 0,7
2015	45,0 ± 5,3	70,8 ± 5,4	*	56,6 ± 3,9	62,9 ± 1,3	86,9 ± 0,9	*	75,4 ± 0,8

Anställd eller företagare

Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare. År 2000–2015. Procent

Table B29. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2000–2015, percent

År	Anställda		Företagare		Totalt
2000	90,6 ±	0,8	9,4 ±	0,8	100
2002	90,8 ±	0,9	9,2 ±	0,9	100
2004	90,6 ±	0,9	9,4 ±	0,9	100
2006	90,9 ±	0,9	9,1 ±	0,9	100
2008	91,0 ±	1,0	9,0 ±	0,9	100
2013	92,5 ±	1,4	7,5 ±	1,4	100
2014	91,9 ±	1,6	8,1 ±	1,6	100
2015	92,2 ±	1,6	7,8 ±	1,6	100

Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2015. Procent

Table B30. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Anställd	94,7 ±	0,6	87,8 ±	0,8	*	91,1 ±	0,5
Företagare	5,3 ±	0,6	12,2 ±	0,8	*	8,9 ±	0,5
Totalt	100		100			100	

Sektor

Tabell B31. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2015. Procent*Table B31. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2015, percent*

År	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Uppgift saknas		Totalt
2000	4,8 ±	0,6	22,9 ±	1,2	5,6 ±	0,7	66,7 ±	1,3			100
2002	4,6 ±	0,7	23,2 ±	1,4	5,2 ±	0,7	67,0 ±	1,5			100
2004	4,7 ±	0,7	24,3 ±	1,4	5,3 ±	0,7	65,7 ±	1,5			100
2006	5,2 ±	0,7	23,7 ±	1,4	5,8 ±	0,8	64,9 ±	1,5			100
2008	4,9 ±	0,7	23,8 ±	1,4	5,1 ±	0,7	65,2 ±	1,6			100
2013	4,4 ±	1,1	20,2 ±	2,1	6,1 ±	1,2	68,5 ±	2,4	0,9 ±	0,5	100
2014	5,0 ±	1,3	22,2 ±	2,4	5,0 ±	1,2	66,9 ±	2,7	0,9 ±	0,6	100
2015	4,1 ±	1,1	20,0 ±	2,3	5,7 ±	1,4	69,4 ±	2,6	0,8 ±	0,6	100

Tabell B32. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2015. Procent*Table B32. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2015, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	42,8 ±	13,8	57,2 ±	13,8		100
Kommunal	79,2 ±	5,1	20,8 ±	5,1	*	100
Landsting	71,6 ±	11,4	28,4 ±	11,4	*	100
Privat	40,9 ±	3,5	59,1 ±	3,5	*	100
Uppg.saknas	. ±	.	. ±	.		.

Tabell B33. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2015. Procent

Table B33. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Statlig	6,0 ±	0,6	5,5 ±	0,6		5,7 ±	0,4
Kommunal	27,8 ±	1,1	8,1 ±	0,7	*	17,6 ±	0,6
Landsting	8,7 ±	0,7	2,2 ±	0,4	*	5,3 ±	0,4
Privat	56,4 ±	1,2	82,7 ±	0,9	*	70,1 ±	0,7
Uppg. Saknas	1,1 ±	0,3	1,5 ±	0,3		1,3 ±	0,2
Totalt	100		100			100	

Yrke

Tabell B34. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008, 2013, 2014 och 2015. Procent

Table B34. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent

Yrkesgrupp	2006		2008		2013		2014		2015	
Ledningsarbete	3,4	± 0,6	2,8	± 0,5	3,6	± 0,9	3,8	± 1,0	3,3	± 1,0
Teoretisk specialistkompetens	15,9	± 1,2	15,6	± 1,2	15,9	± 2,0	16,7	± 2,1	15,9	± 2,1
Kortare högskoleutbildning	18,1	± 1,2	18,0	± 1,3	18,9	± 2,1	20,9	± 2,4	19,4	± 2,3
Kontors och kundservice	9,2	± 0,9	9,5	± 1,0	6,7	± 1,3	6,6	± 1,4	8,0	± 1,7
Service, omsorg, försäljning	21,3	± 1,3	21,5	± 1,4	21,9	± 2,3	20,7	± 2,4	24,7	± 2,6
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,4	± 0,5	2,3	± 0,5	2,6	± 0,8	2,3	± 0,9	1,9	± 0,8
Hantverk inom bygg och tillverkning	11,6	± 1,0	12,1	± 1,1	13,4	± 1,8	12,3	± 1,9	11,2	± 1,9
Process och mask, transport	11,6	± 1,0	12,2	± 1,1	10,3	± 1,6	10,1	± 1,7	9,6	± 1,7
Utan krav på yrkesutbildning	6,3	± 0,8	5,8	± 0,8	6,5	± 1,4	6,2	± 1,4	5,5	± 1,4
Militärt arbete	.	± .	. ± .	.	. ± .	.	. ± .	.	. ± .	.
Uppgift saknas	.	± .	. ± .	.	. ± .	.	. ± .	.	. ± .	.
Totalt	100		100		100		100		100	

Tabell B35. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2015. Procent

Table B35. Employed persons in population by occupation and sex, 2015, percent

Yrkesgrupp	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ledningsarbete	4,3 ±	0,5	6,8 ±	0,6	*	5,6 ±	0,4
Teoretisk specialistkompetens	23,5 ±	1,1	19,6 ±	1,0	*	21,5 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	24,1 ±	1,1	20,6 ±	1,0	*	22,3 ±	0,7
Kontors och kundservice	10,6 ±	0,8	4,5 ±	0,5	*	7,4 ±	0,5
Service, omsorg, försäljning	27,4 ±	1,2	10,9 ±	0,8	*	18,8 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,1 ±	0,3	1,7 ±	0,3	*	1,4 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	1,1 ±	0,3	17,8 ±	0,9	*	9,8 ±	0,5
Process och mask, transport	2,3 ±	0,4	13,6 ±	0,8	*	8,2 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	5,4 ±	0,6	3,7 ±	0,5	*	4,5 ±	0,4
Militärt arbete	. ±	.	0,6 ±	0,2	*	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	0,1 ±	0,1	0,2 ±	0,1		0,2 ±	0,1
Totalt	100		100			100	

Fast eller tidsbegränsat anställda

Tabell B36. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2015. Procent

Table B36. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2015, percent

År	Fast anställd		Tidsbegränsat anställd		Totalt
2000	86,5 ±	1,0	13,5 ±	1,0	100
2002	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2004	87,4 ±	1,1	12,6 ±	1,1	100
2006	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2008	86,4 ±	1,2	13,6 ±	1,2	100
2013	85,4 ±	2,1	14,6 ±	2,1	100
2014	82,9 ±	2,5	17,1 ±	2,5	100
2015	80,8 ±	2,6	19,2 ±	2,6	100

