

Löner för arbetare inom privat sektor 2016

Average hourly wages of manual workers in the private sector 2016

I korta drag

Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare i privat sektor 2016 var 159,90 kronor. Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare inom privat sektor var 159,90 kronor för 2016. För kvinnor var lönen 150,00 kronor och för män 164,40 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 91 procent av mäns lön. Den främsta förklaringen till löneskillnaden mellan könen är att kvinnor och män i hög grad är verksamma i olika yrken.

De högsta genomsnittliga timlönerna finns i Gruvor och mineralutvinningsindustri, medan Hotell och restauranger har de lägsta lönerna.

Värt att notera

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser med år tidigare än 2014 inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 år i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän vilket medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med år tidigare än 2014 bör därför göras med stor försiktighet.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

John Ekberg, MI, tfn 08-545 292 40,
john.ekberg@mi.se

Daniel Widegren, SCB, tfn 010-479 64 04,
daniel.widegren@scb.se
Linda Karbing, SCB, tfn 010-479 66 49,
linda.karbing@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2959 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 18 maj 2017.
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM57SM1701_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Faktaruta	3
Ålders- och könsfördelning	4
Lönespridning	4
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig total timlön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön	8
4. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, arbetare 2016. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön	12
8. Privat sektor, arbetare 2016. Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön	13
Fakta om statistiken	25
Detta omfattar statistiken	25
Definitioner och förklaringar	26
Så görs statistiken	28
Statistikens tillförlitlighet	28
Osäkerhetskällor	28
Bra att veta	30
Annan statistik	32
In English	33
Summary	33
List of tables	33
List of terms	34

Statistiken med kommentarer

Faktaruta

Heltid och deltid

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl heltidsanställdas löner som deltidanställdas löner.

Lönebegrepp

Tid- och prestationslön avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

Lön för arbetad tid avser *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

Totallön avser *Lön för arbetad tid* samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sin sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas månadslöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i Registret över inkomster och taxeringsregistret (IoT).

Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

Inkomst

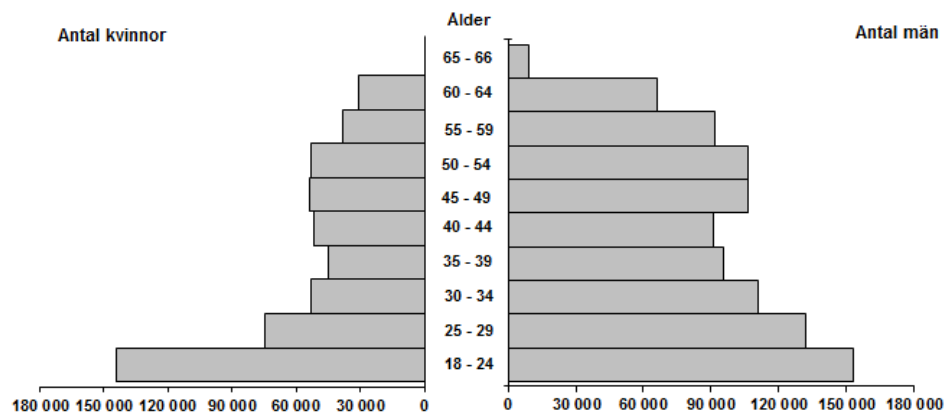
- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet arbetare uppdelat efter kön och åldersgrupp. Kvinnorna utgör ca 36 procent av arbetarna i privat sektor.

Antalet arbetare efter kön och ålders



Lönespridning

Diagrammet på följande sida visar lönespridningen för kvinnor och män i några utvalda yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

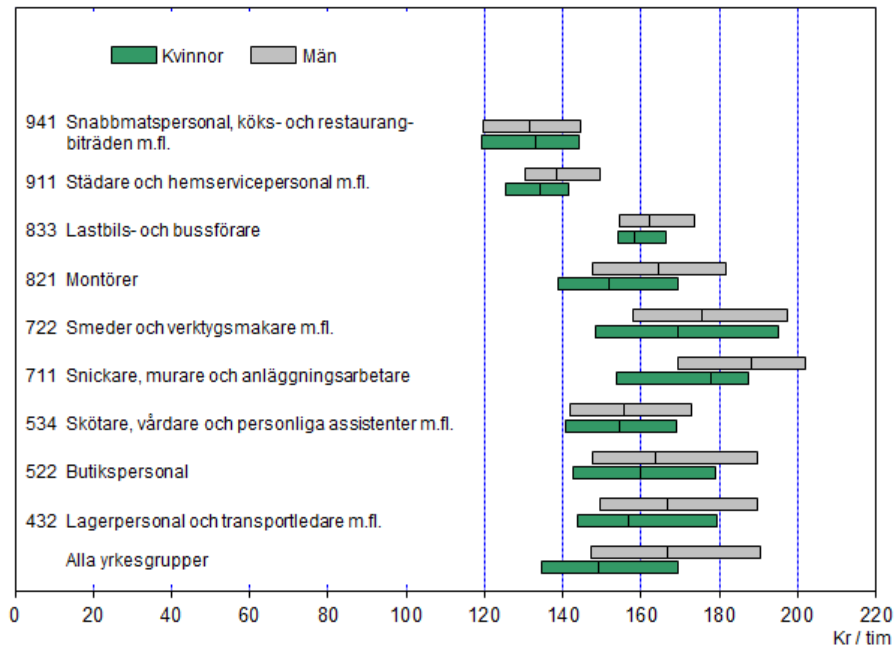
Lönespridningen är betydligt mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanslagna är 1,30 för arbetare mot 1,57 för tjänstemän i privat sektor.

Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en fingervisning om hur lönespridningen ser ut. Utan vetskap om de bakomliggande strukturerna i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att tolka skillnader mellan kvinnor och män i en yrkesgrupp. Skillnaderna kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns inom olika yrken med olika lönenivåer. Ålderssammansättning och utbildning är andra exempel på faktorer som förklarar löneskillnader mellan olika grupper.

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper).

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 publiceras i Statistikdatabasen på www.scb.se/AM0103 i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstistik, hela ekonomin* i juni 2017.

