Indikatorernas framställning och kvalitet

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Version 1.0

Om dokumentet

SCB redovisar statistik som kan användas för att följa upp jämställdhetspolitiken. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Statistiken som används för uppföljningen redovisas utifrån jämställdhetspolitikens sex delmål och kallas indikatorer. Statistiken är specialbearbetningar eller återpubliceringar av statistik från många olika undersökningar.

I det här dokumentet finns fördjupad information om indikatorernas framställning och kvalitet för delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.

Version	Datum	Beskrivning
1.0	Juni 2022	Första publiceringen
1.1	Dec 2022	Uppdateringar av länkar och årtal inför ny publicering

Kontaktinformation: jamstalldhet@scb.se

Innehållsförteckning

Om dokumentet **2**

1.2 Nominerade och valda till allmänna val efter inrikes/utrikes född **4**

1.4 Ledamöter i riksdagens utskott
1.5 Ordförande i riksdagens utskott **7**

1.6 Regering och regeringskansli efter position **10**

1.7, 1.9 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner **12**

1.8 Kommun- och regionstyrelsers ordförande **15**

1.10, 1.11 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner **18**

1.14 Svenska EU-parlamentariker **24**

1.15 Styrelser och ledning i börsföretag **26**

1.16 Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag **31**

1.18 Chefer i privat sektor efter typ av chef **33**

1.20 Personer 16-84 år aktiva i politiska partier **36**

1.21 Personer 16-64 år aktiva i en facklig organisation **39**

1.22 Chefer i offentlig sektor efter typ av chef **42**

1.24 Myndighetschefer **44**

1.25 Professorer vid universitet och högskolor **46**

1.2 Nominerade och valda till allmänna val efter inrikes/utrikes född

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.2 Nominerade och valda till allmänna val efter inrikes/utrikes född

Källa: Allmänna val, nominerade och valda, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Den här indikatorn visar nominerade och valda till riksdag, regionfullmäktige och kommunfullmäktige efter inrikes/utrikes född.

Datakällor:
Uppgifterna hämtas från SCB:s register över nominerade och valda kandidater.

Tillgänglighet:
SCB publicerar undersökningen om nominerade och valda 3-4 månader efter valet. Uppgifter om kön på valda kandidater finns tillgängliga på Valmyndighetens webbplats (www.val.se) när det slutgiltiga valresultatet är sammanställt i anslutning till valet.

Allmänna val hålls vart fjärde år och äger rum på den andra söndagen i september.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen består av nominerade och valda kandidater i val till riksdag, region- och kommunfullmäktige.

Målobjekt är de personer som nomineras och väljs i samband med allmänna val. För att bli nominerad måste en kandidat vara röstberättigad.

Om en kandidat blir vald beror på hur många röster respektive parti får, var på listan kandidaten befinner sig samt hur många personröster kandidaten erhåller.

Variabler:
Valda riksdagskandidater samt valda kandidater i kommun- och regionfullmäktige sammantaget redovisas efter kön (kvinnor och män), om de är in- eller utrikes födda och valår.

Referenstid:
Referenstiden avser valtillfället. 2002, 2006 och 2010 ägde valet rum den tredje söndagen i september, 2014 och 2018 ägde valet rum den andra söndagen i september. I händelse av omval i ett val till kommun- och regionfullmäktige ingår resultatet efter omvalet.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Indikatorn bygger på registeruppgifter. Valmyndigheten sammanställer uppgifter om vilka kandidater som nomineras och väljs i svenska val och levererar datafiler till SCB.

Bearbetningar av data:
SCB matchar på uppgifter från register för att göra statistik om kandidaterna. Uppgift om kön hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen. Därefter framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar.

Beräkning av indikatorn:
De beräkningar som görs är andelsberäkningar för hela Sverige för de olika redovisningsgrupperna. Ej tillsatta mandat, så kallade ”tomma stolar” exkluderas vid andelsberäkningen.

Granskning av indikatorn:
Valmaterial som SCB erhållit från Valmyndigheten genomgår granskning i samband med att det läggs upp i interna databaser. Om fel uppmärksammas i materialet så återkopplar SCB detta till Valmyndigheten, något som endast hänt vid enstaka tillfällen. All statistik som publiceras granskas också mot Valmyndighetens publicerade valresultat.

Indikatorns tillförlitlighet
Indikatorn består av totalräknad statistik och tillförlitligheten bedöms som mycket god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Uppgifter samlas in efter val. I Sverige är det val till riksdag, region- och kommunfullmäktige vart fjärde år.

Jämförbarhet över tid:
Redovisning av valresultat har genomförts med ungefär samma definitioner och metodik sedan år 1911. Under åren har statistiken utökats, men det har i stor utsträckning att göra med att valsystemet har förändrats över tid. Regionala indelningar har ändrats varför jämförelser med äldre valstatistiska publikationer inte alltid kan göras.

Samanvändbarhet:
Indikatorn samanvänds med samtliga indikatorer i anslutning till annan jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information

-

Referenser

Allmänna val, nominerade och valda (scb.se)

1.4 Ledamöter i riksdagens utskott
1.5 Ordförande i riksdagens utskott

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.4 Ledamöter i riksdagens utskott samt 1.5 Ordförande i riksdagens utskott

Källa: Sveriges riksdag

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. De här två indikatorerna visar ledamöter respektive ordföranden i riksdagens utskott.

Datakällor:
Sveriges riksdag.

Tillgänglighet:
Jämställdhetsstatistiken beställer uppgifter om antalet kvinnor och män i riksdagens utskott samt motsvarande uppgifter för ordföranden i utskotten till indikatorerna 1.4 och 1.5 från Sveriges riksdag. Uppgifter om vilka personer som sitter i respektive utskott redovisas på riksdagens webbplats.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationerna består av samtliga ledamöter i riksdagens utskott samt samtliga ordföranden i riksdagens utskott. Statistiken är totalräknad.

Population och objekt:

Populationerna består av samtliga ledamöter i riksdagens utskott samt samtliga ordföranden i riksdagens utskott. Statistiken är totalräknad.

Variabler:
Kön.

Utskott: arbetsmarknadsutskottet, bostads-/civilutskottet, finansutskottet, försvarsutskottet, justitieutskottet, konstitutionsutskottet, kulturutskottet, lagutskottet, miljö- och jordbruksutskottet, näringsutskottet, skatteutskottet, socialutskottet, socialförsäkringsutskottet, trafikutskottet, utbildningsutskottet och utrikesutskottet.