Tabell B37. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2015. Procent

Table B37. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2015, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Fast anställd	81,3 ±	1,1	86,0 ±	1,0	*	83,7 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	18,7 ±	1,1	14,0 ±	1,0	*	16,3 ±	0,7
Totalt	100		100			100	

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Tabell B38. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2015. Procent

Table B38. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2015, percent

Andel som behöver:	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	4,0 ± 2,3	4,4 ± 2,7		4,2 ± 1,7
Anpassade hjälpmedel	23,7 ± 4,6	19,1 ± 4,5		21,6 ± 3,2
Särskild lokalanpassning	14,9 ± 3,9	6,5 ± 2,7	*	11,2 ± 2,5
Anpassad arbetstid	45,6 ± 5,3	30,9 ± 5,5	*	39,0 ± 3,8
Anpassat arbetstempo	52,9 ± 5,3	38,9 ± 5,7	*	46,6 ± 3,9
Anpassade arbetsuppgifter	41,7 ± 5,3	37,1 ± 5,6		39,6 ± 3,8
Anpassad transport	4,9 ± 2,4	3,9 ± 2,6		4,4 ± 1,8
Något annat	12,4 ± 3,7	11,2 ± 3,7		11,9 ± 2,6

Tabell B39. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2015. Procent

Table 39. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2015, percent

Anpassning	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	10,8 ± 4,7	8,3 ± 4,3		9,7 ± 3,2
Anpassade hjälpmedel	25,8 ± 6,4	19,0 ± 6,2		22,7 ± 4,5
Särskild lokalanpassning	16,9 ± 5,5	12,4 ± 5,3		14,8 ± 3,9
Anpassad arbetstid	46,1 ± 7,3	42,2 ± 7,7		44,3 ± 5,3
Anpassat arbetstempo	45,5 ± 7,3	44,8 ± 7,8		45,2 ± 5,3
Anpassade arbetsuppgifter	50,2 ± 7,3	46,0 ± 7,8		48,2 ± 5,3
Anpassad transport	12,6 ± 5,0	11,8 ± 5,2		12,2 ± 3,6
Något annat	11,6 ± 4,8	7,0 ± 4,1		9,5 ± 3,2

Diskriminering

Tillsättning av jobb

Tabell B40. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent

Table B40. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	7,6 ± 1,0	43,4 ± 1,8	3,2 ± 0,7	45,8 ± 1,8	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	9,8 ± 1,4	37,5 ± 2,1	4,0 ± 0,9	48,7 ± 2,2	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	3,0 ± 1,2	56,0 ± 3,0	1,4 ± 0,8	39,5 ± 3,0	100
Kön					
Kvinnor	8,4 ± 1,5	41,8 ± 2,5	3,9 ± 1,0	45,9 ± 2,5	100
Män	6,9 ± 1,4	45,0 ± 2,5	2,4 ± 0,8	45,7 ± 2,5	100
Ålder					
16–29 år	8,5 ± 2,3	63,0 ± 3,9	3,8 ± 1,5	24,7 ± 3,5	100
30–49 år	9,1 ± 1,9	47,7 ± 3,0	3,0 ± 1,1	40,2 ± 3,0	100
50–64 år	5,8 ± 1,3	27,4 ± 2,4	3,0 ± 1,0	63,8 ± 2,6	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	7,0 ± 2,4	37,6 ± 4,3	3,0 ± 1,6	52,3 ± 4,4	100
Gymnasial utbildning	8,7 ± 1,5	38,7 ± 2,4	3,2 ± 0,9	49,4 ± 2,5	100
Eftergymnasial utbildning	6,5 ± 1,6	54,4 ± 3,2	3,4 ± 1,2	35,7 ± 3,0	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	7,0 ± 1,0	44,4 ± 1,8	2,8 ± 0,7	45,7 ± 1,8	100
Utrikes födda	11,1 ± 3,7	37,4 ± 5,5	5,3 ± 2,5	46,2 ± 5,7	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som ej sökt något jobb de senaste fem åren.

Avancemang

Tabell B41. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent

Table B41. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	1,8 ± 0,5	26,4 ± 1,5	1,7 ± 0,5	70,2 ± 1,6	100
med nedsatt arbetsförmåga	2,3 ± 0,7	21,2 ± 1,8	1,9 ± 0,6	74,6 ± 1,9	100
utan nedsatt arbetsförmåga	0,5 ± 0,4	37,6 ± 2,9	1,2 ± 0,6	60,6 ± 2,9	100
Kön					
Kvinnor	1,8 ± 0,6	24,6 ± 2,1	1,3 ± 0,6	72,2 ± 2,2	100
Män	1,7 ± 0,7	28,3 ± 2,2	2,0 ± 0,7	67,9 ± 2,3	100
Ålder					
16–29 år	1,4 ± 0,9	26,0 ± 3,5	0,8 ± 0,7	71,9 ± 3,5	100
30–49 år	2,3 ± 0,9	34,3 ± 2,8	2,2 ± 0,9	61,3 ± 2,9	100
50–64 år	1,6 ± 0,7	19,6 ± 2,1	1,8 ± 0,7	77,0 ± 2,2	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	1,1 ± 0,9	14,5 ± 3,2	. ± .	83,8 ± 3,3	100
Gymnasial utbildning	1,8 ± 0,7	22,9 ± 2,0	1,7 ± 0,7	73,6 ± 2,2	100
Eftergymnasial utbildning	2,1 ± 0,9	39,6 ± 3,1	2,3 ± 0,9	56,0 ± 3,1	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1,8 ± 0,5	26,8 ± 1,6	1,7 ± 0,5	69,7 ± 1,7	100
Utrikes födda	1,6 ± 1,4	24,1 ± 4,8	1,8 ± 1,4	72,6 ± 5,0	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat, de som ej sökt någon högre tjänst de senaste fem åren och de som aldrig har arbetat.