Lönespridningen i utvalda yrkesgrupper



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil Median Övre kvartil

Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön
 Median - 50 procent av individerna har lägre lön
 Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller bortagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	---	---

1. Privat sektor, arbetare 2016¹. **Genomsnittlig total timlön i kronor efter region² och kön**

1. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages in SEK by region and sex

Region	Antal			Total timlön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	549 300	963 000	1 512 300	155,10	171,90	166,70
1 Stockholm	143 900	205 800	349 700	157,30	172,10	166,60
2 Östra Mellansverige	102 600	164 300	266 900	153,50	172,20	166,20
3 Småland med öarna	49 600	106 600	156 200	151,50	163,50	160,30
4 Sydsverige	69 800	129 800	199 600	154,90	170,60	166,00
5 Västsverige	102 000	175 900	277 900	155,20	176,10	169,60
6 Norra Mellansverige	40 300	89 300	129 600	155,80	171,20	167,20
7 Mellersta Norrland	..	42 400	60 400	153,70	172,00	167,60
8 Övre Norrland	23 200	48 800	72 000	157,90	178,60	173,20

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

² Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvaliteten på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

2. Privat sektor, arbetare 2016^{1,2}. **Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp³ (SSYK) och kön**

2. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total timlön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	549 300	155,10	134,50	149,30	169,40
		Män	963 000	171,90	147,10	166,70	190,30
		Totalt	1 512 300	166,70	140,60	160,00	183,20
432	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	Kvinnor	17 500	166,80	143,70	156,70	179,30
		Män	65 200	173,30	149,60	166,90	189,70
		Totalt	82 700	172,00	148,10	164,80	187,60
522	Butikspersonal	Kvinnor	144 600	163,20	142,70	159,90	178,80
		Män	71 000	175,10	147,70	163,70	189,70
		Totalt	215 700	167,80	143,80	161,30	182,00
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	Kvinnor	59 300	156,70	140,70	154,50	169,20
		Män	29 000	158,70	142,00	155,70	173,00
		Totalt	88 300	157,40	141,00	154,80	170,50
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	Kvinnor	..	181,90	153,80	177,90	187,30
		Män	80 700	184,30	169,50	188,30	202,10
		Totalt	81 900	184,20	168,90	188,30	202,10
722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	Kvinnor	7 000	174,90	148,50	169,30	194,90
		Män	46 900	179,60	157,80	175,70	197,20
		Totalt	53 900	179,00	156,50	174,80	197,20
821	Montörer	Kvinnor	11 500	156,70	138,70	151,70	169,50
		Män	42 400	166,90	147,60	164,40	181,50
		Totalt	53 900	164,80	144,50	161,40	179,50
833	Lastbils- och bussförare	Kvinnor	6 700	162,90	154,20	158,20	166,50
		Män	68 900	164,80	154,40	162,10	173,60
		Totalt	75 600	164,60	154,40	161,70	173,20
911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	Kvinnor	47 400	135,70	125,40	134,30	141,40
		Män	18 800	142,70	130,40	138,40	149,40
		Totalt	66 300	137,80	127,50	135,20	143,60
941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	Kvinnor	38 700	134,10	119,10	133,10	144,20
		Män	32 200	135,80	119,50	131,50	144,50
		Totalt	70 900	134,90	119,50	132,60	144,50

1 Jämförelser med år tidigare än 2014 bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

3 Endast ett urval av de största yrkesgrupper ingår i tabellen. För mer detaljerad redovisning, se Statistikdatabasen: www.scb.se/AM0103.

3. Privat sektor, arbetare 2016^{1,2}. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön³**3. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK by age and sex**

SSYK		Ålder										
Kön	Lönebegrepp											
		Antal anställda	Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
Kvinnor	Tid- och prestationslön	140,60	127,80	138,10	140,90	142,60	144,50	147,60	146,90	146,80	145,80	159,70
	Lön för arbetad tid	150,00	140,90	149,10	149,70	150,70	151,80	155,30	155,10	154,50	152,60	170,20
	Totallön	155,10	144,70	153,90	154,90	156,10	157,70	161,10	160,70	160,30	158,30	175,50
	Antal	549 300	144 500	74 500	53 300	44 900	52 000	53 700	53 300	38 000	30 600	..
Män	Tid- och prestationslön	158,00	138,10	152,90	158,40	160,90	163,30	164,30	165,70	163,80	162,00	160,90
	Lön för arbetad tid	164,40	146,40	159,80	165,00	167,20	169,20	170,00	171,50	169,30	166,90	165,50
	Totallön	171,90	152,30	167,00	172,60	174,90	177,10	178,20	179,80	177,00	174,70	172,20
	Antal	963 000	153 300	132 300	111 100	95 600	91 000	106 600	106 100	91 700	66 100	9 200
Totalt	Tid- och prestationslön	152,60	133,90	148,40	153,60	155,80	157,20	159,40	160,00	159,30	157,50	160,50
	Lön för arbetad tid	159,90	144,10	156,60	160,80	162,50	163,50	165,70	166,60	165,40	162,90	166,90
	Totallön	166,70	149,20	163,00	167,80	169,60	170,80	173,20	174,10	172,70	170,20	173,20
	Antal	1 512 300	297 800	206 800	164 400	140 500	142 900	160 300	159 300	129 700	96 700	13 800

¹ Ålder avser uppnådd ålder i september år 2016

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

³ Genomsnittlig timlön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på www.scb.se/AM0103

4. Privat sektor, arbetare 2016^{1,2}. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön**4. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK by region and sex**

SSYK		Region								
Kön	Lönebegrepp									
		Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
Kvinnor	Tid- och prestationslön	140,60	141,90	138,80	138,90	139,90	141,70	141,00	139,00	142,80
	Lön för arbetad tid	150,00	152,00	148,60	146,30	149,80	150,30	150,90	148,00	152,30
	Totallön	155,10	157,30	153,50	151,50	154,90	155,20	155,80	153,70	157,90
	Antal	549 300	143 900	102 600	49 600	69 800	102 000	40 300	..	23 200
Män	Tid- och prestationslön	158,00	158,00	158,60	151,00	158,00	161,50	156,60	157,60	162,80
	Lön för arbetad tid	164,40	164,30	164,80	156,30	163,80	167,90	164,00	164,60	170,70
	Totallön	171,90	172,10	172,20	163,50	170,60	176,10	171,20	172,00	178,60
	Antal	963 000	205 800	164 300	106 600	129 800	175 900	89 300	42 400	48 800
Totalt	Tid- och prestationslön	152,60	152,10	152,20	147,80	152,60	155,30	152,50	153,10	157,60
	Lön för arbetad tid	159,90	159,80	159,50	153,60	159,70	162,40	160,60	160,60	165,90
	Totallön	166,70	166,60	166,20	160,30	166,00	169,60	167,20	167,60	173,20
	Antal	1 512 300	349 700	266 900	156 200	199 600	277 900	129 600	60 400	72 000

1 Genomsnittlig timlön per region och yrke går att hitta på www.scb.se/AM0103

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

3 Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvaliteten på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

