

## Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 2:a kvartalet 2018  
Job openings and unmet labour demand, results from the 2nd quarter of 2018

---

### I korta drag

#### Rekryteringsgraden ökar i näringslivet

Andra kvartalet 2018 fanns det cirka 133 500 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 10,4 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017 då antalet lediga jobb uppgick till cirka 121 000.

Av de lediga jobben fanns 94 200 i *näringslivet*, en ökning med 12,4 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Av dessa var cirka 43 700 vakanser (*obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*), vilket är en ökning med 17,2 procent jämfört med 2017.

*Informations-och kommunikationsverksamhet* hade en stor ökning av antal vakanser (obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart) under andra kvartalet, antal vakanser ökade med 63,5 procent. I *Informations-och kommunikationsverksamhet* ökade även antalet lediga jobb under andra kvartalet med 68,6 procent.

Rekryteringsgraden (*andel lediga jobb av antal anställda*) i näringslivet fortsatte att öka under årets andra kvartal. Rekryteringsgraden på 2,9 kan jämföras med 2,6 motsvarande kvartal 2017 och 2,4 motsvarande kvartal 2016. En ökad rekryteringsgrad kan tolkas som en ökad rekryteringsaktivitet. Andra kvartalet 2018 hade branschgruppen *tjänstenäringsar* 3,2 i rekryteringsgrad, *industri* 2,2 och *övriga branscher* 1,8.

#### Ökning inom offentlig förvaltning

I den offentliga förvaltningen fanns det cirka 36 000 lediga jobb, vilket är en ökning med 4,4 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017.

I hushållens icke-vinstdrivande organisationer fanns det cirka 3 000 lediga jobb under andra kvartalet 2018.



Haris Zemanic SCB, tfn 010-479 60 53, [haris.zemanic@scb.se](mailto:haris.zemanic@scb.se)

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 23 Augusti 2018.  
URN:NBN:SE:SCB-2018-AM46SM1803\_pdf  
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.  
Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Szymne, SCB.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>4</b>
Lediga jobb per sektor	4
Lediga jobb och vakanser i näringslivet	5
<b>Tabeller</b>	<b>7</b>
Teckenförklaring	7
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	7
1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	8
2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	9
2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	9
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	9
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	10
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	11
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	12
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	12
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	13
9. Genomsnittlig rekryteringstid <sup>2</sup> efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	14
10. Genomsnittlig rekryteringstid <sup>2</sup> efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	14
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018	15
12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 3:e kvartalet 2012 – 2:a kvartalet 2018	15
<b>Kort om statistiken</b>	<b>16</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>16</b>
Definitioner och förklaringar	17
<b>Så görs statistiken</b>	<b>18</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>18</b>
Förändringar som kan påverka jämförelser	18
<b>Bra att veta</b>	<b>19</b>
Annan statistik	19
<b>In English</b>	<b>20</b>
<b>Summary</b>	<b>20</b>
<b>List of tables</b>	<b>21</b>
<b>List of terms</b>	<b>22</b>



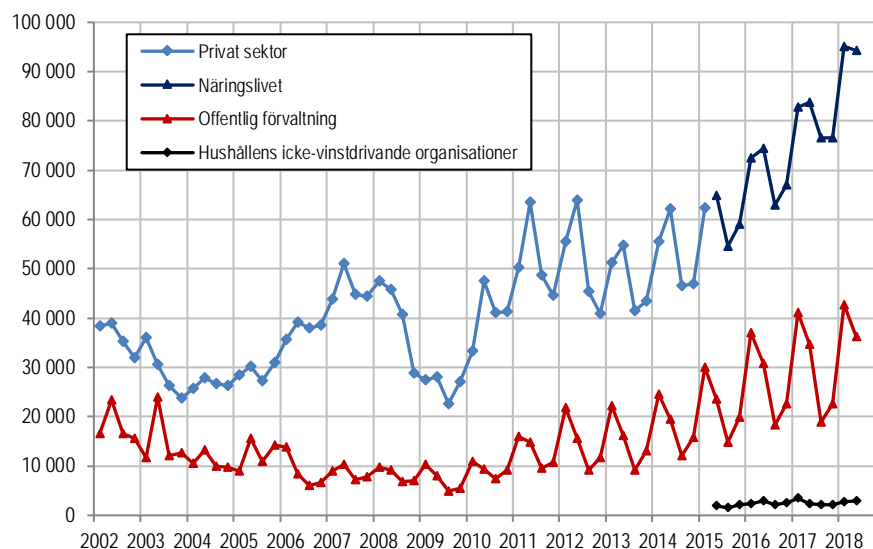
## Statistiken med kommentarer

### Lediga jobb per sektor

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb fortsätter att öka. Andra kvartalet 2018 fanns det 133 000 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 10,4 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Av de lediga jobben fanns 94 300 i näringslivet, 36 300 i offentlig förvaltning och 3 000 i hushållens icke-vinstdrivande organisationer.