Lönesättning

Tabell B42. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent

Table B42. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	5,7 ± 0,8	74,1 ± 1,7	4,6 ± 0,8	15,6 ± 1,5	100
med nedsatt arbetsförmåga	7,7 ± 1,2	68,5 ± 2,1	5,7 ± 1,0	18,2 ± 1,9	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,4 ± 0,8	86,3 ± 2,5	2,3 ± 0,9	10,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	7,1 ± 1,3	70,6 ± 2,4	5,2 ± 1,1	17,1 ± 2,1	100
Män	4,1 ± 1,0	78,0 ± 2,3	3,9 ± 1,0	14,0 ± 2,0	100
Ålder					
16–29 år	2,3 ± 1,2	76,8 ± 3,5	2,4 ± 1,2	18,5 ± 3,3	100
30–49 år	7,0 ± 1,6	78,7 ± 2,7	4,4 ± 1,3	9,9 ± 2,2	100
50–64 år	6,6 ± 1,3	68,4 ± 2,7	6,2 ± 1,4	18,8 ± 2,4	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	3,3 ± 1,5	65,6 ± 4,3	4,1 ± 1,7	26,9 ± 4,1	100
Gymnasial utbildning	6,7 ± 1,3	72,7 ± 2,4	5,2 ± 1,2	15,4 ± 2,1	100
Eftergymnasial utbildning	5,6 ± 1,4	82,5 ± 2,6	4,0 ± 1,2	7,9 ± 2,1	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	5,1 ± 0,8	76,2 ± 1,7	4,3 ± 0,8	14,4 ± 1,5	100
Utrikes födda	8,7 ± 3,1	62,9 ± 5,6	6,3 ± 2,7	22,1 ± 5,0	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Utbildning

Tabell B43. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent

Table B43. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt					
med nedsatt arbetsförmåga	4,5 ± 0,7	64,1 ± 1,8	0,9 ± 0,4	30,5 ± 1,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	6,0 ± 1,0	56,5 ± 2,2	1,2 ± 0,5	36,3 ± 2,2	100
	1,4 ± 0,7	80,4 ± 2,7	. ± .	18,0 ± 2,6	100
Kön					
Kvinnor	5,5 ± 1,0	60,9 ± 2,5	0,9 ± 0,5	32,6 ± 2,5	100
Män	3,5 ± 0,9	67,5 ± 2,5	0,9 ± 0,5	28,2 ± 2,4	100
Ålder					
16–29 år	2,9 ± 1,2	66,1 ± 3,8	1,1 ± 0,9	29,9 ± 3,8	100
30–49 år	5,1 ± 1,2	70,7 ± 2,9	1,2 ± 0,8	23,0 ± 2,8	100
50–64 år	5,0 ± 1,1	56,9 ± 2,7	0,5 ± 0,4	37,5 ± 2,7	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	3,1 ± 1,5	48,5 ± 4,4	. ± .	47,7 ± 4,4	100
Gymnasial utbildning	4,6 ± 1,0	62,2 ± 2,5	0,8 ± 0,5	32,3 ± 2,5	100
Eftergymnasial utbildning	5,4 ± 1,3	77,2 ± 2,9	1,2 ± 0,7	16,3 ± 2,7	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	4,8 ± 0,8	65,8 ± 1,8	0,7 ± 0,3	28,7 ± 1,8	100
Utrikes födda	2,9 ± 1,8	54,4 ± 5,7	2,2 ± 1,8	40,5 ± 5,7	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som inte haft någon aktuell utbildning som anordnats de senaste fem åren.

Uppsagd eller avskedad

Tabell B44. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent
Table B44. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	5,0 ± 0,8	78,0 ± 1,6	1,3 ± 0,4	15,6 ± 1,5	100
med nedsatt arbetsförmåga	7,2 ± 1,2	73,1 ± 2,1	1,5 ± 0,6	18,2 ± 1,9	100
utan nedsatt arbetsförmåga	0,4 ± 0,3	88,7 ± 2,4	0,9 ± 0,6	10,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	5,0 ± 1,1	76,2 ± 2,3	1,7 ± 0,7	17,1 ± 2,1	100
Män	5,1 ± 1,2	80,0 ± 2,3	0,9 ± 0,5	14,0 ± 2,0	100
Ålder					
16–29 år	4,0 ± 1,7	76,1 ± 3,6	1,3 ± 0,9	18,5 ± 3,3	100
30–49 år	6,4 ± 1,5	82,5 ± 2,5	1,2 ± 0,7	9,9 ± 2,2	100
50–64 år	4,4 ± 1,2	75,3 ± 2,6	1,4 ± 0,7	18,8 ± 2,4	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	5,2 ± 2,1	66,2 ± 4,4	1,6 ± 1,1	26,9 ± 4,1	100
Gymnasial utbildning	5,1 ± 1,2	78,2 ± 2,3	1,3 ± 0,6	15,4 ± 2,1	100
Eftergymnasial utbildning	5,0 ± 1,4	85,9 ± 2,5	1,1 ± 0,7	7,9 ± 2,1	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	5,0 ± 0,9	79,3 ± 1,6	1,2 ± 0,4	14,4 ± 1,5	100
Utrikes födda	5,0 ± 2,6	70,9 ± 5,4	1,9 ± 1,7	22,1 ± 5,0	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Mobbning eller trakasserier

Tabell B45. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent

Table B45. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	6,9 ± 0,9	76,3 ± 1,6	1,2 ± 0,4	15,6 ± 1,5	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	9,1 ± 1,3	71,4 ± 2,1	1,3 ± 0,5	18,2 ± 1,9	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	2,1 ± 0,9	86,9 ± 2,5	1,0 ± 0,6	10,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	8,3 ± 1,4	73,6 ± 2,4	1,0 ± 0,5	17,1 ± 2,1	100
Män	5,4 ± 1,2	79,2 ± 2,3	1,4 ± 0,6	14,0 ± 2,0	100
Ålder					
16–29 år	6,5 ± 2,0	74,0 ± 3,6	1,0 ± 0,8	18,5 ± 3,3	100
30–49 år	7,8 ± 1,6	81,2 ± 2,6	1,0 ± 0,6	9,9 ± 2,2	100
50–64 år	6,4 ± 1,3	73,3 ± 2,6	1,4 ± 0,7	18,8 ± 2,4	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	5,7 ± 2,1	66,1 ± 4,3	1,3 ± 1,0	26,9 ± 4,1	100
Gymnasial utbildning	7,1 ± 1,3	75,9 ± 2,3	1,6 ± 0,7	15,4 ± 2,1	100
Eftergymnasial utbildning	7,4 ± 1,7	84,1 ± 2,6	0,5 ± 0,5	7,9 ± 2,1	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	6,7 ± 1,0	77,6 ± 1,7	1,2 ± 0,4	14,4 ± 1,5	100
Utrikes födda	7,7 ± 3,0	69,1 ± 5,4	. ± .	22,1 ± 5,0	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Kränkningar