Se avsnitt om jämförbarhet över tid nedan.

Referenstid:
År.

Jämställdhetsstatistiken redovisar indikator 1.4 för år 1973, 1985, 1998 samt för 2010 och framåt.

Jämställdhetsstatistiken redovisar indikator 1.5 för år 2012 och framåt.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Jämställdhetsstatistiken beställer underlaget till indikatorerna från Sveriges riksdag.

Bearbetningar av data:
Inga databearbetningar görs förutom att beräkna indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Beräkning görs av könsfördelning.

Granskning av indikatorn:
Insamlade statistikvärden kontrolleras för rimlighet och samstämmighet.

Indikatorns tillförlitlighet

Indikatorerna bygger på totalräknade uppgifter från Sveriges riksdag.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Indikatorerna 1.4 och 1.5 uppdateras i regel årligen i december.

Jämförbarhet över tid:
Jämställdhetsstatistiken redovisar könsfördelningen i respektive utskott. Före 1996 hade varje utskott mellan 12 och 17 ledamöter. Från 1996 har varje utskott 17 ledamöter. Lagutskottet upphörde oktober 2006.

Samanvändbarhet:
Indikatorerna 1.4 och 1.5 är två av flera indikatorer som syftar till att beskriva det jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

Sveriges riksdag: www.riksdagen.se

1.6 Regering och regeringskansli efter position

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.6 Regering och regeringskansli efter position

Källa: Regeringskansliet

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Denna indikator visar könsfördelningen för olika positioner i regering och regeringskansli.

Datakällor:
Regeringskansliet.

Tillgänglighet:
Jämställdhetsstatistiken beställer uppgifter om antalet kvinnor och män i olika positioner i regering och regeringskansli till indikator 1.6 från Regeringskansliet. Uppgifter om vilka personer som är statsråd och statssekreterare finns på regeringens webbplats https://www.regeringen.se/

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationerna består av samtliga statsråd, statssekreterare och chefstjänstemän i Regeringskansliet. Statistiken är totalräknad.

Variabler:
Kön.

Positioner: Statsråd inklusive statsministern, Statssekreterare inklusive kabinettssekreterare samt chefstjänstemän. Se avsnitt om jämförbarhet över tid nedan.

Referenstid:
År.

Jämställdhetsstatistiken redovisar indikator 1.6 för år 1973, 1985, 1998, 2010 samt för år 2019 och framåt.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Jämställdhetsstatistiken beställer underlaget till indikatorn från Regeringskansliets förvaltningsavdelning.

Bearbetningar av data:
Inga databearbetningar görs förutom att beräkna indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Beräkning görs av könsfördelning.

Granskning av indikatorn:
Insamlade statistikvärden kontrolleras för rimlighet och samstämmighet.

Indikatorns tillförlitlighet

Då indikatorerna bygger på totalräknade uppgifter om och från Regeringskansliet bedöms tillförlitligheten som god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Indikator 1.6 uppdateras i regel årligen i december.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten över tid bedöms som god.

Samanvändbarhet:
Indikator 1.6 är en av flera indikatorer som syftar till att beskriva det jämställdhetspolitiska delmålet om makt och inflytande.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

Sveriges regering: https://www.regeringen.se/

1.7, 1.9 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.7 och 1.9 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner

Källa: Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Indikatorn visar förtroendeuppdrag i kommuner och regioner.

Datakällor:
Statistiken hämtas från SCB:s Undersökning av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Tillgänglighet:
Statistik om könsfördelning efter position finns även tillgänglig i rapporter och i Statistikdatabasen i den ordinarie publiceringen avseende Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen är samtliga förtroendeuppdrag och målobjekt är förtroendeuppdrag som har tillsatts efter respektive val.

Variabler:
Följande organ i kommuner och regioner redovisas för kvinnor och män:

Styrelse
Fullmäktige
Facknämnder
Övriga nämnder
Totalt (samtliga uppdrag)

Referenstid:

Referensperioden är det år insamlingen har genomförts, dvs. 2011, 2015 och 2019.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Indikatorn bygger på uppgifter insamlade i Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Bearbetningar av data:
Utifrån uppgifter om förtroendeuppdrag tas uppgifter om unika förtroendevalda fram baserat på personnummer. För alla korrekta personnummer påförs registeruppgifter från SCB:s register, det gäller kön, ålder, födelseland, utbildningsnivå med mera Utifrån dessa registeruppgifter, i kombination med de undersökningsspecifika variablerna framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar. Inga databearbetningar sker specifikt för indikator 1.7 och 1.9.

Beräkning av indikatorn:
De beräkningar som görs är andelsberäkningar för hela Sverige för de olika redovisningsgrupperna.

Granskning av indikatorn:
I Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner genomförs ett omfattande granskningsarbete under insamlingen, av mikrodata, av makrodata samt vid publiceringen. För denna indikator sker granskning av att det är motsvarande uppgifter som i den ordinarie publiceringen i undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns tillförlitlighet
Indikatorn består av totalräknad statistik utan bortfall och tillförlitligheten bedöms som mycket god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Insamlingen av uppgifter sker en gång per mandatperiod, året efter valår. Publicering sker våren efter året då uppgifterna samlas in.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten mellan 2011, 2015 och 2019 års undersökningar, från vilka statistik till indikator 1.7 respektive 1.9 hämtats, är god.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan samanvändas med samtliga indikatorer i anslutning till annan jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information
-

Referenser

Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner

1.8 Kommun- och regionstyrelsers ordförande

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.8 Kommun- och regionstyrelsers ordförande

Källa: Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Indikatorn visar ordföranden i kommun- och regionstyrelser.

Datakällor:
Statistiken hämtas från SCB:s Undersökning av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Tillgänglighet:
Statistik om könsfördelning bland kommun- och regionstyrelsens ordförande finns även tillgänglig i rapporter och i Statikdatabasen i den ordinarie publiceringen avseende Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Objekt är individer och populationen är ordförande i kommun- respektive regionstyrelser.

Variabler:
Redovisningen av kommun- respektive regionstyrelsens ordförande sker efter kön för hela riket.