### Antal lediga jobb per sektor<sup>1</sup>. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2018



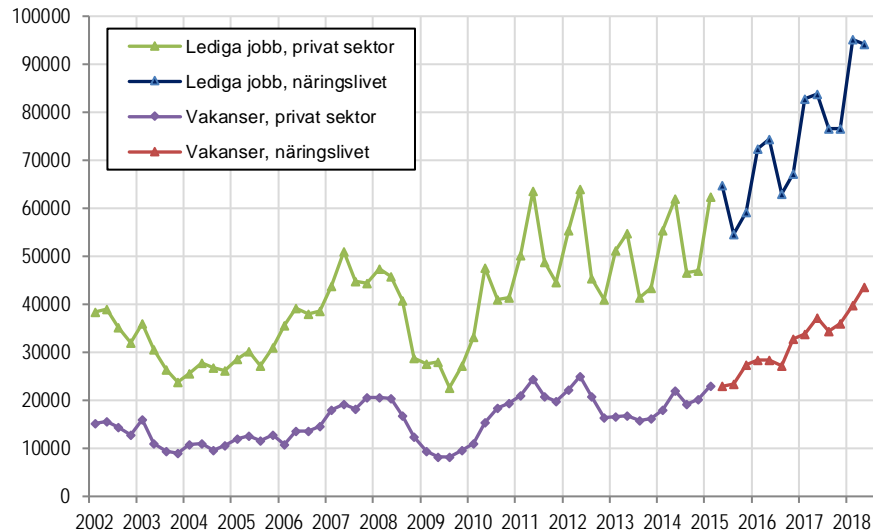
1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Antal lediga jobb inom näringslivet fortsätter att öka, andra kvartalet 2018 var ökningen 14,9 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Antalet lediga jobb ökar även inom den offentliga förvaltningen med 3,8 procent jämförts med motsvarande kvartal 2017. Av de lediga jobben inom offentlig förvaltning var 26 100 inom kommun, 9 100 inom landsting och 7 500 inom stat.

## Lediga jobb och vakanser i näringslivet

Antal lediga jobb uppgick till 94 200 i näringslivet, en ökning med 12,4 procent. En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart, vakanser brukar också beskrivas som akut arbetskraftsbrist. Vakanser samlas bara in på näringslivet (tidigare privat sektor). Andra kvartalet 2018 fanns 43 700 vakanser i näringslivet, en ökning jämfört med andra kvartalet 2017 då det fanns 37 200 vakanser.

### Lediga jobb och vakanser, näringslivet<sup>1</sup>. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2018



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Branschgruppen *Informations- och kommunikationsverksamhet* hade en utav de största ökningarna av antal vakanser (obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart), andra kvartalet ökade antal vakanser med 63,5 procent.

I tabell 1a och 1b finns mer information per bransch.

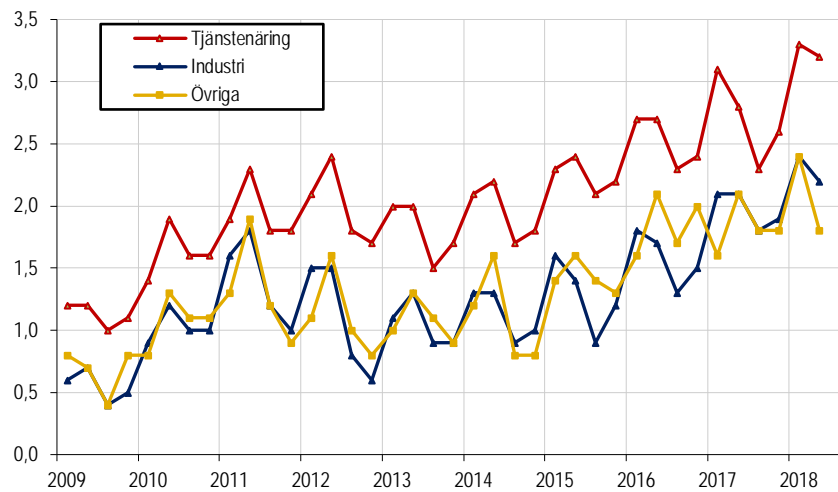
### Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet.