Tabell B46. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent
Table B46. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	7,5 ± 0,9	75,7 ± 1,6	1,1 ± 0,4	15,6 ± 1,5	100
med nedsatt arbetsförmåga	10,0 ± 1,3	70,5 ± 2,1	1,2 ± 0,5	18,2 ± 1,9	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,1 ± 0,8	87,0 ± 2,4	0,9 ± 0,6	10,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	9,6 ± 1,5	72,2 ± 2,4	1,1 ± 0,6	17,1 ± 2,1	100
Män	5,3 ± 1,1	79,5 ± 2,2	1,2 ± 0,6	14,0 ± 2,0	100
Ålder					
16–29 år	6,1 ± 2,0	74,9 ± 3,6	. ± .	18,5 ± 3,3	100
30–49 år	9,5 ± 1,7	79,6 ± 2,6	0,9 ± 0,6	9,9 ± 2,2	100
50–64 år	6,7 ± 1,3	72,8 ± 2,6	1,7 ± 0,8	18,8 ± 2,4	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	5,0 ± 1,9	66,7 ± 4,3	1,4 ± 1,0	26,9 ± 4,1	100
Gymnasial utbildning	7,8 ± 1,4	75,3 ± 2,3	1,5 ± 0,7	15,4 ± 2,1	100
Eftergymnasial utbildning	8,8 ± 1,8	82,8 ± 2,6	0,4 ± 0,4	7,9 ± 2,1	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	7,7 ± 1,0	76,8 ± 1,7	1,1 ± 0,4	14,4 ± 1,5	100
Utrikes födda	6,8 ± 2,7	69,6 ± 5,4	1,4 ± 1,4	22,1 ± 5,0	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Negativa attityder

Tabell B47. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014/2015. Procent
Table B47. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	14,1 ± 1,3	80,8 ± 1,5	4,9 ± 0,9	0,2 ± 0,2	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	18,4 ± 1,7	75,1 ± 2,0	6,3 ± 1,2	. ± .	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,8 ± 1,4	93,2 ± 1,7	1,9 ± 1,0	. ± .	100
Kön					
Kvinnor	16,9 ± 1,9	77,8 ± 2,2	5,1 ± 1,2	. ± .	100
Män	11,1 ± 1,7	84,1 ± 2,0	4,7 ± 1,2	. ± .	100
Ålder					
16–29 år	13,2 ± 2,8	82,4 ± 3,1	4,2 ± 1,7	. ± .	100
30–49 år	17,7 ± 2,3	79,3 ± 2,5	2,9 ± 1,2	. ± .	100
50–64 år	11,4 ± 1,8	81,2 ± 2,3	7,2 ± 1,6	. ± .	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	11,6 ± 2,9	81,2 ± 3,6	7,0 ± 2,4	. ± .	100
Gymnasial utbildning	14,8 ± 1,9	79,7 ± 2,2	5,3 ± 1,3	. ± .	100
Eftergymnasial utbildning	14,5 ± 2,3	82,6 ± 2,5	2,7 ± 1,1	. ± .	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	13,7 ± 1,3	81,7 ± 1,5	4,5 ± 0,9	. ± .	100
Utrikes födda	16,3 ± 4,1	75,9 ± 4,8	7,1 ± 3,1	. ± .	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar

Tabell B48. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2015. Procent

Table B48. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2015, percent

	Ja, mycket	Ja, delvis	Nej, inte alls	Vet ej	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	19,3 ± 2,2	41,1 ± 2,6	39,0 ± 2,5	0,6 ± 0,4	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	26,7 ± 3,0	50,8 ± 3,3	21,9 ± 2,6	0,6 ± 0,5	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	3,3 ± 1,9	20,0 ± 3,6	76,3 ± 3,9	. ± .	100
Kön					
Kvinnor	22,4 ± 3,3	44,4 ± 3,7	32,6 ± 3,4	. ± .	100
Män	16,1 ± 2,9	37,6 ± 3,6	45,7 ± 3,6	. ± .	100
Ålder					
16–29 år	12,6 ± 4,2	40,8 ± 5,8	46,3 ± 5,8	. ± .	100
30–49 år	16,7 ± 3,4	43,9 ± 4,3	38,4 ± 4,1	. ± .	100
50–64 år	25,5 ± 3,7	38,8 ± 3,9	35,3 ± 3,6	. ± .	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	19,3 ± 5,2	39,0 ± 6,2	41,6 ± 6,3	. ± .	100
Gymnasial utbildning	22,2 ± 3,3	39,7 ± 3,6	37,1 ± 3,4	1,1 ± 0,9	100
Eftergymnasial utbildning	15,1 ± 3,6	44,6 ± 4,6	40,1 ± 4,4	. ± .	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	16,8 ± 2,2	41,8 ± 2,7	40,7 ± 2,6	0,6 ± 0,5	100
Utrikes födda	32,9 ± 7,7	37,0 ± 7,8	29,6 ± 7,3	. ± .	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2015. Procent

Table B49. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	18,8 ±	3,6	17,4 ±	3,8		18,2 ±	2,6
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	10,4 ±	3,0	11,5 ±	3,6		10,8 ±	2,3
Diabetes	4,2 ±	1,8	6,8 ±	2,7		5,3 ±	1,6
Dyslexi	5,2 ±	2,1	7,9 ±	3,1		6,4 ±	1,8
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Epilepsi	1,4 ±	1,1	2,5 ±	1,7		1,9 ±	1,0
Hjärt-kärlsjukdom	3,8 ±	1,7	7,4 ±	2,8 *		5,3 ±	1,5
Hörselskada	6,2 ±	2,1	8,9 ±	2,8		7,4 ±	1,7
Mag-tarmsjukdom	7,1 ±	2,2	7,1 ±	2,6		7,1 ±	1,7
Lungsjukdom	1,5 ±	1,1	2,3 ±	1,5		1,9 ±	0,9
Psoriasis	2,6 ±	1,3	2,3 ±	1,5		2,5 ±	1,0
Psykisk funktionsnedsättning	25,3 ±	4,2	17,6 ±	4,1 *		21,9 ±	3,0
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Rörelsenedsättning	47,4 ±	4,6	43,4 ±	5,2		45,7 ±	3,4
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		0,9 ±	0,8
Synnedsättning/blindhet	3,2 ±	1,8	3,4 ±	1,9		3,3 ±	1,3
Annat	7,5 ±	2,5	4,8 ±	2,2		6,3 ±	1,7
Antal	328 000 ± 27 000		250 000 ± 24 000			578 000 ± 35 000	

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B50. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2015. Procent