Referenstid:
Referensperioden är det år insamlingen har genomförts, dvs. 2011, 2015 och 2019.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Indikatorn bygger på uppgifter insamlade i Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Bearbetningar av data:
Utifrån uppgifter om förtroendeuppdrag tas uppgifter om unika förtroendevalda fram baserat på personnummer. För alla korrekta personnummer påförs registeruppgifter från SCB:s register, det gäller kön, ålder, födelseland, utbildningsnivå med mera Utifrån dessa registeruppgifter, i kombination med de undersökningsspecifika variablerna framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar. Inga bearbetningar görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
De beräkningar som görs är andelsberäkningar för hela Sverige för de olika redovisningsgrupperna.

Granskning av indikatorn:
I Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner genomförs ett omfattande granskningsarbete under insamlingen, av mikrodata, av makrodata samt vid publiceringen. För denna indikator granskas att det är motsvarande uppgifter som i den ordinarie publiceringen i undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns tillförlitlighet
Indikatorn består av totalräknad statistik och tillförlitligheten bedöms som mycket god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Insamlingen sker en gång per mandatperiod, året efter valår. Publicering sker våren efter året då uppgifterna samlas in.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten mellan 2011, 2015 och 2019 års undersökningar, från vilka statistik till indikator 1.8 hämtats, är god.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Definitionen är baserad på kommunallagens definition av förtroendevalda. Kommunallagens definition har förändrats något genom ett riksdagsbeslut 2006, lag 2006:369, men för att behålla jämförbarhet över tid håller vi fast vid samma definition som vid 2003 års undersökning. Till de förtroendeuppdrag som därmed exkluderats hör

framför allt uppdrag i olika råd, nämndutskott, styrelser i kommunala bolag och olika samarbetsorgan.

Samanvändbarhet:
Indikatorn samanvändas med samtliga indikatorer i anslutning till annan jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information

-

Referenser

Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner

1.10, 1.11 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.10 och 1.11 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner

Källa: Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:
Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Indikatorn visar förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner och regioner.

Datakällor:
Statistiken hämtas från SCB:s Undersökning av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Tillgänglighet:
Statistik om könsfördelning i facknämnder finns även tillgänglig i rapporter och i Statikdatabasen i den ordinarie publiceringen avseende Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Objekt är individer och populationen är samtliga förtroendeuppdrag i facknämnderna.

Variabler:
Typ av facknämnd redovisas efter kön. Facknämnderna delas i sin tur in i följande kategorier i redovisningen:

Vård/omsorg/social
Barn/ungdom/utbildning
Kultur/fritid/turism
Teknik/miljö/trafik/fastighet
Övriga facknämnder
Totalt (samtliga uppdrag)

Referenstid:
Referensperioden är det år insamlingen har genomförts, dvs. 2011, 2015 och 2019.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Indikatorn bygger på uppgifter insamlade i Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Bearbetningar av data:
Utifrån uppgifter om förtroendeuppdrag tas uppgifter om unika förtroendevalda fram baserat på personnummer. För alla korrekta personnummer påförs registeruppgifter från SCB:s register, det gäller kön, ålder, födelseland, utbildningsnivå med mera I kombination med de undersökningsspecifika variablerna framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar.

Beräkning av indikatorn:
De beräkningar som görs är andelsberäkningar för hela Sverige för de olika redovisningsgrupperna.

Granskning av indikatorn
I Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner genomförs ett omfattande granskningsarbete under insamlingen, av mikrodata, av makrodata samt vid publiceringen. För denna indikator granskas att det är motsvarande uppgifter som i den ordinarie publiceringen i undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns tillförlitlighet
Indikatorn består av totalräknad statistik och tillförlitligheten bedöms som mycket god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Insamlingen sker en gång per mandatperiod, året efter valår. Publicering sker våren efter året då uppgifterna samlas in.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten mellan 2011, 2015 och 2019 års undersökningar, från vilka statistik hämtats till indikator 1.10 och 1.11, är god.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Definitionen är baserad på kommunallagens definition av förtroendevalda.

Kommunallagens definition har förändrats något genom ett riksdagsbeslut 2006, lag 2006:369, men för att behålla jämförbarhet över tid håller vi fast vid samma definition som vid 2003 års undersökning. Till de förtroendeuppdrag som därmed exkluderats hör framför allt uppdrag i olika råd, nämndutskott, styrelser i kommunala bolag och olika samarbetsorgan.

Samanvändbarhet:
Könsfördelningen bland de som har ett förtroendeuppdrag kan jämföras med könsfördelningen bland samtliga förtroendevalda politiker. Men mer generellt kan indikatorn samanvändas med samtliga indikatorer i anslutning till annan jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information

-

Referenser

Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner

1.12, 1.13 Förtroendeuppdrag i kommuner och regioner efter position

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.12 och 1.13 Förtroendeuppdrag i kommuner och regioner efter position

Källa: Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:
Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Indikatorn visar förtroendeuppdrag i kommuner och regioner efter position.

Datakällor:
Statistiken hämtas från SCB:s Undersökning av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Tillgänglighet:
Statistik om könsfördelning efter position finns även tillgänglig i rapporter och i Statikdatabasen i den ordinarie publiceringen avseende Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Objekt är individer och populationen är samtliga förtroendeuppdrag.

Variabler:
Typ av position redovisas efter kön. Positionerna redovisas efter följande indelning:

Ordförande
Vice ordförande
Ordinarie uppdrag
Ersättare
Totalt (samtliga uppdrag)

Referenstid:
Referensperioden är det år insamlingen har genomförts, dvs. 2011, 2015 och 2019.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Indikatorn bygger på uppgifter insamlade i Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Bearbetningar av data:
Utifrån inkomna uppgifter om uppdrag tas uppgifter om unika förtroendevalda fram baserat på personnummer. För alla korrekta personnummer påförs registeruppgifter från SCB:s register, det gäller kön, ålder, födelseland, utbildningsnivå med mera I kombination med de undersökningsspecifika variablerna framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar.

Beräkning av indikatorn:
De beräkningar som görs är andelsberäkningar för hela Sverige för de olika redovisningsgrupperna.

Granskning av indikatorn:
I Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner genomförs ett omfattande granskningsarbete under insamlingen, av mikrodata, av makrodata samt vid publiceringen. För denna indikator granskas att det är motsvarande uppgifter som i den ordinarie publiceringen i undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner.

Indikatorns tillförlitlighet
Indikatorn består av totalräknad statistik och tillförlitligheten bedöms som mycket god.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Insamlingen sker en gång per mandatperiod, året efter valår. Publicering sker våren efter året då uppgifterna samlas in.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten mellan 2011, 2015 och 2019 års undersökningar, från vilka statistik till indikatorerna 1.12 och 1.13 hämtats, är god.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Definitionen är baserad på kommunallagens definition av förtroendevalda. Kommunallagens definition har förändrats något genom ett riksdagsbeslut 2006, lag 2006:369, men för att behålla jämförbarhet

över tid håller vi fast vid samma definition som vid 2003 års undersökning. Till de förtroendeuppdrag som därmed exkluderats hör framför allt uppdrag i olika råd, nämndutskott, styrelser i kommunala bolag och olika samarbetsorgan.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan samanvändas med samtliga indikatorer inom jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information

-

Referenser

Undersökningen av förtroendevalda i kommuner och regioner

1.14 Svenska EU-parlamentariker

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.14 Svenska EU-parlamentariker

Källa: Europaparlamentsval, nominerade och valda, SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser representationen i politiken på olika nivåer. Indikatorn visar svenska EU-parlamentariker.

Datakällor:
Statistiken hämtas från SCB:s undersökning om nominerade och valda i Europaparlamentsval.

Tillgänglighet:
Statistiken med könsfördelning bland de svenska ledamöterna i Europaparlamentet finns även tillgänglig inom ramen för den ordinarie publiceringen av nominerade och valda kandidater.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Objekt är individer och populationen är de svenska EU-parlamentarikerna som utsetts i det svenska valet till Europaparlamentet.

Variabler:
De svenska EU-parlamentarikerna redovisas efter kön.

Referenstid:
Statistiken avser de kandidater som valts in vid det svenska Europaparlamentsvalet.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Data med uppgifter om nominerade och valda kandidater med redovisning av parti inhämtas från Valmyndighetens register.

Bearbetningar av data:
SCB matchar på uppgifter från register för att göra statistik om kandidaterna. Uppgift om kön hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen. Därefter framställer SCB totalräknad statistik i form av antal och andelar.

Beräkning av indikatorn:
Statistiken är totalräknad och redovisas enbart i antal och andelar.

Granskning av indikatorn:
Valmaterial som SCB erhållit från Valmyndigheten genomgår granskning i samband med att det läggs upp i interna databaser. Om fel uppmärksammas i materialet så återkopplar SCB detta till Valmyndigheten, något som endast hänt vid enstaka tillfällen. All statistik som publiceras granskas också mot Valmyndighetens publicerade valresultat.

Indikatorns tillförlitlighet

SCB erhåller uppgifter, från Valmyndigheten, som baseras på det slutgiltiga valresultatet och som är tillförlitlig.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Val till Europaparlamentet inträffar på våren vart femte år. Statistiken publiceras hösten efter valet.

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten över tid är god.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan samanvändas med samtliga indikatorer inom jämställdhetsstatistik om makt och inflytande.

Övrig information

-

Referenser

Europaparlamentsval, nominerade och valda

1.15 Styrelser och ledning i börsföretag

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.15 Styrelser och ledning i börsföretag

Källa: Bolagsverket och SCB

Indikatorns sammanhang

Ändamål:

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp delmål 1 - *En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. I statistiken för uppföljning av delmål 1 ingår bland annat flera indikatorer som avser ledande positioner i näringslivet. Indikator 1.15 visar könsfördelningen i styrelser och ledning i börsnoterade bolag.

Datakällor:
Statistik om bolagsföreträdare från Bolagsverkets Näringslivsregister och aktuell population över börsbolag från aktieägarstatistiken.

Tillgänglighet:
Indikatorn tas enbart fram för detta ändamål.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen, som hämtas från aktieägarstatistiken, är svenska börsnoterade bolag på Stockholmsbörsen (Large-, Mid-, och Small Cap). Objekten, som fås från Bolagsverkets Näringslivsregister, är bolagsföreträdare. En enskild individ kan ingå i statistiken flera gånger om personen företräder flera bolag.

Variabler:
Styrelseordförande - inkluderar funktionen ordförande (OF)
Verkställande direktör - inkluderar funktioner som verkställande direktör (VD) och extern verkställande direktör (EVD)
Styrelseledamöter - avser samtliga ledamöter exklusive arbetsplats-representanter. Suppleanter ingår inte.

Referenstid:
31 december respektive år.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
SCB får löpande uppgifter med dagliga aviseringar från Bolagsverket om företrädare i bolag. Uppgifterna används bland annat för att identifiera egenföretagare i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och som hjälpinformation för att beräkna operativa företagsledare. För mer information om Näringslivsregistret, se Bolagsverket.

SCB samlar in uppgifter till aktieägarstatistiken från värdepapperscentralen Euroclear. Syfte att visa på ägarstrukturen av aktier i noterade bolag på svenska marknadsplatser över tid och mellan sektorer. För mer information om aktieägarstatistiken, se Kvalitetsdeklaration för Aktieägarstatistik (scb.se).

Bearbetningar av data:
Populationen över svenska noterade bolag på Nasdaq Stockholm (Large-, Mid-, och Small Cap) matchas mot data över bolagsföreträdare. Matchningen avser uppgifter per den 31 december respektive år och avser styrelsefunktionerna styrelseordförande, verkställande direktör, extern verkställande direktör samt ledamöter.

I vissa fall saknas uppgift om kön. Det gäller i huvudsak de företrädare som inte är folkbokförda i Sverige. År 2020 saknade ungefär 20 procent av företrädarna uppgift om kön. För dessa individer sker en imputering av ett värde. Imputeringen sker i första hand genom en namnsökning och i andra hand via en manuell hantering. Namnsökning går ut på att respektive förnamn ger värdet kvinna om sannolikheten är högre än 80 procent att en person med förnamnet i fråga är kvinna och analogt värdet man om sannolikheten för detta är högre än 80 procent. Sannolikheten beräknas utifrån förekommande namn enligt en årgång av registret över totalbefolkningen (RTB). I de fall namn inte finns i RTB-versionen eller om sannolikheten för värdet kvinna och värdet man är 80 procent eller lägre vilket år 2020 var fallet för ett tiotal personer, sätts värden manuellt genom sökningar på internet.

Beräkning av indikatorn:
Beräkning av antal och könsfördelning.

Granskning av indikatorn:
Indikatorn rimlighetsgranskas.

Indikatorns tillförlitlighet
Registerdata om företrädare avser uppgifter som rapporterats till Bolagsverket enligt gällande lagstiftning.

Uppgifter om aktiva börsbolag bygger på register från värdepapperscentralen Euroclear (tidigare VPC).

I statistiken som omfattas av föreliggande dokumentation ingår enbart en marknadsplats; Nasdaq Stockholm. Någon utvärdering av hur statistiken om könsfördelning i de börsnoterade bolagens styrelser skulle påverkas om fler marknadsplatser inkluderas i populationen har inte gjorts på senare tid. Det innebär att indikator 1.15 i dagsläget är avgränsad till att omfatta ledande positioner i svenska bolag noterade på Stockholmsbörsen.

Sammantaget, och givet ovanstående, bedöms indikatorns tillförlitlighet vara tillräcklig för sitt ändamål; att spegla könsfördelningen i börsbolagens styrelser.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Indikatorn uppdateras en gång per år, vanligen i slutet av vårterminen.

Jämförbarhet över tid:
Statistik om företrädare i börsnoterade bolag har i olika omfattning ingått i jämställdhetsstatistiken sedan år 2000 (då med referensår 1999). Under närmast efterföljande decennium omfattade statistiken enstaka värden om styrelser i börsbolag som publicerades vartannat år i fickboken *På tal om kvinnor och män - lathund om jämställdhet*.

Från och med 2012 (med referensår 2011) ingår vad som numera är tabell 1.15 bland indikatorerna för uppföljning av jämställdhetspolitiken.

Fram till och med referensår 2015 var källan för statistiken den årliga publikationen *Styrelser och revisorer i Sveriges Börsföretag* av SIS Ägarservice AB. Uppgifterna hämtades då manuellt från bolagens årsredovisningar.

När utgivningen av *Styrelser och revisorer i Sveriges Börsföretag* upphörde inhämtades under ett år, 2017, statistiken från Holdings av Modular Finance AB. Denna byggde på data från Bolagsverket och avsåg den 17 november samma år.

Året därpå, 2018, övergick jämställdhetsstatistiken till att ta fram indikator 1.15 i enlighet med vad som beskrivs i föreliggande dokumentation. På grund av eftersläpningar i statistiken avsåg den inledningsvis år 2016, vilket innebär att uppgifter för 2017 så småningom kom att publiceras med två olika källor. Tabellerna i fråga har något olika referenstid (mitten av november respektive slutet av december) och rymmer sannolikt även andra skillnader i framtagandet. Antalet styrelseledamöter är färre i statistiken som SCB tagit fram (1928 jämfört med 2100) och statistikvärdena rymmer vissa skillnader; 1,5, 0,6 respektive 2,1 procentenheter med avseende på andel kvinnor och andel

män bland styrelseordföranden, verkställande direktörer respektive styrelseledamöter.

För det senaste årtal när statistiken hämtades från SIS Ägarservice AB (2015) var antalet ledamöter väsentligt lägre; 1643. Andelen kvinnor var genomgående något lägre och andelen män något högre än motsvarande uppgifter för år 2016 - då med ny källa; 1,3, 1,3 respektive 3,2 procentenheters skillnad med avseende på andelen kvinnor och andelen män bland styrelseordföranden, verkställande direktörer respektive styrelseledamöter. Detta ska relateras till att könsfördelningen år 2016 var 6,5 procent kvinnor och 93,5 procent män bland styrelseordföranden, 7,6 procent kvinnor och 92,4 procent män bland verkställande direktörer och 32,5 procent kvinnor och 67,5 procent män bland styrelseledamöter.

För att summera bör användare som vill göra jämförelser över tid vara vaksamma på vilken källa som ligger till grund för statistiken. Genomgående kan dock konstateras att könsfördelningen inte förefaller påverkas av källbyten i någon omfattande utsträckning. Exakta jämförelser är inte möjliga att göra då skattningarna av okända skäl skiljer, eller förefaller sig skilja, något mellan källorna. Det senare bedöms dock vara inom ramarna för vad som kan betraktas som acceptabelt i relation till ändamålet.

I SSD finns enbart jämförbar statistik från och med år 2017 med Bolagsverket och Aktieägarstatistiken som källa. SCB har också för avsikt att se över möjligheten att ta fram en tidsserie med jämförbar statistik bakåt.

Samanvändbarhet:
I slutbetänkandet från utredningen *Kvinnor och män på maktpositioner i det svenska samhället*; *Kön, makt och statistik* (SOU 2007:108), som bland annat innehåller en diskussion kring hur statistiska underlag för uppföljning av könsfördelning på ledande positioner kan förbättras, framgår att det i uppföljningar av makt och inflytande är av betydelse att möjliggöra jämförelser av könsfördelningen i företag utifrån ägartyp (huvudman/sektor). Jämställdhetsstatistiken tillgängliggör utöver indikator 1.15 även statistik om styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag, vilken hämtas från Finansdepartementets verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande (se metadata för indikator 1.16). Även om källan är en annan är statistiken tänkt att kunna samanvändas i jämställdhetsanalyser av makt och inflytande. Ytterligare två tabeller, 1.26 respektive 1.27, avser styrelsemedlemmar (ordföranden, ledamöter och suppleanter) i aktiebolag för vilka den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) är källa. Det innebär att även denna statistik i delar tagits fram med hjälp av, med indikator 1.15 jämförbara, uppgifter från Bolagsverkets Näringslivsregister.

Övrig information

-

Referenser

Bolagsverket

Aktieägarstatistik (scb.se)

SOU 2007:108 Kön, makt och statistik (regeringen.se)

1.16 Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.16 Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag

Källa: Finansdepartementet, verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. För att visa hur representationen i politiken är fördelad mellan kvinnor och män presenteras flera indikatorer som belyser könsfördelningen i olika styrelser och ledningar. Denna indikator visar könsfördelningen för styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag.

Datakällor:
Finansdepartementet, verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande.

Tillgänglighet:
Jämställdhetsstatistiken hämtar uppgifter till indikator 1.16 från Finansdepartementet, Verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande som finns på regeringens webbplats.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationerna består av ledamöter utsedda av bolagstämman i styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag. Beräkningen omfattar aktiebolag med säte i Sverige. För mer information om vilka aktiebolag som inte ingår se Finansdepartementet, 2021.

Population och objekt:

Populationerna

Variabler:
Kön.
Antal och andel.

Positioner: Styrelseordföranden och styrelseledamöter.

Referenstid:
År.

Jämställdhetsstatistiken redovisar indikator 1.16 för år 2011 och framåt.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Jämställdhetsstatistiken hämtar underlaget till indikator 1.16 från Finansdepartementets verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande.

Bearbetningar av data:
Inga databearbetningar görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Inga beräkningar av indikatorn görs.

Granskning av indikatorn:
Insamlade statistikvärden kontrolleras för rimlighet och samstämmighet.

Indikatorns tillförlitlighet

Indikatorn bygger på totalräknade uppgifter från Finansdepartement.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Indikator 1.16 uppdateras i regel årligen i december

Jämförbarhet över tid:
Jämförbarheten bedöms som god

Samanvändbarhet:
Indikator 1.16 är en av flera indikatorer som syftar till att beskriva könsfördelningen i olika styrelser och ledningar.

Övrig information
Ingen övrig information.

Referenser

Finansdepartementet 2021: Verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande, Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2021 Komplett (regeringen.se)

1.18 Chefer i privat sektor efter typ av chef

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.18 Chefer i privat sektor efter typ av chef

Källa: Lönestrukturstatistik, privat sektor, Medlingsinstitutet

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet - En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället. *Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. Flera indikatorer om olika poster i näringslivet presenteras för att belysa hur representationen är fördelad mellan kvinnor och män. Den här indikatorn visar könsfördelningen av chefer i privat sektor efter typ av chef.

Datakällor:
Lönestrukturstatistik för privat sektor.

Tillgänglighet:
Antal efter yrke och kön publiceras i den officiella lönestatistiken på SCB:s hemsida.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen är samtliga tjänstemän med yrkeskod på tvåsiffernivå 11-17, anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september referensåret som avses.

Variabler:
Yrke: SSYK på huvudgrupp (tvåsiffrig nivå) 11-17
Kön: kvinna, man

Referenstid:
Till indikatorn används årsstatistik.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Se Statistikens framställning, Lönestrukturstatistik för privat sektor, Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP) (scb.se)

Bearbetningar av data:
Inga bearbetningar av data görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Då undersökningen är en urvalsundersökning används uppräkningsfaktorer. För att kompensera för bortfallet justeras designvikterna utifrån svarsmängden inom respektive stratum och personalkategori (arbetare och tjänstemän). Utvalda och svarande företag representerar således såväl icke utvalda som icke svarande företag. Per stratum och personalkategori beräknas en uppräkningsfaktor genom att dividera det totala antalet urvalsobjekt (företag) i urvalsramen i respektive stratum (N) med antalet svarande företag i respektive stratum (nsvar). Individposterna i respektive stratum tilldelas respektive stratums uppräkningsfaktor.

Med hjälp av uppräkningsfaktorerna beräknas antal i respektive chefsgrupp och kön.

Granskning av indikatorn:
Respektive arbetsgivarorganisation sköter insamling och granskning av sitt material. Yrkeskodningen görs av företagen själva.

Den del av datamaterialet som SCB samlar in granskas med metoden selektiv granskning med poängfunktioner. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen. De uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna granskas av respektive organisation.

Indikatorn granskas genom att jämföras mot motsvarande siffror föregående år.

Indikatorns tillförlitlighet

Indikatorn anses tillförlitlig för sitt syfte.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Årlig.

Jämförbarhet över tid:
SSYK som används för att koda chefer finns sedan slutet av 1990-talet. Sedan statistik avseende 2014 används SSYK 2012.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan jämföras med motsvarande statistik för chefer i offentlig sektor.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) (scb.se)Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP) (scb.se)

1.20 Personer 16-84 år aktiva i politiska partier

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.20 Personer 16-84 år aktiva i politiska partier

Källa: Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF), SCB

Indikatorns sammanhang

SCB redovisar statistik som kan användas för att följa upp jämställdhetspolitiken. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Statistiken som används för uppföljningen redovisas utifrån jämställdhetspolitikens sex delmål och kallas indikatorer. Tabellerna och diagrammen i uppföljningen är specialbearbetningar eller återpubliceringar av statistik från många olika undersökningar. Indikatorn visar engagemang i politiska partier.

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*.

Datakällor:
SCB: Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF).

Tillgänglighet:
De år frågan som indikator 1.20 bygger på ingår i frågeformuläret för Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF) återfinns statistikvärden som ingår i indikatorn i den årliga publiceringen av undersökningen.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Personer 16-84 år, folkbokförda i Sverige.

Variabler:
Indikatorn redovisas i denna tabell fördelat på följande grupper:

Kön	Avser registeruppgift, om urvalspersonen är kvinna eller man.
Ålder födelseår	Avser registeruppgift baserat på urvalspersonens och avser urvalspersonens ålder den 31 december respektive undersökningsår.

Referenstid:
Indikatorn redovisas för respektive undersökningsår.
Frågan avser tiden för intervjun.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Från och med 2008 genomförs insamlingen i stort sett uteslutande med telefonintervjuer, innan dess besöksintervjuer.

Frågeformulär finns publicerade på SCB:s webbsida.

Bearbetningar av data:
Ingen kodning, imputering eller annan databearbetning görs med avseende på indikatorn i denna tabell.

Beräkning av indikatorn:

Deltar aktivt i politiskt parti:

Före 2012:	Är medlem i politiskt parti (dvs. har svarat JA på frågan *Är du medlem i något politiskt parti?*) OCH har svarat JA på frågan *Deltar du aktivt i partiets verksamhet?*
Från och med 2012 har olika	Är medlem i politiskt parti (dvs. har svarat JA på frågan *Är du medlem i något politiskt parti?*) OCH har svarat JA på frågan *Deltar du aktivt i partiets verksamhet, till exempel ett förtroendeuppdrag eller hjälper till att anordna aktiviteter?*

Utifrån insamlande svar på frågan görs skattningar.

Granskning av indikatorn:
Granskning av indikatorn görs dels genom en jämförelse med rådata, dels genom att utfall jämförs med tidigare års resultat.