Rekryteringsgraden i näringslivet fortsatte att öka under årets andra kvartal. Rekryteringsgraden på 2,9 kan jämföras med 2,6 motsvarande kvartal 2017 och 2,4 motsvarande kvartal 2016.

Andra kvartalet 2018 hade branschgruppen *tjänstenärings* 3,2 i rekryteringsgrad, *industri* 2,2 och *övriga branscher* 1,8. *Byggindustri* ingår i *övriga branscher*.

### Rekryteringsgrad i näringslivet<sup>1</sup> efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – andra kvartalet 2018

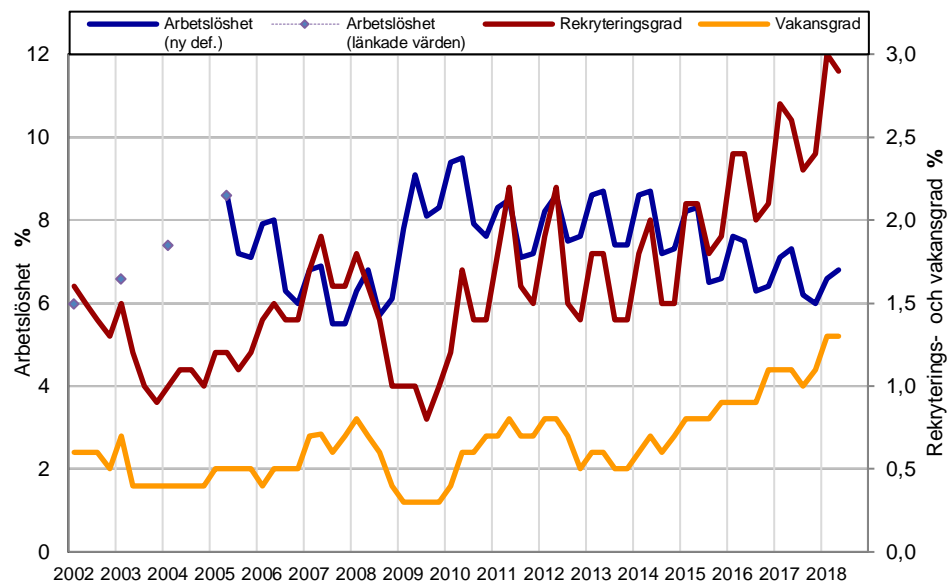


1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

I tabell 4 och 8 finns mer statistik per branschgrupp, där finns också en fotnot med information om vilka branscher som ingår i respektive grupp.

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

### Vakans- och rekryteringsgrad i näringslivet<sup>1</sup> samt arbetslöshet<sup>2</sup>. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2018



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke..

2. Från 2:a kvartalet 2002– 2:a kvartalet 2005 användes en annan definition av arbetslöshet. Arbetslöshet (länkade värden) visar länkade årsmedeltal som har beräknats på länkade månadsvärden. Se Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för mer information.

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

### 1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Lediga jobb <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	±	..	±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	11 976 ±	707	8,0 ±	9,8
D + E	Företag inom energi och miljö	1 082 ±	163	6,2 ±	23,3
F	Byggindustri	6 184 ±	1 539	-8,2 ±	33,1
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	14 617 ±	2 230	10,2 ±	35,4
H	Transport- och magasineringsföretag	6 575 ±	1 480	21,0 ±	40,1
I	Hotell och restauranger	3 974 ±	1 340	-21,2 ±	50,5
J	Informations- och kommunikationsföretag	11 348 ±	2 438	68,6 ±	43,0
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	4 530 ±	610	26,4 ±	26,0
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	10 337 ±	1 408	6,9 ±	23,6
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, rese-tjänster och andra stödtjänster	13 926 ±	2 252	22,7 ±	34,1
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	7 586 ±	1 292	4,0 ±	24,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1 634 ±	417	-17,3 ±	33,5
<b>Näringslivet<sup>2</sup></b>		<b>94 234 ±</b>	<b>5 211</b>	<b>12,4 ±</b>	<b>10,5</b>
HiO <sup>3</sup>		2 977 ±	609	24,7 ±	34,1
Kommunal		23 120 ±	23	-0,3 ±	0,2
Landsting		6 608 ±	0	17,2 ±	0,0
Statlig		6 585 ±	317	10,7 ±	7,1
<b>Totalt</b>		<b>133 526 ±</b>	<b>5 256</b>	<b>10,4 ±</b>	<b>7,2</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Näringslivet är det som tidigare kallades privat sektor, exklusive HiO (se fotnot <sup>3</sup>).

3) Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) tillhörde tidigare privat sektor, men redovisas fr.o.m. andra kvartalet 2015 separat.

**1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018**1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Vakanser <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	5 135 ±	543	12,2 ±	18,6
D + E	Företag inom energi och miljö	398 ±	84	29,6 ±	39,1
F	Byggindustri	3 827 ±	905	2,0 ±	40,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	6 270 ±	1 444	-4,8 ±	51,3
H	Transport- och magasineringsföretag	3 094 ±	1 062	35,2 ±	77,0
I	Hotell och restauranger	1 916 ±	966	19,8 ±	101,0
J	Informations- och kommunikationsföretag	7 429 ±	1 585	63,5 ±	46,9
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	2 267 ±	341	20,8 ±	35,0
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	5 788 ±	1 051	0,6 ±	30,1
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	4 568 ±	817	52,8 ±	39,5
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2 089 ±	554	26,1 ±	47,8
R + S	Personliga och kulturella tjänster	658 ±	274	-30,9 ±	51,2
<b>Totalt</b>		<b>43 664 ±</b>	<b>3 176</b>	<b>17,2 ±</b>	<b>15,9</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.



**2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018**2a. Number of job openings by region. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region – NUTS2	Lediga jobb <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	33 106 ±	3 135	23,9 ±	15,4
Östra Mellansverige	12 206 ±	2 082	-3,5 ±	29,7
Småland och öarna	7 086 ±	1 587	13,2 ±	34,5
Sydsverige	13 959 ±	2 529	25,9 ±	32,5
Västsverige	17 576 ±	1 777	4,0 ±	24,3
Norra Mellansverige	4 677 ±	829	-5,2 ±	34,3
Mellersta Norrland	2 435 ±	1 021	-1,1 ±	75,9
Övre Norrland	3 186 ±	916	13,3 ±	42,6
<b>Totalt</b>	<b>94 234 ±</b>	<b>5 211</b>	<b>12,4 ±</b>	<b>10,5</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018**2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region – NUTS2	Vakanser <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	16 491 ±	2 019	32,9 ±	23,3
Östra Mellansverige	4 468 ±	802	-24,9 ±	37,4
Småland och öarna	3 151 ±	869	34,7 ±	49,4
Sydsverige	7 181 ±	1 560	37,5 ±	48,4
Västsverige	8 236 ±	1 350	17,3 ±	28,7
Norra Mellansverige	2 038 ±	552	-4,2 ±	57,6
Mellersta Norrland	... ±	...	... ±	...
Övre Norrland	1 321 ±	718	74,0 ±	129,9
<b>Totalt</b>	<b>43 664 ±</b>	<b>3 176</b>	<b>17,2 ±</b>	<b>15,9</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2018**3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Antal anställda	Lediga jobb <sup>1</sup>		Vakanser	
1 – 9	24 617 ±	4 237	12 446 ±	2 445
10 – 49	28 687 ±	2 553	15 105 ±	1 933
50 – 99	12 980 ±	1 949	4 760 ±	784
100 – 199	9 419 ±	0	4 099 ±	0
200 –	18 529 ±	0	7 253 ±	0
<b>Totalt</b>	<b>94 234 ±</b>	<b>5 211</b>	<b>43 664 ±</b>	<b>3 176</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