5. Privat sektor, arbetare 2016¹. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön

5. Private sector, manual workers 2016. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex

Timlön (kr)	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	549 300	963 000	1 512 300
-89,99
90,00-99,99	8 100
100,00-109,99	12 500	11 500	24 100
110,00-119,99	24 700	27 900	52 600
120,00-129,99	59 500	53 700	113 300
130,00-139,99	82 700	71 700	154 400
140,00-149,99	95 300	99 500	194 900
150,00-159,99	73 400	127 600	201 000
160,00-169,99	60 500	117 900	178 400
170,00-179,99	47 300	109 300	156 600
180,00-189,99	28 300	93 700	122 100
190,00-199,99	18 500	69 500	88 000
200,00-209,99	11 900	49 800	61 700
210,00-219,99	8 600	34 400	43 000
220,00-229,99	5 600	23 900	29 500
230,00-239,99	4 200	19 700	23 900
240,00-	10 200	45 600	55 800

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

6. Privat sektor, arbetare 2016¹. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

Utbildningsinriktning	Kön	Antal	Total timlön				Ålder ²
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	549 300	155,10	134,50	149,30	169,40	37
	Män	963 000	171,90	147,10	166,70	190,30	40
	Totalt	1 512 300	166,70	140,60	160,00	183,20	39
0 Allmän utbildning	Kvinnor	167 100	152,70	131,00	144,60	166,50	37
	Män	242 300	167,60	141,90	162,00	184,70	41
	Totalt	409 400	162,30	136,00	155,40	178,60	39
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	17 100	158,60	133,90	151,00	171,80	38
	Män	8 900	166,40	144,00	158,80	182,40	42
	Totalt	26 000	161,70	135,90	154,90	176,30	39
2 Humaniora och konst	Kvinnor	47 800	151,30	131,50	146,60	165,20	30
	Män	33 500	160,30	134,50	153,90	177,70	33
	Totalt	81 300	155,40	133,30	149,40	170,00	31
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	89 300	160,30	137,50	155,00	175,30	38
	Män	75 400	169,00	143,80	161,30	186,00	39
	Totalt	164 600	164,80	140,20	158,40	179,30	39
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	10 100	156,20	135,30	144,30	161,80	37
	Män	14 700	165,60	141,70	160,90	179,90	39
	Totalt	24 800	162,50	138,80	150,10	176,80	38
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	32 400	161,70	137,10	153,60	176,30	38
	Män	418 200	178,20	153,00	175,00	197,60	40
	Totalt	450 500	177,20	151,80	173,30	196,50	40
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	21 500	147,00	132,00	145,80	162,30	34
	Män	26 400	165,10	144,90	165,30	181,50	42
	Totalt	47 900	158,40	138,00	155,70	175,30	38
7 Hälsa- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	84 400	157,10	138,10	153,40	171,50	41
	Män	25 700	161,60	141,90	154,20	175,80	35
	Totalt	110 000	158,20	139,20	153,60	172,30	39
8 Tjänster	Kvinnor	60 800	154,40	136,80	148,50	166,70	36
	Män	72 500	170,10	150,80	163,80	182,80	38
	Totalt	133 300	163,80	142,90	157,80	176,30	37
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	19 000	149,20	129,30	144,30	163,80	39
	Män	45 500	162,00	139,40	157,40	178,50	38
	Totalt	64 500	158,70	135,20	153,70	175,30	38

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

² Genomsnittlig ålder i september 2016.

7. Privat sektor, arbetare 2016^{1,2}. **Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön**

7. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Total timlön				Ålder ³
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	549 300	155,10	134,50	149,30	169,40	37
	Män	963 000	171,90	147,10	166,70	190,30	40
	Totalt	1 512 300	166,70	140,60	160,00	183,20	39
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	16 300	143,90	128,00	136,90	151,80	46
	Män	24 600	153,20	131,50	148,70	169,50	45
	Totalt	40 900	149,70	129,80	142,20	163,00	46
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	67 700	152,50	130,50	144,80	166,50	39
	Män	137 400	170,20	145,10	165,40	186,80	44
	Totalt	205 100	165,30	139,00	159,30	182,20	42
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	118 800	158,90	138,70	154,10	172,40	48
	Män	288 000	176,40	152,70	171,70	194,30	48
	Totalt	406 700	172,00	147,70	166,40	188,60	48
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	232 700	153,60	134,30	148,50	167,40	31
	Män	374 100	170,80	146,60	166,10	190,00	32
	Totalt	606 800	165,10	140,20	158,60	182,00	31
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	71 000	157,50	135,00	149,50	172,90	34
	Män	84 100	173,40	143,50	165,20	193,00	38
	Totalt	155 100	167,40	139,10	158,30	184,00	36
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	38 400	159,80	136,30	152,20	175,60	38
	Män	39 500	169,20	141,70	159,90	181,80	39
	Totalt	77 900	165,00	139,10	156,30	179,30	39
7 Forskarutbildning	Kvinnor	..	152,00	43
	Män	..	168,40	177,60	53
	Totalt	..	160,40	140,00	147,60	166,90	47
9 Utbildningsnivå okänd	Kvinnor	3 900	140,80	119,60	134,50	154,80	36
	Män	14 600	151,30	134,10	149,20	164,30	35
	Totalt	18 500	149,50	131,30	146,70	162,30	36

1 Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

3 Genomsnittlig ålder i september 2016.

8. Privat sektor, arbetare 2016^{1,2,3}. **Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön**

8. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex

KI=konfidsensintervall. För förklaring av konfidsensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet – Redovisning av osäkerhetsmått. OBS! Arbetade timmar avser en månad (i huvudsak september 2016).

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Samtliga näringsgrenar							
	Kvinnor	549 300	58 106	140,60	150,00	155,10	± 0,98
	Män	963 000	129 810	158,00	164,40	171,90	± 1,09
	Totalt	1 512 300	187 916	152,60	159,90	166,70	± 0,87
A Jordbruk, skogsbruk och fiske							
	Kvinnor	6 600	858	131,10	132,70	136,80	± 5,09
	Män	18 600	2 989	142,80	144,80	149,90	± 5,26
	Totalt	25 200	3 847	140,20	142,10	147,00	± 4,50
B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineral- utvinningsindustri							
Samtliga	Kvinnor	51 900	6 769	151,90	161,00	167,70	± 1,53
	Män	235 100	33 031	163,00	172,50	180,30	± 0,91
	Totalt	287 100	39 800	161,10	170,50	178,10	± 0,89
Dagarbete	Kvinnor	34 600	4 511	146,50	149,80	155,80	± 1,53
	Män	155 700	22 284	159,20	162,60	170,10	± 1,10
	Totalt	190 300	26 795	157,10	160,40	167,70	± 1,06
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	9 100	1 238	155,00	168,40	175,10	± 1,58
	Män	38 000	5 394	162,80	176,90	184,70	± 1,17
	Totalt	47 100	6 632	161,40	175,30	182,90	± 1,16
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	1 500	188	156,00	182,40	189,10	± 2,04
	Män	6 800	927	164,50	189,20	196,70	± 2,45
	Totalt	8 300	1 116	163,10	188,10	195,40	± 2,22
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 300	401	170,50	206,20	213,60	± 2,47
	Män	16 500	2 120	179,90	215,30	223,40	± 1,38
	Totalt	19 800	2 521	178,40	213,80	221,80	± 1,45
Underjordsarbete	Kvinnor	200	25	193,80	218,70	227,00	± 3,96
	Män	197,30	223,20	232,30	± 3,97
	Totalt	197,00	222,80	231,80	± 3,84
B Gruvor och mineralutvinningsindustri							
Samtliga	Kvinnor	700	91	195,40	229,90	238,80	± 2,42
	Män	4 600	608	195,60	221,00	231,00	± 4,22
	Totalt	5 400	699	195,60	222,20	232,10	± 3,70

1 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

2 Ombord- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

3 Nytt sätt att betrakta FoU samt en omklassificering av bransch av Ericsson AB kan påverka denna statistik. För mer info se www.scb.se/ny-klassificering.

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	300	36	188,20	205,30	214,60	± 4,32
	Män	2 100	292	177,80	186,40	196,00	± 4,77
	Totalt	2 400	328	179,00	188,50	198,00	± 4,45
Tvåskiftsarbete	Kvinnor
	Män	600	83	205,90	242,60	252,50	± 8,65
	Totalt	700	92	205,20	242,10	251,80	± 7,70
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	31	191,00	246,10	254,20	± 0,00
	Män	800	91	200,30	257,20	265,90	± 0,63
	Totalt	1 000	121	197,90	254,40	263,00	± 0,44
Underjordsarbete	Kvinnor
	Män	500	56	215,20	239,70	251,30	± 0,00
	Totalt	500	62	214,50	238,50	249,90	± 0,00
C Tillverkning							
Samtliga	Kvinnor	51 200	6 678	151,30	160,10	166,70	± 1,52
	Män	230 500	32 423	162,40	171,60	179,30	± 0,92
	Totalt	281 700	39 101	160,50	169,60	177,20	± 0,90
Dagarbete	Kvinnor	34 300	4 475	146,20	149,30	155,40	± 1,52
	Män	153 600	21 992	158,90	162,30	169,80	± 1,11
	Totalt	187 900	26 467	156,80	160,10	167,30	± 1,07
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	9 000	1 229	154,70	167,80	174,60	± 1,58
	Män	37 400	5 311	162,20	175,90	183,70	± 1,18
	Totalt	46 400	6 540	160,80	174,40	182,00	± 1,16
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	1 500	188	155,90	182,30	189,00	± 2,03
	Män	6 800	923	164,40	189,10	196,60	± 2,45
	Totalt	8 300	1 111	162,90	188,00	195,30	± 2,22
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 000	370	168,80	202,90	210,30	± 2,55
	Män	15 700	2 029	179,00	213,40	221,50	± 1,41
	Totalt	18 700	2 400	177,40	211,80	219,70	± 1,48
10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri							
Samtliga	Kvinnor	11 000	1 282	141,60	151,50	157,30	± 4,25
	Män	22 300	3 069	150,00	162,60	169,70	± 2,55
	Totalt	33 300	4 351	147,60	159,30	166,10	± 2,50
Dagarbete	Kvinnor	8 400	954	139,00	144,20	149,70	± 4,20
	Män	15 400	2 146	148,10	155,30	162,30	± 2,54
	Totalt	23 800	3 099	145,30	151,90	158,40	± 2,49

8. forts

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 400	175	149,30	163,90	171,00	± 4,10
	Män	3 000	401	155,80	173,40	181,70	± 1,96
	Totalt	4 400	577	153,90	170,50	178,40	± 2,45
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	500	60	148,50	174,00	180,20	± 1,33
	Män	1 400	184	154,10	178,00	184,10	± 4,15
	Totalt	1 800	245	152,70	177,00	183,20	± 3,21
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	400	44	153,70	186,40	193,00	± 8,00
	Män	1 200	158	160,90	199,40	206,70	± 5,08
	Totalt	1 500	202	159,40	196,50	203,70	± 5,37
13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri							
Samtliga	Kvinnor	1 800	241	139,60	141,90	147,20	± 2,93
	Män	2 000	291	152,20	158,30	165,10	± 2,15
	Totalt	3 800	532	146,50	150,90	157,00	± 1,95
Dagarbete	Kvinnor	1 600	213	138,00	139,30	144,40	± 3,27
	Män	1 400	215	148,70	152,50	159,30	± 2,76
	Totalt	3 000	427	143,40	146,00	151,90	± 2,34
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	16	144,70	154,90	161,40	± 3,40
	Män	300	40	154,10	163,30	170,80	± 1,75
	Totalt	400	57	151,50	160,90	168,10	± 2,35
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	200	25	175,00	188,70	195,80	± 0,00
	Totalt	300	32	173,70	184,70	191,70	± 0,00
16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler							
Samtliga	Kvinnor	2 400	314	155,90	164,80	171,30	± 4,42
	Män	18 900	2 808	156,30	164,50	171,00	± 3,50
	Totalt	21 300	3 121	156,20	164,50	171,00	± 3,40
Dagarbete	Kvinnor	1 400	179	156,20	157,80	163,80	± 7,69
	Män	12 200	1 862	155,10	157,10	163,10	± 4,66
	Totalt	13 600	2 041	155,20	157,10	163,20	± 4,59
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	700	97	154,90	168,70	175,70	± 1,93
	Män	4 900	701	157,40	173,70	180,90	± 2,25
	Totalt	5 600	797	157,10	173,10	180,30	± 2,09
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	155,30	186,00	192,50	± 5,14
	Totalt	155,00	184,70	191,20	± 4,68
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	165,50	202,60	210,70	± 8,84
	Totalt	165,00	202,10	210,10	± 8,89

8. forts

Näringsgren Arbetsstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
17 Massa-, pappers- och pappersvaruindustri							
Samtliga	Kvinnor	2 500	325	158,50	181,90	188,90	± 4,30
	Män	13 400	1 878	171,50	197,10	206,80	± 1,93
	Totalt	15 900	2 203	169,60	194,90	204,10	± 2,06
Dagarbete	Kvinnor	1 000	121	158,10	177,50	184,40	± 9,01
	Män	5 000	704	172,60	195,80	205,40	± 3,13
	Totalt	6 000	825	170,50	193,10	202,30	± 3,85
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	500	73	153,90	164,80	171,70	± 4,02
	Män	2 900	447	165,00	173,60	185,90	± 1,60
	Totalt	3 400	520	163,40	172,40	183,90	± 1,79
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	200	27	161,80	173,80	184,30	± 5,66
	Totalt	200	33	158,20	170,30	180,40	± 6,49
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	500	65	163,30	192,10	199,50	± 9,74
	Män	2 900	380	181,50	218,00	226,20	± 4,20
	Totalt	3 400	445	178,80	214,20	222,30	± 5,20
18 Grafisk och annan reproduktionsindustri							
Samtliga	Kvinnor	1 300	181	147,90	153,40	159,30	± 5,49
	Män	4 800	687	165,50	175,80	182,80	± 4,20
	Totalt	6 100	868	161,80	171,10	177,90	± 4,08
Dagarbete	Kvinnor	1 000	150	146,50	148,40	154,30	± 6,21
	Män	3 200	464	165,30	168,30	175,40	± 5,41
	Totalt	4 200	614	160,70	163,40	170,30	± 5,07
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	200	20	152,10	171,70	177,80	± 1,49
	Män	1 000	135	163,00	184,00	190,70	± 3,23
	Totalt	1 100	154	161,60	182,40	189,10	± 2,71
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	172,10	196,70	203,60	± 11,97
	Totalt	170,60	195,40	202,20	± 13,28
19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter							
Samtliga	Kvinnor
	Män	800	101	188,50	215,00	228,50	± 0,15
	Totalt	900	110	188,00	214,00	227,30	± 0,13
Dagarbete	Kvinnor
	Män	400	57	177,80	183,60	200,20	± 0,10
	Totalt	500	63	177,40	183,10	199,30	± 0,09

8. forts

Näringsgren Arbetsidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	400	40	206,50	262,70	272,40	± 0,00	
	Totalt	400	43	206,60	262,90	272,50	± 0,00	
20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form								
Samtliga	Kvinnor	1 500	198	157,20	169,50	176,40	± 4,90	
	Män	5 800	820	168,10	184,20	193,20	± 3,57	
	Totalt	7 300	1 018	166,00	181,30	189,90	± 3,36	
Dagarbete	Kvinnor	900	121	155,60	158,20	165,00	± 5,00	
	Män	3 000	435	164,50	168,60	178,10	± 3,81	
	Totalt	3 900	556	162,60	166,40	175,30	± 3,37	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	153,60	170,50	177,10	± 5,80	
	Män	1 200	174	160,30	177,80	185,30	± 6,50	
	Totalt	1 500	208	159,20	176,60	184,00	± 6,17	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	400	54	197,80	243,90	254,50	± 16,89	
	Totalt	500	63	195,40	240,00	250,40	± 18,22	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	28	165,30	203,70	211,20	± 4,06	
	Män	900	120	179,30	216,30	225,00	± 4,54	
	Totalt	1 100	148	176,70	213,90	222,40	± 4,23	
21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel								
Samtliga	Kvinnor	1 500	208	157,00	179,40	186,10	± 5,84	
	Män	2 100	301	166,90	191,90	199,90	± 4,33	
	Totalt	3 700	509	162,90	186,80	194,30	± 5,00	
Dagarbete	Kvinnor	700	94	157,60	169,30	176,20	± 8,76	
	Män	1 100	150	171,00	185,90	195,00	± 7,31	
	Totalt	1 800	245	165,80	179,50	187,70	± 8,57	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	155,10	180,00	186,30	± 5,18	
	Män	160,60	188,40	195,20	± 5,05	
	Totalt	158,10	184,50	191,10	± 5,02	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	159,10	195,80	203,20	± 2,95	
	Män	200	29	164,20	200,50	207,40	± 4,82	
	Totalt	162,30	198,70	205,80	± 3,96	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	168,60	227,00	234,20	± 4,25	
	Totalt	164,90	223,10	230,10	± 3,88	

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
22 Gummi- och plastvaruindustri								
Samtliga	Kvinnor	2 600	352	143,50	154,00	159,90	±	5,95
	Män	8 500	1 186	155,40	167,80	174,90	±	2,72
	Totalt	11 100	1 538	152,70	164,60	171,50	±	3,04
Dagarbete	Kvinnor	1 500	211	139,70	141,80	147,50	±	6,34
	Män	4 800	696	154,60	157,70	164,90	±	3,74
	Totalt	6 300	907	151,20	154,00	160,80	±	4,23
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	600	80	144,20	157,10	163,30	±	2,76
	Män	1 600	217	152,40	166,30	173,80	±	2,76
	Totalt	2 200	297	150,20	163,80	171,00	±	2,49
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	..	51	149,00	173,30	180,20	±	14,31
	Totalt	500	64	149,20	173,70	180,40	±	11,64
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	700	97	165,30	199,30	206,10	±	2,87
	Totalt	800	109	165,10	199,40	206,20	±	2,80
23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter								
Samtliga	Kvinnor	900	74	145,20	152,90	159,80	±	6,78
	Män	10 200	830	158,40	165,50	173,40	±	2,38
	Totalt	11 100	904	157,30	164,50	172,30	±	2,32
Dagarbete	Kvinnor	700	60	143,80	145,80	152,80	±	6,17
	Män	8 700	731	158,30	162,50	170,50	±	2,48
	Totalt	9 400	792	157,20	161,20	169,10	±	2,41
Tvåskiftsarbete	Kvinnor
	Män	500	..	153,40	169,80	177,00	±	7,61
	Totalt	600	..	152,40	168,80	175,90	±	7,40
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	200	14	156,20	184,10	191,60	±	1,98
	Totalt	300	17	155,20	182,70	190,00	±	2,17
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	400	18	165,90	210,60	218,10	±	0,85
	Totalt	500	21	164,70	209,20	216,90	±	0,51
24 Stål- och metallverk								
Samtliga	Kvinnor	2 200	301	160,70	181,10	188,10	±	2,82
	Män	15 500	2 179	167,00	186,10	194,40	±	1,47
	Totalt	17 800	2 480	166,30	185,50	193,70	±	1,49
Dagarbete	Kvinnor	700	103	155,00	158,80	166,00	±	4,44
	Män	6 400	944	163,90	167,80	177,10	±	2,54
	Totalt	7 100	1 047	163,10	166,90	176,00	±	2,46

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	500	65	155,30	170,80	177,20	± 3,47
	Män	2 300	324	162,50	179,60	187,00	± 2,89
	Totalt	2 800	388	161,30	178,10	185,40	± 2,98
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	200	31	156,40	184,90	191,30	± 6,92
	Män	1 400	191	160,50	185,90	192,70	± 4,23
	Totalt	1 600	223	159,90	185,80	192,50	± 4,58
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	700	87	172,30	211,50	219,10	± 1,28
	Män	4 500	584	175,00	213,30	221,30	± 1,87
	Totalt	5 200	671	174,70	213,10	221,00	± 1,74
25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater							
Samtliga	Kvinnor	5 200	705	145,30	151,70	157,70	± 3,90
	Män	37 900	5 480	157,60	161,80	168,70	± 3,02
	Totalt	43 000	6 185	156,20	160,60	167,40	± 2,98
Dagarbete	Kvinnor	3 700	511	141,40	142,90	148,70	± 3,55
	Män	31 100	4 560	157,60	158,90	165,80	± 3,54
	Totalt	34 800	5 070	155,90	157,30	164,10	± 3,50
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	900	131	149,00	161,10	167,20	± 5,98
	Män	4 400	631	154,70	167,60	174,10	± 3,32
	Totalt	5 400	761	153,80	166,50	172,90	± 3,61
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	148,60	162,50	170,40	± 6,17
	Totalt	148,50	162,50	170,30	± 5,91
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	400	46	171,80	207,90	215,20	± 11,01
	Män	1 000	127	171,90	207,50	215,20	± 8,91
	Totalt	1 400	173	171,80	207,60	215,20	± 9,11
26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater							
Samtliga	Kvinnor	7 600	1 028	147,70	151,40	157,60	± 2,56
	Män	37 400	5 409	161,60	166,80	174,20	± 1,97
	Totalt	45 000	6 436	159,30	164,30	171,60	± 1,96
Dagarbete	Kvinnor	6 100	832	144,90	146,20	152,30	± 2,45
	Män	27 600	4 046	158,30	160,10	167,60	± 2,19
	Totalt	33 700	4 877	156,00	157,80	165,00	± 2,13
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 100	139	151,50	162,10	168,20	± 3,28
	Män	6 000	856	162,80	174,20	181,40	± 1,68
	Totalt	7 000	994	161,30	172,50	179,50	± 1,84
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	1 100	147	173,20	191,60	199,20	± 4,04
	Totalt	1 200	159	172,60	191,30	198,90	± 4,01

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	17	215,70	227,60	236,30	± 3,57	
	Män	1 300	178	210,10	223,30	231,90	± 5,32	
	Totalt	1 400	195	210,60	223,70	232,30	± 5,11	
29+30 Transportmedelsindustri								
Samtliga	Kvinnor	7 100	990	170,90	176,70	186,20	± 3,40	
	Män	32 300	4 657	176,70	183,80	192,80	± 2,35	
	Totalt	39 400	5 646	175,70	182,60	191,60	± 2,26	
Dagarbete	Kvinnor	3 700	533	160,40	162,00	168,90	± 4,16	
	Män	17 500	2 604	167,10	169,20	176,80	± 2,39	
	Totalt	21 200	3 136	165,90	168,00	175,40	± 2,48	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 700	255	166,60	176,10	183,70	± 4,56	
	Män	6 800	1 005	173,90	185,00	192,80	± 4,70	
	Totalt	8 600	1 261	172,40	183,20	191,00	± 4,62	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	800	103	184,30	206,60	215,70	± 1,62	
	Totalt	900	116	183,40	205,70	214,60	± 1,92	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	23	176,60	204,80	212,60	± 0,00	
	Män	1 000	140	191,20	216,70	225,70	± 0,00	
	Totalt	1 100	163	189,20	215,10	223,80	± 0,00	
31+32 Övrig tillverkningsindustri								
Samtliga	Kvinnor	3 300	440	146,50	151,10	157,20	± 3,21	
	Män	9 300	1 372	153,70	158,70	165,50	± 2,36	
	Totalt	12 600	1 813	152,00	156,90	163,50	± 2,15	
Dagarbete	Kvinnor	2 700	362	143,80	145,10	151,10	± 3,20	
	Män	7 500	1 120	152,10	153,60	160,30	± 2,78	
	Totalt	10 200	1 482	150,10	151,50	158,10	± 2,50	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	400	57	156,60	169,20	175,80	± 0,83	
	Män	1 300	189	158,80	172,70	179,40	± 3,13	
	Totalt	1 700	246	158,30	171,90	178,50	± 2,34	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	100	14	166,80	205,50	213,70	± 1,98	
	Totalt	200	24	166,30	204,30	212,20	± 1,13	
33 Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater								
Samtliga	Kvinnor	300	30	164,30	171,00	179,80	± 7,04	
	Män	9 100	1 356	167,20	170,30	179,70	± 4,44	
	Totalt	9 400	1 386	167,10	170,40	179,70	± 4,37	

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	200	26	162,50	166,90	175,60	± 7,46
	Män	8 300	1 259	166,10	167,70	176,90	± 4,50
	Totalt	8 600	1 285	166,00	167,70	176,90	± 4,42
Tvåskiftsarbete	Kvinnor
	Män	400	53	172,80	187,90	199,60	± 7,08
	Totalt	400	56	173,10	188,40	200,00	± 7,24
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering							
	Kvinnor	1 500	198	162,40	169,60	177,60	± 3,56
	Män	15 700	2 430	166,00	171,10	182,40	± 1,55
	Totalt	17 100	2 627	165,70	171,00	182,10	± 1,51
D El-, gas- och värmeverk							
	Kvinnor	600	89	173,70	183,40	192,10	± 5,94
	Män	6 300	991	177,60	185,10	200,00	± 2,74
	Totalt	6 900	1 080	177,30	185,00	199,30	± 2,76
36+37 Vatten- och reningsverk							
	Kvinnor	100	17	155,80	157,70	166,20	± 4,43
	Män	1 800	276	162,60	165,10	177,40	± 1,45
	Totalt	1 900	293	162,20	164,70	176,70	± 1,51
38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning							
	Kvinnor	700	92	152,60	158,40	165,80	± 2,58
	Män	7 600	1 163	156,90	160,60	168,70	± 1,61
	Totalt	8 300	1 255	156,60	160,40	168,50	± 1,58
F Byggindustri							
	Kvinnor	154,10	155,60	162,50	± 13,02
	Män	180 000	24 975	174,80	176,00	184,90	± 3,77
	Totalt	185 300	25 639	174,20	175,50	184,30	± 3,70
G Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	161 700	15 928	142,80	159,40	162,60	± 2,83
	Män	148 600	20 037	155,70	163,60	170,60	± 2,85
	Totalt	310 300	35 965	150,00	161,70	167,10	± 2,08
45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	2 200	294	144,50	145,80	153,70	± 6,48
	Män	38 600	5 747	157,00	157,70	166,50	± 3,77
	Totalt	40 900	6 040	156,40	157,10	165,90	± 3,64