Table B50. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2015, percent

Funktionsnedsättning	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	56,1 ±	5,7	43,9 ±	5,7	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	76,4 ±	7,8	23,6 ±	7,8	*	100
Diabetes	33,5 ±	7,9	66,5 ±	7,9	*	100
Dyslexi	35,8 ±	8,1	64,2 ±	8,1	*	100
Dövhet		100
Epilepsi		100
Hjärt-kärlsjukdom	63,2 ±	10,5	36,8 ±	10,5	*	100
Hörselskada	40,5 ±	7,2	59,5 ±	7,2	*	100
Mag-tarmsjukdom	68,9 ±	9,1	31,1 ±	9,1	*	100
Lungsjukdom		100
Psoriasis	38,4 ±	11,8	61,6 ±	11,8		100
Psykisk funktionsnedsättning	84,4 ±	5,4	15,6 ±	5,4	*	100
Utvecklingsstörning		100
Rörelsenedsättning	84,5 ±	3,1	15,5 ±	3,1	*	100
Stamning, språk, tal m.m.		100
Synnedsättning/blindhet	63,0 ±	14,3	37,0 ±	14,3		100
Annat	72,2 ±	11,0	27,8 ±	11,0	*	100

Bilaga 6 – Antalsuppgifter

Antalsuppgifter

Antalsuppgifterna i tabellerna som följer visar dels hur många personer som svarat på undersökningen inom varje redovisningsgrupp (Tabell A) och dels antalet uppräknat till hela befolkningen (Tabell B).

Tabell 51A. Antal svarande efter bakgrund

Table 51A. Number of respondents by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	313	187	126	3 491	3 804
30–49 år	606	376	230	6 159	6 765
50–64 år	736	518	218	4 496	5 232
Totalt	1 655	1 081	574	14 146	15 801
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	277	181	96	1 868	2 145
Gymnasieutbildning	819	570	249	5 856	6 675
Eftergymnasial utbildning	549	325	224	6 289	6 838
Utbildningskod saknas	10	5	5	133	143
Totalt	1 655	1 081	574	14 146	15 801
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1 489	952	537	12 237	13 726
Utrikes födda	166	129	37	1 909	2 075
Totalt	1 655	1 081	574	14 146	15 801
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	1 297	784	513	12 627	13 924
<i>därav sysselsatta</i>	1 206	713	493	11 985	13 191
<i>därav anställda</i>	1 112	649	463	10 890	12 002
Ej i arbetskraften	358	297	61	1 519	1 877
Totalt	1 655	1 081	574	14 146	15 801

Tabell 51B. Antal personer efter bakgrund
Table 51B Number of persons by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt	
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga			
Ålder						
16–29 år	227 000 ± 24 000	141 000 ± 20 000	85 000 ± 15 000	1 524 000 ± 24 000	1 752 000 ± 0	
30–49 år	336 000 ± 26 000	219 000 ± 22 000	117 000 ± 15 000	2 199 000 ± 26 000	2 535 000 ± 0	
50–64 år	393 000 ± 25 000	295 000 ± 24 000	98 000 ± 13 000	1 378 000 ± 25 000	1 771 000 ± 0	
Totalt	957 000 ± 42 000	656 000 ± 37 000	301 000 ± 25 000	5 101 000 ± 42 000	6 059 000 ± 0	
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	177 000 ± 21 000	116 000 ± 18 000	60 000 ± 12 000	744 000 ± 29 000	922 000 ± 33 000	
Gymnasieutbildning	473 000 ± 32 000	349 000 ± 29 000	123 000 ± 15 000	2 058 000 ± 45 000	2 531 000 ± 48 000	
Eftergymnasial utbildning	298 000 ± 26 000	186 000 ± 21 000	112 000 ± 15 000	2 242 000 ± 45 000	2 541 000 ± 46 000	
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	55 000 ± 9 000	64 000 ± 10 000	
Totalt	957 000 ± 42 000	656 000 ± 37 000	301 000 ± 25 000	5 101 000 ± 42 000	6 059 000 ± 0	
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	808 000 ± 37 000	537 000 ± 32 000	270 000 ± 23 000	3 999 000 ± 40 000	4 807 000 ± 17 000	
Utrikes födda	149 000 ± 22 000	118 000 ± 20 000	. ± .	1 102 000 ± 26 000	1 252 000 ± 17 000	
Totalt	957 000 ± 42 000	656 000 ± 37 000	301 000 ± 25 000	5 101 000 ± 42 000	6 059 000 ± 0	
Arbetskraftstillhörighet						
I arbetskraften	656 000 ± 35 000	406 000 ± 29 000	249 000 ± 21 000	4 436 000 ± 45 000	5 092 000 ± 36 000	
därav sysselsatta	591 000 ± 32 000	354 000 ± 26 000	237 000 ± 21 000	4 112 000 ± 44 000	4 704 000 ± 37 000	
därav anställda	545 000 ± 31 000	322 000 ± 25 000	222 000 ± 20 000	3 740 000 ± 46 000	4 285 000 ± 41 000	
Ej i arbetskraften	301 000 ± 29 000	249 000 ± 27 000	51 000 ± 13 000	665 000 ± 30 000	966 000 ± 36 000	
Totalt	957 000 ± 42 000	656 000 ± 37 000	301 000 ± 25 000	5 101 000 ± 42 000	6 059 000 ± 0	

Tabell 52A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund
Table 52A. Number of responding women by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	144	99	45	1 601	1 745
30–49 år	314	211	103	3 053	3 367
50–64 år	391	287	104	2 276	2 667
Totalt	849	597	252	6 930	7 779
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	115	81	34	771	886
Gymnasieutbildning	392	301	91	2 578	2 970
Eftergymnasial utbildning	339	215	124	3 529	3 868
Utbildningskod saknas	3	0	3	52	55
Totalt	849	597	252	6 930	7 779
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	740	515	225	5 989	6 729
Utrikes födda	109	82	27	941	1 050
Totalt	849	597	252	6 930	7 779
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	656	430	226	6 133	6 789
<i>därav sysselsatta</i>	621	400	221	5 828	6 449
<i>därav anställda</i>	591	378	213	5 514	6 105
Ej i arbetskraften	193	167	26	797	990
Totalt	849	597	252	6 930	7 779

Tabell 52B. Antal kvinnor efter bakgrund
Table 52B. Number of women by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	111 000 ± 17 000	77 000 ± 15 000	. ± .	740 000 ± 17 000	851 000 ± 0
30–49 år	173 000 ± 18 000	121 000 ± 16 000	52 000 ± 10 000	1 069 000 ± 18 000	1 243 000 ± 0
50–64 år	205 000 ± 18 000	160 000 ± 17 000	44 000 ± 9 000	674 000 ± 18 000	879 000 ± 0
Totalt	490 000 ± 31 000	359 000 ± 28 000	130 000 ± 17 000	2 484 000 ± 31 000	2 975 000 ± 0
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	81 000 ± 15 000	57 000 ± 13 000	. ± .	324 000 ± 20 000	405 000 ± 23 000
Gymnasieutbildning	223 000 ± 22 000	179 000 ± 20 000	43 000 ± 9 000	897 000 ± 31 000	1 120 000 ± 34 000
Eftergymnasial utbildning	182 000 ± 20 000	121 000 ± 17 000	61 000 ± 11 000	1 240 000 ± 33 000	1 423 000 ± 34 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	22 000 ± 6 000	26 000 ± 7 000
Totalt	490 000 ± 31 000	359 000 ± 28 000	130 000 ± 17 000	2 484 000 ± 31 000	2 975 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	391 000 ± 27 000	284 000 ± 24 000	107 000 ± 14 000	1 942 000 ± 33 000	2 333 000 ± 26 000
Utrikes födda	98 000 ± 18 000	75 000 ± 16 000	. ± .	542 000 ± 26 000	641 000 ± 26 000
Totalt	490 000 ± 31 000	359 000 ± 28 000	130 000 ± 17 000	2 484 000 ± 31 000	2 975 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	323 000 ± 24 000	217 000 ± 21 000	106 000 ± 14 000	2 118 000 ± 34 000	2 442 000 ± 29 000
därav sysselsatta	297 000 ± 23 000	195 000 ± 19 000	102 000 ± 13 000	1 962 000 ± 34 000	2 260 000 ± 30 000
därav anställda	283 000 ± 23 000	184 000 ± 19 000	99 000 ± 13 000	1 856 000 ± 34 000	2 140 000 ± 31 000
Ej i arbetskraften	166 000 ± 22 000	141 000 ± 21 000	. ± .	365 000 ± 23 000	532 000 ± 29 000
Totalt	490 000 ± 31 000	359 000 ± 28 000	130 000 ± 17 000	2 484 000 ± 31 000	2 975 000 ± 0

Tabell 53A. Antal svarande män efter bakgrund
Table 53A. Number of responding men by background

Män	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	169	88	81	1 890	2 059
30–49 år	292	165	127	3 106	3 398
50–64 år	345	231	114	2 220	2 565
Totalt	806	484	322	7 216	8 022
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	162	100	62	1 097	1 259
Gymnasieutbildning	427	269	158	3 278	3 705
Eftergymnasial utbildning	210	110	100	2 760	2 970
Utbildningskod saknas	7	5	2	81	88
Totalt	806	484	322	7 216	8 022
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	749	437	312	6 248	6 997
Utrikes födda	57	47	10	968	1 025
Totalt	806	484	322	7 216	8 022
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	641	354	287	6 494	7 135
<i>därav sysselsatta</i>	585	313	272	6 157	6 742
<i>därav anställda</i>	521	271	250	5 376	5 897
Ej i arbetskraften	165	130	35	722	887
Totalt	806	484	322	7 216	8 022

Tabell 53B. Antal män efter bakgrund
Table 53B. Number of men by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt	
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga			
Ålder						
16–29 år	116 000 ± 16 000	64 000 ± 13 000	51 000 ± 11 000	784 000 ± 16 000	900 000 ± 0	
30–49 år	163 000 ± 18 000	97 000 ± 15 000	65 000 ± 11 000	1 129 000 ± 18 000	1 292 000 ± 0	
50–64 år	188 000 ± 18 000	134 000 ± 16 000	53 000 ± 9 000	703 000 ± 18 000	891 000 ± 0	
Totalt	467 000 ± 30 000	296 000 ± 25 000	170 000 ± 18 000	2 617 000 ± 30 000	3 084 000 ± 0	
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	96 000 ± 15 000	58 000 ± 12 000	37 000 ± 9 000	420 000 ± 22 000	516 000 ± 25 000	
Gymnasieutbildning	250 000 ± 23 000	170 000 ± 20 000	80 000 ± 12 000	1 161 000 ± 33 000	1 411 000 ± 34 000	
Eftergymnasial utbildning	115 000 ± 16 000	64 000 ± 12 000	51 000 ± 10 000	1 002 000 ± 31 000	1 118 000 ± 32 000	
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	32 000 ± 7 000	38 000 ± 7 000	
Totalt	467 000 ± 30 000	296 000 ± 25 000	170 000 ± 18 000	2 617 000 ± 30 000	3 084 000 ± 0	
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	416 000 ± 27 000	253 000 ± 23 000	163 000 ± 18 000	2 057 000 ± 34 000	2 473 000 ± 26 000	
Utrikes födda	50 000 ± 13 000	. ± .	. ± .	559 000 ± 26 000	610 000 ± 26 000	
Totalt	467 000 ± 30 000	296 000 ± 25 000	170 000 ± 18 000	2 617 000 ± 30 000	3 084 000 ± 0	
Arbetskraftstillhörighet						
I arbetskraften	332 000 ± 24 000	188 000 ± 19 000	143 000 ± 16 000	2 317 000 ± 32 000	2 650 000 ± 25 000	
därunder sysselsatta	293 000 ± 23 000	159 000 ± 17 000	134 000 ± 16 000	2 149 000 ± 32 000	2 443 000 ± 28 000	
därunder anställda	261 000 ± 22 000	138 000 ± 16 000	123 000 ± 15 000	1 883 000 ± 34 000	2 144 000 ± 31 000	
Ej i arbetskraften	134 000 ± 20 000	107 000 ± 18 000	. ± .	299 000 ± 19 000	434 000 ± 25 000	
Totalt	467 000 ± 30 000	296 000 ± 25 000	170 000 ± 18 000	2 617 000 ± 30 000	3 084 000 ± 0	

Tabell 54A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning
Table 54A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	337	175	162
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	113	88	25
Diabetes	176	64	112
Dyslexi	161	94	67
Dövhet	6	4	2
Epilepsi	25	16	9
Hjärt-kärlsjukdom	90	63	27
Hörselskada	210	117	93
Mag-tarmsjukdom	111	77	34
Lungsjukdom	29	23	6
Psoriasis	75	31	44
Psykisk funktionsnedsättning	222	199	23
Utvecklingsstörning	2	1	1
Rörelsenedsättning	534	480	54
Stamning, språk, tal m.m.	13	9	4
Synnedsättning/blindhet	50	32	18
Annat	76	66	10
Med funktionsnedsättning	1 655	1 081	574

Tabell 54B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning

Table 54B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	187 000	± 21 000	101 000	± 16 000	86 000	± 14 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	82 000	± 15 000	65 000	± 14 000	.	± .
Diabetes	92 000	± 14 000	38 000	± 10 000	53 000	± 10 000
Dyslexi	102 000	± 16 000	61 000	± 13 000	41 000	± 10 000
Dövhhet	.	± .	.	± .	.	± .
Epilepsi	.	± .	.	± .	.	± .
Hjärt-kärlsjukdom	48 000	± 10 000	35 000	± 9 000	.	± .
Hörselskada	105 000	± 15 000	63 000	± 12 000	41 000	± 8 000
Mag-tarmsjukdom	59 000	± 11 000	42 000	± 10 000	.	± .
Lungsjukdom	.	± .	.	± .	.	± .
Psoriasis	37 000	± 8 000	.	± .	.	± .
Psykisk funktionsnedsättning	150 000	± 20 000	134 000	± 19 000	.	± .
Utvecklingsstörning	.	± .	.	± .	.	± .
Rörelsenedsättning	313 000	± 26 000	286 000	± 25 000	26 000	± 7 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .	.	± .
Synnedsättning/blindhet	30 000	± 9 000	.	± .	.	± .
Annat	50 000	± 12 000	44 000	± 11 000	.	± .
Med funktionsnedsättning	957 000	± 42 000	656 000	± 37 000	301 000	± 25 000

In English

Summary

About the survey

The Swedish Public Employment Service has been assigned in an appropriation directive to report the results of an annual survey of the situation on the labour market for persons with disabilities. This report is due no later than 31 March 2016.

The survey covers persons aged 16-64 who are in Sweden's population register. The survey is carried out in two stages. In stage 1, a screening question is asked about disability in direct connection with the Labour Force Survey (LFS). In stage 2, a separate interview is conducted on the labour market situation with those persons who answered that they have a disability in the screening question. Interviews have been ongoing during the period November 2014 to the end of December 2015.

Statistics Sweden has previously been assigned by the Swedish Public Employment Service to conduct surveys in the same areas every other year during 1996-2008 and in 2013 and 2014.

Persons with disabilities

Nearly 16 percent of the population aged 16-64 report having a disability. This is equivalent to almost one million (about 957 000) persons. There is no statistically significant difference between women and men regarding the proportion with disabilities. In this survey, disability refers to a person having impaired vision or hearing, speech or voice problems, reduced mobility, allergies or some form of mental disability. Disability can also refer to a person having diabetes, heart and lung problems, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or something similar.

The most common type of disability is reduced mobility. About 5 percent of the population aged 16-64 have some form of reduced mobility. The second most common functional disabilities are asthma, allergies or other hypersensitivity, and mental disabilities.

About 3 percent have asthma, allergies, etc. and nearly 2 percent have mental disabilities.

Among persons with disabilities, 68 percent consider the disability to result in a reduced ability to work. The number corresponds to 656 000 persons. Women to a greater extent than men consider that their functional impairment has reduced their ability to work; 73 percent of the women compared with 64 percent of the men.

The age structure of persons with disabilities differs from that in the total population. There is a higher proportion of older persons among persons with disabilities. In the total population, 29 percent are aged 50-64, compared with about 41 percent among persons with disabilities and 45 percent among those with a reduced ability to work.

The level of education among persons with disabilities is lower than in the total population. Approximately 42 percent of the population has post-secondary education, compared with 31 percent with a disability and 28 percent with reduced ability to work. Since 2000, the educational attainment among persons with disabilities has gradually increased. This is a higher share, 31 percent, who had a post-secondary education in 2015 as the highest level of education completed compared with 2000 when the proportion was 21 percent.

Labour market

In Sweden in 2015, 84 percent of the population aged 16-64 were in the labour force, which corresponds to nearly 5.1 million persons. Among persons with disabilities, 68 percent were in the labour force, which is equivalent to 656 000 persons. Among persons with a reduced ability to work, the share in the labour force was 62 percent.

The percentage employed in the population aged 16-64 (employment rate) was 78 percent in 2015. The share is lower among persons with disabilities, 62 percent; and among persons with a reduced ability to work the employment rate is 54 percent.

Unemployment among persons with disabilities is 10 per cent, which is a higher percentage of unemployed compared with the total population (8 percent). The proportion of unemployed persons with a disability with reduced ability to work is closer to 13 percent.

A lower percentage of persons with disabilities with a reduced ability to work are working full-time than in the overall population.

Among employed persons with a reduced ability to work, 57 percent work full-time, compared with 75 percent in the total population.

A lower percentage of women than men work full-time. Among persons with disabilities that result in a reduced ability to work, 45 percent of the women work full-time, compared with 71 percent of the men. In the total employed population, 63 percent of the women and 87 percent of the men work full-time.

A higher percentage of men with a reduced ability to work have a permanent job compared with women with a reduced ability to work, 85 percent compared with 77 percent. In the total population as well, a higher proportion of men (86 percent) have a permanent job compared with women (81 percent).

Need for adapted working conditions

About 76 percent of employed persons with disabilities with a reduced ability to work state that they are in need of adapted working conditions or support to carry out their work. Many persons need several different types of adaptations. Approximately 70 percent need more than one type of support/adaptation.

Nearly five of the ten persons who need adapted working conditions require an adapted pace of work (47 percent) and about four in ten require adapted work duties (40 percent) and adapted working hours (39 percent).

A higher proportion of women than men need adapted working hours, an adapted pace of work and special workplace adaptations.

Among persons with disabilities with a reduced ability to work who are not employed, 64 percent state that they could carry out a job if they had one or more types of support/adaptations.

Discrimination

The survey also highlights the extent to which persons with disabilities have been exposed to different types of discrimination or differential treatment in the workplace, precisely because of their disabilities. The two most recent survey rounds, 2014 and 2015, have merged the reporting of discrimination in order to reduce the uncertainty of estimates and increase the possibility of reporting in terms of background variables. Questions are asked of all persons

with disabilities regardless of whether they are employed or not at the time of the survey and these relate to the past five years.

Every third person with disabilities with a reduced ability to work answered yes to at least one of the discrimination questions.

Of the eight different types of discrimination reported in the discrimination section, persons with disabilities with a reduced ability to work stated to the greatest extent that they were exposed to negative attitudes of employers (18 percent).

List of tables

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2015, percent.....	109
Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2015, percent	110
Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2015, percent	111
* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.	111
Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2015, percent	112
Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2015, percent	113
Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2015, percent	114
Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2015, percent	114
Table B8. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent.....	115
Table B9. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent.....	116
Table B10. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2015, percent	117
Table B11. Persons with disabilities by age and sex, 2015, percent	118
Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2015, percent.....	118
Table B13. Persons with disabilities by age, 2000–2015, percent....	118
Table B14. Persons with disabilities by educational level and sex, 2015, percent	119
Table B15. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2015, percent	119
Table B16. Persons with disabilities by educational level, 2000–2015, percent	119
Table B17. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2015, percent.....	120
Table B18. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2015, percent.....	121

Table B19. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2015, percent	121
Table B20. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent	122
Table B21. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 2013, 2014 and 2015, percent.....	123
Table B22. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent	124
Table B23. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014, and 2015, percent.....	125
Table B24. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014, and 2015, percent.....	126
Table B25. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent.....	127
Table B26. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2015, percent.....	128
Table B27. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2015, percent	128
Table B28. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013, 2014 and 2015, percent.....	128
Table B29. Employed persons with disabilities by employed/self-employed,. 2000–2015, percent	129
Table B30. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2015, percent.....	129
Table B31. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2015, percent.....	130
Table B32. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2015, percent.....	130
Table B33. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2015, percent.....	131

Table B34. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008, 2013, 2014 and 2015, percent	131
Table B35. Employed persons in population by occupation and sex, 2015, percent	132
Table B36. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2015, percent	133
Table B37. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2015, percent.....	133
Table B40. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	135
Table B41. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	136
Table B42. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	137
Table B43. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	138
Table B44. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent.....	139
Table B45. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent.....	140
Table B46. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	141
Table B47. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2014/2015, percent	142
Table B48. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2015, percent	143

Table B49. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2015, percent	144
Table B50. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2015, percent	145
Table 51A. Number of respondents by background	146
Table 51B. Number of persons by background.....	147
Table 52A. Number of responding women by background	148
Table 52B. Number of women by background	149
Table 53A. Number of responding men by background.....	150
Table 53B. Number of men by background.....	151
Table 54A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	152
Table 54B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	153

List of terms

A		Diskriminering	Discrimination
Annat	Other	Diskriminerings- frågorna	Discrimination issues
Anpassad arbets- tid	Adapted working hours	Dyslexi	Dyslexia
Anpassade hjälp- medel	Adapted aids	Dövhet	Deafness
Anpassat arbets- tempo	Adapted pace of work	E	
Anpassning	Adaptation, adjustment	Efter gymn. utbildning	Post upper secondary education
Anställd	Employed	Ej i arbetskraften	Not in labour force
Anpassade arbets- uppgifter	Adapted work tasks	Epilepsi	Epilepsy
Arbetsför- hållanden	Working condi- tions	F	
Arbetsförmåga	Ability to work	Fast anställda	Permanent employees
Arbetskraften	Labour force	Frågeformulär	Questionnaire
Arbetslös	Unemployed	Funktionsned- sättning	Disability
Arbetsmarknad	Labour market	Förbigången	Passed over
Arbetsplats	Workplace	Fördelning	Breakdown, distribution
Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies or other sensitivities	Företagare	Self-employed persons
Avancemang	Promotion	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
Avskedad	Discharged		
B		Förhindrad arbeta	Prevented to work
Befolkningen	The population	Förvärvsarbete	Gainful employment
Behandlad	Treated		
Behov	Need (noun)	G	
Behöver	Need (verb)	Grupper	Groups
Bland	Among	Gymnasie- utbildning	Upper secondary education
Bortfall	Non-response		
Bostadsregion	Housing region		
Bristande	Lack of		
C			
Chefer	Bosses	H	
D		Hantverksarbete inom bygg- verksamhet och	Handicraft work within construction
Deltid	Part-time		
Diabetes	Diabetes		

tillverkning	and manu- facturing	Län	County
Hela landet	The entire country	M	
Hela veckan	The entire week	Mag-/tarm- sjukdom	Digestive system problems
Heltidsarbetande	Full-time employee	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
Hjärt-/kärlsjuk- dom	Heart and lung disease	Medhjälpande familjemedlem	Assisting family member
Hörselskada	Hearing impairment		
I			
Ingen	None	Mellan-Sverige	Middle Sweden
Inrikes födda	Swedish born	Militärt arbete	Armed forces
Inte	Not	Män	Men
J		N	
Jobb	Work	Nedsatt arbets- förmåga	Reduced ability to work
Jordbruk, träd- gård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry and fishing	Norra Sverige	Northern Sweden
		Neuropsykiatrisk funktionsned- sättning	Neuro- psychiatric disease
K		O	
Kod saknas	No code available	Offetlig sektor	Public sector
Kommunal	Municipal	Okänd	Unknown
Kontors och kundservice	Office admi- nistration and customer service	P	
Kränk	Offended	Personligt biträde	Personal assistant
Kräver kortare högskole- utbildning	Work requiring a shorter university education	Personer med funktionsned- sättning	Persons with disabilities
Kvinnor	Women	Privat	Private
L		Process och maskinopera- törs-och transportarbete	Processing and machinery operation, transporta- tion
Landsting	County councils	Psoriasis	Psoriasis
Ledningsarbete	Management work	Psykiskt funktions-	Mental disability
Lungsjukdom	Lung disease		

		Totalt Transport till/ från arbets- platsen Typ	Total Transport to/from workplace Type
R			
Rörelsened- sättning	Motor disabilities		
S		U	
Samtliga Sektor	All Sector	Uppgift saknas available	No information
Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales	Uppsagd Utan krav på särskild yrkes- utbildning	Given notice Elementary occupations
Signifikant skillnad	Significant difference	Utbildning	Education and training
Stamning, språk, tal- eller röst- störning	Speech or voice problems	Utrikes födda Utvecklings- störning	Foreign born Mental impairment
Statlig sektor	Central govern- ment sector	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
Synnedättning/ blindhet	Vision impairment/ blindness		
Sysselsatta	Employed persons	V	
Särskild lokal- anpassning	Specially adopted work premises	Västra Sverige	Western Sweden
Södra Sverige	Southern Sweden	Y	
		Yrke	Occupation
		Å	
		Ålder	Age
T		År	Year
Teoretisk spe- cialist kompetens	Theoretical specialist skills	Åtgärder	Measures
		Ö	
Tidsbegränsat anställda	Employed on a fixed-term contract	Övriga i befolkningen	Other persons in population

Utgivna publikationer från och med år 2004 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08
- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09
- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10
- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11
- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012
- 2012:2 Arbetskraftsbarometern '12
- 2013:1 Sysselsättningsprognos 2013. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2013:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2013
- 2013:3 Arbetskraftsbarometern '13
- 2014:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013
- 2014:2 Arbetskraftsbarometern '14
- 2014:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2014
- 2015:1 Flow Statistics – an early indicator of turning points on the labour market?
- 2015:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad 2015
- 2015:3 Arbetskraftsbarometern 2015



ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1641-5 (Print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01