Indikatorns tillförlitlighet

Till varje punktskattning anges i tabellerna det 95-procentiga konfidensintervallet.

Dokumentation om statistikens framtagning som finns på SCB:s webbplats.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
För ULF kommer indikatorn att vara en del av undersökningen år 2023 och därefter vart tredje år.

Jämförbarhet över tid:
Insamlingsmetod förändrades från och med 2006-2007 och frågans formulering förändrades till viss del 2012. Uppgifter bedöms ändå kunna jämföras över tid.

Samanvändbarhet:
Uppgifter från denna tabell ingår i ULF:s egna publiceringar och kan samanvändas med övriga indikatorer i denna undersökning för motsvarande åldersgrupp.

Referenser

Statistiken i indikatorn ingår i den årliga publiceringen av ULF, som publiceras i SCB:s statistikdatabas.

Statistik motsvarande den i indikatorn 1.20 ingår även i artikeln *Allt färre är medlemmar i politiska partier*:
Allt färre är medlemmar i politiska partier (scb.se)

Frågeformulärför ULF finns publicerade på SCB:s webbsida:

ULF/SILC - Intervjuformulär (scb.se)

Dokumentation om statistiken finns på SCB:s webbplats:
Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF) (scb.se)

1.21 Personer 16-64 år aktiva i en facklig organisation

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.21 Personer 16-64 år aktiva i en facklig organisation

Källa: Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF), SCB

Indikatorns sammanhang

SCB redovisar statistik som kan användas för att följa upp jämställdhetspolitiken. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Statistiken som används för uppföljningen redovisas utifrån jämställdhetspolitikens sex delmål och kallas indikatorer. Tabellerna och diagrammen i uppföljningen är specialbearbetningar eller återpubliceringar av statistik från många olika undersökningar. Indikatorn visar engagemang i fackliga organisationer.

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*.

Datakällor:
SCB: Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF).

Tillgänglighet:
De år frågan som indikator 1.20 bygger på ingår i frågeformuläret för Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF) återfinns statistikvärden som ingår i indikatorn i den årliga publiceringen av undersökningen.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Personer 16-84 år, folkbokförda i Sverige.

Variabler:
Indikatorn redovisas i denna tabell fördelat på följande grupper:

Kön	Avser registeruppgift, om urvalspersonen är kvinna eller man.

Ålder födelseår	Avser registeruppgift baserat på urvalspersonens och avser urvalspersonens ålder den 31 december respektive undersökningsår.

Referenstid:
Indikatorn redovisas för respektive undersökningsår.
Frågan avser tiden för intervjun.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Från och med 2008 genomförs insamlingen i stort sett uteslutande med telefonintervjuer, innan dess besöksintervjuer.

Frågeformulär finns publicerade på SCB:s webbsida.

Bearbetningar av data:
Ingen kodning, imputering eller annan databearbetning görs med avseende på indikatorn i denna tabell.

Beräkning av indikatorn:

Deltar aktivt i facklig organisation

Före 2012:	Är medlem i facklig organisation (dvs. har svarat JA på frågan *Är du medlem i en fackförening eller företagarorganisation?* OCH har svarat JA på frågan *Deltar du aktivt i fackföreningens/företagarorganisationens verksamhet?*
Från och med 2012:	Är medlem i facklig organisation (dvs. har svarat JA på frågan *Är du medlem i en fackförening eller företagarorganisation?* OCH har svarat JA på frågan *Deltar du aktivt i fackföreningens/företagarorganisationens verksamhet, till exempel har ett förtroendeuppdrag eller hjälper till att anordna olika aktiviteter?*

Utifrån insamlande svar på frågan görs skattningar.

Granskning av indikatorn:
Granskning av indikatorn görs dels genom en jämförelse med rådata, dels genom att utfall jämförs med tidigare års resultat.

Indikatorns tillförlitlighet

Till varje punktskattning anges i tabellerna det 95-procentiga konfidensintervallet.

Dokumentation om statistikens framtagning som finns på SCB:s webbplats.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
För ULF kommer indikatorn att vara en del av undersökningen år 2023 och därefter vart tredje år.

Jämförbarhet över tid:
Insamlingsmetod förändrades från och med 2006-2007 och frågans formulering förändrades till viss del 2012. Uppgifter bedöms ändå kunna jämföras över tid.

Samanvändbarhet:
Uppgifter från denna tabell ingår i ULF:s egna publiceringar och kan samanvändas med övriga indikatorer i denna undersökning för motsvarande åldersgrupp.

Referenser

Statistiken i indikatorn ingår i den årliga publiceringen av ULF, som publiceras i SCB:s statistikdatabas.

Statistiken i indikatorn ingår i den årliga publiceringen av ULF, som publiceras i SCB:s statistikdatabas. Frågeformulärför ULF finns publicerade på SCB:s webbsida: ULF/SILC - Intervjuformulär (scb.se)

Dokumentation om statistiken finns på SCB:s webbplats: Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF) (scb.se)

1.22 Chefer i offentlig sektor efter typ av chef

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.22 Chefer i offentlig sektor efter typ av chef

Källa: Lönestruktur statistik, regional, kommunal och statlig sektor, Medlingsinstitutet

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp delmål 1 - *En jämn fördelning av makt och inflytande i samhället. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer.* För att belysa hur representationen i offentlig sektor är fördelad presenteras flera indikatorer varav den här visar chefsposter i den offentliga sektorn efter typ av chef.

Datakällor:
Lönestrukturstatistik för regional, kommunal och statlig sektor.

Tillgänglighet:
Antal efter yrke och kön publiceras i den officiella lönestatistiken på SCB:s hemsida.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen är samtliga anställda med yrkeskod på tvåsiffernivå 11-17, anställda vid regioner/kommuner/myndigheter i september (myndigheter) eller november (regioner/kommuner) innevarande år.

Variabler:
Yrke: SSYK på huvudgrupp (tvåsiffrig nivå) 11-17.

Kön: kvinna, man.

Sektor: regional, kommunal och statlig sektor.

Referenstid:
Till indikatorn används årsstatistik.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
För att undvika dubbelinsamling samarbetar SCB och Medlingsinstitutet med arbetsgivarorganisationer, Sveriges kommuner och regioner samt Arbetsgivarverket. Det färdiggranskade datamaterialet kommer SCB tillhanda för vidare bearbetning.