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon							
	Kvinnor	17 000	1 961	146,50	154,30	159,10	± 7,35
	Män	45 500	6 574	160,50	166,60	174,10	± 6,16
	Totalt	62 500	8 535	157,30	163,70	170,70	± 5,44
47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	142 500	13 673	142,20	160,40	163,30	± 3,12
	Män	64 400	7 717	150,70	165,50	170,60	± 4,40
	Totalt	206 900	21 389	145,20	162,20	166,00	± 2,57
H Transport- och magasineringsföretag							
	Kvinnor	24 900	2 911	150,30	155,70	162,40	± 2,67
	Män	120 000	16 836	153,70	160,80	167,90	± 3,51
	Totalt	144 900	19 747	153,20	160,00	167,10	± 3,32
49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag							
	Kvinnor	17 500	2 018	155,20	161,10	168,20	± 4,45
	Män	101 500	14 513	155,70	163,00	170,30	± 4,10
	Totalt	118 900	16 531	155,60	162,80	170,10	± 4,02
53 Post- och kurirföretag							
	Kvinnor	7 500	893	139,30	143,40	149,00	± 0,07
	Män	18 500	2 323	141,40	147,10	153,00	± 0,14
	Totalt	26 000	3 216	140,80	146,00	151,90	± 0,10
I Hotell och restauranger							
	Kvinnor	68 900	6 285	128,80	133,00	138,90	± 2,73
	Män	53 700	5 588	132,30	137,30	143,90	± 3,50
	Totalt	122 600	11 873	130,40	135,00	141,20	± 2,53
J Informations- och kommunikationsföretag							
	Kvinnor	1 600	145	159,80	164,00	173,60	± 32,13
	Män	2 700	349	172,20	174,60	185,50	± 16,38
	Totalt	4 300	494	168,50	171,50	182,00	± 19,38
L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare							
	Kvinnor	6 600	818	139,00	140,10	145,90	± 3,91
	Män	18 100	2 648	155,00	155,70	164,00	± 3,95
	Totalt	24 800	3 466	151,20	152,00	159,80	± 3,75
M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster							
	Kvinnor	61 700	6 700	134,90	138,70	144,10	± 1,41
	Män	102 100	12 907	146,10	152,70	159,30	± 2,29
	Totalt	163 800	19 608	142,20	147,90	154,10	± 1,83

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik							
	Kvinnor	5 000	472	142,10	146,30	151,70	± 6,04
	Män	9 000	1 219	165,30	169,20	177,90	± 9,97
	Totalt	14 000	1 690	158,90	162,80	170,60	± 8,48
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster							
	Kvinnor	56 600	6 229	134,30	138,10	143,50	± 1,46
	Män	93 100	11 689	144,10	150,90	157,40	± 2,15
	Totalt	149 700	17 918	140,70	146,50	152,50	± 1,74
77 Uthyrningsfirmor							
Samtliga	Kvinnor	155,00	156,70	162,80	± 23,27
	Män	5 600	781	157,10	158,50	166,10	± 3,40
	Totalt	6 200	861	156,90	158,30	165,80	± 3,82
78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.							
Samtliga	Kvinnor	11 000	1 120	138,30	147,20	152,80	± 5,05
	Män	31 000	3 581	140,90	151,80	157,80	± 4,24
	Totalt	42 000	4 701	140,30	150,70	156,60	± 4,20
79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.							
	Kvinnor	45 000	5 029	133,10	135,80	141,10	± 1,51
	Män	56 500	7 327	144,20	149,70	156,20	± 2,74
	Totalt	101 500	12 355	139,70	144,00	150,10	± 2,02
P Utbildningsväsendet							
	Kvinnor	21 800	2 640	135,10	135,30	140,40	± 3,65
	Män	6 500	843	140,70	141,00	146,90	± 5,40
	Totalt	28 300	3 484	136,50	136,70	142,00	± 3,58
Q Enheter för vård och omsorg, socialtjänst							
	Kvinnor	106 500	10 917	139,90	152,40	157,90	± 1,20
	Män	38 500	4 129	138,80	152,40	158,20	± 1,93
	Totalt	145 000	15 045	139,60	152,40	158,00	± 1,24
86 Enheter för hälso- och sjukvård							
	Kvinnor	14 300	1 767	150,90	156,50	162,50	± 2,89
	Män	1 600	185	145,40	157,60	163,50	± 6,22
	Totalt	16 000	1 953	150,30	156,60	162,60	± 2,69
87 Vårdhem och bostäder med omsorg							
	Kvinnor	31 800	3 190	141,90	157,00	162,80	± 2,27
	Män	9 200	1 008	143,20	159,10	165,90	± 4,02
	Totalt	41 000	4 197	142,20	157,50	163,50	± 2,36

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor							
	Kvinnor	60 300	5 960	135,50	148,70	154,00	± 1,60
	Män	27 700	2 936	136,80	149,70	155,30	± 2,01
	Totalt	88 000	8 895	136,00	149,00	154,40	± 1,58
R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.							
	Kvinnor	29 200	3 152	137,90	141,00	146,10	± 2,95
	Män	22 500	2 926	144,20	146,70	153,10	± 2,46
	Totalt	51 700	6 078	140,90	143,70	149,40	± 2,15
R Enheter för kultur, nöje och fritid							
	Kvinnor	9 200	786	135,80	142,10	147,10	± 5,17
	Män	8 800	1 018	142,70	146,80	152,80	± 3,97
	Totalt	18 000	1 804	139,70	144,80	150,30	± 3,39
S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster							
	Kvinnor	20 000	2 366	138,60	140,60	145,70	± 3,52
	Män	13 700	1 907	145,00	146,70	153,20	± 3,13
	Totalt	33 700	4 274	141,40	143,30	149,10	± 2,69

Fakta om statistiken

Detta Statistiska Meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2016. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för arbetare i privat sektor.

Detta omfattar statistiken

Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga timlöner för olika grupper av arbetare. Dessutom redovisas skattningar av arbetade timmar samt antalet anställda arbetare i olika grupper.

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga arbetare anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2016.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning och som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda, utlandsanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. Tidigare år har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen.

Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet är genomsnittlig timlön. I huvuddelen av redovisningarna ingår skattningar av genomsnittlig timlön. Genomsnittlig timlön R för redovisningsgrupp d definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k}{\sum_{k=1}^{N_d} T_k}$$

Där:

W_k = Utbetalad lön för anställning (1...k... N_d)

T_k = Faktiskt arbetade timmar för anställning (1...k... N_d)

N_d = Antal anställningar i redovisningsgrupp d i målpopulationen

Dessutom redovisas undre kvartil, median samt övre kvartil. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av personerna i redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig timlön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2) och utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på firsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 firsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2017.

Referenstid

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2016. Omkring fem procent av uppgifterna avser november månad. För att möjliggöra tidigare publicering utgör från och med 2001 mätperioden endast en månad.

Definitioner och förklaringar

Variabler

Andra förmåner

Med andra förmåner avses värdet av förmåner (bil, kost, bostad etc.) enligt Skatteverkets (SKV:s) normer, jour- och beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden. I statistiken redovisas värdet utslaget på totala antalet arbetade timmar.

Arbetade timmar under en månad

Med arbetade timmar avses faktiskt arbetad och betald tid på ordinarie arbetstid samt mer-/övertid.

Arbetstidsart

Typ av skiftform. Undersöks inom SNI B och C (gruv- och tillverkningsindustri).

Helglön

Här ingår dels den fristående ersättning som kan utgå till timavlönade arbetare för avtalsfästa lediga helgdagar och dels den lön för månads- och veckoavlönade arbetare som kan beräknas motsvara ej arbetad helgtid. Helglönen beräknas som fyra procent av grundlönen för de personer som är berättigade till helglön. Med grundlön avses tid- och prestationslön. I statistiken redovisas summan utslaget på det totala antalet arbetade timmar.

Kön

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

Lönebegrepp

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade och avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, arbetstidskonto, optioner samt övertidstillägg ingår inte i lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

Näringsgren

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)¹. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

Prestationslön, provision, tantiem m.m.

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgruppens/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även avtalad bonus och provision.

Region

Regionindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige utgörs NUTS 1-nivån av tre landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

Tidlön

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid övertidsarbete.

Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid m.m.

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväm och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m. I statistiken redovisas tilläggen utslaget på totala antalet arbetade timmar.

Utbildning

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)². Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2016.

¹ För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: www.scb.se/sni2007

² För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se: www.scb.se/sun

Yrkesområde/yrkesbenämning

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)³ på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå.

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2017.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2016.

Så görs statistiken

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 83 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar totalt ca 530 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje strata. Urvalet 2016 består av 8 844 företag/organisationer/stiftelser.

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med vissa arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2016 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Statistikens tillförlitlighet

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av variablerna arbetade timmar och antal anställda osäkrare än löneskattningarna.

Osäkerhetskällor

Täckning

Urvalsramen skapades i augusti 2016. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några arbetare, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart tjänstemän. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

³ För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se: www.scb.se/ssyk

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten, detta på grund av företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra lönenivåer. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen (arbetsgivaren) medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Storleken på mätfelen är svåra att bedöma.

Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för arbetare på populationsnivå⁴. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

n_b = antalet bortfallna objekt i urvalet

x = antal anställda

h = stratumnummer (1,2,...h...,H)

i =objektnummer

Bortfallsandelar arbetare 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%), arbetare
Totalt	13,7
A	29,0
B+C	5,1
D+E	4,8
F	16,1
G+I	18,9
H+J	17,5
K	3,4
L+M+N	17,1
P-U	10,0

⁴ Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

Bearbetning

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation.

Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

Modellantagande

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet finns risk för att skattningarna kommer att innehålla skevheter, vilket i sin tur medför bland annat ökad osäkerhet vid beräkning av konfidensintervall. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall. Inom respektive stratum (urvalsgrupp) ges individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n - \text{bortfall}) = N / n_{\text{ svarande}}$$

Redovisning av osäkerhetsmått

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallens övre och undre gränser beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel timlönen anges till $130,20 \pm 0,50$ innebär det att den timlön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 129,70-130,70. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i Statistikdatabasen (SSD).

Bra att veta

Jämförbarhet

Från och med 2016 har SCB enligt internationella rekommendationer frångått principen om att FoU ska betraktas som hjälpverksamhet. Det innebär att fler företag än tidigare återfinns inom bransch 72 enligt Svensk Näringsgrensindelning 2007. I samband med detta har SCB också valt att klassificera om Ericsson AB från huvudbransch 26300 (Tillverkning av kommunikationsutrustning) till 62010 (Datorprogrammering).

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2016 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med år tidigare än 2014 bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med 2008 års undersökning klassificeras näringsgren enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats.

Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI 2007 finns på SCB:s webbplats www.scb.se/sni2007.

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poängfunktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan lönestatistiken 2002 inte fullt ut. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå.

Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom utökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet utökades med cirka 3 000 företag.

Från och med 1997 års undersökning har lönebegreppen förändrats. Exempelvis ingår inte längre övertidstillägg, sjuklön och semesterlön i begreppet total lön.

Ett alternativ till löneökning för den anställde kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa kompensationer i denna undersökning.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

Strukturella förändringar

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Från och med 2014 bestäms personalkategori på den anställda utifrån vilket yrke denna har. Detta har medfört stora strukturella förändringar som påverkar jämförelser med tidigare år än 2014.

Löneutveckling

Löneutveckling mellan 2016 och tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av

löneutvecklingen mellan två mättidpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per redovisningsgrupp, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar.

Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att erhålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerrevisionstidpunkt, krisavtal och uppskjutna lönerrevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturförändringar och teknikutveckling.

Spridningsformer

Detta Statistiska Meddelande (SM) och Statistikdatabasen (SSD) utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende arbetare inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i Statistikdatabasen. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103.

Primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

Annan statistik

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 57. Statistik redovisas årligen även för tjänstemän inom privat sektor (AM 62). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i SCB:s statistikdatabas i juni 2017, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103.

In English

Summary

The average hourly wages (pay for hours worked) for female manual workers in the private sector was SEK 150.00 in 2016. The average wages for male manual workers in the private sector was SEK 164.40. The total average was SEK 159.90.

This report contains data on reported numbers of hours worked and average hourly wages of manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2016. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages in SEK by region and sex	6
2. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK by age and sex	8
4. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK by region and sex	9
5. Private sector, manual workers 2016. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex	10
6. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex	11
7. Private sector, manual workers 2016. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, manual workers 2016. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex	13

List of terms

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetare	manual workers
arbetstidsart	shift work
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
humaniora och konst	humanities and art
hälso- och sjukvård samt social omsorg	health and welfare
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
män	men
naturvetenskap, matematik och data	science, mathematics and computing
nivå	level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance
timlön	hourly wage
tjänster	Services

totallönn	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupational level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Agriculture, forestry and fishing
B+C	Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri	Manufacturing industry; mines and quarries
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
D+E	El-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering	Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and hot water plants
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants; establishments for remediation activities and other waste management services
F	Byggindustri	Construction industry
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage companies
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
I	Hotell och restauranger	Hotels and restaurants
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication companies
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate companies
M+N	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical companies
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	Administrative and support service companies
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
P	Utbildningsväsendet	Educational establishments

Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work establishments
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
R+S	Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.	Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Establishments for arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster	Other service companies etc.