#### 4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region <sup>1</sup>	Branschgrupp <sup>2</sup>	Lediga jobb <sup>3</sup>		Vakanser <sup>3</sup>	
Storstadslän	Industri	6 109	± 580	2 515	± 399
	Tjänstenäringsar	52 221	± 4 175	25 462	± 2 630
	Övriga	3 250	± 783	2 487	± 735
	Total	61 580	± 4 258	30 465	± 2 745
Skogslän	Industri	2 372	± 254	915	± 224
	Tjänstenäringsar	6 281	± 1 201	2 651	± 868
	Övriga	1 644	± 1 084	568	± 388
	Total	10 298	± 1 603	4 135	± 967
Övriga län	Industri	4 577	± 452	2 102	± 348
	Tjänstenäringsar	16 034	± 2 599	5 970	± 1 291
	Övriga	1 743	± 828	990	± 457
	Total	22 355	± 2 738	9 064	± 1 399
Samtliga län	Industri	13 058	± 725	5 534	± 550
	Tjänstenäringsar	74 536	± 4 918	34 084	± 2 989
	Övriga	6 638	± 1 555	4 046	± 922
	Total	94 234	± 5 211	43 664	± 3 176

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

## 5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
		.. ±	..	.. ±	..
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2,2 ±	0,1	0,9 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	2,4 ±	0,4	0,9 ±	0,2
F	Byggindustri	1,9 ±	0,5	1,1 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	2,5 ±	0,4	1,1 ±	0,3
H	Transport- och magasineringsföretag	2,8 ±	0,6	1,2 ±	0,4
I	Hotell och restauranger	2,3 ±	0,8	1,1 ±	0,6
J	Informations- och kommunikationsföretag	5,6 ±	1,1	3,7 ±	0,7
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	2,8 ±	0,4	1,4 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3,5 ±	0,5	2,0 ±	0,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	4,9 ±	0,8	1,6 ±	0,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2,2 ±	0,4	0,6 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,9 ±	0,5	0,7 ±	0,3
<b>Totalt</b>		<b>2,9 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>1,3 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

## 6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
Stockholms län	3,3 ±	0,3	1,6 ±	0,2
Östra Mellansverige	2,7 ±	0,5	1,0 ±	0,2
Småland och öarna	2,8 ±	0,6	1,2 ±	0,3
Sydsverige	3,2 ±	0,6	1,6 ±	0,3
Västsverige	2,7 ±	0,3	1,3 ±	0,2
Norra Mellansverige	2,1 ±	0,4	0,9 ±	0,2
Mellersta Norrland	2,3 ±	1,0	0,7 ±	0,3
Övre Norrland	2,2 ±	0,7	0,9 ±	0,5
<b>Totalt</b>	<b>2,9 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>1,3 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

## 7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Antal anställda	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
1 – 9	2,9 ±	0,5	1,4 ±	0,3
10 – 49	2,7 ±	0,3	1,4 ±	0,2
50 – 99	3,1 ±	0,5	1,1 ±	0,2
100 – 199	3,0 ±	0,0	1,3 ±	0,0
200 –	2,8 ±	0,0	1,1 ±	0,0
<b>Totalt</b>	<b>2,9 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>1,3 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

## 8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region <sup>1</sup>	Branschgrupp <sup>2</sup>	Rekryteringsgrad <sup>3</sup>		Vakansgrad <sup>3</sup>	
Storstadslän	Industri	2,3 ±	0,2	1,0 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	3,5 ±	0,3	1,7 ±	0,2
	Övriga	1,6 ±	0,4	1,2 ±	0,3
	Total	3,1 ±	0,2	1,5 ±	0,1
Skogslän	Industri	2,3 ±	0,2	0,8 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	2,0 ±	0,4	0,9 ±	0,3
	Övriga	2,6 ±	1,6	0,8 ±	0,6
	Total	2,2 ±	0,4	0,8 ±	0,2
Övriga län	Industri	2,1 ±	0,2	1,0 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	3,0 ±	0,5	1,1 ±	0,2
	Övriga	1,8 ±	0,8	1,0 ±	0,5
	Total	2,7 ±	0,3	1,1 ±	0,2
Samtliga län	Industri	2,2 ±	0,1	0,9 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	3,2 ±	0,2	1,4 ±	0,1
	Övriga	1,8 ±	0,4	1,1 ±	0,3
	Total	2,9 ±	0,2	1,3 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

### 9. Genomsnittlig rekryteringstid<sup>2</sup> efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid <sup>1</sup>	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,9 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	0,9 ±	0,2
F	Byggindustri	0,7 ±	0,2
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,6 ±	0,1
H	Transport- och magasineringsföretag	0,8 ±	0,3
I	Hotell och restauranger	0,3 ±	0,1
J	Informations- och kommunikationsföretag	2,6 ±	0,6
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1,3 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,9 ±	0,5
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,8 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,8 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,3 ±	0,1
<b>Totalt</b>		<b>0,8 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