Bearbetningar av data:
Yrke enligt SSYK 2012 kodas med hjälp av nycklar mellan SKR:s och AGV:s egna yrkesklassificeringar och SSYK.

Inga bearbetningar av data görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Antal efter yrke och kön beräknas.

Granskning av indikatorn:
Materialet från SKR och AGV granskas av respektive organisation. Indikatorn granskas genom att jämföras mot motsvarande siffror föregående år.

Indikatorns tillförlitlighet

Indikatorn anses tillförlitlig för sitt syfte.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Årlig

Jämförbarhet över tid:
SSYK som används för att koda chefer finns sedan slutet av 1990-talet. Sedan statistik avseende 2014 används SSYK 2012.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan jämföras med motsvarande statistik för chefer i offentlig sektor.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) (scb.se)

1.24 Myndighetschefer

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator: 1.24 Myndighetschefer

Källa: Budgetpropositionen, Bilaga till UO 2

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer. Denna indikator visar myndighetschefer.

Datakällor:
Budgetpropositionen, Bilaga till utgiftsområde 2 (UO 2).

Tillgänglighet:
Jämställdhetsstatistiken hämtar uppgifter till indikator 1.24 från budgetpropositionen som finns på regeringens webbplats.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen består av de myndighetschefer som regeringen anställt.

Variabler:
Kön.

Andel och könsfördelning.

Positioner: generaldirektörer, landshövdingar, överintendenter, och övriga titlar.

Regeringen anställer rektorer vid statliga universitet och högskolor efter förslag från lärosätets styrelse. I gruppen ”övriga titlar” ingår myndighetschefer med andra eller unika titlar såsom ombudsman, direktörer, ordförande samt rikspolischef, riksåklagare etc.

Referenstid:
År.

Jämställdhetsstatistiken redovisar indikator 1.24 för år 2011 och framåt.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
För att undvika dubbelinsamling samarbetar SCB och Medlingsinstitutet med arbetsgivarorganisationer, Sveriges kommuner och regioner samt

Arbetsgivarverket. Det färdiggranskade datamaterialet kommer SCB tillhanda för vidare bearbetning.

Bearbetningar av data:
Yrke enligt SSYK 2012 kodas med hjälp av nycklar mellan SKR:s och AGV:s egna yrkesklassificeringar och SSYK.

Inga bearbetningar av data görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Antal efter yrke och kön beräknas.

Granskning av indikatorn:
Materialet från SKR och AGV granskas av respektive organisation. Indikatorn granskas genom att jämföras mot motsvarande siffror föregående år.

Indikatorns tillförlitlighet

Indikatorn antas ha god tillförlitlighet.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Årlig.

Jämförbarhet över tid:
SSYK som används för att koda chefer finns sedan slutet av 1990-talet. Sedan statistik avseende 2014 används SSYK 2012.

Samanvändbarhet:
Indikatorn kan jämföras med motsvarande statistik för chefer i offentlig sektor.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) (scb.se)

1.25 Professorer vid universitet och högskolor

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Indikator 1.25 Professorer vid universitet och högskolor

Källa: Personal, Universitetskanslersämbetet (UKÄ)

Indikatorns sammanhang

Ändamål

Indikatorn tas fram som en del i att följa upp det första jämställdhetspolitiska delmålet; *En jämn fördelning av makt och inflytande, kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet inom samhällets alla sektorer*. Indikatorn visar könsfördelning bland professorer vid universitet och högskolor.

Datakällor:
Universitets- och högskoleregistret.

Tillgänglighet:
Statistiken som indikatorn bygger på publiceras i UKÄ:s statistikdatabas.

Ett urval av officiell statistik publiceras i form av tabeller om personal vid universitet och högskolor på SCB:s webbplats under rubriken Tabeller & diagram. Statistik om könsfördelningen bland professorer ingår också i SCB:s publikation På tal om kvinnor och män. I samband med offentliggörandet läggs dokumentationen Kvalitetsdeklaration och Statistikens framställning ut på SCB:s webbplats. Officiell statistik om personal vid universitet och högskolor publiceras även i Statistiska meddelanden (SM) som både publiceras på SCB:s och på UKÄ:s webbplats. UKÄ publicerar statistiska analyser och rapporter om högskolan som bygger statistiken om personalen. Statistik om personalen publiceras också i UKÄ:s årsrapport om universitet och högskolor. I samband med att ny statistik publiceras utarbetar UKÄ statistiknyheter som publiceras på myndighetens webbsida.

Statistiken om personalen publiceras i maj på det datum och den tid som anges i publiceringsplanen för den officiella statistiken på SCB:s webbplats och i publiceringsplanen på UKÄ:s webbplats. Indikator 1.25 uppdateras vanligtvis i december.

Indikatorns innehåll

Population och objekt:
Populationen består av professorer vid statliga universitet, högskolor samt enskilda utbildningsanordnare med examenstillstånd under mätmånaden oktober.

Variabler:
Kön.

Könsfördelning i procent.

Referenstid:
Kalenderår.

Indikatorns framställning

Datainsamling:
Uppgifterna till indikatorn tas från SCB:s Universitets- och högskoleregistret - Registret över personal vid universitet och högskolor.

Bearbetningar av data:
Inga bearbetningar av data görs specifikt för indikatorn.

Beräkning av indikatorn:
Beräkningar av antal, andelar och könsfördelning.

Granskning av indikatorn:
Granskning görs genom jämförelse med tidigare publicerad statistik.

Indikatorns tillförlitlighet

Registret över personal vid universitet och högskolor är ett totalräknat individbaserat register. Statistiken redovisas varken med konfidensintervall eller med bedömningsintervall.

Frekvens och jämförbarhet

Frekvens:
Statistiken samlas in och publiceras årligen och avser kalenderår och uppdaterade uppgifter för tidigare kalenderår.

Jämförbarhet över tid:
Statistiken är jämförbar över tid.

Samanvändbarhet:
Se avsnitt om tillgänglighet ovan.

Övrig information

Ingen övrig information.

Referenser

UKÄ - Högskolan i siffror
Högskolan i siffror | UKÄ - granskar, analyserar och utvecklar högskolor och universitet (uka.se)

SCB - Universitets- och högskoleregistret - personal vid universitet och högskolor
Universitets- och högskoleregistret - personal vid universitet och högskolor (scb.se)