### 10. Genomsnittlig rekryteringstid<sup>2</sup> efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Region – NUTS2	Rekryteringstid <sup>1</sup>	
Stockholms län	1,1 ±	0,1
Östra Mellansverige	0,8 ±	0,2
Småland och öarna	0,9 ±	0,2
Sydsverige	0,8 ±	0,2
Västsverige	0,8 ±	0,2
Norra Mellansverige	0,5 ±	0,2
Mellersta Norrland	0,6 ±	0,2
Övre Norrland	0,5 ±	0,2
<b>Totalt</b>	<b>0,8 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

## 11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2018

11. Jobb öppnings by status. Business sector 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

Bemanningstyp	Lediga jobb <sup>1</sup>		Procent <sup>1</sup>	
Bemannade av avgående medarbetare	15 882	± 2 013	16,9	± 1,9
Bemannade av vikarie	6 268	± 1 335	6,7	± 1,4
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	4 202	± 736	4,5	± 0,8
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	24 215	± 2 622	25,7	± 2,3
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	43 664	± 3 176	46,3	± 2,4
<b>Totalt</b>	<b>94 234</b>	<b>± 5 211</b>	<b>100,0</b>	<b>± 0,0</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

## 12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 3:e kvartalet 2012 – 2:a kvartalet 2018

12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 3<sup>rd</sup> quarter 2012 – 2<sup>nd</sup> quarter of 2018

År	Kvartal	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet <sup>1</sup> (i procent av arbetskraften)
2012	3	1,5	0,7	7,5
2012	4	1,4	0,5	7,6
2013	1	1,8	0,6	8,6
2013	2	1,8	0,6	8,7
2013	3	1,4	0,5	7,4
2013	4	1,4	0,5	7,4
2014	1	1,8	0,6	8,6
2014	2	2,0	0,7	8,7
2014	3	1,5	0,6	7,2
2014	4	1,5	0,7	7,3
2015	1	2,1	0,8	8,2
2015	2	2,1	0,8	8,3
2015	3	1,8	0,8	6,5
2015	4	1,9	0,9	6,6
2016	1	2,4	0,9	7,6
2016	2	2,4	0,9	7,5
2016	3	2,0	0,9	6,3
2016	4	2,1	1,1	6,4
2017	1	2,7	1,1	7,1
2017	2	2,6	1,1	7,3
2017	3	2,3	1,0	6,2
2017	4	2,4	1,1	6,0
2018	1	3,0	1,3	6,6
2018	2	2,9	1,3	6,8

1) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

## Kort om statistiken

---

### Detta omfattar statistiken

#### Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinsdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

#### Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

$q$  = redovisningsgrupp,  $h$  = stratum,  $H$  = antal stratum

$N_h$  = antal objekt i bruttopopulationen

$m_h$  = antal objekt som svarat

$y_{hj}^*$  =  $y_{hj}$  om objekt  $j$  tillhör redovisningsgrupp  $q$ , 0 annars

$w_{hj}$  = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

#### Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

#### Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2018. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.



## Definitioner och förklaringar

### Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

### Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 1) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 2) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

### Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

### Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetsökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

### Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

### Vakansgrad

Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativt brist på arbetskraft. Ju högre vakansgrad desto högre relativt brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper.

### Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar

utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

## Så görs statistiken

### Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 15 800 arbetsställen i näringslivet.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig förvaltning. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

### Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

### Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

## Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 5,2 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelse) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

### Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör man ha detta i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställena (cirka 900 av 16 700) som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 \* (skattningens medelfel)

### **Bortfall**

I undersökningen avseende andra kvartalet 2018 uppgick bortfallet till 13,5 procent av de utvalda arbetsställena i näringslivet.

### **Mätning**

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

## **Bra att veta**

### **Annan statistik**

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## In English

---

### Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the 2nd quarter of 2018. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the business sector, covering local units, are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the business sector.

The total number of job openings and vacancies in the business sector was estimated to 94 200 and 47 000 respectively during the 2nd quarter of 2018.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. For the 2nd quarter of 2018 the total number of job openings in the whole economy was estimated to 133 500.

## List of tables

Explanation of symbols	7
1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	7
1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	8
2a. Number of job openings by region. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	9
2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	9
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	9
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	10
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	11
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	12
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	12
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	13
9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	14
10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	14
11. Job openings by status. Business sector 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	15
12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 3th quarter 2012 – 2 <sup>nd</sup> quarter of 2018	15

## List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate